

Sürdürülebilir Kalkınma için Odaklı Etki



2021 Entegre Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA TSKB

- 08 Rapor Hakkında
- 09 Kurumsal Profil
- 11 Üretilen Değer
- 12 TSKB'nin Ürün ve Hizmetleri
- 13 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler
- 15 1950'den 2021'e TSKB
- 18 Başarı ve Ödüller
- 19 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 21 Genel Müdür'ün Mesajı

STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

- 24 Stratejik Plan
 - 24 TSKB'nin Stratejisi
 - 25 Paydaşlar ve Önceliklendirme Analizi
- 30 Yönetişim Yapısı
 - 30 Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
 - 34 Kurumsal Yönetim Yapılanması
- 35 Dış Faktörler
- 44 Sermaye Ögeleri
 - 44 Finansal Sermaye
 - 46 2021'in Satırbaşları
 - 65 İnsan Sermayesi
 - 69 Çevik Eğitim Çalıştayları
 - 73 Doğal Sermaye
 - 80 İklim Riskleri
 - 85 Operasyonel ve Finanse Edilen Emisyon Ölçümü
 - 88 Fikri ve Üretilmiş Sermaye
 - 99 Bilgi Güvenliği ve Dijitalizasyon
 - 101 Sosyal Sermaye
 - 105 Fırsat Eşitliği Projeleri

KURUMSAL YÖNETİM VE RISK YÖNETİMİ

- 109 Yönetim Kurulu
- 112 Üst Yönetim
- 114 Direktörler
- 115 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 119 Kâr Dağıtım Teklifi
- 120 Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 121 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 122 Risk Yönetimi Politikaları
- 124 Denetim Komitesi
- 125 Denetim Komitesi Raporu

UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ

- 128 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 129 Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 130 UNEP-FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu
- 131 Raporlama Kılavuzu
- 137 ISO 14001 Denetim Belgesi
- 138 ISO 14064 Denetim Belgeleri
- 139 ISO 27001 Denetim Belgeleri
- 139 ISO 45001 Denetim Belgeleri

EKLER

- 141 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 147 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi
- 154 GRI Endeksi
- 161 UNGC Endeksi
- 162 WEPs Endeksi
- 163 WEF Stakeholder Capitalism Endeksi
- 164 TCFD Beyan Tablosu
- 165 Genel Kurul Gündemi
- 166 Bağımsızlık Beyanı
- 167 Sorumluluk Beyanı



TSKB 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun PDF kopyasına ulaşmak için karekodu tarayıcınıza okutabilirsiniz.

www.tskb.com.tr

Pozitif Etkimizi Büyütüyoruz

Finans sektörü, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı ekonomik büyüme hedefinde kritik bir role sahip. TSKB olarak, kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetlerimizle Türkiye'de üretim ekonomisinin gelişimi ve yeşil dönüşümü için olumlu etkimizi sürekli artırıyoruz.

71 yıl önce çıktığımız bu yolculukta, sürdürülebilirliğin ülkemiz kalkınmasında kalıcı bir norm olması için yeşil dönüşümün mecburi istikamet haline geldiği dünyada, banka olarak sorumluluk almaya devam ediyor, finansal olanaklarımız, uzmanlığımız ve paydaşlarımızla güçlü bir değer zinciri yaratıyoruz.

Sürdürülebilirliğin etkin iş birliğiyle ulaşılabilecek bir hedef olduğuna inanıyor, etkimizi dalga dalga büyüterek ilerliyoruz.



Geleceğe etki

Türkiye’de İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü’nü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olma misyonuyla ilk İklim Riskleri Raporu’nu yayımladık.

2023 yılına kadar kredi portföyümüzde iklim risklerinin uçtan uca entegrasyonunu sonuçlandırmayı planlıyoruz. 2025 yılına kadar SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içindeki ağırlığının %90, iklim ve çevre bağlantılı kredilerin ise %60 seviyesinde olmasını hedefliyoruz.



Ülkemizin karbon ayak izinin her yıl **15,8 milyon ton** seviyesinde azaltılmasına katkı sağlıyoruz.





Yenilenebilir etki

Sürdürülebilirliği kredi temalarının ötesinde entegre bir iş modeli olarak görüyoruz.

Özellikle son 20 yılda çevresel sürdürülebilirlik projelerini öncelikli olarak gündemimize alarak, 400'e yakın yenilenebilir enerji santrali ve 150'ye yakın enerji ve kaynak verimliliği projesine destek verdik. Finanse ettiğimiz yenilenebilir enerji santralleri bugün Türkiye'nin bu alanda kurulu gücünün %15'ine denk geliyor.



Bugüne kadar yaklaşık 9 milyon hanenin yıllık elektrik ihtiyacına denk gelen **387 projenin** finansmanında yer aldık. ✓





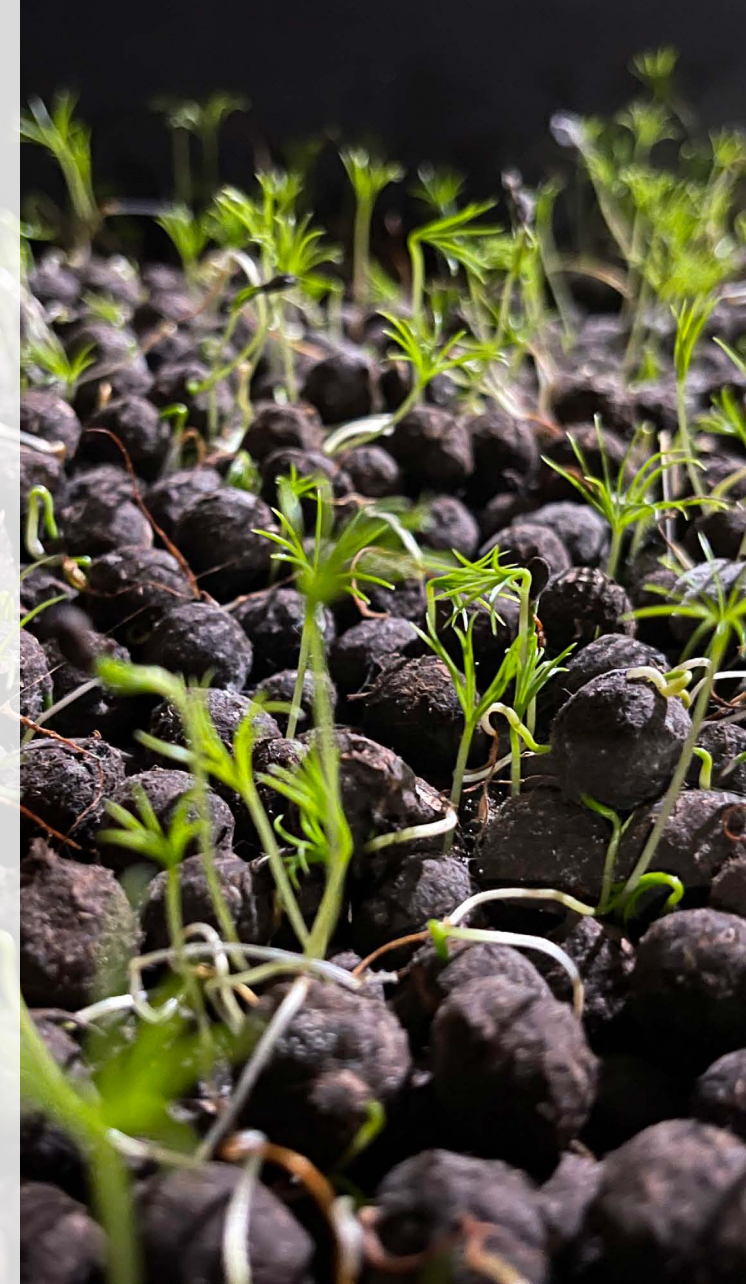
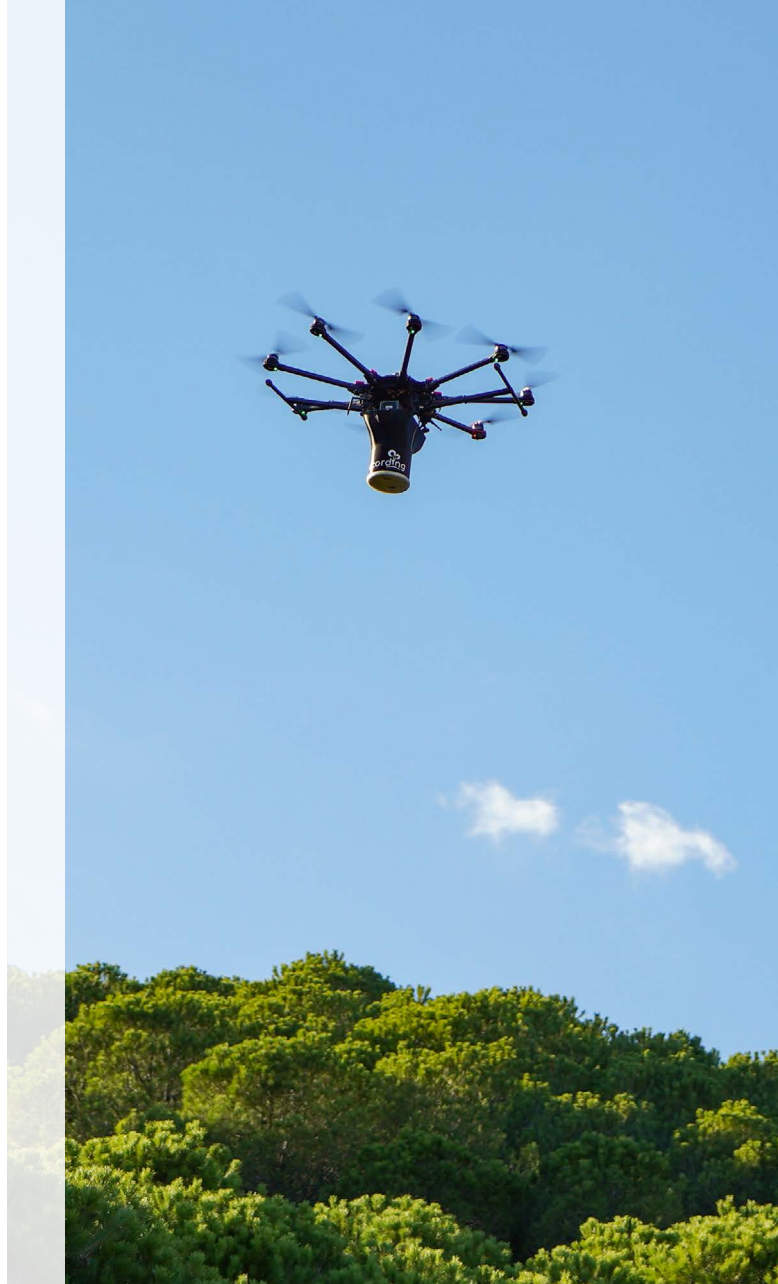
İnovatif çözümlerle sosyal etki

Yangınlarla kaybettiğimiz ormanları geri kazandırmak amacıyla sosyal girişim ecoding iş birliğiyle finans sektöründe havadan tohum atışı ile ağaçlandırma uygulaması yapan ilk banka olduk.

Yatırım kredilerimize endeksli bu proje kapsamında 2021 yılında 56 kurumsal müşterimiz adına, ulaşılması zor arazilere ecodrone'lar aracılığıyla toplam 37.000 tohum atışı gerçekleştirdik. Toplamda 150.000 tohum atışı hedeflediğimiz bu adımımızı, Türkiye'nin ormanlaşmasına katkı sağlamanın yanı sıra sürdürülebilirlik alanında çözüm üreten sosyal girişimcilere verdiğimiz destek açısından da önemli buluyoruz.



ecoDrone'larla 150 bin adet tohum topu atışı hedefliyoruz.

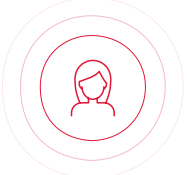




Toplumsal kalkınmaya etki

Kapsayıcı kalkınmaya destek vizyonumuz doğrultusunda ülkemizde kadın istihdamının artırılması ve iş yaşamında fırsat eşitliği uygulamalarının yaygınlaştırılması için sorumluluk alıyoruz.

Türkiye'nin ilk Kadın Dostu Kredi Programıyla müşterilerimizin kurumsal dönüşümlerine katkı sağlıyoruz. Kurumsal alanda yarattığımız etkiyi, Eşit Adımlar, Eğitimden Üretime Burs Fonu ve Genç Kadın Müzisyenler Eğitim Destek Fonu gibi sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal boyuta taşıyoruz. Yüksek kadın çalışan ve kadın yönetici oranlarımızla Banka olarak biz de kadın dostu bir çalışma ortamı sunuyoruz.



APEX Kredileri ile son 3 yılda 835 KOBİ'ye ulaştık ve ilave 526 istihdam yarattık.





Büyüten etki

Kalkınma ve yatırım bankacılığı alanında sürdürülebilirlik modeliyle ayrılan bir bankayız. ÇSY alanındaki teknik bilgi ve deneyimimizi danışmanlık hizmetlerimiz kanalıyla müşterilerimize aktarıyor ve ortak etkimizi büyütüyoruz. İklim değişikliğine karşı belirlediğimiz yol haritası ile orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda büyütüyoruz.



Toplam aktif büyüklüğümüzü %63,4 artırarak 84,1 milyar TL'ye ulaştırdık.





BİR BAKIŞTA TSKB

- 08 Rapor Hakkında
- 09 Kurumsal Profil
- 11 Üretilen Değer
- 12 TSKB'nin Ürün ve Hizmetleri
- 13 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler
- 15 1950'den 2021'e TSKB
- 18 Başarı ve Ödüller
- 19 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 21 Genel Müdür'ün Mesajı



GRI 102-46, GRI 102-50

RAPOR HAKKINDA

Raporun Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Bankamızın 2021 yılı finansal ve finansal olmayan performansını, 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemini kapsayan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu içeren Entegre Faaliyet Raporu ile sunuyoruz. Rapor konsolide olmayan bazda hazırlanmış olup, Bankamızın işbirliklerinin faaliyetleri kapsam dışıdır. Bankamızın yurt dışında faaliyeti bulunmuyor. Rapor Türkiye'de yürütülen faaliyetleri kapsıyor.

Sermaye Ögeleri Yaklaşımı

Bu rapor ile değer yaratma modelimizin güncel çıktısı ve etkilerini, risk ve fırsat yönetimimizi, geleceğe dair planlarımızı ve hedeflerimizi, Value Reporting Foundation (VRF) tarafından önerilen entegre düşünce ilkeleri ile sermaye sınıflaması bazında ele alıyor, analiz ediyor ve paydaşlarımıza raporluyoruz.

Rapor İçeriği

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınmaya verdiğimiz çok yönlü katkı; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele alındı ve raporun farklı bölümlerinde detaylı şekilde incelendi. Rapor, Bankamızın kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu'nu da içeriyor.

Raporun Yayın Şekli

Entegre faaliyet raporunun tüm paydaşlar tarafından erişilebilir olması Bankamız için önemli ve öncelikli. Bu çerçevede; rapor, çevre dostu bir anlayışla üretildi ve elektronik mecralarda paylaşıldı. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu ve www.tskb.com.tr adresinden ulaşılabilir.



Mevzuat ve Düzenleyici Çerçeveye Uyum

Bu rapor, VRF tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ve Entegre Düşünce İlkeleri ile Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlandı. Rapor içeriği, "GRI Standartları" rehberinde açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlendi. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" kapsamında sunuldu, 2010 yılında taahhüdünü ilettığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve imzacısı olduğumuz Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles (WEPs) gereklilikleri göz önünde bulunduruldu. Raporlama sürecinde Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesinde Uluslararası İş Konseyi tarafından oluşturulan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim

Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri de dikkate alındı. Hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören Bankamızın 2021 Entegre Faaliyet Raporu, BDDK ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumlu.

Denetim

2021 Entegre Faaliyet Raporumuz ve raporda yer alan bağımsız denetim raporları Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlendi. Ayrıca finansal olmayan bilgiler kapsamında yine PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (PwC Türkiye) tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutuldu. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi için ISO 14001, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması için ISO 14064-1 belgeleri kapsamında British Standards Institution'dan (BSI) denetim alıyoruz.

Üst Yönetim Beyanı

Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan finansal ve finansal olmayan bilgi, hedef ve temel performans göstergeleri Bankamız üst yönetimi tarafından inceleniyor. İlgili Sorumluluk Beyanı sayfa 167'de yer alıyor.



KURUMSAL PROFİL

Rakamlarla TSKB



84,1 milyar TL
Aktif büyüklüğü



6,9 milyar TL
Özkaynak büyüklüğü



576
İştirakleri ile birlikte
toplam çalışan sayısı

TSKB'nin Ortaklık Yapısı



Halka açık olan ve Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazar'da "TSKB" sembolü ile işlem görmekte olan TSKB hisse senedinin fiili dolaşımdaki pay oranı %38,9'dur. Banka'nın 2021 yıl sonu itibarıyla tescilli sermayesi 4.500.000.000 TL, ödenmiş sermayesi ise 2.800.000.000 TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçiler, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının Banka'da sahip oldukları paylar önemsiz seviyededir.

TSKB'nin Bağlı Ortaklıkları

Yatırım
Finansman
Menkul
Değerler A.Ş.

TSKB
Gayrimenkul
Değerleme A.Ş.

TSKB
Gayrimenkul
Yatırım
Ortaklığı A.Ş.

TSKB
Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı A.Ş.
(ESCARUS)

Derecelendirme Notları

Derecelendirme Notları*	TSKB	Türkiye
Fitch Uzun Vadeli Yabancı Para Kredi Notu	B+	BB-
Moody's Uzun Vadeli Yabancı Para İhraççı Notu	B3	B2
SAHA	9,59/10	
Sustainalytics ESG Risk Notu	13.6	
Refinitiv ESG Notu	63	

* Kredi Derecelendirme notlarının detaylarına denetim raporlarında yer verilmektedir.



KURUMSAL PROFİL

Türkiye üretim ekonomisinin sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlıyoruz

TSKB, 1950 yılında Dünya Bankası ve T.C. Merkez Bankası'nın desteğiyle ve ticari bankaların ev sahipliğinde Türkiye'nin ilk özel kalkınma ve yatırım bankası olarak İstanbul'da kuruldu. Bugünlere kadar getirdiğimiz bilgi birikimimiz ve yetkinliğimizle, müşterilerimize kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık kollarında ürün ve hizmet sunuyoruz.

Türkiye'de üretim ekonomisinin sürdürülebilir büyümesi, gelişimi ve dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

Türkiye özel sektör yatırımcılarını uluslararası fonlarla buluşturuyoruz

Kalkınma ve yatırım bankası statüsünde olduğumuz için mevduat toplamıyor, bireysel bankacılık hizmetleri sunmuyoruz. Kurumsal bankacılık alanında sürdürülebilir kalkınma hedefiyle çalışıyor, uluslar üstü kalkınma finansmanı kurumları ve uluslararası finans kuruluşlarından sağladığımız tematik fonları, Türkiye özel sektör yatırımcılarıyla buluşturuyoruz. Yurt dışı sermaye piyasalarında ihraç ettiğimiz borçlanma enstrümanlarıyla da ülkemizin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yatırımlarına ilave kaynak yaratıyoruz.

Geniş kredi etki alanımızla ayrışıyoruz

Kurumsal krediler ve proje finansmanı başta olmak üzere, geniş yelpazede kredi seçeneklerimizle, sürdürülebilir yatırım projelerine yapılandırılmış orta-uzun vadeli finansman desteği sağlıyoruz. APEX bankacılığı kapsamında

finansal kiralama ve faktoring şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları aracılığıyla KOBİ ve ihracatçı firmalara da kredi sunarak etki alanımızı büyütüyoruz.

Ülke ekonomisine sürdürülebilir değer yaratan tüm sektörlerle yakın çalışıyor ve uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz. Türk bankacılık sektöründe etki odaklı kalkınma yaklaşımımız, derin sektörel uzmanlıklarımız ve çok boyutlu içgörümüzle ayrışıyoruz.

Sıfır karbonlu geleceğin çözüm ortağıyız

Dünyanın sıfır karbonlu bir geleceğe doğru adımlarını hızlandığı bu dönemde, sürdürülebilir bankacılık alanında erken yola çıkmış bir kurum olmanın avantajını yaşıyoruz. Tüm sermaye öğelerimizle, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına somut katkı sağlıyoruz. Kredi portföyümüzün yaklaşık %90'ını SKA bağlantılı yatırımlar oluşturuyor. Tutardan bağımsız tüm yatırım ve işletme kredilerinin çevresel ve sosyal risklerini ölçmeyi, sorumlu bankacılık anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bankacılıkta yenilikçi adımlar atıyoruz

TSKB olarak, Türkiye finans sektörüne sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık alanlarında pek çok yenilikçi uygulama kazandırdık. 2000'li yılların başında global kabul görmüş sürdürülebilirlik yaklaşımlarını tüm bankacılık modelimize entegre ettik. Türkiye'de ilk ISO 14001 ve ISO 14064 sertifikalarını alan ve doğrudan emisyonlarını sıfırlayan banka olduk.

Ülkemizin ve bölge coğrafyasının ilk yeşil/ sürdürülebilir tahvil ihraçlarından sonra Türkiye sermaye piyasalarında da sürdürülebilirlik temalı enstrümanlarla buluşturarak müşterilerimize alternatif kaynak yaratmaya devam ediyoruz. SKA odaklı kredi modellerimiz ve danışmanlık gücümüzle firmaların yeşil dönüşümüne etkin katkı sağlıyoruz.

Yatırım bankacılığını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla buluşturuyoruz

Türkiye'nin ilk yatırım bankası olarak, sermaye piyasalarının gelişimine nitelikli katkı sağlama hedefiyle ilerliyoruz. Halka arz, borçlanma aracı ihraçlarına aracılık ve birleşme/satın alma danışmanlığı gibi hizmetlerimizle şirketlere büyüme yolculuklarında rehberlik ediyoruz. Tüm dünyada sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara ve fonlara artan ilgiyle paralel olarak yatırım bankacılığı ürünlerimizi çeşitlendiriyor, Türkiye sermaye piyasalarında hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik, SKA ve düşük karbon ekonomisi temalı ihraçlarımızla etki alanımızı büyütüyoruz.

Çevik ve inovatif iş kültürümüzle hedeflerimize daha yakınız

İş geliştirme çalışmalarımızda en büyük motivasyon kaynağımız, ülkemize, iş dünyasına ve yatırımcılarımıza finansal kaynak yaratmanın yanında, sürdürülebilir, vizyoner ve entelektüel katkı sağlamak. Bu bakış açısıyla, 71 yıllık birikimimiz ve uzmanlığımızı çevik ve inovatif çalışma modellerimizle ileriye taşıyoruz.

Global trendleri akademik gelişmeleri, piyasaları, finans kuruluşlarını ve sektörümüzü etkileyen her alandaki yeni yaklaşım ve iyi örnekleri yakından takip ediyoruz. Kurum kültürümüzün parçası olan inovatif yaklaşımımızla geliştirdiğimiz çözümleri iş dünyasının ve yatırımcıların hizmetine sunuyoruz.

2021 yıl sonu itibarıyla 361'i bankacılık kadrosunda olmak üzere, iştirakler dahil toplam 576 çalışma arkadaşımızla değer yaratmaya devam ediyoruz. Ekiplerimize insan haklarına saygılı ve eşit fırsatlarla katılımı teşvik edici modern bir iş ortamı sağlamak için çalışıyoruz. Sürekli öğrenmeyi, bireysel gelişimi ve inisiyatif almayı teşvik ediyoruz.

İştiraklerimizle etkimizi büyütüyoruz

Gayrimenkul, sermaye piyasaları ve sürdürülebilirlik alanlarında faaliyet gösteren iştiraklerimizle yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Türkiye'nin ilk menkul değerler şirketi Yatırım Finansman, sektöründe 20 yıllık deneyime sahip TSKB Gayrimenkul Değerleme ve İş dünyasının sürdürülebilir dönüşümüne 10 yıldır katkı sağlayan Escarus ile ülke ekonomisine sunduğumuz uzmanlığı derinleştirmeye devam ediyoruz.

İş dünyasına kalkınma bankacılığı perspektifiyle danışmanlık sunuyoruz

Finans, mühendislik ve ekonomi alanlarında uzmanlaşmış danışmanlık ekiplerimiz ve 71 yıllık lokal bilgi birikimimizle kalkınmanın tüm aktörlerine global standartlarda hizmet sunuyoruz. Güçlü kaslarımız olan sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık modellerini iş ortaklarımızın süreçlerine entegre ederek ülkemizin rekabet gücünü artırıyoruz.

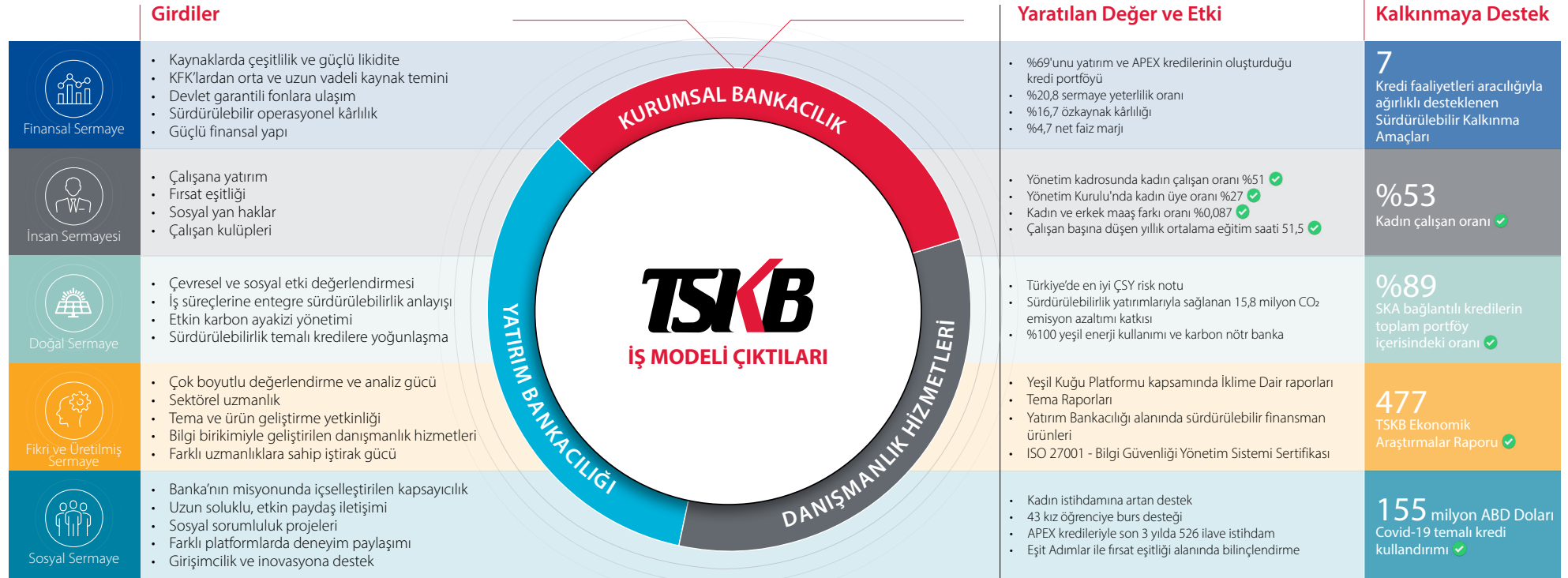


ÜRETİLEN DEĞER

Dış Faktörler
Ekonomik Gelişmeler
Sektörel Gelişmeler
Otoritelerin Düzenlemeleri ve Yasal Değişiklikler
Diğer Faktörler

MİSYONUMUZ

VİZYONUMUZ



Bilgi Bankacılığı'nın Temelleri

Teknik, finansal ve sektörel deneyim

Çevresel ve sosyal etki değerlendirme ve analiz yetkinliği

Sağlıklı ve ÇSY odaklı kredi portföyü

Etkin risk yönetimi

İştiraklerle birlikte ortak değer yaratma gücü

Stratejik ve çevik yönetim anlayışı

Nitelikli insan kaynağı ve uzmanlık

Kaynakların verimli ve etkin kullandırımı kabiliyeti



TSKB'NİN ÜRÜN VE HİZMETLERİ

Sunduğumuz ürün, hizmet ve çözümlerle Türkiye ekonomisine destek veriyoruz.

KURUMSAL BANKACILIK

Farklı Sektörlerdeki Sürdürülebilir Kalkınma Projelerine Nitelikli Finansman

Kurumsal Krediler

- Sanayi Yatırımları
- Enerji ve Kaynak Verimliliği
- Çevre Yatırımları
- Sürdürülebilir Turizm
- Yenilenebilir Enerji
- Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Gelişmekte Olan Bölgelerdeki Yatırımlar
- AR-GE ve İnovasyon
- Eğitim ve Sağlık Yatırımları
- İşletme Sermayesi Finansmanı

Proje Finansmanı

- Enerji Üretimi ve Dağıtım
- Ulaşım / Altyapı
- Kamu-Özel Sektör Ortaklığı Projeleri
- Birleşme ve Satın Alım Finansmanı

Diğer Kredi Ürünleri

- Toptancı Bankacılık ile KOBİ Finansmanı
- Dış Ticaret Finansmanı
- Ülke (ECA) Kredileri
- İşletme Sermayesi Finansmanı
- Finansal Kiralama
- Teminat Mektupları / Harici Garantiler / Akreditif
- İhracat Kredileri / Eximbank Aval Kredileri

YATIRIM BANKACILIĞI

Etkin, Yenilikçi ve Sürdürülebilir Enstrümanlarla Uluslararası Standartlarda Yatırım Bankacılığı Deneyimi

Kurumsal Finansman

- Halka Arza Hazırlık ve Aracılık
- Borçlanma Aracı İhraçları
- Şirket Birleşme ve Devralmaları

Türev Ürünler

- Forward
- Opsiyon
- Caps&Floors
- SWAP İşlemleri
- Swaption

Para ve Sermaye Piyasaları*

- Hisse Senedi Alım ve Satımına Aracılık
- Tahvil Alım Satımına Aracılık
- Döviz Alım Satım İşlemleri
- Repo İşlemleri
- Varant İşlemleri
- Yurt Dışı Türev İşlemleri
- Menkul Kıymet Kredisi
- Portföy Yönetimi
- Yatırım Danışmanlığı

DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Türkiye'nin Lokomotif Sektörlerine Yönelik Dönüşüm Gelişim ve Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Ekonomik Araştırmalar

- Makroekonomi Danışmanlığı
- Sürdürülebilir Kalkınma Analitiği
- İhracat Stratejisi Danışmanlığı

Finansal Danışmanlık

- Finansal Planlama ve Strateji
- Fizibilite Hizmetleri
- Değerleme Hizmetleri
- Yapılandırma Hizmetleri
- Sektörel Analiz Çalışmaları

Mühendislik ve Teknik Danışmanlık

- Teknik Analiz ve Değerlendirme
- Proje Finansmanı ve Değerleme Danışmanlığı
- Enerji ve Verimlilik
- Sürdürülebilirlik, Çevre ve İklim
- Endüstriyel Dönüşüm

Sürdürülebilir Danışmanlığı*

Gayrimenkul Danışmanlığı*

* Hizmetlerimizin bir bölümünü iştirak şirketlerimiz, Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş., Escarus Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş., TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. kanalıyla vermekteyiz.



GRI 102-7, GRI 201-1

BAŞLICA FİNANSAL VE FİNANSAL OLMAYAN GÖSTERGELER

TSKB olarak entegre düşünce perspektifi çerçevesinde, ürettiğimiz etki ve değeri 6 sermaye başlığı altında paydaşlarımıza sunuyoruz. Her başlık altında tanımladığımız temel performans göstergeleri ile, stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedefler kapsamındaki performansımızı karşılaştırmalı olarak ortaya koymayı amaçlıyoruz.

Finansal Sermaye



İlgili bölüme sayfa 44'ten ulaşabilirsiniz.

Net Faiz Marjı (Düzeltilmiş*)

%4,7

Özkaynak kârlılık oranı

%16,7

Ücret & komisyon artışı

%41,4

Sermaye yeterlilik oranı

%20,8

İnsan Sermayesi



İlgili bölüme sayfa 65'ten ulaşabilirsiniz.

Tüm banka içerisinde kadın çalışan oranı

%53

Yönetimde kadın çalışan oranı

%51

Kadın ve erkek maaş farkı oranı

%0,087

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati

51,5

Doğal Sermaye



İlgili bölüme sayfa 73'ten ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik yatırımlarıyla sağlanan CO₂ emisyon azaltımı katkısı*

15,8 milyon

Finansmanında yer alınan yenilenebilir enerji projeleri

387 adet

Kapsam 2 sera gazı emisyonları tCO₂

0

Kişi başı yıllık su taahhüdü (m³/yıl)

1 m³

Fikri & Üretilmiş Sermaye



İlgili bölüme sayfa 88'den ulaşabilirsiniz.

Yeşil Kuğu kapsamında yayınlanan İklim Dair rapor sayısı

4 Rapor

#EşitAdımlar platformunda yayınlanan içerik sayısı

175

Yatırım Bankacılığı alanında aracı olunan ÇSY bağlantılı inovatif ürünler

7 İşlem

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 270001

Sosyal Sermaye



İlgili bölüme sayfa 101'den ulaşabilirsiniz.

Covid-19 temalı kredi kullandırımı

155 milyon ABD Doları

APEX Kredileri

Son 3 yılda 835 KOBİ ve ilave 526 istihdam

Burs imkanı sağlanan kız öğrenci sayısı

43

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında firma puanlarında iyileşme

%37

* Swap maliyetleri ve YP pozisyon gelirleri dahil
** Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği ve Kaynak Verimliliği projeleri (ton CO₂e/yıl)



GRI 102-7, GRI 201-1

BAŞLICA FİNANSAL VE FİNANSAL OLMAYAN GÖSTERGELER

Başarılı finansal performansımızı sürdürdüğümüz 2021 yılında aktif büyüklüğümüz 84,1 milyar TL'ye yükseldi.

BAŞLICA GÖSTERGELER (milyon TL)

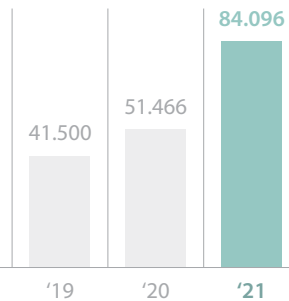
	2017	2018	2019*	2020	2021
Aktif Büyüklüğü	28.910	38.298	41.500	51.466	84.096
Krediler Portföyü	22.344	28.226	31.415	39.120	63.905
Özkaynaklar	3.535	4.719	5.167	6.104	6.941
Net Kâr	596	661	776	733	1.089

(%)

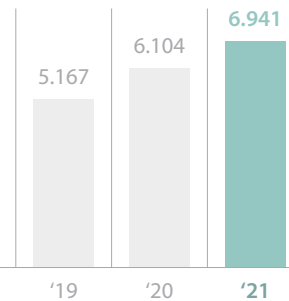
	2017	2018	2019*	2020	2021
Özkaynak Kârlılığı	18,4	17,2	16,6	13	16,7
Aktif Kârlılığı	2,3	2	2	1,6	1,6
Sermaye Yeterlilik Oranı	17,1	16,2	17,8	19,4	20,8

*TMS 27 Özkaynak metoduna göre 2019 finansalları yeniden düzenlenmiştir.

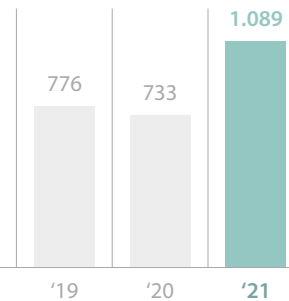
Toplam Aktif Büyüklüğü
(Milyon TL)



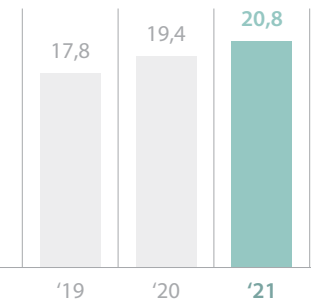
Özkaynaklar
(Milyon TL)



Net Kâr
(Milyon TL)



Sermaye Yeterlilik Oranı
(%)





1950'DEN 2021'E TSKB

İlk yerli otobüs ve otomobil, otomobil lastiği, LPG gaz tüpü, yüksek gerilim kablosu, pil, karton, plastik ve akrilik elyaf gibi çok sayıda ürünün yerli üretimine kredi desteği sağladık.



70. yıl kitabı

Geride bıraktığımız 70 yılda yaşama kattıklarımıza yer verdiğimiz "Dünden Bugüne TSKB – 70 Yıllık Bir Öykü" kitabımızı okumak için **linke** tıklayabilirsiniz.

1950'DEN 2000'E

Kalkınma ve yatırım bankacılığında birçok ilk 1950 yılında kurulduğumuz ilk günden bugüne ülke kalkınmasında pek çok ilke imza attık. Bu ilklerin arasında orta ve uzun vadeli kaynak temini, proje teknik danışmanlık hizmetleri ve sermaye piyasasının kurulmasına yönelik etüt çalışmaları bulunuyor. Marshall Yardım Fonu'ndan serbest kalan döviz cinsinden fonların TL karşılığı satışına aracılık eden tek banka, hesaplarımızı ve kayıtlarımızı uluslararası bağımsız bir kuruluşun denetimine açan ilk Türk şirketi olduk. İlk yerli otobüs ve otomobil, otomobil lastiği, LPG gaz tüpü, yüksek gerilim kablosu, pil, karton, plastik ve akrilik elyaf gibi çok sayıda ürünün yerli üretimine kredi desteği sağladık.

1970'li yıllar sonrasında hayata geçirdiğimiz çalışmalarımız arasında; Avrupa pazarından ilk orta vadeli sendikasyon kredisi sağlamak, ilk uzun vadeli tahvil ihracını yapmak, Japon sermaye piyasasında ihraç ettiğimiz TSKB bonoları (Samurai bonds) ile uluslararası piyasalarda marka itibarımızı bir adım daha ileriye taşımak, Türkiye Özelleştirme Master Planı'nın hazırlanmasında da görev almak var. Ayrıca uluslararası finans kurumları ile uzun vadeli döviz ve faiz swap anlaşmaları imzaladık ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'na (EBRD) Özbekistan'da danışmanlık hizmeti sunduk. TSKB olarak, bu dönemde başarılı halka arz çalışmalarına da imza attık. İMKB'nin faaliyete geçmesiyle birlikte uzmanlık alanımıza yeni bir halka eklendi ve sermaye piyasalarındaki etkinliğimiz arttı.

2000 - 2010

Doğu Avrupa Bölgesi'nde yılın sürdürülebilir bankası

Uluslararası fon kaynaklarını geliştirmeye 2000'li yıllarda da devam ederek, ilk uluslararası sendikasyon ve murabaha kredilerini başarıyla tamamladık. APEX Bankacılığı kapsamında ise ticari bankalar ve finansal kiralama şirketlerinin aracılığı ile çok sayıda KOBİ'nin yatırım ve büyüme projeleri finanse ettik. Sürdürülebilirlik kavramının küresel ölçekte önem kazanmasıyla birlikte TSKB olarak, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik felsefesi çerçevesinde şekillendirmek hedefimiz doğrultusunda ISO 14001 standardı ile tam uyumlu Çevre Yönetim Sistemi'ni kuran ilk Türk bankası olduk. Bunun yanı sıra, "çevre temalı" kredi çalışmalarına başladık. Çevresel sürdürülebilirlik alanında toplumsal farkındalık yaratmak hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projelerinin temelleri de bu yıllarda atıldı. FT-IFC ortaklığında düzenlenen Sürdürülebilir Bankacılık Ödülleri kapsamında Doğu Avrupa Bölgesi'nde 3 yıl üst üste birinci olarak, Türkiye'nin ilk karbon nötr bankası unvanını da kazandık. Bankamız, bu dönemde, uluslararası alandaki sürdürülebilirlik çalışmalarını da yakından takip etti: Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'ne (UNEP FI) üye olduk ve BM Küresel İlkeleri ışığındaki taahhüdümüzü kamuoyu ile paylaştık.

İlkler ve Öncülükler

- Daha sağlıklı bir çevre için kredi tesis edilmesi ve ilk "çevre kriterli" kredi çalışmaları
- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) onaylı gayrimenkul değerlendirme şirketi kuran ilk banka
- İstanbul Yaklaşımı çerçevesinde koordinasyon sekreteryası hizmeti
- "Risk bazlı kredi fiyatlama modeli"nin oluşturulması
- Fransız Kalkınma Ajansı (AFD)'ndan kredi sağlayan ilk Türk bankası
- Avrupa Yatırım Fonu (EIF)'na ortak olan ilk ve tek Türk bankası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası alınması
- Karbon ayak izini hesaplayan ve silen ilk Türk bankası
- Çevre temalı en kapsamlı bilgi portalinin yayına alınması
- 2008, 2009 ve 2010 yıllarında Doğu Avrupa Bölgesi'nde "Yılın Sürdürülebilir Bankası" seçilmesi



1950'DEN 2021'E TSKB

2010 - 2020

Sürdürülebilir bankacılık alanında hızlanan adımlar

2010'lu yıllarla birlikte yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleriyle ön plana çıkmaya başladık. Çok sayıda yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği projesini finanse ederek, küresel iklim değişikliğiyle mücadelenin yanı sıra Türkiye'nin artan enerji talebinin karşılanmasında önemli görevler üstlendik. 2008 küresel finansal kriz sonrasında hızlı bir düşüş sergileyen faiz oranları, bankacılık sektörünün ürün ve hizmet üretiminde yeni fırsatları beraberinde getirdi. Bu yöndeki deneyimimizle fark yaratarak, anapara korumalı ve garantili ürünleri ile yatırımcılarımıza yeni ve rekabetçi alternatif yatırım imkânları sunduk. Bunun yanı sıra, Türkiye'de gerçekleştirilen elektrik dağıtımını özelleştirmelerinde, varlık alım-satım ve satın alma finansmanı çalışmalarında, tahvil ihraçlarında ve halka arzlarda kilit görevler üstlenerek, paydaşlarımıza değer katmaya devam ettik. Sürdürülebilir turizm ve kaynak verimliliği temalı bu dönemde kredi portföyü kapsamımıza girdi. Gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihraçları aracılığıyla kaynak çeşitlendirme faaliyetlerimizi başarıyla sürdürdük. Kurumsal yönetim alanında yasal mevzuata tam uyumun yanı sıra uluslararası düzenlemeleri ve en iyi uygulamaları da takip ettik. Bu doğrultuda sürekli iyileştirmeler gerçekleştirerek Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri organizasyonlarında üç kez birincilik, iki kez ikincilik ve bir kez de üçüncülük ödülünü kazandık.

TSKB olarak, Uzun Vadeli Yatırımcılar Kulübü'nün (LTIC) ardından Avrupa Uzun Vadeli Yatırımcılar Birliği (ELTI) ve Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü'nde de (IDFC) Türkiye'den tek üye konumunda yer aldık. Avrupa Uzun Vadeli Yatırımcılar Birliği (ELTI) ve Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC) tarafından 2015 yılında İklim Zirvesi (COP21 Zirvesi) kapsamında yayınlanan düşük karbon ekonomisine geçiş bildirgelerini imzaladık. Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu "BİST Sürdürülebilirlik Endeksi"nde de yerimizi aldık.

Türkiye'nin ilk yeşil/sürdürülebilir tahvil ihraçları

Sürdürülebilirlik alanındaki öncü konumumuzu güçlendirerek, 2016'da uluslararası piyasalarda "Yeşil/ Sürdürülebilir Tahvil" (Green/Sustainable Bond) ihracını gerçekleştiren ilk Türk kuruluşu olduk. Bu ihracın gördüğü ilgiden güç alarak, 2017 yılında dünyada bir ilke imza attık ve Sermaye Benzeri Sürdürülebilir Tahvil ihracını gerçekleştirdik. TSKB olarak, 2016 yılında Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği yatırımları ile çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini gözeterek, kadın istihdamını destekleyen firmaların yapacağı yatırımlara finansman sağlamak amacıyla, özel bir kaynak temin ettik ve sosyal kapsayıcılık alanında önemli bir adım attık. Sürdürülebilirlik alanındaki öncü yaklaşımımızı raporlama alanına da taşıyarak, bankacılık sektörünün ilk GRI Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamanın ardından, 2017 yılında özel sektörün ilk Entegre Raporu'nu yayınladık.

Sürdürülebilir kalkınma alanındaki deneyimimizle 2017 yılında önemli bir projeye dahil olduk ve T.C. Kalkınma Bakanlığı'nın "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Kapsamında Türkiye'nin Mevcut Durum Analizi Projesi"nin koordinasyonunu iştirakimiz Escarus ile birlikte üstlendik. 2000'li yılların başından bu yana gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik temalı sosyal sorumluluk projelerimize kadın istihdamı başlığını da ekleyerek, geleceğin kadın çalışanlarını eğitim ve fırsat eşitliği alanlarında güçlendirmek için önemli adımlar atmış olduk. TSKB olarak, 2018 yılında tarihinin en yüksek tutarlı kaynağını sağladık.

Kalkınma bankacılığı perspektifiyle danışmanlık çözümleri

Dünya Bankası Grubu kuruluşu olan Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası (IBRD) ile imzaladığımız 400 milyon ABD Doları tutarındaki Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi kredisi, bir önceki yıl misyonumuza eklenen kapsayıcı finansman alanındaki çalışmalarımıza yeni bir ivme kazandırdı. 2018 yılında bir ilke daha imza attık. Asya Altyapı Yatırım Bankası'ndan (AIIB), özel sektör firmalarına aktarılmak üzere kaynak sağlayan ilk finansal kuruluş olduk. Bu kaynak ile Türkiye genelinde firmaların gerçekleştirecekleri yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, ulaşım, enerji iletimi, atık su yönetimi ve telekomünikasyon yatırımlarına 200 milyon ABD Doları finansman sağladık. Kalkınma bankacılığı perspektifiyle sunduğumuz danışmanlık çözümlerimizle iş dünyası ve yatırımcılara artan oranda katma değerli hizmetler sunuyoruz. 2018 yılında 20'yi aşkın sektörde, 63 danışmanlık projesini başarıyla tamamladık. 2019 yılında sürdürülebilir bankacılık çalışmaları kapsamında UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne kurucu imzacı olarak katıldık.

Aynı yıl bir ilke imza atarak, Çin Kalkınma Bankası (CDB)'nden Hazine ve Maliye garantili uzun vadeli kaynak temin eden ilk Türk bankası olduk. Danışmanlık ve Yatırım Bankacılığı hizmet modellerini yeniden yapılandırdık, diğer taraftan kapsayıcılık ve fırsat eşitliği alanındaki sosyal sorumluluk projelerimize başarıyla devam ettik.

İlkler ve Öncülükler

- Daha sağlıklı bir çevre için kredi tesis edilmesi
- Türk finans sektöründe GRI Standartlarına göre sürdürülebilirlik raporu yayınlayan ilk kurum
- CDP Türkiye-Karbon Saydamlık Projesi'ne katılım
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalaması
- En kapsamlı enerji verimliliği portalinin yayına alınması
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu En Yüksek Kuruluşa
- Sera Gazı Verifikasyon Sertifikası'nı alan ilk Türk bankası
- CDP Türkiye 2013 İklim Değişikliği Liderleri ödülü, CDP Türkiye 2015 İklim Saydamlık Liderliği Ödülü
- BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılım
- UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kurucu imzacısı



1950'DEN 2021'E TSKB

Türkiye'deki ÇSY yönetim notuna endeksli ilk kulüp kredi anlaşması, sürdürülebilirlik performans kriterlerine endeksli sendikasyon kredisi ve uluslararası piyasalarda gerçekleştirdiğimiz üçüncü sürdürülebilir tahvil ihracımızla sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuza yenilikçi fonlama ürünleri kazandırmaya devam ediyoruz.

2020'LER

Yenilikçi bankacılık uygulamalarıyla SKA'lara somut katkı

Türkiye'de ilk vakaların ortaya çıkması ve DSÖ tarafından pandemi ilanının hemen ardından 16 Mart 2020 tarihi itibarıyla TSKB olarak, gıda sektörünün ilk kira sertifikası ihracını gerçekleştirdik. Bu ihraçla, Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye 75 milyon TL tutarında kaynak sağladık. 2 Haziran 2020 tarihinde 70. yılımız nedeniyle Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda gelecek 70 yıla da hazır olduğumuzu duyurduk ve güven verici açıklamalarda bulunduk. (TSKB 70 yaşında). Temmuz 2020'de Çevresel Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Risk Notuyla Global Ölçekte En İyi Bankalar ligine girerek, Türk bankaları arasında ilk sırada yer aldık. 16,7 ÇSY risk notuyla dünya genelinde ikinci yüzdalık dilimde konumlanarak, 372 banka arasında 6'ncı sıraya yerleştik. Ağustos 2020 tarihinde sürdürülebilirliğin finansmanı alanında yeni bir ilk olan SKA kredi modelini duyurduk. Bu kredi modeliyle ilk desteği Altınmarka'ya sağladığımızla ilişkin basın duyurusunu gerçekleştirdik. Ağustos 2020'de gerçekleşen bir diğer önemli gelişme de Genel Müdür Vekili olarak görev yapan Ece Börü'nün resmi olarak Genel Müdür olarak atanması oldu. Bu atamayla Ece Börü, Bankamızın ilk kadın genel müdürü oldu. Ekim 2020 tarihinde iklim kriziyle ortak mücadele için Yeşil Kuğu Platformunu kurduğumuzu duyurarak, kamu, özel sektör ve STK temsilcileriyle, uluslararası kuruluşları, akademisyenleri, öğrencileri ve medya mensuplarını platform çatısı altında buluşturmayı hedeflediğimizi açıkladık.

2020 yılının sonunda ÇSY rating notuna endeksli kredi sözleşmesine imza atarak, ING Bank'ın sürdürülebilirlik ve kredi koordinatörlüğünde 4 ülkeden 4 farklı global bankadan kredi sağladık. 2021 yılında, bahse konu kredi kapsamında Bankamız ESG risk rating notunu hedeflenen oranın üzerinde iyileşme sağlayarak yükselttik.

Hedef bazlı raporlama yönünde kararlı ilerleme

TSKB olarak, 2021 yılında da ilklere imza atmaya devam ettik. Kira sertifikası ihraçlarını sürdürülebilirlik, SKA ve karbon azaltımı temalarıyla gerçekleştirerek Türkiye Sermaye Piyasalarına yenilikçi enstrümanlar kazandırdık. Bu ihraçlarla uluslararası platformlarda itibarlı ödüllere layık görüldük. Türkiye'deki ÇSY yönetim notuna endeksli ilk kulüp kredi anlaşması, sürdürülebilirlik performans kriterlerine endeksli sendikasyon kredisi ve uluslararası piyasalarda gerçekleştirdiğimiz üçüncü sürdürülebilir tahvil ihracımızla sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuza yenilikçi fonlama ürünleri kazandırmaya devam ediyoruz. Aynı yıl, SKA'lara doğrudan destek sağlama yönündeki kredilendirme faaliyetlerimizi bir ağaçlandırma projesiyle genişlettik ve sosyal bir girişim olan Ecoring ile Orman Bakanlığı tarafından belirlenen alanlara havadan tohum atışı yapılmasını destekledik. TCFD tavsiyelerine göre yayınlanan İklim Riskleri raporu ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke daha imza attık. Bu adımımızla hedef bazlı raporlama yönündeki kararlılığımızı da sürdürdük. Başarılı uygulamalarımızla Türkiye'de ve dünyada adımımızdan söz ettirmeye devam ederken, Genel Müdüremüz, Asya Bölgesi'nin sürdürülebilirlik alanındaki 13 kadın liderinden biri olarak seçildi.

İlkler ve Öncülükler

- TSKB, Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü'nün (IDFC) yönetiminde
- "81 İlde Türkiye'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi" raporuna destek verilmesi
- Türk gıda ve sağlık sektöründeki ilk sürdürülebilir kira sertifikası ihraçları
- ÇSY risk notuyla global finans dünyasında altıncı, Türk bankaları arasında ilk banka
- Türkiye'nin ilk SKA Kredi Modeli
- TSKB'ye ilk kadın genel müdür atanması
- İklim krizi ile mücadele için Yeşil Kuğu Platformu
- ÇSY notuna endeksli ilk kulüp kredi anlaşması
- Sürdürülebilirlik, SKA ve Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş temalı ilk kira sertifikası ihraçları
- Pet şişelerin sonsuz kez dönüştürülmesini sağlayan dünyanın ilk yatırımına kredi sağlanması
- Euromoney'den Sürdürülebilir Finans alanında Yılın En İyi Bankası ödülü
- Sürdürülebilirlik Kriterlerine Endeksli Sendikasyon Kredisi
- The Banker tarafından verilen "Avrupa'da Yılın İslami Finansman İşlemi" ödülü
- TCFD tavsiyelerini dikkate alarak yayınlanan Türk bankacılık sektörünün ilk "İklim Riskleri Raporu"
- Üçüncü Sürdürülebilir Eurobond ihracı
- TSKB Genel Müdürü Ece Börü, Asya Bölgesi'nin Kadın Sürdürülebilirlik Liderleri Onur Listesindeki 13 kadın lider arasında
- Türkiye Bonds & Loans Ödülleri - Yılın İslami Finansal İşlemi Birincilik Ödülü



BAŞARI VE ÖDÜLLER*

2021

Düşük Karbon Kahramanları Ödülleri

Yenilikçi Sürdürülebilir Finansman
Çözümleri Ödülü

Türkiye Bonds & Loans Ödülleri

Yılın İslami Finansal İşlemi
Birincilik Ödülü

Euromoney

Sürdürülebilir Finans Alanında
Yılın En İyi Bankası Ödülü

World Finance

Türkiye'nin En Sürdürülebilir
Bankası Ödülü

Banker

Avrupa'da Yılın İslami Finansman
İşlemi Ödülü

2020

- ASRA -Yılın Entegre Raporu Ödülü (Bronz)
- Fast Company Dergisi - Sürdürülebilirlik Liderleri
- CSR Works International - Ece Börü, Asia's Top Sustainability Superwomen

2019

- Yatırım ve Finansman Kategorisi Finalistiği - Finance for the Future Awards

2018

- Yılın Proje Finansmanı (İkincilik) Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Satın Alma Finansmanı (Üçüncülük) Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Yapısal Finans Anlaşması (Üçüncülük) Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Doğal Kaynaklar Finansmanı (İkincilik) Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Sendikasyon Kredisi (İkincilik) Bonds&Loans Türkiye
- Yılın En İyi Tahvil İşlemi (Üçüncülük) - Bonds&Loans Türkiye
- Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Özel Ödülü (2018)

2017

- Orta ve Doğu Avrupa'nın En İyi Yeşil Tahvili -Emea Finance
- Orta ve Doğu Avrupa'nın En İyi Sendikasyon Kredisi | Tredaş – Emea Finance
- Orta ve Doğu Avrupa'nın En İyi Sendikasyon Kredisi | Aksa Doğalgaz ve Kazancı Holding – Emea Finance
- En İyi Altyapı İşlemi | Galataport – Emea Finance
- Ortadoğu ve Afrika'nın En İyi Özelleştirme İşlemi | Galataport – Emea Finance
- Yılın Sürdürülebilir Tahvili Ödülü – Thomson Reuters / International Financing Review
- Yılın Yapılandırılmış Finansman İşlemi (Birincilik) – Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Uluslararası Tahvil İhracı (İkincilik) – Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Finansal Kurumlar Borçlanma İşlemi (Üçüncülük) – Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Altyapı Finansmanı (Birincilik) – Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Sendikasyon Kredisi İşlemi (Birincilik) – Bonds&Loans Türkiye
- Yılın Ulaşım Finansmanı (İkincilik) – Bonds&Loans Türkiye



* 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda 2017-2021 yılları arasındaki ödüllere yer verildi.



GRI 102-14, GRI 103-2, GRI 103-3, 203-1

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Türkiye ekonomisi, 2021 yılında da büyümesine hız katmaya devam etti. Yılın ilk üç çeyreğinde GSYH 2020'nin aynı dönemine göre %11,7 büyüdü.



%16,7

Özkaynak kârlılığı



%1,6

Aktif kârlılığı

Değerli Paydaşlarımız,

Pandemi hâlâ dünyada ve ülkemizde, gündemin ilk sıralarında yer alıyor. Yarattığı olumsuz koşullar hayatlarımızı etkilese de aşılama oranının artması, maske, sosyal mesafe gibi yeni normallere göre yeni davranışları benimsememiz ve tabii ki karar alıcılarının ekonomiye olan destekleriyle, 2020'den çok daha iyi bir yerde olduğumuzu söyleyebiliriz.

Sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalık her alanda arttı

Bu yıl aslında uzun zamandır bildiğimiz, ancak görmeyi ötelediğimiz büyük bir gerçek ile karşı karşıya geldik; iklim değişikliğinin olumsuz sonuçları. Ülkemizde bizleri derin üzüntüye boğan orman yangınlarından sel felaketlerine, küresel çaptaki kuraklıklardan olağanüstü hava olaylarına kadar 2021'de iklim değişikliğinin neden olduğu olumsuzlukları hepimiz günlük hayatlarımızda bizzat hissetmeye başladık. Bu yıldan itibaren toplumların, sürdürülebilirliğin, Çevresel Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) yaklaşımının ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) önemini çok daha iyi anlayacağını, bu konulara çok daha farkında olarak yaklaşacağını düşünüyorum.

Ekonomik açıdan geride bıraktığımız yıl küresel çapta bir toparlanma yılı oldu. Aşılama oranının artmasıyla, bir önceki yıl yaşanan sert ekonomik daralma, yerini önce toparlanmaya, sonrasında da büyümeye bıraktı. Ancak tedarik zincirlerinde hissedilen aksaklıklar, birçok emtiada yaşanan arz sıkıntısı, Çin merkezli maden ürünlerinin üretimindeki ve tedarikindeki sorunlar, iklim değişikliği kaynaklı tarım üretiminde yaşanan



kısıtlar nedeniyle emtia fiyatlarındaki artış her ülkede hissedildi. Böylece enflasyonist beklentiler yükseldi. Enerji fiyatlarında da yaşanan artış ile birlikte, bu beklentiler kalıcı oldu.

Ekonomimiz 2021'de büyümesine hız katmaya devam etti

Tüm olumsuzlukların, belirsizliklerin 2022 yılında hayatımızdan çıkmasıyla yerini olumlu beklentilere bırakacağına inanıyorum. Bu gelişmeler ışığında, dünya ekonomisinin 2022 yılında da kayda değer bir şekilde büyüyeceğini beklediğimizi söyleyebiliriz.

Türkiye ekonomisi, 2021 yılında da büyümesine hız katmaya devam etti. Yılın ilk üç çeyreğinde GSYH 2020'nin aynı dönemine göre %11,7 büyüdü. Şu an elimizde olan veriler, ekonomik aktivitenin yılın son çeyreğinde gücünü koruduğuna işaret ediyor.

İç talepte yavaşlama sınırlı kalırken küresel maliyet nedeniyle enflasyon, yıl genelinde yükseldi. Özellikle ikinci yarından itibaren, döviz kurlarındaki volatilité, normalleşme sürecinin yol açtığı kapasite kısıtları ve gıda fiyatlarındaki hızlı artışlar, enflasyonda da yükselmeye neden oldu. 2020 sonunda %14,6 olan yıllık enflasyon, 2021 sonunda %36,1'e ulaştı. İhracatımızın rekor seviyede artması ve iç talebin bir yıl öncekine göre toparlanması ile 2021 yılını Türkiye ekonomisi büyük ve güçlü bir büyüme ile tamamladı. Güçlü dış talep ve turizmde süregelen iyileşme ve sonrasındaki büyüme ile cari dengede toparlanmanın beklendiği 2022 yılında, Türkiye'nin büyümeye devam etmesini bekliyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerini desteklemek üzere yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliğiyle çevre yatırımlarına finansman sunmaya devam edeceğiz.

Yeşil dönüşüme destek olmaktan gurur duyuyoruz

2021 yılında hepimiz iklim değişikliğinin getirdiği olumsuzlukları hayatımızda yaşadık, eğer önlem alınmazsa da yaşamaya devam edeceğiz. Ancak her krizin, aynı anda fırsatlara gebe olduğu inancından hareketle, geride bıraktığımız yılın, dünya toplumları için de milat olacağını düşünüyorum. Toplumlar, artık hiç olmadığı kadar bu sorunun, bizleri nelerin beklediğinin farkında.

Glasgow'da düzenlenen COP 26 BM İklim Değişikliği Konferansı'nda dünya ülkeleri fosil yakıtları geride bırakmak için umut verici bir karara imza attı. Bu konferansta, iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım olan Paris İklim Anlaşması'nın hâlâ canlı olduğunu, küresel gündemden düşmediğini büyük bir heyecanla gözlemledik. 2016 yılında imzalanan Paris İklim Anlaşması'nın altı yıl aradan sonra TBMM'de kabul edilerek yürürlüğe girmesinin, Türkiye'de de bu konuda politik bilincin ve farkındalığın oluştuğunu göstermesi açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Türkiye'nin kalkınması, ekonomik girişimlere ait yatırımların desteklenmesi ve sermaye piyasasının gelişmesi amacıyla kurulan TSKB olarak sürdürülebilir bankacılık alanında önemli bir birikime sahibiz. Sürdürülebilirlik danışmanlığı alanında 10 yıldır hizmet veren iştirakimiz Escarus, iş dünyasının yeşil dönüşümüne verdiği katkıların önemli bir ortağı konumunda. Danışmanlığın yanında, kredi olanaklarımız ile ülkemizdeki yeşil ve sürdürülebilirlik dönüşümüne destek olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Sektörümüzün ilk İklim Riskleri Raporu'nu yayınladık

Uluslararası kalkınma finansmanı kurumlarından ve piyasalardan temin ettiğimiz sürdürülebilirlik temalı fonlar, toplam fonlamamız içerisinde %80'i aşmış durumda. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileşmeler ve güçlü ÇSY performansı sonucunda Bankamız, Sustainalytics tarafından değerlendirilen Türk bankaları arasında ilk sırada yer alırken, kendi kategorisinde küresel bankalar arasında altıncı sırada bulunuyor. Finansman faaliyetlerimizle BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına, ölçülebilir ve izlenebilir katkı sunuyoruz. Son dönemde işletme kredilerimizi de bu kapsamda ele almaya başladık. Mayıs ayında İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) tavsiyelerini dikkate alarak, Türk bankacılık sektörünün ilk İklim Riskleri Raporu'nu yayınladık. Açıkladığımız yol haritası ve belirlediğimiz bilim temelli hedeflerle Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı sanayiye geçişine yönelik desteğine hız kesmeden devam etme sözü verdik.

TSKB olarak iklim değişikliği kaynaklı risklerin azaltımı ve iklim değişikliği adaptasyonu yatırımları, odak alanlarımız arasında olmaya devam edecek. Ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerini desteklemek üzere yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliğiyle çevre yatırımlarına finansman sunmaya devam edeceğiz.

Kurumlar, şirketler, bankalar, finans kuruluşlarının varlıklarını ancak kâğıt üzerinde kanıtlayabilirsiniz. Plazalar, binalar, ofisler ve toplantı odaları, sandalyelerden, masalardan, cam ve betondan oluşur. Hem kurumlara, şirketlere anlam ve amaç veren hem de onlara mekân olan binalara, ofislere hayat katan şey, insanlardır. Pandemi sürecinde bunu daha iyi anladık ve deneyimledik.

TSKB'yi de var eden, var olmasını sağlayan ve sağlayacak olan yegâne şeyin insan olduğuna inanıyorum. Başarılı çalışmalarımızın, geleceğe umutla bakmanızın arkasında da çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve paydaşlarımız ile kurduğumuz güçlü bağların bulunduğunu düşünüyorum.

Tüm paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim. 2022 yılının pandeminin ve onun getirdiği tüm olumsuzlukların son bulunduğu, yaşanabilir bir dünya için somut adımların atıldığı bir yıl olarak tarihe geçmesi dileğiyle.

ADNAN BALI
Yönetim Kurulu Başkanı



GRI 102-14, GRI 103-2, GRI 103-3, 203-1

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Sustainalytics tarafından Bankamıza verilen ÇSY risk rating notuyla kendi kategorimizde gerek Türkiye gerekse globalde ilk bankalar arasındayız.



%15

Yenilenebilir enerji alanında ülkemizin kurulu gücündeki payımız



6,9 milyar TL

Öz kaynaklarımız

Değerli paydaşlarımız,

Lineer ekonomi düzeninden döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde tüm üretim, tüketim, yaşama ve çalışma pratiklerimizi "yeşil" bir bakış açısıyla yeniden inşa etmemiz artık varoluşsal bir zorunluluk haline geldi. Sınırlı kaynaklara sahip bu güzel gezegende bir geleceğimiz olacaksa, bu adımları atmak için zaman kaybetme lüksümüz yok.

Ülke olarak biz de önümüzdeki dönemde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yönünde sanayiden tarıma, ulaştırmadan enerjiye tüm sektörlerde kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştirmek zorundayız. Bu dönüşümün en önemli aktörlerinden biri de kuşkusuz finans sektörü olacak. Tüm dünyada büyümenin ekonomik boyutu kadar ekoloji, biyoçeşitlilik, doğal kaynaklar, sosyal refah gibi boyutlarını da uzun vadeli bir perspektifle ele alan kalkınma bankacılığı yaklaşımının ise yeni dönemde finans sektörüne yön ve ilham vereceğine inanıyorum.

Yeşil ve kapsayıcı dönüşüme sürdürülebilir etki

2021'de yayınladığımız "Türk Sanayicisinin Yeşil Dönüşümü" adlı raporumuzda da belirttiğimiz gibi Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ülkemizin yeşil dönüşümünü gerçekleştirmek için yaklaşık 11 milyar Euro seviyesinde akıllı finansmana ihtiyacı var. TSKB olarak uzun yıllardır kredilendirme, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetlerimizle ülkemizin bu alandaki dönüşümüne kesintisiz destek veriyoruz.



Sustainalytics tarafından Bankamıza verilen ÇSY risk notuyla kendi kategorimizde Türkiye'de ilk, globalde ise ilk beş kurum arasındayız. Bu konumumuz bizi gururlandırırken sürdürülebilir kalkınmaya yönelik sorumluluğumuzu da artırıyor. Tüm faaliyetlerimizde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) temel alıyoruz. Kredi portföyümüzün %90'ı SKA bağlantılı yatırımlardan oluşuyor. Yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği, çevre, kadın istihdamı, gelişmekte olan bölgeler, iş sağlığı ve güvenliği gibi çevresel ve sosyal temalı yatırımlara sunduğumuz finansman desteğiyle tüm SKA'lara dokunmakla birlikte yedi SKA'ya ağırlıklı olarak katkı sunuyoruz.

Önümüzdeki dönemde de iklim değişikliği ile mücadele, karbonsuz ekonomiye geçişin desteklenmesi ve kapsayıcı bir sosyal kalkınmanın sağlanması stratejik önceliklerimiz olmaya devam edecek. Bu doğrultuda ürün ve hizmetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim bağlantılı yenilikçi ürünlerle zenginleştirmeyi sürdüreceğiz. 2025 yılına kadar SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içindeki ağırlığının %90, iklim ve çevre bağlantılı kredilerin ise %60 seviyesinde olmasını öngörüyoruz. 2021-2030 arasında ise işletmelerimize 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı finansman sağlamayı hedefliyoruz.



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Sürdürülebilir finans alanında inovatif ürün ve iş birliklerinin önem kazandığı 2021 yılında, üçüncü sürdürülebilir tahvil ihracımızı tamamladık.



1,1 milyar TL
Net dönem kârımız



%80

ÇSY odaklı kaynakların toplam kaynaklarımız içindeki oranı

Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla sürdürülebilir etki

Ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçişinde son derece önemli olan yenilenebilir enerji yatırımlarına 20 yıldır destek sağlıyoruz. 2021 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin bu alandaki kurulu gücünde %15'lik bir paya sahibiz. Son dönemde ağırlıklı olarak rüzgar, jeotermal, güneş ve biyogaz/biyokütle kaynaklarına dayalı yatırımların ve hibrit projelerin finansmanını gerçekleştiriyoruz.

Ekonomiye sürdürülebilir etki

2021 yılında orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda istikrarla büyümeye devam ettik. Yıl sonu itibarıyla toplam aktif büyüklüğümüz 84,1 milyar TL'ye ulaşırken, reel ekonomiye doğrudan katkımızı işaret eden toplam kredi portföyümüz 63,9 milyar TL oldu. Yine aynı dönemde yaklaşık 1 milyar ABD Doları yeni uzun vadeli kredi kullandırımı yaptık. Bu kredilerde yenilenebilir enerji, kapsayıcılık ve kapasite artış yatırımlarının öne çıktığını söyleyebiliriz. Öte yandan, güçlü kârlılığımızı karşılık politikamızı ve sermayemizi desteklemeye devam ediyor. Aktif kalitemizi korurken, öz kaynaklarımızı %13,7 artışla 6,9 milyar TL'ye, net dönem kârımızı ise 1,1 milyar TL'ye ulaştırdık.

%80'e ulaşan ÇSY odaklı kaynak yapısı

Sürdürülebilir finans alanında inovatif ürün ve iş birliklerinin daha da önem kazandığı 2021 yılında, hem Citi ile 25 milyon ABD Doları tutarında dış ticarete dayalı sürdürülebilir fonlama anlaşması imzaladık hem de üçüncü sürdürülebilir tahvil ihracımızı tamamladık. Ayrıca %130 yenileme oranı ile 192 milyon ABD Doları tutarında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredimize ise dördü yeni olmak üzere 14 uluslararası banka katıldı. Aralık ayında Dünya Bankası'ndan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisi ile temin ettiğimiz 150 milyon ABD Doları tutarındaki "Jeotermal Geliştirme Projesi kredisi ile Türkiye genelinde özel sektör firmalarının jeotermal yatırımlarını finanse edeceğiz. 2021 yıl sonu itibarıyla, ÇSY odaklı kaynakların toplam kaynaklarımız içerisindeki oranı %80'e ulaştı.

Yeşil dönüşüm için dijital etki

Pandemi tüm dünyada teknolojik gelişmeleri, dijitalleşmeyi ve inovasyonu hızlandırdı. Bir kalkınma bankası perspektifiyle bu gelişmeleri gezegenimizin sürdürülebilirliği ve kapsayıcı ekonomik büyüme için fırsat olarak görüyoruz. Bankamız genelinde verimliliği artırmak için uygulama modernizasyonu, veri analitiği, iş sürekliliği ve yapay zekâ alanlarında yatırımlarımızı hızlandırıyor, aynı zamanda uluslararası dijital dönüşüm gelişmelerini yakından takip ediyoruz. Yeşil ekonomik dönüşüm gibi yeşil teknolojik dönüşümün de başarılması için hem kendimizi geliştiriyor hem de paydaşlarımızda farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal etki

Bankacılık faaliyetlerimizle yarattığımız etkiyi, farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz uzun soluklu sosyal sorumluluk projeleriyle ileriye taşıyoruz. Bu projeleri, bankamızın stratejik önceliklerine göre ele alıyor, iklim değişikliği, çevre, kadın istihdamı, eğitim ve sanatta fırsat eşitliği gibi konulara odaklanıyoruz. Tüm bu çalışmalarımızda daha çok kişiye ve kuruma ulaşarak etkimizi artırmak için sivil toplum dernekleriyle yakın iş birlikleri kuruyoruz. SKD Türkiye ile hayata geçirdiğimiz #EşitAdımlar platformu 4. yılında iş dünyasının kadın dostu dönüşümünde önemli bir dijital rehber haline geldi. TEV bünyesinde kurduğumuz ve üniversiteli kız öğrencileri desteklediğimiz Eğitimden Üretime Burs Fonu 5. yılına ulaştı. IKSİ ile yürüttüğümüz Yarının Kadın Yıldızları Eğitim Destek Fonu ise üstün yetenekli genç kadın müzisyenlerimizi uluslararası kariyer yolculuklarında destekleyerek hayallerine bir adım daha yaklaştırdı.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ülkemizin yeşil ve kapsayıcı büyümesini sağlamak hepimizin ortak hedefi. TSKB olarak etkin iş birlikleri ve somut adımlarla ortak geleceğimize olumlu ve kalıcı etki yaratmak motivasyonuyla ilerlemeye devam edeceğiz. Bu yolculukta, hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, yönetim kurulumuza ve çalışma arkadaşlarımıza değerli katkıları için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

ECE BÖRÜ
Genel Müdür, Yönetim Kurulu Üyesi



STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

24	Stratejik Plan
24	TSKB'nin Stratejisi
25	Paydaşlar ve Önceliklendirme Analizi
30	Yönetişim Yapısı
30	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
34	Kurumsal Yönetim Yapılanması
35	Dış Faktörler
44	Sermaye Öğeleri
44	Finansal Sermaye
65	İnsan Sermayesi
73	Doğal Sermaye
88	Fikri ve Üretilmiş Sermaye
101	Sosyal Sermaye



STRATEJİK PLAN

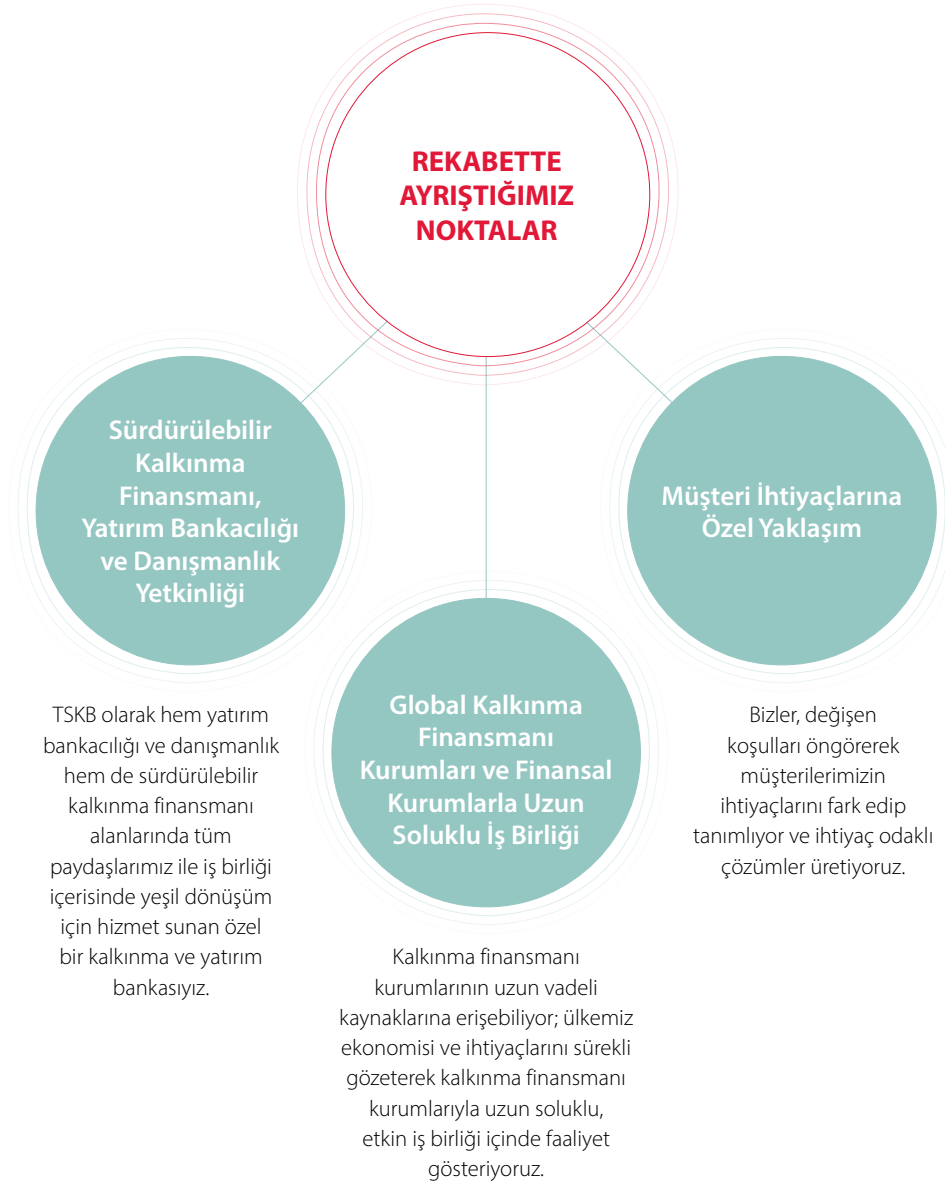
TSKB'NİN STRATEJİSİ

Vizyon

Türkiye'nin ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınması için paydaşlarımızın ilk danıştığı ve tercih ettiği iş ortağı olmayı hedefliyoruz.

Değerlerimiz:

Öncüyüz
İnsan odaklıyız
Çözüm üretiriz
Güveniliriz
Saygılıyız.



Bizi ayırtıran stratejik noktalar ve değerlerimiz ekseninde hareket ederek, 3 ana faaliyet kolumuzda 10 odak konumuzu önceliklendirerek bu vizyona erişmek istiyoruz:

- İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişin desteklenmesi
- Nitelikli insan kaynağının korunması
- Kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi ve doğrudan ve dolaylı olarak SKA'ların desteklenmesi
- Sürdürülebilir finansal performans
- Uluslararası iş birliklerinin güçlendirilmesi ve yeni iş birliklerinin geliştirilmesi
- Güçlü kurumsal yönetim & etkin risk yönetimi
- Kurum içinde ve dışında fırsat eşitliğinin gözetilmesi
- Grup şirketleri ile sinerjik iş birliğinin sürdürülmesi
- Dijitalleşme ile kurumsal verimliliğin artırılması
- Doğrudan ve dolaylı sosyal etkinin yönetimi

GELECEĞE DAİR

Dış faktörlerden doğan risk ve fırsatları doğru analiz ederek ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncel tuttuğumuz bu stratejimiz doğrultusunda sermaye bazında koyduğumuz finansal ve finansal olmayan kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Stratejik odaklarımızın paydaş beklentileri ve hedeflerle ilişkilendirildiği, ilgili konular hakkında alınan aksiyonları da içeren tablo için lütfen sayfa 27-29'a bakınız.



STRATEJİK PLAN

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Paydaş İletişimi

Kapsayıcı sürdürülebilir kalkınma için değer yaratma stratejisiyle hareket ettiğimiz paydaş iletişiminde yenilikçi bir bakış açısını benimsiyoruz.

Düzenli Aralıklarla Yapılan Paydaş Analizi Çalışması

Bütünleşmiş bakış açısını stratejimize ve tüm iş süreçlerimize yansıtıyor, öncelikli konularımızı paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda belirleyerek çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İş döngüsü kapsamında tüm paydaş gruplarımızla düzenli olarak temas kuruyoruz ve geniş çaplı paydaş analizi çalışmaları yürütüyoruz. İki yılda bir tekrarladığımız analizi, stratejimizi ve öncelikli konularımızı paydaşlarımızın görüşleriyle eşitlemek ve paydaşlarımızın beklentilerine göre şeffaf bilgi paylaşabilmek amacıyla yapıyoruz. Takip eden yılda gerçekleşen önemli gelişme ve paydaş görüşlerini çalışmamıza ek girdi olarak kullanıyoruz.

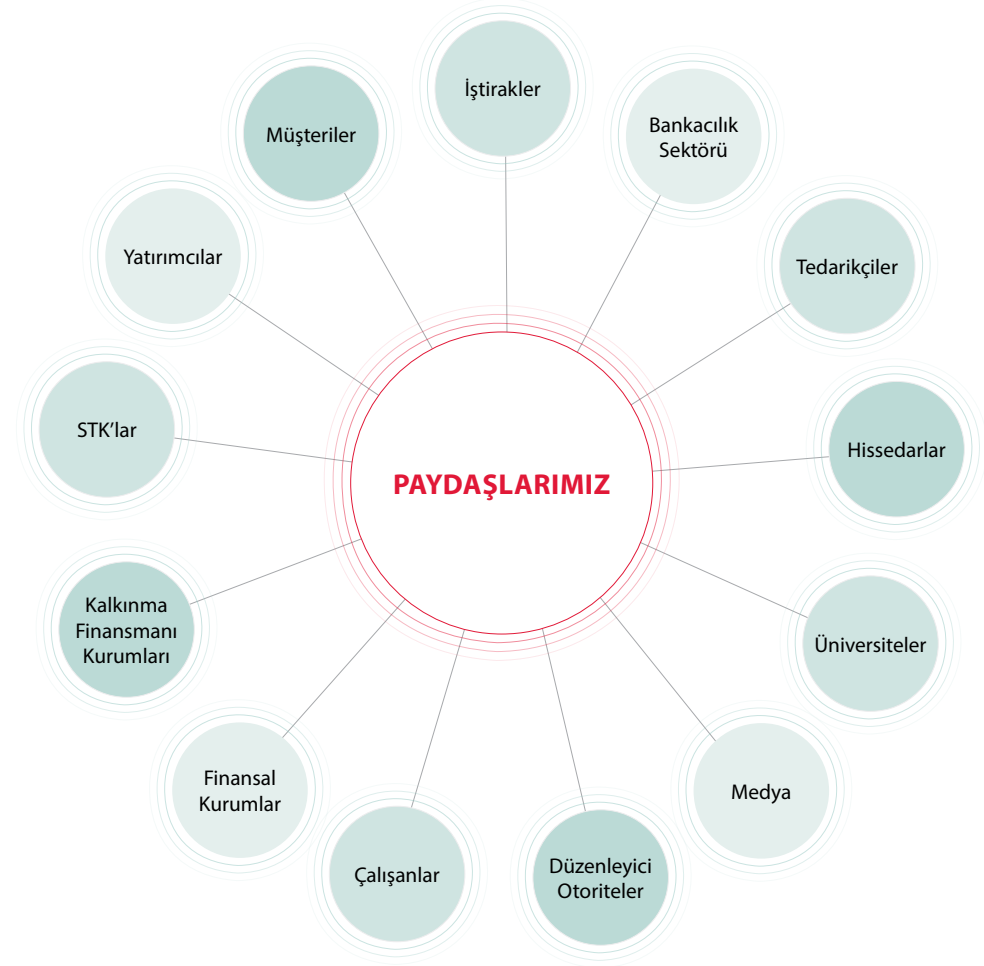
Sürdürülebilir bir iletişim içinde olmanın ne kadar önemli olduğundan yola çıkarak, elde ettiğimiz geri bildirimleri iş yapış süreçlerimize en faydalı şekilde adapte etmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda, stratejik önceliklerin belirlenmesi, politika ve prosedürlerin oluşturulması, mevcut iş birliklerinin gözden geçirilmesi ve yeni iş birliklerinin oluşturulması, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi alanları bizler için yol gösterici oluyor.

Raporu hazırlarken, 2020 yılı Kasım-Aralık döneminde gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi çalışmasından yararlandık. Pandemi sürecinde olduğumuz için dijital ortamda yürüttüğümüz bu süreci, önümüzdeki dönemde, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz çalıştaylarla yürüterek, aktif etkileşimi sürdürmeyi planlıyoruz.

Raporda yer alacak konuları belirlemek için dijital ortamda paydaşlarımızla bir anket çalışması yaptık. Hazırladığımız bu kantitatif anket çalışması sonucunda, paydaşlarımız görüşlerinin ve algılarının ne olduğunu öğrenme fırsatı yakaladık. Tüm bunların sonucunda; stratejimizle paralel biçimde, iç ve dış paydaş beklentilerini de göz önünde bulundurarak öncelikli konularımızı belirlemiş olduk. Burada bizleri en mutlu eden çıktı paydaşlarımızın öncelikli beklentileriyle bizim uzun vadeli stratejimizin uyumlu olduğunu görmek oldu.

Çalışmalarımız sonucunda belirlediğimiz sekiz konu

- İklim değişikliğiyle mücadele ve iklim değişikliği adaptasyonunun desteklenmesi ve finansmanı,
- İnsan kaynağına yatırım, çalışan gelişimi ve çalışan memnuniyetinin artırılması,
- SKA'larla uyumlu, ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmanın finansmanı,
- Çevresel ve sosyal kalkınmaya yönelik ürünlerin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi
- Sürdürülebilir büyüme ve gelir yaratma,
- Uluslararası finans kuruluşları ve Kalkınma Finansmanı Kurumlarıyla sağlam ilişkilerin güçlendirilmesi ve iş birliklerinin artırılması,
- Ekonomik, çevresel riskler ve sosyal afetlerle mücadelenin finansmanı
- Kapsayıcılık, fırsat eşitliğinin sağlanması ve her türlü ayrımcılığın önlenmesi.





GRI 103-1, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-47

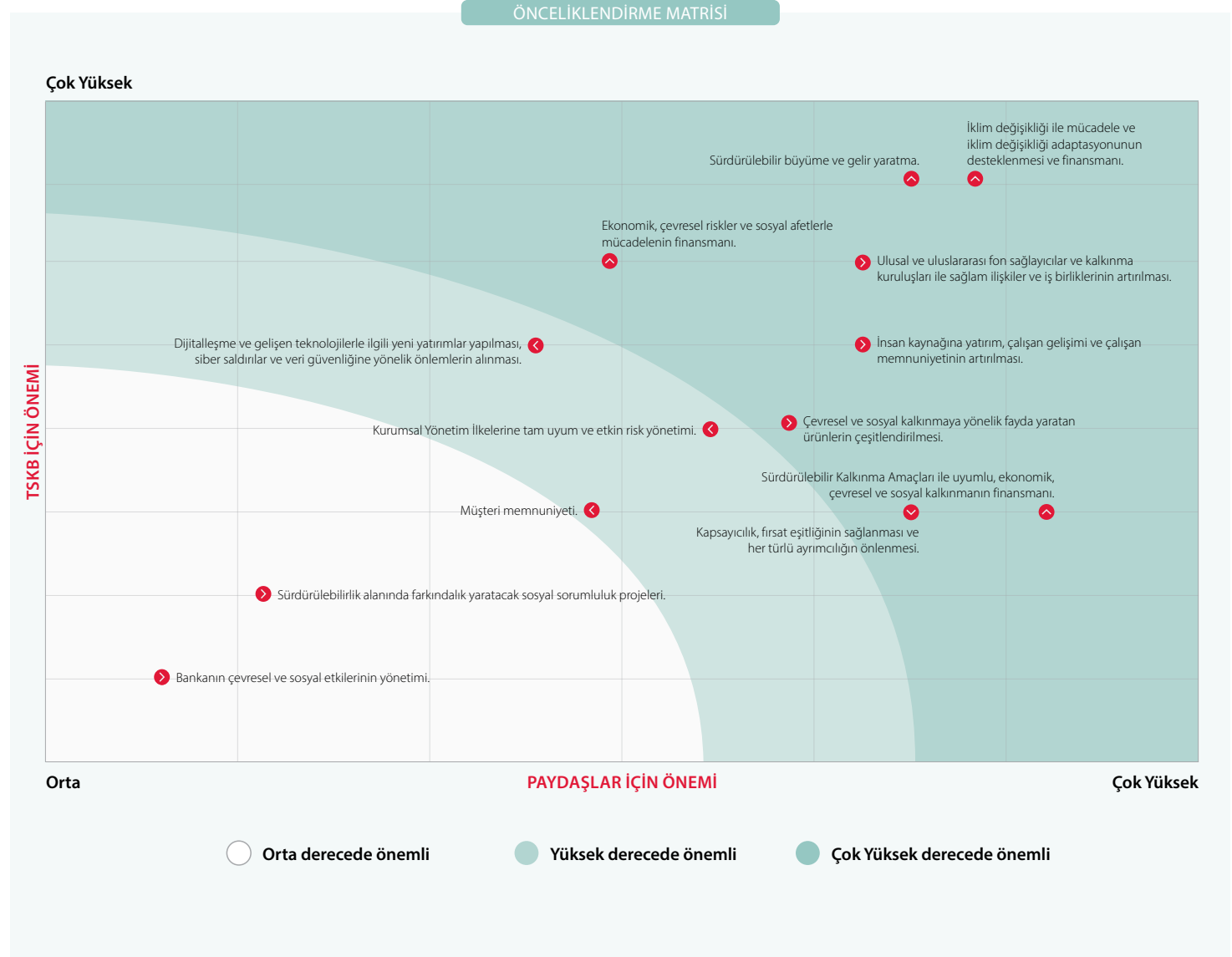
STRATEJİK PLAN

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme Analizinin Sonuçları ve Değerlendirmesi

TSKB önceliklendirme analizi, paydaşlarımızla uyum içerisinde geliştirilerek, Türkiye'nin nitelikli kalkınmasına sürdürülebilirlik ve sorumlu bankacılık perspektifinden yaklaşıyor. Bununla birlikte, iş yapış şeklimizi çalışanlarımızın ve hizmet sağladığımız paydaşlarımızın beklentilerini de göz önünde bulundurarak oluşturmamızı sağlıyor ve hedef belirleme süreçlerimizin daha gerçekçi ve verimli olmasına katkıda bulunuyor.

Paydaş analizi sonucunda belirlediğimiz, Bankamız yönetiminin ve tüm paydaşlarının öncelikleri ve önceliklendirme matrisi yan sayfada yer alıyor.





GRI 103-1, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-47

STRATEJİK PLAN

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Öncelikli Alanların Entegre Rapora Yansımaları

Paydaş Analizi çalışmamız sonucunda belirlediğimiz öncelikli konuların; hangi paydaşlarımız için öncelikli olduğu, öncelikli konuların Bankamızın stratejileriyle ilişkisi, performansının hangi SKA'ya hizmet ettiği ve ilgili önceliğe yönelik belirlenen hedefler aşağıdaki tablolarda sunuluyor.

Öncelikli konular Bankamız yönetim yapısı çerçevesinde üst yönetim tarafından takip edilmekte ve gerekli hallerde ilgili kontrol mekanizmaları devreye girmektedir.

Öncelikli Konu	İlgili Paydaşlar (İç/Dış)	Önceliklendirme Stratejisi	SKA	Banka'nın İlgili Strateji Odağı	İlgili Hedefler
SKA'larla uyumlu, ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmanın finansmanı	TSKB Yönetimi / Finansal Kurumlar, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Müşteriler, Sektör Temsilcileri, Sivil Toplum Kuruluşları (STK)-Medya	Türk özel sektörünün kalkınmasını desteklemek amacıyla kurulan Bankamızın amacı sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek. Temalı krediler ve APEX Bankacılığı ile sektör ve büyüklük farkı gözetmeden Türkiye'de özel sektörün yatırım ve büyüme projeleri Bankamız tarafından/aracılığıyla finanse ediliyor.		Kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi ve doğrudan ve dolaylı olarak SKA'ların desteklenmesi	D1, D2, D3
İklim değişikliği ile mücadele	TSKB Yönetimi / Müşteriler, Kalkınma Finansmanı Kurumları, STK-Medya	İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş Bankamız için kilit bir konu. İklim değişikliği ile mücadele, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği konularında öncü çalışmalar gerçekleştiriyor, iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetimi konusunda müşterilerimiz ile iş birliği içinde çalışıyoruz.		İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişin desteklenmesi	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D13, D14, F7
Sürdürülebilir büyüme ve gelir yaratma	TSKB Yönetimi, Çalışanlar, İştirak Çalışanları / Kalkınma Finansmanı Kurumları, Finansal Kurumlar	Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, güçlü finansal performansımızı korumak ve geliştirmek, uluslararası sermayeye erişmek açısından da önemli. Bir diğer ifade ile sürdürülebilir finansal performans Bankamız için temel bir ölçüt.		Sürdürülebilir finansal performans	F1, F2, F3, F4, F5, F6, F7, F8, F13, F14, F15
Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği	TSKB Yönetimi / Kalkınma Finansmanı Kurumları, STK-Medya, Sektör Temsilcileri	Sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşebilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması gerekiyor. Türkiye'de kadının güçlenmesine yönelik finansman kaynaklarına ihtiyaç bulunduğunu gözlemliyoruz. TSKB olarak, kalkınma finansmanı kurumları iş birliğinde cinsiyet eşitliği temalı krediler sunuyor; kadının iş ve toplumsal hayatta güçlenmesine yönelik desteğimizi somutlaştırıyoruz.		Kurum içi ve kurum dışında fırsat eşitliğinin gözetilmesi	I6, S1, S2, S4, S6, S7, S8
Uluslararası finans kuruluşları ve kalkınma finansmanı kurumları (KFK) ile kuvvetli iş birlikleri	TSKB Yönetimi / Finansal Kurumlar, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Müşteriler, Sektör Temsilcileri	Özel bir kalkınma bankası olarak, orta ve uzun vadeli kredilendirme faaliyetlerimiz için uluslararası finansal kaynaklara erişimimizin sürekliliğini sağlamamız çok önemli.		Uluslararası iş birliklerinin güçlendirilmesi ve yeni iş birlikleri geliştirilmesi	S1, D5, D9, D14



GRI 103-1, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-47

STRATEJİK PLAN

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Öncelikli Konu	İlgili Paydaşlar (İç/Dış)	Önceliklendirme Stratejisi	SKA	Banka'nın İlgili Strateji Odağı	İlgili Hedefler
İnsan kaynağına yatırım	TSKB Yönetimi, Çalışanlar, İştirak Çalışanları	Çalışan gelişimi Bankamız yönetiminin öncelikli konularının başında geliyor. TSKB olarak, insan kaynağını başarılı ve sürdürülebilir performansın yapı taşı olarak kabul ediyoruz. Bankamız ve iştirak çalışanlarımız, kişisel ve profesyonel gelişimlerini ön planda tutuyor, yürüttüğümüz projeler ile kendilerini sürekli geliştime imkânı buluyor.		Nitelikli insan kaynağının korunması	i1, i2, i3, i4, i5, i6, i7
Çevresel ve sosyal kalkınmaya yönelik ürünlerin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi	TSKB Yönetimi / Finansal Kurumlar, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Müşteriler, Sektör Temsilcileri	Bankamızın temel misyonu ile uyumlu olarak sunduğumuz temalı kredilerin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi konusu kaynak çeşitliliği, müşteri memnuniyeti, finansal kurumlar ile iş birlikleri gibi birçok öncelikli konuya hizmet ediyor.		Kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi ve doğrudan ve dolaylı olarak SKA'ların desteklenmesi	D1, D2, D3, F1, F2
Kurumsal yönetim	TSKB Yönetimi /Finansal Kurumlar, Kalkınma Finansmanı Kurumları, STK-Medya	Sağladığımız finansmanın büyük bölümü uluslararası kaynaklı. Bu kaynaklara erişimin sürekliliği açısından küresel olarak kabul gören kurumsal yönetim esaslarına uyumun devamı ve şeffaflık büyük önem taşıyor.		Güçlü kurumsal yönetim ve etkin risk yönetimi	D7, D8, i3, i4, i6
Ekonomik, çevresel riskler ve sosyal afetlerle mücadelenin finansmanı	TSKB Yönetimi / Finansal Kurumlar, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Müşteriler, STK-Medya, Sektör Temsilcileri	Sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi için ekonomik, çevresel ve sosyal risklerin etkin yönetimi ve finansmanı oldukça büyük önem taşıyor. Halihazırda günümüzde de etkileri devam etmekte olan Covid-19 krizi ve son dönemde yaşanan doğal afetler de afet ve fiziksel iklim riskleri yönetimine yönelik finansmanın ne kadar öncelikli bir konu olduğunu gözler önüne serdi.		Kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi ve doğrudan ve dolaylı olarak SKA'ların desteklenmesi	D1, D2, D3, D4, D5, D6, D7, D8, D9, D10, D11, D12, D13, D14, S8
Müşteri memnuniyeti	TSKB Yönetimi / Müşteriler	Rekabetin yüksek olduğu piyasada müşterilerimizin mutlak memnuniyetini sağlamak oldukça önemli. TSKB olarak uygun ve çeşitli finansman kaynaklarımız, yüksek kaliteli yatırım bankaçılığı ve danışmanlık hizmetlerimiz ile müşterilerimize ihtiyaç duydukları her konuda destek oluyoruz.		Sürdürülebilir finansal performans	F3
Dijitalleşme	TSKB Yönetimi / Müşteriler	Dijitalleşme konusu, faaliyetlerimizin etkin, verimli ve dirençli hale getirilmesi açısından kritik önemde. Gün geçtikçe dijitalleşen dünyada bilgiye hızlı erişim, dijital kanalların etkin kullanımı ve veri güvenliği gibi konuların önemi artmaya devam edecek.		Sürdürülebilir finansal performans	F6, F7, i5, i7



GRI 103-1, GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-47

STRATEJİK PLAN

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Öncelikli Konu	İlgili Paydaşlar (İç/Dış)	Önceliklendirme Stratejisi	SKA	Banka'nın İlgili Strateji Odağı	İlgili Hedefler
Sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratacak sosyal sorumluluk projeleri	TSKB Yönetimi / STK-Medya, Sektör Temsilcileri	Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına sunduğu ürün ve hizmetlerle destek veren Bankamız için bu paralelde oluşturduğumuz sosyal sorumluluk projeleri ekonomik, çevresel ve sosyal konulara doğrudan destek sağlamak hem de ilgili konulara yönelik farkındalığı artırmak amacıyla önem taşıyor.		Kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi ve doğrudan ve dolaylı olarak SKA'ların desteklenmesi	
Banka'nın çevresel ve sosyal etkilerinin yönetimi	TSKB Yönetimi / Kalkınma Finansmanı Kurumları, STK-Medya	Sürdürülebilir kalkınma misyonumuz kapsamında, yaratılan her etkinin ölçülmesi ve yönetilmesi Bankamız için özellikle önemli. Bankamız, operasyonlarından kaynaklanan her türlü çevresel ve sosyal etki göz ardı edilebilecek seviyede olsa dahi uluslararası yönetim sistemleri ile yönetiyor. Diğer taraftan, finansman sağladığımız projeler kaynaklı dolaylı çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin yönetimi konusunda da sektörde öncü uygulamaları benimsiyoruz.		İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişin desteklenmesi	

27-29. sayfalarda yer alan tablolarda, SKA ve TSKB'nin sermaye öğeleri bazı hedefleri arasındaki ilişki aşağıdaki ikonlar kullanılarak belirtilmektedir.

SKA numarası ve rengi verilerek ilişkilendirilmiştir.

İlgili sermaye ögesi hedefi ile ilişkilendirilmiştir.





GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-21, GRI 102-32

YÖNETİŞİM YAPISI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

Çevresel, sosyal ve yönetim yaklaşımımızı karar mekanizmalarımıza entegre ederek güçlü bir yönetim yapısı kurduk. Bu yapılanma ile daha hızlı ve sinerji içerisinde değer üretimini amaçlıyor ve hayata geçiriyoruz.



7

Sürdürülebilirlik komiteleri toplantı sayısı

Uçtan uca içselleştirilen sürdürülebilirlik kavramı

TSKB olarak, sürdürülebilirlik kavramının dünya genelinde gelişmesine paralel olarak, Türkiye piyasasında sürdürülebilirliği misyonumuzdan iş modelimize ve süreçlerimize kadar uçtan uca içselleştiren bir kurumuz.

Ürün ve hizmetlerimizle Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek veriyoruz. Bu bağlamda gerek bankacılık faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması, gerek Türkiye'nin düşük karbonlu ekonomiye geçişini desteklemek amacıyla, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni (SYS) tüm iş süreçlerimizi kapsayacak şekilde yapılandırdık.

TSKB SYS'nin temel çerçevesini Sürdürülebilirlik Politikası oluşturuyor. 2006 tarihinde yayınladığımız Çevre Politikası'nın kapsamını 2012 yılında genişleterek Sürdürülebilirlik Politikası olarak revize ettik. 2021 yıl sonu itibarıyla, TSKB SYS, 26 Şubat 2015 tarihli Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında yönetiliyor.

Sürdürülebilirlik Politikamızı çevresel, sosyal ve yönetim temalı tamamlayıcı politikalar ile destekliyoruz. Tamamlayıcı politikalar, Çevre ve Sosyal Etki Politikası'nın ekinde, Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi yayınlanarak sorumlu bankacılık adına finanse etmediğimiz faaliyetleri listeledik.

2021 yılında Sürdürülebilirlik Politikasının bir tamamlayıcı politikası olarak İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası da yayınlanarak, iklim değişikliği ile ilgili temel prensiplerimizi kamuoyu ile paylaştık.

Sürdürülebilirlik Komitesi ✓

Sürdürülebilirlik konulu tüm çalışmalarımızı, 2014 yılında kurduğumuz ve 2021 yıl sonu itibarıyla 3 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve 2 Genel

Müdür Yardımcısı'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi üye atamaları ise Yönetim Kurulu Kararı ile yapılıyor. Komitenin görevi, sürdürülebilirlik alanındaki stratejimiz, vizyonumuz ve hedeflerimiz kapsamında oluşturulacak iş planlarının ve yapılacak çalışmalarının koordinasyonunu sağlamaktır. Sürdürülebilirlik yönetim yapısında Genel Müdürlüğümüzün komite üyesi olarak çalışmalara aktif katılımıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi tüm hedef ve stratejileri en üst bakışla yöneten bir yapıya evrildi.

2021 yıl sonu itibarıyla Sürdürülebilirlik Komitesi; Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün yanında Bankamızın Danışmanlık Hizmetleri ve Pazarlama, Ekonomik Araştırmalar, Finansal Danışmanlık, Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Kredi İzleme, Kurumsal Bankacılık Satış, Mühendislik ve Teknik Danışmanlık, Proje Finansmanı gibi temel faaliyetlerini kapsayan bölümlerinin Genel Müdür Yardımcılarından oluşuyor. İlgili Genel Müdür Yardımcılarından biri Koordinasyon Direktörü olarak süreçte yer alıyor.

Daha etkili sonuçlar için 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönetiminde yapısal bir değişime gittik ve organizasyonel yapıda Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü pozisyonunu oluşturduk.

Böylelikle, Bankamızın temel stratejisi ve hedefleri ile Komite çalışma ve hedeflerinin daha kapsayıcı, etkin ve senkronize planlanması ve yönetilmesi hedeflendi.

2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi 3 defa toplandı.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ✓

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularındaki vizyonumuz, stratejimiz, hedefimiz ve iş planlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin Bankamızın geneline yayılması ve bütün iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, 2021 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne evrildi.

TSKB Genel Müdürü, sürdürülebilirlik ile doğrudan ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve Sürdürülebilirlik Çalışma grupları başkanlarından oluşan 14 kişilik ekip faaliyetlerini TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'nin yıllık hedefleri, net ve ölçülebilir şekilde belirleniyor ve hedefler tüm yönetim komite üyelerinin performans karnelerine yansıtılıyor.

Sürdürülebilirlik yapılanmamızın iç koordinasyonu, Sürdürülebilirlik Koordinatörü tarafından yürütülüyor. 2021 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi 4 defa toplandı.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi toplantılarında çalışma grupları faaliyetleri, global ve yerel gelişmeler, planlanan projeler, hedefler ve gerçekleştirmeler görüşülmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren Çalışma Gruplarını da 2021 yılında yapılan organizasyonel değişiklikle 4 ana grup altında toplayarak, Bankamızın sürdürülebilirlik teması altındaki 4 odak noktasını işaret ettik. Bu ana gruplar ve odak noktaları ise şöyle; Strateji, Kurumsal Yönetim, Çevre ve İklim, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık. Bünyelerinde ise toplam 11 alt çalışma grubunu barındırırlar. ✓



GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-21, GRI 102-32

YÖNETİŞİM YAPISI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

Sürdürülebilirlik yapılanması bünyesinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Stratejisi Çalışma Grubu'nda Bankamızın ve iştiraklerin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin Bankamızın Sürdürülebilirlik Stratejisi ile uyumunu takip ettik.

ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı dört ana grup altında 11 farklı Çalışma Grubu tarafından entegre bir şekilde yürütülüyor. ✓
Çalışma Grupları başkanları, çeşitli departman müdürü ve grup yöneticilerinden seçiliyor ve gruplar dinamik bir yapıda yönetiliyor.

2021 yıl sonu itibarıyla, Bankamız 21 farklı departmanı ve iştiraklerinden 74 kişi komite ve çalışma gruplarından görev aldı. Bu sayı bankacılık çalışan kadrosunun %20'sini oluşturuyor. Sürdürülebilirlik Komitesi hedefleri, söz konusu yapılanma içinde yer alan her çalışana dağıtılıyor ve çalışan performans değerlendirmesi kapsamında dikkate alınıyor.

STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Stratejisi Çalışma Grubu
Sürdürülebilirlik yapılanması bünyesinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Stratejisi Çalışma Grubu'nda Bankamızın ve iştiraklerin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin Bankamızın Sürdürülebilirlik Stratejisi ile uyumunu takip ettik. Ayrıca, temel performans göstergelerimiz, global ve ulusal sürdürülebilirlik ile ilgili gelişmeler ve düzenlemeleri takip ettik ve öneriler geliştirdik.

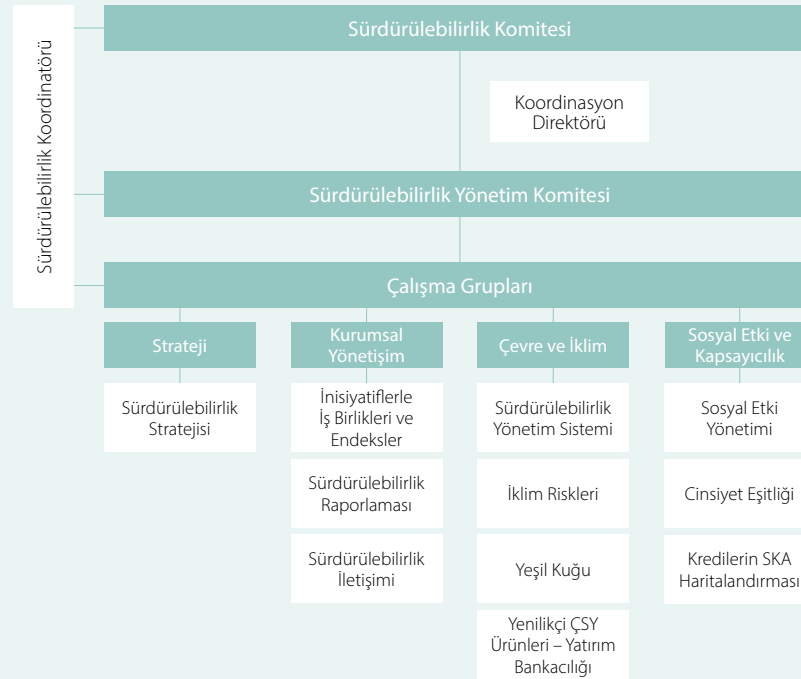
2021 yılında, TSKB 2023 Sürdürülebilirlik Stratejisi yayımladık.

KURUMSAL YÖNETİŞİM

İnisiyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu
Sürdürülebilirlik kapsamında iş birliği yaptığımız uluslararası ve uluslar üstü finans kurumları ve uluslararası inisiyatiflerle (IDFC, UNEP-FI, TCFD, UN Global Compact, IIF, ELTI, LTIC, I4CE, ADFIMI vb.) yapacağımız çalışmalara yönelik kaynak ihtiyacını belirlemek, çalışmalarımızı organize etmek, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik değerlendirme şirketleri ile ilişkileri yönetmek amacıyla kuruldu. Bu kapsamda, Bankamızın içinde hayata geçirilmesi gereken iyileştirmeleri ve çalışmalarını koordine ediyoruz.

Hayata geçirdiğimiz çalışmaların desteğiyle 2021 yılında da BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam ettik, Sustainability tarafından değerlendirilen kurumlar ÇSY risk notumuzu iyileştirirken Türkiye'deki ilk sıramızı koruduk.

TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPILANMASI ✓



%20

Komite ve çalışma gruplarında yer alan çalışanlarımızın oranı ✓



YÖNETİŞİM YAPISI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

İklim Riskleri Çalışma Grubu, 2021 yılında, UNEP-FI İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) Faz 2 Bankacılık Pilot Programı'nda Bankamızı temsil etmeye devam etti ve TCFD tavsiyeleri doğrultusunda finans sektöründeki ilk İklim Riskleri Raporu'nu Mayıs ayında yayımladı.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu, 2021 yılında Kapsam 1 kaynaklı emisyon kaynaklarımızı değerlendirerek Bankamızın emisyon azaltma potansiyelini değerlendirdi. Neticesinde finans sektörü için yayınlamış olan Science Based Targets ile uyumlu uzun vadeli Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltma hedeflerimiz oluşturularak İklim Riskleri Raporu'nda paylaşıldı.

Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu

Yerli ve global iyi uygulamalarla son trendleri yakından takip ederek, uluslararası tanınırlığımızla yüksek standartları gözeterek, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporu başta olmak üzere, yaptığımız sürdürülebilirlik raporlamalarının koordinasyonunu sağladık.

Sürdürülebilirlik İletişimi Çalışma Grubu

Bankamızın sürdürülebilirlik çalışmalarının iletişim faaliyetlerini gerçekleştirdik, sıfır karbon etkinlikleri ve sürdürülebilirlik temalı portallarda bilgi paylaşımına devam ettik.

ÇEVRE VE İKLİM

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu

Bankamızın iç çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliği performanslarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla kuruldu. Bankamız ve ilgili alt yüklenicilere ISG ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler verdik.

TSKB olarak, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini de bünyemize 2021 yılında dahil ettik.

2021 yılında yapmış olduğumuz çalışmalarla, Bankamızın ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 45001 denetimlerini başarıyla tamamlamasını sağladık.

İklim Riskleri Çalışma Grubu

İklim değişikliği, bankacılık sektörü için hem finansal riskler barındırıyor hem de çeşitli fırsatları beraberinde getiriyor. Bu noktadan hareketle 2020 yılında sürdürülebilirlik yapılanması bünyesinde İklim Riskleri Çalışma Grubu'nu oluşturduk.

Grup, Bankamızın iklim değişikliğinden kaynaklanan finansal risklerinin ölçülmesi, risk faktörlerinin orta ve uzun vadede etkisini ölçmek için senaryo temelli analizlerin yapılması, yönetilmesi ve banka risk modeline entegre edilmesi kapsamında çalışmalar yürütüyor.

Yeşil Kuğu Çalışma Grubu

İklim krizine karşı ortak hareket etmek ve aksiyon almak amacıyla 2021 yılında Yeşil Kuğu Çalışma Grubu'nu kurduk. Yeşil Kuğu platformunda iklime dair çeşitli temalarda raporlar yayımladık.

Yenilikçi ÇSY Ürünleri – Yatırım Bankacılığı Çalışma Grubu

Müşterilerimiz adına sürdürülebilir etiketli ürünleri geliştirmek ve dünyadaki iyi uygulama örneklerini takip ederek benzer uygulamaları Bankamız ve iştirakimiz Yatırım Finansman nezdinde gerçekleştirebilmek için çalışmalar yapmak amacıyla 2021 yılında kurduk.

SOSYAL ETKİ VE KAPSAYICILIK

Sosyal Etki Yönetimi Çalışma Grubu

Sosyal Etki Yönetimi Çalışma Grubu, Bankamızın direkt ve kredilendirme faaliyetlerindeki sosyal etki analizi yaklaşımımızı geliştirmek için çalışmalarına, eğitim programları hazırlamaya ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip etmeye, kapasite geliştirmeye devam ettik.

Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu

2019 yılında IDFC'nin Yönetim Komitesi'ne katıldık. 2021 yılında da Kulüp bünyesinde Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanlık faaliyetlerini sürdürüyoruz.

Grup, cinsiyet eşitliğini gözeterek iç ve dış uygulamalarımız ile stratejilerimize ilişkin sorumluluk ve prensiplerimizi belirleyen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası'nı hazırladı ve yayına aldı.

Kredilerin SKA Haritalandırması Çalışma Grubu

Bankamız tarafından verilen yatırım ve işletme kredilerinin SKA'lara olan katkısını ölçmek ve raporlamak amacıyla 2021 yılında kuruldu. Global ve ulusal ölçekte SKA ile ilgili gelişmeleri takip ediyor ve eğitimlere katılım sağlıyoruz.



YÖNETİŞİM YAPISI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

TSKB'NİN İMZACISI OLDUĞU BİLDİRGE VE DEKLARASYONLAR

11 farklı Çalışma Grubu'nun sorumlulukları arasında imzacı olduğumuz çok sayıda bildirme ve prensipler kapsamında yürütülen çalışmalar da yer almaktadır.

- International Development Finance Club (IDFC) İklim Deklarasyonu
- European Long-Term Investors (ELTI)- COP21 Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Bildirgesi
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
- EBRD - UNEP FI Enerji Verimliliği Ortak Bildirisi
- Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi
- UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Kurucu İmzacı)
- IDFC Cinsiyet Eşitliği ve Adaleti Deklarasyonu

IDFC Finance in Common

- Sürdürülebilir ve Dirençli Küresel Toparlanma Deklarasyonu
- Biyoçeşitlilik Deklarasyonu
- Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Deklarasyonu
- Sosyal Yatırım Koalisyonu - Sosyal Yatırım Bildirgesi
- İş Dünyası Plastik Girişimi

Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC)

2011 yılından bu yana aktif üyesi olduğumuz IDFC Kulübü nezdindeki cinsiyet eşitliği, iklim, biyoçeşitlilik ve benzeri konulardaki çalışmalarımıza ve IDFC Climate Facility koordinatörlüğüne 2021 yılında devam ettik.

Bankamızın koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun iş planı dahilinde Frankfurt School of Finance and Management

tarafından IDFC'nin tüm üyelerini kapsayan ortak bir yol haritası hazırlandı. Bununla beraber, TSKB için ayrı bir analiz çalışması yürütüldü ve ileriye dönük eylem planları sunuldu. 2021 yılının Kasım ayında Glasgow'da gerçekleşen COP26 esnasında TSKB ve IDFC Sekreteryası organizatörlüğü ve AFD ile BICE iş birliğiyle IDFC Pavilyonunda; "İklim ve Cinsiyet Eşitliği" temalı panel gerçekleştirdik. Önceki yıllarda desteklediğimizi açıkladığımız bildirelerin yanında, 2021 yılında Finance in Common Summit 2 kapsamında yayınlanan "Sosyal Yatırım Bildirgesi"ni de desteklediğimizi açıkladık.

TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Finans sektörü başta olmak üzere tüm sektörler için sürdürülebilir finans anlayışının ve uygulamalarının geliştirilmesi,

Bankaların kredilendirme ve tüm operasyonel süreçlerinde sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin yaygınlaştırılması,

Ulusal ve Uluslararası gündem, uygulama ve düzenlemeleri dikkate alarak sürdürülebilirlik alanında farkındalığın artırılması amacıyla 2020 yılında kuruldu.

Bankamız, TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini yürütüyor ve yeni dönemde de yürütmeye devam edecek.

Bu kapsamda, TBB tarafından 2014 yılında yayınlanan ve sürdürülebilir kalkınmaya bankacılık ve finans sektörünün vereceği katkının iyi uygulamalarını içeren "**Bankacılık Sektörü İçin Sürdürülebilirlik Kılavuzu**" güncelleme çalışmaları Bankamız tarafından koordine edildi ve 2021 yılı Mart ayında güncel kılavuz yayınlandı.

Tüm paydaşlar ile iş birliği ve deneyim paylaşımı kapsamında, TBB tarafından 2021 yılında "İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Risk ve Fırsatların Bankacılık Sektörüne Muhtemel Etkileri" ve "Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı" video konferansları düzenlendi. Hem düzenleyici otoriteler, hem akademisyenler hem de yurt dışından değerli konuşmacıların bir araya getirildiği konferanslarda Bankamız da görev aldı.

Yine 2021 yılında, iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin ekonomiye ve bankacılık sektörüne olan etkileri ve TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun bu alandaki çalışmaları kapsamında **yeşil finansman konularında alınan tavsiye kararı** kamuoyu ile paylaşıldı.

16.07.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile Ticaret Bakanlığınca "**Yeşil Mutabakat Eylem Planı**" duyurulmuş olup, Planda 3 numaralı "Yeşil Finansman" başlığı altında "3.2. Ülkemizde yeşil finansmanın gelişimini sağlayacak ekosistemin geliştirilmesi" hedefine yönelik olarak "3.2.5. Sürdürülebilir bankacılığın geliştirilebilmesine yönelik bir yol haritasının belirlenmesi" eyleminin sorumluluğu ve koordinatörlüğü BDDK'ya verildi ve BDDK Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu 2021 yılında kuruldu.

Bu çerçevede, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetlerine yönelik finansmanın desteklenmesine, iklim değişikliği kaynaklı finansal risklerin yönetilmesine ve sürdürülebilir bankacılık faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik yol haritasının

belirlenmesi amacıyla, "**Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı**" Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 24.12.2021 tarih ve 9999 sayılı Kararı ile kabul edildi.

Doküman içerisinde TBB'nin "Sorumlu/ Koordinatör Kurum" olarak belirlendiği "Eylemler" ile "İşbirliği Yapılacak Kuruluş" olarak belirlendiği "Eylemler" hakkında yapılması öngörülen çalışmalar TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından takip edilmekte olup, 2022 yılında da çalışmalara devam edilecek.

STK'ların yuvarlak masa çalışmalarında da aktif olarak yer alıyor ve geliştirilen projelere destek veriyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında ülkemiz açısından stratejik önemde gördüğümüz enerji ve çevre konularını ele almak üzere kurulmuş TÜSİAD ve Çevre Yuvarlak Masası altındaki Çevre ve İklim Değişikliği çalışma grubunda aktif rol aldık. Çalışma grubu altında bulunan Karbon Fiyatlandırma alt çalışma grubu üyesi olarak, 2022 yılında yayınlanması planlanan 'İçsel Karbon Fiyatlandırma Tutum Belgesi' hazırlanmasında görev aldık ve kapasite gelişimine katkıda bulduk.

20 Kasım 2019'da Global Compact Türkiye, SKD Türkiye ve TÜSİAD tarafından çalışmalarını gönüllülük esasıyla sürdürmek üzere İş Dünyası Plastik Girişimi Platformu kuruldu. TSKB olarak, 2021 yılında İş Dünyası Plastik Girişimi taahhütlerine imzacı olarak plastik azaltımı konusundaki hedeflerimizi yayınladık. Platform ve TSKB taahhütleri ile ilgili detaylı bilgi **ilgili rapordadır.**

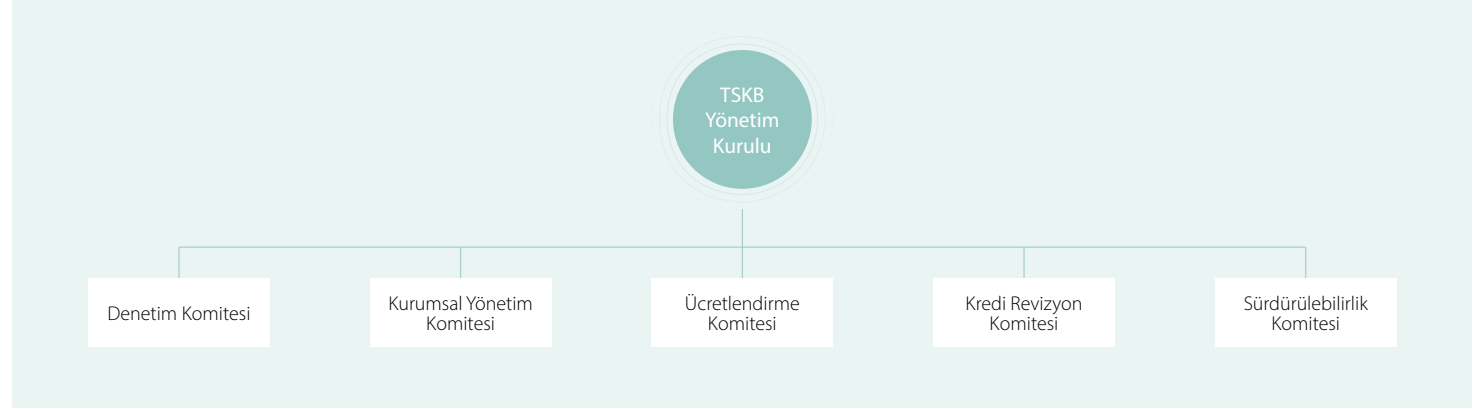
* IDFC Finance in Common Zirvesi, IDFC öncülüğünde Kasım 2020'de düzenlenen ilk küresel buluşması.



YÖNETİŞİM YAPISI

KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI

Kurumsal yönetimi ve mevzuata uyumu bankacılığın sorumlu bir anlayışla icrasında önemli bir temel taşı olarak kabul ediyoruz.



Kurumsal yönetimi ve yasalara uyumu bankacılığın sorumlu bir anlayışla icrasında önemli bir temel taşı olarak kabul ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin gerektirdiği şeffaflık, hesap verilebilirlik ve risk yönetimi yaklaşımlarına uygun hareket ediyoruz. Kurumsal yönetim kapsamında yönetim kurulu nezdinde faaliyet gösteren diğer komiteler:

DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Söz konusu komite, icrai görevi bulunmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşup, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder. Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Uygulamaları'nı iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi'nden oluşur.

ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ

Ücretlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur.

KREDİ REVİZYON KOMİTESİ

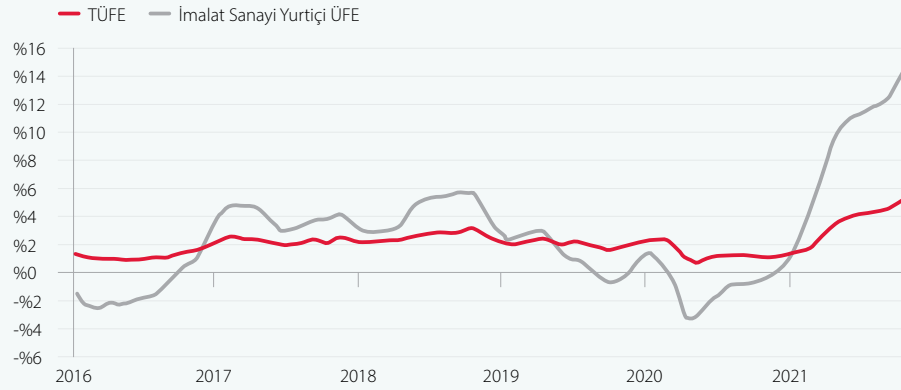
SPK Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince zorunlu olan komiteler kapsamında olmayıp; Genel Müdür, 3 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Genel Müdür Yardımcısı ve ilgili departmanların müdürlerinden oluşur. Yılda en az bir kere kredi portföyünün değerlendirilmesi ve limitlerin revizyonu konularını görüşmek üzere toplanır.



DIŞ FAKTÖRLER

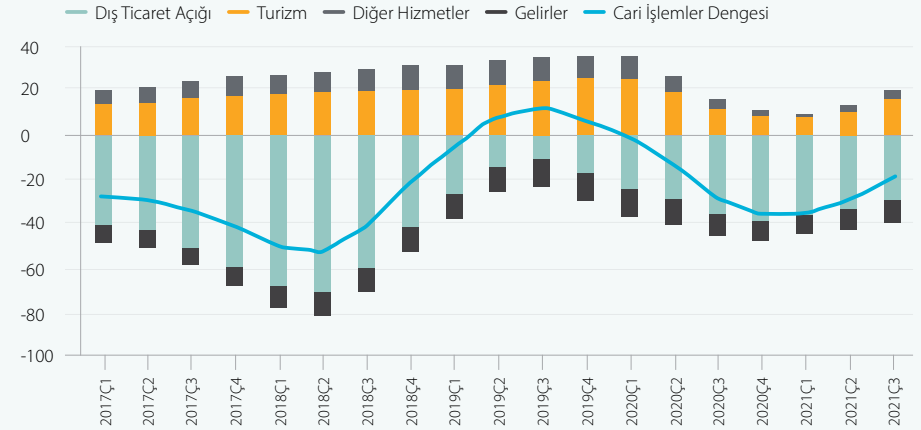
KÜRESEL EKONOMİK GELİŞMELER

OECD EKONOMİLERİNDE ENFLASYON



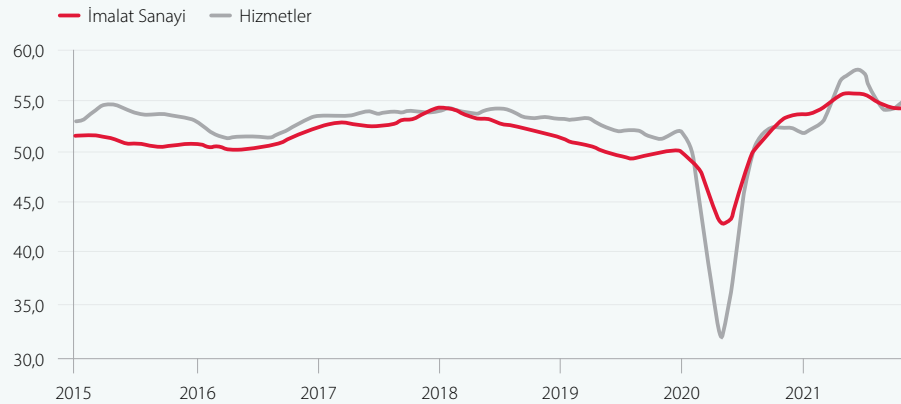
Kaynak: OECD, TSKB Ekonomik Araştırmalar

CARI İŞLEMLER DENGESİNİN BİLEŞENLERİ (12 AYLIK TOPLAMLAR, MİLYAR ABD DOLARI)



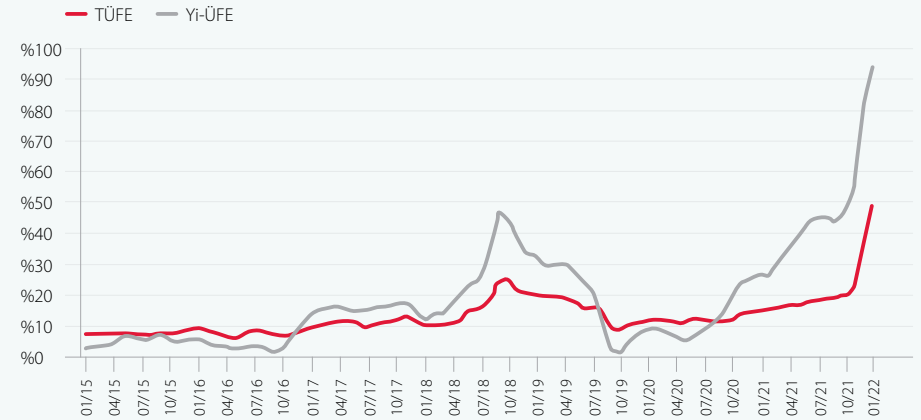
Kaynak: TCMB, TSKB Ekonomik Araştırmalar

İMALAT SANAYİ VE HİZMETLER PMI (3-AYLIK ORTALAMALAR)



Kaynak: Reuters, TSKB Ekonomik Araştırmalar

YILLIK ENFLASYON ORANLARI



Kaynak: TÜİK, TSKB Ekonomik Araştırmalar



DIŞ FAKTÖRLER

KÜRESEL EKONOMİK GELİŞMELER

Pandeminin yol açtığı sert daralmanın ardından dünya ekonomisinde 2020 yılı ikinci yarısında başlayan toparlanma süreci devam ediyor.



%10,3

Dünya ticaret hacmi 2021 yılı büyüme oranı



54,7

2021 yılı küresel hizmet sektörü PMI

Hem imalat hem de hizmet sektörlerinde aktivite gücünü koruyor

COVID-19 salgınının yol açtığı sert daralmanın ardından dünya ekonomisinde 2020 yılı ikinci yarısında başlayan toparlanma devam ediyor. Yaygın aşılama rağmen farklı varyantlarla yüksek seyreden vaka sayıları, salgın yönetimindeki zorlukları ve tedarik süreçlerinde aksamaları besliyor. 2021 yılında reel olarak dünya ticaret hacmi %10,3, sanayi üretimi %7,9 oranında büyüdü. Öncü veriler yılın son çeyreğinde hem imalat hem de hizmet sektörlerinde aktivitenin gücünü koruduğunu ortaya koyuyor. 2021 yıl sonu itibarıyla küresel imalat sanayi satın alma yöneticileri endeksi (PMI) 54,3, hizmet sektörü PMI ise 54,7 ile salgında 2021 son çeyrekte artan vaka sayılarının, ekonomik aktiviteye etkisinin sınırlı olduğuna işaret ediyor.

İklim kaynaklı sorunlar tarımsal emtia fiyatlarında artışa yol açtı

Hızlı toparlanan dünya büyümesi ve salgın kaynaklı faktörler neticesinde yaşanan arz kısıtları emtia fiyatlarında yükselişlere yol açarken enflasyonist beklentileri artırdı. Ayrıca yeşil dönüşümün gerektirdiği yatırım ihtiyacı bakır ve alüminyum gibi endüstriyel metallerle olan talebi güçlendirdi. 2020 yılında varil başına ortalama 43,3 ABD Doları olan Brent tipi ham petrol fiyatı, 2021 yılında yükseliş eğilimini korudu ve 1 varil Brent tipi ham petrolün fiyatı ortalama 70,9 ABD Doları oldu. İklim kaynaklı sorunlar, tarımsal emtia fiyatlarında artışlara yol açarken, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminde ve doğalgaz arzında sıkışıklıklar yaşanmasına, karbon fiyatlarının rekor seviyelere ulaşmasına ve enerji fiyatlarında hızlı yükselişlere neden oldu.

Dünya genelinde taşımacılık maliyetleri rekor seviyelere çıkarken, bazı ülkelerin salgınla mücadele yöntemleri ve arz-talep dengesizlikleri kaynaklı faktörlerle tedarik sürelerini uzattı. Bu ortamda ABD'de 2020 sonunda %1,3 olan tüketici enflasyonu yıl genelinde yükselerek %7'yi aştı. Euro Bölgesi'nde ise yıllık enflasyon %5'e ulaştı. Salgında yeni varyantlarla küresel ölçekte vaka sayıları yüksek seyrederken, Çin ekonomisindeki yavaşlamanın hızına dair belirsizlikler nedeniyle emtia fiyatlarında dalgalı bir seyir izleniyor. Salgının devam ediyor olması nedeniyle enflasyon görünümü üzerindeki risklerin iki yönde olduğu değerlendiriliyor.

Yüksek enflasyon beklenenden uzun sürebilir

Yüksek enflasyonun geçici faktörlerden kaynaklandığı ve ilerleyen dönemde gerilemeye başlayacağı sözlü yönlendirmesi, zaman içerisinde yerini yüksek enflasyonun beklenenden uzun sürebileceği değerlendirmelerine bıraktı. Bu durum gelişmiş ülke merkez bankalarının çıkış stratejilerini öne alabilecekleri beklentilerini güçlendirdi. ABD Merkez Bankası (Fed) varlık alımlarını yavaşlattı. Gelecek dönemde yapılacak faiz artırımlarının önceki çizilen patikadan daha hızlı olabileceği mesajı verdi. Ayrıca faiz artırımlarının ardından bilanço küçültme sürecine başlayabileceğini duyurdu. Yıl içerisinde devam eden enflasyonist baskı nedeniyle birçok gelişmekte olan ekonomi merkez bankası para politikası duruşlarını değişen ölçülerde sıkılaştırdı.

Enflasyonun 2022 yılının ikinci yarısında geçici faktörlerin ortadan kalkmasıyla ılımlı bir hızda gerilemesi tahmin ediliyor

Bu gelişmeler ışığında, 2021 yılında güçlü büyüyen dünya ekonomisinin, 2022 yılında da son 10 yıl ortalamasının üzerinde büyümesi öngörülüyor. Ancak ülkelerin aşılama ve salgın yönetimindeki farklılaşan performanslarının, ekonomik performanslarına da yansiyebileceği ihtimali var. Enflasyonun 2022 ortalarına kadar yüksek kalması ve yılın ikinci yarısında geçici faktörlerin ortadan kalkmasıyla ılımlı bir hızda gerilemesi tahmin ediliyor. Tedarik zincirindeki aksaklıklar, birikmiş maliyetler, toplam talep koşulları ve iklim kaynaklı sorunlar enflasyonda yüksek seviyelerin beklenenden uzun sürebileceğine işaret ediyor. Öte yandan, Çin ekonomisindeki yavaşlamaya dair belirsizlikler, dünya büyümesi ve emtia fiyatları görünümü üzerindeki aşağı yönlü riskleri canlı tutarken, küresel enflasyonist riskleri sınırlayan bir unsur olarak görülüyor.



DIŞ FAKTÖRLER

TÜRKİYE EKONOMİSİ GELİŞMELERİ

EKONOMİK GELİŞMELER İŞİĞİNDA TSKB

Ekonomide toparlanma dönemine girilse de pandemi ve global belirsizlikler çerçevesinde yatırım talebi ile YP kredi iştahında geçtiğimiz yıla göre önemli bir artış gözlemlenmedi. 2021 yılında nakdi ve gayrinakdi kredilerle ekonomiye verdiğimiz destek toplam 2,2 milyar ABD Doları'na aştı. Bu kapsamda, Covid-19 salgınından olumsuz etkilenen firmalara toplam 155 milyon ABD Doları finansman sağladık. ✓

2022 yılında olası risk ve fırsatları yakından izleyerek kredi, yatırım bankacılığı ve danışmanlık faaliyetlerimiz ile bir önceki yıla göre ekonomiye verdiğimiz desteği artırarak büyüteceğiz.

► **Bkz. Finansal Sermaye**



%11,0

2021 yılı Türkiye ekonomisi büyüme oranı

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Ekonomide özel sektör tüketimi ve yatırım harcamaları etkili oldu

Küresel resesyona rağmen 2020 yılını büyüme ile tamamlayan Türkiye ekonomisi, 2021'de hız kazandı. Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış verilere göre, gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) dört çeyrek boyunca ortalama %2,0 büyüdü. 2020 yılına göre büyüme ise %11,0 seviyesinde gerçekleşti. Dolar bazında GSYH ise 716,9 milyar ABD Doları'ndan 802,7 milyar ABD Doları'na çıktı. Ekonomide yıl genelinde özel sektör tüketiminin ve yatırım harcamalarının etkili olduğu görülürken, net dış talep büyümeyi destekledi. Öncü veriler ekonomik aktivitenin 2022 yılına ilımlı bir yavaşlama ile başladığını işaret ediyor.

İlk on ayda bütçe gelirleri harcamaların bir buçuk katı artış gösterdi

2021 yılında bütçe gelirleri iç talebin gücünü koruması ve enflasyonist etkilere harcamaların üzerinde arttı. Gelirler 2021'de yıllık bazda %36,8 artarken, vergi gelirlerindeki artış %39,8'i buldu. Aynı dönemde toplam harcamalarda artış %32,9 olurken faiz hariç harcamalar %32,6 ile enflasyonun hafif altında kaldı. Böylece 2020'de 175,3 milyar TL olan bütçe açığı 2021'de 192,2 milyar TL'ye yükseldi. Aynı dönemde faiz dışı açık 41,3 milyar TL'den 11,4 milyar TL'ye indi.

Hizmet gelirlerindeki toparlanma ile cari işlemler dengesi iyileşti

Uluslararası enerji fiyatlarındaki artış ve iç talepteki yavaşlamanın sınırlı kalmasına karşın, imalat sanayine yönelik dış talebin gücünü koruması cari açık üzerindeki riskleri dengeliyor.

2021 yılında ihracat bir önceki yıla kıyasla %32,8 artarken, ithalatta aynı dönemde artış %23,6 seviyesinde kaldı. Böylece dış ticaret açığı %7,5 daraldı. Bununla birlikte, turizm başta olmak üzere hizmet gelirlerindeki toparlanmayla cari işlemler dengesinde kademeli iyileşme gözlemlendi. 2020 yılında 35,5 milyar ABD Doları olan cari işlemler açığı 2021 yılında 14,9 milyar ABD Doları'na indi. Altın ve enerji hariç çekirdek cari işlemler fazlası 11,1 milyar ABD Doları'ndan 29,3 milyar ABD Doları seviyesine yükseldi. Cari dengedeki toparlanmayla dış finansman ihtiyacı gerilerken, sermaye akımları ile net hata-noksan kalemlerinden sağlanan girişler resmi rezervlerde artışa yol açtı. Yıl genelinde doğrudan yabancı yatırım girişi 7,7 milyar ABD Doları olurken, portföy yatırımlarında 761 milyon ABD Doları giriş yaşandı. Firmalar nette dış borç ödeyici durumda olurken, net hata-noksan kaleminde yaşanan girişin katkısıyla resmi rezervlerde 23,3 milyar ABD Doları artış kaydedildi.

Enflasyonda yıl genelinde yükseliş sürdü

İç talepte yavaşlama sınırlı kalırken, küresel maliyet unsurlarıyla enflasyon yıl genelinde yükseldi. Döviz kurlarındaki oynaklık ve normalleşme sürecinin yol açtığı kapasite kısıtlarının yanında, gıda fiyatlarındaki hızlı artışlarla enflasyon görünümü üzerindeki yukarı yönlü riskler arttı. 2020 sonunda %14,6 olan yıllık enflasyon 2021 sonunda %36,1'e yükseldi. Döviz kuru ve uluslararası emtia fiyatlarındaki gelişmelerin yol açtığı maliyet baskısıyla, yıllık bazda üretici enflasyonu 2020 sonundaki %25,1'den %79,9'a ulaştı. Emtia fiyatlarındaki yüksek seviyelere ek olarak, döviz kurlarındaki dalgalanma enflasyonist baskıyı artırıyor.

Yıla faiz artırımları ile başlayan TCMB üçüncü çeyrek sonunda indirimlere başladı. 2020 sonunda %15,0 olan politika faizini Ocak'ta %17,0'ye, Mart ayında ise %19,0'a yükseltti. Eylül ayına gelindiğinde TCMB enflasyondaki yükselişin para politikasının kontrol alanı dışından kaynaklı olduğunu değerlendirerek, politika faizini 100 baz puanı indirdi. Ekim, Kasım ve Aralık aylarında sırasıyla 200, 100 ve 100 baz puanlık indirimlere gitti. TCMB ayrıca aktarım mekanizmasını güçlendirmek üzere zorunlu karşılık uygulamalarında bir dizi değişiklik yaptı.

Ekonomi yavaşlasa da 2022'de büyümeye devam etmesi bekleniyor

2021 yılını güçlü bir büyüme ile tamamlayan Türkiye ekonomisinin, 2022 yılında yavaşlamakla birlikte büyümeye devam etmesi öngörülmüyor. Finansal piyasalardaki oynaklıktan dolayı iç talebin ivme kaybetmesi bekleniyor. Yüksek emtia fiyatlarından dolayı ithalatta yavaşlamanın sınırlı kalabileceği düşünülürken, dış talebin ne ölçüde gücünü koruyacağı ve turizmdeki toparlanmanın boyutunun cari dengedeki iyileşmeyi belirleyebileceği öngörülmüyor. Emtia fiyatlarındaki yüksek seviyelere ek olarak, döviz kurlarındaki dalgalanma enflasyonist baskıyı artırıyor. Bu nedenle kısa vadede yükselebilecek enflasyonun, beklentilerdeki iyileşmenin sınırlı kalacak olmasından dolayı 2022 yılının sonlarına doğru bir miktar gerileyebileceği tahmin ediliyor.



DIŞ FAKTÖRLER

SEKTÖREL GELİŞMELER

SEKTÖREL GELİŞMELER İŞİĞİNDA TSKB

2021'de tamamlanan süreçler ile yeniden yapılandırma oranımız ikinci ve üçüncü grup kredilerde toplam %70 olurken, üçüncü grup krediler özelinde ise %92'ye ulaştı. Aktif kalitesi korunurken, temkinli karşılık politikası karlılıkla desteklendi. Kur etkisinden arındırılmış net kredi riski maliyetimiz 143 bps'e geriledi.

Sektörel gelişmeler ışığında risk ve fırsatları yakından analiz ve takip edeceğimiz 2022 yılında aktif kalitesinde önemli bir bozulma beklemiyor, net kredi riski maliyeti 200 bps seviyelerinde gerçekleşeceğini öngörüyoruz. Güçlü sermayemizle ekonomiyi desteklemeye devam edeceğiz.

► **Bkz. Finansal Sermaye**



%20,4

2021'de sektörde Türk Parası cinsi kredilerin artış oranı

SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER

Etki yaratan büyüme patikası

Bankacılık sektöründe 2021 yılı, önceki yıl yaşanan yüksek oranlı kredi büyümesi sonrasında ve yılın son çeyreğine kadar uygulanan Merkez Bankası faiz politikaları etkisinde kredi talebinin azalmasına bağlı olarak büyüme oranlarının normalleştiği bir yıl oldu. Sektörde 2021 yılında Türk parası (TP) cinsi krediler %20,4 artarken, yabancı para (YP) cinsi kredilerin kur etkisinden arındırılmış olarak %1,6 azaldığı izlendi. Bankalar ayrıca, artan yeniden yapılandırma çalışmaları ile de borçlu şirketlere ödeme kolaylıkları sağlayarak, reel sektöre destek vermeye devam etti.

Ekonomik aktivitede artış ile aktif kalitesinde iyileşme görüldü

2021 yılında pandemiye karşı aşılamanın artması ve kısıtlamaların azalması ile ekonomik aktivitede canlanma oldu. Bu da şirketlerin kredi geri ödeme performanslarını artırdı ve bankacılık sektöründe sorunlu kredi oluşumunu yavaşlattı. Öte yandan bankaların aktif kalitesi yönetimi çalışmalarıyla birlikte, sorunlu kredilerin ağırlıklı TP cinsi olmasına bağlı olarak yaşanan kur artışı da sorunlu kredi oranının gerilemesini destekledi. Bu gelişmeler sonucunda 2021 yılında sektörün sorunlu kredi oranı %4'den %3,2'ye kadar geriledi. Bankalar önceki yıl temkinli davranarak ayırdıkları yüksek kredi karşılıklarına göre 2021 yılı ilk 10 ayında tahsilat problemlerinin azalması ve ekonomik aktiviteye yönelik beklentilerin de iyileşmesiyle daha düşük tutarda karşılık gideri ayırarak çalışabildi. Bununla beraber, yılın son 2 ayında ise muhafazakâr davranarak karşılıklarını güçlendirmeyi tercih etti.

Özsermaye kârlılığı %14'e kadar çıkartılabildi

Sektörün net kârı 2021 yılında %57,4 artarken, kârlılık oranlarında da özellikle yılın ikinci yarısından itibaren temel bankacılık faaliyetlerinin katkısı ile toparlanma görüldü. Bankaların özsermaye kârlılığı önceki üç yılda %15'den %11'e kadar gerilemişti. 2021 yılında ise kâr marjlarında artış ve giderlerin kontrol altına alınabilmesi ile özsermaye kârlılığı Aralık 2021 itibarıyla %14,4'e çıkartılabildi.

Sektör güçlü sermaye yapısını korumaya devam ediyor

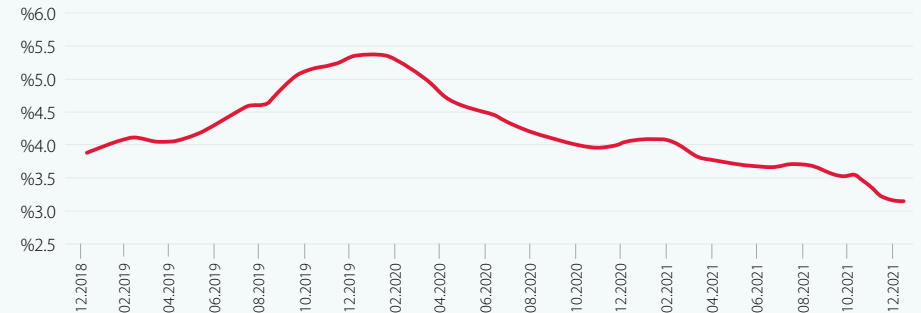
Bankaların 2021 yılında yurt dışı borçlanmalarında önceki yıl olduğu gibi vadesi gelen borçlarının yaklaşık tamamını yeniden borçlanarak çevirdiği izlendi. Sadece sendikasyon kredilerine baktığımızda ise kredi verenlerin Türkiye bankacılık sektörüne güvenini gösterecek şekilde çevrim oranı önceki yıllara göre artarak, yıl içinde %110 seviyelerine çıkartılabildi. Sektörün kısa vadeli YP cinsi likit varlıkları, kısa vadeli dış borçlanmalarını rahatlıkla karşılayabiliyor.

Sektörün sermaye yeterlilik rasyosu, BDDK'nın düzenleme değişiklikleri de dikkate alındığında Aralık 2021 itibarıyla %18,3 seviyesinde ve sektörün güçlü sermaye yapısını korumaya devam ettiğini gösteriyor.

Ekonomiyi desteklemeye devam

2022 yılında GSYİH büyüme oranında 2021 yılına göre yavaşlama bekleniyor. Bu olası gelişmenin firmaların kredi taleplerinin daha kısa vadeli TP cinsi kredilerde yoğunlaşmasına neden olması ve kredi geri ödeme kapasiteleri üzerinde de baskı yaratması söz konusu olabilir. Sektörün basiretli yönetim anlayışı ile müşterilerin kredi ve yeniden yapılandırma taleplerini karşılamaya devam etmesi bekleniyor. Öte yandan bankalar muhafazakâr yaklaşımla aktif kalitesinde olası bozulmaya hazırlıklı olmak için karşılıklarını artırmayı tercih edebilir.

SORUNLU KREDİ ORANI





DIŞ FAKTÖRLER

MEVZUATSAL GELİŞMELER

YENİ YASAL DÜZENLEMELER IŞIĞINDA TSKB

2021 yılı içerisinde yaşanan küresel gelişmelere paralel olarak değişen düzenlemeleri yakından takip ettik. Ayrıca, bu kapsamda maruz kalınabilecek riskleri azaltıp kontrol altında tutmaya yönelik strateji, önlemler, işleyiş kuralları ve sorumluluklarımızı belirledik. 2022 yılında da bu yönde çalışmalarımızı devam ettirecek olup, tüm mevzuatsal gelişmeleri takip ederek gerekli aksiyonları almayı sürdüreceğiz.

➤ **Bkz. Finansal Sermaye**

➤ **Bkz. Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi**

OTORİTELERİN YAPTIĞI DÜZENLEME VE YASAL DEĞİŞİKLİKLER

2021 Mart ayı itibarıyla birinci yılı geride kalan salgın sürecinin ardından bankacılık sektörü ve reel sektördeki normalleşmenin desteklenmesi ile salgın sonrası döneme hazır olunması amacıyla yol haritasının belirlendiği 'Ekonomi Reform Paketi' açıklandı. Kamu Maliyesi, Fiyat İstikrarı, Finansal Sektör, Cari Açık, İstihdam, Kurumsal Yönetim, Yatırımların Teşvik Edilmesi, İç Ticaretin Kolaylaştırılması, Rekabet, Piyasa Gözetim ve Denetimi ana başlıklarını içeren Ekonomi Reform Paketi ile birlikte yıl sonuna kadar bankacılık sektörünü de yakından ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesi planlandı. Bankacılık sektörünün aktif kalitesini artırmaya yönelik eylemlerden "kredi yaşam döngüsü projesinin hayata geçirilmesi" ve "yakın izlemedeki kredilere yönelik olarak bankacılık sektöründe operasyonel yeniden yapılandırma ve firma rehabilitasyon fonksiyonlarının oluşturulması" kapsamında Kredi Tahsis ve İzleme Süreçlerine İlişkin Rehber ve Sorunlu Alacak Çözümleme Rehberi yayımlandı. Kredi Tahsis ve İzleme Süreçlerine İlişkin Rehber'de, bankaların, bütüncül bir yaklaşım benimseyerek, kredi riski iştahına ve risk yönetimi politikalarına, kredi riski politikalarına ve prosedürlerine Çevresel, Sosyal ve Yönetişim faktörlerini ve ilgili riskleri dahil etmeleri gerekliliğine yer verildi.

Banka sırrı ve müşteri sırrı niteliğindeki bilgilerin paylaşım ve aktarımlarına ilişkin kapsam, şekil, usul ve esasların belirlenmesine yönelik Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik, Haziran 2021'de yayımlandı. Yönetmelik, Temmuz 2022'de yürürlüğe girecek.

Temmuz 2021'de Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nda yer alan Türk bankacılık sektöründe sürdürülebilir finans uygulamalarının geliştirilip yaygınlaştırılmasına yönelik yol haritasının belirlenmesi eylemine ilişkin 2022-2025 Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı Aralık 2021'de ilan edildi.

Çevreye duyarlı yatırımların finansmanı amacıyla uluslararası standartlarla uyumlu rehber hazırlanarak yeşil tahvil ve sukuk ihraçları teşvik edilmesi eylemi kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan Yeşil Borçlanma Aracı ve Yeşil Kira Sertifikası Rehber Taslağı, Kasım 2021'de kamuoyu ile paylaşıldı.

Vergi düzenlemesi açısından, Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici madde ile, kurumlar vergisi oranının, 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacağı açıklandı.

Kara Para Aklama ve Terörün Finansmanı ile Mücadele ve Yaptırımlar

2021 yılında Mali Suçları Araştırma Kurulu tarafından suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanının önlenmesi ve kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanının önlenmesi kapsamında bir dizi düzenleme gerçekleştirildi.

Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanının önlenmesi kapsamında yaptırım kararlarının uygulanmasına yönelik Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanunun Uygulanmasına Dair Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik yürürlüğe girdi; Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelik ile Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanunun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te uygulamaları da etkileyen muhtelif değişiklikler yapıldı.



DIŞ FAKTÖRLER

DIĞER GELİŞMELER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ İŞİĞİNDE TSKB

2021 yılında yayınladığımız finans sektörünün ilk TCFD'ye uyumlu iklim riskleri raporu ile kapsamlı bir şekilde iklim riskleri stratejimizi, yönetimimizi, tanımladığımız ve analiz ettiğimiz risk ve fırsatları, temel performans göstergelerimizi, uzun vadeli hedeflerimizi ve yol haritamızla beraber paydaşlarımıza duyurduk. Stratejimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda kararlı bir şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bugüne kadar sunduğumuz sürdürülebilirlik temalı fonlar ile iklim değişikliği ile mücadeleyi ve uyumu hedefleyen pek çok yatırımın finansmanında yer aldık. Döngüsel ekonomi ve karbonsuzlaşmaya geçiş alanlarında Türk sanayicisine destek olmaya devam edeceğiz.

- Bkz. Doğal Sermaye
- Bkz. Finansal Sermaye

DIĞER FAKTÖRLER

İklim değişikliği ve Döngüsel Ekonomi

Etkisi her yıl şiddetlenerek artan iklim değişikliği, 2021 yılı boyunca hem akut hem de kronik hava olayları ile dünyayı etkilemeye devam etti. ABD'deki kuraklık ve aşırı sıcaklığa bağlı ölümler, Doğu Afrika'da artan ve tarım ürünlerine zarar veren haşereler, Çin'de yaşanan kum fırtınası ve sel ile Almanya-Belçika-Hollanda bölgelerinde can kayıplarına neden olan şiddetli yağmur, iklim değişikliğinin etkilerinin ciddiyetini gözler önüne serdi.

Konunun ciddiyetinin giderek kendini daha net göstermesi ve dünyada farkındalığın artmasıyla iklim değişikliğiyle ilgili uyum ve azaltma çabaları da hız kazanmaya devam etti. Türkiye, iklim değişikliğini mümkün olduğunca sınırlamak ve iklim kaynaklı etkilere karşı dayanıklılığı güçlendirmek ana hedefini taşıyan ve 2016 tarihinde imzaladığı Paris Anlaşması'nı 7 Ekim 2021'de Cumhurbaşkanlığı kararıyla onayladı ve 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefi ilan etti. Kasım ayında Glasgow'da 26'ncısı düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP26) da, bu konuda atılan adımların somut örneklerine ev sahipliği yaptı. COP26'da Çin ve ABD'nin, küresel ısınmayı yavaşlatmak için birlikte çalışma sözü vererek ortak bir bildiri yayınlaması, kömür kullanımının aşamalı olarak durdurulmasına yönelik anlaşmaya 40'tan fazla ülkenin katılımı ve Hindistan'ın 2070 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu, Çin'in ise 2060 yılına kadar karbon nötr olma hedeflerini ilan etmesi dikkat çekti.



İklim değişikliğine uyum sürecinde finansmana erişimin rolü de oldukça kritik. Bu çerçevede 2021 yılında iklim değişikliği finansmanı konusunda da önemli adımlar atıldı. Kamusal kaynakların daha az harcanması ve harcanan kamu kaynaklarının beraberinde özel finansmanı harekete geçirmesi amacıyla, harmanlanmış finansman yaklaşımı önem kazandı. Ayrıca 130 trilyon ABD Dolar'lık varlığı temsil eden 450'den fazla firmanın taraf olduğu ve 2050 yılına kadar dünya ekonomisinin karbonsuzlaşmasını hedefleyen Net Sıfır için Glasgow Mali İttifakı'nın (GFANZ) kurulması, bu konuda öne çıkan bir diğer başlık oldu. COP26 sürecinde, 10 çok taraflı kalkınma bankası, doğanın korunması, restorasyonu ve sürdürülebilir kullanımına yönelik çabalarını hızlandırmayı taahhüt eden ortak bir bildiriye imza attı ve iklim değişikliğine uyum için gelişmekte olan ülkelere sağlanan finansmanın 2025 yılına kadar 2019 yılına kıyasla 2 katına (yaklaşık 160 milyar ABD Doları) çıkarılmasına karar verildi.

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadelede döngüsel ekonomiye geçişin rolü oldukça büyük. Bu yıl yapılan araştırmalar, mevcut durumdaki lineer ekonomi uygulamalarının 2044 yılında gezegenimizi 3 ila 6 derecelik bir sıcaklık artışına götüreceğine işaret etmektedir. Diğer taraftan, döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi ve genişletilmesi ile bu artışın 2 derecenin oldukça altında tutmak mümkün olabilir. Bu kapsamda finans sektörüne büyük görev düşmekte, döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak uygulamaların desteklenmesi ve finansmana erişiminin sağlanması için atılan adımlar ve geliştirilen ürünler büyük önem taşımaktadır.



DIŞ FAKTÖRLER

DIĞER GELİŞMELER

TSKB'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Üçüncü sürdürülebilir tahvil ihracımız ile başladığımız 2021 yılında, %130 oranında yenilediğimiz sendikasyon kredimizi sürdürülebilirlik kriterlerine endeksledik. Citi ile ilk kez imzaladığımız 25 milyon ABD Doları tutarında dış ticarete dayalı sürdürülebilir fonlama anlaşması ile bu alanda başarılı bir iş birliğini hayata geçirdik. SKA bağlantılı kredi oranımız 2021 yıl sonunda %89 oldu. ✓

Uluslararası fonlamalarımızdan kredi ürünlerimize, yatırım bankacılığı hizmetlerimizden danışmanlık sunduğumuz alanlara kadar tüm faaliyetlerimizde SKA'ları merkeze almaya devam edeceğiz.

- Bkz. Doğal Sermaye
- Bkz. Finansal Sermaye



859 milyar ABD Doları

2021 yılı sürdürülebilir tahvil piyasasında gerçekleşen toplam ihrac

Sürdürülebilir Finans

Sürdürülebilirlik, karbonsuzlaşma, iklim değişikliği ile mücadele konularının artan önemine paralel olarak sürdürülebilir finans dünyası da 2021 yılına aktif bir başlangıç yaptı. Yılın ilk yarısında ihrac edilen sürdürülebilir tahvil miktarı, geçen senenin aynı dönemine kıyasla neredeyse iki katı olarak kaydedildi. Sürdürülebilir tahvil piyasasındaki toplam ihrac, Environmental Finance verilerine göre 2021 yıl sonu itibarıyla 859 milyar ABD Doları'na ulaştı. Bu tahvillerin yaklaşık yarısını yeşil tahviller oluştururken; piyasanın geri kalanını sosyal tahviller, sürdürülebilirlik tahvilleri, sürdürülebilirlik bağlantılı tahviller ve henüz gelişmekte olan dönüşüm tahvilleri oluşturdu.

2021 yılında adından sıkça söz ettirmeye başlayan ve 2022 yılında sürdürülebilir finans dünyasında yükselişe geçmesi beklenen bir konu olarak biyoçeşitlilik finansmanı dikkat çekti. Haziran 2021'de Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI), Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) ve Global Canopy'nin kuruculuğunu yaptığı Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TNFD), biyoçeşitliliğe dikkat çeken önemli adımlardan biri oldu. Yatırımcıların, konuya ilgisinin giderek arttığı ve doğanın korunması alanına sermaye ayırma talebi gösterdiği, bununla birlikte mevcut finansman araçları ve anlaşmaları, artan talebi karşılayabilecek seviyenin altında olduğu görüldü. Bu nedenle önümüzdeki dönemde biyoçeşitlilik ve doğa koruma finansman mekanizmalarına yönelimin artması bekleniyor.



Dünyadaki bu gelişmelere paralel olarak Türkiye'de de 2021 yılında sürdürülebilir finans alanında yol kat edildi. Kasım ayında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Yeşil Borçlanma Aracı ve Yeşil Kira Sertifikası Rehberi Taslağı'nı yayımladı. Bu rehber ile Türkiye'de yeşil borçlanma aracı ve yeşil kira sertifikası ihraçlarının artmasına, yatırımcı güveninin pekiştirilmesine ve sürdürülebilirlik odaklı projeler için yatırım

imkânlarının çeşitlendirilmesine katkı sağlanması amaçlanıyor. 2022 yılında son haline getirilerek yürürlüğe girmesi beklenen rehber sayesinde Türkiye'de sürdürülebilir finans piyasasının ivmelenmesi öngörülmüyor.



DIŞ FAKTÖRLER

DIĞER GELİŞMELER

DİJİTALLEŞME İŐİŐİNDA TSKB

Verimliliği artırmak ve zaman yönetiminde iyileşme sağlamak üzere dijitalleşme yatırımları yapıyoruz. Projelerimizde yapay zekadan faydalanıyoruz.

Çalışanlarımızın bu konudaki farkındalığı ve gelişimini desteklemek üzere, 2021 yılında başlattığımız yeni teknoloji trendleri ve uygulamaları hakkındaki buluşmaları 2022'de de sürdüreceğiz.

➔ **Bkz. Fikri ve Üretilmiş Sermaye**

Dijitalleşme

Covid-19 salgını öncesi halihazırda yükseliŐte olan dijitalleşme trendleri, salgın sürecinin başlamasıyla yoğunlaştı ve bu etki 2021 yılında da devam etti. Bu trendin en önemli bileŐenlerinden birisi de Yapay Zekâ alanındaki gelişmeler oldu. Bu gelişmeler sayesinde finans sektöründe Yapay Zekâ aracılığı ile öngörülerde bulunmak ve verilen hedefler kapsamında karar ve öneriler elde etmek mümkün. Bu şekilde Yapay Zekâ'nın pazardaki verimliliği artıracakđı, finansal istikrara katkı sađlayacakđı, finansal hizmetlere erişim koşullarını ve müşteri deneyimini iyileŐtirecekđi öngörülüyor. Yapay Zekâ'daki bu gelişimin insan kaynakları yönetiminde verimliliği önemli ölçüde artırması da söz konusu.

Yapay Zekâ aynı zamanda büyük verileri anlık ve sistematik olarak toplama ve analiz etme becerisi ile yalnızca finansal değil sürdürülebilirlik ile ilgili göstergelerin de daha etkili şekilde takibi ve analizini sağlıyor. Ancak verilerin güvenilirliğinin sağlanması için açıklanabilirlik, Şeffaflık, izlenebilirlik ve güçlü veri yönetim uygulamaları bu süreçte büyük önem taşıyor.

Sosyal Görünüm ve Toplumsal Değişim

Türkiye'de işsizlik rakamları Şubat 2022'de açıklanan verilere göre, 2021 yılının dördüncü çeyreğinde, bir önceki yılın aynı çeyreğine kıyasla 1,9 puanlık azalma gösterdi ve %11 olarak kayıtlara geçti. Türkiye'deki işsizlik oranının Kasım 2021'de açıklanan %5,8'lik OECD ortalamasının üzerinde olduğu görülüyor. 2021'in dördüncü çeyreğinde Türkiye'de genç işsizliği, bir önceki yılın aynı döneminde kaydedilen değere kıyasla %4,1 gerileyerek %21'e ulaştı. Kadınların iş gücüne katılma oranı ise bu dönemde %34 oldu. Bu oran, bir önceki çeyreğe göre %1, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ise %3,8'lik bir artışa karşılık geliyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği başlığı, 2021 yılında hem Türkiye'de hem dünyada en fazla öne çıkan sosyal konularından olmaya devam etti. Özellikle kadınların iş gücüne katılımı ve iş dünyasında ilerlemelerinin önünün açılması yönünde atılan adımlar giderek hızlanıyor. Küresel ölçekte yapılan araştırmalar, üst yönetimdeki kadın oranının 2004 yılındaki %19'a kıyasla 2021 yılında %31'e ulaŐtıđını gösteriyor. Ancak bu oranın gelecek dönemde artması gerekliliği ile birlikte iş dünyasında cinsiyet eşitliği için ücret farklılıkları, cinsiyete dayalı ön yargılar, kadınların finansmana erişimi gibi konularda çalışmaların artması gerekliliği devam ediyor.

SOSYAL GELİŞMELER İŐİŐİNDA TSKB

TSKB olarak kapsayıcılık ile fırsat eşitliğinin sağlanması ve her türlü ayrımcılığın önlenmesi konularında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Eğitimden Üretime Burs Fonu, #EŞitAdımlar, Yarının Kadın Yıldızları gibi sosyal sorumluluk projelerimizle fırsat eşitliğine doğrudan destek veriyoruz. Bugüne kadar fırsat eşitliği alanında sağladığımız finansman ile, kredi portföyümüzdeki kadın temalı kredi oranımız %3,5'e ulaştı. Ayrıca, IDFC gibi uluslararası ve yerel pek çok saygın platformda fırsat eşitliği üzerine çalışmalara destek sağlıyoruz.

➔ **Bkz. Sosyal Sermaye**
➔ **Bkz. Finansal Sermaye**



%33

Türkiye'de kadınların iş gücüne katılım oranı



DIŞ FAKTÖRLER

DIĞER GELİŞMELER

RAPORLAMA TRENDLERİ IŞIĞINDA TSKB

Uluslararası standartlarla ilgili gelişmeleri, iyi uygulamaları ve raporlama trendlerini yakından takip ediyor, paydaş geribildirimlerini de dikkate alarak raporlamamızda iyileştirmeler yapıyoruz. Her yıl Reporting Matters projesi çerçevesinde aldığımız geribildirimlerin yanı sıra bu yıl yaklaşık 10 önemli uluslararası paydaşımızın raporumuz hakkında verdiği yorumları da dikkate alarak 2021 Entegre Faaliyet Raporumuzu (EFR) hazırladık.

Mayıs ayında yayınladığımız TCFD uyumlu iklim riskleri raporumuz ile finans sektöründe bir ilke imza attık. Söz konusu raporumuzdan önemli hususları ve temel performans göstergelerini 2021 EFR içerisine dahil ediyor, hedefler ve yol haritası doğrultusundaki performansımızı da paydaşlarımıza sunuyoruz.

➔ [Bkz. Doğal Sermaye](#)

Finansal Olmayan Raporlama Trendleri

Sürdürülebilirlik temalı raporlama uygulamaları, 2021 yılında raporlama standartlarının hem sektörel kapsam hem raporlama çerçevesi kriterleri alanında gelişimiyle daha da önemli bir trend haline geldi. Bu alanda yapılan çalışmalar, aynı zamanda uyumlu ve karşılaştırılabilir raporlama standartlarına doğru bir eğilimi de işaret ediyor. Mart 2021'de Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG), AB sürdürülebilir raporlama standartlarının gelişimi ile ilgili Avrupa Komisyonu'nu ile önerilerini paylaştı. Nisan 2021'de ise Komisyon, Finansal Olmayan Raporlama Direktifi'ne güncelleme ve geliştirme önerilerini kapsayan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi teklifini sundu. Bu direktifin raporlama gereklilikleri AB'de borsaya kote tüm şirketleri kapsıyor. Sürdürülebilirlik temalı raporlamalarda bir diğer değişiklik, sürdürülebilir finans uygulamalarına yönelik raporlama beklentilerindeki gelişmeler oldu. 22 Ekim tarihinde sürdürülebilir yatırım ve finans uygulamalarına yönelik raporlama zorunluluğu getirecek olan Sürdürülebilir Finans Raporlama Direktifi'nin teknik kriterleri yayımlandı. Finansal ürün sahipleri, yatırımcılar ve finansal hizmet sağlayıcılar için teknik raporlama beklentileri içeren Direktif'in 2022'de uygulamaya geçmesi beklenirken, kriterlerin uygulanmasının piyasa katılımcıları tarafından bu süreye kadar gerçekleştirilemeyeceği değerlendirilerek Direktif'in yürürlüğe giriş tarihi Ocak 2023 olarak güncellendi.



Raporlama standartlarının geliştirilmesi ve birbirleri ile uyumlaştırılması yönünde bir diğer adım da COP26 zirvesinde atıldı. Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (IFRS), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) kurulmakta olduğunu ilan etti. ISSB'nin zorunlu raporlama standartlarını belirlemek için çalışacağı ve çatısı altında İklim Beyan Standartları Kurulu (CDSB) ve Değer Raporlama Vakfı'nı (VRF) bulunduracağı bildirildi.

Kurulduğu günden bu yana en önemli raporlama inisiyatiflerinden olan İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) de 2021 yılında raporlama çerçevesinde iyileştirmeye gitti.

2017'de yayınlanan TCFD Önerileri Uygulama Tavsiyelerini Ekim ayında güncelleyen kuruluş, gösterge ve hedef beyanları gereklilikleri üzerinden eklemeler ve iyileştirmeler yaptı.

TCFD çalışmalarının bir ileri aşaması olarak değerlendirilen ve benzer bir metodolojiye sahip olan Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TNFD) de Haziran ayında iki farklı rapor yayınladı. Bu raporlarda TNFD için yönetim, iletişim, kaynak ve iş planı ve beyanlarla ilgili teknik kapsam konularında önerilerini sundu.



SERMAYE ÖĞELERİ



Finansal Sermaye

2022 HEDEFLERİ

Ücret ve komisyon gelirleri artışı %30

Danışmanlık ve Yatırım Bankacılığı'ndan sağlanan komisyonların, gelirleri artan oranda desteklemeye devam etmesini bekliyoruz.

Düşük 20'ler Özkaynak Kârlılık Oranı

2022 faaliyetlerimiz neticesinde özkaynak kârlılık oranımızın düşük 20'ler seviyelerinde gelişmesini öngörüyoruz.

~%16 Sermaye Yeterlilik Oranı*

Kârlılıkla desteklenen güçlü sermayemiz ile değer üretmeye devam edeceğiz.

2021 ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

%19,4

Faaliyet Giderleri Artışı

%4,7

Net Faiz Marjii**

%3,2

Takipteki Krediler Oranı

%8,4

Gider / Gelir Oranı

%20,8

Sermaye Yeterlilik Oranı

143 baz puan

Net Kredi Riski Maliyeti***

* BDDK geçici önemleri hariç

** Düzeltilmiş - Swap maliyetleri ve YP pozisyon gelirleri dahil

*** Kurdan arındırılmış



GRI-FS6, GRI-FS7, GRI-FS8

SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

2022 HEDEFLERİ

Finansal Beklentiler (solo)	2022 Beklentileri (%)
Büyüme	
F1 Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi	daralma
Kârlılık	
F2 Net Faiz Marjı (Düzeltilmiş*)	~4,0
F3 Ücret ve Komisyon Artışı	~30
F4 Özkaynak Kârlılığı	düşük 20'ler
Verimlilik	
F5 Faaliyet Giderleri Artışı	~50
F6 Gider/Gelir Oranı	<14
Sermaye Yapısı**	
F7 Sermaye Yeterlilik Oranı	~16,0
F8 Ana Sermaye Yeterlilik Oranı	~10,0
Aktif Kalitesi	
F14 Takipteki Krediler Oranı	<4,5
F15 Net Kredi Riski Maliyeti	~200 baz puan

* Swap maliyeti düzeltilmiş ve yabancı para pozisyon etkisi hariçtir.

** BDDK geçici düzenlemeleri hariç.

2021 GERÇEKLEŞMELERİ

Finansal Beklentiler (Solo) (%)	2021 Hedefi	2021 Gerçekleşme
Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi	<2	-0,8
Net Faiz Marjı (düzeltilmiş*)	~4,5	4,7
Faaliyet Giderleri Artışı	<20	19,4
Ücret & Komisyon Artışı	~35	41
Özkaynak Kârlılık Oranı	~16	16,7
Gider / Gelir Oranı	~14	8,4
Sermaye Yeterlilik Oranı(**)	~15,5	15,3
Ana Sermaye Yeterlilik Oranı(**)	~10,5	8,9
Takipteki Krediler Oranı	~4	3,2
Kredi Riski Maliyeti(***)	~150 baz puan	225 baz puan

* Swap maliyeti ve yabancı para pozisyon etkisi dahildir.

** BDDK geçici düzenlemeleri hariç tutularak hesaplanmıştır.

*** Kur etkisi dahil Brüt Kredi Riski Maliyetidir. Takipteki kredilerin çözülen karşılıkları dikkate alınmamaktadır.

Kur etkisi hariç net kredi riski maliyeti 143 baz puandır.

Sürdürülebilir
kârlılıkSKA'ları destekleyen
kredi faaliyetleriGüçlü kaynaklar ve
likidite

Güçlü risk yönetimi

Yenilikçi ÇSY
ürünleriGelirlere artan
komisyon katkısıPaydaşlarla güçlü
iletişim



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve güçlü ÇSY performansı neticesinde çevresel, sosyal ve yönetim risk yönetimi notunda 10,7 puanlık iyileşme kaydettik.

2021'İN SATIR BAŞLARI

Kalkınma ve yatırım bankacılığının önemli oyuncusu

TSKB olarak toplam aktif büyüklüğümüz, bir önceki yıla göre %63,4 artışla 84,1 milyar TL seviyesine ulaştı. Aktif büyüklüğü ile sektörde 13'üncü sırada yer alan Bankamız, kalkınma ve yatırım bankaları arasında ise 2'nci sıradaki konumunu korumaya devam ediyor.

ÇSY risk rating notunda hedefin üzerinde iyileşme

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve güçlü ÇSY performansı neticesinde çevresel, sosyal ve yönetim risk yönetimi notunda 10,7 puanlık iyileşme kaydettik. Bankamız 13,6 ÇSY risk notu ile Sustainalytics tarafından değerlendirilen Türk bankaları arasında ilk sırada, kendi kategorisinde yer alan global bankalar arasında ise 6'ncı sırada konumlandı. Geçtiğimiz yıl temin edilen ve ÇSY rating notundaki gelişim ile kredi maliyetinde iyileşme sağlanmasını öngören ÇSY Kulüp Kredisi Kasım ayında başarı ile kapandı.

Kaynaklarda %80 ÇSY oranı

Ocak ayında gerçekleştirdiğimiz 350 milyon ABD Doları tutarındaki sürdürülebilir temalı Eurobond ihracının ardından, Temmuz ayında sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredisini %130 yenilenme oranı ile temin ettik. Kaynaklar içerisinde ÇSY oranı %80 oldu.



SKA odaklı kredilendirme faaliyetleri

Misyonumuz ve SKA'ları destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, 2021 yılında pozitif çevresel ve sosyal etki yaratan projeleri finanse etmeye devam ettik. 2021 yılında Bankamızın nakdi ve gayrinakdi kredileri ile ekonomiye sağladığı destek 2,2 milyar ABD Doları seviyesini aştı. 1,3 milyar ABD Doları tutarındaki nakdi kredi kullanımının 17 milyon ABD Doları, APEX kredileri aracılığı ile yapıldı. Kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 12 ve SKA 13 öne çıkarken, SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %89 seviyesinde gerçekleşti. ✓

1,5 milyar ABD Doları tutarında yeni kredi limiti

Yıl içinde kurumsal müşterilerimize 1,5 milyar ABD Doları nakdi ve gayrinakdi kredi limiti tahsis ettik ve 861 milyon ABD Doları üzerinde yeni kredi sözleşmesi imzaladık.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

TSKB olarak, 2021 yılında Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı faaliyetleri kapsamında müşterilerimize 1,3 milyar ABD Doları nakit kredi kullandık.



%34

Kalkınma ve yatırım bankaları arasında uzun vadeli krediler pazar payı



%100'ün üzerinde

Yatırım bankacılığı ve danışmanlık gelirleri artış oranı

COVID-19'dan olumsuz etkilenen şirketlere işletme sermayesi desteği

Uzun vadeli kredilerde kalkınma ve yatırım bankaları arasında %34 oranında pazar payına sahip olan Bankamız, misyonu gereği yatırım kredileri ağırlık veriyor. Bunun yanı sıra TSKB olarak, 2021 yılına damgasını vuran pandeminin etkilerini azaltmak için, COVID-19'dan olumsuz etkilenen şirketlerin işletme sermayesi ve likidite ihtiyaçlarına odaklandık. Bu kapsamda, 2021 yılında 150 milyon ABD Doları tutarındaki finansman hedefini başarı ile gerçekleştirdik. 2021 yıl sonu itibarıyla yatırım kredilerinin toplam kredi portföyü içerisindeki payı hafifçe azalarak %62'ye gerilerken, işletme kredilerinin payı %32'ye ulaştı. APEX kredilerinin payı ise %6 olarak gerçekleşti.

Orta ve uzun vadeli kredilerin payı %78

TSKB olarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında öncü banka olmak vizyonumuz doğrultusunda, müşterilerimize orta ve uzun vadeli kredi kullanıyoruz. 2021 yıl sonu itibarıyla baktığımızda, kredi portföyümüzün %22'sinin 1 yıldan kısa, %51'inin ise 5 yıl ve üzeri vadeli kredilerden oluştuğu görülüyor. Ortalama kredi vadesinin 5,1 yıl olduğu Bankamızda, ortalama kredi tutarı 14 milyon ABD Doları'dır.

Yatırım kredilerinde köklü uzmanlık

TSKB olarak, 2021 yılında Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı faaliyetleri kapsamında müşterilerimize 1,3 milyar ABD Doları nakit kredi kullandık. Söz konusu tutarın 991 milyon ABD Doları karşılığını kurumsal müşterilerimize uzun vadeli yatırım ve kısa/ orta vadeli işletme kredisi olarak sağladık. Bankamız, proje finansmanı niteliğindeki faaliyetleri kapsamında, diğer finans kuruluşları ile iş birliğinde, finansman sağlanan projelere yaklaşık 287 milyon ABD Doları kredi kullandı. Aynı dönemde kullanılan APEX kredisi tutarı yaklaşık 17 milyon ABD Doları oldu.

2021 yılında kullandığımız yeni kredilerle, elektrik üretim ve dağıtım faaliyetlerine yönelik yatırımlar başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik temalarını içeren kapsayıcılık ekseninde kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ve çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik. Ayrıca müşterilerimizin işletme sermayesi ihtiyaçlarına yönelik çalışmaları öne çıkardık.

2021 yılında, yenilenebilir enerji alanında ağırlıklı olarak rüzgar, jeotermal, güneş ve biyogaz/ biyokütle kaynaklarına dayalı yatırımların finansmanını gerçekleştirdik.

2022 yılında yatırım iştihanın sınırlı olmasını beklemekle beraber, yeni kullandığımızda yenilenebilir enerji ve kapasite artışı yatırımlarının yanı sıra kapsayıcılık ve döngüsel ekonomi temalarında yatırımların ağırlıklı olarak pay almasını öngörüyoruz.

Güçlü yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri katkısı

Yatırım bankacılığı ve danışmanlık tarafında başarılı bir şekilde kapattığımız işler, temel bankacılık gelirlerini desteklemeye devam ediyor.

Toplam brüt komisyonlar içerisinde %63 paya sahip olan yatırım bankacılığı ve danışmanlık gelirlerimiz, geçtiğimiz yıla göre ikiye katlanmıştır.

Sermaye piyasalarındaki yeşil dönüşüm çabalarımız doğrultusunda, 2021 yılında SKA odaklı ilk kira sertifikasına aracı olduk.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

TSKB OLARAK PROJE FİNANSMANI SAĞLADIĞIMIZ ALANLAR

ENERJİ ÜRETİM

- Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim Santralleri

ENERJİ DAĞITIM

- Elektrik Dağıtım Projeleri
- Doğal Gaz Dağıtım Projeleri

BİRLEŞME VE SATIN ALIM FİNANSMANI (M&A)

- Enerji
- Akaryakıt
- Ambalaj
- İlaç

ALTYAPI/ULAŞTIRMA

- Lojistik
- Ulaşım Projeleri (Liman ve Havaalanları)
- Telekomünikasyon

KAMU-ÖZEL SEKTÖR ORTAKLIĞI PROJELERİ (PPP)

Yenilenebilir Enerji Sektörü ve TSKB

İklim değişikliğiyle mücadele ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı büyük önem taşıyor. Yenilenebilir enerji kaynakları, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığının azaltılması açısından kilit konumda bulunuyor.

Elektrik üretimi, Bankamızın kredi portföyü içerisinde %39,7 ile en büyük paya sahip. Elektrik üretim portföyümüzün %89'unu yenilenebilir enerji projeleri oluşturuyor. Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içerisindeki payı ise %35.

Finansman desteği sağladığımız yenilenebilir enerji kurulu gücü 8.239 MW'a ulaştı.

Orta ve uzun vadeli kaynaklarımız ile 2002 yılından bu yana, ülkemizde yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirilen projeleri destekliyoruz.

TSKB olarak, hidroelektrik santralleri, güneş, rüzgar, biyokütle/biyogaz ve jeotermal enerji santralleri olmak üzere çeşitlilik gösteren yenilenebilir enerji santrallerine kaynak sağlıyoruz.

Finanse ettiğimiz 386 adet yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü 8.239 MW düzeyinde ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji toplam kurulu gücünün %15'ini temsil ediyor. ✓



Bankamızın kredi portföyüne bakıldığında, 2021 yıl sonu itibarıyla enerji sektörünün ağırlığını koruduğu görülüyor. TSKB olarak, önümüzdeki dönemde, yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlayan yenilenebilir enerji projelerine destek vermeyi sürdüreceğiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, TCFD tavsiyelerinden yararlanarak portföyümüzde yer alan sektörlerin iklim risklerine hassasiyetlerini hazırladığımız Portföy Isı Haritası ile takip ediyoruz ve yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını da finanse etmeyeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Finanse ettiğimiz yenilenebilir enerji projelerinin %91'i üretime geçti.

2021 yıl sonu itibarıyla finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin MW bazında %91'i üretime başladı. Faaliyete geçen projelerin toplam kurulu gücü 7.506 MW'a ulaştı.

2003-2021 yılları arasında finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin toplam yatırım tutarı 12,3 milyar ABD Doları, bu projeler için Bankamız tarafından taahhüt edilen kredi tutarı 5 milyar ABD Doları oldu.



%35

Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içerisindeki payı



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Öne çıkan temalarımız arasında yer alan yenilenebilir enerji alanında bugüne kadar yaklaşık 9 milyon hanenin yıllık elektrik ihtiyacına denk gelen 8.239 MW kurulu güce sahip 387 projenin finansmanında yer aldık. ✓

YENİLENEBİLİR ENERJİ



94 HES ✓

Yatırımı Devam Eden
Proje Sayısı: -



3.824 MW -
2,9 milyon hane
Toplam Kurulu Güç



42 RES ✓

Yatırımı Devam Eden
Proje Sayısı: -



2.203 MW -
3 milyon hane
Toplam Kurulu Güç



206 GES ✓

Yatırımı Devam Eden
Proje Sayısı: 6



1.335 MW* -
1 milyon hane
Toplam Kurulu Güç

* 1.000 MW'lık kısmı YEKA GES projesi



16 JES ✓

Yatırımı Devam Eden
Proje Sayısı: -



628 MW -
1,6 milyon hane
Toplam Kurulu Güç



29 BİYO KÜTLE/ATIK ✓

Yatırımı Devam Eden
Proje Sayısı: -



229 MW -
0,5 milyon hane
Toplam Kurulu Güç



149 PROJE

Enerji ve Kaynak
Verimliliği



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

KOBİ'lerin teknoloji güncelleme yatırımlarından kapasite artırımına, enerji verimliliğinden çevre projelerine kadar pek çok alandaki yatırımlarına finansman sağlıyoruz.

KOBİ'lere çok yönlü destek

TSKB olarak, kurulduğumuz ilk günden itibaren reel sektörün yanında yer aldık, Türkiye ekonomisinin can damarları KOBİ'lere desteğimizi güçlü bir şekilde ortaya koyduk. Bankamız, KOBİ'leri desteklemek için farklı finansman modelleri geliştirdi ve uluslararası kaynaklar ile yakın iş birliği içinde faaliyet gösterdi.

KOBİ'lerin teknoloji güncelleme yatırımlarından kapasite artırımına, enerji verimliliğinden çevre projelerine kadar pek çok alandaki yatırımlarına finansman sağlıyoruz. Ayrıca KOBİ'lerin işletme sermayesi ihtiyaçlarını da, uluslararası finansal kurumlardan temin edilen fonların kriterlerine uygun olarak karşılıyoruz.

Bu kapsamda, 2020 yılında AİB'den temin edilen kredi ile Covid-19 salgınından olumsuz etkilenen KOBİ'lerin ve kurumsal şirketlerin işletme sermayesi ihtiyaçlarını karşılamaya 2021 yılında devam ettik. AİB Covid kaynağından toplamda 28 adet firmanın işletme sermayesi ihtiyacını karşıladık. Tüm kullandırmalar 2021 yılı içerisinde tamamlandı.

Diğer taraftan, IBRD IncA2F kredisi kapsamında hem doğrudan finansman hem de APEX bankacılığı kanalı ile KOBİ'lere kaynak aktarmaya devam ettik. 2021 yıl sonu itibarıyla KOBİ'lere APEX finansman modeli aracılığıyla kullandırdığımız kredilerin toplam portföy içerisindeki payı %7'dir.



Teminat verme konusu, KOBİ'lerin banka kredilerine ulaşmada karşılaştıkları en önemli sorunlardan biri. TSKB olarak, Avrupa Yatırım Fonu (EIF) ile 2016 yılında KOBİ'lerin kredi finansmanına daha kolay erişim sağlayabilmelerini desteklemek amacıyla, Avrupa Birliği'nin 2014-2020 yılları arasında kapsayan Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programı Ufuk2020 kapsamında geliştirilen InnovFin KOBİ Garanti Anlaşması'nı imzaladık.

Bu kredi garanti mekanizması kapsamında oluşturduğumuz portföyümüzdeki krediler ile yenilikçi KOBİ'lerin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini destekledik.



~1.700

Son 5 yılda finansman sağlayarak iş olanağı yarattığımız kadın sayısı



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Yıl boyunca dağıtım, ambalaj, sağlık, enerji üretimi, turizm ve gayrimenkul sektörlerindeki müşterilerimizin nakdi ve gayrinakdi kredi ihtiyaçlarını karşılamaya odaklandık.

Kapsayıcılık Odağı

Aralık 2016'da Fransız Kalkınma Ajansı (AFD - Agence Française de Développement) ile imzaladığımız kaynak anlaşmasıyla birlikte, kaynak temalarımıza iş sağlığı ve güvenliği ile kadın istihdamını ekledik. AFD'den sağlanan bu kaynak ile Türkiye'de faaliyet gösteren firmaların iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarını desteklemiş, çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini gözetim ve kadınların istihdama katılmasına fırsat tanıyan firmaların yatırımlarına finansman sağlamış olduk.

2018 yılında Dünya Bankası'ndan sağladığımız 400 milyon ABD Doları tutarındaki krediyle kadın istihdamına ilave olarak, geçici koruma altındaki Suriyelilerin de yoğunlukta yaşadığı gelişmekte olan bölgelerde faaliyet gösteren işletmeleri 2021 yılında da desteklemeye devam ettik.

2019 yılında, AFD ile 2016 yılından beri süre gelen iş birliğimizin devamı niteliğinde, 85 milyon Euro tutarında kredi anlaşması imzaladık. Bu finansman ile çalışma ortamında fırsat eşitliği ve kadın istihdamını destekleyen firmaların yatırımlarına finansman sağlamaya devam ediyoruz.

Bankamızın, cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı teması kapsamında finansman sağladığı projelerle, 2021 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 1.700 kadına iş olanağı yarattık. Ayrıca, fırsat eşitliği kapsamında firmaların öz değerlendirme yapmaları ve mevcut uygulamalarını iyileştirmeye yönelik aksiyon planlarını da tasarlıyoruz. Bu kapsamda, işe alımdan itibaren çalışanlara fırsat eşitliğinin uygulanması, insan kaynakları, etik, disiplin politikalarının revize edilmesi, firmalarda emzirme odasının iyileştirilmesi veya



oluşturulması, kadın-erkek maaş oranı arasındaki farkın azaltılması/eşitlenmesi, cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimlerin desteklenmesi vb. aksiyon planlarının uygulanması konusunda destek oluyoruz. Uygulamaya geçirdiğimiz aksiyon planları ile 2021 yıl sonu itibarıyla, firmaların çalışma koşullarında %25 oranında iyileşme kaydetmiş olduk.

Reel sektöre 8,4 milyar ABD Doları kaynak

Bankamız; yıl boyunca yenilenebilir enerji, demir çelik, makine, kimya, plastik, ambalaj ve tekstil sektörlerindeki müşterilerimizin nakdi ve gayrinakdi kredi ihtiyaçlarını karşılamaya odaklandı. Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine nitelikli katkımıza aralıksız olarak

devam ediyoruz. Bankamız, son 5 yıllık dönemde reel sektöre doğrudan toplam 7,8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağladı.

APEX kredileri kanalıyla KOBİ'lere kullandırdığımız 620 milyon ABD Doları seviyesindeki tutarı da dikkate aldığımızda, son 5 yılda reel sektöre sağladığımız finansman toplam 8,4 milyar ABD Doları oldu.

Gayrinakdi kredilerle destek

TSKB olarak dış ticaret işlemlerine çeşitli ürünler ile aracılık ediyoruz. 2021 yılında müşterilerimize kullandırdığımız toplam gayrinakdi kredi tutarı 940 milyon ABD Doları oldu.



**8,4 milyar
ABD Doları**

Reel sektöre 5 yıllık
dönemde sağlanan
kaynak



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

2022 YILINDA DA TÜRKİYE'NİN KALKINMASINA GÜÇLÜ DESTEK

TSKB, 2022 yılında yenilenebilir enerjinin yanı sıra kadın istihdamını destekleyen, enerji ve kaynak verimliliğini hedefleyen, cari açığı azaltıcı ihracata yönelik üretim faaliyetleri yürüten firmaların projelerine Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda finansman sağlamaya devam edecektir. Banka, buna ek olarak; kalkınmada öncelikli bölgelere yönelik yatırım finansmanı ve işletme sermayesi ihtiyaçları kapsamında fon sağlamayı sürdürerek ülkemiz kalkınmasına desteğini artırmayı hedeflemektedir. TSKB'nin sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık vizyonu doğrultusunda geliştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Kredi Modeli ekseninde iklim, çevre dostu ve sosyal etkiye sahip yatırım kültürüne katkılarının 2022 yılında da devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

KREDİ İZLEME FAALİYETLERİ

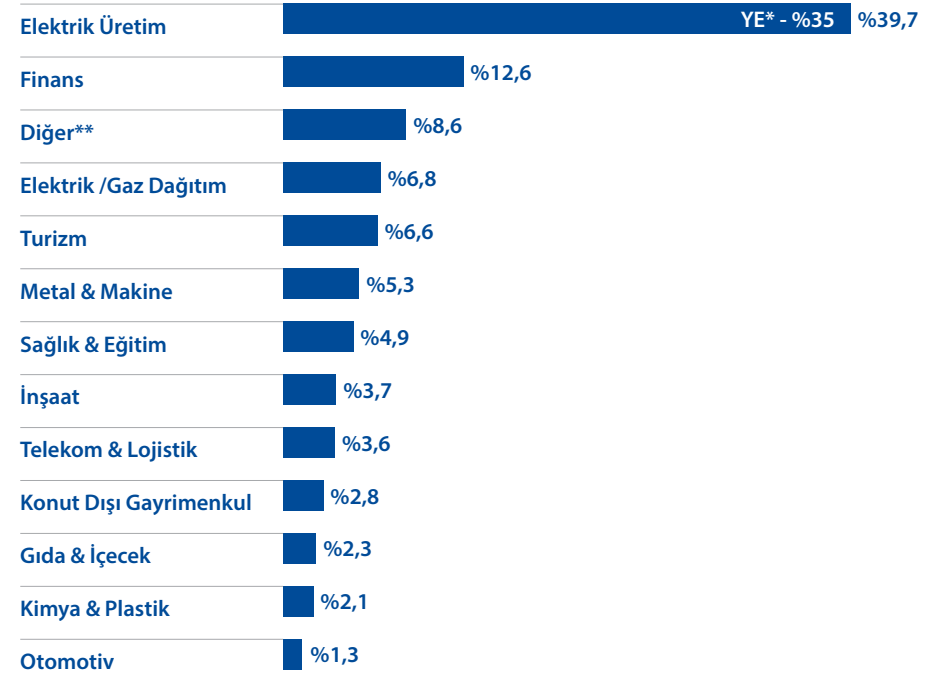
Bankamızda kredilendirilecek firma ve projelerin seçimi, kredi analiz, tahsis ve izleme fonksiyonlarının kapsamlı ve ihtiyatlı bakış açısıyla gerçekleştiriliyor; kredi portföyünün yüksek kalitesinin sürdürülebilirliğine katkı sağlanıyor.

Bankamızda projeler; finansal analistler, mühendisler ve ekonomistler tarafından yapılan tarafsız, kapsamlı ve derinlemesine incelemeleri baz alan güçlü bir değerlendirme sürecinden geçiyor. Bu yaklaşımın etkisi ile Bankamızın 3. aşama kredi oranı tarihsel olarak düşük seviyelerde gerçekleşti.

Firmaların yatırımları ve işletme sermayesi finansmanı için sağlanan kredilerin ağırlıklı kısmı döviz kredilerinden oluşuyor ve döviz cinsinden gelir ve fon yaratılması önem taşıyor. Bankamız kredi portföyünün büyük bir kısmı, gelecekte de stratejik önemini koruyacak olan yenilenebilir enerji projelerine sağlanan kredilerden oluşuyor. Bu durum portföyün aktif kalitesinin yüksek olmasına katkı sağlıyor. Söz konusu projelerde döviz cinsinden garantili fiyatların varlığı ve yerli unsurlara ilişkin ilave teşvikler doğal bir hedge oluşturuyor, projelerin verimliliğini ve ödeme gücünü yüksek seviyelere taşıyor. Bunun yanı sıra portföyde enerji sektörü dışındaki firmaların büyük çoğunluğu ihracatçı olmaları veya döviz cinsinden gelir yaratma kabiliyetlerinin olması nedeniyle kur riskini yönetebilen firmalardan oluşuyor.

2. ve 3. aşama kredilerin büyük çoğunluğu faaliyetlerine devam eden şirketlere kullanılan proje kredileri. Yapılandırma süreci devam eden kredilerde, detaylı analizler ile hazırlanan iş modelleri üzerinden sözleşme değişikliklerine gidilerek projelerin nakit akışları ve itfa planları uyumlu hale getiriliyor. Ayrıca sponsorun katkısı, ilave teminatlandırma ve varlık/hisse satışları ile ilave fon girişi ve kredi azaltımını hedefleyen ek önlemler de alınıyor.

2021 yılında TSKB'nin Kredi Portföyünün Sektör Bazında Kırılımı



* Yenilenebilir Enerji Kredileri

** Tekstil, Perakende ve Diğer Krediler

2021 yıl sonu itibarıyla 2. ve 3. aşama kredilerin yaklaşık %70'i yeniden yapılandırmaya konu oldu. Değişen ekonomik koşullarla birlikte 2022 yılında da portföydeki yakın izleme ve sorunlu kredilerde yeniden yapılandırılma süreçlerinin devam etmesi bekleniyor.

Bankamızın 3. Aşama kredi oranı 31 Aralık 2021 itibarıyla %3,2 olarak gerçekleşti. 2022 yılında, takipteki alacaklar oranında büyük bir değişiklik öngörülüyor.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

2021 yılında kaynak çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda yerli ve yabancı bankalar ile yakın temasımızı sürdürdük, ilişkilerimizi ve iş birliklerimizi çeşitlendirmeye odaklandık.



%100

2021 yılında temin edilen kaynakların %100'ü ÇSY odaklı



350 milyon ABD Doları

Sürdürülebilir Tahvil İhracı

Kalkınma finansmanı kurumları ile yakın iş birliği

Kalkınma finansmanı kurumları (KFK) fonlaması, uluslararası finans piyasalarında en çok tanınan Türk bankalarından biri olan Bankamızın fonlama yapısının %67'sini oluşturuyor. Söz konusu kaynakların %80'i T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantili. TSKB olarak; Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası (IBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Alman Kalkınma Bankası (KfW), Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB), İslam Kalkınma Bankası (IsDB), Fransız Kalkınma Ajansı (AFD), Çin Kalkınma Bankası (CDB), Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası (CEB), Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC), Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Avusturya Kalkınma Bankası (OeEB) gibi kalkınma finansmanı kuruluşları ile yakın iş birliği içinde çalışıyoruz.

IBRD Jeotermal Geliştirme Projesi – Ek Finansman Kredisi

2016 yılında Dünya Bankası'ndan sağladığımız Jeotermal Geliştirme Projesi Kredisi'ne ek olarak 21 Aralık 2021 tarihinde 150 milyon ABD Doları tutarında kredi sağladık. Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın geri ödeme garantisi altında temin edilen kaynak, Türkiye genelinde özel sektör firmalarının jeotermal yatırımlarının finansmanına yönelik kullandırılacak.

Uluslararası finansal kuruluşlarla güçlü ilişkiler

2021 yılında kaynak çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda yerli ve yabancı bankalar ile yakın temasımızı sürdürdük, ilişkilerimizi ve iş birliklerimizi çeşitlendirmeye odaklandık. Ayrıca, kredi ve sürdürülebilirlik derecelendirme şirketleri ile de yoğun ve etkin bir iletişim yürüttük.

2021 yılında finansal kuruluşlardan elde ettiğimiz tüm kaynaklar sürdürülebilirlik özelliği taşıırken, 2020 yılında imzaladığımız ÇSY Risk Notuna Endeksli Kredi Sözleşmesi, ÇSY notumuzda hedeflenenin üzerinde bir iyileşme ile kapandı.

3. Sürdürülebilir Tahvil İhracı

2016 yılında yeşil/sürdürülebilir tahvil ve 2017 yılında sürdürülebilir sermaye benzeri tahvil ihraçlarımızın takibinde, 3. Sürdürülebilir Tahvil İhracı'nı Ocak ayında başarı ile tamamladık. Sektörde Eurobond ihracını gerçekleştiren ilk bankayız. Bu kapsamda diğer bankaların Eurobond ihraçlarına kılavuzluk eden Bankamızın 350 milyon ABD Doları tutarındaki sürdürülebilir ihracı, 6 kat talep sıfır yeni ihraç primi fiyatlamaya ile tamamlandı. Başarıyla tamamladığımız ihracın üçte biri ÇSY fonlarından oluşuyor. Tahvil aracılığıyla elde edilen fon, 2020 yılı Aralık ayında güncellenen Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi doğrultusunda yeşil ve sosyal projelerin finansmanı için kullanılıyor. Bankamızın 2021 yıl sonu itibarıyla kaynakları (özkaynak hariç) arasında sermaye benzeri tahvil dâhil olmak üzere Eurobond ihraçlarının payı %25,6, toplam büyüklüğü ise 1,4 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredisi

Bankamız Temmuz ayında Avrupa, Amerika, Asya ve Orta Doğu'dan 11 farklı ülkeden, 4'ü yeni katılımcı olmak üzere toplam 14 bankanın katılımıyla 55 milyon ABD Doları ve 116 milyon Euro olmak üzere toplam 192 milyon ABD Doları tutarında sendikasyon kredisi temin etti. Krediyi, 175 baz puan yıllık faiz oranı ile sağlarken, yenilenme oranımız ise %130 oldu. Sendikasyon kredisini bu yıl Cinsiyet Eşitliği, Kömür Finansmanından Çıkış ve COVID-19 temalarına ilişkin 3 farklı sürdürülebilirlik kriterine bağladık ve yıl sonu itibarıyla 2021 yılı için belirlenen tüm hedeflerimiz başarıyla tamamlamış olduk.

Sürdürülebilir ikili borçlanma anlaşmaları

TSKB olarak, yurt içi ve yurt dışı finansal kurumlar ile mevcut ikili ilişkilerimizi zenginleştirmeye ve yeni ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. 2021 yılında 2 farklı finansal kuruluş ile sürdürülebilirlik odaklı dış ticaret finansmanına dayalı ikili fonlama anlaşması imzaladık. Önümüzdeki dönemde de uzun soluklu paydaşlarımız arasında yer alan finansal kuruluşlar ile yenilikçi ürünler geliştirmeye ve Bankamızın kaynaklarını çeşitlendirmeye devam edeceğiz.



GRI-FS6, GRI-FS7, GRI-FS8

SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

SKA'lara destek, ÇSY alanlarındaki bilgi birikimi ve iyi uygulamaları ile öne çıkan Bankamızın stratejik öncelikleri arasında yer alıyor. Bu birikimimizi ve deneyimimizi kullanarak alternatif borçlanma araçları ve yenilikçi ürünler oluşturmaya devam ediyoruz. Mevcut kaynak yapısı dikkate alındığında, Bankamızın temalı kaynaklarının tamamı ÇSY odaklı. Kredi faaliyetleri de kaynaklar doğrultusunda SKA etkisi de gözetilerek şekillenmeye devam edecek.

2017-2021 YILLARINDA BANKAMIZ TARAFINDAN SAĞLANAN UZUN VADELİ KAYNAKLAR

Kredi	Tutar	Vade
2017		
TSKB Sermaye Benzeri Sürdürülebilir Tahvil	300 milyon ABD Doları	10 yıl*
IFC - Sürdürülebilir İklim Kredisi	75 milyon ABD Doları	7 yıl
EBRD - Midseff III (Orta Ölçekli Sürdürülebilir Enerji Finansmanı Programı III) Kredisi	85 milyon ABD Doları	7 yıl
2018		
Eurobond	350 milyon ABD Doları	5 yıl
AIIB - Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı Kredisi	200 milyon ABD Doları	15 yıl
IBRD - Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi	400 milyon ABD Doları	29 yıl
2019		
CDB - Enerji, Üretim Sanayi, Altyapı, Sağlık, Eğitim ve KOBİ Kredisi	200 milyon ABD Doları	8 yıl
AFD - Kadın İstihdamı Kredisi	85 milyon Euro	10 yıl
2020		
Eurobond	400 milyon ABD Doları	5 yıl
AIIB - Covid-19 Kredisi	200 milyon ABD Doları	4 yıl
2021		
Sürdürülebilir Eurobond	350 milyon ABD Doları	5 yıl
IBRD - Jeotermal Geliştirme Projesi - Ek Finansman Kredisi	150 milyon ABD Doları	28 yıl

* 5. yılda erken itfa opsiyonu bulunmaktadır.



GRI-FS6, GRI-FS7, GRI-FS8

SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Önümüzdeki dönemde sağlanacak global fonların, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ekseninde ve iklim değişikliği ile mücadeleyi gözeterek kalkınma planı ile uyumluluk çerçevesinde olması hedefleniyor. Temiz enerji, iklim değişikliği etkilerini azaltım ve adaptasyon uyum, genç istihdamı ve döngüsel ekonomi üzerinde çalışmaların sürdürülmesi planlanıyor.



424

Toptancı Bankacılık faaliyetleri ile kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi'nden yararlanan şirket sayısı

TSKB - TOPTANCI BANKACILIK KREDİLERİ (APEX) BAŞLICA GÖSTERGELERİ

Program Adı	Yılı	Anlaşma Tutarı	Kredi Kullanan Şirket Sayısı (2021 sonu itibarıyla)	Programın Güncel Durumu
KOBİ (Kadın İstihdamı ve Önceliklendirilmiş Bölgeler)				
Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi (InCA2F)	2018	200 milyon ABD Doları	424	Devam Ediyor
KOBİ ve İhracat Destekleme				
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi İkinci Kullanım (IA2F)	2018	250 milyon ABD Doları	37	Devam Ediyor
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi (IA2F)	2014	250 milyon ABD Doları	231	Tamamlandı
İhracat Destekleme				
EFIL IV Ek Kredi	2011	300 milyon ABD Doları	137	Tamamlandı
EFIL IV	2008	300 milyon ABD Doları	133	Tamamlandı
EFIL III	2005	305 milyon ABD Doları	168	Tamamlandı
EFIL II	2004	303 milyon ABD Doları	211	Tamamlandı
KOBİ				
KOBİ TSKB KAYNAK *	2017	150 milyon Euro	340	Tamamlandı
AKKB V APEX	2016	100 milyon Euro	960	Tamamlandı
AKKB IV APEX	2013	100 milyon Euro	416	Tamamlandı
AKKB III APEX	2010	100 milyon Euro **	223	Tamamlandı
KfW APEX	2004	7,7 milyon Euro	54	Tamamlandı
EIB APEX	2005	150 milyon Euro	343	Tamamlandı

* Geri ödenen kredilerin yeniden kullanımı

** Anlaşma tutarının 90,9 milyon Euro'luk kısmı APEX olarak kullanılmıştır.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Kalkınma Bankacılığı misyonumuz doğrultusunda uluslararası kalkınma finansmanı kurumlarından temin ettiğimiz kaynakları, finansal kurumlar aracılığıyla KOBİ ve ihracatçı firmalarla buluşturuyoruz.



30

Toptancı bankacılık faaliyetlerimiz kapsamında iş birliği yaptığımız aracı kurum sayısı



526 kişi

Son 3 yılda APEX kredileri ile yaratılan toplam yeni istihdam

TOPTANCI BANKACILIKTA VERİMLİ İŞ BİRLİKLERİ

Toptancı bankacılığın Türkiye'deki öncüsü olarak, temin ettiğimiz temali uluslararası toptancı bankacılık kaynaklarını, 2021 yılında da finansal kurumlara aktarmaya devam ettik. Toptancı bankacılık çerçevesinde iş birliği gerçekleştirdiğimiz finansal kiralama şirketleri ve ticari bankaların yanı sıra 2014 yılında Dünya Bankası'ndan temin ettiğimiz Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi (IA2F) kapsamında katılım bankaları ve faktoring şirketleri ile de çalışmaya başladık.

2018 yılında Dünya Bankası'ndan sağladığımız Kapsayıcı Finansmana Erişim Kredisi'nin (InCA2F) 200 milyon ABD Doları tutarındaki kısmını, toptancı bankacılık kanalımızla ticari bankalar ve finansal kiralama şirketlerine aktarmaya devam ettik.

Bugüne kadar toptancı bankacılık faaliyetlerimiz kapsamında 30 aracı kurum ile iş birliğine gittik ve bu iş birlikleriyle verimli bir performansla imza attık. 2021 yılında toptancı bankacılık faaliyetlerimiz ile toplam 21 milyon ABD Doları kredi kullandırdık.

Toptancı bankacılık kredilerinin toplam portföyümüzdeki payı ise 2021 sonu itibarıyla %7 olarak gerçekleşti.

İstihdam artışına katkı

Toptancı bankacılık kredileri ile son üç yıl içerisinde 835 adet KOBİ'ye toplam 278 milyon ABD Doları tutarında kredi kullandırdık. Bu sayede aynı dönemde yaratılan toplam yeni istihdam 526 kişiye ulaştı.



Halka arzlar açısından başarılı geçen bir yıl

Kurumsal Finansman alanındaki çalışmalarımızla firmaların büyüme ve gelişmelerini üst seviyeye taşıyoruz. Bu iş kolunda köklü bir deneyime sahibiz. Müşterilerimize halka arza hazırlık ve aracılık, sukuk ve tahvil başta olmak üzere borçlanma aracı ihraçlarına aracılık, şirket birleşme ve devralmaları, varlık alım, satımları ve özelleştirme danışmanlıkları hizmetleri sunuyoruz.

2021, halka arzlar açısından verimli bir yıl oldu. 53 adet halka arzda yaklaşık 22 milyar TL halka arz büyüklüğüne ulaşıldı. Yabancı yatırımcının hisse senedi piyasasından çıkışı 2021 yılında da devam etti, Borsa İstanbul'da yabancı payı azalma trendinde %40-42 bandında seyretti.

Yerli yatırımcıların risk iştahındaki artış ve 2020 yılı başından itibaren 1,4 milyon ilave bireysel yatırımcının hisse senedi işlemleri yapmaya başlamasının etkisi ile halka arzlar açısından aktif bir dönem oluştu.

Yerli yatırımcı ilgisi Borsa İstanbul için büyük bir itici güç oldu, hem endeksin artışında hem de son dönemde halka arz piyasasının tekrar canlanmasında başrolü oynadı.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Kurumsal Finansman alanında müşterilerimize halka arza hazırlık ve aracılık, sukuk ve tahvil başta olmak üzere borçlanma aracı ihraçlarına aracılık, şirket birleşme ve devralmaları, varlık alım, satımları ve özelleştirme danışmanlıkları hizmetleri sunuyoruz.



10

2021'de yapılan reel sektör şirketi borçlanma aracı ihracı sayısı

TSKB olarak, 2021 yılında Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. halka arzını başarı ile gerçekleştirdik. 750 milyon TL büyüklüğündeki halka arz, senenin en büyük ve başarılı halka arzları arasında yer aldı. 2022 yılında da kayda değer büyüklükte halka arzları gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

2021'de 10 adet reel sektör şirketi borçlanma aracı ihracına imza attık. Borçlanma araçları piyasasındaki dalgalanmalar ve yatırımcıların kaygılarına rağmen başarılı bir yıl geride bırakıyoruz. Reel sektör ihraçlarına aracılık açısından tüm aracı kurumlar arasında ilk sıralarda yer almanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Yine bu yıl, MLP Sağlık Hizmetleri ile sağlık sektöründe ilk kira sertifikası ihracını gerçekleştirdik. Bu işlemlerin yanı sıra Zorlu Enerji adına gerçekleştirdiğimiz ilk BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesindeki ihraç, dünyada bir enerji şirketi adına ihracı gerçekleşen ilk SKA çerçevesinde Kira Sertifikası ihracı oldu.

Önümüzdeki yıl, hem tahvil hem de kira sertifikası ihraçları ile borçlanma araçları alanında piyasanın en önemli oyuncularından biri olmaya ve sermaye piyasalarına yeni oyuncular kazandırmaya devam edeceğiz.

Birleşme ve satın alma işlemleri tarafında zayıf geçen 2019 ve 2020 yıllarından sonra, 2021 senesinde de işlem hacmi geçmiş senelere göre düşük seyretti.

Kurumsal Finansman ekibimiz, 2021 yılında, 2020'de de olduğu gibi piyasadaki en başarılı birleşme devralma danışmanları arasında kendine yer buldu. 2021 yılında dört adet şirket birleşme ve devralma işlemi gerçekleştirdik. Sermaye Piyasaları alanında da 10 adet başarılı reel sektör şirket borçlanma aracı ihracı ve bir halka arz işlemimiz var.

Pandeminin etkisinin azalması ile 2021 yılında kapanan işlemlerin yaratacağı kaldıraç etkisiyle, 2022 yılında da başarılı çalışmalarımıza devam edeceğiz. Sektörümüzde lider kurumlar arasındaki yerimizi pekiştirmeyi sürdüreceğiz.

Fırsatları doğru değerlendirmek gelirleri artırdı

Para ve sermaye piyasalarının önemli bir aktörü olarak, 2021'in belirsiz ve dalgalı ortamında, bilançomuzun risk faktörlerini dikkate alarak getirilerimizi maksimize etmeye odaklandık. Diğer taraftan, müşterilerimize sunduğumuz türev ürünlerimizle, kurumsal firmaların finansal risklere karşı korunmasına imkân sağlamış olduk.

Sahip olduğumuz esnek bilanço yapısı sayesinde, oluşan fırsatları doğru değerlendirerek gelirlerimizi artırdık, riskleri doğru bir şekilde yönetmek için azami özeni gösterdik. Döviz pozisyonumuzu, hazine politikaları çerçevesinde, risk unsurları ve piyasa koşullarını dikkate alarak başarılı bir şekilde sürdürdük.

2021 yılında, TL menkul kıymetler portföyümüzün tamamına yakını öz kaynaklarımızla fonlandı. Aynı dönemde, TL cinsinden pasif yönetiminde swap piyasasında yapılan işlemler öne çıktı.

Bu şekilde sağlanan TL fonlama ile etkin bir nakit akımı yönetimi gerçekleştirdik. Böylece toplam fonlama maliyetinde avantaj sağlamış olduk. Ayrıca yıl içerisinde kârlılığımıza pozitif katkı sağlamak amacıyla, Takasbank Borsa Para Piyasası gibi piyasalarda gerçekleştirdiğimiz kısa vadeli TL plasmanlara devam ettik.

Likidite yönetim planı çerçevesinde, nakit sermayesi ile risksiz ve yüksek getirili menkul kıymetlere yatırım yapmayı tercih ediyoruz. 2021 yıl sonu itibarıyla Bankamızın 6 milyar TL tutarındaki TL menkul kıymet portföyünün %71'i TÜFE'ye endeksli ve diğer değişken faizli kıymetlerden, %29'u ise sabit faizli kıymetlerden oluşuyor. TL menkul kıymet portföyünün ortalama vadesi 2 yıl, ortalama getirisi ise %19,9 seviyesinde. 532 milyon ABD Doları tutarındaki YP menkul kıymet portföyümüzün verimini, 2021 yılında yaptığımız Eurobond alımları ile artırdık.

Piyasalardaki dalgalanmaların finansal koruma ihtiyacını artırması ve müşterilerimize proaktif yaklaşımımızla, koruma amaçlı türev işlem ve hazine ürünleri satış hacminde başarılı bir performans sergiledik. Diğer taraftan, günlük bültenler ve piyasa yorumlarından oluşan araştırma raporlarımızı da müşterilerimize sunduk.

2021 yılında risk yönetimi faaliyetleri odağımızda olmaya devam etti. Başarılı likidite yönetimimizle piyasalarda görülen dalgalanmaların bilançomuzu olumsuz etkilemesinin önüne geçtik.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Finansal, teknik ve ekonomik analiz yetkinliğimizden güç alan danışmanlık hizmetlerimizle, sahip olduğumuz deneyim ve bilgi birikimini, iş ve finans dünyasıyla paylaşıyor, nitelikli çözümler sunuyoruz.



%63

Danışmanlık hizmetleri gelir artışı

Danışmanlık hizmetleri ile uzun vadeli iş ve çözüm ortağı

Bankacılık alanındaki uzmanlıklarımızdan güç alan danışmanlık çözümlerimizle iş dünyasının, yatırımcıların ihtiyaç duyduğu katma değerli hizmet ve çözümler de sunuyoruz.

TSKB Danışmanlık Hizmetleri adı altında, ekonomik, finansal ve mühendislik alanlarındaki bilgi birikimimizi ve tecrübemizi danışmanlık ekseninde etkin ve kaliteli bir şekilde yönetiyoruz. Ayrıca söz konusu tecrübemizi ekonomik faydaya dönüştürmek ve gelirleri çeşitlendirmek hedefiyle, tek bir çatı altında, dört departmanla hizmet veriyoruz: Danışmanlık Hizmetleri ve Pazarlama, Ekonomik Araştırmalar, Finansal Danışmanlık, Mühendislik ve Teknik Danışmanlık. Danışmanlık hizmetlerimizin aracılığıyla, stratejik hedeflerimiz kapsamında, müşterilerimizin uzun vadeli iş ve çözüm ortağı olmayı istiyoruz.

TSKB olarak, finansal danışmanlık kapsamında finansal planlama ve strateji, fizibilite, yapılandırma, değerlendirme, finansman danışmanlığı ve sektörel analiz konularında müşterilerimize yardımcı oluyoruz. Teknik danışmanlık kapsamında, teknik durum değerlendirme, fizibilite, endüstriyel dönüşüm, enerji/kaynak verimliliği, proje bazlı teşvik raporlama yapıyoruz. Ekonomik araştırmalar kapsamında ise makroekonomi, ihracat stratejisi ve sürdürülebilir kalkınma analitiği danışmanlığı hizmetlerini sağlıyoruz.

Danışman banka anlayışıyla şekillendirdiğimiz hizmetlerimizin bir bölümünü iştirak şirketlerimiz TSKB Gayrimenkul Değerleme ve ESCARUS ile kurduğumuz sinerjik iş birlikleri kanalıyla sunuyoruz. Gayrimenkul alanında sunduğumuz vizyoner danışmanlık hizmetleriyle, yerli ve yabancı yatırımcılara yön veriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında dünyada kabul görmüş yaklaşımların Türk iş dünyasına entegrasyonu sürecinde butik çözümler ile yer alıyoruz.

Bu yıl, danışmanlık hizmetleri sözleşme tutarında sağladığımız artış bir önceki yıla oranla %85 seviyesinde izlendi. Aynı dönemde gelir artışı ise %63 oranında gerçekleşti. Sahip olduğumuz çok disiplinli hizmet sunma gücüyle, önümüzdeki dönemde de danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmeye, artan müşterilerimize deneyim ve bilgi birikimimizi sunmaya kararlıyız.

Sahip olduğumuz deneyimi ve bilgi birikimimizi finansal, teknik ve ekonomik analiz yetkinliğimizin konsolide ve kapsayıcı yaklaşımı ile somutlaştırarak, iş dünyası ve finans sektörüyle paylaşıyoruz. Sürdürülebilir ve güçlü kalkınmaya desteğimizi önümüzdeki dönemde de çeşitlendirerek devam edeceğiz.

YATIRIM FİNANSMAN

Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. (Yatırım Finansman) Türkiye'nin ilk sermaye piyasası kuruluşu oldu. Şirket, Bankamız ile T. İş Bankası'nın öncülüğünde ve 13 büyük bankanın katılımıyla 15 Ekim 1976'da kuruldu.

Yatırıma değer katan uygulamalar

Yatırım Finansman; "Geniş Yetkili Aracı Kurum" statüsü çerçevesinde; şube ağı, online ve mobil uygulamalarıyla yurt içi ve yurt dışı bireysel, kurumsal yatırımcılara, sermaye piyasalarına güvenilir ve hızlı erişim olanağı sunuyor.

Yatırım Finansman'ın geliştirdiği YFTRADE, YFTRADEMOBILE, YFTRADEINT uygulamaları ile yatırımcılar; taşınabilir veya masaüstü bilgisayarlar, yeni nesil akıllı cihazlar ile yerli ve/veya yabancı piyasalarda güvenilir ve aracasız işlem yaparak zaman ve mekândan bağımsız birikimlerine değer katıyor.

Yatırım Finansman, akıllı teknolojilere yaptığı yatırımların bir sonucu olarak 2019 yılında YFTRADEMOBILE uygulaması ile Bronz Stevie Awards ödülü almaya hak kazandı.

Bankamızın çeşitli yatırım bankacılığı projelerinde birlikte yer aldığı şirket, bilgi, deneyim ve yetkinliklerini en iyi şekilde kullanan çalışanları ile müşterilerine uygun finansal enstrümanları sunmaya ve yatırımlarına değer katmaya devam ediyor.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Yatırım Finansman, Türkiye çapında 10 hizmet noktası, 2021 yılında ulaştığı 233,7 milyon TL özkaynak ve 11,8 milyar TL'yi aşan müşteri varlığı ile sektöre yön veren ve en çok tercih edilen lider aracı kurumlardan biri olarak piyasada ayrışıyor.



11,8 milyar TL

Yatırım Finansman
toplam müşteri varlığı

Sektöre yön veren ve en çok tercih edilen aracı kurum

Yatırım Finansman, 2021 yılında da "Sorumlu Kârlılık" prensibi çerçevesinde gerek yatırımcılarına gerek paydaşlarına tatminkâr bir getiri sağlama yönündeki hedeflerini gerçekleştirdi.

Bankamızın %95,8 oranında iştirak payına sahip olduğu Yatırım Finansman; Türkiye çapında 10 hizmet noktası, 2021 yılında ulaştığı 233,7 milyon TL özkaynak ve 11,8 milyar TL'yi aşan müşteri varlığına sahip. Şirket, tüm bu özellikleri ile sektöre yön veren ve en çok tercih edilen lider aracı kurumlardan biri olarak piyasada ayrışıyor.

Pandemi sürecinde, çalışan sağlığını korumaya yönelik önlemler alan Yatırım Finansman, Genel Müdürlük ve şubelerinde en az sayıda kadro olacak şekilde dönüşümlü evden çalışma modeline geçti. Hizmet kalitesinde ise herhangi bir aksamaya yer vermeyecek şekilde iş sürekliliğini sağladı.

Kadın istihdamına tam destek

Yatırım Finansman, kadın istihdamının ekonomik gelişim için önemli bir kaldıraç olduğu düşüncesiyle hareket ediyor. Bu kapsamda iş dünyasında kadın varlığının güçlenmesini destekleyen ve bu amaçla kurum bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik pek çok projeyi hayata geçiriyor. Şirket, bu konudaki duyarlılığını 2020 yılında KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası (FEM) ve ESCARUS Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası (CEPS) olarak belgeledi.

Hedef, finansal ürün ve hizmetlerde teknoloji üretmek

Yatırım Finansman, gelişen teknoloji ve piyasa yeniliklerinin gereklilikleri paralelinde kullanıcı ihtiyaçlarının karşılanması adına, internet sitesi yf.com.tr ve mobil uygulaması YFTRADEMOBILE başta olmak üzere ileri teknolojiyi ürün ve hizmetlerine entegre ediyor. Sektördeki bilgi birikimi ve tecrübesinden aldığı güçle, akıllı teknolojilere ve dijital platformlara yatırımlarına 2022 yılında da ara vermeyecek. Yatırım Finansman, orta ve uzun vadede finansal hizmetlerde teknolojiyi sadece kullanan bir şirket değil, finansal ürün ve hizmetlerde teknoloji üreten bir şirket olmayı hedefliyor.

Finansal okuryazarlık için farkındalık yaratan iş birlikleri

Yatırım Finansman, sermaye piyasalarında yatırımcılar açısından finansal okuryazarlığı artırma ve yatırımcıların bilinçlendirilmesi ve farkındalık yaratmak üzere Aydın Adnan Menderes Üniversitesi ile bir iş birliği yaptı. Bu kapsamda Mayıs-Aralık 2021 dönemini kapsayan online finansal okuryazarlık eğitimleri düzenledi. Her katılımcı için 18 saat (3 gün) olarak belirlenen canlı finansal okuryazarlık eğitimleri, toplam 3 modülden oluşuyor. Ek olarak Yatırım Finansman, sermaye piyasası araçlarına yatırım yapan yatırımcıların bilinçlendirilmesi hedefi kapsamında, 1-19 Eylül tarihleri arasında Prof. Dr. Yusuf Kaderli'nin öncülüğünde, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi tarafından düzenlenen Finans Kamp etkinliğinde ana sponsor olarak yer aldı. Yatırım Finansman, finansal okuryazarlık projelerini ilerleyen yıllarda da büyüterek hem sektör hem de yatırımcıları bazında kalıcı bir değer yaratmayı hedefliyor.

Dijitalleşme ile birlikte hibrit büyüme modeli

Şirket, gelecek yıl sermaye piyasaları sektöründe hayata geçmesi beklenen "Mesafeli Sözleşmeler" ile müşteri edinimini dijitalize etmek üzere gerekli altyapı yatırımlarını yapmaya devam ediyor. Ayrıca "tabana yayılma" stratejisi ile pazar payını artırmayı amaçlıyor.

Dijitale yaptığı yatırımların yanı sıra, 2021 yılında fiziki erişilebilirlik alanında da önemli adımlar atan Şirket, Türkiye'nin önemli merkezlerindeki hizmet noktalarının sayısını Ekim 2021'de açılan Bodrum İrtibat Bürosu ile 10'a çıkarttı. 2022 yılında da şubeleşme anlamında yatırımlarını devam ettirmeyi, dijitalleşme ile birlikte hibrit bir büyüme modeli oluşturmayı hedefliyor.

Yatırım Finansman, 2022 yılında varlık yönetimi kapsamında müşterilerine farklı ürün ve enstrümanlar ile yatırımlarını yönlendirmeleri konusunda destek vermeye devam edecektir.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Temel değerleri tutarlılık, şeffaflık, kalite, sosyal sorumluluk, müşteri odaklılık ve ekip çalışması olan TSKB GYO'nun yatırım stratejisi, proje geliştirme yoluyla büyüme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi üzerine kurulu.



744 milyon TL

TSKB GYO'nun aktif büyüklüğü



66.000 m²

TSKB GYO'nun yönetimi altındaki kiralanabilir alan büyüklüğü

TSKB GYO

Verimli bir gayrimenkul portföyü oluşturma hedefi

2006 yılında kurulan TSKB Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (TSKB GYO) verimli bir gayrimenkul portföyü oluşturmayı ve geliştirmeyi amaç edinmiş bir gayrimenkul yatırım şirkettir.

%89,15 oranında iştirak payına sahip olduğumuz TSKB GYO, Bankamızın 71 yıllık kurumsal birikimi ve deneyiminden güç alarak ilerlemeye devam ediyor. Bir sermaye piyasası kurumu olan TSKB GYO, gayrimenkullere, gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapabiliyor. Ayrıca belirli projeleri gerçekleştirmek üzere adi ortaklık kurabiliyor ve SPK'nın ilgili tebliğinin izin verdiği diğer faaliyetlerde bulunabiliyor.

Tutarlı, şeffaf, kaliteli, müşteri odaklı değerler bütünü

Temel değerleri tutarlılık, şeffaflık, kalite, sosyal sorumluluk, müşteri odaklılık ve ekip çalışması olan TSKB GYO'nun yatırım stratejisi, proje geliştirme yoluyla büyüme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi üzerine kurulu. 10 milyon TL başlangıç sermayesi ile kurulan Şirket'in sermayesi 2021 yılı 3. çeyreğinde gerçekleştirilen artırım ile 650 milyon TL'ye yükseltildi. TSKB GYO'nun aktif büyüklüğü 31 Aralık 2021 itibarıyla 744 milyon TL'ye, yönetimi altındaki kiralanabilir alan büyüklüğü ise 66.000 m²'ye ulaştı.



2021 yıl sonu itibarıyla TSKB GYO gayrimenkul portföyünde, İstanbul Pendik'te E-5 Karayolu üzerinde yer alan ve 17 Aralık 2009 tarihinde hizmete giren, yaklaşık 80.648 m² kapalı alan ve 30.573 m² kiralanabilir alana sahip Pendorya Alışveriş Merkezi, İstanbul Fındıklı'da bulunan 17.827 m² kapalı alana sahip iki ofis binası, İstanbul Karaköy'de bulunan Tahir Han, Adana şehir merkezinde yer alan ve 2015 yılının Eylül ayında işletmeye açılan Divan Adana Oteli ve bağımsız alanlarının yarı hissesi bulunuyor.

TSKB GYO ve sermaye piyasaları

Sermaye piyasası mevzuatına tabi olan TSKB GYO'nun hedefleri arasında, gayrimenkul yatırımlarının likit ve sağlam bir yatırım alternatifini olarak sermaye piyasalarında yer edinmesine katkı sağlamak var. TSKB GYO'nun hisseleri, TSGYO işlem sembolü ile 2010 yılı Nisan ayından itibaren halka açık ve 2021 itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görüyor.

Kira gelirlerinin artırılması ve portföyün çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar

TSKB GYO'nun yatırım stratejileri arasında, mevcut kira gelirlerinin artırılması ve portföyün çeşitlendirilmesi var. Bu doğrultuda, 2022 yılında Pendorya AVM'nin doluluk oranı ve kira gelirini artırmaya yönelik çalışmalarına devam edecek olan Şirket, benzer şekilde, Divan Adana Oteli'nin bulunduğu bölgedeki rekabet avantajını kullanarak kârlılığının artırılmasını sağlamayı da hedefliyor.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

TSKB Gayrimenkul Değerleme, gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeyi öncelikli hedefleri arasında tutuyor.



9

TSKB Gayrimenkul Değerleme şube sayısı



23

TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin yurt dışında yaptığı değerlendirme sayısı

TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME

TSKB Gayrimenkul Değerleme; bilgi birikimini ve yetkinliklerini korumaya ve geliştirmeyi, uluslararası öncü kuruluşlarla iş birliği yapmayı, alanındaki yenilikleri takip etmeyi ve öncü kimliğini korumayı odağına alarak çalışmaya devam ediyor.

Şirket, müşterilerine değerlendirme standartlarında global bir bakış açısı sunmayı öncelikli amaçlarından biri olarak görüyor. TSKB Gayrimenkul Değerleme bugüne kadar yurt dışında 23 farklı ülkede değerlendirme çalışması yaptı.

Değerleme sektöründe köklü birikimin ve uzmanlığın temsilcisi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme, ülke genelinde 2020 yılı sonunda açtığı Malatya şubesiyle birlikte toplam 9 şube olarak yaygın bir hizmet ağına sahip.

TSKB Gayrimenkul Değerleme, gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeyi öncelikli hedefleri arasında tutuyor.

Geniş bir yelpazede değer tespit hizmeti

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş sorumlu değerlendirme uzmanları liderliğinde geniş bir alanda değerlendirme hizmetleri veriyor. Şirketin değerlendirme uzmanlarıyla değerlendirme hizmeti verdiği alanlar arasında arsalar, iş merkezleri, fabrikalar, alışveriş merkezleri, oteller, lojistik tesisleri, akaryakıt istasyonları, enerji santralleri bulunuyor. TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin son 10 yılda hazırladığı değerlendirme raporu sayısı yaklaşık 280.000 seviyesinde.

Şirket, teminat amaçlı ve özel amaçlı değerlendirme raporlarının yanı sıra; özelleştirmeye konu gayrimenkullerin değerlendirilmesi, güneş enerjisi santrali ve doğal gaz çevrim santrali değerlendirme çalışmaları, kaynak değerlendirilmesi, halka arz öncesi portföy değerlendirilmesi gibi nitelikli işlerle birlikte 2021 yılında toplam 35 adet en iyi ve en verimli kullanım analizi ve proje değerlendirilmesinde hizmet verdi.

Türkiye'de en fazla uluslararası lisansa sahip çalışan kadrosu

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş olmasının yanı sıra uluslararası hizmet güvencesi sunan RICS lisansını da sahip. Böylece Türkiye'nin 3 lisansla hizmet veren önde gelen şirketlerinden biri olmuştur.

Şirket, faaliyet gösterdiği değerlendirme ve danışmanlık hizmetleri ile ilgili MRICS, Appraisal Institute, LEED Green Associate lisanslı çalışanlarıyla birlikte Türkiye'de en fazla uluslararası lisansa sahip çalışan kadrosuyla yoluna devam ediyor. Ayrıca, TSKB Gayrimenkul Değerleme, ISO 9001:2008 Kalite Belgesi'ni almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk gayrimenkul değerlendirme şirketi olarak, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne de sahiptir.

Hedef, sektöründeki ilk 5 firma arasında olmak

Pandemiden en fazla etkilenen sektörlerden biri olan gayrimenkul sektöründe hizmet sunan TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2021 yılında müşterilerinin gayrimenkul ve yatırımlarını yönetmelerinde profesyonel destek verdi.

2021 yılında, TSKB Gayrimenkul Değerleme taleplerin sözleşmeye dönüş oranını hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdi; tüm operasyonlarını çalışan odaklı bir şekilde sürdürmeye devam ettirdi.

Şirket, 2022 yılında kadrosunu genişletmeyi ve büyüme ivmesini devam ettirerek 2025 yılında değerlendirme sektöründeki ilk 5 firma arasında olmayı hedefliyor.

Öne Çıkan Üyelikler

- ULI (Urban Land Institute) Türkiye İcra Kurulu Üyeliği: ULI dünyadaki en eski ve en büyük disiplinler arası gayrimenkul ve arazi kullanım uzmanlarının bulunduğu prestijli bir inisiyatif. TSKB Gayrimenkul Değerleme Genel Müdürü ULI Türkiye İcra Kurulu üyesi. 2021 yılı itibarıyla ULI NEXT Türkiye alt grubunun (35-45 yaş aralığı) gayrimenkul profesyonelleri eş başkanlığı görevini teslim aldı.
- GYODER (Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği) Denetleme Kurulu Yedek Üyeliği,
- GYODER (Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği) Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Komitesi Üyeliği,
- Gelişimini toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politikaları ile sosyal alanda da sürdüren TSKB Gayrimenkul Değerleme 2 farklı Fırsat Eşitliği Sertifikası ile ödüllendirildi.
- RICS: TSKB Gayrimenkul Değerleme Türkiye'de RICS üyeliği bulunan ilk şirketlerden birisi.
- USGBC: TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2016 yılından beri USGBC'ye Türkiye'den üye olan tek değerlendirme firması. USGBC, LEED sertifikası ile bina tasarımı, inşaatı ve işletilmesinde sürdürülebilirliği teşvik ediyor.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

ESCARUS, stratejik ve operasyonel sürdürülebilirlik faaliyetleri ile yenilikçi, geliştirici ve dönüşüm sağlayıcı danışmanlık çözümleri tasarlıyor ve hayata geçiriyor.

ESCARUS (TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI A.Ş.)

Yurt içi ve yurt dışında yenilikçi projeler

2021'de kuruluşunun 10'uncu yılını kutlayan ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.), Bankamızın farklı disiplinlerde geliştirdiği uzmanlık, deneyim ve bilgi birikimi temelinde yapılanmış proje odaklı yaklaşımı ile hizmet sunuyor.

Deneyimli, teknik yetkinlikleri yüksek ve farklı sektörlerde uzmanlaşmış kadrosuyla sürdürülebilir kalkınma alanında öncü danışmanlık şirketi olmayı hedefleyen ESCARUS, faaliyetlerini 3 ana başlıkta yürütüyor:

1. Stratejik Sürdürülebilirlik
2. Operasyonel Sürdürülebilirlik
3. Araştırma, Raporlama ve Eğitim

ESCARUS, yurt içi ve dışında farklı sektörlerde yenilikçi projelere imza atıyor. Şirket, enerji, çevre, operasyonel verimlilik, çevresel ve sosyal değerlendirme, sürdürülebilirlik yönetim sistemi, iklim değişikliği, cinsiyet eşitliği, Avrupa Yeşil Mutabakatı, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uyum ve sürdürülebilir finans gibi alanlarda katma değeri yüksek danışmanlık çözümleri tasarlıyor ve hayata geçiriyor. ESCARUS danışmanlık rolüne ilaveten projeler sonrasında uygulama aşamasındaki "kılavuz" yaklaşımıyla da farklı sektörlerde kendini kanıtlamış yüksek bir performansa sahiptir.

ESCARUS kapsayıcı bir yaklaşımla iş dünyasının kurumsal yapılarıyla birlikte sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımın toplumun bütün kesimlerinde yapılandırılması için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu kurumlarıyla kapsamlı farkındalık çalışmaları ve çalıştaylar gerçekleştiriyor.



TSKB HİSSESİNİN 2021 YILI PERFORMANSI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ FAALİYETLERİ

Türkiye'de sermaye piyasalarının oluşumuna önemli katkı sağlayan Bankamız, 1986 yılında halka açıldı. Hisse senedimiz BİST 50'de Yıldız Pazar'da "TSKB" kodu ile işlem görüyor. Hissemiz, ayrıca, BİST Kurumsal Yönetim ve BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini korumaya devam ediyor.

Bankamızın piyasa değeri 4 milyar TL

2021 yılında Bankamız hisse senedi ortalama 160 milyon lot hacimle Borsa İstanbul'da işlem görmüş olup yılı 4 milyar TL (308 milyon ABD Doları) seviyesinde piyasa değeri ile kapatmıştır.

2021 yılı boyunca, her yıl olduğu gibi, yerli ve yabancı yatırımcılarla toplantılar gerçekleştirerek sözlü ve yazılı bilgi taleplerine cevap verdik.

İŞ FİNANSAL / İŞ GİRİŞİM VE İŞ FAKTORİNG

Şirket	Sektörü	Sermayesi (milyon TL)	TSKB'nin Payı (%)	Web Adresi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Finans	695,3	29,46	www.isleasing.com
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Finans	74,7	16,67	www.isgirisim.com
İş Faktoring A.Ş.	Finans	150	21,75	www.isfaktoring.com



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

2022 yılında, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz kapsamında ÇSY ve sürdürülebilirlik yatırımcıları da dahil yerli ve yabancı yatırımcılarla teması arttırmak üzere çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Yıl içerisinde, çeyrek dönemlerde finansal sonuçların açıklanmasını takiben yatırımcıları ve analistleri bilgilendirici telekonferanslar düzenlenmeye devam ettik, gelen sorular detaylı bir şekilde yanıtladık. Yatırımcı ilişkileri sunumlarımıza Bankamızın internet sitesinden ulaşılabilir.

2022 yılında, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz kapsamında ÇSY ve sürdürülebilirlik yatırımcıları da dahil, yerli ve yabancı yatırımcılarla teması arttırmak üzere çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE 2021 FİNANSAL GERÇEKLEŞMELERİ

Pandeminin olumsuz etkilerinin silinmeye başladığı, gelişmiş ülke Merkez bankalarının sıkı para politikası adımları ve iç piyasalarda kurlarda hareketliliğin oluşturduğu dalgalı piyasa koşullarında güçlü finansal yapısını korumaya, etkin risk ve likidite yönetimine özen gösteren Bankamızın aktif büyüklüğü 2021 yılında TL bazında %63,4 artışla 84,1 milyar TL seviyesine yükseldi. Bankamızın aktif büyüklüğü 2021 sonu itibarıyla 6,4 milyar ABD Doları oldu.

Bankamızın aktiflerinin %16'sı Türk Parası (TP), %84'ü Yabancı Para (YP) cinsindedir. Banka'nın faiz getirili aktiflerinin toplam aktiflerine oranı %97'dir.

2021 yılında Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetleri kapsamında toplam 1,3 milyar ABD Doları tutarında nakdi kredi kullandırımı gerçekleştirdik. Bankamızın kaynak yapısına paralel olarak kredilerin %93,4'ü YP cinsinde. 2021 yılında %63,4 artışla 63,9 milyar TL'ye ulaşan nakdi kredi portföyü kur etkisinden arındırılmış bazda %0,8 düşüş kaydetti. Önceki yıl sonunda %76 seviyesinde olan brüt kredilerin toplam aktifler içindeki payı 2021 yıl sonunda değişmedi.

Bankamızın kredilerinin %62'si yatırım, %25'i işletme kredilerinden oluşuyor. Kalan kısım ise mali kesime verilen krediler. Kredilerin, dövizde endeksli krediler de dâhil olmak üzere, döviz cinsi dağılımına bakıldığında %56'sının ABD Doları, %38'inin Euro ve %6'sının TL cinsinden olduğu görülüyor.

2021 yılında kullanılan kredilerde %31 pay ile elektrik üretimine yönelik yatırımlar öne çıktı. Elektrik üretimini %12 ile metal-makina sektörü, %8 ile finans sektörü izledi. Kredi portföyünün yıl sonu itibarıyla sektör dağılımına bakıldığında %40'ının elektrik üretim sektörüne ve %13'ünü finans sektörüne kullanılan kredilerden oluştuğu görülüyor. Bu sektörleri takip eden elektrik-gaz dağıtım, turizm, metal ve makine, sağlık, inşaat, lojistik ve tekstil sektörleri %3-7 bandında pay alıyor. Toplam kredi portföyü için SKA bağlantılı kredilerin payı %89, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %62'dir.

	2019	2020	2021
TSKB Hisse Kapanış Fiyatı (TL)	1,19	1,75	1,44
Değişim (%) **	49,4	47,1	-17,5
BİST Banka Endeksi	1.602	1.558	1.596
Değişim (%) **	36,0	-2,7	2,4
BİST 100 Endeksi	1.144	1.477	1.858
Değişim (%) **	25,4	29,1	25,8
BİST Banka Endeksi Rölatif (%)	9,8	51,2	-19,5
BİST 100 Rölatif (%)	19,2	14	-34,5

Kaynak: Finnet

* Geçmişe dönük kapanış fiyatları ilgili tarihlerden sonra gerçekleşen nakit temettü ve bedelsiz sermaye artışına göre düzeltilmiştir.

** Yıl başına göre değişim



4 milyar TL
TSKB piyasa değeri



SERMAYE ÖĞELERİ

FİNANSAL SERMAYE

2021 yılı karşılıklar ve vergi öncesi kârımız %64,6 artışla 2,9 milyar TL'ye, net dönem kârımız %48,6 artışla 1,1 milyar TL'ye yükselirken, özkaynak kârlılığımız %16,7 oldu.



63,9 milyar TL
Kredi portföy büyüklüğü



12,6 milyar TL -
toplam aktiflerin
%15'i

Stratejik yönetilen ve kârı destekleyen menkul kıymetler portföyü

2020 yıl sonunda %4,3 seviyesinde kaydedilen takipteki kredilerin toplam krediler içindeki payı, donuk alacaklardan yapılan tahsilatlar ve kredilerin TP bazında büyümesi 2021 yıl sonunda %3,2 olarak gerçekleşti. 2. aşama kredilerin toplam portföye oranı ise %12,1 oldu. Temkinli karşılık politikasına devam ederek, karşılık oranını 2. aşama krediler için %13,2'den %18,7'ye, 3. aşama krediler için %44,6'dan %53,9'a yükselttik. Karşılık oranlarındaki artışa rağmen, geçen yıla ait bazı karşılık iptalleri sonucunda 2021 yıl sonu itibarıyla net kredi riski maliyeti 226 baz puanından 218 baz puana geriledi.

Aktifte kredilerden sonra %15,0 ile en önemli paya sahip olan menkul kıymetler portföyünün toplam büyüklüğü bir önceki yıla göre %67,3 büyüme ile 12,6 milyar TL seviyesine ulaştı. Yıl sonu itibarıyla menkul kıymetler portföyünün %47'si TL cinsinden. Bu kısım içinde satılmaya hazır menkul değerler %44, vadeye kadar elde tutulacak menkul değerler ise %56 yer tutuyor. Yıl başı ve yıl sonu karşılaştırmasında, TL portföydeki enflasyona endeksli kıymetlerin (TÜFEKS) oranı %61 seviyesinden %58'e, TÜFEKS dahil toplam değişken faizli kıymet ağırlığı %75'ten %71'e geriledi. Tamamına yakını serbest özkaynaklar ile fonlanan portföyün ortalama vadesi 2 yıl.

Bilançomuzun pasif kısmının, aktif kompozisyon ile uyumlu olarak %89'u YP yükümlülüklerden oluşuyor. Söz konusu kredilerin tamamına yakını döviz cinsinden yurt dışından sağlanan orta ve uzun vadeli kaynaklardan oluşuyor. Kredilerin %59,1'i T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisine temin edildi.

Bankamızın aktif ve pasif dengesinde borçlanma ve plasman faiz yapısının değişken ağırlıklı olması, etkin bir aktif-pasif yönetiminin bulunması ve kaynakların vade yapısının plasmanlardan daha uzun olması sebebiyle likidite dengesizliği yaşamıyoruz. Kullanılan krediler ile fonlayan kaynakların aynı para biriminden olması kur riskinin sınırlı seviyede kalmasını sağlıyor.

Bankamızın gelir tablosu incelendiğinde, 2021 yılı net faiz gelirlerinin %43,2 artış kaydederek yaklaşık 2,8 milyar TL'ye yükseldiği görülüyor. ABD Doları/TL kuru ve enflasyon verilerindeki değişimler nedeniyle 2021 yılında net faiz marjı %4,5'ten %4,7'ye yükseldi. Yabancı Para Pozisyon geliri hariç %3,9 olarak gerçekleşti.

Sermaye piyasalarının önemli bir aktörü olan ve danışmanlık faaliyetleri ürün gamını yıldan yıla geliştiren Bankamızın ücret ve komisyon gelirleri sermaye piyasalarında birleşme & satın alma ve halka arzlardaki artışında etkisiyle 2021 yılında %41,3 artış kaydetti.

Personel ve diğer faaliyet giderleri toplamı %18,6 artışla 263,1 milyon TL'ye yükseldi. Gider/gelir oranı ise %11,3'ten %8,4'e geriledi.

Yıl içerisinde yapmış olduğumuz bağış ve yardımların toplam tutarı 425 bin olarak gerçekleşti. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yaptığımız harcamalar toplamı ise 444 bin TL oldu. 2021 yılı karşılıklar ve vergi öncesi kârımız %64,6 artışla 2,9 milyar TL'ye, net dönem kârımız %48,6 artışla 1,1 milyar TL'ye yükseldi. 2021 yılında %16,7 özkaynak kârlılığı elde ettik.

Özkaynaklarımız, bir önceki yıla göre %13,7 artışla 6,9 milyar TL'ye yükselirken, kurlardaki yükseliş nedeniyle pasif toplamı içindeki payı %11,9'dan %8,3'e geriledi. Sermaye yeterlilik oranı (SYO) ise 2021 yıl sonu itibarıyla solo bazda %21,1 ve konsolide bazda %20,8 olup ana sermaye yeterlilik oranı ise %13,0 konsolide bazda %12,7 olarak gerçekleşti (BDDK geçici önlemleri hariç oranlar sırasıyla %15,3; %15,2; %8,9 ve %8,9'dur). 2021 yıl sonu itibarıyla 6,8 milyar TL olan Bankamızın serbest sermayesinin toplam aktiflere oranı %8,1. Serbest sermayenin tamamı likit aktiflerde değerlendiriliyor.

2021 YIL SONU İTİBARIYLA TSKB KREDİ SINIFLANDIRMASI

	Portföy oranı	Karşılık oranı
1. Grup	%84,7	%1,0
2. Grup	%12,1	%18,7
3. Grup	%3,2	%53,9
Toplam	%100,0	%4,9



GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2

SERMAYE ÖĞELERİ



İnsan Sermayesi

2022 HEDEFLERİ

Sürdürülebilir Kalkınma Buluşmaları

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu kapsamında çalışanlarımızın da dahil olacağı Sürdürülebilir Kalkınma Buluşmaları ve Dijital Verimlilik çalışmaları planlıyoruz.

İK Dijitalleşme Yol Haritası

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün dijitalleşmeye uyumu çerçevesinde mevcut durum ve hedef durum analizi yaparak İK Dijitalleşme Yol Haritası yazacağız.

Toplumsal cinsiyet eşitliği

Banka genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vermeye, İK uygulamalarında eşitlik ilkesine göre hareket etmeye devam edeceğiz.

2021 ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

%82

2021 yılı ortalama uzaktan/hibrit çalışma oranı ✓

51,5

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati ✓

%0,087

Kadın ve erkek maaş farkı oranı* ✓

%27

Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı ✓

%51

Yönetimde kadın çalışan oranı ✓

5,3

Çalışan devir oranı** ✓



* Oran farkı Kadın/Erkek medyan değerine göre verilmiştir.

** Bankacılık kadrosundaki yüksek performanslı çalışanlar arasındaki devir oranıdır.



GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

2022 HEDEFLERİ



i1
2022 yılında yetkinlik setimizin mevcut dönem ihtiyaçlarıyla birlikte revizyonunu ve yalınlaşmasını hedefliyoruz.



i3
Çalışan Memnuniyeti Anketi kapsamında 2022 yılı Bağlılık ve Yönetici memnuniyeti boyutlarına ek olarak Yetkinleştirme/ Otonomi ve Karar Alma boyutlarını da değerlendireceğiz.



i5
İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün dijitalleşmeye uyumu çerçevesinde mevcut durum ve hedef durum analizi yaparak İK Dijitalleşme Yol Haritası yazacağız.



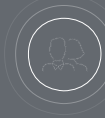
i7
TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu kapsamında çalışanlarımızın da dahil olacağı Sürdürülebilir Kalkınma Buluşmaları ve Dijital Verimlilik çalışmaları planlıyoruz.



i2
Güncellenecek yetkinlik seti doğrultusunda farkındalık webinarları ve odak yetkinliklere dair webinar serileri gerçekleştireceğiz.



i4
Geri bildirim uygulamasının kullanıma açılması ile tüm çalışanların birbirlerine geri bildirim vermesini ve etkileşimin artırılmasını amaçlıyoruz.



i6
Banka genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vermeye, İK uygulamalarında eşitlik ilkesine göre hareket etmeye devam edeceğiz.

2021 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam çalışanlarda kadın oranı	✓	%53
Yönetimde kadın çalışan oranı	✓	%51
Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı	✓	%27
Kadın ve Erkek maaş farkı oranı*	✓	%0,087
Sürdürülebilirlik yapılanması içerisinde yer alan çalışan oranı	✓	%20
Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	✓	51,5
Çalışan devir oranı**	✓	5,3
Ortalama uzaktan/hibrit çalışma oranı	✓	%82
Doğum iznine giden kadın çalışan oranı	✓	%7
Doğum izni dönüş oranı	✓	%100
Babalık iznine giden erkek çalışan oranı	✓	%5
Çalışan memnuniyet anketine katılım oranı		%90
Çalışan memnuniyeti anketine göre Bankamızın Covid-19 kapsamında aldığı önlemler konusunda memnuniyet oranı		%83

Tüm İK uygulamalarında gözetilen fırsat eşitliği

Kadın Oranı

Esnek çalışma	✓	%59
Departman değişikliği (rotasyon, iç transfer)	✓	%56
İşe başlayan çalışanlar	✓	%49
Terfi eden çalışanlar	✓	%52
TSKB Akademi yeni mezun programı sonrası aramıza katılanlar	✓	%56
İşe alım sürecine dahil olan adaylar	✓	%49
Üniversitede dış temsilcilik	✓	%65
Sürdürülebilirlik Atölyesi	✓	%72

*Oran farkı Kadın/Erkek medyan değerine göre verilmiştir.

**Bankacılık kadrosundaki yüksek performanslı çalışanlar arasındaki devir oranıdır.



GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

2021 HEDEFLERİ	2021 GERÇEKLEŞMELERİ
Robotik Süreç Otomasyonu kapsamında geliştirmesi devam eden yeni süreçlerin tamamlanması ve değerlendirilmesi, tamamlanan yeni süreçlere başlanarak süreç sayısının artırılmaya devam edilmesi hedefleniyor.	Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında 2021 yılında 9 farklı bölümün toplam 30 süreci ele alınarak manuel yürütülen operasyonel işlerin robotize edilmesi sağlandı. Yapılan çalışmalarda yaklaşık 3.14 FTE kazanç elde edilerek çalışanlarımızın verimliliği artırıldı.
2021 yılında çevik projelerde metodolojinin pekiştirilmesi için proje takımları ile koçluk çalışmalarının yapılması, çeviklik kültürünün yaygınlaştırılması için eğitimler ve workshoplar yapılması hedefleniyor.	Çevik yöntemin kazanımlarından daha fazla yararlanabilmek için 1 Eylül 2021 itibarıyla BT bünyesinde kalıcı çevik takımlar oluşturuldu. Çevik takımların çalışmalarının iş birimleri tarafından desteklenmesi ve toplam talep yönetiminin yapılması için İş Birimi Çevik Temsilcileri belirlendi. Çevik koçlar tarafından bu takımlara ve proje ekiplerine eğitimler veriliyor.
2021 yılında Dijital İK platformu ile bütünlük olarak tüm insan kaynakları süreçlerinin çalışanların kullanımına açılması planlanıyor.	Dijital İK platformumuzun modüllerini uygulamaya açtık ve çalışanlarımızın kullanımına sunarak insan kaynakları süreçlerinde verimliliğimizi artırdık.
2021 yılında Bankamızda organizasyonel gelişim faaliyetleri kapsamında yürütülen kritik pozisyon yedekleme çalışması çerçevesinde belirlenen çalışanlarımıza yönelik gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli gelişim programlarına katılımları sağlamayı hedefliyoruz.	Kritik pozisyon yedekleme çalışmaları kapsamında hedef kitlenin katılımına uygun üç farklı gelişim planlama konsepti oluşturuldu. Bunlardan ilki olan Koçluk çalışması Nisan ayında başladı. Yurt içi ve yurt dışı gelişim programı ise Eylül ayında başladı.
2021 yılında sunulan "Yönetimsel Gelişim Programı"nın pekiştirilmesi ve "Yetkinlik Gelişim Programı"na dahil olan çalışanlarımızın derinleşebilmeleri ve belirledikleri hedefler doğrultusunda gelişimlerini takip etmeyi hedefliyoruz.	2020 yılında başlayan ve 2021 yılında derinleşmesini sağladığımız içerikler ile sanal sınıf eğitim süreçleri ile devam eden Yönetici Gelişim Programı ve Yetkinlik Gelişim Programı Kasım ayında tamamlandı.
2021 yılında da çalışmaları devam eden son kullanıcı odaklı İK sistemlerinin uygulamaya alınması çalışmalarına devam edeceğiz. Son 2 senedir aktif bir şekilde kullanılan Performans Yönetim Sistemimizde gelişim alanlarının belirlenmesi ve daha etkin bir şekilde yürütülmesi için çalışmalar yapacağız.	İK sistemlerinin geliştirilmesi için çalışmaları tamamladık. Performans Yönetim Sistemimize dair yılın ilk çeyreğinde danışmanlık hizmeti aldık. Üst yönetim ile 1-1 çalıştaylı buluşmalar ile birlikte TSKB performans sistemine ilişkin gelişim alanlarını belirledik. Bu doğrultuda aksiyon aldık.
Çalışanlarımız ve girişimcilerin bir araya gelmesini, kurum içi girişimcilik ruhunu önümüzdeki dönemde canlı tutmayı, girişimcilik dünyasından isimler ile çalışanlarımızı buluşturmayı amaçlıyoruz.	Bankamız genelinde dijitalleşme ve inovasyon konularında çalışan verimliliğini artırmak üzere Türkiye Girişimcilik Vakfı (GirVak) ile iş birliğine başladık. Bu kapsamda 2021 yılında 2 adet ilham seansı düzenledik, başarılı girişimlerin hikayelerini dinleyerek onlara soru sorma fırsatı bulduk.
Bankamız genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğine önem vermeyi, İK uygulamalarında eşitlik ilkesine göre hareket etmeye devam etmeyi hedefliyoruz.	Çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine dayanan bir insan kaynakları politikası izleyerek, insan kaynakları uygulamalarının tamamında eşitlik ilkesini benimsedik. Kariyer gelişim, terfi, eğitim-gelişim gibi Banka uygulamalarının çalışan gözündeki algısını ölçmek üzere 2021 yılı Çalışan Bağlılığı Araştırması'nı gerçekleştirdik. Bu kapsamda "Şirketimde kadın ve erkek çalışanlar eşit kariyer gelişimi ve terfi fırsatlarına sahiptir." sorusuna katılım %88 iken "Şirketimde kadın ve erkek çalışanlar eşit eğitim ve gelişim fırsatlarına sahiptir." sorusuna yanıt %93 olarak ölçüldü.
Sürdürülebilirlik yönetişiminin Bankamız genelini kapsayacak şekilde güçlendirilmesi için Bankamız içi sürdürülebilirlik bilincinin derinleştirilmesini hedefliyoruz.	Sürdürülebilirlik bilincinin derinleştirilmesi amacıyla bütünsel bir program tasarladık ve ilk çalışma olarak ekran koruyucularda konuya ilişkin farkındalık yaratmak istedik. Yılın ikinci yarısı Escarus rehberliğinde tasarlanan eğitim içeriklerinin banka içi farklı departmanların katkısıyla online bir eğitim modülüne dönüştürülmesine başladık. "Sürdürülebilirliğe Giriş" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" konu başlıklarındaki ilk online eğitimleri GOO platformunda yayına aldık. Programı "ESG Nedir?" konu başlığıyla geliştirmeye devam edeceğiz.
2021 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın temin edilmesini hedefliyoruz.	2021 yılının ilk yarısında denetimler başarılı sonuçlanarak ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası temin edildi. İlgili sertifikaya sayfa 139'dan ulaşılabilir.



GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

2021 yılında “Geleceğe Ortak Ol” mottosuyla sürdürdüğümüz eğitim faaliyetlerimizde yetkinliklerin ve yönetim becerilerinin gelişimini ön planda tuttuk.

2021 YILINDA İNSAN KAYNAĞI VE GELİŞİMİ

TSKB olarak, insan kaynağına ve onların gelişimine yönelik yatırımlarımızı sürdürülebilir ve kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla devam ettiriyoruz.

Pandemi dönemi boyunca Bankamız çalışanlarının uzaktan/hibrit çalışma oranı yıl içerisinde pandeminin seyrine göre aydan aya değişmekle birlikte Eylül ayı itibarıyla hibrit çalışma modeline geçildi. Eylül ayı itibarıyla uzaktan çalışma oranı %55'e ulaştı. Yıl içerisinde pandeminin seyrine göre aydan aya değişmekle birlikte 2021 yılında ortalama uzaktan çalışma oranı %81,6 seviyesinde gerçekleşti. Öte yandan, yerleşkemizin her alanında en üst düzeyde önlemler aldık ve döneme uygun yeni düzenlemeler getirerek sağlıklı bir çalışma ortamı sağladık.

Bu uygulamaların, 2022 yılında, pandeminin geride kalmasıyla birlikte, hibrit bir modele dönüşerek hayatımızda yer almasını planlıyoruz.

Pandemi sürecinde uzaktan çalışma

COVID-19 vakalarının ülkemizdeki seyrine bağlı olarak Bankamızın çalışanlarının sağlığını en üst düzeyde gözettik. Aynı zamanda müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız ile yürüttüğümüz faaliyetlerin eksiksiz ve en etkin şekilde devam edebilmesini sağlamak amacıyla her alanda önlemler aldık. Pandemi süreci kapsamında resmi kurumların yaptığı açıklamalar paralelinde uzaktan çalışma sürecini dinamik olarak yönettik, tam kapanma sürecinin yaşandığı günlerde uzaktan çalışan oranımız %95 seviyesine kadar ulaştı. Kısa, orta ve uzun vadeli insan kaynağı planlamaları, kritik çalışanlarının yedeklenmesi ve iş sürekliliği ekseninde planlamalar yaptık. Pandemi sürecinde



Bankamızın üst yönetimi, İnsan Kaynakları (İK) ve diğer hizmet birimlerinde çalışanlar ile sürekli iletişim halinde olduk, çalışma arkadaşlarımız gerekmedikçe Bankamızda bulunmamaları konusunda yönlendirdik.

İK uygulamaları dijitale taşınmaya 2021'de de devam etti

TSKB olarak, İK uygulamalarının kullanıcı dostu bir kimliğe kavuşturulması, sistemin izlenebilirliği ve şeffaflığın artırılması amacıyla, dijitalleşme çalışmalarına 2020 yılının hemen başında başlamıştık. Bu çalışmalarımıza hız kesmeden 2021 yılında devam ettik.

Dijital insan kaynakları platformunda eğitim ve gelişim yönetimini kullanıma açtık. Performans yönetim sistemi değerlendirme ekranlarıyla ilgili geliştirmeler yaptık. TSKB Aday Kariyer Portalı'nın 2022 yılı Ocak ayında kullanıma açılmak üzere hazırlıkları tamamlandı.

Bankamızın Teknik Bilgi ve Beceri Kütüphanesi ile her bir unvan için tanımlı, farklı seviyelerde ve departman bazlı teknik bilgi ve beceriler çalışan bazında kariyer hareketleri kapsamında güncellendi. Teknik Bilgi ve Beceri Kütüphanesi, çalışanların yatay kariyer hareketleri ile desteklenip takip edilmesinin yanı sıra gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla da kullanıldı.

2021 yılında “Geleceğe Ortak Ol” mottosuyla sürdürdüğümüz eğitim faaliyetlerimizde yetkinliklerin ve yönetim becerilerinin gelişimini ön planda tuttuk.

Geleceğe hazırlanırken başvurduğumuz “Kritik Pozisyon Yedekleme” çalışmamız 2021 yılında değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellendi. Bu kapsamda, 2021 yılında sunulan gelişim planlamalarının çıktılarını analiz edip, potansiyel çalışanlar için 2022 yılı ihtiyaçlarını yeniden belirledik.



%82

Ortalama uzaktan çalışma oranı



GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

Pandemi döneminde aramıza katılan yeni çalışma arkadaşlarımızın oryantasyonunu hızlandırmak ve çalışanlar arası iletişimi artırmak amacıyla departmanlar arası iş akışlarını konuştuğumuz "Konumuz İş'imiz Toplantıları" gerçekleştirdik.



%12

Çalışanlar arasında İK Temsilcisi oranı



12

"Bi' Bilen Anlatsın" buluşma sayısı

İç Transfer uygulaması ile çalışma arkadaşlarımızın iş çeşitliliği, teknik bilgi beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi kapsamında yatay kariyer hareketlerini destekliyoruz. Uygulama ile 18 çalışma arkadaşımıza departman değişikliği; Rotasyon uygulaması ile 9 çalışma arkadaşımıza farklı departmanlarda yeni deneyimler edinme fırsatı sunduk.

2017 yılından bu yana her departmanımızda gönüllü İK temsilcileri, gelen görüş ve önerileri İK'ya iletiyor ve İK uygulamalarının şeffaf şekilde ekiplere aktarılmasında köprü görevi yürütüyor.

Departmanların soru, görüş ve önerilerinin insan kaynağı fonksiyonuna aktarılması ve pandemi dönemi ihtiyaçlarını dinlemek amacıyla yaptığımız periyodik toplantılarımıza devam ettik. Bu kapsamda, 2021 yılında 4 buluşma gerçekleştirdik. Bu görüşmelerin ikisi Genel Müdürümüz Ece Börü'nün katılımı ile gerçekleştirildi.

Bankacılık kadrosu çalışanlarımızın %12'si, 2022 yılına kadar, İK Temsilciliği rolünü üstlendi. 2022 yılında da bu uygulamalara devam edeceğiz.

Pandemi döneminde aramıza katılan yeni çalışma arkadaşlarımızın oryantasyonunu hızlandırmak ve çalışanlar arası iletişimi artırmak amacıyla departmanlar arası iş akışlarını konuştuğumuz "Konumuz İş'imiz Toplantıları" gerçekleştirdik.

Pandemi dönemi çalışma arkadaşlarımızın iletişimlerini artırmak amacıyla öğle saatlerinde hobilerini anlattıkları sohbet niteliğinde 12 adet "Bi' Bilen Anlatsın" buluşmaları gerçekleştirdik.

Çevik çalışma modeli eğitimlerine devam

İnsan kaynağının daha verimli çalışması hedefimize ek olarak belirlediğimiz pilot projelerde, kurum içi koçlarının desteğiyle çevik çalışma metodolojisi uyguluyoruz.

Çeviklik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla organizasyonel çevik dönüşüm stratejimiz ve hedeflerimizi, üst yönetim ve İK temsilcilerine aktardık. Ayrıca, çevik projelerdeki iş birimleri çeşitli eğitimlere katıldık.

Çevik yöntemin kazanımlarından daha fazla istifade edebilmek için 1 Eylül 2021 itibarıyla BT bünyesinde kalıcı çevik takımlar oluşturduk. Çevik takımların çalışmalarının iş birimleri tarafından desteklenmesi ve toplam talep yönetiminin yapılması için İş Birimi Çevik Temsilcileri belirledik. Çevik koçlar tarafından takımlara ve proje ekiplerine eğitimler veriliyor. Sektörün önde gelen danışmanlarından rehberlik alınıyor. Üst Yönetimimiz başta olmak üzere Müdürlerin de katılımıyla Çevik Liderlik eğitimleri tasarlandı ve hayata geçirildi. Çevik danışmanlık hizmeti sonrasında da çevik dönüşümün ivmesini sürdüreceğiz. 2022'de de iş yapış şekillerimizde çevikleşmenin yanı sıra çevik zihin yapısının kurumumuzun geneline yaygınlaştırılması için çalışmalar yapacak, çeviklikte daha fazla derinleşme için çalışanların eğitimlerine devam edeceğiz.

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu, dünyanın hızlı değişimine ayak uydurmak, yeni iş yapış şekilleri ve yenilikçi bakış açıları geliştirmek amacıyla 2018 yılında, Türkiye Girişimcilik Vakfı (GirVak) iş birliğinde TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu kuruldu. Bu kapsamda düzenlenen ilham veren konuşmalar serisinde, 2021 yılında iki girişimci şirketi ağırladık. 2022 yılında girişimcilerle bir araya geleceğimiz çevrim içi ilham seansları, GirVak üyeleri ile bir araya geleceğimiz trend sohbetleri, sürdürülebilir kalkınma odaklı buluşmalar ve dijitalleşmede optimizasyon ekseninde çalışmalar yapılmasını da planlıyoruz.

Üniversitelerle güçlü işveren markası çalışmaları gerçekleştirildi

2021 yılında güçlü işveren markası çalışmalarımız kapsamında 15 farklı üniversitede 18 çalışma arkadaşımız çeşitli derslere ve programlara dâhil oldu.

Katıldığımız seminer ve derslerin içerikleri, lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin ihtiyaçlarına yönelik olarak belirlendi. Bu içerikler çoğunlukla Finans ve Kalkınma İktisadi konularında yoğunlaştı. Bankamızın çalışanlarının katıldığı derslerde teknik anlatımların yanı sıra okulda öğrenilen akademik bilgilerin iş hayatındaki yansımalarını da öğrencilere aktardık. Hedef üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürürken, sanal kariyer fuarlarında hedef kitlemize uygun şekilde tanıtımlar yaptık.



GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

2021 yılında güçlü işveren markası çalışmalarımız kapsamında 15 farklı üniversitede 18 çalışma arkadaşımız çeşitli derslere ve programlara dâhil oldu.



48

Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne katılan öğrenci sayısı



54

2021'de TSKB ailesine katılan çalışan sayısı

Öğrencilerin sürdürülebilirlik okur yazarlığını artırmak üzere 2021 yılında Bankamız ve Escarus iş birliğiyle 9. Sürdürülebilirlik Atölyesi'ni gerçekleştirdik. Çevrim içi yapılan atölyeye, 11 farklı üniversite ve farklı disiplinlerden 48 öğrenci katıldı.

Öğrencilere stajyerlik sonrası sağlanan iş imkânları

TSKB olarak, genç yetenekler ile etkileşimimizi üniversite yıllarından başlayarak geleceğe taşıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında, 22 stajyer en az 6 ay boyunca yarı zamanlı olarak Bankamızda çalıştı.

Stajyerlerimiz, gerçek bir iş deneyiminden farksız olan staj döneminin ardından, mezuniyetleri ile birlikte uzman yardımcısı unvanıyla işe başlama şansını da elde edebiliyor. 2021 yılında 5 stajyer, tam zamanlı uzman yardımcısı olarak Bankamızda çalışmaya başladı.

Yeni çalışanlarla büyüyen bir yapı

Bankamızın 2021 yılında gerçekleştirdiği işe alım faaliyetleri kapsamında, 18 yeni mezun ve farklı departmanların ihtiyaçlarına yönelik 36 deneyimli işe alım olmak üzere toplam 54 yeni çalışma arkadaşımız ailemize katıldı.

TSKB Akademi

Yeni mezun gençleri Bankamıza kazandırmak amacıyla düzenlediğimiz ilk TSKB Akademi programı kapsamında 9 Uzman Yardımcısı işe alımını gerçekleştirdik. Yeni mezunlara yönelik yıl içerisinde eğitim ve rotasyonlar planlıyoruz.

Ücret yönetiminde cinsiyet eşitliği ilkesi

Stratejilerimiz ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, risk yönetim yapılarına uyumlu, etik değerleri ve iç dengeleri gözetmek kaydıyla, çalışanlarımıza yılda bir kez prim ödemesi yapıyoruz.

İnsan kaynakları uygulamalarımızın tamamında olduğu gibi ücret yönetiminde de cinsiyet eşitliğine uygun hareket ediyoruz. Pozisyon ve cinsiyet bazında kadın erkek ücret farkı dengesi sürekli olarak gözetiyoruz. 2021 yıl sonu itibarıyla kadın/erkek ücret oran farkı %0,087'dir.

Daha çok etkileşim için Geri Bildirim Anketi

Bankamızın içinde şeffaf bir kanal oluşturarak daha çok etkileşimde olmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışma arkadaşlarımızın ekipçe geri bildirim vermelerine olanak sağlayan "Bölümler Arası Geri Bildirim" anketini yaptık.

Dijital İK Platformu'nu geliştirici çalışmalar yapılmaya devam edildi

Dijital İK platformumuzla bugüne kadar birbirinden verimli ve geliştirici çalışmalara imza attık. Bu çalışmalar arasında İK süreçlerini sadeleştirip etkinliğini ve görünürlüğünü artırmak, bizzat çalışanlarımız tarafından kullanılacak modern, çağdaş bir altyapı sunmak, süreçleri bütünlük bir yapıda yönetmek, geri bildirim ve açık iletişim kültürünü yerleştirmek gibi önemli başlıklar bulunuyor. 2021 yılı boyunca platformda geliştirmeler yapmaya da devam ettik.

2022 yılında son kullanıcı odaklı geri bildirimlerin ve düzenli gerçekleştirilen İnsan Kaynakları anketlerimizi, dijital İK platformu üzerinden yapmayı planlıyoruz. 2022 Ocak ayında da aday kariyer portalini kullanıma açacağız.



GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

2021 yılında organizasyonel gelişim faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz kritik pozisyon yedekleme çalışması çerçevesinde seçilen çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk, yurt içi ve yurt dışı gelişim eğitimleri ile teknik/mesleki eğitim programlarına katılmalarını sağladık.



51,5

Kişi başı ortalama eğitim saati ✓

TSKB'DE EĞİTİM PROGRAMLARI

TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programlarımızla insan kaynağının gelişimini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra kişisel becerilerinin de geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. 2021 yılında kişi başı yaklaşık 51,49 ortalama saat eğitim verdik. Aynı yıl sözleşmeli çalışanlara verilen kişi başı ortalama eğitim saati ise 17'dir.

Çalışanlarımıza, teknik ve mesleki eğitimler ile verilmesi kanunen zorunlu olan eğitimler dışında, çeşitli konu başlıklarında eğitim programları sunuyoruz. Aramıza yeni katılan çalışanlarımızın kuruma en kısa sürede uyum sağlaması için oryantasyon ve mentorluk sistemi süreçleri uyguluyoruz.

Eğitim Kataloğu, Bankamızın sürekli gelişim hedefinin en önemli araçlarından biri. Katalog, 2021 yılında pandemi gündemiyle paralel olarak tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde, yeni normale adaptasyon, aile içi ilişkiler, rollerimiz gibi farklı başlıklarda sunulan webinar'lardan oluştu.

Çalışanlarımızın yönetsel becerilerini geliştirmek ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla her kademedeki çalışma arkadaşımıza farklı programlar sunuyoruz. Bu kapsamda departman müdürlerimize yönelik birebir koçluk veriyor ve liderlik becerilerini geliştirici yurt içi ve yurt dışı eğitim programları düzenliyoruz.



En önemli faaliyet alanlarımızdan birisi olan "sürdürülebilirlik" konusunda çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini arttırmak amacıyla İştirakimiz Escarus ve iş birimlerimizin katkılarıyla "Sürdürülebilirlik Gelişim Programı" tasarladık.

Dijitalleşme üzerine yeni teknoloji trendleri ve uygulamalarını konuştuğumuz gelişim yolcuğu 2021 yılında ilk planlamalarıyla başladı. Yeni nesil öğrenme araçlarıyla desteklediğimiz programı 2022 yılında da farklı konu başlıklarında sunmaya devam edeceğiz.



GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1

SERMAYE ÖĞELERİ

İNSAN SERMAYESİ

Yaptığımız anketlerle çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini düzenli olarak ölçüyor, çalışanlarımıza düşünce ve önerilerini devamlı iletebilecekleri bir platform sunuyor, iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon alıyoruz.

Geleceğe Ortak Ol Programı

Çalışanlarımızın üst pozisyonlara hazır olma derecesini ölçen, potansiyel ve organizasyonel gelişim çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen potansiyel değerlendirme ve 360 derece yetkinlik değerlendirme envanterlerinden hareketle hazırladığımız Bireysel Gelişim Planları, Geleceğe Ortak Ol mottosunu hayatımıza kazandırdı. Bu kapsamda, 2020 yılından beri bütünleşik yapıda sunduğumuz ve farklı unvan gruplarının katılımına özel tasarladığımız gelişim yolcuğu 2021 yılında derinleşme odağında ilerledi.

2021 yılında organizasyonel gelişim faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz kritik pozisyon yedekleme çalışması çerçevesinde seçilen çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk, yurt içi ve yurt dışı gelişim eğitimleri ve ayrıca teknik/ mesleki eğitim programlarına katılımlarını sağladık. Yeni dönem ihtiyaçları çerçevesinde hazırladığımız gelişim programlarımıza ise 2022 yılında da devam edeceğiz.

İnsan kaynağına ve çok yönlü gelişimine yönelik yatırımlarımızı, kararlılıkla ve kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla yayınladık.

Çalışan Bağlılığı Anketi'ne katılım oranı %90

İş geliştirme için en başarılı yolun, bir kurumun içinde bulunan kişilerin gözlem ve tespitleri ile yapılabacağına inanıyoruz. Bu amaçla, periyodik olarak çalışan memnuniyeti anketi düzenliyoruz. Yaptığımız anketlerle çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini düzenli olarak ölçüyor, çalışanlarımıza düşünce ve önerilerini iletecekleri rutin bir platform sunuyor, iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon alıyoruz.

İnsan Kaynakları süreçlerinde hiçbir farklı yaklaşım benimsemeden, uygulamaları eşitlikçi bir temelde yürütmek amacıyla, 2020 yılında Fırsat Eşitliği Modeli'ne tam uyum ve sorumluluklar kapsamında gerekli raporlamalar yaptık. Yine bu kapsamda aksiyonlar aldık.

2021 yılında yaptığımız çalışan memnuniyeti anketimize 348 kişi yanıt verdi, katılım oranı %90 oldu. Çalışan bağlılığını geliştirme yönündeki çalışmalarımız, anket sonuçlarına da yansdı.

Çalışan Bağlılığı Anketi'nin belli başlı sonuçları

- Çalışan bağlılığında en yüksek puan "İlk Kademe Yöneticiden Memnuniyet" ve "İş Tatmini" boyutlarında elde edildi. İlgili boyutları "Marka" ve "İş birliği" takip etti.
- "İş Tatmini" boyutu son 4 yıldır yükselen bir trend çiziyor.
- Çalışanlarımızın COVID-19 krizine uygun aksiyonlar aldığımızı dair görüşleri 2021 yılında da devam etti.
- "Toplumsal ve Çevresel Duyarlılık", "İşyeri Güvenliği", "Cinsiyet Eşitliği", "Risklere Uygun Yönetim" ve "İletişim" güçlü yönlerimiz arasında yerini aldı.
- Kadın ve erkek çalışanlarımızın "Bağlılık" skorunda dengeli bir dağılım gözlemlendi.
- "Şirketin değerleri benim kişisel değerlerimle örtüşüyor.", "Bu şirket çalışanlarının eğitim ve gelişimini kuvvetli bir şekilde destekler." ve "Şirketim, burayı daha başarılı yapacak fikirler geliştirmem için bana destek veriyor." soruları Bankacılık başta olmak üzere diğer sektörlerle kıyasla en yüksek sonuca ulaştığımız sorulardan oldu.

İnsan Kaynakları İlkelerimiz

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi prensiplerini kabul ettik ve tüm faaliyetlerimizi bu prensiplere uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Uluslararası insan hakları standartlarına uyum konusuna hassasiyet gösteriyoruz. Gerek kendi çalışanlarımız gerek tedarikçiler dahil tüm paydaşların uluslararası standartlara uyumunu gözetiyoruz. Bu amaçla TSKB Yasaklı Sektör ve Faaliyetler Listesi yayımlandı. İnsan hakları ve ilgili diğer politikalarımıza web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

İşe alma süreçlerinde cinsiyet, din, ulusal ve sosyal köken, ırk, medeni hal, yaş, siyasi düşünce, zihinsel veya bedensel engel durumu, sosyal sınıf farkı, HIV/AIDS durumu, felsefi inanç, sendika üyeliği, cinsel yönelim ve benzeri görünür olan ya da olmayan sebeplere dayalı ayırım yapmıyor, çalışanlar arasında ayırım yapılmasına izin vermiyor ve çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Eğitim ve gelişim fırsatları, ücretlendirme, çalışma saatleri, iş güvenliği, performans değerlendirmesi ve terfi, annelik koruması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular tüm çalışanlarımıza eşit şekilde uygulanıyor ve hiçbir ayrımcılık yapmıyoruz.



%90

Çalışan Memnuniyeti Anketi katılım oranı



SERMAYE ÖĞELERİ



Doğal Sermaye

ORTA VE UZUN VADELİ HEDEFLERİMİZ

SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %90

2022-2026 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedefliyoruz.

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam portföy içinde oranı %60

2021-2025 yılları arasında iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedefliyoruz.

2035'e kadar direkt emisyon azaltımı %63

Direkt emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %42, 2035 yılına kadar %63 azaltmayı taahhüt ediyoruz.

2021 ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

387 adet

Yenilenebilir enerji projesi ✓

%15

Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı ✓

12,8 milyon

Finanse ettiğimiz yenilenebilir enerji projeleri ile sağlanan CO₂ emisyon azaltım katkısı (ton CO₂/yıl) ✓

%100 yeşil

Enerji kullanımı

8.239

Finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW) ✓

%40

Enerji üretiminin kredi portföyündeki payı





SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

KISA, ORTA VE UZUN VADELİ HEDEFLER

FİNANSMAN



D1
2030 yılına kadar **SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları** ve üzerinde finansman sağlamayı hedefliyoruz.



D2
2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını **%90 seviyesi** ve üzerinde tutmayı hedefliyoruz.



D3
2021-2025 yılları arasında İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam **kredi portföyü içindeki payının %60** olmasını hedefliyoruz.



D4
2022 yıl sonuna kadar en az **150 milyon ABD Doları** tutarında yenilenebilir enerji temalı projelere kredi kullandırımı hedefliyoruz.



D5
Önümüzdeki dönemde **AB Yeşil Mutabakatı**'na yönelik geçiş sürecinde firmalara doğrudan ve dolaylı destek sağlamayı hedefliyoruz.



D6
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, **kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını** finanse etmeyeceğimizi beyan ediyoruz.

İKLİM RİSKLERİ



D7
Bankanın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); 2020 yılında başlanan kredi portföyünün iklim riskleri açısından değerlendirilmesi çalışmaları sonuçlandırılarak, **iklim riskleri kredi değerlendirme ve izleme süreçlerine entegre edilecektir.**



D8
Bankanın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); iklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirilirken, **UNEP FI ve TCFD İklimle Bağlantılı tavsiyeleri gözetilerek tam uyum** hedeflenmektedir.

ETKİN KARBON YÖNETİMİ



D9
2022 yılında da tüm iç etkilerimiz, sera gazı salımlarımız ve finanse ettiğimiz firma ve projelerimiz kaynaklı dış çevresel ve sosyal etkilerimizin **ISO 14001 ve ISO 14064-1 Standartları** çerçevesinde yönetilmesini taahhüt ediyoruz.



D10
Kapsam 1 (doğrudan) emisyonlarımızı **2030 yılına kadar %42, 2035 yılına kadar %63** azaltmayı taahhüt ediyoruz.



D11
Portföyümüzdeki **karbon yoğun sektörlerde** sera gazı emisyonları ölçümleri konusundaki çalışmalarımıza devam edeceğiz.



D12
2022 yılında da karbon ayak izimizi periyodik olarak hesaplamayı ve finanse ettiğimiz firma ve projelerimiz hariç tutulmak üzere **karbon ayak izimizi sıfırlayarak** etkin karbon yönetimi yapmayı taahhüt ediyoruz.

ÇEVRESEL VE SOSYAL RİSK YÖNETİMİ



D13
2022 yılında da **Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli'ni** yatırım kredileri ve işletme kredilerine uygulayacağız.



D14
IDFC - Finance in Common Summit (FiCS) kapsamında Biyoçeşitlilik Deklarasyonu imzacısı olarak **biyoçeşitliliğin korunmasına** yönelik çevresel ve sosyal standartlara uyumumuzu devam ettireceğimizi taahhüt ediyoruz.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-2

2021 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilirlik yatırımlarıyla sağlanan CO₂ emisyon azaltımı katkısı (ton CO₂e/yıl)* 15,77 milyon

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Yenilenebilir enerji projesi (adet) ✓ 387

Finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW) ✓ 8.239

Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı ✓ %15

Enerji kullanımı %100 yeşil

Kredi kullandırım tutarı (milyar ABD Doları) 4,4

CO₂ emisyon azaltım katkısı (ton CO₂/yıl) ✓ 12,8 milyon

2021 YILINDA FİNANSMAN SAĞLANAN YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİ

Proje adedi 58

Kurulu güç (MW) 1.645

Elektrik üretim miktarı (MWh) 3,8 milyon

CO₂ emisyon azaltımı katkısı (ton CO₂e/yıl) 2,7 milyon

ENERJİ & KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Hammadde tasarrufu (ton/yıl) 14,65 milyon

Su tasarrufu (m³/yıl) 1,21 milyon

Atık tasarrufu (ton/yıl) 55.530

Enerji tasarrufu (Gigacal/yıl) 6,14 milyon

CO₂ emisyon azaltımı katkısı (ton CO₂e/yıl) 2,97 milyon

BANKANIN İÇSEL ETKİLERİ

Yıllık karbon ayak izinin silinmesi ✓ 799

Genel Müdürlük kâğıt tüketimi (kg) ✓ 2.164

Geri dönüştürülmüş plastik ve kâğıt atıkları (kg) ✓ 3.388

Genel Müdürlük elektrik tüketimi (kWh) ✓ 796.909

Genel Müdürlük doğal gaz tüketimi (m³) ✓ 57.991

Genel Müdürlük su tüketimi (m³) ✓ 3.403

Su yoğunluğu (m³/çalışan) ✓ 17,3

Elektrik yoğunluğu (kWh/m²) ✓ 47,5

Doğalgaz yoğunluğu (m³/m²) ✓ 3,5

*Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği ve Kaynak Verimliliği projeleri



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

<p>%89 ✓</p> <p>2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedefliyoruz.</p>	<p>1,1 milyar ABD Doları ✓</p> <p>2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedefliyoruz.</p>	<p>%62 ✓</p> <p>İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedefliyoruz</p>	<p>%3,8</p> <p>Yenilenebilir olmayan kaynaklardan elektrik üretim yapan santrallerin finansmanının Bankamız kredi portföyü içindeki payını %5 ile sınırlandırmayı hedefliyoruz.</p>
--	---	--	--

2021 HEDEFLERİ	2021 GERÇEKLEŞMELERİ
2021 yılından itibaren Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli'ni yatırım kredileri ile beraber işletme kredilerine uygulayacağız.	2021 yılında toplam 42 adet işletme kredisine işletme kredisi çevresel ve sosyal risk ölçme modeli olan İşletme ERET'ini uyguladık.
2021 yılında da Bankamızın tüm iç etkileri, sera gazı salımları ve finanse edilen projeler kaynaklı dış çevresel ve sosyal etkilerini ISO 14001 ve ISO 14064-1 Standartları çerçevesinde yönetmeyi taahhüt ediyoruz.	2021 yılında da Bankamızın tüm çevresel ve sosyal etkilerini ISO 14001 ve ISO 14064-1 standartları doğrultusunda yönettik. 01.02.2022 ve 02.02.2022 tarihlerinde BSI tarafından gerçekleştirilen dış denetim başarıyla tamamlandı. İlgili sertifikalara sayfa 137-138'den ulaşılabilir.
2021 yılında karbon ayak izimizi periyodik olarak hesaplamayı ve karbon ayak izimizi sıfırlayarak sıfır karbon prensipleri ile bankacılık faaliyetlerini sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.	2021 yılında da Bankamızın operasyonel faaliyetleri kaynaklı sera gazı emisyonları ISO 14064:2018 standardına göre hesaplandı ve BSI tarafından doğrulandı. Oluşan emisyonlar (finanse edilen proje emisyonlar hariç) karbon kredisi vasıtasıyla sıfırlandı.
IDFC - FiCS kapsamında Biyoçeşitlilik Deklarasyonu imzacısı olan Bankamız biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çevresel ve sosyal standartlara uyumunu devam ettireceğini taahhüt etti.	Sorumlu bankacılık anlayışımız gereği finanse ettiğimiz projelerde biyoçeşitlilik konusunu ayrı bir başlık olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi kapsamında ele alıyor ve riskli durumlarda yatırımcılarımızdan uygun aksiyonları almasını bekliyoruz.
Bankamızın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); 2020 yılında başladığımız kredi portföyünün iklim riskleri açısından değerlendirilmesi çalışmalarını sonuçlandırarak, iklim riskleri kredi değerlendirme ve izleme süreçlerine entegre edeceğiz.	Türkiye'de İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olarak, Türk bankacılık sektöründeki TCFD tavsiyeleri doğrultusunda hazırlanan ilk İklim Riskleri Raporu'nu 2021 yılında yayınladık. İklim riskleri alanındaki güncel gelişmeleri ve iyi uygulamaları yakından takip ediyoruz.
Bankamızın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); iklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirirken, UNEP FI ve TCFD İklimle Bağlantılı tavsiyeleri gözeterek tam uyum hedefliyoruz.	İklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş risklerinin değerlendirilmesi ve tüm kredi süreçlerine entegrasyonu çalışmaları devam ediyor. Bu kapsamda 2021 yılında İklim Riskleri Değerlendirme Aracı geliştirilerek pilot uygulamaları tamamlandı.
2017-2021 sera gazı emisyon ortalamasında, geçmiş 5 yılın (2012-2016) ortalamasına göre %10 düşüş hedefliyoruz.	Bankamızın operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonları, 2021 yıl sonu itibarıyla %16 azaldı.*
Kapsam 1 (doğrudan) emisyonlarını 2030 yılına kadar %42, 2035 yılına kadar %63 azaltmayı taahhüt ediyoruz.	Kapsam 1 (doğrudan) emisyonlar geçtiğimiz yıla göre % 6,7 artış gösterdi. Bu artışın sebebi ISO 14064 Standardının revize edilerek kapsamın genişletilmesidir. Ayrıca, binalarımızda emisyon azaltımı için gerekli yatırımlara 2021 yılında başlandı. Bu sebeple, emisyon azaltımı ileriki yıllarda görülecek.
Portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını etkin bir şekilde takip edebilmek için metodolojiler ve ölçütler geliştirme üzerine çalışmalarımızı sürdürüleceğiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmeyeceğimizi beyan ediyoruz.**	2021 yıl sonu portföyümüzün %7,5'ini oluşturan ve karbon yoğun sektörlerde (yenilenebilir dışı elektrik üretimi, çimento, demir-çelik) faaliyet gösteren firmalar için finanse edilen emisyonlarımız hesaplandı.
Önümüzdeki dönemde AB Yeşil Mutabakatı'na yönelik geçiş sürecinde firmalara doğrudan ve dolaylı destek sağlamayı hedefliyoruz.	2021 yılında bu kapsamda herhangi bir finansman sağlanmadı. ✓
Su tasarrufu farkındalık anketinin tüm Bankamız çalışanları tarafından doldurularak, çalışanların toplam su taahhüdünün belirlenmesi ve bu konudaki farkındalığın artırılmasını hedefliyoruz.	AB Yeşil Mutabakat kapsamında gelişmeler yakından takip edilmekte olup 3 faaliyet kolumuz ile paydaşlarımızın yeşil ve kapsayıcı dönüşümlerine destek olunuyor. Önümüzdeki dönemde de gelişmeler doğrultusunda inovatif ürün ve hizmetler ile sağlayacağımız destek devam edecek.
	Bankamız genelinde %40 katılım oranı ile tamamlanan anket sonucunda, kişi başı yılda yaklaşık 1 m ³ su kullanımı azaltımı taahhüdünde bulunuldu.

* 2021 yılı hesabında ISO 14064-1 :2018 standart güncellenmesinde hesaplanan finanse edilen projeler kaynaklı emisyonlar hariç tutuldu.

** İlgili hedef 2021 yılında yayınlanan İklim Riskleri raporunda revize edilerek kapsamı genişletilmiştir.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

ERET Modeli ile finanse edilen tüm yatırım projeleri ve işletme kredilerinde kalkınma finansmanı kuruluşlarının çevresel, sosyal ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılayan bir sürdürülebilirlik yaklaşımını uyguluyoruz.

ERET Modeli

2007 yılından bugüne odaklandığımız tüm yatırım projelerine ERET modelini uyguluyoruz. ERET, bir projenin çevresel ve sosyal risk kategorizasyonu sürecinde uzmanlar arası yetkinlik ve tecrübe farkını sıfırlamak, tutarlı ve standartlaştırılmış bir metodoloji izlenmesini sağlamak, tanımlanmış riskleri kapsayacak şekilde risk yönetimini sağlamak hedefiyle geliştirildi. ERET Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli (Environmental and Social Risk Evaluation Tool), 2005 yılında tasarlandı ve yürürlüğe girdi.

2007'den beri uygulanan ERET Modeli, proje değerlendirme sürecine katkı sağlamanın yanında Bankamızın derin bir entelektüel sermaye ve bilgi birikimi oluşturmasına da imkân sunuyor. Diğer taraftan, çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi, finansman sağladığımız kurumlarda farkındalığın artmasına da yardımcı oluyor. Hayata geçirdiğimiz ERET Modeli ile gerek Bankamız gerek paydaşlarımız için sorumlu gelir yaratma prensibi ile uyumlu değer üretiyoruz.

Kredilendirme Faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Etkilerin Yönetilmesi

Sorumlu bankacılık prensiplerimiz doğrultusunda, projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinde ortaya çıkan olası risk ve etkiyi objektif bir yaklaşımla saptamaya önem veriyoruz.

Kapsamlı bir değerlendirmeyi gerektiren bu süreçte ortaya konan çevresel ve sosyal etkileri, kredilendirme öncesinde yatırımcılarla iş birliği içinde ele alıyoruz. Proje değerlendirmesi sonucunda elde ettiğimiz bulguların ışığında, yönetilmesi gereken konular ve alınması

gerekten aksiyonları belirleyerek yatırımcılar ile paylaşıyoruz. Kredilendirmeye, tüm bu süreçleri bitirip, proje risk yönetim planını tamamladığımızda başlıyoruz. ERET Modeli'nin yıllık değerlendirme sonuçlarını, Bankamızın sitesinde kamuya açık olarak raporluyoruz.

TSKB olarak uzmanlığa odaklı bir bankacılık kültürünün temsilcisiyiz. Çevresel ve sosyal risk ölçümü konusunda da öncü uygulamalara imza atıyoruz. Kredi sürecinin başlaması ile beraber, ilgili proje planlarının takibi mühendislerimiz ya da bağımsız çevresel ve sosyal danışmanlar tarafından yapılıyor. Bu planların uygulanmasını titizlikle takip ediyor, finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal risklerini yönetiyoruz.

2007 yılından itibaren yatırım tutarı ve/veya kredi limitinden bağımsız olarak finanse edilmeye aday bütün yatırım projelerini bu kapsamda değerlendiriyoruz. ERET Modeli'nde projelerin atık, emisyon, gürültü gibi potansiyel çevresel etkilerinin yanı sıra paydaşlar üzerindeki etkileri, kamulaştırma yöntemleri, fiziksel ve ekonomik yer değiştirme gibi potansiyel sosyal etkilerini de ele alıyoruz.

ERET Modeli ile finanse edilen tüm yatırım projelerinde kalkınma finansmanı kuruluşlarının çevresel, sosyal ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılayan bir sürdürülebilirlik yaklaşımını uyguluyoruz.

ERET Modeli'nin çevresel ve sosyal derecelendirme metodolojisi ekiplerimiz tarafından sürekli gözden geçiriliyor. Değişen koşullara göre yüksek riskli konuların hesaplama sürecindeki ağırlıkları artırılıyor, risk teşkil eden konuların daha fazla öne çıkması sağlanıyor.

ERET Modeli, IFC ve Dünya Bankası gibi bankaların standartları baz alınarak hazırlanmış ve gelişmiş ekonomilerde faaliyet gösteren bankalarca uygulanan Ekvator Prensipleri'nde yer alan kriterler ile de birebir örtüşüyor.

ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri

5 başlıkta ele alınan 35 sorudan oluşan güncel proje riskleri ölçüm modeli, Bankamız tarafından kredilendirilmek üzere değerlendirilen yatırım projelerinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal etkilerle, yasal ve finansal olası yükümlülüklerin mevcut ve ileriye dönük bir perspektifle etüt edilmesine dayanıyor.

Değerlendirme sonucu elde ettiğimiz çevresel ve sosyal risk skoruna göre, etkileri nasıl azaltabileceğimizi ve nasıl izleyeceğimizi yatırımcıyla iş birliği içinde hazırladığımız bir plan dâhilinde yapılandırıyoruz. 2021 yılı içerisinde değerlendirdiğimiz yatırım projeleri sahiplerinin/ yatırımcılarının çevresel ve sosyal risk skorları aşağıda yer alıyor.

	Proje
Yüksek risk A	3
Orta-hassas risk B+	21
Orta risk B-	32
Düşük risk C	6



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

Yatırım kredilerimizin yanı sıra işletme kredisi sağladığımız müşterilerimizin ve projelerinin de çevresel ve sosyal risklerini İşletme ERET'i modeli ile ölçüyoruz.

2021 yılında değerlendirdiğimiz yüksek riskli projeler, güneş santrali, gübre ve demir-çelik sanayi sektörü yatırımları oldu. Bu yatırımlar için çevresel ve sosyal değerlendirme çalışmaları yürüterek etkin risk yönetimi için Çevresel ve Sosyal Eylem Planları oluşturduk. Orta hassas riskli olanlarda ise öne çıkan yatırımlar, biyogaz enerjisi, biyokütle enerjisi, güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi projelerinden oluşuyor. Bu yatırımlar için de proje risklerine yönelik Çevresel ve Sosyal Yönetim Planları hazırlayarak uygulama durumlarını takip ediyoruz.

ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri Sahibi Müşteriler

Müşteri riski olarak tanımlanan ERET Modeli bünyesinde yer alan değerlendirme, 5 başlık altındaki 12 sorudan oluşuyor.

Proje Sahibi Müşteri	
Yüksek risk A	5
Orta-hassas risk B+	16
Orta risk B-	19
Düşük risk C	3

İşletme Kredileri ERET'i

Bir kalkınma ve yatırım bankası misyonu ile ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasını, çevreye ve topluma saygılı yatırımların finansmanı aracılığıyla destekliyoruz. 2021 yılında sağladığımız işletme kredileri ile de özel sektörün yanında olduğumuzu bir kez daha gösterdik.

Bankamız, 2021 yılından bu yana işletme kredisi sağladığı müşterilerinin de çevresel ve sosyal etkilerini ve performansını takip etmeyi taahhüt ediyor.

Çevresel ve sosyal risk yönetim yaklaşımımızın kapsamını işletme kredilerini de içerecek şekilde genişlettik. Bu konuda da sektörde öncü rol oynayarak, işletme kredisi riski ölçme aracı olan İşletme Kredileri ERET'ini (Environmental and Social Risk Evaluation Tool for Working Capital Loans) oluşturduk.

2021 yılı içerisinde değerlendirdiğimiz işletme kredisi projelerinin çevresel ve sosyal risk skorları aşağıdaki gibidir.

Müşteri	
Yüksek risk A	6
Orta-hassas risk B+	18
Orta risk B-	13
Düşük risk C	5

2021 yılında değerlendirdiğimiz yüksek riskli işletmeler, inşaat, otomotiv ve demir-çelik sanayi sektörlerinde faaliyet gösteriyor. Orta hassas riskli olan işletmeler ise kimya, gıda, tekstil ve turizm sektörleri oldu. Yatırım kredileriyle benzer şekilde işletme kredileri için de Çevresel ve Sosyal Eylem Planları hazırlayarak riskleri takip etmeye devam ediyoruz.

2021 yılında toplam 62 yatırım ve 42 işletme kredisi kapsamında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uygulanmıştır.

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri de SYS kapsamında ele alıyoruz

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri titizlikle yönetiyoruz. SYS kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarda, elektrik, su, doğalgaz, vb. kaynak tüketimlerimizi periyodik olarak takip ediyor, azaltma hedeflerine yönelik çalışmaları hayata geçiriyoruz. İklim değişikliği kaynaklı doğal gaz ve elektrik tüketimindeki değişiklikleri hassasiyetle değerlendiriyoruz.

Diğer taraftan, uyguladığımız atık yönetim planı ile geri dönüşümden maksimum faydalanarak atıkların çevreye saygılı bertarafı ve ekonomiye kazandırılmasını amaçlıyoruz. Sağladığımız farkındalık çalışmaları ile kişi başı atık miktarında azalma sağlanmasını hedefliyoruz. Aramıza yeni katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza SYS eğitimi veriyor, sürdürülebilirlik kavramının içselleştirilmesini sağlıyoruz.

Bankamız tüm çalışmalarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yürütüyor. 2007 yılından beri ISO 14001 Sertifikası'na sahip olarak, ISO 14001 Sertifikası'nın devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.



104 kredi

2021 yılında toplam 62 yatırım ve 42 işletme kredisi kapsamında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uygulanmıştır.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

2012 yılından bu yana çalışmalarımızı ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre gerçekleştirerek revize standarda uyum eğitimlerimizi 2021 yılı içerisinde tamamladık, yeni standardın gerekliliklerine uygun olarak sera gazı envanterimizi güncelledik.

2021 yılında Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza atarak portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimize sağladığımız finansman kaynaklı oluşan "finans edilen emisyonlarımızı" sera gazı emisyonlarını hesaplama ve doğrulama sürecine dahil ettik ve beyan ettik.



7.126 ton

2009 yılından bugüne salımı engellenen karbon emisyonu

Karbon Ayakizi Yönetimi

İklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybı insanlığın geleceği açısından en büyük küresel tehditler arasında ön sıralarda yer alıyor. Sürdürülebilir bir dünyanın sağlanabilmesi için düşük karbon ekonomisine hızlı bir geçişe ihtiyacımız olduğunu artık çok daha iyi biliyoruz.

TSKB olarak, küresel ölçekte gelişen trendleri proaktif bir yaklaşımla içselleştiriyoruz. Bu kapsamda 2006 yılında karbon ayak izimizi ölçmeye başladık. 2012 yılından bu yana da çalışmalarımızı ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre gerçekleştirmekteyiz. 2018 yılında yayınlanmış olan revize standarda uyum eğitimlerimizi 2021 yılı içerisinde tamamladık ve yeni standardın gerekliliklerine uygun olarak sera gazı envanterimizi güncelledik. Böylece düşük karbon ekonomisine geçişte portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerin yaratmış olduğu etkiyi uçtan uca şeffaf bir şekilde hesapladık ve bundan sonraki faaliyetlerimize yön verecek çalışmanın ilk adımlarını attık.

Finanse ettiğimiz projelerde küresel emisyon azaltım çalışmalarına katkısı, SYS'nin bir parçası olarak yapıyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'nin şebeke emisyon faktörünü, bilimsel ve uluslararası kabul görmüş metotlara göre hesaplıyor ve finanse ettiğimiz projeler aracılığıyla düşük karbonlu ekonomiye geçişte yapılan katkıyı ölçümlüyoruz.

2021 yılında, 2020 yılı sera gazı emisyonları envanterini dikkate alarak emisyon azaltım hedeflerini uluslararası arenada kabul görmüş Science Based Target Initiative (SBTI) kılavuzlarını kullanarak belirledik ve buna göre doğrudan emisyonları 2035'e kadar %63 oranında azaltmayı ve yerleşkemizin elektrik ihtiyacını %100 oranında Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'na (I-REC) sahip yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı sürdürüleceğimizi taahhüt ettik.

2021 yılında doğrudan ve enerji tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonlarımız ile ilgili taahhütlerimizi açıklamamıza müteakip, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir yatırım oranı yüksek portföyümüzü gözden geçirdik. Portföyümüzün %10'unun altında kalan termik santraller, demir-çelik sanayi ve çimento sektörünü içeren karbon yoğun sektörlerde finanse ettiğimiz projeler kaynaklı emisyonlarımızı kapsayacak şekilde dolaylı emisyonlarımızı hesapladık.

Bu yolda 2008 yılından beri gerçekleştirdiğimiz bir uygulama olan karbon sıfırlama çalışmasını da tüm doğrudan emisyonlarımızı ve hesaplama yeni başladığımız finanse edilen projeler kaynaklı emisyonlarımızı hariç tutacak şekilde dolaylı emisyonlarımızla birlikte sıfırlamaya devam ediyoruz.

Aldığımız hedefleri, stratejik ve bilime dayalı aksiyon planları ile gerçekleştirme yolunda 2021 yılında UN Global Compact liderliğinde yürütülen İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katılım sağladık. Karbon nötr olma yolunda bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerinde ilerleme kaydetmek isteyen ve sürdürülebilirlik yolculuğunun farklı aşamalarındaki şirketlerle, 1.5°C hedefi ile uyumlu bilgi alışverişinde bulunduk, bu yolda finansal destek ihtiyaçlarını anlayabilmek adına Türk sanayicisi ile aynı programda yer aldık.

Düşük karbon ekonomisine geçişte stratejimiz;

- Operasyonel ve kredilendirme* faaliyetlerimiz kaynaklı sera gazı emisyonunu ölçmek, raporlamak ve hesaplamaları bağımsız kuruluşlara doğrulamak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltım stratejileri belirlemek ve projeleri kurgulamak,
- Portföyümüzün yarattığı etkiyi tespit edip finansmanımız düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyecek şekilde yönlendirmektir.

2009 yılının ikinci yarısından bu yana, 7.587-ton CO₂ eşdeğer emisyonunu, operasyonlarımızdan kaynaklı elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak engelledik. Dün olduğu gibi bugünden sonra da elektrik ihtiyacımızı %100 I-REC'e sahip enerji kaynaklarından sağlamayı sürdürüleceğimizi taahhüt ediyor ve bu taahhütle, net-sıfır yolunda bilime dayalı hedeflere de katkı sağlamayı hedefliyoruz.

* 2021 yılı için hesaplanan finanse edilen projeler kaynaklı emisyonlarımız 2021 yılı sene sonu portföyünün %7,5'ini kapsamaktadır.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

TSKB VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Riskler ve Fırsatlar

İklim değişikliği, insanlığın geleceğini tehdit eden, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları olan en büyük küresel sorunlardan biri olarak değerlendiriliyor. Bilimsel çalışmalar, iklim değişikliğinin Türkiye'deki her bölge ve su havzası için farklı sonuçları olacağına işaret ediyor. Dünya geneline paralel olarak, Türkiye'de de ortalama sıcaklıkların artacağını, su kaynaklarının ciddi derecede azalacağını, tarımsal verim kayıpları nedeniyle gıdaya erişim sorununun büyüyeceğini, deniz seviyesinin yükseleceğini, kuraklık ve çölleşmenin artacağını, sel, taşkınlar ile uzun süren orman yangınları gibi aşırı hava olaylarının sıklık ve etkilerinin artacağı tahmin ediliyor. Tüm bu gelişmeler biyoçeşitliliğin de olumsuz etkileneceğini gösteriyor.

Aşırı iklim olayları ve uzun vadeli iklimsel değişiklikler, ekonomik faaliyetleri sekteye uğratma veya olumsuz etkileme potansiyelleri ile fiziksel riskleri oluştururken, düşük karbon ekonomisine yönelim geçiş risklerini ortaya çıkarıyor. Geçiş riskleri çerçevesinde iklim politikaları, teknoloji, tüketici tercihleri ve finansal piyasa hissiyatındaki değişimler, çeşitli sektörlerde varlık değerlerinde büyük dalgalanmalar yaratıyor ve maliyetleri yukarı çekiyor. Bu koşullarda, finansal kurumlar da iş modellerini yeşil ekonomiye uygun tasarlamayan işletmelerdeki pozisyonları ölçüsünde geçiş risklerine maruz kalabilecek.

İklim değişikliği ile mücadele ve uyumda, tarım, enerji üretimi, sanayi, ulaşım, atık yönetimi ve şehircilik alanlarında hızlı ve geniş kapsamlı dönüşümlere ihtiyaç var.



Söz konusu durum, finans kuruluşlarının küresel çapta bir iş birliğini gerektiriyor. Bir yandan da fiziksel ve geçiş risklerine karşın atılacak her adım, Bankamız gibi sürdürülebilirlik finansmanı konusunda aktif olan finans kuruluşları için önemli fırsatlar sunuyor. Bu çerçevede, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri, kısa, orta ve uzun vadede ciddi birer tehdit oluşturuyor.

Tüm sektörlerde karbonsuzlaşma ve dögüsel ekonomiye geçiş sürecinin kararlı bir şekilde uygulanması ve iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği mevcut fiziksel etkilere karşı gerekli uyum tedbirlerinin iyi planlanması ve yönetilmesi gerekiyor. Bu sayede hem finansal kurumlar hem de farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için değerli iş fırsatları da beraberinde gelebilecek.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

İKLİM RİSKLERİ ÇALIŞMALARINDA ÖNEMLİ SATIRBAŞLARI

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi bünyesinde İklim Riskleri Çalışma Grubu kuruldu

2020

UNEP FI TCFD Bankacılık Pilot Faz 3 Programı'na katılım sağlanmaktadır

2021

TSKB İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası yayınlandı

Mayıs 2021

Fiziksel ve Geçiş risklerinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir

2021
2023

2020

UNEP FI TCFD Bankacılık Pilot Faz 2 Programı'na katılım sağlayan tek Türk Bankası olmuştur

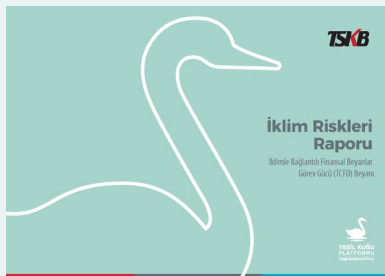
Şubat 2021

TSKB resmi olarak TCFD Destekçisi olmuştur

Mayıs 2021

Türkiye Bankacılık Sektöründeki ilk TCFD Tavsiyeleri ile Uyumlu İklim Riskleri Raporu yayınlandı

İKLİM RİSKLERİ RAPORU



TSKB'nin İklim Risklerine Bakışı

- TSKB'nin iklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusundaki çalışmaları
- Fiziksel ve Geçiş Riskleri ve Fırsatlar
- Bilimsel Temelli Sera Gazı Azaltım Hedefleri
- Sektörel vaka çalışmaları
- Sektör odaklı ısı haritası



Raporlama Yaklaşımımız

- İklim Riskleri Raporu, TSKB'nin iklim değişikliği ile mücadele ve uyum yolculuğunu özetleyen ve TCFD tavsiyeleri kapsamında uyumunu 4 boyut üzerinden açıklayan bir çalışmadır.
- Raporda yer alan strateji, ölçüt ve hedeflere ilişkin bilgiler periyodik olarak gözden geçirilecektir.
- TSKB bundan sonraki çalışmalarında da bu rapordaki taahhütlerini, hedeflerini ve performans göstergelerini paylaşmaya devam edecektir.
- **2021 yıl sonu itibarıyla hedefler bazında ilerleme Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla aktarılmaktadır. İlgili gerçekleştirmelere sayfa 73-76'dan ulaşabilirsiniz.**



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

TSKB İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM POLİTİKASI'NIN ODAK NOKTALARI

- **Tüm faaliyet alanlarında iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun gözetilmesi**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyumun Yönetim Kurulu dahil olmak üzere İcra Komitesi'nin aktif katılımı ile ele alınması**
- **İklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin Banka risk yönetim sistemine dahil edilmesi**
- **İklim değişikliği ile mücadele odağında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen SKA'lara aktif katkıda bulunulması**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında tüm paydaşlar ile iş birliği içerisinde çalışılması**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamındaki hedef ve etkilerin şeffaf bir şekilde paylaşılması**
- **Kamuya açık raporlar ve düzenli yayınlarla iklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusunda farkındalık yaratılması**
- **Ulusal ve uluslararası bildirgelerin takip edilmesi ve TCFD'nin tavsiyeleri doğrultusunda ölçüm ve raporlama yapılması**

2016 yılında İklim Değişikliği Deklarasyonu'nu yayınladık. 2020 yılında Bankamızın sürdürülebilirlik yapılanması kapsamında kurulan İklim Riskleri Çalışma Grubu hem fiziksel hem de geçiş riskleri çerçevesinde finanse ettiği projelerin ve portföy risklerinin belirlenmesi, ölçülmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanması için kapasite geliştirdi ve çeşitli çalışmalar yürüttü. TSKB olarak, iklim değişikliği ile mücadeleyi ve uyumu stratejik odaklarımız arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında **İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası** yayınladık. İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücünü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olarak, yine 2021 yılı içerisinde yayınladığımız "İklim Riskleri Raporu" ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza attık. İklim Riskleri Raporu'nda iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları beyan ederken, Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı sanayiye geçişine yönelik desteğimize hız kesmeden devam edeceğimizin altını çizdik. Önümüzdeki süreçte de çalışmalarımıza TCFD tavsiyeleri doğrultusunda devam edeceğiz. **İklim Riskleri Raporu'muza ulaşmak için tıklayınız.**

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim risklerine yönelik uygulamalarımızı B notu ile ödüllendirdi.

TSKB olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte Türk finans sektöründeki pek çok ilki ve öncü uygulamayı hayata geçirdik. Bankamız, iklim değişikliği alanında dünyanın en önemli inisiyatiflerinden Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) Türkiye'deki ilk paydaşlarından biri oldu.

CDP, 2011'den beri, iklim değişikliği alanındaki en önemli küresel inisiyatiflerden biridir. Çevresel risklerin yönetimi ve çevre ile ilgili hedeflerin belirlenmiş olması gibi konularda, CDP tarafından tarafsız ve kapsamlı bir metodolojiye göre değerlendirilen şirketler, buldukları beyanlara veya liderlik seviyesindeki iyi uygulama örneklerine göre A ile D- arasında derecelendiriliyor.

Bankamız, CDP kapsamında sera gazı emisyonlarını ve iklim değişikliği ile mücadele stratejilerini gönüllülük esasıyla paylaşıyor. Geçtiğimiz senelerde iklim konusunda liderlik ödülüne layık görüldük. Küresel sektör ortalamasının B olduğu ve Türkiye'de faaliyet gösteren çoğu banka derecelerinin düştüğü gözlemlenen 2021 yılında başarı çizgimizi koruyarak, B notu ile sürdürülebilir kalkınma alanındaki yüksek hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda ilerlediğimizi teyit etmiş olduk.

İklim değişikliği ve TSKB Sürdürülebilir Bankacılık Stratejisi

İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyona yönelik aksiyonlarımızı, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında ele alıyoruz. Nitelikli kalkınmanın formülünün sürdürülebilir bankacılıkla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz, sürdürülebilir bankacılık stratejimizi, 3 ana temele oturtuyoruz.

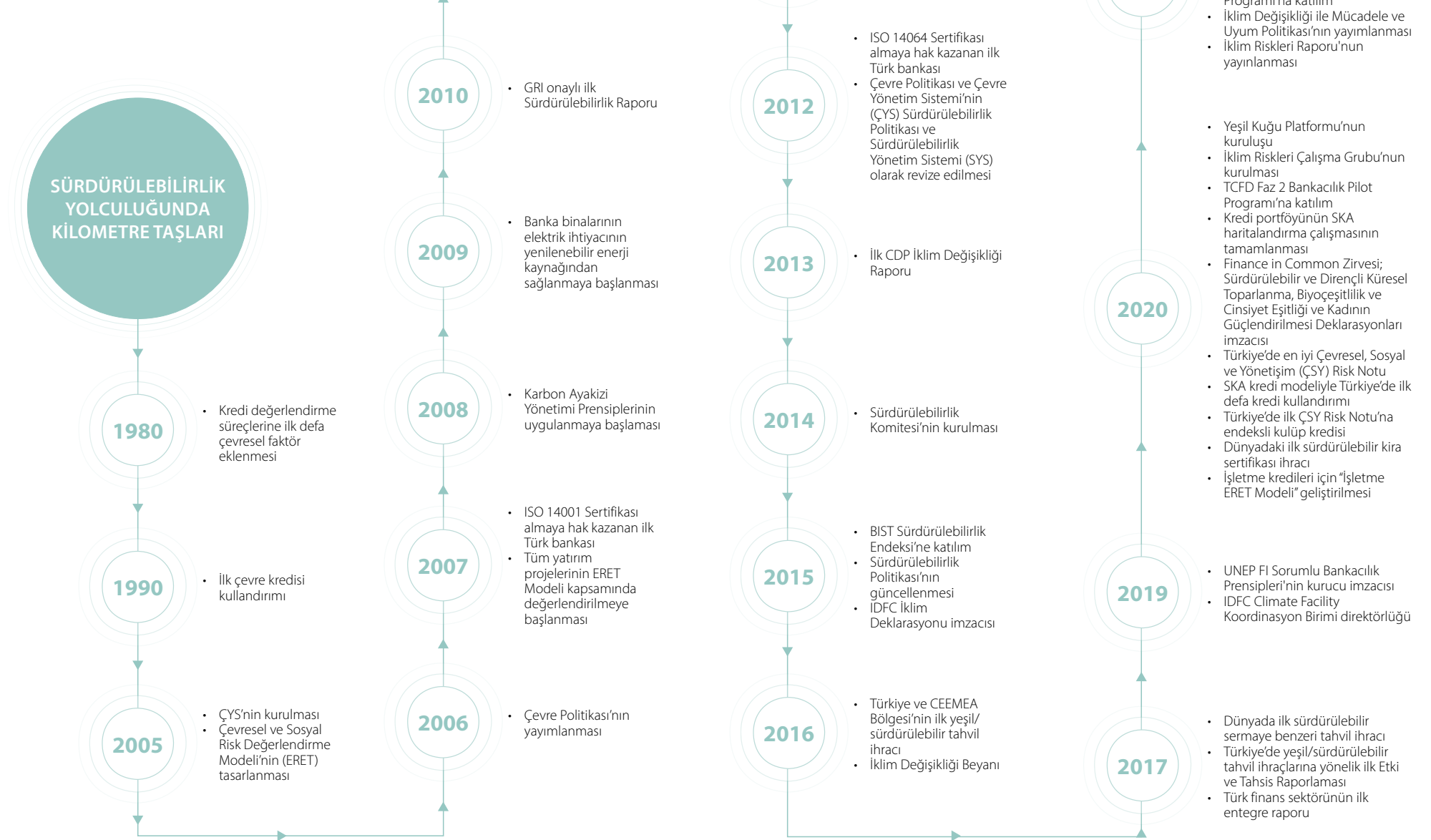
- Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma modelini desteklemek,
- İklim değişikliğine yönelik yürütülen mücadelede ve uyum alanlarında aktif rol almak,
- Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı bir sanayiye geçişine katkıda bulunmak.

Benimsediğimiz bu strateji, iklim değişikliği ile ilgili konuların yönetimi kadar ilgili risk ve fırsatların değerlendirmesini de içeriyor. Bankamız, sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejisini, doğru kurgulanmış ve etkin bir sürdürülebilirlik döngüsü kapsamında icra ederken, günlük hizmet süreçlerinde hayata geçiriyor. Bu doğrultuda 2021 yılında İklim Riskleri Raporumuzu yayınladık.



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE





GRI 201-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-2

SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

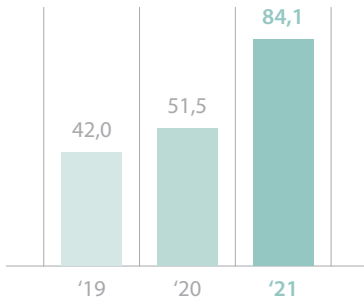
İç faaliyetlerimizden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre hesaplıyor ve emisyonları azaltmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz.

İÇ ETKİLER-BAŞLICA GÖSTERGELER

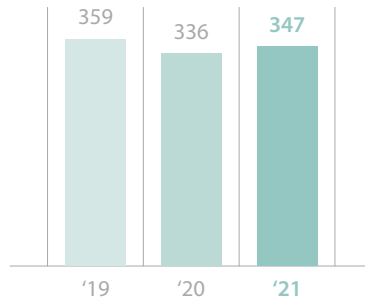
Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri titizlikle yönetiyoruz. Bankamızda SYS kapsamında yürütülen çalışmalarda, elektrik, su, doğalgaz, vb. kaynak tüketimleri periyodik olarak takip ediyor; azaltma hedeflerine yönelik çalışmaları hayata geçiriyoruz. İç faaliyetlerden kaynaklanan CO₂ emisyonları, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre hesaplanıyor ve emisyonları azaltmaya yönelik aksiyonlar alınıyor. Entegre atık yönetimi hiyerarşisine göre uyguladığımız atık yönetim planı ile kaynağında ayrı toplamış olduğumuz atıkları geri dönüşüm tesislerine göndererek, ekonomiye kazandırılan atık oranını her yıl artırmayı amaçlıyoruz.



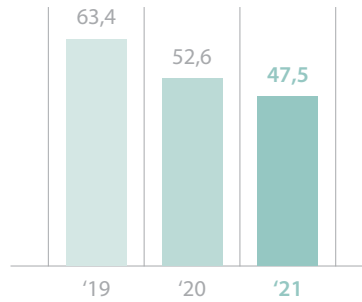
Aktif Büyüklüğü
(milyar TL)



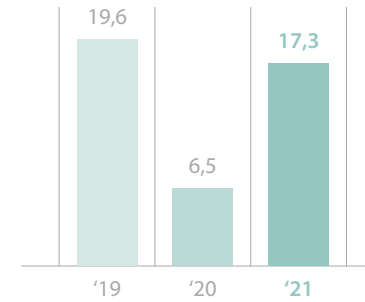
Çalışan Sayısı*



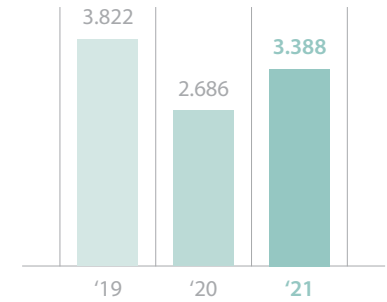
Elektrik Tüketimi ✓
(kWh/m³)



Su Tüketimi** ✓
(m³/Çalışan) ✓



Geri Dönüştürülmüş
Cam, Plastik, Kağıt Miktarı
(Kg) ✓



* ISO hesaplamalarında, Covid-19 pandemi nedeniyle 2021 yılı bankada fiilen çalışan sayısı dikkate alındı.

** 2021 yılında bankaya kademeli dönüş çalışma düzenine geçilmesiyle ortalama banka çalışan kişi sayısının (uzaktan ve bankada çalışanlar dahil) yaklaşık %57'si bankaya fiilen gelmiştir. Bu nedenle kişi başı yıllık su tüketim miktarından artış mevcuttur. 2020 yılında ise pandemi nedeniyle uzaktan çalışma sistemine devam edildiği için kişi başı su tüketimi miktarı daha azdır.



GRI 201-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-2

SERMAYE ÖĞELERİ

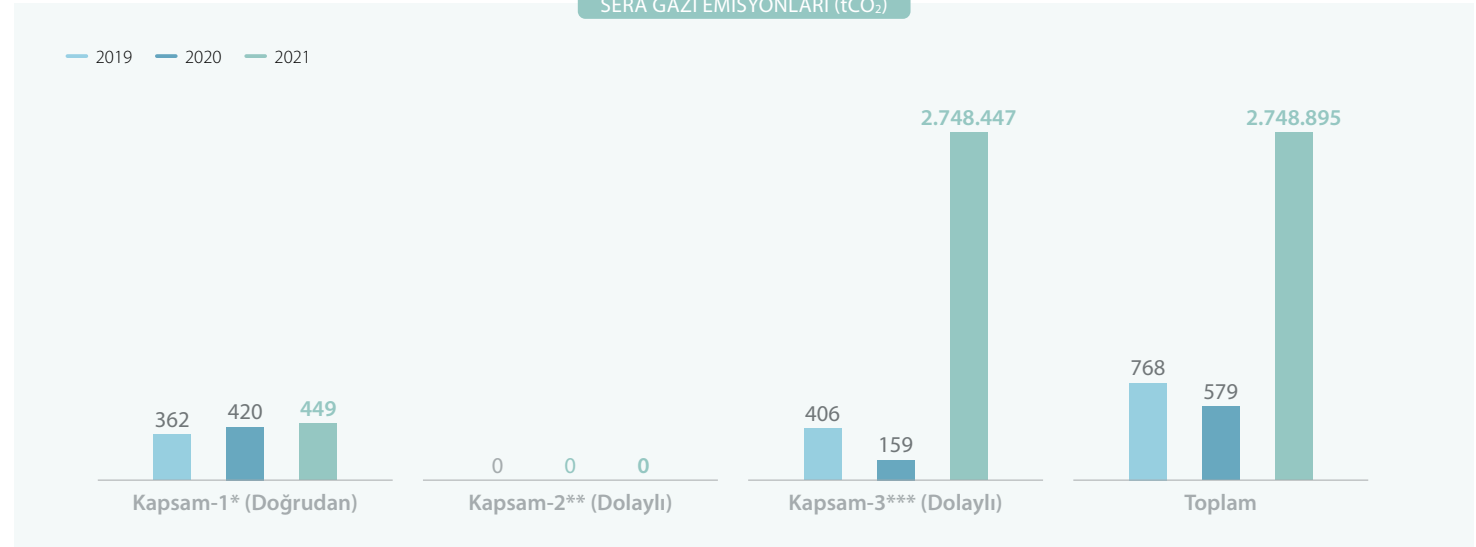
DOĞAL SERMAYE

2021 yılında ISO 14064-1:2018 standardına geçiş kapsamında finansman kaynaklı sera gazı emisyonları envantere dahil edildi. Bu kapsamda, portföyün %7,5'ini oluşturan karbon yoğun sektörlerde yer alan müşterilerimizin kömür ve doğal gaz yakıtlı termik santralleri ile demir-çelik ve çimento üretim tesislerine sağlanan finansman dikkate alındı.

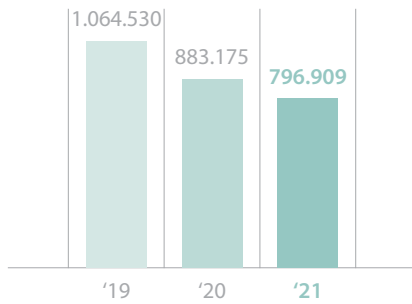
2021 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dahil Kapsam-3 emisyonları 2.748.447 tCO₂e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç Kapsam-3 emisyonu ise 350 tCO₂e'dir.

2021 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dahil toplam emisyon 2.748.896 tCO₂e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç toplam emisyon ise 799 tCO₂e'dir.

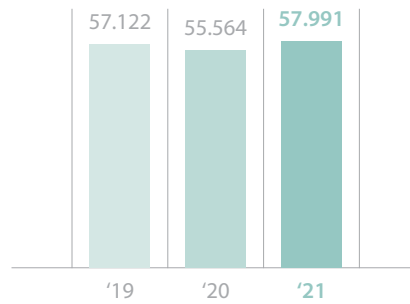
Tüm hizmet binalarımızda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullandığımız için Kapsam-2 karbon emisyonumuz sıfırdır.



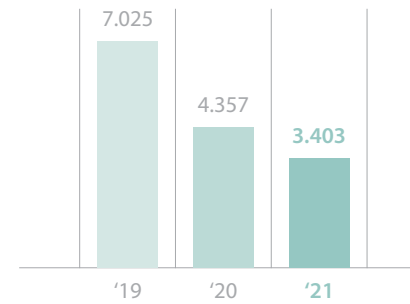
Elektrik Tüketimi ✓ (kWh)



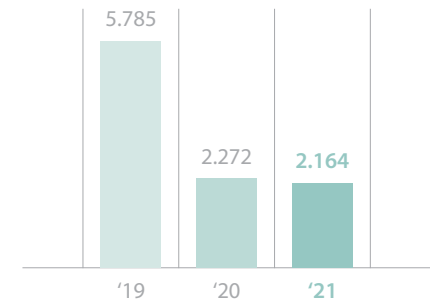
Doğalgaz Tüketimi ✓ (m³)



Su Tüketimi ✓ (m³)



Kağıt Tüketimi ✓ (kg)



* **Doğrudan Emisyonlar (Kapsam-1):** Bir kuruluşun sahip olduğu ve doğrudan kontrol edebildiği sera gazı emisyonlarıdır. Doğal gaz tüketimleri, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları, havalandırma ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları, doğrudan emisyonlarına örnek olarak verilebilir.

** **Dolaylı Emisyonlar (Kapsam-2 ve Kapsam-3):** Bir kuruluşun, işlemleri ve faaliyetlerinin bir sonucu olarak gerçekleşen fakat kuruluşun sahip olmadığı veya kontrolü altında olmayan sera gazı emisyonlarıdır. Satın alınan elektrik, personel taşıma servisi hizmetleri, finansman kaynaklı emisyonlar, hizmet satın almaları, kullanılan ürünlerin üretim kaynaklı emisyonlar, dolaylı emisyonlara örnek olarak verilebilir.

*** 2021 yılında ISO 14064-1:2018 standardına geçiş nedeniyle yeni kategoriler eklenmiştir. Kategorilerle ilgili önemlilik kriteri her sene gözden geçirilecek olup, dahil edilen emisyon kaynakları değişiklik gösterebilir.



GRI 201-2, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-2

SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

2021 yılında Paris Anlaşması'nı yürürlüğe koyan Türkiye, 2053 yılında net-sıfır olma hedefini açıkladı. Türkiye'nin bu hedefi için hazırlayacağı yol haritasının ve güncelleyeceği Ulusal Katkı Beyanı'nın, karbonsuzlaşma için büyük değişimleri beraberinde getirmesi bekleniyor. Bu hedefin Bankamız için de iklim finansmanı ve danışmanlık alanlarında fırsatlar yaratması öngörülüyor.

TÜRKİYE'NİN İZLEDİĞİ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKALARI

Ülkemizin küresel iklim değişikliği ile mücadeledeki konumu

Türkiye, Paris İklim Anlaşması'nı 2021 yılı Kasım ayında Glasgow'da düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 26. Taraflar Konferansı (COP 26) öncesinde Meclis'te kabul etti, anlaşmayı resmi olarak yürürlüğe koydu. Bununla birlikte 2053 yılında net-sıfır olma hedefini de açıkladı. Ülkemiz, hedefine ulaşabilmek için 2022 yılı içerisinde bir yol haritası hazırlamayı ve Ulusal Katkı Beyanı'nı güncellemeyi planlıyor.

Türkiye, 2021 yılında Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı yayınladı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ismi Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak değiştirildi ve İklim Değişikliği ve Uyum Dairesi Başkanlığı kuruldu. 2020 yılında hazırlanan taslak İklim Kanunu ile taslak Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği ile ilgili olarak önümüzdeki süreçte önemli gelişmeler olması bekleniyor.

TSKB olarak, Türkiye'ye iklim temalı dış kaynak sağlama çalışmalarının da destekleyicisi olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun finansmanı konusunu titizlikle takip ediyoruz. Aynı zamanda Türkiye tarafından yürütülen iklim mevzuatı ve altyapı geliştirme çalışmalarını destekliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusu, TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'nin önemli bir gündem maddesi. Türkiye'ye fon sağlama misyonumuz doğrultusunda hareket ediyor, yabancı ülkelerin temsilcileri, kamu ve özel sektör oyuncularını ile geniş bir sivil toplum örgütü katılımıyla gerçekleşen Taraflar Konferanslarını yakından takip ediyoruz. Daha önceki Taraflar Konferanslarında olduğu gibi COP 26'ya da aktif bir katılım sağladık. Çeşitli etkinlikler ve platformlarda (EBRD, IDFC, Türkiye Cumhuriyeti Pavilyonları gibi) ilgili taraflarla iklim değişikliği ve finans alanlarında deneyimlerimizi, yaklaşımlarımızı ve uygulamalarımızı paylaştık. Paris Anlaşması, iklim finansmanı ve iklim riskleri ile ilgili gelişmeleri yakından takip ettik. Bu tür büyük organizasyonlara katılarak uluslararası finans kuruluşlarının yaklaşımlarını öğrenme, kendi uygulamalarımızı gözden geçirme ve güncelleme imkânı buluyoruz.

2021 yılı iklim değişikliği ile mücadele açısından önemli bir yıl oldu. Avrupa Komisyonu, 2050 yılında "iklim nötr" bir kıta olunmasını hedefleyen Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde, 2030 yılında sera gazı emisyonlarını %55 azaltmak için enerji, ulaşım, sanayi ve tarım gibi pek çok sektörü etkileyecek önerilerden oluşan "Fit for 55" teklif paketini yayınladı. Teklif paketinin içerisinde yer alan en önemli düzenlemelerden biri de 2026 yılında yürürlüğe geçmesi beklenen ve ilk aşamada elektrik, çimento, demir-çelik, alüminyum ve gübre sektörlerini kapsayacak "Sınırdaki Karbon Vergisi Düzenlemesi (SKD)".

Avrupa Komisyonu, SKD ile karbon kaçağını riskini azaltmayı hedeflemekle birlikte, bu düzenleme AB'ye ihracat yapan firmaları olumsuz etkileyebilecek. Bankamızın Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu tarafından hazırlanan Eylül 2021 tarihli "Türk Sanayicisinin Yeşil Dönüşümü" adlı çalışması, sanayinin yeşil dönüşümünün önemini vurguluyor ve yatırım yapılması gereken alanları belirtiyor. Bugüne kadar sunduğumuz sürdürülebilirlik temalı fonlar ile iklim değişikliği ile mücadeleyi ve uyumu hedefleyen pek çok yatırımın finansmanında yer aldık. Sürdürülebilirlik temalı fonlarımız ile karbonsuzlaşma ve döngüsel ekonomiye geçiş alanlarında önemli bir rol oynuyor ve Türk sanayicisine destek olmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmanın önündeki en büyük engel olan iklim krizine karşı ortak hareket etmek ve farkındalığı artırmak amacıyla 6 Ekim 2020 tarihinde, Yeşil Kuğu Platformu'nu kurduğumuzu duyurduk. Kamu, özel sektör ve STK temsilcileriyle, uluslararası kuruluşları, akademisyenleri, öğrencileri ve medya mensuplarını platform çatısı altında buluşturmaya hedefliyoruz.

Yeşil Kuğu Platformu üyelerine rapor ve bültenlerle düzenli bilgi paylaşımı sağlıyor, iklim krizi farkındalığını daha geniş sayıda paydaş ve sektöre yaymayı hedefliyoruz. **İklim Dair raporlarımıza ulaşmak için lütfen tıklayınız.**



SERMAYE ÖĞELERİ

DOĞAL SERMAYE

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve uygulamalarımız doğrultusunda, Sustainalytics'ten Bankamızın ÇSY Risk notu alındı. 2021 yılı Eylül ayında Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamızın notu, içinde bulunduğu uluslararası bankalar grubunda %2'lik dilimde.



13,6

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Notu

TSKB VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

Kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin oluşturduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz.

Borsa İstanbul, endekse dâhil olacak şirketleri; çevre politikası, çevre yönetim sistemleri, biyoçeşitlilik politikası, iklim değişikliği yönetimi, yönetim kurulu yapısı, rüşvetle mücadele politikası, rüşvetle mücadele sistemleri, insan hakları politikası, insan hakları sistemleri ile sağlık ve güvenlik sistemleri ana başlıklarında yapılan değerlendirme sonucuna göre belirliyor.

2015 yılının Kasım ayından bu yana söz konusu endekste işlem görmeye devam ediyoruz. Endeks kuralları, uluslararası düzenleme ve iyi uygulamalar çerçevesinde politikalarımızı güncellemeye ve geliştirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik endeksleri, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerini benimseyen şirketlere yatırım yapmak isteyen yatırımcılar açısından belirleyici bir rol oynuyor.

Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak, Bankamızın sürdürülebilirliğe ilişkin konulara yaklaşımını ortaya koyarken, bu alandaki faaliyetlerimizin ve aldığı kararlarımızın tescil edilmesi anlamına da geliyor.

Refinitiv ESG Skoru

Endeks değerlendirme sürecinde Refinitiv ile düzenli temas halinde gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmaları neticesinde notumuzu 63'e yükselttik. Böylelikle Bankamız ÇSY performansı ve şeffaf raporlamasıyla öne çıkan kurumlar arasında değerlendirilmiştir.

Sustainalytics ESG Risk notunda 3.7 puan iyileşme

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve uygulamalarımız doğrultusunda, Sustainalytics'ten Bankamızın Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Risk notu alındı. 2021 yılı Eylül ayı itibarıyla yayınlanan ÇSY Risk Notumuz 13,6, risk kategorimiz ise "düşük risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamızın notu, içinde bulunduğu uluslararası bankalar grubunda %2'lik dilimde ve 403 banka arasında 5'inci sırada.

ESG RISK NOTU GÜNCELLEMESİ

13,6
ESG Risk Notu
Düşük Risk

3,1 puan
iyileşme

72,1
ESG Risk
Yönetimi Güçlü

10,7 puan
iyileşme



ESG
INDUSTRY
TOP RATED





SERMAYE ÖĞELERİ



Fikri ve Üretilmiş Sermaye

2022 HEDEFLERİ

*İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesi sağlanacaktır.*

*Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde **sürdürülebilir/yeşil etiketlenmiş borçlanma araçlarının ihraçlarına** devam edilmesi hedeflenmektedir.*

Yüksek net tavsiye skoru 9 ve üzerinde

TSKB Danışmanlık Hizmetleri özelinde Net Tavsiye Skoru'nu (Net Promoter Score - NPS) 9 ve üzerinde üzerinde tutmak hedefleniyor.

2021 ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

61

TSKB Danışmanlık Hizmetleri yeni müşteri sayısı

477

Ekonomik Araştırmalar yayın sayısı ✓

ISO 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası

4

Yeşil Kuğu Platformu kapsamında yayınlanan İklim Dair rapor sayısı ✓

60

ESCARUS'un yürüttüğü proje sayısı

7

Yatırım Bankacılığı kapsamında aracı olduğumuz ÇSY bağlantılı inovatif işlem





SERMAYE ÖĞELERİ

FIKRI VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

2022 HEDEFLERİ



F1

TSKB Danışmanlık Hizmetleri kapsamında, 2022 yılında kalkınma bankacılığı perspektifi ile müşterilerimizin yatırım stratejilerinin oluşturulması hedefleniyor.



F4

Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde sürdürülebilir/yeşil etiketlenmiş borçlanma araçlarının ihraçlarına devam etmeyi hedefliyoruz.



F6

İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamayı hedefliyoruz.



F9

Escarus, 2022 yılında yürüttüğü proje sayısını 70'e, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını 140'a, bütçesiyle iletilen teklif sayısını 120'ye yükseltmeyi ve 18 başlıkta toplanan ürünlerinin her birinde iş yapmayı amaçlıyor.



F2

TSKB Danışmanlık Hizmetleri kapsamında; 2022 yılında müşterilerimizin finansmana erişimine ilişkin başvurularında fizibilite raporlarının hazırlanması hedefleniyor.



F5

Yatırım Bankacılığı kapsamında pay piyasası işlemleri araçlarında yeşil dönüşüm odaklı çalışmalar yürüteceğiz.



F7

2 yıllık dönemde tüm faaliyet kollarımızda sinerjik ve verimlilik artırıcı dijital BT sistem altyapısının en yeni teknolojilerle dönüşümünün yapılması hedefleniyor.



F10

2022 yılında Gayrimenkul Değerleme, sektör sıralamasında ilk 10'da yer almayı, 200 yeni müşteri sayısı ve gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



F3

TSKB Danışmanlık Hizmetleri özelinde Net Tavsiye Skoru'nu (Net Promoter Score - NPS) 9 ve üzerinde tutmayı hedefliyoruz.



F8

Yeşil Kuğu Platformu kapsamında İklim Dair raporu ile iklim değişikliğine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile bilinç düzeyini artırmak amacıyla 2022 yılında her çeyrek yeni rapor yayınlamayı hedefliyoruz.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

2021 HEDEFLERİ

Danışmanlık Hizmetleri kapsamında 2021 yılında ilk defa danışmanlık hizmeti geliri elde edilecek firma sayısını 35'e çıkarmayı, tamamlanan proje sayısını ise %15 artırmayı hedefliyoruz.

TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2021 yılında sektörün bilirkişisi konumunu ve marka değerini koruyarak %6 ciro artışı, 150 yeni müşteri sayısı ve 2021 yılında gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

2021 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın temin edilmesini hedefliyoruz.

Escarus, 2021 yılında yürüttüğü proje sayısını 40'a, teklif vermek üzere temas edilen firma sayısını 90'a, danışman havuzundaki isim sayısını 300'e çıkarmayı, proje bazlı zaman yönetim sistemini devreye almayı ve toplam 13 alt başlıkta toplanan ürünlerin her birinde iş yapmayı amaçlıyor.

Yeşil Kuğu Platformu kapsamında 2020 yılında ilk sayısı yayınlanan İklim Dair raporu ile iklim değişikliğine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile bilinç düzeyini artırmak amacıyla 2021 yılında her çeyrek yeni rapor yayınlanması hedefleniyor.

Yatırım Bankacılığı kapsamında sürdürülebilir finansman olanakları da içerecek şekilde faaliyetlerin zenginleştirilmesi hedefleniyor.

2021 GERÇEKLEŞMELERİ

2021 yılında 61 yeni müşteri ile yıllık yeni müşteri kazanım hedefimizin önemli ölçüde üzerine çıkarken proje teslim adetlerimiz de hedeflerimiz ile uyumludur.

TSKB Gayrimenkul Değerleme, pandemi koşullarında %11 ciro azalışına rağmen 155 yeni müşteri sayısı ile gelen taleplerin %58'sini sözleşmeye dönüştürdü.

Denetimler başarı ile tamamlanarak sertifika temin edildi, sayfa 139'dan ulaşılabilir.

Escarus, 2021 yılında yürüttüğü proje sayısını 60'a, teklif vermek üzere temas edilen firma sayısını 115'e, danışman havuzundaki isim sayısını 357'ye çıkardı, proje bazlı zaman yönetim sistemini devreye aldı ve toplamda 18'e çıkan ürünlerinden 17'sinde proje gerçekleştirdi.

2021 yılı boyunca yayınlanan 4 farklı İklim Dair raporunda Su, Gıda Güvencesi, Toprak ve Biyoçeşitlilik temaları ele alındı. ✓

2021 yılı içinde Zorlu Enerji adına 1 adet Sürdürülebilir Kira Sertifikası ihracı, 5 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde Kira Sertifikası ihracı ve Palen Enerji adına 1 adet Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş Tahvili ihracı gerçekleştirildi.



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Ekonomik Araştırmalar yayınlarımız, Bankamızın kaynak, kredi, danışmanlık, hazine, pazarlama ve temsil faaliyetlerine destek sağladığı gibi, banka dışı tüm paydaşlarımızla bilgi paylaşımları düzleminde de değerli bir araç olma görevini üstleniyor.



477

Ekonomik Araştırmalar yayın sayısı



249

TSKB Gündem yayın adedi

TSKB EKONOMİK ARAŞTIRMALAR

TSKB Ekonomik Araştırmalar, Bankamızın temel çalışma konularında bir çatı marka.

Konusunda uzman Ekonomik Araştırmalar ekibimiz, kalkınma ve makroekonomi ile finansal piyasalara ilişkin yayınladığı raporların yanı sıra Bankamızın iç ve dış faaliyetlerinde sunular da gerçekleştiriyor.

Ekonomik Araştırmalar yayınlarımız, Bankamızın kaynak, kredi, danışmanlık, hazine, pazarlama ve temsil faaliyetlerine destek sağladığı gibi, banka dışı tüm paydaşlarımızla bilgi paylaşımları düzleminde de kritik bir araç olma görevini üstleniyor.

TSKB Ekonomik Araştırmalar, 2021 yılında 477 yayına imza attı.

TSKB Ekonomik Araştırmaların periyodik ürünleri arasında;

- Gündemdeki makroekonomi ve kalkınma alanında günlük haber akışı özetlerinin yer aldığı TSKB Gündem,
- Bir önceki hafta yaşanan ekonomik ve ekonomi dışı gelişmeler ile yeni haftanın kısa analizini içeren TSKB Haftalık Gündem,
- Makroekonomik verilere ilişkin inceleme ve değerlendirmeleri içeren Makro Görüş,
- Sonraki ayın ekonomi takviminde öne çıkan veriler, Türkiye ve dünya ekonomisinden önemli olayların analizi ve kalkınma iktisadi gündeminden çalışmaların ele alındığı Yeni Ay,
- İklim değişikliği ile ilgili gündemin nabzını tutan ve çeyreklik frekansta yayınlanan İklim Dair,
- Aylık frekansta enerji sektöründeki gelişmeleri ele alan Enerji Bülteni yer alıyor.

	Adet
TSKB Gündem Makroekonomi ve kalkınma alanındaki günlük haber akışı özetleri ✓	249
Makro Görüş Takvim dâhilinde makroekonomik verilere ilişkin inceleme ve değerlendirme raporları ✓	98
TSKB Blog Kalkınma gündemine ve makroekonomik gelişmelere dair analizlerin ve yorumların paylaşıldığı kısa yazılar ✓	18
Enerji Bülteni (Türkçe ve İngilizce) Aylık frekansta enerji sektörüne ilişkin gelişmeler ✓	24
Halka Arz Fiyat Tespit Raporlarına İlişkin Değerlendirme Halka arzlarda yayınlanan fiyat tespit raporlarının değerlendirildiği çalışmalar ✓	1
TSKB Bakış (Türkçe ve İngilizce) Kalkınma ve makroekonomik bakış açısının keşiştiği, yapısal konulara odaklı analizler ✓	16
Yeni Ay Bir sonraki ayın ekonomi takviminde öne çıkan veriler, Türkiye ve dünya ekonomisinden önemli olayların analizi, kalkınma iktisadi gündeminden çalışmalar ✓	10
İklim Dair (Türkçe ve İngilizce) İklim değişikliği ile ilgili gündemin nabzını tutan çalışma ✓	8
TSKB Haftalık Gündem Bir önceki haftada gerçekleşen ekonomik ve ekonomi dışı gelişmeler ile yeni haftanın kısa analizini içeren rapor ✓	53
Toplam	477



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKİRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Yeşil Kuğu Platformu kapsamında 2020 yılında ilk sayısı yayınlanan İklim Dair, 2021 yılında su, gıda güvencesi, toprak ve biyoçeşitlilik temalarını ele aldı.

TSKB Bakış yayın kategorisinde, makroekonomi ve kalkınma odaklı çalışmalara yer veriyor. Bu çalışmalarımız bir yandan kaynak temininin çeşitlendirilmesine ve temalı kredilerin geliştirilmesi sürecine katkıda bulunurken, diğer yandan Türkiye ekonomisinin makro ve kalkınma perspektifinden ele alınmasıyla değer yaratıyor. Bu çerçevede, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konularına verdiğimiz önemi desteklemek amacıyla "Kadın İşgücünün Belirsiz Geleceği: Pandemi ve İklim Riskleri Perspektifinden Bakış" isimli bir çalışma yayınladık.

TSKB Ekonomik Araştırmalar, 2021 yılında iklim krizinin geldiği noktayı, küresel politika ajandasındaki konumunu ve iklim diplomasisi alanındaki gelişmeleri dikkate alarak çalıştığı konuları "yeşil gözlük"le ele almaya yöneldi. Bu eksende "Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Kalkınma için Katalizör: Gençliğin Güçlendirilmesi", "Gıda Güvencesi: Soframızın Bugünü ve Yarını" ve "İklim Eyleminde Turizmin Rolü" adlı yayınlarda kalkınma konularını iklim perspektifini dahil ederek değerlendirdi.

Bu yayınlamızda, iklim krizi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı alanındaki tartışmalara 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da özel bir önem vermeyi sürdürdü. "Yeşil Mutabakat'ın Avrupa Versiyonu: İklim Gündemini Şekillendirmek için bir Adım" ve "#FitFor55: AB'nin İklim Yol Haritası Netleşiyor" yayınları ile Yeşil Mutabakat tartışmalarının nabzını tuttu. Kalkınma perspektifini makro bakışla sentezlediği "Pandemi Sonrası Daha Yeşil Bir Dünyaya Yelken Açmak" isimli raporuyla salgın sonrası yapıya ilişkin değerlendirmelerini paylaştı. Daha orta vadeli bir perspektifle hazırlanan "Leapfrogging

Ahead: The Role of Development Banks in Structural Transformation" raporunda, ülkelerin ihtiyaç duyduğu yapısal dönüşümde kalkınma bankalarının oynayabileceği rol, uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşları ve ulusal politika yapıcılar ile paylaşılmak üzere hazırlandı.

İklim Dair

"İklim Dair"de iklim krizine dair küresel ve ulusal gelişmeler, iklim krizi ile mücadele kapsamında hükümetlerin attıkları adımlar ve konuya özel verilerle zenginleştirilmiş analizler bulunuyor. Yeşil Kuğu Platformu kapsamında 2020 yılında ilk sayısı yayınlanan İklim Dair, 2021 yılında su, gıda güvencesi, toprak ve biyoçeşitlilik temalarını ele aldı. 2022 yılında da her çeyrekte Türkçe ve İngilizce olmak üzere yayınlanmaya devam edecek.

Enerji Bülteni

Aylık frekansta Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanan Enerji Bülteni'nde, enerji sektörüne ilişkin analiz ve gelişmeler paylaşılıyor. 2022 yılında hey ay Türkçe ve İngilizce olmak üzere yayınlanmaya devam edecek.

YENİ TEMA ÇALIŞMA GRUBU

2021 senesinde de misyonumuzla tutarlı içeriklerle görünür olmak, şeffaf ve etkin bir şekilde iletişimi sürdürmek devam etti. Kaynak Yönetim Komitesi, düzenli olarak bir araya gelerek kullandırım ve yeni kaynak teminine yönelik güncel projeksiyonlar ile koordine ettiği potansiyel proje havuzunun kaynak uygunluk analizi gelişmelerini iç paydaşları ile paylaştı. Tema geliştirme faaliyetleri odağında, Kaynak Yönetim Komitesi'nin alt birimi olarak, Banka'nın farklı

disiplinlerinin de katkı sağlamasını hedefleyen Yeni Tema Çalışma Grubu ve bünyesinde Döngüsel Ekonomi, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sürdürülebilir Tarım olmak üzere 3 adet alt Tema Çalışma Grubu kuruldu. İlave olarak, Mühendislik ve Teknik Danışmanlık Müdürlüğü'nün yönetiminde İklim Değişikliğine Adaptasyon; Danışmanlık Hizmetleri ve Pazarlama ile Kalkınma Finansmanı Müdürlüğü yönetiminde ise Genç İstihdamı grupları oluşturuldu. Tema gruplarının çalışmaları sonucu oluşturulan Tema Raporları dış paydaşlarımız ile paylaşıldı.



Adaptasyon Tema Çalışması Raporu

Adaptasyon Tema Çalışması Raporu'nu okumak için [linke](#) tıklayabilirsiniz.



459 yayın ve 18 blog yazısı

TSKB Ekonomik Araştırmalar, 2021 yılında 459 yayın ve 18 blog yazısına imza attı.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

TSKB Ekonomik Araştırmalar, 2021 yılında iklim krizinin geldiği noktayı, küresel politika ajandasındaki konumunu ve iklim diplomasisi alanındaki gelişmeleri dikkate alarak çalıştığı konuları “yeşil gözlük”le ele almaya yöneldi.



Türk Sanayicisinin Yeşil Dönüşümü

Türk Sanayicisinin Yeşil Dönüşümü Raporu'nu okumak için [linke](#) tıklayabilirsiniz.

2022 yılında söz konusu faaliyetler sürdürülürken, kaynakların genel strateji öncelikleri ve ülkemizin kalkınma ihtiyaçları dikkate alınarak, 2021 yılında belirlenmiş temalar hakkında takip raporları hazırlanarak paylaşılması, gerekmesi halinde ilave tema belirlenerek çalışılmasına dair koordinasyon öncelikli tutulurken, Tema Çalışma Grupları'nın etkin çalışmalarının devam ettirilmesi hedefleniyor. Sahadaki gelişmelerle konuşan bir yapı gözetilerek, doğrudan yönlendirici bilgi akışının kaynaklara aktarımı sürdürülerek orta vadede kaynak teminine katkı sağlanmasına odaklanıldı. Sürdürülen faaliyetlerde Banka'nın stratejik bakışı doğrultusunda, 2021 yılında yürürlüğe giren sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasında aktif rol alınacak.

ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

2018 yılında kurulan TSKB Enerji Çalışma Grubu (TSKB EÇG), 18 kişilik ekibi ile yıllardır itibarımızla enerji sektöründe geliştirdiğimiz araştırma, mühendislik ve finansman disiplinlerindeki tecrübemizi hem banka içindeki ilgili diğer bölümlere hem de dış paydaşlara aktarmayı hedefliyor. TSKB EÇG, 2018 yılından bugüne her yıl Türkçe ve İngilizce olarak yayımladığı “Enerji Görünümü Raporu”yla enerji sektörünün nabzını tutuyor. 2021 yılında yayımlamaya başladığı sektörel bilgi notlarıyla enerji alanındaki gelişmeleri de mercek altına alıyor. Kasım ayında yayımlanan “Enerji Görünümü 2021” başlıklı rapor, ayrıntılı bir analizle, enerji piyasasında öne çıkan belirleyici trendleri değerlendirdi.

TSKB EÇG, 2021 yılında sırasıyla “Deniz Üstü (Off-Shore) Rüzgâr Santralleri Bilgilendirme Notu”, “Talep Tarafı Yönetimi Bilgilendirme Notu”, “Hidrojen Enerjisi Bilgilendirme Notu”, “Elektrikli Araçlar ve Depolama Teknolojileri Bilgilendirme Notu” ve “Su ve Enerji Bilgilendirme Notu” çalışmalarını yayımladı. TSKB EÇG, 2022 yılında tecrübelerini hem Bankamız içindeki ilgili diğer bölümlere hem de dış paydaşlarımıza aktarmaya devam edecek.

TSKB BLOG

70 yıllık bilgimiz ve tecrübemizle temellenen TSKB Blog, Bankamızın uzmanlarının gözünden ekonomik ve sektörel gelişmeleri paylaşıyor; takipçilerimize yeni yazılar ve güncel konular sunuyor.

Makroekonomi ve kalkınma gündemi ile sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık gibi farklı alandaki bilgi birikimi ve deneyimlerimizi, iş dünyası ve geleceğin yöneticileri başta olmak üzere geniş bir paydaş grubuyla paylaşıyoruz.

TSKB Blog'da ekonomi ve finans gündeminin yanı sıra, iklim değişikliği, su verimliliği, gıda güvenliği, dijital dönüşüm, endüstri 4.0 ve düşük karbonlu ekonomi gibi uluslararası trendler çerçevesinde kaleme aldığımız yazılara da yer veriyoruz. Kalkınma gündeminin nabzını tutmayı hedeflediğimiz TSKB Blog, aynı zamanda farklı sanayi dallarında yaşanan hızlı dönüşüme de ışık tutuyor.

TSKB Blog içeriği, sosyal medya hesaplarımızdan da paylaşıyor. TSKB Blog yazıları; kalkınma, sürdürülebilirlik, mühendislik, teknoloji, enerji, turizm gibi pek çok alanda kaleme alınıyor.

TSKB KÜTÜPHANESİ

1971'de faaliyete geçen TSKB Kütüphanesi, yaklaşık 14.000 kitaplık arşivi, 100'den fazla süreli yayın ve elektronik veri tabanı abonelikleri ile bir ihtisas kütüphanesi. Üniversite öğrencileri ve akademisyenler başta olmak üzere araştırmacılara, sektör bazlı raporlar ve araştırma sonuçlarının yanında ulusal ve uluslararası literatürü de sunuyor.

TSKB Kütüphanesi'nde toplumsal cinsiyet araştırmaları, sürdürülebilirlik ve İstanbul'un tarihine yönelik birçok özel koleksiyon bulunuyor. Ayrıca, edebiyat, politika, kişisel ve mesleki gelişim koleksiyonları da yer alıyor. Odak alanlarımız doğrultusunda koleksiyon geliştirme çalışmalarımızı sistematik olarak gerçekleştiriyoruz.



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Politika yapıcılar ve kamu kurumları ile sahip olduğumuz iyi ilişkiler ve bağımsız görüş verme gücümüz ile ülke ekonomisine ve kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

TSKB Koleksiyonu

- İhtisas Koleksiyonu (Ekonomi, Finans, Bankacılık)
- Sürdürülebilirlik Koleksiyonu
- Kadın Araştırmaları Koleksiyonu
- Edebiyat, Tarih, Politika Koleksiyonu
- Hukuk Koleksiyonu
- İstanbul Koleksiyonu
- Mesleki ve Kişisel Gelişim Koleksiyonu
- Çocuk Kitaplığı

Pandemi döneminde koleksiyon geliştirme çalışmalarımız, veri tabanları ve dijital süreli yayın üyeliklerimiz devam etti, Gezici Kütüphane projesi ile talep edilen kitaplar uzaktan çalışan ekiplerin adreslerine ödünç olarak gönderildi. Böylelikle çalışma arkadaşlarımızın pandemi döneminde bilgi ihtiyaçları kesintisiz karşılanmış oldu.

70. Yıl çalışmalarımız kapsamında kütüphanemizin bir iç dergisi olarak hazırlanmaya başlanan "Bkz.", senede dört sayı olacak şekilde yayınlanmaya devam ediyor.

2019 yılında uzmanlık geleneğimiz ve tarihimiz ile bağ kurmak, çalışanlarımız için bir paylaşım ve yaratıcılık alanı oluşturmak amacıyla mimari anlamda yenilediğimiz TSKB Kütüphanesi, tüm ilgi gruplarına daha iyi hizmet sunmayı hedefliyor.

KAMU KURUMLARI İLE İŞ BİRLİKLERİ

- Politika yapıcılar ve kamu kurumları ile misyonumuz kapsamındaki stratejik ilişkilerimiz ve bağımsız görüş verme gücümüz ile
- ülke ekonomisine ve kalkınmaya katkıda bulunuyor,
 - ekonomik kalkınmaya yönelik finansman çeşitliliği yaratıyor,
 - özel sektörden kamuya bağımsız görüş veriyor,
 - özel sektör ile kamu arasında köprü görevi görüyor,
 - piyasanın gelişimine/mevzuat çalışmalarına katkıda bulunuyor,
 - itibar, güven ve tanıtıma olanak sağlıyoruz.

Ulusal ve uluslararası inisiyatiflerdeki üyeliklerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, imajımız ve tanıtımımıza pozitif yansıyor, iç kapasitemizi geliştirmemizi ve farkındalık yaratmamızı destekliyor.

ÜYELİKLER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Stratejimiz, faaliyetlerimiz ve hedeflerimizle ilişkili alanlarda çalışmalar yürüten yurt içi ve yurt dışı dernek ve inisiyatiflere üyeyiz. Banka olarak, aktif görevler üstlendiğimiz bu üyelikler kapsamında deneyimlerimizi paylaşıyor, çok sayıda kuruluşla yakın ilişki kurarak iş birliğine gidiyoruz.

Ulusal ve uluslararası inisiyatiflerde yer almak, Bankamızın marka değerine olduğu kadar Türkiye'ye de katkı sağlıyor. Üyelikler kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, imajımız ve tanıtımımıza pozitif yansıyor, iç kapasitemizi geliştirmemizi ve farkındalık yaratmamızı destekliyor. Farklı coğrafyalardan ve kültürlerden paydaşlarla iletişim ve ilişki kurma imkânı sunan bu üyelikler, özellikle Türkiye'den ilk kez katılımın sağlandığı durumlarda, ülkemizin farklı platformlarda tanıtımına katkıda bulunuyor. Ayrıca, Türkiye'nin bu alanlardaki tanınırlığını da artırmış oluyor.

Üyesi olduğumuz kuruluşların bir bölümünde çalışma grubu liderliği ve benzeri görevler üstleniyoruz.



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKİRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Üyesi olduğumuz ulusal ve uluslararası inisiyatifler ve görev aldığımız çalışma grupları Fikri & Üretilmiş Sermayemizin merkezinde yer alan bilgi birikimini paylaşmamızı ve derinleştirmemizi sağlıyor.

TSKB'NİN LİDERLİK ETTİĞİ İNİSYATİFLER VE GÖREV ALDIĞI ÇALIŞMA GRUPLARI

Birleşmiş Millet Global Compact Türkiye

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çevre Çalışma
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)

Yürütme Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Yönetim Kurulu Çalışma Grubu

Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK)

Danışma Kurulu Üyeliği

- İletişim Grubu

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Enerji İş Konseyi

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans
- Enerji
- Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği
- Döngüsel Ekonomi
- Sürdürülebilirlikte Yeni Teknoloji
- Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim
- Sürdürülebilirlik Raporlaması

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Sermaye Piyasası Çalışma Grubu ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- Yönetim Kurulu
- Entegre Raporlama'ya Yönelik Çalışmalar
- Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim

Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Çalışma Grupları:

- Ekonomi ve Finans Yuvarlak Masası
 - Bankacılık
 - Ekonomik Analiz
- Sanayi Politikaları Yuvarlak Masası
 - Yeni Nesil Sanayi
 - Gıda, İçecek ve Tarım Çalışma Grubu
 - KOBİ
- Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası
 - Sağlık
 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
 - Eğitim
 - İstihdam ve Sosyal Güvenlik
- Kalkınma Politikaları Yuvarlak Masası
 - Turizm
- Enerji ve Çevre Yuvarlak Masası
 - Çevre ve İklim Değişikliği
 - İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması
 - Karbon Fiyatlandırma
 - Çevre Mevzuatı
 - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
 - Enerji
- Küresel İlişkiler ve AB Yuvarlak Masası
- Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu
- Vergi Çalışma Grubu

Uluslararası Kalkınma Finans Kulübü (IDFC)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Koordinatörü

Çalışma Grupları:

- Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu
- SKA Haritalandırma Çalışma Grubu
- Mülteci Çalışma Grubu

Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF)

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKİRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Bugüne kadar yurt dışında 23 farklı ülkede değerlendirme çalışması yapan TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin öncelikli amaçlarından biri müşterilerine değerlendirme standartlarında global bir bakış açısı sunmak.



~280.000

TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin son 10 yılda hazırladığı değerlendirme raporu



35

2021'de en iyi ve en verimli kullanım analizi ve proje değerlemesi sayısı

GAYRİMENKUL DEĞERLEME

TSKB Gayrimenkul Değerleme; bilgi birikimini ve yetkinliklerini korumaya ve geliştirmeye, uluslararası öncü kuruluşlarla iş birliği yapmaya, alanındaki yenilikleri takip etmeye ve öncü kimliğini korumaya odaklı olarak çalışmalarına devam ediyor.

Bugüne kadar yurt dışında 23 farklı ülkede değerlendirme çalışması yapan TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin öncelikli amaçlarından biri müşterilerine değerlendirme standartlarında global bir bakış açısı sunmak.

Değerleme sektöründe köklü birikimin ve uzmanlığın temsilcisi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme, ülke genelinde 2020 yılı sonunda açtığı Malatya şubesiyle birlikte toplam 9 şube olarak yaygın bir hizmet ağına sahip.

Şirket, gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeye öncelikli hedefleri arasında tutuyor.

35 adet en iyi, en verimli kullanım analizi ve proje değerlendirmesi

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş sorumlu değerlendirme uzmanları liderliğinde, değerlendirme uzmanlarıyla arsalardan iş merkezlerine, fabrikalardan alışveriş merkezlerine, otellerden lojistik tesislerine, akaryakıt istasyonlarından enerji santrallerine kadar geniş bir alanda değer tespit hizmetleri veriyor. TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin son 10 yılda hazırladığı değerlendirme raporu sayısı yaklaşık 280.000 seviyesinde.

Teminat amaçlı ve özel amaçlı değerlendirme raporlarının yanı sıra; özelleştirmeye konu gayrimenkullerin değerlendirilmesi, güneş enerjisi santrali ve doğal gaz çevrim santrali değerlendirme çalışmaları, kaynak değerlendirilmesi, halka arz öncesi portföy değerlendirilmesi gibi nitelikli işlerle birlikte 2021 yılında toplam 35 adet en iyi ve en verimli kullanım analizi ve proje değerlendirilmesinde hizmet verdi.

Türkiye'de üç farklı lisansla hizmet veren değerlendirme şirketlerinden biri

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş olmasının yanı sıra uluslararası hizmet güvencesi sunan RICS lisansını da alarak, Türkiye'nin üç lisansla hizmet veren önde gelen şirketlerinden biri.

Şirket, faaliyet gösterdiği değerlendirme ve danışmanlık hizmetleri ile ilgili MRICS, Appraisal Institute, LEED Green Associate lisanslı çalışanlarıyla birlikte Türkiye'de en fazla uluslararası lisansa sahip çalışan kadrolarından birisine sahip. Ayrıca, TSKB Gayrimenkul Değerleme, ISO 9001:2008 Kalite Belgesi'ni almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk gayrimenkul değerlendirme şirketi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi bulunuyor.

Pandemiden en fazla etkilenen sektörlerden biri olan gayrimenkul sektöründe hizmet sunan TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2021 yılında müşterilerinin gayrimenkul ve yatırımlarını yönetmelerinde profesyonel destek verdi.

2021 yılında, TSKB Gayrimenkul Değerleme taleplerin sözleşmeye dönüş oranını hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdi, tüm operasyonlarını çalışan odaklı bir şekilde sürdürmeye devam etti.

Şirket, 2021 yılında kadrosunu genişletmeyi ve büyüme ivmesini devam ettirdi. 2025 yılında değerlendirme sektöründeki ilk 5 firma arasında olmayı hedefliyor.

Öne Çıkan Üyelikler

- **ULI (Urban Land Institute) Türkiye** İcra Kurulu Üyeliği: ULI dünyadaki en eski ve en büyük disiplinler arası gayrimenkul ve arazi kullanım uzmanlarının bulunduğu prestijli bir inisiyatif. TSKB Gayrimenkul Değerleme Genel Müdürü ULI Türkiye İcra Kurulu üyesidir. 2021 yılı itibarıyla ULI NEXT Türkiye alt grubunun (35-45 yaş aralığı gayrimenkul profesyonelleri) eş başkanlığı görevini teslim aldı
- **GYODER** Denetleme Kurulu Yedek Üyeliği ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim Komitesi Üyeliği.
- Gelişimini toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politikaları ile sosyal alanda da sürdüren TSKB Gayrimenkul Değerleme 2 farklı Fırsat Eşitliği Sertifikası ile ödüllendirildi.
- **RICS**: TSKB Gayrimenkul Değerleme Türkiye'de RICS üyeliği bulunan ilk şirketlerden birisi.
- **USGBC**: TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2016 yılından beri USGBC'ye Türkiye'den üye olan tek değerlendirme firması. USGBC, LEED sertifikası ile bina tasarımı, inşaatı ve işletilmesinde sürdürülebilirliği teşvik ediyor.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

2019 yılında "ICMA Green Bond Principles" Danışma Kurulu üyeliğine seçilen üyeliği 2021 yılında tekrarlanan ESCARUS; yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil piyasaları hakkında daha geniş bir perspektif sunmak amacıyla faaliyet gösteren Danışma Kurulu'ndaki tek Türk şirketi.

ESCARUS (TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI A.Ş.)

Küresel projelerle güçlenen marka değeri

ESCARUS'un hizmet coğrafyası Türkiye'nin yanı sıra uluslararası piyasaları da kapsıyor. Bugüne kadar Afrika, Avrasya ve Ortadoğu (Azerbaycan, Kamerun, Katar, Kenya, Kongo, Lübnan, Mısır, Senegal) coğrafyası da dahil olmak üzere 130'dan fazla müşterisi için 170'den fazla projeye imza atan ESCARUS, küresel bir danışmanlık şirketi olma hedefine yönelik dikkat çekici bir yol kat etti.

ESCARUS, ağırlıklı olarak özel sektör şirketleriyle projeler yürütüyor. Ayrıca, kamu kurumları ve uluslararası kuruluşlara hizmet sunma perspektifi çerçevesinde müşterilerini her geçen yıl çeşitlendiriyor, farklı coğrafyalarda proje deneyimi kazanıyor.

Farklı disiplinlerde çok sayıda projenin yürütücüsü

2019 yılında "ICMA Green Bond Principles" (GBP/ Yeşil Tahvil Prensipleri) Danışma Kurulu üyeliğine seçilen ve bu üyeliği 2021 yılında tekrarlanan ESCARUS; yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil piyasaları hakkında daha geniş bir perspektif sunmak amacıyla faaliyet gösteren Kurulu'ndaki tek Türk şirketi.

Farklı disiplinlerde çok sayıda proje yürüten ESCARUS; stratejik sürdürülebilirliği esas alan projelerin yanında yatırım fizibilite incelemesi, ihracat kredileri için teknik değerlendirme, çevresel ve sosyal değerlendirme ve izleme, stratejik analiz, sektörel analiz, Karbon Saydamlık Projesi raporları, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) Raporlaması, Avrupa Yeşil Mutabakatı araştırmaları, sürdürülebilirlik raporu ve entegre raporlama, Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikasyonu (CEPS) ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim gibi konularda çok sayıda referans projeyi başarıyla tamamladı.

ESCARUS, sürdürülebilirliği çevre ve çevreyle birinci dereceden ilgili konuların çok ötesinde, toplumun bütünü ve ekonominin genelini etkileyen bir kavram olarak değerlendiriyor. Bu yaklaşımdan hareketle Şirket, sürdürülebilirliği, Birleşmiş Milletlerin 16+1 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda çerçevesini çizdiği geniş bir evrende ele alıyor, faaliyet alanlarını bu doğrultuda şekillendiriyor.

2021'DE ÖNE ÇIKAN PROJELER

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi –ESCO'ların, Enerji Etüt Şirketlerinin ve ETKB Eğitimcilerinin Teknik Kapasitelerinin Geliştirilmesi Danışmanlık Hizmetleri"

Projeyi ESCARUS'un liderliğindeki uluslararası bir konsorsiyum gerçekleştiriyor. 2022'de devam edecek danışmanlık hizmetleri kapsamında, enerji verimliliği, ISO 50006, ISO 50015, ölçme ve değerlendirme alanlarında düzenlenecek eğitimlerle Bakanlık temsilcileri başta olmak üzere enerji verimliliği şirketlerinin (ESCO) ve enerji etüt firmalarının teknik kapasitelerinin geliştirilmesi, Bakanlığın enerji verimliliğine yönelik mevcut eğitim materyallerinin güncellenmesi ve eğitim merkezinin kapasitesinin geliştirilmesi hedeflendi.

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) "Sanayi Sektörünün Karbonsuz Ekonomiye Geçişinin Desteklenmesi Projesi"

DEİK, ihracat odaklı çalışan firmalar ve diğer sanayi kuruluşlarının Avrupa Yeşil Mutabakatı'na dair farkındalıklarını artırmayı, bu kapsamda atılması gereken adımlar ve alınması gereken önlemler nezdinde bir kapasite geliştirme çalışması yapmayı hedefledi. Bu kapsamda da ESCARUS'tan bir danışmanlık hizmeti aldı. DEİK'in ihtiyaçları dikkate alınarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın beklentileri ışığında sanayi sektörünün karbonsuz ekonomiye geçişinin desteklenmesi, sektörün olası yönelimler konusunda hazırlanması ve bu doğrultuda yol haritasının netleştirilmesi için kapsamlı bir danışmanlık hizmeti verildi.



SERMAYE ÖĞELERİ

FİKRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

ESCARUS, 2022 yılında sürdürülebilirlik eksenli teknik, çevresel, sosyal ve yönetsel danışmanlık hizmetlerini daha geniş kesimlere ulaştırmayı, tüm teknik ve finansal çözümlerinde sürdürülebilirliğin merkezde olduğu bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmeyi öngörüyor.

Çok Uluslu Faaliyet Gösteren Bir Holding İçin Verilen Hizmetler

“Holding ve Bağlı Şirketleri İçin İklim Değişikliği ve Karbon Risklerinin Bütüncül Değerlendirilmesi, Risklerin veya Fırsatların En Doğru Şekilde Yönetilmesi İçin Yol Haritalarının ve Kurumsal Stratejilerin Oluşturulması”

Proje kapsamında bir holding yapısına bağlı 4 farklı ülkede, 6 farklı sektörde faaliyet gösteren şirket için iklim riskleri ve fırsatları ile düşük karbon ekonomisine geçişin risk ve fırsatları değerlendirildi. Sonuçlarının şirketlerin kurumsal stratejilerine entegre edilmesine yönelik çalışmalar yürütüldü. Proje ile holding ve bağlı şirketlerde iklim değişikliği riskleri kapsamlı ve bağlantılı bir şekilde ele alındı, risklerin veya fırsatların en doğru şekilde yönetilmesi için yol haritaları oluşturuldu. Projenin çıktıları grup bünyesinde sürdürülebilirlik faaliyetlerinin odağına konumlandırıldı. Aynı zamanda kurumsal risk yönetimi çalışmalarına katkı sağlayan proje, holding ve bağlı şirketlerin kısa-orta-uzun vadeli strateji belirleme çalışmalarında girdi olarak kullanıldı.

2022'DE ESCARUS

2022 hedefleri çerçevesinde ESCARUS; yurt içi ve dışında kamu ve özel sektör kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen, özellikle yabancı fonları kullanan kurumların bu fonlardan maksimum değer yaratması için bilgi birikimini paylaşan, hizmet ihracını artıran, küresel duruşa sahip yerli danışmanlık yapısını güçlendirmeyi amaçlıyor.

ESCARUS, 2022 yılında sürdürülebilirlik eksenli teknik, çevresel, sosyal ve yönetsel danışmanlık hizmetlerini daha geniş kesimlere ulaştırmayı, tüm teknik ve finansal çözümlerinde sürdürülebilirliğin merkezde olduğu bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmeyi öngörüyor, proje sayısını, iç ve dış danışman sayısını ve etki alanını genişletmeyi planlıyor.

Escarus 2022 Hedefleri

Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirilen iş birliklerini çoğaltmak, böylece sürdürülebilir kalkınma politikalarının ülke çapında derinleştirilmesine katkı sağlamak,

Çeşitlendirilmiş sürdürülebilir finans ürünleri ve danışmanlık projeleri ile kapsayıcı sürdürülebilir kalkınma alanında öncü ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmek,

Özel sektör şirketlerinin yarattıkları pozitif etkiyi güçlendirmek amacı doğrultusunda şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarına destek olmayı sürdürmek,

Sorumlu bankacılık alanında sahip olunan tecrübenin yaygınlaştırılması amacıyla Türkiye ve dünyadaki diğer finans sektörü oyuncularına danışmanlık hizmeti sunmayı sürdürmek,

Sürdürülebilir kalkınma odaklı farkındalık ve kapasite geliştirme çalışmaları kapsamında yenilenmiş eğitim içerikleri ile ulaşılan paydaş sayısını artırmak.



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKİRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Bilgi güvenliği politikamız ve standartlarımız, Banka Stratejisi doğrultusunda ulusal/uluslararası mevzuat, standart ve iyi uygulamalara uygun şekilde belirleniyor.

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTALİZASYON

TSKB olarak, iş sürekliliğini güvenli bir şekilde sağlamak ve iş hedeflerimize odaklanabilmek adına çalışanlarımız, süreçlerimiz ve teknoloji dâhil tüm BT varlıklarımızı güvenceye altına alacak yapıları tesis ediyoruz. Bankamız, yeni ve ileri güvenlik sistemlerini sürekli takip ederek en etkili güvenlik çözümlerini uygulamayı hedefliyoruz.

Güvenlik risklerinin tespitine ilişkin olarak, bilgi güvenliği ekiplerimizce düzenli güvenlik açıklık taraması, bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık sızma testleri ve BDDK mevzuatı kapsamında bilgi sistemleri süreç denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Bilgi güvenliği politikamız ve standartlarımız, Banka Stratejisi doğrultusunda ulusal/uluslararası mevzuat, standart ve iyi uygulamalara uygun şekilde belirleniyor.

Bilgi Güvenliği yönetim sistemimizin uzman bir kurum tarafından yeterliliğinin değerlendirilmesi ve belgelendirilmesi amacı ile ISO 27001 sertifikası edinimi sağladık.

Veri kaybı önleme sistemlerinin (Data Loss Prevention- DLP) etkinliğini artırmak amacıyla "Veri Etiketleme" çözümünü devreye aldık.

Siber olaylara müdahale anında hazırlıksız olmamak ve almış olduğumuz güvenlik izleme hizmetinin yeterliliğini test etmek amacı ile 2021 yılı itibarıyla güvenlik testleri kapsamına gerçek saldırı tatbikatlarını ekledik. Siber tatbikatlar kapsamında belirlediğimiz iyileştirme noktalarına ilişkin çalışmalarımızın yürütülmesi planlıyoruz.

2022 yılının, mevcut süreçlerimizi olgunlaştırma odaklı bir yıl olması hedefliyoruz. Veri sızıntısı önleme süreci iyileştirmeleri kapsamında, sistemin gözden geçirilmesi, mevcut kural setlerinin daha az hatalı vaka oluşturacak şekilde düzenlenmesi, güncel riskler doğrultusunda yeni kural setlerinin eklenmesi, farkındalık eğitimlerinin düzenlenmesini planlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz güvenlik testlerinde kullandığımız senaryolar gözden geçirilerek kapsamının artırılmasını hedefliyoruz.

Güvenliğin sağlanmasında teknik önlemler kadar insan faktörü de büyük rol oynuyor. Belirlemiş olduğumuz bilgi güvenliği politika ve standartları ile güvenlik kültürünün tüm kurumumuza yayılması ve güvenlik sorumluluğunun tüm çalışanlarımız tarafından paylaşılması amaçlanıyor. Bu kapsamda, bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacı ile paydaşlarımıza eğitimler veriyor, farkındalık kampanyaları yürütüyor ve oltalama saldırı simülasyonları gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımızı ilaveten tedarikçilerimizden de uyum ve farklılık konusunda özen bekliyoruz. Tedarikçilerimizin risk değerlendirmelerini yapıyor, performanslarını düzenli olarak takip ediyor, yapılan anlaşmalarda bilgi güvenliği maddelerine yer veriyor ve Bankamızın ağına erişimi olan tedarikçilerimizin bilgi güvenliği farkındalığı eğitimlerini tamamlamaları şart koşuyoruz.

Bankamız çok sayıda stratejik, bilgi teknolojileri ve süreç dijitalleştirme projeleri üzerinde eş zamanlı çalışıyor.

2021 yılında Bankamız stratejik planında öngörülen hedefler çerçevesinde; karar destek sistemleri, kredilendirme, pazarlama, tema ve ürün geliştirme konularında projeler yürüttük, dijitalleşme odak konumuz oldu. Bunun yanı sıra, dijitalleşme ve inovasyon konularında Ar-Ge ve projelendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmaların satır başları şu şekildedir:



SERMAYE ÖĞELERİ

FIKİRİ VE ÜRETİLMİŞ SERMAYE

2022 yılında iş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesi sağlanacak.

Çevik yöntemin kazanımlarından daha fazla yararlanabilmek için 1 Eylül 2021 itibarıyla BT bünyesinde kalıcı çevik takımlar oluşturuldu. Çevik takımların çalışmalarının iş birimleri tarafından desteklenmesi ve toplam talep yönetiminin yapılması için İş Birimi Çevik Temsilcileri belirlendi. Çevik koçlar tarafından bu takımlara ve proje ekiplerine eğitimler verildi. Sektörün önde gelen danışmanlarından rehberlik alınıyor. Çevik danışmanlık hizmeti sonrasında da çevik dönüşümün ivmesi sürdürülecek. 2022'de bu modelin Bankamız geneline yaygınlaşarak içselleşmesi için çalışmalar yapılacak, çeviklikte daha fazla derinleşme için çalışanların eğitimlerine devam edilecek.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında 2021 yılında 9 farklı bölümün toplam 30 süreci ele alınarak manuel yürütülen operasyonel işlerin robotize edilmesi sağlandı. Yapılan çalışmalarda yaklaşık 3.14 FTE kazanç elde edilerek çalışanlarımızın verimliliği artırıldı. Ayrıca 2020 yılında devreye alınan Chatbot (Dijital Asistan) uygulamasında kapsam genişletilerek farklı konularda hizmet vermeye başlandı. Chatbot (Dijital Asistan) uygulamasında çalışmalara devam edilecek. 2022 yılında iş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesi sağlanacak. Yapay zeka konusunda başlatılan çalışmalara devam edilecek.

Ana bankacılık uygulamalarında kullanıcı deneyimi prensipleri ve yeni yazılım teknolojileri ile geliştirmeler yapıldı. Bankamızın iş akış süreçlerinde teknoloji değişikliği çalışmalarına başlandı, yıl içinde yapılan bu değişikliklerde Bankamızın sürdürülebilir bilgi teknolojileri stratejisine uygun yeni web teknolojileri kullanıldı. Bankamızın sürdürülebilirlik konusunda öncü olma misyonuna uygun olarak dijital çözümler sunulması için çalışmalar yapılıyor. Önümüzdeki dönemde servis tabanlı uygulama geliştirme yöntemleri kullanılarak, uygulamaların açık bankacılık ve bulut sistemlerine hazır hale getirilmesi hedefleniyor. 2021 yılında Ar-Ge çalışması yaptığımız basit uygulamaların hızlı şekilde geliştirilmesini sağlayan az kod geliştirme (low - code) platformlarının kullanılması da değerlendirilecek.

Müşteri bilgilerinin merkezileştirilmesi konusunda dijital çözüm genişletildi. Kredi sürecinin etkinleştirilmesine katkı sağlayan "Erken Uyarı Sistemi" geliştirildi. Uçtan uca bulgu takibinin yapılması için "Teftiş Kurulu Bulgu Takip" uygulaması yeni fonksiyonlar ve özellikler eklenerek yenilendi. Bankamızın kurumsal iletişim faaliyetlerinin takibi amaçlı "Kurumsal İletişim Uygulaması" geliştirildi. Geçmiş dönemlerde geliştirilen mobil uygulamanın kullanımı yaygınlaştırıldı.

Veri ve ileri analitik alanındaki çalışmaların raporlama, yönetim bilgi sistemi ve karar alma süreçlerinde etkin kullanımı için geliştirmelere devam edilecek. Kredi faaliyetleri ile ilgili olarak kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun, yalın bir deneyim ve bütünlük erişim sağlayan

dijital çözüm sunulması için çalışılacak. Kredi uygulama ve süreçlerinde sadeleşme ile başvuru, tahsis, sözleşme, kullandırım, izleme ve tahsilat işlemlerinin daha hızlı ve etkili yürütülmesi için Bankamız sisteminin dijitalleşmenin getirdiği olanaklardan daha hızlı yararlanabileceği bir yapıya geçilmesi sağlanacak.

KEP ve E-posta üzerinden müşterilere gönderilen belgelere elektronik imza atılması ve belgelerin toplu gönderimlerinin sağlanması için kullanıcı dostu uygulama ve süreçler geliştirilerek süreden kazanç elde edilmesi, kalite artışı ve müşteri memnuniyeti sağlanması hedefleniyor.

İş sürekliliği ve acil durum uygulamalarının daha etkin hale getirilmesine yönelik düzenlemelere devam edildi. 2021 yılında Acil Durum Merkezi'nin daha güvenli ve daha az risk içeren başka bir veri merkezine taşınması gerçekleştirilerek, iş sürekliliği anlamında önemli bir adım daha atıldı. Ayrıca yüksek yetkili BT sistemleri hesaplarının yönetiminde iyileştirmeler ve uç nokta bilgisayarlarda kullanılan, davranış analizi tabanlı tehdit önleme sistemlerinde yenileme çalışmaları gerçekleştirildi.

2022 yılında tüm BT sistem altyapısının en yeni teknolojilerle dönüşümü yapılacak ve bu dönüşümle beraber Ana Veri Merkezi daha profesyonel bir veri merkezine taşınacak. Yedekleme altyapısı ve sisteminin değiştirilmesi planlanmakta. Özel yetkili kullanıcıların daha güvenli çalışmasına yönelik sanal masa üstü çözümlerinin hayata geçirilmesi hedefleniyor.



SERMAYE ÖĞELERİ



Sosyal Sermaye

2022 HEDEFLERİ

75 firmaya Değerlendirme Aracı Uygulaması

Bankamızın cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi temalı kredileri kapsamında en az 75 firmaya değerlendirme aracının uygulanması ve çeşitli destek mekanizmalarının sağlanması hedefleniyor.

"Coalition for Social Investment" imzacısı

İmzacısı olduğumuz "Coalition for Social Investment" Deklarasyonu kapsamında Sosyal Yatırım konusunda iş birliklerini güçlendirerek farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

Cinsiyet Önyargı Analizi

Finansal sektörde cinsiyet önyargı analizi yapılması ve bu kapsamda eğitimlerin düzenlenmesi hedefleniyor.

2021 ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

%37

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında belirlenen aksiyon planları sonucunda sağlanan ortalama firma puan iyileşmesi *

155 milyon ABD Doları

Covid-19 temalı kredi kullandırımı ✓

43

TEV Eğitimden Üretime Burs Fonu ile 30, IKSV Yarının Kadın Yıldızları Projesi ile sağlanan eğitim desteği



* IBRD ve AFD'den sağlanmış bulunan iş yerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadın istihdamının geliştirilmesi temalı kredilerde firmaların öz değerlendirmeleri yapabilmeleri için 7 ana kategoriden oluşan uygulama aracı kullanılmaktadır.



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

2022 HEDEFLERİ



S1

Geçtiğimiz yıl imzacısı olduğumuz "Coalition for Social Investment Deklarasyonu" kapsamında Sosyal Yatırım konusunda iş birliklerini güçlendirerek farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.



S2

Sosyal uzman istihdamı ile sosyal yatırım odaklı faaliyetlerin artırmayı planlıyoruz.



S3

Bankamızın kredi değerlendirme süreçlerine, reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği perspektifinin entegrasyonunu hedefliyoruz.



S4

Finansal sektörde cinsiyet önyargı analizi yapmayı ve bu kapsamda eğitimler düzenlenmeyi planlıyoruz.



S5

IDFC üye kurumlar bazında özelleştirilmiş cinsiyet eşitliği aksiyon planlarının takibini yapmayı amaçlıyoruz.



S6

Bankamızın cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi temalı kredileri kapsamında en az 75 firmaya değerlendirme aracını uygulamayı ve çeşitli destek mekanizmaları sağlamayı hedefliyoruz.



S7

Üniversite öğrencilerine yönelik kapsayıcılık ve fırsat eşitliği alanında bir farkındalık semineri gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.



S8

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında belirlenen aksiyon planları sonucunda firmaların önümüzdeki 3 yıllık dönemde (2021-2023) ortalama firma puanında %20'lik bir iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.



S9

TSKB Sürdürülebilir İletişim Politikası oluşturmayı ve yayınlamayı hedefliyoruz.



S10

Sürdürülebilir bankacılık konusunda uluslararası bir yayına sponsor olmayı hedefliyoruz.



S11

Sürdürülebilirlik alanında yerel bir ödül programına sponsor olmayı hedefliyoruz.



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

2021 HEDEFLERİ

SKA 8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomi Büyüme kapsamında; Covid-19 salgınından olumsuz etkilenen firmalara dayanıklılığın artırılması yönünde katkı sunmayı, likidite ihtiyaçlarını gidermeyi ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi amacıyla 2021 yılında söz konusu tema kapsamında 150 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamayı hedefliyoruz.

SKA 5-Cinsiyet Eşitliği ve SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamında; Kadın istihdamını ve gelişmekte olan bölgelerdeki ekonomiyi desteklemek amacıyla yıl içinde 200 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamayı hedefliyoruz.

SKA 17-Amaçlar için Ortaklıklar kapsamında; Yeşil Kuğu Platformu aracılığıyla farklı paydaşlarımızı bir araya getirerek iklim değişikliği konusunda farkındalık ve bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Geçtiğimiz yıl IDFC - FICS özelinde imzacısı olduğumuz "Paris Declaration on Gender Equality and Women's Empowerment" kapsamında SKA 5 Cinsiyet Eşitliği konusunda iş birliklerini güçlendirerek farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında belirlenen aksiyon planları sonucunda firmaların önümüzdeki 3 yıllık dönemde (2021-2023) ortalama firma puanında %20'lik bir iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.*

2021 yılında TEV Eğitimden Üretime Burs Fonu ve IKS V Yarınlın Kadın Yıldızları projesi ile toplam 30 kız öğrenci ve genç müzisyene burs imkanı sağlamayı hedefliyoruz.

2021 GERÇEKLEŞMELERİ

Söz konusu tema kapsamında 155 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlandı. ✓

Söz konusu tema kapsamında 223 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlandı. ✓

Pandemi nedeniyle fiziki bir etkinlik düzenlenmemiş olup "İklim Dair" raporlarımız kanalıyla paydaşlarımıza iklim riskleri konusunda sürekli bilgi aktarımı yapıldı. Bu konuyla ilgili geleceğe dönük planlamalar yapmak üzere sürdürülebilirlik yönetim komitesi altında çalışma grubu oluşturuldu.

Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, yıl boyunca farklı paydaşlar ile cinsiyet eşitliği odağında birçok iş birliğine imza attı.

Aksiyon planları sonucunda firmaların 2021 yılı ortalama firma puanı %37 iyileşti.

TEV Eğitimden Üretime Burs Fonu ile 30, IKS V Yarınlın Kadın Yıldızları Projesi ile 13 kız öğrenci olmak üzere toplam 43 kişiye eğitim desteği sağladık.

2021 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

APEX Kredileri ile **son 3 yılda 835 KOBİ'**ye ulaşılmış olup **ilave 526 istihdam** yaratıldı.

Bankamızın koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu kapsamında, TSKB ve IDFC Sekreteryası organizatörlüğü ve AFD ile BICE iş birliğiyle **COP26 IDFC Pavilyonunda; "İklim ve Cinsiyet Eşitliği" temalı panel** gerçekleştirildi.

Bankamız, EBRD öncülüğünde oluşturulan; kurumları bir araya getirerek iklim ve cinsiyet eşitliği temalarındaki farkındalığı artırmayı ve bu iki temanın beraber ele alınmasını amaçlayan **"Green and Gender Fast Track"** adlı inisiyatifte yer aldı.

Bankamız, UN Global Compact'ın küresel çapta başlattığı **Target Gender Equality (Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) programına** dahil oldu. Bu programa katılan kurumlar, WEPs Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uçurumu Analizi Aracı'nı tamamlayarak kurumlarına özel hedefler belirleyerek Eylem Planı hazırlayacak.

Kasım 2021'de **"Countdown Event on the challenges and possibilities of IMPACT"** temalı TEDx etkinliğine konuşmacı olarak katılım sağlanmış olup, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iklim krizinin etkileşimine dikkat çekildi.

8 Mart Kadınlar Günü kapsamında Bankamız, AFD ve Fransa İstanbul Başkonsolosluğu iş birliğinde, **"Sanayide Kadın"** konferansı çevrimiçi platformda gerçekleştirildi. Bankamız ve AFD iş birliğinde düzenlenen cinsiyet eşitliğine yönelik 8 Mart konferansları Bankamızın 2016 yılında AFD'den temin ettiği bu temadaki kaynak ile gelenekselleşmiş olup, pandemi ortamında da çevrimiçi olarak devamlılığı sağlandı.

Bankamızın koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu nezdinde **Frankfurt School of Finance and Management tarafından, IDFC'nin tüm üyelerini kapsayan ortak bir yol haritası** hazırlandı. Bununla beraber TSKB özelinde ayrı bir analiz çalışması yürütülmüş olup ileriye dönük eylem planları sunuldu.

Bankamız, UN Global Compact tarafından düzenlenen **"How to Advance Women's Leadership in Climate Action"** adlı etkinlikte iklim değişikliği ve kadın girişimciliği temalarını tartışmak üzere konuşmacı olarak yer aldı.

* IBRD ve AFD'den sağlanmış bulunan iş yerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadın istihdamının geliştirilmesi temalı kredilerde firmaların öz değerlendirmeleri yapabilmeleri için 7 ana kategoriden oluşan uygulama aracı kullanılmaktadır.



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

İklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, kadınların üretime katılımı ve fırsat eşitliği gibi temalarda çeşitli farkındalık, gelişim, eğitim, kültür- sanat projeleri hayata geçiriyoruz.

SOSYAL DEĞER

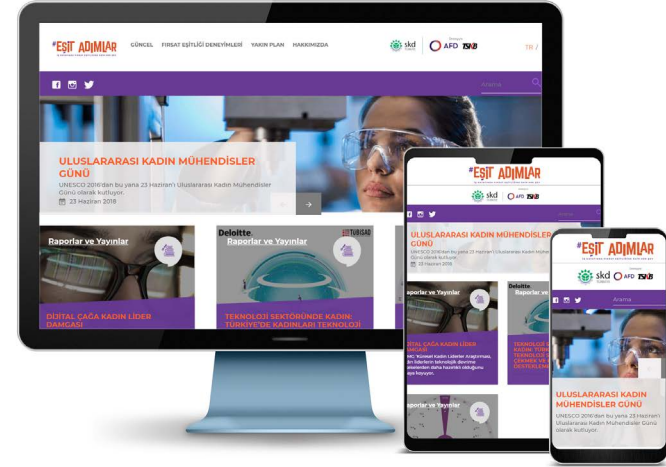
Uzun soluklu sorumluluk projeleri, Bankamızın sosyal sermayesini güçlendiriyor.

TSKB olarak, Türkiye'nin nitelikli kalkınması için sürdürülebilirliği ve kapsayıcılığı ana iş modeli olarak benimsiyoruz. Çevresel ve sosyal etki üreten yatırımları destekliyoruz. Diğer taraftan, iş modelimizin entegre bir ögesi olarak tanımladığımız sosyal sorumluluk kapsamında hayata geçirdiğimiz uzun soluklu projelerimizle ürettiğimiz toplam değeri büyütüyoruz.

Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonumuza paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, kadınların üretime katılımı ve fırsat eşitliği gibi temalarda çeşitli farkındalık, gelişim, eğitim, kültür- sanat projeleri hayata geçiriyoruz.

Bu projelerimizle, iş dünyasında benzer iyi örneklerin çoğaltılmasına, daha fazla insanın hayatına dokunulmasına ve çevreyi koruyan bir üretim ekosisteminin geliştirilmesine somut katkıda bulunuyoruz.

Bankamızın sosyal sermayesi, iş birlikleri ve deneyimleri, paylaşım platformlarımızla, daha fazla paydaşımıza ulaşıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

www.cevreciyiz.com

2007'de sürdürülebilirlik alanındaki ilk projemiz olan www.cevreciyiz.com'u hayata geçirdik. 14. yılını geride bırakan www.cevreciyiz.com, sürdürülebilirlik konulu iş fikirleri, çevre dostu inovasyon, alternatif enerji kaynakları, döngüsel ekonomi, iklim krizi, yeşil dönüşüm gibi farklı konu başlıklarında sunduğu zengin içerikle sürdürülebilir iş dünyası için ilham kaynağı oluyor.

www.cevreciyiz.com ile ürettiğimiz etkiyi, sosyal medya kanallarından yaptığımız paylaşımlarla toplumun geniş kesimlerine yayıyoruz.

2021 yılında da önceki yıllarda olduğu gibi Küresel Amaçlar'ı odağımıza alarak sürdürülebilirlik ile ilgili gündemi takip ettik ve paylaşımlarımızı sürdürdük.

Dünya liderlerinin iklim krizine yönelik taahhütlerini ve ülkelerin emisyon azaltımı ile ilgili çözümlerini, iş dünyasının sürdürülebilirlik ile ilgili adımlarını yakından izledik. Tüm çalışmalarda Birleşmiş Milletler'in ve bağlı kurumlarının gündemine paralel bir perspektif izleyerek araştırma ve somut verilerin ışığından yararlandık.

2021 yılı boyunca 250'yi aşkın içerikle, yenilenebilir enerji, biyoçeşitlilik, sürdürülebilir yaşam, çevre ve hava kirliliği konularındaki araştırmalardan yararlanarak farkındalık oluşturacak nitelikli ve sorumlu bir yayın akışı sunduk. Önümüzdeki dönemde de Çevreciyiz.com ile 14 yıllık doğrulanmış içerik kütüphanesiyle konuyla ilgili uzman, akademisyen ve öğrencilerin çalışmalarına kaynak olmayı sürdüreceğiz.



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

2021 yılında, 9. TSKB ESCARUS Sürdürülebilirlik Atölyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin ev sahipliğinde, 11 farklı üniversite ve 8 farklı bölümden 48 öğrencinin katılımıyla çevrim içi olarak gerçekleştirildi.



21

2012-2021 arasında sürdürülebilirlik atölyesi düzenlenen üniversite sayısı

Etkin Karbon Ayakizi Yönetimi

2008 yılından bu yana, banka içi faaliyetlerimizden doğan tüm karbon ayak izimizi yenilenebilir enerji şirketlerinden sağladığımız Gold Karbon Kredileri ile siliyoruz. Ayrıca Bankamız, İstanbul Müzik Festivali'nde sponsor olduğu konserlerin emisyonlarını sıfırlıyor.

İş dünyasının düşük karbonlu ekonomiye geçişi için sorumluluk olarak, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği alanlarındaki kredileri, danışmanlık çözümleri, sosyal sorumluluk projeleri ve banka sözcüleriyle her platformda destek ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz.

2021 yılında üst düzey sözcülerimiz tarafından sürdürülebilirlik, fırsat eşitliği ve yeşil enerji konularını gündeme alan 35 farklı röportaj ve sürdürülebilirlik temalı bülten yayınlandı.

Sürdürülebilirlik Atölyeleri

2012'den beri düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Atölyeleri ile geleceğin karar vericileri olan üniversite öğrencilerinin sürdürülebilirliğe dair algısını desteklemeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik danışmanlığı alanında faaliyet gösteren grup şirketimiz ESCARUS iş birliğinde düzenlediğimiz atölye, her yıl farklı bir üniversitede gerçekleştiriliyor. Atölye çalışmalarına katılan öğrenciler, Bankamız ve ESCARUS'tan danışmanlarla bir araya gelerek iklim değişikliği, karbon ekonomisi, çevre gibi konulara odaklı gerçek bir bankacılık projesi üzerinden vaka analizini konuşma ve çözüme ulaşma fırsatı buluyor. 2021 yılında, 9. TSKB

ESCARUS Sürdürülebilirlik Atölyesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin ev sahipliğinde, 11 farklı üniversite ve 8 farklı bölümden 48 öğrencinin katılımıyla çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimleri

Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini artırmak amacıyla İştirakimiz Escarus ve iş birimlerimizin katkılarıyla "Sürdürülebilirlik Gelişim Programı" uyguluyoruz.

Patara Kazı Çalışmaları

Kültürel ve tarihsel değerlerin korunmasını sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak benimsiyoruz. Bankamız, 2016 yılından bu yana, Türkiye İş Bankası ve Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ile birlikte ülkemizin önemli bir zenginliği olan Patara Antik Kenti kazı çalışmalarını destekliyor.

Antalya'nın Kaş ilçesinin Kalkan beldesi yakınlarında bulunan Likya Birliği ve Eyaleti'nin başkenti Patara, günümüze oldukça iyi biçimde ulaşan tiyatro, meclis, tapınak, horrea (depo yapıları), stadyum, hamam ve kiliseleri ile görkemli bir örenyeri resmi sergiliyor.

"Deniz Feneri" ve "Yol Kılavuz Anıtı" gibi benzersiz anıt eserlerin yanı sıra, 1905 yılına ait ilk Osmanlı Telsiz Telgraf İstasyonu olma özelliğine sahip bir külliyyeye de ev sahipliği yapıyor. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın Patara Antik Kenti kazısı 30 yıla yakın süredir Akdeniz Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Klasik Arkeoloji Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Fahri Işık ve Prof. Dr. Havva İşkan Işık liderliğinde sürdürülüyor.



Düzenleyen Kurumlar



FIRSAT EŞİTLİĞİ PROJELERİ

Son dönemde kapsayıcı kalkınmaya odaklanarak, kadın istihdamının artırılması için özel sektöre fon sağlıyoruz. 2018-2021 döneminde Kadın Dostu Kredi Programı'na katılan firmalarda; politikalar, eğitim, çalışma koşulları, yönetimde temsil gibi gelişim alanlarında kaydedilen performans artışı %37 oldu.

Bu süreçte edindiğimiz bilgi birikimi ve deneyimi değerlendirerek, fark yaratabileceğimize inandığımız alanlarda fırsat eşitliği projeleri tasarladık ve hayata geçirdik.



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

Eğitimden Üretime Burs Fonu ve Yarının Kadın Yıldızları Eğitim Destek Fonuyla başarılı kız öğrencilerimizi destekliyoruz.

Eğitimden Üretime Burs Fonu

Kadınların ekonomiye katılımı ülkenin refahı açısından büyük bir potansiyel barındırıyor. Bu potansiyelin hayata geçmesi ise kadının eğitimle güçlendirilmesiyle ilişkili. Bu inançla hareket ederek 2017 yılında TSKB Eğitimden Üretime Burs Fonu'nu kurduk.

Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle kurduğumuz burs fonu ile her sene 3. ve 4. sınıflarda okuyan üniversite öğrencisi kızlar destekleniyor. Proje bir burs fonu olmanın ötesinde, her geçen gün daha çok kadının iş hayatında yer almasını sağlama hedefiyle bursiyerlerine mentorlük ve ilham buluşmaları gibi adımlar da sunuyor.

2021 yılında 30 kız öğrenciyi destekledik. Böylece bugüne kadar toplam 150 kız öğrenciyi burs desteği sağlamış olduk.

#EşitAdımlar

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) iş birliğinde hayata geçirdiğimiz dijital platform www.esitadimlar.com, kadın istihdamının desteklenmesi ve iş yerinde fırsat eşitliği yaklaşımının geliştirilmesi için adım atmak isteyen tüm firmalara kapsamlı bir rehber sunuyor.

Dijital bir kütüphane olan ve sosyal medya kanallarını etkin şekilde kullanan #EşitAdımlar, Türkiye'den ve dünyadan başarılı uygulamaları, yol haritalarını, konuyla ilgili standart ve mevzuatları bu alanda yapılmış tüm nitelikli araştırmalara yer veriyor.

2021 yılında #EşitAdımlar web sitesinde toplam 213 makale paylaşıldı. Platformun sosyal medyada toplam 23 bin takipçisi bulunuyor.



[▶ Yarının Kadın Yıldızları filmi için play tuşuna tıklayınız.](#)

Yarının Kadın Yıldızları

Kültür-sanat alanındaki çalışmalara verdiğimiz destek uzun yıllara dayanıyor. Bankamız, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) tarafından düzenlenen Müzik Festivali kapsamındaki konserlere 1990 yılından bu yana destek veriyor.

Müzik Festivali kapsamında başlattığımız "Yarının Kadın Yıldızları" eğitim destek fonuyla üstün yetenekli genç kadın müzisyenlerin çalgı, şan ve şeflik branşlarında uluslararası arenadaki kariyerlerinin ilerlemesine destek oluyoruz. Yurt dışında bir müzik okulundan lisans veya lisansüstü seviyesinde kabul alan, yurt dışında müzik eğitimini sürdüren ya da kariyer gelişimine olumlu katkıda bulunacak ustalık sınıfı, orkestra seçmesi, uluslararası yarışma gibi etkinliklere katılım veya çalgı alımı için desteğe ihtiyaç duyan kadın müzisyenler bu fona başvurabiliyor.

Pandemi dolayısıyla 2021 yılı konseri İKSV YouTube kanalında yayınlandı. Çekimlerinin Yeldeğirmeni Sanat Merkezi'nde yapıldığı ve genç kadın müzisyenlere konuk sanatçı Gülsin Onay'ın eşlik ettiği konsere ilgi yoğun oldu.

Burs fonundan 2018 yılında 14, 2019 yılında 14, 2020 yılında 12 ve 2021 yılında 13 olmak üzere toplamda 53 öğrenci faydalandı.

İnovatif Çözümlerle Sosyal Etki

Yangınlarla kaybettiğimiz ormanları geri kazandırmak amacıyla sosyal girişim ecording iş birliğiyle finans sektöründe havadan tohum atışı ile ağaçlandırma uygulaması yapan ilk banka olduk. Yatırım kredilerimize endekli bu proje kapsamında 2021 yılında 56 kurumsal müşterimiz adına, ulaşılması zor arazilere ecodrone'lar aracılığıyla toplam 37.000 tohum



43

2021 yılında desteklenen üniversiteli kız öğrenci ve üstün yetenekli genç kadın müzisyen sayısı



SERMAYE ÖĞELERİ

SOSYAL SERMAYE

atışı gerçekleştirdik. Toplamda 150.000 tohum atışı hedeflediğimiz bu adımımızı, Türkiye'nin ormanlaşmasına katkı sağlamanın yanı sıra sürdürülebilirlik alanında çözüm üreten sosyal girişimcilere verdiğimiz destek açısından da önemli buluyoruz.

Deneyim paylaşımı

Bankacılık faaliyetlerimiz ile ürettiğimiz ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanındaki geniş kitlelerle deneyimlerimizi paylaşıyor, karşılıklı etkileşim kuruyoruz.

Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Paydaş Diyalogu görüşmeleri ile tüm paydaş gruplarımızın katkısını ve önerilerini alıyor, gelişim yolculuğumuza ilgili tüm tarafları katmaya özen gösteriyoruz.



7

2021 yılında sponsor olduğumuz konferans sayısı



67

2021 yılını konuşmacı olarak yer aldığımız etkinlik sayısı

Diğer taraftan, sürdürülebilirlik ve kadın istihdamı gibi konularda değer üreten STK'larla verimli iş birlikleri kuruyoruz. SKD Türkiye, TÜSIAD, Global Compact, UNEP FI, IDFC gibi ulusal ve uluslararası pek çok inisiyatifin "Fırsat Eşitliği" ve "Sürdürülebilirlik" çalışma gruplarında aktif olarak yer alıyor, ortak projelere destek veriyoruz.

Sektörel organizasyonları paydaş iletişimini güçlendirmek için aktif olarak kullanıyoruz. Kapasite geliştirme eğitimleri ve global zirvelerde konuşmacılıklarımızla Bankamızın uzmanlığını hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada paylaşıyoruz.

Bankamız, paydaşlarıyla etkili iş birliklerini devam ettirerek 2021 yılında 7 etkinliğe sponsorluk desteği verdi:

- AFD-TSKB Sanayide Kadın Konferansı
- An Outlook on Macroeconomics, Energy and Climate Debates
- SKD Türkiye -Sürdürülebilir Finans Forumu
- Fast Company - İklim Krizi & Sürdürülebilirlik Zirvesi
- VII. Karbon Zirvesi
- 3. Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk Zirvesi

Deneyim paylaşımını etkili kılmak için sponsorluk desteğimizin yanı sıra, etkinliklerde konuşmacı veya katılımcı olarak yer almaya devam ediyoruz. 2021 yılında 7 konferansta sponsor, 67 etkinlikte konuşmacı olarak yer aldık.

2021 yılında konuşmacı/aktif katılımcı olarak yer aldığımız öne çıkan etkinlikler:

UN Global Compact Young SDG Innovators

2021 yılında UN Global Compact tarafından ikincisi düzenlenen ve üye şirketlerden 35 yaş altı genç çalışanların kurumlarını temsil ettikleri Young SDG Innovators Programı'na (YSIP - Genç SKA Yenilikçileri) geçen sene olduğu gibi katılım sağladık.

COP26 IDFC Pavilyonu

IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu başkanlığı kapsamında AFD ve BICE iş birliğiyle pavilyonun organizatörleri arasında yer aldık. İklim ve Cinsiyet Eşitliği temalı, "Gender and Climate Nexus Within the Perspective of Development Banking" adlı paneli gerçekleştirdik.

UN Global Compact "How to Advance Women's Leadership in Climate Action"

UN Global Compact "How to Advance Women's Leadership in Climate Action" adlı etkinlikte iklim değişikliği ve kadın girişimciliği temalarını tartışmak üzere konuşmacı olarak yer aldık.

Finance in Common Summit 2021 CEB-led

Thematic Session "Do more, do better! Partnering for Social Investment" adlı panelde konuşmacı olarak yer aldık.

Gelecek dönemde de ulusal ve uluslararası iş birliklerimizi sürdüreceğiz, küresel eğilimler ve iyi uygulamaları takip ederek ülkemize sürdürülebilir kalkınma alanında yenilikçi uygulamalar kazandıracacağız.

Raporlama ekosistemine katkılarımız

Sürdürülebilirlik ve entegre raporlama pratiğinde geride bıraktığımız 10 yıllık sürede, başta bankacılık sektörünün katılımcıları olmak üzere çok sayıda şirkete, sürdürülebilirliği iş döngülerinde entegre etme ve şeffaf paydaş iletişimi konularında ilham kaynağı olduk. Yayınladığımız entegre raporlar, entegre raporlamanın Türkiye'de yaygınlaştırılması amacıyla faaliyet gösteren inisiyatiflerce düzenlenen çalıştay, toplantı ve kıyas analizlerinde örnek vaka olarak ele alınan az sayıdaki öncü çalışmanın arasında yer alıyor.

Bankamız, 2020 yılında UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Principles of Responsible Banking) kapsamında ilk raporlamasını yaptı.

2021 yılında ise TCFD- Task Force on Climate-Related Financial Disclosures ile uyumlu tavsiyelerini dikkate alarak yayınladığımız "İklim Riskleri Raporu" ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza attı.



KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ

- 109 Yönetim Kurulu
- 112 Üst Yönetim
- 114 Direktörler
- 115 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 119 Kâr Dağıtım Teklifi
- 120 Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 121 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 122 Risk Yönetimi Politikaları
- 124 Denetim Komitesi
- 125 Denetim Komitesi Raporu



GRI 102-18, GRI 102-22

YÖNETİM KURULU



Adnan Bali

1962 İslahiye doğumlu olan Sn. Bali, üniversite öğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde tamamlamıştır.

1986 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Adnan Bali, Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde 1994 yılında Müdür Yardımcısı, 1997 yılında Grup Müdürü olarak görev yapmış, 1998 yılında ise Fon Yönetimi Müdürü olarak atanmıştır. 2002 yılında Şişli Şubesi, 2004 yılında Galata Şubesi Müdürü olan Sayın Bali, 30 Mayıs 2006 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı'na yükseltilmiştir. 01 Nisan 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Adnan Bali, 01 Nisan 2021 tarihi itibarı ile Genel Müdürlük görevinden ayrılmış ve aynı tarihte Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

TSKB'de 2011-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Sayın Bali, 31 Mart 2021 tarihinde tekrar TSKB Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.



Mahmut Magemizoğlu

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mahmut Magemizoğlu, İngiltere'de The University of Stirling'de Yatırım Analizi konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır.

Türkiye İş Bankası'ndaki kariyerine 1982 yılında Müfettiş Yardımcısı olarak başlayan ve 1992-1999 yılları arasında yönetici olarak çeşitli görevlerde bulunan Magemizoğlu, 1999-2005 yılları arasında İştirakler Bölümü Müdürü, 2005-2016 döneminde Türkiye İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı, 2016-2018 döneminde I. Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış ve 2018 yılı Eylül ayı sonunda emekli olmuştur.

Bugüne kadar 20'yi aşkın şirketin yönetim kurullarında yönetim kurulu üyeliği ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerini üstlenmiş olan Sayın Magemizoğlu, 05 Mayıs 2020 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Denetim Komitesi Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Ece Börü

1966 İstanbul doğumlu olan Ece Börü, 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında TSKB bünyesinde Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2000 yılında Mali Kontrol Müdürlüğü, 2006 yılında ise Teftiş Kurulu Başkanlığı görevlerine atanmıştır. 2013-2020 yılları arasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getiren Sn. Börü, 25 Ağustos 2020 tarihinde TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Cengiz Yavilioğlu

Ekonomist Dr. Cengiz Yavilioğlu; İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü bitirdi. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası Finans Anabilim Dalında yüksek lisans eğitimi, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İktisat Anabilim Dalında doktora çalışmasını tamamladı. Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde Araştırma Görevlisi, Polis Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinde Misafir Öğretim Üyesi ve Rauf Denktaş Üniversitesinde Mütevelli Başkan Vekili olarak görev yaptı.

Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda Finansman ve Fon Yönetimi Daire Başkanı olarak çalıştı. Ayrıca Karadeniz Bakır İşletmeleri AŞ, Türkiye Denizcilik İşletmeleri AŞ, TEDAŞ Meram Elektrik Dağıtım AŞ, TEDAŞ Çamlıbel Dağıtım AŞ, Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret AŞ, TÜPRAŞ ve Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve/veya Başkanlığı görevlerinde bulundu.

24. Dönem AK Parti Erzurum Milletvekili seçildi. AK Parti Ekonomi İşleri Başkan Yardımcılığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyeliği, Darbeleri ve Muhtıraları Araştırma Komisyonu Üyeliği görevlerini yürüttü. 64. ve 65. Hükümetlerde Maliye Bakan Yardımcısı olarak görev aldı. 30 Ocak 2021 tarihinde Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı görevine atandı. 25 Mart 2021 tarihi itibarıyla TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi.



GRI 102-18, GRI 102-22

YÖNETİM KURULU



Bahattin Özarslantürk

1971 yılında Samsun'da doğan Bahattin Özarslantürk, İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1994'te İş Bankası Zincirlikuyu/İstanbul Şubesi'nde Stajyer Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2000 yılında Risk Yönetimi Bölümü'nde Uzman olarak görev yapan Özarslantürk, 2002'de Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2006'da aynı bölümde Bölge Müdürü olmuştur. 2009'da Hadımköy Ticari/İstanbul Şube Müdürü, 2011'de Güneşli Kurumsal/İstanbul Şube Müdürü, 2013'te Ticari Krediler Tahsis Müdürü, 2017'de Başkent Kurumsal/Ankara Şube Müdürü olarak çalışmıştır. Mali Tahlilci unvanına sahip Bahattin Özarslantürk, 30 Ocak 2020'de İstanbul Kurumsal Şube Müdürü olarak atanmıştır. Sn. Özarslantürk, 24 Ağustos 2020 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



Mithat Rende

1953'te Antakya'da doğan Mithat Rende, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuş, ardından Dışişleri Bakanlığı bünyesinde Şam, Roma, Brüksel (NATO), Sofya, Viyana (AGİT) ve Londra Büyükelçiliklerinde ve daimi temsilciliklerinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. NATO Savunma Koleji'nde lisansüstü programı ve Londra Kraliyet Savunma Koleji'nde Güvenlik ve Uluslararası İlişkiler lisansüstü programını tamamladıktan sonra İnsan Hakları Dairesi Başkanlığı görevini üstlenen Rende, 2005 yılında Elçi-Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Brüksel'deki Enerji Şartı Konferansı'nın Ticaret ve Transit Çalışma Grubu Başkanlığını 2005-2008 yılları arasında yürüten Rende, 2007 yılında Doha (Katar) Büyükelçisi olarak atanmıştır. 2010-2013 yıllarında Çok Taraflı Ekonomik İşler Genel Müdürlüğü görevine getirilen Rende aynı dönemde, İklim Değişikliği Baş Müzakerecisi ve Türkiye Nükleer Enerji Komisyonu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2013 yılında OECD Büyükelçiliği ve Daimi Temsilciliğine atanan Büyükelçi Rende 2014 yılında OECD İcra Komitesi Başkanlığına seçilmiştir. 2016 yılında emekli olan Rende 4 Nisan 2017 tarihinden itibaren TSKB Yönetim Kurulu Üyesidir.



Zeynep Hansu Uçar

1971 Ankara doğumlu olan Sn. Uçar, lisans eğitimini 1993 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümünde Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. Aynı bölümde çeşitli grup şirketlerinden sorumlu olarak yönetim kademelerinde görev alan Uçar, 2007-2015 yılları arasında İştirakler Bölümü Birim Müdürlüğü yapmış, 2015 yılında İştirakler Bölüm Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Sn. Hansu Uçar 27.11.2015 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Sn. Zeynep Hansu Uçar 7 Ocak 2022 tarihinde görevinden istifaen ayrılmış, yerine Sn. Murat Doğan seçilmiştir.



Ozan Uyar

1974 yılında Eskişehir'de doğan Ozan Uyar, 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl T. İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sn. Uyar, 2006 yılından itibaren Ticari Krediler Tahsis Bölümü'nde muhtelif kademelerde görev almıştır. 2015'te Krediler Portföy Yönetimi Müdürü, 2017'de Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Müdürü olmuştur. Ozan Uyar, Ocak 2020'de Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü Müdürlüğü, Ağustos 2020'de ise Proje Finansmanı Bölümü Müdürlüğü, Şubat 2022'de Maslak Kurumsal Şube Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Sn. Uyar, 5 Mayıs 2020 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



YÖNETİM KURULU



Abdi Serdar Üstünsalih

1963 yılında Trabzon'da doğan Abdi Serdar Üstünsalih, meslek hayatına 1991 yılında Vakıfbank'ta başlamıştır. Aynı bankada çeşitli şube ve birimlerde müdürlük yaptıktan sonra, Bilgi İşlem, Bireysel Bankacılık, Bankacılık Operasyonları, Temel Bankacılık Uygulama Geliştirme birimlerinde başkanlık görevini yürütmüştür. Temmuz 2018 tarihinde Vakıfbank'ta Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenen Üstünsalih, 27 Mayıs 2019 tarihinden itibaren ise görevine Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak devam etmektedir. Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de sürdürmekte olan Sayın Üstünsalih, 25 Haziran 2019 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Evli ve iki erkek çocuk sahibidir.



Gamze Yalçın

1971 yılında Ankara'da doğan Gamze Yalçın, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olup İngiltere'de The University of Birmingham'da Uluslararası Bankacılık ve Finans konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2017 yılında Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışma hayatına başlayan Gamze Yalçın, Banka'nın kurumsal mimari, muhasebe ve risk yönetimi bölümlerinde uzman ve yönetici olarak görev yapmış; 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna yükseltilmiştir. Gamze Yalçın 18 Nisan 2019 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



Hüseyin Yalçın

1947 yılında Konya'da dünyaya gelen Hüseyin Yalçın Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Sn. Yalçın 1977-1990 yılları arasında T.C. Ziraat Bankası'nda Müfettiş, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü, 1990-2000 yılları arasında Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında bankaların TMSF'ye devrini müteakip Yurtbank'ta Genel Müdür Baş Yardımcılığı, Sümerbank ile Kent Portföy Genel Müdür Yardımcılığı, Toprakbank'ta Genel Müdürlük Danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiş ve 6 yıl süre ile görevini sürdürmüş olan Hüseyin Yalçın 2017-2018 yılları arasında da Milli Reasürans T.A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yerine getirmiştir. Sn. Yalçın, 6 Nisan 2018 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



GRI 102-18, GRI 102-22

ÜST YÖNETİM



Ece Börü

1966 İstanbul doğumlu olan Ece Börü, 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında TSKB bünyesinde Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2000 yılında Mali Kontrol Müdürlüğü, 2006 yılında ise Teftiş Kurulu Başkanlığı görevlerine atanmıştır. 2013-2020 yılları arasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getiren Sn. Börü, 25 Ağustos 2020 tarihinde TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Meral Murathan

1977 Erzurum doğumlu olan Sn. Murathan, üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış, profesyonel kariyerine 1998 yılında TSKB Hazine Departmanı'nda başlamıştır. Bu alanda farklı roller ve unvanlarda çalışan Sn. Murathan, 2012-2019 yılları arasında Finansal Kurumlar Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Murathan, halihazırda Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Kredi İzleme ile Mühendislik ve Teknik Danışmanlık Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.



Aslı Zerrin Hancı

1969 Ankara doğumlu olan Aslı Z. Hancı, 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1991 yılında Citibank'te başlayan Sn. Hancı, sırasıyla Chase Manhattan ve BNP Ak Dresdner Bank Hazine bölümlerinde görev almıştır. 2005 yılında TSKB Hazine ekibine katılmış ve 2007'de Menkul Kıymetler Müdürü, 2008'de Hazine Müdürü olarak görev almıştır. 1 Ocak 2017 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Hancı halihazırda Hazine, Hazine ve Sermaye Piyasası Operasyonları, Kredi Operasyonları ve Kurumsal İletişim Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.



Hasan Hepkaya

1981 Samsun doğumlu olan Hasan Hepkaya, üniversite öğrenimini Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamış, çalışma hayatına 2003 yılında Garanti Leasing'de başlamıştır. 2005-2014 yılları arasında TSKB'de Kurumsal Pazarlama ve Proje Finansmanı Müdürlüklerinde çeşitli unvanlarda görev alan Sn. Hepkaya, 2014-2018 yılları arasında sırasıyla Proje Finansmanı ve Kurumsal Pazarlama Departmanlarının Müdürlüğünü üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Kurumsal Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Hepkaya halihazırda Kurumsal Bankacılık Satış, Proje Finansmanı, Kurumsal Bankacılık Pazarlama, Ekonomik Araştırmalar, Finansal Danışmanlık Müdürlükleri ile İş Geliştirme ve Danışmanlık Yönetim Ofisi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



ÜST YÖNETİM



Hakan Aygen

1965 Konya doğumlu olan Hakan Aygen, 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1989 yılında reel sektörde kariyerine başlamıştır. 1995 yılında Mali Analiz Uzman Yardımcısı olarak TSKB bünyesine katılan Sn. Aygen, 1996 yılında Marmara Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında Kurumsal Finansman Müdürlüğü, 2011 yılında ise Kurumsal Finansman Grup Müdürlüğü'ne atanan Sn. Aygen, 2013 yılında Marmara Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman doktorasını tamamlamıştır. 28 Kasım 2013 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sn. Aygen halen Kurumsal Finansman, Kredi Tahsis, Kredi Analiz ve Özellikle Krediler Müdürlüğünden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



Aziz Ferit Eraslan

1969 İstanbul doğumlu olan Aziz Ferit Eraslan, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, ardından Ziraat Bankası Bankacılık Okulu'nda uzman yardımcılığı eğitimini tamamlamıştır. 1992 yılında T. İş Bankası'nda Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlayan Sn. Eraslan, 1996-1997 yılları arasında İskoçya'da Stirling Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. Aziz Ferit Eraslan; 2000 yılında T. İş Bankası'nda Muhasebe Müdürlüğü Müdür Yardımcılığı görevine, 2003'te ise aynı bölümde Grup Müdürlüğüne atanmıştır. 2007 yılında Bankanın Muhasebe Bölüm Müdürlüğüne atanan Sn. Eraslan, daha sonra Finansal Yönetim Bölümü adını alacak söz konusu departmandaki görevini 2012 Aralık ayına kadar sürdürmüştür. 2013-2015 yılları arasında ise Closed Joint Stock Company İşbank'ın Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Sn. Eraslan 2015'in Ekim ayında TSKB'de Teftiş Kurulu Başkanlığı ile Risk Yönetimi ve İç Kontrol müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır. Sn. Eraslan, 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla görevine Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama ile Kurumsal Uyum Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak devam etmektedir.



Engin Topaloğlu

Engin Topaloğlu 1971 yılında Pazar/Rize'de doğmuştur. Bilkent Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans, Kadir Has Üniversitesi'nde Finans ve Bankacılık alanında da doktora dereceleri bulunmaktadır. Bilkent Üniversitesi'nde 1993 – 1995 yılları arasında araştırma görevlisi olarak çalışan Engin Topaloğlu, finans sektöründeki deneyimine İş Bankası'nda Teftiş Kurulu üyesi olarak başlamıştır. Bu kurumun Bütçe ve Planlama Müdürlüğünde 2004 yılında Müdür Yardımcılığı, 2007 yılında da Grup Müdürlüğü yapan Engin Topaloğlu, 2008 yılında Kurumsal Mimari Bölüm Müdürlüğü, 2011 yılında Gebze Şubesi Müdürlüğü, 2015 yılında Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğü ve 2016 yılında da Londra Şubesine Müdürlüğü görevlerine atanmıştır.

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., İşNet Telekomünikasyon A.Ş., Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş., Türk İngiliz Ticaret ve Sanayi Odasında yönetim kurulu üyesi, Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de ise yönetim kurulu başkan yardımcılığı görevlerini yerine getirmiştir. Türkiye Sınai Kalınma Bankası'nda 2021 Ağustos ayından itibaren Teftiş, Risk Yönetimi ve İç Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Engin Topaloğlu CFA Institute tarafından verilen Chartered Financial Analyst sertifikasını bulundurmaktadır.



DİREKTÖRLER



Poyraz Koğacıoğlu

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Uzay ve Havacılık Mühendisliği bölümünde tamamlayan Koğacıoğlu, yüksek lisansını Koç Üniversitesi'nde işletme (MBA) alanında yaptı. Koğacıoğlu, buradaki eğitimi sırasında Bocconi Üniversitesi'nin öğrenci değişim programına dahil oldu.

2002-2004 döneminde Koç Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak çalışan Koğacıoğlu, kariyerine 2005'te Oyak Yatırım Hisse Senedi Araştırma Analisti olarak devam etti. Koğacıoğlu, 2006'da 3 Seas Capital Partners Kıdemli Analist, 2007'de TAIB-PDF Kurumsal Finansman'da Uzman olarak görev aldı. Aynı yıl Ak Yatırım'da kurumsal finansman ekibinde kıdemli uzman olarak görev alan Koğacıoğlu, 2010'da ise kurumun müdür yardımcılığı görevini üstlendi.

Koğacıoğlu, 2012'de Garanti Yatırım'da kurumsal finansman ekibine yönetici olarak geçiş yaparken, 2015'ten Şubat 2019'a kadar da aynı kurumda direktör olarak M&A ve IPO alanında çalıştı. Şeker Gayrimenkul'de Şubat 2019'da genel müdür yardımcısı olarak atanan Poyraz Koğacıoğlu, Mayıs 2019'dan itibaren TSKB Yatırım Bankacılığı Yönetici Direktör'ü olarak çalışmaya başladı.



Özlem Bağdatlı

1974 Çanakkale doğumlu olan Özlem Bağdatlı, 1995 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1998 yılında reel sektörde kariyerine başlamıştır. TSKB'deki kariyerine 2003 yılında Uzman Avukat olarak başlayan Sn. Bağdatlı, 2003-2021 yılları arasında Hukuk İşleri Müdürlüğünde çeşitli pozisyonlarda görevde bulunmuştur. 1 Temmuz 2021 tarihinde Direktör olarak atanan Sn. Bağdatlı, hali hazırda Hukuk İşleri, İnsan Kaynakları, Emekli ve Munzam Vakıfları Müdürlüklerinden sorumlu Direktör olarak görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda Yönetim Kurulu Raportörlüğü görevini yürütmektedir.



Bilinç Tanağardı

1973 Konya doğumlu olan Sn. Tanağardı, İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Mühendisliğinden 1994 yılında mezun olmuş ve kariyerine Degere International firmasında başlamıştır. 1999 yılında Yazılım Mühendisi olarak görev aldığı Sınai Yatırım Bankası'nın ardından, iş hayatına 2002 yılında TSKB bünyesinde devam ederek Bilgi Teknolojileri bölümlerinin çeşitli kademelerinde görevler yapmıştır. 2015 yılında Sistem Destek ve İşletim Müdürü olarak terfi etmiştir. 1 Temmuz 2021 yılında Direktör olarak atanan Sn. Tanağardı, halen Uygulama Geliştirme, Kurumsal Mimari ve Süreç Yönetimi ve Sistem Destek ve İşletim müdürlüklerinden sorumlu olarak görevine devam etmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("TSKB" veya "Banka"), Bankacılık mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Bankalar için zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tabidir. Banka'nın Esas Sözleşmesi'nin 55. maddesine göre; zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları Esas Sözleşme'ye aykırı sayılmaktadır. Banka, "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik" ve "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır.

Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin çoğuna uyum sağlamış olmakla birlikte, henüz tam uyum sağlanamayan ilkeler aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Banka'nın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak Banka'nın esas sözleşmesinde azlık hakları ile ilgili mevzuatın zorunlu kıldığı hükümler haricinde düzenleme bulunmamaktadır.
- 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için özel bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak Şirket politikası gereği kişi bazında açıklama yapılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetime verilen ücretler faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış Banka'nın Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Kamu Aydınlatma Platformu'ndan (KAP) ulaşılabilir.

Kurumsal yönetimde öncü kuruluşlar arasında yer alan Banka, 2021 yılında kurumsal yönetim derecelendirme notu ile en yüksek nota sahip kuruluşlar arasındaki yerini korumaya devam etmiştir. 19 Ekim 2021 tarihinde Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, TSKB'nin kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,56'dan 9,59'a yükselmiştir. Dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonuçları 10 üzerinden sırasıyla 9,51, 9,75, 9,89 ve 9,40 olarak açıklanmıştır.

TSKB'nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	0,25	9,51
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,75
Menfaat Sahipleri	0,15	9,89
Yönetim Kurulu	0,35	9,40
Toplam		9,59

TSKB uzun sürdürülebilir bankacılık geçmişi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) öncülükleri ve iyi uygulamaları ile; 2 Ekim 2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği(II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ çerçevesinde yayınlanan Sürdürülebilirlik İlkelerinin bir tanesi hariç tamamına uyumlu hareket etmektedir.

- Çevresel İlkeler (B) başlığı altında 25 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Banka'da karbon fiyatlandırması henüz uygulanmamaktadır. Sıfır karbon ekonomisine geçiş, TSKB'nin özellikle son 20 yıldır stratejik odakları arasında yer almaktadır. Banka'da iklim risklerine ilişkin çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup, söz konusu çalışmaların olgunlaşması neticesinde bir sonraki aşama olan karbon fiyatlaması konusunun gündeme alınması tekrar gözden geçirilecektir.

Hâlihazırda Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri kapsamında görev yapan çalışanların iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmektedir:

Adı - Soyadı - Unvanı	Telefon No	Elektronik Posta Adres
Meral Murathan Genel Müdür Yardımcısı*	0 212 334 51 24	murathanm@tskb.com.tr
Gizem Pamukçuoğlu Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 334 52 58	erarslang@tskb.com.tr
Özen Çaylı Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Grup Yöneticisi **	0 212 334 52 49	halilogluo@tskb.com.tr
Korhan Aklar Hukuk İşleri Müdürü	0 212 334 50 92	aklark@tskb.com.tr

* Sn. Meral Murathan Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Mühendislik ve Teknik Danışmanlık ve Kredi İzleme departmanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısıdır.

** Sn. Özen Çaylı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey (Belge No: 204985) ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı (Belge No: 701337) lisanslarına sahiptir.



GRI 102-25, GRI 102-26, GRI 102-27, GRI-102-28, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, GRI 102-33, GRI 102-34

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

2.2. Genel Kurul Toplantısı

Banka'nın yıllık Olağan Genel Kurulu 25 Mart 2021 tarihinde Genel Müdürlük binasında gerçekleşmiştir. 2020 yılı olağan Genel Kurul toplantısı, Banka'nın toplam 2.800 milyon TL'lik sermayesine tekabül eden 280.000.000.000 adet paydan, 1.703.816.460,974 TL'lik sermayeye karşılık 170.381.646,097 adet payın fiziki ve 126.525.540,739 TL'lik sermayeye karşılık 12.652.554,073 adet payın elektronik ortamda olmak üzere toplam 1.830.342.001,713 TL'lik sermayeye karşılık 183.034.200,171 adet payın toplantıya katılımı ile yapılmıştır. Katılım oranı %65 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Toplantıda Pay Sahipleri tarafından görüşülen ve oylan maddeler şu şekildedir:

- Banka Esas Sözleşmesi gereğince Toplantı Başkanlığı teşkil edilmiştir. Toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi oy çokluğu ile kabul edilmiştir.
- Banka'nın 2020 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka'nın 2020 yılı bilanço ve kâr zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka'nın Yönetim Kurulu üyeliklerinden istifa eden Mehmet Şencan, Can Yücel ve Ahmet Hakan Ünal ve Suat İnce yerine Mahmut Magemizoğlu, Ozan Uyar, Bahattin Özarslantürk ve Ece Börü'nün seçilmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

- Dağıtılacak kârın tespit ve tevzii hususunda karar alınması oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Çalışanlara 2020 içinde yapılan ve 2021 yılında yapılması öngörülen prim ödemeleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Mithat Rende'nin bağımsız üye olarak seçilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Bağımsız Denetleme Kuruluşu'nun seçilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Yıl içinde yapılan bağışlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2021 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler genel kurulun bilgisine sunulmuştur.

Dönem içerisinde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin olumsuz oy vermeleri sebebiyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir işlem bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantısının sonucu ve alınan kararlar 25 Mart 2021 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

2.3. Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'un onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri, Pay sahiplerinin beklentileri ile Banka'nın büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını, Banka'nın kârlılık durumunu dikkate alan, Genel Kurul tarafından onaylanmış bir kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanmaktadır. Banka'nın kâr dağıtımına ilişkin esaslar Esas Sözleşme'nin 47. maddesinde düzenlenmiş olup, bu esaslar dâhilinde kârdan pay alan 100 adet kurucu intifa senedi bulunmaktadır.

Banka'nın 2019 yılında yenilenen kâr dağıtım politikası, kurumsal Türkçe ve İngilizce web sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2020 yılına ait 73.280.776 TL'lik nakit temettü dağıtımı 29 Mart 2021 tarihinde yapılmıştır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHIPLERİ İLE İLİŞKİLER

Pay sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve Banka'ya yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi Banka'yla ilgili menfaat sahiplerinin şikâyet ve önerileri Banka'nın internet sitesinde yer alan iletişim formu aracılığı ile alınmaktadır. Ayrıca, Banka'da iki yılda bir gerçekleştirilen paydaş analizi çalışması da bu bağlamda katkı sağlamaktadır.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler kendilerine bildirilmektedir. Çalışanları da karar alma süreçlerinin içerisine dâhil edici mekanizmalar geliştiren Banka, gerek periyodik olarak uygulanan anketler gerekse farklı konu başlıklarında kurulan komiteler aracılığı ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Ayrıca, 2017 yılında her departmandan seçilen temsilcilerle "İK Temsilcisi" uygulamasını hayata geçirmiştir.

Çalışanların yönetime katılımı banka içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. 11 Kasım 2015 tarih ve 8944 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinin 483. Sayfasında ilan edilen Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Temsil Yetkisinin Devri İç Yönergesi çalışanları banka faaliyetlerine ilişkin olarak imza derecelerine göre yetkilendirmektedir.

Çalışanlar, intranetten erişebildikleri "Bir Önerim Var" veya "Şikâyet Bildirim Formu" aracılığıyla her türlü fikir ve şikâyetlerini ilgili şahıslara iletebilmekte ve alınan kararlara katkıda bulunabilmektedirler. Ayrıca, Banka'da pek çok farklı konuda çalışanlar tarafından oluşturulan komiteler yer almaktadır. Bu komiteler aracılığı ile de çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır.



GRI 102-25, GRI 102-26, GRI 102-27, GRI-102-28, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, GRI 102-33, GRI 102-34

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

4.1. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu 11 üyeden oluşmakta ve bu sayı Yönetim Kurulu faaliyetlerinin etkin bir şekilde organize edilebilmesine olanak sağlamaktadır. Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'e ilişkin özet bilgiler aşağıda sunulmuş olup, detaylı özgeçmişlerine Banka'nın web sitesinde ve faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Öğrenim Durumu	İş Tecrübesi	Atanma Tarihi	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi*	Banka Dışında Yürüttüğü Görevler
Adnan Bali	Yönetim Kurulu Başkanı	ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İşletme	35 yıl	31.03.2021	-	T. İş Bankası Yönetim Kurulu Başkanı, T. İş Bankası Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, Softtech Ventures Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut Magemizoğlu*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	The University of Stirling/ Yatırım Analizi Yüksek Lisansı	39 yıl	05.05.2020	Denetim Komitesi Başkanı, Kredi Revizyon Komitesi Başkanı	-
Ece Börü	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	İstanbul Teknik Üniversitesi/ İşletme Mühendisliği	32 yıl	25.08.2020	Kredi Revizyon Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	TSKB A.Ş. Genel Müdürü, Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, TSKB A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, TSKB Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı
Bahattin Özarslantürk	Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Üniversitesi/ İşletme	27 yıl	24.08.2020	Kredi Revizyon Komitesi Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. İstanbul Kurumsal Şubesi Müdürü
Mithat Rende	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Nato-Savunma Koleji Lisansüstü Eğitimi, Londra-Kraliyet Savunma Koleji Lisansüstü Eğitimi	49 yıl	04.04.2017	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	Engie Yönetim Enerji Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Zeynep Hansu Uçar	Yönetim Kurulu Üyesi	ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İşletme Bölümü	28 yıl	27.11.2015	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Ücretlendirme Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölüm Müdürü, Anadolu Cam Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paşabahçe Cam Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Trakya Cam Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Trakya Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye İş Bankası Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü Enstitü Kurulu Üyesi
Ozan Uyar	Yönetim Kurulu Üyesi	ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İşletme	24 yıl	05.05.2020	Kredi Revizyon Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	T. İş Bankası A.Ş. Maslak Kurumsal Şube Müdürü, İşbank AG Yönetim Kurulu Üyesi
Abdi Serdar Üstünsalih	Yönetim Kurulu Üyesi	Selçuk Üniversitesi Kamu Yönetimi Yüksek Lisansı, Gazi Üniversitesi Bilişim Sistemleri Yüksek Lisansı	30 yıl	25.06.2019	-	T. Vakıflar Bankası T.A.O. Genel Müdürü
Gamze Yalçın**	Yönetim Kurulu Üyesi	ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/İktisat	28 yıl	18.04.2019	Denetim Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Ücretlendirme Komitesi Başkanı	T. İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, İşbank AG Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Risk Yöneticileri Derneği Kurucu Üyesi
Hüseyin Yalçın	Yönetim Kurulu Üyesi	ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi/Ekonomi	43 yıl	06.04.2018	-	-
Cengiz Yavilioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	İstanbul Üniversitesi/Kamu Yönetimi, İstanbul Üniversitesi/ Finans Yüksek Lisansı, Cumhuriyet Üniversitesi/Uluslararası İktisat Doktorası	28 yıl	25.03.2021	-	T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı

* SPK'nın 11.17.1. sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği Madde 6/(3)-a gereğince Denetim Komitesi üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak kabul edilmiştir.

** Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esaslarına Banka Kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.



GRI 102-25, GRI 102-26, GRI 102-27, GRI-102-28, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, GRI 102-33, GRI 102-34

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Sn. Mithat Rende 25 Mart 2021 tarihinde Genel Kurul tarafından tekrar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir. Sn. Mithat Rende'nin bağımsızlık beyanına Ekler bölümünde yer verilmiştir.

25 Mart 2021 tarihi itibarıyla görev süreleri sona eren Sn. H. Ersin Özince ve Sn. Yavuz Canevi yerine aynı tarihte Sn. Adnan Bali Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Cengiz Yavillioğlu Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

2014 yılında oluşturulan ve 2019 yılında güncellenen kadın yönetim kurulu üye politikası çerçevesinde, her yıl yönetim kurulu tarafından mevcut durum değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Banka'nın hedefiyle paralel şekilde Yönetim Kurulu'nda 3 kadın üye bulunmaktadır.

4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmaktadır. Toplantı tarihinin tüm üyelerin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm üyelerin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantıya elektronik ortamda da katılabilmektedir.

Her Yönetim Kurulu Üyesinin bir oy hakkı mevcuttur. Yönetim Kurulu Banka Esas Sözleşmesi uyarınca, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır.

Yönetim Kurulu, 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihleri arasında 39 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Genel Kurul'un onayına sunulacak herhangi bir ilişkili taraf ve önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve tüm Banka yöneticilerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar ana ortak Türkiye İş Bankası A.Ş. tarafından İş Bankası grup şirketleri için yaptırılan sigorta kapsamındadır.

Yönetim Kurulu Komitelerine ilişkin bilgilere Banka'nın kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşılabilir.

4.3. Ücretlendirme Politikası

Banka, ücretlendirme politikalarına ilişkin uygulamalarını ilgili Bankacılık ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde yürütmektedir. Ücretlendirme Politikası'na Banka'nın kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasından ulaşılabilir. Söz konusu politika Genel Müdürlük ve şubeler dâhil her kademedeki tüm Banka çalışanları kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için aylık huzur hakkı dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Huzur hakkı tutarları ve Esas Sözleşme gereği ödenen kâr payları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen önergeler doğrultusunda tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka'dan doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan huzur hakkı, temettü, ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 15.760 bin TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan yolculuk, konaklama ve diğer ödemelerin toplam tutarı 332.139 TL'dir.



KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

2021 yılı net kârı olan 1.089.008.091,09 TL'nin Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesine göre aşağıdaki şekilde;

1. Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesinin (a) fıkrasına göre net kârın %5'i olan 54.450.404,55 TL'nin kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına,
2. 43.124.611,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılmasına,
3. Geriye kalan 991.433.075,54 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına,

Yukarıda öngörülen tüm hususlara ilişkin işlemlerde Yönetim Kurulu'nun yetkili kılınmasına karar verilmesini saygılarımızla arz ederiz.

Yönetim Kurulu

Kâr Dağıtım Teklifine İlişkin Bilgi Notu

Bankamızın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; ülkemiz ve dünyadaki ekonomik gelişmeler, Banka'nın uzun vadeli büyüme hedefleri ve özkaynak güçlülüğünün sürdürülmesi gözetilerek ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun sektörümüze yönelik değerlendirmeleri dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulumuzun 2021 yılında gerçekleşen 1.089.008.091,09 TL net dönem kârından 54.450.404,55 TL'lik tutarın genel kanuni yedek akçe ayrılması, 43.124.611,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılması ve sonrasında kalan 991.433.075,54 TL'lik tutarın olağanüstü yedeklere aktararak özkaynaklarda tutulmasına ilişkin Kâr Dağıtım Teklifi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.



ÖZET YÖNETİM KURULU RAPORU

Değerli hissedarlarımız,

Bankamızın 72. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. 2021 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporu ile kâr ve zarar hesaplarını inceleme ve onaylarınıza sunarken toplantımızı onurlandıran ortaklarımızı, temsilcilerini ve konuklarımızı saygı ile selamlıyoruz.

Salgın henüz küresel gündem maddeleri arasındaki yerini korurken, aşılmanın yaygınlaşması 2021'de geçen yıla göre dünya genelinde daha olumlu bir görünüm oluşturdu. Pandeminin yol açtığı sert daralmanın ardından dünya ekonomisinde 2020 yılı ikinci yarısında başlayan toparlanma süreci devam etmekteyken, Türkiye ekonomisi 2021 yılında %11 oranında büyüme sağladı. Türkiye ekonomisinin 2022 yılında da büyümeye devam edeceği öngörülmüyor.

Bankacılık sektörü Türkiye ekonomisine verdiği desteği 2021'de de sürdürdü. 2021 sonu itibarıyla sektörün aktif büyüklüğü %51 artışla 9,2 trilyon TL'ye, özkaynak toplamı %19 artışla 711 milyar TL'ye ulaştı. Sektörün kredileri %37 artışla 4,9 trilyon TL oldu. Bankaların sürdürdüğü temkinli yaklaşımları çerçevesinde karşılık giderlerinde yıllık bazda %33 artış meydana geldi, bu koşullara rağmen sektörün net kârı aynı dönemde %57 artmıştır.

Güçlü bilanço ve sermaye yapısını koruyan Bankamız, 31 Aralık 2021 itibarıyla bir önceki yıl sonuna göre;

- Aktif toplamını %63,4 artırarak 84,1 milyar TL'ye
- Özkaynaklarını %13,7 oranında artırarak 6,9 milyar TL'ye
- Kredi stokunu %63,4 artırarak 63,9 milyar TL'ye yükseltti.

Net bankacılık gelirlerini yıllık bazda %65 oranında yükselten Bankamızın 2021 yılı net dönem kârı 1 milyar 89 milyon TL oldu. Yıl sonu itibarıyla BDDK'nın geçici önlemleri hariç hesaplanan sermaye yeterlilik oranı, yasal gerekliliklerin üzerinde, %15,3 olarak gerçekleşti.

Bu vesileyle, bu sonuçlara ulaşmamıza olan katkılarından dolayı ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Genel Kurulumuzu onurlandıran siz hissedarlarımızı bir kez daha saygıyla selamlarız.

TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
YÖNETİM KURULU



ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN DİĞER ÖNEMLİ HUSUSLAR

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Cari dönemde Banka'da Türk Ticaret Kanunu'nun 207, 438 ve 439. maddeleri kapsamında özel denetim yapılmamıştır. Banka başta BDDK, TCMB, Sermaye Piyasası Kurulu, Rekabet Kurumu gibi kamu kurumları olmak üzere kamu denetimine tabidir. Söz konusu kamu kurumlarının Banka'da yaptıkları denetimlere ilişkin olarak kamuya açıklama gereken bir husus çıktığı takdirde bu hususlar özel durum açıklamaları aracılığıyla kamuya paylaşılmaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Davalarla ilgili bilgilere faaliyet raporunda, konsolide olmayan denetim raporunun beşinci bölümünün III/4 numaralı kısmında yer verilmektedir. İlişkili Taraf İşlemleri Banka'nın ilişkili taraflar işlemleri hakkında bilgi, Denetim Raporu'nun dipnotlarında yer almaktadır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereği hazırlanan 2021 yılına ait Bağlı Şirket Raporu'nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır: "Bankamız ile hakim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında hakim ortağımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki bir işlem ve hakim ortağımızın ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ayrıca, Bankamız ve hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında yapılan ve raporda ayrıntıları sunulan ticari işlemler Bankamızın faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 202. Maddesinde açıklanan hakim ortağın, hakimiyetini bağlı şirketleri kayba uğratabileceği şekilde kullanamaz ilkesine uygundur. Hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketlerin yönlendirmesiyle Bankamızın aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır."

Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik Kapsamında Destek Hizmeti Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Banka'nın 2021 yılında kullandığı aşağıdaki hizmetler, 05.11.2011 tarihinde yayımlanan Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik kapsamına girmektedir;

1. Superonline İletişim Hizmetleri A.Ş.'den alınan Acil Durum Hizmetleri için Sunucu Barındırma Hizmeti
2. Risk Aktif Danışmanlık Eğitim Yazılım Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'den alınan Riskfree Hazine Değerleme Sistemi Bakım Hizmeti
3. Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.'den alınan Swift Servis Büro Ana Bağlantı Hizmeti
4. Prometeia SPA'dan alınan İçsel Derecelendirme Modeli ve Aktif Pasif Yönetimi Altyapı ve Bakım Hizmeti
5. BIS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hizmetleri ve Tic. A.Ş.'den alınan EFT Yazılımları Bakım Hizmeti
6. Tepe Savunma ve Güvenlik Sistemleri San. A.Ş.'den alınan Bina ve Çalışan Güvenliği Hizmeti

Esas Sözleşme'de Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

2021 yılında Banka Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik olmamıştır.



RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

TSKB Risk Yönetimi Politikaları ve bu politikalara ilişkin uygulama esasları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş bulunan ve Banka üst yönetimince uygulanan yazılı standartlardan oluşmaktadır.

TSKB Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, Banka'nın maruz kaldığı temel riskler kredi riski, aktif pasif yönetimi riski (piyasa riski, yapısal faiz oranı riski, likidite riski) ve operasyonel risk olarak belirlenmiştir. Söz konusu risk politikaları ve bunlara ilişkin uygulama esaslarına uyumun temini ile Banka'nın karşı karşıya olduğu risklerin bu politikalar paralelinde yönetilebilmesi amacıyla yönelik olarak Banka bünyesinde bir Risk Yönetimi Müdürlüğü teşkil edilmiştir.

TSKB Risk Yönetimi Müdürlüğü risklerin yönetimiyle ilgili tüm süreçlere aktif olarak katılır ve Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne, üst yönetime ve ilgili banka içi birimlere düzenli raporlamalar gerçekleştirir. Görev ve sorumlulukları ve yapısı Risk Yönetimi Müdürlüğü Yönetmeliğiyle belirlenmiştir.

Kredi Riski Yönetimi Politikası

Kredi riski, kredi müşterisinin ya da kendisiyle bir anlaşmaya taraf olanın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılayamama olasılığıdır. Kredi riskinin en geniş ve en görünür kaynağı bankanın açtığı krediler olmakla birlikte, karşı taraf riski taşıyan diğer bankacılık hizmetleri de kredi riski taşımaktadır. Bu bağlamda ilgili bankacılık faaliyetlerinin tümü kredi riski kapsamında değerlendirilir.

Kredi riski kredinin yapısı ve özellikleri, kredi sözleşmelerinin hükümleri ve finansal koşullar, olası piyasa hareketlerine paralel olarak vade bitimine kadar risk profilinin yapısı, garanti ve teminatlar, içsel risk dereceleri (rating) ve riske maruz kalınması sürecinde ratinglerdeki muhtemel değişiklikler, yoğunlaşmalar (tek bir şirket, bağlantılı şirketler grubu, sektör, ülke vb.) ve söz konusu yoğunlaşmaları önlemek için Yönetim Kurulu'nca belirlenen limitlere uygunluk dikkate alınarak ölçülür ve yönetilir.

Kredi riski ölçümünde İçsel Derecelendirme Bazlı Model kredi riskinin izlenmesi, kontrolü, erken uyarının sağlanabilmesi amaçlarına uygun bir biçimde kullanılır.

Dış ve iç kaynaklarla yapılan anlaşmalarda kabul edilen limitlerin ve politikaların Banka'nın belirlenen politika ve limitlerinden çok farklı olmamasına azami gayret gösterilir. Yapılan anlaşmalardaki maddeler mevcut politikalarından farklılık taşısa dahi zorlayıcı nitelik taşır.

Aktif Pasif Yönetimi Riski Politikaları

Banka'nın varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan, kredi riski haricindeki tüm finansal riskler aktif pasif yönetimi riskleri olarak tanımlanmaktadır. Alım-satım portföyünün piyasa riski, yapısal faiz oranı riski ve likidite riski bu risk kapsamında yer almaktadır.

i - Piyasa Riski Yönetimi Politikası

Piyasa riski, alım satım portföyü kapsamında üstlenilen portföy veya pozisyonun finansal piyasalardaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, emtia fiyatları ve kurlardaki dalgalanmalardan kaynaklanan zarar etme ihtimalidir. Piyasa risk yönetiminin amacı uygun parametreler içinde bankanın maruz kalabileceği riskleri proaktif bir yaklaşımla yöneterek Banka'nın risk ayarlı getirisini maksimize etmektir.

Piyasa riski; faiz ve/veya fiyatların dalgalanma düzeyi ve Riske-Maruz-Değer hesaplamaları gibi, kendi içinde tutarlı risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak, kontrolün ifasına ilişkin uygun usuller tesis edilerek ve saptanmış bulunan risk limitlerine uyum gözlemlenmesi sureti ile yönetilir.

Faiz oranı, kur, hisse senedi fiyat, emtia fiyat ve takas riskleri piyasa riskinin temel unsurlarını oluşturmakta olup, bu risklerin sağlıklı şekilde kontrol edilebilmesi için para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Ayrıca, piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilmektedir.

Piyasa riskinin hesaplanmasında Banka, BDDK Standart Metot ve Riske Maruz Değer (RMD) yaklaşımı olarak iki temel yaklaşımı kullanır. RMD modelinin doğruluğu geriye dönük testlerin (backtesting) uygulanmasıyla sağlanır. Söz konusu test, hesaplanan Riske Maruz Değer ile gerçekleşen zararların karşılaştırılmasına dayanır. Ayrıca, gerçekleşme ihtimali düşük, ancak zarar boyutu büyük olabilecek olayların Riske Maruz Değer üzerindeki etkilerini saptamaya yönelik stres testleri uygulanır.

ii - Yapısal Faiz Oranı Riski Yönetimi Politikası

Yapısal faiz oranı riski, bankacılık hesaplarında izlenen faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlama dönemi ve faiz yapılanmalarındaki farklılıklar nedeniyle faiz oranlarında meydana gelmesi muhtemel değişimlerin Banka'nın sermayesini etkilemesi riskidir.

Yapısal faiz oranı riski, faizlerin dalgalanma düzeyi, faiz şoku, stres testi hesaplamaları gibi risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak tüm organizasyon kademelerine yapısal faiz oranı riskine ilişkin tutarlı bilginin sağlanması suretiyle yönetilir.

Aktif/pasif yapısının para birimleri bazında ve belirlenen vade aralıklarında yeniden fiyatlanma durumuna göre uyumsuzlukları izlenir ve ölçülür.

TSKB faiz riskini, Banka'nın gelirini, sermayesini, likiditesini ve itibarını tehdit ettiğinin ve yeniden fiyatlama riski, verim eğrisi riski, baz riski, spread riski ve opsiyon riski gibi unsurlardan oluştuğunun bilincinde olarak yönetir.



RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

iii - Likidite Riski Yönetimi Politikası

Likidite riski, bilanço içi ve dışı yükümlülüklerin zamanında karşılanamaması riski olarak tanımlanmaktadır. Bankanın nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmaması nedeni ile zarara maruz kalması bu kapsamda değerlendirilebilir.

Sermaye piyasaları ve alım/satım faaliyetlerinde fonlamaya ilişkin likidite riski ve piyasaya ilişkin likidite riski olmak üzere iki şekilde likidite riski ile karşılaşılmakta olup, fonlamaya ilişkin likidite riski, nakit akımlarındaki uyumsuzluklar nedeniyle yatırım ve fonlama gereksinimlerinin zamanında veya makul bir maliyet ile karşılanamaması riskidir. Piyasaya ilişkin likidite riski ise piyasaların derin olmaması, aksaması, Banka'nın piyasalara girememesi gibi nedenlerle uygun maliyetlerle veya zamanında pozisyonlarını kapatamaması riski olarak ifade edilmektedir.

Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.

Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.

Operasyonel Risk Politikası

Operasyonel risk, süreçler, insanlar ve sistemlerin yetersizliği veya bunlardaki aksaklıklar ya da hatalar ve dışsal olaylardan kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmakta olup, bu tanımın içerisine yasalar ve etik standartlara uyum da dâhil edilmektedir.

Bu riskler, Banka'nın faaliyetlerine ilişkin temel fonksiyonel alanların özel kontrollerinin yerine getirilmesi ve gereken önlemlerin alınması, uygun bir iç denetim sisteminin ve bunun gerektirdiği yetkilerin Banka içinde dağıtımı mekanizmasının tesisi, Banka'nın tüm faaliyet sistemlerinin detaylı bir şekilde test ve kontrol edilmesi, iç ve dış sistemler arasında tam bir uyumun ve bağımsız bir veri yedekleme olanağının tesisi suretiyle yönetilmektedir.

Banka, kasıtlı işlemlere, manipülasyonlara veya hatalara ilişkin riskin azaltılması amacıyla görevlerin ayrılması ve fonksiyonların dağıtılması prensibini gözetir. Ayrılması gereken asgari fonksiyonlar (i) işlemin başlatılması, (ii) yetkilendirme ve onay verme, (iii) işlemlerin kaydedilmesi, (iv) işlemlerin teyit edilmesi, (v) güvenli saklama hizmetleri, (vi) izleme ve denetim, (vii) bilgi işlem sistemlerinin geliştirilmesi ve günlük operasyonlara ilişkin faaliyetler olarak belirlenmiştir. İşlem bilgilerinin, işlem yapılıp yapılmaz bilgi işlem uygulamaları kullanılarak sisteme girilmesi esastır.

Operasyonel risklerin ölçümü Temel Gösterge Yaklaşımı yönteminin uygulanması ile gerçekleştirilmektedir.

İştirakler Risk Yönetimi Politikası

TSKB bünyesinde gözetilen risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların, bağlı bulunan iştiraklerde de aynı şekilde gözetimine dikkat edilmekte olup, Konsolide Risk Politikaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve onaylanmaktadır. İştirakler tarafından, bu politikaların özümsemesi ve konsolide bazda risk yönetimi için asgari olarak belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve Grup bazında belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

Diğer Risklerle İlgili Politikalar

Bankanın fiyatlama, kredilendirme, risk ölçüm vb. süreçlerinde kullandığı modellerin hatalı tasarlanması ve/veya uygulanmasında aksaklık yaşanması nedeniyle ortaya çıkacak kayıp riski olarak tanımlanan Model Riski, hatalı veya zamansız alınan kararlar nedeni ile oluşan Strateji Riski ile Banka'nın müşteriler ve piyasa nezdinde itibarının zarar görmesi olarak tanımlanabilecek İtibar Riski diğer riskler kapsamında değerlendirilmekte olup, söz konusu risklere de TSKB Risk Yönetimi Politikaları dokümanında yer verilerek bu risklere ilişkin farkındalık düzeyinin artırılması sağlanmıştır.



DENETİM KOMİTESİ

Denetim Komitesi 2 üyeden oluşmakta olup, üyeler icrai görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Denetim Komitesi üyeleri hâlihazırda Sn. Mahmut Magemizoğlu ve Sn. Gamze Yalçın'dır.

Denetim Komitesi;

- Yönetim Kurulu adına Bankanın iç sistemlerinin (iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi) etkinlik ve yeterliliğinin ilgili mevzuat çerçevesinde sağlanması,
 - İç sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin Kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesi,
 - Bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmelerin yapılması, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlenmesi,
 - Konsolidasyona tâbi ortaklıkların iç denetim faaliyetlerinin konsolide olarak sürdürülmesi ve eşgüdümünün sağlanması,
 - İç sistemler kapsamında oluşturulan birimler ve bağımsız denetim kuruluşlarından görevlerinin ifası ile ilgili olarak düzenli rapor alınması ve tespit edilen aksaklıkların Yönetim Kuruluna bildirilmesi,
- görevlerinden sorumludur.

2021 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından gerçekleştirilen 57 toplantıya komite üyeleri eksiksiz olarak katılmıştır.

İÇ SİSTEMLER KAPSAMINDAKİ YÖNETİCİLER

Genel Müdür Yardımcısı: Engin Topaloğlu

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
5 ay	25 yıl	İş Bankası: Teftiş Kurulu, Ticari Krediler Tahsis, Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi, Kurumsal Mimari, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Gebze ve Londra Şubeleri	Yurt İçi Doktora Derecesi

Teftiş Kurulu Başkanı: Mehmet Sungun

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
8 Yıl	28 Yıl	Mali Analiz Müdürlüğü, Kredi Yatırım Müdürlüğü, Kurumsal Pazarlama Müdürlüğü, Risk Yönetimi Müdürlüğü	Yurt İçi Yüksek Lisans Derecesi

Risk Yönetimi Müdürü: Fuat Sönmez

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
5,5 Yıl	23 Yıl	Sistem Geliştirme Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İş Analizi ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü, İç Kontrol Müdürlüğü	Yurt İçi Lisans Derecesi

İç Kontrol Müdürü: Simay Kimyacı

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
5 Yıl	23 Yıl	Hazine Müdürlüğü	Yurt İçi Lisans Derecesi



DENETİM KOMİTESİ RAPORU

İÇ DENETİM, İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞLERİ VE 2021 YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA DENETİM KOMİTESİ DEĞERLENDİRMESİ

Denetim Komitesi 2021 yılında 57 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Denetim Komitesi bu toplantılarda faaliyet raporunun "Risk Yönetimi Kapsamında Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleri ile Bu Komitelerde Görev Alan Başkan ve Üyeler ile Denetim Komitesi Üyelerinin Ad ve Soyadları" kısmında yer almakta olan ve "Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik" kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye yönelik çalışmalarda bulunmuştur.

Bankada iç sistemler (iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi) kapsamındaki faaliyetler, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü ile Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İlgili müdürlüklerin görev ve sorumlulukları Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Her üç bölüm, icrai faaliyetlerden ve icrai birimlerden bağımsız olarak Yönetim Kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere kurulmuş olan Denetim Komitesine bağlı olarak görev yapan İç Sistemlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı vasıtasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Tüm şube ve birimleri ile konsolide denetime tabi iştirakleri kapsayacak şekilde tesis edilmiş olan iç sistemlerin değerlendirmesinin yapılması ve işleyişi, yeterlilik ve etkinliklerinin sürekliliğinin sağlanması, Yönetim Kurulunun öncelikleri arasındadır.

İç sistemler kapsamında, Yönetim Kurulunun görev ve sorumlulukları; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü ve Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

Teftiş Kurulu

Teftiş Kurulu Başkanlığı, banka faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi ve iç kontrol ile risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında güvence sağlamaktadır. Risk odaklı bakış açısıyla denetim faaliyetlerini planlayan ve yürüten Teftiş Kurulu Başkanlığı; Genel Müdürlük bölümlerinde, bir şubede, iştiraklerde, destek hizmeti alınan firmalarda ve Bankanın bilgi sistemleri ve bankacılık süreçlerinde olası riskleri değerlendirmekte, iç kontrol, risk yönetimi ve kurumsal yönetim sistemlerinin uyumlu, etkin ve yeterli olup olmadığını gözden geçirmekte muhasebe kayıtları ile finansal raporların doğruluğu ve güvenilirliği incelemektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimler sonucunda sadece bulguların belirlenmesi ile yetinmemektedir. Eksiklik, hata ve varsa suuistimallerin yeniden ortaya çıkmasını önleyici, süreçleri geliştirici, verimliliği ve etkinliği artırıcı, iç sistemleri güçlendirici görüş ve öneriler getirmekte, bulgular ve bunlarla ilgili alınan aksiyonları yakından takip etmekte, yıl içinde yapılan Denetim Komitesi toplantılarında takip edilen konulardaki gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

2021 yılı içerisinde, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlük bölümleri, destek hizmeti ve dış hizmet alınan 14 firma, bankacılık süreçleri ve bilgi sistemleri kapsamında toplam 41 adet denetim gerçekleştirmiştir.

2021 yılında yapılan denetimler ve değerlendirmeler sonucunda, Bankanın faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek ve yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek önemli bir olumsuzluk tespit edilmemiştir. Bankanın iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin iyi çalıştığı, faaliyetlerin genel olarak düşük riskli olduğu, mali ve yasal raporların doğru olduğu, kanunlara ve mevzuata uygun hareket edildiği belirlenmiştir.

Sonuç olarak, iç denetim sistemi, risk odaklı yaklaşımı, nitelikli insan kaynağı, deneyimli ve basiretli yönetimi ile riskleri önleme, tespit ve tasfiye etmede etkin ve başarılı olmuştur.

İç Kontrol

TSKB İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlamak üzere Bankanın şubeleri ile Genel Müdürlük birimlerini, konsolidasyona tabi ortaklıklarını ve tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

İç Kontrol Sisteminin yeterliliği ve etkinliği İç Kontrol Müdürlüğü'nün eşgüdümü ile tüm Banka personeli tarafından yürütülecek kesintisiz izleme faaliyetleri aracılığıyla gözden geçirilmekte ve gerekli görülen iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında değişen mevzuat kapsamında Banka ve bankanın dış hizmet sağlayıcıları nezdindeki BS yönetimine ilişkin faaliyetler, bu faaliyetleri destekleyen süreçler ve tesis edilen BS kontrollerinin mevzuata ve banka içi politika, prosedür ve standartlara uyumlu olduğunu kontrol etmek üzere İç Kontrol Müdürlüğü nezdinde BS iç kontrol fonksiyonu oluşturularak ek kontroller tesis edilmiştir. Banka süreçleri içerisindeki münferit ve birbirleri ile ilişkili operasyonel risklerin ölçülebilmesi, BDDK tarafından yayımlanan Operasyonel Riske İlişkin Rehber ışığında risk yönetimi bakış açısına sahip güçlü bir kurumsal kültürün tesis edilmesi ve mevcut iç kontrol ortamının iyileştirilmesine katkıda bulunacak yapıların kurulması amacıyla çalışmalar yapılmıştır. Yapılan çalışmalar ile risklerin etkili yönetilmesinde ve operasyonel faaliyetlerin kontrolünde etkin bir yöntem olan "Üçlü Savunma Hattı Modeli"nin geliştirilerek yönetim, risk ve iç kontrol sistemlerinin optimizasyonu ve etkinliğine katkı sağlayacak güçlü bir mekanizma tesis edilmesi amaçlanmıştır. Bu sayede; Bankanın paydaşlarına, yasal mercilere, Banka çalışanlarına ve Yönetim Kuruluna iç kontrol sisteminin yetkinliği ve yeterliliğine ilişkin verilen güvencenin sağlam bir zeminde oluşturulması hedeflenmektedir.



DENETİM KOMİTESİ RAPORU

İç Kontrol Müdürlüğü nezdinde gerçekleştirilen iç kontrol çalışmaları sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler, öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşılarak değerlendirilmektedir. Böylelikle, gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi sağlanmaktadır.

Banka Denetim Komitesi, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını, İç Kontrol Müdürlüğü tarafından hazırlanan faaliyet raporları kanalı ile dönemsel olarak değerlendirmektedir.

Risk Yönetimi

Risk yönetimi düzenlemeleri çerçevesinde örgütlenen ve kurum genelinde ortak bir risk kültürü oluşturulmasına hizmet eden risk yönetimi süreci; risklerin uluslararası düzenlemelerle uyumlu bir şekilde tanımlandığı ve bu çerçevede ölçüm, analiz, izleme ve raporlama faaliyetlerinin yerine getirildiği bir yapıdadır. Risk Yönetimi Müdürlüğü, bu kapsamda ihtiyaç duyulan sistemleri geliştirerek söz konusu faaliyetleri yürütmekte, risklerin politika ve standartlar ile Banka limitlerine uygunluğunu izlemekte, ilgili yasal mevzuat ve Basel kriterlerine uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Raporlamalara konu risk ölçümleri, yasal raporlamalar için kullanılan standart yaklaşımların yanı sıra, içsel modeller vasıtasıyla gelişmiş yaklaşımlarla da yapılmakta, ayrıca uygulanan stres testleriyle desteklenmektedir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, aylık dönemler itibarıyla solo bazlı ve üçer aylık dönemler itibarıyla konsolide bazlı hazırladığı detaylı risk yönetimi raporlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2021 yılında, Yönetim Kuruluna sunulan raporların yanı sıra yasal ve MIS amaçlı risk ve sermaye yeterliliği ölçüm ve raporlama faaliyetlerine devam edilmiştir. Ayrıca, İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (ISEDES) ve raporlamasına ilişkin faaliyetler koordine edilmiş, bu kapsamda detaylı stres testleri ve senaryo analizleri uygulanarak gelecek dönem sermaye gereksinimi projeksiyonları yapılmıştır.

2021 yılında rutin faaliyetler haricinde, mevcut raporlama /analiz çalışmalarına ilişkin sistemsel altyapı ve otomasyon seviyesi geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Güncel koşullar ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda gerekli görülen içsel limitler revize edilmiş; içsel kredi derecelendirme modelinin iyileştirilmesine ve iklim bağlantılı risklerin risk yönetim sistemlerine entegrasyonuna ilişkin çalışmalara başlanmıştır.

Denetim Komitesi, 2021 yılında icra ettiği faaliyetlerin sonuçları ile alınması gereken önlemlere, yapılmasına ihtiyaç duyulan uygulamalara ve Bankanın faaliyetlerinin güven içinde sürdürülmesi bakımından önemli gördüğü diğer hususlara ilişkin görüşlerini Yönetim Kuruluna bildirmeyi sürdürmüştür.

Denetim Komitesi, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimine ilişkin yasal mevzuata ve Yönetim Kurulunca onaylanmış banka içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmiştir. Denetim Komitesi yaptığı değerlendirme ve incelemeler neticesinde Bankanın iç sistemlerinin etkin ve yeterli olup planlandığı gibi işlediğini, muhasebe ve finansal raporlamaya yönelik iç kontrollerin etkin olduğunu görmüştür.

Denetim Komitesi, Bankanın aldığı destek hizmetlerini ve dış hizmetleri değerlendirmiş, bu süreçteki risklerin daha etkin yönetilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasına ilişkin çalışmaların takibi yapılmıştır. Bağımsız denetçiler ile birlikte, bağımsız denetimin sonuçları, yıllık ve üçer aylık mali tablolar ile bağımsız denetim raporları değerlendirilmiştir. Derecelendirme kuruluşları ile bağımsız denetim kuruluşları ve değerlendirme kuruluşlarının Banka ile ilişkili faaliyetlerinde bağımsızlığı ve tahsis edilen kaynakların yeterliliği değerlendirilmiştir.

İç denetim, iç kontrol ve risk yönetiminden oluşan iç sistemlerin 2021 yılındaki faaliyetleri ve işleyişleri genel olarak değerlendirildiğinde; gerçekleştirilen çalışmaların oldukça nitelikli ve tatminkâr olduğu düşünülmektedir.

Mahmut Magemizoğlu
Denetim Komitesi
Başkanı

Gamze Yalçın
Denetim Komitesi
Üyesi



UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ



- 128 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 129 Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 130 UNEP-FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu
- 131 Raporlama Kılavuzu
- 137 ISO 14001 Denetim Belgesi
- 138 ISO 14064 Denetim Belgeleri
- 139 ISO 27001 Denetim Belgeleri
- 139 ISO 45001 Denetim Belgeleri



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A. Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 K: 2-3-4
34485 Sarıyer/İstanbul TÜRKİYE

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Kuruluna

1) Sınırlı Olumlu Görüş

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka") ve konsolidasyona tabi ortaklıklarının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Banka'nın ve Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkındaki 3 Şubat 2022 tarihli denetçi görüşümüzde de bildirdiğimiz üzere, Banka'nın ve Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan ve konsolide finansal tabloları, Banka ve Grup yönetimi tarafından ekonomide ve piyasalarda meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin olası etkileri nedeniyle 220.000 Bin TL'si geçmiş yıllarda, 220.000 Bin TL'si cari dönemde ayrılan toplam 440.000 Bin TL tutarında, TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar Ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini karşılamayan serbest karşılığı içermektedir.

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" (BDDK Denetim Yönetmeliği)'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un ve Banka'nın 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 3 Şubat 2022 tarihli denetçi raporlarımızda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar
 - 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca belirlenen diğer konular

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("BDDK") tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile BDDK genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide ve Banka'nın konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK Denetim Yönetmeliği'ne ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



1 Mart 2022
İstanbul, Türkiye



ENTEGRE FAALİYET RAPORU SINIRLI GÜVENCE RAPORU



Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("TSKB veya Banka") Yönetim Kurulu tarafından 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Banka'nın Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2021 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 3, 11, 13, 30, 31, 37, 41, 46, 48, 49, 65, 66, 68, 71, 73, 75, 76, 84, 85, 88, 90, 91, 92, 101, 103 sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Tüm banka içerisinde kadın çalışan oranı (%)
- Yönetim kadrosundaki kadın oranı (%)
- Yönetim Kurulundaki kadın üye oranı (%)
- Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
- Ortalama uzaktan/hibrit çalışma oranı (%)
- Ortalama esnek çalışma oranı (%)
- Çalışan devir oranı (%)
- Doğum iznine giden ve dönen kadın çalışan oranı (%)
- Babalık izni kullanan erkek çalışan oranı (%)
- 2021 yılı departman değişiklikleri (rotasyon ve iç transfer) sayısı
- 2021 yılı terfi oranı
- 2021 yılı işe alım süreçleri
 - İşe alım sürecine dahil olan adayların sayısı
 - Stajyer sayısı
 - İşe başlayan çalışanların sayısı
- TSKB Akademik yeni mezun programı sonrası işe başlayan adayların sayısı
- Sosyal etkiler
 - Üniversitelerle iş birliği çalışmaları sayısı
 - Sürdürülebilirlik Atölyesi çalışmaları katılım sayısı
 - Bi Bilen Anlatıns etkinliği katılım sayısı
- TSKB Ekonomik Araştırmalar raporu ve Blog yazıları (adet)
- Banka Sürdürülebilirlik yapılanması
 - Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesi/Çalışma Grupları sayısı
 - Sürdürülebilirlik çalışma gruplarında yer alan çalışan oranı

- Bankanın içsel etkileri
 - Elektrik tüketimi (kWh)
 - Doğalgaz tüketimi (m³)
 - Su tüketimi (m³)
 - Kağıt tüketimi (kg)
 - Elektrik yoğunluğu (kWh/m² çalışan tüketim)
 - Doğalgaz yoğunluğu (m³/m² çalışan tüketim)
 - Su yoğunluğu (m³ /çalışan)
 - Geri dönüştürülmüş cam, plastik, kağıt miktarı (kg)
- 2021 yıl sonu itibarıyla yenilenebilir enerji proje sayısı (adet)
- 2021 yıl sonu itibarıyla finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW)
- 2021 yıl sonu itibarıyla Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı (%)
- 2021 yıl sonu itibarıyla CO₂ emisyon azaltımı katkısı (ton CO₂/ yıl)
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalandırma Analizi
 - 2021 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%)
 - 2021 yılında kullanılan SKA bağlantılı kredi tutarı (USD)
 - 2021 yılında iklim ve çevre ile ilgili (iklim, çevre, enerji/ kaynak verimliliği, sürdürülebilir turizm, yenilenebilir enerji ve altyapı projeleri ile birlikte pozitif çevresel fayda sağlayan yatırım, Ar-Ge ve inovasyon projelerini de kapsamaktadır) SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%)
 - 2021 yılı içinde kredi sağlanan SKA- 5 "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve SKA-8 "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" ile bağlantılı SKA portföyünün USD cinsinden toplam değeri.

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için düzenlenmiş olup önceki dönemlere ya da 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Banka Seçilmiş Bilgileri'ni hazırlarken 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 131 – 136 sayfalarında bulunan yer alan Türkiye Sınai Kalkınma Bankası 2021 Entegre Raporu - Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Banka'nın Sorumlulukları

Banka, 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgileren suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar dâhil olduğunda, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle

önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Banka içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kuralları'nı Bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermektediriz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standa 3410 – "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize)'e ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçü yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabaka yapılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur.
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasıyla ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir.
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.
- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.

Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Banka Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Banka Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Talar Gül, SMMM
Ortak

İstanbul, 1 Mart 2022




UNEP-FI RAPORLAMA ENDEKSİ SINIRLI GÜVENCE RAPORU




Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("Banka") Yönetim Kurulu tarafından Banka'nın 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun ("2021 Entegre Faaliyet Raporu") 147 - 154 sayfalarındaki UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi'ndeki Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti bölümünde yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti kapsamında Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan Seçilmiş Bilgiler, 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 147 - 154 sayfalarındaki UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi'ndeki Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti bölümünde  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı aşağıdaki gibidir:

- 1.1 İş Modeli Tanımı
- 1.2 Sürdürülebilir Strateji Planları
- 2.1 Etki Analizi
- 2.2 Hedef Belirleme
- 2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar
- 2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme
- 3.2 Sürdürülebilir Uygulamaları Teşvikler
- 4.1 Sorumlu Bankacılık Prensipleri İşbirlikleri
- 5.1 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı Planlaması
- 5.2 Sorumlu Bankacılık Kültürünün Desteklenmesi
- 5.3 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı
- 6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme

Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, yalnızca 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanmış olup,  ile işaretlenmiş bu göstergeler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Banka, Seçilmiş Bilgileri hazırlarken 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 131 - 136 sayfalarında bulunan Türkiye Sınai Kalkınma Bankası 2021 Entegre Raporu - Raporlama Kılavuzu'nda ("Raporlama Kılavuzu") yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları başlığı altındaki prensipleri kullanmıştır.

Banka'nın Sorumlulukları

Banka, UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi'ndeki Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti bölümünün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'nda yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar dâhil olduğunda, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Raporlama Kılavuzu'nda yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu'nda yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları bölümünde belirtildiği gibi Banka içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü tarafarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen

gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrolle ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'nda yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı'na ("ISAE 3000" Revize) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.


ISAE 3000 (Revize) standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır. Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur.
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir.
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.

- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın 31 Aralık 2021 itibarıyla UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi'ndeki Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti bölümünde yer alan  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'nda yer alan UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Banka Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Banka Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Talar Gül, SMMM
Ortak

İstanbul, 1 Mart 2022



RAPORLAMA KILAVUZU

TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI 2021 ENTEGRE FAALİYET RAPORU - RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nın ("Banka") 2021 yılı Entegre Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı, yönetim kadrosundaki kadın oranı, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı, çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati, uzaktan/hibrit ve esnek çalışma oranları, çalışan devir oranı, doğum ve babalık izinleri kullanım oranları, departman değişiklikleri (rotasyon ve iç transfer), terfi sayıları, işe alım süreçleri (işe alım sürecine dahil olan adayların, stajyerlerin ve işe başlayan çalışanların sayıları), üniversite iş birliği etkinlikleri sayısı, sürdürülebilirlik atölyesi çalışmaları, TSKB akademi yeni mezun programı sonrası işe katılan çalışanların sayısı, "Bi bilen anlatsın" etkinliği katılım sayısı, TSKB Ekonomik Araştırmalar Raporu ve Blog yazıları, Banka Sürdürülebilirlik yapılanması (Komite, Alt Komite, Çalışma Grupları ve bu gruplarda yer alan çalışanların oranı), Banka'nın içsel çevresel etkileri (elektrik, doğalgaz, su ve kağıt tüketimi, elektrik, doğalgaz ve su yoğunluğu, geri dönüştürülmüş cam plastik ve kâğıt atık miktarı), yenilenebilir enerji proje adedi, finansmanı desteklenen toplam kurulu güç, Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı, CO₂ emisyon azaltımı katkısı, SKA Haritalandırma (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları – SKA bağlantılı kredilerin tutarı ve toplam portföye oranı) içermektedir.

Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Raporlama Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Banka yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren FY 21 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2021) ve sadece Banka'nın sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta ve grup şirketleri ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Banka aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Tüm banka içerisinde kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde sadece Banka'nın (iştirakler ve grup şirketleri hariç) Bankacı kadroda bulunan toplam çalışan kadrosunun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
İnsan	Yönetim kadrosundaki kadın oranı (%)	Raporlama döneminde sadece Banka'nın (iştirakler ve grup şirketleri hariç) toplam yönetim kadrosu (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müdür, Grup Yöneticisi) ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
İnsan	Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı (%)	Raporlama döneminde sadece Banka'nın (iştirakler ve grup şirketleri hariç) Yönetim Kurulu'ndaki cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
İnsan	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Raporlama döneminde Bankacı kadroya (idari personel hariç) verilen toplam eğitim saatinin yıl sonunda Bankacılık kadrosu çalışan rakamlarının ortalaması alınarak hesaplanan ortalama çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Ortalama uzaktan/hibrit çalışma oranı (%)	Raporlama döneminde Kartlı Geçiş Sistemi (KGS) ile Banka'ya giriş yapan çalışan sayısının önce çalışma gününe sonra da çalışan sayısına bölümüyle ulaşılan oranın 1'den çıkarılması ile elde edilen oran anlamına gelmektedir. Banka'ya giriş yapan çalışan sayısı, çalışma günü ve çalışan sayısı ay bazında hesaplanmakta olup izinli olan çalışanlar aylık bazda yapılan bu hesaplama dahil edilmemektedir. Gün içerisinde KGS sistemiyle Banka'ya birden fazla giriş yapıldığı durumlarda mükerrer veriden kaçınmak adına aynı sicil numarasına sahip girişler bir kere sayılmaktadır.
İnsan	Ortalama esnek çalışma oranı (%)	Raporlama döneminde esnek çalışma talebinde bulunan ve onaylanan çalışanların harcandığı toplam çalışma saatinin kadın ve erkek çalışanlar kırılımındaki oranları ifade etmektedir. Esnek çalışan kadınların toplam esnek çalışanlara ve esnek çalışan erkeklerin toplam esnek çalışanlara oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Çalışan devir oranı (%)	Raporlama döneminde işten ayrılan yüksek performanslı çalışanların toplam yüksek performanslı çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Doğum izni (%)	Raporlama döneminde doğum iznine ayrılan kadın çalışanların toplam kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Babalık izni (%)	Raporlama döneminde babalık iznine ayrılan erkek çalışanların toplam erkek çalışan oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Terfi oranı (%)	Raporlama döneminde terfi alan kadın ve erkek çalışanların toplam terfi alan çalışanlara oranı anlamına gelmektedir.
İnsan	Departman değişiklikleri	Raporlama döneminde departmanlar arası görev değişikliklerinin (rotasyon ve iç transfer) sayısı anlamına gelmektedir.
İnsan	İşe alım süreçleri	Raporlama döneminde işe alım sürecine dahil olan adaylar, stajyerler, işe başlayan çalışanlar ve TSKB akademi mezun programı sonrası işe başlayan adayların sayılarını kapsamaktadır.



RAPORLAMA KILAVUZU

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Sosyal etkiler	Raporlama döneminde üniversitelerde yapılan seminer, söyleşi ve etkinlikler, Sürdürülebilirlik Atölyesi etkinlikleri ile "Bi Bilen Anlatsın" etkinliği katılım sayısı anlamına gelmektedir.
İnsan	Banka Sürdürülebilirlik yapılanması (Komite, Alt Komite, Çalışma Grupları)	Raporlama döneminde Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesinin toplanma sayısı ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında yer alan çalışanların oranı anlamına gelmektedir. Sürdürülebilirlik çalışma gruplarında yer alan çalışan oranı (Sürdürülebilirlik Alt Komitesinde Çalışanlar, Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında Çalışanların toplam çalışan oranına oranı anlamına gelmektedir.) anlamına gelmektedir.
Fikri	TSKB Ekonomik Araştırmalar raporu ve Blog yazıları (adet)	Raporlama döneminde TSKB Ekonomik Araştırmalar birimi tarafından https://www.tskb.com.tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar web sitesinde yayınlanan, TSKB Gündem, TSKB Haftalık Gündem, Makro Görüş, Enerji Büteni, İklim Dair, Fiyat Tespit Raporlarına İlişkin Değerlendirme Raporları, TSKB Bakış, Yeni Ay başlıkları atında Türkçe ve İngilizce hazırlanan raporlar ve https://www.tskb.com.tr/blog web sitesinde yayınlanan bloglar anlamına gelmektedir.
Doğal	SKA Haritalandırma Analizi	Banka'nın 2021 yılsonu itibarıyla kullandığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlantılı projelere sağlanan kredileri ifade etmektedir. Raporlama döneminde Banka, SKA bağlantılı kredi portföyü kapsamında 4 alt başlık belirlemiştir. 1- SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam kredi portföyüne yüzdesel oranı (%) 2- 2021 yılı içinde kullanılan SKA bağlantılı kredilerin toplam USD cinsinden tutarı 3- 2021 yılı içinde kullanılan iklim ve çevre ile ilgili (iklim, çevre, enerji/kaynak verimliliği, sürdürülebilir turizm, yenilenebilir enerji ve altyapı projeleri ile birlikte pozitif çevresel fayda sağlayan yatırım, Ar-Ge ve inovasyon projelerini de kapsamaktadır) SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%). 4- 2021 yılı içinde kredi sağlanan SKA- 5 "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve SKA-8 "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" ile bağlantılı SKA portföyünün USD cinsinden toplam değeri.
Doğal	İçsel Etkiler (İştirakler hariç) Elektrik tüketimi (kWh) Doğalgaz tüketimi (m ³) Su tüketimi (m ³) Kağıt tüketimi (kg) Elektrik yoğunluğu (kWh/m ² çalışan tüketim) Su yoğunluğu (m ³ /çalışan tüketim) Doğalgaz Yoğunluğu (m ³ /m ² çalışan tüketim) Geri dönüştürülmüş cam, plastik, kağıt miktarı (kg)	Banka'nın Genel Müdürlük binasındaki Banka operasyonlarından doğan ilgili çevresel etkileri anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, aydınlatma ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde kullanılan toplam şebeke suyu anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde toplam kağıt ve karton tüketimi anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde Banka'nın taban alanı (m ²) ve çalışan başına toplam elektrik tüketimi (kWh cinsinden) yoğunluğu anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde ortalama banka çalışanları sayısına toplam su tüketiminin (m ³) yoğunluğu anlamına gelmektedir. Ortalama çalışan sayısı, Haziran ve Aralık aylarının sonunda Banka çalışan rakamlarının ortalamasıdır. Raporlama döneminde Banka'nın taban alanı (m ²) başına toplam doğalgaz yoğunluğu (m ³) yoğunluğu anlamına gelmektedir. Raporlama döneminde geri dönüştürülmüş metal, plastik ve kağıt/karton atığının ağırlığı olarak tanımlanmaktadır.
Doğal	Yenilenebilir enerji proje sayısı (adet)	Raporlama dönemi sonu itibarıyla Banka'nın kredi tahsis ettiği tüm yenilenebilir enerji projelerinin türlerine göre finanse edilen santral adetleri anlamına gelmektedir.
Doğal	Finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW)	Raporlama dönemi sonu itibarıyla Banka'nın kredi tahsis ettiği tüm yenilenebilir enerji projelerinden, finanse ettiği enerji projelerinin toplam kurulu gücü (MW) anlamına gelmektedir.
Doğal	Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı (%)	Raporlama dönemi sonu itibarıyla Banka'nın kredi tahsis ettiği tüm yenilenebilir enerji projelerinden, finanse ettiği enerji projelerinin toplam kurulu gücünün (MW) Türkiye'deki yenilenebilir enerji projeleri toplam kurulu gücüne oranı anlamına gelmektedir.
Doğal	CO ₂ emisyon azaltımı katkısı (ton CO ₂ /yıl)	Raporlama dönemi sonu itibarıyla Banka'nın kredi tahsis ettiği tüm yenilenebilir enerji projeleri sayesinde gerçekleştirilen CO ₂ emisyon azaltımı anlamına gelmektedir.



RAPORLAMA KILAVUZU

4. VERİLERİN HAZIRLANMASI

Elektrik, Doğalgaz ve Su Tüketimi

Hesaplamalar kapsamına Banka'nın sadece kendi binaları dahil olup iştirak ya da grup şirketlere bağlı tüketimler dahil edilmemektedir. Bu değerler hesaplanırken Haziran ve Aralık aylarının sonunda Banka çalışan rakamlarının ortalaması alınarak elde edilen çalışan sayısı ve ortalama m² bilgileri baz alınarak yapılan arındırma hesaplamasından yararlanılmaktadır.

Doğalgaz ve Su tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç, faturaları ve Banka'nın günlük ölçüm sayaçlarından elde edilmektedir. Bu tüketimlerimin tedarik cinsi üzerinden raporlama yapıldığı için herhangi bir dönüşüm faktörlerini kullanılmaktadır.

Elektrik ve su yoğunluğu verileri bu kapsamda yapılan yıllık tüketimlerin ortalama çalışan sayısı, Haziran ve Aralık aylarının sonunda Banka çalışan rakamlarının ortalaması alınarak elde edilen çalışan sayısına oranı bulunarak hesaplanmaktadır.

Finanse edilen yenilenebilir enerji projesi (adet)

Bu gösterge hesaplanırken Banka'nın kredi sağladığı yenilenebilir enerji portföyünden yararlanılmıştır. Bu bağlamda yenilenebilir enerji kapsamına giren Hidroelektrik Enerji Santrali (HES), Rüzgar Enerji Santrali (RES), Biyokütle Enerji Santrali (BES), Atık Santrali, Jeotermal Enerji Santrali (JES) ve Güneş Enerjisi Santrali (GES – GES Hibrid) projelerine sağlanan finansman ile projeler bazında kurulan santral adedi üzerinden hesaplanmıştır.

Yenilenebilir enerji portföyü ile finansmanı desteklenen toplam kurulu güç

Bu gösterge hesaplanırken Banka'nın kredi sağladığı yenilenebilir enerji portföyünden yararlanılmıştır. Bu bağlamda yenilenebilir enerji kapsamına giren Hidroelektrik Enerji Santrali (HES), Rüzgar Enerji Santrali (RES), Biyokütle Enerji Santrali (BES), Atık Santrali, Jeotermal Enerji Santrali (JES) ve Güneş Enerjisi Santrali (GES – GES/Hibrid) projelerine sağlanan finansmanda bankanın finansman oranı dikkate alınarak, kurulu güç hesaplaması yapılmaktadır.

Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki payı

Bu gösterge hesaplanırken Banka'nın kredi sağladığı yenilenebilir enerji portföyünden ve Türkiye'deki yenilenebilir enerji projelerinin toplam kapasitesi bilgisinden yararlanılmıştır. Türkiye ile ilgili bu bilgiye <https://www.teias.gov.tr/tr-TR/kurulu-guc-raporlari> web adresinde bulunan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ)'ın Aralık 2021 Kurulu Güç Raporu üzerinden ulaşılmıştır. Kurulu Güç Rapor'unda yer alan akarsu, atık ısı, barajlı, biyokütle, güneş, jeotermal ve rüzgar enerjisi kapsamında Türkiye'nin toplam kurulu gücünde Banka'nın yenilenebilir enerji portföyünün oranı hesaplanmaktadır. Bu bağlamda yenilenebilir enerji kapsamına giren Hidroelektrik Enerji Santrali (HES), Rüzgar Enerji Santrali (RES), Biyokütle Enerji Santrali (BES), Atık Santrali, Jeotermal Enerji Santrali (JES) ve Güneş Enerjisi Santrali (GES – GES/Hibrid) projelerine sağlanan finansmanda bankanın finansman oranı dikkate alınarak Türkiye toplam kurulu gücündeki Banka payı hesaplanmaktadır.

Yenilenebilir enerji portföyü ile CO₂ emisyon azaltımı katkısı

CO₂ emisyon azaltımı Banka'nın kendi metodolojisi ile hesaplanan emisyon katsayısı yardımıyla hesaplanmaktadır. Kullanılan verimlilik oranı ise farklı yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji üretimi için son üç yıla geri dönük Türkiye sektör ortalamasını baz almaktadır. Bu bağlamda yenilenebilir enerji kapsamına giren Hidroelektrik Enerji Santrali (HES), Rüzgar Enerji Santrali (RES), Biyokütle Enerji Santrali (BES), Atık Santrali ve Güneş Enerjisi Santrali (GES - GES/Hibrid) projelerine sağlanan kısmi finansmanda bankanın finansman oranı dikkate alınmamış olup, hesaplama projenin toplam kurulu gücü üzerinden yapılmıştır.



RAPORLAMA KILAVUZU

5. UNEP-FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ – HAZIRLANMA ESASLARI

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklikleri

2.1 Etki Analizi:

Aşağıdaki unsurları karşılayan bir etki analizi aracılığı ile Banka'nın en fazla etkisinin olduğu olumlu ve olumsuz alanları belirlediğini gösterin:

- a) Kapsam: 1.1'de açıklanan, Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda temel iş alanları, ürünleri/ hizmetleri analiz kapsamında ele alınmıştır.
- b) Açıklama Ölçeği: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, ana faaliyetlerinin/temel aktivitelerinin ilgili olduğu endüstrileri, teknolojileri ve coğrafyaları dikkate almıştır.
- c) Bağlam ve Uygunluk: Banka, faaliyet gösterdiği ülkelerde/bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla en ilgili zorlukları ve öncelikleri dikkate almıştır.
- d) Etkinin Ölçeği ve Yoğunluğu/Önemi:
Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, bankanın faaliyetleri ile ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan (potansiyel) sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin ölçeğini ve yoğunluğunu/önemini dikkate almıştır.

(Banka, c) ve d) unsurları altındaki analizini bilgilendirmeye yardımcı olması için ilgili paydaşlarla iletişime geçmiş olmalıdır.)

Bu analize dayalı olarak, Banka'nın:

- En önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkiye sahip alanlarını belirlediğini ve açıkladığını;
- Olumlu etkilerin artırılması / olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını belirlediğini gösterin.

Hazırlanma Esasları

Banka, etki analizi çalışmasında Positive Impact Initiative, Sorumlu Bankacılık Prensipleri ve Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından geliştirilen Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı (Etki Analizi Aracı)'ni kullanmıştır. Etki Analizi Aracı değerlendirmesine Banka'nın sadece 31 Aralık 2021 itibarıyla Türkiye'deki Kurumsal Bankacılık aktiviteleri altında yer alan kredi portföyü (kurumsal krediler & proje finansmanı) dahil edilmiştir. Banka'nın yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri olmasına rağmen, Etki Analizi Aracı değerlendirmesine dahil edilmemiştir.

Etki Analizi Aracı değerlendirmesi kapsamında Kurumsal Bankacılık faaliyetlerine bağlı Banka kartografisi kredi hacimlerinin sektörel kırılımları ile oluşturulmuştur. Bu kredi hacimleri, nakdi krediler ve ilgili risklerine göre 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Banka'nın kredi portföyü çerçevesinde belirlenmiştir. Banka kendi muhasebe sisteminde kredileri sektör bazlı etiketlemektedir. Etki Analizi Aracı değerlendirmesi kapsamında bu sektörel kırılımı detaylandırmak adına önce Avrupa Birliği'nde Ekonomik faaliyetlerin İstatistiksel olarak tasnif edilmesi anlamına gelen NACE ("Nomenclature des Activités Économiques dans la Communauté Européenne") kodlarına sonrasında da UN International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC) sektör sınıflandırması listelerine göre çalışmalar yapılmıştır.

Bu kapsamda, Banka'nın Kurumsal Bankacılık çerçevesinde toplam kurumsal kredi portföyünün %82'sini temsil eden on beş sektör (Hidroelektrik ile enerji üretimi ve dağıtımı, güneş (on-shore) ile enerji üretimi ve dağıtımı, rüzgar ile enerji üretimi ve dağıtımı, jeotermal ile enerji üretimi ve dağıtımı, biyo kütle ile enerji üretimi ve dağıtımı, elektrik üretim ve dağıtımı, finans, turizm, gıda, tekstil, konut dışı gayrimenkul, sağlık ve eğitim, metal üretimi, lojistik, toptan ve perakende ticaret) analize dâhil edilmiştir.

Etki Analizi Aracı'nda UNEP-FI sekreteryası tarafından belirlenen "Ülke İhtiyaç Skorları" bulunmaktadır. Bu puanlama ile Türkiye'nin çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda belirli etki alanlarında (Su, Gıda, Konut, Sağlık ve Temizlik, Eğitim, İstihdam, Enerji, Hareketlilik, İletişim (&Bilgi), Kültür ve Miras, Kişinin Bütünlüğü ve Güvenliği, Adalet, Güçlü Kurumlar, Barış ve İstikrar konularına erişilebilirlik ve kalite; Su, Hava, Toprak, Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, Kaynak Verimliliği ve Güvenliği, İklim, Atık konularında kalite (fiziksel ve kimyasal özelliklere bağlı) ve verimli kullanım; Kapsayıcı ve Sağlıklı Ekonomi, Ekonomik Yakınsama konuları ile toplum için ekonomik değer yaratımı) ihtiyacının ne olduğu UNEP-FI tarafından ölçümlenmiştir ve bu analiz Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma ihtiyaçları hesaba katılırken Banka tarafından doğrudan kullanılmıştır.

Etki Analizi Aracı'nda UNEP-FI sekreteryası tarafından belirlenen 1 ile 4 arası öncelik sıralaması bulunmaktadır. Ülke ihtiyaçları ve Banka'nın olumlu/olumsuz etki alanları sıralaması yapılırken sırasıyla 1 düşük düzeyde ihtiyaç/etki, 2 orta düzeyde ihtiyaç/etki, 3 yüksek düzeyde ihtiyaç/etki, 4 çok yüksek düzeyde ihtiyaç/etki anlamına gelmektedir.

Etki Analizi Aracı'na Kurumsal Bankacılık kapsamında girilen veriler doğrultusunda Banka, "Ekonomik Dönüşüm" ve "Kaynak Verimliliği-Güvenliği"ni önemli etki alanı olarak seçmiştir.



RAPORLAMA KILAVUZU

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

2.2 Hedef Belirleme:

Banka'nın faaliyetlerinden, ürün ve hizmetleri sebebi ile "en önemli etkiye sahip olduğu alanlardan" en az ikisine hitap edecek şekilde en az iki tane Belirli, Ölçülebilir (nitel veya nicel olabilir), Uygulanabilir, İlgili ve Zaman Sınırlaması olan (SMART) hedefler belirlediğini ve yayınladığını gösterin.

Bu hedeflerin, uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması'nın hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara katkı sağladığını gösterin. Banka (belirli bir yıla göre değerlendirilmiş) bir referans noktası belirlemeli ve bu temele göre hedefler belirlemiş olmalıdır.

Banka'nın, belirlenen hedeflerin SKA / iklim değişikliği / toplum hedeflerinin diğer boyutları üzerindeki önemli (potansiyel) olumsuz etkilerini analiz ettiğini ve farkında olduğunu; hedeflerin net olumlu etkisini en üst düzeye çıkarmak için bunları mümkün olduğu kadar azaltmak için ilgili faaliyetleri ortaya koyduğunu gösterin.

2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar:

Banka'nın belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için belirlediği faaliyetleri ve kilometre taşlarını gösterin.

Banka'nın belirlenen hedefleri ölçmek ve izlemek için yöntemler oluşturduğunu gösterin. Kilit Performans Göstergeleri'nin tanımları, bu tanımlardaki tüm değişiklikler ve hedef temel yılı üzerinde yapılan yeni bir düzenleme şeffaf olmalıdır.

5.3 Prensipin Uygulanmasına Yönelik

Yönetişim Yapısı

Banka'nın, Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasına için bir yönetim yapısının bulunduğunu gösterin. Bu faaliyetler aşağıdaki konuları da içermelidir:

- Hedef belirlenmesi ve belirlenen hedeflere ulaşmak için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
- Hedeflere veya önemli aşamalara ulaşamaması ya da beklenmeyen bir olumsuz etki tespit edilmesi durumunda düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hazırlanma Esasları

Etki Analizi Aracı sonuçlarına bağlı olarak Banka tarafından 2 olumlu ve 1 olumsuz olmak üzere 3 etki alanı üzerinde hedef açıklanmıştır. UNEP FI Sorumlu Bankacılık kapsamında açıklanan hedeflerin tamamı (5 adet ve TSKB tarafından gelecek döneme yönelik sermaye öğeleri için belirlenen ve 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer hedefler ve taahhütler dışında) belirli zaman aralıkları barındırmaktadır.

UNEP FI Sorumlu Bankacılık kapsamında açıklanan ve (TSKB tarafından gelecek döneme yönelik sermaye öğeleri için belirlenen ve 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer hedefler ve taahhütler Banka İcra Komitesi tarafından onaylanmaktadır.

26 Ağustos 2021 tarihli İcra Komitesi kararına göre İnisyatiflerle İşbirlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu'nun görev tanımlamasında Banka'nın imzacısı/üyyesi olduğu uluslararası inisyatifler kapsamında gerekli olan taahhütleri ve hedefleri oluşturmak ve takip etmek yer almaktadır.

26 Ağustos 2021 tarihli İcra Komitesi kararına göre İnisyatiflerle İşbirlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu'nun belirlenen hedeflere uyum çalışması kapsamında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üyelerine gerekli bilgilendirmeleri yaparak onarıcı aksiyon planlarının koordinasyonuna yönelik çalışmalar yürütmektedir.



RAPORLAMA KILAVUZU

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme

En az iki alanda hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasına ek olarak, Banka'nın son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) altı Prensiibi uygulama konusunda nasıl ilerleme kaydettiğini gösterin. (Bkz. 2.1-2.4).

Banka'nın, altı Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasıyla ilgili mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları dikkate aldığını gösterin. Buna dayanarak, iyi uygulama ile uyum sağlamak için öncelikler ve hedefler tanımlamıştır.

Banka'nın, mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları yansıtmak ve aynı ekseninde olmak için mevcut uygulamalarında değişiklikler yaptığını/üzerinde çalıştığını ve bu ilkelerin uygulanmasında ilerleme kaydettiğini gösterin.

Hazırlanma Esasları

Banka'nın sürdürülebilirlik kapsamında ulusal ve uluslararası girişim ve iyi uygulamalar ile ilgili faaliyetlerine sırasıyla aşağıdaki referanslardan ulaşılmaktadır:

- Banka'nın 2009 yılından itibaren yayınladığı sürdürülebilirlik raporlarına ve 2018 yılından günümüze Entegre Faaliyet Raporlarına <https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari> sitesinden ulaşılmaktadır.
- Banka'nın 2013 yılından günümüze hazırladığı Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project / CDP) raporlarına <https://www.cdp.net/en/scores> sitesinden T.SINAI KALKINMA BANKASI A.Ş. ismi girilerek ulaşılmaktadır.
- 2020 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda ilk kez UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme Raporu yayınlanmıştır.

6. YENİDEN GÖRÜŞ BEYANI

Sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



ISO 14001 DENETİM BELGESİ



Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.
Beyoğlu/ İstanbul
Meclisi Mebusan Cad. 81 Fındıklı
Beyoğlu/ İstanbul
İstanbul (Euro Side)
34427
Turkey

Holds Certificate No: **EMS 590918**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

Investment and Development Banking Services.

For and on behalf of BSI:

Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2013-01-21
Latest Revision Date: 2021-02-15

Effective Date: 2021-04-27
Expiry Date: 2024-04-26

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](#)

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000

BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.



ISO 14064 DENETİM BELGELERİ



Verification Opinion

GHGEV 588323 – 03.02.2022

Responsible Party: TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.
Meclisi Mebusan Cad. 81
Fındıklı 34427 İstanbul

Type of GHG Statement:
Organisational

Identification of GHG Statement:
TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. GHG Report 2021

Scope of activities:
Investment and Development Banking Services

Organisational Boundary:
Operational Control

Sites Included in Organisational Boundary:
The organization has consolidated its facility-level GHG emissions by equity share approach. TSKB has only one campus by three building.

Management and operations have been occurred in same address; Meclisi Mebusan Cad. 81 Fındıklı 34427 İstanbul.

The organizational boundaries have been clearly defined. Organizational boundaries defined as; 1. Headquarters 2. Additional Service Building 3. Cennet Bahçesi

Reporting Boundary:
GHG emissions aggregated into the following categories at the organisational level

- Direct GHG emissions and removals
- Indirect greenhouse gas emissions from imported energy;
- Indirect GHG emissions from transportation
- Indirect GHG emissions from products used by the organisation
- Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organisation
- Greenhouse gas emissions from other sources

...making excellence a habit



Exclusions from Reporting Boundary:

The insignificant emission sources have been selected within indirect emission sources and summarized in below for 2021 emission inventory;

- Paper-work items, plastic water, glass water and meals in Upstream goods transport category (3.1)
- Personnel ferry in Employee commuting category (3.3)
- Taxi, bus, car and hotel stay in Business travel category (3.5)
- Paper-work items, plastic-work items, plastic water and glass water in Purchased goods category (4.1)
- Laptop computer, desktop computer, screen, mobile phone, fixed phone, tablet, television and projector in Capital goods category (4.2)
- Household, paper, battery and other waste in Waste generated category (4.3)
- Courier and social activity services in Purchased services category (4.5)

Criteria for developing the organisational carbon footprint:

ISO14064-1:2018
TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. GHG Management System Documentation

Level of Assurance:
Reasonable

Materiality level:
%7

Period:
01.01.2021-31.12.2021

GHG Emissions:

1- Direct GHG emissions and removals;	448,2	tCO2e
2 - Indirect GHG emissions from imported energy; Purchased Electricity	0	tCO2e
3 - Indirect GHG emissions from transportation;	177,2	tCO2e
4 - Indirect GHG emissions from products used by organization;	172,9	tCO2e
5 -Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization;	2.748.096,4	tCO2e
6 -Indirect GHG emissions from other sources.	0	tCO2e
TOTAL	2.748.895	tCO2e

Verification Opinion: Verified as Satisfactory

Based on the process and procedures conducted, there is no evidence that the GHG report 2021 produced by Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.;

- is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information;
- has not been prepared in accordance with ISO14064-1:2018

Verification Activities:

The following were the verification activities undertaken:

- Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees observation & inquiry
- Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking, reconciliation

The quantification and reporting of the carbon footprint have been independently verified by BSI against the specifications defined in ISO 14064-1:2018. The verification activity has been carried out in accordance with ISO 14064-3:2019 and the principles of ISO 14065:2020

Responsibilities:

The data on which the footprint is based has been provided by Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. in the document GHG report 2021. This document is the responsibility of Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. and is historical in nature.

The responsible party is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement in accordance with the criteria.

The verifier is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification

Lead Verifier: Mehmet Kumru

Signed on behalf of BSI: Yonca Çakır

Issue Date: 28.02.2022

NOTE: BSI Eurasia Belgelendirme Hizm. Ltd. Stl. is independent to and has no financial interest in Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. This verification Opinion has been prepared for Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. only for the purposes of verifying its statement relating to its carbon emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Eurasia Belgelendirme Hizm. Ltd. Stl. has assumed that all information provided to it by Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. is true, accurate and complete. BSI Eurasia Belgelendirme Hizm. Ltd. Stl. accepts no liability to any third party who places reliance on this Statement.



ISO 27001 DENETİM BELGELERİ

bsi.



Certificate of Registration

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013

This is to certify that: Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.
Beyoğlu/ İstanbul
Meclisi Mebusan Cad. 81 Fındıklı
Beyoğlu/ İstanbul
İstanbul (Euro Side)
34427
Turkey

Holds Certificate No: **IS 748549**

and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2013 for the following scope:

IT governance, IT security, IT Software development, IT infrastructure of System Support and Operations, Application Development Departments, Information Security and Quality, Database Management units required for operating the bank operations of TSKB. The management system is in accordance with the Statement of Applicability dated 10.04.2021 Version 1.

For and on behalf of BSI:

Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2021-06-15

Effective Date: 2021-06-15

Latest Revision Date: 2021-06-15

Expiry Date: 2024-06-15

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](#). Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](#)

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000

BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

ISO 45001 DENETİM BELGELERİ

FIRST QUALITY CERTIFICATION

FOC

Sertifika
CERTIFICATE

Bu Sertifika,

TÜRKİYE SINAI KALKINMA BANKASI

Ömer Avni Mahallesi Meclisi Mebusan Caddesi No:81 Fındıklı Beyoğlu / İstanbul

kuruluşunun,

YATIRIM BANKACILIĞI HİZMETLERİ

EA 32

kapsamında,

ISO 45001:2018

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardının şartlarına uyan bir yönetim sistemi kurduğunu ve uyguladığını onaylamak üzere verilmiştir.

İlk Veriliş Tarihi : 13.07.2021
Belge Tarihi : 13.07.2021
Belge Periyodu : 3 Yıl
Bitiş Tarihi : 12.03.2022
Sertifika No : 03.21.9397.0317.T

First Quality Certification
Sistem Sertifikasyon Onayı
İstanbul, 2021.07.13



FOC UYGUNLUK DEĞERLENDİRME ANONİM ŞİRKETİ

Ö Devizi Mahallesi Tansel Caddesi No:12-18/28 Maltepe - İstanbul
www.foc.com.tr belgelendirme@foc.com.tr 90 216 755 71 72

Bu sertifika, müşteri FOC'nun kurallarına ve sözleşme şartlarına uyduğu sürece geçerlidir. Sertifika geçerlilik durumu FOC internet sitesinden kontrol edilebilir. This certificate shall remain valid if the client meets the FOC's requirements and terms of the contract. The validity of the certificate can be checked on the FOC's website



EKLER

- 141 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 147 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi
- 154 GRI Endeksi
- 161 UNGC Endeksi
- 162 WEPs Endeksi
- 163 WEF Stakeholder Capitalism Endeksi
- 164 TCFD Beyan Tablosu
- 165 Genel Kurul Gündemi
- 166 Bağımsızlık Beyanı
- 167 Sorumluluk Beyanı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
A. Genel İlkeler			
A1. Strateji, Politika ve Hedefler			
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/surdurulebilirlik-yonetimi http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-politikamiz	- -
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	TSKB İklim Riskleri Raporu 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri
A2. Uygulama/İzleme			
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-komitesi http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-politikamiz	- 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri/Doğal Sermaye
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar http://www.tskb.com.tr/en/financial-institutions/publications https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri
A3. Raporlama			
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari http://www.tskb.com.tr/en/financial-institutions/publications https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	Banka'nın Tahsis ve Etki Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, CDP ve CoP Raporları ile Entegre Faaliyet Raporlarına bakabilirsiniz.
Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri/Finansal Sermaye
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
A4. Doğrulama Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Uygunluk Görüşleri
B. Çevresel İlkeler Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-yonetim-sistemi https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Uygunluk Görüşleri
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf	-
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-yonetim-sistemi https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-komitesi https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için bulunduğu teşvikleri açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-politikamiz http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu demekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Sosyal - Fikri&Üretilmiş Sermaye
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/surdurulebilirlik-finansmani/cevresel-ve-sosyal-risk-degerlendirme	-
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Finansal - Doğal Sermaye
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Finansal - Doğal Sermaye
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması, İklim Riskleri Raporu
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	CDP Raporlaması
	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Hayır	-	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Uygunluk Görüşleri
	Hayır	-	Banka'da iklim risklerine ilişkin çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup, 2021 yılında TCFD'e uyumlu İklim Riskleri Raporu yayınlanmıştır. Söz konusu çalışmaların olgunlaşması neticesinde bir sonraki aşama olan karbon fiyatlaması konusunun gündeme alınması gözden geçirilecektir.
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal - Fikri&Üretilmiş - Sosyal Sermaye
C. Sosyal İlkeler			
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları			
İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf http://www.tskb.com.tr/tr/tskb-de-kariyer/insan-kaynaklari-ve-kariyer http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- - - 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/İnsan Sermayesi
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayırımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Evet	" http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_FIRSAT_ESITLIGI_POLITIKASI.pdf " http://www.tskb.com.tr/tr/tskb-de-kariyer/insan-kaynaklari-ve-kariyer http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- - - 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/İnsan Sermayesi
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_FIRSAT_ESITLIGI_POLITIKASI.pdf	-
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi.pdf	-
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/tskb-de-kariyer/performans-odul-ve-ucretlendirme http://www.tskb.com.tr/tr/tskb-de-kariyer/egitim-ve-gelisim http://www.tskb.com.tr/tr/hakimizda/tskb-iletisim-formu https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- - - 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/İnsan Sermayesi
			2021 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf http://www.tskb.com.tr/tr/tskb-de-kariyer/performans-odul-ve-ucretlendirme https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	- - 2021 Entegre Faaliyet Raporu/Ekler



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/gizlilik-politikam%C4%B1z	-
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler-ve-politikalar	-
		http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/R%C3%BC%C5%9Fvet%20ve%20Yolsuzlukla%20M%C3%BCcadede%20Politika%C4%B1.pdf	-
		http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Bilgilendirme%20Politikasi.pdf	-
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf	-
		http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi.pdf	-
		http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/sosyal-sorumluluk	-
		http://www.tskb.com.tr/tr/hakimizda/kurumsal-sosyal-sorumluluk	-
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Sosyal Sermaye
Çalışanlara ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye - İnsan Sermayesi
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-programi.pdf	-
		http://www.tskb.com.tr/tr/hakimizda/tskb-iletisim-formu	-
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	Banka'nın Tahsis ve Etki Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, CDP ve CoP Raporları ile Entegre Faaliyet Raporlarına bakabilirsiniz.
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Rapor Hakkında
			2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNG), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/paydas-katilimi	-
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal - Fikri&Üretilmiş - Sosyal Sermaye
			2021 Entegre Faaliyet Raporu/Ekler
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇŞY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/cevresel-sosyal-ve-yonetisim-cys-risk-notu	-
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Öğeleri/Doğal Sermaye



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkeler	Durum (Evet/Hayır/ Kısmen/İlgisiz)	Kaynak/Bağlantı	Açıklama
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri			
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uygulanması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Evet	https://www.kap.org.tr/cgif/4028e4a140f2ed710140f3831c6300fd	-
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.	Evet	http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik-surdurulebilirlik-raporlari	TSKB İklim Riskleri Raporu
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri/İnsan - Doğal Sermaye
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Evet	https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar	2021 Entegre Faaliyet Raporu/Strateji, Performans ve Öngörüler/Sermaye Ögeleri/Sosyal Sermaye
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Evet	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/R%C3%BC%C5%9Fvet%20ve%20Yolsuzlukla%20M%C3%BCcadede%20Politikas%C4%B1.pdf	-
		https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler-ve-politikalar	-



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Prensip 1: Uyum Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, iş stratejimizi bireylerin ihtiyaçlarına ve toplumun hedeflerine uygun olacak ve katkıda bulunacak şekilde uyumlu hale getireceğiz.		
Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
1.1 Ana müşteri grupları, ürün ve hizmet türleri, ana sektörler, faaliyet türleri ve banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda finanse edilen teknolojiler dahil olmak üzere Banka'nın iş modelini (kapsamlı olarak) tanımlayın.	<p>2021 yılında müşterilerimize Kurumsal Bankacılık, Yatırım Bankacılığı ve Danışmanlık kollarında ürün ve hizmet sunmaya devam ettik.</p> <p>Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetlerimiz kapsamında toplam 1,3 milyar ABD Doları tutarında nakdi kredi kullandırmayı gerçekleştirdik. Yıl sonu itibarıyla toplam kredi portföyümüz içerisinde yatırım kredilerinin payı %62, işletme kredilerinin payı %32 ve APEX kredilerinin payı %6 olarak gerçekleşti.</p> <p>Kullandırdığımız yeni kredilerle, elektrik üretim ve dağıtım faaliyetlerine yönelik yatırımlar başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik temalarını içeren kapsayıcılık ekseninde kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ve çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik. Ayrıca, pandeminin etkilerini azaltmak için, COVID-19'dan olumsuz etkilenen şirketlerin işletme sermayesi ve likidite ihtiyaçlarına odaklandık.</p> <p>2021 yılında yenilenebilir enerji alanında ağırlıklı olarak rüzgar, jeotermal, güneş ve biyogaz/ biyokütle kaynaklarına dayalı yatırımların finansmanı gerçekleştirdik. Elektrik üretimi, TSKB'nin kredi portföyü içerisinde %39,7 ile en büyük paya sahip olup, elektrik üretim portföyünün 89%'unu yenilenebilir enerji projeleri oluşturmaktadır. ✓ 2002 yılından bu yana finansman desteği sağladığımız 387 adet yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü 8.239 MW düzeyinde ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji toplam kurulu gücünün %15'ini temsil etmektedir. ✓ Öte yandan, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarının finanse etmeyeceğimizi beyan ediyoruz. (2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 74)</p> <p>Bununla beraber, sürdürülebilir finans alanında inovatif ürün ve iş birliklerinin önem kazandığı 2021 yılında, Sürdürülebilirlik Kriterlerine Endeksli Sendikasyon Kredisi, Sürdürülebilir İkili Borçlanma Anlaşmaları ve 3. Sürdürülebilir Tahvil İhracı gibi adımlarla sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuza yeni adımlar ekleyerek, 2021 yılında ÇSY risk notumuzu iyileştirirken Türkiye'deki ilk sıramızı koruduk. 2021 yılı Eylül ayı itibarıyla yayınlanan ÇSY Risk Notumuz 13,6 ve risk kategorimiz ise "düşük risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamızın notu, içinde bulunduğu uluslararası bankalar grubunda %2'lik dilimle ve 403 banka arasında 5'inci sırada yer almaktadır. (2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 187)</p> <p>2021 yılı sonu itibarıyla, ESG odaklı kaynakların toplam kaynaklarımız içerisindeki oranı %80'e ulaştı. Sendikasyon kredisini Cinsiyet Eşitliği, Kömür Finansmanından Çıkış ve COVID-19 temalarına ilişkin 3 farklı sürdürülebilirlik kriterine bağladık ve yıl sonu itibarıyla 2021 yılı için belirlenen tüm hedeflerimiz başarıyla tamamlandı.</p> <p>Banka'nın başlıca finansal performans göstergeleri ve oranlar 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 43. sayfasında verilmektedir.</p>	<p>Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları</p> <p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 47,48,53</p>
1.2 Banka'nın stratejisinin, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, toplumun hedefleri ile uyumlu olacak ve katkıda bulunacak hale nasıl getirildiğini ve/veya bu kapsamdaki planları açıklayın.	<p>TSKB olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ulusal/bölgesel çerçevelerle uyumunu gözeterek faaliyetlerimizi yapılandırıyor ve Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek veriyoruz.</p> <p>Bu eksenle, 2021 yılında takip ettiğimiz gelişmeler ve faaliyetlerimiz aşağıdaki gibidir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ekim ayında TBMM tarafından Paris İklim Anlaşması'nın kabul edilmesiyle, Türkiye Paris İklim Anlaşması'nı resmi olarak yürürlüğe koydu ve 2053 yılında net-sıfır olma hedefini açıkladı. Türkiye'nin bu hedefi için hazırlayacağı yol haritasının ve güncelleyeceği Ulusal Katkı Beyanı'nın, enerji, atık, ulaşım, binalar ve tarım sektörlerinde karbonsuzlaşma için büyük değişimleri beraberinde getirmesi bekleniyor. Bu hedefin Bankamız için de iklim finansmanı ve danışmanlık alanlarında fırsatlar yaratması öngörülmüyor. - Öte yandan, Türkiye, 2021 yılında Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı yayınladı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ismi Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak değiştirildi ve İklim Değişikliği ve Uyum Dairesi Başkanlığı kuruldu. Paris İklim Anlaşması Cumhurbaşkanlığı kararıyla onaylandı ve 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefi ilan edildi. 2020 yılında hazırlanan taslak İklim Kanunu ile taslak Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği ile ilgili olarak önümüzdeki süreçte önemli gelişmeler olması bekleniyor. - Önümüzdeki dönemde sağlanacak global fonların da SKA'lar, Paris İklim Anlaşması ve Türkiye'nin ekonomi programı ve kalkınma planı ile uyumluluk çerçevesinde olması hedefleniyor. - Bu paralelde, Kasım ayında Glasgow'da düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 26. Taraflar Konferansı'na (COP 26) aktif bir katılım sağladık. Çeşitli etkinlikler ve platformlarda (EBRD, IDFC, Türkiye Cumhuriyeti Pavilyonları gibi) ilgili taraflarla iklim değişikliği ve finans alanlarında deneyimlerimizi, yaklaşımlarımızı ve uygulamalarımızı paylaştık ve Paris İklim Anlaşması, iklim finansmanı ve iklim riskleri ile ilgili gelişmeleri yakından takip ettik. - Avrupa Komisyonu, 2050 yılında "iklim nötr" bir kıta olunmasını hedefleyen Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde, 2030 yılında sera gazı emisyonlarını %55 azaltmak için enerji, ulaşım, sanayi ve tarım gibi pek çok sektörü etkileyecek önerilerden oluşan "Fit for 55" teklif paketini yayınladı. Teklif paketinin içerisinde yer alan en önemli düzenlemelerden biri olan 2026 yılında yürürlüğe geçmesi beklenen ve ilk aşamada elektrik, çimento, demir-çelik, alüminyum ve gübre sektörlerini kapsayacak "Sınırdaki Karbon Vergisi Düzenlemesi (SKD)", AB'ye ihracat yapan Türk firmaları olumsuz etkileyebileceğinden, Bankamızın Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu tarafından Eylül ayında "Türk Sanayicisinin Yeşil Dönüşümü" adlı çalışması yayınlandı. ✓ - Aldığımız hedefleri, stratejik ve bilime dayalı aksiyon planları ile gerçekleştirme yolunda UN Global Compact liderliğinde yürütülen İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katılım sağladık. ✓ - Karbon nötr olma yolunda bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerinde ilerleme kaydetmek isteyen ve sürdürülebilirlik yolculuğunun farklı aşamalarındaki şirketlerle, 1,5°C hedefi ile uyumlu bilgi alışverişinde bulunduk, bu yolda finansal destek ihtiyaçlarını anlayabilmek adına Türk sanayicisi ile aynı programda yer aldık. - Yatırım ve işletme kredilerinin SKA'lara olan katkısını ölçmek ve raporlamak amacıyla Kredilerin SKA Haritalandırması Çalışma Grubu'nu kurduk ve 2020 yılında hayata geçirdiğimiz SKA Haritalandırma projesini bu çalışma grubu kapsamına aldık. 2021 yılında kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 12 ve SKA 13 öne çıktı. 	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 46,86</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Prensip 2: Etki & Hedef Belirleme

Faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltıp, riskleri yönetirken olumlu etkilerimizi devamlı artıracağız. Bu amaçla, en fazla etki oluşturabileceğimiz alanlarda hedefler belirleyip yayınlayacağız.

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>2.1 Etki Analizi: Aşağıdaki unsurları karşılayan bir etki analizi aracılığı ile Banka'nın en fazla etkisinin olduğu olumlu ve olumsuz alanları belirlediğini gösterin:</p> <p>a) Kapsam: 1.1'de açıklanan, Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda temel iş alanları, ürünleri/hizmetleri analiz kapsamında ele alınmıştır.</p> <p>b) Açıklama Ölçeği: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, ana faaliyetlerinin/temel aktivitelerinin ilgili olduğu endüstrileri, teknolojileri ve coğrafyaları dikkate almıştır.</p> <p>c) Bağlam ve Uygunluk: Banka, faaliyet gösterdiği ülkelerde/bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla en ilgili zorlukları ve öncelikleri dikkate almıştır.</p> <p>d) Etkinin Ölçeği ve Yoğunluğu/Önemi: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, bankanın faaliyetleri ile ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan (potansiyel) sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin ölçeğini ve yoğunluğunu/önemini dikkate almıştır.</p> <p>(Banka, c) ve d) unsurları altındaki analizini bilgilendirmeye yardımcı olması için ilgili paydaşlarla iletişime geçmiş olmalıdır.)</p> <p>Bu analize dayalı olarak, Banka'nın: - En önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkiye sahip alanlarını belirlediğini ve açıkladığını; - Olumlu etkilerin artırılması / olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını belirlediğini gösterin.</p>	<p>Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti</p> <p>TSKB olarak sürdürülebilir ve sorumlu bankacılık prensipleri doğrultusunda ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) kapsamında, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerin yönetimine ve finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal değerlendirmesinde ortaya çıkan potansiyel risk ve etkinin objektif bir yaklaşımla saptanmasına özel önem vermekteyiz.</p> <p>Bu kapsamda, 2021 yılı gelişmeleri aşağıdaki gibi özetlenmektedir.</p> <p>Operasyonel Etkiler Elektrik ihtiyacımızı %100 Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'na (I-REC) sahip enerji kaynaklarından sağlamayı sürdürdüğümüzü taahhüt ediyor ve bu taahhülle, net-sıfır yolunda bilime dayalı hedeflere de katkı sağlamayı hedefliyoruz.</p> <p>2021 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini ve ISO 27001 Bilgi Güvenliğini de bünyemize dahil ederek, 2021 yılında yapmış olduğumuz çalışmalarla, Bankamızın ISO 14001, ISO 14064, ISO 27001 ve ISO 45001 denetimlerini başarıyla tamamlamasını sağladık.</p> <p>Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli (ERET) 2007 yılından bugüne odaklandığımız tüm yatırım projelerine ERET Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli'ni (Environmental and Social Risk Evaluation Tool) uyguluyoruz. 2021 yılından itibaren işletme kredilerine de uygulamaya başladık.</p> <p>2021 yılında değerlendirdiğimiz yüksek riskli projeler, güneş santrali, gübre ve demir-çelik sanayi sektörü yatırımları oldu. Bu yatırımlar için çevresel ve sosyal değerlendirme çalışmaları yürüterek etkin risk yönetimi için Çevresel ve Sosyal Eylem Planları oluşturduk. Orta hassas riskli olanlarda ise öne çıkan yatırımlar, biyogaz enerjisi, biyokütle enerjisi, güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi projelerinden oluşuyor. Bu yatırımlar için de proje risklerine yönelik Çevresel ve Sosyal Yönetim Planları hazırlayarak uygulama durumlarını takip ediyoruz.</p> <p>Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı (Portfolio Impact Analysis Tool for Banks) Finansman faaliyetlerimiz kaynaklı yarattığımız etkileri olumlu ve olumsuz tüm hatlarıyla belirlemek ve değerlendirmek amacıyla çalışmalarımızı genişletmeye ve etki analizi yaklaşımını olgunlaştırmaya devam ediyoruz.</p> <p>Bu kapsamda, kurucu imzacısı olduğumuz UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri (UNEP FI Principles for Responsible Banking) altında UNEP FI ve Pozitif Etki Girişimi (Positive Impact Initiative) tarafından ortaklaşa geliştirilen "Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı" ("Portfolio Impact Analysis Tool for Banks") ilk defa 2020 yıl sonu itibarıyla Kurumsal Bankacılık aktiviteleri altında yer alan kredi portföyüne (kurumsal krediler & proje finansmanı) uygulamıştık. ✓</p> <p>2020 yılında yapılan bu çalışma sonucunda Banka'nın Uluslararası Standart Sanayi Sınıflaması (ISIC/International Standard Industrial Classification) sektör kodlarına göre kartografisi çıkarılmış ve bankanın kredi portföyündeki sektörel kırılımları uygun olarak Banka'nın olumlu etki yarattığı alanlar "İklim" (Climate) yanı sıra "Ekonomik Dönüşüm" (Economic Convergence) ve "İstihdam" (Employment); negatif etki yarattığı alan ise "Kaynak Verimliliği/ Güvenliği" (Resource Efficiency/Security) olarak belirlenmişti. ✓</p> <p>Banka'nın misyonu ve Portföy Etki Analizi Aracı içerisinde belirlenen Türkiye'nin ihtiyaç alanları göz önüne alındığında "Ekonomik Dönüşüm" ve "Kaynak Verimliliği/Güvenliği" etki alanları raporlama kapsamında çalışılacak önemli etki alanı olarak seçildi. ✓</p> <p>2021 yılı sonu itibarıyla söz konusu analiz çalışması, Portföy Etki Analizi Aracı ile tekrardan gerçekleştirilmiş ve çıkan sonuçların 2020 yılı analizi ile uyumlu olduğu gözlemlenmiş ve bu kapsamda 2020 yılında belirlenen orta ve uzun vadeli hedeflerimiz korunmuştur.</p> <p>2021 yıl sonu itibarıyla TSKB'nin sektörel kredi dağılımında yenilenebilir enerjiden elektrik üretim (36%) faaliyetleri başta olmak üzere, diğer finansal hizmet faaliyetleri (13%), elektrik ve gaz dağıtım (6%), taşıma ve depolama (6%), insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (4%), ana metal sanayii (4%), konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri (3%), gayrimenkul faaliyetleri (3%), tekstil ürünlerinin imalatı (3%) ve gıda ürünlerinin imalatı (2%) ve öne çıkmaktadır. ✓</p>	<p>Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları</p> <p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 73-85</p> <p>CDP 2021 Raporu</p> <p>TCFD Raporu</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gerekliklikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>2.2 Hedef Belirleme: Banka'nın faaliyetlerinden, ürün ve hizmetleri sebebi ile "en önemli etkiye sahip olduğu alanlardan" en az ikisine hitap edecek şekilde en az iki tane Belirli, Ölçülebilir (nitel veya nicel olabilir), Uygulanabilir, İlgili ve Zaman Sınırlaması olan (SMART) hedefler belirlediğini ve yayınladığını gösterin.</p> <p>Bu hedeflerin, uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması'nın hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara katkı sağladığını gösterin. Banka (belirli bir yıla göre değerlendirilmiş) bir referans noktası belirlemeli ve bu temele göre hedefler belirlemiş olmalıdır.</p> <p>Banka'nın, belirlenen hedeflerin SKA / iklim değişikliği / toplum hedeflerinin diğer boyutları üzerindeki önemli (potansiyel) olumsuz etkilerini analiz ettiğini ve farkında olduğunu; hedeflerin net olumlu etkisini en üst düzeye çıkarmak için bunları mümkün olduğu kadar azaltmak için ilgili faaliyetleri ortaya koyduğunu gösterin.</p>	<p>2020 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu için kullanılan Portföy Etki Analizi Aracı ile Banka'nın olumlu etkilerini artırabileceği ve olumsuz etkilerini azaltabileceği önemli etki alanları "İklim", "Ekonomik Dönüşüm", "İstihdam" ve "Kaynak Verimliliği ve Güvenliği" olarak belirlenmiştir. ✓</p> <p>Banka'nın misyonu ve Portföy Etki Analizi Aracı içerisinde belirlenen Türkiye'nin ihtiyaç alanları göz önüne alındığında, Ekonomik Dönüşüm ve Kaynak Verimliliği/Güvenliği etki alanları raporlama kapsamında çalışılacak önemli etki alanı olarak seçilmiş ve bu ekseninde aşağıdaki SMART hedefler ve taahhütler Bankamız tarafından belirlenmiştir. ✓</p> <p>- TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</p> <p>Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</p> <p>İlgili olduğu etki alanları: Ekonomik Dönüşüm ve Kaynak Verimliliği/Güvenliği - TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.</p> <p>İlgili olduğu etki alanları: Ekonomik Dönüşüm ve Kaynak Verimliliği/Güvenliği - SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomi Büyüme kapsamında; COVID-19 salgınından olumsuz etkilenen firmaların dayanıklılığın artırılması yönünde katkı sunulması, likidite ihtiyaçlarının giderilmesi ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi amacıyla 2021 yılında söz konusu tema kapsamında 150 milyon USD tutarında finansman sağlanması</p> <p>İlgili olduğu etki alanları: Ekonomik Dönüşüm - SKA 5-Cinsiyet Eşitliği ve SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomi Büyüme; Kadın istihdamını ve geliştirmekte olan bölgelerdeki ekonomiyi desteklemek amacıyla 2021 içinde 200 milyon USD tutarında finansman sağlamak</p> <p>İlgili olduğu etki alanları: Ekonomik Dönüşüm</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 76,103</p>
<p>2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar: Banka'nın belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için belirlediği faaliyetleri ve kilometre taşlarını gösterin.</p> <p>Banka'nın belirlenen hedefleri ölçmek ve izlemek için yöntemler oluşturduğunu gösterin. Kilit Performans Göstergelerinin tanımları, bu tanımlardaki tüm değişiklikler ve hedef temel yılı üzerinde yapılan yeni bir düzenleme şeffaf olmalıdır.</p>	<p>Bu raporun 5.3 maddesinde detaylandırıldığı üzere, UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanması Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altındaki çalışma grupları arasında İnisiyatifler İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu tarafından üstlenilmekte ve her yıl düzenli olarak yapılacak raporlama için Banka'nın Raporlama Çalışma Grubu ve diğer ilgili çalışma grupları ile çalışılmaktadır. ✓</p> <p>2020 yılında yayınlanan ilk UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu'nda paylaşılan etki analizi sonuçları ve belirlenen hedefler İnisiyatifler İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu'nun koordinatörlüğünde ilgili takımlar tarafından takip edilmiştir. Hedeflerin ölçülmesi ve izlenmesi için belirlenen temel performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi Kredilerin SKA Haritalandırma Çalışma Grubu tarafından hesaplanmıştır.</p> <p>Öte yandan, Portföy Etki Analizi Aracı yukarıda belirtildiği üzere 2021 yıl sonu itibarıyla kurumsal bankacılık altındaki kredi portföyüne tekrardan uygulanmış ve sonucunda çıkan etki alanlarının geçerliliği teyit edilmiştir.</p> <p>Burada belirlenen hedefler, Entegre Faaliyet Raporu ve İklim Riskleri Raporu içerisinde gelecek döneme yönelik sermaye öğeleri için belirlenen ve 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer hedefler ve taahhütler tarafından ayrıca desteklenmektedir.</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 30-32</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme: Her hedef için ayrı ayrı Banka'nın belirlenen hedefi gerçekleştirmek için uyguladığı faaliyetleri gösterin.</p> <p>Ya da planlanan faaliyetlerin neden gerçekleştirilemediğini/değiştirilmeye ihtiyaç duyulduğunu ve Banka'nın planını belirlenen hedeflere ulaşmak için nasıl uyarladığını açıklayın.</p> <p>Banka'nın, belirlenen hedeflerin her birine ulaşmak için son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenin yol açtığı etkiyi raporlayın. (Uygulanabilir olduğunda, bankalar nicel açıklamalar eklemelidir.)</p>	<p>Söz konusu hedefler için gerçekleştirmeler aşağıdaki gibidir: - TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</p> <p>Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</p> <p>2021 Gerçekleşme: SKA bağlantılı 1,1 milyar ABD Doları finansman sağlanmıştır. ✓</p> <p>- TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmak hedeflenmektedir.</p> <p>2021 Gerçekleşme: SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %89 olarak gerçekleşmiştir. ✓</p> <p>- SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomi Büyüme kapsamında; COVID-19 salgınından olumsuz etkilenen firmaların dayanıklılığın artırılması yönünde katkı sunulması, likidite ihtiyaçlarının giderilmesi ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi amacıyla 2021 yılında söz konusu tema kapsamında 150 milyon USD tutarında finansman sağlanması</p> <p>2021 Gerçekleşme: Söz konusu tema kapsamında 155 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlandı. ✓</p> <p>- SKA 5-Cinsiyet Eşitliği ve SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; Kadın istihdamını ve gelişmekte olan bölgelerdeki ekonomiyi desteklemek amacıyla 2021 içinde 200 milyon USD tutarında finansman sağlamak</p> <p>2021 Gerçekleşme: Söz konusu tema kapsamında 223 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlandı. ✓</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 76,103</p>
<p>Prensip 3: Müşteriler Sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve şimdiki ve gelecek nesiller için ortak refahı taratan ekonomik faaliyetleri sağlamak için müşterilerimizle sorumluluk bilinciyle çalışacağız.</p> <p>3.1 Banka'nın müşterileri ile sorumlu ilişkilerini geliştirmek adına halihazırda uyguladığı ve/veya uygulamayı planladığı politika ve uygulamaları tanıttin. Bu tanıtım, uygulanan (ve/veya planlanan) program ve faaliyetler, bunların ölçükleri ve mümkün olduğu durumlarda sonuçları hakkında kapsamlı bilgi içermelidir.</p>	<p>Müşterilerimizle olan ilişkilerimizi Türkiye'nin ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmasına yönelik uzun vadeli değer yaratma becerisi ve başarısı için gerekli görüyor; müşterilerimizi sürdürülebilir ve sorumlu uygulamalara teşvik etmek için var gücüyle çalışıyor ve sürdürülebilir bankacılık alanındaki bilgi birikimini yenilikçi ürünleri hayata geçirmek üzere kullanıyoruz.</p> <p>Öte yandan, müşterilerimizin ilk danıştığı ve tercih ettiği iş ortağı olmak için yüksek davranış standartlarını koruyor ve müşterilerimizin mutlak memnuniyetini sağlamak için banka yönetim kültürünü ve hesap verebilirlik mekanizmalarını her daim geliştirmeye devam ediyoruz.</p> <p>Odaklandığımız konuları belirleme sürecinde paydaş öncelikleri ve beklentilerini titizlikle dikkate alıyoruz; iş döngüsü kapsamında müşteriler dahil tüm paydaş grupları ile temas kurarak, stratejimizi ve öncelikli konularımızı paydaşlarımızın görüşleri ile aynı eksene oturtmak ve raporlamalarında paydaş önceliklerine yönelik şeffaf bilgi paylaşmak üzere düzenli aralıklarda geniş çaplı Paydaş Analizi çalışmalarını yürütüyoruz. Bu yaklaşım, Banka'nın faaliyet gösterdiği piyasanın dinamikleri ve müşteri beklentileriyle uyumlu ürün ve hizmetler sunmasını mümkün kılan bir stratejiye dönüşüyor.</p> <p>Ayrıca, Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonuna paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, kadınların üretime katılımı ve fırsat eşitliği gibi temalarda çeşitli farkındalık, gelişim, eğitim, kültür sanat projeleri hayata geçiriyoruz.</p> <p>İş dünyasında benzer iyi örneklerin çoğaltılmasına, daha fazla insanın hayatına dokunulmasına ve çevreyi koruyan üretken bir ekosistemin geliştirilmesine somut katkıda bulunuyoruz.</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 24-29</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>3.2 Banka'nın sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterileriyle nasıl çalıştığını ve/veya onlarla nasıl çalışmayı planladığını açıklayın.</p> <p>Bu açıklama, planlanan/uygulanan faaliyetler, geliştirilen ürünler ve hizmetler ve mümkün olduğu durumlarda elde edilen etkiler hakkında bilgi içermelidir.</p>	<p>Uygun ve çeşitli finansman kaynakları, yüksek kaliteli yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri ile müşterilerimize ihtiyaç duydukları her konuda destek oluyor ve müşterilerimizin daha sürdürülebilir uygulamalara ve iş modellerine geçişlerine yardımcı oluyoruz. Sürdürülebilir ve sorumlu bankacılık anlayışı kapsamında müşterilerimiz için çevresel ve sosyal kalkınmaya yönelik yenilikçi ürünleri, girişimleri ve bilgi paylaşımı kanallarını çeşitlendiriyor ve geliştiriyoruz.</p> <p>Bu çerçevede, 2021 yılında kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri tarafında aşağıdaki yenilikçi araçların ve ÇSY ürünlerinin uygulanması, tema çalışmalarının yapılması ve inovatif projelerin hayata geçirilmesi tarafında faaliyetlerini sürdürdük.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sürdürülebilir olarak etiketlenmiş ürünlerin oluşturulması için fikir geliştirerek ve dünyadaki iyi uygulama örneklerini takip ederek benzer uygulamaları Banka ve Yatırım Finansman nezdinde müşterilerimiz adına gerçekleştirilebilmek için 2021 yılında Yenilikçi ÇSY Ürünleri – Yatırım Bankacılığı Çalışma Grubu'nu kurduk. Bu ekseninde, sermaye piyasalarındaki yeşil dönüşüm çabalarımız doğrultusunda, 2021 yılında SKA odaklı ilk kira sertifikasına aracı olduk. - AB Yeşil Mutabakat kapsamında gelişmeler yakından takip edilmekte olup 3 faaliyet kolumuz ile paydaşlarımızın yeşil ve kapsayıcı dönüşümlerine destek oluyoruz. Önümüzdeki dönemde AB Yeşil Mutabakatı'na yönelik geçiş sürecinde firmalara doğrudan ve dolaylı destek sağlamayı hedefliyoruz. - SKA'lara doğrudan destek sağlama yönündeki kredilendirme faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilir yatırımlarına kredi sağladığımız müşterilerimiz adına bir ağaçlandırma projesi başlattık. Sosyal bir girişim olan Ecording ile Orman Bakanlığı tarafından belirlenen ulaşılmaz zor alanlara havadan tohum atışı yapılmasını destekledik. - Kapsayıcı kalkınmaya destek vizyonumuz paralelinde ülkemizde kadın istihdamının artırılması ve iş yaşamında fırsat eşitliği uygulamalarının yaygınlaştırılması için sorumluluk almaya devam ettik. Kredilendirme faaliyetlerimizin yanı sıra kurumsal alanda yarattığımız etkiyi, "Eşit Adımlar", "Eğitimden Üretime Burs Fonu" ve "Genç Kadın Müzisyenler Eğitim Destek Fonu" gibi sosyal sorumluluk projeleriyle 2021 yılında da sürdürdük. - AİB ile 2020 yılında imzalanan COVID-19 kredi anlaşması kapsamında, pandemiden olumsuz etkilenen firmaların işletme sermayesi ve likidite ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla 2021 yılında 150 milyon ABD Doları tutarındaki finansman hedefini başarı ile gerçekleştirdik. - Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın AB ile kuvvetli ticari ilişkilere sahip Türkiye'ye önemli etkilerinin olacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda, 2020 yılında kurulan Yeşil Kuğu Platformu tarafından 2021 yılında "İklim Dair" serisine bağlı "Su, Gıda Güvenliği, Toprak ve Biyoçeşitlilik" temalarında 4 farklı rapor yayınlandı. - Dünya Bankası Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi kapsamında finansal sektörde cinsiyet önyargı analizi yapılmasını ve bu kapsamda eğitimlerin düzenlenmesini hedefliyoruz. 	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 30-32, 89-94, 102-107</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Prensip 4: Paydaşlar Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>4.1 Banka'nın bu Prensipleri uygulamak ve etkilerini geliştirmek amacıyla hangi paydaşlara (veya gruplara/paydaş türlerine) danıştığını, etkileşimde bulunduğunu, iş birliği veya ortaklık yaptığını açıklayın. Bu açıklama, Banka'nın ilgili paydaşları nasıl belirlediğine ve hangi sorunların ele alındığına/hangi sonuçların elde edildiğine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir.</p>	<p>Sorumlu Bankacılık Prensipleri ile uyum kapsamında ve etkilerini geliştirmek amacıyla 2021 yılında aşağıdaki aksiyonları aldık ve ilgili paydaşlarımızla iş birliklerini geliştirmeye devam ettik.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tema geliştirme faaliyetleri odağında, Döngüsel Ekonomi, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sürdürülebilir Tarım olmak üzere 3 adet alt Tema Çalışma Grubu kuruldu. İlave olarak, İklim Değişikliği Adaptasyon ve Genç İstihdamı grupları farklı birimlerin katkılarıyla oluşturuldu. Tema gruplarının çalışmaları sonucu oluşturulan Tema Raporları dış paydaşlarımız ile paylaşıldı. ✓ - TSKB Ekonomik Araştırmalar, yayınlarında iklim krizi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı alanındaki tartışmalara 2021 yılında özel bir önem vermeye sürdürdü. "Yeşil Mutabakat'ın Avrupa Versiyonu: İklim Gündemini Şekillendirmek için Bir Adım" ve "#FitFor55: AB'nin İklim Yol Haritası Netleşiyor" yayınları ile Yeşil Mutabakat tartışmalarının nabzını tuttu. Aynı zamanda, kalkınma perspektifini makro bakışla sentezlediği "Pandemi Sonrası Daha Yeşil Bir Dünyaya Yelken Açmak" isimli raporuyla salgın sonrası yapıya ilişkin değerlendirmelerini paylaştı. Daha orta vadeli bir perspektifle hazırlanan "Leapfrogging Ahead: The Role of Development Banks in Structural Transformation" raporunda, ülkelerin ihtiyaç duyduğu yapısal dönüşümde kalkınma bankalarının oynayabileceği rol, uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşları ve ulusal politika yapıcılar ile paylaşılacak üzere hazırlandı. ✓ - TSKB Enerji Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve Kasım ayında yayımlanan "Enerji Görünümü 2021" başlıklı rapor, ayrıntılı bir analizle, enerji piyasasında öne çıkan belirleyici trendleri değerlendirdi. Çalışma Grubu 2021 yılında "Deniz Üstü (Off-Shore) Rüzgâr Santralleri Bilgilendirme Notu", "Talep Tarafı Yönetimi Bilgilendirme Notu", "Hidrojen Enerjisi Bilgilendirme Notu", "Elektrikli Araçlar ve Depolama Teknolojileri Bilgilendirme Notu" ve "Su ve Enerji Bilgilendirme Notu" çalışmalarını ayrıca yayımladı. ✓ - İş Dünyası Plastik Girişimi taahhütlerine imzacı olarak plastik azaltımı konusundaki hedeflerimizi yayınladık. ✓ - 2011 yılından bu yana aktif üyesi olduğumuz IDFC Kulübündeki Cinsiyet Eşitliği, Biyoçeşitlilik, SKA Haritalandırma ve benzeri konulardaki çalışmalarımıza ve IDFC Climate Facility koordinatörlüğüne 2021 yılında devam ettik. Başkanlığını yürüttüğümüz IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun iş planı dahilinde Frankfurt School of Finance and Management tarafından yürütülen danışmanlık çalışmasının koordinasyonunda rol aldık. ✓ Bu çalışma sonucunda IDFC'nin tüm üyelerini kapsayan ortak bir yol haritası hazırlanırken, TSKB özelinde de bir analiz yapıldı ve ileriye dönük eylem planları sunuldu. Bununla beraber, COP26 IDFC Pavilyonunda AFD ve BICE iş birliğiyle organizatörleri arasında yer aldığımız "Kalkınma Bankacılığı Perspektifinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İklim İlişkisi" temalı paneli gerçekleştirdik. ✓ Önceki yıllarda desteklediğimizi açıkladığımız bildirgelerin yanında, 2021 yılında Finance in Common Summit 2 kapsamında yayınlanan "Sosyal Yatırım Bildirgesi"ni de desteklediğimizi açıkladık. - İklim değişikliği ile mücadeleyi ve uyumu stratejik odaklarımız arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'ye iklim temalı dış kaynak sağlama çalışmalarında destekleyici olarak iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun finansmanı konusunu titizlikle takip ediyor ve Türkiye tarafından yürütülen iklim mevzuatı ve altyapı geliştirme çalışmalarını destekliyoruz. 2021 yılında İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikamızı yayınlamış olarak, iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetimi konusunda paydaşlarımız ile iş birliği içinde çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2020 yılında, UNEP-FI İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) Faz 2 Bankacılık Pilot Programı'na Türkiye'den katılan tek banka olduk ve 2021 yılında bu çalışmaların devamı niteliğinde olan Faz 3 programına katılım sağlandı ve çalışmalar devam ediyor. ✓ Aynı zamanda, 2020 yılında kurulan TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini yürütmeye 2021 yılında da devam ettik. 2014 yılında yayınlanan ve sürdürülebilir kalkınmaya bankacılık ve finans sektörünün vereceği katkının iyi uygulamalarını içeren "Bankacılık Sektörü İçin Sürdürülebilirlik Kılavuzu" güncelleme çalışmalarını koordine ettik. Güncel kılavuz, 2021 yılı mart ayında yayınlandı. Tüm paydaşlar ile iş birliği ve deneyim paylaşımı kapsamında, TBB tarafından 2021 yılında "İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Risk ve Fırsatların Bankacılık Sektörüne Muhtemel Etkileri" ve "Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı" video konferansları düzenlendi. Hem düzenleyici otoriteler hem akademisyenler hem de yurt dışından değerli konuşmacıların bir araya getirildiği konferanslarda TSKB olarak görev aldık. ✓ 	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 33, 91-95, 103</p>
<p>Prensip 5: Yönetişim ve Kültür Prensipler kapsamındaki taahhütlerimizi etkili yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü ile uygulayacağız.</p> <p>5.1 Banka'nın önemli olumlu ve olumsuz (potansiyel) etkilerini yönetmek ve Prensiplerin etkin bir şekilde uygulanmasını desteklemek için halihazırda var olan ya da planladığı ilgili yönetim yapısını, politikalarını ve prosedürlerini açıklayın.</p>	<p>2021 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni (SYS) tüm iş süreçlerimizi kapsayacak şekilde yapılandırdık. Daha kapsayıcı, daha etkili sonuçlar için 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönetiminde yapısal bir değişime gittik ve organizasyonel yapıda Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü pozisyonunu oluşturduk. Çalışma Gruplarını da 4 ana grup altında toplayarak, Bankamızın sürdürülebilirlik teması altındaki 4 odak noktasını işaret ettik. Bu ana gruplar ve odak noktaları şöyle; Strateji, Kurumsal Yönetişim, Çevre ve İklim, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık. Bunyelerinde ise toplam 11 alt çalışma grubunu barındırıyorlar. ✓</p> <p>Gerçekleştirdiğimiz bu yapısal değişimler çerçevesinde, Bankamızın temel stratejisi ve hedefleri ile Komite çalışma ve hedeflerinin daha kapsayıcı, etkin ve senkronize planlanması ve yönetilmesi hedeflendi. 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi 3 kere toplandı.</p> <p>Çalışma Grupları başkanları, çeşitli departman müdürü ve grup yöneticilerinden seçiliyor ve gruplar dinamik bir yapıda yönetiliyor. 2021 yıl sonu itibarıyla, bankamız ve işbirliklerinden 74 kişi komite ve çalışma gruplarından görev aldı. Bu sayı bankacılık çalışan kadrosunun %20'sini oluşturuyor. ✓</p> <p>2021 yılında ayrıca TSKB 2023 Sürdürülebilirlik Stratejisi Politikası'nı ve Sürdürülebilirlik Politikasının bir tamamlayıcı politikası olarak İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası'nı yayınladık. ✓</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 30-32</p> <p>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası</p>



UNEP FI SORUMLU BANKACILIK PRENSİPLERİ RAPORLAMA ENDEKSİ

Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri	Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti	Referanslar/Banka'nın Tam Cevabı ya da İlgili Bilgilerin Bağlantıları
<p>5.2 Banka'nın çalışanları arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek için halihazırda uyguladığı ya da uygulamayı planladığı girişimleri ve önlemleri açıklayın.</p> <p>Bu açıklama, diğerlerinin yanı sıra, kapasite geliştirme, ücretlendirme yapısı ve performans yönetimi ve liderlik iletişimine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir.</p>	<p>2021 yılı güncel SYS altında kurulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu, Bankamızın iç çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliğini performanslarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla kuruldu. Bankamız ve ilgili alt yüklenicilere ISG ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler verildi.</p> <p>Bu çerçevede, TSKB çalışanları arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek ve sürdürülebilirlik bilincinin derinleştirilmesi amacıyla bütünsel bir program tasarladık ve yılın ikinci yarısı Escarus rehberliğinde tasarlanan eğitim içeriklerinin banka içi farklı departmanların katkısıyla online bir eğitim modülüne dönüştürülmesine yönelik çalışmalara başladık. "Sürdürülebilirliğe Giriş" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" konu başlıklarındaki ilk online eğitimleri yayına aldık. Programı "ESG Nedir?" konu başlığıyla geliştirmeye devam edeceğiz. 2022 yılında yeni içeriklerin yayına almayı hedefliyoruz.</p> <p>Çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra kişisel becerilerinin de geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütmeye devam ettik. 2021 yılında kişi başı yaklaşık 51,5 ortalama saat eğitim verdik. ✔ 2020 yılında başlattığımız ve 2021 yılında "Geleceğe Ortak Ol" mottosuyla sürdürdüğümüz eğitim faaliyetlerimizde yetkinliklerin ve yönetim becerilerinin gelişimini ön planda tuttuk.</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 67-72</p>
<p>5.3 Prensipin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı</p> <p>Banka'nın, Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasına için bir yönetişim yapısının bulunduğu gösterin. Bu faaliyetler aşağıdaki konuları da içermelidir:</p> <p>a) Hedef belirlenmesi ve belirlenen hedeflere ulaşmak için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi</p> <p>b) Hedeflere veya önemli aşamalara ulaşamaması ya da beklenmeyen bir olumsuz etki tespit edilmesi durumunda düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi</p>	<p>Yukarıda detayları verilen Banka'nın Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı, Prensipler'in uygulanmasını destekler niteliktedir.</p> <p>Bankanın 2019 yılında kurucu imzacısı olduğu UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanması, her yıl düzenli olarak yapılacak raporlamanın koordinasyonu başta Raporlama Çalışma Grubu olmak üzere diğer ilgili çalışma gruplarının desteği alınarak Banka'nın İnisiyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu tarafından yapılmaktadır.</p> <p>Prensipler kapsamında analizi yapılan etki alanlarına ilişkin belirlenen hedeflerin takibi de aynı şekilde bu çalışma gruplarının sorumluluğunda ilerlemekte ve koordinasyon banka içi ve banka dışı sağlanmaktadır. UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne uyum Banka'nın aldığı kararlar, politikalar, hedefler ve iş birlikleri ve üyelikleri ile desteklenmektedir.</p> <p>Belirlenen hedeflere ulaşamaması veya beklenmeyen olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda; İnisiyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu, ilgili çalışma grupları ile sinerji içerisinde, kapsamlı bir değerlendirme yaparak elde edilen bulguların ışığında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üyelerine gerekli bilgilendirmeyi yapacak ve yönetilmesi gereken konular ile alınması gereken onarıcı aksiyon planlarının belirlenmesine ve devreye alınmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. ✔</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa XX</p>
<p>Prensip 6: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik</p> <p>Prensipin bireysel ve toplu olarak uygulanmasını periyodik olarak gözden geçireceğiz ve olumlu ve olumsuz etkilerimiz ile toplumun hedeflerine katkımız konusunda şeffaf ve hesap verebilir olacağız.</p> <p>6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme</p> <p>En az iki alanda hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasına ek olarak, Banka'nın son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) altı Prensibi uygulama konusunda nasıl ilerleme kaydettiğini gösterin. (Bkz. 2.1-2.4).</p> <p>Banka'nın, altı Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasıyla ilgili mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları dikkate aldığını gösterin. Buna dayanarak, iyi uygulama ile uyum sağlamak için öncelikler ve hedefler tanımlamıştır.</p> <p>Banka'nın, mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları yansıtmak ve aynı ekseninde olmak için mevcut uygulamalarında değişiklikler yaptığını/üzerinde çalıştığını ve bu ilkelerin uygulanmasında ilerleme kaydettiğini gösterin.</p>	<p>Uluslararası standartlarla ilgili gelişmeleri, iyi uygulamaları ve raporlama trendlerini yakından takip ediyor, paydaş geribildirimlerini de dikkate alarak raporlamamızda iyileştirmeler yapıyoruz.</p> <p>Her yıl Reporting Matters projesi çerçevesinde aldığımız geribildirimlerin yanı sıra bu yıl yaklaşık 10 önemli uluslararası paydaşımızın raporumuz hakkında verdiği yorumları da dikkate alarak 2021 Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırladık.</p> <p>Mayıs ayında yayınladığımız TCFD tavsiyeleri doğrultusunda İklim Riskleri Raporumuz ile finans sektöründe bir ilke imza attık. Bu rapor ile kapsamlı bir şekilde iklim riskleri stratejimizi, yönetişimimizi, tanımladığımız ve analiz ettiğimiz risk ve fırsatları, temel performans göstergelerimizi, uzun vadeli hedeflerimiz ve yol haritamızla beraber paydaşlarımıza duyurduk. ✔ Söz konusu raporumuzdan önemli hususları ve temel performans göstergelerini 2021 EFR içerisine dahil ettik.</p> <p>Aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu, 2021 yılında Kapsam 1 kaynaklı emisyon kaynaklarımızı değerlendirerek Bankamızın emisyon azaltma potansiyelini değerlendirdi. Neticesinde, finans sektörü için yayınlamış olduğumuz Science Based Targets ile uyumlu uzun vadeli Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltma hedeflerimiz oluşturduk ve İklim Riskleri Raporu'nda paylaştık. Öte yandan, Kapsam 3 dolaylı emisyonlar için de 2021 yılında ISO 14064-1:2018 standardına geçiş kapsamında finansman kaynaklı sera gazı emisyonları envantere dahil edildi. Bu kapsamda, portföyün %7,5'ini oluşturan karbon yoğun sektörlerden, kömür ve doğal gaz yakıtlı termik santraller ile demir-çelik ve çimento projeleri dikkate alındı.</p> <p>Entegre Faaliyet Raporu ve İklim Riskleri Raporu'nun yanı sıra CDP raporu başta olmak üzere yaptığımız diğer sürdürülebilirlik raporlamalarının koordinasyonunu sağladık.</p> <p>Küresel sektör notunun B olduğunu not etmekle birlikte; Türkiye'de faaliyet gösteren ve CDP raporlaması yapan çoğu banka derecelerinin düştüğü gözlemlenirken, 2021 yılında da B notu ile başarı çizimizi koruyarak sürdürülebilir kalkınma alanındaki yüksek hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda ilerlediğimizi teyit etmiş olduk.</p> <p>2020 yılında ilkini yaptığımız UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporumuzun bu yıl ikincisini gerçekleştirdik ve 2020 yılında yaptığımız etki analizi çalışması sonucunda belirlediğimiz hedeflerin uygulanmasına yönelik kaydettiğimiz ilerlemeyi bu rapor ile yayınladık. ✔</p>	<p>2021 Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 73-87</p> <p>CDP Raporu</p> <p>İklim Riskleri Raporu</p>



GRI 102-55

GRI ENDEKSİ

**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE****2022**

GRI BEYANI: GRI, Öncelikli Açıklamalar (Materiality Disclosures service) hizmeti için, GRI içerik endeksinin verildiğini ve 102-40 ile 102-49 numaralı açıklamalar için referansların raporun ilgili bölümleri ile uyumlu olduğunu incelemiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

TSKB - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 101: TEMEL ESASLAR 2016		
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016		
	KURUMSAL PROFİL	
	102-1	Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (TSKB)
	102-2	Sayfa: 12
	102-3	Genel Müdürlük Meclisi Mebusan Cad. No: 81 Fındıklı 34427 İstanbul
	102-4	Türkiye
	102-5	Sayfa: 9 http://www.tskb.com.tr/web/50-161-1-1/tskb-site-tr/tr-yatirimci-iliskileri/banka-bilgileri/esas-sozlesme
	102-6	TSKB'nin faaliyet bölgesi Türkiye'dir.
	102-7	Sayfa: 13-14
	102-8	Sayfa: 65-67
	102-9	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf
	102-10	Sayfa: 9
	102-11	Sayfa: 122-123
	102-12	Sayfa: 30-33
	102-13	Sayfa: 30-33
	STRATEJİ	
	102-14	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	102-15	Sayfa: 32, 48-49
	ETİK VE DÜRÜSTLÜK	
	102-16	http://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler-ve-politikalar
	102-17	http://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler-ve-politikalar
	YÖNETİŞİM	
	102-18	Sayfa: 109-113
	102-19	Sayfa: 30-31
	102-20	Sayfa: 30-31
	102-21	Sayfa: 30-31
	102-22	Sayfa: 109-113 http://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/banka-bilgileri/yonetim-kurulu-ve-ust-yonetim http://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/banka-bilgileri/komiteler
	102-23	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi yoktur.
	102-24	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Banka; Bankacılık mevzuatı, TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.
	102-25	Sayfa: 116-118 http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Bilgilendirme%20Politikasi.pdf

GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	102-26	Sayfa: 116-118
	102-27	Sayfa: 116-118
	102-28	Sayfa: 116-118
	102-29	Sayfa: 116-118
	102-30	Sayfa: 116-118
	102-31	Sayfa: 116-118
	102-32	Sayfa: 30-31
	102-33	Sayfa: 116-118
	102-34	Sayfa: 116-118
	102-35	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/ucretlendirme-politikasii.pdf
	102-36	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/ucretlendirme-politikasii.pdf
	102-37	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/ucretlendirme-politikasii.pdf
	102-38	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/ucretlendirme-politikasii.pdf
	102-39	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/ucretlendirme-politikasii.pdf
	PAYDAŞ ANALİZİ	
	102-40	Sayfa: 25-29
	102-41	TSKB'de Toplu İş Sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.
	102-42	Sayfa: 25-29
	102-43	Sayfa: 25-29
	102-44	Sayfa: 25-29
	RAPORLAMA	
	102-45	Rapor konsolide olmayan bazda hazırlanmıştır. TSKB'nin iştiraklerinin faaliyetleri kapsam dışıdır.
	102-46	Sayfa: 8
	102-47	Sayfa: 25-29
	102-48	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	102-49	Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.
	102-50	Sayfa: 8
	102-51	2020
	102-52	Yıllık
	102-53	Özen Çaylı Tel: +90 212 334 52 49 Özen Çaylı <HALILOGLUO@tskb.com.tr>
	102-54	Bu rapor GRI Standartları "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır.
	102-55	Sayfa: 154
	102-56	Sayfa: 129-130

GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ		
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	Sayfa: 11, 13-14
	201-2	Sayfa: 80-82, 84-86
	201-3	Sayfa: 185-186
	201-4	Raporlama döneminde devletten alınan herhangi bir mali yardım bulunmamaktadır.
PİYASA VARLIĞI		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
GRI 202: PİYASA VARLIĞI 2016	202-1	TSKB'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.
	202-2	TSKB'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	203-2	Sayfa: 11
SATINALMA UYGULAMALARI		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Sayfa: 125-126
	205-3	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.
REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TBB_Etik_Ilkeler_20_08_2014(1).pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TBB_Etik_Ilkeler_20_08_2014(1).pdf
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine ilişkin dava bulunmamaktadır.



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ		
ENERJİ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	Sayfa: 75, 84-86
	302-2	Sayfa: 75, 84-86
	302-3	Sayfa: 75, 84-86
	302-4	Sayfa: 75, 84-86
SU VE ATIK SULAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1	Sayfa: 75, 84-86
	303-2	Su çekiminden belirgin ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır.
	303-3	Sayfa: 75, 84-86
EMİSYONLAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	Sayfa: 75, 84-86
	305-2	Sayfa: 75, 84-86
	305-3	Sayfa: 75, 84-86
	305-4	Sayfa: 75, 84-86
	305-5	Sayfa: 75, 84-86
ATIKSULAR VE ATIKLAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
GRI 306: ATIKSULAR VE ATIKLAR 2016	306-1	TSKB'nin faaliyetleri doğrudan ilgili olmadığından cevap verilmemiştir.
	306-2	Sayfa: 75, 84-86
	306-3	TSKB'nin faaliyetleri doğrudan ilgili olmadığından cevap verilmemiştir.
	306-4	TSKB'nin faaliyetleri doğrudan ilgili olmadığından cevap verilmemiştir.
	306-5	TSKB'nin faaliyetleri doğrudan ilgili olmadığından cevap verilmemiştir.



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARTI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	ÇEVRESEL UYUM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016	307-1	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan para cezası ve parasal olmayan yaptırım bulunmamaktadır. Sayfa: 130
	TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf Tedarik zinciri dolayısıyla oluşan çevresel ve sosyal etkileri yönetmek için tedarikçilerle yakın ilişki içerisinde olunur. Tedarikçiler çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansının artırılması için desteklenir. Bu konu Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikası'na göre yürütülür.
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1	Tedarikçilerden çevresel etkilerini gözetmeleri beklenmekle birlikte çevresel bakımdan denetime tabi tutulan tedarikçi bulunmamaktadır.
	GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ	
	İSTİHDAM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 65-72
	103-3	Sayfa: 65-72
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	2021 yılında toplam 54 kişi işe alınmıştır. Sayfa: 70
	401-2	TSKB'de tüm çalışanlar tam zamanlıdır.
	İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 65-72
	103-3	Sayfa: 65-72
GRI 402: İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1	TSKB Türkiye'de bu konuyu düzenleyen yasalara ve mevzuata tam uyum göstermektedir.
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2018	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-2	Raporlama döneminde herhangi bir yaralanma, kaza, meslek hastalığı ve işle bağlantılı ölüm vakası yaşanmamıştır.
	403-3	TSKB'nin faaliyetlerinin doğası gereği iş kazası veya meslek hastalığı riski bulunmamaktadır.
	EĞİTİM VE ÖĞRETİM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 65-72
	103-3	Sayfa: 65-72
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Sayfa: 65-72
	404-2	Sayfa: 65-72



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 65-72
	103-3	Sayfa: 65-72 http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-politikamiz http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	Sayfa: 70-72
	405-2	TSKB'de çalışan ücretleri için cinsiyet bazlı ayırım bulunmamaktadır.
	AYRIMCILIK YAPMAMA	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TBB_Etik_Ilkeler_20_08_2014(1).pdf
	103-3	Sayfa: 65-72 http://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-surdurulebilirlik-yonetim-organizasyonu/surdurulebilirlik-politikamiz http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 65-72
	103-3	Sayfa: 65-72
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1	TSKB örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, TSKB'nin bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1	TSKB'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir. TSKB tedarikçilerinden, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
	ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 409: ZORLA/ ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1	TSKB'de zorla veya zorunlu çalışma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler bulunmamaktadır. TSKB tedarikçilerinden hiçbir surette zorla çalışan barındırılmamasını beklemektedir.
	İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 412: İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ 2016	412-1	Yoktur.
	MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TBB_Etik_Ilkeler_20_08_2014(1).pdf
	103-3	http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TBB_Etik_Ilkeler_20_08_2014(1).pdf
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili şikayet bulunmamaktadır.



GRI ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
FİNANSAL HİZMETLER SEKTÖR EKİ	ÜRÜN PORTFÖYÜ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
FİNANSAL HİZMETLER SEKTÖR EKİ	FS6	Sayfa: 44-45, 46-48, 54-55
	FS7	Sayfa: 44-45, 46-48, 54-55
	FS8	Sayfa: 44-45, 46-48, 54-55
	AKTİF SAHİPLİK	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Sayfa: 25-29
	103-2	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
	103-3	Sayfa: 19-20 / Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sayfa: 21-22 / Genel Müdür'ün Mesajı
FİNANSAL HİZMETLER SEKTÖR EKİ	FS10	Sayfa: 44-45, 46-48, 54-55
	FS11	Sayfa: 44-45, 46-48, 54-55



UNGC ENDEKSİ

İlke 1:	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
İlke 2:	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TCFD.pdf
İlke 3	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
İlke 4	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi.pdf https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
İlke 5	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/Finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi.pdf https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-insan-Haklari-Politikasi.pdf
İlke 6	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_FIRSAT_ESITLIGI_POLITIKASI.pdf
İlke 7	Strateji, Performans ve Öngörüler/Stratejik Plan/TSKB'nin Stratejisi Strateji, Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/ERET Modeli Strateji, Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/TSKB ve İklim Değişikliği https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
İlke 8	Strateji, Performans ve Öngörüler/Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Deklarasyonlar Strateji, Performans ve Öngörüler/Fikri & Üretilmiş Sermaye/TSKB'nin Liderlik Ettiği İnisyatifler ve Görev Aldığı Çalışma Grupları Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
İlke 9	Strateji, Performans ve Öngörüler/Finansal Sermaye/Yenilenebilir Enerji Sektörü ve TSKB Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Vakfı Strateji, Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/ERET Modeli Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/İnovatif Çözümlerle Sosyal Etki https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-cevre-ve-Sosyal-Etki-Politikasi.pdf
İlke 10	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Denetim Komitesi Raporu https://www.tskb.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler-ve-politikalar https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-programi.pdf



WEPS ENDEKSİ

Prensip 1

Strateji, Performans ve Öngörüler/Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi/Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu
https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_FIRSAT_ESITLIGI_POLITIKASI.pdf
https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Politikasi.pdf
Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/2021 Temel Performans Göstergeleri
Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Fırsat Eşitliği Projeleri

Prensip 2

Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2021 Temel Performans Göstergeleri
Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz
https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_FIRSAT_ESITLIGI_POLITIKASI.pdf
https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB_Toplumsal_Cinsiyet_Esitligi_Politikasi.pdf

Prensip 3

<https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf>
Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi
Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz

Prensip 4

Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2021 Temel Performans Göstergeleri
Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz
Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye

Prensip 5

Strateji, Performans ve Öngörüler/Finansal Sermaye/Kapsayıcılık Odağı
Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Sosyal Değer
<https://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/TSKB-Surdurulebilir-Tedarik-Yonetimi-Politikasi.pdf>

Prensip 6

Strateji, Performans ve Öngörüler/Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Deklarasyonlar
Strateji, Performans ve Öngörüler/Fikri & Üretilmiş Sermaye/TSKB'nin Liderlik Ettiği İnisiyatifler ve Görev Aldığı Çalışma Grupları
Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri

Prensip 7

Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2021 Temel Performans Göstergeleri
Ekler Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
Ekler/GRI Endeksi
Ekler/UNGC Endeksi
Ekler/WEPS Endeksi
Ekler/WEF Stakeholder Capitalism Endeksi
<https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi>



WEF STAKEHOLDER CAPITALISM ENDEKSİ

WEF Stakeholder Capitalism Temel Açıklamalar

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Yönetişimin Temelleri	Yönetişim Amacı	Amaç Belirleme	Yönetişim Yapısı
	Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Profil, Yönetişim Yapısı
	Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar ve Önceliklendirme Analizi
	Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	İnsan Sermayesi
		Korunan Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	İnsan Sermayesi
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatların İş Sürecine Entegre Edilmesi	Risk Yönetimi Politikaları	
Gezegen	İklim Değişikliği	Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye
		TCFD Uygulaması	TCFD Beyan Tablosu
	Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Doğal Sermaye
Tatlı Su Mevcudiyeti	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Su Çekilmesi	TSKB bankacılık faaliyetleri yürütmekte olup, bu nedenle üretim süreçlerinde yoğun su tüketimi bulunmayan bir kurumdur.	
İnsan	İtibar ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İnsan Sermayesi
		Ücret Eşitliği	İnsan Sermayesi
		Maaş Seviyesi	İnsan Sermayesi
		Çocuk, Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları İçin Risk	TSKB Türkiye yasalarına tabi olarak faaliyet göstermektedir. Bu nedenle çocuk, zorla veya zorunlu işçi çalıştırma riski bulunmamaktadır.
	Sağlık ve Esenlik	Sağlık ve Güvenlik	İnsan Sermayesi
Gelecek İçin Yetkinlikler	Verilen Eğitimler	İnsan Sermayesi	
Refah	İstihdam ve Sermaye Yaratma	Mutlak İstihdam Sayısı ve Oranı	İnsan Sermayesi
		Ekonomik Katkı	İnsan Sermayesi
		Finansal Yatırım Katkısı	İnsan Sermayesi, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
	Daha İyi Ürün ve Hizmetlerin İnovasyonu	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
Topluluk ve Sosyal Canlılık	Toplam Ödenen Vergi	Finansal Tablolar ve Dipnotlar	



TCFD BEYAN TABLOSU

TCFD Tavsiyeleri	Entegre Faaliyet Raporu	İklim Riskleri Raporu
Yönetişim	a Strateji Performans ve Öngörüler/Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi/Sürdürülebilirlik Komitesi	2.1. Yönetim Kurulu Gözetimi
	b Strateji Performans ve Öngörüler/Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi/Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve Çalışma Grupları	2.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi
Strateji	a Strateji Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/TSKB ve İklim Değişikliği	3.2. İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar
	b	3.3. Senaryo Analizleri
Risk Yönetimi	a	4.1. İklimle Bağlantılı Riskler
	b Strateji Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/TSKB ve İklim Değişikliği	4.2. Risklerin Sektörel Analizi ve Yönetimi
	c	
Ölçüt ve Hedefler	a Strateji Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Hedefler	
	b Strateji Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/2021 Hedef Gerçekleşmeleri	5.1. Doğrudan Etkilerin Ölçüt ve Hedefleri 5.2. Dolaylı Etkilerin Ölçüt ve Hedefleri
	c Strateji Performans ve Öngörüler/Doğal Sermaye/İç Etkiler	



GENEL KURUL GÜNDEMİ

29.03.2022 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

- 1- Açılış, Banka Esas Sözleşmesine göre Toplantı Başkanlığı teşkili ve toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
2. Banka'nın 2021 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. Banka'nın 2021 yılı bilanço ve kâr zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması,
4. Genel Kurul toplantı tarihine kadar Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan üyelerin yerine yapılan yeni üye seçimlerinin onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. 2021 yılı kârının tespit ve tevzii hususunda Yönetim Kurulu önerisinin onaya sunulması,
7. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti,
8. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun seçilmesi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ile Ticaret Bakanlığı'nın onayladığı Banka Esas Sözleşmesi'nin sermaye ile ilgili 5. maddesinin tadilinin Genel Kurul'un onayına sunulması
10. Yıl içinde yapılan bağışların bilgiye sunulması ve 2022 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Bankanızın 25 Mart 2021 tarihinde yapılması planlanan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- a) Banka, Banka'nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Banka'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Banka'nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Banka'nın önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday gösterildiğim tarih itibarıyla kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmadığımı ve bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem halinde görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Banka faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Banka ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Banka faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Banka'nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- h) Banka'nın veya Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- ı) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

ve dolayısıyla Banka yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Mithat Rende
Yönetim Kurulu Üyesi



SORUMLULUK BEYANI

1 Mart 2022

TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. 2021 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ gereğince hazırlanan; Kapsam olarak finansal ve finansal olmayan bilgileri, temel performans göstergeleri ile hedefleri içeren Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. 01.01.2021-31.12.2021 dönemine ilişkin Yıllık Entegre Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formları tarafımızca incelenmiştir. Bu kapsamda,

- Bankamızdaki görev ve sorumluluk alanlarında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde raporun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya yanıltıcı olması sonucu doğabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Raporun ilişkin olduğu dönem itibarıyla, finansal tabloların ve rapordaki diğer finansal konulardaki bilgilerin, Banka'nın finansal durumu hakkında karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizlikler ile birlikte dürüstçe ve gerçeği doğru biçimde yansıttığını,
- Raporda yer alan finansal olmayan konulardaki bilgilerin, hedeflerin ve temel performans göstergelerinin gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin incelendiğini, eksiklik içermediğini, gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

kabul ve beyan ederiz.

Saygılarımızla,

TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

Denetim Komitesi Başkanı
Mahmut Magemizoğlu

Denetim Komitesi Üyesi
Gamze Yalçın

Finansal Raporlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Aziz Ferit Eraslan

Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Meral Murathan

Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Gizem Pamukçuoğlu



İLETİŞİM BİLGİLERİ

Genel Müdürlük

Meclisi Mebusan Cad. No: 81 Fındıklı 34427 İstanbul

Tel: (212) 334 50 50

Faks: (212) 334 52 34

Ankara Şubesi

Aziziye Mahallesi, Piyade Sok., B Blok, No: 3/7, Çankaya, Ankara

Tel: (312) 441 75 22

Faks: (312) 441 75 66

Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri

Tel: (212) 334 52 58

Web: www.tskb.com.tr

BIST Kodu: TSKB

SWIFT Kodu: TSKBTRIS

EFT Kodu: 0014

Ticaret Sicil No: 42527