

GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index -Essentials) bağlamında GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteği bilgilerin raporda net ve erişilebilir bir şekilde paydaşlara sunulduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

Kullanım Beyanı	Bu Rapor, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
Sektör Standardı	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kurumsal Profil, Sayfa: 6-7 İletişim Bilgileri, Sayfa: 256
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 2-3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, Sayfa: 2-3 İletişim Bilgileri, Sayfa: 256
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, Sayfa: 2-3 Uygunluk Görüşleri, Sayfa: 205-207, 208-211
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Rapor Hakkında, Sayfa: 2-3 Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 8-9
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil, Sayfa: 6-7 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işgücü	Kurumsal Profil, Sayfa: 6-7
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 191-192
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Yönetim Kurulu, Sayfa: 181
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetişim Modeli, Sayfa: 54-58
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 189-192

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Yönetim Kurulu, Sayfa: 181
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 189-192
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 İnsan Sermayesi, Sayfa: 164 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 192
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Sermayesi, Sayfa: 164 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 192
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 192
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	TSKB'nin Stratejik Planı, Sayfa: 26-27 Dış Faktörler, Sayfa: 28-36 Finansal Sermaye, Sayfa: 66-93 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler, Sayfa: 60-62 https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/surdurulebilirlik-politikamiz
	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	TSKB'nin Stratejik Planı, Sayfa: 26-27 Performans ve Öngörüler, Sayfa: 26-168 Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54
	2-28 Üyelikler	Yönetişim Modeli, Sayfa: 60-62
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	TSKB, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi gibi ülkemizin taraf olduğu ve kabul ettiği uluslararası sözleşmelerin prensiplerini kabul eder ve tüm faaliyetlerini bu prensiplerin gerektirdiği insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkelere uygun olarak gerçekleştirir. 2024 yıl sonu itibarıyla, TSKB'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
	3-2 Öncelikli konu listesi	Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-54 Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
Sürdürülebilir Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 8-9 Başlıca Finansal Performans Göstergeleri ve Oranlar, Sayfa: 10-11 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 12-15 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 16-19 Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Finansal Sermaye, Sayfa: 66-93 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141 Sosyal Sermaye, Sayfa: 142-155 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 8-9 Başlıca Finansal Performans Göstergeleri ve Oranlar, Sayfa: 10-11 Finansal Sermaye, Sayfa: 66-93
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Konsolide Olmayan Finansal Tablolara ve Bağımsız Denetim Raporu, Sayfa: Konsolide Finansal Tablolara ve Bağımsız Denetim Raporu, Sayfa:
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Raporlama döneminde devletten alınan herhangi bir mali yardım bulunmamaktadır.
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretin cinsiyete göre yerel asgari ücrete göre oranları	TSKB'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir. İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	TSKB'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarıdır. Yönetim Kurulu, Sayfa: 181-184 Üst Yönetim, Sayfa: 185-187 Direktörler, Sayfa: 188
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Finansal Sermaye, Sayfa: 66-93 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma Modeli, Sayfa: 8-9 Finansal Sermaye, Sayfa: 66-93 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sayfa: 168-179

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 189-192 https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	TSKB Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: https://www.tskb.com.tr/uploads/file/a78862e98f57e2b2a57bf71b7e525a76-1635871211074.pdf
Rekabetçi Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 189-192
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 189-192 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar, Sayfa: 195
İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden doğan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	302-3 Enerji yoğunluğu	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su tüketimi	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	305-2 Kapsam 2 Emisyonları: Enerji dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları: Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141
Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sermaye, Sayfa: 142-155 https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre izlenen yeni tedarikçiler	Sosyal Sermaye, Sayfa: 142-155 https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi
Yetkin İnsan Sermayesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar 401-3 Doğum izni	İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 TSKB'de tüm çalışanlar tam zamanlıdır. İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 TSKB, sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına tam uyumu gözetir.
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay araştırması	https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi Raporlama döneminde herhangi bir yaralanma, kaza, meslek hastalığı ve işle bağlantılı ölüm vakası yaşanmamıştır.
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	TSKB'nin faaliyetlerinin doğası gereği iş kazası veya meslek hastalığı riski bulunmamaktadır.
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 Yönetim Kurulu, Sayfa: 181-184 Üst Yönetim, Sayfa: 185-187
	405-2 Kadınlara ve erkeklere ödenen temel maaş ve ücretlerin oranı	İnsan Sermayesi, Sayfa: 156-167 TSKB'de çalışan ücretleri için cinsiyet bazlı ayırım bulunmamaktadır. 2024 yıl sonu itibarıyla cinsiyete dayalı ücret farkı 0,05'tir.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	TSKB örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, TSKB'nin bilgisi dâhilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	TSKB'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir. TSKB tedarikçilerinden, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 409: Zorla/ Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	TSKB'de zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler bulunmamaktadır. TSKB tedarikçilerinden hiçbir surette zorla çalışan barındırılmamasını beklemektedir. https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sayfa: 168-179 https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili şikayet bulunmamaktadır.
Dijital Dönüşüm ve Çeviklik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sayfa: 168-179
Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Doğal Sermaye, Sayfa: 94-141 Sosyal Sermaye, Sayfa: 142-155
Etkin Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Risk Yönetimi Politikaları, Sayfa: 196-197

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sayfa: 168-179
Müşteri Deneyimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sayfa: 168-179 https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim
Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Yönetişim Modeli, Sayfa: 52-63 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi, Sayfa: 250-251
BM SKA'ların Desteklenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51
Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi, Sayfa: 38-51 Sosyal Sermaye, Sayfa: 142-155