



2022

# GELECEĞİ DÖNÜŞTÜREN SÜRDÜRÜLEBİLİR BANKACILIK

ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

YARALARIMIZI  
BİRLİKTE  
SARACAĞIZ

Değerli Paydaşlarımız,

2022 Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırladığımız dönemde, 6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş merkezli iki büyük deprem felaketi yaşadık. 11 ilde ve çevresinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Acımız büyük, kederimiz sonsuz.

Hepimizi yasa boğan bu felaketlerin ardından, biliyoruz ki bugün yaraları sarma, geleceği daha güçlü inşa etme vakti.

TSKB olarak iştirak şirketlerimizle beraber tüm imkânlarımızı seferber ederek yürüttüğümüz yardım çalışmaları kapsamında, depremden etkilenen bölgelerin acil ihtiyaçlarına yönelik aynı yardımlara ek olarak bölgeye kalıcı destek sağlamak için, ilk aşamada Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) toplam 65 milyon TL bağış yaptık.

Sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık misyonuyla çalışan bir kalkınma bankası olarak, ülkemizin gerçeği olan doğal afetlere dayanıklı bir yaşam tesis etmenin en öncelikli hedeflerimizden biri olduğuna inanıyoruz. Bu amaçla, ülke olarak yaşadığımız üzücü deprem felaketini de göz önünde bulundurarak, nitelikli ve kalıcı çözümler ortaya koymak için gereken orta ve uzun vadeli kaynakları ülkemize getirmek üzere çabalarımızı daha da artırmış durumdayız.

İçinden geçtiğimiz bu zor günlerde tüm kurumlarımızın benzer bir sorumlulukla hareket edeceğine, güvenli yarınlara inşasında uzun vadeli ve etkili çözümler için hep birlikte çalışacağımıza gönülden inanıyoruz. Tüm faaliyet kollarımız ve sermaye öğelerimizle depremden etkilenen bölgelerimizin en hızlı şekilde kalkınması için var gücümüzle paydaşlarımızla güç birliği içinde çalışmaya devam edeceğiz.

**TSKB**

# İçindekiler

## BİR BAKIŞTA TSKB

- 10 Rapor Hakkında
- 12 Kurumsal Profil
- 14 Üretilen Değer
- 16 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler
- 18 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 20 Genel Müdür'ün Mesajı

## STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

- 26 Stratejik Plan
  - 27 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi
    - 30 Öncelikli Alanların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirilmesi
- 34 Yönetişim Yapısı
  - 34 Sürdürülebilirlik
  - 42 Kurumsal Yönetim
- 43 Dış Faktörler
- 54 Sermaye Öğeleri
  - 54 Finansal Sermaye
    - 56 2022'nin Satırbaşları
  - 76 İnsan Sermayesi
    - 85 Sürdürülebilir Ofis Uygulamaları
  - 86 Doğal Sermaye
    - 96 TSKB ve İklim Değişikliği
- 100 Fikri ve Üretilmiş Sermaye
  - 103 Bilgi Güvenliği ve Dijitalizasyon
- 114 Sosyal Sermaye
  - 119 TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişim Politikası

## KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ

- 122 Yönetim Kurulu
- 126 Üst Yönetim
- 129 Direktörler
- 130 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 134 Kâr Dağıtım Teklifi
- 135 Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 136 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 137 Risk Yönetimi Politikaları
- 139 Denetim Komitesi
- 140 Denetim Komitesi Raporu

## UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ

- 144 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 145 Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 148 UNEP FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu
- 150 Raporlama Kılavuzu
- 161 ISO 14001 Denetim Belgesi
- 162 ISO 14064 Denetim Belgesi
- 163 ISO 27001 Denetim Belgesi
- 163 ISO 45001 Denetim Belgesi

## EKLER

- 166 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi
- 173 GRI Endeksi
- 179 UNGC Endeksi
- 180 WEPs Endeksi
- 181 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
- 183 TCFD Beyan Tablosu
- 184 SASB Endeksi
- 185 Genel Kurul Gündemi
- 186 Bağımsızlık Beyanı
- 187 Sorumluluk Beyanı



TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun PDF kopyasına ulaşmak için karekodu tarayıcınıza okutabilirsiniz.

[www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)



PwC Türkiye tarafından denetlenen veri



BSI tarafından denetlenen veri



# HEDEFLENEN GELECEĞE DOĞRU ...



Türkiye'nin ilk sorumlu iletişim politikasını yayımlayan banka olarak; Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlarken, faaliyet gösterdiğimiz her alanda verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle etkimizi büyütmeye devam ediyor, Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınması odağıyla değer üretiyoruz.

Sürdürülebilir bankacılık modelimizle iklim ve çevre dostu yatırımlara ve kapsayıcı ekonomik büyümeye katkıda bulunuyor, dokunduğumuz her alanda yaklaşımımızla fark yaratıyoruz.

Türkiye'nin ilk enerji verimli sürdürülebilirlik iletişim kampanyası olan Dönüşen Adımlar'ı hayata geçirdik. Kampanya, renk paletinden sistem fontlarına kadar tüm süreçlerinde enerji verimliliğini merkeze alıyor. Bu proje çerçevesinde Türkiye'nin ilk enerji verimli entegre faaliyet raporunu sunmaktan gurur duyuyoruz.

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE KARBONSUZ EKONOMİYE GEÇİŞTE ÖNEMLİ ADIM

- **Net-Sıfır Bankacılık Birliği**'ne üyeliğimiz ile birlikte karbonsuz ekonomiye geçişi desteklemeyi uluslararası arenada taahhüt ettik.
- Karbon yoğun sektörler ile başladığımız Kapsam 3 emisyonlarının hesaplama ve doğrulama sürecine 2021 yıl sonundan beri devam ediyoruz. Bu alandaki çalışmamıza, 2022 yıl sonu itibarıyla portföyümüzün %8,4'ünü oluşturan karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmalar için **finanse edilen emisyonları** dahil ettik.
- Kapsam 1-2-3 emisyonlarımız için **Bilim Temelli Hedefler İnsiyatifi**'ne başvurumuzu tamamladık, validasyon sürecimiz devam ediyor.



**%15** ✓

Türkiye'deki yenilenebilir enerji kurulu gücünde finansmanında yer aldığımız projelerin payı



**%100** ✓

Yeşil elektrik enerjisi kullanımı ve doğrudan emisyonlarımızda karbon nötr banka



**13,2 milyon ton** ✓

Finansmanında yer aldığımız yenilenebilir enerji projeleri ile sağlanan emisyon azaltım katkısı

# GÜÇLÜ PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

- Paydaşlarımız ile sürekli iletişim ve karşılıklı etkileşim içerisindeyiz. Bu bağlamda, 2022 yılında “Çifte Önemlilik” (Double Materiality) konseptini dikkate alarak paydaş analizimizi güncelledik ve stratejik odaklarımızı gözden geçirdik.
- **Dünya Ekonomi Forumu Paydaş Kapitalizmi Metriklerine** uyumunu açıklayan Türkiye’deki ilk bankayız.
- Köklü paydaş ilişkileri kapsamında yaklaşık 650 milyon ABD Doları fonlama anlaşmasına imza attık.



**%80**

Kaynaklar içerisinde  
ÇSY oranı



**12**

Kalkınma Finansmanı Kurumu ile  
uzun soluklu iş birliği

# ULUSLARASI ÇAPTA KABUL GÖREN İYİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BANKACILIK UYGULAMALARI

- ÇSY Risk notumuzu en düşük risk seviyesini temsil eden 7.9 puana ulaştırdık.  
Bu not ile değerlendirilen bankalar arasında Türkiye’de 1’inci, uluslararası kalkınma bankaları arasında 12’nci, global bankacılık sektöründe 15’inci sıraya yerleştik. Bu skor ile Sustainalytics tarafından belirlenen **Dünyanın En İyi ÇSY Performansı Gösteren 50 Kurum Listesi’ne Türkiye’den girmeyi başaran tek kurum olduk.**
- CDP İklim Değişikliği Raporu notumuzu liderlik seviyesine yükselttik.  
Böylelikle **dünyada ilk %21’lik dilimin içine yerleşirken, Türk bankaları arasında ilk sıralarda yer aldık.**
- Değer yaratma modelimizin her sermayesine dokunan ve uluslararası platformlarda kabul gören önemli başarılarla imza attık.



**89/100**

Refinitiv ÇSY Notumuz



**9,59/10**

SAHA Kurumsal Yönetim Notumuz



# CUMHURİYETİMİZİN GELECEK YÜZYILLARI İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

- 2022 yılında temin ettiğimiz yaklaşık 750 milyon ABD Doları tutarındaki fonlama ile **güçlü likiditemizi** destekledik.
- **Sağlıklı aktif kalitemizi** korumakla kalmayıp karşılıklarımızı daha da kuvvetlendirerek sektördeki en yüksek karşılık oranına sahip bankalar arasında konumlandık.
- **İçsel sermaye yaratma kapasitemiz** sayesinde sermayemizi daha da güçlendirdik.
- 3 ana iş kolunda gösterdiğimiz başarılı faaliyetler neticesinde **sürdürülebilir güçlü kârlılığımızı** koruyoruz.



**115,6 milyar TL**  
Aktif büyüklüğü



**%22,4**  
Sermaye yeterlilik oranı



**%41,1**  
Özkaynak kârlılık oranı



# BİR BAKIŞTA TSKB

- 10 Rapor Hakkında
- 12 Kurumsal Profil
- 14 Üretilen Değer
- 16 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler
- 18 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 20 Genel Müdür'ün Mesajı

## Rapor Hakkında

### Raporun Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Bankamızın 2022 yılı finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performansı, 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemini kapsayan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu içeren Entegre Faaliyet Raporu ile sunulmaktadır. Bankamızın yurt dışında faaliyeti bulunmamakta olup rapor Türkiye'de yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır.

### Sermaye Ögeleri Yaklaşımı

Bu rapor ile değer yaratma modelimizin güncel çıktı ve etkilerini, risk ve fırsat yönetiminizi, geleceğe dair stratejimizi ve hedeflerimizi, Value Reporting Foundation (VRF) tarafından önerilen entegre düşünce ilkeleri ile sermaye bazında sınıflandırıyor, analiz ediyor ve paydaşlarımıza raporluyoruz.

### Rapor İçeriği

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınmaya verdiğimiz çok yönlü katkı; finansal, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele alınarak raporun farklı bölümlerinde detaylı şekilde sunulmaktadır. Rapor, Bankamızın kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu'nu da içermektedir.

### Mevzuat ve Düzenleyici Çerçeveye Uyum

Bu rapor, VRF tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ve Entegre Düşünce İlkeleri ile Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlandı. Rapor içeriği, GRI Standartları rehberinde açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlendi. Performans bildirimleri temel olarak GRI Standartları kapsamında sunuldu, 2010 yılında taahhüdünü ilettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve imzacısı olduğumuz Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles (WEPS) gereklilikleri göz önünde bulunduruldu. Raporlama sürecinde Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesinde Uluslararası İş Konseyi tarafından oluşturulan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri de dikkate alındı. Bankamız 2022 Entegre Faaliyet Raporu, BDDK ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumludur.

### Raporun Yayın Şekli

Entegre faaliyet raporunun tüm paydaşlar tarafından erişilebilir olması öncelikli hedeflerimizdendir. Bu çerçevede; rapor, çevre dostu bir anlayışla üretildi ve elektronik mecralarda paylaşıldı. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu ve [www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

### Denetim

2022 Entegre Faaliyet Raporumuz ve raporda yer alan bağımsız denetim raporları Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlendi. Ayrıca finansal olmayan bilgiler kapsamında yine PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (PwC Türkiye) tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutuldu. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi için ISO 14001, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması için ISO 14064-1 belgeleri kapsamında British Standards Institution'dan (BSI) denetim hizmeti alındı.

### Üst Yönetim Beyanı

Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan finansal ve finansal olmayan bilgi, hedef ve temel performans göstergeleri üst yönetim tarafından Bankamız stratejisi doğrultusunda yakından takip ediliyor. İlgili Sorumluluk Beyanı sayfa 187'de yer alıyor.



# GELECEĞİ DÖNÜŞTÜREN SÜRDÜRÜLEBİLİR BANKACILIK ENERJİ VERİMLİ ENTEGRE FAALİYET RAPORU

TSKB Entegre Faaliyet Raporu'nun tüm materyalleri enerji tasarrufu sağlamak amacıyla tasarlanmıştır ve bunun sonucunda minimum %30 enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

## TİPOGRAFI

Kullanılan yazı karakterleri, tüm bilgisayarlarda olan sistem fontlarından, dolayısıyla erişim açısından rahatlık sağlamaktadır. Sistemde mevcut olan yazı karakterleri arasından belirlediğimiz fontlar, hem dijital ortamda daha az monitör enerjisi harcar, hem de baskı yapılan yüzeylerde daha az mürekkep kullanır.

## RENKLER

Kullandığımız renkler çoğunlukla RGB skalasının tercih edilmiş olup beyazlık oranı optimize edilmiştir. Bu renk paleti gerek baskı gerek ekran kullanımı sürecinde minimum enerji harcama özelliğine sahiptir.

## BASKI

Rapor ağırlıklı olarak dijital ortamda paylaşılacaktır. Basımı halinde çevre dostu kağıt kullanılarak doğal etki en aza indirgenecektir. Diğer yandan TSKB'nin karbon nötr olarak sürdürmekte olduğu operasyonel faaliyetleri kapsamında bu raporun basılı versiyonunun emisyon karşılığı da 2023 yılı içinde nötrlenecektir.

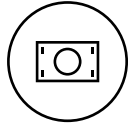


**%30** enerji tasarrufu



## Kurumsal Profil

### Rakamlarla TSKB



**115,6 milyar TL**  
Aktif büyüklüğü



**12,8 milyar TL**  
Özkaynak büyüklüğü

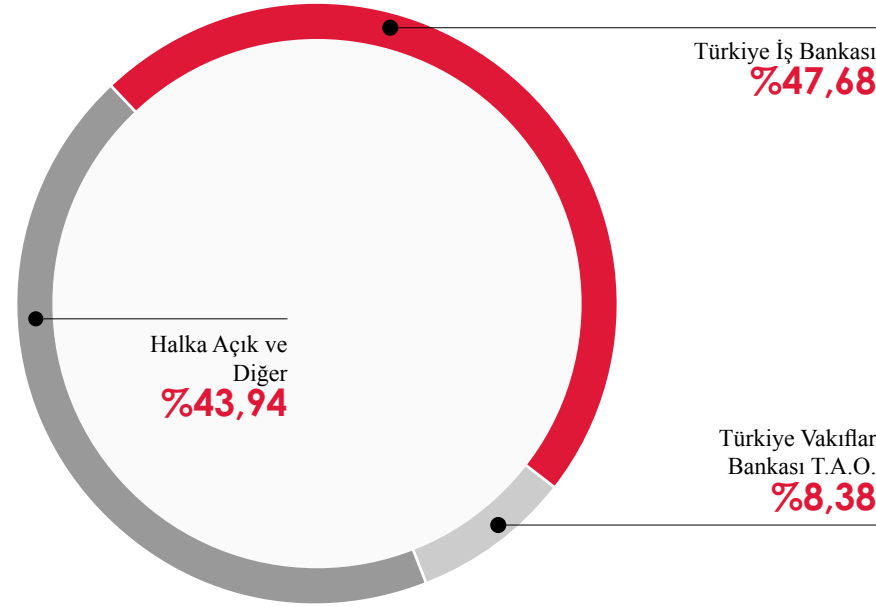


**597**  
İştirakleri ile birlikte toplam çalışan sayısı

### TSKB'nin Ortaklık Yapısı

Halka açık olan ve Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazar'da "TSKB" sembolü ile işlem gören TSKB hisse senedinin fiili dolaşımdaki pay oranı %38,8'dir. Banka'nın 2022 yılı sonu itibarıyla tescilli sermayesi 7.500.000.000 TL, ödenmiş sermayesi ise 2.800.000.000 TL'dir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetim Komitesi üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının Banka'da sahip oldukları paylar önemsiz seviyededir.



\* İş Bankası Grubu'nun (Türkiye İş Bankası, Milli Reasürans ve Anadolu Sigorta) toplam pay oranı %50,48'dir.

### TSKB'nin Bağlı Ortaklıkları

- Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.
- TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.
- TSKB Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
- TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş. (Escarus)

### Derecelendirme Notları

Derecelendirme Notları*	TSKB	Türkiye
Fitch Uzun Vadeli Yabancı Para Kredi Notu	B-	B
Moody's Uzun Vadeli Yabancı Para İhraççı Notu	B3	B3
SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu	9,59/10	
Sustainalytics ÇSY Risk Notu	7.9	
Refinitiv ÇSY Notu	A	

\* Kredi Derecelendirme notlarının detaylarına denetim raporlarında yer verilmektedir.

### **Türkiye üretim ekonomisinin sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlıyoruz**

Türkiye'nin ilk özel kalkınma ve yatırım bankası olarak, 1950 yılında Dünya Bankası ve T.C. Merkez Bankası'nın desteğiyle, ulusal ve uluslararası ticari bankaların katılımlarıyla İstanbul'da kurulmuş olan Bankamız, Türkiye üretim ekonomisinin sürdürülebilir büyümesi ve yeşil dönüşümüne katkı sağlıyor. 72 yıllık bilgi birikimimiz ve yetkinliğimizle, müşterilerimize kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık alanlarında hizmet sunuyoruz.

### **Uluslararası finans kurumlarından sağladığımız tematik fonlarla özel sektörün dönüşümüne finansman sağlıyoruz**

Kalkınma ve yatırım bankası olarak mevduat toplamıyor, bireysel bankacılık hizmetleri sunmuyoruz. Kurumsal bankacılık alanında sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle bilim temelli hedeflerle çalışıyor, uluslararası kalkınma finansmanı kurumları ve uluslararası finansal kuruluşlardan sağladığımız tematik fonları, Türkiye özel sektör yatırımcılarıyla buluşturuyoruz. Yurt dışı sermaye piyasalarında ihraç ettiğimiz borçlanma araçlarıyla da ülkemizin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yatırımlarına ilave kaynak yaratıyoruz.

### **Geniş kredi etki alanımızla ayrışıyoruz**

Kurumsal krediler ve proje finansmanı başta olmak üzere, geniş yelpazede kredi seçeneklerimizle, sürdürülebilir yatırım projelerine yapılandırılmış uzun vadeli finansman desteği sağlıyoruz. APEX bankacılığı kapsamında finansal kiralama ve faktoring şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları aracılığıyla KOBİ ve ihracatçı firmalara kredi sunarak etki alanımızı daha da genişletiyoruz.

Ülke ekonomisine sürdürülebilir katma değer yaratan tüm sektörleri hedefliyor, derinlikli çalışıyor ve uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz. Türk bankacılık sektöründe etki odaklı kalkınma yaklaşımımız, sektörel uzmanlıklarımız ve çok boyutlu iç görüşümüzle sektörde ayrışıyoruz.

### **Net-Sıfır Bankacılık Birliği imzacısı olarak taahhütlerimize yenilerini ekliyoruz**

Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişi yönünde Türk finans sektöründe pek çok ilki ve öncü uygulamayı hayata geçiren bir banka olarak, 2006 yılından bu yana karbon ayak izimizi ölçüyor ve yönetiyoruz. İklim risk ve fırsatlarını önceliklendiren bankacılık anlayışımızla, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olarak, global eksenindeki taahhütlerimize bir yenisini ekledik.

Bu kapsamda, Paris İklim Anlaşması'nın 1.5°C hedefi doğrultusunda 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getireceğiz. Sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ile bilim temelli yönergeleri takip ederek, Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030'dan önce hedeflerimizi belirleyeceğiz ve sektörümüze yön vermeye devam edeceğiz.

Tüm sermaye öğelerimizle, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına somut katkı sağlıyoruz. Kredi portföyümüzün %91'i SKA bağlantılı yatırımlar oluşturuyor. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerimizin payı ise %60 oranında seyrediyor. Tutardan bağımsız tüm yatırım ve işletme kredilerinin çevresel ve sosyal risklerini ölçmeyi, sorumlu bankacılık anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, 2013 ve 2015 yıllarında CDP Türkiye tarafından İklim Değişikliği Liderliği ödülüne layık görülen bankamız, 2016 yılından bugüne koruduğu "B" notunu, karbon emisyonlarına dair hedeflerinde önemli bir ilerleme kaydederek "A-" seviyesine yükseltti.

### **Sürdürülebilir ve yeşil dönüşüm odaklı bankacılıkta önemli adımlar atıyoruz**

TSKB olarak, Türkiye finans sektörüne sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık alanlarında pek çok yenilikçi uygulama kazandırdık. 2000'li yılların başında global kabul görmüş sürdürülebilirlik yaklaşımlarını tüm bankacılık modelimize entegre ettik. Türkiye'de ilk ISO 14001 ve ISO 14064 sertifikalarını alan ve doğrudan emisyonlarını sıfırlayan banka olduk. 2021 yılından itibaren portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerin yaratmış olduğu etkiyi, diğer bir deyişle finanse edilen emisyonlarımızı da uçtan uca şeffaf bir şekilde hesaplama ve doğrulama süreçlerine dahil ettik.

Ülkemizin ve bölge coğrafyasının ilk yeşil/sürdürülebilir tahvil ihraçlarından sonra Türkiye sermaye piyasalarını da sürdürülebilirlik temalı enstrümanlarla buluşturarak müşterilerimize alternatif kaynak yaratmaya devam ediyoruz. SKA odaklı kredi modellerimiz ve danışmanlık gücümüzle firmaların yeşil dönüşümüne etkin katkı sağlıyoruz.

Danışmanlık faaliyetlerimizle, sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında, firmaların orta ve uzun vadeli yatırım ihtiyaçlarını, hedeflerini ve yol haritalarını belirliyoruz.

### **Danışmanlık ve yatırım bankacılığını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla buluşturuyoruz**

Türkiye'nin ilk yatırım bankası olarak, sermaye piyasalarının gelişimine nitelikli katkı sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Halka arz, borçlanma aracı ihraçlarına aracılık ve birleşme/satın alma danışmanlığı gibi hizmetlerimizle şirketlere büyüme yolculuklarında rehberlik ediyoruz. Tüm dünyada sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara ve fonlara artan ilgiyle paralel olarak yatırım bankacılığı ürünlerimizi çeşitlendiriyor, Türkiye sermaye piyasalarında hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik, SKA ve düşük karbon ekonomisi temalı ihraçlarımızla etki alanımızı genişletiyoruz.

## Üretilen Değer

### Girdiler



#### Finansal Sermaye

- Kaynaklarda çeşitlilik ve güçlü likidite
- KFK'lardan orta ve uzun vadeli kaynak temini
- Devlet garantili fonlar
- Sürdürülebilir operasyonel kârlılık
- Güçlü finansal yapı



#### İnsan Sermayesi

- Çalışana yatırım
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- Çevik ve verimli iş yaklaşımı
- Sosyal yan haklar
- Çalışan kulüpleri



#### Doğal Sermaye

- İş süreçlerine entegre sürdürülebilirlik stratejisi
- Çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi
- 2050 net sıfır hedefi ve stratejisi
- Faaliyet kollarında sürdürülebilirlik temalı kredi ve ürünler



#### Fikri & Üretilmiş Sermaye

- Dijital dönüşüm ve yapay zeka kullanımı
- Sektörel uzmanlık
- Tema ve ürün geliştirme yetkinliği
- Bilgi birikimiyle geliştirilen danışmanlık hizmetleri
- Farklı uzmanlıklara sahip iştirak gücü



#### Sosyal Sermaye

- Banka'nın misyonunda içselleştirilen kapsayıcılık
- Uzun soluklu paydaş iletişimi
- Girişimcilik ve inovasyona destek
- Farklı platformlarda deneyim paylaşımı
- Sosyal sorumluluk projeleri

**Dış Faktörler**  
Ekonomik Gelişmeler  
Sektörel Gelişmeler  
Otoritelerin Düzenlemeleri ve Yasal Değişiklikler  
Diğer Faktörler

**MİSYONUMUZ**

**VİZYONUMUZ**



## Bilgi Bankacılığı'nın Temelleri

Teknik, finansal ve sektörel deneyim

Çevresel ve sosyal etki değerlendirme ve analiz yetkinliği

Sağlıklı ve ÇSY odaklı kredi portföyü

## Yaratılan Değer ve Etki

- %78'ini APEX ve yatırım kredilerinin oluşturduğu kredi portföyü
- %6,9 net faiz marjı
- %41,1 özkaynak kârlılığı
- %22,4 sermaye yeterlilik oranı

- Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı %49 ✓
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %18 ✓
- Cinsiyete dayalı ücret farkı 0,008 ✓
- Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 51,3 ✓

- Türkiye'de en iyi ÇSY risk notu
- Finansmanında yer aldığımız yenilenebilir enerji projeleriyle sağlanan 13,2 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı ✓
- %100 yeşil elektrik enerjisi kullanımı ve karbon nötr banka ✓
- İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredi oranı; %60 ✓

- TSKB Danışmanlık Hizmetleri Net Tavsiye Skoru; 9,52/10
- TSKB Ekonomik Araştırmalar rapor sayısı; 466 ✓
- 4 farklı temada, çeyrek bazda yayımlanan İklim Dair raporları ✓
- Yatırım Bankacılığı alanında sürdürülebilir finansman ürünleri

- Kadın istihdamına devam eden destek
- Bugüne kadar 180 kız öğrenciye burs desteği
- Eşit Adımlar ile fırsat eşitliği alanında bilinçlendirme
- TSKB Sürdürülebilir İletişim Politikası

## Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Kalkınmaya Destek

**%91**

SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı ✓

**%52**

Tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı ✓

**%8,4**

Kapsam 3 hesaplama ve doğrulama süreçlerine dahil edilen kredi portföyünün oranı ✓

**9,48 FTE**

28 Robotik Süreç Otomatizasyonu ile sağlanan kazanç

**%27,9**

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında firma kapasitelerinde iyileşme ✓

Stratejik ve çevik yönetim anlayışı

Nitelikli insan kaynağı ve uzmanlık

Kaynakların verimli ve etkin kullanım kabiliyeti

Etkin risk yönetimi

İştiraklerle birlikte ortak değer yaratma gücü

## Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler

TSKB olarak entegre düşünce perspektifi çerçevesinde, ürettiğimiz etki ve değeri 6 sermaye başlığı altında paydaşlarımıza sunuyoruz.



\* Swap maliyetleri ve YP pozisyon gelirleri dahil

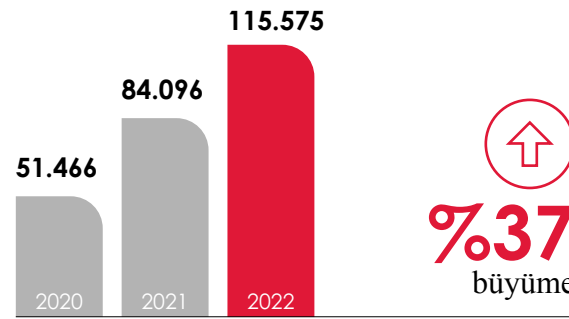
\*\* Medyan değerler üzerinden hesaplanmıştır.

## 2022 YILINDA GÜÇLÜ FİNANSAL SONUÇLAR ELDE ETTİK.

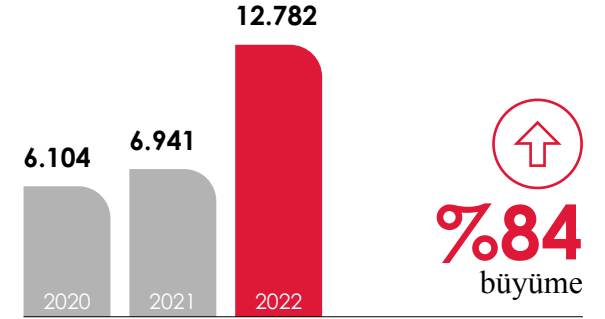
Başlıca Göstergeler (milyon TL)	2018	2019	2020	2021	2022
Aktif Büyüklüğü	38.298	41.500	51.466	84.096	115.575
Krediler Portföyü	28.226	31.415	39.120	63.905	80.274
Özkaynaklar	4.719	5.167	6.104	6.941	12.782
Net Kâr	661	776	733	1.089	4.055

(%)	2018	2019	2020	2021	2022
Özkaynak Kârlılığı	17,2	16,6	13	16,7	41,1
Aktif Kârlılığı	2	2	1,6	1,6	4,1
Sermaye Yeterlilik Oranı	16,2	17,8	19,4	20,8	22,4

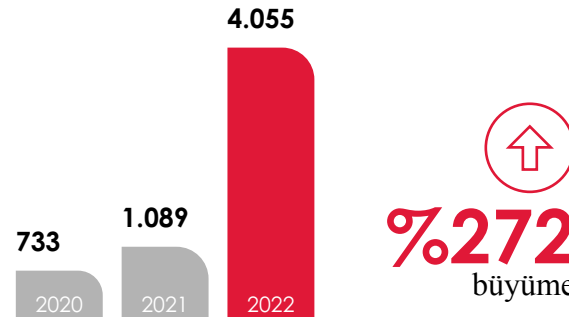
Toplam Aktif Büyüklüğü (Milyon TL)



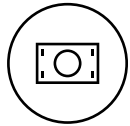
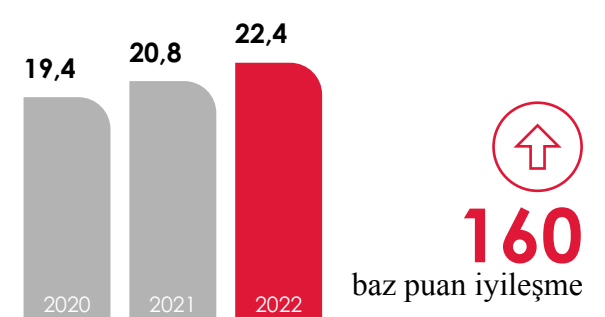
Özkaynaklar (Milyon TL)



Net Kâr (Milyon TL)



Sermaye Yeterlilik Oranı (%)



**115,6 milyar TL**  
Toplam aktif büyüklüğü

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



**TSKB OLARAK ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM ALANLARINDA ORTAYA KOYDUĞUMUZ İYİ UYGULAMALARIN GEREK SEKTÖRÜMÜZE GEREKSE REEL SEKTÖR KURUMLARINA IŞIK TUTMASINI UMUYORUZ.**

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılına ulaştığımız 2023 yılına büyük bir heyecanla girerken gerçekleşen ve maalesef 11 ilimizi etkileyen deprem felaketleri nedeniyle derinden sarsıldık. Kayıplarımız büyük ve kaybedilen hayatların telafisi yok, ancak yaraları sarmak, yıkılanları daha güçlü şekilde ayağa kaldırmak mümkün. Hepimiz bunun için canla başla çalışarak bu zorlu süreci büyük bir dayanışma ve iş birliği içinde atlatacağımıza inanıyoruz.

TSKB'nin 2022 sonuçlarını konu alan entegre faaliyet raporumuzla ilgili değerlendirmelerime bu duygularla başlarken, yitirdiğimiz tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar ve tüm ülkemize güç ve kuvvet diliyorum.

Pandemi ile mücadele sırasında alınan ekonomik kararlar ve bu sürecin küresel tedarik zincirlerindeki zorlayıcı ve enflasyonist yansımalarını gördüğümüz 2022 yılında, jeopolitik gelişmelerin etkilerini de yoğun bir şekilde hissettik. Rusya-Ukrayna savaşı ve beraberinde Rusya'ya uygulanan yaptırımlar ile enerji ve gıda fiyatlarındaki yükseliş enflasyonist baskı yaratırken, Çin'de artan vaka sayıları ve devam eden salgın önlemleri ile birlikte artan belirsizlikler dünyada resesyon endişelerini tetikledi.

Bu bağlamda, gelişmiş ülke ekonomilerinin para politikalarında sıkılaşma sürecine girdiklerini gözlemledik. ABD Merkez Bankası (Fed) para politika faizinde 7 kez artırıma giderek yıl sonunda %4,25-4,50 seviyesine getirirken, Avrupa Merkez Bankası (ECB) ise sekiz yıldır sürdürdüğü negatif faiz politikasını sonlandırdı. ECB yaptığı faiz artırımları ile depo faizini yıl sonunda %2'ye çıkardı. Tüm bu gelişmeler ışığında

2023'te iktisadi faaliyette geçen yıla kıyasla yavaşlama olması beklentisi hakim. Örneğin, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) öngörülerine göre dünya ekonomisi, 2022 yılında %3,2 büyümesine rağmen, bu oranın 2023 yılında %2,7'ye gerilemesi bekleniyor.

Türkiye ekonomisinin ise beklentileri aşarak, ilk dokuz aylık dönemde %6,2 büyümeyi yakaladığına şahit olduk. Yılın ilk yedi ayında para politikası faizini sabit tuttuktan sonra yılın geri kalanında indirimler yaparak 2022'yi %9 oranında haftalık repo faizi ile tamamlayan TCMB, Liralaşma stratejisi kapsamında, bankacılık sektörüne önemli yansımaları olan makro ihtiyati politikalarını sürdürmektedir. Son çeyrekte öncü veriler dış talep etkisi ile bir miktar yavaşlamaya işaret etse de yılı %5,2 seviyesinde bir büyüme ile tamamlayacağımızı tahmin ediyoruz.

TCMB'nin uyguladığı politikalar doğrultusunda, bankacılık sektörü yılı kurdan arındırılmış bazda %40,6'lık bir kredi büyümesi ile tamamladı. Yıl sonu itibarıyla %2,1 seviyesinde takipteki kredi oranı ile aktif kalitesini koruyan sektör, yabancı para (YP) cinsinden kredilerdeki daralmanın da etkisi ile YP likidite tamponlarını daha da kuvvetlendirdi. %41,6'lık güçlü özkaynak kârlılığının sermayeyi desteklediği 2022 yılında sektörün sermaye yeterlilik rasyosu, BDDK geçici düzenlemeleri dikkate alındığında %19,5 seviyesinde gerçekleşti.



Sadece küresel makroekonominin kapsadığı alanlarla üretim süreçleri değil diplomatik süreçler anlamında da belirsizliklerin olduğu bir dönemin süreceği öngörüsündeyiz. Resesyon kaygılarının da giderek arttığı bu dönemde, kurumların finansal istikrarlarını korumalarının oldukça kritik öneme olduğunu, bu yönde alınacak kararların geleceği şekillendireceğini düşünüyorum. Yeşil ve kapsayıcı dönüşümün, bu kritik süreçte kurumların ihtiyaç duydukları yön gösterici rolü taşıdığına inanıyorum. Yaşadığımız son felaketin ardından deprem yaralarının sarılması kadar doğal afetlere dirençli, sürdürülebilir yaşam ve üretim modellerinin tesisi de ana gündem maddelerimiz içinde uzun süre yer almaya devam edecek.

Küresel belirsizliklere rağmen, 2022 yılında iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik alanında ülkemizde ve dünyada önemli adımlar atıldı.

Geçtiğimiz yıl atılan bu önemli adımlardan bir tanesi AB Konseyi'nin, üye ülkeler ile Avrupa Parlamentosu müzakerecileri arasında yıllardır tartışılan bir konu olan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)'nda tarafların uzlaşa sağladığını duyurması oldu. AB'nin 2050 yılında nötr bir kıta olma hedefi için büyük bir adım olan bu uzlaşının ardından gelecek kademeli uygulamalar, yoğun ticaret ilişkileri içerisinde olan Türkiye'yi de yakından ilgilendiriyor. Ülkemizin diğer ülkelere göre karbon ayak izinin düşük olması, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik uygulamalarının her geçen gün hız kazanmasının rekabette Türkiye'ye avantaj sağlayacağını düşünüyoruz. TSKB olarak gelişmeleri çok yakından izliyor, Türkiye'deki değişimi, dönüşümü ve gereksinimleri hem sürdürülebilir finansman kaynaklarımız hem de yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetlerimizle desteklemeye devam ediyoruz.

Öte yandan hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalarımızın uluslararası platformlarda önemli yansımalarını görmek bizi gururlandırıyor. Bankamız Global Banking and Finance Awards 2022'de Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma alanında en iyi banka ödülüne layık görülürken, World Finance Dergisi'nin düzenlediği bankacılık ödülleri kapsamında ise ikinci kez üst üste "Türkiye'nin En Sürdürülebilir Bankası" seçildi. Çalışma arkadaşlarımızın emeklerinin ve vizyonlarının ödüllendirildiği bir diğer küresel ödül organizasyonu ise Global Economics Dergisi tarafından verilen "Bankacılıkta Türkiye'nin En İyi Sürdürülebilirlik Uygulamaları" oldu. Şeffaf ve uluslararası raporlama standartlarına uygun raporlarımız da uluslararası arenada iyi uygulama örnekleri arasında yer aldı. 2022 yılında yayımladığımız 2021 Entegre Faaliyet Raporumuz, Uluslararası Raporlama Ödülleri ARC Awards'da "Onur Ödülü"nü kazanırken, Karbon Şeffaflık Projesi (CDP) İklim Programı raporumuzun skoru CDP tarafından liderlik seviyesini temsil eden "A-" seviyesine taşındı ve dünyada ilk %21'lik dilimin içinde Türk bankaları arasında ilk sırada yer almanın gururunu yaşadık.

Sizlerin de bildiği üzere, sürdürülebilirlik ekseninde dögüsel yaklaşım, çevresel, ekonomik ve toplumsal etki konularında yaklaşım belirleme, niyet oluşturma adımlarını çoktan aşmış olmamız gerekiyor. Bugün artık gelecek için anlamlı bir fark yaratmak istiyorsak bizden sonraki nesillerin yaşam haklarını garantiye almanın ötesine geçip onlara bizim sahip olduğumuzdan çok daha iyi şartlar bırakmak için bir an önce aksiyonlarımızla ivme kazanmamız gerekiyor. Son dönemde yaşadığımız afetler de bu gerekliliğin altını maalesef kalın çizgilerle tekrar çizmiş durumda.

Dönüşümün en büyük cephesi olan iş dünyası, somut adımlar atması beklenen en önemli tarafların başında geliyor. Aydınlik bir gelecek için adımlarımızı hızlandırmamız gereken bu yeni dönemde, TSKB olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında ortaya koyduğumuz iyi uygulamaların gerek sektörümüze gerekse reel sektör kurumlarına ışık tutmasını umuyoruz.

Hemen her kavramın yeniden tanımlandığı, sadece teknolojiye değil hayatın her alanında bir dönüşümün ve farkındalığın yaşandığı bugünlerde dönüşüme adapte olmayı istemek yetmiyor; bu isteği gerçekleştirecek azme ve motivasyona da sahip olmak gerekiyor.

TSKB olarak dönüşüme adapte olmanın yanında, ülkemizin ve insanımızın Cumhuriyetimizin gelecek yüz yılında geleceğe daha güçlü ve güvenle bakması için tüm imkanlarımızı sonuna kadar kullanacağımızı biliyoruz. Bu hedef için paydaşlarımızı da daha çok sorumluluk almaya ve bu yönde etkin iş birlikleri kurmaya davet ediyoruz.

2023'ün ülkemiz, paydaşlarımız ve TSKB ailesi için umut dolu bir yıl olması dileğiyle...

Saygılarımla,



**ADNAN BALI**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## Genel Müdür'ün Mesajı



**SÜRDÜRÜLEBİLİR VE  
KAPSAYICI BANKACILIK  
VİZYONUMUZLA,  
REEL SEKTÖRÜN YEŞİL  
DÖNÜŞÜMÜ İÇİN KATMA  
DEĞER YARATMAYA DEVAM  
EDİYORUZ.**

**Ülkemizde 10 ili etkileyen yüksek şiddetli depremlerin gölgesinde TSKB'nin 2022 yılını ve gelecek hedeflerini değerlendirmek üzere bir araya geldik. Başlamadan depremle ilgili duygu ve düşüncelerinizi paylaşmak ister misiniz?**

Yaşanılan depremler nedeniyle derin bir üzüntü içindeyiz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır; yaralılarımıza şifalar diliyoruz.

Maalesef konumu itibarıyla ülkemiz yüksek şiddetli depremlerle yüzyıllar boyu karşılaştı, bilimsel verilere göre karşılaşmaya da devam edecek. Bugün tüm kurum ve kuruluşlar olarak ilk görevimiz depremden etkilenen illerimizi yeniden daha güçlü şekilde yapılandırmak, insanımızın yaralarını sarmak ve bir an önce hayata devam etmelerini sağlamak. Sürdürülebilirlik misyonuyla çalışan bir kalkınma bankası olarak, bu gibi geniş ölçekli ve yüksek etkili doğal olaylara karşı dayanıklı bir altyapı, şehirleşme, afet yönetimi, üretim ve ekonomik düzen için sistemli adımlara ve etkin bir iş birliğine ihtiyacımız olduğunu düşünüyoruz. Yeşil ekonomik dönüşümü başarıyla gerçekleştirmek nasıl bizi küresel dünyaya başarıyla entegre edecek önemli bir hedefse, ülkemizin gerçeği olan depremlere ve doğal afetlere dayanıklı bir yaşam tesis etmek de en önemli önceliklerimizden olmalı. Cumhuriyetimizin 100. yılında büyük bir sınavdan daha geçsek de bunu ikinci yüz yılımızı çok daha sağlam temeller üzerinde yükseltmek için bir fırsat olarak da görüyoruz. Biz TSKB olarak bu yönde kalıcı çözümler sunmak üzere tüm imkanlarımızı seferber etmiş durumdayız.

Başta bölge halkı olmak üzere tüm ülkemize tekrar geçmiş olsun.

**Kalıcı ve sürdürülebilir çözümler diyerek çok önemli bir değerlendirmede bulundunuz. Şimdi de izninizle rapora konu yıl özelinde görüşlerinizi almak isteriz. 2022 yılının, küresel salgın sonrası bir toparlanma dönemi olması bekleniyordu. Ancak Rusya-Ukrayna sıcak savaşıyla artan belirsizlikler ve devamındaki ekonomik durgunluk kurumsal stratejileri de büyük oranda etkiledi. TSKB'nin 2022 yılını siz nasıl tanımlarsınız?**

Pandeminin etkisinden çıkıp, eski normallerimize geri döneceğimizi düşünürken, Avrupa'da başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı, Batı tarafından Rusya'ya karşı uygulanan ambargolar, enerji fiyatlarındaki güçlü yükseliş ve dünya genelinde derinleşen enflasyon sorunu ile sıkışan para politikaları dünyadaki tüm dengeleri değiştirdi.

Küresel çapta büyüme yavaşlarken, resesyon riski ile birlikte enflasyonist baskıları gördük. Çin'in küresel ekonomideki rolünün değişmeye başladığı, Batı'nın bu ülkeyi ciddi bir rakip gördüğü ve ekonomik korumacılığın arttığı bir yıl yaşadık.

Tüm bu gelişmelerin yanı sıra iklim değişikliği, gelir ve cinsiyet eşitsizliği ile politik hareketlilikler önümüzdeki dönemde de dikkate almaya devam edeceğimiz çevresel ve sosyal konular olarak 2022 yılına damga vurdu.

TSKB, sürdürülebilir kalkınma ve kapsayıcılık misyonuyla çalışan bir banka. Küresel ölçekteki tüm dinamikleri yakın takip ediyor, her konjonktürde ülkemizin kalkınma hedeflerine nitelikli katkı sağlama hedefiyle ilerliyoruz. 2022 yılında nakdi ve gayrinakdi kredilerle ekonomiye yaklaşık 2 milyar ABD Doları tutarında destek sağladık. Sahip olduğumuz bilgi birikimi ve uzman teknik kadromuzla, yatırım bankacılığı ve danışmanlık iş kollarında başarılı projelerin altına imza atmayı sürdürdük. Önümüzdeki dönemde de zorlu ve belirsiz koşullar karşısında risk ve fırsatları iyi analiz ederek, misyonumuz ve etki odaklı yaklaşımımız doğrultusunda ülkemizin kalkınma ve dönüşüm yolculuğunda tüm paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye devam edeceğiz.

**Güncel paydaş ve önceliklendirme analizinde sürdürülebilir finansal performans çok yüksek stratejik önceliğe sahip konular arasında yer alıyor. Bu kapsamda TSKB'nin geçen yıla ilişkin performansını nasıl değerlendirirsiniz? 2023 yılı için öngörüleriniz neler?**

2022 yılını hedeflerimizle paralel, güçlü bir performans ile tamamladık. Bankamızın toplam aktif büyüklüğü 115,6 milyar TL'ye ulaşırken, reel ekonomiye doğrudan katkımızı işaret eden toplam kredi portföyümüz de aktif toplamımızdan %69 pay alarak 80,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Aktif kalitemizi korurken, özvarlıklarımızı %84 artışla 12,8 milyar TL'ye, yıllık net dönem kârımızı ise %272 artışla 4 milyar TL'ye ulaştırdık. Kârlılığımızla yasal sınırların oldukça üzerinde olan sermaye yeterlilik oranlarımızı destekledik. Aynı zamanda, karşılık oranlarımızı temkinli yaklaşımımızın bir sonucu olarak artırarak sektör genelinde en yüksek oranlara sahip bankalar arasında konumlandık.

2023'te kredi portföyümüzü kurdan arındırılmış bazda %5 oranında büyütmeyi hedefliyoruz. Bu büyümeyi ağırlıklı olarak, iklim finansmanı ve kapsayıcılık alanlarında gerçekleştireceğiz. Aktif kalitemizi güçlü tutmaya, sermayemizi kalkınmayı daha da destekleyecek şekilde güçlendirmeye devam edeceğiz.

Yatırım bankacılığı ve danışmanlık iş kollarımızda gözettiğimiz uzman bankacılık yaklaşımımız ile kapsam ve etki alanımızı genişletirken, brüt komisyon gelirlerimizi iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. Başarılı performansları ile gelirlerimize katkı sağlayan iştiraklerimiz aracılığı ile de sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde müşterilerimize yol gösterecek inovatif çözüm önerileri sunmaya devam edeceğiz.

**Değer yaratma modeliniz uluslararası finansal kuruluşlar ve kalkınma finansmanı kurumları ile sürekli bilgi paylaşımı ve kapasite gelişimine imkân tanıyor. Türkiye'nin ihtiyaçları doğrultusunda yakın iş birlikleri sayesinde birçok tema belirleniyor. Bu sene femim edilen kaynakları bizlerle paylaşır mısınız?**

Her yıl olduğu gibi, TSKB olarak iklim risklerinin ve aksiyonların tartışıldığı COP 27'yi ve yansımalarını yakından takip ettik. TBMM'de Paris Anlaşması'nı onaylayan Türkiye aynı etkinlikte güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı'nı kamuoyuna duyurdu. Türkiye'nin kalkınma öncelikleri çerçevesinde ekonominin her alanında tüm sektörlerde yeşil dönüşüme verdiği önem aynı yıl içerisinde açıkladığı Orta Vadeli Programı'nda da yer buldu. Böylelikle, hem dünyada hem de Türkiye'de iklim finansmanı ve döngüsel ekonomi gibi konuların önemli birer gündem maddesi haline dönüşümünü izledik.

Küresel kalkınma odaklarını izlerken, ülkemizin kalkınma ihtiyaçlarını da yakından analiz ediyor, kalkınma finansmanı kurumlarının stratejileri ile uyumlu, yeni temalar üzerinde çalışıyoruz. Bu çabalarımız doğrultusunda, geride bıraktığımız yıl bizim için oldukça aktif bir dönem oldu. 2022 yılında beş farklı kalkınma finansmanı kurumundan yaklaşık 650 milyon ABD Doları tutarında kaynak sağladık. Bu fonlamanın ağırlıklı bir bölümü iklim finansmanı temalı oldu. Kapsayıcılık ana akım temalarımızda yerini alırken orta ve uzun vadede daha da yaygınlaşacağını düşündüğümüz döngüsel ekonomiyi somut bir şekilde finansmana konu ettik.

Geçtiğimiz yıllarda sürdürülebilirlik kriterlerine endekli olarak temin ettiğimiz sendikasyon kredisini daha da farklılaştırılmış kriterlerle üçüncü kez yeniledik. Stratejimiz ile uyumlu üç farklı sürdürülebilirlik kriterine bağlanan kredi Avrupa, Amerika, Asya ve Orta Doğu'dan sekiz farklı ülkeden, sekiz bankanın katılımıyla yaklaşık 110 milyon ABD Doları tutarında gerçekleşti.

Güçlü likiditemizi daha da sağlamlaştırdığımız bu kaynaklarla, gelecek dönemde cinsiyet eşitliği temasının yanı sıra Türkiye genelinde sera gazı emisyonlarının azaltılmasını amaçlayan yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları ile bu alandaki ileri teknoloji destekli projeleri, yeşil ekonomiyi destekleyen teknoloji ve hizmetleri, iklim değişikliği etkilerinin azaltımı ve uyum yatırımlarını, döngüsel ekonomi yatırımları ile döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmeyi amaçlayan firmaları finanse edeceğiz.

## Genel Müdür'ün Mesajı

# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI TÜM FAALİYETLERİMİZİN MERKEZİNDE YER ALYOR. SKA BAĞLANTILI KREDİLERİMİZİN TOPLAM PORTFÖY İÇİNDEKİ AĞIRLIĞI %91 SEVİYESİNDE.

*TSKB, yatırım kararlarına Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerini dahil eden yatırımcılar için önemli bir referans olarak gösterilen ÇSY notunu her yıl daha da geliştiriyor. İş modelinin tüm bileşenlerine yayılan sürdürülebilir uygulamalar ile 2022 yılı güncellemesini Kasım ayında tamamladınız. Güncel notunuz ile uluslararası arenada nerede konumlanıyorsunuz?*

Sustainalytics'in ÇSY risk derecelendirmesi notunu 2022 yılında da iyileştirmeye devam ettik. Titiz bir çalışmanın sonucunda, 2021 yılında 13,6 olan ÇSY risk notuyla küresel ölçekteki bankalar arasında öne çıkarken, 2022 yılında notumuzu yaklaşık 6 puan iyileştirerek 7,9 ile en düşük risk seviyesine ulaştık. ÇSY odaklı strateji, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, insan sermayesi ve iş etiği gibi boyutlarda listedeki diğer kurumlar arasında olumlu ayrılarak, risk notumuzla Türkiye'de ilk sırada, uluslararası kalkınma bankaları arasında 12'nci, global bankacılık sektöründe ise 15'inci sırada yer aldık. Bu hepimiz için gerçekten büyük bir gurur kaynağı oldu. İyi uygulamalarla bu öncü konumumuzu korumaya devam edeceğiz.

*Çifte önemlilik kavramı, her bir sektör temsilcisini gezegenimize karşı sorumlu kurumsal vatandaş olarak tanımlıyor. Aynı zamanda kurumların karar mekanizmaları ve önemlilik analizlerine finansal kadar çevresel ve sosyal konuları da katması gerektiğini vurguluyor. TSKB olarak siz de bu doğrultuda dinamik iş modeliniz ile değişen koşullar ve ihtiyaçlar doğrultusunda faaliyet gösteriyorsunuz. Bu kapsamda 2022 yılının önemli gelişmelerinden bahsedebilir misiniz?*

TSKB olarak sürdürülebilir ve kapsayıcı bankacılık vizyonumuzla, ülkemizin ekonomik, çevresel ve sosyal gelişimini desteklemeye, reel sektörün yeşil dönüşümü için katma değer yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik temalı yatırımların finansmanının yanı sıra yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetlerimizle bilgi, deneyim ve vizyonumuzu müşterilerimize yenilikçi ve alternatif çözümler sunmak için kullanıyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliği ile mücadele ve iklim adaptasyonu en önemli stratejik odak alanlarımız arasında yer alıyor.

Geride bıraktığımız yıl sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı gösteren pek çok önemli gelişmeye imza attık. 2021'de denetimden geçmiş emisyon hesaplamalarımıza dahil ettiğimiz karbon yoğun sektörlerdeki kredilerimizin emisyon ölçümü ve raporlaması konusunda çalışmalarımıza bu yıl da devam ettik. Kapsam 3 hesaplamasına dahil ettiğimiz emisyonlar, 2022 yıl sonu itibarıyla toplam portföyümüzün %8,4'ünü oluşturuyor. Aynı dönemde, emisyon hedeflerimiz için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne başvuruda bulunduk.

İlgili onay süreci devam ederken Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olduk. Bu imza ile kredi ve yatırım portföyünü 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt ettik. Gelecek dönemde taahhüdümüz kapsamında belirleyeceğimiz yol haritamızı, hedeflerimizi ve bu doğrultuda gösterdiğimiz performansı paydaşlarımızla şeffaf bir biçimde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz ile yalnızca ülkemizin ve iş dünyasının dönüşümüne destek olmakla kalmıyor, aynı zamanda kurum olarak da bu dönüşümde yer almayı amaçlıyoruz. Çifte önemlilik, burada ortaya çıkıyor. Her bir çalışma arkadaşımız, günlük sorumlulukları ile entegre şekilde ÇSY yaklaşımını da gündeminde tutuyor. Banka içi operasyonlarımızdan kaynaklı emisyonlarımızı 2008 yılından bu yana sıfırlıyor, tüm yerleşkelerimizde yeşil enerji kullanıyoruz. SKA ise tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer alıyor. SKA bağlantılı kredilerimizin toplam portföy içindeki ağırlığı %91 seviyesinde. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerimizin payı ise %60 oranında seyrediyor.

**Her geçen gün önemi artan sürdürülebilirlik, "Yeşil Boyama" sorununu da beraberinde getirmekte. Avrupa'da ve ülkemizde bu soruna karşın birçok tavsiye karar ve düzenlemenin getirilmeye başladığını görüyoruz. Sizler de bu alanda örnek teşkil edecek bir adım atarak Türkiye'de Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi Politikası'nı yayımlayan ilk kurum oldunuz. Bu politika ile neyi amaçlıyorsunuz?**

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bankacılık misyonumuz kapsamında hayata geçirdiğimiz öncü uygulamaların paydaşlarımızla iletişimini iyi örneklerin yaygınlaşması açısından önemli buluyoruz.

TSKB olarak uzun yıllardır tüm iletişim çalışmalarımızı, ülkemizin ekonomik, çevresel, sosyo-kültürel gelişiminin nitelikli ve sürekli kılınması hedefiyle, UN Global Compact'ın 10 ilkesini ve UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ni gözeterek entegre bir bakış açısı ile yürütüyoruz. Paydaşlarımız için uluslararası standartlarda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ile raporlama yapıyor, hedeflerimize ilişkin temel performans göstergelerimizi detaylı denetimden geçiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek yönünde etki odaklı sözcülük, savunuculuk ve iş birliği olanaklarını destekliyor, çevresel ve sosyal ayak izimizi iletişim faaliyetlerimizde de gözetiyoruz. Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi Politikamızı da tüm sektörler için bir rehber olması amacıyla hazırladık ve bu çalışma ile tüm marka ve iletişim profesyonelleri ile yeşil yaka çalışanlarına ilham vermeyi umuyoruz.

**2023 yılı Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı. Ülkemizin sürdürülebilir yarınları için çalışan bir kurumun lideri olarak bu özel yıla dair mesajınız nedir?**

Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma misyonu ile çalışan 73 yıllık bir kurum olarak 2023 yılını ülkemizi geleceğe taşıyacak adımlar perspektifinden değerlendirmeyi önemli buluyorum. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılımı planlarken tüm kurumların gerek ulusal gerek küresel bağlamda ortak geleceğimiz için sorumluluk alması gerektiğine inanıyorum. Yaşadığımız son depremler bu yıla maalesef damgasını vurmuş durumda. Çözümüne ulaştırmamız gereken en acil ve öncelikli konumuz yıkılan şehirlerimizin yeniden kurulması, insanımızın sağlıklı bir şekilde yaşama entegre edilmesi olacak.

Diğer yandan iklim krizi risklerinin gerçeğe dönüşmeye başlamasıyla mevcut üretim ve tüketim alışkanlıklarımızda radikal değişiklikler yapmamız gereken bir çağa girdik. Bu da dönüşen bir bakış açısıyla nitelikli etki odaklı yatırımlar anlamına geliyor. Ülkemizin küresel ekonomide başarılı bir aktör olabilmesi için ise net sıfır karbon hedeflerini ve sosyal kapsayıcılığı yüksek bir kalkınmayı hep birlikte başarmak durumundayız. Bu bağlamda sürdürülebilirlik, yeşil dönüşüm, verimlilik ve fırsat eşitliği ana gündem maddelerimiz olmaya devam edecek. Teknoloji, inovasyon ve dijitalleşmenin de bu hedeflere doğrudan katma değer yaratacak şekilde gelişimi kritik önem taşıyor. İçinden geçtiğimiz deprem felaketinin yaralarını hızla sararak ülkemizin ekonomik, çevresel ve sosyal eksenleriyle nitelikli bir büyüme hikayesi yazacağına inanıyor, tüm gücümüzü bu hedeflere katkı sağlayan somut yatırımlara ve çözümlere kanalize ediyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünde, iştirak şirketlerimizi de içine alan büyük TSKB Ailesi olarak yetkin insan kaynağımızla sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve Cumhuriyetimizin yeni yüz yılında daha çok çalışmaya ve değer yaratmaya hazırız.



**MURAT BİLGİÇ**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür





# STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

- 26 Stratejik Plan
  - 27 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi
    - 30 Öncelikli Alanların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirilmesi
- 34 Yönetişim Yapısı
  - 34 Sürdürülebilirlik
  - 42 Kurumsal Yönetim
- 43 Dış Faktörler
- 54 Sermaye Ögeleri
  - 54 Finansal Sermaye
    - 56 2022'nin Satırbaşları
  - 76 İnsan Sermayesi
    - 85 Sürdürülebilir Ofis Uygulamaları
  - 86 Doğal Sermaye
    - 96 TSKB ve İklim Değişikliği
  - 100 Fikri ve Üretilmiş Sermaye
    - 103 Bilgi Güvenliği ve Dijitalizasyon
- 114 Sosyal Sermaye
  - 119 TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişim Politikası

## Stratejik Plan

### MİSYON

Kalkınma ve yatırım bankacılığı alanındaki nitelikli insan kaynağımız, birikimimiz, vizyoner yaklaşımımız ve köklü uluslararası iş birliklerimizden güç alan finansman ve danışmanlık çözümlerimizle ülkemizin kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınması için değer yaratıyoruz.

### VİZYON

Türkiye'nin ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda nitelikli kalkınması için kaliteli hizmet sunan, uluslararası iyi uygulamalara ülkemizde öncülük eden, bu sebeplerle paydaşlarımızın güven duyduğu, ilk danıştığı ve tercih ettiği iş ortağı olmayı hedefliyoruz.

### DEĞERLERİMİZ

Güvenilir ve saygılıyız.



### GELECEĞE DAİR

Dış faktörlerden doğan risk ve fırsatları doğru analiz ederek ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncel tuttuğumuz stratejimiz doğrultusunda sermaye bazında koyduğumuz finansal ve finansal olmayan kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Öncelikli konulara ilişkin risk ve fırsatlar ile geleceğe dair beklentileri ilgili sermaye ögeleri altında bulabilirsiniz.

Stratejik odaklarımızı, iki yılda bir yaptığımız Paydaş ve Önceliklendirme Analizi çıktıları ve içerisinde faaliyet gösterdiğimiz dış faktörler kapsamında analiz ediyoruz. Bu yıl yenilediğimiz paydaş analizi çıktılarına sayfa 28'den, dış faktörlere ise sayfa 43'ten ulaşabilirsiniz.



## Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

### Paydaş İletişiminin Önemi

Entegre bakış açısını, stratejisine ve tüm iş süreçlerine yansıtan bir banka olarak, öncelikli konularımızı belirlerken paydaşlarımızın önceliklerini ve beklentilerini dikkate alan kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda faaliyet döngüsü kapsamında stratejik ve öncelikli konularımızı tüm paydaş gruplarımızın görüşleri ile uyumlu hale getirmek ve raporlama süreçlerinde bu boyutları dikkate alan yaklaşımımızla ilgili bilgi vermek için düzenli olarak analizler gerçekleştiriyoruz.

### Metodolojik Yaklaşım

TSKB olarak paydaş analizini, kurumun uzun vadeli stratejisini ve iş modelini dikkate alarak, o dönem içinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda iki yılda bir yeniden çalışıyoruz. Paydaş analizi çıktıları, TSKB'nin Entegre Faaliyet Raporlama çalışmalarının temelini oluşturuyor. Bu raporda, 2022 yılı Ekim-Aralık döneminde gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasını baz aldık.

TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş. - Escarus tarafından kurgulanan paydaş analizi çalışması Banka'nın geçmiş yıllardaki ilgili çalışmalarından farklı olarak, paydaşların TSKB'ye yönelik algısı ve sürdürülebilirlik önceliklerine ilişkin görüşlerini daha derinlemesine analiz etmek amacıyla 3 farklı değerlendirme sorusu içeren bir yapıda kurgulandı. Çevrim içi anket olarak yürüttüğümüz çalışmada, TSKB paydaş evrenini temsil edecek bir örneklemden sayısal sonuçlar elde ederek analiz çalışmamızı tamamladık. Anket çalışmasında 115 iç ve 59 dış paydaş olmak üzere toplamda 174 katılımcıya ulaştık. ✓

2022 yılı çalışmamızda kapsayıcı ve güncel bir konu evreni oluşturmak amacıyla, öncelikli konuların belirlenmesi sürecinde kurumsal stratejiler, ulusal, uluslararası bankacılık ve finans sektörlerine ilişkin ana akımlar, küresel eğilimler, uluslararası sürdürülebilir çerçeve dokümanları incelendi. İlave olarak, Banka'nın Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve stratejik öneme sahip diğer departman yöneticileri ile bir araya gelerek mevcut durumda önemli görülen hedefler ve ileriye yönelik stratejiler özelinde görüşlerini aldık. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi katılımcılarıyla düzenlediğimiz çalıştay ile toplanan tüm görüşleri de dikkate alarak önceliklendirme konu başlıklarını oluşturduk.

Önceliklendirme analizi çalışması kapsamında, konu başlıklarının üç boyutta paydaşlar için öneminin, paydaş gözünden TSKB'nin ilgili konuda şimdye kadar gerçekleştirdiği çalışmaların yeterliliğinin ve ilgili konunun gelecekte TSKB için ne kadar önemli olacağına değerlendirmesini hedefledik. İlave olarak anket sonuna açık uçlu soru ekleyerek paydaşların paylaşmak istediği düşünceleri topladık. Bu sayede farklı yönlerden görüşleri toplayarak daha derinlikli analiz yapma fırsatı bulduk.

Bu seneki paydaş analizi çalışmamızda uyguladığımız bir diğer yenilik de paydaş ağırlıklandırması çalışması oldu. Bu yöntem ile, Bankamızın stratejisi ve sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyen, bu konuda uzman ekibin ve üst yönetiminin görüşlerinin TSKB'nin stratejisini besleyen öncelikli konuların belirlenmesi süreciyle eşgüdümünü sağladık.

Bu değerlendirme sonucunda, Bankamızın sürdürülebilirlik stratejisi, iç ve dış paydaş beklentileri analiz edilerek önceliklendirme matrisini oluşturduk. Bu matristen hareketle paydaş beklentilerinin ana hatlarıyla belirtildiği bir önceliklendirme listesi hazırladık.

Paydaş ağırlıklandırması sıralamasına göre önceliklendirme analizine katılan iç ve dış paydaşlar aşağıda sunulmuştur:

### İç Paydaş Grubu ✓

Üst Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Üyeleri

Yönetim Kurulu

Tüm Çalışanlar

Pay Sahipleri

İştirakler

### Dış Paydaş Grubu ✓

Kalkınma Finansmanı Kurumları

Kamu Kurumları / Denetçiler

Müşteriler

Finansal Kurumlar

STK'lar

Akademik Paydaşlar

Araç Kurumlar

Tedarikçiler

## Stratejik Plan

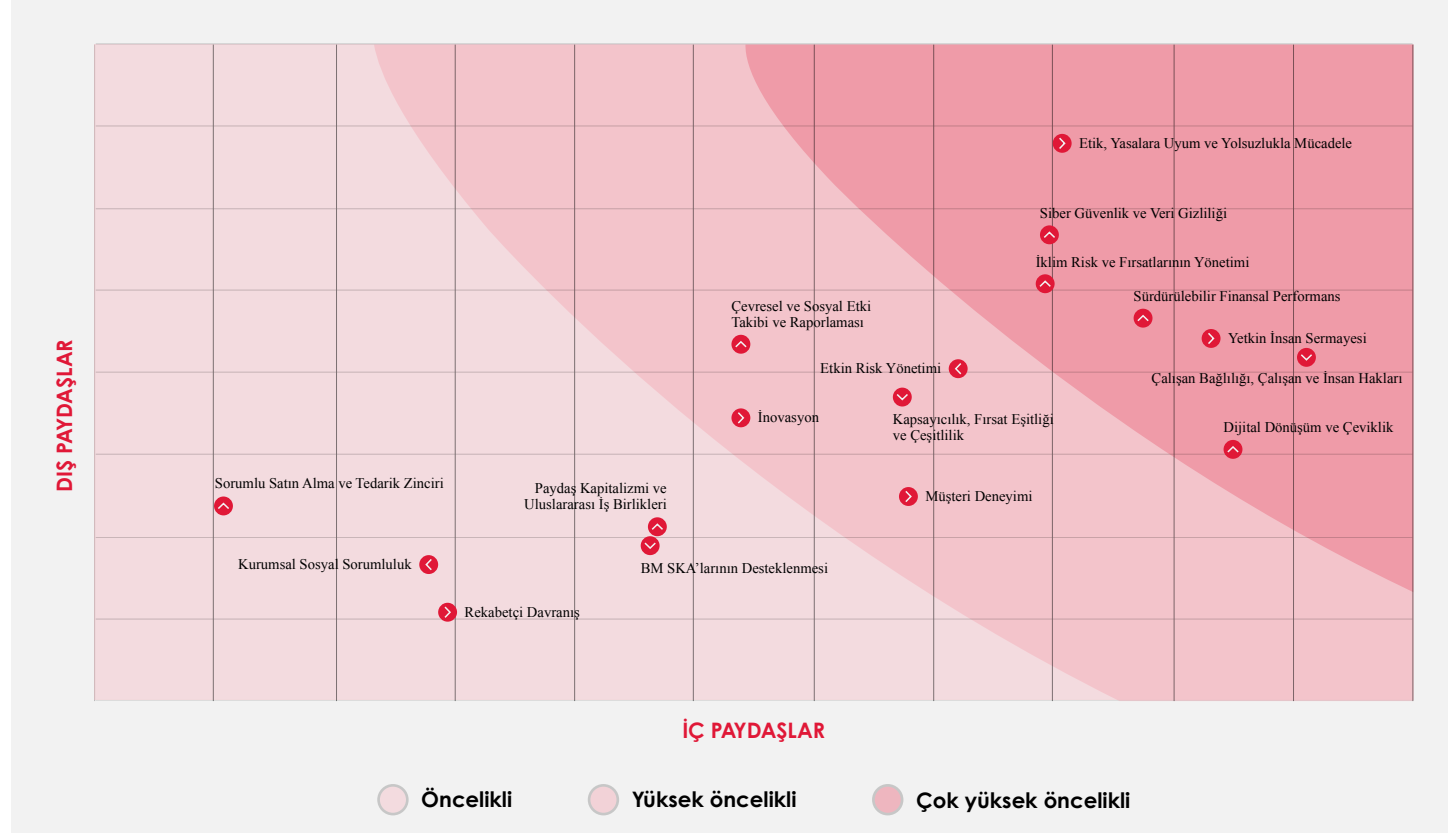
### Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

#### Önceliklendirme Analizinin Sonuçları ve Değerlendirilmesi

Önceliklendirme analizi, TSKB'nin ülkenin nitelikli kalkınması için tasarladığı sürdürülebilirlik ve sorumlu bankacılık perspektiflerini göz önünde bulundurarak tüm paydaşları ile uyum içinde büyüdüğünün altını çizmektedir.

Paydaş analizi sonucunda belirlenen, TSKB iç ve dış paydaşların öncelikleri aşağıda sunulmaktadır. Paydaş katılımı ve önceliklendirme analizi faaliyetleri kapsamında çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konu başlıklarının belirlenmesi süreci de dahil olmak üzere takip edilen metodoloji üçüncü taraf doğrulama çalışmaları kapsamında PwC Türkiye tarafından detaylı olarak incelenmiş ve uygunluğu doğrulanmıştır.

#### TSKB ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ ✓



## İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

### **Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele**

TSKB olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken tüm yasa ve yönetmeliklere uyulmasını, paydaşlarla olan ticari ilişkilerde yolsuzluğun önüne geçilmesini ve faaliyetlerimizin etik kurallar ışığında sürdürülmesini kurumsal yönetim yaklaşımı olarak belirledik. Etik ilkelerimiz çerçevesinde iç ve dış paydaşlar ile kurduğumuz ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması amacıyla oluşturulan ve merkezinde “doğruluk” ve “dürüstlük” olan çalışma kurallarımız gelecek odağımızda yer alıyor.

Anket sonuçlarında sürdürülebilir bankacılıkta kritik bir alan olan kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumun önemi de vurgulanmıştır. Verilen yanıtlar paydaşların TSKB'nin adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bankacılık ilkelerine dayalı politika ve uygulamalarının sonuçları olarak bugün ve gelecekte maruz kalınacak risklere karşı dirençli olduğunu düşündüğünü ve mali bünyenin sağlamlığının gelecek dönem için de paydaşlar açısından önemli olduğunu göstermektedir.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Kurumsal Uyum departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

### **Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği**

Veri gizliliğine ilişkin geliştirdiğimiz düzenlemeler ve üst düzey siber güvenlik uygulamalarımız kurumsal ve kişisel finansal verilerin gizliliğinin önemini temel bir sorumluluk olarak benimsediğimizi gösteriyor. Bankamız, yeni ve ileri güvenlik sistemlerini sürekli takip ederek etkili güvenlik çözümlerini uygulamayı hedefliyor.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Bilgi Güvenliği ve Kalite departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda ISO 27001 denetimine tabidir.

### **Sürdürülebilir Finansal Performans**

Finansal performansımızın sürdürülebilirliği, başta pay sahiplerimiz ve fon sağlayıcılarımız olmak üzere paydaşlarımızla köklü ilişkilerimizi devam ettirebilmek ve uzun vadeli iş modelimiz doğrultusunda başarılı bir şekilde ülkemizin kalkınması için faaliyet gösterebilmek adına kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, her boyutta ve süreçte daha uzun vadeli, etki odaklı değer ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla hareket ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular başta Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama ile Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri departmanımız olmak üzere çok yönlü yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda periyodik bağımsız denetime de tabidir.

### **İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi**

TSKB olarak bugün olduğu gibi gelecek dönemde de sürdürülebilir kalkınmanın finansmanı hedefimiz doğrultusunda; yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği projeleri ile iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum alanlarında somut adımlar atmaya devam edeceğiz. Bankamız bu konuda tüm faaliyet kollarında iştirakleri ile de iş birliği içinde ürünler geliştirerek iklim risk ve fırsatlarının yönetiminde aktif rol almayı sürdürecektir.

İklim risklerinin yanı sıra iklim değişikliği ile direkt olarak bağlantısı olmayan deprem ve benzeri doğal afetlerden kaynaklı riskler Etkin Risk Yönetimi konu başlığı altında değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Risk Yönetimi departmanımız ve İklim Riskleri Çalışma Grubunca yönetilir ve Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilir. Çeşitli ÇSY endeksleri ve derecelendirmeler kapsamında periyodik değerlendirmelerden geçen ilgili konular için aynı zamanda dış denetim güvencesi de alınır.

### **Yetkin İnsan Sermayesi**

Başarılı ve sürdürülebilir performansımızın temel taşının insan kaynağı olduğunun bilinciyle temel önceliklerimiz arasında insan kaynağına yatırım ve kurum içi eğitimler aracılığıyla çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanlarının gelişimini sağlamak bulunuyor. Değişim ve dönüşümün oldukça hızlı olduğu bu dönemde, motivasyonu yüksek, yetenekli ve nitelikli iş gücü ile çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular İnsan Kaynakları departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

### **Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları**

Çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine dayanan bir insan kaynakları politikası izleyerek, bu kapsamdaki uygulamaların tamamında eşitlik ilkesini benimsedik. İnsan kaynakları süreçlerini tüm paydaşlarımız için eşitlikçi bir temelde yürütmek amacıyla, Fırsat Eşitliği Modeli'ne tam uyumu hedefliyoruz. Yaptığımız anket çalışmaları ile iç paydaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini düzenli olarak ölçüyor, düşünce ve önerilerini iletebilecekleri bir platform sunuyoruz. Bu geribildirimleri odağımıza alarak belirlediğimiz iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda gerekli görülen ilave adımları atıyoruz.

## Stratejik Plan

### Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

Uluslararası insan hakları standartlarına uyum konusuna hassasiyet göstererek gerek kendi çalışanlarımız gerek tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşların aynı düzeyde değerlendirildiği bir model kurgusunu gelecek dönemde de uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular İnsan Kaynakları departmanımızca yönetilir ve çeşitli ÇSY endeksleri ve derecelendirmeler kapsamında periyodik değerlendirmelerden geçer. Ayrıca, Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

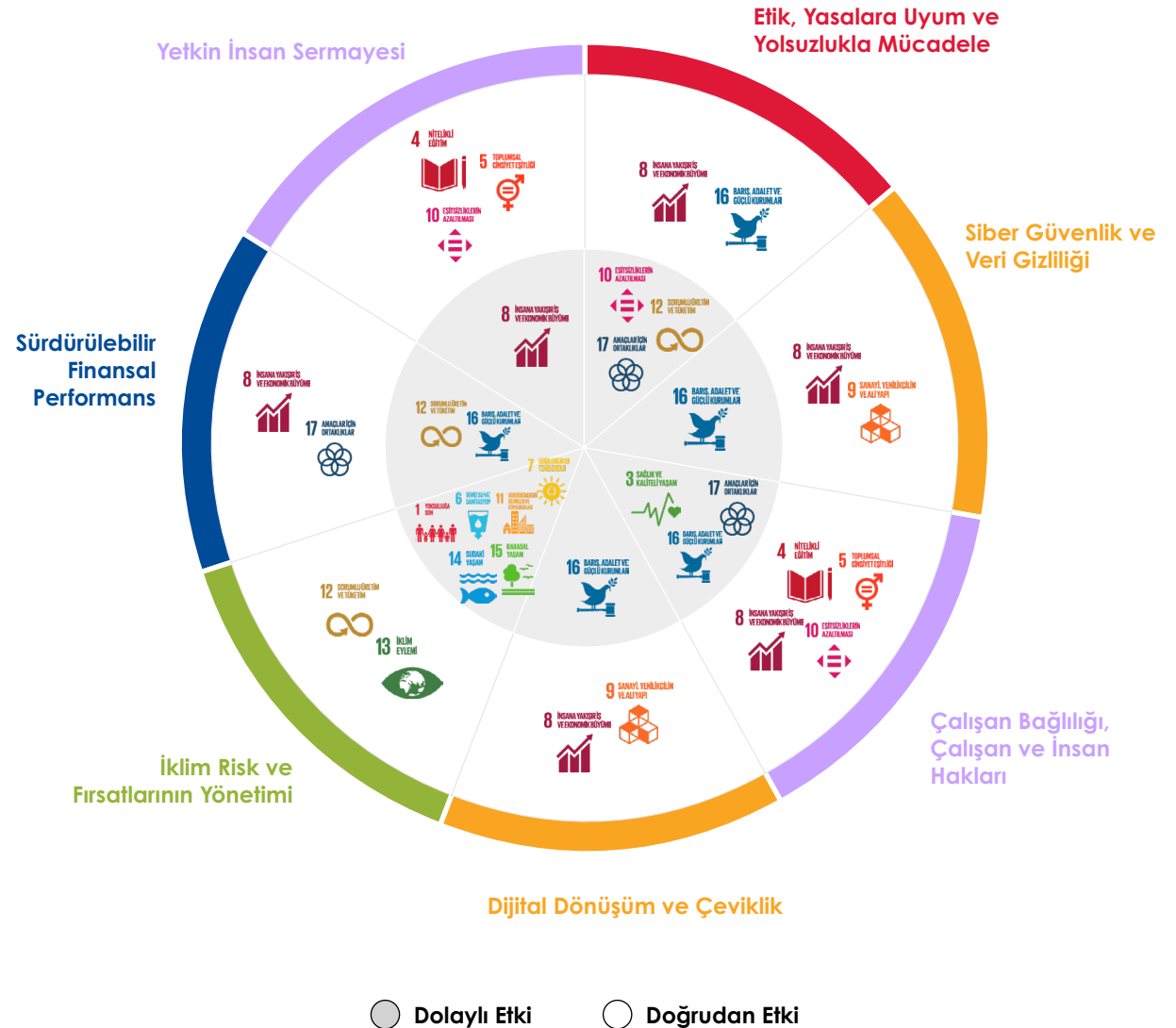
#### Dijital Dönüşüm ve Çeviklik

İş modelimizin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca çevik yönetimin kazanımlarından faydalanabilmek için bu modelin Bankamızda yaygınlaştırılarak içselleştirilmesi için çalışmalar yapmaya ve çalışanlara eğitimler tanımlamaya devam ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Bilgi Güvenliği ve Kalite departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda ISO 27001 denetimine tabidir.

#### Öncelikli Alanların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirilmesi

Önceliklendirme analizi çıktıları SKA çerçevesinde değerlendirdik ve Bankamızın öncelikli konularının doğrudan ve/veya dolaylı olarak katkı sağladığı SKA'ları belirledik. Paydaş Analizi çalışması sonucunda belirlenen öncelikli konuların; hangi SKA'lara hizmet ettiği yandaki tabloda gösterilmektedir:



**Doğrudan etki**, ilgili öncelikli konunun doğrudan katkı sağladığı SKA'ları ifade eder. Söz konusu öncelikli konu, ilgili SKA'ların alt hedeflerinin çoğunluğuna dokunur ve bu SKA'lara bütünüyle katkı sağlar.

**Dolaylı etki**, ilgili öncelikli konunun alt hedeflerinden en az bir tanesine dokunduğu SKA'ları ifade eder.

## Bankamızın sürdürülebilirlik vizyonu ve bu doğrultuda hayata geçirdiği uygulamaları da dikkate alınarak Banka için gelecekte öncelikli odak alanı olarak görülen SKA'lar

### SKA 4: Nitelikli Eğitim



- Yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi
- Mesleki eğitim platformları

### SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması



- Gelir eşitliği, toplumsal eşitlik ve kapsayıcılığın sağlanması için yapılan çalışmalar, sunulan eğitimler

### SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



- Cinsiyet kaynaklı fırsat eşitsizliğinin ortadan kaldırılması
- Kadınların karar verici mekanizmalardaki rollerinin güçlendirilmesi

### SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim



- Atık ve kirliliğin önlenmesi
- Geri dönüşüm
- Döngüsel ekonomi

### SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



- Sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı
- İyi şartlarda istihdam yaratılması

### SKA 13: İklim Eylemi



- İklim değişikliğiyle mücadele ve iklim risklerine karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi

### SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı



- Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve kalkınmaya yönelik projeler üretilmesi
- Bilginin inovasyona uygulanabilmesi

### SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar



- Paydaşlarla güçlü, şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim ve sürdürülebilir iş birlikleri
- Uluslararası iş birliklerinin güçlendirilmesi

# Stratejik Plan

## Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi

### Paydaşlarla İlişkiler Tablosu

Paydaş Grubu	Beklenti, Öneriler ve Pozitif Etkiler	TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri ile İlişkisi	İletişim Yöntemi ve Sıklığı	TSKB'nin Yanıtı
Finansal Kuruluşlar	TSKB'nin ÇSY alanında güçlü yönetim sistemi ve sermaye bazında hedefleriyle kendini kanıtlamış bir kurum olması	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması	Her türlü iletişim kanalı aracılığıyla sürekli iletişim	Bankamızda ÇSY konularını, 2014 yılında kurulmuş olan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi çerçevesinde Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde ele alıyoruz. YK dahiliyeti ile bu yapıda banka stratejisine uyumlu uzun vadeli hedefler belirliyoruz.
		BM SKA'larının Desteklenmesi		
		Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri		
Kalkınma Finansmanı Kurumları	Finansal kurumların finanse edilen emisyonlarını hesaplaması ve raporlaması	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması	Her türlü iletişim kanalı aracılığıyla sürekli iletişim	2021 yıl sonunda başladığımız Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarımız 2022 yılında da portföyün %8,4'ünü kapsayacak şekilde devam etti.
		İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi		
Yatırımcılar	Uluslararası standartlara uygun, şeffaf raporlamalar yapılması, yalınlığa önem verilmesi, sayısal hedefler ve verilerle raporların zenginleştirilmesi	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması	Her türlü iletişim kanalı aracılığıyla sürekli iletişim	Hem finansal hem de finansal olmayan performansımızı uluslararası düzeyde kabul gören standartlara uyumlu şekilde ve denetime tabi verilerle destekleyerek raporluyoruz.
		BM SKA'larının Desteklenmesi		
		Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri		
Çalışanlar	Tedarik zinciri yönetiminin SKA'lara uyan ve bu konuda taahhüt veren firmalar yönünde dönüştürülmesi	Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri	Çeşitli komite ve Çalışma Gruplarına katılım, Açık Kapı gibi İK uygulamaları ile şikayet mekanizması aracılığıyla sürekli iletişim	Tedarik zincirine yönelik politika ve prosedürlerimizi düzenli olarak güncelliyoruz.
	Üniversitelerde iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konuları kapsamında yürütülen Ar-Ge projelerine destek sağlanması	BM SKA'larının Desteklenmesi		Her yıl farklı üniversitelerle iş birliği yaparak Sürdürülebilirlik Atölyesi düzenliyoruz. Temsilcilerimiz aracılığıyla farklı derslere konuk olarak sürdürülebilir bankacılık alanında güncel uygulamalar ile deneyimimizi paylaşıyoruz.
		Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri		
		İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi		
TSKB'nin sürdürülebilirlik alanında çok yönlü birçok girişimde bulunması ve çevreye karşı yüksek duyarlılığa sahip bir kurumda çalışmanın verdiği tatmin	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Banka olarak yenilikçi çözümlerimiz ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızla ilham vererek öncülük ediyoruz.		
	Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları			
	BM SKA'larının Desteklenmesi			
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk		

Paydaş Grubu	Beklenti, Öneriler ve Pozitif Etkiler	TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri ile İlişkisi	İletişim Yöntemi ve Sıklığı	TSKB'nin Yanıtı
<b>Yönetim Kurulu</b>	Sürdürülebilir karlılık ve sağlıklı aktif kalitesi ile ekonomik sermaye maliyetinin aşılması suretiyle sermaye yeterliliğinin istikrarlı bir biçimde sağlanması	Sürdürülebilir Finansal Performans	Üst Yönetim, Genel Sekreterlik ve komiteler aracılığıyla stratejik iletişim	Değişen makroekonomik koşullar ve düzenlemeler doğrultusunda, etkin risk yönetimi yaklaşımı ile sürdürülebilir finansal performans elde etmeyi amaçlıyoruz.
<b>Üst Yönetim</b>	Finansal sağlamlık ve güçlü, sürdürülebilir, rekabetçi iş modelinin oluşturulması	Sürdürülebilir Finansal Performans Rekabetçi Davranış Yetkin İnsan Sermayesi	Her türlü iletişim kanalı aracılığıyla sürekli iletişim	Makroekonomik koşullar ve düzenlemeler doğrultusunda, etkin risk yönetimi yaklaşımı ile sürdürülebilir finansal performans elde etmeyi amaçlıyoruz.
<b>Müşteriler</b>	TSKB'nin uzman kadrosu aracılığıyla değer yaratan danışmanlık hizmetlerinden birçok firmanın faydalanması	Yetkin İnsan Sermayesi Müşteri Deneyimi	Banka temsilcileri, iletişim formu ve şikayet mekanizması aracılığıyla etkin iletişim	İK uygulamalarımız ile sistematik olarak hem dijital platform aracılığıyla hem de fiziken çalışanlarımızın teknik kapasite ve kişisel gelişimini destekliyoruz.
<b>Tedarikçiler</b>	Sürdürülebilirlik alanındaki hassasiyetin yüksek olması	Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması Yetkin İnsan Sermayesi	İletişim formu ve şikayet mekanizması aracılığıyla şeffaf iletişim	Değer yaratma modelimizin her bir bileşeninde ÇSY kriterlerine uyumu gözetiyoruz. İş birliği kurduğumuz tüm paydaşlarımızın da aynı yaklaşımda olmasını önemsiyoruz.
<b>STK'lar</b>	Ticari faaliyetlerin yanında sosyal sorumluluk konularında daha fazla aktif rol alınması	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Dernek ve çalışma grubu temsilcileri aracılığıyla odaklı iletişim	Eğitim, sanat, çevre ve kapsayıcılık gibi birçok boyutta sorumluluk projelerine imza atarak etkimizi büyütüyoruz.

## Yönetişim Yapısı

### Sürdürülebilirlik

# BANKAMIZ STRATEJİSİNE, İŞ PLANINA VE YÖNETİM YAPISINA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZİ ENTEGRE EDEREK ETKİ ALANIMIZI GENİŞLETMEYİ, ÇEVRESEL VE SOSYAL ODAKLI DEĞER ÜRETİMİNİ SÜRDÜRÜYORUZ.

#### Uçtan uca içselleştirilen sürdürülebilirlik kavramı

Sürdürülebilirlik bağlantılı ürün ve hizmetlerimizle Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek vermeye devam ediyoruz. Bu bağlamda gerek bankacılık faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması, gerek Türkiye'nin düşük karbonlu ekonomiye geçişini desteklemek amacıyla, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ni (SYS) tüm iş süreçlerimizi kapsayacak şekilde yapılandırdık.

TSKB SYS'nin temel çerçevesini Sürdürülebilirlik Politikası oluşturuyor. İlk olarak 2012 yılında yayımladığımız ve 2015 yılında revize ettiğimiz Sürdürülebilirlik Politikası'nı çevresel, sosyal ve yönetim temalı tamamlayıcı dokuz adet yardımcı politika ile destekliyoruz. Tamamlayıcı politikalarından, Çevre ve Sosyal Etki Politikası'nın ekinde, Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi yayımlayarak sorumlu bankacılık adına finanse etmediğimiz faaliyetleri listeledik.

2022 yılında TSKB Sürdürülebilirlik Politikası'nı ve ilgili yedi yardımcı politika dokümanını global sürdürülebilirlik standartları, sürdürülebilirlik endeks ve öncü olmasını beklediğimiz diğer gelişmeler ışığında güncelledik. Yardımcı politikalara ilave olarak 2022 yılında TSKB Sorumlu İletişim Politikası'nı yayımladık. Ülkemizde bir ilk olan bu politika ile marka iletişimi faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik ve sorumlu bankacılık anlayışını gözeten prensipler belirledik.

İlgili politikalara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

#### Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik konulu tüm çalışmalarımızı, 2014 yılında kurduğumuz ve 2022 yıl sonu itibarıyla 4 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve ilgili 2 Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiyor. ✓

Komitenin işleyiş yapısı, çalışma esasları ve diğer detaylı bilgilere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Komite, sürdürülebilirlik alanındaki stratejimiz, vizyonumuz ve hedeflerimiz kapsamında oluşturulan iş planları ve yapılan çalışmaların koordinasyonunu sağlamak, sürdürülebilirlik yönetim komitesi ve Çalışma Grupları'na faaliyetlerini yakından izlemek üzere 2022 yılında 3 defa toplandı.

#### Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi

İklim değişikliği başta olmak üzere sürdürülebilirlik konularındaki vizyon, strateji, hedef ve iş planlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin Bankamızın geneline yayılması ve farklılaşan iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi yıl içinde her 2 ayda bir toplanıyor.

TSKB Genel Müdürü, sürdürülebilirlik ile doğrudan ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve sürdürülebilirlik çalışma başkanlarından oluşan ekip faaliyetlerini TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'nin yıllık hedefleri, net ve ölçülebilir şekilde belirleniyor ve hedefler tüm yönetim komite üyelerinin performans karnelerine yansıtılıyor.



Sürdürülebilirlik yapılanmamızın iç koordinasyonu, Sürdürülebilirlik Koordinatörü tarafından yürütülüyor.

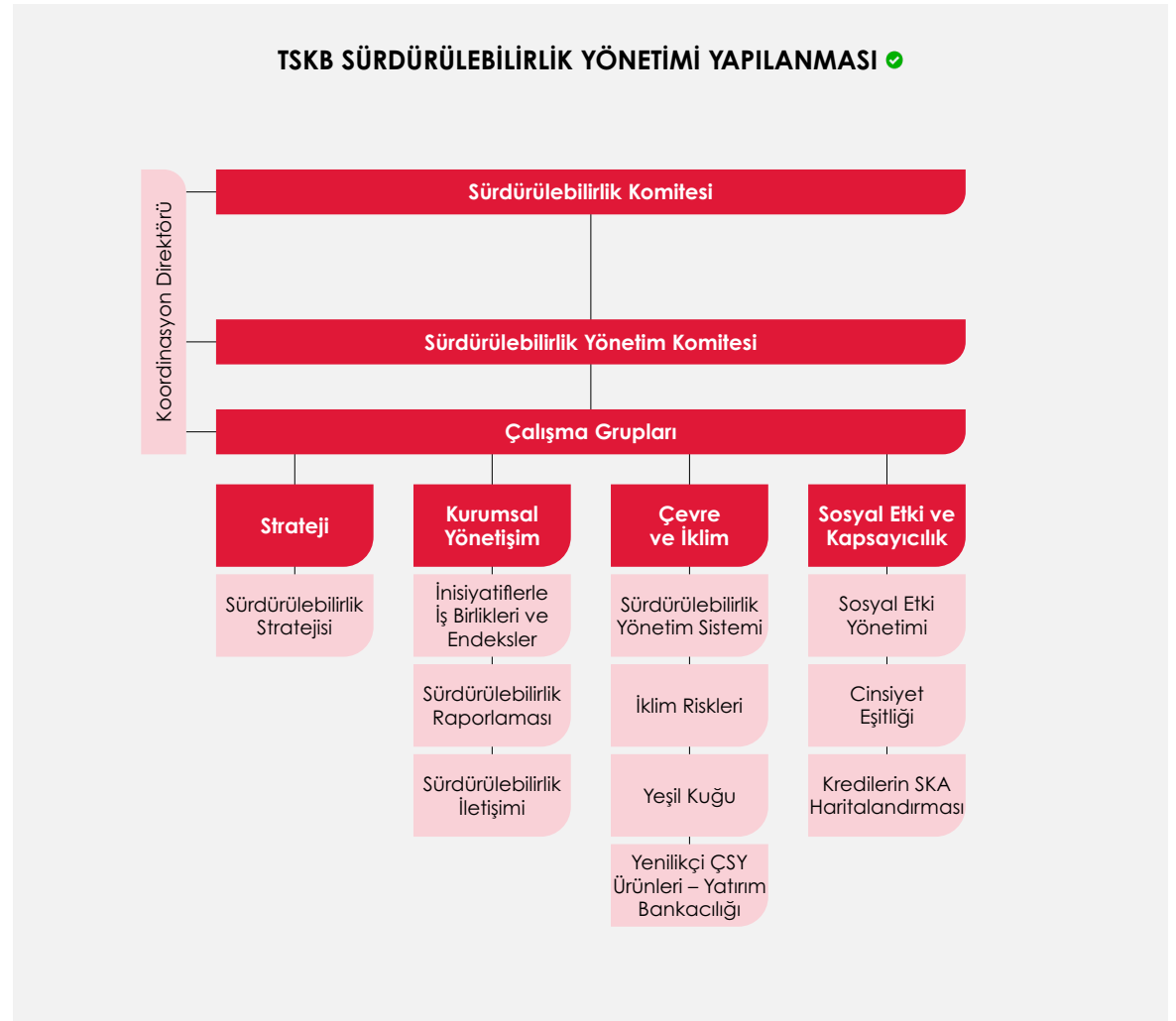
Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi toplantılarında Çalışma Grupları faaliyetleri, global ve yerel gelişmeler, planlanan projeler, hedefler ve gerçekleştirmeler görüşülüyor.

### ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı 11 adet Çalışma Grubu tarafından yürütülüyor. Bu kapsamda faaliyetlerimizi dört ana başlık altında kategorize ediyoruz: Strateji, Kurumsal Yönetişim, Çevre ve İklim, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık. ✓

Çalışma Grupları başkanları, çeşitli departman müdürü ve grup yöneticilerinden seçiliyor ve gruplar dinamik bir yapıda yönetiliyor.

2022 yıl sonu itibarıyla, Bankamız 23 farklı departmanı 69 kişi Komite ve Çalışma Grupları'nda görev aldı. Bu sayı bankacılık çalışan kadrosunun %18'ini oluşturuyor. ✓ Sürdürülebilirlik Komitesi hedefleri, söz konusu yapılanma içinde yer alan her çalışana dağıtılıyor ve çalışan performans değerlendirmesi kapsamında dikkate alınıyor.



## Yönetişim Yapısı

### Sürdürülebilirlik

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZ, STRATEJİ, KURUMSAL YÖNETİŞİM, ÇEVRE VE İKLİM, SOSYAL ETKİ VE KAPSAYICILIK ALANLARINA ODAKLANAN 11 ADET ÇALIŞMA GRUBU TARAFINDAN YÜRÜTÜLÜYOR.

## STRATEJİ

### Sürdürülebilirlik Stratejisi Çalışma Grubu

Çalışma Grubu bünyesinde, Bankamızın ve iştiraklerimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin, Bankamız Sürdürülebilirlik Stratejisi ile uyumu ulusal ve uluslararası gelişmeler gözetilerek izlendi.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM

### İnisiyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik kapsamında iş birliği yaptığımız uluslararası ve uluslararası finans kurumları ve uluslararası inisiyatiflerle yapacağımız çalışmalara yönelik kaynak ihtiyacını belirlemek, çalışmalarımızı organize etmek, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme şirketleri özelinde gelişmeleri takip amacıyla kurulan Çalışma Grubu çalışmalarına devam etti.

2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korurken, yeni oluşturulan BIST25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olduk. 2022 yılı içerisinde endekste yer alan şirketlerin ÇSY performansını değerlendirmeye başlayan dış danışman Refinitiv firması tarafından yeni bir metodoloji uygulandı. Bu metodolojiye uygun olarak boşluk analizi ve aksiyon planı çalışmaları yaptık ve derecelendirme notumuzu A seviyesine taşıdık.

### Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu

Yerli ve uluslararası iyi uygulamalarla son çerçeveye ile kriterleri yakından takip ederek, uluslararası tanınırlığımızla yüksek standartları gözeterek, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporu başta olmak üzere, yaptığımız sürdürülebilirlik raporlamaları ile finansal ve finansal olmayan performansımızı ve gelecek için yönümüzü tüm paydaşlarımıza sunduk.

Bu bağlamda, 2021 Entegre Faaliyet Raporumuz, Uluslararası Raporlama Ödülleri ARC Awards tarafından "geleneksel olmayan entegre faaliyet raporları" kategorisinde onur ödülüne layık görüldü.

Yine yıllık bazda yayımladığımız CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Programında 2022 yılında yeni ilave edilen konu başlıklarına yanıt verdik ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Toplam 12 başlığın 11'inde kendi faaliyet kategorimiz içerisinde global ortalamanın üzerinde konumlanarak, B olan notumuz "liderlik" seviyesi olan "A-"ye yükseldi.

İlave olarak, UN Global Compact'ın 2023'te faaliyete geçireceği yeni raporlama sistemi için bu yıl başlattığı "Erken Geçiş Yapanlar (Early Adopters)" programına yer alarak, detaylı soru setine ilk yanıt veren kurumlardan biri olduk.

### Sürdürülebilirlik İletişimi Çalışma Grubu

Bankamızın sürdürülebilirlik çalışmalarının iletişim faaliyetlerini gerçekleştirdik, sıfır karbon etkinlikleri ve sürdürülebilirlik temalı portallarda bilgi paylaşımına devam ettik. 2022 yılında yayımlanan TSKB Sorumlu İletişim Politikası ve banka içi enerji verimli iletişim kampanyası çalışmalarına katıldık.

## ÇEVRE VE İKLİM

### Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu

Bankamızın iç çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliği performanslarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla kurulan Çalışma Grubu bünyesinde Bankamız ve ilgili alt yüklenicilere ISG ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler vermeye devam ettik.

2022 yılında yaptığımız çalışmalarla, Bankamızın ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 45001 denetimlerini başarıyla tamamlamasını sağladık.

### İklim Riskleri Çalışma Grubu

İklim değişikliği, bankacılık sektörü için hem finansal riskler barındırıyor hem de çeşitli fırsatları beraberinde getiriyor. Bu noktadan hareketle 2020 yılında sürdürülebilirlik yapılanması bünyesinde kurulan Çalışma Grubu bünyesinde, Bankamızın iklim değişikliğinden kaynaklanan finansal risklerinin ölçülmesi, risk faktörlerinin orta ve uzun vadede etkisini ölçmek için senaryo temelli analizlerin yapılması, yönetilmesi ve banka risk modeline entegre edilmesi kapsamında çalışmalar yürütmeye devam ediyoruz. Bu alanda değişken tüm parametreleri yakından takip ederken Net-Sıfır Taahhüdü ve Bilim Temelli Hedefler çalışmalarında kapasite geliştirdik.

### Yeşil Kuğu Çalışma Grubu

İklim krizine karşı ortak hareket etmek ve aksiyon almak amacıyla 2021 yılında Yeşil Kuğu Çalışma Grubu'nu kurduk. Yeşil Kuğu platformunda iklime dair çeşitli temalarda raporlar yayımladık.

İlgili raporlara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

### Yenilikçi ÇSY Ürünleri – Yatırım Bankacılığı Çalışma Grubu

Müşterilerimiz adına sürdürülebilir etiketli ürünleri geliştirmek ve dünyadaki iyi uygulama örneklerini takip ederek benzer uygulamaları Bankamız ve iştirakimiz Yatırım Finansman nezdinde gerçekleştirebilmek için çalışmalar yapmak amacıyla 2021 yılında kurulan Çalışma Grubu bünyesinde, dünya ve Türkiye sermaye piyasalarındaki sürdürülebilir ve yeşil etiketli ürün ve gelişmeleri takip ettik, konu ile ilgili organizasyonlarda konuşmacı olarak katılım sağladık, paydaş iş birliğine özen gösterdik.

## SOSYAL ETKİ VE KAPSAYICILIK

### Sosyal Etki Yönetimi Çalışma Grubu

Çalışma grubu bünyesinde, Bankamızın direkt ve kredilendirme faaliyetlerindeki sosyal etki analizi yaklaşımımızı geliştirmek için çalışmalarına, eğitim programları hazırlamaya ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip etmeye, kapasite geliştirmeye devam ettik. 2022 yılında Çalışma Grubu'na sosyolog uzmanımızı dahil ettik.

### Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu

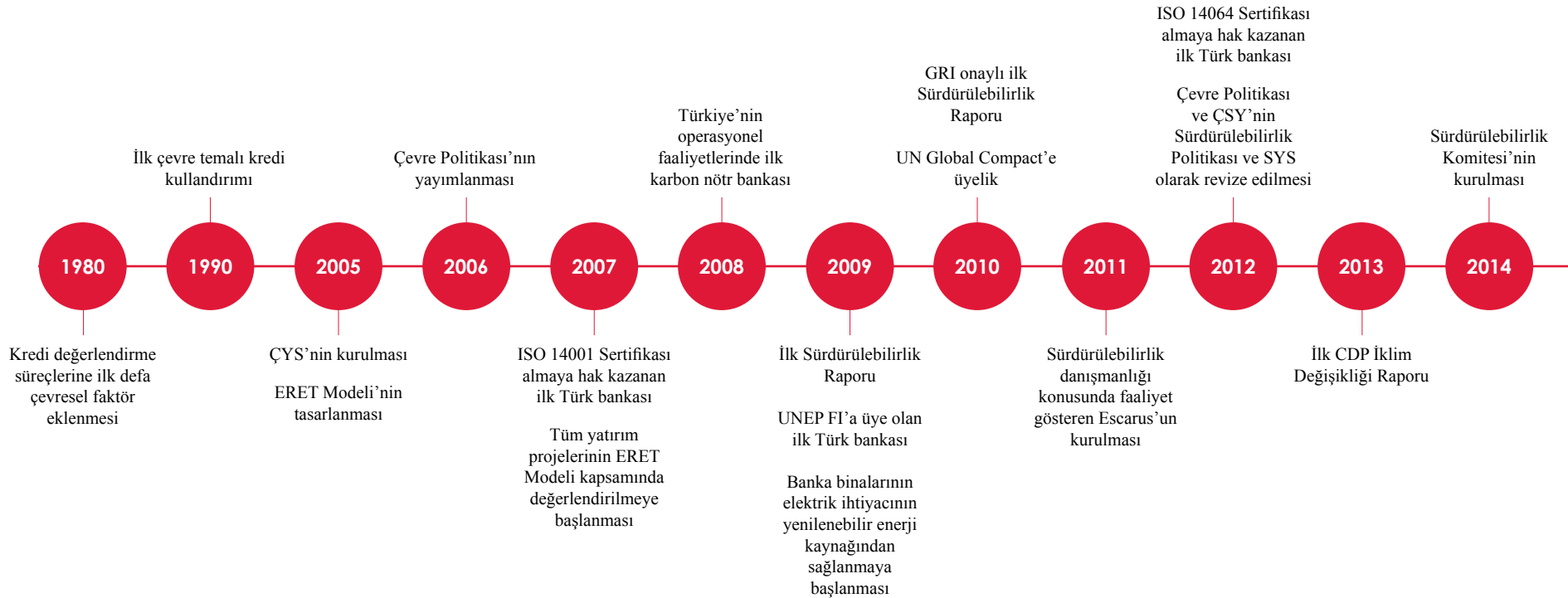
2019 yılında IDFC'nin Yönetim Komitesi'ne katıldık. 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da Kulüp bünyesinde Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanlık faaliyetlerini sürdürdük. 2022 yılında reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği çalışmalarını titizlikle yürütmeye devam ettik. Önümüzdeki dönemde bu kapsamda 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz anket çalışması sonuçlarını analiz ederek benzer bir yapının kredilendirme sürecine entegrasyonunu tamamlamayı hedefliyoruz.

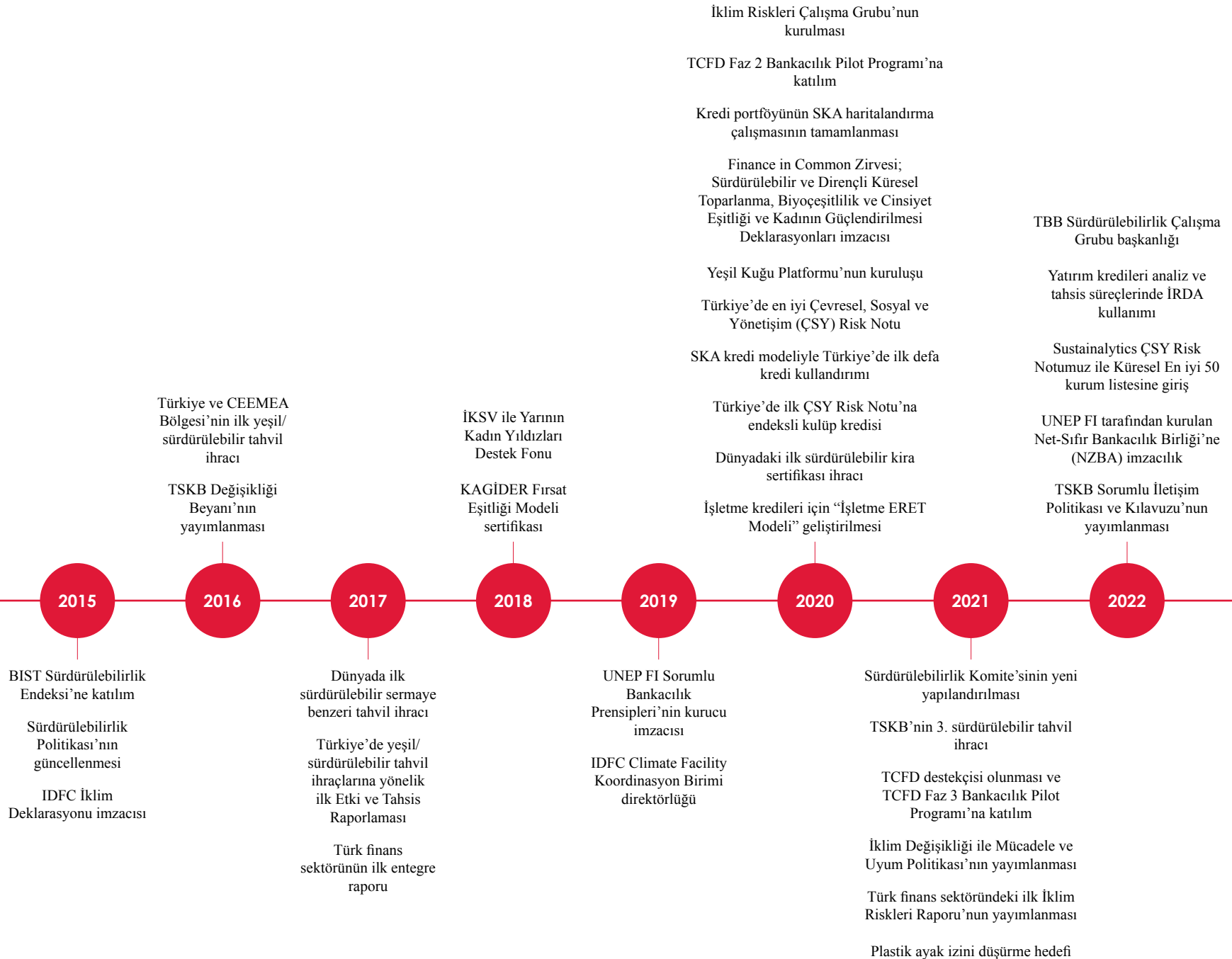
### Kredilerin SKA Haritalandırması Çalışma Grubu

Bankamız tarafından verilen yatırım ve işletme kredilerinin SKA'lara olan katkısını ölçmek ve raporlamak amacıyla 2021 yılında kurulan Çalışma Grubu bünyesinde, global ve ulusal ölçekte SKA ile ilgili gelişmeleri takip ediyor ve eğitimlere katılım sağlıyoruz. IDFC üyesi bankalar ve danışman kuruluş Natixis ile SKA Haritalandırma modelimiz hakkında bilgi paylaşımı workshoplarına katıldık. SKA haritalandırma modelimizin denetimi için 2022 yılında dış güvence çalışmaları gerçekleştirdik.

## Yönetişim Yapısı

## Sürdürülebilirlik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YOLCULUĞUNDA  
KİLOMETRE TAŞLARI



## Yönetişim Yapısı

### Sürdürülebilirlik

# 11 FARKLI ÇALIŞMA GRUBU'NUN SORUMLULUKLARI ARASINDA İMZACI OLDUĞUMUZ ÇOK SAYIDA BİLDİRGE VE PRENSİPLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR YER ALIYOR.

## TSKB'NİN İMZACISI OLDUĞU BİLDİRGE VE PRENSİPLER

**11 farklı Çalışma Grubu'nun sorumlulukları arasında imzacı olduğumuz çok sayıda bildirge ve prensipler kapsamında yürütülen çalışmalar yer alıyor.**

- International Development Finance Club (IDFC) İklim Deklarasyonu
- European Long-Term Investors (ELTI)- COP21 Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Bildirgesi
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)
- EBRD - UNEP FI Enerji Verimliliği Ortak Bildirisi
- Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi
- UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Kurucu İmzacı)
- IDFC Cinsiyet Eşitliği ve Adaleti Deklarasyonu
- Sosyal Yatırım Koalisyonu - Sosyal Yatırım Bildirgesi
- İş Dünyası Plastik Girişimi

## IDFC Finance in Common

- Sürdürülebilir ve Dirençli Küresel Toparlanma Deklarasyonu
- Biyoçeşitlilik Deklarasyonu
- Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Deklarasyonu

## Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC)

2011 yılından beri aktif üyesi olduğumuz ve 2019 yılında Yönetim Komitesi üyeleri arasında katıldığımız Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC) bünyesindeki cinsiyet eşitliği, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, SKA'larla uyum ve benzeri konulardaki çalışmalarımıza 2022 yılında devam ettik. Yıl boyunca öne çıkan başlıca çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Bankamızın baş koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun iş planı dahilinde 2021 yılında Frankfurt School of Finance and Management tarafından hazırlanmaya başlanan ve 2022 yılında yayımlanan **"IDFC Collective Roadmap"** raporu içerisinde önerilen aksiyon planlarına odaklandık.
- Mısır'ın Şarm El-Şeyh şehrinde gerçekleşen COP27 esnasında IDFC Pavilyonunda IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu eş koordinatörleri AFD ve BICE tarafından ayrı olarak organize edilen "İklim ve Cinsiyet Eşitliği" ve "Biyoçeşitlilik ve Cinsiyet Eşitliği" panellerine moderatör ve konuşmacı olarak destek sağladık.
- 2020 yılında ilki organize edilen "Finance in Common" Zirvesinde imzacıları arasında katıldığımız cinsiyet eşitliği ortak bildirgesi kapsamında düzenlenen toplantılara katılım sağladık ve IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nu temsilen "IDFC Collective Roadmap" hakkında sunumlar gerçekleştirdik.
- SKA'lara uyum konusunda IDFC bünyesinde Natixis danışmanlık firması ile yürütülen ve 2022 yılının Aralık ayında yayımlanan **"SDG Alignment"** çalışmasına katkı sağladık.

- IDFC Climate Facility'nin iklim temalı ilk workshop etkinliğine ev sahipliği yaptık. IDFC Climate Facility ve danışman firma Adelphi tarafından IDFC üyesi kuruluşların iklim ve sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzmanlarına eğitim verilirken, IDFC üyelerinin bu eğitim ile iklim stratejisi ve iklim risk yönetimi kapsamındaki temel ürünleri tanıması ve kendi kurumlarına uygulaması, bu konulara ilişkin kendi deneyimlerini paylaşmaları ve iyi uygulamalar üzerinden fikir alışverişi yapmaları hedeflendi.

#### **TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu**

Bankamız, TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini yürütmektedir, Sürdürülebilirlik Koordinatörümüz Ayşe Nazlıca Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Çalışma Grubu'nun başkanıdır.

16.07.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “Yeşil Mutabakat Eylem Planı”nın 3 numaralı “Yeşil Finansman” başlığı altında “3.2. Ülkemizde yeşil finansmanın gelişimini sağlayacak ekosistemin geliştirilmesi” hedefine yönelik olarak “3.2.5. Sürdürülebilir bankacılığın geliştirilebilmesine yönelik bir yol haritasının belirlenmesi” eyleminin sorumluluğu ve koordinatörlüğü BDDK'ya verilmişti.

Bu çerçevede, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetlerine yönelik finansmanın desteklenmesine, iklim değişikliği kaynaklı finansal risklerin yönetilmesine ve sürdürülebilir bankacılık faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik yol haritasının belirlenmesi amacıyla, “Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı” Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 24.12.2021 tarih ve 9999 sayılı Kararı ile kabul edildi.

Doküman içerisinde TBB'nin “Sorumlu/Koordinatör Kurum” olarak belirlendiği “Eylemler” ile “İşbirliği Yapılacak Kuruluş” olarak belirlendiği “Eylemler” hakkında yapılması öngörülen çalışmalara TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından 2022 yılında da devam edilmiştir. Bu çerçevede, aylık olarak Bankalar tarafından Sürdürülebilirlik konularında deneyim paylaşımları sunumları gerçekleştirilmiş, bu toplantılara BDDK yetkilileri de davetli olarak katılım sağlamışlardır. Oldukça ilgi gören, yoğun katılım olan toplantılarda gerçekleştirilen sunumların bazılarına **TBB internet sitesinden** ulaşılabilir.

Ayrıca, yıl içerisinde “Isı Haritası Metodolojilerinin Hazırlanması ve Yeşil Varlık Oranı Oluşturulması” çalışmaları konusunda bir Rehber hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür. Bu konu özelinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulmuş, söz konusu Çalışma Grubu aylık olarak BDDK yetkilileri ile birlikte toplanarak her toplantıda bir veya birden fazla banka tarafından sektörel bazda yeşil varlık teknik kriter çalışmaları tartışmaya sunulmuştur. Rehber çalışmasının 2023 Şubat ayında tamamlanması öngörülmektedir.

2022 yılında, Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF) iş birliğinde ve TBB ev sahipliğinde, “**Türkiye Transition Finance Workshop**” başlığıyla bir yuvarlak masa toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda, Türkiye'deki çevresel dönüşüm süreci konu edilerek, Net-Sıfır'a geçişin planlanması ve uygulaması konularında Bankamızla birlikte beş banka katılarak sunum gerçekleştirmiş, Dünya Bankası, IIF, MC Kinsey ve GFANZ yetkilileri ile görüş alışverişinde bulunulmuştur.

STK'ların yuvarlak masa çalışmalarında da aktif olarak yer alıyor ve geliştirilen projelere destek veriyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında ülkemiz açısından stratejik önemde gördüğümüz iklim ve çevre konularını ele almak üzere kurulmuş TÜSİAD ve Çevre Yuvarlak Masası altındaki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda rol aldık.

20 Kasım 2019'da Global Compact Türkiye, SKD Türkiye ve TÜSİAD tarafından çalışmalarını gönüllülük esası ile sürdürmek üzere İş Dünyası Plastik Girişimi Platformu kuruldu. TSKB olarak, 2021 yılında İş Dünyası Plastik Girişimi taahhütlerine imzacı olarak plastik azaltımı konusundaki hedeflerimizi yayımladık. 2022 yılı performansımızın yer verildiği **Plastik Taahhütleri İlerleme Raporu** geçtiğimiz yıl yayımlanmıştır.

## Yönetişim Yapısı

### Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetimi ve yasalara uyumu, bankacılığın icrasında önemli bir temel taşı olarak kabul ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin gerektirdiği şeffaflık, hesap verilebilirlik ve risk yönetimi yaklaşımlarına uygun hareket ediyoruz. Kurumsal yönetim kapsamında yönetim kurulu nezdinde faaliyet gösteren diğer komiteler:

#### Kredi Revizyon Komitesi

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince zorunlu olan komiteler kapsamında olmayıp; Genel Müdür, 3 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Genel Müdür Yardımcısı ve ilgili departmanların müdürlerinden oluşur. Yılda en az bir kere kredi portföyünün değerlendirilmesi ve limitlerin revizyonu konularını görüşmek üzere toplanır.

#### Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Bankamızın uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur ve yılda en az bir defa toplanır.

#### Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Söz konusu komite, icrai görevi bulunmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşup, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

#### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Bankamızda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder. Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Uygulamaları'nı iyileştirici tavsiyelerde

bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi'nden oluşur. Yılda en az 4 defa bir araya gelir. Söz konusu komitede yer alan Yönetim Kurulu Üyeleri aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi üyesidirler.



\*Komiteler üyelerin tam katılımı ile gerçekleşir.



## Dış Faktörler

### Küresel Ekonomik Gelişmeler

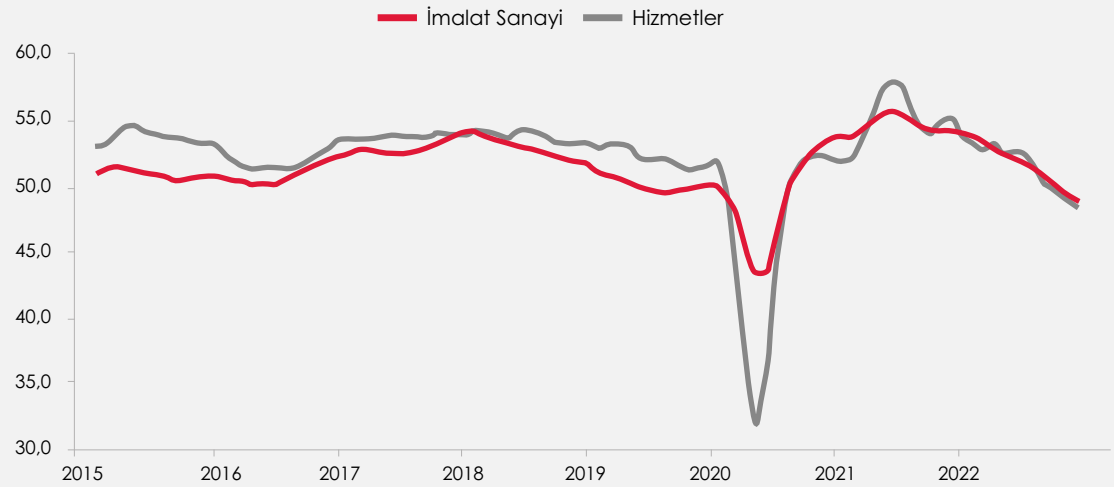
#### Küresel aktivitede ivme kaybı sürerken

Dünya ekonomisi 2021 yılındaki hızlı toparlanmanın ardından, 2022 yılında yavaşladı. Jeopolitik gerilimler enerji fiyatlarında ve enflasyonda hızlı yükselişe yol açarken, faiz artırımları küresel finansal koşullarda sıkılaşmaya yol açıyor. 2022 yılının son çeyreğine ilişkin küresel satın alma yöneticileri endeksleri (PMI) daralma bölgesine inerek yavaşlamanın belirginleştiğine işaret ediyor. Çin'in yeniden açılmasının yol açtığı iyimserliğe karşın faiz artırımlarının etkisiyle sıkı seyreden finansal koşullar ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle görünüm üzerindeki aşağı yönlü risklerin önemini koruduğu değerlendiriliyor.

#### Enerji fiyatlarındaki dalgalanma enflasyonda yükselişe yol açtı

Jeopolitik sorunlar ve iklim krizi kaynaklı etkilerle yaşanan arz kısıtları ham petrol ve doğal gaz öncülüğünde küresel emtia fiyatlarında hızlı artışları tetikledi. Çin'de COVID-19 salgınına karşı uzun süre uygulanan sıfır vaka politikası tedarik zincirindeki iyileşmeyi sınırlarken, küresel büyümedeki ivme kaybı fiyat baskısını sınırladı. 2021 yılında ortalama 70,9 ABD Doları olan varil başına Brent tipi ham petrol fiyatı jeopolitik belirsizliklerle 2022 yılında ortalamada 100 ABD Doları'na yakın seyretti. Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü'nün üretim kotalarındaki kısıtlarına karşın Rusya'ya karşı hayata geçirilen yaptırımlar eksenindeki fiyat tavanı uygulaması ile sene başındaki seviyelerine döndü. Çin'in açılması talepteki zayıflamayı sınırlayabilecekken devam eden jeopolitik belirsizliklerin ve iklim kaynaklı faktörlerin önümüzdeki dönemde emtia fiyatlarında oynaklığa yol açabileceği değerlendiriliyor.

### KÜRESEL İMALAT SANAYİ VE HİZMETLER PMI (3-AYLIK ORTALAMALAR)



Kaynak: Reuters, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Dış Faktörler

### Küresel Ekonomik Gelişmeler

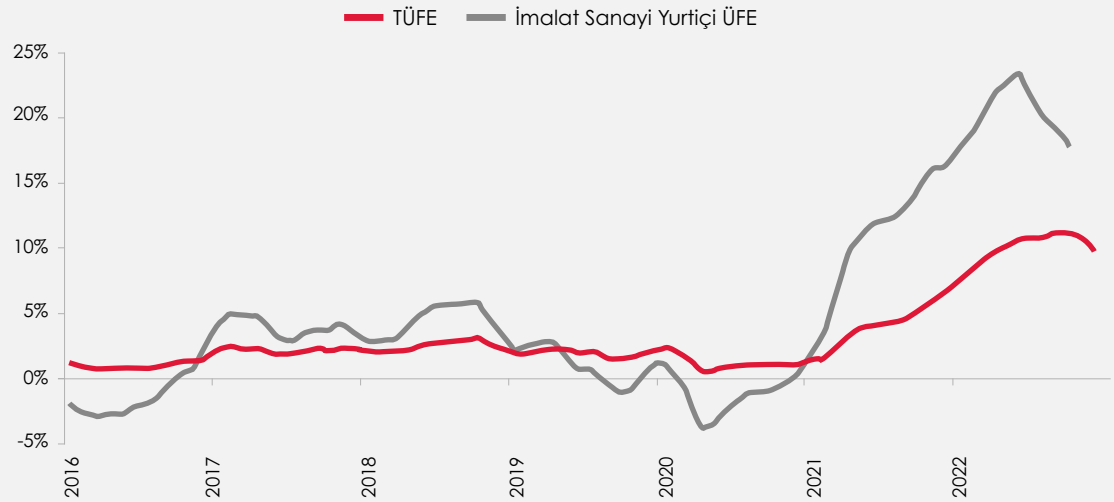
#### Hızlanan enflasyon genele yayılan faiz artışlarını getirdi

Jeopolitik sorunlar enerji fiyatlarında dramatik artışlara neden olurken, yıl içerisinde küresel ölçekte enflasyonu uzun zamandır görülmedik seviyelere çıkardı. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) üyesi ekonomilerde 2021 sonunda %6,6 olan tüketici enflasyonu Ekim itibarıyla %10,8'e yükseldikten sonra 2022'yi %9,4'te tamamladı. Üretici enflasyonu ise %15,5'ten başladığı yılın ortasında %22,1'i gördü ve Ekim itibarıyla %17 değerini aldı. Enflasyon dinamiklerindeki kayda değer bozulma ile 2022 ilk çeyrekte ABD Merkez Bankası (Fed) para politikası faizini 25 baz puanla %0,25-0,50 aralığına çıkararak ilk artırımını gerçekleştirdi. Sonraki toplantılarda faiz artırımlarını hızlandırarak sene sonunda %4,25-%4,50 seviyesine çıkardı. Avrupa Merkez Bankası (ECB) ise-%0,50 seviyesindeki depo faizini Temmuz ayında %0,00 açıklayarak sekiz yıldır sürdürdüğü negatif faiz politikasını sonlandırdı ve yıl sonuna geldiğinde %2,00'a çıkarmış oldu. Yeni yılın ilk toplantısında Fed faizleri 25 baz puan, ECB 50 baz puan daha artırarak para politikalarını sıkılaştırmaya devam ettiler.

#### Büyüme bir miktar iyileşse de enflasyon tahminleri yukarı revize edilmeye devam ediyor

Uluslararası Para Fonu (IMF) dünya büyümesinin 2022 yılındaki %3,4'lük oranının ardından 2023'te %2,9'a yavaşlamasını öngörüyor. Söz konusu rakam üç ay önceki beklentisinin 0,2 yüzde puan üzerinde olsa da uzun dönem ortalamasının altında seyrediyor. Küresel finansal koşullardaki sıkılaştırmanın ve jeopolitik gelişmelerin görünümü zayıflattığına dikkat çekse de Çin'in açılmasının toparlanma sağlayabileceğini belirtti. 2022 yılında %5,4 büyüyen küresel ticaret hacminin 2023 yılında %2,4 ile daha yavaş genişlemesini beklerken, enflasyonda iyileşmenin önceki tahminlerinden daha sınırlı kalacağını değerlendiriyor. 2022 yılında %8,8 olarak hesapladığı dünya geneli enflasyonunun 2023'te %6,6'ya ineceğini öngörüyor.

### OECD EKONOMİLERİNDE ENFLASYON



Kaynak: OECD, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Türkiye Ekonomisi Gelişmeleri

### EKONOMİK GELİŞMELER IŞIĞINDA TSKB

Ekonomideki toparlanma devam etse de YP kredi talebinde geçtiğimiz yıla göre önemli bir artış gözlemlenmedi. Bununla beraber, 2022 yılında nakdi ve gayrinakdi kredilerle ekonomiye verdiğimiz destek toplam 2 milyar ABD Doları'nı aştı. Bu kapsamda, yeni kredi kullandırmamızda ağırlıklı olarak iklim finansmanı ve kapsayıcılık öne çıkmaya devam etti.

2023 yılında olası risk ve fırsatları yakından izleyerek kredi, yatırım bankacılığı ve danışmanlık faaliyetlerimiz, işbirliklerimiz ile bir önceki yıla göre ekonomiye verdiğimiz desteği artırarak büyüteceğiz.



Bkz. Finansal Sermaye

#### 2022 yılında GSYH %5,6 büyüdü

2021 yılını yüksek büyüme ile tamamlayan Türkiye ekonomisi 2022 yılında dirençli kaldı. Bir önceki yıl kaydedilen %11,4'lük güçlü performansın ardından gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) 2022 yılında 2021 yılına göre %5,6 büyüdü. Özel sektör tüketiminin büyümeye en yüksek katkı yapmaya devam ettiği bu dönemde net dış talebin büyümeye desteği yavaşladı. 2021 sonunda 807,1 milyar ABD Doları olan yıllıklandırılmış ABD Doları bazında GSYH, 2022 yılında 905,5 milyar ABD Doları'na yükseldi. Öncü veriler 2023 başında ekonomik aktivitenin dirençli kaldığını gösterse de yılın ilerleyen dönemindeki performans açısından depremin etkilerinin önemli olduğu düşünülüyor.

#### Bütçe gelirleri harcamaların üzerinde arttı

Merkezi yönetim gelirleri 2022 genelinde bir önceki yıla göre %99,9 artarken, vergi gelirlerindeki artış %102'yi buldu. Aynı dönemde toplam harcamalarda %83,4, faiz hariç harcamalarda %84,9 ile enflasyonun üzerinde artışlar gerçekleşti. Böylece 2021 yılında 201,5 milyar TL olan bütçe açığı 2022'in aynı döneminde 139,1 milyar TL'ye indi. 2021'de 20,7 milyar TL açık veren faiz dışı denge 2022'de 171,8 milyar TL fazla verdi. 2022 yılında bütçe açığının GSYH'ye oranının %1 civarında olması beklenirken, iç talebin seyrinin 2023 yılı bütçe performansı açısından önemli olabileceği düşünülüyor.

**2021 yılını yüksek büyüme ile tamamlayan Türkiye ekonomisi 2022 yılında dirençli kaldı. Bir önceki yıl kaydedilen %11,4'lük güçlü performansın ardından GSYH 2022 yılında 2021 yılına göre %5,6 büyüdü.**

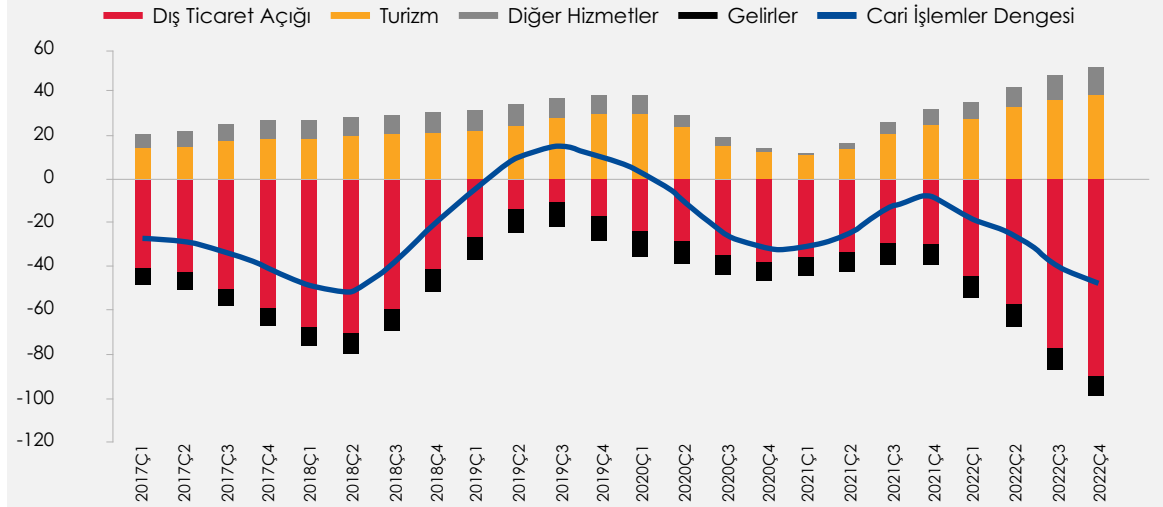
## Dış Faktörler

### Türkiye Ekonomisi Gelişmeleri

#### Enerji ve emtia fiyatlarındaki artış cari işlemler dengesini negatif yönde etkiledi

İhracat yavaşlarken, dış ticaret açığı yüksek emtia fiyatları nedeniyle genişledi. Bu nedenle turizmdeki toparlanmaya rağmen cari işlemler açığı 2021 yılındaki 7,2 milyar ABD Doları'ndan 2022'de 45 milyar ABD Doları'na çıktı. Sermaye akımlarının nete çıkışa işaret ettiği 2022'de dış borçlanmalar ve net-hata noksan kalemleriyle döviz rezervlerinde dalgalı bir seyir gözlemlendi. Portföy yatırımlarında çıkışlar sürerken, doğrudan yabancı yatırım girişleri sınırlı kaldı. Net hata-noksan rakamlarında izlediğimiz girişlerine de katkısı ile yıl genelinde rezervlerde 18 milyar ABD Doları'na yakın artış yaşandı.

#### CARİ İŞLEMLER DENGESİNİN BİLEŞENLERİ (12 AYLIK TOPLAMLAR, MİLYAR \$)



Kaynak: TCMB, TSKB Ekonomik Araştırmalar

### Küresel gelişmelere paralel şekilde enflasyonda yıl genelinde yükseliş sürdü

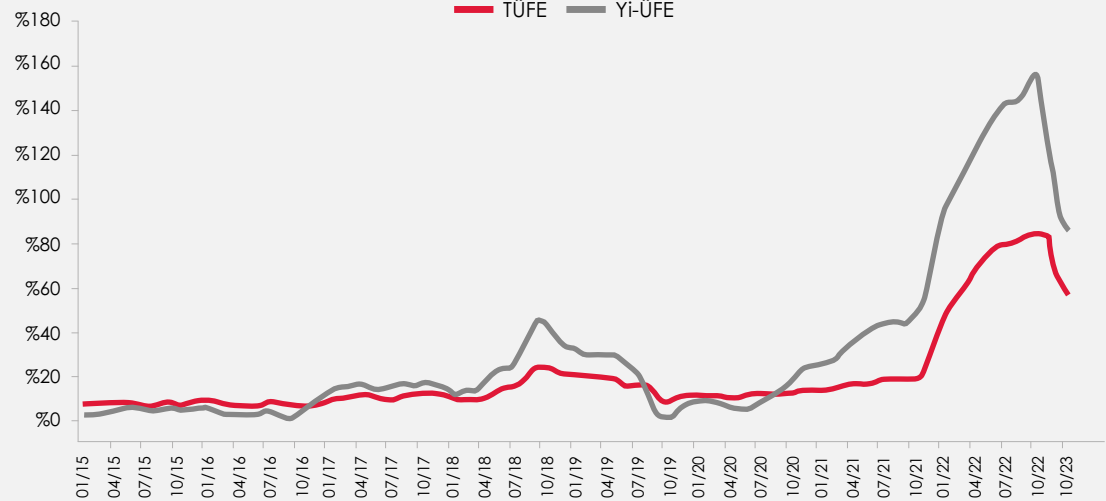
2022 genelinde iç talep güçlü kalırken, küresel ve yurtiçi maliyet unsurları ile beklentilerdeki bozulma sonucu enflasyon yükseldi. 2021 sonunda %36,1 olan genel tüketici fiyatları endeksi (TÜFE) yıllık enflasyonu Ekim'de %85,5'i gördü ve son iki ayda baz etkisiyle gerileyerek Kasım'da %84,4'e ve Aralık'ta %64,3'e indi. Yurtiçi üretici fiyatları endeksi (Yi-ÜFE) yıllık enflasyonu 2021 sonundaki %79,9'dan Ekim'de %157,7'ye çıktı ve tüketici enflasyonunda olduğu gibi son iki ayda hızlı gerileyerek 2022 yılını %97,7 seviyesinde tamamladı. Yakın dönemde emtia fiyatlarındaki gerilemeye ek olarak döviz kurlarındaki yükselişlerin sınırlı kalması enflasyonist baskıyı hafifletiyor. Bu eğilimlerle 2023'ün ilk ayında hem tüketici hem de üretici enflasyonu gerilemeye devam ederken sırasıyla %57,7 ve %86,5'e indi.

TCMB para politikası faizlerini yılın ilk yedi ayında sabit tuttuktan sonra indirimlere gitti. 2021 sonunda %14,00 olan politika faizini Ağustos ayında %13'e, Eylül ayında %12'ye indirdi. Ekim ve Kasım aylarında 150'şer baz puan faiz indiren TCMB haftalık repo faizini %9'a çekerek indirim sürecini sonlandırdı. Liralaşma süreci kapsamında parasal aktarım mekanizmasını yönetmek üzere bir dizi makro ihtiyati politika uyguladı.

### 2023'te büyümenin sürmesi bekleniyor

Dış talepte zayıflama endişe edildiği kadar sert olmazken, iç talepte yavaşlama sınırlı görünüyor. Bu ortamda 2022 yılını %5'in üzerinde büyüme ile tamamladığı hesaplanan Türkiye ekonomisinin 2023'te %4 civarında büyümesi öngörülüyor. Bununla birlikte, depremin yurt içi makroekonomik görünüm üzerindeki belirsizlikleri bir miktar artırdığı değerlendiriliyor.

### YILLIK ENFLASYON ORANLARI



Kaynak: TÜİK, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Dış Faktörler

### Sektörel Gelişmeler

## SEKTÖREL GELİŞMELER IŞIĞINDA TSKB

Geride bıraktığımız yılda, başarılı bilanço yönetimi sayesinde temel bankacılık gelirlerimizi artırdık. İştirak gelirlerimizin de katkı sağladığı 4 milyar TL net kârımız ile %41,1 özkaynak kârlılığı elde ettik. Yıl boyunca güçlü karlılığımız sermayemizi ve temkinli yaklaşımımızın bir uzantısı olan yüksek karşılık oranlarımızı destekledi. Yılı aktif kalitesi açısından öngörülerimizle paralel tamamladık.

Sektörel gelişmeler ışığında risk ve fırsatları yakından analiz ve takip edeceğimiz 2023 yılında sağlıklı aktif kalitemizi koruyacağız. İhtiyatlı bakış ile artan net kredi riski maliyetimizde ise normalleşme göreceğimizi tahmin ediyoruz.

Güçlü sermayemizle ekonomiyi desteklemeye devam edeceğiz.



Bkz. Finansal Sermaye

### Sektörde düzenlemeseli gelişmelerin etkili olduğu bir yılı geride bıraktık.

Bankacılık sektöründe 2022 yılı, TCMB liralasma stratejilerinin bankacılık sektörüne yön verdiği bir yıl oldu. Türk lirasının ağırlığının kalıcı olarak artırılması amacıyla bilanço aktif ve pasiflerine yönelik makroihtiyati politikalar ekseninde kredilendirme, menkul kıymet yönetimi ile pasiflerin etkin idaresi bankacılığa yön veren başlıklar arasında olmuştur.

Sektörün 2022 yılı kredi büyümesi %40,6 seviyesindedir. Kur etkisinden arındırılmış YP kredi büyümesi geçen yıla göre %12,2 azalırken, TP krediler %80,5 oranında büyüme göstermiştir. Banka grubu bazında bakıldığında kamu bankalarında kredi büyümesi, son çeyrekteki artışın da etkisiyle özel bankalara nazaran daha yüksek bir artışla %44,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### Sektör 2022 yılında sağlıklı aktif kalitesini korudu.

Kredi/Mevduat oranı 2021 yıl sonunda %93,2 iken, bu oran 31 Aralık 2022 itibarıyla %84,8'e gerilemiştir. 2022 yılında kur korumalı mevduat ve alınan kararlar neticesinde faiz oranlarındaki değişimin etkisiyle tasarruf sahiplerinin TP cinsinden mevduata yönelimi olduğu görülmüş, TP cinsinden mevduatta yılbaşına göre %150 artış kaydedilmiştir.

2022 yılında sorunlu kredi oluşumu sınırlı seviyede olup, yılbaşından beri takipteki krediler oranı canlı kredi katkısı ile azalmaktadır. Temmuz ayı sonrasında %2,3 seviyesinde yataylaşırken, 2022 yıl sonunda %2,1 seviyesinde izlenmiştir. Nominal bazda en yüksek sorunlu kredi oluşumu ihtiyaç kredilerinde %25,2 gerçekleşirken, bireysel kredilerde sorunlu kredi oluşumunun %22,1 seviyesinde olduğu görülmektedir.

2022 yılı bankacılık sektörü kârı 433,5 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, önceki yıl aynı döneme göre yaklaşık 4 kat artış izlenmiştir. Net kardaki bu artışta, enflasyona endekli menkul kıymet getirileri ile birlikte kredi mevduat spreadinin genişlemesinin pozitif etkisi olmuştur. Kârlılık oranlarında temel bankacılık faaliyetlerinin katkısı ile artışlar görülmüştür. Yılbaşından beri net faiz marjının ticari kar/zarar dahil olarak hesaplandığında sektör genelinde %8 seviyesinde olduğu, özel bankalarda bu oranın %9,3 seviyesine ulaştığı görülmektedir. Bu ekseninde, bankacılık sektörü özsermaye kârlılığının da 2021 yılında görülen %15 seviyelerinden %41,6 seviyesine yükseldiği izlenmiştir.

Bankacılık sektörü güçlü sermaye yapısını korumaya devam etmiştir. Sektörün sermaye yeterlilik rasyosu, BDDK'nın düzenleme değişiklikleri de dikkate alındığında Aralık 2022 itibarıyla %19,5 seviyesindedir.

### TCMB'nin liralasma stratejisi devam ederken

2023 yılında, enflasyonun etkisi ve 2022 yılında alınan ve önümüzdeki dönemde de devam edeceğini düşündüğümüz regülasyonları dikkate alarak sektördeki kredi büyümesinin %30 seviyesinde gerçekleşeceğini tahmin ediyoruz. Liralasma Stratejisi çerçevesinde uygulanacak politikaların, bankacılık sisteminin hem varlık hem de yükümlülük tarafında TL ağırlığının artırılması amacıyla kullanılmaya devam edilmesi bankalar için kârlılığın 2022 yılına göre sınırlı artacağı bir yıl olacağını göstermektedir. Bununla birlikte alınan kararların etkisi ile mevduat faizlerindeki artış, tasarruf sahiplerinin tercihlerini TL mevduata yönlendirmesi öngörülürken TL mevduatın toplam mevduattaki payını artırmaya devam edecektir.

## Mevzuatsal Gelişmeler

### YENİ YASAL DÜZENLEMELER İŞİĞİNDA TSKB

Geride bıraktığımız yılda, özellikle bankacılık sektöründe gerçekleştirilen mevzuat değişiklikleri sıkça gördük, bize ve sektöre yansımalarını yakından takip ettik. Farklı iş modelimizden ötürü bu değişikliklerin etkisi Bankamızda sınırlı kaldı.

2023 yılında da bizi etkileyebilecek düzenlemeleri yakından takip ederek gerekli aksiyonları almayı sürdüreceğiz. Bu kapsamda maruz kalılabilecek riskleri azaltıp kontrol altında tutmaya yönelik strateji, önlemler, işleyiş kuralları ve sorumluluklarımızı gözden geçirmeye devam edeceğiz.



**Bkz. Finansal Sermaye**



**Bkz. Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi**

#### Otoritelerin yaptığı düzenleme ve yasal değişiklikler

Finansal istikrarın güçlendirilmesi, kaynakların daha verimli kullanılarak kredi sisteminin etkin çalışmasına yönelik Bankacılık Düzenleme ve Kurumu tarafından alınan kararlarla TL cinsinden nakdi kredi kullandırım koşullarına ilişkin düzenlemeler yayımlandı. Kaynakların, finansman ihtiyacı bulunan kesimlerin finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla uygun şekilde kullanılmasına yönelik yurt dışı yerleşiklerle türev işlem gerçekleştiren tüzel kişilere kullanılacak kredilerin risk ağırlıkları artırıldı. Makroihtiyati tedbirler ve liralama stratejisi kapsamında, Bankaların TCMB'de bulunduracakları menkul kıymetlere ilişkin usul ve esaslara yönelik düzenlemeler yayımlandı.

2023 yılı Ocak ayı itibarıyla, Kredilerin Sınıflandırılması ve Bunlar İçin Ayrılacak Karşılıklara İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca ayrılan genel karşılıklar ve özel karşılıkların tamamı yabancı para net genel pozisyon/özkaynak standart oranının hesaplamasında dikkate alınmaya başlanacak olup, söz konusu oran yüzde beş olarak belirlendi.

Banka sırrı ve müşteri sırrı niteliğindeki bilgilerin paylaşım ve aktarımlarına ilişkin kapsam, şekil, usul ve esasların belirlenmesine yönelik Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik Temmuz 2022'de yürürlüğe girdi.

Büyüme, yeşil dönüşüm, istihdam, fiyat istikrarı, ödemeler dengesi, finansal istikrar ve kamu maliyesine ilişkin politika ve tedbirlere yer verilen Orta Vadeli Program (2023-2025) Eylül 2022'de Cumhurbaşkanlığı Kararı ile onaylandı. Ekim ayında ise, parlamentoda Paris Anlaşması'nı onaylayan Türkiye, COP27 etkinliğinde güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanını kamuoyuna duyurdu.

Sermaye Piyasası Kurumu tarafından hazırlanan, ihraçlarda uluslararası finansal piyasalardaki en iyi uygulamalar ve standartlara uyum ile projelerin finansmanında, şeffaflık, dürüstlük, tutarlılık ve karşılaştırılabilirliğin artırılmasını amaçlayan Sermaye Piyasası Yeşil Borçlanma Aracı, Sürdürülebilir Borçlanma Aracı, Yeşil Kira Sertifikası, Sürdürülebilir Kira Sertifikası Rehberi Şubat 2022'de yayımlandı.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından sürdürülebilir bankacılığın geliştirilmesi için yol haritasının belirlenmesine yönelik olarak Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı (2022-2025) yayımlandı.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından, Elektrik Piyasası Lisans ve Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmelik değişiklikleri ile depolama mevzuatına yönelik düzenlemeler gerçekleştirildi.

Vergi düzenlemesi açısından, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda gerçekleştirilen değişiklikle bankalar için kurumlar vergisi oranının 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerine ait kurum kazançlarına %25 olarak uygulanması hükme bağlandı.

Ocak 2022 tarihli Vergi Usul Kanunu düzenlemesine istinaden 31.12.2023 tarihli mali tabloların, enflasyon düzeltmesi şartlarının oluşup oluşmadığına bakılmaksızın enflasyon düzeltmesine tabi tutulması gerekecek.

#### Kara Para Aklama ve Terörün Finansmanı ile Mücadele ve Yaptırımlar

2022 yılında Mali Suçları Araştırma Kurulu tarafından suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanının önlenmesi konularında muhtelif düzenlemeler gerçekleştirildi. Kamusal Nüfuz Sahibi Kişiler Hakkında Sıkılaştırılmış Tedbirlere İlişkin Tebliğ, Kamusal Nüfuz Sahibi Kişilere Yönelik Uygulama Rehberi, Finansal Kuruluşlara Yönelik Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Rehberi bu kapsamda öne çıkan düzenlemelerdir.



## Dış Faktörler

### Diğer Gelişmeler

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ İŞİĞİNDA TSKB

Stratejik odaklarımızdan biri olan iklim değişikliğine ilişkin çalışmalarımızı her koldan devam ettiriyoruz. Bu kapsamda, kredi portföyümüzde çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı 2022 sonu itibarıyla %60 seviyesinde gerçekleşti. 2022 yılında kalkınma finansmanı kurumlar ve finansal kuruluşlar aracılığı ile 750 milyon ABD Doları'ndan fazla fonlama temin ettik. Söz konusu fonlarda ağırlıklı olarak iklim finansmanı teması öne çıktı. Bu kaynaklarla gelecek dönemde iklim finansmanı, döngüsel ekonomi ve karbonsuzlaşmaya geçiş alanlarında Türk sanayicisine destek olmaya devam edeceğiz.

Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne (SBT-i) başvuru sürecinden geçerken ve finanse edilen emisyon hedeflerimizi çalışırken, bu alandaki kararlı adımlarımızı 2022 yılında Net-Sıfır Bankacılık Birliği'ne (NZBA) üye olarak taahhüt ettik. Gelecek dönemde, 2050 yılına kadar sıfır emisyon taahhüdümüz doğrultusunda yol haritamızı ve hedeflerimizi belirleyecek ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşacağız.

→ **Bkz. Finansal Sermaye**

→ **Bkz. Doğal Sermaye**

### İklim Değişikliği ve Döngüsel Ekonomi

2022'de de etkisini göstermeye devam eden iklim değişikliği bu yıl da dünyanın gündeminde üst sıralardan düşmedi. Dünya çapında meydana gelen felaketler karşı karşıya olduğumuz iklim krizinin boyutunun bir kez daha altını çizdi.

2022'de yayımlanan Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 6. değerlendirme raporu İklim Değişikliği 2022, daha fazla gecikmenin tolere edilemeyeceğini, mevcut politika ve taahhütlerin 2,3-2,5°C ısınmaya sebep olacağını, kısa vadeli eylemlerin kayıp ve zararları azaltsa dahi tüm etkileri ortadan kaldıramayacağını ve uzun vadede sıcaklık artışının gıda üretimini, su kaynaklarını, insan sağlığını, kıyı yerleşimlerini, ulusal ekonomileri ve ekosistemleri tehdit etmeye devam edeceğini ortaya koydu. Raporda ayrıca bu değişimlere uyum sağlamanın mümkün olmayacağı, dolayısıyla kesin ve keskin kararların alınması gerektiği vurgulandı.

Dünya Bankası tarafından seçilen iklim kırılma boyutlarının çoğunda Türkiye; iklim faktörleri, nüfusun maruziyeti ve sosyoekonomik faktörler sebebiyle “yüksek düzeyde kırılma” olarak nitelendirildi. Dünya Bankası Grubu tarafından Türkiye için hazırlanan ve Haziran 2022'de yayımlanan Ülke İklim ve Kalkınma Raporu'na (CCDR) göre; Türkiye'nin elektrik, ulaştırma ve tarım sektörlerinin karbon yoğunluğu ve bina sektörünün (konut ve konut dışı) enerji verimliliği AB ortalamasından daha düşük durumdadır. Türkiye'nin kömüre olan bağımlılığı ise yüksek düzeydedir. Ukrayna'daki savaş ile bunun beraberinde yaşanan enerji arz kesintileri ve fiyat artışları, Türkiye gibi fosil yakıt ithalatına bağımlı ülkeler için riskleri daha belirgin hale getirdi. Ayrıca, AB ortalamasından daha yüksek karbon yoğunluğuna sahip olan Türkiye'deki imalat sektörü için AB'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması'nı (SKDM) uygulamaya koyması da ülkenin karşı karşıya olduğu riskleri artıran bir diğer faktör olarak gündemde.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda, mevcut ekonomik, toplumsal, çevresel ve teknolojik gerilimlerden kaynaklanan riskler belirlenip incelenirken, siber güvenlik, uzay rekabeti, düzensiz iklim geçişi ve göç baskıları gibi alanlar da araştırma kapsamında tutuldu. Raporun temelini oluşturan Küresel Risk Algı Araştırması'na (GRPS) katılan uzmanların %84'ü dünyanın gidişatıyla ilgili olumsuz görüşlere sahipken yaklaşık %15'i küresel toparlanmanın hızlanacağına inandığı ve daha olumlu görüşlere sahip olduğu belirtildi. Araştırma en ciddi riskleri “iklim eylemi başarısızlığı”, “aşırı hava koşulları” ve “biyoçeşitlilik kaybı” olarak belirlerken, düzensiz iklim geçişinin toplumları böleceği ve uzun vadede daha fazla aksama ve hasarlara sebep olacağına, bu sebeple de düzensiz geçişin önlenmesi gerektiğine dikkat çekti.

İklim değişikliği finans sektörü ve düzenleyici kurumların da gündeminde olan bir konu oldu. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) 2022 yılında “Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı”nı yayımladı. Plan;

- Türkiye'nin Paris İklim Anlaşması kapsamında verdiği taahhüt, plan ve politikaların hayata geçirilebilmesi için iklimle bağlantılı risk ve fırsatların etkin yönetilmesini,
- Sürdürülebilir yatırım ve projelere gerekli finansmanın sağlanabilmesi için finans sektörünün tesis edilmesini,
- “AB Yeşil Mutabakatı” ve “55'e Uyum Paketi” uyarınca SKDM'nin doğuracağı mali yükümlülüklerle uyumun sağlanmasını,
- İklim değişikliğine bağlı fiziksel risklerin ve düşük karbon ekonomisine geçişe bağlı risklerin ölçülmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesine yönelik aksiyonların belirlenmesini,
- Sürdürülebilirlik ölçütleri dikkate alınarak yurtdışı yeşil finans piyasalarından faydalanılmasını amaçlıyor.

İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP)'nın 27.'si bu sene Mısır'da gerçekleşti. Türkiye, COP 27 döneminde güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı'nı açıkladı; buna göre 2030 yılı emisyonları için %21 olan azaltım hedefini %41'e yükseltti.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANS IŞIĞINDA TSKB

Sürdürülebilir bankacılık odağı ile tamamladığımız 2022 yılında da fonlama yapımızın %80'ni kredi portföyümüzün ise %91'i sürdürülebilirlik bağlantılı olarak gerçekleştirmiştir. 🟢 Uzun soluklu paydaşlarımız kalkınma finansmanı kurumları ile imzaladığımız temalı kaynak sözleşmeleri dışında temin ettiğimiz sendikasyon kredimizi de stratejimiz ile uyumlu 3 farklı sürdürülebilirlik kriterine bağladık.

Geçtiğimiz yıl belirlediğimiz 2030 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı kredi kullandırımı hedefi doğrultusunda önümüzdeki dönemde sürdürülebilir finans alanında uluslararası gelişmeleri takip ederek yenilikçi ürünlerle bu alandaki iş birliklerimizi artırarak sürdüreceğiz.



**Bkz. Finansal Sermaye**



**Bkz. Doğal Sermaye**

### Sürdürülebilir Finans

İklim değişikliği ile mücadele ve yeşil büyüme hedefleri sürdürülebilir finans uygulamalarının da gelişmesini tetikliyor. 2021 yılında 1 trilyon ABD Doları ile rekor kıran sürdürülebilir tahvil piyasasındaki toplam ihraç 2022 yılında 863,4 milyar ABD Doları'na geriledi. Konvansiyonel tahvil piyasasında da görülen bu gerileme sürdürülebilir tahvil ihraçlarının toplam içerisindeki payı değiştirmede ve 2022 yılında da %5 seviyesinde kaldı. Sürdürülebilir ihraç piyasasında dominasyonu devam eden yeşil tahviller 2022 yılında 487,1 milyar ABD Doları ile %56'lık paya sahip oldu. Sürdürülebilir, sosyal ve sürdürülebilirlik bağlantılı ihraçlar sırasıyla %19, %15 ve %9 pay alırken, düşük karbon ekonomisine geçişte dönüşüm temalı tahvillerin payı %1'in altında seyretti.

Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi odağında 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyünü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirme hedefi odağında 2021 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği (Net-Zero Banking Alliance - NZBA) 2022 yılında da büyümesini sürdürdü. 43 üye ile kurulan ittifak, 2022 yılında üye sayısını neredeyse 3'e katlayarak 122'ye çıkardı. Üyelerin yarısından fazlası, Kasım 2022 itibarıyla karbonsuzlaşma için ara dönem hedeflerini belirledi.

2022 yılında Türkiye'de sürdürülebilir finans konusunda düzenleyici ve çerçeve belirleyici dokümanların hazırlanması çalışmaları da hızla devam etti. Şubat 2022'de SPK tarafından yayımlanan "Yeşil Borçlanma Aracı, Sürdürülebilir Borçlanma Aracı, Yeşil Kira Sertifikası, Sürdürülebilir Kira Sertifikası Rehberi" ile Türkiye'de sürdürülebilir finans piyasasında hareketlenmenin daha da artması öngörülmüyor.

## Dış Faktörler

### Diğer Gelişmeler

## POZİTİF ETKİ YAKLAŞIMI, SOSYAL GÖRÜNÜM VE TOPLUMSAL DEĞİŞİM IŞIĞINDA TSKB

Odak noktalarımız arasında yer alan kapsayıcılık teması, Bankamızın sürdürülebilirlik yönetim sistemi altında sosyal etki ve cinsiyet eşitliği olmak üzere 2 farklı Çalışma Grubu desteğiyle işlenmektedir. Aynı zamanda, son dönemdeki gelişmelerle önemi artan genç istihdamı ile göç ve işgücü hareketlerinin yönetimi temaları da odak noktalarımız arasına girdi. Kredi değerlendirme aracımız içinde yer alan sosyal kriterlere ek olarak daha derinlikli analiz yapmak ve krediler dışında desteklediğimiz sosyal sorumluluk projeleri de dahil tüm değer yaratma modelimizin etkisini ölçümleyebilmek adına 2022 yılında istihdam ettiğimiz sosyal uzmanımız ile çalışmalarımızı yoğunlaştırdık.

Önümüzdeki dönemde de bu alanda çalışmalarımıza devam ederek hem müşterilerimizin bilinç seviyelerini artırmaya hem de aksiyon planları ile gelişimlerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.



Bkz. Sosyal Sermaye

### Pozitif Etki Yaklaşımı

Finans kurumlarının pozitif etki yaratma odağı küresel sürdürülebilirlik devinimi ile birlikte yoğunlaştı ve bu trend 2022 yılında da devam etti. UNEP FI, finans kurumlarının SKA'ları finanse etmelerine ve sahip oldukları etkiyi ölçmelerine yardımcı olma amacıyla bir Etki Protokolü hazırladı. Sürdürülebilirlik odaklı etkilerin ölçümü için hazırladığı “Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı”nı güncelledi ve modüler üçüncü versiyonunu sundu. Bu etki ölçüm araçlarının temel bileşenlerinden biri olan “Etki Radarı (The Impact Radar)” dokümanını da sosyal etki alanlarının genişleterek güncelledi. Bu gelişmeler önümüzdeki senelerde finans kuruluşları için pozitif etki kavramını daha çok tartışılacağına işaret ediyor.

### Sosyal Görünüm ve Toplumsal Değişim

Türkiye’de işsizlik rakamları Şubat 2020’de %12,6 iken salgın döneminde (Mart 2020-Şubat 2021) 13,2 seviyesine çıkmış olsa da 2022 Mayıs itibarıyla %10,9 seviyesine geriledi. 2021 Ekim ayına kıyasla, Ekim 2022’de işsizlik oranı 1 puan azalarak %10,2 olarak kayıtlara geçti. %10,2 seviyesinde görülen işsizlik oranının %8,6’sı erkekleri kapsarken %13,3’ünün kadınları kapsadığı belirtildi.

Küresel olarak en çok öne çıkan konulardan biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğinde ise dünya çapında ilerleme beklentisi bulunurken, bu kapsamda iyileştirme çalışmalarını da aktif şekilde yürütülüyor.

Türkiye’de 2022 yılının istihdam oranları incelendiğinde erkeklerde %65,6 olan istihdamın kadınlarda %30,8 olduğu, toplam istihdam oranının ise %48 olarak gerçekleştiği görülüyor.

Kadınların iş hayatına katılımının artmasının yanı sıra iş dünyasında cinsiyet eşitliği için ücret farklılıkları, cinsiyete dayalı ön yargılar, kadınların finansmana erişimi gibi konularda çalışmaların artması gerekliliği ise hala geçerliliğini koruyor.

COVID-19 pandemisi ile daha kırılgan hale gelen gençlerin güçlendirilmesi, istihdam olanaklarını artırılması ve buna uygun temalı kredilerin ve araçların geliştirilmesi kalkınmanın kritik konuları arasına dahil olmuştur.

Öte yandan, göç ve işgücü hareketlerinin yönetilmesine, tedarik ve değer zincirlerinin korunmasına ve olası gelir kayıplarının önüne geçilmesine ilişkin bankacılık ürünlerinin geliştirilmesi de önem arz ediyor.

## RAPORLAMA TRENDLERİ IŞIĞINDA TSKB

Raporlama konusunda birçok önemli gelişmenin yaşandığı 2022 yılında Bankamız “Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu” yakın takip ve aktif geribildirim katılımı ile kapasite gelişimi sağlamaya devam etti.

Bankamız UN Global Compact tarafından revize edilen Communication on Progress (CoP) raporlamasına 1 yıl öncesinden geçiş yaparak “Early Adopter” kurumlar arasında yerini aldı.

2021 Entegre Faaliyet Raporumuz, Uluslararası Raporlama Ödülleri ARC Awards tarafından “geleneksel olmayan entegre faaliyet raporları” kategorisinde onur ödülüne layık görüldü.

Geçtiğimiz yıl biyoçeşitlilik, su ve orman başlıklarının da dahil edildiği CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Program raporlamasında notumuzu “liderlik” seviyesi olan “A-”ye yükselttik.

Hızla değişen ve gelişen raporlama dünyasında önümüzdeki dönemde de yenilikleri yakından takip ederek raporlama faaliyetlerimize yansıtmayı, sektörümüzün etki gücü şeffaflık alanında ilham vermeye devam etmeyi hedefliyoruz.



**Bkz. Doğal Sermaye**



**Bkz. Sosyal Sermaye**

### Raporlama Trendleri

2022 yılı, raporlama standartlarının evrenselleştirilmesi ve birbiriyle uyumlu hale getirilmesi amacıyla atılan adımların önemli çıktılar sunduğu bir yıl oldu.

Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu’nun (EFRAG) 2021 yılında AB sürdürülebilir raporlama standartlarının gelişimi ile ilgili önerilerini paylaştığı ve teklif olarak sunduğu Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi 2022 yılı sonunda onaylandı. Direktif, belli niteliklere sahip şirketlerin ve KOBİ’lerin sürdürülebilirliğe değen faaliyetlerini şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarla paylaşmasını zorunlu kılıyor. 2022 yılının en çok konuşulan ÇSY konularından biri olan çifte önemlilik (double materiality) konsepti de Direktif içerisinde yer alan önemli konular arasındaydı. Bu bağlamda şirketlerin hem sürdürülebilirlik odaklı konuların yaratacağı finansal riskleri hem de doğrudan faaliyetleri ile insan ve çevre üzerinde yarattığı etkileri raporlaması bekleniyor.

Direktif kapsamında raporlama yapacak kuruluşların aynı zamanda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na (ESRS) da uyum göstermesi gerekiyor. Bir süredir taslak olarak paydaşlara sunulan ve görüş toplanan ESRS’nin kabul edilmesi için Avrupa Komisyonu nihai onayı 28 Kasım’da verdi. EFRAG ve GRI arasındaki iş birliği anlaşmasına göre hazırlanan ESRS, GRI kapsamında raporlama yapan şirketler için bir yenilik getirmese de tüm yönleriyle GRI ile uyum gösteriyor.

COP26 zirvesinde kapsayıcı ve evrensel raporlama standartlarının geliştirilmesi için Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (IFRS) tarafından alınan inisiyatif 2022 yılında Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) kurulmasıyla sonuçlandı. 31 Mart 2022’de S1 ve S2 kodlu iki taslak standard kamuoyunun görüşüne sunan ISSB, Şubat 2023 itibarıyla taslaklar hakkında tüm önemli kararları almayı ve standardın nihai haline getirilme tarihini belirlemeyi hedefliyor.

7-19 Aralık 2022 arası süren COP15 Biyoçeşitlilik Konferansı da raporlamalara biyoçeşitlilik başlığının ve göstergelerinin dahil edilmesi konusunda önemli bir aşama kaydetti ve 19 Aralık 2022’de Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi (The Global Biodiversity Framework) kabul edildi. Bu doğrultuda iş dünyasının risklerini, yarattıkları etkiyi ve doğaya olan saygılarını ölçümleyerek açıklamaları bekleniyor.

2022’nin önemli gelişmelerinden biri de Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü’nün (TNFD) “Doğayla Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi ve Bildirim Çerçevesi”nin ilk beta sürümünü yayımlaması oldu.

## Sermaye Öğeleri



### Finansal Sermaye

#### Riskler

- Kredi riski
- Likidite riski
- Piyasa riski

#### Fırsatlar

- Sürdürülebilir kalkınma
- Geçiş riskleri finansmanı
- Döngüsel ekonomi finansmanı
- Kapsayıcılık ve kırılğan gruplarda istihdam
- İklim temalı kaynaklarda artış

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Sürdürülebilir Finansal Performans
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
- Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- Dijital Dönüşüm ve Çeviklik

### 2022'nin Öne Çıkan Göstergeleri\*

**%6,9**  
Net Faiz Marjı

**%124**  
Ücret ve Komisyon Gelirleri Artışı

**%41,1**  
Özkaynak Karlılık Oranı

**%22,4**  
Sermaye Yeterlilik Oranı

**%6,6**  
Gelir Gider Oranı

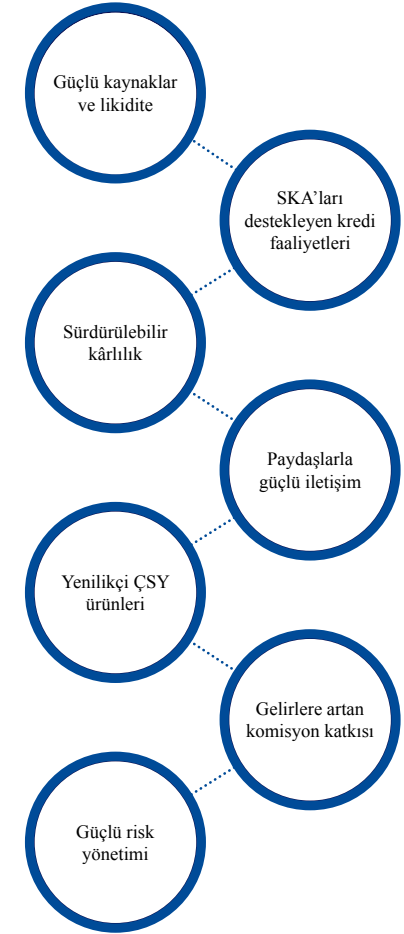
**%2,9**  
Takipteki Krediler Oranı

\*Finansal sermaye bölümündeki tüm metrikler solo bazda verilmektedir.

## 2022 Hedef Gerçekleşmeleri ve 2023 Hedefleri

	Finansal Beklentiler (Solo)	2022 Yıl Sonu Beklentiler (%)	2022 Yıl Sonu Sonuçlar (%)	2023 Yıl Sonu Beklentileri (%)
<b>Büyüme</b>				
F1	Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi	Daralma	-6	~5
<b>Kârlılık</b>				
F2	Net Faiz Marjı*	>6	6,9	>5
F3	Ücret ve Komisyon Artışı	~80	124	~100
F4	Özkaynak Kârlılığı**	>40	41,1	~35
<b>Verimlilik</b>				
F5	Faaliyet Giderleri Artışı	TÜFE ile uyumlu	90	~90
F6	Gider/Gelir Oranı	~7,0	6,6	<13
<b>Sermaye Yapısı***</b>				
F7	Sermaye Yeterlilik Oranı	13	17,9	~17,0
F8	Tier I Oranı	12	16,7	~16,0
<b>Aktif Kalitesi</b>				
F14	Takipteki Krediler Oranı	~3,0	2,9	~2,5
F15	Net Kredi Riski Maliyeti (Kur Etkisi dahil)****	~250 baz puan	329 baz puan	<100 baz puan

\* YP Pozisyon geliri hariç  
\*\* 2022 yılı içinde ayrılan serbest karşılıklar hariç Özkaynak Karlılığı %44,7  
\*\*\* BDDK geçici düzenlemeleri hariç  
\*\*\*\* Kur etkisi hariç Net Kredi Riski 200 baz puan



## Sermaye Ögeleri

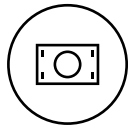
### Finansal Sermaye

## MİSYONUMUZ VE SKA'LARI DESTEKLEME TAAHHÜDÜMÜZ DOĞRULTUSUNDA, 2022 YILINDA POZİTİF ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİ YARATAN PROJELERİ FİNANSE ETMEYE DEVAM ETTİK.



# %37

Aktif büyüklüğü artışı



# 2 milyar ABD Doları

Kredilerle ekonomiye sağlanan destek

### 2022'NİN SATIR BAŞLARI

#### Kalkınma ve yatırım bankacılığının değer yaratıcı

TSKB olarak toplam aktif büyüklüğümüz, bir önceki yıla göre %37,4 artışla 115,6 milyar TL seviyesine ulaştı. Aktif büyüklüğü ile sektörde 12'inci sırada yer alan Bankamız, kalkınma ve yatırım bankaları arasında ise 2'nci sıradaki konumunu korumaya devam ediyor.

#### ÇSY risk notunda kaydedilen önemli iyileşme

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve güçlü ÇSY performansı neticesinde Sustainalytics ÇSY Risk Notumuz 7,9, risk kategorimiz ise "ihmal edilebilir risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamız, uluslararası kalkınma bankaları içinde 12'nci, global bankacılık sektöründe 15'inci ve Sustainalytics tarafından değerlendirilen yaklaşık 15 bin kurum arasında 60'ıncı sıraya yerleşti.

#### KFK anlaşmaları ve yenilenen sendikasyon kredimiz ile desteklenen güçlü likidite

Yıl içerisinde JBIC, IFC, EBRD, AIIB ve AFD ile iklim finansmanı ve cinsiyet eşitliği temalarında yaklaşık 650 milyon ABD Doları tutarında kaynak anlaşmasına imza attık. Temmuz ayında yenilediğimiz 109 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredimizi ise yine sürdürülebilirlik kriterlerine endekslilikle temin ettik. Böylelikle, kaynaklar içerisindeki ÇSY oranımızı %80 seviyesinde korurken, yabancı para cinsinden likidite karşılama oranımız %322 olarak gerçekleşti.

### SKA odaklı kredilendirme faaliyetleri

Misyonumuz ve SKA'ları destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, 2022 yılında pozitif çevresel ve sosyal etki yaratan projeleri finanse etmeye devam ettik. 2022 yılında Bankamızın yıl içinde kullandığı ve gayrinakdi kredileri ile ekonomiye sağladığı destek yaklaşık 2 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşti. 1,4 milyar ABD Doları tutarındaki nakdi kredi kullanımının 24 milyon ABD Doları, APEX kredileri aracılığı ile yapıldı. Kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 12, SKA 13 ve SKA 17 öne çıkarken, SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %91 seviyesinde gerçekleşti. 2030 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantı kredi kullanım hedefimizin yaklaşık %30'unu, 2021 yılından beri kullandığımız 2,2 milyar ABD Doları tutarındaki kredi ile tamamladık.

### 1,9 milyar ABD Doları tutarında yeni kredi limiti

Yıl içinde kurumsal müşterilerimize 1,9 milyar ABD Doları nakdi ve gayrinakdi kredi limiti tahsis ettik ve 600 milyon ABD Doları üzerinde yeni kredi sözleşmesi imzaladık.

### Orta ve uzun vadeli kredilerin payı %78

TSKB olarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında öncü banka olmak vizyonumuz doğrultusunda, müşterilerimize orta ve uzun vadeli finansman sağlıyoruz. 2022 yıl sonu itibarıyla kredi portföyümüzün %15'inin 1 yıldan kısa, %53'ünün ise 5 yıl ve üzeri vadeli kredilerden oluştuğu görülüyor. Ortalama kredi vadesi ise yaklaşık 5 yıldır.

Uzun vadeli kredilerde kalkınma ve yatırım bankaları arasında %31 oranında pazar payına sahip olan Bankamız, misyonu gereği yatırım kredilerine ağırlık veriyor. 2022 yıl sonu itibarıyla yatırım kredilerinin toplam kredi portföyü içerisindeki payı %72'ye ulaşırken, işletme kredilerinin payı %22 oldu. APEX kredilerinin payı ise %6 olarak gerçekleşti.

### Sağlıklı aktif kalitesi ve kârlılığın desteklediği güçlü sermaye

Beklentilerimiz ile paralel şekilde gerçekleşen %2,9 seviyesinde takipteki alacaklar oranı ve yıllık bazda %272 artış gösteren net dönem kârımız sermaye yeterliliğimizi daha da kuvvetlendirdi. BDDK geçici önlemleri hariç sermaye yeterlilik oranımız %17,9 olarak gerçekleşti.

### Güçlü yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri katkısı

2022 yılında temel bankacılık gelirlerimizi %149 oranında artırdık. Yatırım bankacılığı ve danışmanlık tarafında başarılı bir şekilde tamamladığımız projeler, temel bankacılık gelirlerini desteklemeye devam etti.

Özellikle danışmanlık iş kolu özelinde son üç yıldır odaklanmamız pozitif etki yaratmada ivme kazandırdı.

Toplam brüt komisyonlar içerisinde %60'a yakın paya sahip olan yatırım bankacılığı ve danışmanlık gelirlerimiz, geçtiğimiz yıla göre %137 artış gösterdi.

### Yatırım kredilerinde köklü uzmanlık

TSKB olarak, 2022 yılında Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı faaliyetleri kapsamında 1,4 milyar ABD Doları nakit kredi kullandık. Söz konusu tutarın 863 milyon ABD Doları karşılığını kurumsal müşterilerimize uzun vadeli yatırım ve orta vadeli işletme kredisi olarak sağladık. Bankamız, proje finansmanı niteliğindeki faaliyetleri kapsamında, diğer finans kuruluşları ile iş birliğinde, finansman sağlanan projelere yaklaşık 232 milyon ABD Doları kredi kullandı. Aynı dönemde kullanılan APEX kredisi tutarı yaklaşık 24 milyon ABD Doları oldu.

2022 yılında kullandığımız yeni kredilerle, elektrik üretim ve dağıtım faaliyetlerine yönelik yatırımlar başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal kalkınma ilkesindeki kapsayıcılık ekseninde, kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ile çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik, işletme sermayesi ihtiyaçlarına destek olduk.

2023 yılında, yeni kullandırmalarımızda yenilenebilir enerji ağırlıklı olmak üzere döngüsel ekonomi, iklim finansmanı ve kapsayıcılık ekseninde yatırımların ağırlıklı olarak pay almasını öngörüyoruz.

**Beklentilerimiz ile paralel şekilde gerçekleşen %2,9 seviyesinde takipteki alacaklar oranı ve yıllık bazda %272 artışla 4 milyar TL'ye ulaşan net dönem kârımız sermaye yeterliliğimizi daha da kuvvetlendirdi.**

## Sermaye Ögeleri

## Finansal Sermaye

## FINANSMANINDA YER ALDIĞIMIZ 388 ADET YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJESİNİN TOPLAM KURULU GÜCÜ 8.312 MW DÜZEYİNDE VE TÜRKİYE'NİN YENİLENEBİLİR ENERJİ TOPLAM KURULU GÜCÜNÜN %15'İNİ TEMSİL EDİYOR.



# 12,3 milyar ABD Doları

Yenilenebilir enerji projelerine sağlanan toplam yatırım tutarı

### TSKB ve Yenilenebilir Enerji

İklim değişikliğiyle mücadele ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı büyük önem taşıyor. Yenilenebilir enerji kaynakları, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığının azaltılması açısından kilit konumda bulunuyor.

Elektrik üretimi, Bankamızın kredi portföyü içerisinde %39 ile en büyük paya sahip. Elektrik üretim portföyümüzün %91'ini yenilenebilir enerji projeleri oluşturuyor. Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içerisindeki payı ise %35.

### Finansman desteği sağladığımız yenilenebilir enerji kurulu gücü 8.312 MW'a ulaştı.

Orta ve uzun vadeli kaynaklarımız ile 2002 yılından bu yana, ülkemizde yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirilen projeleri destekliyoruz.

TSKB olarak, hidroelektrik santralleri, güneş, rüzgar, biyokütle/biyogaz ve jeotermal enerji santralleri olmak üzere çeşitli yenilenebilir enerji santrallerine kaynak sağlıyoruz.

Finansmanında yer aldığımız 388 adet yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü 8.312 MW düzeyinde ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji toplam kurulu gücünün %15'ini temsil ediyor.

Bankamızın kredi portföyüne bakıldığında, 2022 yılı sonu itibarıyla enerji sektörünün ağırlığını koruduğu görülüyor. TSKB olarak, önümüzdeki dönemde, yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlayan yenilenebilir enerji projelerine destek vermeyi sürdüreceğiz. Diğer yandan Bankamız yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını da finanse etmeyeceğini de taahhüt etmiştir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, TCFD tavsiyelerinden yararlanarak portföyümüzde yer alan sektörlerin iklim risklerine hassasiyetlerini ise hazırladığımız Portföy Isı Haritası ile takip ediyoruz.

Mevcut durumda Portföy Isı Haritası'nı güncelleme çalışmasını başlatmış olmamızın yanı sıra iklim risklerinin komite sürecimizdeki karar alma mekanizmasına dahil edilmesi amacıyla hazırladığımız İRDA modelini de etkin bir şekilde kullanıyoruz. Söz konusu model finanse edilen projelerde fiziksel ve geçiş risklerinin düzeyini ölçmek için bir puanlama aracı olarak geliştirilmiş olup erken aşamada İklimle bağlı risklerin farkına varılması ve bu risklerin kredi riski üzerindeki olumsuz finansal etkilerinin azaltılması amaçlanmaktadır. Bu modelin geliştirilmesi Bankamızın TCFD raporunda açıklanan hedeflerinden biri olan 2023 yılı sonuna kadar kredi değerlendirme, tahsis ve izleme süreçlerimize iklim değişikliği kaynaklı risklerin entegre edilmesi süreci için de atılmış önemli bir adım olarak nitelendirilmektedir.

### Finanse ettiğimiz yenilenebilir enerji projelerinin adet ve kurulu güç bazında %99'u üretime geçti.

2022 yılı sonu itibarıyla finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin adet ve kurulu güç bazında %99'u üretime başladı. Faaliyete geçen projelerin toplam kurulu gücü 8.245 MW'a ulaştı.

2003-2022 yılları arasında finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin toplam yatırım tutarı 12,3 milyar ABD Doları, bu projeler için Bankamız tarafından taahhüt edilen kredi tutarı 5 milyar ABD Doları oldu.

### İç tüketime yönelik çatı GES, arazi GES yatırımları

Enerji fiyatlarındaki artış ve yakında devreye girecek SKDM nedeniyle, son dönemde imalat sektöründeki şirketlerde içsel tüketime yönelik çatı GES, arazi GES yatırımları öne çıkıyor. Bu kapsamda; 14 adet toplam 40 MW kurulu gücünde Çatı GES ve 2 adet toplam 94 MW kurulu gücünde arazi tipi GES yatırımına finansman sağladık.



## Yenilenebilir Enerji, Enerji ve Kaynak Verimliliği Projeleri\*



**94 HES** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: -

**3.824 MW**

Toplam Kurulu Güç  
(3,45 milyon hane)



**43 RES** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: 1

**2.233 MW**

Toplam Kurulu Güç  
(3,01 milyon hane)



**207 GES** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: 3

**1.379 MW\*\***

Toplam Kurulu Güç  
(1 milyon hane)

\*\* 1.000 MW'lık kısmı YEKA GES projesi



**16 JES** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: -

**628 MW**

Toplam Kurulu Güç  
(1,63 milyon hane)



**28 BİYO KÜTLE/ATIK** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: 4

**248 MW**

Toplam Kurulu Güç  
(0,46 milyon hane)



**16 ARAZİ/ÇATI GES** ✓

Yatırımı Devam Eden Proje Sayısı: 9

**134 MW**

Toplam Kurulu Güç



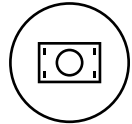
**156 PROJE** Enerji ve Kaynak Verimliliği

\* Bugüne kadar finansmanında yer aldığımız projeler

## Sermaye Ögeleri

### Finansal Sermaye

# TSKB KURULDUĞU İLK GÜNDEN İTİBAREN, KOBİ'LERİ DESTEKLEMELİK İÇİN FARKLI FİNANSMAN MODELLERİ GELİŞTİRİRKEN ULUSLARARASI KAYNAKLAR İLE YAKIN İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE FAALİYET GÖSTERDİ.



**7,8 milyar ABD Doları**

Son 5 yılda reel sektöre doğrudan sağlanan finansman tutarı

#### KOBİ'lere çok yönlü destek

TSKB olarak, kurulduğumuz ilk günden itibaren reel sektörün yanında yer aldık, Türkiye ekonomisinin can damarları KOBİ'lere desteğimizi güçlü bir şekilde ortaya koyduk. Bankamız, KOBİ'leri desteklemek için farklı finansman modelleri geliştirdi ve uluslararası kaynaklar ile yakın iş birliği içinde faaliyet gösterdi.

KOBİ'lerin teknoloji güncelleme yatırımlarından kapasite artırımına, enerji verimliliğinden çevre projelerine kadar pek çok alandaki yatırımlarına finansman sağlıyoruz. KOBİ'lerin işletme sermayesi ihtiyaçlarını da, uluslararası finansal kurumlardan temin edilen fonların kriterlerine uygun olarak karşılamaya gayret ediyoruz.

EBRD ile 2016 yılından bugüne süre gelen ortak kredi finansmanı kapsamında KOBİ'lerin de finansman olanaklarını kolaylaştırmak ve geliştirmek amacı ile başlatılan program, 2019 yılında imzalanan toplam 100 milyon Euro tutarlı risk paylaşım anlaşması ile genişletilmiştir. 2022 yılında EBRD ile ortak kredi finansmanı kapsamında iş birliğine devam ederek 2023 yılında da bu projelerin çeşitlendirilmesini ve KOBİ'lere sağlanan desteği gözetmeyi hedefliyoruz.

IBRD IncA2F ile 2018 yılında imzalanan doğrudan finansman anlaşması ve APEX kaynak anlaşması ile kadının işgücüne katılımına ve gelişmekte olan bölgelerde yer alan KOBİ'lere destek olmaya devam ettik.

Bugüne kadar toptancı bankacılık faaliyetlerimiz kapsamında 30 aracı kurum ile iş birliğine gittik ve bu iş birlikleriyle verimli bir performansa imza attık.

Toplam kredi portföyümüz içerisindeki KOBİ'lerin payı %16'dır. Buna ilaveten, 2022 yıl sonu itibarıyla KOBİ'lere APEX finansman modeli aracılığıyla kullandırdığımız kredilerin toplam portföy içerisindeki payı %6'dır.

#### İstihdam artışına katkı

APEX kredileri ile son üç yıl içerisinde 335 adet KOBİ'ye toplam 126 milyon ABD Doları tutarında kredi kullandırdık. Bu sayede aynı dönemde yaratılan toplam yeni istihdam 370 kişiye ulaştı.

2022 yılında Bankamız misyonu ile örtüşecek şekilde KOBİ'lerde Yeşil Dönüşümü de destekleyecek tema çalışmalarına başlamıştır. KOBİ'lerin krediye çevik bir şekilde ulaşabileceği bir sistem oluşturulması hedeflenmektedir. Bu dönüşüme sahip KOBİ'lerin uluslararası kalkınma kuruluşlarından sağlanan fonlara da daha kolay biçimde ulaşabilmesi hedeflenmektedir.

#### Kapsayıcılık Odağı

Aralık 2016'da Fransız Kalkınma Ajansı (AFD - Agence Française de Développement) ile imzaladığımız kaynak anlaşmasıyla birlikte, kaynak temalarımıza iş sağlığı ve güvenliği ile kadın istihdamını ekledik. AFD'den sağlanan bu kaynak ile Türkiye'de faaliyet gösteren firmaların iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarını desteklemiş, çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini gözetim ve kadınların istihdama katılmasına fırsat tanıyan firmaların yatırımlarına finansman sağladık.

2018 yılında Dünya Bankası'ndan sağladığımız 400 milyon ABD Doları tutarındaki krediyle kadın istihdamına ilave olarak, gelişmekte olan bölgelerde faaliyet gösteren işletmeleri 2022 yılında da desteklemeye devam ettik.

2019 yılında, AFD ile 2016 yılından beri süre gelen iş birliğimizin devamı niteliğinde, 85 milyon Euro tutarında kredi anlaşması imzaladık. Bu finansman ile çalışma ortamında fırsat eşitliği ve kadın istihdamını destekleyen firmaların yatırımlarına finansman sağlamaya devam ediyoruz.

2022 yılında ise, Dünya Bankası Grubu üyesi Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile Türkiye’de yer alan, kadınların istihdama katılmasını destekleyen ve çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini gözeten firmalara finansman sağlamak ve firmalardaki cinsiyet eşitliği uygulamalarını yaygınlaştırmak üzere 100 milyon ABD Doları tutarında yeni kredi anlaşması imzaladık. Bu kredi ile uzun yıllardır özellikle iklim finansmanı odağında iş ortaklığı yaptığımız IFC ile ilk defa sosyal bir temada iş birliği yaparak bağımızı güçlendirdik. Bu kapsamda özel sektör şirketlerinin kapsayıcı dönüşümüne katkı sağlayarak üretimde ve yönetim kademelerinde kadınların eşit temsiline yönelik somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

Fırsat eşitliği kapsamında firmaların öz değerlendirme yapmalarını sağlıyor ve mevcut uygulamalarını iyileştirmeye yönelik aksiyon planlarını da tasarlıyoruz. Bu kapsamda, işe alımdan itibaren çalışanlara fırsat eşitliğinin uygulanması, insan kaynakları, etik, disiplin politikalarının revize edilmesi, firmalarda emzirme odasının iyileştirilmesi veya oluşturulması, kadın-erkek maaş oranı arasındaki farkın azaltılması/eşitlenmesi, cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimlerin desteklenmesi gibi aksiyon planlarının uygulanması konusunda destek oluyoruz. Uygulamaya geçirdiğimiz aksiyon planları ile 2022 yıl sonu itibarıyla, firmaların çalışma koşullarında %25 oranında iyileşme kaydettik.

### **Reel sektöre 7,8 milyar ABD Doları kaynak**

Bankamız; yıl boyunca yenilenebilir enerji, demir çelik, makine, kimya, plastik, ambalaj ve tekstil sektörlerindeki müşterilerimizin nakdi ve gayrinakdi kredi ihtiyaçlarını karşılamaya odaklandı. Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine nitelikli katkımıza aralıksız olarak devam ediyoruz. Bankamız, son 5 yıllık dönemde reel sektöre doğrudan toplam 7,8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağladı.

APEX kredileri kanalıyla KOBİ’lere kullandırdığımız 1,9 milyar ABD Doları seviyesindeki tutarı da dikkate aldığımızda, son 5 yılda reel sektöre sağladığımız finansman toplam 7,8 milyar ABD Doları oldu.

### **Gayrinakdi kredilerle destek**

TSKB olarak dış ticaret işlemlerine çeşitli ürünler ile aracılık ediyoruz. 2022 yılında müşterilerimize kullandırdığımız toplam gayrinakdi kredi tutarı yaklaşık 600 milyon ABD Doları oldu. 2023 yılında aracılık edilen gayrinakdi kredi işlem adedinin ve çeşitliliğinin artırılması, bu kapsamda komisyon gelirinde %100 seviyesinde artış elde edilmesi planlanmaktadır.

**Bankamız; yıl boyunca yenilenebilir enerji, demir çelik, makine, kimya, plastik, ambalaj ve tekstil sektörlerindeki müşterilerimizin nakdi ve gayrinakdi kredi ihtiyaçlarını sürdürülebilirlik stratejisi ekseninde karşılamaya odaklandı.**

## Sermaye Ögeleri

### Finansal Sermaye

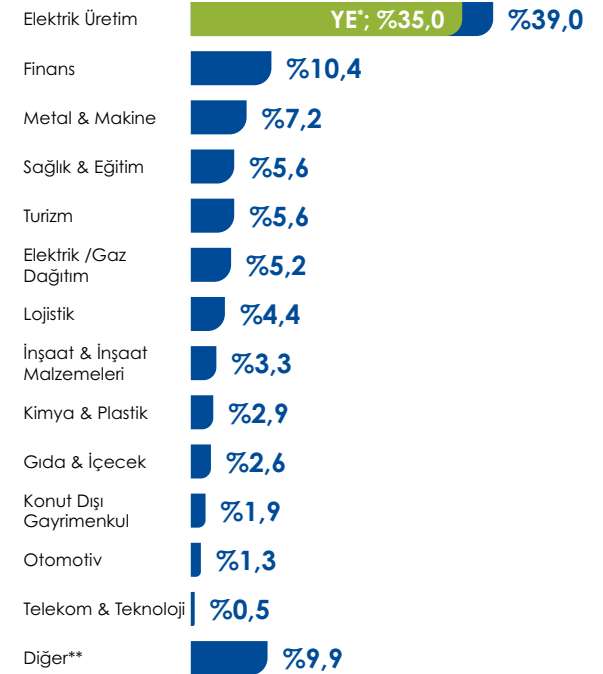
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
VE KAPSAYICILIK  
VİZYONUMUZ  
DOĞRULTUSUNDA  
GELİŞTİRİLEN SKA KREDİ  
MODELİ EKSENİNDE  
İKLİM, ÇEVRE DOSTU VE  
SOSYAL ETKİYE SAHİP  
YATIRIM KÜLTÜRÜNE  
KATKILARIMIZI 2023  
YILINDA DA DEVAM  
ETTİRECEĞİZ.**

#### 2023 YILINDA DA TÜRKİYE'NİN KALKINMASINA GÜÇLÜ DESTEK

TSKB, 2022 yılında yenilenebilir enerjinin yanı sıra kadın istihdamını destekleyen, enerji ve kaynak verimliliğini hedefleyen, cari açığı azaltıcı ihracata yönelik üretim faaliyetleri yürüten firmaların projelerine SKA'lar doğrultusunda finansman sağlamaya devam etmiştir. Banka buna ek olarak, önümüzdeki dönemde, enerji fiyatlarındaki artış ve SKDM doğrultusunda imalat sektöründeki müşterilerinin iç tüketimlerine yönelik çatı GES, arazi GES ve sanayi bünyesinde BES yatırımlarına finansman desteği sağlamayı planlamaktadır. Sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık vizyonumuz doğrultusunda geliştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Kredi Modeli ekseninde iklim, çevre dostu ve sosyal etkiye sahip yatırım kültürüne katkılarımızı 2023 yılında da devam ettireceğiz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve döngüsel ekonomi alanında, alüminyum, ağaç ve orman ürünleri, çimento sektörleri ile kısıtlı olmamak kaydı ile plastik, kağıt, demir çelik sektörlerinde hurdaların geri dönüşüm kapsamında projelerin artacağı öngörülmektedir. Döngüsel ekonomide önümüzdeki 3 yılda bu dönüşümle beraber potansiyel olacağını öngörerek temalarımızı şekillendirme hedefi ile adımlarımızı atıyoruz. Bu eksende kamu dahil tüm paydaşlarımızla iş birliklerimizi daha da güçlendiriyoruz.

#### 2022 yılında TSKB'nin Kredi Portföyünün Sektör Bazında Kırılımı



\* Yenilenebilir Enerji Kredileri

\*\* Tekstil, Perakende ve Diğer Krediler

### **KREDİ PORTFÖYÜ TAHSİS VE İZLEME FAALİYETLERİ**

Bankamızda kredilendirilecek firma ve projelerin seçimi, tahsis ve portföy izleme fonksiyonlarının kapsamlı ve ihtiyatlı bakış açısıyla gerçekleştiriliyor; kredi portföyünün yüksek kalitesinin sürdürülebilirliğine katkı sağlanıyor. Bankamızda projeler; finansal analistler ile sektör uzmanları mühendisler tarafından yapılan tarafsız, kapsamlı ve derinlemesine incelemeleri baz alan güçlü bir değerlendirme sürecinden geçiyor.

Firmaların yatırımları ve işletme sermayesi finansmanı için sağlanan kredilerin ağırlıklı kısmı döviz kredilerinden oluşuyor, döviz cinsinden gelir ve fon yaratılması önem taşıyor. Bankamız kredi portföyünün büyük bir kısmı, gelecekte de stratejik önemini koruyacak olan proje kredilerinden oluşuyor. Söz konusu projelerde döviz cinsinden garantili fiyatların varlığı ve yerli unsurlara ilişkin ilave teşvikler doğal koruma oluşturuyor, projelerin verimliliğini ve ödeme gücünü yüksek seviyelere taşıyor. Bu kapsamın dışındaki projelerin değerlendirmesinde ise kurguladığımız elektrik fiyat modellemesinden faydalanıyoruz. Bunun yanı sıra portföyde enerji sektörü dışındaki firmaların büyük çoğunluğu ihracatçı olmaları veya döviz cinsinden gelir yaratma kabiliyetlerinin olması nedeniyle kur riskini yönetebilen firmalardan oluşuyor. Tüm kredi faaliyetlerine girdi ve içgörü sağlamak üzere; özel sektör raporlamaları, kur risk ölçümlenmeleri, borç servis karşılama ve ilintili teminat takipleri, derecelendirme senaryoları, iklim riskleri dahil stres analizleri yapılmaktadır.

2022 yılında da ihtiyatlı yaklaşımını sürdüren ve %12,3 seviyesinde 2. aşama, %2,9 seviyesinde 3. aşama kredi oranına sahip olan Bankamız, karşılık oranlarını kuvvetlendirmeye devam etti. Sektörde en yüksek karşılık oranlarına sahip bankalar arasında yer alan Bankamız, 2022'de 1. aşama kredilerin karşılık oranını %1 seviyesinde korurken, 2. ve 3. aşama kredilerin karşılık oranlarını %26,9 ve %92 seviyesine yükseltti. Yıl içerisinde ilave olarak ayırdığı 460 milyon TL tutarındaki serbest karşılık ile toplam serbest karşılık stoğu 900 milyon TL'ye ulaştı.

2022 yıl sonu itibarıyla 3. aşama kredilerde yeniden yapılandırma oranı %93 olurken, bu oran 2. ve 3. aşama kredilerin toplamında %67 olarak gerçekleşti.

Kredi sınıflandırmalarında önemli değişiklik beklemediğimiz 2023 yılında sağlıklı aktif kalitemizi korumaya devam edeceğiz.

**Bankamız kredi portföyünün büyük bir kısmı, gelecekte de stratejik önemini koruyacak olan proje kredilerinden oluşuyor.**

## Sermaye Ögeleri

### Finansal Sermaye

# 2022 YILINDA KALKINMA FİNANSMANI KURUMLARI VE FİNANSAL KURULUŞLARDAN SAĞLADIĞIMIZ KAYNAKLAR 750 MİLYON ABD DOLARI'NI AŞTI.



**650 milyon  
ABD Doları**

KFK'larla 2022'de imzalanan toplam fonlama anlaşması tutarı

#### Kalkınma finansmanı kurumları ile yakın iş birliği

KFK'lardan temin edilen kaynaklar, uluslararası finans piyasalarında en çok tanınan Türk bankalarından biri olan Bankamızın fonlama yapısının %67'sini oluşturuyor. Söz konusu kaynakların %80'i T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisi altında temin ediliyor. TSKB olarak; Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası (IBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Alman Kalkınma Bankası (KfW), Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB), İslam Kalkınma Bankası (IsDB), Fransız Kalkınma Ajansı (AFD), Çin Kalkınma Bankası (CDB), Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası (CEB), Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC), Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Avusturya Kalkınma Bankası (OeEB) gibi kalkınma finansmanı kuruluşları ile yakın iş birliği içinde çalışıyoruz.

#### JBIC GREEN 2 Kredisi

2015 yılında JBIC ve TSKB arasında imzalanan "JBIC GREEN" kredisinin devamı niteliğinde, Türkiye genelinde sera gazı emisyonlarının azaltılmasını amaçlayan yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları ile ileri teknoloji destekli projelere finansman sağlamak amacıyla, 10 Şubat 2022 tarihinde 220 milyon ABD Doları tutarında "JBIC GREEN 2" kredi anlaşması imzaladık.

#### IFC Kadın İstihdamı Kredisi

8 Mart 2022 tarihinde, Dünya Kadınlar gününde, Dünya Bankası Grubu üyesi Uluslararası Finans Kurumu'ndan (IFC) ile Türkiye'de yer alan, kadınların istihdama katılmasını destekleyen ve çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini gözeten firmalara finansman sağlamak ve firmalardaki cinsiyet eşitliği uygulamalarını yaygınlaştırmak üzere 100 milyon ABD Doları tutarında

yeni kredi anlaşması imzaladık. Bu kredi ile uzun yıllardır özellikle iklim finansmanı odağında iş ortaklığı yaptığımız IFC ile ilk defa sosyal bir temada, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının güçlendirilmesi konularında iş birliğimizi güçlendirdik.

#### EBRD Yeşil Ekonomi Finansman Kredisi

EBRD'den yeşil ekonomiyi destekleyen teknolojileri içeren projelere finansman sağlanması amacıyla 53,5 milyon Euro tutarında "GEFF-Green Economy Financing Facility" kredi anlaşması imzaladık. Bankamız bu çatı altından finansman sağlayan ilk kurum olmuştur.

#### AIIB Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı, Faz 2 Kredisi

2018 yılında Asya Altyapı Yatırım Bankası'ndan (AIIB) temin edilen Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı kredisinin devamı niteliğinde 200 milyon ABD Doları tutarında kredi sağladık. Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın geri ödeme garantisi altında temin edilen kaynak, Türkiye genelinde özel sektör firmalarının yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, iklim değişikliği kaynaklı azaltım ve uyum ilene uyum ve bunlara destek veren sanayilerin yatırımlarına finansmanına yönelik kullanılacak.

#### AFD – Döngüsel Ekonomi Kredisi

27 Aralık 2022 tarihinde, Türkiye'de döngüsel ekonomiye hizmet eden yatırımlar ile döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmeyi amaçlayan firmaların yapacağı yatırımlara finansman sağlamak amacıyla Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) ile 80 milyon Euro tutarında kredi anlaşması imzaladık.

Bu anlaşma, net bir şekilde tanımlaması yapılmış olarak ülkemizde KFK'lerden temin edilen ilk döngüsel ekonomi kredisi olma özelliğini de taşımaktadır.

**2017-2022 Yıllarında Bankamız Tarafından Sağlanan Uzun Vadeli Kaynaklar**

<b>Kredi</b>	<b>Tutar</b>	<b>Vade</b>
<b>2017</b>		
TSKB Sermaye Benzeri Sürdürülebilir Tahvil	300 milyon ABD Doları	10 yıl*
IFC - Sürdürülebilir İklim Kredisi	75 milyon ABD Doları	7 yıl
EBRD - Midseff III (Orta Ölçekli Sürdürülebilir Enerji Finansmanı Programı III) Kredisi	85 milyon ABD Doları	7 yıl
<b>2018</b>		
Eurobond	350 milyon ABD Doları	5 yıl
AIIB - Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı Kredisi	200 milyon ABD Doları	15 yıl
IBRD - Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi	400 milyon ABD Doları	29 yıl
<b>2019</b>		
CDB - Enerji, Üretim Sanayi, Altyapı, Sağlık, Eğitim ve KOBİ Kredisi	200 milyon ABD Doları	8 yıl
AFD - Kadın İstihdamı Kredisi	85 milyon Euro	10 yıl
<b>2020</b>		
Eurobond	400 milyon ABD Doları	5 yıl
AIIB - Covid-19 Kredisi	200 milyon ABD Doları	4 yıl
<b>2021</b>		
Sürdürülebilir Eurobond	350 milyon ABD Doları	5 yıl
IBRD - Jeotermal Geliştirme Projesi - Ek Finansman Kredisi	150 milyon ABD Doları	28 yıl
<b>2022</b>		
JBIC GREEN 2	220 milyon ABD Doları	12 yıl
IFC Kadın İstihdamı	100 milyon ABD Doları	3 yıl
EBRD GEFF	53,5 milyon Euro	3 yıl
AIIB - Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı Kredisi, Faz 2	200 milyon ABD Doları	15 yıl
AFD - Döngüsel Ekonomi Kredisi	80 milyon Euro	12 yıl

\* 5. yılda erken ifa opsiyonu bulunan tahvil geri ödemesi opsiyon kullanılarak Mart ayında tamamlanmıştır.

## Sermaye Ögeleri

## Finansal Sermaye

## TSKB APEX Kredileri Başlıca Göstergeleri

Program Adı	Yılı	Anlaşma Tutarı	Kredi Kullanan Şirket Sayısı (2022 sonu itibarıyla)	Programın Güncel Durumu
<b>KOBİ (Kadın İstihdamı ve Önceliklendirilmiş Bölgeler)</b>				
Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi (InCA2F)	2018	200 milyon ABD Doları	448	Devam Ediyor
<b>KOBİ ve İhracat Destekleme</b>				
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi İkinci Kullanım (IA2F)	2018	250 milyon ABD Doları	49	Devam Ediyor
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi (IA2F)	2014	250 milyon ABD Doları	231	Tamamlandı
<b>İhracat Destekleme</b>				
EFIL IV Ek Kredi	2011	300 milyon ABD Doları	137	Tamamlandı
EFIL IV	2008	300 milyon ABD Doları	133	Tamamlandı
EFIL III	2005	305 milyon ABD Doları	168	Tamamlandı
EFIL II	2004	303 milyon ABD Doları	211	Tamamlandı
<b>KOBİ</b>				
KOBİ TSKB KAYNAK *	2017	150 milyon Euro	340	Tamamlandı
AKKB V APEX	2016	100 milyon Euro	960	Tamamlandı
AKKB IV APEX	2013	100 milyon Euro	416	Tamamlandı
AKKB III APEX	2010	100 milyon Euro **	223	Tamamlandı
KfW APEX	2004	7,7 milyon Euro	54	Tamamlandı
EIB APEX	2005	150 milyon Euro	343	Tamamlandı

\* Geri ödenen kredilerin yeniden kullanımı

\*\* Anlaşma tutarının 90,9 milyon Euro'luk kısmı APEX olarak kullanılmıştır.



### Uluslararası finansal kuruluşlarla güçlü ilişkiler

2022 yılında, kaynak çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda yerli ve yabancı bankalar ile yakın temasımızı sürdürdük, ilişkilerimizi ve iş birliklerimizi korurken çeşitlendirmeye odaklandık. Kredi ve sürdürülebilirlik derecelendirme şirketleri ile de yoğun ve etkin bir iletişim yürüttük.

Yıl boyunca müşterilerimizin dış ticaret ve muhabir bankacılık ihtiyaçlarına destek sağlamak amacıyla uluslararası bankalarla ilişkiler ve iletişim etkin şekilde yürütmeyi sürdürdük. Makro ve jeopolitik gelişmeler neticesinde, Bankamızın mevcut limitlerini korumak, ilişkilerini güçlendirmek ve yeni bankalarda limit tesis edebilmek amacıyla düzenli temaslara devam ettik.

### Sermaye Benzeri Fonlama

Geri çağırma opsiyonunun kullanılmasını Banka'nın uluslararası piyasalardaki itibarını yükseltmesi ve yatırımcılarına verdiği sözü tutması kapsamında, 2022 yılı Mart ayında erken geri çağırma opsiyonu bulunan Sermaye Benzeri Sürdürülebilir Tahvil'in geri çağırma opsiyonunu kullanma kararı aldık.

Bunu takiben, alternatif olarak çalıştığımız sermaye benzeri ürünler içerisinde en uygun opsiyon olan kredi formatında ve 200 milyon ABD Doları tutarındaki AT-1 sözleşmesini İş Bankası ile imzalayarak 1. çeyrek itibarıyla itfa olan sermaye benzeri ürünü aynı çeyrek içerisinde yeniledik.

### Eurobond Piyasası

2022 yılı TSKB'nin, Türk Bankacılık sektörü ile paralel bir şekilde, Eurobond piyasasında aktif olmadığı bir dönem oldu. Bununla birlikte, yıl içerisinde yatırımcılarla düzenli görüşmelerimize devam ettik. Yılın ilk çeyreğinde gerçekleştirdiğimiz erken itfa ile birlikte, bankamızın 2022 yıl sonu itibarıyla kaynakları (özkaynak hariç) arasında Eurobond ihraçlarının payı %22, büyüklüğü ise 1,1 milyar ABD Doları seviyesindedir.

### Sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredisini

Bankamızın, Temmuz ayında itfası gelen sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredisini bu yıl da aynı ilkeler ile, %65 yenileme oranı ile yeniledik. 90 milyon avro ve 17,5 milyon ABD Doları olmak üzere iki farklı tranştan oluşan toplam 109 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredi anlaşması sekiz farklı ülkeden sekiz bankanın katılımı ile imzalandı.

Sendikasyon kredisini bu yıl, bankamızın uzun vadeli stratejisi ile uyumlu olarak 3 farklı sürdürülebilirlik kriterine bağladık ve yıl sonu itibarıyla 2022 yılı için belirlenen tüm hedeflerimizi başarıyla tamamladık.

### Yatırım Bankacılığı Faaliyetleri

Kurumsal Finansman alanındaki çalışmalarımızla firmaların büyüme ve gelişmelerini üst seviyeye taşıyoruz. Müşterilerimize halka arza hazırlık ve aracılık, sukuk ve tahvil başta olmak üzere borçlanma aracı ihraçlarına aracılık, şirket birleşme ve devralmaları, varlık alım, satımları ve özelleştirme danışmanlıkları hizmetleri sunuyoruz.

2022, halka arzlar açısından verimli bir yıl oldu. 40 adet halka arzda yaklaşık 19,4 milyar TL halka arz büyüklüğüne ulaşıldı. Yabancı yatırımcının hisse senedi piyasasından çıkışı 2022 yılında da devam etti, Borsa İstanbul'da yabancı payı azalma trendinde %30-32 bandında seyretti. Yerli yatırımcıların risk iştahındaki artış ve 2020 yılı başından itibaren 2,5 milyon ilave bireysel yatırımcının hisse senedi işlemleri yapmaya başlamasının etkisi ile halka arzlar açısından aktif bir dönem oluştu. Yerli yatırımcı ilgisi Borsa İstanbul için büyük bir itici güç oldu, hem endeksin artışıyla hem de son dönemde halka arz piyasasının tekrar canlanmasında başrolü oynadı.

2022 yılında Smart Güneş Teknolojileri A.Ş., Suwen Tekstil A.Ş. ve Kimteks Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. halka arzlarını başarı ile gerçekleştirdik. 535 milyon TL büyüklüğündeki Smart Güneş Teknolojileri halka arzı senenin en yüksek talep alan ve hisse senedi performansı açısından başarılı halka arzları arasında yer almıştır. Suwen Tekstil halka arzı 425,5 milyon TL büyüklüğünde gerçekleşmiş ve 2022 yılı içinde girişim sermayesi şirketlerinin Borsa İstanbul üzerinden hisse satışı yapmasının ilk örneği olmuştur. Kimteks Poliüretan halka arzı 957 milyon TL büyüklüğünde gerçekleşmiş ve gerçekleştiği dönemde yılın en büyük tutarlı halka arzı olmuştur, 2022 yılı sonunda yılın 3. büyük halka arzı olarak kayda geçmiştir. 2023 yılında da halka arzlara iştahın sürmesi çerçevesinde kayda değer büyüklükte halka arzların tarafımızdan gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

## Sermaye Öğeleri

### Finansal Sermaye

## PARA VE SERMAYE PİYASALARININ ÖNEMLİ BİR AKTÖRÜ OLARAK, 2022’NİN BELİRSİZ VE DALGALI ORTAMINDA, BİLANÇOMUZU ETKİN BİR ŞEKİLDE YÖNETTİK.



### 5 adet

Borçlanma aracı ihracına aracılık



### 3 adet

Halka arz işlemine aracılık

2022’de 5 adet reel sektör şirketi borçlanma aracı ihracına imza attık. Borçlanma araçları piyasasındaki dalgalanmalar ve yatırımcıların kaygılarına rağmen başarılı bir yıl geride bıraktık. Reel sektör ihraçlarına aracılık açısından tüm aracı kurumlar arasında ilk sıralarda yer almanın mutluluğunu yaşıyoruz. 2023 yılında hem tahvil hem de kira sertifikası ihraçları ile borçlanma araçları alanında piyasanın en önemli oyuncularından biri olmaya ve sermaye piyasalarına yeni oyuncular kazandırmaya devam edeceğiz.

Ekonomik koşullar ile paralel olarak Türkiye’de şirket birleşme ve satın alma danışmanlık hizmetleri işlem sayıları ve işlem hacimlerindeki azalma 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da devam etmiştir.

Öte yandan KF ekibimiz 2022 yılında, 2021’de de olduğu gibi piyasadaki en başarılı birleşme devralma danışmanları arasında kendine yer buldu. 2022 yılında, Turcas’a ait Kuyucak JES’in Albioma’ya satışında satıcı taraf danışmanı; Güneş Enerji Santrallerinin kurulum hizmetleri ve modül üretimi alanında faaliyet gösteren Smart Güneş Teknolojileri’nin halka arzında sektör takımı olarak görev alarak iki adet işlemi gerçekleştirdik.

2022 yılında tamamlanan işlemlerin yaratacağı kaldırıcı etkisiyle, 2023 yılında da çalışmalarımıza ivme ile devam edeceğiz. Sektörümüzde lider kurumlar arasındaki yerimizi pekiştirmeyi sürdüreceğiz.

### Proaktif Hazine Yönetimi

Para ve sermaye piyasalarının önemli bir aktörü olarak, 2022’nin belirsiz ve dalgalı ortamında, bilançomuzu başarılı bir şekilde yönettik. Diğer taraftan, müşterilerimize sunduğumuz türev ürünlerimizle, kurumsal firmaların finansal risklere karşı korunmasına imkân sağladık.

2022 yılında risk yönetimi faaliyetleri odağımızda olmaya devam etti. Likiditenin etkin yönetimi ve piyasa riskinin gözetimi ile volatilitenin bilançomuzu olumsuz etkilemesinin önüne geçtik. 2023 yılında da piyasa gelişmelerini yakından takip ederek ve risk - fırsatları doğru değerlendirerek aktif-pasif optimizasyonu odağı ile proaktif bilanço yönetiminizi sürdüreceğiz.

### Danışmanlık hizmetleri ile uzun vadeli iş ve çözüm ortağı

Bankacılık alanındaki uzmanlıklarımızdan güç alan danışmanlık çözümlerimizle iş dünyasının, yatırımcıların ihtiyaç duyduğu katma değerli hizmet ve çözümler sunuyoruz.

TSKB Danışmanlık Hizmetleri adı altında, ekonomik, finansal ve mühendislik alanlarındaki bilgi birikimimizi ve tecrübemizi danışmanlık ekseninde etkin ve kaliteli bir şekilde yönetiyoruz. Söz konusu tecrübemizi ekonomik faydaya dönüştürmek ve gelirleri çeşitlendirmek hedefiyle, tek bir çatı altında, üç departmanla hizmet veriyoruz: Danışmanlık Hizmetleri Satış, Ekonomik Araştırmalar, Finansal ve Teknik Danışmanlık. Danışmanlık hizmetlerimiz aracılığıyla, stratejik hedeflerimiz kapsamında, müşterilerimizin uzun vadeli iş ve çözüm ortağı olmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya kredi faaliyetlerimiz dışında da etki üretmeyi amaçlıyoruz.

Ana faaliyetlerimiz arasında yer alan danışmanlık hizmetleri ile ilgili detaylara Fikri ve Üretilmiş Sermaye bölümünden ulaşabilirsiniz.

### **YATIRIM FİNANSMAN**

Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. (Yatırım Finansman) Türkiye'nin ilk sermaye piyasası kuruluşu oldu. Şirket, Bankamız ile T. İş Bankası'nın öncülüğünde ve 13 büyük bankanın katılımıyla 15 Ekim 1976'da kuruldu.

#### **Yatırıma değer katan uygulamalar**

Yatırım Finansman; "Geniş Yetkili Aracı Kurum" statüsü çerçevesinde; şube ağı, çevrim içi ve mobil uygulamalarıyla yurt içi ve yurt dışı bireysel, kurumsal yatırımcılara, sermaye piyasalarına güvenilir ve hızlı erişim olanağı sunuyor.

Yatırım Finansman'ın geliştirdiği YFTRADE, YFTRADEMOBİLE, YFTRADEINT işlem platformları ve "online" hesap açılışı için devreye alınan YF Yüzyüze uygulaması ile yatırımcılar; taşınabilir veya masaüstü bilgisayarlar, yeni nesil akıllı cihazlar ile yerli ve/veya yabancı piyasalarda güvenilir, aracısız işlem yaparak zaman ve mekândan bağımsız şekilde birikimlerine değer katıyor.

Bankamızın çeşitli yatırım bankacılığı projelerinde birlikte yer aldığı şirket, bilgi, deneyim ve yetkinliklerini en iyi şekilde kullanan çalışanları ile müşterilerine uygun finansal enstrümanları sunmaya ve yatırımlarına değer katmaya devam ediyor.

### **Dijitalleşme ile birlikte hibrit büyüme modeli**

Yatırım Finansman, gelecek yıl sermaye piyasaları sektöründe hayata geçmesi beklenen "Mesafeli Sözleşmeler" ile müşteri edinimini dijitalize etmek üzere gerekli altyapı yatırımlarını yapmaya devam ediyor. Ayrıca "tabana yayılma" stratejisi ile pazar payını artırmayı amaçlıyor.

Dijital teknolojilere yaptığı yatırımların yanı sıra, 2022 yılında fiziki erişilebilirlik alanında da önemli adımlar atan Şirket, Türkiye'nin önemli merkezlerindeki hizmet noktalarının sayısını Aralık 2022'de faaliyetlerine başlayan Denizli Şube'si ile 11'e çıkarttı. 2023 yılında da şubeleşme anlamında yatırımlarını devam ettirmeyi, dijitalleşme ile birlikte hibrid bir büyüme modeli oluşturmayı hedefliyor.

Yatırım Finansman, 2023 yılında başta pay ve vadeli işlem piyasalarında olmak üzere varlık yönetimi kapsamında müşterilerine farklı ürün ve enstrümanlar ile yatırımlarını yönlendirmeleri konusunda destek vermeye devam edecektir.

Yatırım Finansman, 2022 yılında başlattığı "Müşteri Merkezli Dönüşüm" projesi kapsamında müşteri tabanını genişletmek için 2023 yılında çevrim içi kanallara yatırım yaparak sektörde fark yaratan stratejiler ile müşteri sayısını artırmayı hedeflemektedir.

**Yatırım Finansman, 2022 yılında başlattığı "Müşteri Merkezli Dönüşüm" projesi kapsamında müşteri tabanını genişletmek için 2023 yılında çevrim içi kanallara yatırım yaparak sektörde fark yaratan stratejiler ile müşteri sayısını artırmayı hedeflemektedir.**

## Sermaye Ögeleri

### Finansal Sermaye

**YATIRIM FİNANSMAN, GELİŞEN TEKNOLOJİ VE PİYASA YENİLİKLERİNİN GEREKLİLİKLERİ PARALELİNDE KULLANICI İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI ADINA, İNTERNET SİTESİ YF.COM.TR VE MOBİL UYGULAMASI YFTRADEMOBILE BAŞTA OLMAK ÜZERE İLERİ TEKNOLOJİYİ ÜRÜN VE HİZMETLERİNE ENTEGRE EDİYOR.**

#### Finansal okuryazarlık için farkındalık yaratan iş birlikleri

Yatırım Finansman, sermaye piyasalarında yatırımcılar açısından finansal okuryazarlığı artırma ve yatırımcıların bilinçlendirilmesi ve farkındalık yaratmak üzere YUKADEMY ile 2022 yılında da iş birliğini sürdürüyor. Bu kapsamda her biri 8 saatlik toplam 6 çevrim içi seminer, 3 farklı Finans Kamp etkinliğinin ana sponsorluğu, yıl boyunca yapılan 16 adet şehir semineri ve sosyal medya mecralarında Prof. Dr. Yusuf Kaderli öncülüğünde finansal okuryazarlığa katkı sunacak video içeriklerle yatırımcılarına değer katmayı hedefliyor.

#### Kadın istihdamına tam destek

Yatırım Finansman, kadın istihdamının ekonomik gelişim için önemli bir kaldıraç olduğu düşüncesiyle hareket ediyor. Bu kapsamda iş dünyasında kadın varlığının güçlenmesini destekleyen ve bu amaçla kurum bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik pek çok projeyi hayata geçiriyor. Şirket, bu konudaki duyarlılığını 2020 yılında KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası (FEM) ve Escarus Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası (CEPS) olarak belgeledi.

#### Sektöre yön veren ve en çok tercih edilen aracı kurum

Yatırım Finansman, 2022 yılında da “Sorumlu Kârlılık” prensibi çerçevesinde gerek yatırımcılarına gerek paydaşlarına tatminkâr bir getiri sağlama yönündeki hedeflerini gerçekleştirdi.

Bankamızın %95,8 oranında iştirak payına sahip olduğu Yatırım Finansman; Türkiye çapında 11 hizmet noktası, 2021 yılında ulaştığı 233,7 milyon TL özkaynak ve 11,8 milyar TL’yi aşan müşteri varlığına sahip. Şirket, tüm bu özellikleri ile sektöre yön veren ve en çok tercih edilen lider aracı kurumlardan biri olarak hizmet sunuyor.

#### TSKB GYO

#### Güçlü bir gayrimenkul portföyü oluşturma hedefi

2006 yılında kurulan TSKB Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (TSKB GYO) güçlü bir gayrimenkul portföyü oluşturmayı ve geliştirmeyi amaç edinmiş bir gayrimenkul yatırım şirkettir.

%88,7 oranında iştirak payına sahip olduğumuz TSKB GYO, Bankamızın 72 yıllık kurumsal birikimi ve deneyiminden güç alarak ilerlemeye devam ediyor. Bir sermaye piyasası kurumu olan TSKB GYO, gayrimenkullere, gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapabiliyor. Ayrıca belirli projeleri gerçekleştirmek üzere adi ortaklık kurabiliyor ve SPK’nın ilgili tebliğinin izin verdiği diğer faaliyetlerde bulunabiliyor.

#### Tutarlı, şeffaf, kaliteli, müşteri odaklı değerler bütünü

Temel değerleri tutarlılık, şeffaflık, kalite, sosyal sorumluluk, müşteri odaklılık ve ekip çalışması olan TSKB GYO’nun yatırım stratejisi, proje geliştirme yoluyla büyüme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi üzerine kurulu. 10 milyon TL başlangıç sermayesi ile kurulan Şirket’in sermayesi 2021 yılı 3. çeyreğinde gerçekleştirilen artırım ile 650 milyon TL’ye yükseltildi. TSKB GYO’nun aktif büyüklüğü 31 Aralık 2022 itibarıyla 1,8 milyar TL’ye, yönetimi altındaki kiralanabilir alan büyüklüğü ise yaklaşık 65.000 m<sup>2</sup>’ye ulaştı.

2022 yıl sonu itibarıyla TSKB GYO gayrimenkul portföyünde, İstanbul Pendik'te E-5 Karayolu üzerinde yer alan ve 17 Aralık 2009 tarihinde hizmete giren, yaklaşık 80.648 m<sup>2</sup> kapalı alan ve 30.573 m<sup>2</sup> kiralanabilir alana sahip Pendorya Alışveriş Merkezi, İstanbul Fındıklı'da bulunan 17.827 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip iki ofis binası, İstanbul Karaköy'de bulunan Tahir Han, Adana şehir merkezinde yer alan ve 2015 yılının Eylül ayında işletmeye açılan Divan Adana Oteli ve bağımsız alanlarının yarı hissesi bulunmaktadır.

#### **Kira gelirlerinin artırılması ve portföyün çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar**

TSKB GYO'nun yatırım stratejileri arasında, mevcut kira gelirlerinin artırılması ve portföyün çeşitlendirilmesi yer alıyor. Bu doğrultuda, 2023 yılında Pendorya AVM'nin doluluk oranı ve kira gelirini artırmaya yönelik çalışmalarına devam edecek olan Şirket, benzer şekilde, Divan Adana Oteli'nin bulunduğu bölgedeki rekabet avantajını kullanarak kârlılığının artırılmasını sağlamayı da hedeflemektedir.

#### **TSKB GYO ve sermaye piyasaları**

Sermaye piyasası mevzuatına tabi olan TSKB GYO'nun hedefleri arasında, gayrimenkul yatırımlarının likit ve sağlam bir yatırım alternatifi olarak sermaye piyasalarında yer edinmesine katkı sağlamak var. TSKB GYO'nun 2010 yılı Nisan ayından itibaren halka açık olan hisseleri, halihazırda Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

#### **TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME**

TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.; bilgi birikimini ve yetkinliklerini korumaya ve geliştirmeyi, uluslararası öncü kuruluşlarla iş birliği yapmayı, alanındaki yenilikleri takip etmeyi ve öncü kimliğini korumayı odağına alarak çalışmaya devam etmektedir.

Şirket, müşterilerine değerlendirme standartlarında global bir bakış açısı sunmayı öncelikli amaçlarından biri olarak görüyor. TSKB Gayrimenkul Değerleme bugüne kadar yurt dışında 23 farklı ülkede değerlendirme çalışması yaptı.

Değerleme sektöründe köklü birikimin ve uzmanlığın temsilcisi olan TSKB Gayrimenkul Değerleme, tüm coğrafi bölgelerde yer alan şube ağıyla birlikte yaygın bir hizmet ağına sahiptir.

TSKB Gayrimenkul Değerleme, gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

**TSKB Gayrimenkul Değerleme, gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.**

## Sermaye Ögeleri

### Finansal Sermaye

# ESCARUS DENEYİMLİ VE PROFESYONEL KADROSUYLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇÖZÜMLERİ GELİŞTİREREK DANIŞMANLIK HİZMETİ VERMEK VE DÜNYADA KABUL GÖRMÜŞ ULUSLARARASI ÇEVRESEL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMLARI TÜRK İŞ DÜNYASINA ENTEGRE ETMEK ÜZERE KURULDU.

## ESCARUS

### Yurt içi ve yurt dışında yenilikçi projeler

Nisan 2011 yılında Bankamız temel misyonlarından sürdürülebilir kalkınmayı danışmanlık ekseninde güçlendirmek amacı ile faaliyetlerine başlayan Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.), deneyimli ve profesyonel kadrosuyla sürdürülebilirlik çözümleri geliştirerek danışmanlık hizmeti vermek, dünyada kabul görmüş uluslararası çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımları Türk iş dünyasına entegre etmek üzere kuruldu.

Farklı disiplin ve sektör deneyimine sahip, teknik yetkinlikleri yüksek uzmanlaşmış kadrosuyla sürdürülebilir kalkınma alanında öncü danışmanlık şirketi olmayı hedefleyen Escarus, halihazırda faaliyetlerini 3 ana başlıkta yürütüyor:

- Stratejik Sürdürülebilirlik
- Operasyonel Sürdürülebilirlik
- Araştırma, Raporlama ve Eğitim

Türkiye ve yakın coğrafyası başta olmak üzere, Escarus, yurt içi ve dışında farklı sektörlerde yenilikçi projelere imza atıyor. Escarus; özellikle enerji, finans, inşaat alanlarında ve imalat sanayiinde sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen ve bahsi geçen başlıklarda teknik ve ticari verimliliği artıran katma değeri yüksek

danışmanlık çözümleri uyguluyor. Sürdürülebilirlik alanında güçlü bir teknik ve finansal danışmanlık kadrosu bulunan Escarus, kuruluşundan bu yana sürdürülebilirlik yönetim sistemlerinin kurulması, iklim risklerinin analizi ve yönetimi, sürdürülebilir finans, kaynak-enerji verimliliği, teknik ve finansal fizibilite değerlendirmesi ve izlenmesi, cinsiyet eşitliği gibi alanlarda katma değeri yüksek danışmanlık çözümleri tasarlıyor ve hayata geçiriyor. Ayrıca Avrupa Yeşil Mutabakatı, karbon piyasaları, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi gibi özel temalara yönelik araştırma ve danışmanlık faaliyetleri yürütüyor. Escarus danışmanlık rolüne ilaveten projeler sonrasında uygulama aşamasındaki “kılavuz” yaklaşımıyla da farklı sektörlerde kendini kanıtlamış yüksek bir performansa sahip olmaya devam ediyor.

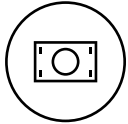
Escarus kapsayıcı bir yaklaşımla iş dünyasının kurumsal yapılarıyla birlikte sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımın toplumun bütün kesimlerinde yapılandırılması için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kamu kurumları ve kalkınma finansmanı kurumları ile kapsamlı farkındalık çalışmaları ve çalıştaylar gerçekleştiriyor.

Portföyünde yer alan kamu kesiminden ve özel sektörden müşterileri için gerçekleştirdiği projelerle ülkemizde ve uluslararası pazarlarda başarılı yolculuğuna devam ediyor.

### İş Finansal / İş Girişim ve İş Faktoring

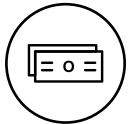
Şirket	Sektörü	Sermayesi (milyon TL)	TSKB'nin Payı (%)	Web Adresi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Finans	695,3	29,46	<a href="http://www.isleasing.com.tr">www.isleasing.com.tr</a>
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Finans	74,7	16,67	<a href="http://www.isgirisim.com.tr">www.isgirisim.com.tr</a>
İş Faktoring A.Ş.	Finans	150	21,75	<a href="http://www.isfaktoring.com.tr">www.isfaktoring.com.tr</a>

## 2022 YILINDA BANKAMIZ HİSSE SENEDİ ORTALAMA 171 MİLYON LOT HACİMLE BORSA İSTANBUL'DA İŞLEM GÖRMÜŞ OLUP YILI 7,4 MİLYAR TL SEVİYESİNDE PİYASA DEĞERİ İLE TAMAMLADI.



### 7,4 milyar TL

2022 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri



### 171 milyon lot

Günlük ortalama hacim

### BANKAMIZIN PİYASA DEĞERİ 7,4 MİLYAR TL

Türkiye’de sermaye piyasalarının oluşumuna önemli katkı sağlayan Bankamız, 1986 yılında halka açıldı. Hisse senedimiz BİST 50’de Yıldız Pazar’da “TSKB” kodu ile işlem görüyor. Hissemiz, ayrıca, BİST Kurumsal Yönetim ve BİST Sürdürülebilirlik Endeksi’ndeki yerini korumaya devam ediyor. Bunlara ilaveten, hissemiz BIST tarafından 2022 yılında oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ne dahil edildi. 2022 yılında Bankamız hisse senedi ortalama 171 milyon lot hacimle Borsa İstanbul’da işlem görmüş olup yılı 7,4 milyar TL (438 milyon ABD Doları) seviyesinde piyasa değeri ile kapattı. Yıllık bazda BİST-100 ve Banka Endeksine paralel bir performans gösterdi.

Yıl içerisinde, çeyrek dönemlerde finansal sonuçların açıklanmasını takiben yatırımcıları ve analistleri bilgilendirici telekonferanslar düzenlenmeye devam ettik. Bunun yanı sıra, her yıl olduğu gibi yerli ve yabancı yatırımcılarla toplantılar gerçekleştirerek sözlü ve yazılı bilgi taleplerini yanıtlarken şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerini mihenk aldık.

2023 yılında, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz kapsamında ÇSY ve sürdürülebilirlik yatırımcıları da dahil, yerli ve yabancı yatırımcılarla temaslarımızı artırarak sürdüreceğiz. sürdüreceğiz.

	2020	2021	2022
TSKB Hisse Kapanış Fiyatı (TL)	1,75	1,44	4,37
Değişim (%) **	47,1	17,5	203,5
BİST Banka Endeksi	1.558	1.596	5.028
Değişim (%) **	-2,7	2,4	215,1
BİST 100 Endeksi	1.477	1.858	5.509
Değişim (%) **	29,1	25,8	196,6
BİST Banka Endeksi Rölatif (%)	51,2	-19,5	-3,7
BİST 100 Rölatif (%)	14	-34,5	2,3

*Kaynak: Finnet*  
*\* Geçmişe dönük kapanış fiyatları ilgili tarihlerden sonra gerçekleşen nakit temettü ve bedelsiz sermaye artışına göre düzeltilmiştir.*  
*\*\* Yıl başına göre değişim*



## Sermaye Öğeleri

## Finansal Sermaye

## SERMAYE PİYASALARININ ÖNEMLİ BİR AKTÖRÜ OLAN VE DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ ÜRÜN GAMINI YILDAN YILA GELİŞTİREN BANKAMIZIN ÜCRET VE KOMİSYON GELİRLERİ YATIRIM BANKACILIĞI GELİRLERİNDEKİ ARTIŞIN ETKİSİYLE 2022 YILINDA %124 ARTIŞ KAYDETTİ.



**4,1 milyar TL**  
Net dönem kârı

### MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE 2022 FİNANSAL GERÇEKLEŞMELERİ

2022 yılında, kamu otoriteleri tarafından uygulanan liralama stratejisi kapsamında Banka, getirilen makro ihtiyati tedbirlerle TL kredi ve tahvil piyasalarının önemli ölçüde etkilendiği ve fiyatlama pratiğinin dönüştüğü bir döneme hızla uyum sağlayarak bilançonun etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamıştır. Bankamızın aktif büyüklüğü 2022 yılında TL bazında %37,4 artışla 115,6 milyar TL seviyesine yükseldi. Bankamızın aktif büyüklüğü 2022 sonu itibarıyla 6,2 milyar ABD Doları oldu.

Bankamızın aktiflerinin %20,6'sı Türk Parası (TP), %79,4'ü Yabancı Para (YP) cinsindedir. Banka'nın faiz getirili aktiflerinin toplam aktiflerine oranı %95,8'dir.

2022 yılında Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetleri kapsamında uzun ve kısa vadeli toplam 1,4 milyar ABD Doları tutarında nakdi kredi kullandırımı gerçekleştirdik. Bankamızın kaynak yapısına paralel olarak kredilerin %90,5'ü YP cinsindedir. 2022 yılında %25,6 artışla 80,3 milyar TL'ye ulaşan nakdi kredi portföyü kur etkisinden arındırılmış bazda %6,0 düşüş kaydetti. Brüt kredilerin toplam aktifler içindeki payı 2022 yıl sonundaki payı %69,5 olarak gerçekleşmiştir.

Bankamızın kredilerinin %69,5'si yatırım, %20,1'si işletme kredilerinden oluşuyor. Kalan kısım ise mali kesime verilen kredilerdir. Kredilerin, dövizde endeksli krediler de dâhil olmak üzere döviz cinsi dağılımına bakıldığında %55'inin ABD Doları, %35'inin Euro ve %10'unun TL cinsinden olduğu görülüyor. Toplam kredi portföyü için SKA bağlantılı kredilerin payı %91, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %60'dir.

2022 yılında kullanılan kredilerde %22 pay ile enerji üretimine yönelik yatırımlar öne çıktı. Enerji üretimini %18 ile metal-makina sektörü, %11 ile lojistik sektörü izledi. Kredi portföyünün yıl sonu itibarıyla sektör dağılımına bakıldığında %39'unun enerji üretim sektörüne ve %10'u finans sektörüne kullanılan kredilerden oluştuğu görülüyor. Bu sektörleri takip eden elektrik-gaz dağıtım, turizm, metal ve makine, sağlık, inşaat, lojistik ve kimya ve plastik sektörleri %3-7 bandında pay alıyor.

2021 yıl sonunda %3,2 seviyesinde kaydedilen takipteki kredilerin toplam krediler içindeki payı, donuk alacaklardan yapılan tahsilatlar ve kredilerin TP bazında büyümesiyle birlikte 2022 yıl sonunda %2,9 olarak gerçekleşti. 2. aşama kredilerin toplam portföye oranı ise %12,3 oldu. Temkinli karşılık politikasına devam ederek, karşılık oranını 2. aşama krediler için 2021 yılı sonunda %18,7 olan oranını %26,91'e, 3. aşama krediler için %53,9'dan %91,97'ye yükselttik. Karşılık oranlarındaki artış ile birlikte net kredi riski maliyeti 329 baz puan olarak gerçekleşmiştir.

Aktifte kredilerden sonra %20,2 ile en önemli paya sahip olan menkul kıymetler portföyünün toplam büyüklüğü bir önceki yıla göre %85,3 büyüme ile 23,4 milyar TL seviyesine ulaştı. Yıl sonu itibarıyla menkul kıymetler portföyünün %41'i TL cinsindedir. Bu kısım içinde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkullerin oranı %46,4, İfta edilmiş maliyet ile ölçülen menkul değerlerin oranı ise %53,6'lık yer tutuyor. Yıl başı ve yıl sonu karşılaştırmasında, TL portföydeki enflasyona endeksli kıymetlerin oranı %58 seviyesinden %69'a yükseldi. Tamamına yakını serbest özkaynaklar ile fonlanan TL portföyün ortalama vadesi ise 3,4 yıldır.



Bilançomuzun pasif kısmının, aktif kompozisyon ile uyumlu olarak %86,8'i YP yükümlülüklerden oluşuyor. Söz konusu kredilerin tamamına yakını döviz cinsinden yurt dışından sağlanan orta ve uzun vadeli kaynaklardan oluşuyor. Bilançodaki kaynakların %53,2'si T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisini ile temin edilmiştir.

Bankamızın aktif ve pasif dengesinde borçlanma ve plasman faiz yapısının değişken ağırlıklı olması, bankacılık sektöründen farklılaşarak fonlamanın vade yapısının plasmanlara göre daha uzun olması dikkate alınarak yapılan etkin aktif pasif yönetimi ile faiz ve likidite pozisyonu belirlenen asgari yasal oranları sağlayacak şekilde yönetilmektedir.

Bankamızın gelir tablosu incelendiğinde, 2022 yılı net faiz gelirlerinin %153,7 artış kaydederek yaklaşık 6,4 milyar TL'ye yükselmiştir. ABD Doları/TL kuru ve enflasyon verilerindeki değişimler nedeniyle 2022 yılında net faiz marjı %6,9 olarak gerçekleşmiştir. Enflasyona endeksli kıymetler hariç oran ise %3,9'dur.

Sermaye piyasalarının önemli bir aktörü olan ve danışmanlık faaliyetleri ürün gamını yıldan yıla geliştiren Bankamızın ücret ve komisyon gelirleri yatırım bankacılığı gelirlerindeki artışın etkisiyle 2022 yılında %124 artış kaydetti.

Öte yandan, çalışan ve diğer faaliyet giderleri toplamı %91,6 artışla 504,8 milyar TL'ye yükseldi. Gider/gelir oranı ise beklentinin üzerinde gerçekleşen enflasyonun sonucu Tüfe'ye endeksli menkul kıymetlerin faiz gelirlerindeki artışın etkisi ile %8,4'ten %6,6'a geriledi.

Yıl içerisinde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 836 bin olarak gerçekleşti. Sosyal sorumluluk projeleri çerçevesindeki harcamalar toplamı ise 825 bin TL oldu. 2022 yılı karşılıklar ve vergi öncesi kârımız %149,1 artışla 7,1 milyar TL'ye, net dönem kârımız %272,4 artışla 4,1 milyar TL'ye yükseldi. 2022 yılında %41,1 özkaynak kârlılığı elde ettik.

Özkaynaklarımız, bir önceki yıla göre %54,3 artışla 12,7 milyar TL'ye yükselirken, kurlardaki yükseliş nedeniyle pasif toplamı içindeki payı %11,1 olarak gerçekleşmiştir. Sermaye yeterlilik oranı ise 2022 yıl sonu itibarıyla solo bazda %22,4 ve konsolide bazda %22,4 olup ana sermaye yeterlilik oranı ise %21,3 konsolide bazda %21,3 olarak gerçekleşti (BDDK geçici önlemleri hariç oranlar sırasıyla %17,9; %17,9; %16,7 ve %16,8'dir.) 2022 yıl sonu itibarıyla 10,8 milyar TL olan Bankamızın serbest sermayesinin toplam aktiflere oranı %9,4'tür. Serbest sermayenin tamamı likit aktiflerde değerlendirilmektedir.

#### 2022 Yıl Sonu İtibarıyla TSKB Kredi Sınıflandırması

2022 Yıl Sonu İtibarıyla TSKB Kredi Sınıflandırması	Portföy oranı	Karşılık oranı
1. Grup	%84,8	%1,0
2. Grup	%12,3	%26,9
3. Grup	%2,9	%92,0
<b>Toplam</b>	<b>%100,0</b>	<b>%6,8</b>

## Sermaye Öğeleri



## İnsan Sermayesi

### Riskler

- Operasyonel risk
- Çalışanlar arasında kuşak farkı
- Yenilenen teknolojik gelişmelere uyum
- İş sağlığı ve güvenliği
- Değişen iş normları

### Fırsatlar

- Genç ve dinamik demografi
- Çevik çalışma kültürü
- Yapay zeka ile verimli çalışma
- Hibrit ve esnek çalışma yaklaşımı
- Esenlik ve iş sürekliliği

### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Yetkin İnsan Sermayesi
- Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları
- Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- Dijital Dönüşüm ve Çeviklik

## 2022'nin Öne Çıkan Göstergeleri

# %52

Tüm banka içerisinde kadın çalışan oranı ✓

# %49

Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı ✓

# 0,008

Cinsiyete dayalı ücret farkı ✓

# 51,3

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati ✓

# %100

Doğum izni dönüş oranı ✓

# %57

Hibrit çalışma oranı ✓



## 2023 Hedefleri



### i1

Kadın çalışan oranını en az %50 seviyesinde tutmak



### i2

Cinsiyete dayalı ücret farkını 0.5'in altında tutmak\*



### i3

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati en az 45 saat seviyesinde tutmak



### i4

Bize Değer!" mottosu altında çalışan esenliğini ve iş-özel yaşam harmonizasyonunu sağlamak amacıyla çalışanlarımıza kullanıcı dostu mobil ve destek uygulamalarını sunmak



### i5

Anlık geri bildirim, takdiri, etkileşimi desteklediğimiz mobil uygulamamız Reflex'in kullanım oranını %50 ve üzerinde tutmak



### i6

İş birimi temsilcilerinden oluşan karma bir grup ile Veri Bilimi Programı düzenlemek ve bitiminde Hackathon etkinliği ile dijitalleşme yetkinliği gelişimi kapsamında proje üretmek



### i7

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu ile ilham seansları, trend sohbetler, girişimciler ile bir araya geleceğimiz Needs&Leads seansı ve cinsiyet eşitliği atölyesini en az 1 kez çalışanlarımızın da katılımıyla gerçekleştirmek

\* Medyan değerler ile yapılan hesaplama göre

## Sermaye Ögeleri

## İnsan Sermayesi

## 2022 Temel Performans Göstergeleri

## İnsan kaynakları ve fırsat eşitliği göstergeleri

Tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı	%52 ✓
Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı	%49 ✓
Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı	%18 ✓
Cinsiyete dayalı ücret farkı*	0,008 ✓
Sürdürülebilirlik yapılanması içerisinde yer alan çalışan oranı	%18 ✓
Çalışan başına ortalama eğitim saati	51,3 ✓
Çalışan devir oranı**	%7,9 ✓
Hibrit çalışma oranı	%57 ✓
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan oranı	%0,08 ✓
Doğum izni dönüş oranı	%100 ✓
Babalık iznine ayrılan erkek çalışan oranı	%3 ✓
Çalışan memnuniyet anketine katılım oranı	%85 ✓

## Tüm İK uygulamalarında gözetilen fırsat eşitliği

## Kadın Oranı

Esnek çalışma	%63 ✓
Departman değişikliği (rotasyon, iç transfer)	%55 ✓
İşe başlayan çalışanlar	%44 ✓
Terfi eden çalışanlar	%50 ✓
TSKB Akademi yeni mezun programı ile aramıza katılanlar	%31 ✓
İşe alım sürecine dahil olan adaylar	%44 ✓
Üniversitelerde dış temsilcilik	%65 ✓
Sürdürülebilirlik Atölyesi	%73 ✓

\*Oran farkı kadın ve erkek medyan değerine göre verilmiştir. Ortalama üzerinden hesaplama yapıldığında oran 0,06 olarak gerçekleşmektedir. ✓

\*\*Bankacılık kadrosundaki yüksek performanslı çalışanlar arasındaki devir oranıdır.



## Sermaye Ögeleri

## İnsan Sermayesi

## TSKB OLARAK, İNSAN KAYNAĞINA VE ÇALIŞANLARIN GELİŞİMİNE YÖNELİK YATIRIMLARIMIZA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL STRATEJİMİZİN GEREKLİLİKLERİNİ GÖZ ÖNÜNDE TUTAN BİR YAKLAŞIMLA DEVAM EDİYORUZ.



# 379

Toplam çalışan sayısı ✔

### 2022 YILINDA İNSAN KAYNAĞI VE GELİŞİMİ

TSKB olarak, insan kaynağına ve çalışanların gelişimine yönelik yatırımlarımıza sürdürülebilirlik ve kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla devam ediyoruz.

2021 yılında pandemi ile birlikte Banka genelinde yaygınlaşan uzaktan çalışma modeli, pandeminin geride kalmasıyla birlikte hibrit bir model olarak 2022’de kalıcı hale geldi.

Değişen çalışma koşullarına uygun şekilde 16 Mayıs 2022 itibarıyla Hibrit Çalışma Modeline tamamen geçiş yaptık. Model haftada 3 gün ofisten, 2 gün uzaktan çalışma şeklinde uygulanarak, 1 Kasım 2022 itibarıyla da haftada 2 gün ofisten çalışma şeklinde devam etti. 2022 yılında ortalama hibrit çalışma oranımız %57 seviyesinde gerçekleşti.

Pandemi dönemi çalışanlar arası iletişimi artırmak amacıyla çalışanların hobilerini iş arkadaşlarıyla paylaştığı 12 adet çevrim içi “Bi’ Bilen Anlatsın” buluşmaları düzenledik. 2022’de “Açık Hava Sineması” ve “Tango 101” buluşmalarını fiziksel olarak gerçekleştirdik.

### İK uygulamaları dijitale taşınmaya 2022’de de devam etti

TSKB olarak, İK uygulamalarının kullanıcı dostu bir kimliğe kavuşturulması, ihtiyaçların tespiti, çıktıların izlenebilirliği ve şeffaflığın artırılması amacıyla, dijitalleşme çalışmalarına 2020 yılının hemen başında başlamıştık. 2022 yılında adayların özgeçmiş oluşturarak açık pozisyonları takip edebildikleri ve başvuru yapabildikleri platform TSKB Kariyer Portalı’nı adayların erişimine açtık.

Geri bildirim kültürünü Bankamızda yaygınlaştırılması ve dönüştürülmesi için mobil uygulama dahil olmak üzere anlık geri bildirim ve takdiri destekleyen, etkileşimli, kullanıcı dostu dijital çalışmalar kapsamında Reflex mobil uygulamasını hayata geçirdik. Banka içinde yaygın kullanımının desteklenmesi, mobil uygulamadan gelen hatırlatıcılar, pekiştirici olarak bu alışkanlığın güçlenmesini sağladı. Motivasyon, Çalışma Ortamı, Geri Bildirim başlıklarındaki nabız anketleri ile çalışanların durumsal geri bildirimlerini toplayarak gerekli aksiyonlar için iç görüşler alındı. Anketlerin çeşitlendirilmesi ve sonuçların çalışanlarla paylaşılması ile aynı zamanda şeffaf iletişim ortamının devamlılığına katkı sunmasını öngörüyoruz. Reflex aracılığıyla işe yeni başlayan çalışanlar kendilerine atanan “Buddy” ile süreçleri mobil ekran üzerinden takip edebiliyorlar.

Dijital insan kaynakları platformunda eğitim ve gelişim yönetimini çalışanların erişimine sunduk. Performans yönetim sistemi değerlendirme ekranlarıyla ilgili geliştirmeler yaptık. TSKB Aday Kariyer Portalı’nı ise 2022 yılı Ocak ayında kullanıma açtık.

2022 yılı itibarıyla İnsan Kaynakları Yönetmeliğimizi güncelledik, revizyon kapsamında yeni izin çerçeveleri ekledik.

2022 yılında “Geleceğe Ortak Ol” mottosuyla sürdürdüğümüz eğitim faaliyetlerimizde yetkinliklerin ve yönetim becerilerinin gelişimini ön planda tuttuk.

Geleceğe hazırlanırken başvurduğumuz “Kritik Pozisyon Yedekleme” çalışmamızı 2022 yılında değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncelledik. Bu kapsamda, 2022 yılında sunulan gelişim planlamalarının çıktılarını analiz edip, potansiyel çalışanlar için 2023 yılı ihtiyaçlarını yeniden belirledik.

İç Transfer uygulaması ile çalışma arkadaşlarımızın iş çeşitliliği, teknik bilgi beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi kapsamında yatay kariyer hareketlerini destekliyoruz. 25 çalışma arkadaşımıza departman değişikliği, rotasyon uygulaması ile (6 çalışma arkadaşımıza) farklı departmanlarda yeni deneyimler edinme fırsatı sunduk.

#### Çevik çalışma modeli eğitimlerine devam

İnsan kaynağının daha verimli çalışabilmesi hedefimize ek olarak belirlediğimiz pilot projelerde, kurum içi koçlarının desteğiyle çevik çalışma metodolojisi uygulanıyor.

Çeviklik kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla organizasyonel çevik dönüşüm stratejimizi ve hedeflerimizi, üst yönetim ve İK temsilcilerine aktardık. Ayrıca, çevik projelerdeki iş birimleriyle çeşitli eğitimlere katıldık. Böylelikle, modelin daha da içselleştirilmesini hedefledik.

Çevik yöntemin kazanımlarından daha fazla istifade edebilmek için 1 Eylül 2021 itibarıyla BT bünyesinde kalıcı çevik takımlar oluşturduk. Çevik takımların çalışmalarının iş birimleri tarafından desteklenmesi ve toplam talep yönetiminin yapılması için İş Birimi Çevik Temsilcileri belirledik. Çevik koçlar, takımlara ve proje ekiplerine eğitimler vermeye devam ediyor. Sektörün önde gelen danışmanlarından rehberlik alınıyor. Çevik dönüşümün ivmesini sürdüreceğiz. 2023 yılında, iş yapış şekillerimizde çevikleşmenin yanı sıra çevik zihin yapısının kurumumuzun genelinde yaygınlaştırılması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz, çeviklikte daha fazla derinleşme için çalışanların eğitimlerine devam edeceğiz.

#### TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu, dünyanın hızlı değişimine ayak uydurmak, yeni iş yapış şekilleri ve yenilikçi bakış açıları geliştirmek amacıyla 2018 yılında, Türkiye Girişimcilik Vakfı (GirVak) iş birliğiyle kuruldu. Bu kapsamda düzenlenen ilham veren konuşmalar serisinde, 2022 yılında üç girişimci ağırladık. İki sürdürülebilir kalkınma buluşması ve Girvak üyelerini dinlediğimiz iki “Trend Sohbeti” düzenledik. Ayrıca girişimcilerin ihtiyaçlarına TSKB’li profesyonellerin cevap verdiği bir Needs&Leads buluşması düzenledik. 2023 yılında girişimcilerle bir araya geleceğimiz çevrim içi ilham seansları, GirVak üyeleri ile bir araya geleceğimiz trend sohbetler ve sürdürülebilir kalkınma odaklı buluşmalar yapılmasını planlıyoruz.

#### Üniversitelerle güçlü işveren markası çalışmaları gerçekleştirildi

2022 yılında güçlü işveren markası çalışmalarımızı kapsamında 13 farklı üniversitede 26 çalışma arkadaşımızı çeşitli derslere ve programlara dâhil oldu.

Katıldığımız seminer ve derslerin içerikleri, lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin ihtiyaçlarına yönelik olarak belirlendi. Bu içerikler çoğunlukla finans, kalkınma iktisadı ve sürdürülebilirlik konularında yoğunlaştı. Bankamızın çalışanlarının katıldığı derslerde teknik anlatımların yanı sıra okulda öğrenilen akademik bilgilerin iş hayatındaki yansımaları öğrencilere aktarıldı. Hedef üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürürken, çeşitli üniversite kulüplerinin etkinliklerinde hedef çalışan grubumuz için uygun şekilde tanıtımlar yaptık.

13 farklı üniversiteden 30 öğrenci ile TSKB Discovery Day kapsamında şirket gezisi düzenledik. Yeni mezun hedef grubuna ulaşmak amacıyla “Bir Günü Nasıl Geçer?” “podcast”ine katılım sağladık.

Sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda, öğrencilerin sürdürülebilirlik okur yazarlığını artırmak üzere 2022 yılında Bankamız ve Escarus iş birliğiyle 10. Sürdürülebilirlik Atölyesi’ni gerçekleştirdik. Çevrim içi yapılan atölyeye, Yıldız Teknik Üniversitesi’nin 9 farklı bölümünden 24 öğrenci katıldı. 10. Sürdürülebilirlik Atölyesi YTÜ, YTÜ CFGS ve SDG Student Hub iş birliği ile düzenlendi.

## Sermaye Ögeleri

## İnsan Sermayesi

## STRATEJİLERİMİZ VE UZUN VADELİ HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA, RİSK YÖNETİM YAPILARINA UYUMU VE ETİK DEĞERLERİ VE DENGELERİ GÖZETEREK ÇALIŞANLARIMIZA YILDA BİR KEZ PRİM ÖDEMESİ YAPIYORUZ.



# 91

2022 yılında işe yeni başlayan çalışan sayısı

### Öğrencilere stajyerlik sonrası sağlanan iş imkânları

TSKB olarak, genç yetenekler ile etkileşimimizi üniversite yıllarından başlayarak geleceğe taşıyoruz. Uzun dönem stajyer alımlarında “TSKB Etkili Kariyer” markalı iletişimini kullanılmaya başladık. Bu kapsamda, 2022 yılında, 37 stajyer en az 6 ay boyunca yarı zamanlı olarak Bankamızda çalıştı.

Stajyerlerimiz, gerçek bir iş deneyiminden farksız olan staj döneminin ardından, mezuniyetleri ile birlikte uzman yardımcısı unvanıyla işe başlama şansını da elde edebiliyor. 2022 yılında 3 stajyer, tam zamanlı uzman yardımcısı olarak Bankamızda çalışmaya başladı.

### Yeni çalışanlarla büyüyen bir yapı

Bankamızın 2022 yılında gerçekleştirdiği işe alım faaliyetleri kapsamında, 32 yeni mezun ve farklı departmanların ihtiyaçlarına yönelik 59 deneyimli işe alımı olmak üzere toplam 91 yeni çalışma arkadaşımız ailemize katıldı.

Yeni mezun gençlerimizi Bankamıza kazandırmak amacıyla düzenlediğimiz ilk TSKB Akademi programı kapsamında 16 Uzman Yardımcısı işe alımını gerçekleştirdik. Yeni mezunlara yönelik yıl içerisinde mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunacak eğitimler planlıyoruz.

Genç çalışma arkadaşlarımızın bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabilecekleri “CEO Genç Danışmanları” programı 2022 yılında başladı. 24 genç danışman, güncel konular hakkında TSKB Genel Müdürü ile belirli periyotlarda buluşacaklar.

### Ücret yönetiminde cinsiyet eşitliği ilkesi

Stratejilerimiz ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda, risk yönetim yapılarına uyumu etik değerleri ve dengeleri gözeterek çalışanlarımıza yılda bir kez prim ödemesi yapıyoruz.

İnsan kaynakları uygulamalarımızın tamamında olduğu gibi ücret yönetiminde de cinsiyet eşitliğine uygun hareket ediyoruz. Pozisyon ve cinsiyet bazında kadın erkek ücret dengesini sürekli olarak gözetiyoruz. 2022 yıl sonu itibarıyla kadın/erkek ücret oran farkı %0,087’dir.

Dünyada değişen ve çeşitlenen ücretlendirme ve ödül yönetimlerini Bankamız uygulamaları arasına alarak rekabet gücünü, insan sermayesinin kalitesini ve çalışan bağlılığını artırmak için yeni ödüllendirme modellerini hayata geçirdik. Bankamızda 2022 yılında fark yaratan yenilikçi ve verimli işlere ait projeler ödüllendirildi. Kara Kar Katanlar, İşi Dönüştürenler, Yaratıcı Yenilikçiler, İş Birliği Geliştirenler, Dijitalleşenler ve Çevreye ve Topluma Değer Katanlar kategorilerinde sıra dışı başarı gösteren çalışanlarımız ilgili projelerdeki ayrıştan performansları ve iş sonuçları ekseninde takdir edildi.

### Daha çok etkileşim için Geri Bildirim Anketi

Bankamızın içinde şeffaf bir kanal oluşturarak daha çok etkileşimde olmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışma arkadaşlarımızın ekipçe geri bildirim vermelerine olanak sağlayan “Bölümler Arası Geri Bildirim” anketini yine uyguladık. Bunun yanı sıra daha güçlü bir geri bildirim kültürünün oluşturulmasına ve bireysel gelişimimize katkı sağlamasına fırsat sunan 360 Derece Değerlendirme anketini 2022 yılında da gerçekleştirdik.



### Çalışan Bağlılığı Anketi'ne katılım oranı %85

İş geliştirme için en başarılı yolun, bir kurumun içinde bulunan kişilerin gözlem ve tespitleri ile yapılacağına inanıyoruz. Bu amaçla, her yıl çalışan memnuniyeti anketi düzenliyoruz. Yaptığımız anketlerle çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini düzenli olarak ölçüyor, çalışanlarımıza düşünce ve önerilerini iletecekleri rutin bir platform sunuyoruz. Aynı zamanda iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon alıyoruz. İnsan Kaynakları süreçlerinde uygulamalarımızı eşitlikçi bir temelde yürütmek amacıyla, 2022 yılında fırsat eşitliği modeline tam uyum göstererek sorumluluklarımız kapsamında gerekli raporlamalar yaptık ve aksiyonlar aldık. 2022 yılında yaptığımız çalışan memnuniyeti anketimize 292 kişi yanıtladı ve katılım oranımız %85 oldu. Çalışan bağlılığını geliştirme yönündeki çalışmalarımız, anket sonuçlarına da yansdı.

### Çalışan Bağlılığı Anketi'nin Başlıca Çıktıları

- Çalışan bağlılığında en yüksek puan “İlk Kademe Yöneticiden Memnuniyet” ve “Ekipler Arası İş Birliği” boyutlarında kaydedildi. İlgili boyutları “İş Tatmini” ve “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” takip etti.
- “İş Tatmini” boyutu son 5 yıldır memnuniyet oranını korumaya devam ediyor.
- “Toplumsal ve Çevresel Duyarlılık”, “İşyeri Güvenliği”, “İş Arkadaşları ile Etkileşim” ve “Eğitim ve Gelişim Fırsatları” güçlü yönlerimiz arasında yerini aldı.
- Kadın ve erkek çalışanlarımızın “Bağlılık” skorunda dengeli bir dağılım gözlemlendi.

- “Şirketim topluma ve çevreye karşı duyarlıdır.”, “Çalışma arkadaşlarımla iletişime geçebiliyorum ve ihtiyaç duyduğum desteği alabiliyorum.”, “Bu şirket çalışanlarının eğitim ve gelişimini kuvvetli bir şekilde destekler.” ve “Bireysel farklılıkların ve değişik fikirlerin kabul gördüğü bir çalışma ortamımız var.” soruları bankacılık başta olmak üzere diğer sektörlere kıyasla en yüksek sonuca ulaştığımız sorular arasında yer aldı.

### Dijital İK Platformu'nda geliştirici çalışmalar yapılmaya devam edildi

Dijital İK platformumuzla bugüne kadar birbirinden verimli ve geliştirici çalışmalara imza attık. Bu çalışmalar arasında İK süreçlerini sadeleştirip etkinliğini ve görünürlüğünü artırmak, bizzat çalışanlarımız tarafından kullanılacak modern, çağdaş bir altyapı sunmak, süreçleri bütünlüklü bir yapıda yönetmek, geri bildirim ve açık iletişim kültürünü yerleştirmek gibi önemli başlıklar bulunuyor. 2022 yılı boyunca platformda geliştirmelere devam ettik.

2023 yılında alınacak danışmanlık ile organizasyonel benchmark, iş değerlendirme ve kariyer yönetimi konularında çalışmalara başlayacağız. Projenin ana amacı çalışanlarımızın Kariyer Yönetimi alanında daha sistemli ve etkin uygulamalara sahip olmaları, kariyer seviyelerinin belirlenerek her pozisyon için kritik becerilerinin tanımlanması olarak belirlenmiştir.

**TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programlarımızla insan kaynağının süreklilik ve gelişimini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra kişisel becerilerinin, esenliklerinin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz.**

## Sermaye Öğeleri

## İnsan Sermayesi

## ÇALIŞANLARIMIZIN YÖNETSEL BECERİLERİNİ GELİŞTİRMEK VE GELECEĞİMİZE HAZIRLANMALARINI SAĞLAMAK AMACIYLA HER KADEMEDEKİ ÇALIŞMA ARKADAŞIMIZA FARKLI PROGRAMLAR SUNUYORUZ.



# 51,3

2022 yılı kişi başı ortalama eğitim saati ✔

### TSKB'DE EĞİTİM PROGRAMLARI

TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programlarımızla insan kaynağının gelişimini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra kişisel becerilerinin de geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. 2022 yılında kişi başı yaklaşık ortalama 51,3 saat eğitim verdik. Aynı yıl sözleşmeli çalışanlara verilen kişi başı ortalama eğitim saati ise 17'dir.

Çalışanlarımıza, teknik ve mesleki konularda verilmesi gereken zorunlu olan eğitimlerin yanı sıra, çeşitli konu başlıklarında eğitim programları sunuyoruz. Aramıza yeni katılan çalışanlarımızın kuruma en kısa sürede uyum sağlaması için oryantasyon ve mentorlük sistemi süreçleri uyguluyoruz.

Eğitim Kataloğu, Bankamızın sürekli gelişim hedefinin en önemli araçlarından biri. Kataloğu, 2022 yılında "Bütünsel Sağlık Buluşmaları" çatısı altında sunduk. "Sağlıklı Beslenme, Stres Yönetimi, Nefes Teknikleri, Dijital Minimalizm" gibi konu başlıklarında aylık akışta çevrim içi seminerler gerçekleştirdik.

2022 yılında insan kaynağımızın iş ve özel yaşam dengesi perspektifinde hayata geçirdiğimiz programlar arasında "Doğuma Hazırlık, İşe Dönüş ve Ebeveyn Rollerini" yer almaktadır. Program kapsamında yaş grupları özelinde birebir danışmanlık ve kapalı grup deneyim seanslarını Uzman Klinik Psikolog rehberliğinde gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın yönetsel becerilerini geliştirmek ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla her kademeye uygun farklı programlar sunuyoruz. Bu kapsamda departman müdürlerimize yönelik birebir koçluk veriyor ve liderlik becerilerini geliştirici yurt içi ve yurt dışı eğitim programları düzenliyoruz.

En önemli faaliyet alanlarımızdan birisi olan "sürdürülebilirlik" konusunda çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini arttırmak amacıyla İştirakimiz Escarus ve iş birimlerimizin katkılarıyla "Sürdürülebilirlik Gelişim Programı" tasarladık.

"Dijitalleşme" kapsamında dünyadaki ve sektördeki gelişmelerin yanı sıra yeni uygulamaların konu edildiği çevrim içi seminer serisinin gündeminde çeşitli konu başlıklarına yer verdik. Bunun yanı sıra uzaktan öğrenme platformumuz Geleceğe Ortak Ol aracılığıyla video, podcast, makale ve tartışma alanları gibi gelişim araçlarından beslenen "Dijital Gelişim Kataloğu" yayımladık.

Bankamız dijitalleşme stratejisine katkı sunmak amacıyla gerçekleştirilen bir diğer çalışma ise Temel Seviye Veri Bilimi Programı oldu. Farklı iş ailelerinden çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen programımızda "İnovasyon ve Dijital Dönüşümde Çeviklik, Davranışsal Ekonomi, Geleceğin Bankacılığı, Bankacılıkta Büyük Veri" konularına yer verdiğimiz sınıf içi eğitimler gerçekleştirdik. 9 farklı konu başlığının yer aldığı programda "Bankacılıkta Yapay Zeka" modülünü e-egitim olarak sunduk. Program sonunda gerçekleştirdiğimiz Hackathon'da katılımcılarımız tarafından dijitalleşme odağında iş fikirleri geliştirildi.

Yeni dünya becerileri ve TSKB stratejisinin yön verdiği yetkinlik setimizi 2022 yılı itibarıyla revize ettik. "Dijital Farkındalık, Duygusal Zekâ, Koçluk, Delegasyon" gibi yeni başlıklar yetkinlik setimizin içeriğine dahil oldu. Yetkinlik başlıklarını konu alan ve kurumumuza özel olarak tasarlanan e-egitim serisini "Geleceğe Ortak Ol" platformu aracılığıyla çalışanlarımızın erişimine sunduk.

2022 yılında organizasyonel gelişim faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz kritik pozisyon yedekleme çalışması çerçevesinde seçilen çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk, yurt içi ve yurt dışı gelişim eğitimleri düzenledik. Bunun yanı sıra, teknik ve mesleki eğitim programlarına katılımlarını sağladık. Yeni dönemin ihtiyaçlarıyla hazırladığımız gelişim programlarımıza ise 2023 yılında da devam edeceğiz.

İnsan kaynağımızın çok yönlü gelişimine yönelik yatırımlarımızı, kararlılıkla ve kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla yolumuza devam edeceğiz.

### İnsan Kaynakları İlkelerimiz

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi prensiplerini kabul ettik ve tüm faaliyetlerimizi bu prensiplere uygun olarak Türkiye çalışma mevzuatı çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Uluslararası insan hakları standartlarına uyum konusuna hassasiyet gösteriyoruz. Gerek kendi çalışanlarımız gerek tedarikçiler dahil tüm paydaşların uluslararası standartlara uyumunu gözetiyoruz. Bu amaçla TSKB Yasaklı Sektör ve Faaliyetler Listesi'ni yayımladık. İnsan hakları ve ilgili diğer politikalarımıza web sitemizden ulaşabilirsiniz.

### Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

İşe alma süreçlerinde cinsiyet, din, ulusal ve sosyal köken, ırk, medeni hal, yaş, siyasal düşünce, zihinsel veya bedensel engel durumu, sosyal sınıf farkı, HIV/AIDS durumu, felsefi inanç, sendika üyeliği, cinsel yönelim ve benzeri görünür olan ya da olmayan sebeplere dayalı ayırım yapmıyoruz. Çalışanlar arasında ayırım yapılmasına izin vermiyor ve çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Eğitim ve gelişim fırsatları, ücretlendirme, çalışma saatleri, iş güvenliği, performans değerlendirmesi ve terfi, annelik koruması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları tüm çalışanlarımıza eşit şekilde uyguluyor ve hiçbir ayrımcılık yapmıyoruz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR OFİS UYGULAMALARI

#### Biyobozunur Atık Kutuları

Atıklarımızı azaltarak yönetebilmek amacıyla daha kapsamlı ayrıştırılması için sıfır atık yolunda etkin olarak kullandığımız, pil, kağıt, metal, cam, plastik, maske atık kutularına ek olarak bitkisel ve hayvansal olan doğal atıklar için kullanacağımız biyobozunur atık kutularını ortak alanlarda konumlandırdık.

#### Sonlanan Karton Bardak Kullanımı

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri titizlikle yönetiyor ve iç faaliyetlerimizden kaynaklanan atıklarımızı azaltmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda kahve köşelerimizde geri dönüşümü mümkün olmayan karton bardak kullanımına son verip, porselen ve cam bardakları kullanmaya başladık.

### Wastespresso İş Birliği

Dünyada her gün 2.5 milyar fincanı aşkın kahve tüketiliyor ve tüketilen bu kahvelerin ise yalnızca %1.2'si geri dönüştürülüyor. Wastespresso işbirliğinde Genel Müdürlük binalarımızda çıkan kahve posalarının mikro atık yönetimini kullanarak ileri dönüştürüyoruz. Bu sayede kahve atıklarımızdan kaynaklanan karbon ve metan salınımını en az seviyeye indirerek, doğada uzun süre çözünemeyen plastik ürünlere alternatifler üretilmesine destek oluyoruz.

### Kargo Poşetleri Kutuya, Çocuklar Okula

Sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak amacıyla başlattığımız proje fırsat eşitliği ilkesini de gözetiyor. Bu proje sayesinde geri dönüşümden elde edilen bütçe ile okullar açılıyor ve eğitime erişimi kısıtlı olan çocuklarımızın eğitim alması sağlanıyor. Bu geri dönüşüm hareketine bizler de TSKB olarak destek veriyoruz. Bu amaçla Muhaberat Birimimiz içerisinde yer alan Kargo geri dönüşüm kutusunu kullanmaktayız.

## Sermaye Ögeleri



## Doğal Sermaye

### Riskler

- İklim riskleri
- Biyoçeşitlilik kaybı
- Su kıtlığı
- Plastik kirliliği
- Doğal afetler
- Yeşil boyama

### Fırsatlar

- Düşük karbonlu ekonomiye adil geçişin finansmanı
- Yeşil dönüşüme destek veren danışmanlık hizmetleri
- Yatırım Bankacılığı dahil alternatif finansman ürünleri
- Yeni kaynak temalarının oluşumu

### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Sürdürülebilir Finansal Performans
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

## 2022'nin Öne Çıkan Göstergeleri

# 13,2 milyon

Finansmanında yer aldığımız yenilenebilir enerji projeleri ile sağlanan CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı ✓

# 386 adet

Bugüne kadar finansmanında yer alınan yenilenebilir enerji projeleri ✓

# 156

Portföyümüzde yer alan enerji ve kaynak verimliliği proje sayısı

# %8,4

Kapsam 3 hesaplama ve doğrulama süreçlerine dahil edilen kredi portföyünün oranı ✓

# 7,9

Sustainalytics ÇSY Risk Notu (İhmal Edilebilir Risk Seviyesi)

# A (89/100)

Refinitiv Skoru

## Kısa-Orta-Uzun Vadeli Hedefler



### D1

2021 - 2030 yılları arasında SKA bağlantılı **8 milyar ABD Doları ve üzerinde** finansman sağlamak



### D2

SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını **%90 seviyesi ve üzerinde** tutmak



### D3

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını **%60 seviyesinde** tutmak



### D4

İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı **450 milyon ABD Doları** tutarında finansman sağlamak



### D5

**Döngüsel Ekonomi finansmanı** kapsamında odaklı strateji oluşturmak ve müşteriler nezdinde kapasite gelişimi sağlamak



### D6

Önümüzdeki dönemde Avrupa Birliği'nce yürürlüğe girecek olan **Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması** kapsamında, danışmanlık tarafında boşluk analizleri yaparak kapasite gelişimi sağlamak



### D7

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı **kömür madenciliği yatırımlarını finanse** etmemek



### D8

2050 net sıfır hedefimiz doğrultusunda, reel sektör firmalarına **düşük karbonlu ekonomiye geçiş** odaklı finansman yaratmak



### D9

**Bilim Temelli Hedefler İnisyatifi (SBT-i)** ile çalışmalarını sürdürmek ve **Birleşmiş Milletler Net-Sıfır Bankacılık Birliği** imzacılığımız ve taahhütlerimiz çerçevesinde karbonsuz ekonomiye adil geçiş için hedeflerimizi 2024 yıl sonuna kadar belirlemek



### D10

Kapsam 1 emisyonları **2035 yılına kadar %58,8 azaltmak**, yenilenebilir enerji kullanımına devam ederek **Kapsam 2 emisyonlarını sıfır seviyesinde tutmak** ve portföyümüzde karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını ölçümleri konusundaki **Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarına** devam etmek



### D11

**Kredi portföyünün iklim riskleri açısından değerlendirilmesi** kapsamında kredi değerlendirme, kredi tahsis ve izleme süreçlerine entegrasyonuna ve **iklim risklerinin finansallaştırılması** çalışmalarına devam etmek



### D12

İklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirilirken; **UNEP FI, CDP ve TCFD gibi güncellenen uluslararası standartlar tavsiye ve gereklilikleri** gözetilerek raporlama yapmaya devam etmek



### D13

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın **Sıfır Atık Yönetmeliği** doğrultusunda sıfır atık prensibi ile uyumlu hareket etmek ve banka içinde farkındalık yaratmak

## Sermaye Ögeleri

## Doğal Sermaye

## 2022 Temel Performans Göstergeleri

Sürdürülebilirlik yatırımlarıyla sağlanan CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO <sub>2</sub> e/yıl)*	16,39 milyon
---	--------------

## Yenilenebilir Enerji\*\*

Yenilenebilir enerji projesi (adet)	404 ✓
Finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW)	8.446 ✓
Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı	%15 ✓
Kredi kullandırım tutarı (milyar ABD Doları)	4,6
CO <sub>2</sub> emisyon azaltım katkısı (ton CO <sub>2</sub> /yıl)	13,21 milyon ✓

## Yeni ve Devam Eden Yenilenebilir Enerji Projeleri

Proje adedi	44
Kurulu güç (MW)	1.972
Elektrik üretim miktarı (MWh)	4,61 milyon
CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO <sub>2</sub> e/yıl)	3,27 milyon

## Enerji &amp; Kaynak Verimliliği

Hammadde tasarrufu (ton/yıl)	14,67 milyon
Su tasarrufu (m <sup>3</sup> /yıl)	3,23 milyon
Atık tasarrufu (ton/yıl)	55.530
Enerji tasarrufu (Gigacal/yıl)	6,23 milyon
CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO <sub>2</sub> e/yıl)	3,18 milyon

## Banka'nın İçsel Etkileri

Elektrik enerjisi kullanımı	%100 yeşil ✓
Yıllık karbon ayak izinin silinmesi (ton CO <sub>2</sub> e)***	927
Genel Müdürlük kâğıt tüketimi (kg)	2.475 ✓
Geri dönüştürülmüş plastik ve kâğıt atıkları (kg)	4.688 ✓
Genel Müdürlük elektrik tüketimi (kWh)	999.041 ✓
Genel Müdürlük doğal gaz tüketimi (m <sup>3</sup> )	69.896 ✓
Genel Müdürlük su tüketimi (m <sup>3</sup> )	5.031 ✓
Su yoğunluğu (m <sup>3</sup> /çalışan)	9,71 ✓
Elektrik yoğunluğu (kWh/m <sup>2</sup> )	59,6 ✓
Doğal gaz yoğunluğu (m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> )	4,2 ✓

\*Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği ve Kaynak Verimliliği projeleri

\*\* İç tüketime yönelik Çatı ve Arazi GES projelerini de içermektedir.

\*\*\* BSI tarafından doğrulanan emisyonların, ilerleyen süreçte finanse edilen emisyonlar hariç kısmının karbon silinme işlem verisi

## 2,2 milyar ABD Doları

2022 yılında 1,1 milyar ABD Doları olmak üzere 2021 yılından beri 2,2 milyar ABD Doları SKA bağlantılı finansman sağlanmıştır. Böylece ilgili hedefin yaklaşık %30'u 2 yılda gerçekleştirilmiştir. ✓

## %91

2022 yılında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı %91 seviyesinde gerçekleşmiştir. ✓

## %60

2022 yılında, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı %60 seviyesinde gerçekleşmiştir. ✓

### Kısa-Orta-Uzun Vadeli Hedefler

2022 yıl sonuna kadar en az 150 milyon USD tutarında yenilenebilir enerji temalı projelere kredi kullandırımı hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde AB Yeşil Mutabakat'ına yönelik geçiş sürecinde firmalara doğrudan ve dolaylı destek sağlamayı hedefliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmeyeceğimizi beyan ediyoruz.

Bankanın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); 2020 yılında başlanan kredi portföyünün iklim riskleri açısından değerlendirilmesi çalışmaları sonuçlandırılarak, iklim riskleri kredi değerlendirme ve izleme süreçlerine entegre edilecektir.

Bankanın 5 yıllık yol haritası çerçevesinde (2021-2025); iklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirilirken, UNEP FI ve TCFD İklimle Bağlantılı tavsiyeleri gözetilerek tam uyum hedeflenmektedir.

2022 yılında da tüm iç etkilerimiz, sera gazı salımlarımız ve finanse ettiğimiz firma ve projelerimiz kaynaklı dış çevresel ve sosyal etkilerimizin ISO 14001 ve ISO 14064-1 Standartları çerçevesinde yönetilmesini taahhüt ediyoruz.

Kapsam 1 (doğrudan) emisyonlarını 2030 yılına kadar %42, 2035 yılına kadar %63 azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerde sera gazı emisyonlarını ölçümleri konusundaki çalışmalarımıza devam edeceğiz.

2022 yılında da karbon ayak izimizi periyodik olarak hesaplamayı ve finanse ettiğimiz firma ve projelerimiz hariç tutulmak üzere karbon ayak izimizi sıfırlayarak etkin karbon yönetimi yapmayı taahhüt ediyoruz.

2022 yılında da Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli'ni yatırım kredileri ve işletme kredilerine uygulayacağız.

IDFC - Finance in Common Summit (FiCS) kapsamında Biyoçeşitlilik Deklarasyonu imzacısı olan biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çevresel ve sosyal standartlara uyumumuzu devam ettireceğimizi taahhüt ediyoruz.

### 2022 Gerçekleşmeleri

2022 yılında **188 milyon ABD Doları** tutarında yenilenebilir enerji temalı yeni kredi kullandırımı gerçekleştirdik. ✓

Tüm iş kollarımızla **AB Yeşil Mutabakatı** kapsamında gelişmeler ile paralel şekilde müşterilerimize destek olmaya devam ediyoruz.

Yeni kurulan, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarına **finansman sağlanmamıştır**.

Pilot uygulamalarının 2021 yılında başladığı, 2022 yılında ise faaliyete geçirdiği **İklim Riskleri Değerlendirme Aracı (İRDA)** ile iklim risklerini kredi süreçlerine entegre ettik.

**UNEP FI ve TCFD İklimle Bağlantılı tavsiyelerini** gözeterek çalışmalarımıza devam ettik.

2022 yılında da Bankamızın tüm çevresel ve sosyal etkilerini **ISO 14001 ve ISO 14064-1:2018** standartları doğrultusunda yönettik. İlgili sertifikalara Uygunluk Görüşleri bölümünden ulaşabilirsiniz. ✓

2022 yılında Bilim Temelli Hedefler İnisyatifi ekseninde hedef belirlemeye konu baz yılı 2021 yılına evrilmiştir. **2021 yılı baz güncellenen hedef, 2035 yılına kadar Kapsam-1 (doğrudan) emisyonlarımızın %58,8 azaltılmasıdır. Bu doğrultuda, 2022 yılında geçtiğimiz yıla göre % 8,46 azalış sağlanmıştır.** ✓

2022 yıl sonu itibarıyla; finanse edilen emisyonlar için hesaplamaya dahil edilen projeler, **toplam portföyümüzün %8,4'ünü** oluşturmaktadır. ✓

2022 yılında da Bankamızın operasyonel faaliyetleri kaynaklı sera gazı emisyonları **ISO 14064-1:2018** standardına göre hesaplanmış ve BSI tarafından doğrulanmıştır. Finanse edilen proje emisyonlar hariç oluşan emisyonlar gönüllü piyasalardan satın alınan **karbon kredisi** vasıtasıyla sıfırlanmıştır. ✓

2022 yılında toplam **22 adet işletme kredisine çevresel ve sosyal risk ölçme modeli olan İşletme ERET'i** uyguladık.

Sorumlu bankacılık anlayışımız gereği finanse ettiğimiz projelerde **biyoçeşitlilik konusunu ayrı bir başlık olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi kapsamında** ele alıyor, riskli durumlarda yatırımcılarımızdan uygun aksiyonları almasını bekliyoruz.



## Sermaye Ögeleri

### Doğal Sermaye

# ERET MODELİ İLE FİNANSE EDİLEN TÜM YATIRIM PROJELERİNDE KALKINMA FİNANSMANI KURULUŞLARININ ÇEVRESEL, SOSYAL VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ STANDARTLARINI KARŞILAYAN BİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI UYGULUYORUZ.

#### ERET Modeli

2005 yılında tasarlanan “Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli” ERET’i finanse ettiğimiz tüm yatırım projelerine uyguluyoruz. ERET, bir projenin çevresel ve sosyal risk kategorizasyonu sürecinde uzmanlar arası yetkinlik ve tecrübe farkını sınırlamak, tutarlı ve standartlaştırılmış bir metodoloji izlemek, tanımlanmış riskleri kapsayacak şekilde risk yönetimini sağlamak hedefiyle geliştirildi.

ERET Modeli, proje değerlendirme sürecine katkı sağlamanın yanında Bankamızın derin bir entelektüel sermaye ve bilgi birikimi oluşturmasına da imkân sunuyor. Öte yandan, çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi, finansman sağladığımız kurumlarda farkındalığın artmasına da yardımcı oluyor. Hayata geçirdiğimiz ERET Modeli ile gerek Bankamız gerek paydaşlarımız için sorumlu gelir yaratma prensibi ile uyumlu değer üretiyoruz.

#### Kredilendirme Faaliyetlerinde Çevresel ve Sosyal Etkilerin Yönetilmesi

Sorumlu bankacılık prensiplerimiz doğrultusunda, projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinde ortaya çıkan olası risk ve etkiyi objektif bir yaklaşımla saptamaya önem veriyoruz.

Kapsamlı bir değerlendirmeyi gerektiren bu süreçte ortaya konan çevresel ve sosyal etkileri, kredilendirme öncesinde yatırımcılarla iş birliği içinde ele alıyoruz. Proje değerlendirmesi sonucunda elde ettiğimiz bulguların ışığında, yönetilmesi gereken konular ve alınması gereken aksiyonları belirleyerek yatırımcılar ile

paylaşıyoruz. Kredilendirmeye, tüm bu süreçleri bitirip, proje risk yönetim planını tamamladığımızda başlıyoruz. ERET Modeli’nin yıllık değerlendirme sonuçlarını, Bankamızın sitesinde kamuya açık olarak raporluyoruz.

TSKB olarak uzmanlığa odaklı bir bankacılık kültürünün temsilcisiyiz. Çevresel ve sosyal risk ölçümü konusunda da öncü uygulamalara imza atıyoruz. Kredi sürecinin başlaması ile beraber, ilgili proje planlarının takibi mühendislerimiz ve sosyal uzmanımız ya da bağımsız çevresel ve sosyal danışmanlar tarafından yapılıyor. Bu planların uygulanmasını titizlikle takip ediyor, finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal risklerini yönetiyoruz.

ERET Modeli’nde projelerin atık, emisyon, gürültü gibi potansiyel çevresel etkilerinin yanı sıra projenin yerel halk dahil bütün paydaşları üzerindeki etkileri ile arazi edinim süreçleri, paydaş katılım faaliyetleri, şikayet mekanizması ve yerel istihdam ile birlikte fiziksel ve ekonomik yer değiştirme gibi potansiyel sosyal etkilerini de ele alıyoruz. 2022 yılında ekibimize kattığımız sosyal uzmanımızla birlikte çevresel ve sosyal risk yönetim anlayışımız kapsamında müşterilerimiz ile iş birliği içinde hazırladığımız planların ve alınan aksiyonların cinsiyete duyarlı olması da hassasiyet gösterdiğimiz hususların başında geliyor.

ERET Modeli, IFC ve Dünya Bankası gibi bankaların standartları baz alınarak hazırlanmış ve gelişmiş ekonomilerde faaliyet gösteren bankalarca uygulanan Ekvator Prensipleri’nde yer alan kriterler ile de birebir örtüşmektedir.



ERET Modeli'nin çevresel ve sosyal derecelendirme metodolojisi ekiplerimiz tarafından sürekli gözden geçiriliyor. Değişen koşullara göre yüksek riskli konuların hesaplama sürecindeki ağırlıkları artırılıyor, risk teşkil eden konuların daha fazla öne çıkması sağlanıyor.

### ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri

5 başlıkta ele alınan 35 sorudan oluşan güncel proje riskleri ölçüm modeli, Bankamız tarafından kredilendirilmek üzere değerlendirilen yatırım projelerinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal etkilerle, yasal ve finansal olası yükümlülüklerin mevcut ve ileriye dönük bir perspektifle etüt edilmesine dayanıyor.

Değerlendirme sonucu elde ettiğimiz çevresel ve sosyal risk skoruna göre, etkileri nasıl azaltabileceğimizi ve nasıl izleyeceğimizi yatırımcıyla iş birliği içinde hazırladığımız bir plan dâhilinde yapılandırıyoruz. 2022 yılı içerisinde değerlendirdiğimiz yatırım projeleri sahiplerinin/ yatırımcılarının çevresel ve sosyal risk skorları aşağıda yer alıyor.

	Proje
Yüksek risk A	2
Orta-hassas risk B+	11
Orta risk B-	28
Düşük risk C	4

2022 yılında değerlendirdiğimiz yüksek riskli projeler, jeotermal ve havalimanı işletmeciliği yatırımları oldu. Bu yatırımlar için çevresel ve sosyal değerlendirme çalışmaları yürüterek etkin risk yönetimi için Çevresel ve Sosyal Eylem Planları oluşturduk. Orta hassas riskli olanlarda ise öne çıkan yatırımlar, alüminyum seramik ve kağıt sanayi, otel ve tersane yatırımları, biyokütle enerjisi, güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi projelerinden oluşuyor. Bu yatırımlar için de proje risklerine yönelik Çevresel ve Sosyal Yönetim Planları hazırlayarak uygulama durumlarını yakından takip edilmektedir.

### ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri Sahibi Müşteriler

TSKB'nin risk yönetim yaklaşımı gereği finanse edilen müşterilerin/yatırımcılarının mevcut faaliyetleri kaynaklı çevresel ve sosyal riskleri de ERET Modeli kullanılarak ölçülmektedir.

Müşteri riski olarak tanımlanan ERET Modeli bünyesinde yer alan değerlendirme, 5 başlık altındaki 12 sorudan oluşuyor.

	Proje Sahibi Müşteri
Yüksek risk A	2
Orta-hassas risk B+	17
Orta risk B-	23
Düşük risk C	3

### İşletme Kredileri ERET'i

Bankamız, 2021 yılından bu yana işletme kredisi sağladığı müşterilerinin de çevresel ve sosyal etki ve performanslarını takip etmeyi taahhüt ediyor.

Çevresel ve sosyal risk yönetim yaklaşımımızın kapsamını işletme kredilerini de içerecek şekilde genişlettik. Bu konuda da sektörde öncü rol oynayarak, işletme kredisi riski ölçme aracı olan İşletme Kredileri ERET'ini oluşturduk.

2022 yılı içerisinde işletme kredisi kapsamında değerlendirdiğimiz müşterilerimizin çevresel ve sosyal risk skorları aşağıdaki gibidir.

	Müşteri
Yüksek risk A	0
Orta-hassas risk B+	6
Orta risk B-	10
Düşük risk C	6

2022 yılında değerlendirdiğimiz orta hassas riskli işletmeler, alüminyum, kimya, ilaç sanayi, gıda, otel işletmeciliği ve enerji alanlarında faaliyet gösteriyor. Yatırım kredileriyle benzer şekilde işletme kredileri için de Çevresel ve Sosyal Eylem Planları hazırlayarak riskleri ve azaltımlarını takip etmeye devam ediyoruz.

**2022 yılında toplam 45 yatırım ve 22 işletme kredisi kapsamında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uygulanmıştır.**

## Sermaye Ögeleri

### Doğal Sermaye

## OPERASYONEL FAALİYETLERİMİZDEN KAYNAKLI ÇEVRESEL ETKİLERİN YANI SIRA FİNANSE ETTİĞİMİZ PROJELER İLE ÖNLENEN EMİSYON SALIMINI SYS'NİN BİR PARÇASI OLARAK HER YIL TAKİP EDİYORUZ.

### Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri de SYS kapsamında ele alıyoruz

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri titizlikle yönetiyoruz. SYS kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarda, elektrik, su, doğal gaz gibi kaynak tüketimlerimizi periyodik olarak takip ediyor, azaltma hedeflerine yönelik çalışmaları hayata geçiriyoruz. İklim değişikliği kaynaklı doğal gaz ve elektrik tüketimindeki değişiklikleri hassasiyetle değerlendiriyoruz.

Diğer taraftan, uyguladığımız atık yönetim planı ile geri dönüşümden maksimum faydalanarak atıkların çevreye saygılı bertarafı ve ekonomiye kazandırılmasını amaçlıyoruz. Sağladığımız farkındalık çalışmaları ile kişi başı atık miktarında azalma sağlanmasını hedefliyoruz. Aramıza yeni katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza SYS eğitimleri veriyor, sürdürülebilirlik kavramının içselleştirilmesini sağlıyoruz. Bankamızın bu zamana kadar uyguladığı Atık Yönetim Planları doğrultusunda Sıfır Atık Belgemizi de alarak, ülkemizin bu alanda başladığı projelerde yer alıyoruz.

Bankamız tüm çalışmalarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yürütüyor. 2007 yılından beri sahip olduğumuz ISO 14001 Sertifikası'nın devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.

### Karbon Ayak İzi Yönetimi

İklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybı insanlığın geleceği açısından en büyük küresel tehditler arasında ön sıralarda yer alıyor. Sürdürülebilir büyüme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için düşük karbon ekonomisine ve döngüsel ekonomiye doğru hızlı bir geçişe ihtiyacımız olduğunu artık çok daha iyi biliyoruz.

TSKB olarak, küresel ölçekte gelişen trendleri proaktif bir yaklaşımla içselleştiriyoruz. Bu kapsamda 2006 yılında karbon ayak izimizi ölçmeye başladık. 2009 yılının ikinci yarısından bu yana, operasyonlarımızdan kaynaklı elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak engelledik. Dün olduğu gibi bugünden sonra da elektrik ihtiyacımızı %100 I-REC'e sahip enerji kaynaklarından sağlamayı sürdüreceğimizi taahhüt ediyoruz. 2012 yılından bu yana da çalışmalarımızı ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre gerçekleştirmekteyiz. 2018 yılında yayımlanmış olan revize standarda uyum eğitimlerimizi 2021 yılı içerisinde tamamladık ve yeni standardın gerekliliklerine uygun olarak sera gazı envanterimizi güncelledik. Bu kapsamda, ilk defa 2021 yılı için portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerin yarattığı etkiyi, diğer bir deyişle finanse edilen emisyonlarımızı da uçtan uca şeffaf bir şekilde hesapladık. Bundan sonraki azaltım hedefleri belirleme ve yol haritası oluşturma faaliyetlerimize yön verecek çalışmaların ilk adımlarını attık.



# %58,8

2035'e kadar doğrudan emisyon (Kapsam 1) azaltım taahhüdü

Finanse ettiğimiz projeler ile önlenen emisyon salımını SYS'nin bir parçası olarak her yıl takip ediyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'nin güncel şebeke emisyon faktörünü, bilimsel ve uluslararası kabul görmüş metotlara göre hesaplıyor ve finanse ettiğimiz projeler aracılığıyla düşük karbonlu ekonomiye geçişte yapılan katkıyı ölçümlüyoruz.

2021 yılında, 2020 yılı sera gazı emisyonları envanterini dikkate alarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım hedeflerini uluslararası arenada kabul görmüş Bilim Temelli Hedefler İnisyatifi (SBTi) kılavuzlarını kullanarak belirledik ve buna göre doğrudan emisyonları (Kapsam 1) 2035'e kadar %63 oranında azaltmayı ve yerleşkemizin elektrik ihtiyacını %100 oranında Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'na (I-REC) sahip yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı ve böylece 0 (sıfır) Kapsam 2 sera gazı emisyonu uygulamamızı sürdüreceğimizi taahhüt ettik.

SBTi hedef verme sürecinin başlaması ile iştiraklerimizin operasyonel etkilerini de kapsayacak şekilde hedefimizi revize ettik. Bu bağlamda yeni hedefimizi 2035 yılına kadar 2021 yılı baz alınarak %58,8'e evirdik.

Bu yolda 2008 yılından beri gerçekleştirdiğimiz bir uygulama olan karbon ayak izi sıfırlama çalışmasını da tüm doğrudan sera gazı emisyonlarımız ve finanse edilen projeler kaynaklı emisyonlarımız hariç dolaylı emisyonlarımızla birlikte sıfırlamaya devam ediyoruz.

2021 yılında doğrudan ve enerji tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonlarımız ile ilgili taahhütlerimizi açıklamamıza müteakip, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir yatırım oranı yüksek portföyümüzü gözden geçirdik. 2022 yıl sonu portföyümüzün %10'unun altında kalan termik santraller, demir-çelik sanayi ve çimento sektörünü içeren karbon yoğun sektörlerde finanse ettiğimiz müşteriler kaynaklı emisyonlarımızı kapsayacak şekilde dolaylı emisyonlarımızı hesapladık. 2022 yıl sonu itibarıyla; finanse edilen emisyonlar için hesaplamaya dahil edilen projeler, toplam portföyümüzün %8,4'ünü oluşturmaktadır.

2022 yılında bu alandaki çalışmalarımızı UNEP FI tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'ne (NZBA) imzacı olarak genişlettik. Böylelikle kredi ve yatırım portföyümüzü 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçişte stratejimiz;

- Uluslararası inisiyatifleri takip ederek, aktif katılım sağlamak,
- Operasyonel ve kredilendirme faaliyetlerimiz kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı ölçmek, raporlamak ve hesaplamaları bağımsız kuruluşlara doğrulatmak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltım için güçlü hedefler koymak, bu hedefler doğrultusunda strateji ve yol haritası belirlemek ve projeleri kurgulamak,
- Finansmanımızı düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyecek şekilde yönlendirmektir.

**2022 yıl sonu itibarıyla;  
finanse edilen emisyonlar için  
hesaplamaya dahil edilen projeler,  
toplam portföyümüzün %8,4'ünü  
oluşturuyor.**

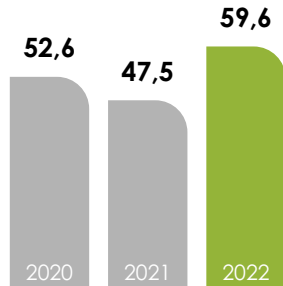
## Sermaye Ögeleri

### Doğal Sermaye

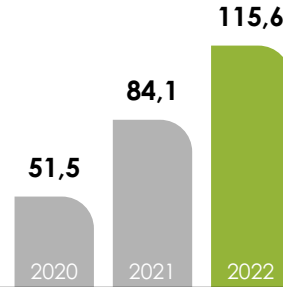
#### İÇ ETKİLER-BAŞLICA GÖSTERGELER

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri titizlikle yönetiyoruz. Bankamızda SYS kapsamında yürütülen çalışmalarda, elektrik, su, doğal gaz gibi kaynak tüketimleri periyodik olarak takip ediyor; azaltma hedeflerine yönelik çalışmaları hayata geçiriyoruz. İç faaliyetlerden kaynaklanan CO<sub>2</sub> emisyonları, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre hesaplanıyor ve emisyonları azaltmaya yönelik aksiyonlar alınıyor. Entegre atık yönetimi hiyerarşisine göre uyguladığımız atık yönetim planı ile kaynağında ayrı topladığımız atıkları geri dönüşüm tesislerine göndererek, ekonomiye kazandırılan atık oranını her yıl artırmayı amaçlıyoruz.

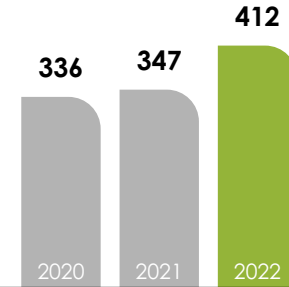
#### Elektrik Tüketimi (kWh/m<sup>2</sup>) ✓



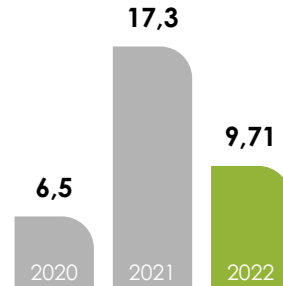
#### Aktif Büyüklüğü (milyar TL)



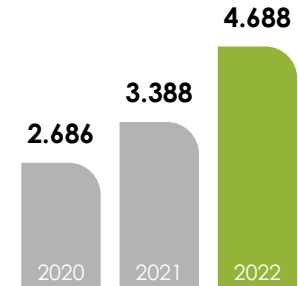
#### Çalışan Sayısı\* ✓



#### Su Tüketimi\*\* (m<sup>3</sup>/Çalışan) ✓



#### Geri Dönüştürülmüş Plastik ve Kağıt Miktarı (Kg) ✓



\* 2022 yılında bankaya kademeli dönüş çalışma düzenine geçilmesiyle ortalama banka çalışan kişi sayısının (uzaktan ve bankada çalışanlar dahil) yaklaşık %63'ü bankaya fiilen gelmiştir.

Elektrik ve doğal gaz tüketimlerimiz, pandemi sebebiyle soğutma ve ısıtma periyodunda kısmen kullanılan iklimlendirme sistemlerinin 2022 yılında tam kapasite kullanılması sebebiyle önceki yıllara göre artış kaydetti.

Su tüketimimiz ise; geçen yıla göre toplam çalışan sayısındaki ve Banka'ya geliş oranındaki yükseliş nedeniyle artış gösterdi. Çalışan başına tüketim ise, toplam çalışan sayısındaki artışa bağlı olarak düştü.

Kağıt tüketimimizde yine bankaya geliş oranındaki artışa bağlı olarak hafif bir artış görüldü.

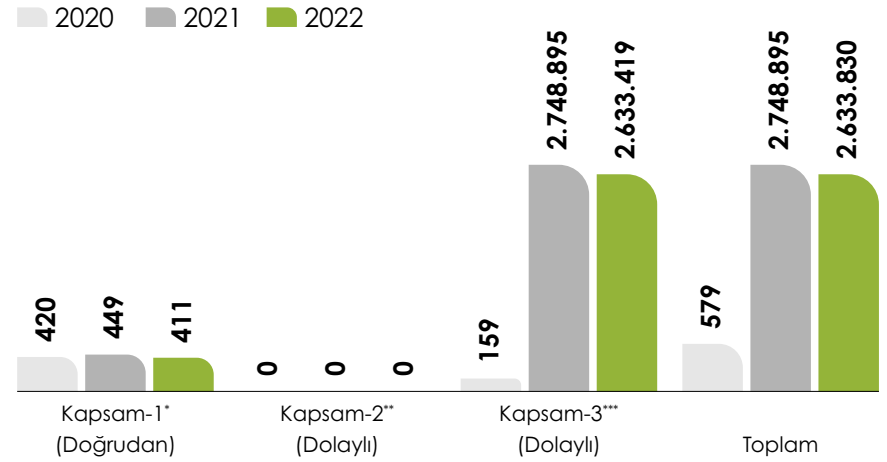
2022 yılında ISO 14064-1:2018 standardına geçiş kapsamında finansman kaynaklı sera gazı emisyonları envantere dahil edildi. Bu kapsamda, portföyün %8,4'ünü oluşturan karbon yoğun sektörlerde yer alan müşterilerimizin kömür ve doğal gaz yakıtlı termik santralleri ile demir-çelik, çimento ve alüminyum üretim tesislerine sağlanan finansman dikkate alındı.

2022 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dahil **Kapsam-3 emisyonları** 2.633.419 tCO<sub>2</sub>e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç Kapsam-3 emisyonu ise 516 tCO<sub>2</sub>e'dir.

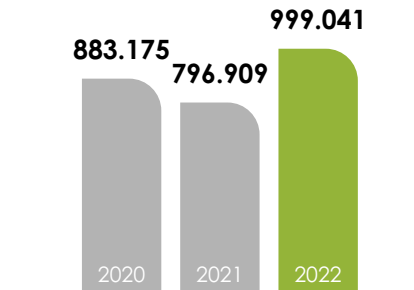
Böylece, 2022 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dahil **toplam emisyon** 2.633.830 tCO<sub>2</sub>e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç toplam emisyon ise 927 tCO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir.

Tüm hizmet binalarımızda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanırken Kapsam-2 karbon emisyonumuz sıfırdır.

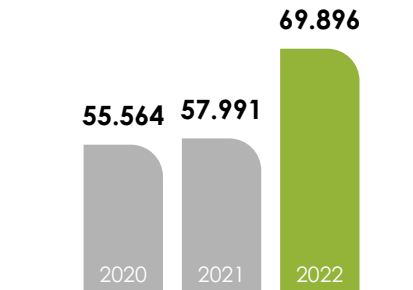
### Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>) ✓



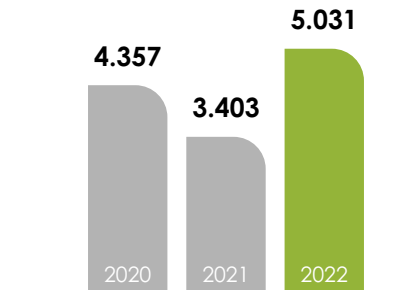
### Elektrik Tüketimi (kWh) ✓



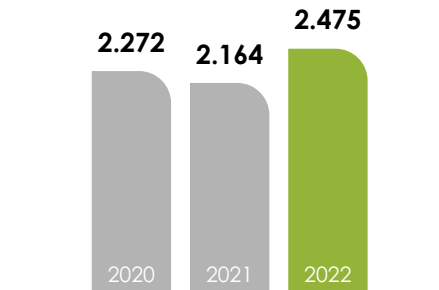
### Doğal Gaz Tüketimi (m<sup>3</sup>) ✓



### Su Tüketimi (m<sup>3</sup>) ✓



### Kağıt Tüketimi (kg) ✓



\* Doğrudan Emisyonlar (Kapsam-1): Bir kuruluşün sahip olduğu ve doğrudan kontrol edebildiği sera gazı emisyonlarıdır. Doğal gaz tüketimleri, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları, havalandırma ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları, doğrudan emisyonlarına örnek olarak verilebilir.

\*\* Dolaylı Emisyonlar (Kapsam-2 ve Kapsam-3): Bir kuruluşün, işlemleri ve faaliyetlerinin bir sonucu olarak gerçekleşen fakat kuruluşün sahip olmadığı veya kontrolü altında olmayan sera gazı emisyonlarıdır. Satın alınan elektrik, personel taşıma servisi hizmetleri, finansman kaynaklı emisyonlar, hizmet satın almaları, kullanılan ürünlerin üretimi kaynaklı emisyonlar, dolaylı emisyonlara örnek olarak verilebilir.

\*\*\* 2021 yılında ISO 14064-1:2018 standardına geçiş nedeniyle yeni kategoriler eklenmiştir. Kategorilerle ilgili önemlilik kriteri her sene gözden geçirilecek olup, dahil edilen emisyon kaynakları değişiklik gösterebilir.

## Sermaye Ögeleri

### Doğal Sermaye

#### TSKB VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

##### İklim değişikliği ve TSKB Sürdürülebilir Bankacılık Stratejisi

İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyona yönelik aksiyonlarımızı, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında ele alıyoruz. Nitelikli kalkınmanın formülünün sürdürülebilir bankacılıkla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyor, sürdürülebilir bankacılık stratejimizi, 3 ana temele oturtuyoruz.

- Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma modelini desteklemek,
- İklim değişikliğine yönelik yürütülen mücadelede ve uyum alanlarında aktif rol almak,
- Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı bir sanayiye geçişine katkıda bulunmak.

Benimsediğimiz bu strateji, iklim değişikliği ile ilgili konuların yönetimi kadar ilgili risk ve fırsatların değerlendirmesini de içeriyor. Bankamız, sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejisini, doğru kurgulanmış ve etkin bir sürdürülebilirlik döngüsü kapsamında icra ederken, günlük hizmet süreçlerinde hayata geçiriyor.

##### Riskler ve Fırsatlar

İklim değişikliği, insanlığın geleceğini tehdit eden, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları olan en büyük küresel sorunlardan biri olarak değerlendiriliyor. Bilimsel çalışmalar, iklim değişikliğinin Türkiye'deki her bölge ve su havzası için farklı sonuçları olacağına işaret ediyor. Dünya geneline paralel olarak, Türkiye'de de ortalama sıcaklıkların artacağı, yağış düzenlilikleri beraberinde özellikle bahar ve yaz mevsimlerinde su kaynaklarının ciddi derecede azalacağı, tarımsal verim kayıpları nedeniyle gıdaya erişim sorununun büyüyeceği, deniz seviyesinin yükseleceği, kuraklık ve çölleşmenin artacağı, sel, taşkınlar ile uzun süren orman yangınları gibi aşırı hava olaylarının sıklık ve etkilerinin artacağı tahmin ediliyor. Tüm bu gelişmeler biyoçeşitliliğin de olumsuz etkileneceğini gösteriyor.

Aşırı iklim olayları ve uzun vadeli iklimsel değişiklikler, ekonomik faaliyetleri sektöre uğratma veya olumsuz etkileme potansiyelleri ile fiziksel riskleri oluştururken, düşük karbon ekonomisine yönelik geçiş risklerini ortaya çıkarıyor. Geçiş riskleri çerçevesinde iklim politikaları, üretim teknolojileri

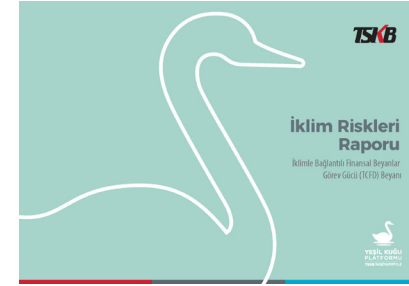
ve tüketici tercihlerindeki değişimler, yeni yatırım ihtiyaçları doğurabilir, işletme maliyetlerini artırabilir ve varlık değerlerini olumsuz etkileyebilir. Bu koşullarda, finansal kurumlar da iş modellerini yeşil ekonomiye uygun tasarlamayan işletmelerdeki pozisyonları ölçüsünde geçiş risklerine maruz kalabilecektir.

Öte yandan, iklim değişikliği risklerin yanında fırsatları da beraberinde getiriyor. Özellikle adaptasyon ve emisyon azaltımı konusunda; tarım, enerji üretimi, sanayi, ulaşım, atık yönetimi ve şehircilik yatırım projelerinin hayata geçirilmesi bekleniyor. Bu sektörlerde karbonsuzlaşma adımlarının hızlı şekilde atılması ve dögüsel ekonomiye geçiş sürecinin kararlı bir şekilde uygulanması, risklerin ve etkilerin en etkin ve en az maliyetle yönetilebilmesi açısından büyük öneme sahip. TSKB olarak danışmanlık ve finansman iş kollarımız ile Türkiye'deki bu dönüşümü desteklemeye devam edeceğiz.

Mücadelenin yanında, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği mevcut fiziksel etkilere karşı gerekli uyum tedbirlerinin de iyi analiz edilmesi, planlanması ve yönetilmesi gerekiyor. Bu sayede üretim faaliyetleri ve tedarik zincirlerindeki potansiyel olumsuzluklar ile varlık değerlerinde kayıpların oluşması önlenilebilecek.

TSKB olarak, iklim değişikliği ile mücadeleyi ve uyumu stratejik odaklarımız arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında *İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası* yayımladık. İklim Riskleri Raporu'nda iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları beyan ederken, Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı sanayiye geçişine yönelik desteğimize hız kesmeden devam edeceğimizin altını çizdik. Önümüzdeki süreçte de çalışmalarımıza TCFD tavsiyeleri doğrultusunda devam edeceğiz.

İklim değişikliği kaynaklı risklerin ve fırsatların farkındayız. 2020 yılında Bankamızın sürdürülebilirlik yapılanması kapsamında kurulan ve bankanın farklı departmanlarından temsilcilerin yer aldığı İklim Riskleri Çalışma Grubu, hem fiziksel hem de geçiş riskleri çerçevesinde ve TCFD tavsiyeleri doğrultusunda proje ve portföy risklerinin ölçülmesi, senaryo analizleri yürütülmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanarak



karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi için kapasite geliştirdi. Geliştirdiğimiz bu kapasiteyi tümüyle holistik ve derin şekilde CDP raporlarımızda da paylaşıyoruz. Finanse edilen projelerimiz kaynaklı sera gazı emisyon salımlarına ilişkin bilim temelli hedeflerimizi belirleme yolunda bahse konu senaryo analizleri ve stres testleri ile entegre çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

##### TSKB İklim Riskleri Raporu

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olarak, 2021 yılında yayımladığımız "*TSKB İklim Riskleri Raporu*" ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza attık.

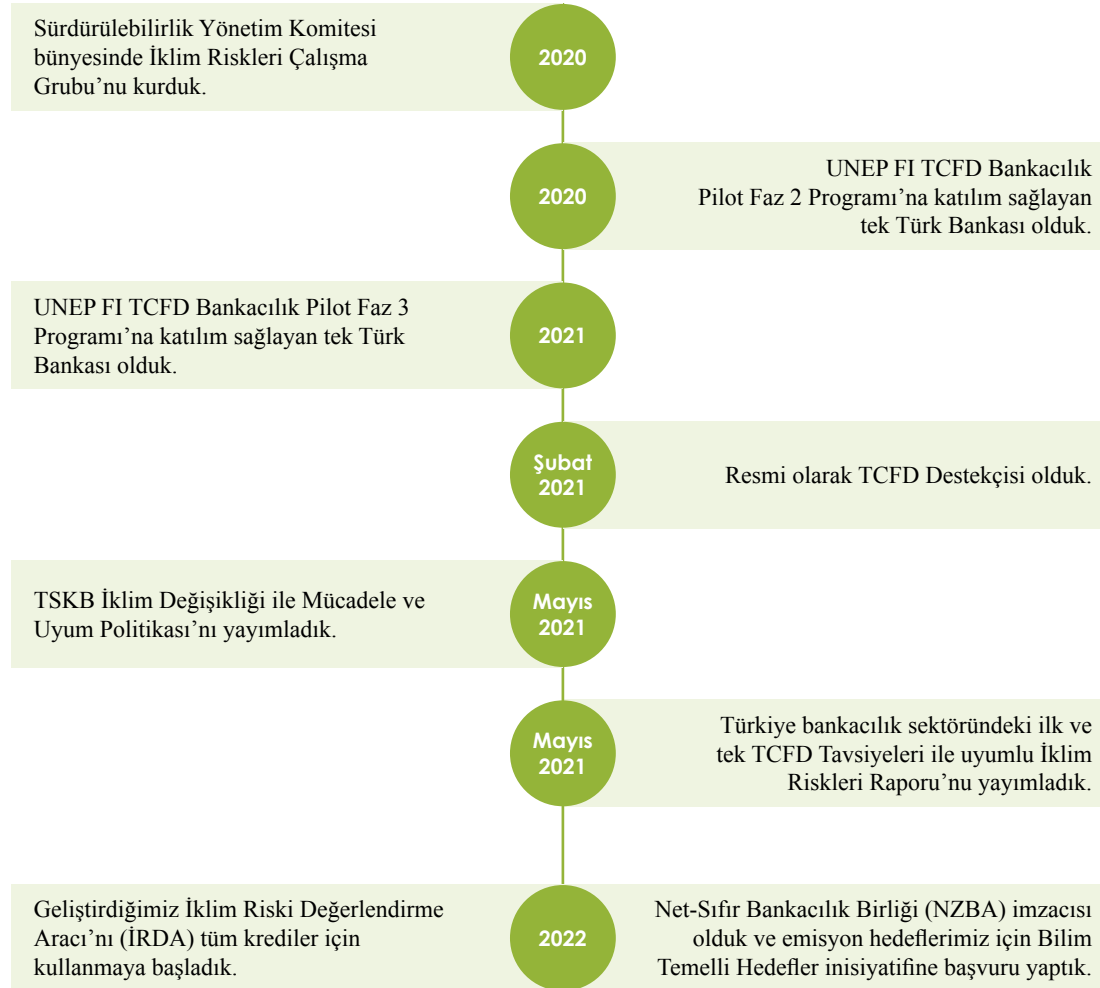
İklim Riskleri Raporu, TSKB'nin iklim değişikliği ile mücadele ve uyum yolculuğunu özetleyen ve TCFD tavsiyeleri kapsamında uyumunu 4 boyut (Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi ile Ölçüt ve Hedefler) üzerinden açıklayan bir çalışmadır.

Raporda yer alan strateji, ölçüt ve hedeflere ilişkin bilgiler periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

TSKB bu rapordaki taahhütlerini, hedeflerini ve performans göstergelerini düzenli olarak ve şeffaf bir şekilde paylaşmaya devam edecektir.

2022 yıl sonu itibarıyla hedefler bazında ilerleme Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla aktarılmaktadır. İlgili gerçekleştirmelere sayfa 89'dan ulaşabilirsiniz.

## İklim Riskleri Çalışmalarında Önemli Satır Başları



## İklim Riskleri Değerlendirme Aracı (İRDA)

Pilot uygulamalarının 2021 yılında başladığı, 2022 yılında ise faaliyete geçirildiği İRDA ile kredi değerlendirme, tahsis ve izleme süreçlerine iklim risklerini dahil ettik. Bu kapsamda, iklim bağlantılı riskleri ayrıntılı biçimde ele alarak, kredi projelerini fiziksel ve geçiş riskleri çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bir sonraki aşamada, kredi değerlendirme ve tahsis süreçlerinde kullanmak üzere hazırladığımız risk skoru modeli çıktılarını içsel derecelendirme modelimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

## Karbon Saydamlık Projesi (CDP), iklim risklerine yönelik uygulamalarımızı A- notu ile ödüllendirdi.

TSKB olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte Türk finans sektöründeki pek çok ilki ve öncü uygulamayı hayata geçirdik. Bankamız, iklim değişikliği alanında dünyanın en önemli inisiyatiflerinden Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) Türkiye'deki ilk paydaşlarından biri oldu.

Bankamız, CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında iklim değişikliği risk ve fırsatlarını ve uyguladığı stratejileri gönüllülük esasıyla her yıl paylaşıyor. 2022 yılında CDP notumuzu bir üst seviyeye taşıyarak Liderlik (A-) seviyesine yükselttik. Böylece sürdürülebilir kalkınma alanındaki yüksek hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda ilerlediğimizi teyit ettik.

*2022 yılı CDP notumuza ulaşmak için lütfen tıklayın.*

## Sermaye Ögeleri

### Doğal Sermaye

## 2022 YILINDA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇEVRE PROGRAMI FİNANS GİRİŞİMİ TARAFINDAN KURULAN NET-SIFIR BANKACILIK BİRLİĞİ'NİN İMZACISI OLDUK.

### TÜRKİYE'NİN İZLEDİĞİ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKALARI ve TSKB

#### Ülkemizin küresel iklim değişikliği ile mücadeledeki konumu

Türkiye, Paris İklim Anlaşması'nı Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 26. Taraflar Konferansı (COP 26) öncesinde Meclis'te kabul etmiş ve anlaşmayı resmi olarak yürürlüğe koymuştu. Bununla birlikte 2053 yılında net sıfır emisyonla ulaşma hedefini de açıklamıştı. Türkiye, güncellediği Ulusal Katkı Beyanı'nı (NDC) 2022'de Şarm El Şeyh'de düzenlenen 27. Taraflar Konferansı'nda (COP 27) açıkladı. Türkiye'nin 2015 yılında 2030 yılı için yüzde 21 olarak açıklanan artıştan azaltım hedefi yeni NDC çerçevesinde yüzde 41'e yükseltilmiştir. COP 27'de açıklanan yeni NDC'ye göre, Türkiye sera gazı emisyonlarının 2038 yılında tepe noktasına ulaşması ve bu tarihten sonra 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda azaltılması planlanmaktadır. Güncel NDC, enerjiden sanayiye, ulaşımdan, binalara, atık sektöründen yutak alanlara kadar iklimle ilişki her alanda önemli dönüşümleri gerektirmektedir.

2022 Şubat ayında düzenlenen İklim Şurası'nda Bankamız temsilcileri beyan ettikleri görüşleri ile ülkenin bu alandaki hedeflerine katkı sağlamıştır. Bütün bu çalışmaların çıktısı olarak sektörlerde gerekli dönüşümün desteklenebilmesi için güçlü bir politika dokümanının hazırlanması hedeflenmektedir. 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (UIDS) ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ilgili tüm sektörlerden paydaşların katılımıyla 2022 yılında yoğun şekilde devam etmiştir. 2022 yılı taslak İklim Kanunu ile Emisyon Ticaret Sistemi

(ETS) ile ilgili detayların da daha fazla netleştiği bir yıl olmuştur. İklim Kanunu'nun 2023 ve ETS'nin 2024 yılında yürürlüğe girmesi beklenmektedir. TSKB tüm faaliyet kolları ve iştirakleri ile sanayinin yeşil dönüşümü açısından önemli bir paydaş olarak yürütülen mevzuat ve strateji geliştirme çalışmalarını desteklemekte ve katkı vermektedir. Bu kapsamda, Escarus 2023 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın iki önemli projesinde yer almıştır.

#### Türkiye'nin Politikaları Doğrultusunda TSKB'nin Gündemi

TSKB, Türkiye'ye iklim temalı dış kaynak sağlama çalışmalarının da destekçisi olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun finansmanı konusunda reel sektörün ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, bir kalkınma ve yatırım bankası olarak özel sektöre verebileceği katkıyı en üst düzeye taşımak için ilgili departmanları ve oluşturduğu farklı tematik çalışma grupları ile stratejisini güncel tutmakta, hedeflerini bu yönde derinleştirmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusu, TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'nin de önemli bir gündem maddesidir. Bunun en büyük göstergelerinden biri olarak 2022 yılının son çeyreğinde Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin (NZBA) imzacısı olduk. Bu imzacılık kapsamında kredi ve yatırım portföyünü 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt eden TSKB, iş ortaklarına ve müşterilerine adil yeşil dönüşümün tüm boyutlarında desteğini sürdürecektir.



### İklim Değişikliği ve TSKB Risk Yönetimi

İklim risklerinin Bankamız üzerinde yarattığı riskleri doğrudan ve dolaylı etkiler perspektifinde değerlendiriyoruz. Doğrudan riskler, iklim değişikliğinin Banka'nın operasyonları ve faaliyetleri üzerindeki etkilerine odaklanırken, dolaylı riskler ise iklim değişikliğinin Banka'nın ürün ve hizmetleri, kredi portföyü ve finansalları üzerindeki etkilerine odaklanıyor.

İklim risklerinin finansal risklere dönüşmesi ihtimaline karşılık, Banka risk kataloğunda tanımlı riskler bütüncül ve proaktif şekilde risk yönetimi faaliyetleri kapsamında değerlendiriliyor. (Bkz. TCFD-İklim Riski Raporu Syf 25),

İklim değişikliğinin hem fiziksel hem de geçiş risklerini, çeşitli finansal risk türleri altında sınıflandırıyor, izliyor ve yönetiyoruz.



**A**  
Refinitiv ÇSY skoru



**7,9**  
Sustainalytics ÇSY Risk notu

Faaliyet alanımız ve ürünlerimizin işlem hacmi göz önüne alındığında, iklim değişikliğinin temel etkisinin kredi riskinden kaynaklanabileceğini öngörüyoruz. Bu kapsamda; kredilendirme faaliyetlerinden doğan ve doğması olası görülen iklim değişikliği de dahil çevresel riskleri, Bankamızın risk iştahı ve yönetimi süreçlerine dahil ediyoruz. Ayrıca mevcut iklim riski duyarlılığımızı takip etmek açısından Yönetim Kurulu onaylı yoğunlaşma limitlerimiz bulunuyor.

Gelecek dönemde iklim riskleri kapsamında oluşabilecek riskleri ölçebilmek için ısı haritası, stres testleri ve senaryo analizleri gibi farklı teknikleri derinleştirerek kullanmayı hedefliyoruz.

### COP 27'de TSKB

Ülkelerin temsilcileri, kamu ve özel sektör oyuncuları ile geniş bir sivil toplum örgütü katılımıyla gerçekleşen Taraflar Konferanslarını yakından takip ediyoruz. Daha önceki Taraflar Konferanslarında olduğu gibi COP 27'ye de oldukça aktif bir şekilde katılım sağladık. Çeşitli etkinlikler ve platformlarda ilgili taraflarla iklim değişikliği ve finans alanlarında deneyim, yaklaşım ve uygulamalarımızı paylaştık. Paris Anlaşması hedefleri, bugüne kadarki iklim finansmanının yetersiz kalması, ülkelerin ve ülkemizin yeni NDC hedefleri ile iklim riskleri ve fırsatları konularındaki gelişmeleri yakından takip ettik ve dönüşen risklerle birlikte fırsatları hedeflerimize entegre etmeyi sürdürdük.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

#### Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi

Kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin oluşturduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam eden Bankamız ayrıca, Borsa İstanbul tarafından 2022 yılında oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne de dahil edildi.

#### Refinitiv ÇSY Skoru

Endeks değerlendirme sürecinde iyileştirme çalışmaları neticesinde notumuzu A seviyesine yükselttik. Böylelikle Bankamız ÇSY performansı ve şeffaf raporlamasıyla öne çıkan kurumlar arasında yerini almıştır.

#### Sustainalytics ÇSY Risk Notu

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve uygulamalarımız doğrultusunda, Sustainalytics'ten Bankamızın ÇSY Risk notu 2022 yılı güncellenmesini Kasım ayında tamamladık. Kasım 2022 itibarıyla yayımlanan ÇSY Risk Notumuz 7,9, risk kategorimiz ise "ihmal edilebilir risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamız, uluslararası kalkınma bankaları içinde 12., bankacılık sektöründe 15., Sustainalytics tarafından değerlendirilen yaklaşık 15.000 kurum arasında 60. sırada yer almaktadır.

2023 yılında yayımlanan Sustainalytics İlk 50 listesinde yer alan Türkiye'den tek kurum olan Bankamız aynı zamanda sektörel ve bölgesel en iyi kurumlar listesine de dahil edilmiştir.



## Sermaye Öğeleri



### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

#### Riskler

- Veri gizliliği
- Siber güvenlik
- Yenilenen teknolojik gelişmelere uyum

#### Fırsatlar

- İştirakler ile sinerji
- Robotik otomasyon süreçlerinin kullanımı
- Yazılım çözümleri
- Fonksiyonel kârlılığın etkin yönetimi
- Yatırım Bankacılığı çözümleri
- Danışmanlık çözümleri

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Dijital Dönüşüm ve Çeviklik
- Siber güvenlik ve Veri Gizliliği

### 2022'nin Öne Çıkan Göstergeleri

# 9,52/10

TSKB Danışmanlık Hizmetleri  
Net Tavsiye Skoru

# 466

TSKB Ekonomik Araştırmalar  
rapor sayısı ✓

# 14.000

TSKB Kütüphanesi'nde bulunan  
kitap sayısı

# 28

RPA süreci kapsamına alınan  
proje sayısı

# 80 milyon TL

tutarındaki SKA çerçevesinde kira  
sertifikası ihracına aracılık

# 535 milyon TL

tutarındaki yeşil dönüşüm odaklı  
halka arza aracılık

## 2023 Hedefleri



### F1

Banka ve iştirakleri olarak misyonumuz doğrultusunda ilgili tüm bakanlık, düzenleyici kurum ve kuruluşlarla, orta ve uzun vadeli kalkınma hedefleri kapsamında **etki odaklı çalışmalarda katkı sağlamaya** devam etmek



### F2

Danışmanlık Hizmetleri çerçevesinde, kalkınma bankacılığı perspektifi ile müşterilerimizin sürdürülebilirlik kapsamındaki **iç tüketime yönelik enerji yatırımları ve yeşil mutabakat kapsamındaki yeşil dönüşüm yatırımları** öncelikli olmak üzere her türlü yatırım stratejilerini finansal, teknik ve iktisadi yönleri ile desteklemek



### F3

Danışmanlık Hizmetleri kapsamında; fizibilite, finansal ve teknik raporlar ile müşterilerimizin **sürdürülebilir finansmana erişimine** katkı sağlamak



### F4

Danışmanlık Hizmetleri özelinde **Net Tavsiye Skoru'nu** (Net Promoter Score - NPS) 9/10 ve üzerinde tutmak



### F5

Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde **sürdürülebilir/yeşil etiketlendirilmiş** borçlanma araçlarının ihraçlarına devam etmek



### F6

Tüm faaliyet kollarında sinerjik ve verimlilik artırıcı **dijital BT sistem altyapısının** dönüşümünü en yeni teknolojilerle gerçekleştirmek



### F7

İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamak ve bu kapsamda havuzda bekleyen **72 RPA süreci ile yaklaşık 4 FTE kazanç sağlamak**



### F8

Yapay zeka belge okuma işlemleri ile faaliyetlerde **200 insan/gün kazanç sağlamak**



### F9

**İklim Dair raporu** ile iklim değişikliğine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile bilinç düzeyini artırmak amacıyla her çeyrek Türkçe ve İngilizce yeni sayı yayımlamak



### F10

Medyada ve banka içi ve danışmanlık kapsamında **iklim, kalkınma ve makroekonomi ekseninde farkındalık yaratıcı** 18 adet yayım/sunum yapmak



### F11

Sürdürülebilirlik danışmanlığı yapan iştirakimiz **Escarus** ile; yürüttüğümüz proje sayısını %6, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını %10, bütçesiyle iletilen teklif sayısını %5 oranında yükseltmek



### F12

**Gayrimenkul Değerleme** iştirakimiz ile; sektör sıralamasında ilk 10'da yer almak, 200 yeni müşteri sayısı ve gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmek

## Sermaye Öğeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

#### 2022 Hedefleri

TSKB Danışmanlık Hizmetleri kapsamında, 2022 yılında kalkınma bankacılığı perspektifi ile müşterilerimizin yatırım stratejilerinin oluşturulması hedefleniyor.

TSKB Danışmanlık Hizmetleri kapsamında; 2022 yılında müşterilerimizin finansmana erişimine ilişkin başvurularında fizibilite raporlarının hazırlanması hedefleniyor.

TSKB Danışmanlık Hizmetleri özelinde Net Tavsiye Skoru'nu (Net Promoter Score - NPS) 9 ve üzerinde tutmak hedeflenmektedir.

Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde sürdürülebilir/yeşil etiketlenmiş borçlanma araçlarının ihraçlarına devam etmeyi hedefliyoruz.

Yatırım Bankacılığı kapsamında pay piyasası işlemleri araçlarında da yeşil dönüşüm odaklı çalışmalar yürüteceğiz.

İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamayı hedefliyoruz.

2 yıllık dönemde tüm faaliyet kollarımızda sinerjik ve verimlilik artırıcı dijital BT sistem altyapısının en yeni teknolojilerle dönüşümünün yapılması hedefleniyor.

Yeşil Kuğu Platformu kapsamında İklim Dair raporu ile iklim değişikliğine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile bilinç düzeyini artırmak amacıyla 2022 yılında her çeyrek yeni rapor yayımlamayı hedefliyoruz.

Escarus, 2022 yılında yürüttüğü proje sayısını 70'e, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını 140'a, bütçesiyle iletilen teklif sayısını 120'ye yükseltmeyi ve 18 başlıkta toplanan ürünlerinin her birinde iş yapmayı amaçlıyor.

2022 yılında Gayrimenkul Değerleme, sektör sıralamasında ilk 10'da yer almayı, 200 yeni müşteri sayısı ve gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmeyi hedefliyor.

#### 2022 Gerçekleşmeleri

Müşterilerinizin yatırım strateji kararlarına yön vermek ve karar süreçlerini desteklemek kapsamında **sektör raporları, fizibilite çalışmaları, değerlendirme çalışmaları, teknik danışmanlık ve iktisadi danışmanlık hizmetlerimiz** sunulmuştur.

Bahse konu hedef gerçekleştirilmiş olup müşterilerimizin **kamu destek ve teşvik mekanizmalarından faydalanma süreçlerinde de artan oranda destek** verilmiştir.

2022 yılı içerisinde danışmanlık hizmeti tamamlanan ve sunulan hizmet karşılığında memnuniyet anketi alınan müşterilerimizin **ortalama memnuniyet skoru 10 üzerinden 9,52** seviyesinde gerçekleştirilmiştir.

Müşterimiz Zorlu Enerji'nin 80 milyon TL tutarındaki **SKA çerçevesinde kira sertifikası ihracına aracılık** ettik.

Müşterimiz Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri'nin 535 milyon TL tutarındaki **yeşil dönüşüm odaklı halka arzına aracılık** ettik.

2022 yılında **28 süreci RPA çalışmalarına dahil ettik ve 9.48 FTE kazanç sağladık.**

Yeni teknolojileri kullanılarak bankamızın sürdürülebilir bilgi teknolojileri strateji planına uygun olacak şekilde uygulamaların geliştirilmesine, **uygulama modernizasyonu** çalışmalarına ve **dijitalleşme** konusundaki çalışmalara devam ettik.

2022 yılında her çeyrek olmak üzere **su, orman ve toprak, sıcak hava dalgaları ve hava kirliliği temaları ile 4 İngilizce 4 Türkçe İklim Dair raporu yayımladık.** ✓

**Escarus**, 2022 yılında **94 proje** yürütmüş, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını **214'e**, bütçesiyle iletilen teklif sayısını **162'ye** yükseltmiş ve **19** başlıkta toplanan ürünlerinin her birinde proje tamamlanmıştır.

**GMD** 2022 yılında sektörde, rapor sayısı baz alındığında **25**, ciro baz alındığında ise **15**. sırada yer almıştır. 2022 yılında **240** yeni müşteri kazanılmış ve sözleşmeye dönüş oranı **%59** olmuştur.

## **TSKB OLARAK, İŞ SÜREKLİLİĞİNİ GÜVENLİ BİR ŞEKİLDE SAĞLAMAK VE İŞ HEDEFLERİMİZE ODAKLANABİLMEK ADINA ÇALIŞANLARIMIZ, SÜREÇLERİMİZ VE TEKNOLOJİ DAHİL TÜM BT VARLIKLARIMIZI GÜVENCE ALTINA ALACAK YAPILARI TESİS EDİYORUZ.**

### **BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTALİZASYON**

TSKB olarak, iş sürekliliğini güvenli bir şekilde sağlamak ve iş hedeflerimize odaklanabilmek adına çalışanlarımız, süreçlerimiz ve teknoloji dahil tüm BT varlıklarımızı güvence altına alacak yapıları tesis ediyoruz. Bankamız, yeni ve ileri güvenlik sistemlerini sürekli takip ederek en etkili güvenlik çözümlerini uygulamayı hedefliyoruz.

Bilgi güvenliği politikamız ve standartlarımız, Banka stratejisi doğrultusunda ulusal ve uluslararası mevzuat, standart ve iyi uygulamalara uygun şekilde belirleniyor.

2021 yılında bilgi güvenliği yönetim sistemimizin uzman bir kurum tarafından yeterliliğinin değerlendirilmesi ve belgelendirilmesi amacı ile ISO 27001 sertifikası aldık. Belirli periyotlarda gerçekleştirilen ISO 27001 denetimleri kapsamında ilgili faaliyetleri gözden geçirdik ve 2022 yılı içerisinde etkin bir şekilde uygulanmalarını sağladık. Düzenleme ve revizyonlar sonrası yapılan denetimlerde bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Güvenlik risklerinin tespitine ilişkin olarak, bilgi güvenliği ekiplerimizce düzenli güvenlik açıklık taraması, bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık sızma testleri, siber tatbikat ve BDDK mevzuatı kapsamında bilgi sistemleri süreç denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Siber olaylara müdahale anında hazırlıksız olmamak ve aldığımız güvenlik izleme hizmetinin yeterliliğini test etmek amacı ile 2022 yılında da güvenlik testleri kapsamında gerçek saldırı tatbikatları yaptık. Siber tatbikatlar kapsamında belirlediğimiz iyileştirme noktalarına ilişkin çalışmalar yürütmeye devam ediyoruz.

Ek olarak, güvenlik açıklarını istismar edilmeden önce tespit etmek ve düzeltmek amacı ile gerçekleştirilen iç sızma testleri ve zaafiyet tarama faaliyetlerinde kapsam geliştirmesi ile teknik altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirdik.

SWIFT altyapısı ve ilgili süreçlerinin SWIFT Müşteri Güvenlik Programı'na uyumluluk durumunun belirlenmesi amacıyla danışman firma tarafından denetim çalışmaları gerçekleştirilerek altyapı ve sistemlerimizin beklenen standartlara uyumluluğu doğrulanmıştır.

Yıl boyu Bilgi Teknolojileri Birimleri tarafından sunulan hizmetlere ilişkin çalışanların memnuniyet seviyelerini ölçmek adına anket çalışmaları ve sonuçlarının takibini yaptık.

2023 yılının, mevcut süreçlerimizi olgunlaştırma odaklı bir yıl olmasını hedefliyoruz. Veri sızıntısı önleme süreci iyileştirmeleri kapsamında, sistemin gözden geçirilmesini, mevcut kural setlerinin daha az hatalı vaka oluşturacak şekilde düzenlenmesini, güncel riskler doğrultusunda yeni kural setlerinin eklenmesini ve farkındalık eğitimlerinin düzenlenmesini sürdüreceğiz. Gerçekleştirdiğimiz güvenlik testlerinde kullandığımız senaryoların gözden geçirilerek kapsamının artırılmasını hedefliyoruz. Alınması planlanan güvenlik çözümleri ile birlikte mevcut süreçlerimizi ve ilgili teknik altyapımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

## Sermaye Öğeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

# ROBOTİK SÜREÇ OTOMASYONU KAPSAMINDA 2022 YILINDA TOPLAM 28 SÜREÇ ELE ALARAK MANUEL YÜRÜTÜLEN OPERASYONEL İŞLERİN OTOMATİKLEŞTİRİLMESİNE DEVAM ETTİK. YAPILAN ÇALIŞMALARDA YAKLAŞIK 9,5 FTE KAZANÇ ELDE EDEREK ÇALIŞANLARIMIZIN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRDIK.

Güvenliğin sağlanmasında teknik önlemler kadar insan faktörü de büyük rol oynuyor. Belirlediğimiz bilgi güvenliği politika ve standartları ile güvenlik kültürünün tüm kurumumuza yayılması ve güvenlik sorumluluğunun tüm çalışanlarımız tarafından paylaşılması amaçlanıyor. Bu kapsamda, bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacı ile paydaşlarımıza eğitimler veriyor, farkındalık kampanyaları yürütüyor ve ortalama saldırı simülasyonları gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımıza ilaveten tedarikçilerimizden de uyum ve farkındalık konusunda özen bekliyoruz. Tedarikçilerimizin risk değerlendirmelerini yapıyor, performanslarını düzenli olarak takip ediyor, yapılan anlaşmalarda bilgi güvenliği maddelerine yer veriyor ve Bankamızın ağına erişimi olan tedarikçilerimizin bilgi güvenliği farkındalığı eğitimlerini tamamlamalarını şart koşuyoruz.

**Bankamız çok sayıda stratejik, bilgi teknolojileri ve süreç dijitalleştirme projeleri üzerinde eş zamanlı çalışıyor.**

2022 yılında Bankamızın stratejik planında öngörülen hedefler çerçevesinde; kredilendirme, karar destek sistemleri, pazarlama, tema ve ürün geliştirme, uyum konularında projeler yürüttük, dijitalleşme ile ilgili çalışmalara öncelik verdik.

Çevik yöntemin kazanımlarından daha fazla yararlanabilmek için 2021 yılında BT bünyesinde kalıcı çevik takımlar oluşturduk. 2022 yılında fonksiyon bazlı oluşan bu çevik takımlar için danışmanlık aldık ve takımlara koçluk yapılmasını sağladık. İş birimi çevik temsilcileri ve BT çevik takımlarının, bütünleşik ve çevik proje yönetimi ile çalışmasını tamamladık.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında 2022 yılında toplam 28 süreç daha ele alarak manuel yürütülen operasyonel işlerin otomatikleştirilmesine devam ettik. Yapılan çalışmalarda yaklaşık 9,5 FTE kazanç elde ederek çalışanlarımızın verimliliğini artırdık. 2023 yılında iş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi ve RPA kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlayacağız.

2022 yılında; veri, ileri analitik, yapay zeka alanlarındaki çalışmaları takip ederek fırsatları değerlendirdik, iş birimlerinin hedefleri ve ihtiyaçlarının karşılanması için alınması gereken aksiyonları belirledik. Veri analitiğinden etkin şekilde faydalanabilmek için, çalışanımıza ve teknolojiye yatırımlar yaptık. Banka genelinde çalışanlarımızın veri analitik konusunda eğitilmesi ve verinin demokratikleşmesi için çalışmalara başladık. Yapay zeka, makine öğrenmesi yöntemleri kullanılarak farklı departmanlarımıza zaman kazancı sağlamak için fatura ve belge okuma çalışmaları yaptık.

Bu dönemde; kağıtsız bankacılık prensibi ile, Elektronik İmza ve Otomatik Belge Gönderimleri konusunda çalışmalar yaptık.

Sürdürülebilirlik konusunda öncü olma misyonumuza uygun olarak Sürdürülebilir Yönetim Sistemi (SYS) kapsamında çevresel, sosyal ve finansal verilerin toplanması, hedeflere ulaşmak için süreçlerin, prosedürlerin ve sorumlulukların daha kolay yönetilebileceği bir platform geliştirdik. İş süreçlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkilerinin takip edilmesi, sera gazı emisyon hesaplamasının yapılması, Kapsam 1,2 ve 3 emisyon analizlerinin yapılması, strateji geliştirme, raporlama denetim ve sertifikasyon çalışmalarına yönelik dijitalleşme çalışmalarına büyük önem vererek yazılım çözümleri geliştirdik. TSKB ve Escarus'un sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve deneyiminin reel sektörler için bir ürüne dönüştürülmesi konusunda çalışmalara devam edilecektir.

Kredi faaliyetleri ile ilgili olarak kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun, yalın bir deneyim ve bütünlük erişim sağlayan dijital çözüm sunulması çalışmalarına başladık. Kredi uygulama ve süreçlerinde sadeleşme ile başvuru, tahsis, sözleşme, kullandırım, izleme ve tahsilat işlemlerinin daha hızlı ve etkili yürütülmesini sağlayacak çalışmaları, sistematik bir program dahilinde sürdürüyoruz.

Ana bankacılık uygulamalarında modernizasyon çalışmalarına devam ettik. Kredi sürecinin etkinleştirilmesine katkı sağlayan "Erken Uyarı Sistemi"nde geliştirmeler yaptık, uçtan uca bulgu takibinin yapılabilirdiği "Teftiş Kurulu Bulgu Takip" uygulamasına yeni fonksiyonlar ve özellikler ekledik. BT stratejisine uygun olarak, yeni nesil web teknolojileri kullanarak, İş Akış uygulamasında önyüz ve altyapı değişikliği çalışmaları ve belirli iş akış formlarında revizyon yaptık. 2023 yılında iş akış formlarının dönüşüm çalışmalarının tamamlanmasını hedefliyoruz.

Kredi faaliyetleri ile ilgili olarak kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun, yalın bir deneyim ve bütünlük erişim sağlayan dijital çözüm sunulması çalışmalarına başladık. Kredi uygulama ve süreçlerinde sadeleşme ile başvuru, tahsis, sözleşme, kullandırım, izleme ve tahsilat işlemlerinin daha hızlı ve etkili yürütülmesini sağlayacak çalışmaları, sistematik bir program dahilinde sürdürüyoruz.

Bu dönemde, uygulamaların konteyner teknolojisine taşınması için gerekli altyapı ve AR-GE çalışmaları yaptık ve bazı pilot uygulamaları bu platformlara taşıdık. 2022 yılında tüm BT sistem altyapısının en yeni teknolojilerle dönüşümünü yaparak ana veri merkezinin daha profesyonel bir veri merkezine taşınması konusunda son aşamaya geldik. Sunucu, veri depolama, yedekleme ve firewall altyapılarını tamamen yeniledik. İş sürekliliği yönetimi kapsamında mevzuat uyumu ve farkındalık odaklı çalışmalar gerçekleştirdik.

İş sürekliliği yönetimi kapsamında mevzuat uyumu ve farkındalık odaklı çalışmalar gerçekleştirdik.

2023 yılında iş modeli ve dijital altyapımızı yatırımlarımız sürececek. Belirlenen iş süreçlerinde yalınlaşma, dijitalleşme sağlanmasının yanı sıra, iş birimlerinin de çevik yöntemin getirdiklerinden faydalanabilmesi için organizasyonel çeviklik konusunda pilot çalışma yapmayı hedefliyoruz.

Teknoloji boyutundaki fırsatlar değerlendirilerek, robotik teknolojiler, veri analitiği, otomasyon, dijitalleşme gibi alanlarda yapılacak çalışmalar ile dijital dönüşüme devam edeceğiz. Banka stratejisi doğrultusunda stratejik projeler, dijitalleşme ve inovasyon çalışmaları yapacağız. Kağıtsız bankacılık prensibi ile dijitalleşme çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Veri Analitik Programı kapsamında, tek bir veri kaynağı, veriye dayalı ve çevik karar alma süreçlerinde verinin etkin kullanımı, kurum genelinde çalışanların veri analitik konusunda eğitimi konularında çalışmalara devam edeceğiz. 2022 yılında veri analitik projesi kapsamında başlanılan veri ambarı modernizasyonu çalışmalarına, 2023 yılında kredi modelini de dahil ederek devam edeceğiz.

Kredi faaliyetleri ile ilgili olarak kullanıcı dostu, süreç ve ekranları daha sade, görsel anlamda daha güçlü, her türlü kredi verisinin daha kolay erişildiği ve yönetildiği krediler uygulamasının geliştirilmesine yönelik çalışmalara 2023 yılında devam edeceğiz.

İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi hedefiyle, RPA kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesi sağlanacak. Bununla birlikte yapay zeka, makine öğrenmesi alanlarında başlatılan çalışmalar artarak devam edecek.

Servis tabanlı uygulama geliştirme yöntemleri kullanılarak uygulamaların açık bankacılık ve bulut sistemlerine hazır hale getirmesine, yeni web teknolojileri kullanılarak Bankamızın sürdürülebilir bilgi teknolojileri strateji planına uygun olacak şekilde, uygulamaların geliştirilmesine ve uygulama modernizasyonu çalışmalarına 2023 yılında devam edeceğiz.

Fazla kodlama gerektirmeyen ana bankacılık dışında kalan uygulamaların modernizasyonu için Low-Code geliştirme platformlarını değerlendirecek, uygulamaların konteyner platformlarına taşınması çalışmalarına devam edeceğiz.



## Sermaye Öğeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

# EKONOMİK ARAŞTIRMALAR YAYINLARIMIZ, TSKB'NİN KAYNAK, KREDİ, PAZARLAMA, HAZİNE, DANIŞMANLIK VE TEMSİL FAALİYETLERİNE DESTEK SAĞLADIĞI GİBİ, BANKA DIŞI TÜM PAYDAŞLARIMIZLA BİLGİ PAYLAŞIMI DÜZLEMİNDE DE DEĞERLİ BİR ARAÇ OLMA GÖREVİNİ ÜSTLENİYOR.



# 466

2022 yılı Ekonomik Araştırmalar yayın sayısı ✔

### TSKB Danışmanlık Hizmetleri

TSKB olarak, finansal danışmanlık kapsamında finansal planlama ve strateji, fizibilite, yapılandırma, değerlendirme, finansman danışmanlığı ve sektörel analiz konularında müşterilerimizle değer üretiyoruz. Teknik danışmanlık kapsamında, teknik durum değerlendirme, fizibilite, endüstriyel dönüşüm, enerji/kaynak verimliliği, proje bazlı teşvik raporlama yapıyoruz. Ekonomik araştırmalar kapsamında ise makroekonomi, ihracat stratejisi ve sürdürülebilir kalkınma analitiği danışmanlığı hizmetlerini sağlıyoruz.

Danışman banka anlayışıyla şekillendirdiğimiz hizmetlerimizin bir bölümünü iştirak şirketlerimiz TSKB Gayrimenkul Değerleme ve Escarus ile kurduğumuz sinerjik iş birlikleri kanalıyla sunuyoruz. Gayrimenkul alanında sunduğumuz vizyoner danışmanlık hizmetleriyle, yerli ve yabancı yatırımcılara yön veriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında dünyada kabul görmüş yaklaşımların Türk iş dünyasına entegrasyonu sürecinde yapılandırılmış ve özellikli çözümler ile yer alıyoruz.

2022 yılında, danışmanlık hizmetleri gelirlerinde bir önceki yıla oranla artış sağlandı. Sahip olduğumuz çok boyutlu hizmet sunma gücüyle, önümüzdeki dönemde de danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmeye, artan müşterilerimize deneyim ve bilgi birikimimizi sunmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilir ve güçlü kalkınmaya desteğimizi önümüzdeki dönemde de çeşitlendirerek devam edeceğiz.

### TSKB EKONOMİK ARAŞTIRMALAR

#### TSKB Ekonomik Araştırmalar, Bankamızın temel çalışma konularında bir çatı marka.

Konusunda uzman Ekonomik Araştırmalar ekibimiz, kalkınma ve makroekonomi ile finansal piyasalara ilişkin yayımladığı raporların yanı sıra Bankamızın iç ve dış faaliyetlerinde sunumlar da gerçekleştiriyor.

Ekonomik Araştırmalar yayınlarımız, Bankamızın kaynak, kredi, pazarlama, hazine, danışmanlık ve temsil faaliyetlerine destek sağladığı gibi, banka dışı tüm paydaşlarımızla bilgi paylaşımı düzleminde de değerli bir araç olma görevini üstleniyor.

TSKB Ekonomik Araştırmalar, 2022 yılında 466 yayına imza attı.

TSKB Ekonomik Araştırmaların periyodik ürünleri arasında;

- Gündemdeki makroekonomi ve kalkınma alanında günlük haber akışına ilişkin değerlendirmelerin paylaşıldığı **TSKB Gündem**,
- Bir önceki hafta yaşanan ekonomik ve ekonomi dışı gelişmeler ile yeni haftanın kısa analizini içeren **TSKB Haftalık Gündem**,
- Makroekonomik verilere ilişkin inceleme ve değerlendirmeleri içeren **Makro Görüş**,
- Sonraki ayın ekonomi takviminde öne çıkan veriler, Türkiye ve dünya ekonomisinden önemli olayların analizi ve kalkınma iktisadi gündeminden çalışmaların ele alındığı **Yeni Ay**,
- İklim değişikliği ile ilgili gündemin nabzını tutan ve çeyreklik frekansta yayımlanan **İklim Dair**,
- Aylık frekansta enerji sektöründeki gelişmeleri ele alan **Enerji Bülteni** yer alıyor.



	Adet
<b>TSKB Gündem</b> ✓ Makroekonomi ve kalkınma alanındaki günlük değerlendirmeler	252
<b>Makro Görüş</b> ✓ Takvim dâhilinde makroekonomik verilere ilişkin inceleme ve değerlendirme raporları	90
<b>TSKB Blog</b> ✓ Kalkınma gündemine ve makroekonomik gelişmelere dair analizlerin ve yorumların paylaşıldığı kısa yazılar	21
<b>Enerji Bülteni (Türkçe ve İngilizce)</b> ✓ Aylık frekansta enerji sektörüne ilişkin gelişmeler	24
<b>TSKB Bakış (Türkçe ve İngilizce)</b> ✓ Kalkınma ve makroekonomik bakış açısının kesiştiği, yapısal konulara odaklı analizler	8
<b>Yeni Ay</b> ✓ Bir sonraki ayın ekonomi takviminde öne çıkan veriler, Türkiye ve dünya ekonomisinden önemli olayların analizi, kalkınma iktisadi gündeminden çalışmalar	12
<b>İklime Dair (Türkçe ve İngilizce)</b> ✓ İklim değişikliği ile ilgili gündemin nabzını tutan çalışma	8
<b>TSKB Haftalık Gündem</b> ✓ Bir önceki haftada gerçekleşen ekonomik ve ekonomi dışı gelişmeler ile yeni haftanın kısa analizini içeren rapor	51
<b>Toplam</b>	<b>466</b>

TSKB Bakış yayın kategorisinde, makroekonomi ve kalkınma odaklı referans rapor niteliğinde çalışmalara yer veriyoruz. Bu çalışmalarımız bir yandan kaynak temininin çeşitlendirilmesine ve temalı kredilerin geliştirilmesi sürecine katkıda bulunurken, diğer yandan Türkiye ekonomisinin makro ve kalkınma perspektifinden ele alınmasıyla değer yaratıyor.

Bu çerçevede, pandemi, dijitalleşme ve iklim krizinin kadınlar üzerinde yarattığı riskleri toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla ele aldığımız **“Dönüşen Dünyada Derinleşen Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği”** isimli bir çalışma yayımladık. Bununla birlikte, çocuk bakım hizmetleri ve okul öncesi eğitimi toplumsal cinsiyet perspektifinden **“Çocuklar Bizim!”** isimli çalışmamızda irdeledik.

TSKB Ekonomik Araştırmalar olarak, 2022 yılında iklim krizinin geldiği noktayı, küresel politika ajandasındaki konumunu ve iklim diplomasisi alanındaki gelişmeleri dikkate alarak Cop27 izlenimlerimizi paylaştık. Bu eksende **“Gittik, Gördük, Yazdık: Cop27 İzlenimlerimiz”** adlı yayında Cop27’deki gelişmeleri kalkınma perspektifini de dahil ederek değerlendirdik.

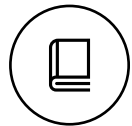
Bu yayınlarımızda, iklim krizi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı alanındaki tartışmalara 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da özel bir önem vermeyi sürdürdük. **“Mutabık Mıyız? Avrupa Yeşil Mutabakatı’ndaki Son Gelişmeler ve Yeşil Dönüşüm”** çalışması ile Avrupa Yeşil Mutabakatı’ndaki son gelişmelere ışık tuttuk.

TSKB Ekonomik Araştırmalar olarak, uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşları ve ulusal politika yapımcılar ile paylaştığımız **“Hayat Bir Nefes Derinden”** isimli raporumuzda, küresel bir sorun olan hava kirliliğinin iktisadi ve sosyal etkilerini kalkınma perspektifinden ele aldık.

## Sermaye Ögeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

# DÖNGÜSEL EKONOMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA SEKTÖREL, TEKNOLOJİK GELİŞMELER VE GERÇEKLEŞEN YATIRIMLAR YAKINDAN TAKİP EDİLMİŞ, KURUM İÇİ VE KURUM DIŞI RAPORLAMALARIMIZ DÜZENLİ BİR ŞEKİLDE DEVAM ETMİŞTİR.



# 14.000

TSKB Kütüphanesi'nde bulunan kitap sayısı

#### İklim Dair

“İklim Dair”de iklim krizine dair küresel ve ulusal gelişmeler, iklim krizi ile mücadele kapsamında hükümetlerin attığı adımlar ve konuya özel verilerle zenginleştirilmiş analizler bulunuyor. 2020 yılında ilk sayısı yayımlanan İklim Dair, 2022 yılında su, orman ve toprak, sıcak hava dalgaları ve hava kirliliği temalarını ele aldı. 2023 yılında da her çeyrekte Türkçe ve İngilizce olmak üzere yayımlanmaya devam edecek. İklim Dair Raporlarına ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

#### Enerji Bülteni

Aylık frekansta Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan Enerji Bülteni'nde, enerji sektörüne ilişkin analiz ve gelişmeler paylaşıyor. 2023 yılında hey ay Türkçe ve İngilizce olmak üzere yayımlanmaya devam edecek. Enerji Bültenlerine ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

#### YENİ TEMA ÇALIŞMA GRUBU

2022 senesinde de temel prensiplerimiz doğrultusunda, misyonumuzla tutarlı içeriklerle, şeffaf ve etkin iletişim sürdürmeye devam ettik.

Kaynak Yönetim Komitesi ve alt çalışma grupları, düzenli olarak bir araya gelerek kullandırım ve yeni kaynak teminine yönelik güncel projeksiyonlar ile koordine ettiği potansiyel proje havuzunun kaynak uygunluk analizi gelişmelerini iç paydaşları ile paylaştı.

Söz konusu faaliyetler sürdürülürken, kaynakların genel stratejik öncelikleri ve ülkemizin kalkınma ihtiyaçları dikkate alınarak, tema geliştirme faaliyetleri odağında Banka'nın farklı disiplinlerinin de katkı sağladığı Kaynak Yönetim Komitesi'nin alt birimi Yeni Tema Çalışma Grubu ve bünyesinde kurulan Avrupa Yeşil Mutabakatı, Döngüsel Ekonomi ve İklim Değişikliğine Adaptasyon alt çalışma grupları çalışmalarını 2022 senesinde de devam ettirmiştir. Tema gruplarının çalışmaları sonucu oluşturulan ve dış paydaşlarımız ile paylaşılan raporların 2022 gelişmeleri ile güncellenme çalışmaları yapılmış, tema güncelleme raporları hazırlanmıştır.

Güncel global gelişmeler paralelinde gerekmesi halinde yeni tema belirlenerek, koordineli çalışmaların sürdürülmesi ile sahadaki gelişmelerle konuşan bir yapı gözetilerek ve doğrudan yönlendirici bilgi akışının kaynaklara aktarımı sürdürülerek kaynak teminine katkı sağlanmıştır. Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik kapsamında sektörel, teknolojik gelişmeler ve gerçekleşen yatırımlar yakından takip edilmiş, kurum içi ve kurum dışı raporlamalarımız düzenli bir şekilde devam etmiştir.

#### ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

2018 yılında kurulan TSKB Enerji Çalışma Grubu (TSKB EÇG), 18 kişilik ekibi ile yıllardır enerji sektöründe geliştirdiğimiz ekonomik araştırmalar, mühendislik ve finansman disiplinlerindeki tecrübemizi hem banka içindeki ilgili diğer bölümlere hem de dış paydaşlara aktarmayı hedefliyor. TSKB EÇG, 2018 yılından bugüne her yıl Türkçe ve İngilizce olarak yayımladığı “Enerji Görünümü Raporu”yla enerji sektörünün nabzını tutuyor. Aralık ayında yayımladığımız “*Enerji Görünümü 2022*” başlıklı rapor ile Türkiye enerji sektöründeki gelişmeleri bütüncül bir perspektifle paydaşlarımıza aktarıyoruz. Ayrıca, enerji sektöründeki özel temalar da TSKB EÇG tarafından incelenip raporlaştırılıyor. TSKB EÇG, 2023 yılında tecrübelerini hem Bankamız içindeki ilgili diğer bölümlere hem de dış paydaşlarımıza aktarmaya devam edecek.

### TSKB BLOG

72 yıllık bilgimiz ve tecrübemizle temellenen TSKB Blog, Bankamızın uzmanlarının gözünden ekonomik ve sektörel gelişmeleri paylaşıyoruz.

Makroekonomi ve kalkınma gündemi ile sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık eksenindeki bilgi birikimi ve deneyimlerimizi, iş dünyası ve geleceğin yöneticileri başta olmak üzere geniş bir paydaş grubunun dikkatine sunuyoruz.

TSKB Blog'da ekonomi ve finans gündeminin yanı sıra, iklim değişikliği, su verimliliği, gıda güvenliği, dijital dönüşüm, endüstri 4.0, düşük karbonlu ekonomi, yeşil dönüşüm, sosyal kalkınma gibi uluslararası trendler çerçevesinde kaleme aldığımız yazılara da yer veriyoruz. Kalkınma gündeminin nabzını tutmayı hedeflediğimiz TSKB Blog, aynı zamanda farklı sanayi dallarında yaşanan dönüşüme de ışık tutuyor.

TSKB Blog içeriği, sosyal medya hesaplarımızdan da paylaşılıyor. TSKB Blog yazıları; kalkınma, sürdürülebilirlik, mühendislik, teknoloji, enerji, turizm gibi pek çok alanda kaleme alınıyor. 2022 yılında TSKB Blog'ta 38 adet farklı içerikte blog yazısı yer aldı.

### TSKB KÜTÜPHANESİ

1971'de faaliyete geçen TSKB Kütüphanesi, yaklaşık 14.000 kitaplık arşivi, 100'den fazla süreli yayın ve elektronik veri tabanı abonelikleri ile bir ihtisas kütüphanesi. Üniversite öğrencileri ve akademisyenler başta olmak üzere araştırmacılara, ulusal ve uluslararası literatürü sunuyor.

TSKB Kütüphanesi'nde toplumsal cinsiyet araştırmaları, sürdürülebilirlik ve İstanbul'un tarihine yönelik birçok özel koleksiyon bulunuyor. Ayrıca, edebiyat, politika, tarih, kişisel ve mesleki gelişim koleksiyonları da yer alıyor. Odak alanlarımız doğrultusunda koleksiyon geliştirme çalışmalarımızı sistematik olarak gerçekleştiriyoruz.

### TSKB Koleksiyonu

- İhtisas Koleksiyonu (Ekonomi, Finans, Bankacılık)
- Sürdürülebilirlik Koleksiyonu
- Kadın Araştırmaları Koleksiyonu
- Edebiyat, Tarih, Politika Koleksiyonu
- Hukuk Koleksiyonu
- İstanbul Koleksiyonu
- Mesleki ve Kişisel Gelişim Koleksiyonu
- Çocuk Kitaplığı

2019 yılında uzmanlık geleneğimiz ve tarihimiz ile bağ kurmak, çalışanlarımız için bir paylaşım ve yaratıcılık alanı oluşturmak amacıyla mimari anlamda yenilediğimiz TSKB Kütüphanesi, ilgi gruplarını genişletmeyi hedefliyor.

### KAMU KURUMLARI İLE İŞ BİRLİKLERİ

Politika yapıcılar, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler ile misyonumuz kapsamındaki stratejik iş birliklerimiz sayesinde,

- sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyor,
- finansman çeşitliliği yaratıyor
- özel sektör ile kamu arasında köprü görevi görüyor,
- piyasanın gelişimine/mevzuat çalışmalarına katkıda bulunuyoruz.

Ulusal ve uluslararası dernek ve inisiyatiflerdeki üyeliklerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, farkındalık ve kapasite gelişimi yaratmamızı destekliyor; fikri ve üretilmiş sermayemizi güçlendiriyor.

### BANKAMIZIN "KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN BANKACILIK SEKTÖRÜ İYİ UYGULAMALAR REHBERİ"NE KATKISI

TBB'de kişisel verilerin işlenmesi faaliyetleri esnasında KVKK gereği uyulması gereken usul ve esaslar ile yerine getirmesi gereken yükümlülüklerin bankacılık sektörüne özgü iyi uygulama örnekleri ile ortaya konulması ve uygulamada birliğin sağlanması amacıyla Bankamızın da doğrudan katkı sunduğu bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışmalar neticesinde "Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Bankacılık Sektörü İyi Uygulamalar Rehberi" hazırlanarak Ağustos ayında Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından yayımlanmıştır. Kişisel verilerin bankacılık sektörüne temas ettiği her alanda bankacılık hizmet kalitelerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalara destek vermeye ve katkı sağlamaya devam edeceğiz.

### ÜYELİKLER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Stratejimiz, faaliyetlerimiz ve hedeflerimizle ilişkili alanlarda çalışmalar yürüten yurt içi ve yurt dışı dernek ve inisiyatiflere üyeyiz. Banka olarak, aktif görevler üstlendiğimiz bu üyelikler kapsamında deneyimlerimizi paylaşıyor, çok sayıda kuruluşla yakın ilişki kurarak iş birliğine gidiyoruz.

Ulusal ve uluslararası inisiyatiflerde yer almak, Bankamızın marka değerine olduğu kadar ülkemizdeki sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelere katkı sağlıyor. Farklı coğrafyalardan ve kültürlerden paydaşlarla iletişim ve ilişki kurma imkânı sunan bu üyelikler, özellikle Türkiye'den ilk kez katılımın sağlandığı durumlarda, ülkemizin farklı platformlarda tanıtımına katkıda bulunuyor.

Üyesi olduğumuz kuruluşların bir bölümünde çalışma grubu liderliği ve benzeri görevler üstleniyoruz.

## Sermaye Ögeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

#### ÜYE OLDUĞUMUZ DERNEKLER İLE GÖREV ALDIĞIMIZ ÇALIŞMA GRUPLARI, İMZACI OLDUĞUMUZ BİLDİRGELER

##### Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF)

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans

##### Uluslararası Kalkınma Finans Kulübü (IDFC)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Cinsiyet Eşitliği (Eş Başkanlık görevi)
- Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu
- SKA Haritalandırma Çalışma Grubu
- Mülteci Çalışma Grubu

##### Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Enerji İş Konseyi

##### Entegre Raporlama Derneği Türkiye

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- İklim Değişikliği, Çevre ve Sürdürülebilirlik (Eş Başkanlık)
- Sürdürülebilir Finans
- Yatırım Ortamını İyileştirme

##### Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK)

Danışma Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Kurumsal İletişim
- Etki Ortaklıkları
- Sürdürülebilir Kalkınma ve Politikalar
- Kapasite Geliştirme

##### İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi
- Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği
- Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi
- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik
- Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim

##### Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Yönetim Kurulu Üyeliği

Çalışma Grupları:

- Sermaye Piyasası Çalışma Grubu ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- Yönetim Kurulu
- Entegre Raporlama'ya Yönelik Çalışmalar
- Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim

##### Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Çalışma Grupları:

- Ekonomi ve Finans Yuvarlak Masası
- Sanayi Politikaları Yuvarlak Masası
- Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası
- Kalkınma Politikaları Yuvarlak Masası
- Enerji ve Çevre Yuvarlak Masası

##### Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)

Çalışma Grupları:

- Yeşil Finansman
- Sürdürülebilirlik

##### UN Global Compact Türkiye

Çalışma Grupları:

- Sürdürülebilir Finans
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çevre Çalışma
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

#### İMZACI OLDUĞUMUZ ULUSAL VE ULUSLARARASI BİLDİRGELER

Kurum	İmzalanan Bildirge	İmza Tarihi
UNEP FI	Net-Sıfır Bankacılık Birliği (NZBA)	2022
CEB - AFD	Sosyal Yatırım Koalisyonu - Sosyal Yatırım Bildirgesi	2021
Global Compact TR- SKD-TÜSİAD	İş Dünyası Plastik Girişimi	2021
IDFC - WDFI	Cinsiyet Eşitliği, Bioçeşitlilik, İklim Değişikliği Bildirgeleri	2020
IDFC	Cinsiyet Eşitliği ve Adaleti Deklarasyonu	2019
UNEP FI	UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kurucu imzacılığı	2019
KAGİDER	Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası	2018
Global Compact	UN Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi	2017
WEPIs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri	2015
UN Global Compact	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	2010
GRI	Sürdürülebilirlik raporlama standartları	2010
CDP	Karbon Saydamlık Projesi	2007

## TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME

### Geniş hizmet yelpazesıyla uzun yıllara dayanan deneyim

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş sorumlu değerlendirme uzmanları liderliğinde, değerlendirme uzmanlarıyla arsalar, iş merkezlerine, fabrikalardan alışveriş merkezlerine, otellerden lojistik tesislerine, akaryakıt istasyonlarından enerji santrallerine kadar geniş bir alanda değer tespit hizmetleri veriyor. TSKB Gayrimenkul Değerleme'nin son 10 yılda hazırladığı değerlendirme raporu sayısı yaklaşık 270.000 seviyesindedir. TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2022 yılında 20. yılını kutlamış olup güçlü hizmet yelpazesinin üzerine yeni deneyimler eklemeye devam etmektedir.

Teminat amaçlı ve özel amaçlı değerlendirme raporlarının yanı sıra; alım satım konu gayrimenkullerin değerlendirilmesi, güneş enerjisi santrali ve doğal gaz çevrim santrali değerlendirme çalışmaları, kaynak değerlendirilmesi, halka arz öncesi portföy değerlendirilmesi gibi nitelikli işlerle birlikte 2022 yılında yaklaşık 40 adet en iyi ve en verimli kullanım analizi ile proje değerlendirilmesinde hizmet verdi.

### Türkiye'de üç farklı lisansla hizmet veren değerlendirme şirketlerinden biri

TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş olmasının yanı sıra uluslararası hizmet güvencesi sunan RICS lisansını da alarak, Türkiye'nin üç lisansla hizmet veren önde gelen şirketlerinden biridir.

Şirket, faaliyet gösterdiği değerlendirme ve danışmanlık hizmetleri ile ilgili MRICS, Appraisal Institute, LEED Green Associate lisanslı çalışanlarıyla birlikte Türkiye'de en fazla uluslararası lisansa sahip çalışan kadrolarından birisine sahiptir. Ayrıca, TSKB Gayrimenkul Değerleme,

ISO 9001:2008 Kalite Belgesi'ni almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk gayrimenkul değerlendirme şirketi olmasının yanı sıra ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi Sistemi Belgesi'ni de bulundurmaktadır.

### Hedef, sektöründeki ilk 5 firma arasında olmak

TSKB Gayrimenkul Değerleme 2022 yılında, son yıllarda gayrimenkul yatırımlarında görülen ana akımlardaki değişimleri yakından takip ederek, iş ortaklarının gayrimenkul ve makine yatırımlarını yönetmelerinde profesyonel destek vermeye, değerlendirme ve danışmanlık hizmetleri sunmaya devam etti.

2022 yılında, TSKB Gayrimenkul Değerleme reel büyüme sağlamış olup tüm operasyonlarını çalışan odaklı bir şekilde, ödülleri arasına "Happy Place to Work"ü de ekleyerek, sürdürmeye devam etti.

Şirket, 2023 yılında kadrosunu genişletmeyi ve büyüme ivmesini devam ettirerek 2025 yılında değerlendirme sektöründeki ilk 5 firma arasında olmayı hedefliyor.

### Öne Çıkan Üyelikler

- **Fırsat Eşitliği Sertifikaları:** Gelişimini toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politikaları ile sosyal alanda da sürdüren TSKB Gayrimenkul Değerleme iki farklı Fırsat Eşitliği Sertifikası ile ödüllendirildi.
- **RICS:** TSKB Gayrimenkul Değerleme Türkiye'de RICS üyeliği bulunan ilk şirketlerden birisi.
- **USGBC:** TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2016 yılından beri USGBC'ye Türkiye'den üye olan tek değerlendirme firması.
- **LİDEBİR:** SPK listesinde yer alan şirketler tarafından kurulmuş sektörel bir birlik olan LİDEBİR üyeliği.

**TSKB Gayrimenkul Değerleme, SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş olmasının yanı sıra uluslararası hizmet güvencesi sunan RICS lisansını da alarak, Türkiye'nin üç lisansla hizmet veren önde gelen şirketlerinden biridir.**

## Sermaye Öğeleri

### Fikri ve Üretilmiş Sermaye

# ESCARUS, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÇEVRE VE ÇEVREYLE BİRİNCİ DERECEDE İLGİLİ KONULARIN ÇOK ÖTESİNDE, TOPLUMUN BÜTÜNÜNÜ VE EKONOMİNİN GENELİNİ ETKİLEYEN BİR KAVRAM OLARAK DEĞERLENDİRİYOR.

### ESCARUS (TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI A.Ş.)

#### Küresel projelerle güçlenen marka değeri

Escarus'un hizmet coğrafyası Türkiye'nin yanı sıra uluslararası piyasaları da kapsıyor. Bugüne kadar Afrika, Avrasya ve Ortadoğu (Azerbaycan, Kamerun, Katar, Kenya, Kongo, Lübnan, Mısır, Senegal) coğrafyası da dahil olmak üzere çeşitli ülkelerde proje yürüten ve 150'den fazla müşterisi için 250 civarında projeye imza atan Escarus, hizmetleriyle sınırları aşan bir danışmanlık şirketi olma hedefi doğrultusunda güvenli adımlarla ilerliyor.

Escarus, ağırlıklı olarak özel sektör şirketleriyle projeler yürütüyor. Ayrıca, kamu kurumları ve uluslararası kuruluşlara hizmet sunma perspektifi çerçevesinde müşterilerini her geçen yıl çeşitlendiriyor, farklı coğrafyalarda proje deneyimi kazanıyor.

#### Farklı disiplinlerde çok sayıda projenin yürütücüsü

2019 yılında "ICMA Green Bond Principles" (GBP/Yeşil Tahvil Prensipleri) Danışma Kurulu üyeliği ve Çalışma Gruplarına seçilen ve bu üyeliği 2021 ve 2022 yılında tekrarlanan Escarus; yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil piyasaları hakkında daha geniş bir perspektif sunmak amacıyla faaliyet gösteren tek Türk şirketi.

Farklı disiplinlerde çok sayıda proje yürüten Escarus; stratejik sürdürülebilirliği esas alan projelerin yanında ihracat kredileri için teknik değerlendirme, yatırım projeleri için çevresel ve sosyal değerlendirme ve izleme, enerji ve kaynak verimliliği, stratejik analiz, sektörel ve tematik analiz çalışmaları da yürütüyor. CDP raporları,

TCFD raporları, sürdürülebilirlik raporları ve entegre raporlar hazırlanmasında etkin rol alan Escarus, toplumsal sorumluluk bilinciyle Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikasyonu (CEPS) ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim gibi konularda çok sayıda referans projeyi de tamamlamış olmanın gururunu yaşıyor.

Escarus, sürdürülebilirliği çevre ve çevreyle birinci dereceden ilgili konuların çok ötesinde, toplumun bütünü ve ekonominin genelini etkileyen bir kavram olarak değerlendiriyor. Bu yaklaşımdan hareketle Şirket, sürdürülebilirliği, SKA'lar doğrultusunda çerçevesini çizdiği geniş bir evrende ele alıyor, faaliyet alanlarını bu doğrultuda şekillendiriyor.

#### 2022'DE ÖNE ÇIKAN PROJELER

#### AFD ve VakıfBank - Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi ve Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikasyonu (CEPS)

Proje kapsamında Escarus, VakıfBank için kredilendirme süreçlerinde kullanılmak üzere Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi kurguladı. Yapılan değerlendirme ışığında VakıfBank'ın kredilendirdiği projelerde çevresel ve sosyal risk ve etkilerin belirlenmesine, değerlendirilmesine, yönetilmesine, izlenmesine ve gözden geçirilmesine yönelik sistem kurgusu tamamlandı. Kurulan sistemin başarılı bir şekilde uygulanması için proje sonunda gerçekleştirilen eğitimlerle kapasite gelişimi odaklı çalışmalar yürütüldü. Ayrıca kurum içi cinsiyet eşitliği uygulamalarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetler sonrasında VakıfBank'a CEPS sertifikası takdim edildi.



### Dünya Bankası ve VakıfBank - Salgın Destek Kredisi Çevresel ve Sosyal Değerlendirme Süreçleri

Dünya Bankası'nın VakıfBank'a kullandığı Salgın Destek Kredileri (SADEK) için Escarus danışmanlığında çevresel ve sosyal değerlendirme metodolojisi geliştirildi ve gelen kredi başvurularının çevresel ve sosyal teknik değerlendirmeleri gerçekleştirildi.

### EBRD ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - Türkiye Çelik Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası

Escarus'un partner olarak yer aldığı projede, Türk çelik sektörünün karbon salımının azaltılmasına ilişkin politik ve hukuki boşluk analizi ile yol haritası çalışması gerçekleştirildi. Proje kapsamında geliştirilen model ve senaryolarla çelik sektörü için Türkiye'deki yasal durumun ve politika ortamının tanımlanması amaçlandı.

### Dünya Bankası ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Enerji Verimliliği 2030 Vizyonu, Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı'nın (UEVEP) (2024-2030) Hazırlık Çalışmalarına Destek Projesi

2023 yılı sonunda ilan edilmesi beklenen yeni UEVEP'nin hazırlık çalışmaları Dünya Bankası desteği ile Escarus tarafından yürütüldü. Proje kapsamında Türkiye'nin farklı illerinde çalıştaylar yapılarak veri ve bilgi toplandı ve paydaş görüşleri derlenerek raporlandı. 2022 içerisinde 6 farklı şehirde gerçekleştirilen 9 çalışmaya yaklaşık 980 kişi katıldı.

### Türkiye Bankalar Birliği - Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Projesi

Proje kapsamında Türkiye Bankalar Birliği'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının geliştirilmesi yönünde bir mevcut durum analizi yapıldı ve eylem planı oluşturuldu. Devam eden projede kurum için sürdürülebilirlik uygulamalarının paydaşlara aktarılmasını mümkün kılacak bir sürdürülebilirlik raporu ve Türkiye bankacılık sektöründe sürdürülebilirlik uygulamalarının mevcut durumunu gösterecek sektör görünüm raporu hazırlanıyor.

### IC Holding - Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilirlik Raporu

Proje kapsamında IC Holding'in öncelikli sürdürülebilirlik odak alanları belirlendi ve sürdürülebilirlik konusunun Holding ve alt şirketleri içerisinde takibi, iyileştirilmesi ve raporlanması için bir yönetim yapısı oluşturuldu. Ayrıca IC Holding'in geçmiş faaliyetlerini ve hedeflerini kapsayan sürdürülebilirlik raporu çalışmaları da Escarus danışmanlığında yürütüldü.

### 2023'te Escarus

2023 hedefleri çerçevesinde Escarus; yurt içi ve dışında kamu ve özel sektör kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen, özellikle yabancı fonları kullanan kurumların bu fonlardan maksimum değer yaratması için bilgi birikimini paylaşan, hizmet ihracını artıran, küresel duruşa sahip yerli danışmanlık yapısını güçlendirmeyi amaçlıyor.

Escarus, 2023 yılında sürdürülebilirlik eksenli teknik, çevresel, sosyal ve yönetsel danışmanlık hizmetlerini daha geniş kesimlere ulaştırmayı, tüm teknik ve finansal çözümlerinde sürdürülebilirliğin merkezde olduğu bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmeyi öngörüyor, proje sayısını ve etki alanını genişletmeyi planlıyor.

## ESCARUS 2023 HEDEFLERİ

- Kamu kurumları, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirilen iş birliklerini çoğaltmak, böylece sürdürülebilir kalkınma politikalarının ülke çapında derinleştirilmesine katkı sağlamak,
- Çeşitlendirilmiş sürdürülebilir finans ürünleri ve danışmanlık projeleri ile kapsayıcı sürdürülebilir kalkınma alanında öncü ve yenilikçi yaklaşımlar geliştirmek,
- Özel sektör şirketlerinin yarattıkları pozitif etkiyi güçlendirmek amacı doğrultusunda şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarına destek olmayı sürdürmek,
- Sorumlu bankacılık alanında sahip olunan tecrübenin yaygınlaştırılması amacıyla Türkiye ve dünyadaki diğer finans sektörü oyuncularına danışmanlık hizmeti sunmayı sürdürmek,
- Sürdürülebilir kalkınma odaklı farkındalık ve kapasite geliştirme çalışmaları kapsamında yenilenmiş eğitim içerikleri ile ulaşılan paydaş sayısını artırmak.

## Sermaye Öğeleri



## Sosyal Sermaye

### Riskler

- Cinsiyet ve fırsat eşitsizliği
- Refah düzeyinde artan eşitsizlik
- Değişen paydaş beklentileri

### Fırsatlar

- Paydaş kapitalizmi
- Gelişmekte olan bölgelerin desteklenmesi
- Kırılgan grupların istihdamı
- Farkındalık çalışmaları

### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları

## 2022'nin Öne Çıkan Göstergeleri

# 195

#EşitAdımlar platformunda yayımlanan içerik sayısı

# Son 3 yılda 335 KOBİ ve ilave 370 istihdam

APEX Kredileri

# 180

Bugüne kadar burs imkanı sağlanan kız öğrenci sayısı

# %27,9

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında firma kapasitelerinde iyileşme ✓

# 53

Yarının Kadın Yıldızları projesi ile desteklenen öğrenci sayısı

# 85

Cinsiyet Eşitliği değerlendirme aracı uygulanan firma sayısı ✓



## 2023 Hedefleri

**S1**

**Cumhuriyetin 100. Yılına ithafen** Bankamızın misyonu ile uyum içinde yapılandırılmış etki odaklı projeleri hayata geçirmek

**S2**

İletişim faaliyetlerimizde yarattığımız farkındalığı ve etkiyi büyütmek hedefiyle tüm paydaşlara yönelik oluşturduğumuz **marka algı analizini** tamamlamak

**S3**

Bankamızın 75. yılı kapsamında boşluk analizleri yaparak **marka iletişim stratejisini** oluşturmak

**S4**

**TSKB Sürdürülebilirlik Kitaplığı** kapsamında, bu alandaki dijital yayımları da koleksiyona dahil ederek paydaşların kullanımına açmak

**S5**

Finanse edilen projelerde **sosyal etki ölçümlenmesine ilişkin değerlendirme aracı** geliştirmek

**S6**

Banka'nın kredi değerlendirme süreçlerine, reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla **cinsiyet eşitliği perspektifini** entegre etmek

**S7**

2022 yılında yapılan **cinsiyet önyargı analizi çıktıları doğrultusunda** finansal sektöre eğitimler düzenlemek

## Sermaye Öğeleri

### Sosyal Sermaye

#### 2022 Hedefleri

Geçtiğimiz yıl imzacısı olduğumuz “Coalition for Social Investment Deklarasyonu” kapsamında Sosyal Yatırım konusunda iş birliklerini güçlendirerek farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

Sosyal Uzman istihdamı ile sosyal yatırım odaklı faaliyetleri artırmayı planlıyoruz.

Bankamızın kredi değerlendirme süreçlerine, reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği perspektifinin entegrasyonunu hedefliyoruz.

Finansal sektörde cinsiyet önyargı analizi yapmayı ve bu kapsamda eğitimler düzenlemeyi planlıyoruz.

IDFC üye kurumlar bazında özelleştirilmiş cinsiyet eşitliği aksiyon planlarının takibini yapmayı amaçlıyoruz.

Bankamızın cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi temalı kredileri kapsamında en az 75 firmaya değerlendirme aracını uygulamayı ve çeşitli destek mekanizmaları sağlamayı hedefliyoruz.

Cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının geliştirilmesi kapsamında belirlenen aksiyon planları sonucunda firmaların önümüzdeki 3 yıllık dönemde (2021-2023) ortalama firma puanında %20’lik bir iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.

Üniversite öğrencilerine yönelik kapsayıcılık ve fırsat eşitliği alanında bir farkındalık semineri gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

TSKB Sürdürülebilir İletişim Politikası oluşturmayı ve yayımlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bankacılık konusunda uluslararası bir yayına sponsor olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında yerel bir ödül programına sponsor olmayı hedefliyoruz.

#### 2022 Gerçekleşmeleri

Çevresel odağımız yanı sıra gerek kredilendirme faaliyetleri gerek sosyal sorumluluk projeleri ile **sosyal odaklı yatırımlarımız** yıl içerisinde güçlenerek devam etmiştir.

2022 yılında ekibimize **sosyal uzman** katılmıştır.

2022 yılında reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere **cinsiyet eşitliği uygulamalarını ölçmeyi odağına alan özel anket çalışmasını ekledik**. Bankamız müşteri portföyü ile anket paylaşımı tamamlanmıştır.

**Cinsiyet Önyargı Analizi anket uygulamaları tamamlanmıştır**. Anket çıktıları doğrultusunda 2023 yılında eğitimler düzenlemeyi hedefliyoruz.

Bankamız IDFC Cinsiyet Eşitliği çalışması kapsamında diğer katılımcı üyelerle beraber Frankfurt School of Finance and Management tarafından **cinsiyet eşitliği perspektifinden** analiz edildi. Bu analiz sonucunda önerilen **aksiyon planları ile banka içi kapasite artışı** sağladık.

İlgili değerlendirme aracını toplamda **85 firmaya uyguladık**. ✓

Aksiyon planları sonucunda ilgili firma kapasitelerinde **%27,9 seviyesinde iyileşme** kaydedilmiştir. ✓

**Türk Eğitim Vakfı ile beraber ‘Eğitimden Üretime Burs Fonu’ kapsamında** 10 Şubat 2022’de sosyal gastronomi şefi Ebru Baybara Demir’in konuk konuşmacılığıyla ‘İlham Veren Buluşmalar’ webinarı düzenledik. Etkinliğe yaklaşık 500 TEV bursiyeri katıldı.

**TSKB Sorumlu İletişim Politikası** 28 Temmuz 2022 tarihinde gerçekleşen Yönetim Kurulu kararıyla yayımlanmıştır.

**AFD sponsorluğunda ‘Financing Our Common Future’ kitabının** Türkçe çevirisiyle Türkiye’de yayımlandı.

**Fast Company Dergisi’nin** her yıl hazırladığı şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarından yola çıkarak belirlediği **‘Sürdürülebilirlik Liderleri 50 araştırma listesinin** sponsoru olduk.

## SOSYAL DEĞER

### Uzun soluklu sorumluluk projeleri, Bankamızın sosyal sermayesini güçlendiriyor.

TSKB olarak, Türkiye'nin nitelikli kalkınması için sürdürülebilirliği ve kapsayıcılığı ana iş modeli olarak benimsiyoruz. Çevresel ve sosyal etki üreten yatırımları destekliyoruz. Diğer taraftan, iş modelimizin entegre bir ögesi olarak tanımladığımız sosyal sorumluluk kapsamında hayata geçirdiğimiz uzun soluklu projelerimizle ürettiğimiz toplam değeri büyütüyoruz.

Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonumuza paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, kadınların üretime katılımı ve fırsat eşitliği gibi temalarda çeşitli farkındalık, gelişim, eğitim, kültür-sanat projeleri hayata geçiriyoruz.

Bu projelerimizle, iş dünyasında benzer iyi örneklerin çoğaltılmasına, daha fazla insanın hayatına dokunulmasına ve çevreyi koruyan bir üretim ekosisteminin geliştirilmesine somut katkıda bulunuyoruz.

Bankamızın sosyal sermayesi, iş birlikleri ve deneyimleri, paylaşım platformlarımızla, daha fazla paydaşımıza ulaşıyor.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

#### [www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com)

2007'de sürdürülebilirlik alanındaki ilk projemiz olan [www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com)'u hayata geçirdik. 15. yılını geride bırakan [www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com), sürdürülebilirlik konulu iş fikirleri, çevre dostu inovasyon, alternatif enerji kaynakları, döngüsel ekonomi, iklim krizi, yeşil dönüşüm gibi farklı konu başlıklarında sunduğu zengin içerikle sürdürülebilir iş dünyası için ilham kaynağı oluyor.

[www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com) ile ürettiğimiz etkiyi, sosyal medya kanallarından yaptığımız paylaşımlarla toplumun geniş kesimlerine yayıyoruz.

2022 yılında da önceki yıllarda olduğu gibi SKA'ları odağımıza alarak sürdürülebilirlik ile ilgili gündemi takip ettik ve paylaşımlarımızı sürdürdük.

Dünya liderlerinin iklim krizine yönelik taahhütlerini ve ülkelerin emisyon azaltımı ile ilgili çözümlerini, iş dünyasının sürdürülebilirlik ile ilgili adımlarını yakından izledik. Tüm çalışmalarda Birleşmiş Milletler'in ve bağlı kurumlarının gündemine paralel bir perspektif izleyerek araştırma ve somut verilerin ışığından yararlandık.

2022 yılı boyunca 180'i aşkın içerikle, yenilenebilir enerji, biyoçeşitlilik, sürdürülebilir yaşam, çevre ve hava kirliliği konularındaki araştırmalardan yararlanarak farkındalık oluşturacak nitelikli ve sorumlu bir yayın akışı sunduk. Hayata geçirdiğimiz iklim merceği ve istatistik konseptleriyle sosyal medya hesaplarımız üzerinden iklim krizi kapsamında farklı içeriklerle farkındalık yaratmaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde de [cevreciyiz.com](http://cevreciyiz.com) ile 15 yıllık doğrulanmış içerik kütüphanesiyle konuyla ilgili uzman, akademisyen ve öğrencilerin çalışmalarına kaynak olmayı sürdüreceğiz.

### Karbon Ayak İzi Yönetimi

2008 yılından bu yana, banka içi faaliyetlerimizden doğan tüm karbon ayak izimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji şirketlerinden sağlayarak sıfırlıyoruz. Ayrıca Bankamız, İstanbul Müzik Festivali'nde sponsor olduğu konserlerin emisyonlarını sıfırlıyor.

İş dünyasının düşük karbonlu ekonomiye geçişi için sorumluluk olarak, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği alanlarındaki kredileri, danışmanlık çözümleri, sosyal sorumluluk projeleri ve banka sözcüleriyle her platformda destek ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz.

2022 yılında üst düzey sözcülerimiz tarafından sürdürülebilirlik, fırsat eşitliği ve yeşil enerji konularını gündeme alan 57 farklı röportaj ve sürdürülebilirlik temalı bülten yayımladık.

### Eğitimden Üretime Burs Fonu

Kadınların ekonomiye katılımı ülkenin refahı açısından büyük bir potansiyel barındırıyor. Bu potansiyelin hayata geçmesi ise kadının eğitimle güçlendirilmesiyle ilişkili. Bu inançla hareket ederek 2017 yılında TSKB Eğitimden Üretime Burs Fonu'nu kurduk.

Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle kurduğumuz burs fonu ile her sene 3. ve 4. sınıflarda okuyan üniversite öğrencisi kızları destekliyoruz. Proje bir burs fonu olmanın ötesinde, her geçen gün daha çok kadının iş hayatında yer almasını sağlama hedefiyle bursiyerlerine mentorlük ve ilham buluşmaları gibi adımlar da sunuyor.

2022 yılında 30 kız öğrenciyi destekledik. Böylece bugüne kadar toplam 180 kız öğrenciyeye burs desteği sağladık.

### #EşitAdımlar

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) iş birliğinde hayata geçirdiğimiz *dijital platform*, kadın istihdamının desteklenmesi ve iş yerinde fırsat eşitliği yaklaşımının geliştirilmesi için adım atmak isteyen tüm firmalara kapsamlı bir rehber sunuyor.

Dijital bir kütüphane olan ve sosyal medya kanallarını etkin şekilde kullanan #EşitAdımlar, Türkiye'den ve dünyadan başarılı uygulamalara, yol haritalarına, konuyla ilgili standart ve mevzuatlar ile bu alanda yapılmış nitelikli araştırmalara yer veriyor.

2022 yılında #EşitAdımlar web sitesinde toplam 195 makale paylaşıldı. Platformun sosyal medyada toplam 23 bin takipçisi bulunuyor. "Eşit Bir Adım Atalım" ve istatistik konseptleri hayata geçirilerek fırsat eşitliği alanında farkındalık artırma hedefiyle paylaşımlar yapıldı.

## Sermaye Ögeleri

### Sosyal Sermaye

# KADINLARIN EKONOMİYE KATILIMI ÜLKE REFAHI AÇISINDAN BÜYÜK BİR POTANSİYEL BARINDIRIYOR. BU POTANSİYELİN HAYATA GEÇMESİ İSE KADININ EĞİTİMLE GÜÇLENDİRİLMESİYLE İLİŞKİLİ. BU İNANÇLA HAREKET EDEREK 2017 YILINDA TSKB EĞİTİMDEN ÜRETİME BURS FONU'NU KURDUK.



# 180

Bugüne dek toplam burs sağlanan kız öğrenci sayısı

#### Yarının Kadın Yıldızları

Kültür-sanat alanındaki çalışmalara verdiğimiz destek uzun yıllara dayanıyor. Bankamız, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (IKSV) tarafından düzenlenen Müzik Festivali kapsamında konserlere 1990 yılından bu yana destek veriyor.

Müzik Festivali kapsamında başlattığımız “Yarının Kadın Yıldızları” eğitim destek fonuyla üstün yetenekli genç kadın müzisyenlerin çalgı, şan ve şeflik branşlarında uluslararası arenadaki kariyerlerinin ilerlemesine destek oluyoruz. Yurt dışında bir müzik okulundan lisans veya lisansüstü seviyesinde kabul alan, yurt dışında müzik eğitimini sürdüren ya da kariyer gelişimine olumlu katkıda bulunacak ustalık sınıfı, orkestra seçmesi, uluslararası yarışma gibi etkinliklere katılım veya çalgı alımı için desteğe ihtiyaç duyan kadın müzisyenler bu fona başvurabiliyor.

2022 yılı konseri Süreyya Operası’nda 23 Haziran’da gerçekleşti. Genç kadın müzisyenlere konuk sanatçı Gülsin Onay’ın eşlik ettiği konsere ilgi yoğun oldu.

Burs fonundan 2018 yılında 14, 2019 yılında 14, 2020 yılında 12 ve 2021 yılında 13 olmak üzere toplamda 53 öğrenci faydalandı.

#### İnovatif Çözümlerle Sosyal Etki

Yangınlarla kaybettiğimiz ormanları geri kazandırmak amacıyla sosyal girişim ecoding iş birliğiyle finans sektöründe havadan tohum atışı ile ağaçlandırma uygulaması yapan ilk banka olduk. Yatırım kredilerimize endeksli bu proje kapsamında 2022 yılında ulaşılması zor arazilere ecodrone’lar aracılığıyla toplam 86.000 tohum atışı gerçekleştirdik. Toplamda 150.000 tohum atışı hedeflediğimiz bu adımımızı, Türkiye’nin ormanlaşmasına katkı sağlamanın yanı sıra sürdürülebilirlik alanında çözüm üreten sosyal girişimcilere verdiğimiz destek açısından da önemli buluyoruz.

#### Patara Kazı Çalışmaları

Kültürel ve tarihsel değerlerin korunmasını sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak benimsiyoruz. Bankamız, 2016 yılından bu yana, Türkiye İş Bankası ve Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ile birlikte ülkemizin önemli bir zenginliği olan Patara Antik Kenti kazı çalışmalarını destekliyor.

Antalya’nın Kaş ilçesinin Kalkan beldesi yakınlarında bulunan Likya Birliği ve Eyaleti’nin başkenti Patara, günümüze oldukça iyi biçimde ulaşan tiyatro, meclis, tapınak, horrea (depo yapıları), stadyum, hamam ve kiliseleri ile görkemli bir örenyeri resmi sergiliyor. “Deniz Feneri” ve “Yol Kılavuz Anıtı” gibi benzersiz anıt eserlerin yanı sıra, 1905 yılına ait ilk Osmanlı Telsiz Telgraf İstasyonu olma özelliğine sahip bir külliyyeye de ev sahipliği yapıyor. Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın Patara Antik Kenti kazısı 30 yıla yakın süredir Akdeniz Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Klasik Arkeoloji Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Fahri Işık ve Prof. Dr. Havva İşkan Işık liderliğinde sürdürülüyor.

#### Deneyim paylaşımı

Bankacılık faaliyetlerimiz ile ürettiğimiz ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanındaki geniş kitlelerle deneyimlerimizi paylaşıyor, karşılıklı etkileşim kuruyoruz.

Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Paydaş Diyalogu görüşmeleri ile tüm paydaş gruplarımızın katkısını ve önerilerini alıyor, gelişim yolculuğumuza ilgili tüm tarafları katmaya özen gösteriyoruz.

Sektörel organizasyonları paydaş iletişimini güçlendirmek için aktif olarak kullanıyoruz.

Kapasite geliştirme eğitimleri ve global zirvelerde konuşmacılıklarımızla Bankamızın uzmanlığını hem Türkiye’de hem de uluslararası arenada paylaşıyoruz.

Bankamız, paydaşlarıyla etkili iş birliklerini devam ettirerek 2022 yılında 8 etkinliğe sponsorluk desteği verdi:

- AFD - Yeşil Dönüşümde Kadının Gücü
- 14. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi
- Forum İstanbul
- ESİAD Yatırım Zirvesi
- EYODER – EIF Fuarı
- EBRD Trade Finance Forum
- SKD Türkiye - Sürdürülebilir Finans Forumu
- İstanbul Marketing Summit

Deneyim paylaşımını etkili kılmak için sponsorluk desteğimizin yanı sıra, etkinliklerde konuşmacı veya katılımcı olarak yer almaya devam ediyoruz.

2022 yılında 8 konferansta sponsor, 38 etkinlikte konuşmacı olarak yer aldık.

### COP27

14 Kasım tarihinde, Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü pavilyonunda AFD tarafından düzenlenen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İklim Değişikliği: Ulusal Kalkınma Bankaları ve Yeşil İklim Fonu” konulu panele konuşmacı olarak katılım sağladık.

TSKB olarak geniş bir heyetle katılım sağladığımız COP27’de Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü, IDFC ve Türkiye Cumhuriyeti pavilyonlarında toplam 7 panelde ev sahipliği, konuşmacılık ve modarotörlük gibi görevler gerçekleştirdik. Tüm dünya ve Türkiye için oldukça önemli gündemlerin tartışıldığı bu zirvede, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımıza farklı bir boyut kazandırmak amacıyla birçok hedef belirledik. İklimle mücadelenin başarısı için çok boyutlu bir yaklaşım gerektiren, finans sektörünün kilit öneme sahip olduğu bu süreçte, TSKB olarak kalkınma finansmanı kurumlarından sağladığımız sürdürülebilirlik dönüşümünü destekleyen orta ve uzun vadeli kaynaklar ve danışmanlık gücümüzle ülkemizin net sıfır hedefine somut katkı vermeye devam edeceğiz. COP27 çıktılarında hareketle önümüzde dönemde de ulusal ve uluslararası iş birliklerimizi sürdüreceğiz, küresel eğilimler ve iyi uygulamaları takip ederek ülkemize sürdürülebilir kalkınma alanında yenilikçi uygulamalar kazandıracaktır.

### Diğer Etkinlikler

Yıl boyunca ulusal ve uluslararası alanda birbirinden farklı konularla düzenlenen panellerde yer aldık. Öne çıkan panellerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- 4C workshop “The Contribution of National Development Banks (NDBs) to Low-Carbon
- Climate Resilient Development
- ESG and Sustainable Investment Forum in Turkey
- SDG Investment Forum Asia- Global Compact
- Green Solar Network Solar Energy & Storage

### Raporlama ekosistemine katkılarımız

Sürdürülebilirlik ve entegre raporlama pratiğinde geride bıraktığımız 10 yıllık sürede, başta bankacılık sektörünün katılımcıları olmak üzere çok sayıda şirkete, sürdürülebilirliği iş döngülerine entegre etme ve şeffaf paydaş iletişimi konularında ilham kaynağı olduk. Yayımladığımız entegre raporlar, entegre raporlamanın Türkiye’de yaygınlaştırılması amacıyla faaliyet gösteren inisiyatiflerce düzenlenen çalıştay, toplantı ve kıyas analizlerinde örnek vaka olarak ele alınan az sayıdaki öncü çalışmanın arasında yer alıyor.

Bankamız, 2020 yılında UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Principles of Responsible Banking) kapsamında ilk raporlamasını yapmış, prensipler kapsamındaki gelişmeleri her yıl periyodik olarak raporlamaya devam etmektedir. Banka’nın olumlu etkilerinin arttırabileceği, olumsuz etkilerini ise azaltabileceği etki alanlarına yönelik olarak belirlediği hedefler arasında, 2030 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı finansman sağlamak ve kredi portföyündeki SKA bağlantılı kredileri %90 ve üzerinde tutmak yer almaktadır.

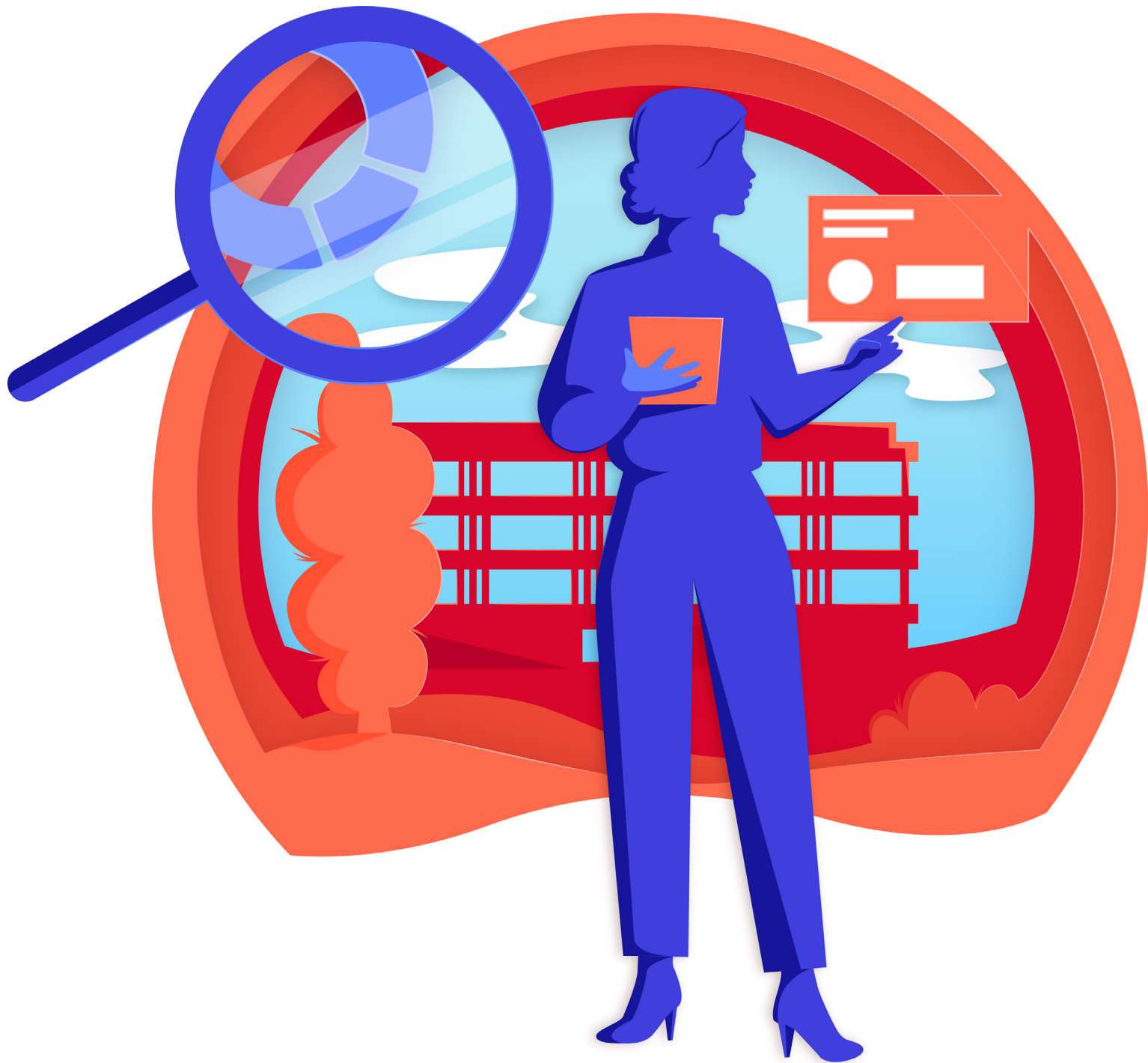
2021 yılında TCFD tavsiyelerini dikkate alarak yayımladığımız “İklim Riskleri Raporu” ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza attık.

2022 yılında ise, Bankamız UN Global Compact tarafından revize edilen Communication on Progress (CoP) raporlamasına 1 yıl öncesinden geçiş yaparak “Early Adopter” kurumlar arasında yerini aldı.

### TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişim Politikası

2022 yılında finans sektöründe ilk kez TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi politikamızı yayımladık. Bankamızın, bir kılavuz niteliğinde yayımladığı bu politika ile tüm sektörlerde sürdürülebilir bir gelecek için atılan katma değerli adımların ayrışması yönünde farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Tüm iletişim çalışmalarını sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre bir şekilde yürüterek, marka iletişimimizde de aynı sorumlulukları üstlenme hedefiyle politikamızı yayımlayarak, iletişim perspektifinden biriktirdiğimiz deneyimi politikamızla yazılı hale getirdik. İletişim çalışmalarımızda değişmeyen değerlerimizi, sorumluluk yaklaşımıyla neler yaptığımızı ve yapmadığımızı net bir şekilde tanımladık.

Buradan hareketle, çevreye, biyoçeşitliliğe ve insan sağlığına zarar veren, insan haklarını ihlal eden, küresel barış ortamını tehdit eden ve kültürel mirasa zarar veren yatırımları faaliyet kapsamımız dışında tutuyoruz. SKA bazlı performans sonuçlarımızı ve hedeflerimizi yıllık bazda Entegre Faaliyet Raporumuzda paydaşlarımıza sunuyoruz. Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yönünde sözcülük ve savunuculuk yapmaya çalışıyoruz. Ulusal ve uluslararası imzacılıklarımız, üyeliklerimiz ve iş birliklerimizle etki alanımızı sürekli büyütüyoruz. Yeşil boyama yerine ölçülebilir sürdürülebilirlik adımlarını iletişime taşıyor, tüm faaliyetlerimizde banka içi operasyonlarımızdan kaynaklı çevresel etkilerimizi yöneterek, Türkiye’nin Kapsam 1 emisyonlarını sıfırlayan ilk bankası olup finanse ettiğimiz faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları azaltma sorumluluğuyla ilerliyoruz. Bu kılavuzun sürdürülebilirlik yönünde emin adımlarla ilerlemek isteyen şirketler ve iletişim profesyonelleri için yol gösterici bir kaynak olacağına inanıyoruz.



# KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ

122	Yönetim Kurulu
126	Üst Yönetim
129	Direktörler
130	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
134	Kâr Dağıtım Teklifi
135	Özet Yönetim Kurulu Raporu
136	Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
137	Risk Yönetimi Politikaları
139	Denetim Komitesi
140	Denetim Komitesi Raporu



## Yönetim Kurulu

**Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi**  
**Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi**

**Kredi Revizyon Komitesi Üyesi**  
**Ücretlendirme Komitesi Üyesi**

**Denetim Komitesi Üyesi**  
**İlgili komitenin başkanı**



### ADNAN BALI Yönetim Kurulu Başkanı

1962 İslahiye doğumlu olan Sn. Bali, üniversite öğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamıştır.

1986 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Adnan Bali, Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde 1994 yılında Müdür Yardımcısı, 1997 yılında Grup Müdürü olarak görev yapmış, 1998 yılında ise Fon Yönetimi Müdürü olarak atanmıştır. 2002 yılında Şişli Şubesi, 2004 yılında Galata Şubesi Müdürü olan Sayın Bali, 30 Mayıs 2006 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı'na yükseltilmiştir. 01 Nisan 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Adnan Bali, 01 Nisan 2021 tarihi itibarı ile Genel Müdürlük görevinden ayrılmış ve aynı tarihte Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

TSKB'de 2011-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Sayın Bali, 31 Mart 2021 tarihinde tekrar TSKB Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Bali TİBAŞ Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı'nda ve Sofitech Ventures Teknoloji A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yerine getirmektedir.



### ECE BÖRÜ Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 İstanbul doğumlu olan Ece Börü, 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında TSKB bünyesinde Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2000 yılında Mali Kontrol Müdürlüğü, 2006 yılında ise Teftiş Kurulu Başkanlığı görevlerine atanmıştır. 2013-2020 yılları arasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getiren Sn. Börü, Ağustos 2020-Nisan 2022 tarihleri arasında TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. 7 Nisan 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Börü Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Vakfı ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yerine getirmektedir.



### MURAT BİLGİÇ TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara'da doğan Murat Bilgiç, 1990 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, The University of Birmingham'da Para-Bankacılık-Finans konusunda yüksek lisans yapmıştır. Manchester Business School'da Yöneticilik, Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programlarını tamamlamış olan Murat Bilgiç, kariyerine 1990 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcılığı'na; 2002 yılında aynı bölümde Bölge Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Bölüm Müdürlüğü'ne atanan Bilgiç, 25 Mart 2016 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Sn. Bilgiç, 7 Nisan 2022 tarihi itibarıyla TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Sn. Bilgiç Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı görevini yerine getirmektedir.





#### **MURAT DOĞAN** Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Samsun doğumlu Sn. Doğan, 2000 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı yıl içerisinde T. İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü bünyesinde uzman yardımcısı olarak göreve başlamış olup, aynı Bölümde Bölüm Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. Sn. Doğan, 7 Ocak 2022 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn Doğan İş Yenilenebilir Enerji Proje Yönetimi Danışmanlık A.Ş., Batı Karadeniz Elektrik Dağıtım ve Ticaret A.Ş. ve Casaba Yönetim İşletim İm. İth. İhr. Paz. Tem. Güv. Ulaş. Tic. ve San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı; Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., Kasaba Gayrimenkul İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. ve Enaş Enerji Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği; İş Gayrimenkul Yat. Ort. A.Ş., Trakya Yatırım Holding A.Ş., İş Enerji Yatırımları A.Ş. ve Türkiye İş Bankası Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü'nde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yerine getirmektedir.



#### **BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi\*

1971 yılında Samsun'da doğan Bahattin Özarslantürk, İstanbul Üniversitesi İşletme (İngilizce) Bölümü'nden mezun olmuştur. 1994'te İş Bankası Zincirlikuyu/İstanbul Şubesi'nde Stajyer Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2000 yılında Risk Yönetimi Bölümü'nde Uzman olarak görev alan Sn. Özarslantürk, 2002'de Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2006'da aynı bölümde Bölge Müdürü olmuştur. 2009'da Hadımköy Ticari/İstanbul Şube Müdürü, 2011'de Güneşli Kurumsal/İstanbul Şube Müdürü, 2013'te Ticari Krediler Tahsis Bölüm Müdürü, 2017'de Başkent Kurumsal/Ankara Şube Müdürü olarak çalışmıştır. Sn. Özarslantürk Temmuz 2008-Ekim 2009 ve Mart 2015-Haziran 2017 tarihleri arasında İş Finansal Kiralama, Mayıs 2011-Mart 2013 tarihleri arasında İş Faktoring, Mart 2013-Mayıs 2015 tarihleri arasında Arap Türk Bankası, Mart 2013-Mart 2015 tarihleri arasında A&T Finansal Kiralama'da Yönetim Kurulu üyelikleri yapmıştır. Mali Tahsilci unvanına sahip Sn. Özarslantürk, 30 Ocak 2020'de İstanbul Kurumsal Müdürü olarak atanmış, 24 Ağustos 2020 tarihinde ise TSKB Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.



#### **MİTHAT RENDE** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mithat Rende emekli olmadan önce OECD Büyükelçisi ve Daimi Temsilcisi ile OECD İcra Komitesi Başkanlığı yapmıştır. Daha önce Doha-Katar Büyükelçisi, Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Ekonomik İlişkiler Genel Müdürü, Türkiye İklim Başmüzakerecisi, Brüksel'de yerleşik Enerji Şartı Transit ve Ticaret Grubu Başkanı, BM Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) Nezdinde Daimi Temsilci Yardımcısı, Nükleer Enerji Komisyonu Üyesi ve Mavi Marmara Vakası BM Paneli Türkiye Temas Noktası görevlerini üstlenmiştir. Büyükelçi Rende ayrıca kırk yılı aşan Devlet görevi kapsamında Şam, Roma, Sofya ve Londra Büyükelçilikleri ile Brüksel'de NATO ve Viyana'da AGİT Daimi temsilciliklerinde çalışmıştır. Emekli Büyükelçi Rende 2 Nisan 2017'den beri TSKB Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

## Yönetim Kurulu



### ABDİ SERDAR ÜSTÜNSALİH Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında Trabzon'da doğan Abdi Serdar Üstünsalih, meslek hayatına 1991 yılında Vakıfbank'ta başlamıştır. Aynı bankada çeşitli şube ve birimlerde müdürlük yaptıktan sonra, Bilgi İşlem, Bireysel Bankacılık, Bankacılık Operasyonları, Temel Bankacılık Uygulama Geliştirme birimlerinde başkanlık görevini yürütmüştür. Temmuz 2018 tarihinde Vakıfbank'ta Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenen Üstünsalih, 27 Mayıs 2019 tarihinden itibaren ise görevine Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak devam etmektedir. Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de sürdürmekte olan Sayın Üstünsalih, 25 Haziran 2019 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.



### GAMZE YALÇIN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi\*

1971 yılında Ankara'da doğan Gamze Yalçın, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olup İngiltere'de The University of Birmingham'da Uluslararası Bankacılık ve Finans konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2017 yılında Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışma hayatına başlayan Gamze Yalçın, Banka'nın kurumsal mimari, muhasebe ve risk yönetimi bölümlerinde uzman ve yönetici olarak görev yapmış; 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna yükseltilmiştir. Gamze Yalçın 18 Nisan 2019 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Yalçın İşbank AG Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmektedir.



### HÜSEYİN YALÇIN Yönetim Kurulu Üyesi

1947 yılında Konya'da dünyaya gelen Hüseyin Yalçın Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Sn. Yalçın 1977-1990 yılları arasında T.C. Ziraat Bankası'nda Müfettiş, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü, 1990-2000 yılları arasında Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında bankaların TMSF'ye devrini müteakip Yurtbank'ta Genel Müdür Baş Yardımcılığı, Sümerbank ile Kent Portföy Genel Müdür Yardımcılığı, Toprakbank'ta Genel Müdürlük Danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiş ve 6 yıl süre ile görevini sürdürmüş olan Hüseyin Yalçın 2017-2018 yılları arasında da Milli Reasürans T.A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yerine getirmiştir. Sn. Yalçın, 6 Nisan 2018 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

\* SPK'nın II.17.1. sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği Madde 6/(3)-a gereğince Denetim Komitesi üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak kabul edilmiştir.



### CENGİZ YAVİLİOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi

1970'te Erzurum'da doğan Ekonomist Dr. Cengiz Yavilioğlu, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü bitirdi. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası Finans Anabilim Dalında yüksek lisans eğitimini, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İktisat Anabilim Dalında doktora çalışmasını tamamladı. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığında Finansman ve Fon Yönetimi Daire Başkanı olarak çalıştı. Ayrıca; Türk Telekomünikasyon A.Ş., Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş., Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş., TEDAŞ Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., TEDAŞ Çamlıbel Dağıtım A.Ş., Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. ve TÜPRAŞ'da Yönetim Kurulu Üyeliği ve/veya Başkanlığı görevlerinde bulundu. 24. Dönem AK Parti Erzurum Milletvekili seçildi. AK Parti Ekonomi İşleri Başkan Yardımcılığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyeliği, Darbeleri ve Muhtıraları Araştırma Komisyonu Üyeliği görevlerini yürüttü. 64. ve 65. Hükümetlerde Maliye Bakan Yardımcısı olarak görev aldı. 30 Ocak 2021 tarihinde Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı görevine atandı. Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde Araştırma Görevlisi, Polis Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinde Misafir Öğretim Üyesi ve Rauf Denktaş Üniversitesinde Mütevelli Başkan Vekili olarak görev yaptı. Yabancı sermaye yatırımları, özelleştirme uygulamaları, kalkınma iktisadi gibi konularda yazdığı makaleleri ve 2010 yılında yayımlanan "Türkiye'de Özelleştirilen Bazı Şirketlerin Verimlilik ve Performans Analizleri" ile "Dünyada ve Türkiye'de Özelleştirme Uygulamaları" adlı kitapları bulunmaktadır. 25 Mart 2021 tarihi itibarıyla TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



### CELAL CANER YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında Antalya'da doğan C. Caner Yıldız, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Yıldız, 2004'te Türkiye İş Bankası Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Kredi Uzman Yardımcısı olarak işe başladı. Aynı Bölümde 2014'te Müdür Yardımcısı, 2018'de Birim Müdürü olan Yıldız 2020'de Proje Finansmanı Bölümü'nde Birim Müdürü, 2022 Ocak ayında ise Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, halen İş Bankası'nda Proje Finansmanı Bölüm Müdürü olarak görev yapmaktadır. 7 Nisan 2022 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

## Üye Dağılımı

### Bağımsızlık Durumuna Göre



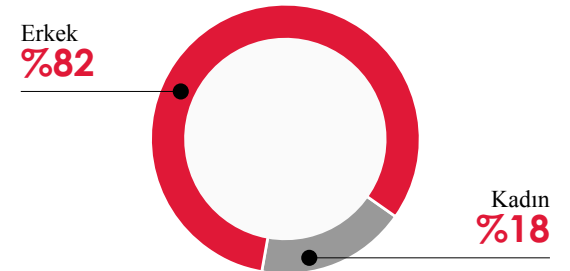
### İcradaki Görevine Göre



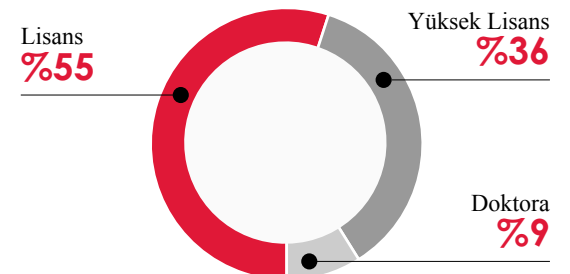
### Ortalama Görev Süresi



## Cinsiyet Dağılımı



## Eğitim Dağılımı



\* Yönetim Kurulu üyelerimizin ortalama deneyim süresi 32 yıldır.

## Üst Yönetim



### MURAT BİLGİÇ

#### TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara'da doğan Murat Bilgiç, 1990 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, The University of Birmingham'da Para-Bankacılık-Finans konusunda yüksek lisans yapmıştır. Manchester Business School'da Yöneticilik, Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programlarını tamamlamış olan Murat Bilgiç, kariyerine 1990 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcılığı'na; 2002 yılında aynı bölümde Bölge Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Bölüm Müdürlüğü'ne atanan Bilgiç, 25 Mart 2016 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Sn. Bilgiç, 7 Nisan 2022 tarihi itibarıyla TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



### MERAL MURATHAN

#### Genel Müdür Yardımcısı

1977 Erzurum doğumlu olan Sn. Murathan, üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış, profesyonel kariyerine 1998 yılında TSKB Hazine Departmanı'nda başlamıştır. Bu alanda farklı roller ve unvanlarda çalışan Sn. Murathan, 2012-2019 yılları arasında Finansal Kurumlar Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Murathan, halihazırda Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Kredi İzleme ile Mühendislik ve Teknik Danışmanlık Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.



### ÖZLEM BAĞDATLI

#### Genel Müdür Yardımcısı

1974 Çanakkale doğumlu olan Özlem Bağdatlı, 1995 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1998 yılında reel sektörde kariyerine başlamıştır. TSKB'deki kariyerine 2003 yılında Uzman Avukat olarak başlayan Sn. Bağdatlı, 2003-2021 yılları arasında Hukuk İşleri Müdürlüğünde çeşitli pozisyonlarda görevde bulunmuştur. 1 Mayıs 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Bağdatlı, hali hazırda Hukuk İşleri, İnsan Kaynakları, Emekli ve Munzam Vakıfları Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda Yönetim Kurulu Raportörlüğü görevini yürütmektedir.



**HASAN HEPKAYA**  
**Genel Müdür Yardımcısı**

1981 Samsun doğumlu olan Hasan Hepkaya, üniversite öğrenimini Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamış, çalışma hayatına 2003 yılında Garanti Leasing'de başlamıştır. 2005-2014 yılları arasında TSKB'de Kurumsal Pazarlama ve Proje Finansmanı Müdürlüklerinde çeşitli unvanlarda görev alan Sn. Hepkaya, 2014-2018 yılları arasında sırasıyla Proje Finansmanı ve Kurumsal Pazarlama Departmanlarının Müdürlüğünü üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Kurumsal Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Hepkaya halihazırda Kurumsal Bankacılık Satış, Proje Finansmanı, Kurumsal Bankacılık Pazarlama, Ekonomik Araştırmalar, Finansal Danışmanlık Müdürlükleri ile İş Geliştirme ve Danışmanlık Yönetim Ofisi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



**HAKAN AYGEN**  
**Genel Müdür Yardımcısı**

1965 Konya doğumlu olan Hakan Aygen, 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1989 yılında reel sektörde kariyerine başlamıştır. 1995 yılında Mali Analiz Uzman Yardımcısı olarak TSKB bünyesine katılan Sn. Aygen, 1996 yılında Marmara Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında Kurumsal Finansman Müdürlüğü, 2011 yılında ise Kurumsal Finansman Grup Müdürlüğü'ne atanan Sn. Aygen, 2013 yılında Marmara Üniversitesi'nde Muhasebe Finansman doktorasını tamamlamıştır. 28 Kasım 2013 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sn. Aygen halen Kurumsal Finansman, Kredi Tahsis, Kredi Analiz ve Özellikli Krediler Müdürlüğünden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



**AZİZ FERİT ERASLAN**  
**Genel Müdür Yardımcısı**

1969 İstanbul doğumlu olan Aziz Ferit Eraslan, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, ardından Ziraat Bankası Bankacılık Okulu'nda uzman yardımcılığı eğitimini tamamlamıştır. 1992 yılında T. İş Bankası'nda Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlayan Sn. Eraslan, 1996-1997 yılları arasında İskoçya'da Stirling Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. Aziz Ferit Eraslan; 2000 yılında T. İş Bankası'nda Muhasebe Müdürlüğü Müdür Yardımcılığı görevine, 2003'te ise aynı bölümde Grup Müdürlüğüne atanmıştır. 2007 yılında Bankanın Muhasebe Bölüm Müdürlüğüne atanan Sn. Eraslan, daha sonra Finansal Yönetim Bölümü adını alacak söz konusu departmandaki görevini 2012 Aralık ayına kadar sürdürmüştür. 2013-2015 yılları arasında ise Closed Joint Stock Company İşbank'ın Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Sn. Eraslan 2015'in Ekim ayında TSKB'de Teftiş Kurulu Başkanlığı ile Risk Yönetimi ve İç Kontrol müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır. Sn. Eraslan, 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla görevine Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama ile Kurumsal Uyum Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak devam etmektedir.



## Üst Yönetim



### ENGİN TOPALOĞLU Genel Müdür Yardımcısı

Engin Topaloğlu 1971 yılında Pazar/Rize’de doğmuştur. Bilkent Üniversitesi’nin Endüstri Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans, Kadir Has Üniversitesi’nde Finans ve Bankacılık alanında da doktora dereceleri bulunmaktadır. Bilkent Üniversitesi’nde 1993 – 1995 yılları arasında araştırma görevlisi olarak çalışan Engin Topaloğlu, finans sektöründeki deneyimine İş Bankası’nda Teftiş Kurulu üyesi olarak başlamıştır. Bu kurumun Bütçe ve Planlama Müdürlüğünde 2004 yılında Müdür Yardımcılığı, 2007 yılında da Grup Müdürlüğü yapan Engin Topaloğlu, 2008 yılında Kurumsal Mimari Bölüm Müdürlüğü, 2011 yılında Gebze Şubesi Müdürlüğü, 2015 yılında Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğü ve 2016 yılında da Londra Şubesine Müdürlüğü görevlerine atanmıştır.

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., İşNet Telekomünikasyon A.Ş., Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş., Türk İngiliz Ticaret ve Sanayi Odasında yönetim kurulu üyesi, Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.’de ise yönetim kurulu başkan yardımcılığı görevlerini yerine getirmiştir. Türkiye Sınai Kalınma Bankası’nda 2021 Ağustos ayından itibaren Teftiş, Risk Yönetimi ve İç Kontrol’den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Engin Topaloğlu CFA Institute tarafından verilen Chartered Financial Analyst sertifikasını bulundurmaktadır.



### POYRAZ KOĞACIOĞLU Genel Müdür Yardımcısı

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Uzay ve Havacılık Mühendisliği bölümünde tamamlayan Koğacioğlu, yüksek lisansını Koç Üniversitesi’nde işletme (MBA) alanında yapmıştır. Koğacioğlu, buradaki eğitimi sırasında Bocconi Üniversitesi’nin öğrenci değişim programına dahil olmuştur. 2002-2004 döneminde Koç Üniversitesi’nde araştırma görevlisi olarak çalışan Koğacioğlu, kariyerine 2005’te Oyak Yatırım Hisse Senedi Araştırma Analisti olarak devam etmiştir. Koğacioğlu, 2006’da 3 Seas Capital Partners Kıdemli Analist, 2007’de TAIB-PDF Kurumsal Finansman’da Uzman olarak görev almıştır. Aynı yıl Ak Yatırım’da kurumsal finansman ekibinde kıdemli uzman olarak görev alan Koğacioğlu, 2010’da ise kurumun müdür yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Koğacioğlu, 2012’de Garanti Yatırım’da kurumsal finansman ekibine yönetici olarak geçiş yaparken, 2015’ten Şubat 2019’a kadar da aynı kurumda direktör olarak M&A ve IPO alanında çalışmıştır. Şeker Gayrimenkul’de Şubat 2019’da genel müdür yardımcısı olarak atanan Poyraz Koğacioğlu, 1 Mayıs 2022 tarihinden itibaren Kurumsal Finansman Müdürlüğünden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak devam etmektedir.



### BİLİNÇ TANAĞARDI Genel Müdür Yardımcısı

1973 Konya doğumlu olan Sn. Tanağardı, İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Mühendisliğinden 1994 yılında mezun olmuş ve kariyerine Degere International firmasında başlamıştır. 1999 yılında Yazılım Mühendisi olarak görev aldığı Sınai Yatırım Bankası’nın ardından, iş hayatına 2002 yılında TSKB bünyesinde devam ederek Bilgi Teknolojileri bölümlerinin çeşitli kademelerinde görevler yapmıştır. 2015 yılında Sistem Destek ve İşletim Müdürü olarak terfi etmiştir. 1 Mayıs 2022 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Tanağardı, halen Uygulama Geliştirme, Kurumsal Mimari ve Süreç Yönetimi ve Sistem Destek ve İşletim müdürlüklerinden sorumlu olarak görevine devam etmektedir.

## Direktörler



### **TOLGA SERT**

1973 yılında Malatya’da doğan Sn. Tolga Sert,1995 yılında ODTÜ Petrol Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Eğitim hayatına 2003 yılında Yeditepe Üniversitesi İşletme bölümünde yüksek lisans yaparak devam etmiştir. Kariyerine 1995 yılında Türkiye Garanti Bankası’nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Sn. Sert, Total’de Kredi ve Risk memuru olarak görev almıştır. 16.12.1998 yılında TSKB Hazine departmanında yatırım danışman yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Risk Yönetimi, Mali Kontrol, Bahreyn Şubesi, Yatırımcı İlişkileri ve Bütçe ve Planlama departmanlarında görev almıştır. 2016 yılında Mali Kontrol Müdürü olarak atanmıştır. 1 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla Direktör olarak atanan Sn. Tolga Sert, Mali Kontrol, Kredi Operasyonları ve Hazine ve Sermaye Piyasası Operasyonları müdürlüklerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.



### **S. HÜSEYİN GÜREL**

1983 İstanbul doğumlu olan Seyit Hüseyin Gürel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü’nden 2007 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Mali Analiz Müdürlüğü’nde uzman yardımcısı olarak başlayan Gürel, 2007-2015 yılları arasında TSKB Mali Analiz Müdürlüğü’nde kariyerini sürdürmüş, 2015 yılında Kurumsal Pazarlama Müdürlüğü’ne geçmiştir. 2017-2019 yılları arasında TSKB Kurumsal Pazarlama Müdürlüğü’nde Grup Yöneticisi olarak çalışan Gürel, 2019 yılında Kurumsal Bankacılık Pazarlama Müdürü, 2020 yılında ise Danışmanlık Hizmetleri ve Pazarlama Müdürü olarak görev almıştır. 1 Mayıs 2022 itibarıyla Direktör olarak atanan Seyit Hüseyin Gürel, Danışmanlık Hizmetleri Satış Müdürlüğü ve Finansal ve Teknik Danışmanlık Müdürlüğü’nden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (“TSKB” veya “Banka”), Bankacılık mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Bankalar için zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tabidir. Banka’nın Esas Sözleşmesi’nin 55. maddesine göre; zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları Esas Sözleşme’ye aykırı sayılmaktadır. Banka, “Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik” ve “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamında zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır.

Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin çoğuna uyum sağlamış olmakla birlikte, düzenlemeler doğrultusunda tam uyum kapsamında çalışmalar devam etmektedir. Henüz tam uyum sağlanamayan zorunlu olmayan ilkelere aşağıda yer verilmekte olup, bu kapsamda Banka’nın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Banka’nın esas sözleşmesinde genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.
- 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılamamaktadır. Yönetim kurulunun kompozisyonu, performansı ve etkinliğine ilişkin tüm çalışmalar kurumsal yönetim komitesi çatısı altında yürütülmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetime verilen ücretler global ve yerel uygulamalar doğrultusunda toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliğini esas alan Bankamız piyasa uygulamalarını yakından takip etmektedir. Bu kapsamda, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış Banka’nın Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’na (KYBF) Kamu Aydınlatma Platformu’ndan (KAP) ulaşılabılır.

Kurumsal yönetimde öncü kuruluşlar arasında yer alan Banka, 2022 yılında kurumsal yönetim derecelendirme notu ile en yüksek nota sahip kuruluşlar arasındaki yerini korumaya devam etmiştir. 19 Ekim 2022 tarihinde Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, TSKB’nin kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,59 olarak korunmuştur. Dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonuçları 10 üzerinden sırasıyla 9,51, 9,75, 9,89 ve 9,40 olarak açıklanmıştır.

### TSKB’nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	0,25	9,51
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,75
Menfaat Sahipleri	0,15	9,89
Yönetim Kurulu	0,35	9,40
<b>Toplam</b>		<b>9,59</b>

TSKB uzun sürdürülebilir bankacılık geçmişi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) öncülükleri ve iyi uygulamaları ile; 2 Ekim 2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği(II-17.1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ çerçevesinde yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkelerinin bir tanesi hariç tamamına uyumlu hareket etmektedir.

- Çevresel İlkeler (B) başlığı altında 24 numaralı ilkeye ilişkin olarak, sıfır karbon ekonomisine geçiş, TSKB’nin özellikle son 20 yıldır stratejik odakları arasında yer almaktadır. Banka’da iklim risklerine ilişkin çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup, söz konusu çalışmaların olgunlaşması neticesinde bir sonraki aşama olan karbon fiyatlaması konusunun gündeme alınması tekrar gözden geçirilecektir.



## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü

TSKB'de Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ile Hukuk İşleri Müdürlüğü tarafından koordineli olarak yürütülen yatırımcı ilişkileri faaliyetleri; kurumsal yönetimin gerektirdiği şeffaflık, hesap verilebilirlik, sorumluluk ve eşitlik ilkelerine uygun şekilde yerine getirilmektedir. SPK İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahip olan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi", ilgili mevzuat gereği aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin de üyesi olarak görev yapmaktadır.

Hâlihazırda Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri kapsamında görev yapan çalışanların iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmektedir:

Adı Soyadı	Unvanı	Telefon No	Elektronik Posta Adres
Meral Murathan	Genel Müdür Yardımcısı*	0 212 334 51 24	murathanm@tskb.com.tr
Gizem Pamukçuoğlu	Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 334 52 58	erarslang@tskb.com.tr
Özen Çaylı	Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Grup Yöneticisi **	0 212 334 52 49	halilogluo@tskb.com.tr
Korhan Aklar	Hukuk İşleri Müdürü	0 212 334 50 92	aklark@tskb.com.tr

\* Sn. Meral Murathan Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Kredi İzleme, Hazine ve Kurumsal İletişim Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısıdır.  
\*\* Sn. Özen Çaylı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey (Belge No: 204985) ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı (Belge No: 701337) lisanslarına sahiptir.

### Genel Kurul Toplantısı

Banka'nın yıllık Olağan Genel Kurulu 29 Mart 2022 tarihinde Genel Müdürlük binasında gerçekleşmiştir. 2021 yılı olağan Genel Kurul toplantısı, Banka'nın toplam 2.800 milyon TL'lik sermayesine tekabül eden 280.000.000.000 adet paydan, 1.715.108.241,541 TL'lik sermayeye karşılık 171.510.824.154 adet payın fiziki ve 166.331.237 TL'lik sermayeye karşılık 16.633.123.700 adet payın elektronik ortamda olmak üzere toplam 1.881.439.478,541 TL'lik sermayeye karşılık 188.143.947.854 adet payın toplantıya katılımı ile yapılmıştır. Katılım oranı %67 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Toplantıda Pay Sahipleri tarafından görüşülen ve oylanan maddeler şu şekildedir:

- Banka Esas Sözleşmesi gereğince Toplantı Başkanlığı teşkil edilmiştir. Toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi oy çokluğu ile kabul edilmiştir.
- Banka'nın 2021 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka'nın 2021 yılı bilanço ve kâr zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka'nın Yönetim Kurulu üyeliklerinden istifa eden Zeynep Hansu Uçar yerine Murat Doğan'ın seçilmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Dağıtılacak kârın tespit ve tevzii hususunda karar alınması oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Çalışanlara 2021 içinde yapılan ve 2022 yılında yapılması öngörülen prim ödemeleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Bağımsız Denetleme Kuruluşu'nun seçilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka Esas Sözleşmesi'nin 5. Maddesinin tadili oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yıl içinde yapılan bağışlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2022 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler genel kurulun bilgisine sunulmuştur.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Dönem içerisinde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin olumsuz oy vermeleri sebebiyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir işlem bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantısının sonucu ve alınan kararlar 29 Mart 2022 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

### Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'un onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri, Pay sahiplerinin beklentileri ile Banka'nın büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını, Banka'nın kârlılık durumunu dikkate alan, Genel Kurul tarafından onaylanmış bir kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanmaktadır. Banka'nın kâr dağıtımına ilişkin esaslar Esas Sözleşme'nin 47. maddesinde düzenlenmiş olup, bu esaslar dâhilinde kârdan pay alan 100 adet kurucu intifa senedi bulunmaktadır.

Banka'nın 2019 yılında yenilenen kâr dağıtım politikası, kurumsal Türkçe ve İngilizce web sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

29.03.2022 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda; Bankamızın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde, ülkemiz ve dünyadaki ekonomik gelişmeler, Banka'nın uzun vadeli büyüme hedefleri ve özkaynak güçlülüğünün sürdürülmesi gözetilerek ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun sektörümüze yönelik değerlendirmeleri dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulumuzun 2021 yılında gerçekleşen 1.089.008.091,09 TL net dönem kârından 54.450.404,55 TL'lik tutarın genel kanuni yedek akçe ayrılması, 43.124.611,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılması ve sonrasında kalan 991.433.075,54 TL'lik tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasıyla özkaynaklarda tutulmasına karar verilmiştir.

### MENFAAT SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER

Pay sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve Banka'ya yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi Banka'yla ilgili menfaat sahiplerinin şikâyeti ve önerileri Banka'nın internet sitesinde yer alan iletişim formu aracılığı ile alınmaktadır. Ayrıca, Banka'da iki yılda bir gerçekleştirilen paydaş analizi çalışması da bu bağlamda katkı sağlamaktadır.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler kendilerine bildirilmektedir. Çalışanları da karar alma süreçlerinin içerisine dâhil edici mekanizmalar geliştiren Banka, gerek periyodik olarak uygulanan anketler gerekse farklı konu başlıklarında kurulan komiteler aracılığı ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Ayrıca, 2017 yılında her departmandan seçilen temsilcilerle "İK Temsilcisi" uygulamasını hayata geçirmiştir.

Çalışanların yönetime katılımı banka içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. 11 Kasım 2015 tarih ve 8944 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinin 483. Sayfasında ilan edilen Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Temsil Yetkisinin Devri İç Yönergesi çalışanları banka faaliyetlerine ilişkin olarak imza derecelerine göre yetkilendirmektedir.

Çalışanlar da dahil menfaat sahipleri şikâyet ve önerilerini Banka'nın internet sitesinde yer alan iletişim formu aracılığı ile Banka'ya iletebilmektedir. Mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmayan işlem bildirimleri, bildirilen durumun içeriği ve mahiyetine göre Teftiş Kurulu Başkanlığı veya İç Kontrol Müdürlüğü tarafından incelenerek Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi'ne intikal etmektedir. Bu kapsamda,

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na Banka internet sitesinde yer verilmiştir. Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumun sağlanmasına yönelik; Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Banka ve iştirak çalışanlarını, araçlar, vekaleten iş görenler, tedarikçiler, yükleniciler, üçüncü taraflar, bağlı acenteler ve birlikte iş yapanları kapsayan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda güncellenmektedir. Ayrıca, çalışanlardan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası maddelerine uyum ve aykırı hareketin sonuçlarını kabul ettiklerine dair beyan temin edilmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ilişkin eğitim, Banka çevrim içi eğitim platformu üzerinden çalışanların erişimine açık tutulmakta ve eğitim izlenme sonuçları takip edilmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı, çalışan şikâyet iletişimi için oluşturulan ve çalışanların intranet üzerinden ulaşabilecekleri Şikâyet Bildirim Mekanizması'nı da kapsamaktadır. Ayrıca, söz konusu program kapsamında vaka, şikâyet, eğitim ve iletişim konularında ilgili yıla ait sonuçlara Banka internet sitesinde yer verilmektedir. Bu çerçevede çalışanlar görüşleri ile alınan kararlara da katkıda bulunabilmektedirler. Ayrıca, Banka'da pek çok farklı konuda çalışanlar tarafından oluşturulan komiteler de yer almaktadır. Bu komiteler aracılığı ile çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır.

## YÖNETİM KURULU

### Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu 11 üyeden oluşmakta ve bu sayı Yönetim Kurulu faaliyetlerinin etkin bir şekilde organize edilebilmesine olanak sağlamaktadır. Üyelerin seçimi mevzuata uygun şekilde ve Banka'nın esas sözleşmesi doğrultusunda gerçekleşmektedir. Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'ün detaylı özgeçmişlerine Banka'nın web sitesinde ve entegre faaliyet raporunda sayfa 122-125 arasında yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmaktadır. Toplantı tarihinin tüm üyelerin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemeyen istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm üyelerin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantıya elektronik ortamda da katılabilmektedir. Her Yönetim Kurulu Üyesinin bir oy hakkı mevcuttur. Yönetim Kurulu Banka Esas Sözleşmesi uyarınca, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır. 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasında 39 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirmiştir. Genel Kurul'un onayına sunulacak herhangi bir ilişkili taraf ve önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tabloda geçmiş 3 yıla ait toplantı sayıları ve katılım oranlarına yer verilmektedir.

	2020	2021	2022
Toplantı Sayısı	43	39	39
Katılım Oranı	%97	%94	%93

Yönetim kurulu üyeleri ve tüm Banka yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar ana ortak Türkiye İş Bankası A.Ş. tarafından İş Bankası grup şirketleri için yaptırılan sigorta kapsamındadır.

Yönetim Kurulu Komitelerine ve çalışma esaslarına ilişkin bilgilere Banka'nın kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşılabilir.

2014 yılında oluşturulan ve 2019 yılında güncellenen kadın yönetim kurulu üye politikası çerçevesinde, her yıl yönetim kurulu tarafından mevcut durum değerlendirmesi yapılmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Banka'nın hedefiyle paralel şekilde Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunmaktadır.

Bankamız Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka'da sahip oldukları paylar önemsiz seviyededir.

### Ücretlendirme Politikası

Banka, ücretlendirme politikalarına ilişkin uygulamalarını ilgili Bankacılık ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde yürütmektedir. Ücretlendirme Politikası'na Banka'nın kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasından ulaşılabilir. Söz konusu politika Genel Müdürlük ve şubeler dâhil her kademedeki tüm Banka çalışanları kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için aylık huzur hakkı dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Huzur hakkı tutarları ve Esas Sözleşme gereği ödenen kâr payları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen önergeler doğrultusunda tespit edilmektedir. Bankamızda pay edindirme programı yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka'dan doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan huzur hakkı, temettü, ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 30.919 bin TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan yolculuk, konaklama ve diğer ödemelerin toplam tutarı 1.673.165 TL'dir.

## Kâr Dağıtım Teklifi

2022 yılı net dönem kârı olan 4.055.033.894,78 TL'nin Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesine göre aşağıdaki şekilde;

1. Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesinin (a) fıkrasına göre net kârın %5'i olan 202.751.694,74 TL'nin kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına,
2. 145.288.162,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılmasına
3. Geriye kalan 3.706.994.038,04 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına,

yukarıda öngörülen tüm hususlara ilişkin işlemlerde Yönetim Kurulu'nun yetkili kılınmasına karar verilmesini saygılarımızla arz ederiz.

### Yönetim Kurulu

#### Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Bilgi Notu

Bankamızın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde; ülkemiz ve dünyadaki ekonomik gelişmeler, Banka'nın uzun vadeli büyüme hedefleri ve özkaynak güçlülüğünün sürdürülmesi gözetilerek ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun sektörümüze yönelik değerlendirmeleri dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulumuzun 2022 yılında gerçekleşen 4.055.033.894,78 TL net dönem kârından 202.751.694,74 TL'lik tutarın genel kanuni yedek akçe ayrılması, 145.288.162,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılması ve sonrasında kalan 3.706.994.038,04 TL'lik tutarın olağanüstü yedeklere aktarılarak özkaynaklarda tutulmasına ilişkin Kar Dağıtım Teklifi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

## Özet Yönetim Kurulu Raporu

Değerli hissedarlarımız,

Bankamızın 73. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporu ile kâr ve zarar hesaplarını inceleme ve onaylarınıza sunarken toplantımızı onurlandıran ortaklarımızı, temsilcilerini ve konuklarımızı saygı ile selamlıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılına ulaştığımız 2023 yılına girerken gerçekleşen ve maalesef 11 ilimizi etkileyen deprem felaketleri nedeniyle derin bir üzüntü içerisindeyiz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır; yaralılarımıza şifalar diliyoruz. Sıkıntılarımızı ve zorluklarımızı hep birlikte aşacağız.

Başta jeopolitik gelişmeler ve iklim krizi olmak üzere 2022 yılında küresel çapta yaşanan çeşitli zorluklara rağmen, Türkiye ekonomisi beklentileri aşarak, ilk dokuz aylık dönemde %6,2'lik büyüme kaydetti. Aynı dönemde, bankacılık sektörü Türkiye ekonomisine verdiği güçlü desteği sürdürdü. 2022 sonu itibarıyla sektörün aktif büyüklüğü TL bazında %56 artışla 14,3 trilyon TL'ye, özkaynak toplamı %97 artışla 1,4 trilyon TL'ye ulaştı. Sektörün kredileri %55 artışla 7,6 trilyon TL oldu. Bankaların dışsal gelişmeler kapsamındaki temkinli yaklaşımları çerçevesinde karşılık giderlerinde yıllık bazda %93 artış meydana geldi.

Güçlü bilanço ve sermaye yapısını koruyan Bankamız, 31 Aralık 2022 itibarıyla bir önceki yıl sonuna göre;

- Aktif toplamını %37,4 artırarak 115,6 milyar TL'ye
- Kredi stokunu %25,6 artırarak 80,3 milyar TL'ye
- Özkaynaklarını %84,2 oranında artırarak 12,8 milyar TL'ye yükseltti.

Net bankacılık gelirlerini yıllık bazda %149 oranında yükselten Bankamızın 2022 yılı net dönem kârı 4 milyar 55 milyon TL oldu. Yıl sonu itibarıyla BDDK'nın geçici önlemleri hariç hesaplanan sermaye yeterlilik oranı, yasal gerekliliklerin oldukça üzerinde %17,9 olarak gerçekleşti.

Bu vesileyle, bu sonuçlara ulaşmamıza olan katkılarından dolayı ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Genel Kurulumuzu onurlandıran siz hissedarlarımızı bir kez daha saygıyla selamlarız.

Bir defa daha, afetler kapsamında kayıplarımızın son bulması hedefiyle tüm kaynaklarımızı seferber ederek yeni bir kalkınma patikasında yol almak üzere çalışacağımızın sözünü verdiğimizizi ifade etmek isteriz.

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.**  
**YÖNETİM KURULU**

## Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar

### Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Cari dönemde Banka'da Türk Ticaret Kanunu'nun 207, 438 ve 439. maddeleri kapsamında özel denetim yapılmamıştır. Banka başta BDDK, TCMB, Sermaye Piyasası Kurulu, Rekabet Kurumu gibi kamu kurumları olmak üzere kamu denetimine tabidir. Söz konusu kamu kurumlarının Banka'da yaptıkları denetimlere ilişkin olarak kamuya açıklama gereken bir husus çıktığı takdirde bu hususlar özel durum açıklamaları aracılığıyla kamuya paylaşılmaktadır.

### Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Davalarla ilgili bilgilere faaliyet raporunda, konsolide olmayan denetim raporunun beşinci bölümünün III/4 numaralı kısmında, dava giderleri/karşılıklarına ise 7.c.3 numaralı kısmında yer verilmektedir.

### Bağımsız Denetim Şirketinden Alınan Hizmetler

Bağımsız denetim hizmeti alınan kurumdan denetim dışı bir alanda başkaca hizmet alınmamaktadır.

### İlişkili Taraf İşlemleri

Banka'nın ilişkili taraflar işlemleri hakkında bilgi, Denetim Raporu'nun dipnotlarında yer almaktadır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi gereği hazırlanan 2022 yılına ait Bağlı Şirket Raporu'nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır: "Bankamız ile hakim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında hakim ortağımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki bir işlem ve hakim ortağımızın ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır. Ayrıca, Bankamız ve hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında yapılan ve raporda ayrıntıları sunulan ticari işlemler Bankamızın faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 202. Maddesinde açıklanan hakim ortağın, hakimiyetini bağlı şirketleri kayba uğratabilecek şekilde kullanamaz ilkesine uygundur. Hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketlerin yönlendirmesiyle Bankamızın aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır."

### Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik Kapsamında Destek Hizmeti Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Banka'nın 2022 yılında kullandığı aşağıdaki hizmetler, 05.11.2011 tarihinde yayımlanan Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik kapsamına girmektedir;

1. Superonline İletişim Hizmetleri A.Ş.'den alınan Acil Durum Hizmetleri için Sunucu Barındırma Hizmeti
2. Risk Aktif Danışmanlık Eğitim Yazılım Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'den alınan Riskfree Hazine Değerleme Sistemi Bakım Hizmeti
3. Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.'den alınan SWIFT FMHS (Fully Managed Hosting Service) Hizmeti
4. Prometeia SPA'dan alınan İçsel Derecelendirme Modeli ve Aktif Pasif Yönetimi Altyapı ve Bakım Hizmeti
5. BIS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hizmetleri ve Tic. A.Ş.'den alınan EFT Yazılımları Bakım Hizmeti
6. Tepe Savunma ve Güvenlik Sistemleri San. A.Ş.'den alınan Bina ve Çalışan Güvenliği Hizmeti
7. İş Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'den alınan Ana Veri Merkezi Hizmeti

### Esas Sözleşme'de Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 5. maddesi değiştirilmiş olup, söz konusu değişiklik 06.04.2022 tarihinde tescil edilmiştir. Detaylara ilgili KAP açıklaması linkinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1019186>

## Risk Yönetimi Politikaları

### Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

TSKB Risk Yönetimi Politikaları ve bu politikalara ilişkin uygulama esasları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş bulunan ve Banka üst yönetimince uygulanan yazılı standartlardan oluşmaktadır.

TSKB Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, Banka'nın maruz kaldığı temel riskler kredi riski, aktif pasif yönetimi riski (piyasa riski, yapısal faiz oranı riski, likidite riski) ve operasyonel risk olarak belirlenmiştir. Söz konusu risk politikaları ve bunlara ilişkin uygulama esaslarına uyumun temini ile Banka'nın karşı karşıya olduğu risklerin bu politikalar paralelinde yönetilebilmesi amacıyla yönelik olarak Banka bünyesinde bir Risk Yönetimi Müdürlüğü teşkil edilmiştir.

TSKB Risk Yönetimi Müdürlüğü risklerin yönetimiyle ilgili tüm süreçlere aktif olarak katılır ve Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne, üst yönetime ve ilgili banka içi birimlere düzenli raporlamalar gerçekleştirir. Görev ve sorumlulukları ve yapısı Risk Yönetimi Müdürlüğü Yönetmeliğiyle belirlenmiştir.

### Kredi Riski Yönetimi Politikası

Kredi riski, kredi müşterisinin ya da kendisiyle bir anlaşmaya taraf olanın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılayamama olasılığıdır. Kredi riskinin en geniş ve en görünür kaynağı bankanın açtığı krediler olmakla birlikte, karşı taraf riski taşıyan diğer bankacılık hizmetleri de kredi riski taşımaktadır. Bu bağlamda ilgili bankacılık faaliyetlerinin tümü kredi riski kapsamında değerlendirilir.

Kredi riski kredinin yapısı ve özellikleri, kredi sözleşmelerinin hükümleri ve finansal koşullar, olası piyasa hareketlerine paralel olarak vade bitimine kadar risk profilinin yapısı, garanti ve teminatlar, içsel risk dereceleri (rating) ve riske maruz kalınması sürecinde ratinglerdeki muhtemel değişiklikler, yoğunlaşmalar (tek bir şirket, bağlantılı şirketler grubu, sektör, ülke vb.) ve söz konusu yoğunlaşmaları önlemek için Yönetim Kurulu'nca belirlenen limitlere uygunluk dikkate alınarak ölçülür ve yönetilir.

Kredi riski ölçümünde İçsel Derecelendirme Bazlı Model kredi riskinin izlenmesi, kontrolü, erken uyarının sağlanabilmesi amaçlarına uygun bir biçimde kullanılır.

Dış ve iç kaynaklarla yapılan anlaşmalarda kabul edilen limitlerin ve politikaların Banka'nın belirlenen politika ve limitlerinden çok farklı olmamasına azami gayret gösterilir. Yapılan anlaşmalardaki maddeler mevcut politikalardan farklılık taşısa dahi zorlayıcı nitelik taşır.

### Aktif Pasif Yönetimi Riski Politikaları

Banka'nın varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan, kredi riski haricindeki tüm finansal riskler aktif pasif yönetimi riskleri olarak tanımlanmaktadır. Alım-satım portföyünün piyasa riski, yapısal faiz oranı riski ve likidite riski bu risk kapsamında yer almaktadır.

### i - Piyasa Riski Yönetimi Politikası

Piyasa riski, alım satım portföyü kapsamında üstlenilen portföy veya pozisyonun finansal piyasalardaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, emtia fiyatları ve kurlardaki dalgalanmalardan kaynaklanan zarar etme ihtimalidir. Piyasa risk yönetiminin amacı uygun parametreler içinde bankanın maruz kalabileceği riskleri proaktif bir yaklaşımla yöneterek Banka'nın risk ararlı getirisini maksimize etmektir.

Piyasa riski; faiz ve/veya fiyatların dalgalanma düzeyi ve Riske-Maruz-Değer hesaplamaları gibi, kendi içinde tutarlı risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak, kontrolün ifasına ilişkin uygun usuller tesis edilerek ve saptanmış bulunan risk limitlerine uyum gözlemlenmesi sureti ile yönetilir.

Faiz oranı, kur, hisse senedi fiyat, emtia fiyat ve takas riskleri piyasa riskinin temel unsurlarını oluşturmakta olup, bu risklerin sağlıklı şekilde kontrol edilebilmesi için para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Ayrıca, piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilmektedir.

Piyasa riskinin hesaplanmasında Banka, BDDK Standart Metot ve Riske Maruz Değer (RMD) yaklaşımı olarak iki temel yaklaşımı kullanır. RMD modelinin doğruluğu geriye dönük testlerin (backtesting) uygulanmasıyla sağlanır. Söz konusu test, hesaplanan Riske Maruz Değer ile gerçekleşen zararların karşılaştırılmasına dayanır. Ayrıca, gerçekleşme ihtimali düşük, ancak zarar boyutu büyük olabilecek olayların Riske Maruz Değer üzerindeki etkilerini saptamaya yönelik stres testleri uygulanır.



## Risk Yönetimi Politikaları

### ii - Yapısal Faiz Oranı Riski Yönetimi Politikası

Yapısal faiz oranı riski, bankacılık hesaplarında izlenen faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlama dönemi ve faiz yapılanmalarındaki farklılıklar nedeniyle faiz oranlarında meydana gelmesi muhtemel değişimlerin Banka'nın sermayesini etkilemesi riskidir.

Yapısal faiz oranı riski, faizlerin dalgalanma düzeyi, faiz şoku, stres testi hesaplamaları gibi risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak tüm organizasyon kademelerine yapısal faiz oranı riskine ilişkin tutarlı bilginin sağlanması suretiyle yönetilir.

Aktif/pasif yapısının para birimleri bazında ve belirlenen vade aralıklarında yeniden fiyatlanma durumuna göre uyumsuzlukları izlenir ve ölçülür.

TSKB faiz riskini, Banka'nın gelirini, sermayesini, likiditesini ve itibarını tehdit ettiğinin ve yeniden fiyatlama riski, verim eğrisi riski, baz riski, spread riski ve opsiyon riski gibi unsurlardan oluştuğunun bilincinde olarak yönetir.

### iii - Likidite Riski Yönetimi Politikası

Likidite riski, bilanço içi ve dışı yükümlülüklerin zamanında karşılanamaması riski olarak tanımlanmaktadır. Bankanın nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmaması nedeni ile zarara maruz kalması bu kapsamda değerlendirilebilir.

Sermaye piyasaları ve alım/satım faaliyetlerinde fonlamaya ilişkin likidite riski ve piyasaya ilişkin likidite riski olmak üzere iki şekilde likidite riski ile karşılaşılabilir. Fonlamaya ilişkin likidite riski, nakit akımlarındaki uyumsuzluklar nedeniyle yatırım ve fonlama gereksinimlerinin zamanında veya makul

bir maliyet ile karşılanamaması riskidir. Piyasaya ilişkin likidite riski ise piyasaların derin olmaması, aksamaması, Banka'nın piyasalara girememesi gibi nedenlerle uygun maliyetlerle veya zamanında pozisyonlarını kapatamaması riski olarak ifade edilmektedir.

Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.

Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.

### Operasyonel Risk Politikası

Operasyonel risk, süreçler, insanlar ve sistemlerin yetersizliği veya bunlardaki aksaklıklar ya da hatalar ve dışsal olaylardan kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmakta olup, bu tanımın içerisine yasalar ve etik standartlara uyum da dâhil edilmektedir.

Bu riskler, Banka'nın faaliyetlerine ilişkin temel fonksiyonel alanların özel kontrollerinin yerine getirilmesi ve gereken önlemlerin alınması, uygun bir iç denetim sisteminin ve bunun gerektirdiği yetkilerin Banka içinde dağıtım mekanizmasının tesisi, Banka'nın tüm faaliyet sistemlerinin detaylı bir şekilde test ve kontrol edilmesi, iç ve dış sistemler arasında tam bir uyumun ve bağımsız bir veri yedekleme olanağının tesisi suretiyle yönetilmektedir.

Banka, kasıtlı işlemlere, manipülasyonlara veya hatalara ilişkin riskin azaltılması amacıyla görevlerin ayrılması ve fonksiyonların dağıtılması prensibini gözetir. Ayrılması

gereken asgari fonksiyonlar (i) işlemin başlatılması, (ii) yetkilendirme ve onay verme, (iii) işlemlerin kaydedilmesi, (iv) işlemlerin teyit edilmesi, (v) güvenli saklama hizmetleri, (vi) izleme ve denetim, (vii) bilgi işlem sistemlerinin geliştirilmesi ve günlük operasyonlara ilişkin faaliyetler olarak belirlenmiştir. İşlem bilgilerinin, işlem yapılır yapılmaz bilgi işlem uygulamaları kullanılarak sisteme girilmesi esastır.

Operasyonel risklerin ölçümü Temel Gösterge Yaklaşımı yönteminin uygulanması ile gerçekleştirilmektedir.

### Konsolide Risk Yönetimi Politikası

TSKB bünyesinde gözetilen risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların, bağlı bulunan iştiraklerde de aynı şekilde gözetimine dikkat edilmekte olup, Konsolide Risk Politikaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve onaylanmaktadır. İştirakler tarafından, bu politikaların özümsemesi ve konsolide bazda risk yönetimi için asgari olarak belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve Grup bazında belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

### Diğer Risklerle İlgili Politikalar

Bankanın fiyatlama, kredilendirme, risk ölçüm vb. süreçlerinde kullandığı modellerin hatalı tasarlanması ve/veya uygulanmasında aksaklık yaşanması nedeniyle ortaya çıkacak kayıp riski olarak tanımlanan Model Riski, hatalı veya zamansız alınan kararlar nedeni ile oluşan Strateji Riski ile Banka'nın müşteriler ve piyasa nezdinde itibarının zarar görmesi olarak tanımlanabilecek İtibar Riski diğer riskler kapsamında değerlendirilmekte olup, söz konusu risklere de TSKB Risk Yönetimi Politikaları dokümanında yer verilerek bu risklere ilişkin farkındalık düzeyinin artırılması sağlanmıştır.



## Denetim Komitesi

Denetim Komitesi 2 üyeden oluşmakta olup, üyeler icrai görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Denetim Komitesi üyeleri hâlihazırda Sn. Gamze Yalçın ve Sn. Bahattin Özarslantürk'tür.

Denetim Komitesi;

- Yönetim Kurulu adına Bankanın iç sistemlerinin (iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi) etkinlik ve yeterliliğinin ilgili mevzuat çerçevesinde sağlanması,
- İç sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin Kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesi,
- Bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmelerin yapılması, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlenmesi,
- Konsolidasyona tâbi ortaklıkların iç denetim faaliyetlerinin konsolide olarak sürdürülmesi ve eşgüdümünün sağlanması,
- İç sistemler kapsamında oluşturulan birimler ve bağımsız denetim kuruluşlarından görevlerinin ifası ile ilgili olarak düzenli rapor alınması ve tespit edilen aksaklıkların Yönetim Kuruluna bildirilmesi görevlerinden sorumludur.

2022 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından gerçekleştirilen 57 toplantıya komite üyeleri eksiksiz olarak katılmıştır.

### İç Sistemler Kapsamındaki Yöneticiler

#### Genel Müdür Yardımcısı: Engin Topaloğlu

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
1,5 yıl	26 yıl	İş Bankası: Teftiş Kurulu, Ticari Krediler Tahsis, Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi, Kurumsal Mimari, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Gebze ve Londra Şubeleri	Yurt İçi Doktora Derecesi

#### Teffiş Kurulu Başkanı: A. Gerçek Nasuhoğlu

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
8 Ay	25 Yıl	İş Bankası: Teftiş Kurulu, Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürlüğü	Yurt İçi Yüksek Lisans Derecesi

#### Risk Yönetimi Müdürü: Gül Bahar Yalçın

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
0,5 Yıl	14 Yıl	Ekonomik Araştırmalar Müdürlüğü	Yurt İçi Yüksek Lisans Derecesi

#### İç Kontrol Müdürü: Simay Kimyacı

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
5 Yıl	23 Yıl	Hazine Müdürlüğü	Yurt İçi Lisans Derecesi

## Denetim Komitesi Raporu

### İÇ DENETİM, İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞLERİ VE 2022 YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA DENETİM KOMİTESİ DEĞERLENDİRMESİ

Denetim Komitesi 2022 yılında 57 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Denetim Komitesi bu toplantılarda faaliyet raporunun “Risk Yönetimi Kapsamında Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleri ile Bu Komitelerde Görev Alan Başkan ve Üyeler ile Denetim Komitesi Üyelerinin Ad ve Soyadları” kısmında yer alan olan ve “Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik” kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye yönelik çalışmalarda bulunmuştur.

Bankada iç sistemler (iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi) kapsamındaki faaliyetler, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü ile Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İlgili müdürlüklerin görev ve sorumlulukları Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Her üç bölüm, icrai faaliyetlerden ve icrai birimlerden bağımsız olarak Yönetim Kurulunun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere kurulmuş olan Denetim Komitesine bağlı olarak görev yapan İç Sistemlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı vasıtasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Tüm şube ve birimleri ile konsolide denetime tabi iştirakleri kapsayacak şekilde tesis edilmiş olan iç sistemlerin değerlendirmesinin yapılması ve işleyişi, yeterlilik ve etkinliklerinin sürekliliğinin sağlanması, Yönetim Kurulunun öncelikleri arasındadır. İç sistemler kapsamında, Yönetim Kurulunun görev ve sorumlulukları; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü ve Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

### Teftiş Kurulu

Teftiş Kurulu Başkanlığı, banka faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi ve iç kontrol ile risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında güvence sağlamaktadır. Risk odaklı bakış açısıyla denetim faaliyetlerini planlayan ve yürüten Teftiş Kurulu Başkanlığı; Genel Müdürlük bölümlerinde, bir şubede, iştiraklerde, destek hizmeti alınan firmalarda ve Bankanın bilgi sistemleri ve bankacılık süreçlerinde olası riskleri değerlendirmekte, iç kontrol, risk yönetimi ve kurumsal yönetim sistemlerinin uyumlu, etkin ve yeterli olup olmadığını gözden geçirmekte muhasebe kayıtları ile finansal raporların doğruluğu ve güvenilirliği incelemektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimler sonucunda sadece bulguların belirlenmesi ile yetinmemektedir. Eksiklik, hata ve varsa suiistimallerin yeniden ortaya çıkmasını önleyici, süreçleri geliştirici, verimliliği ve etkinliği artırıcı, iç sistemleri güçlendirici görüş ve öneriler getirmekte, bulgular ve bunlarla ilgili alınan aksiyonları yakından takip etmekte ve yıl içinde yapılan Denetim Komitesi toplantılarında takip edilen konulardaki gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

2022 yılı içerisinde, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlük bölümleri, iştirakler, destek hizmeti ve dış hizmet alınan firmalar, bankacılık süreçleri ve bilgi sistemleri kapsamında toplam 24 adet denetim gerçekleştirmiştir.

2022 yılında yapılan denetimler ve değerlendirmeler sonucunda, Bankanın faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek ve yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek önemli bir olumsuzluk tespit edilmemiştir. Bankanın iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin iyi çalıştığı, faaliyetlerin genel olarak düşük riskli olduğu, mali ve yasal raporların doğru olduğu, kanunlara ve mevzuata uygun hareket edildiği belirlenmiştir.

Sonuç olarak, iç denetim sistemi, risk odaklı yaklaşımı, nitelikli insan kaynağı, deneyimli ve basiretli yönetimi ile riskleri önleme, tespit ve tasfiye etmede etkin ve başarılı olmuştur.

2022 yılında 1 Kurul üyemiz SPL Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı ve ISO27001:2013 Baş Tetkikçi Sertifikasını, 1 Kurul üyemiz SPL Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansını ve 1 Kurul üyemiz ise ISO27001:2013 Baş Tetkikçi Sertifikası'nı almışlardır.

### İç Kontrol

TSKB İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlamak üzere Bankanın şubeleri ile Genel Müdürlük birimlerini, konsolidasyona tabi ortaklıklarını ve tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

İç Kontrol Sisteminin yeterliliği ve etkinliği İç Kontrol Müdürlüğünün eşgüdümü ile tüm Banka personeli tarafından yürütülecek kesintisiz izleme faaliyetleri aracılığıyla gözden geçirilmekte ve gerekli görülen iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

2022 yılında değişen mevzuat kapsamında ek kontroller tesis edilmiştir. Banka süreçleri içerisindeki münferit ve birbirleri ile ilişkili operasyonel risklerin ölçülebilmesi, BDDK tarafından yayımlanan Operasyonel Riske İlişkin Rehber ışığında risk yönetimi bakış açısına sahip güçlü bir kurumsal kültürün tesis edilmesi ve mevcut iç kontrol ortamının iyileştirilmesine katkıda bulunacak yapıların kurulması amacıyla çalışmalar yapılmıştır. Yapılan çalışmalar ile risklerin etkili yönetilmesinde ve operasyonel faaliyetlerin kontrolünde etkin bir yöntem olan “Üçlü Savunma Hattı Modeli”nin geliştirilerek yönetim, risk ve iç kontrol sistemlerinin optimizasyonu ve etkinliğine katkı sağlayacak güçlü bir mekanizma tesis edilmesi amaçlanmıştır. Bu sayede; Bankanın paydaşlarına, yasal mercilere, Banka çalışanlarına ve Yönetim Kuruluna iç kontrol sisteminin yetkinliği ve yeterliliğine ilişkin verilen güvencenin sağlam bir zeminde oluşturulması hedeflenmektedir.

TSKB İç Kontrol Müdürlüğü kontrol çalışmalarına, suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi konularını da dahil ederek ilgili mevzuata uyum ve alınan tedbirlerin yeterliliğini denetlemektedir. TSKB, suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi konusunda Türkiye’de geçerli mevzuata tam uyumu benimseyerek, iş süreçlerinde gerekli olan kontrol, uyarı ve diğer mekanizmaların eksiksiz yürütülmesi için çalışmaktadır.

İç kontrol personeli, mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik yürürlükte olan yasal ve düzenleyici çerçevelerdeki değişiklikler de dikkate alınarak yıl içerisinde çeşitli eğitimlere katılım sağlamış, ulusal ve uluslararası mesleki sertifikasyonların edinimi için teşvik edilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılında 5 çalışmamız SPL Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansını, 6 çalışmamız ISO27001:2013 Baş Tetkikçi Sertifikasını ve 1 çalışmamız ise CIA (Certified Internal Auditor) Sertifikası’nı almışlardır.

2022 yılında daha önceki senelerde olduğu gibi çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetimi bakımından Bankanın sahip olduğu sertifikalar kapsamında ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Standardı ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardına uyumu değerlendirmek üzere iç tetkik faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İç Kontrol Müdürlüğü nezdinde gerçekleştirilen iç kontrol çalışmaları sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler, öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşarak değerlendirilmektedir. Böylelikle, gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi sağlanmaktadır.

Banka Denetim Komitesi, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını, İç Kontrol Müdürlüğü tarafından hazırlanan faaliyet raporları kanalı ile dönemsel olarak değerlendirmektedir.

### Risk Yönetimi

Risk yönetimi düzenlemeleri çerçevesinde örgütlenen ve kurum genelinde ortak bir risk kültürü oluşturulmasına hizmet eden risk yönetimi süreci; risklerin uluslararası düzenlemelerle uyumlu bir şekilde tanımlandığı ve bu çerçevede ölçüm, analiz, izleme ve raporlama faaliyetlerinin yerine getirildiği bir yapıdadır. Risk Yönetimi Müdürlüğü, bu kapsamda ihtiyaç duyulan sistemleri geliştirerek söz konusu faaliyetleri yürütmekte, risklerin politika ve standartlar ile Banka limitlerine uygunluğunu izlemekte, ilgili yasal mevzuat ve Basel kriterlerine uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Raporlamalara konu risk ölçümleri, yasal raporlamalar için kullanılan standart yaklaşımların yanı sıra, içsel modeller vasıtasıyla gelişmiş yaklaşımlarla da yapılmakta, ayrıca uygulanan stres testleriyle desteklenmektedir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, aylık dönemler itibarıyla solo bazlı ve üçer aylık dönemler itibarıyla konsolide bazlı hazırladığı detaylı risk yönetimi raporlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2022 yılında, Yönetim Kuruluna sunulan raporların yanı sıra yasal ve MIS amaçlı risk ve sermaye yeterliliği ölçüm ve raporlama faaliyetlerine devam edilmiştir. Ayrıca, İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (ISEDES) ve raporlamasına ilişkin faaliyetler koordine edilmiş, bu kapsamda detaylı stres testleri ve senaryo analizleri uygulanarak gelecek dönem sermaye gereksinimi projeksiyonları yapılmıştır.

2022 yılında rutin faaliyetler haricinde, mevcut raporlama, analiz ve yasal yükümlülüklere uyum çalışmalarına ilişkin sistemsel altyapı ve otomasyon seviyesi geliştirme, içsel kredi derecelendirme modelinin iyileştirilmesi çalışmaları yapılmıştır. Güncel koşullar ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda iç mevzuat güncellemelerine, iklim bağlantılı risklerin; risk yönetim sistemlerine entegrasyonuna ilişkin çalışmalara devam edilmiştir.

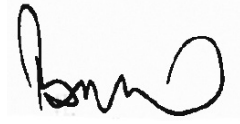
Denetim Komitesi, 2022 yılında icra ettiği faaliyetlerin sonuçları ile alınması gereken önlemlere, yapılmasına ihtiyaç duyulan uygulamalara ve Bankanın faaliyetlerinin güven içinde sürdürülmesi bakımından önemli gördüğü diğer hususlara ilişkin görüşlerini Yönetim Kuruluna bildirmeyi sürdürmüştür. Denetim Komitesi, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimine ilişkin yasal mevzuata ve Yönetim Kurulunca onaylanmış banka içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmiştir. Denetim Komitesi yaptığı değerlendirme ve incelemeler neticesinde Bankanın iç sistemlerinin etkin ve yeterli olup planlandığı gibi işlediğini, muhasebe ve finansal raporlamaya yönelik iç kontrollerin etkin olduğunu görmüştür.

Denetim Komitesi, Bankanın aldığı destek hizmetlerini ve dış hizmetleri değerlendirmiş, bu süreçteki risklerin daha etkin yönetilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasına ilişkin çalışmaların takibi yapılmıştır. Bağımsız denetçiler ile birlikte, bağımsız denetimin sonuçları, yıllık ve üçer aylık mali tablolar ile bağımsız denetim raporları değerlendirilmiştir. Derecelendirme kuruluşları ile bağımsız denetim kuruluşları ve değerlendirme kuruluşlarının Banka ile ilişkili faaliyetlerinde bağımsızlığı ve tahsis edilen kaynakların yeterliliği değerlendirilmiştir.

İç denetim, iç kontrol ve risk yönetiminden oluşan iç sistemlerin 2022 yılındaki faaliyetleri ve işleyişleri genel olarak değerlendirildiğinde; gerçekleştirilen çalışmaların oldukça nitelikli ve tatminkâr olduğu düşünülmektedir.



**GAMZE YALÇIN**  
Denetim Komitesi  
Başkanı



**BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK**  
Denetim Komitesi  
Üyesi



# UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ

- 144 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 145 Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 148 UNEP-FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu
- 150 Raporlama Kılavuzu
- 161 ISO 14001 Denetim Belgesi
- 162 ISO 14064 Denetim Belgesi
- 163 ISO 27001 Denetim Belgesi
- 163 ISO 45001 Denetim Belgesi

# Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.  
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Daire: 57 34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
cy.com  
Ticaret Sicil No : 479920  
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Kuruluna

#### 1) Sınırlı Olumlu Görüş

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka") ve konsolidasyona tabi ortakları'nın (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Banka'nın ve Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkındaki 1 Şubat 2023 tarihli denetçi görüşümüzde de bildirdiğimiz üzere, Banka'nın ve Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan ve konsolide finansal tabloları, Banka ve Grup yönetimi tarafından ekonomide ve piyasalarda meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin olası etkileri nedeniyle 440.000 Bin TL'si geçmiş yıllarda, 460.000 Bin TL'si cari dönemde ayrılan toplam 900.000 Bin TL tutarında, TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar Ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini karşılamayan serbest karşılığı içermektedir. TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini karşılamayan bu karşılık nedeniyle, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait "Diğer karşılıklar" 900.000 Bin TL fazla, "geçmiş yıllar kar veya zararı" ve 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren on iki aylık döneme ait "net dönem karı" ise sırasıyla 440.000 Bin TL ve 460.000 Bin TL az gösterilmiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" (BDDK Denetim Yönetmeliği)'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etide ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Tam Set Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un ve Banka'nın 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 1 Şubat 2023 tarihli denetçi raporlarımızda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" e göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporıda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar
- 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca belirlenen diğer konular

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("BDDK") tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile BDDK genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide ve Banka'nın konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK Denetim Yönetmeliği'ne ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

3 Mart 2023  
İstanbul, Türkiye



# Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("Banka" veya "TSKB") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2022 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 15., 16., 27., 28., 29., 50., 51., 59., 76., 78., 86., 88., 89., 94., 95., 100., 102., 106., 107., 114. ve 116. sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Tüm Banka İçerisinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Kurulu'nda Kadın Üye Oranı (%)
- Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama)
- Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Medyan)
- Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Çalışan Oranı
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)
- Yüksek Performanslı Çalışan Devir Oranı (%)
- Hibrit Çalışma Oranı (%)
- Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Babalık İznine Ayrılan Erkek Çalışan Oranı (%)
- Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)
- Esnek Çalışma Uygulamasından Faydalanan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)
- İşe Başlayan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Terfi Eden Kadın Çalışan Oranı (%)
- TSKB Akademi Yeni Mezun Programı ile TSKB'ye Katılan Kadın Çalışan Oranı (%)
- İşe Alm Sürecine Dahil Olan Kadın Aday Oranı (%)
- Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı (%)
- Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılan Kadın Oranı (%)
- TSKB Ekonomik Araştırmalar Rapor ve Blog Yazıları
- TSKB Sürdürülebilirlik Yönetim Yapılanması



- Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Kapsamında Değerlendirme Aracının Uygulanan ve Çeşitli Destek Mekanizmaları Sağlanan Firma Sayısı
- Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Kapsamında Firma Kapasitelerinde Sağlanan İyileşme Oranı (%)
- 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alan Yenilenebilir Enerji Proje Sayısı (#)
- 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanı Desteklenen Toplam Kurulu Güç (MW)
- 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alan Projeler İle Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)
- 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Finansmanında Yer Alan Yenilenebilir Enerji Projeleri ile Sağlanan CO<sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (ton CO<sub>2</sub>/yıl)
- Elektrik Tüketimi (kWh)
- Elektrik Yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)
- Doğal Gaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Doğal Gaz Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>)
- Su Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup> /çalışan)
- Kağıt Tüketimi (kg)
- Geri Dönüştürülmüş, Plastik ve Kağıt Miktarı (kg)
- Kapsam-1 Emisyonları (tonCO<sub>2</sub>e)
- Kapsam-2 Emisyonları (tonCO<sub>2</sub>e)
- Yeni Kurulacak, Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madencilik Yatırımlarını Finansmanı
- Kredi Portföyünün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Haritalandırma Analizi
- Yenilenebilir Enerji Kredi Kullanım Tutarı (USD)
- TSKB Önceliklendirme Matrisi

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

### Öleüt

Banka Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 150- 160 sayfalarında bulunan TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

# Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Banka'nın Sorumlulukları

Banka, 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

## Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde GJ birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Banka içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

## Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrolle ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.



## Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplamalar örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.





### Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Banka Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Banka Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Talar Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2023

# UNEP-FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu



## Sınırlı Güvence Raporu

### Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("Banka" veya "TSKB") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2022 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

#### Seçilmiş Bilgiler

#### UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi- Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti kapsamında Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 166., 167., 168., 169., 170., 171. ve 172. sayfalarında bulunan ve ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- 1.1 İş Modeli Tanımı
- 1.2 Sürdürülebilir Strateji Planları
- 2.1 Etki Analizi
- 2.2 Hedef Belirleme
- 2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar
- 2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme
- 3.2 Sürdürülebilir Uygulamaların Teşvikler
- 4.1 Sorumlu Bankacılık Prensipleri İşbirlikleri
- 5.1 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı Planlaması
- 5.2 Sorumlu Bankacılık Kültürünün Desteklenmesi
- 5.3 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı
- 6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



## Ölçüt

Banka Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 157., 158., 159. ve 160. sayfalarında bulunan TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

#### Banka'nın Sorumlulukları

Banka, 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

#### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metodlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişiklik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

#### Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrolüne ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.



### Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) standardına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

### Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimiz ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Banka Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Banka Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Talar Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2023

## Raporlama Kılavuzu

### Ek-1: TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu –Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.’nin (“Banka” veya “TSKB”) TSKB 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2022 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; 6 sermaye ögesi altında yer verilen finansal, çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi TSKB’nin sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamaktadır.

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Tüm Banka İçerisinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka’nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, hiyerarşi kodu 1000 ve üzeri olan çalışanları olarak tanımlanan Bankacılık Kadrosunda bulunan kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka’nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, hiyerarşi kodu 6000 ve üzeri olan, Yönetici ve üzeri pozisyonları kapsayan yönetici kadrosundaki kadın çalışan sayısının, toplam yönetici sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Yönetim Kurulu’nda Kadın Üye Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka’nın resmi internet sitesinde ve Faaliyet Raporlarında yayınlanan Yönetim Kurulu üyelerinin içerisinde bulunan kadın Yönetim Kurulu üyesi oranını ifade eder.
İnsan	Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama)	Raporlama döneminde, Banka’nın kadın ve erkek çalışanlarının, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirilen brüt ücretlerinin aritmetik ortalamalarının arasındaki oranını ifade eder.
İnsan	Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Medyan)	Raporlama döneminde, Banka’nın kadın ve erkek çalışanlarının, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirilen brüt ücretlerinin, küçükten büyüğe doğru sıralandığında seriyi ortadan ayıran rakamın alınmasını ifade eden medyanlarının oranını ifade eder.
İnsan	Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Banka’nın imzalı Tamimler ile grup sayısı, komite üyeleri duyurulan ve takip edilen, Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesinde ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında yer alan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Banka’nın Eğitim Portalı üzerinden takip edilen, ilgili yıl Bankacılık kadrosu ortalama çalışan sayısına oranını ifade eder. Bankacılık kadrosuna idari kadro çalışanları dahil edilmemektedir.
İnsan	Yüksek Performanslı Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka’nın 2022 yılında performans notu son 4 yıl içerisinde 1-4 puan skalasında ortalama 2.75 ve üzeri olan ve yüksek performanslı olarak tanımlanan çalışanlarından, Banka’nın Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılaş Bildirgesi ile beyan edilerek işten ayrılan kişi sayısına oranını ifade eder.

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Hibrit Çalışma Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Ocak-Aralık 2022 dönemleri arasında Kartlı Geçiş Sistemi (KGS) ile takip edilen, Banka'ya giriş yapan çalışan sayısının önce çalışma gününe sonra da çalışan sayısına bölümüyle ulaşılan oranın 1'den çıkarılması ile elde edilen oranı ifade eder. Banka'ya giriş yapan çalışan sayısı, çalışma günü ve çalışan sayısı ay bazında hesaplanmakta olup izinli olan çalışanlar aylık bazda yapılan bu hesaplama dahil edilmemektedir. Gün içerisinde KGS sistemi ile Banka'ya birden fazla giriş yapan aynı sicil numarasına sahip kişilerin girişleri bir kere sayılmaktadır.
İnsan	Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Doğum İzni Dönüş Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde doğum iznine ayrılan kişi sayısının, doğum izninden dönen çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Babalık İznine Ayrılan Erkek Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in babalık iznine ayrılan çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın AON Hewitt Kincentric (İDE Danışmanlık) tarafından gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketine cevap veren çalışan sayısının, ankete katılım için anket paylaşılan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Esnek Çalışma Uygulamasından Faydalanan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Ocak-Aralık 2022 dönemleri arasında Esnek Çalışma Raporu ile takip edilen, Banka'da esnek çalışma girişi yapan kadın çalışan taleplerinin, tüm çalışanların esnek çalışma talebi girişlerinin oranını ifade eder.
İnsan	Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka içerisindeki duyuru niteliğindeki Tamimler ile tüm çalışanlara bildirilen, departmanlar arasındaki geçişleri nitelendiren iç transfer veya farklı bir departmanda süreli görevlendirme olarak nitelendirilen rotasyon sürecine dahil olan kadın çalışan sayısının, departman değişikliği yapan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	İşe Başlayan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka'nın işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen Bankacı kadroda işe başlayan kadın oranının, toplam işe başlayan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Terfi Eden Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka içerisindeki duyuru niteliğindeki Tamimler ile tüm çalışanlara bildirilen terfi eden kadın çalışan sayısının, toplam terfi eden çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	TSKB Akademi Yeni Mezun Programı ile TSKB'ye Katılan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, İşletme, İktisat, Mühendislik fakültesinde 4. sınıf öğrencisi veya Ekonomi veya Finans alanlarında yüksek lisans yapan öğrencilerinden veya yeni mezunlardan, TSKB Akademi MT programı sürecini başarı ile tamamlayarak Banka'da MT olarak işe başlayan kadın çalışanların, toplam TSKB Akademi Yeni Mezun Programı'na katılan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	İşe Alım Sürecine Dahil Olan Kadın Aday Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, açık pozisyonlar için işe alım sürecinde görüşme yapılan kadın aday sayısının, toplam görüşme yapılan aday sayısına oranını ifade eder.

## Raporlama Kılavuzu

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın resmi internet sitesinde paylaşılan ve Üniversite iş birliklerinde görev alan, kadın çalışan sayısının, toplam Üniversite iş birliklerinde görev alan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı (%)	Raporlama döneminde, üniversite öğrencilerine sürdürülebilirlik konusu ile ilgili yapılan vaka çalışmasına katılan kadın katılımcı sayısının, toplam katılımcı sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne katılan kadın oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Yıldız Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaptığı Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne katılan, katılım formları ile takip edilen katılımcı sayısını ifade eder.
Fikri	TSKB Ekonomik Araştırmalar Rapor ve Blog Yazıları	Raporlama döneminde, Banka'nın TSKB Ekonomik Araştırmalar birimi tarafından, <a href="https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar">https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar</a> web sitesinde yayınlanan, TSKB Gündem, TSKB Haftalık Gündem, Makro Görüş, Enerji Bülteni, İklim Dair, TSKB Bakış, Yeni Ay başlıkları atında Türkçe ve İngilizce hazırlanan raporların ve <a href="https://www.tskb.com.tr/blog">https://www.tskb.com.tr/blog</a> web sitesinde yayınlanan blog yazılarının sayısını ifade eder.
İnsan	TSKB Sürdürülebilirlik Yönetim Yapılanması	Raporlama döneminde, Banka'nın imzalı Tamimler ile grup sayısı, komite üyeleri duyurulan ve takip edilen, Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesinde ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında yer alan çalışanların sayısını ifade eder.
Sosyal	Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Kapsamında Değerlendirme Aracının Uygulanan ve Çeşitli Destek Mekanizmaları Sağlanan Firma Sayısı	Raporlama döneminde, Banka'nın Pazarlama Departmanı tarafından takip edilen, Banka'nın sağladığı krediler içerisinde "Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Temalı Kredileri" temasındaki kredilerin, değerlendirme aracı kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulan, değerlendirme anketine katılım sonucu aksiyon ve gelişim noktaları önerilerinde bulunulan firma sayısını ifade eder.
Sosyal	Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamının Geliştirilmesi Kapsamında Firma Kapasitelerinde Sağlanan İyileşme Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Pazarlama Departmanı tarafından takip edilen, Banka'nın iş birliği içerisinde olduğu Kalkınma Finansmanı Kurumu ile değerlendirme aracında, 60 puan altında kalan firmalara hazırlanan aksiyon planları doğrultusunda firmanın puanındaki iyileşme oranını ifade eder.
Finansal	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Yenilenebilir Enerji Proje Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin sayısını ifade eder.
Finansal	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne kadar Finansmanı Desteklenen Toplam Kurulu Güç (MW)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç miktarını ifade eder.
Finansal	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Projeler İle Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç miktarının, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) sistemi üzerinden izlenen Türkiye'deki yenilenebilir enerji kurulu güç miktarına oranını ifade eder.

Sermaye	Gösterge	Kapsam
Doğal	2022 Yılı Sonu İtibarıyla Finansmanında Yer Alınan Yenilenebilir Enerji Projeleri ile Sağlanan CO <sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (ton CO <sub>2</sub> /yıl)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen CO <sub>2</sub> emisyon azaltımı miktarını ifade eder.
Doğal	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarını ifade eder.
Doğal	Elektrik Yoğunluğu (kWh/m <sup>2</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarının, toplam m <sup>2</sup> ye oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Doğal Gaz Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın Ön ve Arka Bina'da ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarında kullanılan, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder.
Doğal	Doğal Gaz Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın Ön ve Arka Bina'da ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarında kullanılan, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarının, toplam m <sup>2</sup> ye oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarını ifade eder.
Doğal	Su Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /çalışan)	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarının, hibrit çalışma düzeninde bankaya fiilen gelen toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Kağıt Tüketimi (kg)	Raporlama döneminde, Banka'nın satın aldığı ve kullandığı kağıt/karton tüketiminin toplam miktarını ifade eder.
Doğal	Geri Dönüştürülmüş, Plastik ve Kağıt Miktarı (kg)	Raporlama döneminde, Banka'nın Beyoğlu Belediyesi'ne geri dönüşüme işlemine tabi tutulması amacı ile gönderilen, imzalı atık tutanakları ile takip edilen plastik ve kağıt/karton atığının toplam miktarını ifade eder.
Doğal	Kapsam-1 Emisyonları (tonCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Banka'nın faturalardan takip edilen doğalgaz tüketimi, üçüncü taraf firmadan tüketim miktarı takip edilen şirket araçları motorin ve benzin tüketimi, bakım firmasının servis formlarından takip edilen soğutucu gazlar ve yangın söndürme gazları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyon miktarını ifade eder. Banka'nın sahibi olmadığı leasing araçlarının Dizel ve Benzin tüketimleri emisyon hesaplamasına dahil edilmemiştir.
Doğal	Kapsam-2 Emisyonları (tonCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, Genel Müdürlükteki aydınlatma, ısıtma ve diğer elektrik gerektiren işlemlerde kullanılan, elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
Doğal	Yeni Kurulacak, Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madencilik Yatırımlarını Finansmanı	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları ile takip edilen, toplam yatırım finansmanı projeleri içerisinde Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madencilik projelerinin bulunma durumunu ifade eder.



## Raporlama Kılavuzu

Sermaye	Gösterge	Kapsam
Doğal	Kredi Portföyünün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Haritalandırma Analizi	<p>Raporlama döneminde, Banka'nın sürdürülebilir kalkınma amaçları ile bağlantılı kredi portföyünün, toplam kredi portföyüne oranını ifade eder.</p> <p>Banka'nın TSKB kredi başvuru listesinde, kredi temaları, SKA linkleri, risk tutarları ve kullandırım kaynakları detayları ile takip edilmektedir. SKA bağlantıları, şirketin ana faaliyetlerine ek olarak projenin amacına göre de sisteme girilmektedir. Kredinin konusu ve amacı, Banka ile karşı taraf arasında yapılan kredi sözleşmelerinde ve kredi onay formlarında belirtilmektedir. Krediler, yenilenemez enerji santrallerine ilişkin krediler, işletme sermayesi ve faaliyet konusu akaryakıt dağıtım ve kömür ticareti olan şirketlerin satın alma kredileri SKA kredisi olarak tanımlanmamaktadır.</p> <p>Sürdürülebilir temalı krediler 2 ana başlık altında sıralanmaktadır:</p> <p>1) APEX kredileri, tanımı gereği sadece KOBİ'lere (KOBİ'ler) ve ihracatçılara, leasing şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları gibi diğer finansal kuruluşlar aracılığıyla verilen kredilerdir.</p> <p>2) Temalı krediler aşağıda listelenmiştir;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enerji üretimi</li> <li>- Yenilenebilir enerji</li> <li>- Enerji ve kaynak verimliliği</li> <li>- Çevre ve iklim değişikliğine uyum</li> <li>- Sürdürülebilir turizm</li> <li>- Az gelişmiş bölgeler</li> <li>- Elektrik ve gaz dağıtımı (bu kapsamda sadece altyapı kredileri değerlendirmeye dahil edilmiştir.)</li> <li>- Sağlık ve Eğitim</li> <li>- Küçük ve orta ölçekli işletmeler</li> <li>- Kadın istihdamı</li> <li>- İstihdam desteği</li> <li>- İş sağlığı ve güvenliği</li> <li>- İhracat desteği</li> <li>- Tarım endüstrileri</li> <li>- İnovasyon ve Ar-Ge</li> </ul>
Doğal	Yenilenebilir Enerji Kredi Kullandırım Tutarı (USD)	<p>Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile 2022 yılında tahsis edilen, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinde kullanılan kredi tutarını ifade eder.</p> <p>Banka'nın TSKB kredi başvuru listesinde, kredilerin kredi konusu, kullandırım tutarları ve kullandırım tarihleri detayları takip edilmektedir.</p>

## Verilerin Hazırlanması

### 1. Çevresel Göstergeler

#### Elektrik Yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)

Formül:

*Toplam Elektrik Tüketimi / Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri m2 Alanı*

#### Doğalgaz Yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)

Formül:

*Toplam Doğalgaz Tüketimi / Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri m2 Alanı*

#### Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup> /çalışan)

Formül:

*Toplam Su Tüketimi / Hibrit Çalışma Düzeninde Bankaya Fiilen Gelen Toplam Çalışan Sayısı*

#### 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)

Formül:

*TSKB Yenilenebilir Enerji Kapasitesi Kurulu Gücü (MW) / Türkiye'deki Enerji Kapasitesi Kurulu Gücü (MW)*

#### 2022 Yıl Sonu İtibarıyla CO<sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (ton CO<sub>2</sub>/yıl)

Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgar Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı miktarı hesaplanmaktadır.

Formül:

*Elektrik Üretim Miktarı (kWh) \* Emisyon Azaltıcı Faktör (tco<sub>2</sub>e) \* 0.001*

Emisyon Azaltıcı Faktör:

	tonCO <sub>2</sub> e/MWh
RES ve GES:	0.681
BES:	3.580
Diğer Projeler:	0.540

#### Kapsam-1 Emisyonları

Kapsam 1 emisyonları, Doğal Gaz, Motorin, Benzin, Soğutucu Gaz ve Yangın Söndürme Gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

Kapsam 1 Emisyonları aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır;

- Sabit Yanma:
  - Doğal gaz
  - Dizel (Jeneratör)
- Mobil Yakma:
  - Dizel
  - Benzin
- Kaçak Gaz Emisyonları - Soğutucu Gaz:
  - R22
  - R404A
  - R407C
  - R410A
  - R-134A
  - R-600a
- Kaçak Gaz Emisyonları - Yangın Söndürücü Gaz:
  - HFC227ea
  - Novec1230

Kapsam 1 hesaplamaları Sera Gazı Protokolü (“Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard”) kapsamındaki kontrol ilkeleri ile TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplanmaktadır.

Hesaplamalarda CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O CO<sub>2</sub> eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO<sub>2</sub> eşdeğer faktörleri kullanılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 5. Değerlendirme Raporu ve Sera Gazı Protokolü’nden (Greenhouse Gas Protocol) alınmıştır, ortaya çıkan ton CO<sub>2</sub>-e değeri bu kılavuzlardan alınan katsayılar ile çarpılarak hesaplanır.

Kaçak gaz emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 7 for refrigerators, chillers, air conditioners and Cold Storages” kılavuzuna göre ve Banka’nın sahip olduğu şarj, ömür ve emisyon faktörleri tablosu envanterinin yüzdesi dikkate alınarak hesaplama yapılır.

#### Kapsam-2 Emisyonları

Kapsam 2 emisyonları, Banka’nın elektrik tüketimlerinden kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade etmektedir. Elektrik, Banka’nın Genel Müdürlükteki aydınlatma, ısıtma ve diğer elektrik gerektiren işlemlerde kullanılmaktadır.

Kapsam 2 hesaplamaları Sera Gazı Protokolü (“Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard”) kapsamındaki kontrol ilkeleri ile TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplanmaktadır.

## Raporlama Kılavuzu

### 2. Sosyal Göstergeler

#### Toplam Çalışanlarda Kadın Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Yönetim Kadrosundaki Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Yönetici Sayısı}}$

#### Kadın ve Erkek Maaş Farkı Oranı (Ortalama) (%)

Formül:

$\frac{\text{Kadın Çalışan Brüt Maaş Ortalaması} - \text{Erkek Çalışan Brüt Maaş Ortalaması}}{\text{Ortalama}}$

#### Kadın ve Erkek Maaş Farkı Oranı (Medyan) (%)

Formül:

$\frac{((\text{Kadın Çalışan Brüt Maaşları} + 1) / 2) - ((\text{Erkek Çalışan Brüt Maaşları} + 1) / 2)}$

#### Ortalama Uzaktan/Hibrit Çalışma Oranı (%)

Formül:

$\frac{[(\text{Günlük Giriş Yapan Kişi Sayısı (Mükerrer girişler 1 adet sayılmaktadır)}) / \text{Çalışma Günü}] / (\text{Toplam Çalışan Sayısı})}{-1}$

#### Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### Doğum İzni Dönüş Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı}}$

#### Terfi Eden Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Terfi Eden Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Terfi Eden Kişi Sayısı}}$

#### Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Departman Değişikliği Yapan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Departman Değişikliği Yapan Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### İşe Başlayan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{İşe Başlayan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### TSKB Akademi Yeni Mezun Programı Sonrası Aramızda Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Yeni Mezun Programı Sonrası İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Yeni Mezun Programı Sonrası İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### İşe Alım Sürecine Dahil Olan Kadın Aday Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Açık Pozisyonlar için İşe Alım Görüşmesine Giren Kadın Aday Sayısı}}{\text{Açık Pozisyonlar için İşe Alım Görüşmesine Giren Toplam Aday Sayısı}}$

#### Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Üniversite İş Birliklerinde Görev Alan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Üniversite İş Birliklerinde Görev Alan Toplam Çalışan Sayısı}}$

#### Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)

Formül:

$\frac{\text{Çalışan Memnuniyet Anketine Katılan Çalışan Sayısı}}{\text{Çalışan Memnuniyeti Anketi Gönderilen Çalışan Sayısı}}$

## UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi – Hazırlanma Esasları

### Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

#### 2.1 Etki Analizi:

Aşağıdaki unsurları karşılayan bir etki analizi aracılığı ile Banka'nın en fazla etkisinin olduğu olumlu ve olumsuz alanları belirlediğini gösterin:

- a) Kapsam: 1.1'de açıklanan, Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda temel iş alanları, ürünleri/hizmetleri analiz kapsamında ele alınmıştır.
- b) Açıklama Ölçeği: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, ana faaliyetlerinin/temel aktivitelerinin ilgili olduğu endüstrileri, teknolojileri ve coğrafyaları dikkate almıştır.
- c) Bağlam ve Uygunluk: Banka, faaliyet gösterdiği ülkelerde/bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla en ilgili zorlukları ve öncelikleri dikkate almıştır.
- d) Etkinin Ölçeği ve Yoğunluğu/Önemi:  
Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, bankanın faaliyetleri ile ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan (potansiyel) sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin ölçeğini ve yoğunluğunu/önemini dikkate almıştır.

(Banka, c) ve d) unsurları altındaki analizini bilgilendirmeye yardımcı olması için ilgili paydaşlarla iletişime geçmiş olmalıdır.)

Bu analize dayalı olarak, Banka'nın:

- En önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkiye sahip alanlarını belirlediğini ve açıkladığını;
- Olumlu etkilerin artırılması / olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını belirlediğini gösterin.

### Hazırlanma Esasları

#### UNEP FI Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı

Prensip 2 kapsamında 2022 yıl sonu itibarıyla etki analizi çalışması geçmiş senelerde olduğu gibi UNEP FI tarafından geliştirilen Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı ("Portfolio Impact Analysis Tool for Banks") ile gerçekleştirmiştir. Bunun için aracın UNEP FI tarafından 2022 yılında güncellenen ve "modüler" bir formata geçişi sağlanan üçüncü versiyonu kullanılmıştır. Kullanılan versiyon Assesment dokümanı ile takip edilmektedir. Analize Banka'nın 31 Aralık 2022 itibarıyla Türkiye'deki Kurumsal Bankacılık aktiviteleri altında yer alan kredi portföyü (kurumsal krediler & proje finansmanı) dahil edilmiştir. Banka'nın yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri olmasına rağmen, Etki Analizi Aracı değerlendirmesine dahil edilmemiştir. (Kaynak: <https://www.unepfi.org/impact/unep-fi-impact-analysis-tools/portfolio-tool/>)

Bu etki analizi kapsamda, Banka'nın Kurumsal Bankacılık çerçevesinde finansman sağladığı Elektrik Üretim (39%) (Yenilenebilir Enerji: 35%), diğer finansal hizmet faaliyetleri (10,4%), ana metal sanayii (6,7%), elektrik ve gaz dağıtım (5,2%), taşıma ve depolama (4,4%), insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (4,1%), konaklama faaliyetleri (5,6%), gayrimenkul faaliyetleri (2,9%), tekstil ürünlerinin imalatı (2,2%), kimyasal ve kimyasal ürünlerin imalatı (2,2%) ve gıda ürünlerinin imalatı (2,6%) sektörleri değerlendirmeye tabi tutulduğu ve etki analizi çalışmasına dahil edildiği görülmüştür.

Odaklanan sektörler üzerinden ilerlenmiş ve Türkiye'nin öncelikli stratejik alanları dikkate alınmış bu kapsamda etki analizi kapsamında, İklim Dengesi ve Sağlıklı Ekonomiler alanları etki alanları olarak belirlenmiştir.

## Raporlama Kılavuzu

### Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

#### 2.2 Hedef Belirleme:

Banka'nın faaliyetlerinden, ürün ve hizmetleri sebebi ile "en önemli etkiye sahip olduğu alanlardan" en az ikisine hitap edecek şekilde en az iki tane Belirli, Ölçülebilir (nitel veya nicel olabilir), Uygulanabilir, İlgili ve Zaman Sınırlaması olan (SMART) hedefler belirlediğini ve yayınladığını gösterin.

Bu hedeflerin, uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması'nın hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara katkı sağladığını gösterin. Banka (belirli bir yıla göre değerlendirilmiş) bir referans noktası belirlemeli ve bu temele göre hedefler belirlemiş olmalıdır.

Banka'nın, belirlenen hedeflerin SKA / iklim değişikliği / toplum hedeflerinin diğer boyutları üzerindeki önemli (potansiyel) olumsuz etkilerini analiz ettiğini ve farkında olduğunu; hedeflerin net olumlu etkisini en üst düzeye çıkarmak için bunları mümkün olduğu kadar azaltmak için ilgili faaliyetleri ortaya koyduğunu gösterin.

#### 2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar:

Banka'nın belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için belirlediği faaliyetleri ve kilometre taşlarını gösterin.

Banka'nın belirlenen hedefleri ölçmek ve izlemek için yöntemler oluşturduğunu gösterin. Kilit Performans Göstergeleri'nin tanımları, bu tanımlardaki tüm değişiklikler ve hedef temel yılı üzerinde yapılan yeni bir düzenleme şeffaf olmalıdır.

#### 2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme:

Her hedef için ayrı ayrı Banka'nın belirlenen hedefi gerçekleştirmek için uyguladığı faaliyetleri gösterin. Ya da planlanan faaliyetlerin neden gerçekleştirilemediğini/değiştirilmeye ihtiyaç duyulduğunu ve Banka'nın planını belirlenen hedeflere ulaşmak için nasıl uyarladığını açıklayın. Banka'nın, belirlenen hedeflerin her birine ulaşmak için son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenin yol açtığı etkiyi raporlayın. (Uygulanabilir olduğunda, bankalar nicel açıklamalar eklemelidir.)

### Hazırlanma Esasları

Portföy Etki Analizi Aracı sonuçlarına bağlı olarak, belirlenen etki alanları ile ilişkili doğrultusunda "Sağlıklı Ekonomiler" ve "İklim Dengesi" etki alanlarında hedefler belirlemiştir.

UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kapsamında açıklanan hedeflerin tamamı (4 adet ve TSKB tarafından gelecek döneme yönelik sermaye öğeleri için belirlenen ve 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer hedefler ve taahhütler dışında) belirli zaman aralıkları barındırmaktadır.

UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kapsamında açıklanan ve TSKB tarafından gelecek döneme yönelik sermaye öğeleri için belirlenen hedefler, her yıl İcra Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanmakta ve Entegre Faaliyet Raporu ekinde yer alan Sorumluluk Beyanı içerisinde yer verilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altındaki çalışma grupları arasında İnisyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu tarafından takip edilmekte olup her sene yapılacak raporlama için Banka'nın Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu ile çalışılmakta ve sürdürülebilirlik tanımları ile kayıt altına alınmaktadır. Etki analizi sonuçları ve belirlenen hedefler de Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu'nun koordinatörlüğünde takip edilmektedir.

UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kapsamında açıklanan 4 hedef aşağıdaki gibidir:

- TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.
- TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.
- TSKB, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedeflemektedir.

Hedefleri 2022 yılı gerçekleştirmeleri ise aşağıdaki gibidir:

- 2022 yılında 1,1 milyar ABD doları olmak üzere 2021 yılından beri toplamda SKA bağlantılı 2,2 milyar ABD Doları finansman sağlanmıştır.
- SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %91 olarak gerçekleşmiştir.
- İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı 60% olarak gerçekleşmiştir.

### Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

#### 5.3 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı

Banka'nın, Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasına için bir yönetim yapısının bulunduğunu gösterin. Bu faaliyetler aşağıdaki konuları da içermelidir:

- Hedef belirlenmesi ve belirlenen hedeflere ulaşmak için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
- Hedeflere veya önemli aşamalara ulaşılamaması ya da beklenmeyen bir olumsuz etki tespit edilmesi durumunda düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

#### 6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme

En az iki alanda hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasına ek olarak, Banka'nın son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) altı Prensibi uygulama konusunda nasıl ilerleme kaydettiğini gösterin. (Bkz. 2.1-2.4).

Banka'nın, altı Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasıyla ilgili mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları dikkate aldığını gösterin. Buna dayanarak, iyi uygulama ile uyum sağlamak için öncelikler ve hedefler tanımlamıştır.

Banka'nın, mevcut ve gelişmekte olan uluslararası/bölgesel iyi uygulamaları yansıtmak ve aynı ekseninde olmak için mevcut uygulamalarında değişiklikler yaptığını/üzerinde çalıştığını ve bu ilkelerin uygulanmasında ilerleme kaydettiğini gösterin.

### Hazırlanma Esasları

İcra Komitesi kararı ile UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne uyum Banka'nın aldığı kararlar, politikalar, hedefler ve iş birlikleri ve üyelikler kapsamında, Banka İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD), 2022 yılında Net-Sıfır Bankacılık Birliği (Net-Zero Banking Alliance – NZBA) inisiyatifine katılmıştır.

Banka'nın sürdürülebilir bankacılık kapsamında ulusal ve uluslararası girişim ve iyi uygulamalar ile ilgili faaliyetlerine sırasıyla aşağıdaki referanslardan ulaşılmaktadır:

- UN Global Compact tarafından revize edilen Communication on Progress (CoP) raporlamasında "Early Adopter" kurumlar arasında yer almaktadır.  
<https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/early-adopters>
- CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Program raporlamasında notunu "A-"ye yükseltmiştir.  
<https://www.cdp.net/en/responses?queries%5Bname%5D=TSKB>
- Sustainalytics ÇSY Risk Notu 7,9, risk kategorisinde "ihmal edilebilir risk" olarak belirlenmiştir. Banka yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer almış, uluslararası kalkınma bankaları içinde 12., global bankacılık sektöründe 15. ve Sustainalytics tarafından değerlendirilen 15 bin kurum arasında 60. Sırada yer almıştır.  
<https://www.sustainalytics.com/corporate-solutions/esg-solutions/top-rated-companies>

### TSKB Önceliklendirme Matrisi- Hazırlanma Esasları

TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu kapsamında, Escarus ile ortak bir çalışma gerçekleştirerek, Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi Çalışması yürütmüştür. Bu çalışma, paydaş iletişimini ve katılımını içerecek şekilde sırasıyla 3 adımdan oluşmaktadır.

- Konu Evreni: Analize dahil edilecek öncelikli ÇSY konularının belirlenmesi.
- Paydaşların Belirlenmesi: Önceliklendirme analizine dahil olacak paydaş gruplarının belirlenmesi.
- Önceliklendirme Analizi: Paydaş gruplarından gelen cevapların analiz edilmesi ve matrisin oluşturulması.

### Konu Evreni

Banka'nın Kurumsal Uyum, Hukuk, İnsan Kaynakları ve Risk yönetimi departmanları temsilcilerinden hedefler ve stratejiler ile ilgili görüşler alınmıştır. Ek olarak, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ile gerçekleştirilen Çalıştay'da Önceliklendirme Analizi'ne dahil edilecek konu başlıkları ile ilgili çalışma tamamlanmıştır.

## Raporlama Kılavuzu

Konuların belirlenmesi sürecinde, Banka küresel eğilimleri ve finans sektörüne ilişkin sektör analizi kapsamında, GRI Standartları, CDP, TCFD, SASB, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi sürdürülebilirlik çerçevelerinden ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu ve Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri kaynaklarından referanslar almıştır.

Yukarıda anlatılan çalışmalar sonucunda TSKB'nin konu evreni aşağıdaki konulardan oluşmuştur.

- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Kurumsal Yönetişim Uygulamaları
- Bilgi Teknolojileri
- Çevrenin ve Doğal Kaynakların Korunması
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri ve Sorumlu Değer Zinciri Yaklaşımı
- Müşteri Memnuniyeti
- Paydaş İlişkileri ve Topluma Sağlanan Katkı
- Finansal Sürdürülebilirlik
- Ürün / Hizmetler

Belirlenen konu evreni başlıklarından, Önceliklendirme Matrisinde işlenen konular:

- Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
- Sürdürülebilir Finansal Performans
- Yetkin İnsan Sermayesi
- Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları
- Dijital Dönüşüm ve Çeviklik
- Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması
- Etkin Risk Yönetimi
- Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Müşteri Deneyimi
- Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikler
- BM SKA'larının Desteklenmesi
- Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Rekabetçi Davranış

### Paydaş Anketi

Banka, konu evreni çalışması sonucunda oluşturduğu konuları sorular ile eşleyerek paydaş anketi oluşturmuştur. Paydaş anketi 3 boyutta değerlendirme içerecek şekilde kurgulanmıştır. (1) İlgili konu başlığının paydaş için genel önemi, (2) Paydaş gözünden konu başlığı ile ilgili TSKB'nin hali hazırda yürüttüğü çalışmaların yeterliliği, (3) Gelecekte konu başlığının TSKB için ne kadar önemli olacağı.

Paydaş anketleri belirlenen iç paydaş ve dış paydaş gruplarına gönderilmiştir. Paydaşlardan, her soruya 1 ile 10 arasında bir puan vererek konunun öncelik derecesini belirlemesi talep edilmiştir.

### İç Paydaş Grubu

- Üst Yönetim
- Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Üyeleri
- Yönetim Kurulu
- Tüm Çalışanlar
- Pay Sahipleri
- İştirakler

### Dış Paydaş Grubu

- Kalkınma Finansmanı Kurumları
- Kamu Kurumları / Denetçiler
- Müşteriler
- Finansal Kurumlar
- STK'lar
- Akademik Paydaşlar
- Aracı Kurumlar
- Tedarikçiler

İç ve dış paydaş gruplarına iletilen paydaş anketlerine, 115 iç paydaş ve 59 dış paydaş olmak üzere 174 paydaştan yanıt alınmıştır.

### Paydaş Ağırlıklandırma

Banka, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesinde bulunan üyelerine yapılan bir anket ile iç ve dış paydaşların görüşlerinin önemlilik derecesini belirleyerek her bir iç ve dış paydaş grubu için bir katsayısı belirlemiştir. Oluşturulan bu katsayısı, iç ve dış paydaşlardan gelen cevapların sayısal değerleri ile çarpılarak matrise girdi oluşturmuştur.

### Matris Oluşturma

İç ve dış paydaşlardan alınan cevapların sayısal değerleri, paydaş önceliklendirme çalışması sonucu oluşturulan katsayı ile çarpılmıştır. İç paydaşların cevaplarının kendi içlerinde, dış paydaşların cevaplarının kendi içlerinde aritmetik ortalaması alınmıştır. Oluşan sayılar, öncelikli konular özelinde matrise yerleştirilmiştir. Matrisin X eksenini İç Paydaşların Y eksenini ise Dış Paydaşların cevaplarından oluşan sayısal değerleri temsil etmektedir.

*X Eksenini:*

*Konu Başlığı Özelinde,*

*İç Paydaş Grubu Cevapları Sayısal Değeri = İç Paydaş*

*Grubu Cevabı (1-10) x İç Paydaş Grubu için Belirlenen*

*Paydaş Ağırlıklandırma Katsayısı*

*İç Paydaş Grubu Cevapları Sayısal Değeri / Toplam İç Paydaş*

*Görüşü Sayısı*

*Y Eksenini:*

*Konu Başlığı Özelinde,*

*Dış Paydaş Grubu Cevapları Sayısal Değeri = Dış Paydaş*

*Grubu Cevabı (1-10) x İç Paydaş Grubu için Belirlenen*

*Paydaş Ağırlıklandırma Katsayısı*

*Dış Paydaş Grubu Cevapları Sayısal Değeri / Toplam Dış*

*Paydaş Görüşü Sayısı*

### Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



# ISO 14001 Denetim Belgesi

**bsi.**

## Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that:

Turkiye Sinai Kalkinma Bankasi A.S.  
Beyoglu/ Istanbul  
Meclisi Mebusan Cad. 81 Findikli  
Beyoglu/ Istanbul  
Istanbul (Euro Side)  
34427  
Turkey

Holds Certificate No:

**EMS 590918**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

Investment and Development Banking Services.

For and on behalf of BSI:

Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2013-01-21

Latest Revision Date: 2021-02-15

Effective Date: 2021-04-27

Expiry Date: 2024-04-26

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.

An electronic certificate can be authenticated [online](#).

Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](http://www.bsigroup.com/ClientDirectory)

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000

BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

# ISO 14064 Denetim Belgesi

bsi.



## Verification Opinion

GHGEV 588323 – 15.02.2023

**Responsible Party:** TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.  
Meclisli Mebusan Cad. 81  
Fındıklı 34427 İstanbul

**Type of GHG Statement:**  
Organisational

**Identification of GHG Statement:**  
TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. GHG Report 2022

**Scope of activities:**  
Investment and Development Banking Services

**Organisational Boundary:**  
Operational Control

**Sites Included in Organisational Boundary:**  
The organization has consolidated its facility-level GHG emissions by equity share approach. TSKB has only one campus by three building.

Management and operations have been occurred in same address; Meclisli Mebusan Cad. 81 Fındıklı 34427 İstanbul.

The organizational boundaries have been clearly defined. Organizational boundaries defined as; 1. Headquarters 2. Additional Service Building 3. Cennet Bahçesi

**Reporting Boundary:**  
GHG emissions aggregated into the following categories at the organisational level

- Direct GHG emissions and removals
- Indirect greenhouse gas emissions from imported energy;
- Indirect GHG emissions from transportation
- Indirect GHG emissions from products used by the organisation
- Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organisation
- Greenhouse gas emissions from other sources

...making excellence a habit™

THKOTZE'

bsi.



**Criteria for developing the organisational carbon footprint:**  
ISO14064-1:2018  
TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. GHG Management System Documentation

**Level of Assurance:**  
Reasonable

**Materiality level:**  
%7

**Period:**  
01.01.2022-31.12.2022

### GHG Emissions:

DIRECT GHG EMISSIONS		
1- Direct GHG emissions and removals;	411	tCO2e
INDIRECT GHG EMISSIONS		
2 - Indirect GHG emissions from imported energy;	0	tCO2e
3 - Indirect GHG emissions from transportation;	195.3	tCO2e
4 - Indirect GHG emissions from products used by organization;	320.3	tCO2e
5 - Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization;	2,632,902.8	tCO2e
6 - Indirect GHG emissions from other sources	0	tCO2e
<b>TOTAL (Location based)</b>	<b>2,633,830</b>	<b>tCO2e</b>

Anthropogenic GHG emissions	2,633,830	tCO2e
Anthropogenic biogenic GHG emissions	0	tCO2e
Non-anthropogenic biogenic GHG emissions	0	tCO2e

### Verification Opinion: Verified as Satisfactory

Based on the process and procedures conducted, there is no evidence that the GHG report 2022 produced by TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.  
- is not a fair representation of GHG data and information;  
- has not been prepared in accordance with ISO14064-1:2018

...making excellence a habit™

THKOTZE'

bsi.



### Verification Activities:

The following were the verification activities undertaken:

- Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees observation & inquiry
- Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking, reconciliation

The quantification and reporting of the carbon footprint have been independently verified by BSI against the specifications defined in ISO 14064-1:2018. The verification activity has been carried out in accordance with ISO 14064-3:2019 and the principles of ISO 14065:2020

### Responsibilities:

The data on which the footprint is based has been provided by TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. in the document GHG report 2022. This document is the responsibility of TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. and is historical in nature.

The responsible party is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement in accordance with the criteria.

The verifier is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification

**Lead Verifier:** Mehmet Kumru

**Signed on behalf of BSI:**

THKOTZE'

Thouns Kotze, Managing Director Assurance – IMETA

**Issue Date:** 16.02.2023

**NOTE:** BSI Eurasia Belgeleme Hizm. Ltd. Sti. is independent to and has no financial interest in TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. This verification Opinion has been prepared for TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. only for the purpose of verifying its statement relating to its carbon emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Eurasia Belgeleme Hizm. Ltd. Sti. has assumed that all information provided to it by TSKB Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S. is true, accurate and complete. BSI Eurasia Belgeleme Hizm. Ltd. Sti. accepts no liability to any third party who places reliance on this Statement.

...making excellence a habit™

## ISO 27001 Denetim Belgesi

**bsi.**



### Certificate of Registration

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013

This is to certify that:

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.  
Beyoğlu/ İstanbul  
Meclisi Mebusan Cad. 81 Findikli  
Beyoğlu/ İstanbul  
İstanbul (Euro Side)  
34427  
Turkey

Holds Certificate No:

**IS 748549**

and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2013 for the following scope:

IT governance, IT security, IT Software development, IT infrastructure of System Support and Operations, Application Development Departments, Information Security and Quality, Database Management units required for operating the bank operations of TSKB. The management system is in accordance with the Statement of Applicability dated 10.04.2021 Version 1.

*Andrew Launn*

For and on behalf of BSI:

Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2021-06-15

Effective Date: 2021-06-15

Latest Revision Date: 2021-06-15

Expiry Date: 2024-06-14

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory)

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000

BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

## ISO 45001 Denetim Belgesi

### TÜRKİYE SINAİ KALKINMA BANKASI

ÖMER AVNİ MAHALLESİ MECLİSİ MEBUSAN CADDESİ NO: 81 FİNDIKLI  
BEYOĞLU/İSTANBUL/TÜRKİYE

## ISO 45001:2018

**Kapsam/Scope**  
YATIRIM BANKACILIĞI HİZMETLERİ  
INVESTMENT BANKING SERVICES  
EA 32

Bu sertifika ile yukarıda adı geçen kuruluşun İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini karşıladığı tasdik olunur.

This is to certify that the above mentioned company meets the requirement of Occupational Health & Safety Management System.

Sertifika No / Certification Number	: 03.21.9397.0317.T
İlk Kayıt Tarihi / Date of Initial Reg.	: 13.07.2021
Basım Tarihi / Date of Certificate	: 28.07.2022
Geçerlilik Tarihi / Date of Expiry	: 12.07.2023
Belgelendirme Periyodu / Certification Period	: 3 yıl / 3 years
Revizyon / Revision	: 001

First Quality Certification  
Sistem Sertifikası / Sistem  
İstanbul

**FOC UYGUNLUK DEĞERLENDİRME ANONİM ŞİRKETİ**  
Bahçekapı Mahallesi Sanayi Bulvarı Şaşmaz Business Plaza Blok No: 18/24 Etmesgut/ANKARA  
[www.foc.com.tr](http://www.foc.com.tr) [belgelendirme@foc.com.tr](mailto:belgelendirme@foc.com.tr) +90 216 755 71 72

Bu sertifika, müşteri FOC'nin kurallarına ve sözleşme şartlarına uyduğu sürece geçerlidir. Sertifika geçerlilik durumu FOC internet sitesinden kontrol edilebilir. This certificate shall remain valid if the client meets the FOC's requirements and terms of the contract. The validity of the certificate can be checked on the FOC's website.



# EKLER

- 166 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi
- 173 GRI Endeksi
- 179 UNGC Endeksi
- 180 WEPs Endeksi
- 181 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
- 183 TCFD Beyan Tablosu
- 184 SASB Endeksi
- 185 Genel Kurul Gündemi
- 186 Bağımsızlık Beyanı
- 187 Sorumluluk Beyanı

## UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

<b>Prensip 1: Uyum</b> Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, iş stratejimizi bireylerin ihtiyaçlarına ve toplumun hedeflerine uygun olacak ve katkıda bulunacak şekilde uyumlu hale getireceğiz.		
<b>Raporlama/Öz Değerlendirme Gereklilikleri</b>	<b>Banka'nın Yanıtının Kapsamlı Özeti</b>	<b>Referanslar</b>
1.1 Banka'nın iş modeli	<p>2022 yılında müşterilerimize <b>Kurumsal Bankacılık, Yatırım Bankacılığı ve Danışmanlık</b> kollarında ürün ve hizmet sunmaya devam ettik. Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetlerimiz kapsamında toplam 1,4 milyar ABD Doları tutarında nakdi kredi kullandırımı gerçekleştirdik. Yıl sonu itibarıyla toplam kredi portföyümüz içerisinde yatırım kredilerinin payı %72, işletme kredilerinin payı %22 ve APEX kredilerinin payı %6 olarak gerçekleşti.</p> <p>2022 yılında kullandığımız yeni kredilerle, yenilenebilir enerji ve elektrik dağıtım faaliyetlerine yönelik yatırımlar başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik temalarını içeren kapsayıcılık ekseninde kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ve çeşitli sektörlerde kapasite artışı ve enerji verimliliği yatırımlarını finanse ettik. Ayrıca müşterilerimizin işletme sermayesi ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarını öne çıkardık.</p> <p>Bu kapsamda, 2022 yılı sonu itibarıyla elektrik üretimi, TSKB'nin kredi portföyü içerisinde %39 ile en büyük paya sahip olup, elektrik üretim portföyünün %91'ini yenilenebilir enerji projeleri oluşturuyor.  Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içerisindeki payı ise %35'tir.  2002 yılından bu yana finansman desteği sağladığımız 388 adet yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü 8.312 MW düzeyinde ve bu kapasite ile Türkiye'nin yenilenebilir enerji toplam kurulu gücünün %15'ini temsil ediyoruz.  Öte yandan, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madencilik yatırımlarının finanse etmeyeceğimizi beyan ediyoruz. </p> <p>Banka'nın başlıca finansal performans göstergeleri ve oranları, 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda sayfa 17 ve 54-55'de verilmektedir.</p>	2022 Entegre Faaliyet Raporu Finansal Sermaye
1.2 Banka stratejisi (SKA'lar, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi toplumun hedefleri ile uyumlu olacak ve katkıda bulunacak hale nasıl getirildiği	<p>TSKB olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ulusal/bölgesel çerçevelerle uyumluluğu gözeterek faaliyetlerimizi yapılandırıyor ve sürdürülebilir bankacılık stratejimizi 3 ana temele oturtuyoruz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma modelini desteklemek</li> <li>• İklim değişikliğine yönelik yürütülen mücadelede ve uyum alanlarında aktif rol almak</li> <li>• Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı bir sanayiye geçişine katkıda bulunmak</li> </ul> <p>Bu eksenle, yakından takip ettiğimiz 2022 yılı gelişmeleri ve banka içi ve dışı faaliyetlerimiz aşağıdaki gibidir:</p> <p>Kalkınma finansmanı kurumları ve finansal kuruluşlar aracılığı ile 750 milyon ABD Doları'ndan fazla fonlama temin ettik. Söz konusu fonlarda ağırlıklı olarak iklim finansmanı teması öne çıktı. Sürdürülebilir bankacılık odağı ile tamamladığımız 2022 yılında fonlama yapımızın %80'ini sürdürülebilirlik bağlantılı olarak gerçekleştirdik. Kredi portföyümüzün ise %91'i SKA bağlantılıdır. </p> <p>- İklim değişikliği, finans sektörü ve düzenleyici kurumların gündeminde olan bir konu oldu. Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetlerine yönelik finansmanın desteklenmesi, iklim değişikliği kaynaklı finansal risklerin yönetilmesine ve sürdürülebilir bankacılık faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik yol haritasının belirlenmesi amacıyla, "Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı" BDDK tarafından yayımlandı.</p> <p>- Türkiye, güncellediği Ulusal Katkı Beyanı'nı (NDC) 2022'de Şarm El Şeyh'te düzenlenen 27. Taraflar Konferansı'nda (COP 27) açıkladı. Türkiye'nin 2015 yılında 2030 yılı için yüzde 21 olarak açıklanan artıştan azaltım hedefi yeni NDC çerçevesinde yüzde 41'e yükseltildi. COP 27'de açıklanan yeni NDC'ye göre, Türkiye sera gazı emisyonlarının 2038 yılında tepe noktasına ulaşması ve 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda azaltılması planlanıyor. Güncel NDC, enerjiden sanayiye, ulaşımdan, binalara, atık sektöründen yutak alanlara kadar iklimle ilişki her alanda önemli dönüşümleri gerektiriyor.</p> <p>- 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (UİDS) ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ilgili tüm sektörlerden paydaşların katılımıyla 2022 yılında yoğun şekilde devam etti. 2022 Şubat ayında düzenlenen İklim Şurası'nda Banka temsilcilerimiz beyan ettikleri görüşleri ile ülkenin bu alandaki hedeflerine katkı sağladı. Bütün bu çalışmaların çıktısı olarak sektörlerde gerekli dönüşümün desteklenebilmesi için güçlü bir politika dokümanının hazırlanması hedefleniyor.</p> <p>- 2022 yılı taslak İklim Kanunu ile Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ilgili detayların daha fazla netleştiği bir yıl oldu. İklim Kanunu'nun 2023 ve ETS'nin 2024 yılında yürürlüğe girmesi bekleniyor. TSKB olarak özellikle sanayinin yeşil dönüşümü açısından bu kapsamda yürütülen mevzuat ve strateji geliştirme çalışmalarını destekliyor ve katkı veriyoruz.</p> <p>İklim değişikliği ile mücadele ve uyum konusu, TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'nin önemli bir gündem maddesidir. Bunun en büyük göstergelerinden biri olarak Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin (NZBA) imzacısı olduk.  Bu imzacılık kapsamında kredi ve yatırım portföyümüzü 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt ediyoruz.</p> <p>- Aynı dönemde, Kapsam 1-2-3 hedeflerimiz için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBT-i) başvuruda bulduk ve validasyon sürecimiz devam ediyor. </p> <p>- Daha önceki Taraflar Konferanslarında olduğu gibi COP 27'ye de oldukça aktif bir şekilde katılım sağladık. Çeşitli etkinlikler ve platformlarda (MDB, IDFC, Türkiye Cumhuriyeti Pavilyonları gibi) ilgili taraflarla iklim değişikliği ve finans alanlarında deneyim, yaklaşım ve uygulamalarımızı paylaştık.</p> <p>- Global ve ulusal ölçekte SKA ile ilgili gelişmeleri takip ettik ve eğitimlere katılım sağladık. IDFC üyesi bankalar ve danışman kuruluş Natixis ile SKA Haritalandırma modelimiz hakkında bilgi paylaşımı workshoplarına katıldık. SKA haritalandırma modelimizin denetimi için 2022 yılında dış güvence çalışmaları gerçekleştirdik. Kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 12, SKA 13 ve SKA 17 öne çıkarken, SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %91 seviyesinde gerçekleşti. </p>	2022 Entegre Faaliyet Raporu Doğal Sermaye  Doğal Sermaye  Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik  Doğal Sermaye  Doğal Sermaye  Doğal Sermaye  Finansal Sermaye



**Prensip 2: Etki & Hedef Belirleme**

Faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltıp, riskleri yönetirken olumlu etkilerimizi devamlı artıracaktır. Bu amaçla, en fazla etki oluşturabileceğimiz alanlarda hedefler belirleyip yayınlayacağız.

## 2.1 Etki Analizi

TSKB olarak sorumlu bankacılık prensipleri doğrultusunda operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerin yönetimine ve finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinde ortaya çıkan olası risk ve etkiyi objektif bir yaklaşımla saptamaya önem veriyor, söz konusu faaliyetlerimiz kaynaklı etkileri olumlu ve olumsuz tüm hatlarıyla değerlendirebilmek amacıyla etki analizi yaklaşımımızı olgunlaştırmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda, 2022 yılı gelişmeleri ve faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişi yönünde Türk finans sektöründe pek çok ilki ve öncü uygulamayı hayata geçiren bir banka olarak, 2006 yılından bu yana karbon ayak izimizi ölçüyor ve yönetiyoruz. 2022 yılında yaptığımız çalışmalarla, Bankamızın ISO 14001, ISO 14064, ISO 27001 ve ISO 45001 denetimlerini başarıyla tamamlamasını sağladık.

- İklim dostu bankacılık anlayışımızla, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi tarafından kurulan **Net-Sıfır Bankacılık Birliği**'nin ("Net Zero Banking Alliance") imzacısı olarak, global alandaki taahhütlerimize bir yenisini daha ekledik. Böylelikle kredi ve yatırım portföyümüzü 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt ediyoruz. Gelecek dönemde, 2050 yılına kadar sıfır emisyon taahhüdümüz doğrultusunda yol haritamızı ve hedeflerimizi belirleyecek ve performansımızı paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşacağız.

- 2007 yılından itibaren yatırım tutarı ve/veya kredi limitinden bağımsız olarak finanse edilmeye aday bütün yatırım projelerine ERET Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli'ni (Environmental and Social Risk Evaluation Tool) uyguluyoruz. 2021 yılından itibaren de işletme kredisi sağladığımız müşterilerimizin çevresel ve sosyal etki ve performanslarını takip etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu iki aracımıza ek olarak, 2022 yılında geliştirdiğimiz **İklim Riski Değerlendirme Aracı**'ni (IRDA) tüm yatırım ve işletme kredileri için ayrıca kullanmaya başladık. Söz konusu modeli finanse edilen projelerde fiziksel ve geçiş risklerinin düzeyini ölçmek için bir puanlama aracı olarak geliştirip kredi değerlendirme ve tahsis süreçlerimizde kullanmaya başladık. Erken aşamada iklime bağlı risklerin farkına varılmasını ve bu risklerin kredi riski üzerindeki olumsuz finansal etkilerinin azaltılmasını amaçlıyoruz. Bu modelin geliştirilmesi Bankamızın TCFD tavsiyeleri ile uyumlu İklim Riski Raporu'nda açıklanan hedeflerinden biri olan 2023 yılı sonuna kadar kredi değerlendirme, tahsis ve izleme süreçlerimize iklim değişikliği kaynaklı risklerin entegre edilmesi süreci için de atılmış önemli bir adım olarak nitelendiriliyor.

- 2022 yılında ekibimize kattığımız sosyal uzmanımızla birlikte çevresel ve sosyal risk yönetim anlayışımız kapsamında müşterilerimiz ile iş birliği içinde hazırladığımız planların ve alınan aksiyonların cinsiyete duyarlı olması ayrıca hassasiyet gösterdiğimiz hususların başında geliyor. Önümüzdeki dönemde bu alanda çalışmalarımıza devam ederek hem müşterilerimizin bilinç seviyelerini artırmaya hem de aksiyon planları ile gelişimlerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, TCFD tavsiyelerinden yararlanarak portföyümüzde yer alan sektörlerin iklim risklerine hassasiyetlerini ise hazırladığımız **Portföy İsi Haritası** ile takip ediyoruz. Kapsam 1-2-3 emisyonlarımız için Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne başvuru validasyon sürecimiz devam ediyor. Onay sürecindeki Kapsam 1 hedefimizin baz yılı 2020 yılından 2021 yılına evrilmiştir. Bu durumda revize edilen yeni hedef, 2021 yılı baz alınarak Kapsam 1 emisyonları 2035 yılına kadar %58,8 azaltılmak, yenilenebilir enerji kullanımına devam ederek Kapsam 2 emisyonlarını sıfır seviyesinde tutmak ve portföyümüzde karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını ölçümleri konusundaki Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarına devam etmeyi hedefliyoruz.

**UNEP FI Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı**

Prensip 2 kapsamında 2022 yıl sonu itibarıyla etki analizi çalışmamızı geçmiş senelerde olduğu gibi UNEP FI tarafından geliştirilen Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı ("Portfolio Impact Analysis Tool for Banks") ile gerçekleştirdik.

Bunun için aracı UNEP FI tarafından 2022 yılında güncellenen ve "modüler" bir formata geçişi sağlanan üçüncü versiyonunu kullandık. Bu versiyonda yapılan iyileştirmelerden biri araçtaki etki alanlarının ve eşleşmelerin revize Etki Radarı ("Impact Radar", Temmuz 2022) kapsamında güncellenmesidir. (Kaynak: <https://www.unepfi.org/impact/unep-fi-impact-analysis-tools/portfolio-tool/>)

Uygulama tarafında, aracı ana üç faaliyetlerimizden biri olan ve 2022 yıl sonu itibarıyla toplam aktiflerimiz içindeki payı %69,5 olan Kurumsal Bankacılık (Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı) faaliyetlerimiz için çalıştık. Bu kapsamda, etki analizimiz kapsamında başlıca finansman sağladığımız sektörler Elektrik Üretim (39%) (Yenilenebilir Enerji: 35%), diğer finansal hizmet faaliyetleri (10,4%), ana metal sanayi (6,7%), elektrik ve gaz dağıtım (5,2%), taşıma ve depolama (4,4%), insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (4,1%), konaklama faaliyetleri (5,6%), gayrimenkul faaliyetleri (2,9%), tekstil ürünlerinin imalatı (2,2%), kimyasal ve kimyasal ürünlerin imalatı (2,2%) ve gıda ürünlerinin imalatı (2,6%) oldu.

Ağırlıklı finansman sağladığımız bu sektörler üzerinden ilerlediğimizde ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için öncelikli stratejik alanları dikkate aldığımızda etki analizimiz kapsamında üzerinde durmamız gereken etki alanlarımızı aşağıdaki gibi belirledik:

- İklim Dengesi (Climate Stability) ✓
- Sağlıklı Ekonomiler (Healthy Economies) ✓

Yukarıda da belirtildiği üzere, Portföy Etki Analizi Aracı içerisindeki etki alanları revize Etki Radarı ile güncellendiğinden, geçmiş senenin etki analizi kapsamında belirlenen etki alanları "İklim", "Ekonomik Dönüşüm" ve "Kaynak Verimliliği/Güvenliği" aşağıdaki gibi dikkate alınmıştır.

- İklim → İklim Dengesi
- Ekonomik Dönüşüm → Sağlıklı Ekonomiler
- Kaynak Verimliliği/Güvenliği → İklim Dengesi


2022 Entegre Faaliyet Raporu

Doğal Sermaye

CDP 2022 Raporu



## UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

2.2 Hedef Belirleme	<p>2021 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlaması kapsamında gerçekleştirmeleri devam eden hedefler ile beraber güncel etki analizi çalışması kapsamında belirlenen etki alanları ile hedefler aşağıdaki gibidir:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Etki Alanları</th> <th>Hedef</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sağlıklı Ekonomiler &amp; İklim Dengesi</td> <td>TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</td> </tr> <tr> <td>Sağlıklı Ekonomiler &amp; İklim Dengesi</td> <td>TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.</td> </tr> <tr> <td>İklim Dengesi</td> <td>İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını %60 seviyesinde tutmak</td> </tr> <tr> <td>İklim Dengesi</td> <td>İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı 450 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamak</td> </tr> </tbody> </table> <p>Tabloda verdiğimiz bu hedefler, 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda doğal sermaye ve sosyal sermaye başta olmak üzere 6 sermaye ögesi altında yer alan diğer hedeflerimiz ve taahhütlerimiz tarafından ayrıca desteklenmektedir. (Entegre Faaliyet Raporu Sayfa 86-87) Bu hedefler arasından öne çıkanlar aşağıdaki gibidir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bilim Temelli Hedefler İnisyatifi (SBT-i) ile çalışmaları sürdürmek ve Birleşmiş Milletler Net Sıfır Bankacılık Birliği (NZBA) imzacılığımız ve taahhütlerimiz çerçevesinde karbonsuz ekonomiye adil geçiş için sektörel hedeflerimizi 2024 yılı sonuna kadar belirlemek</li> <li>- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmemek</li> </ul>	Etki Alanları	Hedef	Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.	Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.	İklim Dengesi	İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını %60 seviyesinde tutmak	İklim Dengesi	İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı 450 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamak	2022 Entegre Faaliyet Raporu Doğal Sermaye
Etki Alanları	Hedef											
Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.											
Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.											
İklim Dengesi	İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını %60 seviyesinde tutmak											
İklim Dengesi	İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı 450 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamak											
2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar	<p>5.3 maddesinde detaylandırıldığı üzere, UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanması Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altındaki çalışma grupları arasında İnisyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu tarafından takip edilmekte olup her sene yapılacak raporlama için Banka'nın <b>Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu</b> ile çalışılmaktadır.  Etki analizi sonuçları ve belirlenen hedefler de Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu'nun koordinatörlüğünde ilgili takımlar tarafından takip edilmekte olup, hedeflerin ölçülmesi ve izlenmesi için belirlenen temel performans göstergelerinin gerçekleştirmeleri Kredilerin SKA Haritalandırması Çalışma Grubu tarafından hesaplanmaktadır.</p>	2022 Entegre Faaliyet Raporu Yönetim Yapısı   Sürdürülebilirlik										
2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme	<p>2021 Raporlaması kapsamında verilen ve takip edilen hedefler ile 2022 Raporlaması kapsamında iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içerisindeki payı için verilen yeni hedef için gerçekleştirmeleri aşağıdaki gibidir:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Hedef</th> <th>Gerçekleşme</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.</td> <td><b>2022 yılında 1,1 milyar ABD doları olmak üzere 2021 yılından beri toplamda SKA bağlantılı 2,2 milyar ABD Doları finansman sağlanmıştır. Hedef ile uyumlu ilerlenmektedir.</b> </td> </tr> <tr> <td>TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.</td> <td><b>SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %91 olarak gerçekleşmiştir.</b> </td> </tr> <tr> <td>TSKB, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedeflemektedir.</td> <td><b>İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı 60% olarak gerçekleşmiştir.</b> </td> </tr> </tbody> </table> <p>2022 raporlaması ile beraber eklenen diğer yeni hedef için gerçekleşme 2023 yıl sonu raporlamasında verilecektir.</p>	Hedef	Gerçekleşme	TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.	<b>2022 yılında 1,1 milyar ABD doları olmak üzere 2021 yılından beri toplamda SKA bağlantılı 2,2 milyar ABD Doları finansman sağlanmıştır. Hedef ile uyumlu ilerlenmektedir.</b> 	TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.	<b>SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %91 olarak gerçekleşmiştir.</b> 	TSKB, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedeflemektedir.	<b>İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı 60% olarak gerçekleşmiştir.</b> 	2022 Entegre Faaliyet Raporu Doğal Sermaye		
Hedef	Gerçekleşme											
TSKB, 2030 yılına kadar SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir. Ara hedef olarak 2025 yılı sonuna kadar SKA bağlantılı 3,5 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamayı hedeflemektedir.	<b>2022 yılında 1,1 milyar ABD doları olmak üzere 2021 yılından beri toplamda SKA bağlantılı 2,2 milyar ABD Doları finansman sağlanmıştır. Hedef ile uyumlu ilerlenmektedir.</b> 											
TSKB, 2021-2025 yılları arasında SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmayı hedeflemektedir.	<b>SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içinde oranı %91 olarak gerçekleşmiştir.</b> 											
TSKB, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payının %60 olmasını hedeflemektedir.	<b>İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı 60% olarak gerçekleşmiştir.</b> 											

<b>Prensip 3: Müşteriler</b>		
<b>Sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve şimdiki ve gelecek nesiller için ortak refahı taratan ekonomik faaliyetleri sağlamak için müşterilerimizle sorumluluk bilinciyle çalışacağız.</b>		
3.1 Banka'nın müşterileri ile sorumlu ilişkilerini geliştirmek adına halihazırda uyguladığı ve/veya uygulamayı planladığı politika ve uygulamalar	<p>Müşterilerimizi sürdürülebilir ve sorumlu uygulamalara teşvik ediyor, bu kapsamda değişen koşulları öngörerek müşterilerimizin ihtiyaçlarını fark edip tanımıyor ve ihtiyaç odaklı çözümler üretiyoruz.</p> <p>Odak alanlarımızı belirleme sürecinde paydaş önceliklerini ve beklentilerini dikkate alıyoruz; müşteriler dahil tüm paydaş grupları ile temas kurarak, stratejimizi ve öncelikli konularımızı paydaşlarımızın görüşleri ile aynı eksene oturtmak ve raporlarımızda paydaş önceliklerine yönelik şeffaf bilgi paylaşmak üzere düzenli aralıklarda geniş çaplı Paydaş Analizi çalışmaları yürütüyoruz. 2022 yılı Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi için Entegre Faaliyet raporu sayfa 27-33 bakınız.</p> <p>Uygun ve çeşitli finansman kaynakları, yüksek kaliteli yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri ile müşterilerimize ihtiyaç duydukları her konuda destek oluyor ve müşterilerimizin daha sürdürülebilir uygulamalara ve iş modellerine geçişlerine yardımcı oluyoruz. Sürdürülebilir ve sorumlu bankacılık anlayışı kapsamında müşterilerimiz için çevresel ve sosyal kalkınmaya yönelik yenilikçi ürünleri, girişimleri ve bilgi paylaşımı kanallarını çeşitlendiriyor ve geliştiriyoruz.</p> <p>Ayrıca, Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonuna paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, kadınların üretime katılımı ve fırsat eşitliği gibi temalarda çeşitli farkındalık, gelişim, eğitim, kültür sanat projeleri hayata geçiriyoruz.</p>	2022 Entegre Faaliyet Raporu
3.2 Banka'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını teşvik etmek ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterileriyle nasıl çalıştığı ve/veya onlarla nasıl çalışmayı planladığı	<p>2022 yılında kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetleri tarafında aşağıdaki yenilikçi araçların ve ÇSY ürünlerinin uygulanması, tema çalışmalarının yapılması ve inovatif projelerin hayata geçirilmesi tarafında faaliyetlerimizi sürdürdük.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022 yılında finans sektöründe ilk kez TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi politikamızı yayınladık. 🟢 Bankamızın, bir kılavuz niteliğinde yayınladığı bu politika ile tüm sektörlerde sürdürülebilir bir gelecek için atılan katma değerli adımların ayrışması yönünde farkındalık yaratmayı hedefliyoruz.</li> <li>- Müşterilerimiz adına sürdürülebilir etiketli ürünleri geliştirmek ve dünyadaki iyi uygulama örneklerini takip ederek benzer uygulamaları Bankamız ve iştirakimiz Yatırım Finansman nezdinde gerçekleştirebilmek için çalışmalar yapmak amacıyla 2021 yılında kurulan Yenilikçi ÇSY Ürünleri – Yatırım Bankacılığı Çalışma Grubu bünyesinde, dünya ve Türkiye sermaye piyasalarındaki sürdürülebilir ve yeşil etiketli ürün ve gelişmeleri takip ettik, konu ile ilgili seminer ve benzeri organizasyonlarda konuşmacı ve dinleyici olarak katılım sağladık.</li> <li>- AB Yeşil Mutabakat kapsamında gelişmeleri takip ettik ve tüm iş kollarımızla AB Yeşil Mutabakatı kapsamında gelişmeler ile paralel şekilde müşterilerimize destek olmaya devam ettik.</li> <li>- Yangınlarla kaybettiğimiz ormanları geri kazandırmak amacıyla sosyal girişim Ecoding iş birliğiyle finans sektöründe havadan tohum atışı ile ağaçlandırma uygulaması yapan ilk banka olduk. Yatırım kredilerimize endeksli bu proje kapsamında 2022 yılında ulaşılması zor arazilere ecodrone'lar aracılığıyla toplam 86.000 tohum atışı gerçekleştirdik.</li> <li>- Kapsayıcı kalkınmaya destek vizyonumuz paralelinde ülkemizde kadın istihdamının artırılması ve iş yaşamında fırsat eşitliği uygulamalarının yaygınlaştırılması için sorumluluk almaya devam ettik. Kredilendirme faaliyetlerimizin yanı sıra kurumsal alanda yarattığımız etkiyi, "Eşit Adımlar", "Eğitimden Üretime Burs Fonu" ve "Yarının Genç Yıldızları" gibi sosyal sorumluluk projeleriyle 2022 yılında da sürdürdük.</li> <li>- Dünya Bankası Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi kapsamında finansal sektörde Cinsiyet Önyargı Analizi anket uygulamalarını tamamladık.</li> <li>- 2022 yılında reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere cinsiyet eşitliği uygulamalarını ölçmeyi odağına alan özel anket çalışması ekledik. Bankamız müşteri portföyü ile anket paylaşımı tamamladık. Bankamızın çevresel odağı yanı sıra gerek kredilendirme faaliyetleri gerek sosyal sorumluluk projeleri ile sosyal odaklı yatırımları yıl içerisinde güçlenerek devam etti.</li> </ul>	2022 Entegre Faaliyet Raporu
		<p>Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi</p> <p>Sosyal Sermaye</p> <p>Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik</p> <p>Sosyal Sermaye</p>

## UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

### Prensip 4: Paydaşlar

Toplumun hedeflerine ulaşmak için proaktif ve sorumlu bir şekilde ilgili paydaşlara danışacak, onlarla etkileşimde bulunacak ve ortaklık kuracağız.

4.1 Banka'nın bu Prensipleri uygulamak ve etkilerini geliştirmek amacıyla hangi paydaşlara danıştığı, etkileşimde bulunduğu, iş birliği veya ortaklık yaptığı

TSKB olarak hem yatırım bankacılığı ve danışmanlık hem de sürdürülebilir kalkınma finansmanı alanlarında tüm paydaşlarımız ile iş birliği içerisinde yeşil dönüşüm için hizmet sunan özel bir kalkınma ve yatırım bankasıyız.

2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 40-41 ve 109-110 numaralı sayfalarında detaylandırıldığı üzere, TSKB olarak pek çok sayıda ulusal ve uluslararası inisiyatiflere (IDFC, UNEP-FI, TCFD, UNGC, IIF, ELTI, LTIC, I4CE, ADFIMI vb.) ve bildirgelere/deklarasyonlara destek veriyor, çalışma gruplarında yer alıyor veya başkanlık ediyoruz.

Bu kapsamda Sorumlu Bankacılık Prensipleri ile uyum kapsamında ve etkilerini geliştirmek amacıyla 2022 yılında aşağıdaki aksiyonları aldık ve ilgili paydaşlarımızla iş birliklerini geliştirmeye devam ettik.

- Beş farklı kalkınma finansmanı kurumundan yaklaşık 650 milyon ABD Doları tutarında kaynak sağladık. Bu fonlamanın ağırlıklı bir bölümü iklim finansmanı temalı oldu. Kapsayıcılık ana akım temalarımızda yerini alırken orta ve uzun vadede daha da yaygınlaşacağını düşündüğümüz döngüsel ekonomiyi somut bir şekilde finansmana konu ettik.

- Kaynak Yönetim Komitesi'nin alt birimi Yeni Tema Çalışma Grubu ve bünyesinde kurulan Avrupa Yeşil Mutabakatı, Döngüsel Ekonomi ve İklim Değişikliğine Adaptasyon alt çalışma grupları çalışmalarını 2022 senesinde devam ettirdi. Tema gruplarının çalışmaları sonucu oluşturulan ve dış paydaşlarımız ile paylaşılan raporların 2022 gelişmeleri ile güncellenen çalışmaları yapıldı ve tema güncelleme raporları hazırlandı. Bununla beraber, **Sürdürülebilir Gıda Sistemleri Tema Çalışması Raporu** 2022 yılında yayımlanmıştır.

- **TSKB Ekonomik Araştırmalar** olarak yayınlamıştığımız, iklim krizi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı alanındaki tartışmalara 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da özel bir önem vermeyi sürdürdük. "Mutabık Mıyız? Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndaki Son Gelişmeler ve Yeşil Dönüşüm" çalışması ile Avrupa Yeşil Mutabakatı'ndaki son gelişmelere ışık tuttuk.

- **TSKB Enerji Çalışma Grubu** tarafından hazırlanan ve aralık ayında yayımlanan "**Enerji Görünümü 2022**" başlıklı rapor için enerji sektöründe kriz olarak nitelendirilebilecek gelişmelerin yaşandığı ve ekonomik çalkantıların bütün dünyayı etkilediği 2022 yılında, daha kompakt bir içeriği bulunan ve Türkiye'deki gelişmeleri ana hatlarıyla ortaya koyan bir rapor yayımlanması uygun görüldü.

- 2022 yılı performansımızın yer verildiği **İş Dünyası Plastik Girişimi – Plastik Taahhütleri İlerleme Raporu** geçtiğimiz yıl yayımlandı.

- 2011 yılından beri aktif üyesi olduğumuz ve 2019 yılında Yönetim Komitesi üyeleri arasında katıldığımız Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC) bünyesindeki cinsiyet eşitliği, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, SKA'larla uyum ve benzeri konulardaki çalışmalarımıza 2022 yılında devam ettik. Yıl boyunca öne çıkan başlıca çalışmalar Entegre Faaliyet Raporu'nda sayfa 38'de paylaşılmakta olup, ön plana çıkan çalışmalar aşağıdaki gibidir:

• Bankamızın baş koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun iş planı dahilinde 2021 yılında Frankfurt School of Finance and Management tarafından hazırlanmaya başlanan ve 2022 yılında yayımlanan "**IDFC Collective Roadmap**" raporu içerisinde önerilen aksiyon planlarına odaklandık.

• SKA'lara uyum konusunda IDFC bünyesinde Natixis danışmanlık firması ile yürütülen ve 2022 yılının aralık ayında yayımlanan "**SDG Alignment**" çalışmasına Banka olarak katkı sağladık.

- TSKB, İklim değişikliği ile mücadele kapsamında geliştirdiği iklim riskleri yönetimi faaliyetlerinin strateji ve iş süreçlerine entegrasyonunda UNEP FI ve TCFD İklimle Bağlantılı tavsiyelerini gözetmekte ve tam uyum hedefi ile çalışmalarına devam etti.

- 2020 yılında kurulan TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini yürütmeye 2022 yılında devam ettik. Bu çerçevede, aylık olarak Bankalar tarafından Sürdürülebilirlik konularında deneyim paylaşımları sunumları gerçekleştirildi ve bu toplantılara BDDK yetkilileri de davetli olarak katılım sağladılar. Toplantılarda gerçekleştirilen sunumların bazılarında **buradan** ulaşılabilir.

- Yıl içerisinde "Isı Haritası Metodolojilerinin Hazırlanması ve Yeşil Varlık Oranı Oluşturulması" çalışmaları konusunda bir Rehber hazırlanması çalışmaları yürütüldü. Bu konu özelinde Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Grubu oluşturuldu ve söz konusu çalışma grubu aylık olarak BDDK yetkilileri ile birlikte toplanarak her toplantıda bir veya birden fazla banka tarafından sektörel bazda yeşil varlık teknik kriter çalışmaları tartışmaya sunuldu. Rehber çalışmasının 2023 Şubat ayında tamamlanması öngörülmüştür.

- 2022 yılında, Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF) iş birliğinde ve TBB ev sahipliğinde, "Türkiye Transition Finance Workshop" başlığıyla bir yuvarlak masa toplantısı düzenlendi. Toplantıda, Türkiye'deki çevresel dönüşüm süreci konu edilerek, Net Sıfır'a geçişin planlanması ve uygulaması konularında Bankamızla birlikte beş banka katılarak sunum gerçekleştirildi. Dünya Bankası, IIF, MC Kinsey ve GFANZ yetkilileri ile görüş alışverişinde bulunuldu.

2022 Entegre Faaliyet Raporu

Yönetim Yapısı | Sürdürülebilirlik

Finansal Sermaye

Fikri & Üretilmiş Sermaye

Yönetim Yapısı | Sürdürülebilirlik

Doğal Sermaye

<p><b>Prensip 5: Yönetişim ve Kültür</b> Prensipler kapsamındaki taahhütlerimizi etkili yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü ile uygulayacağız.</p>	<p>Sürdürülebilirlik konulu tüm çalışmalarımız, 2014 yılında kurduğumuz ve 2022 yılı sonu itibarıyla 4 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve 2 Genel Müdür Yardımcısı'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetiliyor. ✓</p> <p>Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik alanındaki stratejimiz, vizyonumuz ve hedeflerimiz kapsamında oluşturulan iş planları ve yapılan çalışmaların koordinasyonunu sağlamak, sürdürülebilirlik yönetim komitesi ve çalışma gruplarının faaliyetlerini takip etmek ve onaylamak üzere 2022 yılında 3 defa toplandı.</p> <p>Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı 11 adet alt çalışma grubu tarafından yürütülüyor. Bu kapsamda faaliyetlerimizi dört ana başlık altında kategorize ediyoruz: Strateji, Kurumsal Yönetişim, Çevre ve İklim, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık. ✓</p> <p>Bu çalışma grupları kapsamında, 2022 yılında TSKB Sürdürülebilirlik Politikası ve yedi yardımcı politika dokümanını global sürdürülebilirlik standartları, sürdürülebilirlik endeks ve ratingleri ve güncel piyasa gelişmeleri ışığında güncelledik. Yardımcı politikalara ilave olarak 2022 yılında TSKB Sorumlu İletişim Politikası'nı yayımladık. ✓ Ülkemizde bir ilk olan bu politika ile marka iletişimi faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik ve sorumlu bankacılık anlayışını gözetip prensipler belirledik.</p> <p>2022 yılı sonu itibarıyla, Bankamız 23 farklı departmanı ve işbirliklerinden 69 kişi komite ve çalışma gruplarından görev aldı. Bu sayı bankacılık çalışan kadrosunun %18'ini oluşturuyor. ✓ Sürdürülebilirlik Komitesi hedefleri, söz konusu yapılanma içinde yer alan her çalışana dağıtılıyor ve çalışan performans değerlendirmesi kapsamında dikkate alınıyor.</p> <p>Öte yandan, 2022 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi koruyarak, yeni oluşturulan BIST25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olduk. ✓ 2022 yılı içerisinde endekste yer alan şirketlerin ÇSY performansını değerlendirmeye başlayan dış danışman Refinitiv firması tarafından yeni bir metodoloji uygulandı. Bu metodolojiye uygun olarak boşluk analizi ve aksiyon planı çalışmaları yaptık. Derecelendirme notumuzu A seviyesine taşıdık. ✓</p> <p>Kasım 2022 itibarıyla güncellenen Sustainability ÇSY Risk Notumuz 7,9, risk kategorimiz ise "ihmal edilebilir risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamız, uluslararası kalkınma bankaları içinde 12., bankacılık sektöründe 15. ve Sustainability tarafından değerlendirilen yaklaşık 15 bin kurum arasında 60. sıraya yer almaktadır. ✓</p> <p>2023 yılında yayımlanan Sustainability İlk 50 listesine Türkiye'den dahil edilen tek Türk kurum olan Bankamız aynı zamanda sektörel ve bölgesel en iyi kurumlar listesine de girmiştir. ✓</p>	<p>2022 Entegre Faaliyet Raporu</p> <p>Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik</p> <p><i>TSKB Sorumlu İletişim Politikası</i></p> <p>Doğal Sermaye</p>
<p>5.2 Banka'nın çalışanları arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek için halihazırda uyguladığı ya da uygulamayı planladığı girişimler</p>	<p>Bankamızın iç çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliği performanslarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu bünyesinde Bankamız ve ilgili alt yüklenicilere ISG ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler vermeye devam ettik.</p> <p>Bu çerçevede, en önemli faaliyet alanlarımızdan birisi olan "sürdürülebilirlik" konusunda çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini arttırmak amacıyla İştirakimiz Escarus ve iş birimlerimizin katkılarıyla "Sürdürülebilirlik Gelişim Programı" tasarladık.</p> <p>Çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra kişisel becerilerinin de geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütmeye devam ettik. 2022 yılında kişi başı yaklaşık 51,3 ortalama saat eğitim verdik. ✓</p>	<p>2022 Entegre Faaliyet Raporu</p> <p>Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik</p> <p>İnsan Sermayesi</p>
<p>5.3 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı</p>	<p>UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanması ve raporlanması Raporlama Çalışma Grubu'nun koordinasyonunda olmak üzere diğer ilgili çalışma gruplarının desteği alınarak yapılmaktadır.</p> <p>Prensipler kapsamında analizi yapılan etki alanlarına ilişkin belirlenen hedeflerin takibi de bu çalışma gruplarının sorumluluğunda ilerlemekte ve koordinasyon banka içi ve banka dışı sağlanmaktadır. UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne uyum Banka'nın aldığı kararlar, politikalar, hedefler ve iş birlikleri ile üyelikleri ile desteklenmektedir. İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olarak, 2022 yılında ayrıca Net-Sıfır Bankacılık Birliği (Net-Zero Banking Alliance – NZBA) inisiyatifine katıldık. ✓</p> <p>Belirlenen hedeflere ulaşamaması veya beklenmeyen olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda; Raporlama Çalışma Grubu, ilgili çalışma grupları ile sinerji içerisinde, kapsamlı bir değerlendirme yaparak elde edilen bulguların ışığında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üyelerine gerekli bilgilendirmeyi yapacak ve yönetilmesi gereken konular ile alınması gereken onarıcı aksiyon planlarının belirlenmesine ve devreye alınmasına yönelik çalışmalar yürütecektir.</p>	<p>2022 Entegre Faaliyet Raporu</p> <p>Doğal Sermaye</p>

## UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

### Prensip 6: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Prensipin bireysel ve toplu olarak uygulanmasını periyodik olarak gözden geçireceğiz ve olumlu ve olumsuz etkilerimiz ile toplumun hedeflerine katkımız konusunda şeffaf ve hesap verebilir olacağız.

#### 6.1 Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme

Raporlama konusunda birçok önemli gelişmenin yaşandığı 2022 yılında Bankamız Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu yakın takip ve aktif geribildirim katılımı ile kapasite gelişimi sağlamaya devam etti. Hızla değişen ve gelişen raporlama dünyasında önümüzdeki dönemde de yenilikleri yakından takip ederek raporlama faaliyetlerimize yansıtmayı, sektörümüzün etki gücü şeffaflık alanında ilham vermeye devam etmeyi hedefliyoruz.

- Bankamız UN Global Compact tarafından revize edilen Communication on Progress (CoP) raporlamasına 1 yıl öncesinden geçiş yaparak "Early Adopter" kurumlar arasında yerini aldı. ✓
- Geçtiğimiz yıl biyoçeşitlilik, su ve orman başlıklarının da dahil edildiği CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Program raporlamasında notumuzu "liderlik" seviyesine olan "A-"ye yükselttik. ✓
- Sustainability ÇSY Risk Notumuz 7,9, risk kategorimiz ise "ihmal edilebilir risk" olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk Bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamız, uluslararası kalkınma bankaları içinde 12., global bankacılık sektöründe 15. ve Sustainability tarafından değerlendirilen yaklaşık 15 bin kurum arasında 60. sıraya yerleşti. ✓
- TSKB İklim Riskleri Çalışma Grubu hem fiziksel hem de geçiş riskleri çerçevesinde ve TCFD tavsiyeleri doğrultusunda proje ve portföy risklerinin ölçülmesi, senaryo analizleri yürütülmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanması için kapasite geliştirdi ve çeşitli çalışmalar yürüttü.
- İklim dostu bankacılık anlayışımızla, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olarak, global alandaki taahhütlerimize bir yenisini daha ekledik. Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getireceğiz. Sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuzda şeffaf, sorumlu ve bilim temelli yönergeleri takip ederek, Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030'dan önce hedeflerimizi belirleyerek, sektörümüze örnek olmaya devam edeceğiz.
- Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu, 2021 yılında Kapsam 1 kaynaklı emisyon kaynaklarımızı değerlendirerek Bankamızın emisyon azaltma potansiyelini değerlendirdi. Neticesinde, finans sektörü için yayınlamış olduğumuz Bilim Temelli Hedefler ile uyumlu uzun vadeli Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltma hedeflerimiz oluşturduk ve İklim Riskleri Raporu'nda paylaştık. Kapsam 1 emisyonları 2035 yılına kadar %58,8 azaltılmak, yenilenebilir enerji kullanımına devam ederek Kapsam 2 emisyonlarını sıfır seviyesinde tutmak ve portföyümüzde karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını ölçümleri konusundaki Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarına devam edeceğiz.
- 2020 yılında ilkini yaptığımız UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporumuzun bu yıl üçüncüsünü gerçekleştirdik. ✓ 2021 yılında yaptığımız etki analizi çalışması sonucunda belirlediğimiz hedeflerin uygulanmasına yönelik kaydettiğimiz ilerlemeyi bu rapor ile yayınladık.

2022 Entegre Faaliyet Raporu

Doğal Sermaye

*CDP Raporu 2022*

*İklim Riskleri Raporu*

## GRI Endeksi

### GRI İçerik Endeksi

**Kullanım bildirimi** TSKB, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini GRI İçerik Endeksi-Essentials Standartlarına göre raporlamıştır.

**GRI 1** GRI 1: Kuruluş 2021

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	YER
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>	<b>Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları</b>	
2-1 Organizasyon detayları		Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (TSKB) Genel Müdürlük Meclisi Mebusan Cad. No: 81 Fındıklı 34427 İstanbul
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar		Rapor Hakkında, sayfa 10-11 Kurumsal Profil, sayfa 12-13 Kurumsal Profil, sayfa 12-13 Finansal Sermaye, sayfa 54-75 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, sayfa 100-113 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 279-371
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası		Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır.  İletişim: ir@tskb.com.tr surdurulebilirlik@tskb.com.tr <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/iletisim/iletisim-formu">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/iletisim/iletisim-formu</a>
2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler		Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
2-5 Dış güvence		Rapor Hakkında, sayfa 10-11 Uygunluk Görüşleri, sayfa 144-155
	<b>Faaliyetler ve Çalışanlar</b>	
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri		Kurumsal Profil, sayfa 12-13 Üretilen Değer, sayfa 14-15
2-7 Çalışanlar		İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
2-8 Çalışan olmayan işçiler		İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	<b>Yönetişim</b>	
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi		Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128
2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi		Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Banka; Bankacılık mevzuatı, TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.  Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 Banka Esas Sözleşmesi: <a href="https://www.tskb.com.tr/i/content/161_1_TSKB_Esas_Sozlesme_2019.pdf">https://www.tskb.com.tr/i/content/161_1_TSKB_Esas_Sozlesme_2019.pdf</a>
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı		Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi yoktur.  Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125
2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü		Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128
2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi		Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü		Yönetişim Yapısı, sayfa 34-42

GRI 2: Genel Açıklamalar  
2021

## GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/093fbc3122048a816bc3d9dad5dfd76-1631012659837.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/093fbc3122048a816bc3d9dad5dfd76-1631012659837.pdf</a>
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Yönetim Yapısı, sayfa 34-42 Dış Faktörler, sayfa 43-53
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Yapısı, sayfa 34-42 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yapısı, sayfa 34-42
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 Ücretlendirme Politikası: <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/83c848037beffb1a2d64ffef29e9f9e3-1631013502069.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/83c848037beffb1a2d64ffef29e9f9e3-1631013502069.pdf</a>
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 Ücretlendirme Politikası: <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/83c848037beffb1a2d64ffef29e9f9e3-1631013502069.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/83c848037beffb1a2d64ffef29e9f9e3-1631013502069.pdf</a>
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 147 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 279-371
	<b>Strateji, Politikalar ve Uygulamalar</b>	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 18-19 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 20-23 Stratejik Plan, sayfa 26 <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/surdurulebilirlik-politikamiz">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/surdurulebilirlik-politikamiz</a>
	2-23 Politika taahhütleri	<a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a>
	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Strateji, Performans ve Öngörüler, sayfa 26-119 Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, sayfa 122-141
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Strateji, Performans ve Öngörüler, sayfa 26-119 Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, sayfa 122-141 UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi, sayfa 166-172
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Strateji, Performans ve Öngörüler, sayfa 26-119 Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, sayfa 122-141
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	TSKB, faaliyetlerini gerçekleştirirken tüm yasa ve yönetmeliklere uyulmasını, paydaşlarla olan ticari ilişkilerde yolsuzluğun önüne geçilmesini ve faaliyetlerinin etik kurallar ışığında sürdürülmesini kurumsal yönetim yaklaşımı olarak görmektedir. Bu doğrultuda, raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Denetim Komitesi Raporu, sayfa 140-141 Sürdürülebilirlik, sayfa 34-41 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, sayfa 100-113 Sosyal Sermaye, sayfa 114-119
	<b>Paydaş Katılımı</b>	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi gibi ülkemizin taraf olduğu ve kabul ettiği uluslararası sözleşmelerin prensiplerini kabul eder ve tüm faaliyetlerini bu prensiplerin gerektirdiği insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkele uygun olarak gerçekleştirir. 2022 yıl sonu itibarıyla TSKB'de Toplu İş Sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

GRI 2: Genel Açıklamalar  
2021



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33
<b>GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>		
<b>Ekonomik Performans</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Üretilen Değer, sayfa 14-15 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler, sayfa 16-17 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 18-19 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 20-23 Finansal Sermaye, sayfa 54-75
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Üretilen Değer, sayfa 14-15 Başlıca Finansal ve Finansal Olmayan Göstergeler, sayfa 16-17 Finansal Sermaye, sayfa 54-75
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Doğal Sermaye, sayfa 86-99 TCFD Beyan Tablosu, sayfa 183
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Konsolide Olmayan Finansal Tablolara ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 191-277 Konsolide Finansal Tablolara ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 279-371 Çalışan haklarına ilişkin yükümlülüklerle ilgili açıklama (sayfa 24)
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Raporlama döneminde devletten alınan herhangi bir mali yardım bulunmamaktadır.
<b>Piyasa Varlığı</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Üretilen Değer, sayfa 14-15 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 Sosyal Sermaye, sayfa 114-119
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretin cinsiyete göre yerel asgari ücrete göre oranları	TSKB'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir. İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 TSKB'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarıdır.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128 Direktörler, sayfa 129
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Üretilen Değer, sayfa 14-15 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Finansal Sermaye, sayfa 54-75
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Finansal Sermaye, sayfa 54-75 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Üretilen Değer, sayfa 14-15 Finansal Sermaye, sayfa 54-75
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 TSKB Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: <a href="http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf">http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf</a>
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	TSKB Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/a78862e98f57e2b2a57bf71b7e525a76-1635871211074.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/a78862e98f57e2b2a57bf71b7e525a76-1635871211074.pdf</a> 2022 Sonuçları: <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/2022-sonuclari.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/2022-sonuclari.pdf</a>

## GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
	<b>Rekabete Aykırı Davranış</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, sayfa 130-133 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar, sayfa 136
<b>GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ</b>		
	<b>Enerji</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi 302-3 Enerji yoğunluğu 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Sermaye, sayfa 86-99 Doğal Sermaye, sayfa 86-99 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
	<b>Su ve Atık Sular</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su tüketimi	Doğal Sermaye, sayfa 86-99
	<b>Emisyonlar</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Doğal Sermaye, sayfa 86-99 Doğal Sermaye, sayfa 86-99 Doğal Sermaye, sayfa 86-99 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
	<b>Atık</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Doğal Sermaye, sayfa 86-99
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Doğal Sermaye, sayfa 86-99
	<b>Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Doğal Sermaye, sayfa 86-99  Tedarik zinciri dolayısıyla oluşan çevresel ve sosyal etkileri yönetmek için tedarikçilerle yakın ilişki içerisinde olunur. Tedarikçiler çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansının artırılması için desteklenir. Bu konu Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikası'na göre yürütülür.  <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre izlenen yeni tedarikçiler	Doğal Sermaye, sayfa 86-99  Tedarikçilerden çevresel etkilerini gözetmeleri beklenmekle birlikte yüksek çevresel etkiye sahip olmayan tedarikçilerimiz için çevresel denetim uygulanmamaktadır.  <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
<b>GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ</b>	<b>İstihdam</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	401-3 Doğum izni	TSKB'de tüm çalışanlar tam zamanlıdır. İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	<a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a> İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 TSKB, sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına tam uyumu gözetir.
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay araştırması	<a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Raporlama döneminde herhangi bir yaralanma, kaza, meslek hastalığı ve işle bağlantılı ölüm vakası yaşanmamıştır. TSKB'nin faaliyetlerinin doğası gereği iş kazası veya meslek hastalığı riski bulunmamaktadır.
	<b>Eğitim ve Öğretim</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
	<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	<a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a> İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 Yönetim Kurulu, sayfa 122-125 Üst Yönetim, sayfa 126-128
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 TSKB'de çalışan ücretleri için cinsiyet bazlı ayırım bulunmamaktadır. 2022 yılı sonu itibarıyla cinsiyet dayalı ücret farkı 0,008'dir.

## GRI Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
	<b>Ayrımcılığın Önlenmesi</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
	<b>Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	TSKB örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, TSKB'nin bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
	<b>Çocuk İşçiliği</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	TSKB'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir. TSKB tedarikçilerinden, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
	<b>Zorla/Zorunlu Çalıştırma</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 İnsan Sermayesi, sayfa 76-85 <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	TSKB'de zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler bulunmamaktadır. TSKB tedarikçilerinden hiçbir surette zorla çalışan barındırılmamasını beklemektedir. <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>
	<b>Müşteri Gizliliği</b>	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi, sayfa 27-33 Fikri ve Üretilmiş Sermaye, sayfa 100-113 <a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a>
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili şikayet bulunmamaktadır.

## UNGC Endeksi

<b>İlke 1:</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
<b>İlke 2:</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>
<b>İlke 3</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
<b>İlke 4</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
<b>İlke 5</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
<b>İlke 6</b>	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a>
<b>İlke 7</b>	Stratejik Plan Doğal Sermaye/ERET Modeli Doğal Sermaye/TSKB ve İklim Değişikliği <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/cd6533888614ef3610e0aa6413fa09d2-1631186224394.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/cd6533888614ef3610e0aa6413fa09d2-1631186224394.pdf</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
<b>İlke 8</b>	Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler Fikri & Üretilmiş Sermaye/Üyelikler ve Çalışma Grupları Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
<b>İlke 9</b>	Finansal Sermaye/TSKB ve Yenilenebilir Enerji İnsan Sermayesi/TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Vakfı Doğal Sermaye/ERET Modeli Sosyal Sermaye/İnovatif Çözümlerle Sosyal Etki <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
<b>İlke 10</b>	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Denetim Komitesi Raporu <a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi</a>

## WEPs Endeksi

<b>Prensip 1</b>	<p>Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik/Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a>          Sosyal Sermaye/2022 Temel Performans Göstergeleri          Sosyal Sermaye/Eğitimden Üretime Burs Fonu          Sosyal Sermaye/Eşit Adımlar          Sosyal Sermaye/Yarının Kadın Yıldızları</p>
<b>Prensip 2</b>	<p>İnsan Sermayesi/2022 Temel Performans Göstergeleri          İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prensip 3</b>	<p>İnsan Sermayesi          İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prensip 4</b>	<p>İnsan Sermayesi/2022 Temel Performans Göstergeleri          İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz          Sosyal Sermaye  <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prensip 5</b>	<p>Finansal Sermaye/Kapsayıcılık Odağı          Sosyal Sermaye/Sosyal Değer  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a></p>
<b>Prensip 6</b>	<p>Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler          Fikri ve Üretilmiş Sermaye/ Üyelikler ve Çalışma Grupları, İmzacı Olduğumuz Bildirgeler          Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/ortak-deger-yaratmak/imzaciliklarimiz">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/ortak-deger-yaratmak/imzaciliklarimiz</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/uye-oldugumuz-insiyatifler">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/uye-oldugumuz-insiyatifler</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yolculugumuz">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yolculugumuz</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yarattigimiz-etki/sosyal-sorumluluk">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yarattigimiz-etki/sosyal-sorumluluk</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-sorumlu-iletisim-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-sorumlu-iletisim-politikasi</a></p>
<b>Prensip 7</b>	<p>İnsan Sermayesi/2022 Temel Performans Göstergeleri          Ekler/GRI Endeksi          Ekler/UNGC Endeksi          Ekler/WEPs Endeksi          Ekler/WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi          Ekler/SASB Endeksi  <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/performans-yonetimi">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/performans-yonetimi</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/kariyer">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/kariyer</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/organizasyonel-gelisim-ve-egitim/hakkinda">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/organizasyonel-gelisim-ve-egitim/hakkinda</a>  <a href="https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi">https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi</a></p>

## WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

### WEF Stakeholder Capitalism Temel Açıklamalar

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Yönetişimin Temelleri	Yönetişim Amacı	Amaç Belirleme	Yönetişim Yapısı
		Odaklı Yönetim	Yönetişim Yapısı
	Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Profil, Yönetişim Yapısı
		Ücretlendirme	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	Paydaş Katılımı	Stratejik Performans	Strateji, Performans ve Öngörüler
		Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar ve Önceliklendirme Analizi
	Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	İnsan Sermayesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
		Korunan Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	İnsan Sermayesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	Risk ve Fırsat Gözetimi	Strateji Ve Politikaların Lobi Faaliyetleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi	Kurumsal Profil, Yönetişim Yapısı
		Etik Olmayan Davranışlardan Kaynaklanan Parasal Kayıplar	Denetim Komitesi Raporu
Gezegen	Hava Kirliliği	Risk ve Fırsatların İş Sürecine Entegre Edilmesi	Risk Yönetimi Politikaları
		Sermaye yönetiminde Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konular	Strateji, Performans ve Öngörüler
	İklim Değişikliği	Hava Kirliliği	Doğal Sermaye
		Hava Kirliliğinin Etkisi	Doğal Sermaye
		Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye
	Doğa Kaybı	TCFD Uygulaması	TCFD Beyan Tablosu
		Paris Anlaşması İle Uyumlu Sera Gazı Emisyon Hedefleri	Doğal Sermaye
	Tatlı Su Mevcudiyeti	Sera Gazı Emisyonlarının Etkisi	Doğal Sermaye
		Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Doğal Sermaye
	Kaynak Mevcudiyeti	Arazi Kullanımı Ve Dönüştürmenin Etkisi	Doğal Sermaye
Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Su Çekilmesi		Doğal Sermaye	
Katı Atık	Tatlı Su Tüketimi ve Kıtlığının Etkisi	Doğal Sermaye	
	Kaynak Döngüsellliği	Doğal Sermaye	
Su Kirliliği	Tek Kullanımlık Plastikler	Doğal Sermaye	
	Katı Atık Bertarafının Etkisi	Doğal Sermaye	
	Gıda	Doğal Sermaye	
	Su Kirliliğinin Etkisi	Doğal Sermaye	



## WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
İnsan	İtibar ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İnsan Sermayesi
		Ücret Eşitliği	İnsan Sermayesi
		Maaş Seviyesi	İnsan Sermayesi
		Çocuk, Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları İçin Risk	TSKB Türkiye yasalarına tabi olarak faaliyet göstermektedir. Bu nedenle çocuk, zorla veya zorunlu işçi çalıştırma riski bulunmamaktadır.
		Ayrımcılık ve Şiddet	İnsan Sermayesi
		Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü	İnsan Sermayesi
		İnsan Hakları, Şikayet Mekanizması ve Modern Kölelik	İnsan Sermayesi
	Sağlık ve Esenlik	Maaş Farkı	İnsan Sermayesi
		Geçim Ücreti	İnsan Sermayesi
		Sağlık ve Güvenlik	İnsan Sermayesi
Gelecek İçin Yetkinlikler	Esenlik	İnsan Sermayesi	
	İş Kazalarının Organizasyon Üzerindeki Mali Etkisi	İnsan Sermayesi	
	Verilen Eğitimler	İnsan Sermayesi	
	“Nitelikli” Açık Pozisyonların Sayısı	İnsan Sermayesi	
Refah	İstihdam ve Sermaye Yaratma	Eğitimin Kapasite Artışına Etkisi	İnsan Sermayesi
		Mutlak İstihdam Sayısı ve Oranı	İnsan Sermayesi
		Ekonomik Katkı	İnsan Sermayesi
	Daha İyi Ürün ve Hizmetlerin İnovasyonu	Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Toplam Ar-Ge Harcamaları	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Önemlilik Endeksi	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye
	Topluluk ve Sosyal Canlılık	Yaratılan Sosyal Değer	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye
		Toplam Ödenen Vergi	Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Gönderilen Ek Vergiler	Finansal Tablolar ve Dipnotlar
Toplam Sosyal Yatırım		Sosyal Sermaye, Finansal Tablolar ve Dipnotlar	
	Yurtdışında ödenen vergiler	TSKB'nin yurtdışında faaliyeti bulunmamaktadır.	

## TCFD Beyan Tablosu

TCFD Tavsiyeleri	Entegre Faaliyet Raporu	İklim Riskleri Raporu	
Yönetişim	a	Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik   Sürdürülebilirlik Komitesi	2.1. Yönetim Kurulu Gözetimi
	b	Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik   Sürdürülebilirlik Komitesi & Sürdürülebilirlik Yönetimi Komitesi & Çalışma Grupları	2.2. Sürdürülebilirlik Yönetimi
Strateji	a	Doğal Sermaye   TSKB ve İklim Değişikliği & Riskler ve Fırsatlar	3.2. İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar
	b	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi   İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Doğal Sermaye   İklim değişikliği ve TSKB	3.3. Senaryo Analizleri
Risk Yönetimi	a	Doğal Sermaye   TSKB ve İklim Değişikliği	4.1. İklimle Bağlantılı Riskler
	b	Yönetişim Yapısı   Sürdürülebilirlik   İklim Riskleri Çalışma Grubu, Doğal Sermaye   Karbon Ayak İzi Yönetimi & TSKB ve İklim	4.2. Risklerin Sektörel Analizi ve Yönetimi
	c	Değişikliği	
Ölçüt ve Hedefler	a	Doğal Sermaye   2022 Yılı Temel Performans Göstergeleri & Kısa-Orta-Uzun Vadeli Hedefleri ve 2022 Gerçekleşmeleri	
	b	Doğal Sermaye   İç Etkiler – Başlıca Göstergeler	5.1. Doğrudan Etkilerin Ölçüt ve Hedefleri
	c	Doğal Sermaye   2022 Yılı Temel Performans Göstergeleri & Kısa-Orta-Uzun Vadeli Hedefler ve 2022 Gerçekleşmeleri & Kısa-Orta-Uzun Vadeli Hedefler	5.2. Dolaylı Etkilerin Ölçüt ve Hedefleri

## SASB Endeksi

Konu*	Kod	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Bilgi Güvenliği	FN-CB-230a.1	Ekler   GRI Endeksi 418-1
	FN-CB-230a.2	Fikri ve Üretilmiş Sermaye   Bilgi Güvenliği ve Dijitalizasyon
Finansal Kapsayıcılık ve Kapasite Gelişimi	FN-CB-240a.1	Finansal Sermaye   KOBİ'lere Çok Yönlü Destek
Kredi Analiz Süreçlerine ÇSY Entegrasyonu	FN-CB-410a.1	Finansal Sermaye
	FN-CB-410a.2	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
İş Etiği	FN-CB-510a.1	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar, Denetim Raporu
	FN-CB-510a.2	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Risk Yönetim	FN-CB-550a.2	Finansal Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Denetim Komitesi Raporu, Doğal Sermaye   İklim Riskleri

\*Kalkınma Bankacılığı Faaliyetlerimiz ile direkt ilintili olmayan konu başlıkları tabloya dahil edilmemiştir.

## Genel Kurul Gündemi

### TÜRKİYE SINAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

#### 28.03.2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI

##### GÜNDEMİ

1. Açılış, Banka Esas Sözleşmesine göre Toplantı Başkanlığı teşkili ve toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
2. Banka'nın 2022 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. Banka'nın 2022 yılı bilanço ve kâr zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması,
4. Genel Kurul toplantı tarihine kadar Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılan üyelerin yerine yapılan yeni üye seçimlerinin onaya sunulması,
5. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin atamasının onaya sunulması,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
7. 2022 yılı kârının tespiti ve tevzii hususunda Yönetim Kurulu önerisinin onaya sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti,
9. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun seçilmesi,
10. Yapılan bağışların bilgiye sunulması ve 2023 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.

## Bağımsızlık Beyanı

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Bankanızın 25 Mart 2021 tarihinde yapılması planlanan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- a) Banka, Banka'nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Banka'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Banka'nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Banka'nın önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday gösterdiğim tarih itibarıyla kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmadığımı ve bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem halinde görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Banka faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Banka ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Banka faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Banka'nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- h) Banka'nın veya Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- ı) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi ve dolayısıyla Banka yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,



**MİTHAT RENDE**  
Yönetim Kurulu Üyesi

## Sorumluluk Beyanı

3 MART 2023

### TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. 2022 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğ gereğince hazırlanan; Kapsam olarak finansal ve finansal olmayan bilgileri, temel performans göstergeleri ile hedefleri içeren Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. 01.01.2022-31.12.2022 dönemine ilişkin Yıllık Entegre Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formları ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan açıklamalar tarafımızca incelenmiştir. Bu kapsamda,

- Bankamızdaki görev ve sorumluluk alanlarında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde raporun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya yanıltıcı olması sonucu doğabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Raporun ilişkin olduğu dönem itibarıyla, finansal tabloların ve rapordaki diğer finansal konulardaki bilgilerin, Banka'nın finansal durumu hakkında karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizlikler ile birlikte dürüstçe ve gerçeği doğru biçimde yansıttığını,
- Raporda yer alan finansal olmayan konulardaki bilgilerin, hedeflerin ve temel performans göstergelerinin gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formları (KYBF) ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan açıklamaların incelendiğini, eksiklik içermediğini, gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

kabul ve beyan ederiz.

Saygılarımızla,

### TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

Denetim Komitesi Başkanı  
GAMZE YALÇIN

Denetim Komitesi Üyesi  
BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK

Raporlamadan Sorumlu  
Genel Müdür Yardımcısı  
ENGİN TOPALOĞLU

Yatırımcı İlişkilerinden  
Sorumlu Genel Müdür  
Yardımcısı  
MERAL MURATHAN

Kurumlar ve Yatırımcı  
İlişkileri Müdür Vekili  
CAN ÜLKÜ





## İLETİŞİM BİLGİLERİ

### Genel M¼d¼rl¼k

Meclisi Mebusan Cad. No: 81 Fındıklı 34427 İstanbul

Tel: (212) 334 50 50

Faks: (212) 334 52 34

### Ankara Şubesi

Aziziye Mahallesi, Piyade Sok., B Blok, No: 3/7, Çankaya, Ankara

Tel: (312) 441 75 22

Faks: (312) 441 75 66

### Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri

Tel: (212) 334 52 58

Web: [www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)

BIST Kodu: TSKB

SWIFT Kodu: TSKBTRIS

EFT Kodu: 0014

Ticaret Sicil No: 42527

[ir@tskb.com.tr](mailto:ir@tskb.com.tr)

[surdurulebilirlik@tskb.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@tskb.com.tr)

**TSKB**