



**TSKB**

**2053'e Doğru  
Net Negatif,  
Kapsayıcı  
Kalkınma**

**ENTEGRE FAALİYET  
RAPORU 2023**

# İçindekiler

## 9 BİR BAKIŞTA TSKB

- 10 Rapor Hakkında
- 11 Kurumsal Profil
- 12 Değer Yaratma Modeli
- 14 Başlıca Göstergeler
- 15 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 17 Genel Müdür Mesajı
- 19 Röportaj: TSKB Sürdürülebilirlik Lideri

## 21 STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

- 22 Stratejik Plan
- 23 Dış Faktörler
- 34 Yönetişim Modeli
  - 34 Yönetim Kurulu Yapısı
  - 34 Kurumsal Yönetim
  - 36 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
  - 40 TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler
  - 42 Sürdürülebilirlik Yolculuğu Kilometre Taşları
- 44 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi
  - 44 TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri
  - 47 Paydaş Katılımı
  - 49 Etki, Risk ve Fırsat Analizi

## 52 Sermaye Ögeleri

- 52 Finansal Sermaye
- 72 İnsan Sermayesi
- 83 Doğal Sermaye
- 98 Fikri ve Üretilmiş Sermaye
- 111 Sosyal Sermaye

## 120 KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ

- 121 Yönetim Kurulu
- 125 Üst Yönetim
- 128 Direktörler
- 129 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 133 Kar Dağıtım Teklifi
- 134 Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 135 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 136 Risk Yönetimi Politikaları
- 138 Denetim Komitesi
- 139 Denetim Komitesi Raporu

## 142 UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ

- 143 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 144 Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 147 UNEP FI Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 149 Raporlama Kılavuzu
- 158 ISO 14001 Denetim Belgesi
- 159 ISO 14064 Denetim Belgesi
- 159 ISO 27001 Denetim Belgesi
- 159 ISO 45001 Denetim Belgesi

## 160 EKLER

- 161 UNEP-FI RAPORU
- 184 GRI İçerik Endeksi
- 188 UNGC Endeksi
- 189 WEPs Endeksi
- 190 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
- 192 SASB Endeksi
- 193 Genel Kurul Gündemi
- 194 Bağımsızlık Beyanı
- 195 Sorumluluk Beyanı

## 196 FİNANSAL TABLOLAR

- 196 Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu
- 207 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu



TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun PDF kopyasına ulaşmak için karekodu tarayıcınıza okutabilirsiniz.

[www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)

# 2053'e Doğru Net Negatif, Kapsayıcı Kalkınma

**'2053'e Doğru Net Negatif, Kapsayıcı Kalkınma' adını verdiğimiz 2023 yılı TSKB Entegre Faaliyet Raporu'nun hazırlandığı dönemde, yapay zekâ teknolojileri alanında tüm dünyayı etkisi altına alan gelişmeler yaşandı.**

Hızla gelişen teknoloji sayesinde uygulama sahası ve beceri seti zenginleşen yapay zekâ, dünyamızı ve dünyayı algılama biçimimizi dönüştürmeye devam ederken tüm sektörleri olduğu gibi bankacılık sektörü üzerindeki etkilerini de derinleştiriyor.

Yapay zekâ alanında tarihsel gelişmeler yaşanırken yayına hazırladığımız 2023 TSKB Entegre Faaliyet Raporu'nda bir ilki hayata geçirerek yapay zekanın ilişkili komutlardan hareketle görsel üretme yeteneğinden faydalandık.

**Raporda kullanılan tüm görseller, faaliyet alanlarımızla ilgili anahtar kelimelerden yola çıkarak hazırlanan yönlendirmelerle yapay zekâ desteğiyle üretildi.**

## Türkiye'nin kapsayıcı ve yeşil dönüşümüne kesintisiz desteğimizi sürdürüyoruz

1950 yılında, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden geçen özel bir yasayla Türk sanayisini geliştirmek üzere kurulduk. Türkiye'nin ilk kalkınma ve yatırım bankası olarak, tam 74 yıldır Türkiye'nin üretim gücünün büyümesine, kapsayıcı ve yeşil dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Derin bilgi birikimimiz ve ulusal/uluslararası paydaşlarımızla geliştirdiğimiz sinerji sayesinde müşterilerimize kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık alanlarında hizmet veriyoruz.



## Uluslararası finans kurumlarından sağladığımız tematik fonlarla özel sektörün dönüşümüne finansman sağlıyoruz

Mevduat toplamayan bir kalkınma ve yatırım bankası olarak, kurumsal bankacılık faaliyetlerine odaklanıyor, bireysel bankacılık hizmeti sunmuyoruz. Bankacılık operasyonlarımızı sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle, bilim temelli hedeflerle gerçekleştiriyoruz. Uluslararası kalkınma finansmanı kurumları ve uluslararası finansal kuruluşlardan sağladığımız tematik fonları, Türkiye özel sektör yatırımcılarıyla buluşturuyoruz. Yurt dışı sermaye piyasalarında ihraç ettiğimiz borçlanma araçlarıyla ülkemizin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yatırımlarına ilave kaynak yaratıyoruz.

2023 yılında, bu kapsamda sağladığımız kaynaklar 1,1 milyar ABD dolarına ulaştı. Bu kaynaklarla önümüzdeki dönemde; yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve yeşil dönüşüm sağlayan yatırımların finansmanı temalarına odaklanacağız.



## Net-Sıfır Bankacılık Birliği imzacısı olarak taahhütlerimize yenilerini ekliyoruz

Sektörümüzde öncü uygulamalarımızla düşük karbon ekonomisine geçişe katkıda bulunuyoruz. 2006'dan başlayarak karbon ayak izimizi hesaplıyor, sorumlu iletişim politikamız doğrultusunda basılı materyallerimizin karbon ayak izini ekosistem dostu yatırımlarımızdan elde ettiğimiz karbon kredileriyle dengeliyoruz.

UNEP FI tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'ne katılarak 2050'ye kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedeflerine uyumlu hale getireceğimizi taahhüt ettik. 2023 yılında, emisyon hedeflerimiz için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden onay aldık. Böylelikle TSKB olarak; Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımızı 2021 baz yılından 2035'e kadar yüzde 63 oranında azaltmayı taahhüt ederken, aynı zamanda Kapsam 2 emisyonlarımız için 2035 yılına kadar her yıl yüzde 100 yenilenebilir enerji tedarik etme sözü verdik.



## Geniş kredi etki alanımızla ayırıyoruz

Sürdürülebilir yatırım projelerine geniş bir yelpazede kredi ve proje finansmanı seçenekleri sunarak yapılandırılmış uzun vadeli finansman desteği sağlıyoruz. APEX bankacılığı kapsamında ise finansal kiralama ve faktoring şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları aracılığıyla KOBİ ve ihracatçı firmalara kredi sunarak etki alanımızı genişletiyoruz.

Hedefimiz, Türkiye ekonomisinin gelişimi için sürdürülebilir katma değer yaratan tüm sektörlerde destek olmaktır. Uzun soluklu iş birlikleri kurarak iş ortaklarımızın yeşil dönüşüm süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Etki odaklı kalkınma yaklaşımımız, sektörel uzmanlıklarımız ve çok boyutlu iç görümüzle Türk bankacılık sektöründe fark yaratıyoruz.

Tüm yatırım ve işletme kredilerimizin çevresel ve sosyal risklerini ölçüyoruz. Kredi portföyümüzün %90'ı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla bağlantılı yatırımlarından oluşuyor.



## Sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimi ve deneyimimiz ile, danışmanlık ve yatırım bankacılığı ürün ve hizmetlerimizi de zenginleştiriyoruz

Uluslararası kalkınma finansmanı kurumları ile olan uzun süreli paydaş etkileşimimiz ve çeşitli global platformlarda aldığımız roller neticesinde Türkiye'de pek çok kurumdan önce sürdürülebilirlik konuları ile tanışan bir bankayız. 2000'li yılların başından günümüze kabul görmüş sürdürülebilirlik yaklaşımlarını yakından takip ediyor ve bankacılık modelimize entegre ediyoruz.

Türkiye'de ve dünyada bu alanda pek çok öncülüğe ve iyi uygulamaya imza atmış bir banka olarak, bu deneyim ve bilgi birikimimizi danışmanlık ve yatırım bankacılığı ürün ve hizmetlerimizi zenginleştirmek için de kullanıyoruz.

2024 yılında kurmayı planladığımız Türkiye Yeşil Fonu ile iş modelimize yeni boyutlar kazandırmaya gayretli içerisindeyiz. Dünya Bankası'ndan 2023 yılında sağladığımız 155 milyon ABD doları tutarındaki kaynak ile söz konusu fonu hayata geçirmeyi ve Türkiye'de yeşil ve yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı sağlamayı hedefliyoruz.







# BİR BAKIŞTA TSKB

- 10 Rapor Hakkında
- 11 Kurumsal Profil
- 12 Değer Yaratma Modeli
- 14 Başlıca Göstergeler
- 15 Yönetim Kurulu Başkan Mesajı
- 17 Genel Müdür Mesajı
- 19 Röportaj:  
TSKB Sürdürülebilirlik Lideri

## Rapor Hakkında

GRI-2-2 - GRI-2-3 - GRI-2-5 - GRI-2-6

### Sermaye Ögeleri Yaklaşımı

Bu rapor ile ekonomik, sosyal ve çevresel olarak çok yönlü değer yaratma modelimizin güncel çıktı ve etkilerini, risk ve fırsat yönetiminizi, geleceğe dair stratejimiz ve hedeflerimizi, Value Reporting Foundation (VRF) tarafından önerilen entegre düşünce ilkeleri ile sermaye bazında sınıflandırarak, analiz ediyor ve şeffaflıkla paydaşlarımıza raporluyoruz.

### Uyum ve İçerik Nitelikleri

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınmaya sunduğumuz çok yönlü katkı; finansal, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele alınarak raporun farklı bölümlerinde detaylı şekilde aktarılmaktadır. Rapor, Bankamızın kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu'nu da içermektedir.

Bu Rapor, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (TSKB) tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Raporun içerik yapısı oluşturulurken VRF tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ve Entegre Düşünce İlkeleri ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere GRI Standartları'nda açıklanan, içerik belirlemeye yönelik ilkeler baz alınmıştır. Bu kapsamda, performans bildirimleri oluşturulurken de temel olarak GRI Standartları'nda belirtilen beyan kapsamları takip edilmiştir.

Eş zamanlı olarak, rapor içeriğinin oluşturulmasında, 2010 yılında imzacıları arasına katıldığımız Birleşmiş Milletler Global Compact (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles (WEPS)) gereklilikleri göz önünde bulundurulmuştur. Bunun yanında Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesinde Uluslararası İş Konseyi tarafından oluşturulan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri gibi raporlama araçları da raporlama sürecinde dikkate alınmıştır.

TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gerekliliklerle uyumludur.

2023 Entegre Faaliyet Raporumuz Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan ve 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları da dikkate alınarak hazırlanmıştır. TSRS S1 ve TSRS S2 standartları gereğince boşluk analizleri yapılarak bir sonraki zorunlu raporlama dönemi için Banka içinde hazırlıklar devam etmektedir.

### Raporun Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Bankamızın 2023 yılı finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performansı, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu içeren Entegre Faaliyet Raporu ile sunulmaktadır. Bankamızın yurt dışında faaliyeti bulunmamakta olup rapor Türkiye'de yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır.

### Raporun Yayın Şekli

Entegre Faaliyet Raporunun tüm paydaşlar tarafından erişilebilir olması öncelikli hedeflerimizdendir. Bu çerçevede; rapor, ekosistem dostu bir anlayışla üretilerek elektronik mecralarda paylaşılmıştır. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve www.tskb.com.tr adresinden ulaşılabilir. Bankamız tarafından geliştirilmiş akıllı asistan destekli online raporumuza ise [buradan erişebilirsiniz.](#)

### Denetim

2023 Entegre Faaliyet Raporumuz ve raporda yer alan bağımsız denetim raporları Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlenmiştir. Ayrıca finansal olmayan bilgiler kapsamında yine PwC Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (PwC Türkiye) tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi için ISO 14001, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması için ISO 14064-1 belgeleri kapsamında TÜV SÜD'den denetim hizmeti alınmıştır.

### Üst Yönetim Beyanı

Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan finansal ve finansal olmayan bilgi, hedef ve temel performans göstergeleri üst yönetim tarafından Bankamız stratejisi doğrultusunda yakından takip edilmektedir. İlgili Sorumluluk Beyanı [sayfa 191'de yer almaktadır.](#)

 PwC Türkiye tarafından denetlenen veri

 TÜV SÜD tarafından denetlenen veri

## Kurumsal Profil

GRI-2-1 - GRI-2-7 - GRI-2-8

### Rakamlarla TSKB



**176,9 milyar TL**

Aktif büyüklük



**21,4 milyar TL**

Özkaynak Büyüklüğü



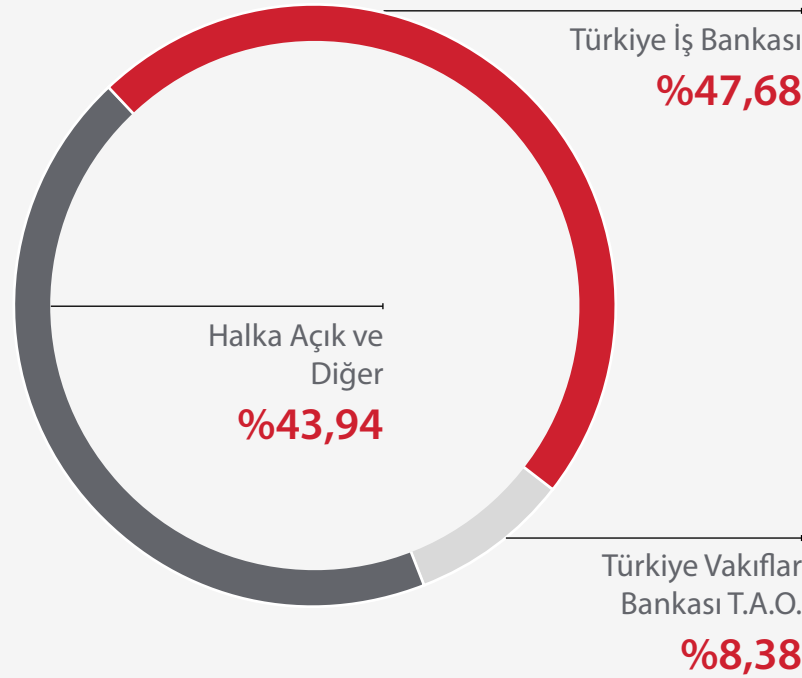
**779**

İştirakleri ile birlikte  
toplam çalışan sayısı

### TSKB'nin Ortaklık Yapısı

Halka açık olan ve Borsa İstanbul (BIST) Yıldız Pazar'da "TSKB" sembolü ile işlem gören TSKB hisse senedinin fiili dolaşımdaki pay oranı %40,69'dur. Banka'nın 2023 yıl sonu itibarıyla tescilli sermayesi 7.500.000.000 TL, ödenmiş sermayesi ise 2.800.000.000 TL'dir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetim Komitesi üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının Banka'da sahip oldukları paylar önemsiz seviyededir.



### TSKB'nin Bağlı Ortaklıkları

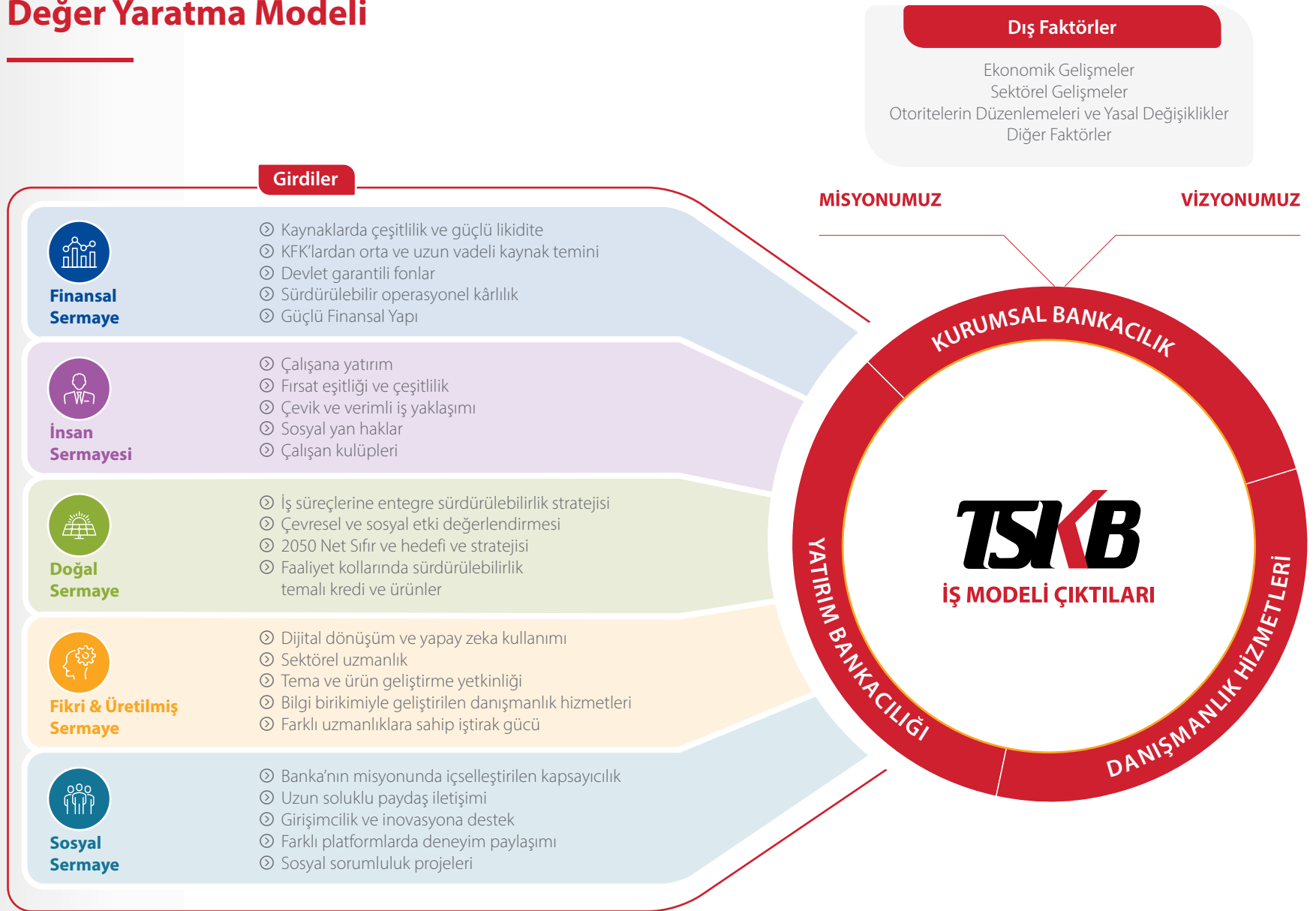
Yatırım  
Finansman  
Menkul  
Değerler A.Ş.

TSKB  
Gayrimenkul  
Değerleme  
A.Ş.

TSKB  
Gayrimenkul  
Yatırım  
Ortaklığı A.Ş.

TSKB  
Sürdürülebilirlik  
Danışmanlığı A.Ş.  
(Escarus)

## Değer Yaratma Modeli



### Bilgi Bankacılığının Temelleri

Teknik, finansal ve sektörel deneyim

Çevresel ve sosyal etki değerlendirme ve analiz yetkinliği

Sağlıklı ve ÇSY odaklı kredi portföyü

## Değer Yaratma Modeli

GRI-2-6

### Yaratılan Değer ve Etki

- ⊙ %80'i yatırım kredilerinin oluşturduğu kredi portföyü
- ⊙ %7 net faiz marjı
- ⊙ %45 serbest karşılık hariç özkaynak kârlılığı
- ⊙ %26,2 sermaye yeterlilik oranı

- ⊙ Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı %52 ✓
- ⊙ Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %18 ✓
- ⊙ Cinsiyete dayalı ücret farkı 0,02 ✓
- ⊙ Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 61,2 ✓

- ⊙ Türkiye'de en iyi ÇSY risk notu
- ⊙ Finansmanında yer aldığımız yenilenebilir enerji projeleriyle sağlanan 13,1 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı ✓
- ⊙ %100 yeşil elektrik enerjisi kullanımı ve karbon nötr banka ✓
- ⊙ Kapsam 3 hesaplama ve doğrulama süreçlerine dahil edilen kredi portföyünün oranı %15 ✓

- ⊙ TSKB Danışmanlık Hizmetleri Net Tavsiye Skoru 9,6/10
- ⊙ TSKB Ekonomik Araştırmalar rapor sayısı 463 ✓
- ⊙ TSKB Kütüphanesi'nde yaklaşık 15.000 kitap
- ⊙ Türkiye Yeşil Fonu

- ⊙ Kadın istihdamına devam eden destek
- ⊙ Yarının Kadın Yıldızları projesi ile 90 öğrenciye destek
- ⊙ Eşit Adımlar ile fırsat eşitliği alanında bilinçlendirme
- ⊙ TSKB Sürdürülebilir İletişim Politikası

### Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Kalkınmaya Destek

**%90**

SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı ✓

**%53**

Tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı ✓

**%62**

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredi oranı ✓

**23**

RPA süreci kapsamına alınan proje sayısı

**100**

Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 kız öğrenciye burs desteği

Stratejik ve çevik yönetim anlayışı

Nitelikli insan kaynağı ve uzmanlık

Kaynakların verimli ve etkin kullandırım kabiliyeti

Etkin risk yönetimi

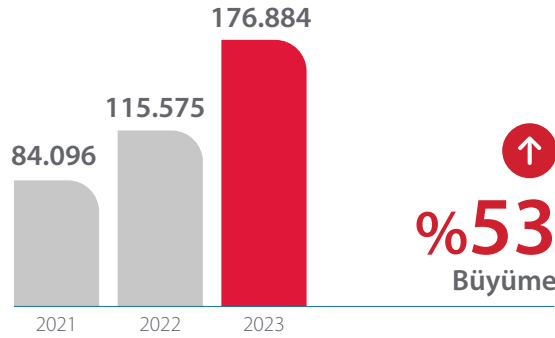
İştiraklerle birlikte ortak değer yaratma gücü

## Başlıca Göstergeler

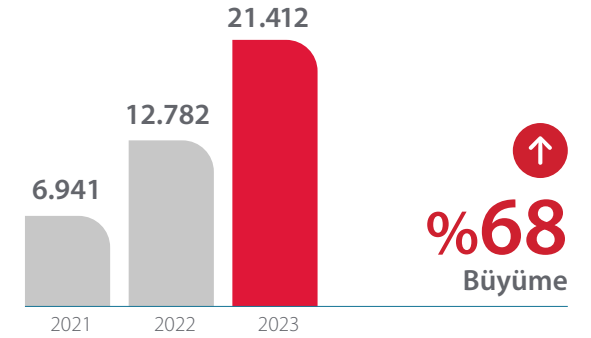
Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 senesini, hedeflerimizle uyumlu başarılı bir şekilde tamamladık.

Finansal Göstergeler	2019	2020	2021	2022	2023
Aktif Büyüklüğü (milyon TL)	41.500	51.466	84.096	115.575	176.884
Krediler Portföyü (milyon TL)	31.415	39.120	63.905	80.274	130.137
Özkaynaklar (milyon TL)	5.167	6.104	6.941	12.782	21.412
Net Kar (milyon TL)	776	733	1.089	4.055	7.041
Özkaynak Karlılığı (%)	16,6	13	16,7	41,1	41,2
Aktif Karlılığı (%)	2,0	1,6	1,6	4,1	4,8
Sermaye Yeterlilik Oranı (%)	17,8	19,4	20,8	22,4	26,2

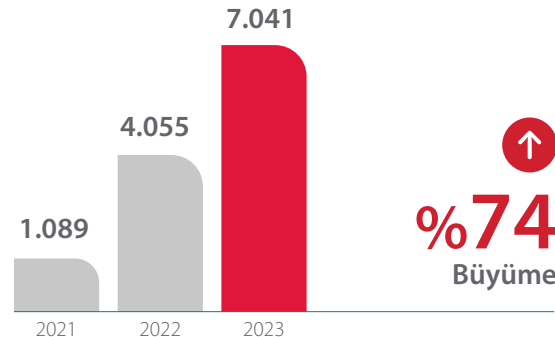
### Toplam Aktif Büyüklüğü (milyon TL)



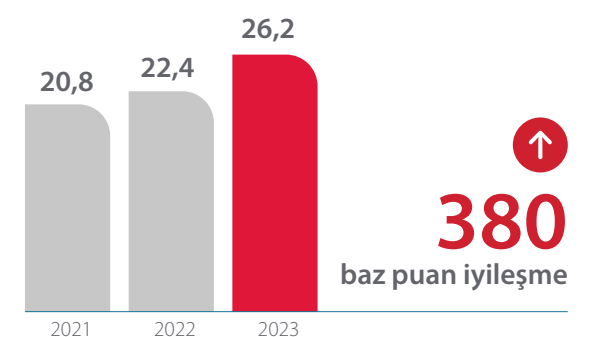
### Özkaynaklar (milyon TL)



### Net Kar (milyon TL)



### Sermaye Yeterlilik Oranı (%)



**%5**

Kurdan arındırılmış  
kredi büyümesi

## Yönetim Kurulu Başkan Mesajı



74 yıllık köklü tarihimiz boyunca temel misyonumuz ülkemizin ekonomik, sosyal, çevresel ve kültürel çok boyutlu nitelikli kalkınmasına katkıda bulunmak oldu.

### Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Ekonomik, çevresel ve sosyal olarak önemli gelişmeleri barındıran bir yılı daha geride bıraktık. 2023 yılında, önemli gündem maddelerinin başında ekonomi gelirken, jeopolitik gelişmelerin yol açtığı belirsizlikler ve merkez bankalarının parasal sıkılaştırma adımlarının küresel aktiviteyi sınırladığını gördük. Dünya ekonomisindeki yavaşlamanın da etkisi ile pek çok ülkede enflasyonda gerileme yaşandı. Bütün bu gelişmelerin devamı niteliğinde, Uluslararası Para Fonu (IMF), 2023 yılında %3,1 düzeyinde gerçekleştiği hesaplanan dünya genelindeki büyümenin 2024'te aynı oranı koruyarak yine %3,1 seviyesinde seyredeceğini öngörüyor. Önümüzdeki dönemde de enflasyon açısından gelişmiş ülke ekonomilerinin uyguladığı para politikaları, petrol arzı, jeopolitik ve ekosistem krizi kaynaklı faktörler dikkatle takip edilecek.

Aynı dönemde, Türkiye ekonomisine baktığımızda, ağırlıklı özel sektör tüketim harcamaları, kamu harcamaları ve yatırımların desteği ile ilk dokuz ayda %5,1 büyüme gösterdiğini görüyoruz. Genel seçimler sonrasında ekonomi politikalarında normalleşme adımları atılırken, makro finansal risklerde iyileşmeyi kademeli olarak görmeye başladık ve bunun devam edeceğini tahmin ediyoruz.

TCMB'nin ve genel olarak ekonomi yönetiminin enflasyonla mücadele konusundaki kararlılığı, 2024 yılı görünümü açısından da kritik bir öneme sahip. Bu konudaki sıkı duruşun enflasyonda kayda değer iyileşme sağlanana kadar korunacağını bekliyor, dünya ekonomisindeki ve iç talepteki zayıflama ile büyümenin %3'e kadar yavaşlayabileceğini öngörüyoruz. Enflasyonun yılın ilk yarısında yüksek kalsa da ikinci yarıda %40'lar seviyesine gerileyebileceğini tahmin ediyoruz. Öte yandan, ekonomideki dengelenme ile beraber cari işlemler açığında da yıllık bazda iyileşme bekliyoruz.

2023 yılında küresel çapta önemli ekonomik ve jeopolitik gelişmeler yaşanırken yılın hemen başında yaşadığımız deprem felaketi hepimizi derinden sarstı. TSKB olarak, depremin yaralarının hızla sarılabilmesi ve kalıcı iyileşmeye katkı sunmak amacıyla odak alanımızı ve temalarımızı afet yönetimi etrafında konumlandık. Yaraları sarmak ve geleceği daha güçlü inşa etmek üzere bu kapsamda sağladığımız yardım ve bağışların yanı sıra gerekli orta ve uzun vadeli fon kaynaklarını ülkemize getirmek üzere çabalarımızı daha da artırmış durumdayız.

74 yıllık köklü tarihimiz boyunca temel misyonumuz ülkemizin ekonomik, sosyal, çevresel ve kültürel çok boyutlu nitelikli kalkınmasına katkıda bulunmak oldu. Kurulduğumuz günden beri, bu misyonla sürdürülebilirlik kalkınma ve yeşil dönüşümün önemini savunuyor, bu alanda öncü adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik misyonu ile çalışan bir kalkınma ve yatırım bankası olarak, doğal afetlere dayanıklı bir altyapı, şehirleşme, üretim ve ekonomik düzen için sistemli adımlara ve etkin bir iş birliğine ihtiyaç olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

TSKB olarak, 2023 yılında sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli sendikasyon kredimiz ve 4. Sürdürülebilir Tahvil İhracı da dahil olmak üzere, uluslararası sermaye piyasaları ve finansal kurumlar ile uluslararası kalkınma finansmanı kurumlarından sağladığımız kaynaklar toplam 1,1 milyar ABD dolarına ulaştı. Gelecek dönemde bu kaynakları; yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, iklim teknolojileri, dögüsel ekonomi ve cinsiyet eşitliği temalarının yanı sıra depremden etkilenen bölgelerin yeniden kalkınması için ilgili paydaşlarımıza kullandıracamız.

## Yönetim Kurulu Başkan Mesajı

//  
Daha güçlü ve müreffeh bir Türkiye hayaliyle paydaşlarımızla kurduğumuz değer katan iş birliklerinden de aldığımız destekle geleceği dönüştüren projelerimizle paydaşlarımız ile ülkemizin dönüşüm yolculuğunda aktif ve etkin şekilde rol almaya devam edeceğiz.

2023 yılı aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. yılı olması sebebiyle ayrı bir öneme sahipti. Bu dönemde, ülkemizin nitelikli kalkınmasını daha da ileriye taşımak ve her yeni yatırımın sürdürülebilirlik prensiplerine göre yapılması ve yeşil dönüşümü hızlandırma hedefiyle etki alanımızı genişleten önemli adımlar attık. Bu kapsamda, ikinci kalkınma üssümüz olarak adlandırdığımız TSKB Ankara Ofisimizi hizmete açtık. TSKB Ankara Ofisimiz ile kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık alanlarının tümünde iş sürekliliğini tam sağlayacak şekilde hizmet verecek bir yapı kurduk. Bu sayede, Türkiye'nin geleceğini şekillendiren yatırımcıların sürdürülebilir finansmana ve uzmanlığa erişimini kolaylaştırmayı, ekosistem krizine ve doğal afetlere dayanıklı bir kalkınma modeline daha etkin destek sağlamayı amaçlıyoruz.

Eğitimden kültür-sanata birçok alanda hayata geçirdiğimiz uzun soluklu özel projelerle de etkimizi katlayarak büyümeye devam ediyoruz. 2023 yılında kalıcı iyileşmeye katkı sağlayan toplumsal fayda odaklı yatırım projelerimizi deprem bölgelerindeki vatandaşlarımızın ihtiyacına yönelik yeniden şekillendirdik. Depremden etkilenen illerimizde eğitimin sekteye uğramasına engel olmak ve çocuklarımıza kitapların iyileştirici ve geliştirici gücüyle dokunabilmek için özel bir proje hayata geçirdik. "11 İlde 11 Kütüphane" hedefiyle çıktığımız yolda, ilk 100. Yıl Cumhuriyet Kütüphanemizi Adıyaman'ın Gölbaşı ilçesinde bulunan

Mehmet Akif Ersoy İlkokulu'nda açtık. Hedefimiz, 2025 yılında kadar depremden etkilenen tüm illerimizde toplamda 11 kütüphane açarak çocuklarımızın eğitimine katkıda bulunmak.

Daha güçlü ve müreffeh bir Türkiye hayaliyle paydaşlarımızla kurduğumuz değer katan iş birliklerinden de aldığımız destekle geleceği dönüştüren projelerimizle paydaşlarımız ile ülkemizin dönüşüm yolculuğunda aktif ve etkin şekilde rol almaya devam edeceğiz.

Nitelikli ve uzman kadrolarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyor, 2024 yılının daha barışçıl ve yaşanabilir bir dünya için somut adımların atıldığı bir yıl olmasını diliyorum.

**Saygılarımızla,**

**ADNAN BALİ**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**



## Genel Müdür Mesajı



### Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız yıl, küresel ve yerel ölçekte jeopolitik, ekonomik, çevresel anlamda pek çok önemli gelişmeyi deneyimlediğimiz bir dönem oldu. Türkiye özelinde, bir yandan Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü kutlarken diğer yandan yılın hemen başında hepimizi derinden sarsan deprem felaketini yaşadık. Bu zor dönemde, TSKB olarak ilk günden itibaren kalıcı iyileşme sağlamak için üzerimize düşenin en iyisini yapmaya gayret ettik. İlk olarak, depremden etkilenen vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarının giderilmesine destek vermek amacıyla aynı ve maddi desteklerde bulunduk. Bölgede kısa vadeli onarıcı etki bırakmanın ötesinde nitelikli ve kalıcı bir iyileşme sağlamak için ilk günden itibaren var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda uluslararası finansman kuruluşlarıyla yaptığımız anlaşmalarla, depremden etkilenen illerimizin hızla toparlanabilmesine, kalkınma ve yeniden yapılanmasına yönelik çalışmalara finansman sağlıyoruz.

Bu amaçla ilk olarak, İslam Kalkınma Bankası ile 100 milyon ABD Doları tutarında bir finansman anlaşması imzaladık. Bu anlaşma ile AFAD tarafından resmi olarak depremden etkilendiği açıklanan 17 ilimizdeki özel sektör firmalarının, bölgenin üretim kapasitesi ve verimliliğini artıracak, yeni iş imkanları yaratacak ve sürdürülebilir ekonomik toparlanmasına katkı sağlayacak yatırımlara destek vereceğiz. Buna ilaveten, depremden etkilenen firmaların yeşil dönüşüme hizmet eden yatırımlarını finanse etmelerine destek olmak için Japonya Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC) ile 200 milyon ABD doları tutarında yeni bir kaynak anlaşması imzaladık. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantörlüğüyle temin edilen bu krediyi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu yatırımlara yönlendireceğiz. Depremden etkilenen bölgelerin yeniden kalkınması için ilgili paydaşlarla iş birliği içinde üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz.

2023 yılı bankacılık sektörü için ise düzenleme gündeminin ve ticari bankalara etkisinin yoğun olduğu bir dönemde. Sektörde toplam kredi büyümesi kurdan arındırılmış bazda %34,2 seviyesinde gerçekleşirken, yabancı para türünden kredilerdeki daralma devam etti. Sağlıklı aktif kalitesini koruyan bankacılık sektörünün yıl sonu itibarıyla taktipteki alacaklar oranı %1,5 oranında gerçekleşti. Enflasyona endeksl

menkul kıymetlerden sağlanan gelir, ticari kar ile güçlü ücret ve komisyon gelirleri artışı 2023 yılında net karı destekleyen kalemlerden olurken, güçlü karşılık oranları sebebiyle düşen kredi riski maliyeti de karlılığa pozitif yansıdı.

Sonuç olarak, 2023 yılında sektör %35'ler seviyesinde özkaynak karlılık oranı elde etti. Sektörün sermaye yeterlilik oranı ise BDDK geçici düzenlemeleri dahil %15,7 seviyesinde kaydedildi. 2023'te görülmeye başlanan sadeleşme adımlarına 2024'te de devam edileceğini tahmin ediyoruz. Ekonomideki normalleşme adımları ile artan faizleri takiben, bankaların özkaynak karlılığında önceki yıla göre bir parça düşüş beklense de aktif kalitesinin güçlü seyrini sürdüreceğini öngörüyoruz.

Kalkınma ve yatırım bankası olma misyonumuzla uyum bir şekilde ağırlıklı olarak yabancı para cinsinden yatırım kredileri kullandığımız sayesinde, düzenlemelerin etkisini sınırlı olarak hissettik. Bu dönemde, hedeflerimizle uyumlu, %5 yabancı para cinsinden kredi büyümesi ile sektörden ayrılan bir performans gerçekleştirdik. Net faiz marjımızı genişletirken, 2023 yıl sonu kümüle net karımız, 7 milyar TL'yi aşarak geçtiğimiz seneye kıyasla %74 oranında bir artış gösterdi. Böylelikle %41,2 seviyesinde güçlü bir özkaynak karlılık oranı elde ettik.

Yıl içinde risk esaslı ve ihtiyatlı bir kredi politikası sürdürerek karşılık oranlarını ve beklenmedik durumlar için ayrılan serbest karşılık rezervlerini de artırmaya devam ettik. %30 seviyesinde ikinci aşama karşılık oranı ve %78 seviyesinde üçüncü aşama karşılık oranları ile sektörümüzün en yüksek karşılık oranlarına sahip bankalarından biri olmayı sürdürdük. Bunun yanında, serbest karşılık stokumuzu 1,75 milyar TL'ye yükselttik. Güçlü gelir ve sermaye yaratma kapasitemiz ile Basel III kriterleri uyarınca %18,6 düzeyi ile yasal limitlerin oldukça üzerinde bir sermaye yeterlilik oranına ulaştık. Sağlıklı aktif ve güçlü karşılık yapımızın önümüzdeki dönemde de karlılığımızı destekleyeceğini öngörüyoruz.

Ortalamada 11 yıla varan uzun vadeli ve çeşitlendirilmiş fonlama yapısı ile TSKB, 2023 yılında da sektör genelinden ayrılmaya devam etti. Yıl içerisinde uluslararası kalkınma finansmanı kurumları ile imzaladığımız yaklaşık 600 milyon ABD doları tutarındaki kaynağın yanı sıra, temmuz ayında %113 oranında yenilediğimiz 123 milyon ABD doları



2023 yılsonu kümüle net karımız,

**7 milyar TL'yi**  
aşarak geçtiğimiz seneye kıyasla

**%74**  
oranında bir artış gösterdi.

## Genel Müdür Mesajı

İş modelimize yeni boyutlar kazandırarak zenginleştirmeye devam ediyoruz. 2024 yılının ilk yarısında kuracağımız "Türkiye Yeşil Fonu" ile Türkiye'de yeşil ve yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı sağlayarak etkimizi katlayarak büyütmeyi hedefliyoruz.

tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredisi ve Eylül ayında gerçekleştirdiğimiz 300 milyon ABD doları tutarında 5 yıl vadeli 4. Sürdürülebilir Tahvil İhracıyla Bankamızın güçlü likidite yapısını destekledik. 2023 yıl sonu itibarıyla yabancı para likidite karşılama oranımız yaklaşık %700 olarak gerçekleşti.

Başta iklim ve çevre bağlantılı projeler ve kapsayıcılık alanları olmak üzere yıl boyunca müşterilerimize 1,3 milyar ABD doları tutarında kredi kullandırdık. Öte yandan, iş modelimize yeni boyutlar kazandırarak zenginleştirmeye devam ediyoruz. Aralık ayında, Dünya Bankası'ndan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisini ile temin ettiğimiz 155 milyon ABD doları kaynağı 2024 yılının ilk yarısında kuracağımız "Türkiye Yeşil Fonu"na aktaracağız. Bu fonla, Türkiye'de yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı sağlayarak etkimizi katlayarak büyütmeyi hedefliyoruz.

1950 yılında kurulan Bankamız, 74 yıldır ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunmaya devam ediyor. Nitelikli kalkınmanın ancak ekonomik, çevresel, sosyal ve kültürel gelişimin bir arada ilerlemesiyle mümkün olduğunu inanıyoruz. Bu doğrultuda, Anadolu'da bölgesel kalkınmanın yeni merkezi olmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırmayı amaçladığımız TSKB Ankara Ofisimizi hizmete açtık.

2023 yılında, uzun soluklu sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal ve çevresel pozitif etkimizi daha da büyütmeye çalıştık. Hepimizin üzerinde derin etkiler bırakan deprem felaketi nedeniyle, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin ana odağına depremden doğrudan etkilenen illerimizi koyduk. Bu dönemde, depremden etkilenen 11 ilimize öğrencilerin eğitimine ve gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla okul kütüphaneleri açmaya başladık. Türkiye Eğitim Vakfı iş birliğiyle yürüttüğümüz Eğitimden Üretime Burs Fonu ile deprem bölgesine ağırlık vererek Cumhuriyetimizin 100. Yılına özel 100 kız öğrencimize burs sağladık. İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın Yarının Kadın Yıldızları Eğitim Destek Fonu'na kaynak sağlayarak üstün yetenekli genç kadın müzisyenlerimizin yurt dışı eğitimlerine desteğimizi sürdürdük. Aramıza bu yıl katılan 21 yeni yetenekle birlikte eğitim desteği verdiğimiz genç kadın müzisyenlerin sayısı 90'a ulaştı. Eş zamanlı, Cumhuriyetimizin 100. yılında gelecek nesillere miras bırakabileceğimiz özel bir beste projesini hayata geçirdik. Genç müzisyen Cem Esen iş birliğiyle

bestelettığımız "A Piece to Joy-Mutluluğa Bir Eser" isimli özel bestemizin dünya prömiyeri 11 Haziran'da İstanbul Müzik Festivali kapsamında Yarının Kadın Yıldızları konserinde Süreyya Operası'nda gerçekleşti.

Ekosistem kriziyle mücadeleye dikkat çekerek biyoçeşitliliğin korunmasına destek vermek amacıyla geçtiğimiz yıllarda Ecodrone'larla 150.000'e ulaşan tohum atışı gerçekleştirmiştik. Raporlama döneminde de bu uygulamaya devam ederek Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına 100.000 tohum topu atışı yaptık.

Bölgesel ve küresel arenadaki zorlayıcı şartlara rağmen, 2023 yılında başarılı finansal, çevresel ve sosyal sonuçlar elde ettik. Bankamızın 75. yılını kutlamaya adım adım yaklaşırken, Net-Sıfır Bankacılık Birliği taahhüdümüz ve Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi onaylı orta ve uzun vadeli emisyon hedeflerimiz çerçevesinde, gelecek dönemde düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ile depremden etkilenen bölgelerin yeniden inşası temalarını gerek finansman ürünlerimiz gerekse yatırım bankacılığı ve danışmanlık hizmetlerimizle desteklemeye devam edeceğiz. Bu kapsamda, 2024 için kredilerde kurdan arındırılmış bazda yüksek tek haneli bir büyüme, komisyon gelirlerinde ise enflasyonun üzerinde bir artış elde etmeyi hedefliyoruz. Güçlü likiditemiz ve sermaye tamponlarımız büyüme planlarımızı destekliyor.

Kuruluşumuzdan beri kalkınmadaki öncü rolümüzü ve raporlama döneminde elde ettiğimiz başarıyı, özverili çalışmaları, destekleriyle mümkün kılan ve Bankamızın en değerli varlığı olan tüm ekip arkadaşlarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım. Kuruluşumuzun 75. Yıldönümüne doğru ilerlerken fark yaratan ve değer üreten çalışmalarımızla ülkemizi ileri taşımaya, Cumhuriyetimizin kalkınma ruhunu gelecek nesillere aktarmaya yönelik çalışmalarımızı artan bir heyecanla sürdürmeye devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

**MURAT BİLGİÇ**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

## Röportaj: TSKB Sürdürülebilirlik Lideri



### Ekosistem krizi hakkında ne düşünüyorsunuz? Bir kalkınma bankası olarak, konuyu gerek faaliyetler gerekse yönetim boyutlarında nasıl değerlendirirsiniz?

İklim yatırımlarında eylemsizliğin faturası günden güne büyüyor. Küresel İklim Finansmanı Görünümü 2023 raporuna göre, 2025-2050 yılları arasında ihtiyaç duyulan iklim finansmanı 266 trilyon ABD doları olarak hesaplanıyor. Buna karşılık, küresel ısınmanın hedefi aştığı senaryonun getirdiği ilave ekonomik bedelin yaklaşık 1,3 katrilyon ABD doları olması öngörülüyor. Öyle ki bu tutar olası sermaye kayıpları, doğa ve biyoçeşitlilik kayıpları ile bunların getireceği toplumsal etkileri içermiyor. Bu durum, eyleme geçmeyi elzem hale getirdiği gibi, aynı zamanda bu boyutları yönetmek için güçlü bir yönetim yapısı netlikle açıklanan yeşil dönüşüm planlarının önemini altını tekrar çiziyor.

1950 yılında Dünya Bankası ve Merkez Bankası iş birliği ile kurulmuş ve o zamandan bu zamana iş modeli gereği birçok kalkınma finansmanı kurumu ile yakın ilişkiler içerisinde faaliyet gösteren bir kalkınma bankasıyız. Bu durum, bizi diğer bankalara göre sürdürülebilirlik uygulamalarını iş modeline entegre eden sorumlu bankacılık anlayışını çok daha erken benimsememize sebep oldu. Yönetişim yapımız da bu konuları günlük faaliyetlerimiz ve karar mekanizmalarımıza yansıtacak doğrultuda şekillendi. 2023 sonu itibarıyla, bankamız çalışanlarının en az %20'si sürdürülebilirlik yönetim komitesi ve çalışma gruplarına aktif katılım gösteriyor. Tabii tüm bu çalışma grupları ve sürdürülebilirlik yönetim komitesi çıktıları yönetim kurulumuz nezdindeki sürdürülebilirlik komitesinin gözetiminde ilerliyor.

Ekosistem krizi, stratejik odaklarımızda en üst sıralarda yer alıyor. Başta yenilenebilir enerji ve kapsayıcılık olmak üzere döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, yeşil dönüşümü destekleyici teknolojiler orta vadede kredi temalarımız arasında yer alıyor. Bu kapsamda 2023 yılı için hedeflediğimiz 450 milyon ADB doları tutarında çevre ve iklim odaklı SKA'larla bağlantılı finansman hedefimizi başarı ile gerçekleştirdik. Öte yandan, 2021-2030 yılları arası için verdiğimiz 8 milyar ABD doları tutarındaki sürdürülebilir finansman hedefimizin de %42'sini 2023 yılsonu itibarıyla tamamladık. Bu hedefimizi 8 milyar'dan 10 milyar ABD dolarına revize ederken, 2030 için 4 milyar ABD doları tutarında iklim odağında yeni bir hedef oluşturduk. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve yeşil dönüşüm sağlayan yatırımların finansmanı temalarına odaklanacağız.

Ekosistem krizine ilişkin yakın takibimiz ve bilgi birikimimiz; kredilendirme faaliyetlerinin yanı sıra, yatırım bankacılığı ve danışmanlık iş kollarımızda da yeni ürün ve hizmetler geliştirmek ve müşterilerimize en uygun çözümleri üretmek üzere kaldıraç etkisi yaratıyor. Bu bağlamda, kendi dönüşümümüzün yanı sıra özel sektörün yeşil dönüşümünü de destekleyerek, bu yolda ortaya koyacağımız doğa pozitif etkiyi katlayarak büyütme arzusu ediyoruz.

### COP28'e aktif katılım gösteren bankalardan biri oldunuz. Temel çıktılara ve TSKB için önemine değinebilir misiniz?

COP 28'de iklim riskleri yönetimi ve bağlantılı emisyon salım azaltım ile uyumlama yatırımları için tüm dünyada artan finansman kaynağına duyulan ciddi ihtiyaca tekrar vurgu yapıldığını gördük. Bu kapsamda, bir süredir gözlemlemekte olduğumuz kalkınma finansmanındaki mimari değişimin ve kalkınma finansmanın odağındaki genişlemenin yansımalarının COP 28 toplantılarında da izledik. Toplam fonlama hacmini artırmak üzere, Dünya Bankası ve bünyesindeki aktörlerin daha odaklı ve kapsamlı bir modele geçeceğini; proje finansmanının yanı sıra sermaye piyasası yatırımcılarının da kalkınma finansmanında alacağı rolü artırarak, yaratılan özel sermaye kaldıraç ile iklim finansmanı açığının daha hızlı şekilde kapatılmasının amaçlandığını anlıyoruz. Buradan hareketle, hem kalkınma finansmanı kurumları ile iş birliklerimiz ekseninde finansman temalarının hem de bizim en önemli iş kollarımızdan biri olan yatırım bankacılığı faaliyetlerinin gelecek dönemde daha kritik hale geleceğini anlıyoruz. Bahse konu iki boyutun da bizim iş modelimizi ve yenilikçi anlayışımızı besleyeceğine inanıyorum. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC), 2023 yılında yayımladığı AR6 Sentez Raporu'nda belirtildiği gibi iklim değişikliğinde kritik bir noktaya geldik ve çevik davranma zorunluluğumuz var. Finansman açığı ancak yeni teknolojilerin takibi, özel sermayenin odaklı ve ivmeli harekete geçmesi ile kapanabilir. Bu doğrultuda yatırımların etkilerinin ölçümleri de çok önemli olacaktır.

Kalkınma bankacılığı gözünden, bir diğer COP 28 çıktısının ise iklim riskleri odağının daha geniş perspektifte ele alınarak; doğa, biyoçeşitlilik, kirlilik, gezegensel sınırlar gibi kavramları da içine aldığı gözlemliyoruz. Bu bağlamda, önümüzdeki dönemde etki boyutunun ön planda olacağını tahmin ediyoruz. Biz de bu kapsamda, onarıcı ve doğa pozitif etkimizi artırmak üzere çalışmalarımızı odaklıyoruz.

## Röportaj: TSKB Sürdürülebilirlik Lideri

//  
NZBA taahhüdümüz ve SBTi hedeflerimiz doğrultusunda 2035 yıl sonuna kadar kömür finansmanını sonlandıracağımızı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, güncellediğimiz iklim değişikliği ile mücadele ve uyum politikamız kapsamında, kömür yakıtlı termik santralleri ve elektrik üretimi amacıyla yapılacak kömür madenciliği alanlarında ilave kapasite artışı yatırımlarının da finanse etmeyeceğiz.

**Uluslararası ÇSY derecelendirme kuruluşları ve endeksler kapsamında ÇSY performansınızı nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu çalışmalar rapora yaklaşımlarınızı etkiliyor mu?**

Gerek yerli gerekse uluslararası platformlarda güçlü ÇSY performansımızın tasdiklenmesi bizi gururlandırıyor.

Dünyaca en kabul gören derecelendirme kurumlarından Sustainalytics tarafından güncellenen ÇSY risk notumuzla 2023 yılında, Türkiye'de ilk sırada yer alırken, dünyadaki kalkınma bankaları arasında ilk 9, global bankalar arasında ise ilk 10 banka arasında konumlandık.

Ekim ayında SAHA Rating tarafından yapılan yıllık değerlendirmede, Bankamızın 10 üzerinden 9,59 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,66'ya yükseldi. Böylelikle hem kurumsal yönetim derecelendirme notu en yüksek kurumlar arasındaki hem de BİST Kurumsal Yönetim Endeksindeki yerimizi korumaya devam ettik. Ayrıca, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Refinitiv tarafından düzenli olarak güncellenen ÇSY notumuzu da 2023 yılında A seviyesine taşıdık.

Endeks ve derecelendirmeler kapsamındaki değerlendirmeleri gelişim için bir fırsat olarak görüyor, raporlama yaklaşımlarımıza da en iyi gayretle yansıtmaya çalışıyoruz. Söz konusu çıktılara ilaveten, son dönemde devreye giren uluslararası ve yerel düzenlemeleri de yakından takip ediyoruz.

Her yıl yaptığımız Karbon Şeffaflık Projesi raporlamamız ile liderlik seviyesinde değerlendirilmeye devam ediyoruz. Yine iklim değişikliği kapsamında, sektörde bir ilk olan 2021'de yayımladığımız TCFD uyumlu iklim riskleri raporumuzun ardından, 2023 yılına ilişkin hazırladığımız İklim Raporumuzu yakında yayımlayacağımızın müjdesini de burada memnuniyetle paylaşmak istiyorum.

**NZBA üyeliğinizin ardından, geçtiğimiz yıl aldığınız Bilim Temelli Hedefler onayıyla net sıfır taahhüdünüzü daha da güçlendirdiniz. Dönüşen uzun vadeli stratejinizden ve gelecek dönem hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?**

Net-Sıfır Bankacılık Birliği imzacılığımızı takiben, emisyon hedeflerimiz için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden aldığımız onay önemli ve pekiştirici bir adım oldu.

TSKB olarak; Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımızı 2021 baz yılından 2035'e kadar yüzde 63 oranında azaltmayı taahhüt ederken, aynı zamanda Kapsam 2 emisyonlarımız için 2035 yılına kadar her yıl yüzde 100 yenilenebilir enerji tedarik etme sözü verdik. 2021 yılından bu yana karbon yoğun sektörler için Kapsam 3 emisyonlarını hesaplayan ve denetime tabi tutan TSKB, bu alanda yine baz yıl olarak seçilen 2021 yılı itibarıyla toplam aktiflerinin %53'üne denk gelen kredi ve yatırım portföyü kaynaklı emisyonlarını azaltmayı hedefliyor. Bu hedef Banka'nın toplam kredi ve yatırım kredileri portföyünün %70'ini kapsıyor. Aynı zamanda, 2035'e kadar kredi portföyümüzdeki elektrik üretimi sektörüne sağladığımız proje finansmanı kredilerimizde oluşan emisyonlardan %85,6, kurumsal kredilerinkinden %85,7 oranında azaltım sağlamayı hedefliyoruz. Bu oran ticari gayrimenkul sektörüne verdiğimiz kredilerde de %71'dir.

NZBA taahhüdümüz ve SBTi hedeflerimiz doğrultusunda 2035 yıl sonuna kadar kömür finansmanını sonlandıracağımızı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, güncellediğimiz iklim değişikliği ile mücadele ve uyum politikamız kapsamında, kömür yakıtlı termik santralleri ve elektrik üretimi amacıyla yapılacak kömür madenciliği alanlarında ilave kapasite artışı yatırımlarının da finanse etmeyeceğiz.

2010'lu yıllardan bu yana Banka genelinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği üzerine geliştirilen kapasitenin başarılarını yıllardır paylaşıyoruz. Bu alanlardaki konuların giderek çeşitlenmesi, derinleşmesi ve ulusal ile uluslararası mevzuat alt yapılarının gelişmesinden hareketle merkezi bir yapıya geçmeyi gündemimize aldık. Bu kapsamda, portföyün ve yatırımların metodolojiler ve modellemelerdeki değişimlerin ışığında yakından izlenebilmesi adına da ÇSY uygulamalarının merkezileştirmesine karar verilmiş, 2024 yılında banka fonksiyonlarımızı entegre olan tüm kapasitemizi daha da geliştirecek şekilde İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi departmanı hayata geçirilmiştir.

**MERAL MURATHAN**  
**Genel Müdür Yardımcısı ve**  
**Sürdürülebilirlik Lideri**



# STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER

- 22 Stratejik Plan
- 23 Dış Faktörler
- 34 Yönetişim Modeli
- 44 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi
- 52 Sermaye Ögeleri
- 52 Finansal Sermaye
- 72 İnsan Sermayesi
- 83 Doğal Sermaye
- 98 Fikri ve Üretilmiş Sermaye
- 111 Sosyal Sermaye

## Stratejik Plan

GRI-2-22 - GRI-2-25

### MİSYON

Kalkınma ve yatırım bankacılığı alanındaki nitelikli insan kaynağımız, birikimimiz, vizyoner yaklaşımımız ve köklü uluslararası iş birliklerimizden güç alan finansman ve danışmanlık çözümlerimizle ülkemizin kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınması için değer yaratıyoruz.

### VİZYON

Türkiye'nin ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda nitelikli kalkınması için kaliteli hizmet sunan, uluslararası iyi uygulamalara ülkemizde öncülük eden, bu sebeplerle paydaşlarımızın güven duyduğu, ilk danıştığı ve tercih ettiği iş ortağı olmayı hedefliyoruz.

### KURUMSAL DEĞERİMİZ

Paydaşlarımızla Güven ve Saygıya dayalı ilişkiler kurarak rekabet gücümüzü güçlendirmektir.



### GELECEĞE DAİR

Dışsallıkları ve paydaş beklentilerimizi periyodik aralıklarla değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizden kaynaklanan risk ve fırsatları çifte önemlilik ilkesi doğrultusunda analiz ediyoruz. Böylelikle iş stratejilerimizi sürekli güncel tutuyor, kendimize kısa, orta ve uzun vadeli hedefler koyuyoruz.

Finansal ve finansal olmayan stratejik hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere çalışmaya geçmişte olduğu gibi gelecekte de kararlılıkla devam edeceğiz.

## Dış Faktörler

GRI-2-22 - GRI-2-23

Dış faktörlerde yaşanan gelişmeler ve bu gelişmelere bağlı olarak değişen paydaş beklentileri, iş stratejilerimiz ile sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarda ürettiğimiz pozitif etkinin üretimini belirgin biçimde dönüştürüyor. Bu nedenle, küresel ölçekte yaşanan gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın ana aktörlerinden biri olmamızdan doğan sorumluluk doğrultusunda iş stratejilerimizi ülkemizde yeşil dönüşüme öncülük etmeye odaklıyoruz.

Bu kapsamda raporlama döneminde yaşanan gelişmeleri de takip ederek iş alanlarımızda ürettiğimiz pozitif etkiyi artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam ettik.

### 2023 YILINDA YAŞANAN KÜRESEL EKONOMİK GELİŞMELER

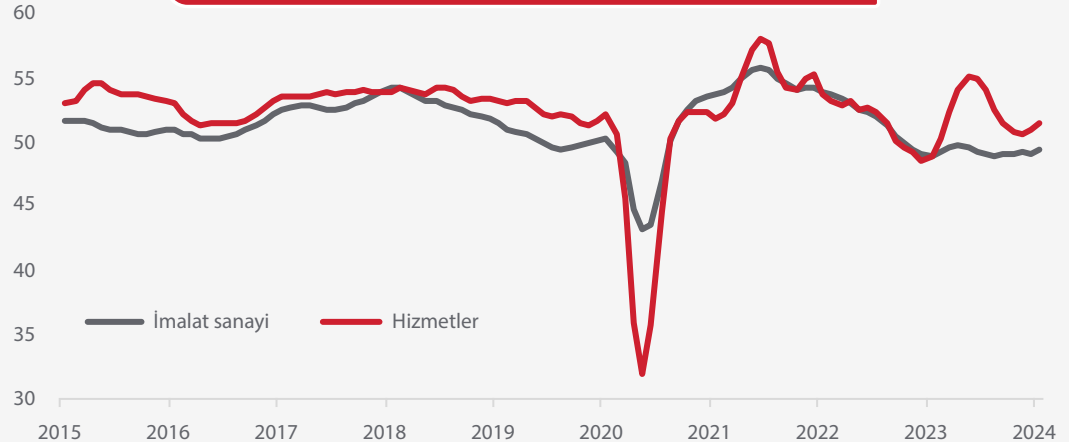
#### Küresel aktivitede yavaşlama sürüyor

Dünya ekonomisi 2023 yılında beklenenden dirençli kalsa da genel olarak yavaşlamaya devam etti. Yüksek seyreden jeopolitik gerilimlerin yol açtığı belirsizlikler ve merkez bankalarının parasal sıkılaştırma adımları küresel aktiviteyi sınırladı. Salgın dönemine özgü arz yönlü unsurlar ve 2022'de yaşanan enerji krizinin yol açtığı maliyet baskıları geride kalırken, enflasyon pek çok ülkede geriledi. Beklentilerdeki katılık çekirdek enflasyondaki iyileşmeyi sınırlarken, veri akışı talep koşullarındaki zayıflama ile enflasyonda iyileşmenin hızına dair beklentileri kısa vadede destekliyor. Bununla birlikte, orta vadede enflasyon oranlarının hedeflerle uyumlu seviyelere düşüşünün zaman alabileceği değerlendirilirken, küresel faiz hadlerinin ve risk iştahının veri akışına duyarlılığının yüksek kalacağı düşünülüyor.

#### Büyüme kaygıları emtia fiyatlarını baskımlarken, üretim kesintileri ham petrolde düşüşü sınırlıyor

2023 yılı ortalamalarına bakıldığında dünya genelinde sanayi üretimi yıllık bazda reel olarak %0,9 büyürken, küresel ticaret hacmi %1,9 daraldı. Jeopolitik belirsizlikler ve petrol ihraç eden ülkelerin arz kesintileri nedeniyle enerji fiyatları dalgalı bir seyir izlemeye devam ediyor. Belli başlı ekonomilerdeki yavaşlamanın yanında Çin ekonomisindeki toparlanmanın beklenenden yavaş gerçekleşmesi de emtia fiyatlarının geneli üzerinde aşağı yönlü baskıya yol açıyor. 2022 yılında ortalama 99 ABD Doları olan Brent tipi ham petrolün varil fiyatı, 2023 yılında ortalama 82,2 ABD Doları düzeyinde gerçekleşti. Küresel talepteki zayıflamaya karşın arz kesintileri ile devam eden jeopolitik belirsizliklerin ve ekosistem krizi kaynaklı faktörlerin önümüzdeki dönemde emtia fiyatlarında oynaklığa yol açabileceği değerlendiriliyor.

### İmalat Sanayi ve Hizmetler PMI (3-Aylık Ortalamalar)



Kaynak: Reuters, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Dış Faktörler

GRI-2-22

### Faiz artırımlarında sona gelindi

Yıl içinde enflasyon birçok ekonomide gerilese de merkez bankalarının para politikası faizlerinde yaptıkları artışlarla tahvil faizleri dalgalı bir seyir izledi. ABD'de 2022 sonunda %6,5 olan manşet tüketici enflasyonu Aralık itibarıyla %3,3'e indi. Euro Bölgesi'nde ise yıllık enflasyon 2022 sonundaki %9,2'den geriledi ve Aralık itibarıyla %2,9 değerini aldı. ABD'de 2022 sonunda %5,7 olan çekirdek enflasyon ise Aralık'ta %3,9'a inerken, Euro Bölgesi'nde de benzer bir iyileşme ile %5,2'den %3,4'e geriledi. ABD Merkez Bankası (FED) 2022 sonunda %4,25-%4,50 olan para politikası faizini yıl içerisinde %5,25-%5,50'ye çıkardı. Avrupa Merkez Bankası (ECB) ise aynı dönemde depo faizini %2'den %4'e yükseltti. Fed Temmuz ayı sonrasındaki, ECB ise Eylül ayı sonrasındaki toplantılarında para politikası faizlerini sabit tuttu. Bu ortamda, ABD 10 yıllık tahvilinin faizi 2022 sonunda %3,87 iken 2023 genelinde yükseliş eğilimini korudu ve Ekim ayı içerisinde %5 seviyesinin üzerini gördü. Aynı dönemde Almanya 10 yıllık tahvilinin faizi %2,57'den %3'ün üzeri seviyelere yükseldi. Sonrasında ise, açıklanan enflasyon verilerinin beklentilerin altında kalması ile merkez bankalarının erken faiz indirimine gidebileceği beklentisinin güçlenmesi ile tahvil faizleri genel olarak geriledi. ABD 10 yıllık tahvil faizi 2023 yılını %3,86, Almanya 10 yıllık tahvil faizi ise %2,03 seviyesinde kapattı.

Zayıflayan küresel talebin yanında jeopolitik belirsizliklerle güçlenen güvenli liman arayışı uzun vadeli tahvil faizlerini baskılıyor. Ancak merkez bankalarının devam eden bilanço küçültme süreci ve faiz indirimlerinin ne zaman başlayacağına dair belirsizlik küresel finansal koşulların sıkı kalmasına yol açarken, tahvil faizlerinin yüksek seviyelerde dalgalı bir seyir izleyebileceği beklentilerini destekliyor.

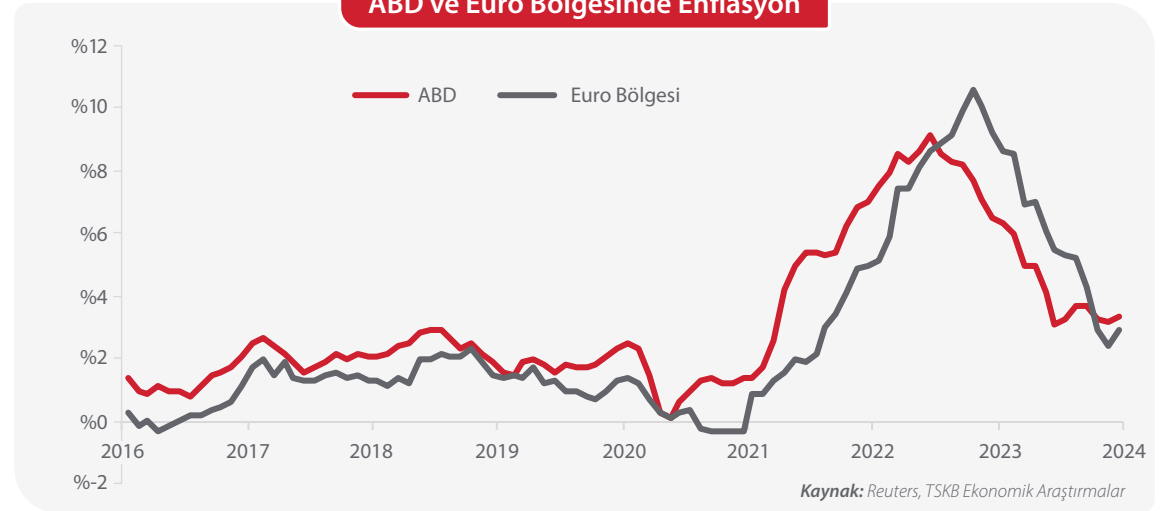
### Büyüme tahminleri üzerindeki riskler aşağı yönlü

Uluslararası Para Fonu (IMF), 2023 yılında %3,1 düzeyinde gerçekleştiği hesaplanan dünya geneli büyümenin 2024'te %3,1 seviyesinde seyredeceğini öngörüyor. 2023'te küresel ekonominin genel olarak dirençli kaldığını söylerken, ülkeler arasında yaşanan ayrışmaya dikkat çekiyor. 2023'te %6,8 düzeyinde gerçekleşen küresel tüketici enflasyonunun önümüzdeki yıl, daha önceki beklentilerinin %0,9 puan üzerinde, %5,8 seviyesinde gerçekleşmesi öngörülürken, merkez bankalarının

politika faizlerine ilişkin fiyatlamalar, veri akışına ve merkez bankalarından gelen mesajlara göre değişiklik gösteriyor.

Enflasyonun beklenenden hızlı düşmesi ve iç talebin toparlanması ise görünüm üzerindeki yukarı yönlü riskler olarak belirtiliyor. Buna karşın, Çin'in beklenenden yavaş seyri, emtia fiyatlarındaki volatilité, jeopolitik belirsizlikler, dirençli kalabilecek enflasyon, finansal piyasalarda yeniden fiyatlama yaşanması, borç stresinin artması ve sosyal çalkantıların sürmesi görünüm üzerindeki aşağı yönlü riskler olarak sıralanıyor.

### ABD ve Euro Bölgesinde Enflasyon





## Dış Faktörler

GRI-2-22

### 2023 YILINDA TÜRKİYE EKONOMİSİNDE YAŞANAN GELİŞMELER

#### Büyüme özel sektör tüketimi öncülüğünde iç talep destekledi

Yılın önemli bir bölümünde etkileri devam eden destekleyici politikalarla iç talepte yavaşlama sınırlı kalırken, dış talepte ivme kaybı gözlemlendi. Genel seçim sonrasında ekonomi politikalarında normalleşme adımları atılırken, makro-finansal risklerde iyileşmenin zaman alabileceği değerlendiriliyor. Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış verilere göre gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) ilk çeyrekte %0,3 küçülürken, ikinci çeyrekte %3,3 ve üçüncü çeyrekte %0,3 büyümeye kaydetti. Takvim etkisinden arındırılmış GSYH'de yıllık bazda büyüme ilk çeyrekte %3,7 iken, ikinci çeyrekte %4,9 ve üçüncü çeyrekte %5,1 olarak gerçekleşti. Yıl genelinde büyümeye en yüksek katkısı özel sektör tüketim harcamaları yaptı. Kamu harcamaları ve yatırımlar büyümeyi desteklerken, net dış talep ve stok değişimleri büyümeyi sınırladı. Bu sonuçlarla, 2023 ilk üç çeyrekte GSYH 2022'nin aynı dönemine göre %4,7 büyüdü. 2022 sonunda 905,8 milyar ABD Doları olan yıllıklandırılmış GSYH, 2023 üçüncü çeyrekte 1 trilyon 75,7 milyar ABD Dolarına yükseldi.

#### Bütçe harcamaları gelirlerin üzerinde artıyor

Yılın ikinci yarısındaki vergi artışlarıyla toplam gelirler toparlansa da yıl genelinde harcamaların altında arttı. 6 Şubat'ta yaşanan depremle birlikte harcamalar hızlanırken, faiz giderlerinde yüksek artışlar dikkat çekti. Özellikle Aralık ayında deprem bölgesinin yeniden inşası için yapılan yüksek miktarda sermaye transferi nedeniyle bütçe dengesi bozuldu. 2023 yılında gelirler %86,1 artarken, giderlerde %123,8 artış gerçekleşti. Bu sonuçlarla 2022 yılında 142,7 milyar TL olan bütçe açığı, 2023'te 1 trilyon 375 milyar TL'ye yükseldi. Geçen yıl 168,2 milyar TL fazla veren faiz dışı denge ise 2023'te 700,4 milyar TL açık verir konuma geldi. Böylece 2023

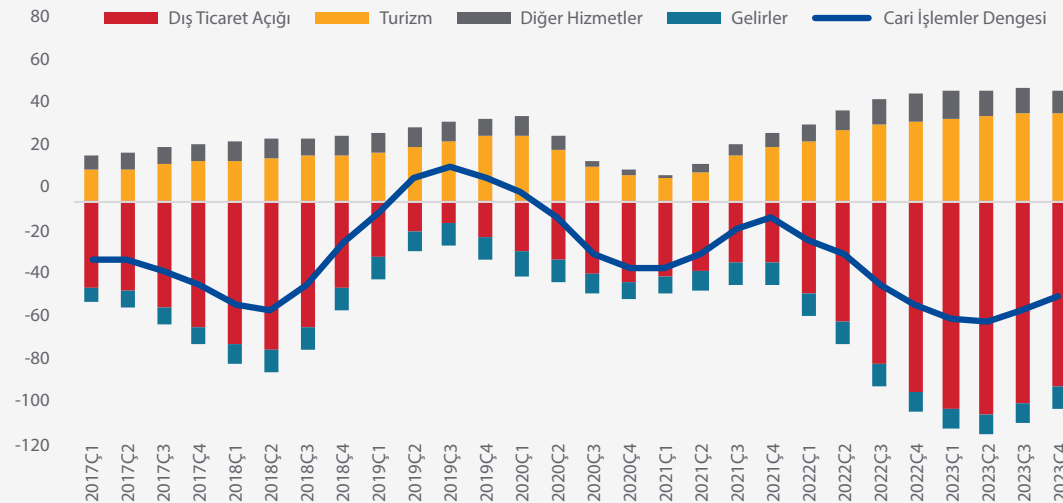
yılında bütçe açığının GSYH'ye oranının %5 civarında ve hükümetin %6'nın üzerindeki Orta Vadeli Program (OVP) öngörüsünün altında kaldığı hesaplanırken, iç talebin seyrinin 2024 yılı bütçe performansı açısından önemli olabileceği düşünülüyor.

#### İlk yarıda genişlemeye devam eden cari açık ikinci yarıda hız kesti

Dış pazarlardaki kırılganlık ve turizmde sınırlı toparlanma sürerken, iç talep ve uluslararası emtia fiyatlarının seyri dış dengenin temel belirleyicisi oldu. Ocak-Aralık döneminde toplam cari açık 2022'nin aynı dönemine göre 3,9 milyar ABD Doları gerileyerek 45,2 milyar ABD

Dolar seviyesine indi. Çekirdek cari fazla ise 17,2 milyar ABD Doları azalarak 33,2 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşti. Sermaye akımlarının yılın ilk ve ikinci yarısında farklı eğilim sergilediği bu dönemde dış borçlanmalara rağmen döviz rezervlerinde dalgalı bir seyir gözlemlendi. 2023 yılı genelinde doğrudan yabancı yatırım girişi 4,7 milyar ABD Doları'nda kalırken, portföy yatırımlarından yaklaşık 8,3 milyar ABD Doları giriş yaşandı. Firmaların uzun vadeli dış borçlarını artırdığı bu ortamda net hata-noksanın yaşanan çıkışlarla resmi rezervlerde yaklaşık 2 milyar ABD Doları azalış meydana geldi. Önümüzdeki dönemde cari açığa gerileme sürebilecekken, kamu ve özel sektör borçlanmaları ile portföy yatırımlarının rezervlerin seyrini belirleyebileceği düşünülüyor.

### Cari İşlemler Dengesinin Bileşenleri (12 Aylık Toplamlar, Milyar \$)



Kaynak: TCMB, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Dış Faktörler

GRI-2-22



Deprem sonrasında para politikası faizlerini hafif indiren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, Haziran ayı ile birlikte sıkılaşmaya gitti ve makro ihtiyati çerçevede sadeleşme adımları attı.

### 2023'ün ilk yarısında gerileyen enflasyon, ikinci yarıda yükselişe geçti

2022 sonunda %64,3 olan genel tüketici fiyatları endeksi (TÜFE) yıllık enflasyonu, Haziran'da %38,2'ye indi. Ancak Mayıs-Haziran aylarında döviz kurlarında yaşanan artışlar, vergi ayarlamaları ve asgari ücret zammı ile enflasyon yeniden yükselişe geçerek Aralık itibarıyla %64,8'e ulaştı. Yurtiçi üretici fiyatları endeksi (Yi-ÜFE) yıllık enflasyonu ise 2022 sonundaki %97,7'den Haziran ayında %40,4'e geriledi. Sonrasında ise dalgalı bir seyir izleyerek Aralık'ta %44,2 değerini aldı. 2024'ün ilk aylarında baz etkisi ve birikmiş maliyetlerle enflasyonda yükselişin sürebileceği öngörülürken, emtia fiyatlarındaki gerileme ve zayıflayan

iç talep kısa vadeli tahminler üzerindeki aşağı yönlü riskleri artırıyor. Bununla birlikte, beklentilerdeki katılıktan dolayı 2024 yılı sonunda enflasyonun sınırlı bir iyileşme ile %40 seviyesinde gerçekleşmesi bekleniyor.

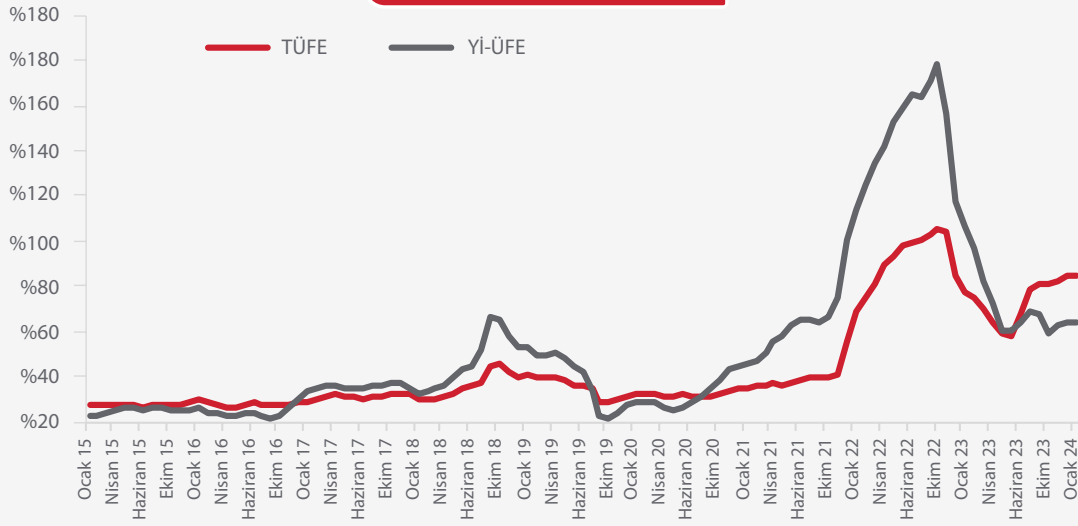
### TCMB para politikası faizlerini artırırken, makro ihtiyati düzenlemeleri sadeleştirdi

Deprem sonrasında para politikası faizlerini hafif indiren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), Haziran ayı ile birlikte sıkılaşmaya gitti ve makro ihtiyati çerçevede sadeleşme adımları attı. 2022 sonunda %9 olan bir hafta vadeli repo faizini Şubat ayında %8,5'e indirdikten sonra Haziran toplantısına kadar faizleri sabit tuttu. Haziran'da para politikası faizini %15'e çıkaran TCMB, sonrasındaki artırımlarla Aralık ayında haftalık repo faizini %42,5'e yükseltti. TL mevduata dönüşü teşvik eden düzenlemelerle Kur Korunmalı Mevduattan (KKM) kademeli çıkış sürecini başlattı. Zorunlu karşılıklarda yaptığı artışlarla miktarsal sıkılaşmaya giderek aktarım mekanizmasını güçlendirdi. Ticari kredi faiz oranlarına ve türlerine bağlı uygulanan menkul kıymet tesisinde önemli değişiklikler yaparak piyasa mekanizmasının işlevselliğini artırdı ve makro ihtiyati çerçevede sadeleşmeye gitti.

### 2024'te büyümenin yavaşlayarak da olsa sürmesi bekleniyor

TCMB'nin ve genel olarak ekonomi yönetiminin enflasyonla mücadele konusundaki kararlılığının 2024 yılı görünümü açısından kritik önemde olduğu değerlendiriliyor. Bu kapsamda sıkı duruşun enflasyonda kayda değer iyileşme sağlanana kadar korunacağı öngörülüyor. Dünya ekonomisindeki ve iç talepteki zayıflama ile büyümenin %3'e yavaşlayabileceği öngörülürken, enflasyonun yılın ilk yarısında yüksek kalsa da ikinci yarıda %40'a gerileyebileceği bekleniyor. Ekonomideki dengeleme ile cari işlemler açığının azalması öngörülüyor.

### Yıllık Enflasyon Oranları



Kaynak: TÜİK, TSKB Ekonomik Araştırmalar

## Dış Faktörler

### 2023'TE YAŞANAN SEKTÖREL GELİŞMELER

#### *Sektörde Türk Lirası'na yönelimin baskın olduğu bir yıl*

Bankacılık sektöründe 2023 yılı, sadeleşme adımları ile birlikte önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem oldu. Türk Lirası'nın (TL) ağırlığının kalıcı olarak artırılması amacıyla bilanço aktif ve pasiflerine yönelik makro ihtiyati politikalar ekseninde kredilendirme, menkul kıymet yönetimi ve TL cinsinden mevduata dönüş beklentisi bankacılığa yön veren başlıklar arasında oldu. Alınan kararlarla, KKM tutarlarında ciddi düşüşler yönlendirmiş, KKM tutarlarında ciddi düşüşler yaşanmıştır. Haziran ayı itibarıyla artan faizler neticesinde kredilerde sınırlı büyüme görülmüş, yüksek enflasyonun bir sonucu olarak bireysel kredilerde, özellikle bireysel kredi kartlarında yüksek artışlar izlenmiştir.

Sektörün 2023 yılı 29 Aralık BDDK verilerine göre kur etkisinden arındırılmış kredi büyümesi %34,2 seviyesindedir. Yabancı Para cinsinden kurumsal krediler, geçen yıla göre %4,7 azalırken, TL cinsinden kredilerde %45,2 oranında büyüme görülmektedir. Kur ve enflasyon etkisinden arındırılmış krediler ise %8 oranında azalmıştır. Banka grubu bazında bakıldığında kamu bankalarında kredi büyümesi, TL cinsinden kurumsal kredilerdeki artış ve Kredi Garanti Fonu (KGF) kredilerinin etkisi ile özel bankalara kıyasla daha yüksek bir artışla %56,7 seviyesinde gerçekleşmiştir. Toplam bireysel kredilerde 29 Aralık itibarıyla %74,4, bireysel kredi kartlarında ise 1,5 kat artış izlenmiştir.

#### *Sektör 2023 yılında da sağlıklı aktif kalitesini korudu*

Kredi-Mevduat oranı 2022 yılı itibarıyla %84,8 iken 2023 yılı Aralık ayı itibarıyla %77,8'e gerilemiştir. 2023 yılında TP vadeli mevduata geçiş ile ilgili alınan kararların ve faiz oranlarındaki artışın etkisiyle TL cinsinden

mevduata yönelimin olduğu görülmüş, 2022 yılısonuna göre %84,9 artış kaydedilmiştir. 2023 yılında sorunlu kredi oluşumunun sınırlı seviyede arttığı, kredilerdeki artışın yüksek olması sebebi ile yılbaşından beri takipteki krediler oranının canlı kredi katkısı ile azaldığı görülmektedir. Sorunlu kredilerin azalışında canlı kredi katkısı ile birlikte Yabancı Para cinsinden kredilerin kur etkisi ile portföy satış ve aktiften silme işlemlerinin de etkisi görülmektedir. Sektörde sorunlu kredi oranı, 29 Aralık itibarıyla %1,6 seviyesinde izlenmiştir. Nominal bazda en yüksek sorunlu kredi oluşumu bireysel kredi kartlarında %110 oranında gerçekleşirken, bireysel kredi kartlarını takiben ihtiyaç kredilerinde %33 seviyesinde sorunlu kredi oluşumu görülmektedir. Toplam bireysel kredilerde sorunlu kredi oluşumu ise %51 seviyesindedir.

2023 yılı bankacılık sektörü kârı 604 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, önceki yıl aynı döneme göre %40 artış gözlemlendi. Enflasyona endekli menkul kıymet getirileri, bu artışı pozitif yönde etkiledi. Ticari kâr/zarar dahil olarak hesaplandığında, yılbaşından beri net faiz marjının, sektör genelinde %5,6, özel bankalarda ise %7,3 seviyesinde olduğu görüldü. Bu ekseninde, bankacılık sektörü öz sermaye kârlılığı da 2023 Aralık ayı itibarıyla %35,1 seviyesinde izlenmiştir.

Bankacılık sektörü güçlü sermaye yapısını dönem içinde de korumaya devam etti. Sektörün sermaye yeterlilik rasyosu, BDDK'nın düzenleme değişiklikleri de dikkate alındığında Aralık 2023 itibarıyla %15,7 seviyesindedir.

Yeni ekonomi yönetimiyle beraber yavaş yavaş sabit faizli menkul kıymet uygulamasında sona geldiğimizi, başlarda çok cazip gelen KKM uygulamasının artık tasfiye edilmeye başlandığını, temel gayelerinin sadeleşme adımları çerçevesinde bankacılıkta ticari krediler üzerinden ülkedeki büyümeyi tesis ederek hem TL'nin değer kazanmasını sağlamak hem de bireysel kredilerdeki aşırı büyümeyi yavaşlatarak enflasyonist baskıları önlemek olduğu görülmektedir.

2024 yılında da sadeleşme adımlarının devam edeceği düşünülmekte, enflasyona endekli menkul kıymetlerin özellikle 2024 yılının ilk yarısında karlılığı destekleyeceği, sektörün net faiz marjının yılın ilk yarısında nispeten daha düşük olsa da yılın ikinci yarısında yükseleceği beklenmektedir. 2024 yılında sektörün kredi büyümesinin enflasyon seviyesinde olacağını tahmin ediyoruz. TL'ye dönüş stratejisi çerçevesinde uygulanacak politikaların, bankacılık sisteminin hem varlık hem de yükümlülük tarafında TL ağırlığının artırılması amacıyla kullanılmaya devam edilmesi, 2024'te karlılığın bankalar için 2023 yılına benzer seviyelerde olacağını işaret etmektedir. Bununla birlikte alınan kararların etkisiyle mevduat faizlerindeki artışın ve KKM'den dönüşlerin teşvik edilmesinin sonucunda, tasarruf sahiplerinin tercihlerini TL mevduata yönlendireceği öngörüldükçe TL mevduatın toplam mevduattaki payını artırmaya devam edeceği düşünülmektedir.

### **2023 yılı bankacılık sektörü kârı 604 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, önceki yıl aynı döneme göre %40 artış gözlemlendi.**

## Dış Faktörler

GRI-2-22



Kalkınma ve yatırım bankacılığının stratejik ürün ve öncelikli sektörlere odaklanılarak yatırım projelerinin finansmanında daha fazla etkinleştirilmesi politikasını da ihtiva eden Orta Vadeli Program ve 12. Kalkınma Planı onaylanarak Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

### Otoritelerin Yaptığı Düzenleme ve Yasal Değişiklikler

2023 yılı bankacılık sektöründe çokça düzenlemeye konu oldu. Bankaların TCMB'de bulunduracakları menkul kıymetlere ilişkin usul ve esaslara yönelik uygulamalarda mevcut makro ihtiyati çerçevenin piyasa mekanizmalarının işlevselliğini artıracak ve makro finansal istikrarı güçlendirecek şekilde sadeleştirilmesine yönelik düzenlemeler devreye girdi. Halihazırda %0 olarak uygulanan zorunlu karşılığa tabi varlıklar için uygulanan zorunlu karşılık oranına ilişkin düzenleme 2023 yılı Kasım ayında gerçekleştirilen düzenleme değişikliği ile kaldırıldı.

Finansal istikrarın güçlendirilmesi ve kaynakların daha verimli kullanılarak kredi sisteminin etkin çalışmasına yönelik BDDK tarafından 2022 yılında yayımlanan TL cinsinden nakdi kredi kullandırım koşullarına ilişkin düzenlemede güncellemeler gerçekleştirildi. 2023 yılı Mart ayında yayınlanan BDDK Kararı kapsamında gerçekleştirilen değişiklik ile yabancı para net genel pozisyonunun özkaynaklar içindeki payında üst sınır %5'ten %10'a çıkarıldı.

Banka sırrı ve müşteri sırrı niteliğindeki bilgilerin paylaşım ve aktarımlarına ilişkin kapsam, şekil, usul ve esasların belirlenmesine yönelik Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik kapsamında 2023 yılı itibarıyla BDDK'ya raporlama yükümlülüğü hayata geçirildi.

Kalkınma ve yatırım bankacılığının stratejik ürün ve öncelikli sektörlere odaklanılarak yatırım projelerinin finansmanında daha fazla etkinleştirilmesi politikasını da ihtiva eden Orta Vadeli Program (2024-2026) ve 12. Kalkınma Planı (2024-2028) onaylanarak Resmi Gazete'de yayımlandı.

BDDK tarafından kamuoyu ile taslakları paylaşılan Bankaların Kredi İşlemlerine İlişkin Yönetmelik ile Risk

Gruplarının Belirlenmesine ve Kredi Sınırlarına İlişkin Yönetmelik Aralık ayında Resmi Gazete'de yayımlanarak 2024 yılı Ocak ayında yürürlüğe girdi. Bankalarca verilen kredilere ilişkin usul ve esaslar Bankaların Kredi İşlemlerine İlişkin Yönetmelik ile risk gruplarının belirlenmesine, konsolide ve konsolide olmayan esasa göre kredi sınırlarının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ise Risk Gruplarının Belirlenmesine ve Kredi Sınırlarına İlişkin Yönetmelik ile düzenlendi.

Vergi düzenlemesi açısından, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda gerçekleştirilen değişiklikle bankalar için kurumlar vergisi oranının 2023 yılı Ekim ayından itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurum kazançlarına %30 olarak uygulanması hükmü bağlandı.

Ayrıca, 2023 yılı Mart ayında gerçekleştirilen düzenleme ile Kurumlar Vergisi mükellefleri tarafından 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle bazı istisna ve indirim konusu yapılan kazançlar üzerinden ek vergi uygulanmasına karar verildi.

Enflasyon düzeltmesi uygulamasına ilişkin olarak 2023 yılının Aralık ayında yayınlanan BDDK Kararı uyarınca, bankaların 31.12.2023 tarihli finansal tablolarının TMS 29 kapsamında yapılması gereken enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar verildi.

### Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörün Finansmanı ile Mücadele ve Yaptırımlar

2023 yılı Mayıs ayında, tüzel kişiler de uzaktan kimlik tespiti yöntemleri ve elektronik ortamda sözleşme ilişkisinin kurulmasına yönelik düzenlemenin kapsamına alındı. Bu doğrultuda Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesine yönelik mevzuata ticaret siciline kayıtlı tüzel kişilerde uzaktan kimlik tespitine ilişkin hüküm eklendi ve gerçek kişiler ile ticaret siciline kayıtlı tüzel kişilerde uzaktan kimlik tespitine ilişkin genel esaslar düzenlendi.

## Dış Faktörler

GRI-2-22



Fosil yakıtlardan uzaklaşma kararı, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı tarihinde ilk kez resmi sonuçlar arasında yer aldı.

### Dönem İçinde Gerçekleşen Diğer Gelişmeler

#### *İklim Değişikliği ile Mücadele*

Her geçen sene etkisini daha çok hissettiğimiz iklim değişikliği, 2023'te de küresel ve yerel gündemin öncelikli konuları arasında yer almaya devam etti. Doğa ve iklim olayları açısından yoğun geçen 2023, şimdiye kadar belgelenmiş en sıcak yıl olmaya aday oldu.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), 2023 yılında yayımladığı AR6 Sentez Raporu ile iklim değişikliğinin geldiği kritik durumun altını çizerek acil ve kapsamlı eylem gerekliliğini bir kez daha vurguladı. Modelleme çalışmaları, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılabilmesi için 2025'ten önce sera gazı emisyonlarının önemli ölçüde azaltılması gerektiğini gösterirken, bu bağlamda fosil yakıtlardan hızla uzaklaşılması en keskin çıkış olarak belirlendi. Azaltım ve uyum konularında ciddi yatırımlar yapılması çağrısında bulunan rapor, iklim değişikliğinin artan eşitsizliği büyüttüğüne ve adil bir geçişe duyulan ihtiyacı hızlandırdığına dikkat çekerek, iklim finansmanını artırmadaki aciliyetin de altını çizdi.

İklim değişikliği yalnızca etkilerin sıklığı ve şiddetindeki artış nedeniyle değil, aynı zamanda Avrupa Birliği (AB)'nin yeşil dönüşümüne yönelik planlarının somut hale gelmesi nedeniyle de dikkat çeken bir konu olmaya devam etti. 1 Ekim 2023 itibarıyla yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), AB dışındaki ülkelerde de iklim eyleminin harekete geçmesi için baskıyı artırdı. Mekanizmanın karbon yoğun sektörlerdeki firmaların AB ihracatlarında maliyet ve rekabet dezavantajı yaratması sebebiyle finans sektörünün SKDM'ye uyumu büyük önem taşıyor. Karbon yoğun endüstrilere yönelik kredi ve yatırım politikalarının şekillendirilmesi, iklim risklerinin portföylere entegre edilmesi ve iddialı yeşil yatırımların teşvik edilmesi, Türkiye'nin karbon emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş süreçlerine önemli katkılar sağlayacak.

2023 yılı, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB)'nin sürdürülebilirlikle ilgili finansal raporlamayı standartlaştırmak amacıyla yayımladığı S1 ve S2 standartları ile iklim değişikliğiyle mücadelede bir dönüm noktası oldu. Haziran ayında yayımlanan standartlardan S2, şirketlerin iklimle ilgili riskleri ve fırsatları nasıl yönettiklerini ve bu faktörlerin finansal performansları üzerindeki etkilerini açık bir şekilde raporlamalarını gerektiriyor. Küresel iklim mücadelesindeki finansal raporlamaya katkı sağlayacak bu gelişme, yatırımcıların iklim değişikliğinin şirketler üzerindeki etkilerini daha iyi değerlendirmelerine olanak tanıyarak, sürdürülebilir yatırımlara yönelik kararları destekleyen bir adım olacak. Diğer yandan, ISSB standartlarıyla tamamen uyumlu olan İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) ise Ekim ayında yayımladığı 2023 Durum Raporu ile misyonunu tamamladığı ve iklimle ilgili beyanların izlenmesi görevini S2 standardına bıraktığını açıkladı. Raporlama uygulamaları konusunda ülkemizde de önemli gelişmeler yaşandı. Hızla aksiyon alan Türkiye, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK)'nu sürdürülebilirlik raporlaması standartları yayımlamak ve güvence denetimi yapısını kurmakla yetkilendirdi. KGK, bu kapsamda yürüttüğü çalışmaların sonucunda Türkiye Sürdürülebilirlik Standartları'nı (TSRS) hazırladı ve TSRS, 29 Aralık 2023 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girdi. Sürdürülebilirlik raporlamasını kapsam dahilindeki şirketler için zorunlu hale getiren bu uygulama, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını şeffaflıkla ortaya koymalarını sağlamayı amaçlıyor. Bu şeffaflığın da, yeşil finansmana erişim ve başta AB şirketleri ile iş ortaklığı içinde olan şirketler olmak üzere işletmelerin piyasadaki rekabetçi avantajlarını koruması ve artırması bekleniyor.

## Dış Faktörler

GRI-2-22

Dubai'de gerçekleşen 28. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı (COP), dezavantajlı ülkelerin iklim etkileri nedeniyle maruz kaldıkları ciddi hasarın giderilmesi için kayıp ve zarar fonunun işler hale getirilmesi kararı ile başladı ve iklim değişikliğinin başlıca nedeni olan fosil yakıtlarla mücadelede yönelik ilk uluslararası anlaşma ile sonuçlandı. Fosil yakıtlardan uzaklaşma kararı, COP tarihinde ilk kez resmi sonuçlar arasında yer aldı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 2020-2035 yıllarını kapsayan Türkiye Ulusal Enerji Planı, 2023'te iklim değişikliği tartışmaları çerçevesinde dikkat çeken bir belge oldu. Plan, 2020'de %16,7 olan yenilenebilir enerjinin birincil enerji tüketimindeki payının 2035'te %23,7'ye çıkmasını öngörürken, kömür veya doğal gazdan kararlı bir uzaklaşmaya işaret etmedi. İklim değişikliğiyle daha etkin bir mücadele için, yenilenebilir enerji kaynaklarını güçlendirirken fosil yakıtlara olan bağımlılığı aşamalı olarak azaltan bir geçiş planı kritik önem taşıyor. Bu bağlamda, Türkiye'nin 2023 yılında piyasaya sürdüğü ilk yerli elektrikli aracı Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG), ulaşım sektöründe karbon emisyonlarının azaltılması yönünde bir basamak teşkil etti. Bu hamle, Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadelede yeşil teknolojiler geliştirmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik küresel eğilimlerle uyumunu devam ettirdiğini gösterdi.

1 Kasım 2023'te yayımlanarak yürürlüğe giren On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028), Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadelede stratejileri, yeşil ve dijital dönüşüm, enerji verimliliği, çevre koruma, sürdürülebilir kalkınma ve afet yönetimi gibi konulara odaklandı. Plan ile Türkiye, ekonomik ve sosyal gelişmeyi çevresel sürdürülebilirlikle bütünleştirerek, iklim değişikliği risklerine karşı dayanıklılığı artırmayı ve çevre dostu politikaları desteklemeyi hedefliyor. Çeşitli sektörlerde yeşil dönüşümü teşvik edici politikalar ve eylemler de plan içerisinde yerini aldı.

### Sürdürülebilir Finans

Önceki yıllar gibi 2023 yılı da iklim krizinin sürdürülebilir finans kaynaklarına duyulan ihtiyacı her geçen gün biraz daha artırmaya devam ettiği bir yıl oldu. COP28'de yenilenebilir enerji kaynaklarının üç kat, enerji verimliliğinin iki kat artmasına yönelik alınan karar ve Kayıp Zarar Fonu'nun kabul edilmesi, ilerleyen yıllarda da bu hedef doğrultusunda yapılacak yatırımların finansmanı için sürdürülebilir finans kaynaklarına talebin artacağına sinyalini veriyor. 2023 yılında ihraç edilen yeşil, sosyal, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilirlik bağlantılı (YSSS) tahvillerin tutarı 939 milyar ABD dolarına ulaştı. Geçen yılın aynı dönemine göre %3 oranında artış görülse de, 2021 yılında bu tutar 1,1 trilyon ABD Dolarına ulaşmıştı.

2022'ye göre bir basamak yükselerek 575 milyar ABD dolarına ulaşan ve 2021'in 573 milyar ABD doları tutarını geride bırakan yeşil tahvil ihraçları 2023 yılında rekor kırdı. Sosyal tahvil ihraçları ise, 135 milyar ABD dolarıyla bir önceki yıla ortalama aynı seviyede gerçekleşti. Bu rakam, 2021'de pandemi dönemi kaynaklı rekor olarak kabul edilen 220 milyar ABD doları seviyesinin bir miktar gerisinde kaldı. Diğer yandan, sürdürülebilirlik tahvili ihraçları bir önceki yıla kıyasla %1,6 azalışla 161 milyar ABD dolarına geriledi.

2021 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği (Net-Zero Banking Alliance-NZBA), 2023 yılında da büyümesini sürdürerek üye sayısını 140'a yükseltti. Böylece, Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefi odağında 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyünü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirme hedefini paylaşan Birlik üye sayısı iki buçuk yıl içinde üç kattan fazla arttı.

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, Türkiye'deki sürdürülebilir finans gelişmeleri dahilinde 5 Nisan 2023'te Bank of America, ING, J.P. Morgan ve Standard Chartered aracılığıyla uluslararası sermaye piyasalarındaki 2,5 milyar ABD Doları tutarındaki ilk yeşil tahvil ihracını gerçekleştirdi. Yeşil tahvil ihracı aracılığıyla sağlanan finansmanın, uygunluk kriterlerini sağlayan yeşil projelerin finansmanı/refinansmanı için kullanılması hedefleniyor.

Finans sektöründe mevcut uygulamaların sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla 2017 yılında TSKB'nin içinde bulunduğu Türkiye'nin önde gelen bankaları tarafından hazırlanan Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi güncellendi. 10 milyon ABD Doları'nın üzerindeki kredilerin finansmanında çevresel ve sosyal etkiyi dikkate alacaklarını taahhüt eden bankalar Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi'ne yenilikçi sürdürülebilir finans prensiplerini de ekleyerek Bildirge'nin kapsamı ve etki alanını genişletti.

Bankaların çevresel sürdürülebilirlik temalı faaliyetlere finansman katkısını ölçmek için kullanılacak yeşil varlık oranı ile diğer anahtar performans göstergelerinin hesaplanmasına ve raporlanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacıyla düzenlenen Yeşil Varlık Oranı Hakkında Tebliğ Taslağı, 2023 yılının son çeyreğinde BDDK tarafından kamuoyu görüşüne açıldı. Görüşlerin toplanma sürecinin tamamlanmasını takiben Tebliğ'in 2024 yılı ilk çeyreğinde yürürlüğe girmesi bekleniyor.

## Dış Faktörler

GRI-2-22



Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Cinsiyet Eşitsizliği Raporu 146 ülkede ekonomik katılım, eğitim, sağlık ve siyasi yetkilendirme alanlarında cinsiyet eşitsizliğini değerlendirdi.

### Cinsiyet Eşitliği

6 Şubat'ta Türkiye'de yaşanan deprem, toplumsal cinsiyet eşitsizliği üzerindeki etkileri gün yüzüne çıkardı. Kriz sonrası yayımlanan verilere göre kadınları olumsuz yönde etkileyen faktörler arasında, gıda ve hijyen malzemelerine ulaşmada yaşanan zorluklar öne çıktı. Bu durum, kriz zamanlarında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin nasıl derinleşebileceğini bir kez daha gösterdi.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Cinsiyet Eşitsizliği Raporu ise 146 ülkede ekonomik katılım, eğitim, sağlık ve siyasi yetkilendirme alanlarında cinsiyet eşitsizliğini değerlendirdi. Rapora göre 2022 yılında %68,1 olan genel cinsiyet eşitsizliği skoru 2023 yılında %68,4'e çıktı ve eşitsizliğin mevcut hızla giderilmesi durumunda, cinsiyet farkının ancak 2154 yılında kapanabileceği ifade edildi. Diğer yandan, raporda kadınların küresel çapta iş gücü oranının %41,9, kıdemli liderlik pozisyonlarındaysa %32,2 olduğu belirtilirken, kadın işsizlik oranının ise %4,5 ile erkeklerden 0,2 puan daha yüksek olduğu vurgulandı.

### Afete Karşı Direnç ve Dayanıklılık

Günümüzde doğal afetler ve sonucundaki felaketler kaçınılmaz bir gerçeklik haline geldi. Depremler, sel felaketleri, yangınlar ve diğer doğal olaylar dünya genelinde insanların yaşamını ciddi şekilde etkiliyor. Bu nedenle, toplumların afetlere karşı dirençli olması ve dayanıklı altyapılara sahip olması hayati bir öneme sahip.

Afet risklerinin yönetiminin küresel ölçekte yapılabilmesi ve ilgili adımların standartlar dahilinde yürütülebilmesi amacıyla uluslararası uygulamalar geliştiriliyor. BM Genel Kurulu tarafından onaylanan Sendai Afet Riskini Azaltma Çerçevesi, "afet riskini ve bireylerin, işletmelerin, toplulukların ve ülkelerin afet nedeniyle can, geçim

kaynağı, sağlık ve ekonomik, fiziksel, sosyal, kültürel ve çevresel varlık kayıplarını önemli ölçüde azaltmayı hedefliyor. Diğer yandan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) içerisinde de Sendai Çerçevesi'ne atıfta bulunularak afet riskinin azaltılmasını destekleyen hedefler geliştirme gerekliliğini ifade ediyor. Bu bağlamda, SKA 1 içerisinde afete karşı kırılganlığın azaltılması, kapasitesinin geliştirilmesi ve afetler dolayısıyla ortaya çıkabilecek yoksulluğun azaltılması amaçlanıyor. SKA 9 dayanaklı altyapıların oluşturulması ihtiyacını vurgularken SKA 11 ise kentsel dayanıklılığın artırılmasını hedefliyor.

Son dönemlerde afet risklerinin azaltılması ve risk finansmanına yönelik uluslararası iş birlikleri ve çabalar artarken yeni finansman mekanizmaları da ortaya çıktı. Dünya Bankası'nın Finans, Rekabetçilik ve Yenilikçilik (Finance, Competitiveness, and Innovation-FCI) Programı ile Küresel Afet Azaltma ve İyileştirme Aracı (Global Facility for Disaster Reduction and Recovery-GFDRR) arasındaki ortaklıkla geliştirilen Afet Risk Finansmanı ve Sigorta Programı (Disaster Risk Financing and Insurance Program-DRFIP) gibi girişimler, afet öncesinde oluşabilecek acil durumlara ilişkin planlama sürecinin risk yönetimi mekanizmaları da dikkate alınarak yönetilmesinin önemini vurguluyor.

Türkiye tarihinin en büyük ve en acı afetlerinden biri olan 6 Şubat 2023 depremleri sonrasında da tekrardan anlaşıldığı üzere afetler olmadan önce alınacak tedbirler hem can hem de mal kayıplarının önlenmesi bakımından afet yönetiminin en çok önemsenmesi gereken aşamasını oluşturuyor. Risk odaklı ve bütünlük bir afet yönetim anlayışını benimsenmesi, gelecek dönemde takip edilecek yol haritasının doğru şekilde oluşturulmasına da olanak sağlıyor.

## Dış Faktörler



Büyüme perspektifimiz ve SKA odağımız doğrultusunda, 2023'te temin ettiğimiz ve önümüzdeki dönemde sağlayacağımız kaynaklar ile düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ve deprem bölgelerinin yeniden inşası gibi konularda müşterilerimize kredi kullandırımı yapmayı hedefliyoruz.

### TSKB Dönem Faaliyetlerine Yönelik Değerlendirmeler

#### *Türkiye'nin yeşil dönüşümüne kesintisiz desteğimizi sürdürüyoruz*

TSKB, 1950 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden geçen özel bir yasayla "Türk sanayisini geliştirmek" amacıyla kuruldu. Türkiye'nin ilk kalkınma ve yatırım bankası olarak, tam 74 yıldır Türkiye'nin üretim gücünün büyümesine katkı sağlıyoruz. Derin bilgi birikimimiz sayesinde müşterilerimize kurumsal bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık alanlarında hizmet veriyoruz.

Modern kalkınma bankacılığı anlayışımız doğrultusunda faaliyetlerimizi ekoloji krizinin önlenmesine ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması için gerekli yeşil dönüşüm için kaldıraç oluşturan finansal ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklıyoruz.

Uluslararası finans kurumlarından sağladığımız temalı fonlarla özel sektörün dönüşümüne finansman sağlıyoruz.

Mevduat toplamayan bir yatırım ve kalkınma bankası olarak, bireysel bankacılık hizmeti sunmuyoruz. Kurumsal bankacılık alanında sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle bilim temelli hedeflerle çalışıyor, uluslararası kalkınma finansmanı kurumları ve finansal kuruluşlardan sağladığımız ÇSY bağlantılı fonları, Türkiye özel sektör yatırımcılarıyla buluşturuyoruz. Yurt dışı sermaye piyasalarında ihraç ettiğimiz borçlanma araçlarıyla ülkemizin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yatırımlarına ilave kaynak yaratıyoruz.

2023 yılında kalkınma finansmanı kurumları ile yaklaşık 600 milyon ABD Doları tutarında 5 kaynak anlaşmasına imza attık. Böylelikle, 4. Sürdürülebilir tahvil ihracımız ve sendikasyon kredimiz de dahil olmak üzere toplam temin ettiğimiz kaynaklar 1,1 milyar ABD Doları tutarına ulaştı.

Büyüme perspektifimiz ve SKA odağımız doğrultusunda, 2023'te temin ettiğimiz ve önümüzdeki dönemde sağlayacağımız kaynaklar ile düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ve deprem bölgelerinin yeniden inşası gibi konularda müşterilerimize kredi kullandırımı yapmayı hedefliyoruz.

#### *Geniş kredi etki alanımızla ayrışıyoruz*

Kurumsal krediler ve proje finansmanı başta olmak üzere, geniş yelpazede kredi seçeneklerimizle, sürdürülebilir yatırım projelerine yapılandırılmış uzun vadeli finansman desteği sağlıyoruz. APEX bankacılığı kapsamında finansal kiralama ve faktoring şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları aracılığıyla KOBİ ve ihracatçı firmalara kredi sunarak etki alanımızı genişletiyoruz.

Türkiye ekonomisinin gelişimi için sürdürülebilir katma değer yaratan tüm sektörleri hedefliyoruz. Kurduğumuz uzun soluklu iş birlikleri sayesinde iş ortaklarımızın yeşil dönüşüm süreçlerine destek oluyoruz. Türk bankacılık sektöründe etki odaklı kalkınma yaklaşımımız, sektörel uzmanlıklarımız ve çok boyutlu iç görümüzle ayrışıyoruz.

2023 yılında iklim ve çevre temalı yatırımlar başta olmak üzere, kapsayıcılık ekseninde, kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ile çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına destek olduk. Bu ekseninde, yıl boyunca yaptığımız toplam nakdi kredi kullandırım tutarı 1,5 milyar ABD Doları'na ulaştı.



## Dış Faktörler

GRI-2-22



Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi kılavuzlarına uyumlu olarak hesapladığımız emisyon azaltım hedeflerimiz 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı.

### **Net-Sıfır Bankacılık Birliği imzacısı olarak emisyon hedeflerimiz için SBTi'dan onay aldık**

İklim riskleri yol haritasında kararlı adımlarla ilerlerken Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP Fi) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olarak, global eksenindeki taahhütlerimize bir yenisini daha ekledik. Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi (Science Based Targets Initiatives-SBTi) kılavuzlarına uyumlu olarak hesapladığımız emisyon azaltım hedeflerimiz 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı.

Bu kapsamda, Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getireceğiz. Sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ile bilim temelli yönergeleri takip ederek, Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030 yılı ara takip hedeflerimizi de belirledik.



İlgili tüm hedeflere Doğal Sermaye bölümünden [ulaşabilirsiniz](#).

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında, yıllık raporlama yapmaya devam ediyoruz. Şubat 2024'te açıklanan sonuçlara göre 2023 yılında A - notumuzu korurken Liderlik seviyesindeki konumumuzu güçlendirdik.

### **Sürdürülebilir ve yeşil dönüşüm odaklı bankacılıkta önemli adımlar atıyoruz**

2000'li yılların başında global olarak kabul görmüş sürdürülebilirlik yaklaşımlarını bankacılık modelimize entegre ettik. Türkiye'de ilk ISO 14001 ve ISO 14064 sertifikalarını alarak doğrudan emisyonlarını sıfırlayan ilk

banka olduk. 2021 yılından itibaren portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerin yarattığı etkiyi, diğer bir deyişle finanse edilen emisyonlarımızı uçtan uca şeffaf bir şekilde hesaplama ve doğrulama süreçlerine dahil ettik. 2023 yıl sonu itibarıyla hesaplamamız kredi portföyümüzün %15'ini kapsayacak şekilde genişlettik.

2016 yılında ülkemizin ilk Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil ihracını gerçekleştirmemizin ardından Türkiye sermaye piyasalarını sürdürülebilirlik temalı enstrümanlarla buluşturmaya devam ediyoruz. Diğer yandan, danışmanlık faaliyetlerimizle, sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında, firmaların orta ve uzun vadeli yatırım ihtiyaçlarını tespit ediyor, hedeflerini ve yol haritalarını belirlemelerine destek oluyoruz.

Danışmanlık ve yatırım bankacılığını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla buluşturuyoruz. Türkiye'nin ilk yatırım bankası olarak, sermaye piyasalarının gelişimine nitelikli katkı sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Halka arz, borçlanma aracı ihraçlarına aracılık ve birleşme/satın alma danışmanlığı gibi hizmetlerimizle şirketlere büyüme yolculuklarında rehberlik ediyoruz. Tüm dünyada sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara ve fonlara artan ilgiyle paralel olarak yatırım bankacılığı ürünlerimizi çeşitlendiriyor, Türkiye sermaye piyasalarında hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik, SKA ve düşük karbon temalı ihraçlarımızla etki alanımızı genişletiyoruz.

Tüm sermaye ögelerimizle, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na somut katkı sağlıyoruz. 2021-2030 yılları arasında SKA bağlantılı toplam 8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağlama hedefimiz çerçevesinde, 2023 yıl sonuna kadar %40 üzerinde bir gerçekleştirme ile 3,4 milyar ABD Doları finansman sağladık. Böylelikle, kredi portföyümüzün %90'ını SKA bağlantılı yatırımlar oluştururken, portföyde iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise 2023 yıl sonu itibarıyla %62 seviyesinde.

## Yönetişim Modeli

### Yönetim Kurulu Yapısı

Bankamızın en üst düzey yönetişim organı olan TSKB Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler uyarınca Genel Kurul tarafından en fazla 3 yıl görev yapmak üzere seçilen, üçü bağımsız üye niteliğine haiz 11 üyeden oluşmaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla, TSKB Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye görev almaktadır. Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası doğrultusunda hedefimiz, Yönetim Kurulu'nda faaliyet gösteren kadın üye sayısını 3 yıl içerisinde, üye oranının en az %27'sine denk gelecek şekilde minimum üçe çıkarmaktır.

Mesleki bilgi, tecrübe ve itibarlarıyla tanınan profesyonellerden oluşan Yönetim Kurulumuzda ekonomi, bankacılık, finans, sürdürülebilir kalkınma, kalkınma finansmanı, kurumsal sürdürülebilirlik, enerji ve endüstri alanında tecrübeli üyeler görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı bireyler tarafından yürütülmekte olup Genel Müdürümüz aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesidir.

GRI-2-9 - GRI-2-10 - GRI-2-11 - GRI-2-12 - GRI-2-13 - GRI-2-14 - GRI-2-17

## Kurumsal Yönetim

Bankacılık faaliyetlerimizin icrasında, etkin bir kurumsal yönetim yapısı ve yasal uyum yönetimini temel bir yapı taşı olarak görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin gerektirdiği şeffaflık, hesap verilebilirlik ve risk yönetimi yaklaşımlarına uygun hareket ediyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde uluslararası ölçekte kabul gören bankacılık uygulamalarının yanı sıra SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri yer almaktadır. Bu kapsamda TSKB, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tüm zorunlu ilkelerine uyum gösterir; gönüllü ilkelere ise uyum düzeyini artırmak için çalışmalar yürütür.

Yönetim Kurulu'nun gözetim faaliyetlerinin etkinleşmesine katkı sağlamak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Kredi Revizyon Komitesi, Ücretlendirme Komitesi ve Risk Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu, Bankamızın stratejilerini oluşturma süreçlerinde bilgiye dayalı kararlar alabilmeyi kolaylaştırmak adına, Banka yönetiminin onayını almaksızın, gerek gördüğü uzmanlık alanlarında bağımsız danışmanların görüşüne de başvurabilir.

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Bankamızda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam uyum sağlayamama durumunda meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder. Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Uygulamaları'nı iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetir.

**Raporlama döneminde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notumuzu 10 üzerinden 9,59'dan 9,66'ya yükselttik.**



### Üye Dağılımı

#### Bağımsızlık Durumuna Göre

3 Bağımsız üye  
%27

8 Diğer üye  
%73

#### İcradaki Görevine Göre

1 İcracı üye  
%9

10 İcracı olmayan üye  
%91

#### Ortalama Görev Süresi

Bağımsız üyeler  
3,6 yıl

Diğer Üyeler  
3,2 yıl

# Yönetişim Modeli

## Kurumsal Yönetim

İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi'nden oluşan komite yılda en az 4 defa bir araya gelir. Söz konusu komitede yer alan ve icracı rolü olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi üyesidirler.

### Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Söz konusu komite, icrai görevi bulunmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşup, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

### Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Bankamızın uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. İcrai görevi olmayan en az iki Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur ve yılda en az bir defa toplanır.

### Risk Komitesi

Risk komitesi, Bankamızın maruz kaldığı risklerin değerlendirilmesi, risk yönetimi politikalarının oluşturulması, risklerin yönetimine ilişkin uygulamalar ile risk limitlerinin tespit edilmesi ve izlenmesi, icra birimler ile iç sistemler arasındaki koordinasyonun sağlanması amacıyla kurulmuştur. Komite, yılda en az dört defa toplanır ve faaliyet sonuçlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlar.

### Kredi Revizyon Komitesi

Kredi Revizyon Komitesi, Genel Müdür, 3 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Genel Müdür Yardımcısı ve ilgili departmanların müdürlerin katılımıyla faaliyetlerini yürütür. Komite, kredi portföyünün değerlendirilmesi ve limitlerin revizyonu konularını görüşmek üzere yılda en az bir kere toplanır.

### Yasal Uyum ve İş Etiği

Kurumların faaliyetlerini gerçekleştirirken tüm yasa ve yönetmeliklere uyması, paydaşlarla olan ticari ilişkilerinde yolsuzluğa yönelik önlemler alması ve faaliyetlerini etik kurallar ışığında sürdürmesi kurumsal yönetim yaklaşımının temel bileşenlerindedir. Bankacılık gibi uzun yıllara dayalı bir geçmişle birlikte oluşan çalışma ve iş etiği ilkelerinin yanında uluslararası ve ulusal mevzuat uyarınca kapsamlı bir şekilde düzenlenen bir sektörde faaliyet gösteriyor olmamız nedeniyle de iş etiği ve yasalara uyum faaliyetleri, TSKB için hayati önem taşımaktadır.

Bankamızda Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı bir Hukuk İşleri Departmanı ve Denetim Komitesi altında yapılandırılan Kurumsal Uyum departmanı mevcuttur. Kurumsal Uyum departmanı, Müşterini Tanı (KYC) konularının koordinasyonundan, bankayı etkileyebilecek düzenlemelerin takibi ve ilgili departmanlarla analizinden sorumludur. Hukuk İşleri ise Bankamızın tüm hukuksal işlerini ve Yönetim Kurulu'nun Genel Sekreterlik görevini yerine getirir.

TSKB olarak hem iç hem dış paydaşlar ile ilişkilerimizi geliştirdiğimiz etik kurallar ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans odaklı politikalar doğrultusunda düzenliyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, hizmet kalitesinin artırılması temelinde oluşturulan ve merkezinde doğruluk ve dürüstlük ilkelerini barındıran çalışma kurallarını ilk sırada tutarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda iş etiği uygulama sistematiğimizi, Yönetim Kurulu

üyelerimizden başlayarak her düzeyde ve görevde faaliyet gösteren çalışanlarımız için de bağlayıcı olan TBB Bankacılık Etik İlkeleri, TSKB Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve UN Global Compact ilkeleri şekillendirmektedir. Tedarikçi ve İş ortaklarımız özelinde bağlayıcı olacak şekilde de Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikamız bulunmaktadır. Tüm iç ve dış paydaşlarımızın, iş etiği ilkelerinin ihlali şüphesi duyduğu zaman kolaylıkla bu çekincelerini iletebilecekleri şikayet mekanizması ve online kanallarımız oluşturulmuştur.

Yasal uyum ve iş etiği konuları kurumsal risk yönetim sistemi kapsamında değerlendirilerek iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Tespit edilen iyileştirme alanları kurumsal hedeflere dönüştürülerek ilgili yöneticilere atanmaktadır. Bu alanlardaki hedef başarımları performans değerlendirme ve ücretlendirme sistemleri kapsamında da değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminde, ürün ve hizmetlerin sağlanma koşullarını belirleyen düzenlemelere, çevre mevzuatına, uluslararası yaptırım ve ticaret sınırlandırmalarına uyumsuzluk, müşteri bilgilerinin kaybı veya üçüncü taraflara ifşası yoluyla gizliliğin ihlali, yolsuzluk ve ayrımcılık türünden bir vaka yaşanmamış, bu konulardaki ihlallerden ötürü Bankamız veya çalışanları aleyhine aynı ya da maddi cezai yaptırım uygulanmamış, Bankamıza bu doğrultuda bir şikayet iletilmemiştir.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yönetişimi

### Kurumsal Yönetim Modeliyle Bütünleşen Sürdürülebilirlik Anlayışı

Kalkınma bankacılığı alanında hizmet veren bir kuruluş olmamız nedeniyle, sürdürülebilirlik sadece iş yapış biçimimizi ve paydaşlarımızla angajmanımızı şekillendiren temel felsefe olmanın ötesinde ürün ve hizmetlerimizin de temel odağını oluşturmaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilirlik anlayışı değer üretme modelimizin tamamına entegre olarak önemini her geçen gün artırmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin temel çerçevesini, ilk olarak 2012 yılında yayınladığımız ve zaman içinde yaşanan gelişmelere ve paydaş beklentilerine uygun olarak güncellediğimiz Sürdürülebilirlik Politikası oluşturmaktadır. Farklı çevresel, sosyal ve yönetim odak alanlarında geliştirdiğimiz on farklı politika ile de ilgili konulara yönelik yönetim ilkelerimizi detaylandırıyoruz. Bu tamamlayıcı politikalar arasında yer alan Çevresel ve Sosyal Etki Yönetimi Politikası, sorumlu bankacılık ilkeleri doğrultusunda Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'ni de içermektedir.

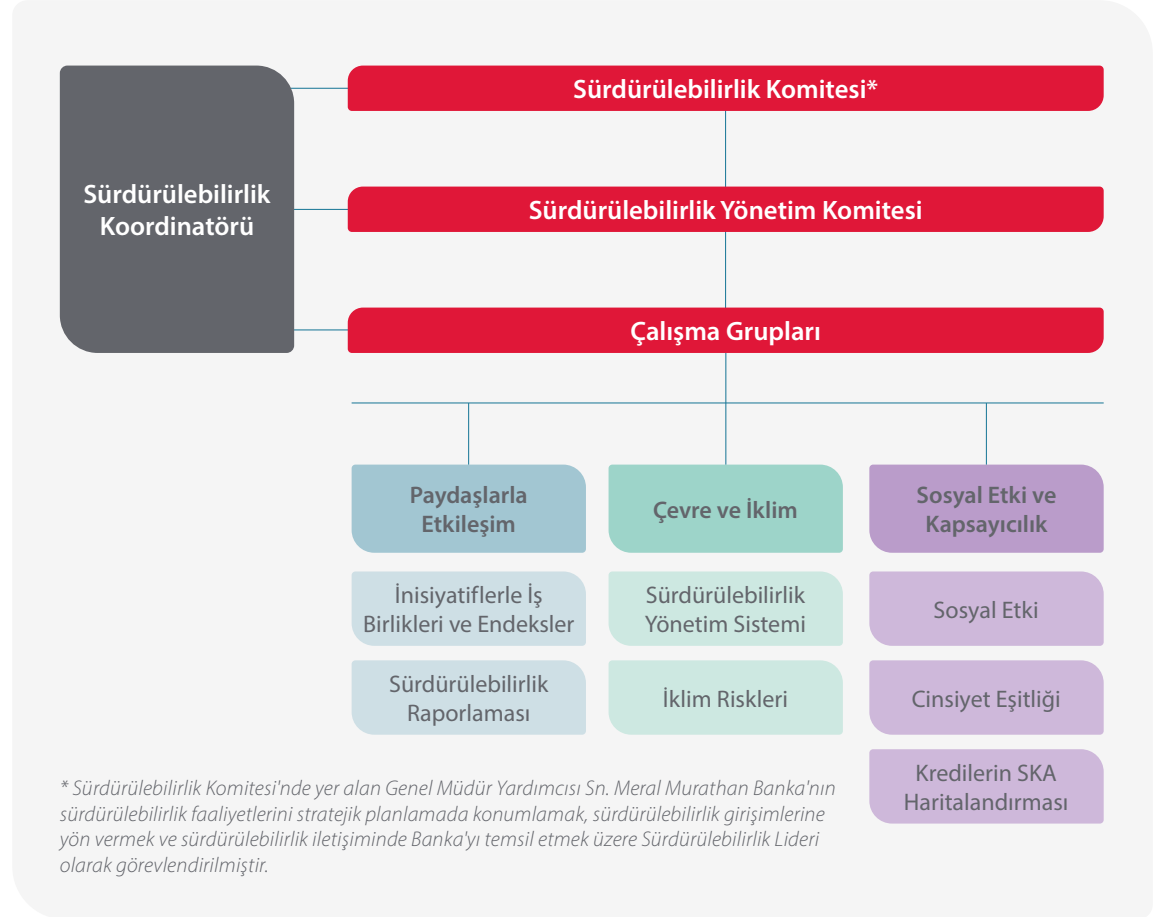


[İlgili politikalara buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Bankamız genelinde sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'ndan çalışma birimlerine uzanan çok katmanlı bir sorumluluk paylaşımıyla yürütülmektedir. Stratejik düzeyde ilgili organlarca alınan kararlar operasyon düzeyinde proje ve uygulamalara dönüştürülerek performans üretilmektedir.



Sürdürülebilirlik yönetimine yönelik sorumluluk paylaşımına ve ilgili organların işleyiş yapısı, çalışma esasları ve diğer detaylı bilgilere buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



2024 yılı itibarıyla Bankamız genelinde kapsayıcı kapasite gelişiminin devamlılığı sağlanırken, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularının merkezi yönetimi ve derinlemesine analizi ile etkinliğini arttırmak amacıyla "İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Müdürlüğü"nü kurduk.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yönetişi



TSKB'nin 2023 yılı hedeflerinin %15'ini sürdürülebilirlik bağlantılı hedefler oluşturmaktadır.

### Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik amaçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz strateji ve hedeflerin hayata geçirilmesinden sorumlu en üst düzey yönetim organı TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. 2014 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, raporlama dönemi itibarıyla çalışmalarını 4 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve biri Sürdürülebilirlik Lideri olan 2 Genel Müdür Yardımcısı'nın katılımıyla gerçekleştirmektedir.

Komite, sürdürülebilirlik alanındaki stratejimiz, vizyonumuz ve hedeflerimiz kapsamında oluşturulan iş planları ve yapılan çalışmaların koordinasyonunu sağlamak, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve çalışma gruplarının faaliyetlerini yakından izlemek üzere 2023 yılında 3 defa toplandı.

Komitede yer alan Genel Müdür Yardımcıları'ndan Sn. Meral Murathan Banka içerisindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerini stratejik planlamada konumlamak, sürdürülebilirlik girişimlerine yön vermek ve sürdürülebilirlik iletişimde Banka'yı temsil etmekten sorumlu olmak üzere Sürdürülebilirlik Lideri olarak görevlendirilmiştir.

### Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi

Sürdürülebilirlik alanında vizyon, strateji, hedef ve iş planlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin Bankamızın geneline yayılması ve farklılaşan iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi yıl içinde düzenli aralıklarla toplanıyor.

TSKB Genel Müdürü, sürdürülebilirlik ile doğrudan ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve müdürler ile sürdürülebilirlik çalışma grupları başkanlarından oluşan komite, faaliyetlerini TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'nin yıllık hedefleri, net ve ölçülebilir şekilde belirleniyor ve hedefler Komite ve bağlı çalışma gruplarında faaliyet gösteren

çalışanlarımızın performans karnelerine yansıtılıyor. Bu hedeflere yönelik başarımlar düzeyi ilgili çalışanların performans değerlendirme sürecinde dikkate alınıyor. 2023 yılında performans karnelerine sürdürülebilirlik içerikli hedef alan departmanlar Banka içinde yaygınlaştırılmıştır.

### Banka Karnesine Sürdürülebilirlik Entegrasyonu

TSKB'nin 2023 yılı hedeflerinin %15'ini sürdürülebilirlik bağlantılı hedefler oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetim yapısı koordinasyonu, Sürdürülebilirlik Koordinatörü tarafından yürütülüyor.

#### 2023 Komite Gündemleri

##### Yasal Düzenlemeler

- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın İklim Kanunu taslağı
- Ulusal Taksonomi çalışmaları
- BDDK İklimle Bağlantılı Finansal Risklerin Bankalarca Etkin Yönetimine İlişkin Rehber taslağı
- BDDK Yeşil Varlık Oranı Tebliği taslağı
- KGK Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

##### Bankamız Özelinde Gelişmeler

- Bilim Temelli emisyon azaltım hedefleri
- 2050 Net Sıfır yol planı
- Uzun vadeli sürdürülebilir finansman hedefleri
- Kömürden çıkış planı

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi toplantılarında Çalışma Grupları faaliyetleri, global ve yerel gelişmeler, planlanan projeler, hedefler ve gerçekleştirmeler görüşülüyor.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yönetişi

2023 yılında dünyada ve ülkemizde gerçekleşen sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler yakından takip edilmiş, Ar-Ge faaliyetleri yürütülmüş, risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Kamu ve özel sektör temsilcilerinden oluşan paydaş etkinliklerinde deneyim paylaşımları gerçekleştirilmiş, düzenleyici otoritelerin düzenleme çalışmaları ve eylem planlarında katkı sağlanmıştır.

### Çalışma Grupları

Farklı uzmanlık alanlarına yayılan sürdürülebilirlik önceliklerimizde çalışmalar yürüterek performansımızın etkin biçimde geliştirilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren çalışma grupları oluşturuyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, Paydaşlarla Etkileşim, İklim ve Çevre, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık olmak üzere 3 ana başlık altında kategorize ettiğimiz toplam 7 çalışma grubu aracılığıyla gerçekleştirdik.

Çalışma gruplarının başkanları, çeşitli departman müdürü ve ekip liderlerinden seçiliyor ve gruplar matris bir yapıda dinamik şekilde yönetiliyor. Yıl içerisinde geliştirilen çeşitli projelere konu ile ilgili diğer çalışanlar da katkı sağlıyor.

2023 yıl sonu itibarıyla, sürdürülebilirlik komite ve çalışma gruplarında, 25 ayrı departmanımızdan çalışma arkadaşımızın gönüllü olarak görev aldı. Gönüllü katılımcılarımızın toplam sayısı bankacılık çalışanlarının yaklaşık %20'sini oluşturuyor. Sürdürülebilirlik Komitesi hedefleri, söz konusu yapılanma içinde yer alan her çalışana atanıyor ve yıllık performans değerlendirmesi ile birlikte çalışanın departman karnesinde de dikkate alınıyor.

### Paydaşlarla Etkileşim

#### İnisiyatiflerle İş Birlikleri ve Endeksler Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik alanlarında iş birliği yaptığımız uluslararası ve uluslararası finans kurumları ve inisiyatiflerle yapacağımız çalışmalara yönelik kaynak ihtiyacını belirlemek, çalışmalarımızı organize etmek, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme şirketleri özelinde gelişmeleri takip amacıyla kurulan çalışma grubu çalışmalarına devam etti.

2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korurken, endekste yer alan şirketlerin ÇSY performansını değerlendiren dış danışman Refinitiv firması tarafından derecelendirme notumuz A olarak belirlendi. 2023 yılında güncellenen metodolojiye uygun olarak boşluk analizi ve aksiyon planı çalışmaları gerçekleştirdik ve notumuz bir önceki dönemle aynı seviyede korundu.

**2023 yılında güncellenen Refinitiv metodolojisine uygun olarak boşluk analizi ve aksiyon planı çalışmaları gerçekleştirdik ve notumuz bir önceki dönemle aynı seviyede koruduk.**

### Sürdürülebilirlik Raporlaması Çalışma Grubu

Yerli ve uluslararası iyi uygulamaları ve standartları takip ederek, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği Programı raporu başta olmak üzere, yaptığımız sürdürülebilirlik raporlamaları ile kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı ve gelecek için yönümüzü tüm paydaşlarımıza sunduk. Yıl içerisinde sermaye bazında belirlediğimiz kısa, orta ve uzun dönemli hedeflerimizi ve temel performans göstergelerimizi takip ettik.

2024 yıl sonunda yürürlüğe girecek Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından oluşturulan ve ülkemizde Kamu Gözetimi Kurumu tarafından mevzuata kazandırılan Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı inceledik ve boşluk analizlerini gerçekleştirdik. Türkiye'nin ilk Enerji Verimli Faaliyet Raporu olma özelliği taşıyan 2022 Entegre Faaliyet Raporumuz ile ARC Awards'tan iki ödül birden kazandık. 34 ülkeden 1.500'ün üzerinde katılımın gerçekleştiği dünyanın en büyük uluslararası raporlama yarışmasında, Online Rapor-Interactive ve Özelleştirilmiş Faaliyet Raporu-Specialized AR kategorilerinde en iyi rapor ödülleri sahibi olduk.

Yıllık bazda yayımladığımız CDP İklim Değişikliği Programı'nda 2023 yılında ilave edilen konu başlıklarına yanıt verdik ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Şubat ayında açıklanan sonuçlara göre 2023 yılında A - notumuzu korurken Liderlik seviyesindeki konumumuzu güçlendirdik.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yönetişimi



İklim Riskleri Çalışma Grubu bünyesinde Ekim ayında yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) tabi sektörler için etki analizi çalışmaları gerçekleştirildi.

### Çevre ve İklim

#### Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Çalışma Grubu

Bankamızın iç çevresel etkilerini ve iş sağlığı güvenliği (İSG) performanslarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla kurulan çalışma grubu bünyesinde Bankamız ve ilgili alt yüklenicilere İSG ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler vermeye devam ettik.

2023 yılında yaptığımız çalışmalarla, ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 45001 denetimlerinden başarıyla geçtik.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) imzacısı olarak, SBTi hesaplama metodolojisine göre Kapsam 1-2-3 emisyonları azaltım hedeflerimizi belirledik. SBTi tarafından da doğrulanan emisyon azaltım hedeflerimizi Yönetim Kurulu onayının ardından kamuya açıkladık.

2023 yılında sürdürülebilirlik yönetim sistemi, endeks çalışmaları ve sürdürülebilirlik raporlamalarında kullanılan ÇSY verilerinin Bilgi Teknolojileri (BT) altyapısına entegrasyonu kapsamında dijitalleşme projesini tamamladık.

#### İklim Riskleri Çalışma Grubu

İklim değişikliği, bankacılık sektörü için hem finansal riskler barındırıyor hem de çeşitli fırsatları beraberinde getiriyor. Bu noktadan hareketle 2020 yılında kurulan çalışma grubu bünyesinde, Bankamızın iklim değişikliğinden kaynaklanan finansal risklerinin ölçülmesi, risk faktörlerinin orta ve uzun vadede etkisini ölçmek için senaryo temelli analizlerin yapılması, yönetilmesi ve Banka risk modeline entegre edilmesi kapsamında çalışmalar yürütmeye devam ediyoruz.

Çalışma grubu bünyesinde tamamlanan ve 2022 yılında pilot uygulaması gerçekleşen İklim Riskleri Değerlendirme Aracı (IRDA), 2023 yılında iki farklı sıcaklık senaryosu ile kredi değerlendirme sürecinde kullanıma açıldı.

Ekim 2023'te yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) tabi sektörler için etki analizi çalışmaları gerçekleştirildi.

### Sosyal Etki ve Kapsayıcılık

#### Sosyal Etki Yönetimi Çalışma Grubu

Çalışma grubu bünyesinde, Bankamızın direkt ve kredilendirme faaliyetlerindeki sosyal etki analizi yaklaşımımızı geliştirme çalışmalarına, eğitim programları hazırlamaya, ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip etmeye, kapasite geliştirmeye devam ettik.

2023 yılında Bankamızın doğrudan ve dolaylı sosyal etki değerlendirmesine ilişkin modelleme geliştirilmiş olup 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

#### Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu

2019 yılında Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü'nün (IDFC) Yönetim Komitesi'ne katıldık. 2021 ve 2022 yıllarında Kulüp bünyesinde Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanlık faaliyetlerini sürdürdük. 2023 yılında reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği çalışmalarını titizlikle yürütmeye devam ettik. Önümüzdeki dönemde bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz anket çalışması sonuçlarını analiz ederek benzer bir yapının kredilendirme sürecine entegrasyonunu tamamlamayı hedefliyoruz.

#### Kredilerin SKA Haritalandırması Çalışma Grubu

Bankamız tarafından verilen yatırım ve işletme kredilerinin SKA'lara olan katkısını ölçmek ve raporlamak amacıyla 2021 yılında kurulan çalışma grubu bünyesinde, global ve ulusal ölçekte SKA'lar ile ilgili gelişmeleri takip ediyor ve eğitimlere katılım sağlıyoruz. IDFC üyesi bankalar ve danışman kuruluş Natixis ile SKA Haritalandırma modelimiz hakkında bilgi paylaşımı workshoplarına katıldık. SKA haritalandırma modelimizin denetimi için 2023 yılında dış güvence çalışmaları gerçekleştirdik. Türkiye SKA Performansını analiz ederek gelecek dönemde öne çıkacak SKA'ları ve Bankamız hedefleri ile entegrasyonunu çalıştık. TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Yeşil Varlık Oranı Rehberi teknik kriterleri için banka alt yapısında güncelleme çalışmalarına başladık.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipier

İmzacısı olduğumuz çok sayıda bildirge ve çalışma ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yürütmek çalışma gruplarımızın sorumlulukları arasında yer alıyor.

- International Development Finance Club (IDFC) İklim Deklarasyonu
- European Long-Term Investors (ELTI) - COP21 Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Bildirgesi
- Kadının Güçlenmesi Prensipierleri (WEPs)
- EBRD - UNEP FI Enerji Verimliliği Ortak Bildirisi
- Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi
- UNEP FI Sorumlu Bankacılık Prensipierleri (Kurucu İmzacı)
- UNEP FI Net-Sıfır Bankacılık Birliği
- Chapter Zero Türkiye
- IDFC Cinsiyet Eşitliği ve Adaleti Deklarasyonu
- Sosyal Yatırım Koalisyonu - Sosyal Yatırım Bildirgesi
- İş Dünyası Plastik Girişimi

### IDFC Finance in Common

- Sürdürülebilir ve Dirençli Küresel Toparlanma Deklarasyonu
- Biyoçeşitlilik Deklarasyonu
- Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Deklarasyonu

### Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC)

2011 yılından beri aktif üyesi olduğumuz ve 2019 yılında Yönetim Komitesi üyeleri arasına katıldığımız Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kulübü (IDFC) bünyesindeki cinsiyet eşitliği, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, SKA'lara uyum ve benzeri konulardaki çalışmalarımıza 2023 yılında devam ettik. Yıl boyunca öne çıkan başlıca çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Bankamızın eş koordinatörü olduğu IDFC Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nun iş planı dahilinde 2022 yılında Frankfurt School of Finance and Management (FSFM) tarafından hazırlanan ve yayımlanan **IDFC Collective Roadmap** raporu içerisinde önerilen aksiyon planlarından **Cinsiyet Eşitliği Finansmanı Haritalandırması** çalışmasına odaklandık. Bu kapsamda FSFM ile iş birliğine devam ederek IDFC için bankamızın da yer aldığı ilk pilot toplu rapor hazırlandı ve 2023 yılının Finance in Common Zirvesinde duyuruldu. Detaylara buradan [ulaşabilirsiniz](#).
- 2020 yılında ilki organize edilen **Finance in Common Zirvesinde** imzacıları arasına katıldığımız cinsiyet eşitliği ortak bildirgesi kapsamında düzenlenen toplantılara katılım sağladık.
- SKA'larla uyum konusunda Natixis danışmanlık firması ile önceki yıllarda yürütülen ve tamamlanan **SDG Alignment** çalışmaları kapsamında yayınlanan durum raporu ve yol haritası içerisinde IDFC üyeleri için önerilen gelişim noktalarına odaklandık ve süreçte aktif rol aldık.

STK'ların yuvarlak masa çalışmalarında da aktif olarak yer alıyor ve geliştirilen projelere destek veriyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında ülkemiz açısından stratejik önemde gördüğümüz İklim ve Çevre konularını ele almak üzere kurulmuş TÜSIAD ve Çevre Yuvarlak Masası altındaki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda rol aldık.

20 Kasım 2019'da Global Compact Türkiye, SKD Türkiye ve TÜSIAD tarafından çalışmalarını gönüllülük esasıyla sürdürmek üzere İş Dünyası Plastik Girişimi Platformu kuruldu. TSKB olarak, 2021 yılında İş Dünyası Plastik Girişimi taahhütlerine imzacı olarak plastik azaltımı konusundaki hedeflerimizi yayımladık. 2023 yılında da elde ettiğimiz performansa yer verdiğimiz Plastik Taahhütleri İlerleme Raporu'nu yayınladık.

Yıl içinde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı koordinasyonunda devam eden Ulusal Taksonomi geliştirme çalışmalarına teknik uzman grubunda yer olarak katkı sağladık.

### Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP 28)

2023 yılında Dubai'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na (COP 28) Genel Müdürümüz Murat Bilgiç ve Sürdürülebilirlik Lideri Genel Müdür Yardımcımız Meral Murathan'la birlikte farklı disiplinlerden yöneticiler, teknik uzmanlar ve iştirakimiz Escarus temsilcileriyle geniş bir katılım sağladık. TSKB yöneticileri, Türkiye ve farklı ülkelerden katılan temsilcilerle beraber sekiz farklı etkinlikte konuşmacı olarak yer aldı.



# YÖNETİŞİM MODELİ

## TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler

### TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

TSKB Sürdürülebilirlik Koordinatörü Ayşe Nazlıca, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun başkanlık görevini yürütmektedir.

16.07.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan "Yeşil Mutabakat Eylem Planı"nın 3 numaralı "Yeşil Finansman" başlığı altında "3.2. Ülkemizde yeşil finansmanın gelişimini sağlayacak ekosistemin geliştirilmesi" hedefine yönelik olarak "3.2.5. Sürdürülebilir bankacılığın geliştirilmesine yönelik bir yol haritasının belirlenmesi" eyleminin sorumluluğu ve koordinatörlüğü BDDK'ya verilmişti.

Bu çerçevede, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetlerine yönelik finansmanın desteklenmesine, iklim değişikliği kaynaklı finansal risklerin yönetilmesine ve sürdürülebilir bankacılık faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik yol haritasının belirlenmesi amacıyla, "Sürdürülebilir Bankacılık Stratejik Planı" BDDK'nın 24.12.2021 tarih ve 9999 sayılı Kararı ile kabul edildi. Doküman içerisinde TBB'nin "Sorumlu/Koordinatör Kurum" olarak belirlendiği "Eylemler" ile "İş Birliği Yapılacak Kuruluş" olarak belirlendiği "Eylemler" hakkında yapılması öngörülen çalışmalara TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından 2023 yılında da devam edilmiştir.

Yıl içerisinde "Isı Haritası Metodolojilerinin Hazırlanması ve Yeşil Varlık Oranı Oluşturulması" çalışmaları konusunda bir rehber hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür. Bu konu özelinde Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Grubu oluşturulmuş, söz konusu çalışma grubu yaklaşık 2 yıl süren ve aylık olarak BDDK yetkilileri ile birlikte toplanarak sektörel bazda yeşil varlık teknik kriter çalışmalarını tamamlamıştır. Rehberde, 8 ana sektör ve imalat sektörü altında 7 sektör için Yeşil Kredi tanımlama kriterleri Avrupa Birliği taksonomisi temel alınarak belirlenmişti. Bu rehber ışığında BDDK tarafından hazırlanan Yeşil Varlık Oranı Tebliğinin 2024 yılı ilk yarısında yürürlüğe girmesi öngörülmektedir.

TBB Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yüksek emisyonlu sektörler için bankaların kullanabilecekleri ısı haritası metodolojilerinin hazırlanması için yeni bir alt çalışma grubu kurulmuş ve faaliyetlerine devam etmektedir.

## Kurum İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri ve Atölye Çalışmaları

Bankamız genelinde sürdürülebilirlik anlayışının yaygınlaşması ve çalışanlarımızın teknik bilgi ile donatılması amacıyla kurum içi sürdürülebilirlik eğitimleri düzenliyoruz. Gönüllü koçlarımızın, üniversite öğrencilerinin katılımıyla gerçekleştirdiği atölye çalışmalarında sürdürülebilirlik temalı vaka analizleri gerçekleştirerek genç profesyonel adaylarının sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında bilgi ve becerilerini geliştirmelerine katkı sağlıyoruz.

### Sürdürülebilirlik Gelişim Yolculuğu

2023 yılında çalışanlarımızın %28'i Sürdürülebilirlik Gelişim Yolculuğu eğitimini tamamladı.

2024 yılında eğitimi tamamlayan çalışan oranının en az %50 olmasını hedefliyoruz.

Platform kapsamında bir sosyal grup kurduk.

Tohum topu atışı etkinliği düzenledik.

### Mühendislik Eğitimleri

101 çalışanımızın katılımıyla Bilim Temelli Hedefler Eğitimi düzenledik.

43 çalışanımızın katılımıyla Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi eğitimi gerçekleştirdik.

### Dış Uzman Eğitimleri

33 çalışanımız Karbon Ayak İzi Hesaplaması eğitimi aldı.

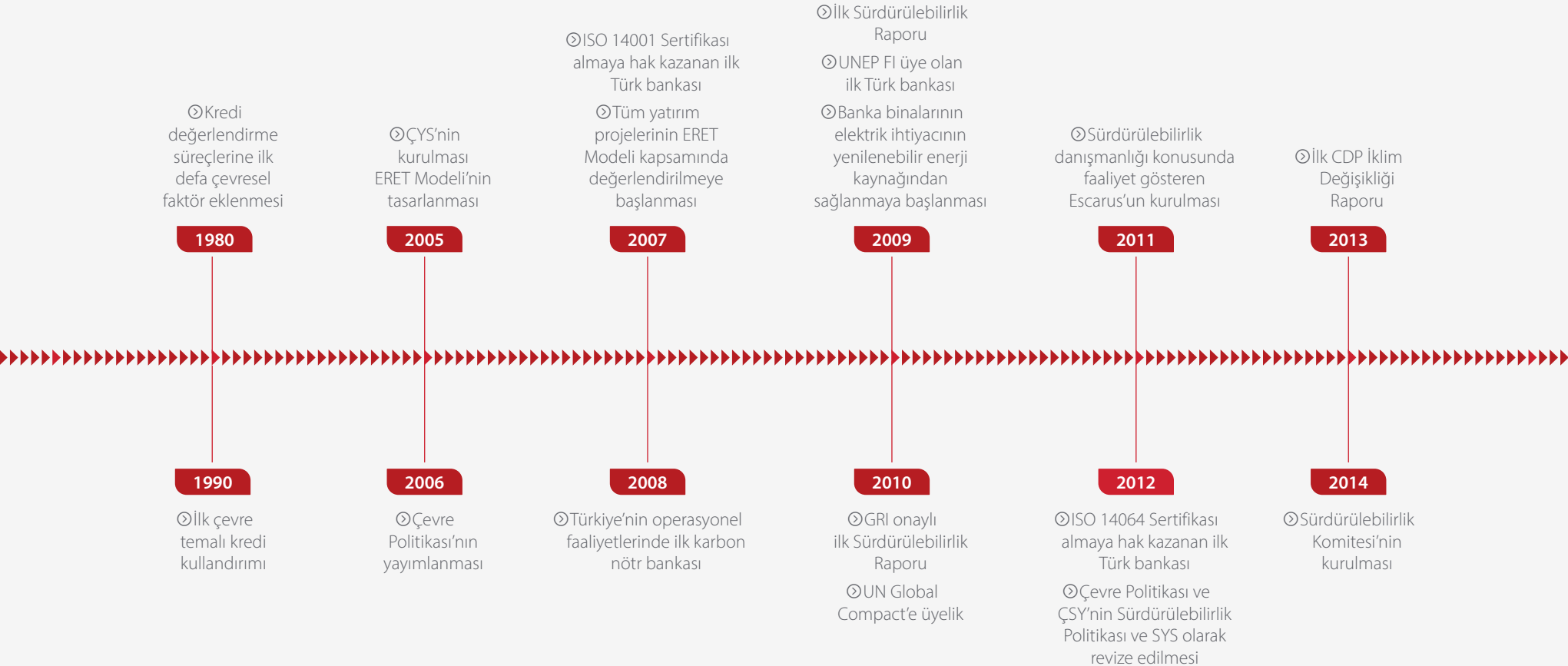
52 çalışanımız Karbon Piyasaları Yeşil Mutabakat Eğitimi tamamladı.

### Sürdürülebilirlik Atölyesi

Gönüllü koçlarımız, farklı üniversitelerden gelen 19 öğrenci ile bir araya gelerek vaka çalışmaları gerçekleştirdi.

# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yolculuğu Kilometre Taşları



# YÖNETİŞİM MODELİ

## Sürdürülebilirlik Yolculuğu Kilometre Taşları



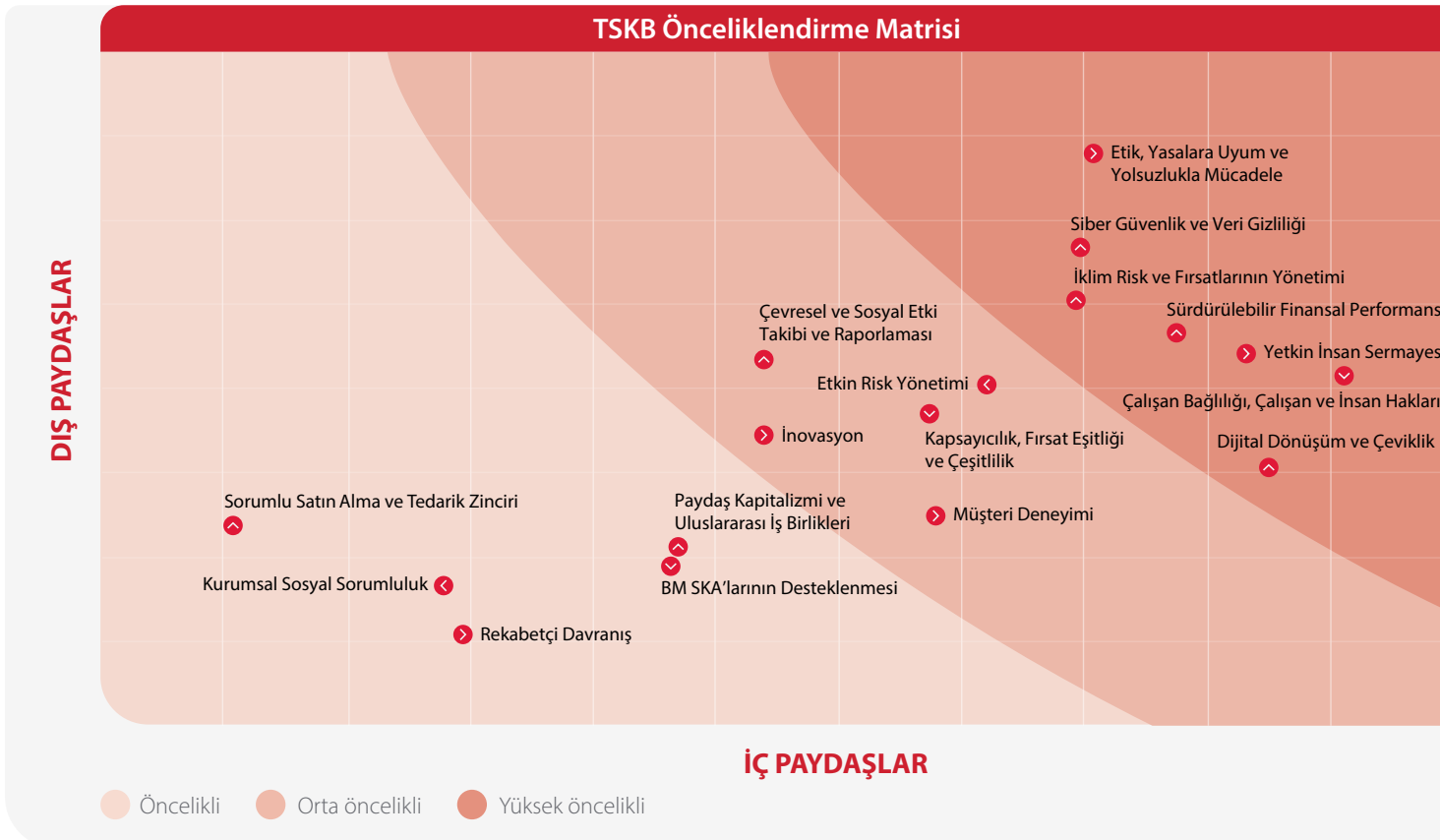
# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Entegre değer üretme modelimizin temelini oluşturan sürdürülebilirlik önceliklerini, uluslararası standartlara uygun olarak paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini dikkate alan, kapsayıcı bir yaklaşımla belirliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz düzenli analizlerle stratejik sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçiriyor; gerek faaliyetlerimizle, gerek ürün ve hizmetlerimizle, gerekse de kurumsal çalışma normlarımızla paydaş beklentilerine eksiksiz yanıt vermeyi hedefliyoruz.

### Önceliklendirme Analizi

Entegre değer üretme modelimizin ve finansal olmayan raporlama çalışmalarımızın da ana içeriğini oluşturan sürdürülebilirlik önceliklerimizi, uluslararası standartlar uyarınca iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz analizlerle tespit ediyoruz. Geçtiğimiz raporlama döneminde online anket yöntemiyle 115 iç ve 59 dış paydaşımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz tarama çalışmaları ışığında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemiştik. Önceliklendirme Analizi'nin dış denetimden geçmiş metodolojik yaklaşımına [TSKB 2022 Entegre Faaliyet Raporu](#) sayfa 27'den ulaşabilirsiniz. 2023 yılında da paydaşlarımızın görüşlerine başvurarak öncelikli konu portföyümüzü tekrar değerlendirdik. Değerlendirme neticesinde Yönetim Kurulu seviyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanan Önceliklendirme Matrisi'nde herhangi bir değişikliğe gitmedik. Raporun ilerleyen bölümlerinde analiz sonucunda yüksek öncelikli olarak belirlenen konular detaylı olarak işlenmektedir.



# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Etik ilkelerimiz çerçevesinde iç ve dış paydaşlar ile kurduğumuz ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması amacıyla oluşturulan ve merkezinde "Doğruluk" ve "Dürüstlük" olan çalışma kurallarımız gelecek odağımızda yer alıyor.

### İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR İÇİN YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

#### Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

TSKB olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken tüm yasa ve yönetmeliklere uyulmasını, paydaşlarla olan ticari ilişkilerde yolsuzluğun önüne geçilmesini ve faaliyetlerimizin etik kurallar ışığında sürdürülmesini kurumsal yönetim yaklaşımı olarak belirledik. Etik ilkelerimiz çerçevesinde iç ve dış paydaşlar ile kurduğumuz ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması amacıyla oluşturulan ve merkezinde "doğruluk" ve "dürüstlük" olan çalışma kurallarımız gelecek odağımızda yer alıyor.

Anket sonuçlarında sürdürülebilir bankacılıkta kritik bir alan olan kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumun önemi de vurgulanmıştır. Verilen yanıtlar paydaşların TSKB'nin adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bankacılık ilkelerine dayalı politika ve uygulamalarının sonuçları olarak bugün ve gelecekte maruz kalınacak risklere karşı

dirençli olduğunu düşündüklerini ve mali bünyenin sağlamlığının gelecek dönem için de paydaşlar açısından önemli olduğunu göstermektedir.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Kurumsal Uyum departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

#### Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği

Veri gizliliğine ilişkin geliştirdiğimiz düzenlemeler ve üst düzey siber güvenlik uygulamalarımız kurumsal ve kişisel finansal verilerin gizliliğinin önemini temel bir sorumluluk olarak benimsediğimizi gösteriyor. Bankamız, yeni ve ileri güvenlik sistemlerini sürekli takip ederek etkili güvenlik çözümlerini uygulamayı hedefliyor.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Bilgi Güvenliği ve Kalite departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda ISO 27001 denetimine tabidir.



# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Her boyutta ve süreçte daha uzun vadeli, etki odaklı değer ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla hareket ediyoruz.

### Sürdürülebilir Finansal Performans

Finansal performansımızın sürdürülebilirliği, başta pay sahiplerimiz ve fon sağlayıcılarımız olmak üzere paydaşlarımızla köklü ilişkilerimizi devam ettirebilmek ve uzun vadeli iş modelimiz doğrultusunda başarılı bir şekilde ülkemizin kalkınması için faaliyet gösterebilmek adına kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, her boyutta ve süreçte daha uzun vadeli, etki odaklı değer ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla hareket ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular başta Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama ile Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri departmanımız olmak üzere çok yönlü yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda periyodik bağımsız denetime de tabidir.

### Yetkin İnsan Sermayesi

Başarılı ve sürdürülebilir performansımızın temel taşının insan kaynağı olduğunun bilinciyle temel önceliklerimiz arasında insan kaynağına yatırım ve kurum içi eğitimler aracılığıyla çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanlarının gelişimini sağlamak bulunuyor. Değişim ve dönüşümün oldukça hızlı olduğu bu dönemde, motivasyonu yüksek, yetenekli ve nitelikli iş gücü ile çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular İnsan Kaynakları departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

### Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları

Çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine dayanan bir insan kaynakları politikası izleyerek, bu kapsamdaki uygulamaların tamamında eşitlik ilkesini benimsedik. İnsan kaynakları süreçlerini tüm paydaşlarımız için

eşitlikçi bir temelde yürütmek amacıyla, Fırsat Eşitliği Modeli'ne tam uyumu hedefliyoruz. Yaptığımız anket çalışmaları ile iç paydaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini düzenli olarak ölçüyoruz, düşünce ve önerilerini iletebilecekleri bir platform sunuyoruz. Bu geri bildirimleri odağımıza alarak belirlediğimiz iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda gerekli görülen ilave adımları atıyoruz.

Uluslararası insan hakları standartlarına uyum konusuna hassasiyet göstererek gerek kendi çalışanlarımız gerek tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşların aynı düzeyde değerlendirildiği bir model kurgusunu gelecek dönemde de uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular İnsan Kaynakları departmanımızca yönetilir ve çeşitli ÇSY endeksleri ve derecelendirmeler kapsamında periyodik değerlendirmelerden geçer. Ayrıca, Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır.

### Dijital Dönüşüm ve Çeviklik

İş modelimizin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca çevik yönetimin kazanımlarından faydalanabilmek için bu modelin Bankamızda yaygınlaştırılarak içselleştirilmesi için çalışmalar yapmaya ve çalışanlara eğitimler tanımlamaya devam ediyoruz.

**Denetim Mekanizması:** İlgili konular Bilgi Güvenliği ve Kalite departmanımızca yönetilir ve sürekli olarak Bankamız Teftiş Kurulu ve İç Kontrol denetimi kapsamındadır. Aynı zamanda ISO 27001 denetimine tabidir.

# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Paydaş Katılımı

Entegre bakış açımız ve yönetim anlayışımız gereği kurumsal öncelik ve stratejilerimizi paydaş beklentileri ışığında belirliyor, sürdürülebilirlik uygulama ve performansımızı geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz. Bu amaçla, hedef kitleye göre farklılaşan yöntemlerle paydaşlarımızla yapıcı ve sürekli ilişkiler kuruyoruz. Dış denetimden geçirdiğimiz metodoloji yaklaşımında Bankamız için kilit önem taşıyan paydaşlar ağırlıklandırma yaklaşımı ile ayrıştırılmış olup aşağıdaki tabloda bu doğrultuda sıralandırılmıştır.

Paydaş Grubu	İletişim Metotları (Sıklığı)	Beklenti ve Öneriler	TSKB'nin Yanıtı	İlişkili Öncelikli Konu
 FİNANSAL KURULUŞLAR	Bilgilendirme ve Değerlendirme toplantıları (Yıl boyunca, ihtiyaç halinde)	TSKB'nin ÇSY alanında güçlü yönetişim sistemi ve sermaye bazında hedefleriyle kendini kanıtlamış bir kurum olması	Finansal kurumlarla birlikte ÇSY odaklı, inovatif ürünler geliştiriyoruz.	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri
 KALKINMA FİNANSMANI KURUMLARI	Bilgilendirme ve Değerlendirme toplantıları (Yıl boyunca, ihtiyaç halinde)	Finanse edilen emisyonların hesaplanması ve raporlaması	2021 yıl sonunda başladığımız Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarımız kredi portföyünün %15'ini temsil edecek şekilde genişletilmiştir.	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması İklim Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi
 YATIRIMCILAR	Yatırımcı Toplantıları (Her çeyrek) Yatırımcı ilişkileri Bölümü mail & telefon (İhtiyaç Halinde)	Uluslararası standartlara uygun, şeffaf raporlamalar yapılması, yalınlığa önem verilmesi, sayısal hedefler ve verilerle raporların zenginleştirilmesi	Hem finansal hem de finansal olmayan performansımızı uluslararası düzeyde kabul gören standartlara uyumlu şekilde ve denetime tabi verilerle destekleyerek raporluyoruz.	Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri
 ÇALIŞANLAR	Açık Kapı İK Uygulaması (İhtiyaç halinde sürekli) Çalışan memnuniyeti Anketi (Yıllık) Performans Değerlendirme Toplantıları (Yılda en az 2 kere)	Ayda bir hafta süreyle şehir dışı çalışma uygulamasının, İstanbul sınırları içerisinde de uygulanabilir hale gelmesi	İK Temsilcileri aracılığı ile iletilen talep 2023 yılı içerisinde olumlu değerlendirilerek uygulamaya geçilmiştir.	Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları Yetkin İnsan Sermayesi

# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Paydaş Katılımı

Paydaş Grubu	İletişim Metotları (Sıklığı)	Beklenti ve Öneriler	TSKB'nin Yanıtı	İlişkili Öncelikli Konu
 YÖNETİM KURULU & ÜST YÖNETİM	Yönetim Kurulu toplantısı (Aylık) Komite Toplantıları (Aylık) İcra Toplantıları (Aylık)	Sürdürülebilir karlılık ve sağlıklı aktif kalitesi ile ekonomik sermaye maliyetinin aşılması suretiyle sermaye yeterliliğinin istikrarlı bir biçimde sağlanması, rekabetçi iş modelinin korunması	Değişen makroekonomik koşullar ve düzenlemeler doğrultusunda, etkin risk yönetimi yaklaşımı ile sürdürülebilir finansal performans elde etmek üzere hedefler açıklıyor ve bu hedefler doğrultusunda faaliyet gösteriyoruz.	Sürdürülebilir Finansal Performans Rekabetçi Davranış
 MÜŞTERİLER	Banka temsilcileri (İhtiyaç Halinde) NPS Anketi (Proje sonunda)	TSKB'nin uzman kadrosu aracılığıyla değer yaratan danışmanlık hizmetlerinden daha çok firmanın faydalanması	2023 yılında, başta enerji sektörü olmak üzere demir-çelik, metal-makine gibi sektörlerde ve farklı faaliyet kolları olan holding şirketlerine sağladığımız danışmanlık hizmetleri öne çıktı.	Yetkin İnsan Sermayesi Müşteri Deneyimi
 TEDARİKÇİ VE ALT YÜKLENİCİLER	İletişim Formu (İhtiyaç Halinde) Şikayet Mekanizması (İhtiyaç Halinde)	Sürdürülebilirlik alanındaki hassasiyetin yüksek olması	Değer yaratma modelimizin her bir bileşeninde ÇSY kriterlerine uyumu gözetiyoruz. İş birliği kurduğumuz tüm paydaşlarımızın da aynı yaklaşımda olmasını önemsiyoruz	Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması
 STKlar	Dernek ve Çalışma Grupları Temsilcileri (Aylık)	İşbirliklerinin artırılması	Üst yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız, dernek yönetim kurulu üyeliği ve çalışma gruplarına aktif katılıyor.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Takip ettiğimiz iletişim kanalları aracılığıyla edindiğimiz paydaş beklenti ve şikayetleri, ilgili konuya bağlı olarak, iki ana kanal üzerinden periyodik olarak Bankamız Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu ana kanallar, Denetim Komitesi'nin yılda yaklaşık 50 kez sunduğu raporlar ve yılda en az 4 kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi raporlarıdır.



# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Etki, Risk ve Fırsat Analizi

TSKB olarak geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi çıktılarımızı bu yıl Çifte Önemlilik anlayışının temelini oluşturan etki, risk ve fırsat boyutları ile tekrar ele aldık. Bu değerlendirme yolculuğunda, Bankamızın Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu sürece dahil ederek öncelikli konularımıza ilişkin faaliyetlerimizin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) etkisini, finansal ve operasyonel süreçlerimiz üzerinde oluşabilecek riskleri ve fırsatları belirlemeye odaklandık. Uzun vadeli etki anlayışını benimseyerek kısa vadeli etkilerin ötesinde orta ve uzun vadeli oluşabilecek potansiyel süreçleri ön plana çıkarmaya çalıştık.

Gerçekleştirilen çalışma kapsamında, TSKB'nin etki yaratma gücünü, öncelikli konu başlıklarının muhtemel olumlu ve olumsuz ÇSY etkilerini, faaliyetlerimiz (finansal ve operasyonel) üzerindeki ÇSY risklerini ve fırsatlarını belirlemek amacıyla Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun görüşlerini aldık. Çalışma sonucunda öne çıkan etkiler ile risk ve fırsat başlıkları tabloda paylaşılmaktadır.

TSKB'nin Öncelikli Konuları	TSKB'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Faaliyetleri Üzerindeki Etkileri		TSKB Finansal ve Operasyonel Faaliyetleri Üzerindeki Risk ve Fırsatlar	
	Olumlu Etkiler	Olumsuz Etkiler	Riskler	Fırsatlar
<b>Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İç ve dış paydaşlarla ilişkileri etik ilkelere dayalı olarak düzenleyerek hizmet kalitesini artırmak.</li> <li>&gt; TSKB'nin operasyonel ve stratejik kararlarının temelini oluşturan adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bankacılık uygulamalarına bağlı kalmak.</li> <li>&gt; Uluslararası standartlarla uyumlu ve uyumsuzlukla ilişkili riskleri azaltan güçlü kurumsal yönetim yapısını sürdürmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İç sistemler ile personel eğitim ve kapasite gelişimine yatırım sonucu faaliyet giderlerinde artış.</li> <li>&gt; Sıkı denetimlerin zaman zaman operasyon verimliliği düşürmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Finansal istikrarı etkileyebilecek yasal ve düzenleyici yaptırımlara tabi tutulma riski.</li> <li>&gt; Paydaşların güveninin sarsılması, iş ortaklıklarında potansiyel kayba yol açılması ve dolayısıyla TSKB'nin sağlam mali yapısında bozulma riski.</li> <li>&gt; Olası maddi kayıplar/finansal risk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yüksek etik standartları sürdürerek ve yolsuzlukla mücadele ederek bankacılık sektöründe örnek teşkil etmeye devam etme fırsatı.</li> <li>&gt; Şeffaf ve etik uygulamalarla TSKB'nin itibarının ve paydaş sadakatinin artırılması fırsatı.</li> <li>&gt; Etik ve sürdürülebilir bankacılık uygulamalarına ilgi duyan daha bilinçli yatırımcıları çekme fırsatı.</li> </ul>
<b>Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Güçlü siber güvenlik ve veri gizliliği düzenlemeleri ile veri gizliliğini güvence altına almak.</li> <li>&gt; Üst düzey güvenlik çözümlerinin sürekli olarak uygulanmasıyla, TSKB'nin ve müşterilerinin varlıklarının siber tehditlere karşı korunmasına yönelik kararlılık göstermek.</li> <li>&gt; TSKB'nin güvenlik önlemlerini sürekli olarak izlemesi ve güncellemesi yoluyla paydaşların bilgilerinin güvenliği konusundaki güvenini pekiştirmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Altyapı ve personel yatırımlarının faaliyet giderlerini yükseltici etkisi</li> <li>&gt; Rutin kontroller ve uygulamaların faaliyet giderlerini artırıcı etkisi</li> <li>&gt; Müşterilerden talep edilen belge ve onay listesinde uzaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Veri gizliliğinin yeterince korunamaması sonucunda TSKB'nin mali sağlığını ve istikrarını etkileyerek düzenleyici para cezaları ve yaptırımlar alması riski.</li> <li>&gt; Engellenemeyen güvenlik açıklarının TSKB ve müşterileri için mali kayıplara yol açma riski.</li> <li>&gt; İtibar kaybı riski</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; TSKB'nin müşterilerinin hassas bilgilerini koruması kaynaklı piyasada oluşabilecek güven kaynaklı fırsatlar.</li> <li>&gt; Siber güvenlikte mükemmelleşerek veri koruma alanında lider olarak pazarda farklılaşma fırsatı.</li> <li>&gt; Siber güvenlik ve veri gizliliğine önem verilmesi yoluyla ihlal kaynaklı maliyetleri düşürme/ortadan kaldırma fırsatı.</li> </ul>
<b>İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İklim değişikliği girişimleri ve hedefleriyle uyum sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek.</li> <li>&gt; İklim değişikliği konusundaki liderlik pozisyonunu korumak ve öncülüğe devam etmek.</li> <li>&gt; TSKB'nin kendi operasyonlarında ve finanse ettiği projelerde çevresel etkiyi azaltarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; TSKB'nin kendi operasyonları sonucu oluşan kaynak tüketimi.</li> <li>&gt; Kapasite gelişimi ve paydaş etkileşimine yatırımın operasyonel giderlere etkisi</li> <li>&gt; TSKB'nin operasyonel faaliyetlerinin direkt ve dolaylı olumsuz sosyal ve çevresel etkileri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yatırımlar ve kredi portföyü kaynaklı iklim risklerine müdahalede bulunamama riski.</li> <li>&gt; Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırımlar gibi alanlarda fırsatları değerlendirememesi ve TSKB'nin pazardaki konumunu zayıflatma riski.</li> <li>&gt; İklimle ilgili düzenlemelere uyum sağlamada başarısızlık gösterilmesi sonucunda düzenleyici ceza riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İklim direncine ve düşük karbon çözümlerine odaklanan finansal ürün ve hizmetlerde yenilik yapabilme fırsatı.</li> <li>&gt; Uluslararası finans kuruluşlarıyla gerçekleştirilen anlaşmalarda artış sağlama fırsatı.</li> <li>&gt; İklimle ilgili yasalar ve düzenlemelere uyum sağlayarak, düzenleyici kurumlar ve yeşil finans piyasalarıyla daha iyi ilişkiler kurma fırsatı.</li> </ul>
<b>Sürdürülebilir Finansal Performans</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çevresel ve sosyal açıdan sorumlu finansmana yönelik artan talebi karşılayan sürdürülebilirlik temalı kredi ürünleri ve hizmetleri geliştirmek.</li> <li>&gt; TSKB'yi rekabetçi bir piyasada farklılaştırarak sürdürülebilir finans alanında öncü pozisyonunu korumak.</li> <li>&gt; TSKB'nin ekonomik gerilemeleri atlatmasına ve zorlu piyasa koşullarını daha etkin bir şekilde yönetmesine yardımcı olmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Kısa vadede daha çok kar elde etmek yerine kalkınma misyonu doğrultusunda daha uzun vadeli ve dengeli bir finansal performansı hedeflemek.</li> <li>&gt; İhtiyatlı yaklaşımı ile olası riskler için ilave serbest karşılık ayırmak.</li> <li>&gt; Çok boyutlu risk değerlendirme yaklaşımının operasyonel giderlere etkisi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sürdürülebilir finansmanın beklenen getiriye sağlamaması veya piyasa koşullarının olumsuz yönde değişmesi halinde finansal durumun değişme riski.</li> <li>&gt; SKA'lara odaklanan piyasaların değişkenliği de dahil olmak üzere sürdürülebilir yatırımlarla ilişkili finansal riskler.</li> <li>&gt; Operasyonel ve finansal performans etkileyebilecek, gelişen sürdürülebilirlik standartlarına ve düzenleyici gerekliliklere sürekli uyum sağlama gereksiniminin getirdiği riskler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Operasyonel esnekliğe ve finansal sürdürülebilirliğe katkıda bulunan çeşitli kaynaklar ve güçlü likiditeye sahip olma fırsatı.</li> <li>&gt; Yeşil tahviller ve ESG odaklı yatırımcılar da dahil olmak üzere giderek büyüyen sürdürülebilir finansman kaynağı havuzundan faydalanma fırsatı.</li> <li>&gt; Sürdürülebilirliğe öncelik veren diğer bankalar, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve devlet kurumlarıyla ortam yatırım fırsatı.</li> </ul>

# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Etki, Risk ve Fırsat Analizi

TSKB'nin Öncelikli Konuları	TSKB'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Faaliyetleri Üzerindeki Etkileri		TSKB Finansal ve Operasyonel Faaliyetleri Üzerindeki Risk ve Fırsatlar	
	Olumlu Etkiler	Olumsuz Etkiler	Riskler	Fırsatlar
Yetkin İnsan Sermayesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Nitelikli işgücü gelişimi yoluyla yenilikçiliği ve üretkenliği artırmak.</li> <li>&gt; Yeni pazar taleplerine ve teknolojilerine uyum sağlayabilen bir öğrenme kültürünü teşvik etmek.</li> <li>&gt; Büyüme fırsatları ve profesyonel gelişim arayan en iyi yetenekleri kuruma çekmek.</li> <li>&gt; Liderlik yeteneklerini güçlendirerek daha iyi stratejik kararlar alınmasını sağlamak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İnsan sermayesine yatırım ile faaliyet giderinde artış</li> <li>&gt; Yetkin insan sermayesi sağlanamaması durumunda banka kültüründen ve vizyonundan sapmak</li> <li>&gt; Yüksek kalitede personelin memnuniyetini sağlamada güçlükler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Otomasyon ve insan işgücü arasında bir denge sağlamada karşılaşılabilecek riskler.</li> <li>&gt; İş kanunları ve eğitim gereklilikleri ile ilgili yasal uyumlulukla ilişkili riskler.</li> <li>&gt; Daha fazla insan sermayesi süreci ve verisi çevrimici hale geldikçe siber güvenlik riskleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Gelecekteki personel ihtiyaçlarını tahmin etmek ve karşılamak için insan sermayesi analitiğinden faydalanma fırsatı.</li> <li>&gt; Yeni pazarlara veya ürün gruplarına açılmak için yetkin insan sermayesinden yararlanma fırsatı.</li> <li>&gt; Yetenek hattının geliştirilmesi için eğitim kurumlarıyla ortaklıklar kurma fırsatı.</li> </ul>
Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çalışanların motivasyonunu ve yaratıcılığını artıran bir iş ortamını ve kültürünü teşvik etmek.</li> <li>&gt; Adil insan kaynakları uygulamalarıyla çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak.</li> <li>&gt; Geri bildirmeye değer verilen ve buna göre hareket edilen katılımcı bir çalışma ortamını teşvik etmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çalışanların esenliği için yapılan yatırımlar ile faaliyet giderlerinde artış</li> <li>&gt; Çalışma hayatında hibrit düzen gibi yeni açılımların ekip yönetimini zorlaştırması</li> <li>&gt; Değişen trendler ve gençleşen iş gücü doğrultusunda farklılaşan beklentileri yönetmedeki güçlükler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İnsan hakları politikalarının yanlış anlaşılması veya uyumsuzluğu nedeniyle olası iç çatışma riski.</li> <li>&gt; Yeni veya gelişen çalışma mevzuatına uyumun oluşturabileceği mali riskler.</li> <li>&gt; Uzaktan veya hibrit işgücünün etkin bir şekilde yönetilmesine ilişkin operasyonel riskler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Bankayı sorumlu bir işveren olarak konumlandırarak yetenekleri çekme ve elde tutma fırsatı.</li> <li>&gt; Müşteri memnuniyetini ve iş inovasyonunu artırmak için kararlı bir işgücünden yararlanma fırsatı.</li> <li>&gt; Süreçleri ve hizmetleri iyileştirmek için çalışan geri bildirim mekanizmalarından yararlanma fırsatı.</li> </ul>
Dijital Dönüşüm ve Çeviklik	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Süreç otomasyonu sağlamak ve azalan manuel iş yükü sayesinde operasyonel verimliliği artırmak.</li> <li>&gt; Hizmet sunumu için dijital kanallardan yararlanarak müşteri deneyimini geliştirmek.</li> <li>&gt; Veri analitiği sayesinde gelişmiş kararlar vermek ve stratejik planlama becerilerine sahip olmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Dijital dönüşüm girişimlerini uygulamak için yüksek başlangıç maliyetleri ödemek.</li> <li>&gt; Süreçlerin otomasyonu nedeniyle potansiyel iş kayıpları veya değişiklikler</li> <li>&gt; Teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için çalışanların becerilerini sürekli geliştirmek üzere yapılan yatırımların faaliyet giderlerinde yük yaratması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Hızla gelişen dijital ortamda mevzuata uygunluğu sürdürme riskleri.</li> <li>&gt; Sık güncelleme ve yatırım gerektiren teknolojiler eskimeye maruz kalma riski.</li> <li>&gt; Yeni dijital çözümlerin mevcut eski sistemlerle entegrasyonundaki zorluk yaşama riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yenilikçi çözümleri birlikte oluşturmak için fintech şirketleriyle ortaklıklar geliştirme fırsatı.</li> <li>&gt; Müşteri davranışları ve tercihleri hakkında içgörü kazanmak için yapay zekadan yararlanma fırsatı.</li> <li>&gt; Uyarlanabilir dijital altyapı sayesinde pazar değişikliklerine yanıt olarak çevikliği artırma fırsatı.</li> </ul>
Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Karbon emisyonlarının azaltılması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi gibi ulusal ve küresel çevre hedeflerine katkıda bulunmak.</li> <li>&gt; Güçlü ESG çerçeveleri uygulayarak riskleri azaltmak ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme olanaklarından yararlanmak.</li> <li>&gt; Çevresel ve sosyal raporlama ve etki izleme konularında standartlar belirleyerek piyasa trendlerine öncülük etmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Kullanılan yatırım kredilerinde aksiyon planlarının uygulanmaması durumunda olası çevresel ve sosyal etkiler</li> <li>&gt; Banka faaliyetleri ve iç tüketimi doğrultusunda ortaya çıkan çevresel etkiler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Belirli sektörlerdeki yatırımların sınırlandırılması yoluyla finansal getiride kayıp riski.</li> <li>&gt; Çevresel ve sosyal düzenlemelere uyulmaması durumunda finansal cezalar ve itibar zedelenmesi riski.</li> <li>&gt; Portföyün çevresel ve sosyal açıdan daha sorumlu olacak şekilde ayarlanması sürecinde geçiş riskleriyle karşı karşıya kalınması riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sürdürülebilir yatırımlar için büyüyen bir pazara hitap eden yeni yeşil finansal ürünlerin ve danışmanlık hizmetlerinin gelişmesi fırsatı.</li> <li>&gt; Güçlü çevresel ve sosyal taahhütleri olan işletmeler ve kuruluşlarla iş birliği yapma ve yeni iş akışları yaratma fırsatı.</li> <li>&gt; Çevresel ve sosyal etkileri daha etkin bir şekilde izlemek ve raporlamak için gelişmiş analitik ve teknoloji kullanma fırsatı.</li> </ul>
Etkin Risk Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Finansal piyasa dalgalanmalarına karşı daha fazla esneklik göstermek.</li> <li>&gt; Etkin risk yönetimi sonucu azaltılmış operasyonel kayıp ve verimsizlikle karşılaşmak.</li> <li>&gt; Daha güçlü uzun vadeli finansal performans sürdürmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Risk yönetimi protokollerine aşırı bağımlılık sonucu potansiyel yeniliği engellemek.</li> <li>&gt; ÇSY risklerinin geleneksel risk modellerine entegre edilmesinde sorun yaşamak.</li> <li>&gt; Gelişen ÇSY standartlarına uyum sağlamak için risk yönetimi stratejilerini sürekli güncellemede zorluklarla karşılaşmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Öngörülemeyen ÇSY ile ilgili riskler nedeniyle mali kayıp yaşama riski.</li> <li>&gt; ÇSY uyumluluğuna odaklanan yetkililer tarafından artan inceleme ve düzenlemenin getirebileceği riskler.</li> <li>&gt; Kötü risk yönetim uygulamaları sebebiyle itibar kaybı riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Riskleri erken tespit edilmesi ve azaltılması sonucunda maliyet tasarrufu fırsatları.</li> <li>&gt; Proaktif risk yönetimi yoluyla rekabet avantajı elde etme fırsatı.</li> <li>&gt; Geliştirilmiş süreçliliği planlamasına yönelik fırsatlar.</li> </ul>
İnovasyon	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yeni ürün ve hizmetler aracılığıyla sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmek.</li> <li>&gt; Operasyonel verimliliği artırıp maliyetleri düşürmek.</li> <li>&gt; Değişen ihtiyaçları karşılayarak müşteri memnuniyetini artırmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Mevcut ürün ve teknolojilerin eskime tehlikesiyle mücadele etmek.</li> <li>&gt; Ar-Ge ve uygulama aşamalarında kısa vadeli maliyetlerde artış yaşamak.</li> <li>&gt; Fikri mülkiyet riskleri ve inovasyonların korunmasında zorluklarla karşılaşmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ar-Ge yatırımlarıyla ilişkili yüksek maliyet ve belirsizlik riski.</li> <li>&gt; İnovasyon girişimlerinde finansal kayıplara yol açan başarısızlık riski.</li> <li>&gt; Dış teknoloji sağlayıcılarına bağımlılık riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yenilikçi teklifler yoluyla yeni pazarlara ve müşteri segmentlerine erişim fırsatı.</li> <li>&gt; Daha yüksek kârlılık ve pazar payı fırsatı.</li> <li>&gt; Risk yönetimi ve karar alma süreçlerini iyileştirmek için teknolojiyen yararlanma fırsatı.</li> </ul>

# PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Etki, Risk ve Fırsat Analizi

TSKB'nin Öncelikli Konuları	TSKB'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Faaliyetleri Üzerindeki Etkileri		TSKB Finansal ve Operasyonel Faaliyetleri Üzerindeki Risk ve Fırsatlar	
	Olumlu Etkiler	Olumsuz Etkiler	Riskler	Fırsatlar
<b>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çeşitli bakış açıları sayesinde yenilikçiliği ve yaratıcılığı güçlendirmek.</li> <li>&gt; Daha iyi karar alma ve sorun çözme süreçlerine olanak tanımak.</li> <li>&gt; Farklı müşteri ihtiyaçlarını anlayarak pazarda rekabet gücünü artırmak.</li> <li>&gt; Şirket itibarını ve marka değerini güçlendirmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Farklı bakış açıları nedeniyle çatışma veya yanlış anlaşılma tehlikesinde artış gözlemek.</li> <li>&gt; Uyumlu bir kurum kültürünün sürdürülmesinde zorluk yaşamak.</li> <li>&gt; Mevcut çalışanlardan değişime karşı direnç görmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yetenekli çalışanları daha iyi çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarına sahip rakiplere kaptırma riski.</li> <li>&gt; İş gücünün çeşitlilik içeren bir ortamda etkin bir şekilde yönetilmemesi halinde operasyonel riskler.</li> <li>&gt; Şirketin kapsayıcı olmayan veya ayrımcı olarak algılanması halinde itibar riskleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ESG faktörlerinin giderek daha önemli hale geldiği piyasada yatırımcı ilgisinde artış fırsatı.</li> <li>&gt; Çeşitlilik içeren ve kapsayıcı girişimler için uluslararası teşvik fırsatları.</li> <li>&gt; Farklı sorun çözme yaklaşımları sayesinde operasyonel verimliliğin artması fırsatı.</li> </ul>
<b>Müşteri Deneyimi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Müşteri sadakati ve memnuniyetini artırmak.</li> <li>&gt; Marka itibarı ve güvenini pekiştirmek.</li> <li>&gt; Yenilikçi çözümlere sebep olan müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlamak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Artan dijital müşteri etkileşimleri nedeniyle veri güvenliği sorunları yaşamak.</li> <li>&gt; Farklı müşteri beklentilerini tutarlı bir şekilde karşılamadaki zorluk yaşamak.</li> <li>&gt; Hızla değişen müşteri tercihlerine uyum doğrultusunda artan faaliyet giderleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Müşteri beklentilerini karşılayamamaktan kaynaklı finansal kayıp riski.</li> <li>&gt; Pazar payını daha iyi müşteri deneyimine sahip rakiplere kaptırma riski.</li> <li>&gt; Talebi karşılamak için müşteri hizmetlerini ölçeklendirmede operasyonel riskler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Farklı müşteri ihtiyaçlarını anlayarak ve karşılayarak yeni pazarlara açılma fırsatı.</li> <li>&gt; Ürün ve hizmet inovasyonunu desteklemek için müşteri verilerinden yararlanma fırsatı.</li> <li>&gt; Ürün ve hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi için geri bildirimlerin kullanılabilmesi fırsatı.</li> </ul>
<b>Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İşbirlikleri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Farklı pazarlara ve müşteri tabanlarına erişim sağlamak.</li> <li>&gt; İşbirlikleri yoluyla artan bilgi paylaşımının getirilerini değerlendirmek.</li> <li>&gt; Küresel ölçekte marka itibarını güçlendirmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Farklı paydaş beklentilerini yönetmede zorluk yaşamak.</li> <li>&gt; Sınırlar arasında tutarlı kalite ve standartların sürdürülmesinde zorluk yaşamak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Küresel piyasa dalgalanmalarına maruz kalma riski.</li> <li>&gt; Jeopolitik gerilimler ve ticari anlaşmazlıklarla ilişkili riskler.</li> <li>&gt; Ortak girişimlerde veya ortaklıklarda çatışma riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yeni finansman kaynaklarına ve finansal piyasalara erişim fırsatı.</li> <li>&gt; Ticari faaliyetlerin ve gelir akışlarının çeşitlendirilmesine yönelik fırsatlar.</li> <li>&gt; Uluslararası perspektifler sayesinde güçlenen risk yönetimi fırsatı.</li> </ul>
<b>BM SKA'larının Desteklenmesi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İş stratejilerini küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmek.</li> <li>&gt; Yenilikçi ürün ve hizmetler için fırsatlar yaratmak.</li> <li>&gt; Çevresel ve sosyal açıdan bilinçli yatırımcıları çekmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; SKA'lar üzerindeki etkinin ölçülmesi ve raporlanmasında zorluk yaşamak.</li> <li>&gt; Kısa vadeli finansal hedefler ile uzun vadeli SKA taahhütleri arasında potansiyel çatışmalar yaşamak.</li> <li>&gt; Paydaşların artan ilgisinin getireceği ilave denetim ihtiyaçları için kapasite gelişimine yatırımın faaliyet giderlerini artırması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; SKA ile ilgili girişimlere öncelik verilmesinde potansiyel kaynak tahsisli güçlükleriyle karşılaşmak.</li> <li>&gt; Gelişen sürdürülebilirlik düzenlemeleri ve standartları ile uyum riskleri.</li> <li>&gt; SKA çabaları ile temel iş hedefleri arasında uyumsuzluk riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sürdürülebilirlik odaklı yeni pazarlara erişim fırsatı.</li> <li>&gt; Sürdürülebilirlikte liderlik yoluyla rekabet üstünlüğü fırsatı.</li> <li>&gt; Çevresel ve sosyal riskleri ele alarak uzun vadeli dayanıklılığın güçlendirilmesi fırsatı.</li> </ul>
<b>Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sürdürülebilirliği teşvik etmek ve çevresel etkiyi azaltmak.</li> <li>&gt; Tedarik zinciri yönetiminde inovasyonu teşvik etmek.</li> <li>&gt; Tedarik zincirinin uzun vadeli uygulanabilirliğini ve dayanıklılığını güçlendirmek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Kriterlere uygun daha kısıtlı bir tedarikçi listesi ile çalışılabilmenin getirdiği zorluklar ve maliyet</li> <li>&gt; Tedarikçilerde iyileştirici etki yaratma gayreti ve çalışmalarının getirdiği çalışan maliyeti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Etik kaynak kullanımı ve sürdürülebilir malzemelerle ilişkili maliyet artışı riski.</li> <li>&gt; Tedarik zincirinde aksama veya kesinti riskleri.</li> <li>&gt; Gelişen çevresel ve sosyal standartlara uyum riskleri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Verimli ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları sayesinde uzun vadeli maliyet tasarrufu fırsatı.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir olmayan veya etik olmayan kaynaklara bağlılığın azaltılması fırsatı.</li> <li>&gt; Sürdürülebilirlik alanındaki küresel trend ve beklentilere uyum sağlama fırsatı.</li> </ul>
<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Paydaş ilişkilerini güçlendirmek.</li> <li>&gt; Toplum refahına katkı sağlamak.</li> <li>&gt; Marka görünürlüğünü ve itibarını artırmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yapılan sosyal sorumluluk projelerinin nihai etkilerini ölçümleme ve takipte yetersiz kalmak</li> <li>&gt; Olumlu etkiyi artırma gayreti ve daha fazla yatırım doğrultusunda operasyonel giderlerde artış.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Eksik strateji kurgusu ya da yanlış anlaşılma sonucu oluşabilecek yeşil aklamama riski.</li> <li>&gt; Banka'nın büyüklüğü doğrultusunda, proje kapsamında yeterli desteği sağlayamama riski.</li> <li>&gt; Banka'nın ihtiyaçlarıyla ve mevcut trendlerle uyumsuz bir sosyal sorumluluk stratejisi riski.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Tercih edilen kurum olarak müşteri portföyünü geliştirme fırsatı.</li> <li>&gt; Sosyal bilince sahip pazarlarda rekabet fırsatı.</li> <li>&gt; Sosyal sorumluluk projelerinin entegre edecek şekilde yeni ürün ve hizmetler üretme fırsatı.</li> </ul>
<b>Rekabetçi Davranış</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Top tier kurumlar ile yapılan rekabet çalışmaları ışığında gelişim göstermek.</li> <li>&gt; Adil fiyatlandırmayı ve gelişmiş hizmet kalitesini teşvik etmek.</li> <li>&gt; Ekonomik büyümeye ve tüketici faydalarına katkıda bulunmak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ceza yaptırımlarına maruz kalmak</li> <li>&gt; Rekabetçi davranışın karlılığı baskılaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Pazar kaybı yaşama riski.</li> <li>&gt; Adil rekabet koşullarına aykırı davranışın tespit edilmesi durumunda dava süreçlerine maruz kalma riski.</li> <li>&gt; Eldeki kaynakların verimli kullanılmaması riski</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Müşteri portföyünü büyütme fırsatı.</li> <li>&gt; Finans mekanizması içerisinde yeni iş alanlarının oluşturulması fırsatı.</li> <li>&gt; Daha yüksek faaliyet hacmi daha çok gelir üretimi</li> </ul>

## SERMAYE ÖGELERİ



### Finansal Sermaye



Kalkınma bankacılığı alanındaki güçlü gelenek, tecrübe ve uzmanlığımızla, ekosistem krizine yanıt verecek, kapsayıcı bir kalkınmayı mümkün kılmak üzere finansal kaynak üretiyoruz. Bilançomuzu etkin yöneterek faaliyetlerimizdeki başarıyı artırıyor ve beklentilerimizle uyumlu sürdürülebilir finansal performans elde ediyoruz.

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Sürdürülebilir Finansal Performans
- Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
- Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- Dijital Dönüşüm ve Çeviklik



## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

## 2023'ÜN ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ\*

%7

Net Faiz Marjı

%186

Ücret ve Komisyon Artışı

%41,2

Özkaynak Karlılığı

%18,6

Sermaye Yeterlilik Oranı

%9,4

Gelir Gider Oranı

%3

Takipteki Kredi Oranı

\*Finansal sermaye bölümündeki tüm metrikler solo bazda verilmektedir.

## 2023 Hedef Gerçekleşmeleri ve 2024 Hedefleri

Finansal Beklentiler (Solo)	2023 Yıl Sonu Beklentileri (%)	2023 Yıl Sonu Gerçekleşmeleri (%)	2024 Yıl Sonu Beklentileri (%)
<b>Büyüme</b>			
Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi	~5	5	Yüksek Tek Hane
<b>Kârlılık</b>			
Net Faiz Marjı	>5	7	~6
Ücret ve Komisyon Artışı	~100	186	> Ortalama Enflasyon
Özkaynak Karlılığı	~35	41,2	~40
<b>Verimlilik</b>			
Faaliyet Giderleri Artışı	~90	135	> Ortalama Enflasyon
Gelir Gider Oranı	<13	9,4	-
<b>Sermaye Yapısı*</b>			
Sermaye Yeterlilik Oranı	~17,0	18,6	~18,0
Tier I Oranı	~16,0	17,4	~17,0
<b>Aktif Kalitesi</b>			
Takipteki Kredi Oranı	~2,5	3	>3
Net Kredi Riski Maliyeti (Kur Etkisi Dahil)	<100 baz puan**	274	<100 baz puan (kur etkisi hariç)

\* BDDK geçici düzenlemeleri hariç

\*\* Kur etkisi hariç Net Kredi Riski Maliyeti 113 baz puan

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



Güçlü finansal performansımızla, ülkemizin kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınması için değer yaratma misyonumuz doğrultusunda, olumlu yönde çevresel ve sosyal etki yaratan projelere finansman sağlamaya devam ediyoruz.



# %5

kurdan arındırılmış kredi büyümesi



# %74

yıllık kar artışı

## Türkiye Yeşil Fonu

ile yeşil ve yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı desteği

## 2023'ÜN SATIR BAŞLARI

### Kalkınma İş Modeli ile Sınırlı Kalan Düzenlemeler Etkisi

Bir kalkınma bankası olması ve misyonu gereği odağında yatırım kredilerinin yer alması sayesinde yıl içerisinde hayata geçen yoğun düzenleme gündeminin etkisi, Bankamız için sınırlı kaldı. Aktif büyüklüğü ile sektörde 12. sırada yer alan Bankamız, kalkınma ve yatırım bankaları arasında ise 2. sıradaki konumunu korumaya devam etti. TSKB olarak toplam aktif büyüklüğümüz, bir önceki yıla göre %53 artışla 176,9 milyar TL'ye, toplam kredilerimiz ise aynı dönemde %62,1 büyüme ile 130,1 milyar TL'ye ulaştı.

### Sürdürülebilir ve Ayrışan Kârlılık Performansı

Bankamızın net dönem kârı 2023 yılında yıllık %74 artışla 7 milyar TL'ye ulaştı. Böylelikle, yıl içerisinde ilave ayrılan serbest karşılıklar hariç %45 seviyesinde bir özkaynak kârlılığı elde edildi. Bankamızın çekirdek net faiz marjı ise stratejik aktif yönetimi çerçevesinde güçlü menkul kıymet portföyü getirileri ve korunan sağlam kredi spreadi neticesinde yıllık 110 baz puan artış gösterdi.

### Korunan Aktif Kalitesi ve Sektördeki En Güçlü Karşılık Oranları

Yıla güçlü karşılık oranları ile giren Bankamız beklentilerle uyumlu şekilde sağlıklı aktif kalitesini korudu. Temkinli yaklaşımını sürdürerek yıl boyunca kârlılığı ile karşılık oranlarını ve serbest karşılık stoğunu destekledi. %30,2 ikinci aşama, %78 üçüncü aşama krediler karşılama oranı ile sektördeki en güçlü karşılık oranlarına sahip bankalar arasında konumlanmaya devam ederken, 850 milyon TL ilave ayırdığı serbest karşılık ile toplam stokunu 1,75 milyar TL seviyesine taşıdı. Öte yandan, %3 seviyesinde takipteki alacaklar oranı ve yıllık bazda %74 artış gösteren net dönem kârımız sermaye yeterliliğimizin güçlü seyrini destekledi. BDDK geçici önlemleri hariç, sermaye yeterlilik oranımız %18,6 olarak gerçekleşti.

## Yatırım Bankacılığı ve Danışmanlık Hizmetlerinin Temel Bankacılık Gelirlerine Güçlü Katkısı

Gerek danışmanlık gerekse yatırım bankacılığı faaliyetlerinin yoğun olduğu bir yılı geride bıraktık. Artarak devam etmesini beklediğimiz güçlü ücret ve komisyon katkısı ile desteklenen temel bankacılık gelirlerimiz, 2023 yılında %64 oranında arttı. Toplam brüt komisyonlar içerisinde %40'ı aşan paya sahip olan yatırım bankacılığı ve danışmanlık gelirlerimiz, geçtiğimiz yılın iki katı üzerinde artış gösterdi.

## ÇSY Risk Notu ile Türkiye'de ve Global Bankalar Arasında Güçlü Konumlanma

Güçlü ÇSY performansımızın bir yansıması olarak, her yıl daha da iyileştirdiğimiz Sustainability ÇSY risk notumuz 6,9, risk kategorimiz ise ihmal edilebilir risk olarak belirlendi. Yayın tarihi itibarıyla, Türk bankaları arasında ilk sırada yer alan Bankamız, uluslararası kalkınma bankaları arasında 9. ve global bankalar içerisinde ilk 10'da yer aldı. Ayrıca, 100 üzerinden 86 olarak belirlenen Refinitiv ÇSY notumuz ile de Türk bankaları arasındaki öncü konumumuzu koruduk.

## Bankamızın Değer Üretim Zincirinde Bir Yenilik: Türkiye Yeşil Fonu

2023 Aralık ayında IBRD ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisi kapsamında 155 milyon ABD Doları tutarındaki **Yeşil Finans Projesi** kredi anlaşmasına imza attık. Sağladığımız bu kaynak çerçevesinde kurulması planlanan **Türkiye Yeşil Fonu** aracılığı ile Türkiye'de yeşil ve yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı sağlamayı hedefliyoruz.

## SERMAYE ÖGELERİ

### Finansal Sermaye



2030 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı kredi kullandırım hedefimizin %42'sini, 2021 yılından beri kullandırdığımız 3,4 milyar ABD Doları tutarındaki kredi ile tamamladık. Bu performansı dikkate alarak, 2030 hedefimizi 8 milyardan 10 milyar ABD Dolarına revize ettik.



# %90

SKA bağlantılı kredilerin toplam kredi portföyümüz içindeki payı



# %62

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin kredi portföyümüz içindeki payı

### KFK Anlaşmaları ve Dördüncü Sürdürülebilir Tahvil İhracımız ile Desteklenen Güçlü Likidite

Yıl içerisinde OeEB, KfW, IBRD, IsDB ve JBIC ile farklı temalarda yaklaşık 600 milyon ABD Doları tutarında kaynak anlaşmasına imza attık. Temmuz ayında %113 oranında yenilediğimiz 123 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredisini ise yine sürdürülebilirlik kriterlerine endekli olarak temin ettik. Bu kaynaklara ilave olarak, Eylül ayında 300 milyon ABD Doları tutarında dördüncü sürdürülebilirlik tahvilimizi ihraç ettik. Böylelikle, kaynaklar içerisindeki ÇSY oranımızı %85 seviyesine taşıırken, yabancı para cinsinden likidite karşılama oranımız yaklaşık %700 seviyelerinde gerçekleşti.

### SKA Odaklı Kredilendirme Faaliyetlerimizle Büyüyen Pozitif Etki

Misyonumuz ve SKA'ları destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, 2023 yılında pozitif çevresel ve sosyal etki yaratan projeleri finanse etmeye devam ettik. Bankamızın yıl içinde kullandığı nakdi ve gayrinakdi kredileri ile ekonomiye sağladığı destek, yaklaşık 1,5 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşirken; kurdan arındırılmış bazda toplam krediler, %5 oranında büyüme kaydetti. Kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 10, SKA 12, SKA 13 ve SKA 17 öne çıkmaya devam ederken, SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %90 seviyesinde gerçekleşti. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %62 oldu. 2030 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı kredi kullandırım hedefimizin %42'sini, 2021 yılından beri kullandırdığımız 3,4 milyar ABD Doları tutarındaki kredi ile tamamladık. Bu performansı dikkate alarak, 2030 hedefimizi 8 milyardan 10 milyar ABD Dolarına revize ettik.

### Orta ve Uzun Vadeli Kredilerde %31 Oranında Pazar Payı

Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında öncü banka olma vizyonumuz doğrultusunda, müşterilerimize sağladığımız orta ve uzun vadeli finansman kapsamında; yıl içinde kurumsal müşterilerimize yaklaşık 1,5 milyar ABD Doları nakdi ve gayrinakdi kredi limiti tahsis ettik ve 1,4 milyar ABD Doları üzerinde yeni kredi sözleşmesi imzaladık. 2023 yıl sonu itibarıyla kredi portföyümüzün %16'sı 1 yıldan kısa, %53'ü ise 5 yıl ve üzeri vadeli kredilerden oluştu. Ortalama kredi vadesi ise yaklaşık 5 yıldır. Orta ve uzun vadeli kredilerde kalkınma ve yatırım bankaları arasında %31 oranında pazar payına sahip olan Bankamızda, 2023 yıl sonu itibarıyla yatırım kredilerinin toplam kredi portföyü içerisindeki payı %79,7'ye ulaşırken, işletme kredilerinin payı %10 oldu. APEX de dahil diğer kredilerin payı ise %10,3 olarak gerçekleşti.

### Yatırım Kredileri Odaklı Büyüme

Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı faaliyetleri kapsamında; 2023 yılında 1,3 milyar ABD Doları nakit kredi kullandırdık. Söz konusu tutarın 953 milyon ABD Doları karşılığını kurumsal müşterilerimize uzun vadeli yatırım ve orta vadeli işletme kredisi olarak sağladık. Böylece kredilerimizin toplam aktifler içerisindeki payı 2023 yıl sonu itibarıyla %74 seviyesinde gerçekleşti. Proje finansmanı niteliğindeki faaliyetlerimiz kapsamında; diğer finans kuruluşları ile iş birliğinde, finansman sağlanan projelere yaklaşık 312 milyon ABD Doları kredi kullandırdık.

2023 yılında kullandırdığımız yeni kredilerle, iklim ve çevre temalı yatırımlar başta olmak üzere, kapsayıcılık ekseninde, kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ile çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına destek olduk.

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi, 2024 yılında da büyüme perspektifimiz doğrultusunda düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ve deprem bölgelerinin yeniden inşasını desteklemek üzere müşterilerimizin yatırımlarına finansman sağlayacağız.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

**%33**

Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içindeki oranı



Finansmanında yer aldığımız

**421 adet**

yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü

**8.862 MW****4,8 milyar ABD Doları**

Yenilenebilir enerji projelerine kullanılan kümüle yatırım tutarı

**TSKB ve Yenilenebilir Enerji**

İklim değişikliğiyle mücadele ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı büyük önem taşıyor. Yenilenebilir enerji kaynakları, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığının azaltılması açısından kilit konumda bulunuyor. Elektrik üretimi, Bankamızın kredi portföyü içerisinde %36 ile en büyük paya sahip. Elektrik üretim portföyümüzün %92'sini yenilenebilir enerji projeleri oluşturuyor. Yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içindeki payı ise %33.

**Finansman Desteği Sağladığımız Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü 8.862 MW**

TSKB olarak, orta ve uzun vadeli kaynaklarımız ile 2002 yılından bu yana, ülkemizde hidroelektrik santralleri, güneş, rüzgar, biyokütle/biyogaz ve jeotermal enerji santralleri olmak üzere çeşitli yenilenebilir enerji santrallerine kaynak sağlıyoruz. Son yıllarda imalat sektöründeki müşterilerimizin içsel tüketime yönelik çatı GES, arazi GES yatırımlarına da önemli ölçüde finansman sağlayarak bu alandaki desteğimizi sürdürüyoruz. Finansmanında yer aldığımız 421 adet yenilenebilir enerji projesinin toplam kurulu gücü 8.862 MW düzeyinde ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji toplam kurulu gücünün %15'ini temsil ediyor.

Bankamızın kredi portföyüne bakıldığında, 2023 yıl sonu itibarıyla enerji sektörünün ağırlığını koruduğu görülüyor. TSKB olarak, önümüzdeki dönemde, yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlayan yenilenebilir enerji projelerine destek vermeyi sürdüreceğiz.

Bankamız 2021 yılında yayımladığı İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını da finanse etmeyeceğini

taahhüt etmiştir. 2024 yılı Ocak ayında ise, ilgili politika güncellenmiş ve kömür yakıtlı termik santralleri ve elektrik üretimi amacıyla yapılacak kömür madenciliği alanlarında ilave kapasite artışı yatırımlarının da finanse edilmeyeceği açıklanmıştır. SBTi ve NZBA nezdinde verdiğimiz net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda 2035 yıl sonuna kadar kömür finansmanını sonlandıracağımızı taahhüt ediyoruz.

İlk olarak 2021 yılında UNEP FI metodolojisi doğrultusunda hazırladığımız Isı Haritası'ndaki fiziksel ve geçiş riskleri analizini, yine Bankamız tarafından geliştirilen ve kredi süreçlerine entegre edilen İklim Riskleri Değerlendirme Aracı (IRDA) çıktıları ile geliştirilerek güncelledik. Tüm detaylara 2023 İklim Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.

**Finanse Ettiğimiz Yenilenebilir Enerji Projelerinin Adet Bazında Üretime Geçen Oranı %98**

2023 yıl sonu itibarıyla finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin adet bazında %98'i ve kurulu güç bazında %95'i üretime başladı. Faaliyete geçen projelerin toplam kurulu gücü 8.443 MW'a ulaştı. 2003-2023 yılları arasında finansman sağladığımız yenilenebilir enerji projelerinin toplam yatırım tutarı 12,8 milyar ABD Doları, bu projeler için Bankamız tarafından taahhüt edilen kredi tutarı 5,5 milyar ABD Doları oldu.

**İç Tüketime Yönelik Çatı GES ve Arazi GES Yatırımları**

Enerji fiyatlarındaki artış ve SKDM nedeniyle, son dönemde imalat sektöründeki şirketlerde içsel tüketime yönelik çatı GES, arazi GES yatırımları öne çıkmıştır. TSKB olarak, 2023 yılında da çatı GES, arazi GES yatırımları finansmanında önemli projelere finansman sağlamaya devam ettik. Bu kapsamda; 21 adet toplam 81 MW kurulu gücünde Çatı GES ve 14 adet toplam 201 MW kurulu gücünde Arazi Tipi GES yatırımına finansman sağladık.



SERMAYE ÖGELERİFinansal Sermaye

## Yenilenebilir Enerji, Enerji ve Kaynak Verimliliği Projeleri\*



\*Bugüne kadar finansmanında yer aldığımız projeler

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

### KOBİ'lere Çok Yönlü Destek

TSKB olarak, kurulduğumuz ilk günden itibaren reel sektörün yanında yer alıyoruz. Türkiye ekonomisinin can damarları KOBİ'leri desteklemek için farklı finansman modelleri geliştiriyor ve uluslararası kaynaklarla yakın iş birliği içinde faaliyet gösteriyoruz. KOBİ'lerin teknoloji güncelleme yatırımlarından kapasite artırımına, enerji verimliliğinden çevre projelerine kadar pek çok alandaki yatırımlarına finansman sağlıyoruz. KOBİ'lerin işletme sermayesi ihtiyaçlarını da uluslararası finansal kurumlardan temin edilen fonların kriterlerine uygun olarak karşılamaya gayret ediyoruz.

EBRD ile 2016 yılından bugüne süre gelen ortak kredi finansmanı kapsamında; KOBİ'lerin finansman olanaklarını kolaylaştırmak ve geliştirmek amacı ile başlatılan program, 2019 yılında imzalanan toplam 100 milyon Euro tutarlı risk paylaşım anlaşması ile genişletilmiştir. 2023 yılında EBRD ile ortak kredi finansmanı kapsamında iş birliğine devam ederek 2024 yılında da bu projelerin artmasını, çeşitlendirilmesini ve KOBİ'lere sağlanan desteği gözlemeyi hedefliyoruz.

IBRD IncA2F ile 2018 yılında imzalanan kredinin yeniden kullandırımları kapsamında; doğrudan finansman ve APEX kaynağı ile kadının işgücüne katılımına ve gelişmekte olan bölgelerde yer alan KOBİ'lere destek olmayı sürdürüyoruz.

Bugüne kadar toptancı bankacılık faaliyetlerimiz kapsamında 30 aracı kurum ile iş birliğine gittik ve bu iş birlikleriyle verimli bir performansa imza attık.

Toplam kredi portföyümüz içindeki KOBİ'lerin payı %23'tür. 2024 yılında da APEX finansman modeli ile finansal kuruluşlarla IBRD IncA2F kapsamında yeniden kredi kullandırmalarına devam edeceğiz.

### İstihdam Artışına Katkı

APEX kredileri ile son üç yıl içerisinde 299 adet KOBİ'ye toplam 98 milyon ABD Doları tutarında kredi kullandırdık. Bu sayede aynı dönemde yaratılan toplam yeni istihdam 197 kişiye ulaştı. 2024 yılında da KOBİ'lerin krediye çevik bir şekilde erişebileceği bir sistem oluşturulması ve özellikle dönüşüme sahip KOBİ'lerin uluslararası kalkınma kuruluşlarından sağlanan fonlara daha kolay şekilde ulaşabilmesini hedefliyoruz.

### Döngüsel Ekonomi ve Kapsayıcılık Odağı

Aralık 2022'de Fransız Kalkınma Ajansı (AFD - Agence Française de Développement) ile imzaladığımız 80 milyon Euro kaynak anlaşmasıyla birlikte, kaynak temalarımıza Döngüsel Ekonomiye ekledik. AFD'den sağlanan bu kaynak ile Türkiye'de faaliyet gösteren firmaların döngüsel ekonomiye hizmet eden yatırımlarına finansman sağlıyoruz.

2018 yılında Dünya Bankası'ndan sağladığımız 400 milyon ABD Doları tutarındaki kredinin yeniden kullandırımı kapsamında; 2023 yılında kadın istihdamına ilave olarak, gelişmekte olan bölgelerde faaliyet gösteren işletmeleri desteklemeye devam ettik.

Fırsat eşitliği alanında firmaların öz değerlendirme yapmalarını sağlıyor ve mevcut uygulamalarını iyileştirmeye yönelik aksiyon planlarını tasarlıyoruz. Bu kapsamda; işe alımdan itibaren çalışanlara fırsat eşitliğinin uygulanması, insan kaynakları, etik, disiplin politikalarının revize edilmesi, firmalarda emzirme odasının iyileştirilmesi veya oluşturulması, kadın-erkek maaş oranı arasındaki farkın azaltılması/eşitlenmesi, cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimlerin desteklenmesi gibi aksiyon planlarının uygulanması konusunda destek oluyoruz. Uygulamaya geçirdiğimiz aksiyon planları ile 2023 yıl sonu itibarıyla, firmaların çalışma koşullarında %35 oranında iyileşme kaydettik.

### Döngüsel Ekonomi Yol Planımız

#### Döngüsel Ekonomi Finansmanı ve Farkındalığın Artırılması

Döngüsel Ekonomi yatırımlarının finansmanına ek olarak geliştirdiğimiz Döngüsel Ekonomi öz değerlendirme anketi aracılığıyla firma uygulamalarında iyileşme sağlanmasını hedefliyoruz.

#### Odaklı Strateji Oluşturulması

Uluslararası KFK'ların iyi uygulamalarını göz önünde bulundurarak Bankamız sürdürülebilir finans stratejisine Döngüsel Ekonomiye entegre etmeyi hedefliyoruz.

#### Kapasite Gelişimi

Bankamız çalışanları ve müşterilerimize döngüsel ekonomi konulu eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri düzenlemeyi hedefliyoruz. Bankamız çalışanlarına yönelik eğitimlerden birinde döngüsel ekonomi ve toplumsal cinsiyet eşitliği arasındaki bağı işlemeyi tasarlıyoruz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

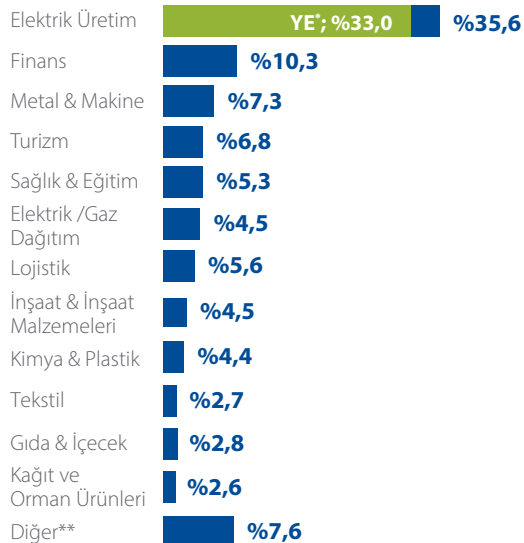
### 5 yılda reel sektöre 7,8 milyar ABD Doları finansman

Bankamız; yıl boyunca yenilenebilir enerji, demir-çelik makine, kimya, plastik, ambalaj ve tekstil sektörlerindeki müşterilerimizin nakdi ve gayrinakdi kredi ihtiyaçlarını karşılamaya odaklandı. Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine nitelikli katkımıza aralıksız olarak devam ediyoruz. Bankamız, son 5 yıllık dönemde reel sektöre doğrudan toplam 7,8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağladı.

### Gayrinakdi Kredi İşlemleri

TSKB olarak dış ticaret işlemlerine çeşitli ürünlerle aracılık ediyoruz. 2023 yılında müşterilerimize kullandırdığımız toplam gayrinakdi kredi tutarı 576 milyon ABD Doları oldu. 2024 yılında aracılık edilen gayrinakdi kredi işlem adedinin ve çeşitliliğinin artırılması, bu kapsamda komisyon gelirlerinde %75 seviyesinde artış sağlanması hedeflenmektedir.

### 2023 yılında TSKB'nin Kredi Portföyünün Sektör Bazında Kırılımı



\* Yenilenebilir Enerji Kredileri

\*\* Konut Dışı Gayrimenkul, Otomotiv, Telekom/Teknoloji ve diğer krediler

## TÜRKİYE'NİN YEŞİL DÖNÜŞÜMÜNE GÜÇLÜ DESTEK

2023 yılında yenilenebilir enerjinin yanı sıra; kadın istihdamını destekleyen, enerji ve kaynak verimliliğini hedefleyen, cari açığı azaltıcı ihracata yönelik üretim faaliyetleri yürüten firmaların projelerine SKA'lar doğrultusunda finansman sağlamaya devam ettik. İlave olarak, imalat sektöründeki müşterilerimizin iç tüketimlerine yönelik çatı GES, arazi GES ve sanayi bünyesinde BES yatırımlarına finansman desteği sağladık. Büyüme perspektifimiz ve SKA odağımız doğrultusunda, 2023'te temin ettiğimiz ve önümüzdeki dönemde sağlayacağımız kaynaklar ile düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ve deprem bölgelerinin yeniden inşası gibi konularda müşterilerimize kredi kullandırımı yapmayı hedefliyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve dögüsel ekonomi alanında gelişmeleri yakından takip ediyor; müşterilerimizi gerek danışmanlık gerekse finansman ürünleri ile destekliyoruz. Alüminyum, ağaç ve orman ürünleri, çimento sektörleri ile kısıtlı olmamak kaydı ile plastik, kağıt, demir çelik sektörlerinde hurdaların geri dönüşüm kapsamında projelerin artmasını bekliyoruz. Dögüsel ekonomide önümüzdeki 3 yılda bu dönüşümle beraber potansiyel olacağını öngörerek temalarımızı şekillendirme hedefi ile adımlarımızı atıyoruz. Bu ekseninde, kamu dâhil tüm paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

### Kredilerin SKA Haritalandırılması

SKA Haritalandırma Modeli, Bankamızın belirli temalar çerçevesinde sağladığı finansmanın BM'nin tanımladığı 17 SKA ile ilişkisini inceleyerek krediler aracılığıyla sürdürülebilir kalkınma üzerinde yarattığımız etkiyi metodolojik olarak ölçmeyi hedefleyen bir çalışmadır. Tamamen Bankamız tarafından geliştirilen ve 2020 yılından beri kullanılan model çıktıları her yıl dış denetimden geçmektedir.

Bankamız model üzerinden uzun vadeli hedefler belirlemiştir. Sonuçlar çeyreklik bazda üst yönetim tarafından izlenmektedir. İyi uygulamalar, kredi portföyümüzdeki değişim, yeni temalar ışığında model güncellemeleri yapılmaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla Bankamız kredi portföyü aracılığıyla başta SKA 8, SKA 7, SKA 13, SKA 9, SKA 1 olmak üzere 17 SKA'nın 15'i bağlantılı etki yaratılmaktadır.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



2023 yılında Bankamızın kredilendirme faaliyeti kapsamında maruz kalabileceği ve kaldığı riskleri etkin bir şekilde yönetmek, portföyü bütünsel olarak izlemek ve gerekli aksiyonları almak amacıyla Kredi Portföy Yönetimi ve Analitiği Müdürlüğü'nü kurduk.



# %6,3

**Toplam karşılık oranı**  
Sektörde en yüksek karşılık oranına sahip bankalar arasındayız.



# 1,75 milyar TL

**Toplam serbest karşılık stoku**

### KREDİ TAHSİS, KREDİ PORTFÖY YÖNETİMİ ve İZLEME FAALİYETLERİ

Bankamızda kredilendirilecek firma ve projelerin seçimi, tahsis ve izleme fonksiyonlarının kapsamlı ve ihtiyatlı bakış açısıyla gerçekleştiriliyor; böylelikle kredi portföyünün yüksek kalitesinin sürdürülebilirliğine katkı sağlanıyor. Bankamızda projeler; finansal analistler ile sektör uzmanları mühendisler tarafından yapılan tarafsız, kapsamlı ve derinlemesine incelemeleri baz alan güçlü bir değerlendirme sürecinden geçiyor.

Firmaların yatırımları ve işletme sermayesi finansmanı için sağlanan kredilerin ağırlıklı kısmı döviz kredilerinden oluşuyor, döviz cinsinden gelir ve fon yaratılması önem taşıyor. Bankamız kredi portföyünün büyük bir kısmı, gelecekte de stratejik önemini koruyacak olan proje kredilerinden oluşuyor. Söz konusu projelerde döviz cinsinden garantili fiyatların varlığı ve yerli unsurlara ilişkin ilave teşvikler doğal koruma oluşturuyor, projelerin verimliliğini ve ödeme gücünü yüksek seviyelere taşıyor. Bu kapsamın dışındaki projelerin değerlendirmesinde ise kurguladığımız elektrik fiyat modellemesinden faydalanıyoruz. İlave olarak, portföyde enerji sektörü dışındaki firmaların büyük çoğunluğu ihracatçı olmaları veya döviz cinsinden gelir yaratma kabiliyetlerinin olması nedeniyle kur riskini yönetebilen firmalardan oluşuyor. Bankamızda, izleme fonksiyonları, portföy bazında yapılan bütünsel izleme faaliyetleri ve kredili müşteri bazında yapılan münferit izleme faaliyetleri olmak üzere iki başlıkta yürütülmektedir. 2023 yılında Bankamızın kredilendirme faaliyeti kapsamında maruz kalabileceği ve kaldığı riskleri etkin bir şekilde yönetmek, portföyü bütünsel olarak izlemek ve gerekli aksiyonları almak amacıyla Kredi Portföy Yönetimi ve Analitiği Müdürlüğü'nü kurduk.

Ayrıca 2023 yılında Bankamız kredi portföyünün rutin bir şekilde; kredi riski açısından bir bütün olarak değerlendirilmesi, kredi sınıf değişikliği ve karşılık oranları başta olmak üzere portföyün kredi kalitesinin gözden geçirilmesi amacıyla Kredi Portföy Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Sektörel ve portföy bazlı analizler aracılığıyla tespit edilen çıktılar ve anomali tespitleri bu komitede değerlendirilmektedir.

Tüm kredi faaliyetlerine girdi ve içgörü sağlamak üzere; özel sektör raporlamaları, kur risk ölçümlenmeleri, borç servis karşılama ve ilintili teminat takipleri, derecelendirme senaryoları, iklim riskleri dahil stres analizleri yapıyoruz.

2023 yılında da ihtiyatlı yaklaşımını sürdüren ve %10,1 seviyesinde 2. aşama, %3 seviyesinde 3. Aşama kredi oranına sahip olan Bankamız, karşılık oranlarını kuvvetlendirmeye devam etti. Sektörde en yüksek karşılık oranlarına sahip bankalar arasında yer alan Bankamız, 2023'te 1. aşama kredilerin karşılık oranını %1 seviyesinde korurken, 2. ve 3. aşama kredilerin karşılık oranları sırasıyla %30 ve %78 seviyesinde gerçekleşti. 3. Grup kredilerin %90'ı halihazırda faaliyetine devam eden firmaların kredilerinden oluşmaktadır. Yıl içerisinde ilave olarak ayırdığımız 850 milyon TL tutarındaki serbest karşılık ile toplam serbest karşılık stoku 1,75 milyar TL'ye ulaştı.

2023 yıl sonu itibarıyla 3. aşama kredilerde yeniden yapılandırma oranı %60 olurken, bu oran 2. ve 3. aşama kredilerin toplamında %55 olarak gerçekleşti.

Aktif kalitesinde önemli değişiklik beklemediğimiz 2024 yılını, %3 seviyesinin altında 3. aşama kredi oranı ve 100 baz puan net kredi riski maliyeti ile tamamlamayı öngörüyoruz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

2023 yılında kalkınma finansmanı kurumları ve finansal kuruluşlardan sağladığımız kaynaklar 1,1 milyar ABD Doları seviyesine ulaştı.

### KALKINMA FİNANSMANI KURUMLARI İLE YAKIN İŞ BİRLİĞİ

KfK'lardan temin edilen kaynaklar, uluslararası finans piyasalarında en çok tanınan Türk bankalarından biri olan Bankamızın fonlama yapısının %68'ini oluşturuyor. Söz konusu kaynakların %80'i, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisi altında temin ediliyor. TSKB olarak; Uluslararası İmar ve Kalkınma Bankası (IBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Alman Kalkınma Bankası (KfW), Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB), İslam Kalkınma Bankası (IsDB), Uluslararası İslami Ticaret Finansman Kuruluşu (ITFC), Fransız Kalkınma Ajansı (AFD), Çin Kalkınma Bankası (CDB), Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası (CEB), Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC), Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Avusturya Kalkınma Bankası (OeEB) gibi kalkınma finansmanı kuruluşları ile yakın iş birliği içinde çalışıyoruz.

#### KfW İklim Finansmanı Kredisi

KfW ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Türkiye Cumhuriyeti ve KfW'nin de aralarında bulunduğu kalkınma ortakları arasında 2022 yılında imzalanan mutabakat zaptı çerçevesinde; Türkiye genelinde yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, enerji depolama ve elektrikli araç teknolojisi yatırımlarının finansmanında kullanılmak üzere, dış borcun ikrazı yöntemiyle 100 milyon Euro tutarında **İklim Finansmanı Kredisi** anlaşmasını 6 Nisan 2023 tarihinde imzaladık. Bu krediye ek olarak, Uluslararası İklim Girişimi (IKI – International Climate Initiative) tarafından tahsis edilen 10 milyon Euro hibe desteği ile yenilikçi yatırım projelerine pozitif etki yaratmayı ve Bankamızın kapasite gelişim faaliyetlerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

#### OeEB Kredisi

Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarını finanse etmek için OeEB ile 4 Mayıs 2023 tarihinde 25 milyon Euro tutarında kredi anlaşması imzaladık. Kredi 2014 yılında temin edilen benzer temalı kredi sonrasında OeEB'den temin edilen ikinci kredi olmak özelliğini taşıyor.

#### IBRD Türkiye Yeşil Fonu

2023 yılı Aralık ayında, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantörlüğünde, IBRD ile 155 milyon ABD Doları tutarındaki **Yeşil Finans Projesi** kredi anlaşmasına imza attık. Sağladığımız bu kaynak çerçevesinde 2024 yılında kurulması planlanan **Türkiye Yeşil Fonu** aracılığı ile ülkemizin yeşil dönüşümüne ve bu alandaki yatırım ihtiyaçlarına katkı sağlayacak bir ekosistem oluşturmayı ve ülkemizin Ulusal Katkı Beyanı kapsamındaki hedeflerine önemli ölçüde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Ülkemizde ve dünyada kredi ile finanse edilerek kurulan, yeşil ve kapsayıcı dönüşüm odaklı ilk girişim sermayesi yatırım fonu olma özelliğine sahip Türkiye Yeşil Fonu toplam büyüklüğünün 405 milyon ABD Doları tutarına ulaşmasını hedefliyoruz.

#### IsDB Deprem Temalı Finansman

2012 ve 2013 yıllarında IsDB ile imzaladığımız **Kısıtlı Mudaraba** anlaşmalarının ardından, ülkemiz doğu ve güneydoğu bölgelerinde Şubat ayında gerçekleşen depremlerden etkilenen firmaların yatırımlarının finansmanı amacıyla 19 Aralık 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları tutarında yeni bir finansman anlaşması imzaladık. Bu kredi ile AFAD tarafından resmi olarak depremden etkilendiği açıklanan 17 ildeki özel sektör firmalarının yatırımlarına destek vererek, bölgenin sürdürülebilir ekonomik toparlanmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

#### JBIC GREEN 3 Kredisi

2015 ve 2022 yıllarında JBIC ve TSKB arasında imzalanan **JBIC GREEN** kredilerinin devamı niteliğinde, 2023 yılı Şubat ayında ülkemiz doğu ve güneydoğu bölgelerinde gerçekleşen depremlerden etkilenen firmaların yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi ile ileri teknoloji destekli enerji verimliliği yatırımlarının finansmanı amacıyla 200 milyon ABD Doları tutarındaki **JBIC GREEN 3** kredi anlaşmasını 22 Aralık 2023 tarihinde imzaladık.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

## 2019-2023 Yıllarında Bankamız Tarafından Sağlanan Uzun Vadeli Kaynaklar

	Kredi	Tutar	Vade (Yıl)
2019	CDB - Enerji, Üretim Sanayi, Altyapı, Sağlık, Eğitim ve KOBİ Kredisi	200 milyon ABD Doları	8
	AFD - Kadın İstihdamı Kredisi	85 milyon Euro	10
2020	Eurobond	400 milyon ABD Doları	5
	AIB - COVID-19 Kredisi	200 milyon ABD Doları	4
2021	Sürdürülebilir Eurobond	350 milyon ABD Doları	5
	IBRD - Jeotermal Geliştirme Projesi - Ek Finansman Kredisi	150 milyon ABD Doları	28
2022	JBIC GREEN 2	220 milyon ABD Doları	12
	IFC Kadın İstihdamı	100 milyon ABD Doları	3
	EBRD GEFF	53,5 milyon Euro	3
	AIB - Sürdürülebilir Enerji ve Altyapı Kredisi	200 milyon ABD Doları	15
	AFD - Döngüsel Ekonomi Kredisi	80 milyon Euro	12
2023	KfW - İklim Finansmanı Kredisi	100 milyon Euro	15
	OeEB - Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği Kredisi	25 milyon Euro	12
	IBRD Türkiye Yeşil Fonu	155 milyon ABD Doları	28
	JBIC Deprem Kredisi	200 milyon ABD Doları	12
	IsDB Deprem Kredisi	100 milyon ABD Doları	10
	Sürdürülebilir Eurobond	300 milyon ABD Doları	5

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

TSKB APEX Kredileri Başlıca Göstergeleri				
Program Adı	Yılı	Anlaşma Tutarı	Kredi Kullanan Şirket Sayısı (2023 sonu itibarıyla)	Programın Güncel Durumu
<b>KOBİ (Kadın İstihdamı ve Önceliklendirilmiş Bölgeler)</b>				
Kapsayıcı Finansmana Erişim Projesi Kredisi (IncA2F)	2018	200 milyon ABD Doları	453	Tamamlandı
<b>KOBİ ve İhracat Destekleme</b>				
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi İkinci Kullanım (IA2F)	2018	250 milyon ABD Doları	49	Devam Ediyor
Yenilikçi Finansmana Erişim Projesi Kredisi (IA2F)	2014	250 milyon ABD Doları	231	Tamamlandı
<b>İhracat Destekleme</b>				
EFIL IV Ek Kredi	2011	300 milyon ABD Doları	137	Tamamlandı
EFIL IV	2008	300 milyon ABD Doları	133	Tamamlandı
EFIL III	2005	305 milyon ABD Doları	168	Tamamlandı
EFIL II	2004	303 milyon ABD Doları	211	Tamamlandı
<b>KOBİ</b>				
<b>KOBİ TSKB KAYNAK *</b>				
AKKB V APEX	2017	150 milyon Euro	340	Tamamlandı
AKKB IV APEX	2016	100 milyon Euro	960	Tamamlandı
AKKB III APEX	2013	100 milyon Euro	416	Tamamlandı
AKKB II APEX	2010	100 milyon Euro**	223	Tamamlandı
EIB APEX	2005	150 milyon Euro	343	Tamamlandı
KfW APEX	2004	7,7 milyon Euro	54	Tamamlandı

\* Geri ödenen kredilerin yeniden kullanımı

\*\* Anlaşma tutarının 90,9 milyon Euro'luk kısmı APEX olarak kullanılmıştır.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



300 milyon ABD doları tutarındaki 4. sürdürülebilir tahvil ihracımızı takiben kasım ayında 14,5 milyon ABD Doları tutarlı ilk tahsisli satış ihracımızı gerçekleştirdik.

### ULUSLARARASI FİNANSAL KURULUŞLARLA GÜÇLÜ İLİŞKİLER

2023 yılında kaynak çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda, yerli ve yabancı finansal kuruluşlar ile yakın temaslarımızı sürdürdük. Kredi ve sürdürülebilirlik derecelendirme şirketleri ile de yoğun ve etkin bir iletişim yürüttük. Yıl boyunca müşterilerimizin dış ticaret ve muhabir bankacılık ihtiyaçlarına destek sağlamak amacıyla uluslararası bankalarla ilişkilerimizi ve iletişimimizi etkin şekilde yürütmeyi sürdürdük. Makro ve jeopolitik gelişmeler ışığında; Bankamızın mevcut limitlerini korumak, ilişkilerini güçlendirmek ve yeni bankalarda limit tesis edebilmek amacıyla düzenli temaslara devam ettik.

#### ***Dördüncü Sürdürülebilir Tahvil ve İlk Tahsisli Satış İhracı***

2016 yılında yeşil/sürdürülebilir tahvil, 2017 yılında sürdürülebilir sermaye benzeri tahvil ve 2021 yılında sürdürülebilir tahvil ihraçlarını takiben, dördüncü sürdürülebilir tahvil ihracımızı Eylül ayında başarı ile tamamladık. 5 yıl vadeli ve 300 milyon ABD Doları tutarlı sürdürülebilir tahvil ihracımızı, yaklaşık 3 kat yatırımcı talebi ile gerçekleştirdik. Yatırımcıların ülkemize ve Bankamıza olan güveninin önemli bir işareti olan ihracımızdan sağladığımız kaynak ile Sürdürülebilir Finansman Çerçevemiz kapsamında ülkemizin çevresel ve sosyal kalkınmasına yönelik yatırımlara katkı sunmaya devam edeceğiz. Bununla birlikte, Kasım ayında 14,5 milyon ABD Doları tutarlı ilk tahsisli satış ihracımızı gerçekleştirdik. Bankamızın 2023 yıl sonu itibarıyla kaynakları (öz kaynak hariç) içinde Eurobond ihraçlarının payı %22, büyüklüğü ise 1,1 milyar ABD Doları seviyesindedir.

### ***Sürdürülebilirlik Kriterlerine Endekli Sendikasyon Kredisi***

Uluslararası finansal kuruluşlardan temin ettiğimiz sendikasyon kredimizi, Temmuz ayında %113 oranında yeniledik. 367 gün vadeli, 17,5 milyon ABD Doları ve 94 milyon Euro olmak üzere iki farklı dilimden oluşan sürdürülebilirlik kriterlerine endekli sendikasyon kredimizi, ikisi yeni katılımcı olmak üzere toplam dokuz bankanın katılımıyla gerçekleştirdik. Sendikasyon kredimizi bu yıl da Bankamızın uzun vadeli stratejisi ile uyumlu olarak üç farklı sürdürülebilirlik kriterlerine bağladık ve yıl sonu itibarıyla 2023 yılı için belirlenen tüm hedeflerimizi başarıyla tamamladık.

### ***İkili Borçlanma Anlaşmaları***

TSKB olarak, yerli ve yabancı finansal kurumlar ile mevcut ikili ilişkilerimizi zenginleştirmeye ve yeni ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. 2023 yılında, EBRD ve OeKB garantili anlaşmalar dâhil olmak üzere, beş farklı finansal kuruluş ile dış ticaret finansmanına dayalı ikili fonlama anlaşmaları imzaladık.

Önümüzdeki dönemde de uzun soluklu paydaşlarımız arasında yer alan uluslararası finansal kuruluşlar ile yenilikçi ürünler geliştirmeye ve Bankamızın kaynaklarını çeşitlendirmeye devam edeceğiz. Bununla birlikte ihtiyatlı yaklaşımımız, 2024 büyüme planlarımız, stratejik likidite ve sermaye yönetimimiz doğrultusunda, güçlü sermayemizi daha da destekleyecek ilave ana sermaye ve/veya sermaye benzeri tahvil ihraçları için piyasayı yakından takip edeceğiz.



## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



Kurumsal Finansman alanındaki çalışmalarımızla firmaların büyüme ve gelişmelerini üst seviyeye taşıyoruz. Müşterilerimize halka arza hazırlık ve aracılık, sukuk ve tahvil başta olmak üzere borçlanma aracı ihraçlarına aracılık, şirket birleşme ve devralmaları, varlık alım, satımları ve özelleştirme danışmanlıkları hizmetleri sunuyoruz.

**2 adet**  
halka arz  
işlemine  
aracılık

**2 adet**  
borçlanma  
aracı  
ihracına  
aracılık

**1 adet**  
M&A  
işleminin  
kapatılması

### YATIRIM BANKACILIĞI FAALİYETLERİ

Kurumsal Finansman alanındaki çalışmalarımızla firmaların büyüme ve gelişmelerini üst seviyeye taşıyoruz. Müşterilerimize halka arza hazırlık ve aracılık, sukuk ve tahvil başta olmak üzere borçlanma aracı ihraçlarına aracılık, şirket birleşme ve devralmaları, varlık alım, satımları ve özelleştirme danışmanlıkları hizmetleri sunuyoruz.

2023 yılı, halka arzlar açısından verimli bir yıl oldu. 50 civarında halka arzda yaklaşık 90 milyar TL halka arz büyüklüğüne ulaşıldı. Yabancı yatırımcının hisse senedi piyasasından çıkışı, 2023 yılında da devam ederken, Borsa İstanbul'da yabancı yatırımcı pay oranı %30 ve altında seyretti. Yerli yatırımcıların risk iştahındaki artış ve 2020 yılı başından itibaren 7,5 milyon ilave bireysel yatırımcının hisse senedi işlemleri yapmaya başlamasının etkisi ile halka arzlar açısından aktif bir dönem oluştu. Yerli yatırımcı ilgisi Borsa İstanbul için büyük bir itici güç oldu hem endeksin artışında hem de son dönemde halka arz piyasasının tekrar canlanmasında başrolü oynadı.

2023 yılında Reeder Teknoloji ve Borlease Otomotiv halka arzlarını başarı ile gerçekleştirdik. 2 milyar TL büyüklüğündeki Reeder Teknoloji halka arzı, senenin en yüksek talebini alarak yatırımcı rekorunu kırdı. Borlease Otomotiv halka arzı ise 1,3 milyar TL büyüklüğünde gerçekleşti ve bireysel yatırımcı adet rekorunun, tarafımızdan geliştirilerek tekrardan kırıldığı bir halka arz oldu. 2024 yılında da halka arzlarla iştahın sürmesi çerçevesinde kayda değer büyüklükte halka arzları gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Yine dönem içerisinde 2 adet reel sektör şirketi borçlanma aracı ihracına imza attık ve toplamda 1,5 milyar TL kaynak sağlanmasına aracılık ettik. 2024 yılında hem tahvil hem de kira sertifikası ihraçları ile borçlanma araçları alanında piyasanın en önemli oyuncularından biri olmaya ve sermaye piyasalarına yeni oyuncular kazandırmaya devam edeceğiz.

Dönem içerisinde münhasır satıcı taraf finansal danışmanlığını üstlendiğimiz Vega Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş.'nin Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.'ye %100 satış işlemini başarıyla tamamladık. İzmir'in Çeşme bölgesinde 18,9 MW gücünde rüzgar enerjisi santrali bulunan Vega Enerji, operasyonel yetkinliği, büyüme potansiyeli ve 2023 yılında hak kazandığı Gold Standard Sertifikası ile Türkiye'nin en iyi performans gösteren rüzgar enerjisi santrallerinden biridir.

### PROAKTİF HAZİNE YÖNETİMİ

Para ve sermaye piyasalarının önemli bir aktör olarak, ekonomi politikalarında yaşanan ciddi değişimin yarattığı dalgalı piyasa ortamında, bilançomuzu başarılı bir şekilde yönettik. Diğer taraftan, müşterilerimize sunduğumuz hazine ürünleri ile kurumsal firmaların finansal risklere karşı korunmasına imkân sağladık. 2023 yılında da risk yönetimi faaliyetleri odağımızda olmaya devam etti. Likiditenin etkin yönetimi ve piyasa riskinin gözetimi ile volatilitenin bilançomuzu olumsuz etkilemesinin önüne geçerek, banka kârlılığına önemli bir katkı sağladık. 2024 yılında piyasa gelişmelerini yakından takip ederek, risk ve fırsatları doğru değerlendirilerek aktif-pasif optimizasyonu odağı ile proaktif bilanço yönetimimizi sürdüreceğiz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



Yatırım Finansman; **Geniş Yetkili Aracı Kurum** statüsü çerçevesinde; şube ağı, çevrim içi ve mobil uygulamalarıyla yurt içi ve yurt dışı bireysel, kurumsal yatırımcılara, sermaye piyasalarına güvenilir ve hızlı erişim olanağı sunuyor.

### DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Ekonomik, finansal ve mühendislik alanlarındaki bilgi birikimimizi ve deneyimimizi danışmanlık ekseninde etkin ve kaliteli bir şekilde yönetiyoruz. Söz konusu tecrübemizi ekonomik faydaya dönüştürmek ve gelirleri çeşitlendirmek hedefiyle, tek bir çatı altında, üç departmanla hizmet veriyoruz: Danışmanlık Hizmetleri Satış, Ekonomik Araştırmalar, Finansal ve Teknik Danışmanlık. Danışmanlık hizmetlerimiz aracılığıyla, stratejik hedeflerimiz kapsamında, müşterilerimizin uzun vadeli iş ve çözüm ortağı olmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya kredi faaliyetlerimiz dışında da etki üretmeyi amaçlıyoruz.



Ana iş kollarımız arasında yer alan danışmanlık hizmetlerimiz ile ilgili detaylara [Fikri ve Üretilmiş Sermaye](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

### YATIRIM FİNANSMAN

Türkiye'nin ilk sermaye piyasası kuruluşu olan Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. (Yatırım Finansman), %95,8 oranında iştirak payına sahip Bankamız ile Türkiye İş Bankası'nın öncülüğünde, 13 büyük bankanın katılımıyla 15 Ekim 1976'da kuruldu.

#### Yatırıma Değer Katan Uygulamalar

Yatırım Finansman; **Geniş Yetkili Aracı Kurum** statüsü çerçevesinde; şube ağı, çevrim içi ve mobil uygulamalarıyla yurt içi ve yurt dışı bireysel, kurumsal yatırımcılara, sermaye piyasalarına güvenilir ve hızlı erişim olanağı sunuyor.

Yatırım Finansman'ın geliştirdiği YFTRADE, YFTRADEMOBILE, YFTRADEINT işlem platformları ve çevrim içi hesap açılışı için devreye alınan YF YÜZYÜZE uygulaması ile yatırımcılar; taşınabilir veya masaüstü bilgisayarlar, yeni nesil akıllı cihazlar ile yerli ve/veya yabancı piyasalarda güvenilir, aracısız işlem yaparak zaman ve mekândan bağımsız şekilde birikimlerine değer katıyor.

Bankamızın çeşitli yatırım bankacılığı projelerinde birlikte yer aldığı Yatırım Finansman; **tabana yayılma** stratejisi ile 2024 yılında da başta pay ve vadeli işlem piyasalarında olmak üzere varlık yönetimi kapsamında müşterilerine uygun farklı finansal ürün ve enstrümanları sunmaya ve yatırımlarına değer katmaya devam edecek.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



Yatırım Finansman, Cumhuriyetin 100. yılı ile ilgili gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında TOSFED'in gerçekleştirdiği Cumhuriyet Rallisi'ne sponsor oldu.

### Dijitalleşme ile Birlikte Hibrit Büyüme Modeli

Geçtiğimiz yıl sermaye piyasalarında hayata geçen **Mesafeli Sözleşmeler** hizmetini 2023 yılında YF YÜZYÜZE uygulamasıyla başlatan Yatırım Finansman, buna ek olarak, 2022 yılında teorik olarak başlattığı **Müşteri Merkezli Dönüşüm** projesi kapsamında müşteri tabanını genişletmek için de ilk adımları attı. 2024 yılında hayata geçmesi planlanan bu projeye çevrim içi kanallara yatırım yaparak sektörde fark yaratan stratejiler ile müşteri sayısını artırmayı hedefliyor. Dijital teknolojilere yaptığı yatırımların yanı sıra, önümüzdeki dönemde şubeleşme anlamında yatırımlarını devam ettirmeyi, dijitalleşme ile birlikte hibrit bir büyüme modeli oluşturmayı planlıyor.

### Finansal Okuryazarlık için Farkındalık Yaratıcı İş Birlikleri

Yatırım Finansman, sermaye piyasalarında yatırımcılar açısından finansal okuryazarlığı artırma ve yatırımcıların bilinçlendirilmesi ve farkındalık yaratmak üzere YUKADEMY ile 2023 yılında da iş birliğini sürdürüyor. Bu kapsamda geçmiş yıllarda olduğu gibi her biri 8 saatlik toplam 6 çevrim içi seminer, 5 farklı Finans Kamp etkinliğinin ana sponsorluğu, 10 adet şehir semineri ve sosyal medya mecralarında Prof. Dr. Yusuf Kaderli öncülüğünde finansal okuryazarlığa katkı sunacak video içerikleri ile yatırımcıları için değer üretmeye devam etti.

Ayrıca, 2023 Yılında Doç. Dr. Hakkı Öztürk ile **Yatırımcının Finans Rehberi** eğitim serisi ile YouTube üzerinden yıl içerisinde her biri 8 saatlik toplam 4 çevrim içi seminer gerçekleştirildi. Benzer şekilde, Kıvanç Özbilgiç ile **A'dan Z'ye Algoritmik İşlemler** adı altında, her biri 8 saatlik toplam 3 çevrim içi seminer düzenlendi.

### Sektöre Yön Veren Türkiye'nin İlk Aracı Kurumu

Yatırım Finansman, 2023 yılında da **Sorumlu Kârlılık** prensibi çerçevesinde gerek yatırımcılarına gerek paydaşlarına tatminkâr bir getiri sağlama yönündeki hedeflerini gerçekleştirdi. Türkiye çapında 11 hizmet noktası, 2023 yılında ulaştığı 624,9 milyon TL özkaynak ve 55,1 milyar TL'yi aşan müşteri varlığına sahip Yatırım Finansman; tüm bu özellikleri ile sektöre yön veren ve en çok tercih edilen lider aracı kurumlardan biri olarak hizmet sunuyor.

### İletişimde Fark Yaratan Bir Yıl

Ülkemizin başına gelen en büyük afetlerden biriyle başlayan 2023 yılında Yatırım Finansman, iletişim faaliyetlerine deprem ve etkilerine odaklanarak başladı. Bu doğrultuda, yaşanan deprem felaketinin ardından TOSFED (Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu) ile iş birliği kurarak, hazırlanan simülasyon tırı ile deprem bölgesinde 11 ilde 5 binden fazla çocukla buluştu. Ayrıca, Sermaye piyasalarında artan spor sponsorlukları içerisinde ayrıışan bir adım atarak Hatayspor ile sponsorluk anlaşması imzaladı.

Yatırım Finansman sporun yanında olduğu gibi sanata da değer katmak için İKSV ile Tiyatro Festivali kapsamında sponsorluk anlaşması gerçekleştirdi. Bu anlaşma ile Türkiye'de ilk defa gösterimi yapılacak olan Café Müller oyununun gösteri eş sponsoru oldu.

Cumhuriyetin 100. yılı ile ilgili gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında TOSFED'in gerçekleştirdiği Cumhuriyet Rallisi'ne sponsor oldu.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



TSKB Gayrimenkul Değerleme bugüne kadar yurt dışında 24 farklı ülkede değerleme çalışması yaptı.

### TSKB GYO

2006 yılında kurulan ve %88,74 oranında iştirak payına sahip olduğumuz TSKB Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (TSKB GYO), güçlü bir gayrimenkul portföyü oluşturmayı ve geliştirmeyi amaç edinmiş bir gayrimenkul yatırım şirkettir. Bir sermaye piyasası kurumu olan TSKB GYO, gayrimenkullere, gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapabiliyor. Ayrıca belirli projeleri gerçekleştirmek üzere adi ortaklık kurabiliyor ve SPK'nın ilgili tebliğinin izin verdiği diğer faaliyetlerde bulunabiliyor.

#### Tutarlı, Şeffaf, Kaliteli, Müşteri Odaklı Değerler Bütünü

Temel değerleri tutarlılık, şeffaflık, kalite, sosyal sorumluluk, müşteri odaklılık ve ekip çalışması olan TSKB GYO'nun yatırım stratejisi çerçevesinde proje geliştirme yoluyla büyüme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi konularına odaklanılmaktadır. 10 milyon TL başlangıç sermayesi ile kurulan Şirket'in sermayesi 2021 yılında gerçekleştirilen artırım ile 650 milyon TL'ye yükseltildi. TSKB GYO'nun aktif büyüklüğü 31 Aralık 2023 itibarıyla yaklaşık 3,4 milyar TL'ye, yönetimi altındaki kiralanabilir alan büyüklüğü ise yaklaşık 65.000 m<sup>2</sup>'ye ulaştı.

2023 yıl sonu itibarıyla TSKB GYO gayrimenkul portföyünde, İstanbul Pendik'te E-5 Karayolu üzerinde yer alan ve 17 Aralık 2009 tarihinde hizmete giren, yaklaşık 80.648 m<sup>2</sup> kapalı alan ve 30.573 m<sup>2</sup> kiralanabilir alana sahip Pendorya Alışveriş Merkezi, İstanbul Fındıklı'da bulunan 17.827 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip iki ofis binası, İstanbul Karaköy'de bulunan Tahir Han, Adana şehir merkezinde yer alan ve 2015 yılının Eylül ayında işletmeye açılan Divan Adana Otel ve bağımsız alanlarının yarı hissesi bulunmaktadır.

#### Kira Gelirlerinin Artırılması ve Portföyün Çeşitlendirilmesine Yönelik Çalışmalar

TSKB GYO'nun yatırım stratejileri arasında, mevcut kira gelirlerinin artırılması ve portföyün çeşitlendirilmesi yer alıyor. Bu doğrultuda, 2024 yılında Pendorya

AVM'nin doluluk oranı ve kira gelirini artırmaya yönelik çalışmalarına devam edecek olan Şirket, benzer şekilde, Divan Adana Otel'i'nin bulunduğu bölgedeki rekabet avantajını kullanarak kârlılığının artırılmasını hedefliyor.

#### TSKB GYO ve Sermaye Piyasaları

Sermaye piyasası mevzuatına tabi olan TSKB GYO, gayrimenkul yatırımlarının likit ve sağlam bir yatırım alternatifi olarak sermaye piyasalarında yer edinmesini hedefliyor. TSKB GYO'nun 2010 yılı Nisan ayından itibaren halka açık olan hisseleri, hâlihazırda Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem görmektedir.

#### TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME

Kasım 2002 tarihinde kurulan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Şubat 2003'te "Gayrimenkul Değerleme Kuruluşları" listesine alınarak alanında SPK lisansına sahip ilk kuruluşlardan biri oldu.

Tüm coğrafi bölgelerde yer alan şubeleri ile birlikte yaygın bir hizmet ağına sahip olan TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş., günden güne güçlenen deneyimli ve uzman kadrosuyla gayrimenkul sektörünün geçirdiği yapısal dönüşüme ve değişen kullanıcı tercihlerine, stratejik, yenilik odaklı ve sürdürülebilir bir yanıt vermeyi hedefliyor.

Bilgi birikimini ve yetkinliklerini geliştirmeyi, uluslararası öncü kuruluşlarla iş birliği yapmayı ve alanındaki yenilikleri takip etmeyi odağına alarak çalışmalarını sürdüren Şirket, bugüne kadar yurt dışında 24 farklı ülkede değerleme çalışması yaptı.



Daha detaylı bilgiye [Fikri ve Üretilmiş Sermaye](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



Escarus, deneyimli ve uzman kadrosuyla, dünya genelinde kabul görmüş uluslararası çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımları Türk iş dünyasına entegre etmeyi ve Bankamız temel misyonlarından biri olan sürdürülebilir kalkınmayı, danışmanlık alanında güçlendirmeyi amaçlıyor.

## ESCARUS

Nisan 2011 yılında faaliyetlerine başlayan iştirakimiz Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.), deneyimli ve uzman kadrosuyla, dünya genelinde kabul görmüş uluslararası çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımları Türk iş dünyasına entegre etmeyi ve Bankamız temel misyonlarından biri olan sürdürülebilir kalkınmayı, danışmanlık alanında güçlendirmeyi amaçlıyor.

Faaliyetlerini "Stratejik Sürdürülebilirlik", "Operasyonel Sürdürülebilirlik", "Araştırma, Raporlama ve Eğitim" olmak üzere üç ana başlık altında yürüten Escarus, enerji, finans, inşaat ve imalat sanayii gibi kritik sektörler başta olmak üzere, sürdürülebilirlik yönetim sistemleri ve stratejileri, sürdürülebilir finans, kaynak ve enerji verimliliği, iklim riskleri yönetimi, karbon-su yönetimi, sürdürülebilirlik raporu gibi her türden finansal olmayan raporlama ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi birçok alanda katma değeri yüksek danışmanlık çözümleri tasarlıyor ve hayata geçiriyor.

Escarus ayrıca Avrupa Yeşil Mutabakatı, Emisyon Ticaret Sistemi, karbon piyasaları, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi gibi özel temalara yönelik araştırma ve danışmanlık faaliyetleri de yürütüyor. Yüksek dönüşüm potansiyeli barındıran sektörlerle özgü olarak; ulusal ve uluslararası mevzuat ve yönetmeliklerle uyumlu çözümler, temiz üretim yol haritaları ve derecelendirme hazırlığı gibi alanlarda hizmetler sunuyor. Danışmanlık rolüne ek olarak, projeler sonrasında uygulama aşamasındaki "kılavuz" yaklaşımıyla da farklı sektörlerde kendini kanıtlamış yüksek performansa sahip olmaya devam ediyor.



Daha detaylı bilgiye [Fikri ve Üretilmiş Sermaye](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

## İş Finansal / İş Girişim ve İş Faktoring

Şirket	Sektörü	Sermayesi (milyon TL)	TSKB'nin Payı (%)	Web Adresi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Finans	695,3	29,46	<a href="http://www.isleasing.com.tr">www.isleasing.com.tr</a>
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Finans	74,7	16,67	<a href="http://www.isgirisim.com.tr">www.isgirisim.com.tr</a>
İş Faktoring A.Ş.	Finans	150	21,75	<a href="http://www.isfaktoring.com.tr">www.isfaktoring.com.tr</a>

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye



2023 yılında Bankamız hisse senedi, ortalama 84 milyon lot hacimle işlem görmüş olup, yılı 18,3 milyar TL (624 milyon ABD Doları) seviyesinde piyasa değeri ile kapattı.

### BANKAMIZIN PİYASA DEĞERİ 18,3 MİLYAR TL

Türkiye’de sermaye piyasalarının oluşumunda öncü kuruluşlar arasında yer alan TSKB’nin hisseleri 1986 yılında halka açıldı. “TSKB” kodu ile 2023 yılında BIST 50’de Yıldız Pazar’da işlem gören hissemiz, BIST Kurumsal Yönetim ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ndeki yerini raporlama döneminde de korumaya devam etti. 2023 yılında Bankamız hisse senedi, ortalama 84 milyon lot hacimle işlem görmüş olup, yılı 18,3 milyar TL (624 milyon ABD Doları) seviyesinde piyasa değeri ile kapattı. Yıl genelinde Banka Endeksi ve BIST-100’ün üzerinde seyreden hisse performansı yılın son 1,5 ayında Banka Endeksinin altında gerçekleşti.

Raporlama döneminde, yatırımcı ve analistlerin bilgilendirilmesi amacıyla her çeyrek dönemin ardından finansal sonuçların açıklanmasıyla birlikte telekonferanslar düzenlemeye devam ettik. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, yarıya yakını ÇSY ve etki yatırımcıları olan 70 yerli ve yabancı yatırımcıyla toplantı gerçekleştirerek sözlü ve yazılı bilgi taleplerine yanıt verdik.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz kapsamında, ÇSY ve etki yatırımcıları da dahil olmak üzere, yerli ve yabancı yatırım çevreleriyle temaslarımızı 2024 yılında da artırarak devam ettireceğiz.

	2021	2022	2023
TSKB Hisse Kapanış Fiyatı (TL)	1,44	4,37	6,55
Değişim (%)	17,5	203,5	49,9
BİST Banka Endeksi	1.558	5.028	8.717
Değişim (%) **	2,4	215,1	71,7
BİST 100 Endeksi	1.858	5.509	7.470
Değişim (%) **	25,8	196,6	36,4
BİST Banka Endeksine göre Rölatif Getiri (%)	-19,5	-3,7	-12,7

**Kaynak:** Finnet

\* Geçmişe dönük kapanış fiyatları ilgili tarihlerden sonra gerçekleşen nakit temettü ve bedelsiz sermaye artışına göre düzeltilmiştir.

\*\* Yıl başına göre değişim

## SERMAYE ÖGELERİ

## Finansal Sermaye

**MALİ DURUM, KÂRLILIK VE BORÇ ÖDEME GÜCÜNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE 2023 FİNANSAL GERÇEKLEŞMELERİ**

Seçim öncesi ve seçim sonrası para politikalarının farklılaştığı bir yılda Banka değişimlere hızlı uyum sağlayarak etkin bir bilanço yönetimi sergilemiştir. Bankamızın aktif büyüklüğü 2023 yılında TL bazında %53,0 artışla 176,9 milyar TL seviyesine yükseldi.

Bankamızın aktiflerinin %21,5'i Türk Parası (TP), %78,5'ü Yabancı Para (YP) cinsindedir. Banka'nın faiz getirili aktiflerinin toplam aktiflerine oranı %93,5'tir.

2023 yılında Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetleri kapsamında uzun ve kısa vadeli toplam 1,3 milyar ABD Doları tutarında nakdi kredi kullandırımlarını gerçekleştirdik. Bankamızın kaynak yapısına paralel olarak kredilerin %92,8'i YP cinsindedir. 2023 yılında %62,1 artışla 130,1 milyar TL'ye ulaşan nakdi kredi portföyü kur etkisinden arındırılmış bazda %5,0 artış kaydetti. Brüt kredilerin toplam aktifler içindeki payı 2023 yıl sonundaki payı %73,6 olarak gerçekleşti.

**%45****Serbest karşılık hariç  
öz kaynak karlılığı****%7****Net Faiz Marjı**

Bankamızın kredilerinin %80'e yakını yatırım, %10'u işletme kredileri, kalanı ise APEX ve diğer kredilerden oluşuyor. Kredilerin, dövizle endeksli krediler de dâhil olmak üzere döviz cinsi dağılımına bakıldığında %51'inin ABD Doları, %40,4'ünün Euro ve %8,6'sının TL cinsinden olduğu görülüyor. Toplam kredi portföyü için SKA bağlantılı kredilerin payı %90, iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %62'dir.

2023 yılında kullanılan kredilerde %23 pay ile enerji üretimine yönelik yatırımlar öne çıktı. Enerji üretimini %14 ile metal-makina sektörü, %10 ile kimya ve plastik sektörü izledi. Kredi portföyünün yıl sonu itibarıyla sektör dağılımına bakıldığında %36'sının enerji üretim sektörüne ve %10'unun finans sektörüne kullanılan kredilerden oluştuğu görülüyor. Bu sektörleri takip eden elektrik-gaz dağıtım, metal ve makine, turizm, lojistik, sağlık, inşaat, ve kimya ve plastik sektörleri %4-7 bandında pay alıyor.

2022 yıl sonunda %2,9 seviyesinde kaydedilen takipteki kredilerin toplam krediler içindeki payı, 2023 yıl sonunda %3,0 olarak gerçekleşti. 2. aşama kredilerin toplam portföye oranı ise %10,1 oldu. 2023 yıl sonunda karşılık oranı 2. aşama krediler için %30,2, 3. aşama krediler için %78,0'dir. Kur etkisinden arındırılmış net kredi riski maliyeti 113 baz puan olarak gerçekleşmiştir.

Aktifte kredilerden sonra %15,9 ile en önemli paya sahip olan menkul kıymetler portföyünün toplam büyüklüğü bir önceki yıla göre %20,2 büyüme ile 28,1 milyar TL seviyesine ulaştı. Yıl sonu itibarıyla menkul kıymetler portföyünün %44'ü TL cinsindedir. Bu kısım içinde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkullerin oranı %32,9, Itfa edilmiş maliyet ile ölçülen menkul değerlerin oranı ise %67,1'lik yer tutuyor. Yıl başı ve yıl sonu karşılaştırmasında, TL portföydeki enflasyona endeksli kıymetlerin oranı %69 seviyesinden %72'ye yükseldi. Tamamına yakını serbest özkaynaklar ile fonlanan TL portföyün ortalama vadesi ise 3,4 yıldır.

Bilançomuzun pasif kısmının, aktif kompozisyon ile uyumlu olarak %85,7'si YP yükümlülüklerden oluşuyor. Söz konusu kredilerin tamamına yakını döviz cinsinden

yurt dışından sağlanan orta ve uzun vadeli kaynaklardan oluşuyor. Bilançodaki kaynakların %54,1'i T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı garantisi ile temin edilmiştir.

Bankamızın aktif ve pasif dengesinde borçlanma ve plasman faiz yapısının değişken ağırlıklı olması, bankacılık sektöründen farklılaşarak fonlamanın vade yapısının plasmanlara göre daha uzun olması dikkate alınarak yapılan etkin aktif pasif yönetimi ile faiz ve likidite pozisyonu belirlenen asgari yasal oranları sağlayacak şekilde yönetilmektedir.

Bankamızın gelir tablosu incelendiğinde, 2023 yılı net faiz gelirleri %49,1 artış kaydederek yaklaşık 9,6 milyar TL'ye yükselmiştir. 2023 yılı, temel bankacılık gelirlerindeki yüksek artışla çekirdek NIM'in genişlediği bir yıl olurken, Banka'nın yıl sonu net faiz marjı %7 olarak kaydedildi.

Sermaye piyasalarının önemli bir aktörü olan ve danışmanlık faaliyetleri ürün gamını yıldan yıla geliştiren Bankamızın ücret ve komisyon gelirleri yatırım bankacılığı gelirlerindeki artışın etkisiyle 2023 yılında %186 artış kaydetti.

Öte yandan, çalışan ve diğer faaliyet giderleri toplamı %135,2 artışla 1.188,7 milyon TL'ye yükseldi. Buna paralel olarak gider/gelir oranı %6,6'dan %9,4'e yükseldi.

Yıl içerisinde yapılan başta deprem bağıışı olmak üzere yardımların ve sosyal sorumluluk projeleri çerçevesindeki harcamaların toplam tutarı 71,9 milyon TL olarak gerçekleşti. 2023 yılı karşılıklar ve vergi öncesi kârımız %59,1 artışla 11,5 milyar TL'ye, net dönem kârımız %73,6 artışla 7,0 milyar TL'ye yükseldi. 2023 yılında %41,2 özkaynak kârlılığı elde ettik.

Özkaynaklarımız, bir önceki yıla göre %67,5 artışla 21,4 milyar TL'ye yükselerek pasif toplamı içindeki payı %12,1 olarak gerçekleşti.

Sermaye yeterlilik oranı 2023 yıl sonu itibarıyla %26,2'dir BDDK geçici önlemleri hariç oranlar sırasıyla; %18,6; %17,4 ve %13,6'dır. Söz konusu oranlar yasal limitlerin oldukça üzerinde olup, Banka'nın büyüme stratejisini desteklemektedir.

## SERMAYE ÖGELERİ



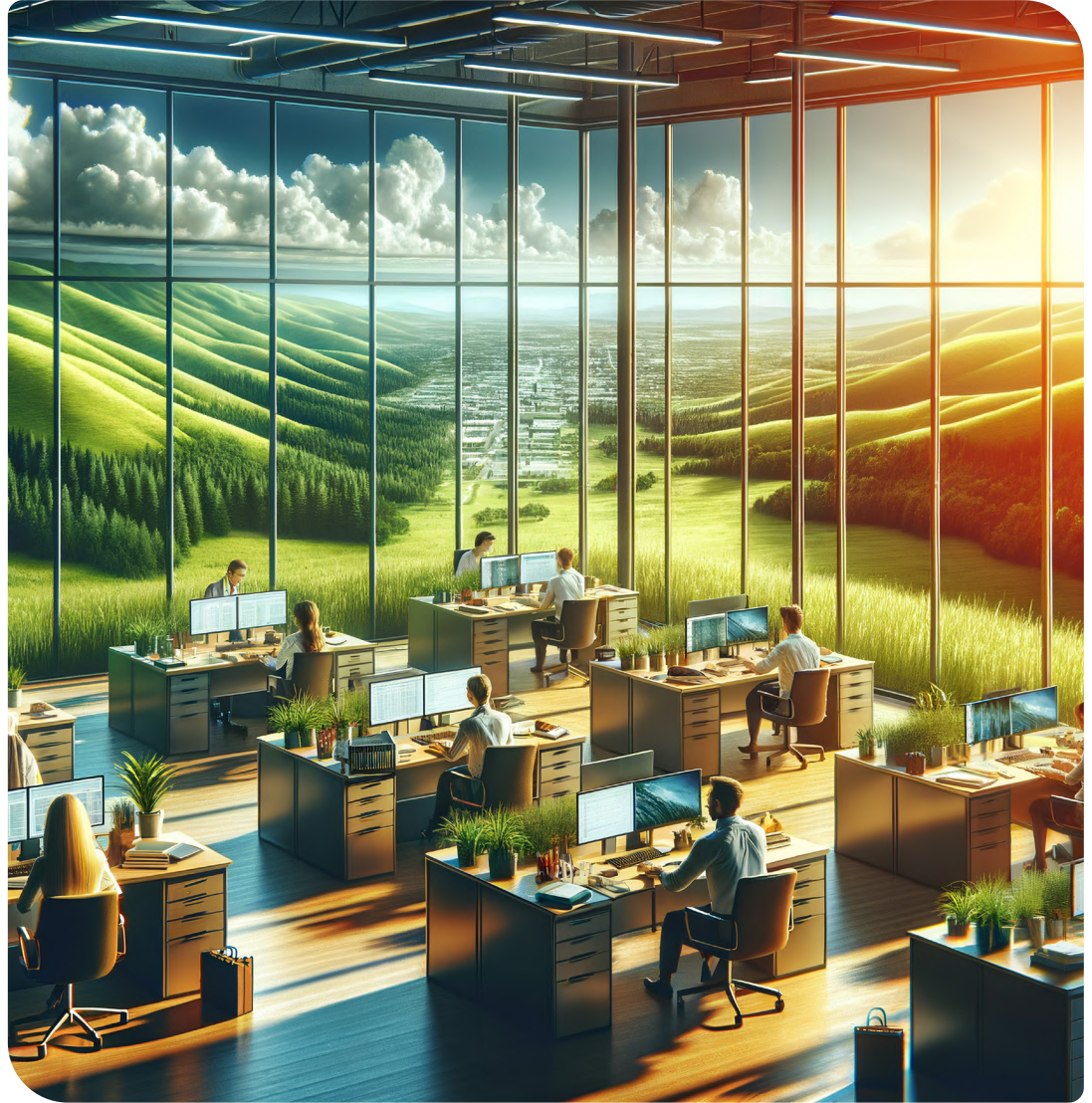
### İnsan Sermayesi



Adil ve kapsayıcı bir ortamda eşit fırsatlar sunulduğunda insan sermayesinin potansiyeline ulaşacağına, performansımıza daha büyük katkı sağlayacağına inanıyoruz. Bu amaçla bankacılık faaliyetlerimizde takip ettiğimiz çok yönlü kalkınma yaklaşımının bir uzantısı olarak insan sermayemizde de çeşitliliği ve katılımı hedefliyoruz.

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- ▶ Yetkin İnsan Sermayesi
- ▶ Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları
- ▶ Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- ▶ Dijital Dönüşüm ve Çeviklik





## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

GRI-2-7

## 2023'ÜN ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

**%53** ✓

Tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı

**%52** ✓

Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı

**0,02** ✓

Cinsiyete dayalı ücret farkı\*

**61,2** ✓

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati

**%100** ✓

Doğum izninden dönüş oranı

**%52** ✓

Hibrit çalışma oranı

## Gelecek Dönem Hedefleri

Kadın çalışan oranını en az **%50** seviyesinde tutmakCinsiyete dayalı ücret farkını **0,5'in** altında tutmakTSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu ile ilham seansları, trend sohbetler, girişimciler ile bir araya geleceğimiz **Needs&Leads seanslarını** en az 1 kez çalışanlarımızın da katılımıyla gerçekleştirmekÇalışan başına yıllık ortalama eğitim saati en az **45 saat** seviyesinde tutmakSürdürülebilirlik Gelişim Yolculuğu tamamlanma oranını en az **%50** seviyesinde tutmak**Kapsayıcılık çalışmaları** (dezavantajlı grupların desteklenmesi - engelli istihdamı, genç istihdamı, çalışanlara yönelik kapsayıcılık konusunda eğitimler düzenleme vb.) çerçevesinde en az 1 yeni farkındalık artırıcı etkinlik hayata geçirmekAnlık geri bildirim, takdiri, etkileşimi desteklediğimiz mobil uygulamamız Reflex'in kullanım oranını **%50** ve üzerinde tutmak**"Bize Değer!"** mottosu altında çalışan esenliğini ve iş-özel yaşam harmonizasyonunu sağlamak amacıyla çalışanlarımıza kullanıcı dostu mobil ve destek uygulamaları sunmak

\*Medyan değer üzerinden hesaplanmıştır, ortalama üzerinden hesaplanan ücret farkı ise 0,06 seviyesindedir. ✓

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

**%53** ✓

Kadın çalışan oranını en az %50 seviyesinde tutmak

**0,02** ✓

Cinsiyete dayalı ücret farkını 0,5'in altında tutmak\*

**61,2 saat** ✓

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini en az 45 saat seviyesinde tutmak

## 2023 Hedefleri

"Bize Değer!" mottosu altında çalışan esenliğini ve iş-özel yaşam harmonizasyonunu sağlamak amacıyla çalışanlarımıza kullanıcı dostu mobil ve destek uygulamaları sunmak

Anlık geri bildirim, takdiri ve etkileşimi desteklediğimiz mobil uygulamamız Reflex'in kullanım oranını %50 ve üzerinde tutmak

İş birimi temsilcilerinden oluşan karma bir grup ile Veri Bilimi Programı düzenlemek ve bitiminde Hackathon etkinliği ile dijitalleşme yetkinliği gelişimi kapsamında proje üretmek

TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu ile ilham seansları, trend sohbetler, girişimciler ile bir araya geleceğimiz Needs&Leads seansı ve cinsiyet eşitliği atölyesini en az 1 kez çalışanlarımızın da katılımıyla gerçekleştirmek

## 2023 Gerçekleşmeleri

2023 yılı Ocak ve Şubat dönemlerinde **Bize Değer!** Mottosu altında **Avita-Çalışan Destek Paketi** ve **Meditopia** uygulamalarının lansmanını gerçekleştirdik.

**%47** ✓

Hedefimizi koruyoruz ve gelecek dönemde teşvik mekanizmaları ile katılımı artırmayı hedefliyoruz.

Sabancı Üniversitesi-Edu iş birliğiyle yürüttüğümüz ve 16 farklı departmandan çalışanın katılımıyla **Veri Bilimi Programı** gerçekleştirdi. Ocak ayında başlayan program, Haziran ayında üst yönetimin katılımıyla gerçekleşen **Hackathon** etkinliğiyle sona erdi. Bu kapsamda dijitalleşme ve verimliliği artırmaya yönelik 4 farklı proje önerisi sunuldu.

**TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu** kapsamında 2 ilham seansı, 1 tersine mentorluk programı, 2 trend sohbeti, 2 start-up buluşması ve 2 Needs&Leads buluşması gerçekleştirdik. Ek olarak tüm departmanlardan 1 temsilcinin katıldığı **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimini** hayata geçirdik.

\* Medyan değerler ile yapılan hesaplama göre

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

## 2023 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İnsan Kaynakları Uygulamalarında  
Kadınlara Yönelik Fırsat Eşitliği**%53** ✓

Tüm Banka içerisinde kadın çalışan oranı

**%52** ✓

Yönetim kadrosunda kadın çalışan oranı

**0,02** ✓

Cinsiyete dayalı ücret farkı\*

**%18** ✓

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı

**%100** ✓

Doğum izni dönüş oranı

**%7** ✓

Doğum iznine ayrılan kadın çalışan oranı

**%18** ✓

Sürdürülebilirlik yapılanması içerisinde yer alan çalışan oranı\*\*

**61,2** ✓

Çalışan başına ortalama eğitim saati

**%1,9** ✓

Çalışan devir oranı\*\*\*

**%52** ✓

Hibrit çalışma oranı

**%3** ✓

Babalık iznine ayrılan erkek çalışan oranı

**%81** ✓

Çalışan memnuniyet anketine katılım oranı

**%59** ✓

Esnek çalışma

**%53** ✓

Departman değişikliği (rotasyon, iç transfer)

**%29** ✓

İşe alım görüşmesi yapılan adaylar

**%50** ✓

İşe başlayan çalışanlar

**%53** ✓

Terfi eden çalışanlar

**%17** ✓

TSKB Kariyer Atölyesi yeni mezun programı ile aramıza katılanlar

**%69** ✓

Üniversitelerde dış temsilcilik

**%61** ✓

Sürdürülebilirlik Atölyesi

\*Medyan değer üzerinden hesaplanmıştır. Ortalama üzerinden hesaplanan ücret farkı 0,06 seviyesindedir. ✓

\*\*Sürdürülebilirlik yapılanmasında yer alan çalışanlar içerisinde kadın oranı %64'tür. ✓

\*\*\*Bankacılık kadrosundaki yüksek performanslı çalışanlar arasındaki devir oranıdır.

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi



TSKB olarak, insan kaynağına ve çalışanların gelişimine yönelik yatırımlarımıza sürdürülebilirlik ve kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla devam ediyoruz.

### İnsan Kaynakları Alanında TSKB'ye 3 Ödül

Bankamız, Brandon Hall Group tarafından düzenlenen Excellence Awards 2023'te, "Koçluk ve Mentörlük Uygulamalarında En Çok İlerleme Kaydeden Kurum", "Yetenek Kazanımı Sürecinde En Çok İlerleme Kaydeden Kurum" ve "Çalışan Esenliğine Odaklı En İyi Programları Uygulayan Kurum" kategorilerinde iki Altın bir Gümüş olmak üzere toplamda 3 ödüle layık görüldü.

## 2023 YILINDA İNSAN KAYNAĞI VE GELİŞİMİ

### İnsan Kaynakları İlkelerimiz

TSKB olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi prensiplerini kabul ediyor, tüm faaliyetlerimizi bu prensiplere uygun olarak Türkiye çalışma mevzuatı çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Uluslararası insan hakları standartlarına uyum konusuna hassasiyet gösteriyoruz. Gerek kendi çalışanlarımız gerek tedarikçiler dâhil tüm paydaşların uluslararası standartlara uyumunu gözetiyoruz. Bu amaçla TSKB Yasaklı Sektör ve Faaliyetler Listesi'ne uyumlu hareket ediyoruz.



[TSKB İnsan Hakları Politikası için tıklayın.](#)

### Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İşe alma süreçlerinde cinsiyet, din, ulusal ve sosyal köken, ırk, medeni hal, yaş, siyasal düşünce, zihinsel veya bedensel engel durumu, sosyal sınıf farkı, HIV/AIDS durumu, felsefi inanç, sendika üyeliği, cinsel yönelim ve benzeri görünür olan ya da olmayan sebeplere dayalı ayırım yapmıyoruz. Çalışanlar arasında ayırım yapılmasına izin vermiyor, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Eğitim ve gelişim fırsatları, ücretlendirme, çalışma saatleri, iş güvenliği, performans değerlendirmesi ve terfi, annelik koruması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları tüm çalışanlarımıza eşit şekilde uyguluyor ve hiçbir ayrımcılık yapmıyoruz. Raporlama döneminde ayrımcılık iddiası ile Bankamıza iletilen bir şikayet bulunmamaktadır.

### Ücret Yönetimi

Bankamız genelinde ücret yönetimi çalışmaları ücretlendirme politikası uyarınca, eşit işe, eşit ücret ilkesi doğrultusunda gerçekleştirilir. Bu kapsamda cinsiyet, ücretlendirme kararlarında kullanılan bir değişken olmayıp benzer işi yapan çalışanlar benzer düzeyde ücretlendirilir. Ancak çalışan demografisi ve çalışan kıdem dağılımı, kadın-erkek medyan ücretleri genel düzeyinde farklılaştırıcı etki üretebiliyor. Bu nedenle pozisyon ve cinsiyet bazında kadın erkek ücret dengesini sürekli olarak gözetiyoruz. Bu kapsamda, 2023 yıl sonu itibarıyla kadın/erkek medyan ücret oran farkı 0,02'dir.

Rekabetçi ve piyasaya dinamiklerine duyarlı bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. Ücret düzeylerini belirlerken şirket dinamiklerinin ötesinde piyasa verilerini göz önünde bulunduruyoruz. Bu amaçla konusunda uzman bağımsız danışmanlardan destek alıyor, düzenli olarak yapılan ücret piyasası araştırmalarından faydalanıyoruz. Bu sayede yöneticiler için de geçerli olmak üzere, kurumun ihtiyaç duyduğu beceri ve niteliklere sahip çalışanları cezbedecek, mevcut çalışanları da elde tutmayı mümkün kılacak bir ücretlendirme politikasını hayata geçiriyoruz.

Cinsiyet eşitliği ilkesine ek olarak; risk yönetim yapılarına uyumu, etik değerleri ve dengeleri gözeterek çalışanlarımıza yılda bir kez prim ödemesi yapıyoruz.

## SERMAYE ÖGELERİ

### İnsan Sermayesi



İç Transfer uygulaması ile çalışma arkadaşlarımızın iş çeşitliliği, teknik bilgi beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi kapsamında yatay kariyer hareketlerini destekliyoruz.

#### Çalışma Modeli ve Lokasyonlar

Değişen çalışma koşullarına uygun olarak haftada 2 gün ofisten, 3 gün uzaktan olacak şekilde hibrit çalışma sistemine devam ediyoruz. 2023 yılında ortalama hibrit çalışma oranımız %57 seviyesinde gerçekleşti. Bilgi Teknolojisi alanındaki tüm çalışanlarımız ise sürekli uzaktan ve şehir dışından çalışabilmektedir.

15 Ağustos 2023 tarihinde Bankamızın iş sürekliliğini gözeterek ikinci yerleşkesi ve kalkınma üssü olarak TSKB Ankara Ofisi açılışını gerçekleştirdik. 2023 yıl sonu itibarıyla iştirak şirket çalışanları dâhil 48 olan çalışan sayımızın, 2024 yılı sonunda 60'a çıkacağını ön görüyoruz.

#### Yenilenen Kariyer Mimarisi

2023 yılında aldığımız İK Danışmanlığı kapsamında; organizasyonel benchmark, iş değerlendirme, alt iş aileleri, yeni unvan yapısının oluşturulması ve kariyer yönetimi konularına odaklandık. Kariyer Yönetiminde Yönetmelik ve Teknik Rollerin ayrışması kapsamında; yönetmelik sorumluluğu olmadan teknik/uzmanlık yolunda ilerleyecek çalışanlarımızın yatay kariyer kriterlerine göre, ekip yönetme ve geliştirme sorumluluğu olan çalışanlarımızın ise dikey kariyer hareketlerine göre ilerlemesini kurguladık.

Kariyer Yönetimi alanında çalışanların daha sistemli ve etkin uygulamalara sahip olmaları ve kariyer seviyelerinin belirlenerek her pozisyon için kritik becerilerin tanımlanması ve gelişimi hedefiyle, ilk aşamada çalışan unvan isimlerinin piyasa ile eşleşme hali gelmesini sağladık. Bu kapsamda 46 farklı alt iş ailesi ve 88 yeni unvan ismi oluşturularak, çalışanların alt iş ailelerine bağlı kalacak şekilde unvanlarını değiştirdik. 2023 yılı Aralık ayı itibarıyla projenin ikinci fazı kapsamında Global Beceri Kütüphanesi'nden yararlanarak, Bankamız Teknik Bilgi ve Beceri Seti güncellenmesi ve rol bazlı Kritik Deneyimlerin belirlenmesi çalışmalarına başladık.

2024 yılında; rekabet gücümüzü artırmak, daha kaliteli iş çıktılarını üretmek, teknik uzmanlıkta derinleşmek ve nitelikli çalışanlarımızı tutundurmak için yönetici ve üstü kadrolarda teknik bilgi ve uzmanlığı ödüllendirecek şekilde **Yatay Kariyer Yolu** ücret modeli kurgulanmasını hedefliyoruz. Yatay Kariyer hareketi ile çalışanlarımıza, aynı unvanda kalarak teknik bilgi becerisi derinleştiği özlük haklarında kademe içi ilerleyebilme, en üst seviyede ise **Teknik Lider** unvanı alabilme fırsatı sunacağız. Bununla birlikte, çalışanlarımızın dikey kariyer hareketleri için uygulanan terfi sistemini yılda 2 kez uygulamayı planlıyoruz.

Ayrıca, Kariyer Yönetimi alanında elde edilen tüm verilerin yer aldığı çalışan Kariyer Portalı'nın canlıya alınması ve İK Uygulamalarının daha çok dijitalleşmesi yönünde çalışmalar da yürüteceğiz.

#### Yedekleme Çalışmaları

Bankamızın yönetsel devamlılığını güvence altına almak amacıyla tespit ettiğimiz kritik pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yürütüyoruz. Geleceğe hazırlanırken başvurduğumuz **Kritik Pozisyon Yedekleme** çalışmamızı 2023 yılında değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncelledik. Bu kapsamda, 2023 yılında sunulan gelişim planlamalarının çıktılarını analiz edip, 2024 yılı için potansiyel çalışan ihtiyaçlarını tespit ederek gerekli hazırlıkları gerçekleştirdik.

İç Transfer uygulaması ile çalışma arkadaşlarımızın iş çeşitliliği, teknik bilgi beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi kapsamında yatay kariyer hareketlerini destekliyoruz. 2023 yılında 11 çalışma arkadaşımız iç transfer uygulaması ile departman değişikliği, 5 çalışma arkadaşımız ise rotasyon uygulaması ile farklı departmanlarda yeni deneyimler edinme fırsatı elde etti.

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

## Ödüllendirme ve Takdir Mekanizmaları

Dünyada değişen ve çeşitlenen ödül ve takdir mekanizmalarını Bankamız uygulamaları arasına alarak rekabet gücünü, insan sermayesinin kalitesini ve çalışan bağlılığını artırmak için yeni ödüllendirme modellerini hayata geçiriyoruz.

## Bankamızda 2023 yılında;

- Kara Kar Katanlar
- İş Dönüştürenler
- Yaratıcı Yenilikçiler
- İş Birliği Geliştirenler
- Dijitalleşenler
- Çevreye ve Topluma Değer Katanlar

kategorielerinde sıra dışı başarı gösteren çalışanlarımız takdir edildi. Bunun yanı sıra, 235 çalışanımız motivasyon ödüllendirmesi kapsamında deneyim hediyeleri ile takdir edildi.

## Sürekli Eğitim ve Gelişim

TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programlarımızla insan kaynağının gelişimini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra; kişisel becerilerinin, esenliklerinin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yönetsel becerilerini geliştirmek ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla her kademeye uygun farklı programlar sunuyoruz. Bu kapsamda departman müdürlerimize yönelik birebir koçluk seansları düzenliyoruz ve liderlik becerilerini geliştirici eğitim programları gerçekleştiriyoruz.

## 2023 yılında;

- Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kapsamında çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini artırmak üzere İştirakimiz Escarus'un desteğiyle çatısını oluşturduğumuz, **Sürdürülebilirlik Gelişim Programı**'ni, dijital eğitim platformumuz **Geleceğe Ortak Ol (GOO)** platformu üzerinden yayınladık. Ecoding iş birliğiyle çevresel ve sosyal boyutu desteklemeye yönelik Tohum Atışı adımını eğitim sürecine dahil ettik. Eğitim programı kapsamında 15.000 adet havadan tohum atışı gerçekleştirilmesi planlandı.

- Çalışan başına ortalama 61,2 saat eğitim verdik. Aynı yıl sözleşmeli çalışanlara verilen kişi başı ortalama eğitim saati ise 17'dir.
- Kritik pozisyon yedekleme çalışmalarımız çerçevesinde seçilen çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk, yurt içi ve yurt dışı gelişim eğitimleri düzenledik. Bunun yanı sıra, teknik ve mesleki eğitim programlarına katılımlarını sağladık.

Bankamızın dijitalleşme stratejisine katkı sunmak amacıyla yürüttüğümüz **Temel Seviye Veri Bilimi Programı** kapsamında; farklı iş ailelerinden çalışanların katılımıyla

- İnovasyon ve Dijital Dönüşümde Çeviklik
- Davranışsal Ekonomi
- Geleceğin Bankacılığı
- Bankacılıkta Büyük Veri

konularında sınıf içi eğitimler gerçekleştirdik. 9 farklı konu başlığının yer aldığı programda **Bankacılıkta Yapay Zeka** modülünü e-eğitim olarak sunduk. Program sonunda gerçekleştirdiğimiz Hackathon'da ise katılımcılarımız tarafından dijitalleşme odağında iş fikirleri geliştirildi.

2024 yılında da insan kaynağımızın çok yönlü gelişimine yönelik yatırımlarımıza, kurumsal stratejimizin gerekliliklerini göz önünde tutan bir yaklaşımla yolumuza devam edeceğiz.



**TSKB**

**TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ PROGRAMI**

Yaşam boyu öğrenme anlayışımızın dijital eğitim platformu Geleceğe Ortak Ol (GOO)'da yepyeni bir eğitim programına başladığımızı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

TSKB Sürdürülebilirlik Eğitimi Programı isimli bu özel seride; sürdürülebilirlik kavramının tarihsel gelişimi, ESG, sıfır atık, enerji verimliliği, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi farklı konu başlıklarında önemli eğitimler yer alıyor. Programı başarıyla tamamlayan çalışma arkadaşlarımız e-sertifika almaya hak kazanırken, ecoding tohum atışı ile ülkemizin ağaçlandırılmasına ve bu alanda çalışan kadınların desteklenmesine de katkı sağlayacak.

Yaşanabilir bir gelecek hedefi doğrultusunda yaşam pratiklerimizi geliştirirken farkındalığımızın artmasına katkı sağlayacağımız düşüncümüz Sürdürülebilirlik Eğitimi Programı'nın size yeni ihbarlar getirmesini diliyoruz.

Tüm çalışma arkadaşlarımıza başarılar dileriz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

## Çalışan Memnuniyeti

Bankamızın şeffaf iletişim ve geri bildirim kanallarını sürdürmeyi ve daha çok etkileşimde olmayı önemsiyoruz. Bu anlayışla, her yıl düzenlediğimiz **Çalışan Memnuniyeti Anketi** ile çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve bağlılık seviyelerini ölçüyor, çalışanlarımıza düşünce ve önerilerini iletecekleri rutin bir platform sunuyoruz. Aynı zamanda iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda aksiyon alıyoruz.

2023 yılında yürüttüğümüz Çalışan Memnuniyeti Anketi'ne 334 çalışanımız katıldı ve katılım oranı %81 olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra daha güçlü bir geri bildirim kültürünün oluşturulmasına ve bireysel gelişimimize katkı sağlamasına fırsat sunan 360 Derece Değerlendirme Anketi gerçekleştirdik.

## Çalışan Bağlılığı Anketi'nin Başlıca Çıktıları

## En yüksek puan kaydedilen başlıklar

- > İlk Kademe Yöneticiden Memnuniyet
- > Üst Yönetimden Memnuniyet
- > Ekipler Arası İş Birliği
- > İş Tatmini
- > Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

## Güçlü yönlerimiz

- > Toplumsal ve Çevresel Duyarlılık
- > İşyeri Güvenliği
- > Çalışan Sağlığına ve Esenliğine Önem Verilmesi
- > Şirket Değerlerinin Kişisel Değerler ile Örtüşmesi
- > Eğitim ve Gelişim Fırsatları

## Bankacılık başta olmak üzere diğer sektörlere kıyasla en yüksek sonuca ulaştığımız sorular

- > Kurumun misyonu bana anlamlı bir yön gösteriyor.
- > Kurum, çalışanların sağlık ve esenliği ile ilgileniyor.
- > Kurumda bana yeni beceriler kazandıracak görev/ projelerde çalışmak için yeterli imkân vardır.
- > Üst Yönetim, çalışanlar tarafından erişilebilir durumdadır.

**Bağlılık** skorunda kadın ve erkek çalışanlarımız arasında dengeli bir dağılım gözlemlendi.

## Çalışanlarla İletişim Mekanizmaları

Genç çalışma arkadaşlarımızın bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabilecekleri **CEO Genç Danışmanları** programına 2023 yılında da devam ettik. 23 genç danışman, güncel konular hakkında TSKB Genel Müdürü ile belirli periyotlarda buluştu.

Çalışanlar arası iletişimi artırmak amacıyla çalışanların hobilerini iş arkadaşlarıyla paylaştığı **Bi' Bilen Anlatsın** buluşmaları düzenlemeye devam ettik. Son Bi' Bilen Anlatsın buluşmamızı tadım atölyesi temasıyla gerçekleştirdik.

**İK Temsilcileri** ile her çeyrek sonunda bir tema çerçevesinde bir araya geliyoruz. İlk tema Dünyada Çalışan Esenliği Çalışmaları olarak belirlenirken ikinci tema Gelişen Teknolojinin Çalışanlar tarafından Değerlendirilmesi olarak belirlendi.



## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

## Çalışan Esenliği

Bize Değer! mottosu altında çalışan esenliği odağında farklı uygulamaları hayata geçiriyoruz. Çalışanların iş-özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla meditasyon uygulamaları, 7/24 çalışan destek hizmeti, uzman klinik psikolog ile psikolojik danışmanlık hizmeti ve fizyoterapist ile bütünsel sağlık çalışmaları yürütüyoruz.

## 2023 yılı çalışmalarımız kapsamında;

Kurumsal fizyoterapistimiz 6 ay boyunca haftada bir çalışanlara özel seans uygulamalarına devam etti.

Uzman Klinik Psikoloğumuz ile süregelen çalışmalarımızın kapsayıcılığını genişlettik. **Doğuma Hazırlık, İşe Dönüş ve Ebeveyn Rollerini** adıyla sunduğumuz programımızda anne adayları, yeni anneler ve özel durum ebeveynleri için birebir danışmanlık seansları devam ederken, 0-1 yaş grubu babaları birebir danışmanlık seanslarına, ergenlik dönemi ebeveynlerini ise kapalı grup deneyim seanslarına dahil ettik.

Tematik Danışmanlık Programları kapsamında deprem sonrası destek programı ile çalışanlarımıza psikolojik destekte bulunduk.

İnsan Kaynakları Yönetmeliğimizi güncelleyerek, revizyon kapsamında **Refakatçi İzni** ve **Mazeret İzni** gibi yeni izin çerçeveleri ekledik. TSKB çalışanlarının ihtiyaçları doğrultusunda mevcut izinlerden **Eş Doğum İzni** ile **Evlilik İzni'ni**, 5 iş gününden 7 iş gününe çıkardık.

2024 yılında mevcut çalışmalarımızı çeşitlendirerek özellikle beden ve ruh sağlığı konusunda yeni uygulamalar hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Sağlıklı yaşam haftası ile hafta boyunca yoga, meditasyon, meme kanseri farkındalığı, sağlıklı atıştırmalık ve deneyim atölyeleri uygulamalarını içeren 9 farklı etkinlik düzenledik.

## KULLANICI DOSTU ve DİJİTALLEŞEN İK UYGULAMALARI

TSKB olarak, İK süreçlerinin uçtan uca takibinin sağlanması, İK uygulamalarının kullanıcı dostu bir kimliğe kavuşturulması, ihtiyaçların tespit edilmesi ve şeffaflığın artırılması amacıyla 2020 yılında başladığımız dijitalleşme çalışmaları kapsamında devreye aldığımız İK Dijital Platformu Prizmatik'i tüm fonksiyonlar için 2022 yılında tamamlamıştık.

2023 yılında ise Platformu daha dijital bir görünüme kavuşturduk. Belge ve bordro taleplerinin e-izmalı olarak alınabilmesini sağlayarak, kurum içi insan kaynakları uygulamalarına erişimi kolaylaştırdık. Bunun yanı sıra; eğitim ve gelişim yönetimini çalışanların erişimine açtık ve performans yönetim sistemi değerlendirme ekranlarıyla ilgili geliştirmeler yaptık.

Anlık ve etkin geri bildirim kültürünün ve takdir mekanizmalarının Bankamızda yaygınlaştırılması ve dönüştürülmesi için devreye aldığımız Reflex mobil uygulamamız kapsamında; işe yeni başlayan çalışanların bankaya adaptasyonunu kolaylaştırmak ve uygulamaların bilinirliğini artırmak üzere Reflex platformunda İK uygulamalarına dair tüm faydalı bilgileri tek bir çatı altında topladık.

## 2023 REFLEX PLATFORMU İSTATİSTİKLERİ

108

çalışan uygulama üzerinden geri bildirimde bulundu.

270

çalışan birbirine

676

defa jest (takdir/teşekkür) gönderdi.

44

farklı anket ile çalışanlarımızdan fikirlerini aldık.

(12 Motivasyon, 6 Gelişim, 4 Sağlıklı Hayat, 6 Çalışma Ortamı, 6 Geri Bildirim, 4 Takım Etkinliği, 6 Güven Ortamı)

- ⊕ En fazla geri bildirim alan/veren çalışanları eğitimlerle ödüllendirdik
- ⊕ Nabız anketlerine en fazla katılan bölümleri deneyim atölyeleriyle ödüllendirdik.
- ⊕ Sonuçları her çeyrek sonunda üst yönetime raporladık.



## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

“  
Sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda, öğrencilerin sürdürülebilirlik okur yazarlığını artırmak üzere 2023 yılında 11. Sürdürülebilirlik Atölyesi'ni gerçekleştirdik.

## GÜÇLÜ İŞVEREN MARKASI

2023 yılında güçlü işveren markası çalışmalarımız kapsamında; 13 farklı üniversitede 38 farklı etkinliğe dahil olduk. İçeriklerin öğrenci ihtiyaçları doğrultusunda belirlendiği seminer ve derslerde teknik anlatımların yanı sıra, okulda öğrenilen akademik bilgilerin iş hayatındaki yansımalarını öğrencilere aktardık. Hedef üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürürken, çeşitli üniversite kulüplerinin etkinliklerinde hedef çalışan grubumuz için uygun şekilde tanıtımlar yaptık.

Yeni mezun hedef grubuna ulaşmak amacıyla **İşte Bi Gün?** podcast kanalına İnsan Kaynakları Müdürümüz ve Proje Finansmanı Müdürümüz konuk oldu. IT öğrencilerinin hedef kitemizde yer aldığı podcast kanalına ise Uygulama Geliştirme Müdürümüz katıldı.

TSKB Kariyer Instagram ve LinkedIn sosyal medya hesapları üzerinden kurum içinde yapılan çalışmaları ve kurum dışında çalışanlarımızın katıldığı etkinlikleri hedef kitle ile paylaşmaya başladık.

Sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda, öğrencilerin sürdürülebilirlik okur yazarlığını artırmak üzere 2023 yılında 11. Sürdürülebilirlik Atölyesi'ni gerçekleştirdik. Bankamızda gerçekleştirdiğimiz atölyeye, hedef kitemizde yer alan 11 farklı üniversite ve 7 farklı bölümden 18 öğrenci katıldı.

## Öğrencilere Stajyerlik Sonrası Sağlanan İş İmkanları

TSKB olarak, genç yetenekler ile etkileşimimizi üniversite yıllarından başlayarak geleceğe taşıyoruz. Uzun dönem stajyer alımlarında **TSKB Etkili Kariyer** markalı iletişimimizi kullanıyoruz. 2023 yılında, 31 stajyer 6 ay boyunca yarı zamanlı olarak Bankamızda çalıştı. Program kapsamında atadığımız Buddyler ile stajyerlerin adaptasyon süreçlerini kolaylaştırırken, eğitim platformumuz aracılığıyla **Sertifikalı Stajyer Akademi** eğitimlerine dahil olmalarını sağladık. Dönem içerisinde 7 stajyer, tam zamanlı uzman yardımcısı olarak Bankamızda çalışmaya başladı.

## SERMAYE ÖGELERİ

## İnsan Sermayesi

### Yeni Çalışanlarla Büyüyen Bir Yapı

Yeni çalışanlarla büyüyen Bankamızın 2023 yılında gerçekleştirdiği işe alım faaliyetleri kapsamında, 29 yeni mezun ve farklı departmanların ihtiyaçlarına yönelik 46 deneyimli işe alımı olmak üzere toplam 75 yeni çalışma arkadaşımız aramıza katıldı. Aramıza yeni katılan çalışanlarımızın kuruma en kısa sürede uyum sağlaması için oryantasyon ve mentorluk sistemi süreçleri uyguladık.

Yeni mezun gençlerimizi Bankamıza kazandırmak amacıyla düzenlediğimiz 10. TSKB Kariyer Atölyesi programı kapsamında, 12 Uzman Yardımcısı işe başladı.

Yeni mezunlara yönelik yıl içerisinde mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunacak eğitimler planladık. TSKB Kariyer Atölyesi ile işe başlayan MT'ler in adaptasyon ve oryantasyon süreçlerini hızlandırmak için **İnsan Kaynakları Buddy** uygulamasına başladık.

### TSKB TEKNOLOJİ VE GİRİŞİMCİLİK PLATFORMU

Dünyanın hızlı değişimine ayak uydurmak, yeni iş yapış şekilleri ve yenilikçi bakış açıları geliştirmek amacıyla 2018 yılında Türkiye Girişimcilik Vakfı (GirVak) iş birliğiyle kurulan **TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Platformu**'nun 2023 yılı çalışmalarını kapsamında;

- İlham veren konuşmalar serisinde, iki girişimci ağırlandı.
- İki **Sürdürülebilir Kalkınma Buluşması** ve Girvak üyelerini dinlediğimiz iki **Trend Sohbeti** düzenlendi.
- GirVak tarafından seçilen fellow/alumni ve TSKB çalışanları ile gençleri bir araya getireceğimiz, Z kuşağını anlama odağında 6 ay sürecek karşılıklı bir öğrenim yolculuğu tasarladık.
- Girişimcilerin ihtiyaçlarına TSKB'li profesyonellerin cevap verdiği iki **Needs&Leads** buluşması düzenlendi.

2024 yılında girişimcilerle bir araya geleceğimiz çevrim içi ilham seansları, GirVak üyeleri ile bir araya geleceğimiz trend sohbetler ve sürdürülebilir kalkınma odaklı buluşmalar yapılmasını planlıyoruz.



## SERMAYE ÖGELERİ



### Doğal Sermaye



Ekosistem krizinin günümüzde insani yaşam kalitesi ve iş dünyası üzerinde risk üreten sürdürülebilir kalkınmayla aşılması gereken önemli bir engel olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle hem finansal operasyonlarımızda hem de günlük çalışmalarımızda doğa pozitif yaklaşımını benimsiyoruz. Çevre ve iklim dostu projelerde oynadığımız öncü rolle sürdürülebilir kalkınma için finansal kaldıraç sağlıyoruz.

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Sürdürülebilir Finansal Performans
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi



## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

## 2023'ÜN ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

**13,1** ✓

2023 yıl sonu itibarıyla finansmanında yer alınan yenilenebilir enerji projeleri ile sağlanan CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı ( milyon ton CO<sub>2</sub>/yıl)

**456** ✓

Bugüne kadar finansmanında yer alınan yenilenebilir enerji proje sayısı

**159**

Bugüne kadar finansmanında yer alınan enerji ve kaynak verimliliği proje sayısı

**%15** ✓

Kapsam 3 hesaplama ve doğrulama süreçlerine dâhil edilen kredi portföyünün oranı

**6,9**

Sustainalytics ÇSY Risk Notu (İhmal Edilebilir Risk Seviyesi)

**%90** ✓

SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki payı

**%62** ✓

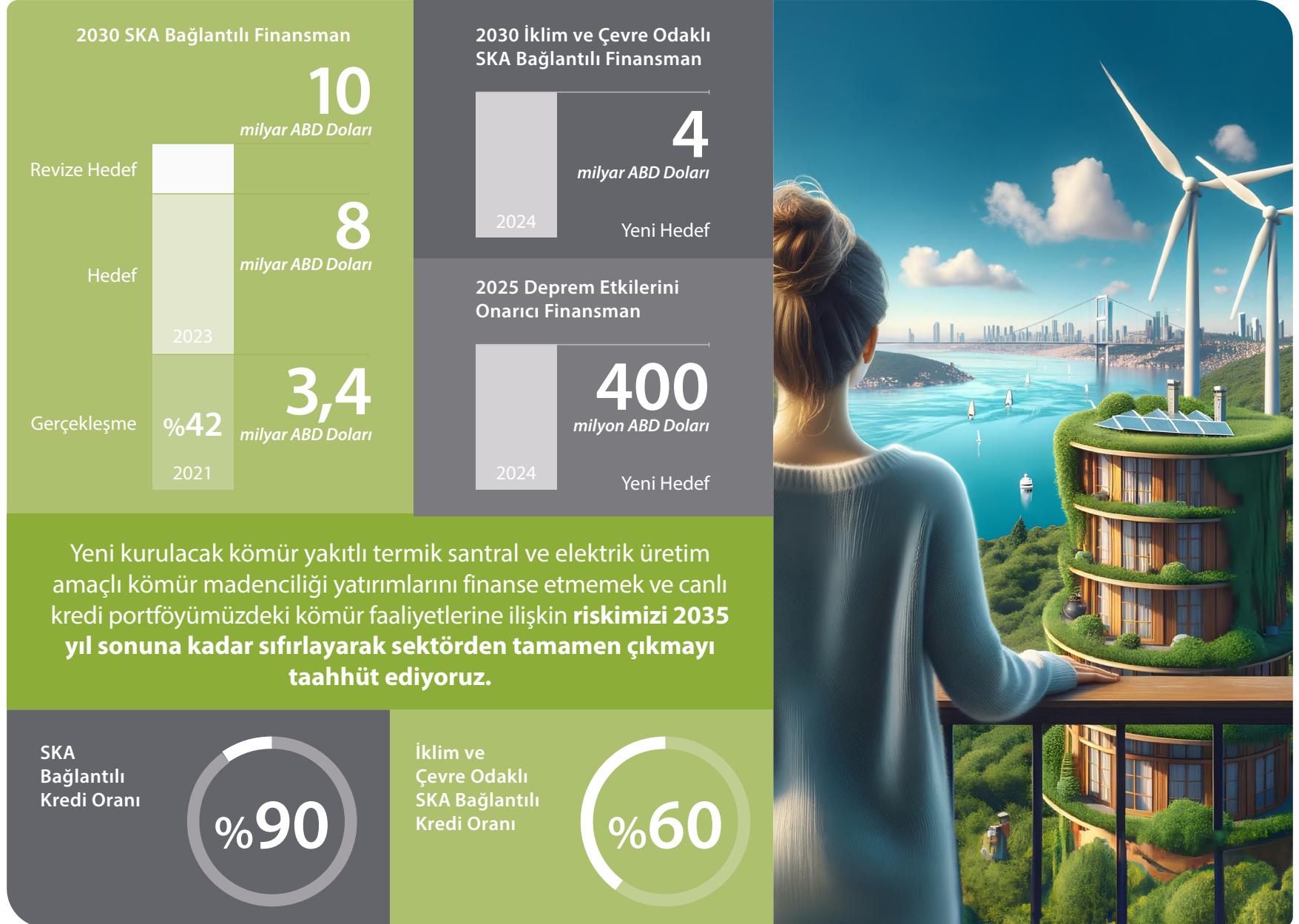
İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam krediler içerisindeki payı



## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

## Gelecek Dönem Hedefleri



## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye



## Gelecek Dönem Hedefleri



İyi uygulamalar ve uluslararası kabul gören standartları takip edilerek, öncü raporlama yaklaşımını sürdürmek ve **2025 yılında TSRS'ye uyumlu entegre faaliyet raporu yayımlamak**



Portföyümüzdeki karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını etkin bir şekilde takip edebilmek için metodolojiler ve ölçütler geliştirme üzerine çalışmalarını sürdürürken **kredi portföyünde emisyonu ölçülen kredilerin payını artırmak**



Önümüzdeki dönemde yürürlüğe girmesi beklenen BDDK Yeşil Varlık Oranı Tebliği uyarınca krediler uygulamasında **teknik tarama kriterlerinin tanımlanmasına yönelik altyapı çalışmaları yapmak**



**Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması** kapsamında, boşluk analizleri yaparak kapasite gelişimi sağlamak



İklimle Bağlantılı Finansal Risklerin Bankalarca Etkin Yönetimine İlişkin Rehber Taslağı başta olmak üzere yerel ve global düzenlemeler ışığında, **iklim risklerinin yönetişimi, ölçümü, finansallaştırılması ile bu risklere ilişkin stres testi ve senaryo analizleri çalışmalarına devam etmek**



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının **Sıfır Atık Yönetmeliği doğrultusunda sıfır atık prensibi ile uyumlu hareket etmek** ve banka içinde farkındalık yaratmak



Döngüsel Ekonomi finansmanı kapsamında 16 müşteriye **Döngüsellik Öz Değerlendirme Aracı** uygulayarak kapasite gelişimi sağlamak



**TSKB Döngüsel Ekonomi Stratejik Planı** üzerinde çalışmalar yürütmek



2050 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda, reel sektör firmalarına **düşük karbonlu ekonomiye geçiş** odaklı finansman yaratmak

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

2023 yılında  
**1,2** milyar ABD Doları ✓  
kullandırım ile hedefin %42'si  
gerçekleştirilmiştir.

2021- 2030 yılları arasında SKA  
bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve  
üzerinde finansman sağlamak

**%90** ✓

SKA bağlantılı kredilerin  
toplam portföy içerisindeki  
oranını %90 seviyesi ve  
üzerinde tutmak

**%62** ✓

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara  
katkı sağlayan kredilerin toplam  
kredi portföyü içindeki payını %60  
seviyesinde tutmak

**464** ✓  
milyon ABD Doları

İleri teknoloji destekli enerji  
verimliliği projeleri dâhil olmak  
üzere iklim risklerinin azaltımı  
ve uyumu ile döngüsel ekonomi  
temalı 450 milyon ABD Doları  
tutarında finansman sağlamak

## Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Hedefler

## 2023 Gerçekleşmeleri

Döngüsel Ekonomi finansmanı kapsamında odaklı strateji oluşturmak ve müşteriler  
nezdinde kapasite gelişimi sağlamak

Döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmeyi amaçlayan firmalara finansman sağlamak  
amacıyla, **Döngüsellik Öz Değerlendirme Aracı** müşterilere uygulanmaya başlanmış  
olup, müşteriler nezdinde farkındalık artırma ve kapasite geliştirme çalışmaları devam  
etmektedir. Değerlendirme aracı 2023 yılında toplam 12 firmaya uygulanmıştır. ✓

Önümüzdeki dönemde Avrupa Birliği'nce yürürlüğe girecek olan Sınırdaki Karbon  
Düzenlemesi Mekanizması kapsamında, danışmanlık tarafında boşluk analizleri yaparak  
kapasite gelişimi sağlamak

TSKB Danışmanlık Hizmetleri **Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması düzenlemeleri**  
ve paydaşlarımızın konuya ilişkin artan farkındalığını takip etmektedir. İlerleyen süreçte  
paydaşlarımızın ihtiyaçları kapsamında kapasite gelişimi gereksinimleri değerlendirilecektir.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve  
elektrik üretim amaçlı kömür madencilik yatırımlarını finanse etmek

Bu kapsamda finansman **sağlanmamıştır.** ✓

2050 net sıfır hedefimiz doğrultusunda, reel sektör firmalarına düşük karbonlu ekonomiye  
geçiş odaklı finansman yaratmak

2023 yılında KFK anlaşmaları, sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon, sürdürülebilir tahvil  
ihracı da dahil olmak üzere **yeşil dönüşüm odaklı** birçok kaynak temin edilmiştir. Detaylar  
için [Finansal Sermaye](#) bölümünü inceleyebilirsiniz.

Bilim Temelli Hedefler İnişiyatifi (SBTi) ile çalışmaları sürdürmek ve Birleşmiş Milletler Net-Sıfır  
Bankacılık Birliği imzacılığımız ve taahhütlerimiz çerçevesinde karbonsuz ekonomiye adil  
geçiş için hedeflerimizi 2024 yıl sonuna kadar belirlemek

2023 Temmuz ayında **SBTi onaylı** hedeflerimiz yayımlanmış olup 2024 Ocak ayı itibarıyla  
**NZBA kapsamında** ara hedefler belirlenmiştir. İlgili hedeflere [sayfa 92'den ulaşabilirsiniz.](#)

Kapsam 1 emisyonları 2035 yılına kadar %58,8 azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımına  
devam ederek Kapsam 2 emisyonlarını sıfır seviyesinde tutmak ve portföyümüzde karbon  
yoğun sektörlerde faaliyet gösteren firmaların sera gazı emisyonlarını ölçümleri konusunda-  
ki Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmalarına devam etmek

2023 yılında 2021 baz yılına göre **Kapsam 1 emisyonlarımızda %23 azaltım** sağlanmıştır.  
**Kapsam 2 emisyonlarımız sıfır seviyesinde tutulmuş, Kapsam 3** emisyon hesaplama  
çalışmalarımız **porföyün %15'ine** denk gelecek şekilde genişletilmiştir.

Kredi portföyünün iklim riskleri açısından değerlendirilmesi kapsamında kredi  
değerlendirme, kredi tahsis ve izleme süreçlerine entegrasyonuna ve iklim risklerinin  
finansallaştırılması çalışmalarına devam etmek

Banka faaliyete geçirdiği İRDA skorlama uygulaması ile kredi değerlendirme, tahsis  
ve izleme faaliyetlerinde **iklim risklerinin karar alma süreçlerine entegrasyonu**  
tamamlanmıştır. İklim risklerinin finansallaştırılması çalışmalarına güncel düzenlemeler  
ışığında devam edilecektir.

İklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirilirken; UNEP FI, CDP ve TCFD gibi güncellenen  
uluslararası standartlar tavsiye ve gereklilikleri gözetilerek raporlama yapmaya devam etmek

Uluslararası standart ve tavsiyelere uyumlu **İklim Raporu, CDP Raporu ve UNEP FI**  
**raporlaması** yapılmaktadır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının Sıfır Atık Yönetmeliği doğrultusunda sıfır  
atık prensibi ile uyumlu hareket etmek ve Banka içinde farkındalık yaratmak

2022 yılında başladığımız uygulamalarla **Sıfır Atık Yönetmeliğine** uygun hareket  
edilmektedir.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

## 2023 TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

# 16,2 milyon

Sürdürülebilirlik yatırımlarıyla sağlanan CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO<sub>2</sub>e/yıl) \*

\*Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve kaynak verimliliği projeleri

\*\* İç tüketime yönelik çatı ve arazi GES projelerini de içermektedir.

\*\*\* Akredite kuruluş tarafından doğrulanan emisyonların, ilerleyen süreçte finanse edilen emisyonlar hariç kısmının karbon silinme işlem verisi



## Yenilenebilir Enerji\*\*

## 456

Yenilenebilir enerji projesi (adet)

## 9.144

Finansmanı desteklenen toplam kurulu güç (MW)

## %15

Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TSKB payı

## 4,9

Kredi kullandırım tutarı (milyar ABD Doları)

## 13,1 milyon

CO<sub>2</sub> emisyon azaltım katkısı (ton CO<sub>2</sub>e/yıl)



## Yeni ve Devam Eden Yenilenebilir Enerji Projeleri

## 72

Proje adedi

## 1.954

Kurulu güç (MW)

## 3,8 milyon

Elektrik üretim miktarı (MWh)

## 2,3 milyon

CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO<sub>2</sub>e/yıl)



## Enerji &amp; Kaynak Verimliliği

## 14,67 milyon

Hammadde tasarrufu (ton/yıl)

## 3,23 milyon

Su tasarrufu (m<sup>3</sup>/yıl)

## 55.530

Atık tasarrufu (ton/yıl)

## 6,48 milyon

Enerji tasarrufu (Gigacal/yıl)

## 3,2 milyon

CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı katkısı (ton CO<sub>2</sub>e/yıl)



## Banka'nın İçsel Etkileri

## %100 yeşil enerji

Elektrik enerjisi kullanımı

## 1.131

Yıllık karbon ayak izinin silinmesi (ton CO<sub>2</sub>e) \*\*\*

## 2.365

Genel Müdürlük kağıt tüketimi (kg)

## 11.495

Geri dönüştürülmüş plastik ve kağıt atıkları (kg)

## 784.596

Genel Müdürlük elektrik tüketimi (kWh)



## Banka'nın İçsel Etkileri

## 53.051

Genel Müdürlük doğal gaz tüketimi (m<sup>3</sup>)

## 5.332

Genel Müdürlük su tüketimi (m<sup>3</sup>)

## 11,7

Su yoğunluğu (m<sup>3</sup>/çalışan)

## 47,3

Elektrik yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)

## 3,2

Doğal gaz yoğunluğu (m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>)



## SERMAYE ÖGELERİ

### Doğal Sermaye



Kredi sürecinin başlaması ile beraber, ilgili proje çevresel ve sosyal etkilerinin yönetilmesinin takibini mühendislerimiz ve sosyal uzmanımız ya da bağımsız çevresel ve sosyal danışmanlar aracılığıyla yapıyoruz.

### KREDİLENDİRME FAALİYETLERİNDE ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİN YÖNETİLMESİ

Sorumlu bankacılık prensiplerimiz doğrultusunda, projelerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinde ortaya çıkan olası risk ve etkiyi objektif bir yaklaşımla saptamaya önem veriyoruz.

Kapsamlı bir değerlendirmeyi gerektiren bu süreçte ortaya konan çevresel ve sosyal etkileri, kredilendirme öncesinde yatırımcılarla iş birliği içinde ele alıyoruz. Proje değerlendirmesi sonucunda elde ettiğimiz bulguların ışığında, yönetilmesi gereken konular ve alınması gereken aksiyonları belirleyerek yatırımcılar ile paylaşıyoruz. Kredilendirmeye, tüm bu süreçleri bitirip, proje risk yönetim planını tamamladığımızda başlıyoruz. Kullandığımız ERET Modeli'nin yıllık değerlendirme sonuçlarını, Bankamızın sitesinde kamuya açık olarak raporluyoruz.

Kredi sürecinin başlaması ile beraber, ilgili proje planlarının takibini mühendislerimiz ve sosyal uzmanımız ya da bağımsız çevresel ve sosyal danışmanlar aracılığıyla yapıyoruz. Bu planların uygulanmasını hem inşaat hem de operasyon döneminde titizlikle takip ediyor, finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal risklerini yönetiyoruz.

### ERET Modeli

Bir projenin çevresel ve sosyal risk kategorizasyonu sürecinde uzmanlar arası yetkinlik ve tecrübe farkını sıfırlamak, tutarlı ve standartlaştırılmış bir metodoloji izlemek, tanımlanmış riskleri kapsayacak şekilde risk yönetimini sağlamak hedefiyle 2005 yılında tasarlanan Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Modeli ERET'i, finanse ettiğimiz tüm yatırım projelerine uygulayarak, sorumlu gelir yaratma prensibi ile uyumlu değer üretiyoruz.

IFC ve Dünya Bankası gibi kuruluşların standartları baz alınarak hazırlanmış ve gelişmiş ekonomilerde faaliyet gösteren bankalarca uygulanan Ekvator Prensipleri'nde yer alan kriterler ile de birebir örtüşen ERET Modeli, proje değerlendirme sürecine katkı sağlamanın yanında Bankamızın derin bir entelektüel sermaye ve bilgi birikimi oluşturmasına da imkân sunuyor. Öte yandan, finansman sağladığımız kurumlarda farkındalığın artmasına da yardımcı oluyor.

ERET Modeli'nde projelerin atık, emisyon, gürültü gibi potansiyel çevresel etkilerinin yanı sıra projenin yerel halk dâhil bütün paydaşları üzerindeki etkileri ile arazi edinim süreçleri, paydaş katılım faaliyetleri, şikâyet mekanizması ve yerel istihdam ile birlikte fiziksel ve ekonomik yer değiştirme gibi potansiyel sosyal etkilerini de ele alıyoruz. Hazırladığımız planların ve alınan aksiyonların cinsiyete duyarlı olması da hassasiyet gösterdiğimiz hususların başında geliyor.

ERET Modeli'nin çevresel ve sosyal derecelendirme metodolojisi ekiplerimiz tarafından sürekli gözden geçiriliyor. Değişen koşullara göre yüksek riskli konuların hesaplama sürecindeki ağırlıkları artırılıyor, risk teşkil eden konuların daha fazla öne çıkması sağlanıyor.

### ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri

5 başlıkta ele alınan 35 sorudan oluşan güncel proje riskleri ölçüm modeli, Bankamız tarafından kredilendirilmek üzere değerlendirilen yatırım projesinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal etkilerle, yasal ve finansal olası yükümlülüklerin mevcut ve ileriye dönük bir perspektifle etüt edilmesine dayanıyor.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye



2023 yılında toplam

**103** yatırım ve **9** işletme kredisi kapsamında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uygulanmıştır.

Değerlendirme sonucu elde ettiğimiz çevresel ve sosyal risk skoruna göre, etkileri nasıl azaltabileceğimizi ve nasıl izleyeceğimizi yatırımcıyla iş birliği içinde hazırladığımız bir plan dâhilinde yapılandırıyoruz. 2023 yılı içerisinde değerlendirdiğimiz yatırım projeleri sahiplerinin / yatırımcılarının çevresel ve sosyal risk skorları aşağıda yer alıyor.

2023 yılında değerlendirdiğimiz yüksek riskli projeler, yeni kağıt fabrikası ve gayrimenkul geliştirme yatırımları oldu. Bu yatırımlar için çevresel ve sosyal değerlendirme çalışmaları yürüterek etkin risk yönetimi için Çevresel ve Sosyal Eylem Planları oluşturduk. Bu kapsamda firmaların çevresel ve sosyal etkilerini, konunun uzmanı bağımsız danışmanlardan destek alarak minimum 6 aylık periyotlarla takip ediyoruz. Orta hassas riskli olan projelerde ise, kimya sanayi ve liman yatırımları, güneş ve rüzgâr enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji tesisleri ve elektrik enerjisi depolama yatırımları ön plana çıktı. Bu yatırımlar için de proje risklerine yönelik Çevresel ve Sosyal Yönetim Planları hazırlayarak uygulama durumlarını yakından takip ediyoruz. Bu sene de yenilenebilir enerji projeleri için gerçekleştirdiğimiz saha ziyaretlerinde başlıca proje paydaşı olan yöre halkı ile doğrudan temasa geçerek proje etkilerini dinledik.

### ERET Kapsamında Değerlendirilen Yatırım Projeleri Sahibi Müşteriler

TSKB'nin risk yönetim yaklaşımı gereği, finanse edilen müşterilerin/yatırımcıların mevcut faaliyetlerinden kaynaklı çevresel ve sosyal risklerini de ERET Modeli ile ölçüyoruz. Müşteri riski olarak tanımlanan ERET Modeli bünyesinde yer alan değerlendirme, 5 başlık altındaki 12 sorudan oluşuyor. 2023 yılı değerlendirme sonuçları aşağıda yer alıyor.

### İşletme Kredileri ERET'i

TSKB olarak, 2021 yılında, çevresel ve sosyal risk yönetim yaklaşımımızın kapsamını işletme kredilerini de içerecek şekilde genişlettik. Bu konuda da sektörde öncü rol oynayarak, işletme kredisi riski ölçme aracı olan İşletme Kredileri ERET'ini oluşturduk. 2023 yılı içerisinde işletme kredisi kapsamında değerlendirdiğimiz müşterilerimizin çevresel ve sosyal risk skorları aşağıdaki gibidir:

2023 yılında değerlendirdiğimiz orta hassas riskli işletmeler; kimya, ilaç sanayi, gıda, otel işletmeciliği ve enerji alanlarında faaliyet gösteriyor. Yatırım kredileriyle benzer şekilde işletme kredileri için de Çevresel ve Sosyal Eylem Planları hazırlayarak riskleri ve azaltımlarını takip etmeye devam ediyoruz.



● Yüksek Risk A ● Orta-Hassas Risk B+  
● Orta Risk B- ● Düşük Risk C



● Yüksek Risk A ● Orta-Hassas Risk B+  
● Orta Risk B- ● Düşük Risk C



● Yüksek Risk A ● Orta-Hassas Risk B+  
● Orta Risk B- ● Düşük Risk C

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye



Finanse ettiğimiz projeler ile önlediğimiz emisyon salımını da Sürdürülebilir Yönetim Sisteminin (SYS) bir parçası olarak her yıl hesaplıyoruz. SBTi kılavuzlarına ve oluşturduğumuz yol haritasına göre performansımızı takip ediyor ve kredilendirme kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.

## KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ

İklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybı insanlığın geleceği açısından en büyük küresel tehditler arasında ön sıralarda yer alıyor. Sürdürülebilir büyüme ve kalkınmanın sağlanabilmesi için düşük karbon ekonomisine ve döngüsel ekonomiye doğru hızlı bir geçişe ihtiyacımız olduğunu artık çok daha iyi biliyoruz.

## Düşük karbon ekonomisine geçişte stratejimiz;

- Uluslararası inisiyatifleri takip ederek, aktif katılım sağlamak,
- Finansmanımızı düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyecek şekilde yönetmek,
- Danışmanlık faaliyetlerimizle müşterilerimizin iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik yol planlarının oluşturulmasına destek vermek,
- Operasyonel ve kredilendirme faaliyetlerimiz kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı ölçmek, raporlamak ve hesaplamaları bağımsız kuruluşlara doğrulamak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltım için bilim temelli hedefler koymak, bu hedefler doğrultusunda oluşturduğumuz strateji ve yol haritasını uygulamak ve projeleri kurgulamaktır.

TSKB olarak, 2006 yılından beri karbon ayak izimizi ölçüyoruz, 2009 yılından bu yana operasyonlarımızdan kaynaklı elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılıyoruz. Elektrik ihtiyacımızı %100 Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'na (I-REC) sahip enerji kaynaklarından sağlamayı sürdüreceğimizi taahhüt ediyoruz. Ayrıca, 2012 yılı itibarıyla çalışmalarımızı, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre gerçekleştiriyoruz. 2018 yılında yayımlanmış olan revize standarda uyum eğitimlerimizi 2021 yılı içerisinde tamamladık ve yeni standardın gerekliliklerine uygun olarak sera gazı envanterimizi güncelledik.

Finanse ettiğimiz projeler ile önlediğimiz emisyon salımını da Sürdürülebilir Yönetim Sisteminin (SYS) bir parçası olarak her yıl hesaplıyoruz. SBTi kılavuzlarına ve oluşturduğumuz yol haritasına göre performansımızı takip ediyor ve kredilendirme kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz. Ayrıca, Türkiye'nin güncel şebeke emisyon faktörünü, bilimsel ve uluslararası kabul görmüş metotlara göre uzun yıllardır hesaplıyoruz ve finanse ettiğimiz projeler aracılığıyla düşük karbonlu ekonomiye geçişte yapılan katkıyı ölçümlüyoruz.

2021 yılında yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir yatırım oranı yüksek portföyümüzü gözden geçirdik. 2023 yılı sonunda portföyümüzün %3'üne denk gelen termik santraller, demir-çelik, çimento ve alüminyum gibi karbon yoğun sektörlerde finanse ettiğimiz müşteriler kaynaklı emisyonlarımızı kapsayacak şekilde dolaylı emisyonlarımızı hesapladık. 2022 yıl sonu itibarıyla; finanse edilen emisyonlar için hesaplamaya dâhil edilen projeler, toplam portföyümüzün %8,4'ünü oluştururken, 2023 yılında hesaplama çalışmaları portföyümüzün %15'ine denk gelecek şekilde genişletilmiştir.

2022 yılında Net-Sıfır Bankacılık Birliği (NZBA) imzacısı olarak, kredi ve yatırım portföyümüzü, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt ettik. Eş zamanlı olarak bilim temelli emisyon azaltım hedeflerimiz ile bu hedeflere ulaşabilmek için yol haritamızı hazırladık ve bu alanda uluslararası arenada kabul görmüş Bilim Temelli Hedefler İnişiyatifi (SBTi) ile onay sürecini başlattık. Baz yıl olarak seçilen 2021 yılı itibarıyla toplam aktiflerinin %53'üne denk gelen, toplam kredi ve yatırım kredileri portföyünün ise %70'ini kapsayan bilim temelli hedeflerimizi, Temmuz 2023'te SBTi girişimine onaylattık. Buna göre doğrudan emisyonları (Kapsam 1) 2035'e kadar %63 oranında azaltmayı ve yerleşkemizin elektrik ihtiyacını %100 oranında I-REC Sertifikası'na sahip yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak Kapsam 2 sera gazı emisyonunu sıfır seviyesinde tutmayı taahhüt ettik.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

Hedef Kodu	Kapsam/ Varlık Sınıfı	Baz yıl Portföy Oranı*	Hedef	Zaman Dilimi	Hedef Senaryo	Hedef Kapsamı	Metot	Ara Takip Hedefi
ABS1	Kapsam 1 / Operasyonel Faaliyetler	-	Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılından 2035'e kadar %63 oranında azaltmak	2021 2035	SBTi 1,50°C Senaryosu	%100	Mutlak Azaltım Yaklaşımı	
RE1	Kapsam 2 / Operasyonel Faaliyetler	-	2030 yılına kadar elektrik enerjisinin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak	2021 2030	SBTi 1,50°C Senaryosu	%100	Yenilenebilir Enerji	
INT1	Kapsam 3 / Elektrik Üretimi Proje Finansmanı	%27	Elektrik üretimi proje finansmanı portföyünden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını 2035 yılına kadar 2021 baz yılına göre kWh başına % 85,6 oranında azaltmak	2021 2035	SBTi 1,50°C Senaryosu	%100	Sektörel Dekarbonizasyon Yaklaşımı	2030 yılına kadar %73,6 oranında azaltmak
INT2	Kapsam 3 / Ticari Gayrimenkul Proje Finansmanı	%1,9	Kurumsal kredi portföyünde bulunan ticari gayrimenkul sektöründen kaynaklanan sera gazı emisyonlarını, 2035'e kadar 2021 baz yılına göre metrekare başına %71 oranında azaltmak	2021 2035	IEA ETP B2DS	%68	Sektörel Dekarbonizasyon Yaklaşımı	2030 yılına kadar %53 oranında azaltmak
INT3	Kapsam 3 / Elektrik Üretimi Kurumsal Krediler	%3	Kurumsal kredi portföyünde yer alan elektrik üretim sektöründen kaynaklanan sera gazı emisyonlarını, 2035'e kadar 2021 baz yılına göre kWh başına %85,7 oranında azaltmak	2021 2035	SBTi 1,50°C Senaryosu	%100	Sektörel Dekarbonizasyon Yaklaşımı	2030 yılına kadar %73,7 oranında azaltmak
PR1	Kapsam 3 / Uzun vadeli Kurumsal Krediler	%30	Diğer uzun vadeli kurumsal krediler portföyünün, baz yıl 2021'deki Kapsam 1 + 2 portföy sıcaklık skoru olan 3,2°C'yi 2027'ye kadar 2,74°C'ye; Kapsam 1+2+3 portföy sıcaklık skorunu ise 3,2°C'den 2,82°C'ye getirmek	2021 2027	SBTi Well Below 20°C Senaryosu	%67	Sıcaklık Değerlendirmesi	
PR2	Kapsam 3 / Özel sektör tahvilleri	%0,31	Özel sektör tahvilleri portföyünün baz yıl 2021'deki Kapsam 1 + 2 portföy sıcaklık skoru olan 2,57°C'yi 2027'ye kadar 2,31°C'ye; Kapsam 1+2+3 portföy sıcaklık skorunu ise 2,86°C'den 2,59°C'ye getirmek	2021 2027	SBTi Well Below 20°C Senaryosu	%67	Sıcaklık Değerlendirmesi	

\*2021 yıl sonu bilançodaki oranı ifade eder.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

## BANKA OPERASYONLARINDA ÇEVRESEL ETKİNİN AZALTIMI

Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi, Sürdürülebilir Yönetim Sistemi (SYS) çerçevesinde, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı'nı referans alarak yürütüyoruz. 2007 yılından beri sahip olduğumuz ISO 14001 Sertifikası'nın devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.

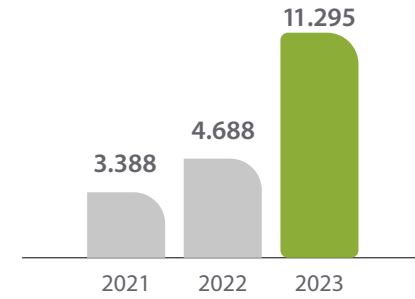
SYS kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarda; elektrik, su, doğal gaz gibi kaynak tüketimlerimizi periyodik olarak takip ediyor, azaltma hedeflerine yönelik çalışmaları hayata geçiriyoruz. İklim değişikliği kaynaklı doğal gaz ve elektrik tüketimindeki değişiklikleri hassasiyetle değerlendiriyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan CO<sub>2</sub> emisyonlarını, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre hesaplıyor ve emisyonları azaltmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz.

Entegre atık yönetimi hiyerarşisine göre uyguladığımız atık yönetim planı ile geri dönüşümden maksimum faydalanarak atıkların çevreye saygılı bertarafı ve ekonomiye kazandırılmasını amaçlıyoruz. Sağladığımız farkındalık çalışmaları ile kişi başı atık miktarında azalım hedefliyoruz.

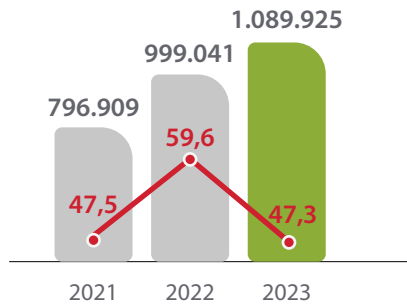
Atık yönetimimizin bir parçası olan sürdürülebilir ofis uygulamalarımız kapsamında; sıfır atık yolunda etkin olarak kullandığımız, pil, kâğıt, metal, cam, plastik, maske atık kutularına ek olarak, ortak alanlarda konumlandığımız biyobozunur atık kutuları ile doğal atıkları da ayrıştırıyoruz. Tek kullanımlık karton bardak yerine, porselen ve cam bardaklar kullanıyoruz. Wastespresso iş birliğinde Genel Müdürlük binalarımızda çıkan kahve posalarını, mikro atık yöntemi ile ileri dönüştürüyoruz. Bu sayede kahve atıklarımızdan kaynaklanan karbon ve metan salımını en az seviyeye indirerek, doğada uzun süre çözünemeyen plastik ürünlere alternatifler üretilmesine destek oluyoruz.

Aramıza yeni katılan tüm çalışma arkadaşlarımıza SYS eğitimleri veriyor, sürdürülebilirlik kavramının içselleştirilmesini sağlıyoruz.

## Geri Dönüştürülmüş Plastik ve Kâğıt Miktarı (kg)

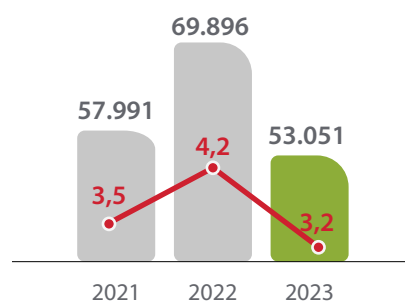


## Elektrik Tüketimi (kWh)



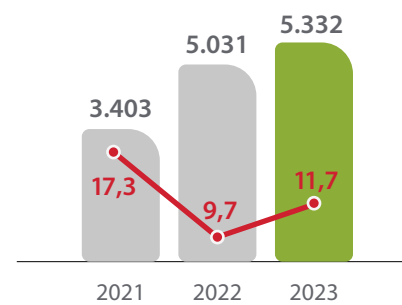
■ Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)<sup>1</sup>

●●● Elektrik Yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)

Doğal Gaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)

■ Toplam Doğal Gaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>

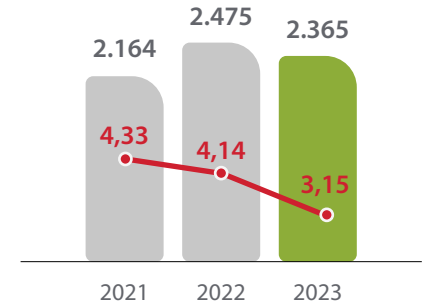
●●● Doğal Gaz Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>)

Su Tüketimi (m<sup>3</sup>)

■ Toplam Su Tüketimi (m<sup>3</sup>)<sup>2</sup>

●●● Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/çalışan)

## Kâğıt Tüketimi (kg)



■ Toplam Kağıt Tüketimi (kg)<sup>3</sup>

●●● Çalışan Başına Kağıt Tüketimi (kg/çalışan)

<sup>1</sup> Geri dönüşüm miktarındaki artış, arşivde süresi dolan evrakların imha edilmesi kaynaklıdır.

<sup>2</sup> Elektrik tüketimindeki azalış, tüketimi yüksek olan sistem odasının banka dışına taşınması kaynaklıdır.

<sup>3</sup> Doğal gaz tüketimindeki azalış, iklim değişikliği etkisi ile kış ayının önceki yıllardan daha ılıman geçmesi kaynaklıdır.

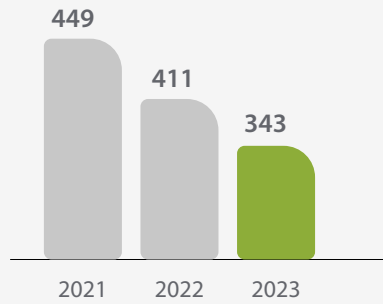
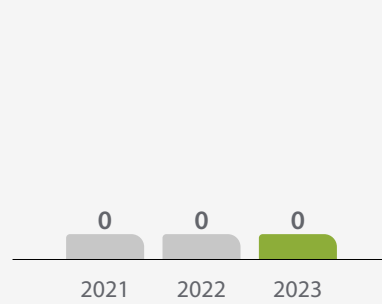
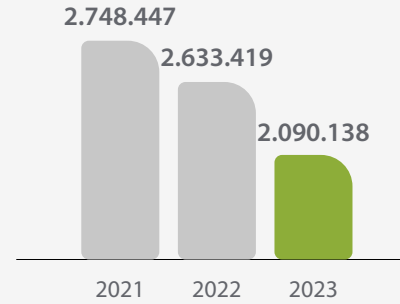
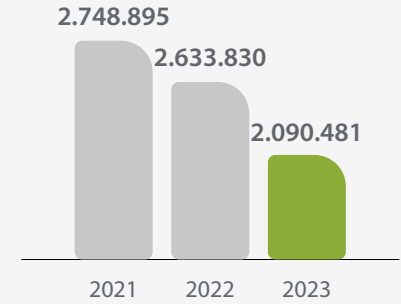
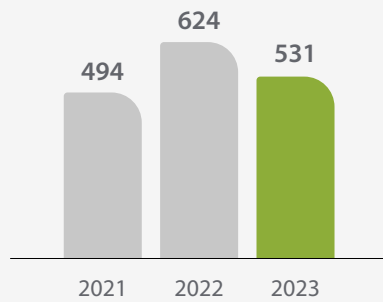
<sup>4</sup> Su tüketimindeki artış, geçtiğimiz seneye göre bankaya geliş oranının 2022'ye göre yükselişi kaynaklıdır.

<sup>5</sup> Kağıt tüketimindeki azalış, bankanın dijitalleşme çalışmalarının bir sonucudur.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

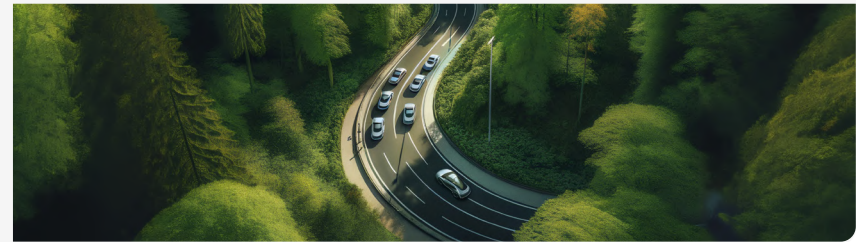
2023 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dâhil Kapsam 3 emisyonları 2.090.138 tCO<sub>2</sub>e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç Kapsam 3 emisyonları ise 788 tCO<sub>2</sub>e'dir. Böylece, 2023 yılında finanse edilen müşterilerin emisyonları dâhil toplam emisyon 2.090.481 tCO<sub>2</sub>e, finanse edilen müşterilerin emisyonları hariç toplam emisyon ise 1.131 tCO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir. Genel Müdürlük binalarımızda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımı sebebiyle Kapsam 2 emisyonumuz sıfırdır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)Kapsam 1 Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)Kapsam 2 Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)Kapsam 3 Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)Toplam Emisyonlar (tCO<sub>2</sub>e)Lokasyon Tabanlı  
Kapsam 2 Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)

TSKB, 2009 yılından bu yana satın aldığı yeşil enerji ile Kapsam 2 emisyonlarını sıfır tutmaktadır. Ancak, tükettiği elektriği yönetmek adına Kapsam 2 emisyonlarını hem piyasa hem de lokasyon bazlı olarak takip ederek sonuçlarını paydaşları ile buluşturmaktadır. Pandemi sebebiyle soğutma ve ısıtma periyodunda kısmen kullanılan iklimlendirme sistemlerinin 2022 yılında tam kapasite kullanılması sebebiyle ilgili yılda elektrik tüketimlerimiz önceki yıllara göre artış göstermiştir. 2023 yılında elektrik tüketimi yüksek olan sistem odasını banka dışına taşıyarak daha verimli bir sisteme geçtik ve elektrik tüketimimizi azalttık.

\* **Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1):** Bir kuruluşun sahip olduğu ve doğrudan kontrol edebildiği sera gazı emisyonlarıdır. Doğal gaz tüketimleri, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları, havalandırma ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları, doğrudan emisyonlarına örnek olarak verilebilir.

\*\* **Dolaylı Emisyonlar (Kapsam-2 ve Kapsam-3):** Bir kuruluşun, işlemleri ve faaliyetlerinin bir sonucu olarak gerçekleşen fakat kuruluşun sahip olmadığı veya kontrolü altında olmayan sera gazı emisyonlarıdır. Satın alınan elektrik, personel taşıma servisi hizmetleri, finansman kaynaklı emisyonlar, hizmet satın almaları, kullanılan ürünlerin üretimi kaynaklı emisyonlar, dolaylı emisyonlara örnek olarak verilebilir.



## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

### İklim Değişikliği ve TSKB Sürdürülebilir Bankacılık Stratejisi

İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyona yönelik aksiyonlarımızı, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında ele alıyoruz. Nitelikli kalkınmanın formülünün sürdürülebilir bankacılıkla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyor, sürdürülebilir bankacılık stratejimizi, 3 ana temele oturtuyoruz.

Benimsediğimiz bu strateji, iklim değişikliği ile ilgili konuların yönetimi kadar ilgili risk ve fırsatların değerlendirmesini de içeriyor. Bankamız, sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejisini, doğru kurgulanmış ve etkin bir sürdürülebilirlik döngüsü kapsamında icra ederken, günlük hizmet süreçlerinde hayata geçiriyor.

### Riskler ve Fırsatlar

İklim değişikliği, insanlığın geleceğini tehdit eden, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları olan en büyük küresel sorunlardan biri olarak değerlendiriliyor. Bilimsel çalışmalar, iklim değişikliğinin Türkiye'deki her bölge ve su havzası için farklı sonuçları olacağına işaret ediyor. Dünya geneline paralel olarak, Türkiye'de de ortalama sıcaklıkların artacağı, yağış düzensizlikleri beraberinde özellikle bahar ve yaz mevsimlerinde su kaynaklarının ciddi derecede azalacağı, tarımsal verim kayıpları nedeniyle gıdaya erişim sorununun büyüyeceği, deniz seviyesinin yükseleceği, kuraklık ve çölleşmenin artacağı, sel, taşkınlar ile uzun süren orman yangınları gibi aşırı hava olaylarının sıklık ve etkilerinin artacağı tahmin ediliyor. Tüm bu gelişmeler biyoçeşitliliğin de olumsuz etkileneceğini gösteriyor.

Aşırı iklim olayları ve uzun vadeli iklimsel değişiklikler, ekonomik faaliyetleri sekteye uğratma veya olumsuz etkileme potansiyelleri ile fiziksel riskleri oluştururken, düşük karbon ekonomisine yönelik geçiş risklerini ortaya çıkarıyor. Geçiş riskleri çerçevesinde iklim politikaları, üretim teknolojileri ve tüketici tercihlerindeki

değişimler, yeni yatırım ihtiyaçları doğurabilir, işletme maliyetlerini artırabilir ve varlık değerlerini olumsuz etkileyebilir. Bu koşullarda, finansal kurumlar da iş modellerini yeşil ekonomiye uygun tasarlamayan işletmelerdeki pozisyonları ölçüsünde geçiş risklerine maruz kalabilir. Öte yandan, iklim değişikliği, risklerin yanında fırsatları da beraberinde getiriyor. Özellikle adaptasyon ve emisyon azaltımı konusunda; tarım, enerji üretimi, sanayi, ulaşım, atık yönetimi ve şehircilik yatırım projelerinin hayata geçirilmesi bekleniyor. Bu sektörlerde karbonsuzlaşma adımlarının hızlı şekilde atılması ve döngüsel ekonomiye geçiş sürecinin kararlı bir şekilde uygulanması, risklerin ve etkilerin etkin ve en az maliyetle yönetilebilmesi açısından büyük öneme sahip. TSKB olarak danışmanlık ve finansman iş kollarımız ile Türkiye'deki bu dönüşümü desteklemeye devam edeceğiz.

Mücadelenin yanında, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği mevcut fiziksel etkilere karşı gerekli uyum tedbirlerinin de iyi analiz edilmesi, planlanması ve yönetilmesi gerekiyor. Bu sayede üretim faaliyetleri ve tedarik zincirlerindeki potansiyel olumsuzluklar ile varlık değerlerinde kayıpların oluşması önlenir.

TSKB olarak, 2021 yılında İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası'nı yayımladık. İklim Riskleri Raporu'nda iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları beyan ederken, Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı sanayiye geçişine yönelik desteğimize hız kesmeden devam edeceğimizin altını çizdik. 2024 yılı başında ise ilgili Politikamızı güncelleyerek 2035 yılı sonuna kadar kömürden çıkış planımızı ortaya koyduk. Bu bağlamda TSKB, iklim değişikliği ile mücadele amacıyla yeni kurulacak veya kapasite artışına yönelik kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmeyeceğini beyan eder. Kömür faaliyetlerinin finansmanından ise donuk alacaklar hariç olmak üzere 2035 yıl sonuna kadar çıkmayı taahhüt ediyoruz.

2020 yılında Bankamızın sürdürülebilirlik yapılanması kapsamında kurulan ve farklı departmanlarından temsilcilerin yer aldığı İklim Riskleri Çalışma Grubumuz aracılığıyla hem fiziksel hem de geçiş riskleri çerçevesinde ve TCFD tavsiyeleri doğrultusunda proje ve portföy risklerinin ölçülmesi, senaryo analizleri yürütülmesi ve şeffaf bir şekilde raporlanarak karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi için kapasite geliştirdik.

Bilim temelli hedeflerimizin oluşturulmasında kullandığımız bu kapasiteyi tümüyle holistik ve derin şekilde CDP raporlarımızda da paylaşıyoruz.

### TSKB olarak, 2021 yılında İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası'nı yayımladık. Güncellenen Politikamız ile 2035 yılı sonuna kadar kömürden çıkış planımızı ortaya koyduk.

TCFD tavsiyeleri ile Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) 2023 yılında nihai olarak yayımladığı standartlara paralel olarak hazırlanan ve yürürlüğe alınan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) S2 İklimle İlgili Açıklamalar dikkate alınarak oluşturulan raporumuza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



TSKB İklim Raporu 2023

## SERMAYE ÖGELERİ

### Doğal Sermaye



Türkiye'ye iklim temalı dış kaynak sağlama çalışmalarının da destekçisi olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun finansmanı konusunda reel sektörün ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, bir kalkınma ve yatırım bankası olarak özel sektöre verebileceğimiz katkıyı en üst düzeye taşımak için ilgili departmanlarımız ve oluşturduğumuz farklı tematik çalışma grupları ile stratejimizi güncel tutuyor ve hedeflerimizi bu yönde derinleştiriyoruz.

### TÜRKİYE'NİN İZLEDİĞİ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKALARI ve TSKB

#### Ülkemizin Küresel İklim Değişikliği ile Mücadeledeki Konumu

Türkiye, Paris İklim Anlaşması'nı Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin 26. Taraflar Konferansı (COP26) öncesinde Meclis'te kabul etmiş ve anlaşmayı resmi olarak yürürlüğe koymuştu. Bununla birlikte, 2053 yılında net sıfır emisyonu ulaşma hedefini de açıklamıştı.

Türkiye, güncellediği Ulusal Katkı Beyanı'nı (NDC) 2022'de Şarm El Şeyh'de düzenlenen 27. Taraflar Konferansı'nda (COP27) açıkladı. Türkiye'nin 2015 yılında 2030 yılı için %21 olarak açıklanan artıştan azaltım hedefi yeni NDC çerçevesinde % 41'e yükseltilmiştir. COP27'de açıklanan yeni NDC'ye göre, Türkiye sera gazı emisyonlarının 2038 yılında tepe noktasına ulaşması ve bu tarihten sonra 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda azaltılması planlanmaktadır. Güncel NDC, enerjiden sanayiye, ulaştırmadan, binalara, atık sektöründen yutak alanlara kadar iklimle ilişki her alanda önemli dönüşümleri gerektirmektedir.

2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ilgili tüm sektörlerden paydaşların katılımıyla 2022 – 2023 yıllarında yoğun şekilde devam etmiştir.

2023 yılı gündeminde ise Türkiye bankacılık sistemine tanıtılan mevzuatlar yer almıştır. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) Eylül 2023'te "İklimle Bağlantılı Finansal Risklerin Bankalarca Etkin Yönetimine İlişkin Rehber Taslağı" ve "Yeşil Varlık Oranı Hakkında Tebliğ Taslağı"nı paydaşların görüşlerine sunmuştur.

Kasım 2023'te ise EPIAŞ tarafından "Karbon Piyasalarının İşletilmesine İlişkin Yönetmelik" ile ETS kapsamında tahsisatların dağıtımına ve alış satışına ilişkin olarak karbon piyasalarının kurulması ve işletilmesine yönelik usul ve esaslar" taslak metni yayımlanarak görüşe sunulmuştur. Ulusal taksonomi rehberi hazırlıkları kapsamında paydaş toplantılarına da başlanan ülkemizde yeşil finansal enstrümanlara ulaşım ve Avrupa Birliği mevzuatlarına uyum konuları ülke gündeminde ilk sıralarda yer almaktadır.

İklim Kanunu'nun 2023 ve ETS'nin 2024 yılında yürürlüğe girmesi beklenmektedir. TSKB tüm faaliyet kolları ve iştirakleri ile sanayinin yeşil dönüşümü açısından önemli bir paydaş olarak yürütülen mevzuat ve strateji geliştirme çalışmalarını desteklemekte ve katkı vermektedir.

Bu kapsamda, Escarus 2023 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın iki önemli projesinde yer almıştır. Detaylara Fikri & Üretilmiş Sermaye'den ulaşabilirsiniz. İklim risklerinin finansal risklere dönüşmesi ihtimaline karşılık, Banka risk kataloğunda tanımlı riskleri bütüncül ve proaktif şekilde risk yönetimi faaliyetleri kapsamında değerlendiriliyoruz.

#### Türkiye'nin Politikaları Doğrultusunda TSKB'nin Gündemi

Türkiye'ye iklim temalı dış kaynak sağlama çalışmalarının da destekçisi olarak, iklim değişikliği ile mücadele ve uyumun finansmanı konusunda reel sektörün ihtiyaçlarını daha iyi anlamak, bir kalkınma ve yatırım bankası olarak özel sektöre verebileceğimiz katkıyı en üst düzeye taşımak için ilgili departmanlarımız ve oluşturduğumuz farklı tematik çalışma grupları ile stratejimizi güncel tutuyor ve hedeflerimizi bu yönde derinleştiriyoruz.



## SERMAYE ÖGELERİ

## Doğal Sermaye

### İklim Değişikliği ve TSKB Risk Yönetimi

İklim risklerinin Bankamız üzerinde yarattığı riskleri doğrudan ve dolaylı etkiler perspektifinde değerlendiriyoruz. Bu alandaki yönetim, strateji, risk ve fırsatlar ile bilim temelli hedefler çerçevesinde yürüttüğümüz 2050 net sıfır emisyon hedefimize yol haritamızı sunduğumuz TSKB İklim Raporu 2023 Raporumuzu paydaşlarımız ile buluşturduk.







### COP28'de TSKB

Ülkelerin temsilcileri, kamu ve özel sektör oyuncuları ile geniş bir sivil toplum örgütü katılımıyla gerçekleşen Taraflar Konferanslarını yakından takip ediyoruz. Daha önceki Taraflar Konferanslarında olduğu gibi COP28'e de oldukça aktif bir şekilde iştirakimiz Escarus ile katılım sağladık. Türkiye, AIIB, IDFC ve Joint MDB

Pavillionlarında 8 etkinliğe katılımı ilgili taraflarla iklim değişikliği ve finans alanlarında deneyim, yaklaşım ve uygulamalarımızı paylaştık. Paris Anlaşması hedefleri, bugüne kadarki iklim finansmanının yetersiz kalması, ülkelerin ve ülkemizin yeni NDC hedefleri ile iklim riskleri ve fırsatları konularındaki gelişmeleri yakından takip ettik ve dönüşen risklerle birlikte fırsatları hedeflerimize entegre etmeyi sürdürdük.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

TSKB olarak sürdürülebilirlik performansımızı yakından takip etmek ve şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmak amacıyla kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin oluşturduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ile çeşitli küresel sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyoruz. Endekslere göre 2023 yılı performansımız aşağıdaki gibidir:

 SUSTAINALYTICS a Morningstar company	 CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	 MOODY'S	 FitchRatings	 Sustainable Fitch	 REFINITIV
ÇSY Risk Notu	İklim Değişikliği Notu	ÇSY Notu	ÇSY Notu	ÇSY Kurum Notu	ÇSY Notu
0-40+	A/D-	1-5	1-5	1-5 (0-100)	A+/D-
<b>6,9</b>	<b>A-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3 (61-/100)</b>	<b>A</b>
İhmal Edilebilir Seviye Türkiye'de Birinci, Global Kalkınma Bankaları arasında 9. sırada Uluslararası Bankacılık Sektöründe 10. sırada	Liderlik	Nötr-Düşük	Nötr-Düşük	Global Ortalamanın Üstünde	

## SERMAYE ÖGELERİ



### Fikri ve Üretilmiş Sermaye



Dijital teknolojileri kullanarak operasyonlarımızın dayanıklılığını artırıyoruz. Uzmanlık alanlarımızda sektörel bilginin geliştirilmesine katkı sağlıyor, bilgi birikimimizle müşteri odaklı yenilikçi hizmetler sunuyoruz.

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- ▶ Yetkin İnsan Sermayesi
- ▶ Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları
- ▶ Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- ▶ Dijital Dönüşüm ve Çeviklik



SERMAYE ÖGELERİFikri ve Üretilmiş Sermaye

## 2023'ÜN ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELERİ

**9,6/10**TSKB Danışmanlık Hizmetleri  
Net Tavsiye Skoru**463** ✓TSKB Ekonomik Araştırmalar  
rapor sayısı**15.000**TSKB Kütüphanesi'nde  
bulunan kitap sayısı**23**RPA süreci kapsamına alınan  
proje sayısı**2**

Halka arz işlemine aracılık



## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye

## 2023 Hedefleri

Banka ve iştirakleri olarak misyonumuz doğrultusunda ilgili tüm bakanlık, düzenleyici kurum ve kuruluşlarla, orta ve uzun vadeli kalkınma hedefleri kapsamında etki odaklı çalışmalarla katkı sağlamaya devam etmek

Danışmanlık Hizmetleri çerçevesinde, kalkınma bankacılığı perspektifi ile müşterilerimizin sürdürülebilirlik kapsamındaki iç tüketime yönelik enerji yatırımları ve yeşil mutabakat kapsamındaki yeşil dönüşüm yatırımları öncelikli olmak üzere her türlü yatırım stratejilerini finansal, teknik ve iktisadi yönleri ile desteklemek

Danışmanlık Hizmetleri kapsamında; fizibilite, finansal ve teknik raporlar ile müşterilerimizin sürdürülebilir finansmana erişimine katkı sağlamak

Danışmanlık Hizmetleri özelinde Net Tavsiye Skoru'nu (Net Promoter Score -NPS) 9/10 ve üzerinde tutmak

Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde sürdürülebilir/yeşil etiketlenirilmiş borçlanma araçlarının ihraçlarına devam etmek

Tüm faaliyet kollarında sinerji ve verimlilik artırıcı dijital BT sistem altyapısının dönüşümünü en yeni teknolojilerle gerçekleştirmek

İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamak ve bu kapsamda havuzda bekleyen 72 RPA süreci ile yaklaşık 4 FTE kazanç sağlamak

Yapay zekâ belge okuma işlemleri ile faaliyetlerde 200 insan/gün kazanç sağlamak

İklim Dair Raporumuz ile iklim değişikliğine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile bilinç düzeyini artırmak amacıyla her çeyrek Türkçe ve İngilizce yeni sayı yayımlamak

Medyada ve banka içi ve danışmanlık kapsamında iklim, kalkınma ve makroekonomi ekseninde farkındalık yaratıcı 18 adet yayın/sunum yapmak

Sürdürülebilirlik danışmanlığı yapan iştirakimiz Escarus ile; yürüttüğümüz proje sayısını %6, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını %10, bütçesiyle iletilen teklif sayısını %5 oranında yükseltmek

Gayrimenkul Değerleme iştirakimiz ile; sektör sıralamasında ilk 10'da yer almak, 200 yeni müşteri sayısı ve gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmek

## 2023 Gerçekleşmeleri

Misyonumuz doğrultusunda etki odaklı çalışmalara yıl boyunca katkı sağlanmıştır. Tüm detaylara raporumuzun **Sürdürülebilirlik Yönetişimi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Güncel düzenlemeler sonrasında paydaşlarımızın **karbon azaltıcı yatırımları** kapsamında **iç tüketime yönelik** enerji üretim tesis yatırımları ön plana çıkmaktadır. Bu kapsamda TSKB Danışmanlık Hizmetleri olarak hem proje geliştirme aşamasında **fizibilite** çalışmalarımız, hem de tesis edinme aşamasında değerlendirme hizmetlerimiz ile paydaşlarımıza desteğimiz sürmektedir.

Finansmana erişimin zorlaştığı bir dönemde firmaların **finansmana erişimini kolaylaştırmak** adına TSKB Danışmanlık Hizmetleri olarak yatırımların finansal ve teknik fizibiliteleri içerik olarak en kaliteli ve kalifiye şekilde oluşturulmakta ve paydaşlarımızın finansmana erişim süreçleri kolaylaştırılmaktadır.

Danışmanlık Hizmetleri **Net Tavsiye Skoru: 9,6/10**

2023 yılında firmalar tarafında halka arz daha çok tercih edilmiştir. Bankamız da 2 adet halka arza, 2 adet borçlanma aracına ve 1 adet M&A işlemine aracılık etmiştir. Öte yandan **IBRD ile Türkiye Yeşil Fonu kurulum süreci yürütülmüştür.**

Uzaktan çalışma ile artan ihtiyaca istinaden banka içi e-imza kullanımı yaygın hale getirilmiştir. **Böylece 73 insan/gün fayda sağlanmıştır.**

Toplam 23 süreç tamamlanarak 3.41 FTE kazanç sağlanmıştır.

Gerekli altyapı çalışmaları 200 insan/gün kazanç sağlamak üzere tamamlanmıştır.

2023 yılında her çeyrek olacak şekilde 4'er Türkçe ve İngilizce İklim Dair Raporu yayımlanmıştır. **2024 yılı itibarıyla rapor ismi Ekosisteme Dair olarak değiştirilmiştir.**

Yıl boyunca iç ve dış paydaşlara yönelik 43 adet iklim, sürdürülebilirlik, makroekonomi konulu yayın/sunum yapılmıştır.

Proje sayısında **%42**, Temas Edilen Kurum sayısında **%15**, İletilen Teklif sayısında ise **%48** oranında artış gerçekleştirmiştir.

2023 performansı ile sektörde cıra bazında 5. sırada yer alınırken yeni müşteri sayısı 208, sözleşmeye dönüş oranı ise %57 seviyesinde gerçekleşmiştir.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye

## Gelecek Dönem Hedefleri



Banka ve iştirakleri olarak misyonumuz doğrultusunda ilgili tüm bakanlık, düzenleyici kurum ve kuruluşlarla, orta ve uzun vadeli kalkınma hedefleri kapsamında etki odaklı çalışmalarda katkı sağlamaya devam etmek



Kalkınma bankacılığı perspektifi ile müşterilerimizin sürdürülebilirlik kapsamındaki iç tüketime yönelik enerji yatırımları ve yeşil mutabakat kapsamındaki yeşil dönüşüm yatırımları öncelikli olmak üzere her türlü yatırım stratejilerini finansal, teknik ve iktisadi yönleri ile desteklemek



Fizibilite, finansal ve teknik raporlar ile müşterilerimizin sürdürülebilir finansmana erişimine katkı sağlamak



Tüm faaliyet kollarında sinerjik ve verimlilik artırıcı dijital BT sistem altyapısının dönüşümünü en yeni teknolojilerle gerçekleştirmek



Türkiye Yeşil Fonu'nu kurmak ve bu kapsamda ülkemizin net sıfır hedefine katkıda bulunacak yeşil ve yeşil teknoloji odaklı şirketlere yatırım yapmak



Yatırım Bankacılığı kapsamında önümüzdeki dönemde sürdürülebilir / yeşil etiketlenmiş işlemlere aracılık etmeye devam etmek



Danışmanlık Hizmetleri özelinde Net Tavsiye Skoru'nu (Net Promoter Score - NPS) 9 ve üzerinde tutmak



Ekosisteme Dair raporu ile iklimin yanı sıra biyoçeşitlilik, kirlilik ve doğayı da barındıran bir perspektif ile ekosistem krizine dikkat çekmek, güncel gelişmeler ile entelektüel sermayeyi desteklemek amacıyla her çeyrek Türkçe ve İngilizce yeni rapor yayınlamak



İş modelinin merkezine dijitalleşmeyi koyarak, uçtan uca dijital çözümlerin artırılması, kullanıcı deneyimlerinin iyileştirilmesi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) kapsamında belirlenen süreçlerin otomatikleştirilmesini sağlamak ve 20 RPA'yı hayata geçirmek



TSKB Kalkınma Perspektifi kategorisinde, makroekonomi ve kalkınma odaklı referans rapor niteliğinde 2 adet rapor yayınlamak



Danışmanlık hizmetleri kapsamında ekosistem, kalkınma ve makroekonomi ekseninde 15 farklı firmaya farkındalık yaratıcı 40 adet sunum yapmak



Sürdürülebilirlik danışmanlığı yapan iştirakimiz Escarus ile; yürüttüğümüz proje sayısını %6, teklif vermek üzere temas edilen kurum sayısını %10, bütçesiyle iletilen teklif sayısını %5 oranında yükseltmek



Gayrimenkul Değerleme iştirakimiz ile; sektör sıralamasında ilk 10'da yer almak, 200 yeni müşteri sayısı ve gelen taleplerin sözleşmeye dönüş oranını %60 olarak gerçekleştirmek

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



TSKB olarak, iş sürekliliğini güvenli bir şekilde sağlamak ve iş hedeflerimize odaklanabilmek adına çalışanlarımız, süreçlerimiz ve teknoloji dahil tüm Bilgi Teknolojileri (BT) varlıklarımızı güvence altına alacak yapıları tesis ediyoruz.

### BİLGİ GÜVENLİĞİ

TSKB olarak, iş sürekliliğini güvenli bir şekilde sağlamak ve iş hedeflerimize odaklanabilmek adına çalışanlarımız, süreçlerimiz ve teknoloji dahil tüm Bilgi Teknolojileri (BT) varlıklarımızı güvence altına alacak yapıları tesis ediyoruz. Yeni ve ileri güvenlik sistemlerini sürekli takip ederek, en etkili güvenlik çözümlerini uygulamayı hedefliyoruz.

Bilgi güvenliği alanındaki politikamızı ve standartlarımızı, stratejimiz doğrultusunda ulusal ve uluslararası mevzuat, standart ve iyi uygulamalara uygun şekilde belirliyoruz.

2021 yılında bilgi güvenliği yönetim sistemimizin uzman bir kurum tarafından yeterliliğinin değerlendirilmesi ve belgelendirilmesi amacı ile ISO 27001 sertifikası aldık. Belirli periyotlarda gerçekleştirilen ISO 27001 denetimleri kapsamında ilgili faaliyetleri gözden geçirdik ve 2023 yılı içerisinde etkin bir şekilde uygulanmalarını sağladık. Düzenleme ve revizyonlar sonrası yapılan denetimlerde bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Güvenlik risklerinin tespitine ilişkin olarak, bilgi güvenliği ekiplerimizce düzenli güvenlik açıklık taraması, bağımsız denetim firmaları tarafından yıllık sızma testleri, siber tatbikat, masa başı tatbikat ve BDDK mevzuatı kapsamında bilgi sistemleri süreç denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Güvenliğin sağlanmasında teknik önlemler kadar insan faktörü de büyük rol oynuyor. Belirlediğimiz bilgi güvenliği politika ve standartları ile güvenlik kültürünün tüm kurumumuza yayılması ve güvenlik sorumluluğunun tüm çalışanlarımız tarafından paylaşılması amacı ile çalışanlarımıza eğitimler veriyor, farkındalık kampanyaları yürütüyor ve oltalama saldırı simülasyonları gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımıza ilaveten, tedarikçilerimizden de uyum ve farkındalık konusunda özen bekliyoruz. Tedarikçilerimizin risk değerlendirmelerini yapıyor, performanslarını düzenli olarak takip ediyor, yapılan anlaşmalarda bilgi güvenliği maddelerine yer veriyor ve Bankamızın ağına erişimi olan tedarikçilerimizin bilgi güvenliği farkındalığı eğitimlerini tamamlamalarını şart koşuyoruz.

### 2023 yılında bilgi güvenliği alanında yaptığımız çalışmalar kapsamında;

- Siber olaylara müdahale anında hazırlıklı olmak ve aldığımız güvenlik izleme hizmetinin yeterliliğini test etmek amacı ile gerçek saldırı tatbikatları yaptık.
- Siber olay müdahale sürecinin işlerliğini ve tüm ilgili ekipler tarafından konunun farkındalığını ölçmek ve iyileştirmek için masa başı tatbikat çalışması gerçekleştirdik.
- Güvenlik açıklarını istismar edilmeden önce tespit etmek ve düzeltmek amacı ile gerçekleştirilen iç sızma testleri ve zafiyet tarama faaliyetlerinde kapsam geliştirmesi ile teknik altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirdik.
- SWIFT altyapısı ve ilgili süreçlerin SWIFT Müşteri Güvenlik Programı'na uyumluluk durumunun belirlenmesi amacıyla danışman firma tarafından gerçekleştirilen denetim çalışmaları sonucunda, altyapı ve sistemlerimizin beklenen standartlara uyumluluğu doğrulandı.
- Bilgi Teknolojileri Birimleri tarafından sunulan hizmetlere ilişkin çalışanların memnuniyet seviyelerini ölçmek adına anket çalışmaları ve sonuçlarının takibini yaptık.

2024 yılında güvenlik altyapısının güçlendirilmesini ve kontrol/izleme süreçlerinin otomasyon ve verimlilik seviyelerinin daha da artırılmasını hedefliyoruz. Güvenlik altyapısının geliştirilmesine yönelik olarak yeni ürün teminlerinin yanı sıra, mevcut altyapıdaki sıkılaştırma ve optimizasyon çalışmaları ile genel olgunluk seviyesinin daha da ileri götürülmesini, periyodik kontrol süreçlerinde otomasyon altyapısının güçlendirilerek, bu süreçlerde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasını amaçlıyoruz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



Gelecek dönemde, teknoloji boyutundaki fırsatları değerlendirerek, robotik teknolojiler, veri analitiği, otomasyon, dijitalleşme gibi alanlarda yapılacak çalışmalar ile dijital dönüşüme devam edeceğiz.

### DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

TSKB olarak, dijitalleşme ve inovasyon alanında değer yaratma odaklı anlayış ile çalışmalar yapıyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında;

- Sürdürülebilir Yönetim Sistemi (SYS) kapsamında oluşturduğumuz dijital çözüm VERİDİS'in farklı sektörlerde kullanımına yönelik geliştirmeler yaptık.
- İştiirakimiz Escarus'un sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve deneyiminin reel sektörler için bir ürüne dönüştürülmesi konusunda çalışmalar yürüttük.
- Kağıtsız bankacılık faaliyetlerimiz doğrultusunda; Elektronik imza, Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) otomatik belge gönderimleri konusundaki dijitalleşme çalışmaları ile kağıt tasarrufu sağladık.
- Teknoloji yenileme ve müşterilerimize en iyi deneyimi sunma hedefiyle TSKB Online Şube'de revizyon çalışmaları yaptık.
- Ana bankacılık faaliyetindeki süreçlerde dijitalleşme olgunluğunun artırılması, yalın bir deneyim ve bütünleşik erişim sağlayan çözümlerin sunulmasına ilişkin çalışmalar yürüttük.
- Yasal mevzuatın getirdiği yükümlülükler ve dijital dönüşümün etkisi ile Açık Bankacılık konusundaki çalışmalara hız verdik.
- Veri analitiği ve yapay zekâ alanlarındaki çalışmaları takip ederek, iş birimlerinin hedefleri ve ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik çalışmalar yaptık. Veri analitiğinden etkin bir şekilde faydalanabilmek için verinin demokratikleşmesi yönündeki geliştirmelere ve kurum genelinde eğitim çalışmalarına devam ettik. Verinin etkin kullanımı amacıyla yürütülen Veri Analitik Programı çerçevesinde teknik eğitimler planlamaya devam edeceğiz.

- İş süreçleri yönetimi, RPA (robotik süreç otomasyonu), OCR ve makine öğrenmesi teknolojileri ile süreçlerin otomasyon seviyesini artırma hedefiyle, RPA kapsamında belirlenen 20 sürecin otomatikleştirilmesi ile ilave istihdam kazancına ve çalışanlarımızın daha yüksek değer yaratabilecekleri alanlara yönlendirilmesine olanak sağladık. Ayrıca yapay zekâ, makine öğrenmesi yöntemleri kullanılarak belgelerin dijital olarak işlenmesi yönünde çalışmalar yaptık.
- Ana bankacılık uygulamalarının yeni nesil web teknolojileri ile modernizasyonu çalışmaları kapsamında; tüm uygulamalara ve raporlara erişim için kullanılan Uygulama Merkezi'ni yenileyerek sade, kullanıcı dostu ve hızlı erişilebilir hale getirdik. Rapor Merkezi uygulamasına yeni özellikler ekleyerek dönüşüm çalışmalarını tamamladık.
- Halka arz uygulamasında performans iyileştirme çalışmaları yaptık ve yıl içinde toplanan talep adetleri açısından rekor seviyesine ulaşan iki adet büyük halka arz işlemini yeni düzenleme ile çok hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirdik.
- Uygulamaların konteyner teknolojisine taşınması için gerekli altyapı ve Ar-Ge çalışmalarına devam ettik ve bazı pilot uygulamaları bu platformlara taşıdık. Uygulamaların konteyner platformlarına taşınması çalışmalarına ve dönüşüm yapılan uygulamaların da güncel versiyonlara yükseltilmesi çalışmalarını sürdüreceğiz.

Gelecek dönemde, teknoloji boyutundaki fırsatları değerlendirerek, robotik teknolojiler, veri analitiği, otomasyon, dijitalleşme gibi alanlarda yapılacak çalışmalar ile dijital dönüşüme devam edeceğiz. Ayrıca servis tabanlı uygulama geliştirme yöntemleri kullanılarak uygulamaların açık bankacılık ve bulut sistemlerine hazır hale getirmesine, yeni web teknolojileri kullanılarak, uygulamaların geliştirilmesine ve uygulama modernizasyonu çalışmalarına devam edeceğiz.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye

### Yeni Nesil Çalışma Modeli Çeviklik

2019 yılında BT'de başlayan çevik metodolojiler ile çalışma şeklimiz, 2023'te Organizasyonel Çeviklik ile devam etti. Bankamızın stratejik hedefleri ile paralel olarak, kritik 6 alanda çalışıldı ve çevik iş süreçleri ile yenilikçi çözümler yaratılması amacıyla farklı alanlardan çalışanların bir araya geldiği çapraz fonksiyonlu pilot takımlar kuruldu.

Çalışanların rol bazlı gelişim yolculuklarının planlanması, çeviklik felsefesinin öğretilmesi, yetkinlik ihtiyaçları doğrultusunda teknik eğitimlerin verilmesi ile çevik değerlerin ve düşünce şeklinin organizasyon genelinde yaygınlaşarak devam etmesini hedefliyoruz.

### İş Sürekliliği Yönetimi

İş Sürekliliği Yönetimi kapsamında; birçok kriz senaryosu için planların güncellenmesini, simülasyonlar ile hazırlık durumunun görülmesini ve sürekli iyileştirme felsefesi ile gerekli yeni aksiyonların alınmasını sağladık. Deprem başta olmak üzere, birçok kriz senaryosu için çalışanların ve İş Sürekliliği Ekiblerinin katılımı ile tatbikatlar yaptık. Olası bölgesel felaketlerin etkilerinin en aza indirilmesi ve coğrafi yedekliliğin sağlanması amacıyla Ankara Kalkınma Üssü'müzü açtık. Mevzuata uyum çalışmaları, dijital eğitim platformu üzerinde eğitim, farkındalık odaklı çalışmalar, kriz yönetimi simülasyonu ve acil durum testleri gerçekleştirdik. İş Sürekliliği Yönetimi'nin bir parçası olan bilgi sistemleri sürekliliğinin sağlanması ve kritik iş süreçlerinin devam etmesine yönelik olarak, üretim ortamının acil durum merkezinden çalışmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunduk. Güçlü altyapımız sayesinde kesintisiz hizmet sunduk.

### TSKB DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

TSKB olarak, finansal danışmanlık çerçevesinde; finansal planlama ve strateji, fizibilite, yapılandırma, değerlendirme, finansman danışmanlığı ve sektörel analiz konularında müşterilerimizle değer üretiyoruz. Teknik danışmanlık kapsamında; teknik durum değerlendirme, fizibilite, endüstriyel dönüşüm, enerji/kaynak verimliliği, proje bazlı teşvik raporlama yaparken, ekonomik araştırmalar kapsamında ise makroekonomi, ihracat stratejisi ve sürdürülebilir kalkınma analitiği danışmanlığı hizmetlerini sağlıyoruz.

Danışman banka anlayışıyla şekillendirdiğimiz hizmetlerimizin bir bölümünü, iştirak şirketlerimiz TSKB Gayrimenkul Değerleme ve Escarus ile kurduğumuz sinerjik iş birlikleri kanalıyla sunuyoruz. Gayrimenkul alanında sunduğumuz vizyoner danışmanlık hizmetleriyle, yerli ve yabancı yatırımcılara yön veriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında ise dünyada kabul görmüş yaklaşımların Türk iş dünyasına entegrasyonu sürecinde yapılandırılmış ve özellikli çözümler ile yer alıyoruz.

2023 yılında, başta enerji sektörü olmak üzere demir-çelik, metal-makine gibi sektörlerle ve farklı faaliyet kolları olan holding şirketlerine sağladığımız danışmanlık hizmetleri öne çıktı. Danışmanlık hizmetleri gelirlerinin de dahil olduğu net ücret ve komisyon gelirlerimiz aynı dönemde neredeyse 3 katına ulaştı. Sahip olduğumuz çok boyutlu hizmet sunma gücüyle, önümüzdeki dönemde de danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmeye, artan müşterilerimize deneyim ve bilgi birikimimizi sunmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilir ve güçlü kalkınmaya desteğimizi önümüzdeki dönemde de çeşitlendirerek sürdüreceğiz.



## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye

## TSKB EKONOMİK ARAŞTIRMALAR

Bankamızın temel çalışma konularında bir çatı marka olan TSKB Ekonomik Araştırmalar, "Makroekonomi ve Piyasalar", "Kalkınma" ve "Enerji ve Kaynak" araştırmaları olmak üzere 3 başlıkta faaliyetlerini sürdürüyor.

TSKB Ekonomik Araştırmalar yayınlarımız, Bankamızın kaynak, kredi, pazarlama, hazine, danışmanlık ve temsil faaliyetlerine destek sağlarken, dış paydaşlarımızla bilgi paylaşımı düzleminde de değerli bir araç olma görevini üstleniyor. Böylece dış paydaşların kurumsal dönüşümlerine destek vererek rekabet güçlerini artırmalarına ve bu yolla kârlılığına ve prestijine etki ediyor.

Bu kapsamda 2023 yılında 461 yayına imza atılırken, periyodik ürünler arasında;

- Gündemdeki makroekonomi ve kalkınma alanında günlük haber akışına ilişkin değerlendirmelerin paylaşıldığı TSKB Gündem,
- Bir önceki hafta yaşanan ekonomik ve ekonomi dışı gelişmeler ile yeni haftanın kısa analizini içeren TSKB Haftalık Gündem,
- Makroekonomik verilere ilişkin inceleme ve değerlendirmeleri içeren Makro Görüş,
- Sonraki ayın ekonomi takviminde öne çıkan veriler, Türkiye ve dünya ekonomisinden önemli olayların analizi ve kalkınma iktisadi gündeminden çalışmaların ele alındığı Yeni Ay,
- Ekosistem krizine dair gündemin nabzını tutan ve çeyreklik frekansta yayımlanan Ekosisteme Dair (eski ismiyle İklim Dair),
- Aylık frekansta enerji sektöründeki gelişmelerin Türkçe ve İngilizce olarak ele alındığı Enerji Bülteni,
- Makroekonomi ve kalkınma odaklı referans rapor niteliğinde çalışmaların sunulduğu TSKB Bakış,
- 2023 yılında ürünlerimiz arasında dâhil ettiğimiz, kalkınma, ticaret, makroekonomi ve iklim krizi eksenindeki konuların işlendiği Nitekim yer alıyor.

Dönem içerisinde;

- **"Rekabetin Rengi Yeşil:** Yeni Yeşil Düzen ve Kompleksite Atlası" çalışması ile yeşil dönüşüm sürecinin uluslararası rekabet gücüne etkilerine ilişkin değerlendirmelerimizi içeren bir çalışma yayımladık.
- **"Çevresel Ürün Ticareti:** Yeşil Dönüşümü Destekleyecek Bir Türkiye Hikayesine Giriş" isimli çalışmada yeşil dönüşümü destekleyen ürünlerde Türkiye'nin dış ticaret kapasitesine dikkat çektik.
- **İklim krizinin eşitsiz etkilerine dikkat çeken "Mor Kaldıraç:** Kadını Güçlendirmek İçin İklim Finansmanı" ve "Engelli Bireylerin İstihdamı" raporlarıyla adil ve kapsayıcı kalkınma için kırılgan kesimlerin desteklenmesini kalkınma bankacılığı perspektifinden ele aldık.
- Yeşil dönüşüm sürecini dış ticaret verilerini temel alarak inceleyen "Peki Ya Fırsatlar?" ve yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulacak kritik minerallerin tedariki ile tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması konularının altını çizen "Yeşil Dönüşüm ve Dost Ülkelerden Tedarik" raporlarını iç ve dış paydaşlarımıza ilettik.
- **Yaşanan deprem felaketi sonrasında "Deprem Sonrası Dönemi Düşünmek:** Kurulacaklar, Kurtarılacaklar, Korunacaklar" isimli çalışmamız ile bir yandan yeniden yapılandırma sürecine ilişkin yol haritası önerimizi paylaşırken, diğer yandan geleneksel sürdürülebilirlik kavramsal çerçevesinin kısıtlarına ve yetersiz kaldığı noktalara işaret ettik.
- **Makro-kalkınma gözlüğümüzle, COP öncesi ve sonrası ile birlikte değerlendirdiğimiz "Marakeş'ten Dubai'ye Yapısal Kırılmanın İzleri:** COP 28'de Resmi Müzakerelerin Ötesinde Ne Oldu?" adlı raporumuzu iç ve dış paydaşlarımıza ilettik.

## ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

2018 yılında kurduğumuz TSKB Enerji Çalışma Grubu (TSKB EÇG) ile enerji sektöründe Ekonomik Araştırmalar, Mühendislik ve Finansman disiplinlerinde geliştirdiğimiz tecrübemizi iç ve dış paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz.

18 kişilik ekibimiz ile her yıl Türkçe ve İngilizce olarak yayımladığımız "Enerji Görünümü Raporu"yla enerji sektörünün nabzını tutuyoruz. Ayrıca, enerji sektöründeki özel temaları da inceleyip raporlaştırıyoruz.

2023 Aralık ayında yayımladığımız "Enerji Görünümü 2023" başlıklı rapor ile Türkiye enerji sektöründeki gelişmeleri bütüncül bir perspektifle paydaşlarımıza aktardık. 2024 yılında da çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Aralık ayında yayımladığımız "Enerji Görünümü 2023" başlıklı rapor ile Türkiye enerji sektöründeki gelişmeleri bütüncül bir perspektifle paydaşlarımıza aktardık.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



TSKB Blog'da ekonomi ve finans gündeminin yanı sıra; iklim değişikliği, su verimliliği, gıda güvenliği, dijital dönüşüm, endüstri 4.0, düşük karbonlu ekonomi, yeşil dönüşüm, sosyal kalkınma gibi uluslararası trendler çerçevesinde kaleme aldığımız yazılara da yer veriyoruz.



2023 yılında TSKB Blog'da farklı içeriklerde 12 yeni blog yazısı paylaştık.

## TSKB BLOG

74 yıla uzanan derin bilgi birikimimiz ve tecrübemizle şekillenen TSKB Blog'da, Bankamız uzmanlarının gözünden makroekonomi ve kalkınma gündemi ile sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık eksenindeki bilgi birikimi ve deneyimlerimizi, iş dünyası ve geleceğin yöneticileri başta olmak üzere, geniş bir paydaş grubunun dikkatine sunuyoruz.

TSKB Blog'da ekonomi ve finans gündeminin yanı sıra; iklim değişikliği, su verimliliği, gıda güvenliği, dijital dönüşüm, endüstri 4.0, düşük karbonlu ekonomi, yeşil dönüşüm, sosyal kalkınma gibi uluslararası trendler çerçevesinde kaleme aldığımız yazılara da yer veriyoruz. Böylece kalkınma gündeminin nabzını tutarken, aynı zamanda sanayinin farklı sektörlerinde yaşanan dönüşüme de ışık tutuyoruz.

TSKB Blog içeriklerini kurumsal sosyal medya hesaplarımızdan da paylaşarak daha fazla kişiye ulaşmasını sağlıyoruz. 2023 yılında TSKB Blog'da farklı içeriklerde 12 yeni blog yazısı paylaştık.

## TSKB KÜTÜPHANESİ

1971 yılında faaliyete geçen TSKB Kütüphanesi, ulusal ve uluslararası literatürü Banka çalışanları, üniversite öğrencileri, akademisyenler ve araştırmacıların hizmetine sunuyor. Yaklaşık 15.000 kitap, 100'den fazla süreli yayın ve elektronik veri tabanı ile kapsamlı bir ihtisas kütüphanesi olan TSKB Kütüphanesi'nde kadın araştırmalarından sürdürülebilirliğe, İstanbul kitaplarından finansa pek çok özel koleksiyon bulunuyor. Kütüphanede ayrıca, edebiyat, politika, tarih, kişisel ve mesleki gelişim koleksiyonları da yer alıyor. Odak alanlarımız doğrultusunda, mevcut koleksiyonlarımızı zenginleştirmeye ve yeni koleksiyonlar için çalışmaya devam ediyoruz.

## TSKB Koleksiyonu

- İhtisas Koleksiyonu (Ekonomi, Finans, Bankacılık)
- Sürdürülebilirlik Koleksiyonu
- Kadın Araştırmaları Koleksiyonu
- Edebiyat, Tarih, Politika Koleksiyonu
- Hukuk Koleksiyonu
- İstanbul Koleksiyonu
- Mesleki ve Kişisel Gelişim Koleksiyonu
- Çocuk Kitaplığı

## KAMU KURUMLARI İLE İŞ BİRLİKLERİ

Politika yapıcılar, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler ile kurduğumuz stratejik iş birliklerimiz sayesinde,

- Sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyor,
- Finansman çeşitliliği yaratıyor,
- Özel sektör ile kamu arasında köprü görevi görüyor,
- Piyasanın gelişimine/mevzuat çalışmalarına katkıda bulunuyoruz.

## ÜYELİKLER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Stratejimiz, faaliyetlerimiz ve hedeflerimizle ilişkili alanlarda çalışmalar yürüten yurt içi ve yurt dışı dernek ve inisiyatiflere üyeyiz. Banka olarak, bu üyelikler kapsamında çok sayıda kuruluşla yakın ilişki kurarak iş birliğine gidiyoruz. Ayrıca üyesi olduğumuz kuruluşların bir bölümünde çalışma grubu liderliği ve benzeri görevler üstlenerek, gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla deneyimlerimizi paylaşıyor ve farkındalık yaratıyoruz. Bu çalışmalar, aynı zamanda, kapasitemizi geliştirmemize ve fikri ve üretilmiş sermayemizi güçlendirmemize yardımcı oluyor.

Ulusal ve uluslararası inisiyatiflerde yer almak, Bankamızın marka değerine olduğu kadar ülkemizdeki sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelere de katkı sağlıyor. Farklı coğrafyalardan ve kültürlerden paydaşlarla iletişim ve ilişki kurma imkânı sunan bu üyelikler, özellikle Türkiye'den ilk kez katılımın sağlandığı durumlarda, ülkemizin farklı platformlarda tanıtımına katkıda bulunuyor.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye

## ÜYE OLDUĞUMUZ DERNEKLER İLE GÖREV ALDIĞIMIZ ÇALIŞMA GRUPLARI VE İMZACI OLDUĞUMUZ BİLDİRGELER

**Uluslararası Finans Enstitüsü (IIF)****Çalışma Grupları:**

- Sürdürülebilir Finans

**Uluslararası Kalkınma Finans Kulübü (IDFC)****Yönetim Kurulu Üyeliği Çalışma Grupları:**

- Cinsiyet Eşitliği (Eş Başkanlık görevi)
- Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu
- SKA Haritalandırma Çalışma Grubu
- Mülteci Çalışma Grubu
- İklim Tesisi
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

**Entegre Raporlama Derneği Türkiye****Yönetim Kurulu Üyeliği Çalışma Grupları:**

- İklim Değişikliği, Çevre ve Sürdürülebilirlik (Eş Başkanlık)
- Sürdürülebilir Finans
- Yatırım Ortamını İyileştirme
- Yönetim Kurulu

**Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK)****Danışma Kurulu Üyeliği Çalışma Grupları:**

- İletişim
- Etki Ortaklıkları
- Sürdürülebilir Kalkınma ve Politikalar
- Kapasite Geliştirme

**Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)****Çalışma Grupları:**

- Yeşil Finansman
- Sürdürülebilirlik

**İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)****Yönetim Kurulu Üyeliği Çalışma Grupları:**

- Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlikte Yeni Teknoloji
- Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği
- Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi
- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik
- Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim
- Sürdürülebilirlik Raporlaması
- Döngüsel Ekonomi
- Enerji
- Sürdürülebilir Finans

**Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)****Yönetim Kurulu Üyeliği Çalışma Grupları:**

- Sermaye Piyasası Çalışma Grubu ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- Yönetim Kurulu
- Entegre Raporlama'ya Yönelik Çalışmalar
- Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim

**UN Global Compact Türkiye****Çalışma Grupları:**

- Sürdürülebilir Finans
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çevre Çalışma
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

**Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)****Çalışma Grupları:**

- Chapter Zero Türkiye
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Eğitim
- Gıda, İçecek ve Tarım
- Vergi
- Karbon Fiyatlandırma
- Çevre ve İklim Değişikliği
- Yeni Nesil Sanayi
- Bankacılık
- Enerji
- İstihdam ve Sosyal Güvenlik
- Sermaye Piyasaları
- Küresel İlişkiler ve AB
- Çevre Mevzuatı
- İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması
- Turizm
- Sağlık
- KOBİ
- Ekonomik Analiz
- Ekonomi ve Finans Yuvarlak Masası
- Sanayi Politikaları Yuvarlak Masası
- Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası
- Kalkınma Politikaları Yuvarlak Masası
- Enerji ve Çevre Yuvarlak Masası

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2002 yılından bu yana, arsalardan iş merkezlerine, fabrikalardan alışveriş merkezlerine, otellerden lojistik tesislerine, akaryakıt istasyonlarından enerji santrallerine kadar geniş bir alanda değer tespit hizmetleri veriyor.



TSKB Gayrimenkul Değerleme son 10 yılda yaklaşık

**262.000**

değerleme raporu hazırlamıştır.

## TSKB GAYRİMENKUL DEĞERLEME

SPK ve BDDK tarafından yetkilendirilmiş TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2002 yılında bu yana, arsalardan iş merkezlerine, fabrikalardan alışveriş merkezlerine, otellerden lojistik tesislerine, akaryakıt istasyonlarından enerji santrallerine kadar geniş bir alanda değer tespit hizmetleri veriyor.

Uluslararası hizmet güvencesi sunan RICS lisansını da alarak üç lisansla hizmet veren TSKB Gayrimenkul Değerleme, ISO 9001:2008 Kalite Belgesi'ni almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk gayrimenkul değerlendirme şirketi olmasının yanı sıra, ISO 9001:2015 Kalite Yönetimi Sistemi Belgesi'ne de sahiptir.

MRICS, Appraisal Institute, LEED Green Associate gibi lisans çeşitliliğine sahip çalışan kadrosu ile faaliyetlerini sürdüren TSKB Gayrimenkul Değerleme; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından geliştirilen YES-TR sertifikalandırması konusunda lisansa sahip iki çalışanı ile birlikte, ulusal yeşil bina yatırımları alanında danışmanlık hizmetlerini başlatmayı hedefliyor.

## Öne Çıkan Üyelikler

- RICS:** Türkiye'den üyeliği bulunan ilk şirketlerden biri
- USGBC:** 2016 yılından beri Türkiye'den üyeliği bulunan tek değerlendirme şirketi
- LİDEBİR:** SPK listesinde yer alan şirketler tarafından kurulmuş sektörel birlik üyeliği

## 2023 yılında;

- Teminat amaçlı ve özel amaçlı değerlendirme raporlarının yanı sıra; alım satıma konu gayrimenkullerin değerlemesi, güneş enerjisi santrali ve doğal gaz çevrim santrali değerlendirme ve kaynak değerlendirme gibi çalışmalar gerçekleştirdi.
- 14 adet halka arza yönelik değerlendirme çalışmasında ve yaklaşık 60 adet en iyi ve en verimli kullanım analizi ile proje değerlemesinde hizmet verdi.
- Gayrimenkul yatırımlarında görülen ana akımlardaki değişimleri yakından takip ederek, iş ortaklarının gayrimenkul ve makine yatırımlarını yönetmelerinde profesyonel destek vermeye, değerlendirme ve danışmanlık hizmetleri sunmaya devam etti.
- Çalışan odaklı bir şekilde operasyonlarını sürdürerek, bir kez daha "Happy Place to Work" ödülünü kazandı.

TSKB Gayrimenkul Değerleme, 2024 yılında kadrosunu genişletmeyi ve büyüme ivmesini devam ettirerek 2025 yılında değerlendirme sektöründeki ilk 5 firma arasındaki yerini korumayı hedefliyor. Bununla birlikte, ülkemizdeki en nitelikli Gayrimenkul Değerleme işlerinin yapıldığı kurum olma unvanını korumayı amaçlıyor.

## Fırsat Eşitliği Sertifikaları

Gelişimini toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politikalar ile sosyal alanda da sürdüren TSKB Gayrimenkul Değerleme iki farklı Fırsat Eşitliği Sertifikası ile ödüllendirildi.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



2019 yılında “ICMA Green Bond Principles” (GBP/Yeşil Tahvil Prensipleri) Danışma Kurulu üyeliği ve çalışma gruplarına seçilen ve bu üyeliği 2021 ve 2022 yılında tekrarlanan Escarus; yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil piyasaları hakkında daha geniş bir perspektif sunmak amacıyla faaliyet gösteren tek Türk şirkettir.

### ESCARUS (TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI A.Ş.)

2011 yılında faaliyetlerine başlayan Escarus; stratejik sürdürülebilirliği esas alan projelerin yanında yatırım projeleri için çevresel ve sosyal değerlendirme ve izleme, enerji ve kaynak verimliliği, stratejik analiz, sektörel ve tematik analiz çalışmaları da yürütüyor. CDP raporları, TCFD raporları, sürdürülebilirlik raporları ve entegre raporlar hazırlanmasında etkin rol alan Escarus, toplumsal sorumluluk bilinciyle Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikasyonu (CEPS) ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim gibi konularda çok sayıda referans projeyi de tamamlamış olmanın gururunu yaşıyor.

2019 yılında “ICMA Green Bond Principles” (GBP/Yeşil Tahvil Prensipleri) Danışma Kurulu üyeliği ve çalışma gruplarına seçilen ve bu üyeliği 2021 ve 2022 yılında tekrarlanan Escarus; yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil piyasaları hakkında daha geniş bir perspektif sunmak amacıyla faaliyet gösteren tek Türk şirkettir.

Ağırlıklı olarak özel sektör şirketleriyle projeler yürüten Escarus, kamu kurumları ve uluslararası kuruluşlara hizmet sunma perspektifi çerçevesinde de müşterilerini her geçen yıl çeşitlendiriyor ve farklı coğrafyalarda proje deneyimi kazanıyor. Türkiye pazarının yanı sıra; Afrika, Avrasya ve Ortadoğu coğrafyası da dâhil olmak üzere çeşitli ülkelerde (Azerbaycan, Kamerun, Katar, Kenya, Kongo, Lübnan, Mısır, Senegal) yürüttüğü küresel projelerle marka değerini güçlendirmeye devam ediyor.

Escarus, sürdürülebilirliği çevre ve çevreyle birinci dereceden ilgili konuların çok ötesinde, toplumun bütünü ve ekonominin genelini etkileyen bir kavram olarak değerlendiriyor. Bu yaklaşımdan hareketle Şirket, sürdürülebilirliği, SKA'lar doğrultusunda çerçevesini çizdiği geniş bir evrende ele alıyor ve faaliyet alanlarını bu doğrultuda şekillendiriyor.

### 2023'TE ÖNE ÇIKAN PROJELER

Dünya Bankası (WB) ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) - Enerji Verimliliği 2030 Vizyonu, Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı'nın (UEVEP) (2024-2030) Hazırlanması Projesi - II. Faz

Dünya Bankası tarafından finanse edilen proje, Escarus'un liderliğindeki konsorsiyum ile gerçekleştirildi. Proje kapsamında enerji verimliliği ve yatırım modellemesi kullanılarak çeşitli sektörler ve alanları kapsayan farklı senaryolar için gelecek projeksiyonları yapıldı. Akabinde Enerji Verimliliği Strateji Belgesi hazırlandı. Proje boyunca Escarus liderliğindeki konsorsiyum, teknik konularda ETKB'ye destek sağladı. Ayrıca, paydaşlarla iş birliği içinde gerçekleştirilen çalıştaylar ve kapsamlı değerlendirmelerle, Türkiye'nin enerji verimliliği hedeflerini belirleme sürecine katkıda bulunuldu.

İslam İş Birliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İş Birliği Daimi Komitesi (İSEDAK) - İslam İş Birliği Üyesi (İİT) Ülkelerde Ulaştırma Altyapılarının Çevresel Etkilerinin Ölçülmesi

“İslam İş Birliği Üyesi (İİT) Ülkelerde Ulaştırma Altyapılarının Çevresel Etkilerinin Ölçülmesi” başlıklı proje kapsamında; stratejik hedeflerin belirlenmesinin ardından analitik teknik çalışmalar gerçekleştirildi ve detaylı raporlar oluşturuldu. İİT üyesi ülkeler analiz edilerek referans dokümanlar geliştirildi ve ülkelerin ulaştırma altyapılarında çevresel etkilerinin ölçülmesi için atılması gereken adımları anlatan bir el kitabı oluşturuldu.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Fikri ve Üretilmiş Sermaye



Escarus 2024 yılında sürdürülebilirlik eksenli teknik, çevresel, sosyal ve yönetsel danışmanlık hizmetlerini daha geniş kesimlere ulaştırmayı, tüm teknik ve finansal çözümlerinde sürdürülebilirliğin merkezde olduğu bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmeyi, proje sayısını ve etki alanını genişletmeyi amaçlıyor.

## Fibabanka İklim Riskleri Projesi

Proje kapsamında Fibabanka'nın iklim değişikliği temelli risklerini değerlendirmek için temel emisyon ayak izi hesaplama adımlarından portföy özelinde değerlendirmeye giden ve ısı haritası geliştirmeyle devam eden çok adımlı bir proje hayata geçirildi.

## Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) - Güçlü ve Yeşil KOBİ'ler Projesi

Escarus'un yürütücüsü olduğu bu proje, Bilkent Üniversitesi ve MIT iş birliğiyle kuruldu ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından finanse edildi. Proje kapsamında, KOBİ'lerin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) olası olumsuz etkilerine karşı hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla AYM'ye (Avrupa Yeşil Mutabakatı) hazırlık ve kapasite geliştirme eğitimleri düzenlendi. SKDM'den etkilenmesi muhtemel diğer sektörler için politika ve mevzuat analizi, sektörel genel bakış ve sınıflandırmaları içeren bir değerlendirme raporu hazırlandı. 400 KOBİ'ye AYM, Döngüsel Ekonomi ve SKDM konularında eğitim verildi.

## İhtiyaca Özel Raporlama

Escarus, ihtiyaç ve talebe yönelik hizmet sunma yetkinliği sayesinde farklı kurum ve kuruluşlar ile çeşitli raporlama projeleri yürüttü:

- **TBB Bankacılık Sektör Görünüm Raporu:** Türkiye bankacılık sektöründe sürdürülebilirlik uygulamalarının mevcut durumunu gösterecek sektör görünüm raporu hazırlandı.
- **ERTA İklim Raporlamaları Görünüm Raporu:** İklim değişikliği temelli raporlama yaklaşımlarının genel görünümünü anlamak ve geleceğe yönelik bir yol haritası hazırlamak amacıyla bir rapor hazırlandı.

## Katılım Bankacılığı Projeleri

Escarus, Ziraat Katılım Bankası, Vakıf Katılım Bankası ve Türkiye Finans ile sürdürülebilirlik yönetim sistemi kurulumu ve sürdürülebilirlik raporu çalışmaları gerçekleştirdi.

## Holding ve İştiraklerle Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemleri Çalışmaları

Sürdürülebilirlik konusunun entegre biçimde ele alınmasının önemi ışığında Escarus, Nurol Holding, TAV Holding ve Global Yatırım Holding ile sürdürülebilirlik yönetim sistemi kurulumu ve sürdürülebilirlik raporu çalışmaları gerçekleştirdi.

## 2024'TE ESCARUS

## 2024 hedefleri çerçevesinde Escarus;

- Yurt içi ve dışında kamu ve özel sektör kurumlarının ihtiyaçlarına cevap verebilen, özellikle yabancı fonları kullanan kurumların bu fonlardan maksimum değer yaratması için bilgi birikimini paylaşan, hizmet ihracını artıran, küresel duruşa sahip yerli danışmanlık yapısını güçlendirmeyi,
- Sürdürülebilirlik eksenli teknik, çevresel, sosyal ve yönetsel danışmanlık hizmetlerini daha geniş kesimlere ulaştırmayı, tüm teknik ve finansal çözümlerinde sürdürülebilirliğin merkezde olduğu bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmeyi, proje sayısını ve etki alanını genişletmeyi amaçlıyor.

## SERMAYE ÖGELERİ



### Sosyal Sermaye



Kapsayıcı, uzun soluklu ve çevreci bir kalkınma modelinin hayata geçirilmesi amacıyla somut fayda sağlayan çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, bankacılık faaliyetlerimizin yanında toplumsal gelişim alanlarında gerçekleştirdiğimiz projelerle de sürdürülebilir ve nitelikli kalkınmayı destekliyoruz.

#### Bağlantılı Öncelikli Konular

- Çalışan bağlılığı, çalışan ve insan hakları



## SERMAYE ÖGELERİ

## Sosyal Sermaye

2023'ÜN ÖNE ÇIKAN  
GÖSTERGELERİ

**445**

#EşitAdımlar  
platformunda  
yayımlanan içerik  
sayısı

**320**

Bugüne kadar burs  
imkânı sağlanan kız  
öğrenci sayısı

**90**

Yarının Kadın Yıldızları  
projesi ile desteklenen  
öğrenci sayısı

**100.000**

Tohum Atışı





## SERMAYE ÖGELERİ

## Sosyal Sermaye

## 2023 Hedefleri

Cumhuriyetimizin 100. yılına özel Bankamızın misyonu ile uyum içinde yapılandırılmış etki odaklı projeleri hayata geçirmek

İletişim faaliyetlerimizle yarattığımız etkiyi büyütme hedefiyle tüm paydaşlarımıza yönelik oluşturduğumuz marka algı analizini tamamlamak

Bankamızın 75. yılı kapsamında boşluk analizleri yaparak marka iletişim stratejisini oluşturmak

TSKB Sürdürülebilirlik Kitaplığı kapsamında, bu alandaki dijital yayınları da koleksiyona dâhil ederek paydaşların kullanımına açmak

Finanse edilen projelerde sosyal etki ölçümlemesine ilişkin değerlendirme aracı geliştirmek

Banka'nın kredi değerlendirme süreçlerine, reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği perspektifini entegre etmek

2022 yılında yapılan cinsiyet ön yargı analizi çıktıları doğrultusunda finansal sektöre yönelik eğitimler düzenlemek

## 2023 Gerçekleşmeleri

2023 yılında tamamladığımız projeler:

- ▶ Cumhuriyet'in 100. Yılına Özel Beste
- ▶ Anadolu Kütüphaneleri kapsamında 3 Kütüphane açılışı
- ▶ TEV Eğitimden Üretime Burs Fonu – 100 Kız Öğrenciyi Burs
- ▶ Ecoding – 100.000 tohum topu atışı
- ▶ Dünya Gazetesi ile Kalkınma Postası

Marka Algı Analizi kapsamında, araştırma sürecindeki kalitatif ve kantitatif gruplarda 155 dış paydaş, 225 iç paydaş ile temas kurularak tüm görüşmeler tamamlanmıştır. Araştırma çıktılarına istinaden yapılan marka konumlandırma çalışmasıyla **2024-2025 marka stratejisi belirlenmiştir.**

TSKB Marka Algı Analizi araştırma sonuçları kapsamında oluşturulan marka stratejisi paralelinde **75. yıl iletişiminin ön hazırlıklarına başlanmıştır.**

Sürdürülebilirlik Kitaplığı için **Taylor and Francis SDG veri tabanı** üyeliği başlatılmış ve banka içinde kullanıma sunulmuştur.

Yapılan analizler sonucunda hedefimizde yer alan **sosyal etki ifadesini sosyal performans olarak değiştiriyoruz.** Bu kapsamda ilgili soru seti ve modelleme tamamlanmış olup **pilot çalışmalara başlanmıştır.**

**Reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği uygulamalarını ölçmeyi odağına alan anket çalışmasını** Bankamız müşteri portföyü ile paylaştık. Müşterilerimizden gelen ve gelecek olan anket sonuçları ile portföyümüzün toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki mevcut durumu incelendikten sonra anket çalışmasının bir benzeri uygulanabilir içerikte olarak kredilendirme süreçlerimiz aşamasına eklenecek ve entegre edilecektir.

7 farklı kurum temsilcilerinin katılımıyla Bankamızın ev sahipliğinde **Cinsiyet Önyargı Eğitimi** gerçekleştirilmiştir.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Sosyal Sermaye

## Gelecek Dönem Hedefleri

Cumhuriyetin 100. yılı projeleri kapsamında 2025 yılına kadar depremden etkilenen 11 ilde 11 kütüphane açmak

2024 yılında TSKB Kütüphanesi'ne yaklaşık 500 yeni kaynak eklemek



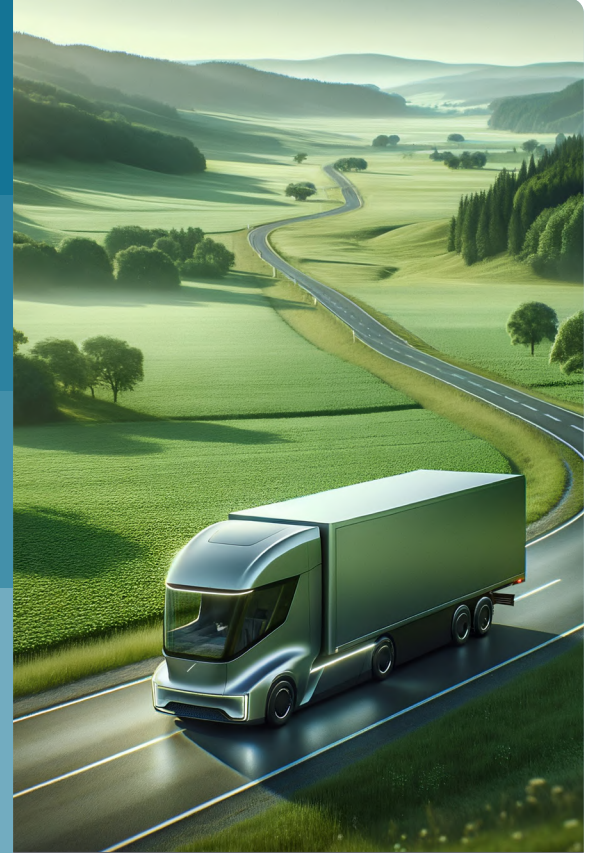
Öğrencilerin sürdürülebilirlik okur yazarlığını artırma hedefi doğrultusunda **Sürdürülebilirlik Atölyesi** düzenlemek

Finanse edilen projelerde **sosyal performans ölçümlenmesine** ilişkin değerlendirme aracını uygulamaya geçirmek ve çıktıları raporlamak

2022 yılında yapılan cinsiyet önyargı analizi çıktıları doğrultusunda **finansal sektöre eğitimler düzenlemek**

2025 yılısonuna kadar Banka'nın kredi değerlendirme süreçlerine, **reel sektörde farkındalığı artırmak amacıyla cinsiyet eşitliği perspektifini entegre etmek**, analiz çıktıları değerlendirilmek ve etki ölçümlemesi konularında çalışmak

TSKB bünyesinde Türkiye'nin nitelikli kalkınma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla kanaat önderleri ve önde gelen iş ortaklarımızın katılımı ile **Kalkınma Oturumları düzenlemek**



Operasyonel risk açısından önemlilik derecesi yüksek tedarikçilerin en az %60'ına sürdürülebilir satın alma anketi uygulamak

## SERMAYE ÖGELERİ

### Sosyal Sermaye

#### SOSYAL DEĞER

Hayata geçirdiğimiz toplumsal fayda sağlayan uzun soluklu projelerle Bankamızın sosyal sermayesini güçlendirirken etkimizi büyütüyoruz.

TSKB'de Türkiye'nin nitelikli kalkınması için sürdürülebilirliği ve kapsayıcılığı ana iş modeli olarak benimsiyoruz. Çevresel ve sosyal etkisi olan yatırımları destekliyoruz. Diğer taraftan, iş modelimizin temel öğelerinden biri olarak tanımladığımız sosyal sorumluluk anlayışımızla ülkemizin sürdürülebilir geleceğine katkı sunuyoruz.

Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonumuza paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, fırsat eşitliği ekseninde kadınların üretime ve iş dünyasına katılımı gibi konularda çeşitli farkındalık, eğitim ve kültür-sanat projeleri hayata geçiriyoruz.

Farklı alanlarda eş zamanlı yürüttüğümüz projelerimizle, iş dünyasında iyi örneklerin artırılmasına, daha fazla kişinin hayatına olumlu şekilde dokunmaya ve çevre dostu bir üretim ekosisteminin geliştirilmesine somut katkıda bulunuyoruz.

Bankamızın büyüyen sosyal sermayesi, iş birlikleri ve deneyimleri, çevrim içi platformlarımız aracılığıyla her geçen gün daha fazla paydaşımıza ulaşıyor.



## SERMAYE ÖGELERİ

## Sosyal Sermaye

## Cumhuriyetimizin 100. Yılına Özel Hayata Geçirdiğimiz Projeler

Cumhuriyetimizin 100. yılında "Adımızda Türkiye, Adımlarımızda Cumhuriyet" mottosuyla, Cumhuriyet değerlerini yeni nesillere aktarma vizyonu ile geleceği dönüştüren projeleri hayata geçirerek, eğitimden sanata, deprem bölgesinin yeniden yapılanmasından ormanlaşmaya kadar pek çok alanda değer yaratmaya devam ettik.

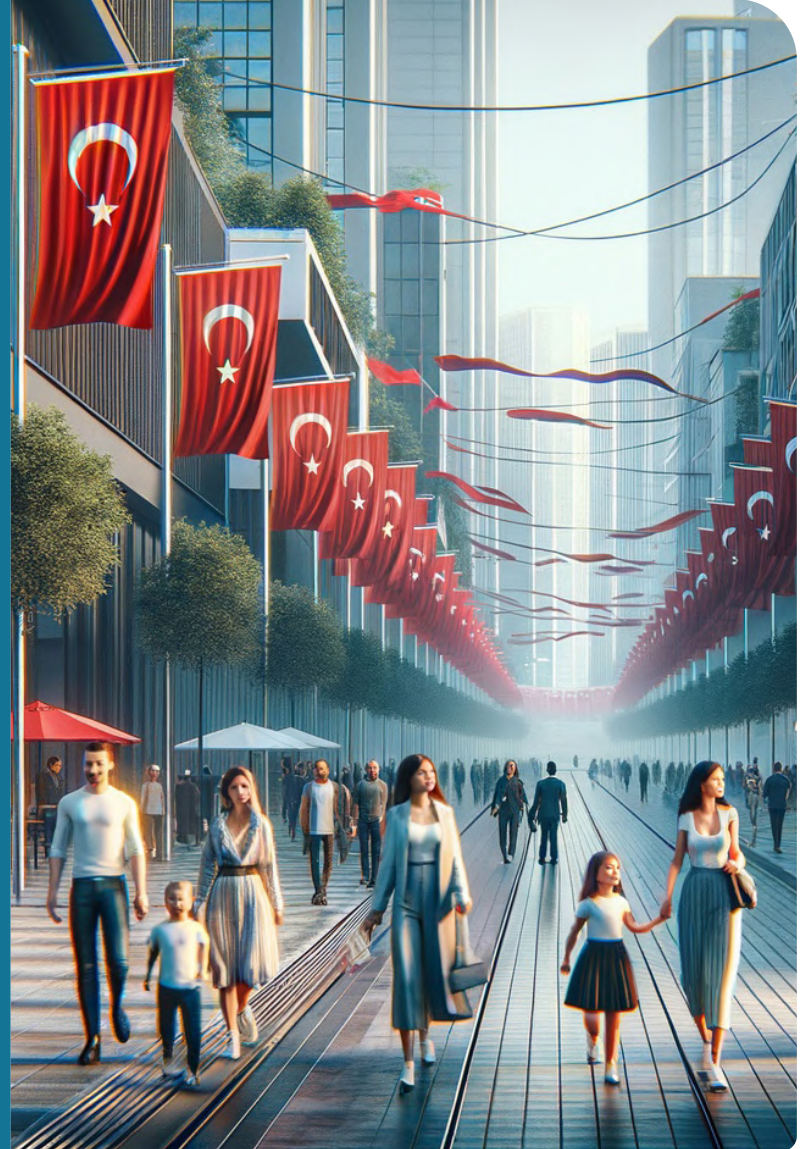
100 yıllık Cumhuriyet tarihini, Türkiye'de ekonomik, sosyal ve kültürel boyutuyla kalkınmanın tarihi olarak görüyoruz. "Cumhuriyetimizin 100 Yılına Kalkınma Penceresinden Bakmak" projemizle, Türkiye'nin kalkınma hikayesini; dijital platformlar için [hazırladığımız film](#), Dünya Gazetesi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz koleksiyon değer taşıyan Kalkınma Postası isimli özel gazete ve Türkiye'nin önde gelen gazete ve dergilerinde yayınladığımız Cumhuriyet ilanlarıyla anlattık. Akabinde "Cumhuriyetimizin 100 Yılına Kalkınma Penceresinden Bakmak" isimli sergimizi ziyarete açtık.

Sosyal girişim Ecording ile yürüttüğümüz ormanlaştırma projesi kapsamında; Cumhuriyetimizin 100. yılına özel olarak 100.000 tohum topu atışı daha yaparak bugüne kadar ulaşılmaması zor arazilerde ecoDrone'larla toplamda 250.000 ton tohum topu atışına ulaştık.

Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına özel olarak, İKSV iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz, genç müzisyen Cem Esen tarafından bestelenen ["A Piece to Joy - Mutluluğa Bir Eser"](#) isimli eserimizin dünya prömiyerini Süreyya Operası'nda gerçekleştirdik. Yarının Kadın Yıldızları fonundan yararlanmaya hak kazanan genç müzisyenler tarafından seslendirilen eser, Felis Ödülleri'nde "PR Felis: 100. Yıl İletişim Projeleri" ve İstanbul Marketing Summit'te "Cumhuriyet'in 100. Yılına Özel İletişim Çalışmaları" kategorileri kapsamında ödüle layık görüldü.

Deprem bölgesinin yeniden yapılandırılması amacıyla, 2025 yılına kadar depremden etkilenen 11 ilde '100. Yıl Cumhuriyet Kütüphanesi' açma hedefiyle, ilk okul kütüphanemizi Adıyaman'ın Gölbaşı ilçesindeki Mehmet Akif Ersoy İlkokulu'nda hizmete açtık. Zenginleştirilmiş kütüphane formatında tasarladığımız kütüphaneyi 4 binin üzerinde kitap, çocukların okuma becerisi ve zihinsel gelişimine katkı sağlayacak çeşitli akıl oyunları, teknolojik gereçler ve eğitim destek araçları ile donattık.

Anadolu'da bölgesel kalkınmanın yeni merkezi olarak sürdürülebilir dönüşümü hızlandırma hedefimiz doğrultusunda, ikinci kalkınma üssü olarak adlandırdığımız Ankara ofisimizi Cumhuriyetimizin 100. yılında açtık.



## SERMAYE ÖGELERİ

### Sosyal Sermaye



2008 yılından bu yana, banka içi faaliyetlerimizden doğan tüm karbon ayak izimizi, elektriğimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji şirketlerinden sağlayarak sıfırlıyoruz. Ayrıca İstanbul Müzik Festivali'nde sponsor olduğumuz konserlerin de emisyonlarını sıfırlıyoruz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ

#### [www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com)

2007'de hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik alanındaki ilk projemiz olan [www.cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com) ile sürdürülebilirlik konulu iş fikirleri, çevre dostu inovasyon, alternatif enerji kaynakları, döngüsel ekonomi, iklim krizi, yeşil dönüşüm gibi farklı konu başlıklarında zengin içerikler sunuyor, ürettiğimiz etkiyi, sosyal medya kanallarından yaptığımız paylaşımlarla toplumun geniş kesimlerine yayıyoruz.

2023 yılında da önceki yıllarda olduğu gibi SKA'ları odağımıza alarak sürdürülebilirlik ile ilgili gündemi takip ettik ve paylaşımlarımızı sürdürdük. Dünya liderlerinin iklim krizine yönelik taahhütlerini ve ülkelerin emisyon azaltımı ile ilgili çözümlerini, iş dünyasının sürdürülebilirlik ile ilgili adımlarını yakından izledik. Tüm çalışmalarda Birleşmiş Milletler'in ve bağlı kurumlarının gündemine paralel bir perspektif izleyerek somut verilerin ışığından yararlandık.

2023 yılı boyunca 250'yi aşkın içerikle, yenilenebilir enerji, biyoçeşitlilik, sürdürülebilir yaşam, çevre ve hava kirliliği konularındaki araştırmalardan yararlanarak farkındalık oluşturacak nitelikli ve sorumlu bir yayın akışı sunduk. Hayata geçirdiğimiz iklim merceği, istatistik ve kotasyon konseptleriyle sosyal medya hesaplarımız üzerinden iklim krizi kapsamında farklı içeriklerle farkındalık yaratmaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde de [cevreciyiz.com](http://www.cevreciyiz.com) ile konuyla ilgili uzman, akademisyen ve öğrencilerin çalışmalarına kaynak olmayı sürdüreceğiz.

### Karbon Ayak İzi Yönetimi

2008 yılından bu yana, banka içi faaliyetlerimizden doğan tüm karbon ayak izimizi, elektriğimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji şirketlerinden sağlayarak sıfırlıyoruz. Ayrıca İstanbul Müzik Festivali'nde sponsor olduğumuz konserlerin de emisyonlarını sıfırlıyoruz.

İş dünyasının düşük karbonlu ekonomiye geçişi için sorumluluk alarak, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği alanlarındaki kredileri, danışmanlık çözümleri, sosyal sorumluluk projeleri ve banka sözcüleriyle her platformda destek ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz.

2023 yılında üst düzey sözcülerimiz tarafından sürdürülebilirlik, fırsat eşitliği ve yeşil enerji konularını gündeme alan basın bülteni, özel haber çalışmaları ve röportajlarla medyada geniş bir görünüm sağladık.

### Eğitimden Üretime Burs Fonu

Kadınların ekonomiye katılımını artırmak için 2017 yılında Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle kurduğumuz TSKB Eğitimden Üretime Burs Fonu ile her sene 3. ve 4. sınıflarda okuyan üniversite öğrencisi kızları destekliyoruz. Projemiz kapsamında burs fonunun yanı sıra bursiyerlere mentörlük ve ilham buluşmaları gibi adımlar da yer alıyor. Cumhuriyetimizin 100. yılında deprem bölgesinden 100 kız öğrenciye daha burs vererek, bugüne kadar burs desteği sağladığımız öğrenci sayısını 320'ye çıkardık.

## SERMAYE ÖGELERİ

## Sosyal Sermaye

### #EşitAdımlar

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) iş birliğinde hayata geçirdiğimiz dijital platform ile kadın istihdamının desteklenmesi ve iş yerinde fırsat eşitliği yaklaşımının geliştirilmesi için adım atmak isteyen tüm firmalara kapsamlı bir rehber sunuyoruz.

Dijital bir kütüphane olan ve sosyal medya kanallarını etkin şekilde kullanan #EşitAdımlar, Türkiye'den ve dünyadan başarılı uygulamalara, yol haritalarına, konuyla ilgili standart ve mevzuatlar ile bu alanda yapılmış nitelikli araştırmalara yer veriyor. Platformun sosyal medyada yaklaşık 25 bin takipçisi bulunuyor.

2023 yılında #EşitAdımlar web sitesinde toplam 445 özgün içerik yazısı paylaşıldı. "Eşit Bir Adım Atalım" ve istatistik konseptleri hayata geçirilerek fırsat eşitliği alanında farkındalık artırma hedefiyle paylaşımlar yapıldı.

### Yarının Kadın Yıldızları

TSKB olarak, kültürel ve sanatsal yaşamı zenginleştirmeyi topluma değer katan çalışmalar arasında kabul ediyoruz. Bu doğrultuda; İstanbul Kültür Sanat Vakfı (IKSV) tarafından düzenlenen Müzik Festivali kapsamındaki konserlere 1990 yılından bu yana destek veriyoruz. Ayrıca Müzik Festivali kapsamında başlattığımız "Yarının Kadın Yıldızları" eğitim destek fonu ile üstün yetenekli genç kadın müzisyenlerin çalgı, şan ve şeflik branşlarında uluslararası arenadaki kariyerlerinin ilerlemesine destek oluyoruz.

Yurt dışında bir müzik okulundan lisans veya lisansüstü seviyesinde kabul alan, yurt dışında müzik eğitimini sürdüren ya da kariyer gelişimine olumlu katkıda bulunacak ustalık sınıfı, orkestra seçmesi, uluslararası yarışma gibi etkinliklere katılım veya çalgı alımı için desteğe ihtiyaç duyan kadın müzisyenler bu fona başvurabiliyor.

2023 yılında 21 öğrenci olmak üzere burs fonundan bugüne kadar toplamda 90 öğrenci faydalandı.

### Deneyim Paylaşımı

Bankacılık faaliyetlerimiz ile ürettiğimiz ekonomik, çevresel ve sosyal etki alanındaki geniş kitleler ile deneyimlerimizi paylaşıyor, karşılıklı etkileşim kuruyoruz.

Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Paydaş Diyaloğu görüşmeleri ile tüm paydaş gruplarımızın katkısını ve önerilerini alıyor, gelişim yolculuğumuza ilgili tüm tarafları katmaya özen gösteriyoruz. Sektörel organizasyonları, paydaş iletişimini güçlendirmek için aktif olarak kullanıyoruz.

Kapasite geliştirme eğitimleri ve global zirvelerde konuşmacılıklarımızla Bankamızın uzmanlığını hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada paylaşıyoruz. 2023 yılında paydaşlarımızla etkili iş birliklerini devam ettirerek 8 etkinliğe sponsorluk desteği verdik:

- Uludağ Ekonomi Zirvesi
- ESİAD Yatırım Zirvesi
- SKD Türkiye -Sürdürülebilir Finans Forumu
- İstanbul Marketing Summit
- TKYD (Kurumsal Yönetim Zirvesi)
- İTÜ Karbon Zirvesi
- Fast Company Sürdürülebilirlik Liderleri

Deneyim paylaşımını etkili kılmak için sponsorluk desteğimizin yanı sıra, etkinliklerde konuşmacı veya katılımcı olarak yer almaya devam ediyoruz. 2023 yılında 8 konferansta sponsor, 59 etkinlikte konuşmacı olarak yer aldık.

### COP28

2023 yılında başkanlığını Birleşik Arap Emirlikleri'nin yürüttüğü 28. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na (COP28) TSKB Genel Müdürü Murat Bilgiç ve Sürdürülebilirlik Lideri Genel Müdür Yardımcısı Meral Murathan, farklı disiplinlerden yöneticiler, teknik uzmanlar ve iştirak şirketimiz Escarus'un temsilcileri ile katılım sağladık.

Bu yıl ulusal ve uluslararası temsilcilerle beraber sekiz farklı oturumda değerlendirmelerimizi ve iyi örneklerimizi paylaşma imkânı bulduk. Genel itibarıyla COP 28'in ortak mesajı Paris Anlaşması ile uyumlu bir net sıfır yolculuğunda aksiyonların hızlanması ihtiyacı ve adil bir geçiş planının başta gelişmiş ülkeler olmak üzere tüm dünyanın ortak ajandası olması gerekliliği oldu. Uluslararası kalkınma finansmanı kurumları sürdürülebilir finansman kaynaklarının mobilizasyonunda kritik bir rol oynamaya devam edecek.

TSKB olarak ülkemizin 2053 net sıfır hedeflerine etkin katkı sunan bir banka olarak 12. Kalkınma Planı doğrultusunda sektörel karbonsuzlaşma stratejisini yakından izleyeceğiz. Tüm paydaşlarımızla entegre ve bütüncül bir bakış açısı ile kredi, yatırım bankacılığı ve danışmanlık hatlarımızla ülkemizin yeşil dönüşümüne aktif şekilde destek vermeye devam edeceğiz.

### Diğer Etkinlikler

Yıl boyunca ulusal ve uluslararası alanda birbirinden farklı konularla düzenlenen panellerde yer aldık. Öne çıkan panellerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- 4C workshop "The Contribution of National Development Banks (NDBs) to Low-Carbon
- Climate Resilient Development
- ESG and Sustainable Investment Forum in Türkiye
- SDG Investment Forum Asia - Global Compact
- Green Solar Network Solar Energy & Storage

## SERMAYE ÖGELERİ

### Sosyal Sermaye



Finans sektöründe bir ilke imza atarak, 2022 yılında yayımladığımız TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi Politikamız ile tüm sektörlerde sürdürülebilir bir gelecek için atılan katma değerli adımların ayrışması yönünde farkındalık yaratmayı hedefliyoruz.

### TSKB SORUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ POLİTİKASI

Finans sektöründe bir ilke imza atarak, 2022 yılında yayımladığımız TSKB Sorumlu Sürdürülebilirlik İletişimi Politikamız ile tüm sektörlerde sürdürülebilir bir gelecek için atılan katma değerli adımların ayrışması yönünde farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu kılavuzun sürdürülebilirlik yönünde emin adımlarla ilerlemek isteyen şirketler ve iletişim profesyonelleri için yol gösterici bir kaynak olacağına inanıyoruz.

Tüm iletişim çalışmalarımızı sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre bir şekilde yürüterek, marka iletişimimizde de aynı sorumlulukları üstlenme hedefiyle politikamızı yayımlayarak, iletişim perspektifinden biriktirdiğimiz deneyimi politikamızla yazılı hale getirdik. İletişim çalışmalarımızda değişmeyen değerlerimizi, sorumluluk yaklaşımıyla neler yaptığımızı ve yapmadığımızı net bir şekilde tanımladık.

Buradan hareketle, çevreye, biyoçeşitliliğe ve insan sağlığına zarar veren, insan haklarını ihlal eden, küresel barış ortamını tehdit eden ve kültürel mirasa zarar veren yatırımları faaliyet kapsamımız dışında tutuyoruz. SKA bazlı performans sonuçlarımızı ve hedeflerimizi yıllık bazda Entegre Faaliyet Raporumuzda paydaşlarımıza sunuyoruz. Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma yönünde sözcülük ve savunuculuk yapmaya çalışıyoruz. Ulusal ve uluslararası imzacılıklarımız, üyeliklerimiz ve iş birliklerimizle etki alanımızı istikrarlı biçimde büyütüyoruz. Yeşil boyama yerine ölçülebilir sürdürülebilirlik adımlarını iletişime taşıyor, tüm faaliyetlerimizde banka içi operasyonlarımızdan kaynaklı çevresel etkimizi yöneterek, Türkiye'nin Kapsam 1 emisyonlarını sıfırlayan ilk bankası olup finanse ettiğimiz faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları azaltma sorumluluğuyla ilerliyoruz





# KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ

- 121 Yönetim Kurulu
- 125 Üst Yönetim
- 128 Direktörler
- 129 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 133 Kar Dağıtım Teklifi
- 134 Özet Yönetim Kurulu Raporu
- 135 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar
- 136 Risk Yönetimi Politikaları
- 138 Denetim Komitesi
- 139 Denetim Komitesi Raporu



## Yönetim Kurulu

● Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

● Kredi Revizyon Komitesi Üyesi

● Denetim Komitesi Üyesi

ⓑ İlgili Komite Başkanı

● Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

● Ücret Komitesi Üyesi

● Risk Komitesi Üyesi



### ADNAN BALI

#### Yönetim Kurulu Başkanı

1962 İslahiye doğumlu olan Sn. Bali, üniversite öğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamıştır.

1986 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Adnan Bali, Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde 1994 yılında Müdür Yardımcısı, 1997 yılında Grup Müdürü olarak görev yapmış, 1998 yılında ise Fon Yönetimi Müdürü olarak atanmıştır. 2002 yılında Şişli Şubesi, 2004 yılında Galata Şubesi Müdürü olan Sayın Bali, 30 Mayıs 2006 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı'na yükseltilmiştir. 01 Nisan 2011 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Adnan Bali, 01 Nisan 2021 tarihi itibarı ile Genel Müdürlük görevinden ayrılmış ve aynı tarihte Türkiye İş Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. TSKB'de 2011-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Sayın Bali, 31 Mart 2021 tarihinde tekrar TSKB Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

TSKB'de 2011-2017 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Sn. Bali, 31 Mart 2021 tarihinde tekrar TSKB Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Bali TİBAŞ Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı'nda ve Softtech Ventures Teknoloji A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yerine getirmektedir.



### ECE BÖRÜ

#### Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 İstanbul doğumlu olan Ece Börü, 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında TSKB bünyesinde Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır.

2000 yılında Mali Kontrol Müdürlüğü, 2006 yılında ise Teftiş Kurulu Başkanlığı görevlerine atanmıştır. 2013-2020 yılları arasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini yerine getiren Sn. Börü, Ağustos 2020 – Nisan 2022 tarihleri arasında TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. 7 Nisan 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Börü, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Mensupları Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Vakfı ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yerine getirmektedir.



### MURAT BİLGİÇ

#### Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

1968 yılında Ankara'da doğan Murat Bilgiç, 1990 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, The University of Birmingham'da Para-Bankacılık-Finans konusunda yüksek lisans yapmıştır. Manchester Business School'da Yöneticilik, Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programlarını tamamlamış olan Murat Bilgiç, kariyerine 1990 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcılığı'na; 2002 yılında aynı bölümde Bölge Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Bölüm Müdürlüğü'ne atanarak Bilgiç, 25 Mart 2016 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Sn. Bilgiç, 7 Nisan 2022 tarihi itibarıyla TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Sn. Bilgiç Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı görevini yerine getirmektedir.



### MURAT DOĞAN

#### Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Samsun doğumlu Sn. Doğan, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 2000 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından, çalışma hayatına T. İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü bünyesinde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 2022 yılında İştirakler Bölümü Bölüm Müdürlüğü görevine getirilen Sn. Doğan, 7 Ocak 2022 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Doğan Trakya Yatırım Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı; Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği; İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yerine getirmektedir.



### BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK

#### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1971 yılında Samsun'da doğan Bahattin Özarslantürk, İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1994'te İş Bankası Zincirlikuyu/İstanbul Şubesi'nde Stajyer Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2000 yılında Risk Yönetimi Bölümü'nde Uzman olarak görev yapan Özarslantürk, 2002'de Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2006'da aynı bölümde Bölge Müdürü olmuştur. 2009'da Hadımköy Ticari/İstanbul Şube Müdürü, 2011'de Güneşli Kurumsal/İstanbul Şube Müdürü, 2013'te Ticari Krediler Tahsis Müdürü, 2017'de Başkent Kurumsal/Ankara Şube Müdürü olarak çalışmıştır. Mali Tahsilci unvanına sahip Bahattin Özarslantürk, 30 Ocak 2020'de İstanbul Kurumsal Şube Müdürü olarak atanmıştır. Sn. Özarslantürk, 24 Ağustos 2020 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.



### M. SEFA PAMUKSUZ

#### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olan Mehmet Sefa Pamuksuz, Boston College'dan Finans Yüksek Lisans derecesine sahiptir. M. Sefa Pamuksuz, KİT Genel Müdürlüğü de dâhil olmak üzere çeşitli kapasitelerde Türk Hazinesi'nde 25 yıllık tecrübeye sahip olup son olarak G20 Altyapı ve Yatırım Çalışma Grubu Koordinatörü ve G20/OECD Kurumsal Yatırımcılar ve Uzun Vadeli Yatırımlar (IIWG) Görev Gücü Başkanı olarak çalışmıştır.

M. Sefa Pamuksuz, ayrıca Dünya Bankası Grubu'nda Türkiye İcra Direktör Vekili olarak görev yapmıştır. Çeşitli kamu finansmanı yönetim projelerinde çalışan ve IMF FAD danışmanı olan Pamuksuz, Kıbrıs, Mozambik, Laos, Jamaika ve Ürdün hükümetlerine kamu mali yönetimi ve KİT'ler konusunda teknik yardım sağlamıştır. Mali Müşavir belgesi olan Mehmet Sefa Pamuksuz, halen Ankara merkezli bir danışmanlık ve düşünce kuruluşu olan Politika Analizi Laboratuvarı'nda (PAL A.Ş.) Kamu Maliyesi, Uzun Vadeli Yatırımlar, Kurumsal Yönetişim ve KİT'ler konularında danışman olarak çalışmaktadır. Sayın Pamuksuz 29 Mart 2023 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.



### MİTHAT RENDE

#### Yönetim Kurulu Üyesi

1953'te Antakya'da doğan Mithat Rende, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuş, ardından Dışişleri Bakanlığı bünyesinde Şam, Roma, Brüksel (NATO), Sofya, Viyana (AGİT) ve Londra Büyükelçiliklerinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Londra-RCDS'de Güvenlik ve Uluslararası İlişkiler lisansüstü programını tamamladıktan sonra İnsan Hakları Dairesi Başkanlığı görevini üstlenen Rende, 2005 yılında Enerji Çevre ve Su İşleri Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. 2005-2008 yılları arasında Brüksel'deki Enerji Şartı Konferansı'nın Ticaret ve Transit Çalışma Grubu Başkanlığını yürüten Rende, 2007 yılında Katar Büyükelçisi olarak atanmıştır. 2010-2013 yıllarında Çok Taraflı Ekonomik İşler Genel Müdürlüğü görevine getirilen Rende aynı dönemde, İklim Değişikliği Baş Müzakerecisi ve Türkiye Nükleer Enerji Komisyonu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2013 yılında OECD Daimi Temsilciliğine atanan Büyükelçi Rende 2014 yılında OECD İcra Komitesi Başkanlığına seçilmiştir. 2016 yılında emekli olan Rende 4 Nisan 2017 tarihinden itibaren TSKB Yönetim Kurulu Üyesidir.



### ABDİ SERDAR ÜSTÜNSALİH

#### Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında Trabzon'da doğan Abdi Serdar Üstünsalih, İşletme ve Fizik bölümlerinde lisans, Kamu Yönetimi ve Bilişim Sistemleri dallarında ise yüksek lisans derecesine sahiptir. T. Vakıflar Bankası T.A.O.'da Müdür, Başkan ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunan Üstünsalih, 27 Mayıs 2019 tarihinden bu yana VakıfBank Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görevine devam etmektedir. 25 Haziran 2019'da Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Üstünsalih, Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de sürdürmektedir. Sn. Üstünsalih aynı zamanda birçok vakıf ve dernekte de görev almaktadır.



### GAMZE YALÇIN

#### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1971 yılında Ankara'da doğan Gamze Yalçın, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olup İngiltere'de The University of Birmingham'da Uluslararası Bankacılık ve Finans konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2017 yılında Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de çalışma hayatına başlayan Gamze Yalçın, Banka'nın kurumsal mimari, muhasebe ve risk yönetimi bölümlerinde uzman ve yönetici olarak görev yapmış; 28 Kasım 2017 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır. Gamze Yalçın 18 Nisan 2019 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Aynı zamanda, Sn. Yalçın, İşbank AG Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yerine getirmektedir.



### CENGİZ YAVILIOĞLU

#### Yönetim Kurulu Üyesi

Ekonomist Dr. Cengiz Yavilioğlu, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirmiştir. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası Finans Anabilim Dalında yüksek lisans eğitimini, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İktisat Anabilim Dalında doktora çalışmasını tamamlamıştır.

Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde Araştırma Görevlisi, Polis Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinde Misafir Öğretim Üyesi ve Rauf Denktaş Üniversitesinde Mütevelli Başkan Vekili olarak görev yapmıştır. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığında Finansman ve Fon Yönetimi Daire Başkanı olarak çalışmıştır. Ayrıca Karadeniz Bakır İşletmeleri AŞ, Türkiye Denizcilik İşletmeleri AŞ, TEDAŞ Meram Elektrik Dağıtım AŞ, TEDAŞ Çamlıbel Dağıtım AŞ, Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret AŞ, TÜPRAŞ ve Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi ve/veya Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 24. Dönem AK Parti Erzurum Milletvekili seçilmiştir. AK Parti Ekonomi İşleri Başkan Yardımcılığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi, Darbeleri ve Muhtıraları Araştırma Komisyonu Üyesi görevlerini yürütmüştür. 64. ve 65. Hükümetlerde Maliye Bakan Yardımcısı olarak görev almıştır. 30 Ocak 2021 tarihinde Hazine ve Maliye Bakan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 25 Mart 2021 tarihi itibarıyla TSKB Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.



### CELAL CANER YILDIZ

#### Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında Antalya'da doğan C. Caner Yıldız, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Yıldız, 2004'te Türkiye İş Bankası Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Kredi Uzman Yardımcısı olarak işe başladı. Aynı Bölümde 2014'te Müdür Yardımcısı, 2018'de Birim Müdürü olan Yıldız 2020'de Proje Finansmanı Bölümü'nde Birim Müdürü, 2022 Ocak ayında ise Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, halen İş Bankası'nda Proje Finansmanı Bölüm Müdürü olarak görev yapmaktadır. 7 Nisan 2022 tarihinde TSKB Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

## Üst Yönetim



### MURAT BİLGİÇ

#### Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür

1968 yılında Ankara'da doğan Murat Bilgiç, 1990 yılında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, The University of Birmingham'da Para-Bankacılık-Finans konusunda yüksek lisans yapmıştır. Manchester Business School'da Yöneticilik, Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programlarını tamamlamış olan Murat Bilgiç, kariyerine 1990 yılında İş Bankası Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümünde Müdür Yardımcılığı'na; 2002 yılında aynı bölümde Bölge Müdürlüğü'ne, 2008 yılında Bölüm Müdürlüğü'ne atanan Bilgiç, 25 Mart 2016 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Sn. Bilgiç, 7 Nisan 2022 tarihi itibarıyla TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Sn. Bilgiç Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı görevini yerine getirmektedir.



### MERAL MURATHAN

#### Genel Müdür Yardımcısı

1977 Erzurum doğumlu olan Sn. Murathan, üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış, profesyonel kariyerine 1998 yılında TSKB Hazine Departmanı'nda başlamıştır. Bu alanda farklı roller ve unvanlarda çalışan Sn. Murathan, 2012-2019 yılları arasında Finansal Kurumlar Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Murathan, halihazırda Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Hazine ve İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Sn. Meral Murathan aynı zamanda TSKB Sürdürülebilirlik Lideri olarak görev yapmaktadır.



### ÖZLEM BAĞDATLI

#### Genel Müdür Yardımcısı

1974 Çanakkale doğumlu olan Özlem Bağdatlı, 1995 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1998 yılında reel sektörde kariyerine başlamıştır. TSKB'deki kariyerine 2003 yılında Uzman Avukat olarak başlayan Sn. Bağdatlı, 2003-2021 yılları arasında Hukuk İşleri Müdürlüğü'nde çeşitli pozisyonlarda görevde bulunmuştur. 1 Mayıs 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Bağdatlı, hali hazırda Hukuk İşleri, İnsan Kaynakları, Emekli ve Munzam Vakıfları ile Kurumsal İletişim Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda Yönetim Kurulu Raportörlüğü görevini yürütmektedir.



### HASAN HEPKAYA

#### Genel Müdür Yardımcısı

1981 Samsun doğumlu olan Hasan Hepkaya, üniversite öğrenimini Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümünde tamamlamış, çalışma hayatına 2003 yılında Garanti Leasing'de başlamıştır. 2005-2014 yılları arasında TSKB'de Kurumsal Pazarlama ve Proje Finansmanı Müdürlüklerinde çeşitli unvanlarda görev alan Sn. Hepkaya, 2014-2018 yılları arasında sırasıyla Proje Finansmanı ve Kurumsal Pazarlama Departmanlarının Müdürlüğünü üstlenmiştir. 1 Nisan 2019 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Hepkaya halihazırda Kurumsal Bankacılık Satış, Proje Finansmanı, Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Kredi Operasyonları Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



### ENGİN TOPALOĞLU\*

#### Genel Müdür Yardımcısı

Engin Topaloğlu 1971 yılında Pazar/Rize'de doğmuştur. Bilkent Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans, Kadir Has Üniversitesi'nde Finans ve Bankacılık alanında da doktora dereceleri bulunmaktadır. Bilkent Üniversitesi'nde 1993 – 1995 yılları arasında araştırma görevlisi olarak çalışan Engin Topaloğlu, finans sektöründeki deneyimine İş Bankası'nda Teftiş Kurulu üyesi olarak başlamıştır. Bu kurumun Bütçe ve Planlama Müdürlüğünde 2004 yılında Müdür Yardımcılığı, 2007 yılında da Grup Müdürlüğü yapan Engin Topaloğlu, 2008 yılında Kurumsal Mimari Bölüm Müdürlüğü, 2011 yılında Gebze Şubesi Müdürlüğü, 2015 yılında Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğü ve 2016 yılında da Londra Şubesine Müdürlüğü görevlerine atanmıştır. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., İşNet Telekomünikasyon A.Ş., Erişim Müşteri Hizmetleri A.Ş., Türk İngiliz Ticaret ve Sanayi Odasında yönetim kurulu üyesi, Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de ise yönetim kurulu başkan yardımcılığı görevlerini yerine getirmiştir. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama ve Satın Alma ve Mali İşler Yönetimi Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Engin Topaloğlu CFA Institute tarafından verilen Chartered Financial Analyst sertifikasını bulundurmaktadır.

\*Sn. Engin Topaloğlu 29.02.2024 itibarıyla emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmıştır.



### POYRAZ KOĞACIOĞLU

#### Genel Müdür Yardımcısı

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Uzay ve Havacılık Mühendisliği bölümünde tamamlayan Koğacıoğlu, yüksek lisansını Koç Üniversitesi'nde işletme (MBA) alanında yaptı. Koğacıoğlu, buradaki eğitimi sırasında Bocconi Üniversitesi'nin öğrenci değişim programına dahil oldu. 2002-2004 döneminde Koç Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak çalışan Koğacıoğlu, kariyerine 2005'te Oyak Yatırım Hisse Senedi Araştırma Analisti olarak devam etti. Koğacıoğlu, 2006'da 3 Seas Capital Partners Kıdemli Analist, 2007'de TAIB-PDF Kurumsal Finansman'da Uzman olarak görev aldı. Aynı yıl Ak Yatırım'da kurumsal finansman ekibinde kıdemli uzman olarak görev alan Koğacıoğlu, 2010'da ise kurumun müdür yardımcılığı görevini üstlendi. Koğacıoğlu, 2012'de Garanti Yatırım'da kurumsal finansman ekibine yönetici olarak geçiş yaparken, 2015'ten Şubat 2019'a kadar da aynı kurumda direktör olarak M&A ve IPO alanında çalıştı. Poyraz Koğacıoğlu Şubat 2019 tarihinde Şeker Gayrimenkul'de genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Mayıs 2022 itibarıyla Kurumsal Finansman Müdürlüğünden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Koğacıoğlu, halihazırda Sermaye Piyasaları, Şirket Birleşme ve Satın Alma, Kurumsal Finansman Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



### **BİLİNÇ TANAĞARDI**

#### **Genel Müdür Yardımcısı**

1973 Konya doğumlu olan Sn. Tanağardı, İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Bilimleri Mühendisliğinden 1994 yılında mezun olmuş ve kariyerine Degere International firmasında başlamıştır. 1999 yılında Yazılım Mühendisi olarak görev aldığı Sınai Yatırım Bankası'nın ardından, iş hayatına 2002 yılında TSKB bünyesinde devam ederek Bilgi Teknolojileri bölümlerinin çeşitli kademelerinde görevler yapmıştır. 2015 yılında Sistem Destek ve İşletim Müdürü olarak terfi etmiştir. 1 Mayıs 2022 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Tanağardı, halen Uygulama Geliştirme, Kurumsal Mimari ve Süreç Yönetimi ve Sistem Destek ve İşletim ile Satın Alma ve Mali İşler Yönetimi müdürlüklerinden sorumlu olarak görevine devam etmektedir.



### **S. HÜSEYİN GÜREL**

#### **Genel Müdür Yardımcısı**

1983 İstanbul doğumlu olan Seyit Hüseyin Gürel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden 2007 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Mali Analiz Müdürlüğü'nde uzman yardımcısı olarak başlayan Sn. Gürel, 2007-2015 yılları arasında TSKB Mali Analiz Müdürlüğü'nde kariyerini sürdürmüş, 2015 yılında Kurumsal Pazarlama Müdürlüğü'ne geçmiştir. 2017-2019 yılları arasında TSKB Kurumsal Pazarlama Müdürlüğü'nde Grup Yöneticisi olarak çalışan Sn. Gürel, 2019 yılında Kurumsal Bankacılık Pazarlama Müdürü, 2020 yılında ise Danışmanlık Hizmetleri ve Pazarlama Müdürü olarak görev almıştır. 1 Eylül 2023 itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Sn. Gürel, Danışmanlık Hizmetleri Satış, Finansal ve Teknik Danışmanlık, Kredi Tahsis, Kredi Yapılandırma ve Çözümleme ve Mühendislik müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

## Direktörler



### TOLGA SERT Direktör

1973 yılında Malatya'da doğan Sn. Tolga Sert, 1995 yılında ODTÜ Petrol Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Eğitim hayatına 2003 yılında Yeditepe Üniversitesi İşletme bölümünde yüksek lisans yaparak devam etti. Kariyerine 1995 yılında Türkiye Garanti Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Sn. Sert, Total'de Kredi ve Risk memuru olarak görev aldı. 16.12.1998 yılında TSKB Hazine departmanında yatırım danışman yardımcısı olarak göreve başladı. Risk Yönetimi, Mali Kontrol, Bahreyn Şubesi, Yatırımcı İlişkileri ve Bütçe ve Planlama departmanlarında görev aldı. 2016 yılında Mali Kontrol Müdürü olarak atandı. 1 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla Direktör olarak atanan Sn. Tolga Sert, Finansal Analiz, Kredi Portföy Yönetimi ve Analitiği, Bütçe ve Planlama ve Mali Kontrol Müdürlüklerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.



### DR. BURCU ÜNÜVAR Direktör / Baş Ekonomist

Burcu Ünüvar kariyerine 2004 yılında yatırım bankacılığında başlamıştır. 2004-2013 arasında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de yatırım bankacılığı perspektifinden makroekonomik araştırmalar üreten ve sonrasında akademik hayata geri dönen Ünüvar, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tam zamanlı Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır.

Burcu Ünüvar, Nisan 2017'de Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Baş Ekonomist ve Ekonomik Araştırmalar Müdürü olarak görevine başlamıştır. Ağustos 2023 itibarıyla terfi Direktör olan Burcu Ünüvar, Baş Ekonomist olarak makro-piyasa, kalkınma ve ekosistem krizi eksenli çalışmalarını sürdürmekte ve içerik koordinasyonunu yürütmektedir. İşletme alanında lisans, Danimarka ve ABD'de tamamladığı eğitiminden Uygulamalı İktisat ve Finans çift anadalında yüksek lisans ve sonrasında Genel İktisat alanında Doktora derecelerine sahip olan Ünüvar'ın devam eden akademik çalışma alanları arasında para politikası, merkez bankası iletişimi ve yeşil merkez bankacılık yer almaktadır.



### MELİS SÖKMEN Direktör

Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden 2002 yılında mezun olan Sn. Sökmen, yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde tamamlamıştır. 2002 yılında, medya sektöründe kariyerine başlayan Sn. Sökmen, pazarlama alanında deneyim edindikten sonra 2008 yılında TSKB Kurumsal İletişim departmanında çalışmaya başlamıştır. Yıllar içinde iç transfer imkanıyla Yetenek Yönetimi alanına geçiş yaparak 1 Mart 2018'den itibaren TSKB İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 31 Ocak 2024 tarihinde Direktör olarak atanan Sn. Sökmen, hali hazırda İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü'nün yönetimlerini sürdürmektedir.



### BURÇ BOZTUŒ Direktör

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 2004 yılında mezun olan Sn. Boztunç, yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde finans alanında tamamlamıştır. 2005 yılında TSKB Hazine bölümünde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlayan Sn. Boztunç, Hazine Bölümü içinde çeşitli birimlerde yönetici pozisyonlarında görev almıştır. 2017 yılından itibaren Hazine Müdürü olarak çalışmalarını sürdüren Sn. Boztunç, 31 Ocak 2024 tarihinde Hazine Müdürlüğü'nden sorumlu Direktör ünvanıyla atanmıştır. Sn. Boztunç Hazine ve Sermaye Piyasası Operasyonları ve Hazine Müdürlüklerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.



# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

## BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("TSKB" veya "Banka"), Bankacılık mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Bankalar için zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tabidir. Banka'nın Esas Sözleşmesi'nin 55. maddesine göre; zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları Esas Sözleşme'ye aykırı sayılmaktadır. Banka, "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne İlişkin Yönetmelik" ve "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır.

Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin çoğuna uyum sağlamış olmakla birlikte, düzenlemeler doğrultusunda tam uyum kapsamında çalışmalar devam etmektedir. Henüz tam uyum sağlanamayan zorunlu olmayan ilkelere aşağıda yer verilmekte olup, bu kapsamda Banka'nın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Banka'nın esas sözleşmesinde genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
- 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılamamaktadır. Yönetim Kurulu'nun kompozisyonu, performansı ve etkinliğine ilişkin tüm çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi çatısı altında yürütülmektedir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetime verilen ücretler global ve yerel uygulamalar doğrultusunda toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliğini esas alan Bankamız piyasa uygulamalarını yakından takip etmektedir. Bu kapsamda, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Banka'nın Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'na (KYBF), Kamu Aydınlatma Platformu sayfasından (KAP) (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2427-turkiye-sinai-kalkinma-bankasi-a-s>) ulaşılabilir.

Kurumsal yönetimde öncü kuruluşlar arasında yer alan Banka, 2023 yılında kurumsal yönetim derecelendirme notu ile en yüksek nota sahip kuruluşlar arasındaki yerini korumaya devam etmiştir. 19 Ekim 2023 tarihinde Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, TSKB'nin kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,59'dan 9,66'ya yükselmiştir. Dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirme sonuçları 10 üzerinden sırasıyla 9,51, 9,87, 9,89 ve 9,51 olarak açıklanmıştır.

## TSKB'nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	0,25	9,51
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,87
Menfaat Sahipleri	0,15	9,89
Yönetim Kurulu	0,35	9,51
<b>Toplam</b>		<b>9,66</b>

TSKB uzun sürdürülebilir bankacılık geçmişi ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) öncülükleri ve iyi uygulamaları ile; 2 Ekim 2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'inde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ çerçevesinde yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkelerinin bir tanesi hariç tamamına uyumlu hareket etmektedir.

- Çevresel İlkeler (B) başlığı altında 24 numaralı ilkeye ilişkin olarak, sıfır karbon ekonomisine geçiş, TSKB'nin özellikle son 20 yıldır stratejik odakları arasında yer almaktadır. Banka'da iklim risklerine ilişkin çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup, söz konusu çalışmaların olgunlaşması neticesinde bir sonraki aşama olan karbon fiyatlaması konusunun gündeme alınması tekrar gözden geçirilecektir.

Banka'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne, Kamu Aydınlatma Platformu sayfasından (KAP) (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2427-turkiye-sinai-kalkinma-bankasi-a-s>) ulaşılabilir.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

GRI-2-21

## Yatırımcı İlişkileri Bölümü

TSKB'de Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ile Hukuk İşleri Müdürlüğü tarafından koordineli olarak yürütülen yatırımcı ilişkileri faaliyetleri; kurumsal yönetimin gerektirdiği şeffaflık, hesap verilebilirlik, sorumluluk ve eşitlik ilkelerine uygun şekilde yerine getirilmektedir. SPK İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahip olan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi", ilgili mevzuat gereği aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin de üyesi olarak görev yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, 2023 yılında yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini proaktif olarak sürdürmeye devam etmiş, "Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri ve Stratejik Planları" hakkında Kurumsal Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulunu yılda iki kez olmak üzere bilgilendirmiştir.

Hâlihazırda Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri kapsamında görev yapan çalışanların iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmektedir:

Adı Soyadı	Unvanı	Telefon No	Elektronik Posta Adres
Meral Murathan	Genel Müdür Yardımcısı*	0 212 334 51 24	murathanm@tskb.com.tr
Gizem Pamukçuoğlu	Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 334 52 58	erarslang@tskb.com.tr
Özen Çaylı	Kıdemli Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi **	0 212 334 52 49	halilogluo@tskb.com.tr
Korhan Aklar	Hukuk İşleri Müdürü	0 212 334 50 92	aklark@tskb.com.tr

\* Sn. Meral Murathan, Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri, Kalkınma Finansmanı Kurumları, Hazine ve İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısıdır.  
\*\* Sn. Özen Çaylı, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey (Belge No: 204985) ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı (Belge No: 701337) lisanslarına sahiptir.

## Genel Kurul Toplantısı

Banka'nın yıllık Olağan Genel Kurulu Toplantısı, 28 Mart 2023 tarihinde Genel Müdürlük Binası'nda gerçekleşmiştir. 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, Banka'nın toplam 2.800.000.000 TL'lik sermayesine tekabül eden 280.000.000.000 adet paydan, 275.002,453 TL'lik sermayeye karşılık 27.500.245,3 payın asaleten, 1.699.174.457,336 TL'lik sermayeye karşılık 169.917.445.733,6 adet payın vekaleten ve 207.040.464 TL'lik sermayeye karşılık 20.704.046.400 adet payın tevdi eden temsilcileri tarafından olmak üzere toplam 1.906.489.923,789 TL'lik sermayeye karşılık 190.648.992.379 adet payın toplantıya katılımı ile yapılmıştır. Katılım oranı %68 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Toplantıda Pay Sahipleri tarafından görüşülen ve oylanana maddeler şu şekildedir:

- Banka Esas Sözleşmesi gereğince Toplantı Başkanlığı teşkil edilmiştir. Toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.
- Banka'nın 2022 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Ayrıca, pay sahiplerine iklim risklerinin yönetimine ilişkin çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir.
- Banka'nın 2022 yılı bilanço ve kâr zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Banka'nın Yönetim Kurulu üyeliklerinden istifa eden Mahmut Magemizoğlu, Ozan Uyar ve Hüseyin Yalçın yerine Celal Caner Yıldız, Ece Börü ve Mehmet Sefa Pamuksuz'un seçilmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Bağımsız üye olarak Sn. Mehmet Sefa Pamuksuz'un atanması oy çokluğu ile kabul edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Dağıtılacak kârın tespit ve tevzii hususunda karar alınması oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Çalışanlara 2022 içinde yapılan ve 2023 yılında yapılması öngörülen prim ödemeleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti oy çokluğuyla onaylanmıştır.
- Bağımsız Denetleme Kuruluşu'nun seçilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- Yıl içinde yapılan bağışlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmuştur. Ayrıca 2023 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi oy çokluğuyla onaylanmıştır.

- Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi oy çokluğuyla kabul edilmiştir.
- SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler genel kurulun bilgisine sunulmuştur.
- Dönem içerisinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin olumsuz oy vermeleri sebebiyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı bir işlem bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantısının sonucu ve alınan kararlar 28 Mart 2023 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

### Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'un onayına sunduğu kâr dağıtım teklifleri, Pay sahiplerinin beklentileri ile Banka'nın büyüme gereği arasındaki hassas dengeyi bozulmamasını, Banka'nın kârlılık durumunu dikkate alan, Genel Kurul tarafından onaylanmış bir kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanmaktadır. Banka'nın kâr dağıtımına ilişkin esaslar Esas Sözleşme'nin 47. maddesinde düzenlenmiş olup, bu esaslar dâhilinde kârdan pay alan 100 adet kurucu intifa senedi bulunmaktadır.

Banka'nın 2019 yılında yenilenen kâr dağıtım politikası, kurumsal Türkçe ve İngilizce web sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. (Link: <https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>)

28.03.2023 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda; Bankamızın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde, ülkemiz ve dünyadaki ekonomik gelişmeler, Banka'nın uzun vadeli büyüme hedefleri ve özkaynak güçlüğünün sürdürülmesi gözetilerek ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun sektörümüze yönelik değerlendirmeleri dikkate alınmak suretiyle, Yönetim Kurulumuzun 2022 yılında gerçekleştiren 4.055.033.894,78 TL net dönem kârından 202.751.694,74TL'lik tutarın genel kanuni yedek akçe ayrılması, 145.288.162,00 TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılması ve sonrasında kalan 3.706.994.038,04 TL'lik tutarın olağanüstü yedeklere aktarılacak özkaynaklarda tutulmasına karar verilmiştir.

### MENFAAT SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER

Pay sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve Banka'ya yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleri gibi Banka'yla ilgili menfaat sahiplerinin şikâyet ve önerileri Banka'nın internet sitesinde yer alan iletişim formu aracılığı ile alınmaktadır. Ayrıca, Banka'da iki yılda bir gerçekleştirilen paydaş analizi çalışması da bu bağlamda katkı sağlamaktadır.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler kendilerine bildirilmektedir. Çalışanları da karar alma süreçlerinin içerisine dâhil edici mekanizmalar geliştiren Banka, gerek periyodik olarak uygulanan anketler gerekse farklı konu başlıklarında kurulan komiteler aracılığı ile çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Ayrıca, 2017 yılında her departmandan seçilen temsilcilerle "İK Temsilcisi" uygulamasını hayata geçirmiştir.

Çalışanların yönetime katılımı banka içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. 11 Kasım 2015 tarih ve 8944 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinin 483. sayfasında ilan edilen Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Temsil Yetkisinin Devri İç Yönergesi çalışanları banka faaliyetlerine ilişkin olarak imza derecelerine göre yetkilendirmektedir.

Çalışanlar da dahil menfaat sahipleri şikâyet ve önerilerini Banka'nın internet sitesinde yer alan iletişim formu aracılığı ile Banka'ya iletebilmektedir. Mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmayan işlem bildirimleri, bildirilen durumun içeriği ve mahiyetine göre Teftiş Kurulu Başkanlığı veya İç Kontrol Müdürlüğü tarafından incelenerek Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi'ne intikal etmektedir. Bu kapsamda, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına Banka internet sitesinde yer verilmiştir (<https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>). Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumun sağlanmasına yönelik; Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Banka ve iştirak çalışanlarını,

aracılar, vekaleten iş görenler, tedarikçiler, yükleniciler, üçüncü taraflar, bağlı acenteler ve birlikte iş yapanları kapsayan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda güncellenmektedir. Ayrıca, çalışanlardan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası maddelerine uyum ve aykırı hareketin sonuçlarını kabul ettiklerine dair beyan temin edilmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ilişkin eğitim, Banka çevrim içi eğitim platformu üzerinden çalışanların erişimine açık tutulmakta ve eğitim izlenme sonuçları takip edilmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı, çalışan şikâyet iletişimi için oluşturulan ve çalışanların intranet üzerinden ulaşabilecekleri Şikâyet Bildirim Mekanizması'nı da kapsamaktadır. Ayrıca, söz konusu program kapsamında vaka, şikâyet, eğitim ve iletişim konularında ilgili yıla ait sonuçlara Banka internet sitesinde yer verilmektedir. Bu çerçevede çalışanlar görüşleri ile alınan kararlara da katkıda bulunabilmektedirler. Ayrıca, Banka'da pek çok farklı konuda çalışanlar tarafından oluşturulan komiteler de yer almaktadır. Bu komiteler aracılığı ile çalışanların yönetime katılımı sağlanmaktadır.

## YÖNETİM KURULU

### Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu 11 üyeden oluşmakta ve bu sayı Yönetim Kurulu faaliyetlerinin etkin bir şekilde organize edilebilmesine olanak sağlamaktadır. Üyelerin seçimi mevzuata uygun şekilde ve Banka'nın esas sözleşmesi doğrultusunda gerçekleşmektedir. Yönetim Kurulu ve Genel Müdür'ün detaylı özgeçmişlerine Banka'nın web sitesinde ve entegre faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmaktadır. Toplantı tarihinin tüm üyelerin katılımına imkân sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm üyelerin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantıya elektronik ortamda da katılabilmektedir. Her Yönetim Kurulu Üyesinin bir oy hakkı mevcuttur. Yönetim Kurulu Banka Esas Sözleşmesi uyarınca, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır. 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasında 32 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'un onayına sunulacak herhangi bir ilişkili taraf ve önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tabloda geçmiş 3 yıla ait toplantı sayıları ve katılım oranlarına yer verilmektedir

	2021	2022	2023
<b>Toplantı Sayısı</b>	39	39	32
<b>Katılım Oranı</b>	%94	%93	%93

Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm Banka yöneticilerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar ana ortak Türkiye İş Bankası A.Ş. tarafından İş Bankası grup şirketleri için yaptırılan sigorta kapsamındadır.

Yönetim Kurulu Komitelerine ve çalışma esaslarına ilişkin bilgilere Banka'nın kurumsal İnternet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşılabilir.

2014 yılında oluşturulan ve 2019 ve 2023 yıllarında güncellenen kadın Yönetim Kurulu Üye Politikası çerçevesinde, her yıl Yönetim Kurulu tarafından mevcut durum değerlendirmesi yapılmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nda bulunan kadın üye sayısı 2'dir. 2023 yılında banka Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası'nı güncel global-yerel trend ve uygulamaların ışığında "Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası" olarak güncellemiştir. Yapılan güncelleme kapsamında gelecek 3 yıl içerisinde en az 3 kadın üye olmak üzere kadın üye oranının yüzde 27 ve üzerinde olması hedeflenmektedir. Bankamız Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka'da sahip oldukları paylar sınırlı düzeydedir.

### Ücretlendirme Politikası

Banka, ücretlendirme politikalarına ilişkin uygulamalarını ilgili Bankacılık ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde yürütmektedir. Ücretlendirme Politikası'na Banka'nın kurumsal internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasından veya <https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim> linkinden ulaşılabilir. Söz konusu politika Genel Müdürlük ve şubeler dâhil her kademedeki tüm Banka çalışanları kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için aylık huzur hakkı dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Huzur hakkı tutarları ve Esas Sözleşme gereği ödenen kâr payları, Genel Kurul tarafından, pay sahiplerince verilen öneriler doğrultusunda tespit edilmektedir. Bankamızda pay edindirme programı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Banka'dan doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan huzur hakkı, temettü, ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 68.612 bin TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan yolculuk, konaklama ve diğer ödemelerin toplam tutarı 3.581.797 TL'dir.

## Kar Dağıtım Teklifi

- A. 2023 yılı net kârı olan 7.041.476.615,58-TL'nin Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesine göre aşağıdaki şekilde ayrılmasına ve dağıtılmasına;
1. Esas Sözleşmemizin 47'inci maddesinin (a) fıkrasına göre çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşılacak tutar olan 13.500.253,69-TL'nin kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına,
  2. 997.000.000,00-TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılmasına,
  3. Geriye kalan 6.030.976.361,89,-TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına,
- B. Kurumlar Vergisi Kanununun 5-(1)/e maddesine göre, 2022 yılında gerçekleşen 14.283.606.70-TL'lik iştirak satış kârının özkaynaklarda özel bir hesapta tutulmasına,
- C. Kurulumuzca onaylanmış bulunan 31.12.2023 tarihi itibarıyla Bilanço ve Kâr-Zarar tablosunun Pay Sahipleri Genel Kurulu'na sunulmasına,
- Yukarıda öngörülen tüm hususlara ilişkin işlemlerde Yönetim Kurulu'nun yetkili kılınmasına karar verilmesini saygılarımızla arz ederiz.

### Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Bilgi Notu:

Bankamızın Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde;

- Ülkemiz ve dünyadaki ekonomik gelişmeler,
- Banka'nın uzun vadeli büyüme hedefleri ve bu hedefleri destekleyen güçlü sermaye yapısının sürdürülmesi gözetilerek

Yönetim Kurulumuzun 2023 yılında gerçekleşen 7.041.476.615,58-TL net dönem kârından 13.500.253,69-TL'lik tutarın genel kanuni yedek akçe ayrılması, 997.000.000,00-TL'nin girişim sermayesi yatırım fonları alınması amacıyla vergi mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olarak özel fona ayrılması ve sonrasında kalan 6.030.976.361,89-TL'lik tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasıyla özkaynaklarda tutulmasına ilişkin Kar Dağıtım Teklifi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

# Özet Yönetim Kurulu Raporu

Değerli hissedarlarımız,

Bankamızın 74. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na hoş geldiniz. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporu ile kâr ve zarar hesaplarını inceleme ve onaylarınıza sunarken toplantımızı onurlandıran ortaklarımızı, temsilcilerini ve konuklarımızı saygı ile selamlıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılını gururla kutladığımız 2023 yılında; Türkiye ekonomisinin tekrar normalleşme sürecine girildiğini, bankacılık sektöründe ise sadeleşme adımlarının atılmaya başlandığını gözlemledik. Türkiye ekonomisi ilk dokuz aylık dönemde %5,1'lik büyüme kaydetti. Aynı dönemde, bankacılık sektörü Türkiye ekonomisine verdiği güçlü desteği sürdürdü. 2023 sonu itibarıyla sektörün aktif büyüklüğü TL bazında %64 artışla 23,5 trilyon TL'ye, özkaynak toplamı %53 artışla 2,1 trilyon TL'ye ulaştı. Sektörün kredileri %54 artışla 11,7 trilyon TL oldu. Sağlıklı aktif kalitesini koruyan sektörün net dönem karı ise yıllık bazda %40 artışla 603,6 milyar TL oldu.

Güçlü bilanço ve sermaye yapısını koruyan Bankamız, 31 Aralık 2023 itibarıyla bir önceki yıl sonuna göre;

- Aktif toplamını %53 artırarak 176,9 milyar TL'ye
- Kredi stokunu %62 artırarak 130,1 milyar TL'ye
- Özkaynaklarını %68 oranında artırarak 21,4 milyar TL'ye yükseltti.

TSKB 2023 yılında sürdürülebilirlik kriterlerine endekslı sendikasyon kredisi ve 4. Sürdürülebilir Tahvil İhracı da dahil olmak üzere, uluslararası sermaye piyasaları ve finansal kurumlar ile uluslararası kalkınma finansmanı kurumlarından toplam 1,1 milyar ABD doları tutarında kaynak temin etti. Net bankacılık gelirlerini yıllık bazda %59 oranında yükselten Bankamızın 2023 yılı net dönem kârı 7 milyar TL'yi aştı. Yıl sonu itibarıyla BDDK'nın geçici önlemleri hariç hesaplanan sermaye yeterlilik oranı, yasal gerekliliklerin oldukça üzerinde %18,6 olarak gerçekleşti.

Bu vesileyle, bu sonuçlara ulaşmamıza olan katkılarından dolayı ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Genel Kurulumuzu onurlandıran siz hissedarlarımızı bir kez daha saygıyla selamlarız.

2024 yılının daha barışçıl ve yaşanabilir bir dünya için somut ve onarıcı adımların atıldığı bir yıl olmasını diliyoruz. Bu kapsamda, paydaşlarımızla iş birliği içerisinde ve hedeflerimizle uyumlu şekilde faaliyetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz.

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.**  
**YÖNETİM KURULU**

## Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar

### Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Cari dönemde Banka'da Türk Ticaret Kanunu'nun 207, 438 ve 439. maddeleri kapsamında özel denetim yapılmamıştır. Banka başta BDDK, TCMB, Sermaye Piyasası Kurulu, Rekabet Kurumu gibi kamu kurumları olmak üzere kamu denetimine tabidir. Söz konusu kamu kurumlarının Banka'da yaptıkları denetimlere ilişkin olarak kamuya açıklama gereken bir husus çıktığı takdirde bu hususlar özel durum açıklamaları aracılığıyla kamuya paylaşılmaktadır.

### Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Davalarla ilgili bilgilere faaliyet raporunda, konsolide olmayan denetim raporunun beşinci bölümünün III/4 numaralı kısmında, dava giderleri/karşılıklarına ise 7.c.3 numaralı kısmında yer verilmektedir.

### Bağımsız Denetim Şirketinden Alınan Hizmetler

Bağımsız denetim hizmeti alınan kurumdan denetim dışı bir alanda başkaca hizmet alınmamaktadır.

### İlişkili Taraf İşlemleri

Banka'nın ilişkili taraflar işlemleri hakkında bilgi, Denetim Raporu'nun beşinci bölümünün VII. nolu dipnotunda yer almaktadır. Buna göre, Bankamız ile hakim ortağımız olan Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında hakim ortağımızın yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki bir işlem ve hakim ortağımızın ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır. Ayrıca, Bankamız ve hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketler arasında yapılan ve raporda ayrıntıları sunulan ticarî işlemler Bankamızın faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 202. Maddesinde açıklanan hakim ortağın, hakimiyetini bağlı şirketleri kayba uğratabilecek şekilde kullanamaz ilkesine uygundur. Hakim ortağımız Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı şirketlerin yönlendirmesiyle Bankamızın aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.

### Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik Kapsamında Destek Hizmeti Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Banka'nın 2023 yılında kullandığı aşağıdaki hizmetler, 05.11.2011 tarihinde yayımlanan Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik kapsamına girmektedir;

- Superonline İletişim Hizmetleri A.Ş.'den alınan Acil Durum Hizmetleri için Sunucu Barındırma Hizmeti
- Risk Aktif Danışmanlık Eğitim Yazılım Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'den alınan Riskfree Hazine Değerleme Sistemi Bakım Hizmeti
- Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.'den alınan SWIFT FMHS (Fully Managed Hosting Service) Hizmeti
- Prometeia SPA'dan alınan İçsel Derecelendirme Modeli ve Aktif Pasif Yönetimi Altyapı ve Bakım Hizmeti
- BIS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hizmetleri ve Tic. A.Ş.'den alınan EFT Yazılımları Bakım Hizmeti
- Tepe Savunma ve Güvenlik Sistemleri San. A.Ş.'den alınan Bina ve Çalışan Güvenliği Hizmeti
- İş Net Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Ticaret ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'den alınan Ana Veri Merkezi Hizmeti

### Esas Sözleşme'de Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

2023 yılı içerisinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

## Risk Yönetimi Politikaları

### Risk Türleri İtibarıyla Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

TSKB Risk Yönetimi Politikaları ve bu politikalara ilişkin uygulama esasları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş bulunan ve Banka üst yönetimince uygulanan yazılı standartlardan oluşmaktadır.

TSKB Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, Banka'nın maruz kaldığı temel riskler kredi riski, aktif pasif yönetimi riski (piyasa riski, yapısal faiz oranı riski, likidite riski) ve operasyonel risk olarak belirlenmiştir.

Söz konusu risk politikaları ve bunlara ilişkin uygulama esaslarına uyumun temini ile Banka'nın karşı karşıya olduğu risklerin bu politikalar paralelinde yönetilebilmesi amacıyla yönelik olarak Banka bünyesinde bir Risk Yönetimi Müdürlüğü teşkil edilmiştir.

TSKB Risk Yönetimi Müdürlüğü risklerin yönetimiyle ilgili tüm süreçlere aktif olarak katılır ve Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne, Risk Komitesi'ne, üst yönetime ve ilgili banka içi birimlere düzenli raporlamalar gerçekleştirir. Görev ve sorumlulukları ve yapısı Risk Yönetimi Müdürlüğü Yönetmeliğiyle belirlenmiştir.

### Kredi Riski Yönetimi Politikası

Kredi riski, kredi müşterisinin ya da kendisiyle bir anlaşmaya taraf olanın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılayamama olasılığıdır. Kredi riskinin en geniş ve en görünür kaynağı bankanın açtığı krediler olmakla birlikte, karşı taraf riski taşıyan diğer bankacılık hizmetleri de kredi riski taşımaktadır. Bu bağlamda ilgili bankacılık faaliyetlerinin tümü kredi riski kapsamında değerlendirilir.

Kredi riski kredinin yapısı ve özellikleri, kredi sözleşmelerinin hükümleri ve finansal koşullar, olası piyasa hareketlerine paralel olarak vade bitimine kadar risk profilinin yapısı, garanti ve teminatlar, içsel risk dereceleri (rating) ve riske maruz kalınması sürecinde ratinglerdeki muhtemel değişiklikler, yoğunlaşmalar (tek bir şirket, bağlantılı şirketler grubu, sektör, ülke vb.) ve söz konusu yoğunlaşmaları önlemek için Yönetim Kurulu'nca belirlenen limitlere uygunluk dikkate alınarak ölçülür ve yönetilir.

Kredi riski ölçümünde İçsel Derecelendirme Modelleri kredi riskinin izlenmesi, kontrolü, erken uyarının sağlanabilmesi amaçlarına uygun bir biçimde kullanılır

Diş ve iç kaynaklarla yapılan anlaşmalarda kabul edilen limitlerin ve politikaların Banka'nın belirlenen politika ve limitlerinden çok farklı olmamasına azami gayret gösterilir. Yapılan anlaşmalardaki maddeler mevcut politikalardan farklılık taşısa dahi zorlayıcı nitelik taşır.

### Aktif Pasif Yönetimi Riski Politikaları

Banka'nın varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan, kredi riski haricindeki tüm finansal riskler aktif pasif yönetimi riskleri olarak tanımlanmaktadır. Alım-satım portföyünün piyasa riski, yapısal faiz oranı riski ve likidite riski bu risk kapsamında yer almaktadır.

### I- Piyasa Riski Yönetimi Politikası

Piyasa riski, alım satım portföyü kapsamında üstlenilen portföy veya pozisyonun finansal piyasalardaki faiz oranları, hisse senedi fiyatları, emtia fiyatları ve kurlardaki dalgalanmalardan kaynaklanan zarar etme ihtimalidir. Piyasa risk yönetiminin amacı uygun parametreler içinde bankanın maruz kalabileceği riskleri proaktif bir yaklaşımla yöneterek Banka'nın risk ayarlı getirisini maksimize etmektir.

Piyasa riski; faiz ve/veya fiyatların dalgalanma düzeyi ve Riske-Maruz-Değer hesaplamaları gibi, kendi içinde tutarlı risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak, kontrolün ifasına ilişkin uygun usuller tesis edilerek ve saptanmış bulunan risk limitlerine uyum gözlemlenmesi sureti ile yönetilir.

Faiz oranı, kur, hisse senedi fiyat, emtia fiyat ve takas riskleri piyasa riskinin temel unsurlarını oluşturmakta olup, bu risklerin sağlıklı şekilde kontrol edilebilmesi için para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Ayrıca, piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilmektedir

Piyasa riskinin hesaplanmasında Banka, BDDK Standart Metot ve Riske Maruz Değer (RMD) yaklaşımı olarak iki temel yaklaşımı kullanır. RMD modelinin doğruluğu geriye dönük testlerin (backtesting) uygulanmasıyla sağlanır. Söz konusu test, hesaplanan Riske Maruz Değer ile gerçekleşen zararların karşılaştırılmasına dayanır. Ayrıca, gerçekleşme ihtimali düşük, ancak zarar boyutu büyük olabilecek olayların Riske Maruz Değer üzerindeki etkilerini saptamaya yönelik stres testleri uygulanır.



## II- Yapısal Faiz Oranı Riski Yönetimi Politikası

Yapısal faiz oranı riski, bankacılık hesaplarında izlenen faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlama dönemi ve faiz yapılanmalarındaki farklılıklar nedeniyle faiz oranlarında meydana gelmesi muhtemel değişimlerin Banka'nın sermayesini etkilemesi riskidir.

Yapısal faiz oranı riski, faizlerin dalgalanma düzeyi, faiz şoku, stres testi hesaplamaları gibi risk ölçüm ve kriterleri kullanılarak tüm organizasyon kademelerine yapısal faiz oranı riskine ilişkin tutarlı bilginin sağlanması suretiyle yönetilir.

Aktif/pasif yapısının para birimleri bazında ve belirlenen vade aralıklarında yeniden fiyatlanma durumuna göre uyumsuzlukları izlenir ve ölçülür.

TSKB faiz riskini, Banka'nın gelirini, sermayesini, likiditesini ve itibarını tehdit ettiğinin ve yeniden fiyatlama riski, verim eğrisi riski, baz riski, spread riski ve opsiyon riski gibi unsurlardan oluştuğunun bilincinde olarak yönetir.

## III- Likidite Riski Yönetimi Politikası

Likidite riski, bilanço içi ve dışı yükümlülüklerin zamanında karşılanamaması riski olarak tanımlanmaktadır. Bankanın nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmaması nedeni ile zarara maruz kalması bu kapsamda değerlendirilebilir.

Sermaye piyasaları ve alım/satım faaliyetlerinde fonlamaya ilişkin likidite riski ve piyasaya ilişkin likidite riski olmak üzere iki şekilde likidite riski ile karşılaşmakta olup, fonlamaya ilişkin likidite riski, nakit akımlarındaki uyumsuzluklar nedeniyle yatırım ve fonlama gereksinimlerinin zamanında veya makul bir maliyet ile karşılanamaması riskidir. Piyasaya ilişkin likidite riski ise piyasaların derin olmaması, aksaması,

Banka'nın piyasalara girememesi gibi nedenlerle uygun maliyetlerle veya zamanında pozisyonlarını kapatamaması riski olarak ifade edilmektedir.

Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.

Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.

## Operasyonel Risk Politikası

Operasyonel risk, süreçler, insanlar ve sistemlerin yetersizliği veya bunlardaki aksaklıklar ya da hatalar ve dışsal olaylardan kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmakta olup, bu tanımın içerisine yasalar ve etik standartlara uyum da dâhil edilmektedir. İşlem ve süreçlere ilişkin riskler, dışsal riskler, bilgi teknolojileri ve bilgi güvenliği riskleri, insan kaynakları riskleri ve tedarikçi yönetimi riskleri operasyonel risk kapsamında izlenmektedir.

Bu riskler, Banka'nın faaliyetlerine ilişkin temel fonksiyonel alanların özel kontrollerinin yerine getirilmesi ve gereken önlemlerin alınması, uygun bir iç denetim sisteminin ve bunun gerektirdiği yetkilerin Banka içinde dağıtım mekanizmasının tesisi, Banka'nın tüm faaliyet sistemlerinin detaylı bir şekilde test ve kontrol edilmesi, iç ve dış sistemler arasında tam bir uyumun ve bağımsız bir veri yedekleme olanağının tesisi suretiyle yönetilmektedir.

Banka, kasıtlı işlemlere, manipülasyonlara veya hatalara ilişkin riskin azaltılması amacıyla görevlerin ayrılması ve fonksiyonların dağıtılması prensibini gözetir.

Operasyonel risk niteliğindeki olay kayıtları ve risk göstergeleri Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

## Konsolide Risk Yönetimi Politikası

TSKB bünyesinde gözetilen risk yönetimi sistem ve süreçlerine ilişkin temel ilke ve standartların, bağlı bulunan iştiraklerde de aynı şekilde gözetimine dikkat edilmekte olup, Konsolide Risk Politikaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve onaylanmaktadır. İştirakler tarafından, bu politikaların özümsemesi ve konsolide bazda risk yönetimi için asgari olarak belirtilen risk yönetimi sistem ve süreçlerinin uygulamaya konulması ve Grup bazında belirlenen risk limitlerine uyum sağlanması esastır.

## Diğer Risklerle İlgili Politikalar

Bankanın fiyatlama, kredilendirme, risk ölçüm vb. süreçlerinde kullandığı modellerin hatalı tasarlanması ve/veya uygulanmasında aksaklık yaşanması nedeniyle ortaya çıkacak kayıp riski olarak tanımlanan Model Riski, hatalı veya zamansız alınan kararlar nedeni ile oluşan Strateji Riski ile Banka'nın müşteriler ve piyasa nezdinde itibarının zarar görmesi olarak tanımlanabilecek İtibar Riski diğer riskler kapsamında değerlendirilmekte olup, söz konusu risklere de TSKB Risk Yönetimi Politikaları dokümanında yer verilerek bu risklere ilişkin farkındalık düzeyinin artırılması sağlanmıştır. Ek olarak iklim değişikliğinin insan veya ekolojik sistemler için olumsuz sonuçlar yaratma potansiyeline ilişkin olarak İklim Riskleri tanımlanmıştır.

## Denetim Komitesi

Denetim Komitesi 2 üyeden oluşmakta olup, üyeler icrai görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Denetim Komitesi üyeleri hâlihazırda Sn. Gamze Yalçın ve Sn. Bahattin Özarslantürk'tür.

Denetim Komitesi;

- Yönetim Kurulu adına Banka'nın iç sistemlerinin (iç denetim, iç kontrol, risk yönetimi ve kurumsal uyum) etkinlik ve yeterliliğinin ilgili mevzuat çerçevesinde sağlanması,
- İç sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin Kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesi,
- Bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmelerin yapılması, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve sözleşme imzalanan bu kuruluşların faaliyetlerini düzenli olarak izlenmesi,
- Konsolidasyona tâbi ortaklıkların iç denetim faaliyetlerinin konsolide olarak sürdürülmesi ve eşgüdümünün sağlanması,
- İç sistemler kapsamında oluşturulan birimler ve bağımsız denetim kuruluşlarından görevlerinin ifası ile ilgili olarak düzenli rapor alınması ve tespit edilen aksaklıkların Yönetim Kurulu'na bildirilmesi

görevlerinden sorumludur.

2023 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından gerçekleştirilen 48 toplantıya komite üyeleri eksiksiz olarak katılmıştır.

### Teftiş Kurulu Başkanı: A. Gerçek Nasuhoğlu

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
1,5 yıl	27 yıl	İş Bankası: Teftiş Kurulu Başkanlığı, Bütçe ve Planlama Müdürlüğü, Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Müdürlüğü, Teşvikiye Şubesi	Yurtiçi Yüksek Lisans Derecesi

### Koordinatör – İç Kontrol, Kurumsal Uyum ve Risk Yönetimi: Simay Kimyacı

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
1 ay	25 yıl	Hazine Müdürlüğü, İç Kontrol Müdürlüğü	Yurtiçi Lisans Derecesi

### İç Kontrol Müdürü: Aslıhan Toraman

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
1 ay	20,5 yıl	Hazine ve Sermaye Piyasası Operasyonları Müdürlüğü	Yurtiçi Yüksek Lisans Derecesi

### Kurumsal Uyum Müdürü: Aslı Yasemin Zortuk

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
2,5 yıl	18,5 yıl	Mali Kontrol Müdürlüğü, Kurumsal Mimari ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü	Yurtiçi Lisans Derecesi

### Risk Yönetimi Müdürü: Gül Bahar Yalçın

Görev Süresi	Mesleki Deneyim	Önceden Çalıştığı Birimler	Öğrenim Durumu
1,5 yıl	15 yıl	Ekonomik Araştırmalar Müdürlüğü	Yurtiçi Yüksek Lisans Derecesi

# Denetim Komitesi Raporu

## İÇ DENETİM, İÇ KONTROL, KURUMSAL UYUM VE RİSK YÖNETİMİ SİSTEMLERİNİN İŞLEYİŞLERİ VE 2023 YILINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA DENETİM KOMİTESİ DEĞERLENDİRMESİ

Denetim Komitesi 2023 yılında 48 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Denetim Komitesi bu toplantılarda faaliyet raporunun "Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi – Yönetim Kurulu" kısmında yer alan ve "Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik" kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye yönelik çalışmalarda bulunmuştur.

Banka'da iç sistemler (iç denetim, iç kontrol, kurumsal uyum ve risk yönetimi) kapsamındaki faaliyetler, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü, Kurumsal Uyum Müdürlüğü ile Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İlgili müdürlüklerin görev ve sorumlulukları Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Her dört bölüm, icrai faaliyetlerden ve icrai birimlerden bağımsız olarak Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere kurulmuş olan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Tüm şube ve birimleri ile konsolide denetime tabi iştirakleri kapsayacak şekilde tesis edilmiş olan iç sistemlerin değerlendirmesinin yapılması ve işleyişi, yeterlilik ve etkinliklerinin sürekliliğinin sağlanması, Yönetim Kurulu'nun öncelikleri arasındadır. İç sistemler kapsamında, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi, Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Kontrol Müdürlüğü, Kurumsal Uyum Müdürlüğü ve Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir.

## Teftiş Kurulu

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Banka faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi ve iç kontrol ile risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında güvence sağlamaktadır. Risk odaklı bakış açısıyla denetim faaliyetlerini planlayan ve yürüten Teftiş Kurulu Başkanlığı; Genel Müdürlük bölümlerinde, bir şubede, iştiraklerde, destek hizmeti alınan firmalarda ve Banka'nın bilgi sistemleri ve bankacılık süreçlerinde olası riskleri değerlendirmekte; iç kontrol, risk yönetimi ve kurumsal yönetim sistemlerinin uyumlu, etkin ve yeterli olup olmadığını gözden geçirmekte; muhasebe kayıtları ile finansal raporların doğruluğu ve güvenilirliğini incelemektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, gerçekleştirdiği denetimler sonucunda sadece bulguların belirlenmesi ile yetinmemektedir. Eksiklik, hata ve varsa suiistimallerin yeniden ortaya çıkmasını önleyici, süreçleri geliştirici, verimliliği ve etkinliği artırıcı, iç sistemleri güçlendirici görüş ve öneriler getirmekte, bulgular ve bunlarla ilgili alınan aksiyonları yakından takip etmekte ve yıl içinde yapılan Denetim Komitesi toplantılarında takip edilen konulardaki gelişmeler hakkında bilgi vermektedir.

2023 yılı içerisinde, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Genel Müdürlük bölümleri, iştirakler, destek hizmeti ve dış hizmet alınan firmalar, bankacılık süreçleri ve bilgi sistemleri kapsamında toplam 23 adet denetim gerçekleştirmiştir.

2023 yılında yapılan denetimler ve değerlendirmeler sonucunda, Banka'nın faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek ve yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek önemli bir olumsuzluk tespit edilmemiştir. Banka'nın iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin iyi çalıştığı, faaliyetlerin genel olarak düşük riskli olduğu, mali ve yasal raporların doğru olduğu, kanunlara ve mevzuata uygun hareket edildiği belirlenmiştir.

Sonuç olarak, iç denetim sistemi, risk odaklı yaklaşımı, nitelikli insan kaynağı, deneyimli ve basiretli yönetimi ile riskleri önleme, tespit ve tasfiye etmede etkin ve başarılı olmuştur.

Teftiş Kurulu üyeleri 2023 yılı içinde mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik muhtelif eğitimlere katılım sağlamış, ayrıca yıl içinde 2 Kurul üyemiz ISC2 tarafından verilen Certificate in Cybersecurity (CC) sertifikasını almışlardır.

## İç Kontrol

TSKB İç Kontrol Sistemi, faaliyetlerle ilgili belirlenen tüm finansal ve operasyonel risklerin devamlı surette makul seviyede ve kontrol altında tutulmasını sağlamak üzere Bankanın şubeleri ile Genel Müdürlük birimlerini, konsolidasyona tabi ortaklıklarını ve tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

İç Kontrol Sisteminin yeterliliği ve etkinliği İç Kontrol Müdürlüğü'nün eşgüdümü ile tüm Banka personeli tarafından yürütülecek kesintisiz izleme faaliyetleri aracılığıyla gözden geçirilmekte ve gerekli görülen iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Banka süreçleri içerisindeki münferit ve birbirleri ile ilişkili operasyonel risklerin ölçülebilmesi, BDDK tarafından yayımlanan Operasyonel Riske İlişkin Rehber ışığında risk yönetimi bakış açısına sahip güçlü bir kurumsal kültürün tesis edilmesi ve mevcut iç kontrol ortamının iyileştirilmesine katkıda bulunacak yapıların kurulması amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Yapılan çalışmalar ile risklerin etkili yönetilmesinde ve operasyonel faaliyetlerin kontrolünde etkin bir yöntem olan "Üçlü Hat Modeli"nin geliştirilerek yönetim, risk ve iç kontrol sistemlerinin optimizasyonu ve etkinliğine katkı sağlayacak güçlü bir mekanizma tesis edilmesi amaçlanmıştır. Bu sayede; Bankanın paydaşlarına, yasal mercilere, Banka çalışanlarına ve Yönetim Kurulu'na iç kontrol sisteminin yetkinliği ve yeterliliğine ilişkin verilen güvencenin sağlam bir zeminde oluşturulması hedeflenmektedir.

2023 yılında değişen mevzuat kapsamında ek kontroller tesis edilmiş, daha önceki senelerde olduğu gibi çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetimi bakımından Bankanın sahip olduğu sertifikalar kapsamında ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi Standardı ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na uyumu değerlendirmek üzere iç tetkik faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İç kontrol personeli, mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik yürürlükte olan yasal ve düzenleyici çerçevelerdeki değişiklikler de dikkate alınarak yıl içerisinde çeşitli eğitimlere katılım sağlamış, ulusal ve uluslararası mesleki sertifikasyonların edinimi için teşvik edilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında 1 adet çalışmamız CISA (Certified Information Systems Auditor), 5 adet çalışmamız ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi ve ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması İç Tetkikçi, 3 adet çalışmamız ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi Baş Denetçi, 3 adet çalışmamız ISO 22301:2019 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Baş Denetçi sertifikalarını almıştır.

İç Kontrol Müdürlüğü nezdinde gerçekleştirilen iç kontrol çalışmaları sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler, öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşarak değerlendirilmektedir. Böylelikle, gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi, sürekli gelişen teknolojik yenilikler ve robotik süreçler (RPA) ile Bankamız iç kontrol sisteminin geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Banka Denetim Komitesi, iç kontrol sisteminin etkinliği ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını, İç Kontrol Müdürlüğü tarafından hazırlanan faaliyet raporları ile dönemsel olarak bilgilendirilmektedir.

## Kurumsal Uyum

22.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Uyum Müdürlüğü, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere kurulmuş olan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak görevlerini sürdürmektedir.

Kurumsal Uyum Müdürlüğü, Banka'nın gerçekleştirdiği faaliyetlerin, işlemlerin ve müşterilerine sunduğu ürün ve hizmetlerin tabii olduğu ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile diğer iç mevzuatlara uyumu değerlendirerek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda Banka içinde ilgili seviyelerde günlük, haftalık ve aylık mevzuat raporlamaları gerçekleştirilmektedir.

Banka süreçleri, politika ve prosedürleri ile uygulamalarının mevzuata uyumlu şekilde tesis edilmesine yönelik Bankanın içinde koordinasyon ve desteğin sağlanması; yasal otoriteler ve ilişkili olunan kurum ve kuruluşlar ile Bankanın ilgili departmanları arasında mevzuat konularında koordinasyon ve iletişimin sağlanması faaliyetleri Kurumsal Uyum Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Kurumsal Uyum Müdürlüğü, Banka'nın karşılabileceği uyum risklerinin tespit edilerek değerlendirilmesi, Banka nezdinde gerekli tedbirlerin alınması ve uyum çalışmalarının takibi için üçer aylık dönemlerde düzenlenen Uyum Raporları ile Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

2023 yılı itibarıyla, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı ve kitle imha silahlarının yayılmasının önlenmesine ilişkin mevzuata uyumun sağlanmasına yönelik MASAK mevzuatı kapsamındaki izleme ve kontrol faaliyetleri Uyum Görevlisi gözetiminde Kurumsal Uyum Müdürlüğü tarafından yerine getirilmeye başlanmıştır. Gerçekleştirilen kontrol çalışmaları ile iş süreçlerinde gerekli olan kontrol, uyarı ve diğer mekanizmaların

eksiksiz yürütülmesi sağlanmaktadır. Yaptırım düzenlemeleri açısından ulusal mevzuat ve uluslararası kuruluşlarca yayınlanan tavsiye, standart, karar ve listeler takip edilmekte, Banka içerisindeki farkındalığın artırılmasına yönelik duyuru ve bilgilendirmeler gerçekleştirilmekte, yaptırım listeleri Bankacılık sisteminde güncel olarak izlenmektedir.

Kurumsal Uyum personeli, mesleki bilgi, beceri ve yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik yürürlükte olan yasal ve düzenleyici çerçevelerdeki değişiklikler de dikkate alınarak yıl içerisinde çeşitli eğitimlere katılım sağlamış, ulusal ve uluslararası mesleki sertifikasyonların edinimi için teşvik edilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında 3 çalışmamız ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi İç Tetkikçi, 2 çalışmamız ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması İç Tetkikçi sertifikalarını almışlardır.

2023 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi Bankadaki uyum kültürünün sürekli geliştirilmesi amacıyla uyum, doğruluk ve etik gibi konularda gerekli eğitim içeriklerinin belirlenmesi ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi için eğitimden sorumlu departmana destek verilerek görev alanına giren kritik süreçlerle ilgili proje ve çalışma gruplarına, kurul ve komitelere katılım sağlanmıştır.

## Risk Yönetimi

Risk yönetimi düzenlemeleri çerçevesinde örgütlenen ve kurum genelinde ortak bir risk kültürü oluşturulmasına hizmet eden risk yönetimi süreci; risklerin uluslararası düzenlemelerle uyumlu bir şekilde tanımlandığı ve bu çerçevede ölçüm, analiz, izleme ve raporlama faaliyetlerinin yerine getirildiği bir yapıdadır. Risk Yönetimi Müdürlüğü, bu kapsamda ihtiyaç duyulan sistemleri geliştirerek söz konusu faaliyetleri yürütmekte, risklerin politika ve standartlar ile Banka limitlerine uygunluğunu izlemekte, ilgili yasal mevzuat ve Basel kriterlerine uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Raporlamalara konu risk ölçümleri, yasal raporlamalar için kullanılan standart yaklaşımların yanı sıra, içsel modeller vasıtasıyla gelişmiş yaklaşımlarla da yapılmakta, ayrıca uygulanan stres testleriyle desteklenmektedir.

Risk Yönetimi Müdürlüğü, aylık dönemler itibarıyla solo bazlı ve üçer aylık dönemler itibarıyla konsolide bazlı hazırladığı detaylı risk yönetimi raporlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2023 yılında, Yönetim Kuruluna sunulan raporların yanı sıra yasal ve MIS amaçlı risk ve sermaye yeterliliği ölçüm ve raporlama faaliyetlerine devam edilmiştir. Ayrıca, İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (ISEDES) ve raporlamasına ilişkin faaliyetler koordine edilmiş, bu kapsamda detaylı stres testleri ve senaryo analizleri uygulanarak gelecek dönem sermaye gereksinimi projeksiyonları yapılmıştır.

2023 yılında rutin faaliyetler haricinde, mevcut raporlama, analiz ve yasal yükümlülüklerle uyum çalışmalarına ilişkin sistemsel altyapı ve otomasyon seviyesi geliştirilmiş, iç mevzuat güncellemeleri yapılmış,

iklim bağlantılı risklerin; risk yönetim sistemlerine entegrasyonuna ilişkin çalışmalara devam edilmiştir.

2023 yılı Haziran ayı itibarıyla, konsolide ve konsolide olmayan bazda Banka'nın maruz kaldığı risklerin değerlendirilmesi, risk yönetimi politikalarının oluşturularak Yönetim Kurulu onayına sunulması, risklerin yönetimine ilişkin uygulamalar ile risk limitlerinin tespit edilerek Yönetim Kurulu onayına sunulması, izlenmesi, Banka'nın icra birimleri ile iç sistemler arasındaki koordinasyonun sağlanması amacıyla Risk Komitesi kurulmuştur. Faaliyet sonuçlarını Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlayan Komite yıl içerisinde iki kez toplanmıştır.

Denetim Komitesi, 2023 yılında icra ettiği faaliyetlerin sonuçları ile alınması gereken önlemlere, yapılmasına ihtiyaç duyulan uygulamalara ve Banka'nın faaliyetlerinin güven içinde sürdürülmesi bakımından önemli gördüğü diğer hususlara ilişkin görüşlerini Yönetim Kuruluna bildirmeyi sürdürmüştür. Denetim Komitesi, iç denetim, iç kontrol, kurumsal uyum ve risk yönetimine ilişkin yasal mevzuata ve Yönetim Kurulu'nca onaylanmış banka içi politika ve uygulama usullerine uyulup uyulmadığını gözetmiştir. Denetim Komitesi yaptığı değerlendirme ve incelemeler neticesinde Bankanın iç sistemlerinin etkin ve yeterli olup planlandığı gibi işlediğini, muhasebe ve finansal raporlamaya yönelik iç kontrollerin etkin olduğunu görmüştür.

Denetim Komitesi, lisansını aldığı destek hizmetlerini ve dış hizmetleri değerlendirmiş, bu süreçteki risklerin daha etkin yönetilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasına ilişkin çalışmaların takibi yapılmıştır. Bağımsız denetçiler ile birlikte, bağımsız denetimin sonuçları,

yıllık ve üçer aylık mali tablolar ile bağımsız denetim raporları değerlendirilmiştir. Derecelendirme kuruluşları ile bağımsız denetim kuruluşları ve değerlendirme kuruluşlarının Banka ile ilişkili faaliyetlerinde bağımsızlığı ve tahsis edilen kaynakların yeterliliği değerlendirilmiştir.

İç denetim, iç kontrol, kurumsal uyum ve risk yönetiminden oluşan iç sistemlerin 2023 yılındaki faaliyetleri ve işleyişleri genel olarak değerlendirildiğinde; gerçekleştirilen çalışmaların oldukça nitelikli ve tatminkâr olduğu düşünülmektedir.

**GAMZE YALÇIN**  
Denetim Komitesi  
Başkanı

**BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK**  
Denetim Komitesi  
Üyesi



## UYGUNLUK GÖRÜŞLERİ

- 143** Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 144** Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 146** UNEP FI Raporu Sınırlı Güvence Raporu
- 149** Raporlama Kılavuzu
- 158** ISO 14001 Denetim Belgesi
- 159** ISO 14064 Denetim Belgesi
- 159** ISO 27001 Denetim Belgesi
- 159** ISO 45001 Denetim Belgesi

# Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.  
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Daire: 57 34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No : 479920  
Mersis No: 0-4350-3032-6000017



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Kuruluna

#### 1) Sınırlı Olumlu Görüş

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka") ve konsolidasyona tabi ortaklıklarının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen husus dışında, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Banka'nın ve Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin finansal tabloları hakkındaki 5 Şubat 2024 tarihli denetçi görüşümüzde de bildirdiğimiz üzere, Banka'nın ve Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide olmayan ve konsolide finansal tabloları, Banka ve Grup yönetimi tarafından ekonomide ve piyasalarda meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin olası etkileri nedeniyle 900.000 Bin TL'si geçmiş yıllarda, 850.000 Bin TL'si cari dönemde ayrılan toplam 1.750.000 Bin TL tutarında ayrılmış serbest karşılığı içermektedir. TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini sağlamayan bu karşılık nedeniyle, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait "Diğer karşılıklar" 1.750.000 Bin TL fazla, "geçmiş yıllar kar veya zararı" ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık döneme ait "net dönem karı" ise sırasıyla 900.000 Bin TL ve 850.000 Bin TL az gösterilmiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" (BDDK Denetim Yönetmeliği)'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Tam Set Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un ve Banka'nın 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide ve konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 5 Şubat 2024 tarihli denetçi raporlarımızda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"e göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününün izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar
- 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca belirlenen diğer konular

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

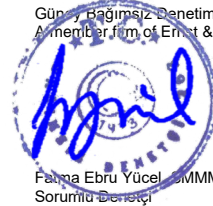
#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayınlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("BDDK") tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile BDDK genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide ve Banka'nın konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK Denetim Yönetmeliği'ne ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide ve konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide ve konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



6 Mart 2024  
İstanbul, Türkiye

# Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("Banka" veya "TSKB") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 13., 57., 73., 74., 75., 84., 87., 88., 99. ve 100. sayfalarında bulunan ve "🟢" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

### Sosyal Göstergeler

- Tüm Banka İçerisinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Kurulu'nda Kadın Üye Oranı (%)
- Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama)
- Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Medyan)
- Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)
- Yüksek Performanslı Çalışan Devir Oranı (%)
- Hibrit Çalışma Oranı (%)
- Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Doğum İzni Dönüş Oranı (%)
- Babalık İznine Ayrılan Erkek Çalışan Oranı (%)
- Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)
- Esnek Çalışma Uygulamasından Faydalanan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)
- İşe Başlayan Çalışanlar (%)
- Terfi Eden Çalışanlar (%)
- TSKB Kariyer Atölyesi ile TSKB'ye Katılan Kadın Çalışan Oranı (%)
- İşe Alım Görüşmesi Yapılan Kadın Aday Adaylar Oranı (%)
- Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı (%)
- Anlık geri bildirim, takdiri, etkileşimi destekleyen mobil uygulama Reflex'in kullanım oranı (%)
- TSKB Sürdürülebilirlik Yönetim Yapılanması (#)
- Döngüsel Ekonomi Finansmanı Kapsamında Değerlendirme Aracı Uygulanan Firma Sayısı (#)
- TSKB Ekonomik Araştırmalar Rapor ve Blog Yazıları (#)
- 2023 Yılı Yayınlanan "İklim Dair" Raporu sayısı (#)



### Çevresel Göstergeler

- 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Finansmanında Yer Alınan Yenilenebilir Enerji Projeleri ile Sağlanan CO<sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (Milyon ton CO<sub>2</sub>/yıl)
- Genel Müdürlük Elektrik Tüketimi (kWh)
- Elektrik Yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)
- Genel Müdürlük Doğal Gaz Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Doğal Gaz Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/m<sup>2</sup>)
- Genel Müdürlük Su Tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup> /çalışan)
- Genel Müdürlük Kâğıt Tüketimi (kg)
- Geri Dönüştürülmüş, Plastik ve Kâğıt Miktarı (kg)

### Ekonomik Göstergeler

- Yeni Kurulacak, Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madenciliği Yatırımlarını Finansmanı (#)
- 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Kaynağına Göre Yenilenebilir Enerji Proje Sayısı (#)
- 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne kadar Finansmanı Desteklenen Kaynağına Göre Toplam Kurulu Güç (MW)
- Toplam Kurulu Gücün Kaynağına Göre Ulaştığı Milyon Hane Sayısı (#)
- 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Projeler ile Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)
- İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı kredilere sağlanan finansman tutarı (#)
- 2021- 2030 yılları arasında SKA bağlantılı kredilere sağlanan finansman tutarı (#)
- SKA bağlantılı kredilerin toplam kredi portföyü içerisindeki oranı (%)
- İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı (%)

Güvence raporumuz yalnızca 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "🟢" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "🟢" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



# Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Ölçüt

Banka Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 148., 149., 150., 151., 152., ve 153. sayfalarında bulunan TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

## Banka'nın Sorumlulukları

Banka, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin sistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

## Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Banka içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

## Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



## Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

## Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

# Entegre Faaliyet Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Talar Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2024

# UNEP FI Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Sınırlı Güvence Raporu Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ("Banka" veya "TSKB") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu" veya "Rapor") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

### UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi- Banka'nın Yanıtı'nın Kapsamlı Özeti kapsamında Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Rapor'un 160., 161., 162., 163., 165., 167., 171., 174., 176., 177., 178. ve 179. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

- 1.1 İş Modeli
- 1.2 Strateji Uyumu
- 2.1 Etki Analizi
- 2.2 Hedef Belirleme
- 2.3 Hedef Uygulanma ve İzlenme
- 3.2 İş Fırsatları
- 4.1 Paydaşların Belirlenmesi ve İstişare
- 5.1 Prensiplerin Uygulanmasına Yönelik Yönetişim Yapısı
- 5.2 Sorumlu Bankacılık Kültürünün Teşvik Edilmesi

Güvence raporumuz yalnızca Rapor'da "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Rapor'da "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

## Ölçüt

Banka Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Rapor'un 154., 155. ve 156. sayfalarında bulunan Ek-2 UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu – Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

## Banka'nın Sorumlulukları

Banka, Rapor'un içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Banka, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

## Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

## Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

# UNEP FI Raporu Sınırlı Güvence Raporu



## Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) standardına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Banka yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Banka tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

## Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Banka'nın Rapor'unda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



## Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Banka'nın sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Rapor içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Talar Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2024

## Ek-1: TSKB 2023 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka" veya "TSKB") TSKB 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; 6 sermaye ögesi altında yer verilen finansal, çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi TSKB'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamaktadır.

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Tüm Banka İçerisinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, hiyerarşi kodu 1000 ve üzeri olan çalışanları olarak tanımlanan Bankacılık Kadrosunda bulunan kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, hiyerarşi kodu 6000 ve üzeri olan, Yönetici ve üzeri pozisyonları kapsayan yönetici kadrosundaki kadın çalışan sayısının, toplam yönetici sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Yönetim Kurulu'nda Kadın Üye Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın resmi internet sitesinde ve Faaliyet Raporlarında yayınlanan Yönetim Kurulu üyelerinin içerisinde bulunan kadın Yönetim Kurulu üyesi oranını ifade eder.
İnsan	Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama)	Raporlama döneminde, Banka'nın kadın ve erkek çalışanlarının, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen brüt ücretlerinin aritmetik ortalamalarının arasındaki oranını ifade eder.
İnsan	Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Medyan)	Raporlama döneminde, Banka'nın kadın ve erkek çalışanlarının, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen brüt ücretlerinin, küçükten büyüğe doğru sıralandığında seriyi ortadan ayıran rakamın alınmasını ifade eden meydanlarının oranını ifade eder.
İnsan	Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın imzalı duyuru dokümanında (Tamim) belirtilen grup sayısı, komite üyeleri Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesinde ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında yer alan kadın çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Banka'nın Eğitim Portalı üzerinden takip edilen, ilgili yıl Bankacılık kadrosu ortalama çalışan sayısına oranını ifade eder. Bankacılık kadrosuna idari kadro çalışanları dahil edilmemektedir.
İnsan	Yüksek Performanslı Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın 2023 yılında performans notu son 4 yıl içerisinde 1-4 puan skalasında ortalama 2.75 ve üzeri olan ve yüksek performanslı olarak tanımlanan çalışanlarından, Banka'nın Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilerek işten ayrılan kişi sayısının, toplam yüksek performanslı kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Hibrit Çalışma Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Ocak 2023 – Aralık 2023 dönemleri arasında Kartlı Geçiş Sistemi (KGS) ile takip edilen, Banka'ya giriş yapan sayısının önce çalışma gününe sonra da çalışan sayısına bölümüyle ulaşılan oranın 1'den çıkarılması ile elde edilen oranı ifade eder. Banka'ya giriş yapan çalışan sayısı, çalışma günü ve çalışan sayısı ay bazında hesaplanmakta olup izinli olan çalışanlar aylık bazda yapılan bu hesaplama dahil edilmemektedir. Gün içerisinde KGS sistemi ile Banka'ya birden fazla giriş yapan aynı sicil numarasına sahip kişilerin girişleri bir kere sayılmaktadır.

## Raporlama Kılavuzu

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Doğum İzni Dönüş Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde doğum iznine ayrılan kişi sayısının, doğum izninden dönen çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Babalık İznine Ayrılan Erkek Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in babalık iznine ayrılan çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın AON Hewitt Kincentric (İDE Danışmanlık) tarafından gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketine cevap veren çalışan sayısının, ankete katılım için anket paylaşılan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Esnek Çalışma Uygulamasından Faydalanan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın Ocak-Aralık 2023 dönemleri arasında Esnek Çalışma Raporu ile takip edilen, Banka'da esnek çalışma girişi yapan kadın çalışan taleplerinin, tüm çalışanların esnek çalışma talebi girişlerinin oranını ifade eder.
İnsan	Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka içerisindeki duyurular ile tüm çalışanlara bildirilen, departmanlar arasındaki geçişleri nitelendiren iç transfer veya farklı bir departmanda süreli görevlendirme olarak nitelendirilen rotasyon sürecine dahil olan kadın çalışan sayısının, departman değişikliği yapan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	İşe Başlayan Çalışanlar (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka'nın işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen Bankacı kadroda işe başlayan kadın oranının, toplam işe başlayan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Terfi Eden Çalışanlar (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Banka içerisindeki duyuru niteliğindeki Tamimler ile tüm çalışanlara bildirilen terfi eden kadın çalışan sayısının, toplam terfi eden çalışan sayısına oranını ifade eder.
İnsan	TSKB Kariyer Atölyesi ile TSKB'ye Katılan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, İşletme, İktisat, Mühendislik fakültesinde 4. sınıf öğrencisi veya Ekonomi veya Finans alanlarında yüksek lisans yapan öğrencilerinden veya yeni mezunlardan, TSKB Kariyer Atölyesi MT programı sürecini başarı ile tamamlayarak Banka'da MT olarak işe başlayan kadın çalışanların, toplam TSKB Akademi Kariyer Atölyesi katılan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	İşe Alım Görüşmesi Yapılan Kadın Aday Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, açık pozisyonlar için işe alım sürecinde görüşme yapılan kadın aday sayısının, toplam görüşme yapılan aday sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın resmi internet sitesinde paylaşılan ve üniversite iş birliklerinde görev alan, kadın çalışan sayısının, toplam üniversite iş birliklerinde görev alan kişi sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı (%)	Raporlama döneminde, üniversite öğrencilerine sürdürülebilirlik konusu ile ilgili yapılan vaka çalışmasına katılan kadın katılımcı sayısının, toplam katılımcı sayısına oranını ifade eder.
İnsan	Anlık geri bildirim, takdiri, etkileşimi destekleyen mobil uygulama Reflex'in kullanım oranı (%)	Raporlama döneminde, Banka'ya ait departmanların kullanımında bulunan, online iletişim platformları üzerinden etkileşimde buldukları, raporlama dönemi itibarıyla raporlama dönemine ilişkin verilerin takip edilebildiği mobil uygulamanın banka içi kullanım oranını ifade eder.
İnsan	TSKB Sürdürülebilirlik Yönetim Yapılanması (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın Banka'nın imzalı duyuru dokümanında (Tamim) belirtilen grup sayısı, komite üyeleri Sürdürülebilirlik Komitesi/Alt Komitesinde ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarında yer alan çalışanların sayısını ifade eder.

## Raporlama Kılavuzu

Sermaye	Gösterge	Kapsam
İnsan	Döngüsel Ekonomi Finansmanı Kapsamında Değerlendirme Aracı Uygulanan Firma Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın Kurumsal Bankacılık Pazarlama Departmanı tarafından takip edilen, Banka'nın sağladığı krediler içerisinde "Döngüsel Ekonomi" kredi teması kapsamında değerlendirme aracı kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulan, değerlendirme anketine katılım sonucu aksiyon ve gelişim noktaları önerilerinde bulunulan firma sayısını ifade eder.
Fikri	TSKB Ekonomik Araştırmalar Rapor ve Blog Yazıları (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın TSKB Ekonomik Araştırmalar birimi tarafından, <a href="https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar">https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar</a> web sitesinde yayınlanan, TSKB Gündem, TSKB Haftalık Gündem, Makro Görüş, Enerji Bülteni, İklim Dair, TSKB Bakış, Yeni Ay başlıkları altında Türkçe ve İngilizce hazırlanan raporların ve <a href="https://www.tskb.com.tr/blog">https://www.tskb.com.tr/blog</a> web sitesinde yayınlanan blog yazılarının sayısını ifade eder.
Fikri	2023 Yılı Yayınlanan "İklim Dair" Raporu sayısı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın TSKB Ekonomik Araştırmalar birimi tarafından, <a href="https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar">https://www.tskb.com.tr/tr/yatirim-bankaciligi/ekonomik-arastirmalar</a> web sitesinde yayınlanan "İklim Dair" raporlarının İngilizce ve Türkçe hazırlanmış rapor sayısını ifade eder.
Doğal	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Finansmanında Yer Alınan Yenilenebilir Enerji Projeleri ile Sağlanan CO <sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (Milyon ton CO <sub>2</sub> /yıl)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen CO2 emisyon azaltımı miktarını ifade eder.
Doğal	Genel Müdürlük Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde, Genel Müdürlük'ün kullanmakta olduğu Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması üzerinden takip edilen, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar ve (12 aylık) üzerinden finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarını ifade eder.
Doğal	Elektrik Yoğunluğu (kWh/m <sup>2</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın kullanmakta olduğu Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması üzerinden takip edilen, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar (12 aylık) üzerinden finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen tüketilen elektrik miktarının, toplam m2 ye oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Genel Müdürlük Doğal Gaz Tüketimi (m3)	Raporlama döneminde, Genel Müdürlük'ün kullanmakta olduğu Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması üzerinden takip edilen, ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarında kullanılan, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar (12 aylık) üzerinden finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması ile takip edilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder.
Doğal	Doğal Gaz Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> )	Raporlama döneminde, Banka'nın kullanmakta olduğu Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması üzerinden takip edilen, Ön ve Arka Bina'da ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarında kullanılan, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar (12 aylık) üzerinden finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarının, toplam m2 ye oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Genel Müdürlük Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Genel Müdürlük'ün kullanmakta olduğu Dijital Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi uygulaması üzerinden takip edilen, servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar (12 aylık) üzerinden finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarını ifade eder.
Doğal	Su Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /çalışan)	Raporlama döneminde, Banka'nın servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarının, hibrit çalışma düzeninde bankaya fiilen gelen toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Tüketim miktarına Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri lokasyonları dahil edilmiştir.
Doğal	Genel Müdürlük Kâğıt Tüketimi (kg)	Raporlama döneminde, Banka'nın satın aldığı ve kullandığı kâğıt/karton tüketiminin toplam miktarını ifade eder.
Doğal	Geri Dönüştürülmüş, Plastik ve Kâğıt Miktarı (kg)	Raporlama döneminde, Banka'nın Beyoğlu Belediyesi'ne geri dönüşüm işlemine tabi tutulması amacı ile gönderilen, imzalı atık tutanakları ile takip edilen plastik ve kâğıt/karton atığının toplam miktarını ifade eder.

## Raporlama Kılavuzu

Sermaye	Gösterge	Kapsam
Finansal	Yeni Kurulacak, Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madencilik Yatırımlarını Finansmanı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları ile takip edilen, toplam yatırım finansmanı projeleri içerisinde Kömür Yakıtlı Termik Santral ve Elektrik Üretim Amaçlı Kömür Madencilik projelerinin bulunma durumunu ifade eder.
Finansal	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Kaynağına Göre Yenilenebilir Enerji Proje Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Çatı / Arazi Güneş Enerjisi Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin sayısını kaynağına göre ifade eder.
Finansal	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne kadar Finansmanı Desteklenen Kaynağına Göre Toplam Kurulu Güç (MW)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç miktarını kaynağına göre ifade eder.
Finansal	Toplam Kurulu Gücün Kaynağına Göre Ulaştığı Milyon Hane Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile 2023 yılında tahsis edilen, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projeleri elektrik üretim miktarının (kWh), TÜİK verileri üzerinden hesaplanan Hane/Mesken Başı elektrik (kWh/Mesken) sayısına bölümünü ifade etmektedir.
Finansal	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Bugüne Kadar Finansmanında Yer Alınan Projeler ile Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi ekranları aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile bugüne kadar finansmanında yer alınan, Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç miktarının, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) sistemi üzerinden izlenen Türkiye'deki yenilenebilir enerji kurulu güç miktarına oranını ifade eder.
Finansal	İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dahil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı kredilere sağlanan finansman tutarı (#)	Raporlama döneminde, Banka'nın kredi takip sistemi aracılığıyla takip edilen, sözleşmeler ve Yönetim Kurulu kararları ile 2023 yılında tahsis edilen, Yenilenebilir Enerji, Enerji Verimliliği, Döngüsel Ekonomi, Adaptasyon, Kaynak Verimliliği, Hammadde Verimliliği, Enerji Üretim, temaları ile ilişkilendirilmiş kullanılan kredi tutarını USD cinsinden ifade eder.
Finansal	2021- 2030 yılları arasında SKA bağlantılı kredilere sağlanan finansman tutarı (#)	Raporlama döneminde 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde kullanılan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri bağlantılı kredilerin toplam tutarını ifade etmektedir. Finans sektörü kredileri, yenilenemeyen enerji santrallerine ilişkin krediler, faaliyet konusu akaryakıt dağıtımı ve kömür ticareti olan şirketlerin işletme sermayesi ve satın alma kredileri SKA kredisi olarak tanımlanmamaktadır.
Finansal	SKA bağlantılı kredilerin toplam kredi portföyü içerisindeki oranı (%)	Raporlama döneminde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri bağlantılı kredilerin 31.12.2023 itibarıyla Banka'nın toplam kredi portföyü içindeki yüzdesini ifade etmektedir. Finans sektörü kredileri, yenilenemeyen enerji santrallerine ilişkin krediler, faaliyet konusu akaryakıt dağıtımı ve kömür ticareti olan şirketlerin işletme sermayesi ve satın alma kredileri SKA kredisi olarak tanımlanmamaktadır.
Finansal	İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı (%)	Raporlama döneminde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri bağlantılı, İklim ve Çevre Teması bağlantılı kredilerin 31.12.2023 itibarıyla Banka'nın toplam kredi portföyü içindeki yüzdesini ifade etmektedir. Finans sektörü kredileri, yenilenemeyen enerji santrallerine ilişkin krediler, faaliyet konusu akaryakıt dağıtımı ve kömür ticareti olan şirketlerin işletme sermayesi ve satın alma kredileri SKA kredisi olarak tanımlanmamaktadır.



# Raporlama Kılavuzu

## Verilerin Hazırlanması

### 1. Çevresel Göstergeler

#### Genel Müdürlük Elektrik Tüketimi (kWh)

Formül:

$$\frac{((\text{İlk 6 Aylık Elektrik Tüketimi} * \text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Hariç TSKB Genel Müdürlük Toplam Alanı}) / ((\text{İştirakler Dahil Genel Müdürlük Toplam Alanı} - \text{Yatırım Finansmanı Toplam Alanı}) * (\text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı} - \text{Yatırım Finansmanı Toplam Alanı})) + ((\text{Son 6 Aylık Elektrik Tüketimi} * \text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Hariç TSKB Genel Müdürlük Toplam Alanı}) / ((\text{İştirakler Dahil Genel Müdürlük Toplam Alanı} - \text{Yatırım Finansmanı Toplam Alanı}) * (\text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı} - \text{Yatırım Finansmanı Toplam Alanı}))$$

#### Genel Müdürlük Doğalgaz Tüketimi (m3)

Formül:

$$\frac{((\text{İlk 6 Aylık Doğalgaz Tüketimi} * \text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Hariç TSKB Genel Müdürlük Toplam Alanı}) / ((\text{İştirakler Dahil Genel Müdürlük Toplam Alanı} * \text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı})) + ((\text{Son 6 Aylık Doğalgaz Tüketimi} * \text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Hariç TSKB Genel Müdürlük Toplam Alanı}) / ((\text{İştirakler Dahil Genel Müdürlük Toplam Alanı} * \text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı}))$$

#### Genel Müdürlük Su Tüketimi (m3)

Formül:

$$\frac{(\text{İlk 6 Aylık Su Tüketimi} / (\text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı})) + (\text{Son 6 Aylık Su Tüketimi} / (\text{İştirakler Hariç Toplam Çalışan Sayısı} * \text{İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı}))$$

#### Elektrik Yoğunluğu (kWh/m2)

Formül:

Genel Müdürlük Elektrik Tüketimi / Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri m<sup>2</sup> Alanı

#### Doğalgaz Yoğunluğu (kWh/m2)

Formül:

Genel Müdürlük Doğalgaz Tüketimi / Ön ve Arka Bina, Eğitim Kültür Tesisleri m<sup>2</sup> Alanı

#### Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup> /çalışan)

Formül:

Genel Müdürlük Su Tüketimi / Hibrit Çalışma Düzeninde Bankaya Fiilen Gelen Toplam Çalışan Sayısı

#### 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TSKB Payı (%)

Formül:

TSKB Yenilenebilir Enerji Kapasitesi Kurulu Gücü (MW) / Türkiye'deki Enerji Kapasitesi Kurulu Gücü (MW)

#### 2023 Yıl Sonu İtibarıyla CO<sub>2</sub> Emisyon Azaltımı Katkısı (milyon ton CO<sub>2</sub>/yıl)

Biyokütle Enerji Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri, Güneş Enerji Santralleri, Hidroelektrik Santralleri ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerini kapsayan yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı miktarı hesaplanmaktadır.

Formül:

Elektrik Üretim Miktarı (kWh) \* Emisyon Azaltıcı Faktör (tco2e) \* 0.001

Emisyon Azaltıcı Faktör:

	Ton CO <sub>2</sub> e/MWh
RES ve GES:	0.665
BES:	3.580
Diğer Projeler:	0.524

#### Toplam Kurulu Gücün Ulaştığı Milyon Hane Sayısı (#)

Formül:

Hane Sayısı: Elektrik Üretim Miktarı (kWh) / Hane/Mesken Başlı Elektrik (kWh/Mesken)

#### Elektrik Üretim Miktarı (kWh):

Kurulu Güç (MW) \* 1000 \* 8760 \* Kapasite Kullanım Oranı

Çevrim Katsayısı: 1 MW = 1000 kWh

Yıllık Toplam Çalışma Saati = 8760

Kapasite Kullanım Oranı: 2023 Yılı EPIAŞ Elektrik Üretimi (kWh) / (2023 TEİAŞ Kurulu Güç (kWh) \* 8760)

#### Hane/Mesken Başlı Elektrik (kWh/Mesken): EPDK Mesken Elektrik (MWh) / Hane/Mesken Sayısı (#)

EPDK Mesken Elektrik (MWh): Mesken elektrik tüketimi (2022)

<https://www.epdk.gov.tr/Detay/Icerik/3-0-24-3/elektrikyillik-sektor-raporu>

Hane/Mesken Sayısı: Türkiye Nüfusu (#) / Hane Başına Düşen Kişi Sayısı (#)

Hane Başına Düşen Kişi Sayısı: Hane başına düşen kişi sayısı (2022)

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Aile-2022-49683>

Türkiye nüfusu (2022) :

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=49685>

### 2. Sosyal Göstergeler

#### Tüm Banka İçerisinde Kadın Oranı (%)

Formül:

Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

#### Yönetim Kadrosunda Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

#### Yönetim Kadrosundaki Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Yönetici Sayısı

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Ortalama) (%)

Formül:

(1- (Kadın Çalışan Brüt Maaş Ortalaması) / Erkek Çalışan Brüt Maaş Ortalaması)

#### Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Medyan) (%)

Formül:

(1- (Kadın Çalışan Brüt Maaşları) / Erkek Çalışan Brüt Maaşları) / Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Çalışan Oranı (%)

Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Çalışanlar / Toplam Çalışan Sayısı

## Raporlama Kılavuzu

### Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)

Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Kadın Çalışanlar / Sürdürülebilirlik Yapılanması İçerisinde Yer Alan Toplam Çalışan Sayısı

### Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (saat)

Toplam Tamamlanan eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

### Yüksek Performanslı Çalışan Devir Oranı (%)

Yüksek Performanslı İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Yüksek Performanslı olarak tanımlanan çalışanlar

### Ortalama Uzaktan/Hibrit Çalışma Oranı (%)

Formül:

[(Günlük Giriş Yapan Kişi Sayısı (Mükerrer girişler 1 adet sayılmaktadır) / Çalışma Günü) / (Toplam Çalışan Sayısı)] -1

### Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

### Doğum İzni Dönüş Oranı (%)

Formül:

Doğum İznine Giden Kadın Çalışan Sayısı / Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı

### Babalık İznine Ayrılan Erkek Çalışan Oranı (%)

Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

### Departman Değişikliği (Rotasyon, İç Transfer) Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Departman Değişikliği Yapan Kadın Çalışan Sayısı / Departman Değişikliği Yapan Toplam Çalışan Sayısı

### İşe Başlayan Çalışanlar (%)

Formül:

İşe Başlayan Kadın Çalışan Sayısı / İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı

### Terfi Eden Çalışanlar (%)

Formül:

Terfi Eden Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Terfi Eden Kişi Sayısı

### TSKB Kariyer Atölyesi Yeni Mezun Programı Sonrası TSKB'ye Katılan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Yeni Mezun Programı ile İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı / Yeni Mezun Programı İle İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı

### İşe Alım Görüşmesi Yapılan Kadın Aday Oranı (%)

Formül:

Açık Pozisyonlar için İşe Alım Görüşmesine Giren Kadın Aday Sayısı / Açık Pozisyonlar için İşe Alım Görüşmesine Giren Toplam Aday Sayısı

### Üniversitede Dış Temsilcilik Yapan Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Üniversite İş Birliklerinde Görev Alan Kadın Çalışan Sayısı / Üniversite İş Birliklerinde Görev Alan Toplam Çalışan Sayısı

### Çalışan Memnuniyet Anketine Katılım Oranı (%)

Formül:

Çalışan Memnuniyet Anketine Katılan Çalışan Sayısı / Çalışan Memnuniyeti Anketi Gönderilen Çalışan Sayısı

### Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı (%)

Sürdürülebilirlik Atölyesi'ne Katılım Sağlayan Kadın Oranı / Sürdürülebilirlik Atölyesine Katılan Çalışanlar

### SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı (%)

TSKB'nin bankacılık sistemi başvuru listesinde, kredilerin kredi temaları, SKA bağlantıları, risk tutarları ve kullandırım kaynağı detaylarıyla birlikte takip edildiği "veri analizi" bölümü bulunmaktadır.

SKA bağlantıları, projenin amacına ve şirketin ana faaliyetlerine göre sisteme girilir. Kredinin konusu ve amacı Banka ile karşı taraf arasında yapılan kredi sözleşmelerinde ve kredi onay formlarında belirtilmektedir.

Finans sektörü kredileri, yenilenemeyen enerji santrallerine ilişkin krediler, faaliyet konusu akaryakıt dağıtımı ve kömür ticareti olan şirketlerin işletme sermayesi ve satın alma kredileri SKA kredisi olarak tanımlanmamaktadır.

Sürdürülebilir temalı krediler aşağıdaki 2 ana başlık altında sıralanmaktadır:

1) APEX kredileri, tanımı itibarıyla; Leasing şirketleri, ticari bankalar ve katılım bankaları gibi diğer finansal kuruluşlar aracılığıyla sadece KOBİ'lere (küçük ve orta ölçekli işletmeler) ve ihracatçılara verilen krediler.

2) Temalı krediler aşağıdaki gibidir;

- Enerji üretimi
- Yenilenebilir enerji
- Enerji ve kaynak verimliliği
- Çevre ve iklim değişikliğine uyum
- Sürdürülebilir turizm
- Az gelişmiş bölgeler
- Elektrik ve gaz dağıtımı (bu kapsamda değerlendirmeye sadece altyapı kredileri dahil edilmiştir.)
- Sağlık ve Eğitim
- Küçük ve orta ölçekli işletmeler
- Kadın istihdamı
- İstihdam desteği
- İş sağlığı ve güvenliği
- İhracat desteği
- Tarım endüstrileri
- İnovasyon ve Ar-Ge

Formül:

Toplam SKA bağlantılı risk tutarı / Toplam risk tutarı

### İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı (%)

İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin risk tutarı / Toplam risk tutarı

### Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

## Ek-2: Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporu – Raporlama Kılavuzu

### Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

#### Prensip 1: Uyum

##### 1.1. İş modeli

Hizmet verilen ana müşteri segmentleri, sağlanan ürün ve hizmet türleri, bankanın faaliyet gösterdiği veya ürün ve hizmet sunduğu ana coğrafyalardaki ana sektörler ve faaliyet türleri dahil olmak üzere bankanın iş modelini (kapsamlı olarak) açıklayın. Bankanın faaliyet gösterdiği bölge, segment, portföy oranı ve hizmet verilen müşteri sayısını paylaşın.

##### 1.2 Strateji uyumu

Kurumsal stratejiniz sürdürülebilirliği Banka için stratejik öncelik olarak tanımlıyor mu ve bunu yansıtıyor mu?

- Evet  
 Hayır

Banka'nın stratejisinin, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, toplumun hedefleri ile uyumlu olacak ve katkıda bulunacak hale nasıl getirildiğini ve/veya bu kapsamdaki planları açıklayın.

#### Banka, stratejik önceliklendirmelerinde veya politikalarında küresel sürdürülebilirlik raporlama gerekliliklerinden herhangi birine atıfta bulunuyor mu?

- BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler  
 Uluslararası Çalışma Örgütü temel sözleşmeleri  
 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi  
 BM Yerli Halklar Hakları Bildirgesi  
 Çevresel risk değerlendirmelerine ilişkin geçerli düzenleyici raporlama gereksinimleri; iklim riski hakkında – lütfen belirtin: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları S1 & S2  
 Sosyal risk değerlendirmelerine ilişkin geçerli düzenleyici raporlama gereksinimleri; modern kölelik hakkında- lütfen belirtin: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları S1 & S2  
 Yukarıdakilerden hiçbiri

#### Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme

##### 2.1 Etki Analizi (1. Temel Adım)

Bankanın, en önemli etki alanlarını belirlemek ve hedef belirleme için öncelikli alanları belirlemek amacıyla portföyün etki analizini gerçekleştirdiğini gösterin. Etki analizi düzenli olarak güncellenecek ve aşağıdaki unsurları (a-d) yerine getirecektir:

**a) Kapsam:** Bankanın etki analizinin kapsamı nedir? Lütfen bankanın faaliyet gösterdiği ana coğrafyalardaki (1.1'de açıklandığı gibi) ana faaliyet alanlarının, ürünlerinin/hizmetlerinin hangi bölümlerinin etki analizinde dikkate alındığını açıklayın. Lütfen hangi alanların henüz dahil edilmediğini ve nedenini açıklayınız.

**c) Bağlam:** Bankanızın ve/veya müşterilerinizin faaliyet gösterdiği başlıca ülkelerde/bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla ilgili temel zorluklar ve öncelikler nelerdir? Lütfen etki analizinin bu unsurunun bilgilendirilmesine yardımcı olmak için hangi paydaşları dahil ettiğiniz de dahil olmak üzere bunların nasıl dikkate alındığını açıklayınız.

Etki analizinin bu ilk 3 unsuruna dayanarak, bankanız hangi olumlu ve olumsuz etki alanlarını belirledi? Hedef belirleme stratejinizi (bkz. 2.2) uygulamak için hangi (en az iki) önemli etki alanına öncelik verdiğiniz? Lütfen açıklayınız.

### Hazırlanma Esasları

Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetleri kapsamında nakdi kredi kullandırım tutarı toplam 1,5 milyar ABD dolarına ulaşmaktadır.

Elektrik üretimi, Bankanın kredi portföyü içerisinde %36 ile en büyük paya sahip oldu. Elektrik üretim portföyün %92'sini yenilenebilir enerji projeleri oluşturarak yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföy içindeki payı %33 oldu.

Kredi portföyünün %90'ını SKA bağlantılı yatırımlar oluştururken, portföyde iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise 2023 yıl sonu itibarıyla %62 seviyesinde gerçekleşmiştir.

İklim riskleri yol haritasında kararlı adımlarla ilerlerken Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olarak, global eksende taahhütlerine bir yenisini daha ekledi.

Kaynak: <https://www.unepfi.org/net-zero-banking/members/>

Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi: Science Based Targets initiatives) kılavuzlarına uyumlu olarak hesaplanan emisyon azaltım hedefleri 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı.

Kaynak: [https://sciencebasedtargets.org/resources/files/Target-language-and-summary\\_TSKB.pdf](https://sciencebasedtargets.org/resources/files/Target-language-and-summary_TSKB.pdf)

Uygulama tarafında, aracı ana üç faaliyetlerimizden biri olan ve 2023 yıl sonu itibarıyla toplam aktiflerimiz içindeki payı %67,4 olan Kurumsal Bankacılık (Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı) faaliyetlerimiz için çalıştık.

Kaynak: <https://www.tskb.com.tr/uploads/file/tskb-31-12-2023-konsolide-f-nal.pdf>, sayfa 40

Etki analizi sonuçları ile, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için öncelikli stratejik alanları da dikkate alındığında, etki analizi çalışması kapsamında üzerinde durulması gereken olumlu ve olumsuz etki alanları aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- İklim Dengesi ("Climate Stability")
- Sağlıklı Ekonomiler ("Health Economies")
- Döngüsel Ekonomi ("Circular Economy")

# Raporlama Kılavuzu

## Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

### 2.2 Hedef Belirleme (2. Temel Adım)

Bankanızın, etki analizinizde belirlediğiniz en önemli etkiye sahip en az iki farklı alanı ele alan en az iki hedef belirlediğini ve yayınladığını gösterin.

Hedefler Spesifik, Ölçülebilir (nitel veya nicel), Ulaşılabilir, İlgili ve Zamana Bağlı (SMART) olmalıdır. Lütfen aşağıdaki hedef belirleme unsurlarını (a-d) her bir hedef için ayrı ayrı açıklayınız:

**a) Uyum:** Bankanızın portföyü ile uyumlu hale getirmek için hangi uluslararası, bölgesel veya ulusal politika çerçevelerini ilgili olarak belirlediniz? Seçilen göstergelerin ve hedeflerin Uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris Anlaşması hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara uyum sağladığını ve daha fazla katkı sağladığını gösterin.

Bağlam öğelerini 2.1 altında geliştirebilirsiniz.

**d) Eylem planı:** Belirlenen hedefler için kilometre taşlarında hangi eylemler tanımlandı?

Ayrıca, bankanın, belirlenen hedeflerin etki alanı üzerinde dolaylı sonuçlarının analiz edildiğini ve potansiyel olumsuz etkileri önlemek, azaltmak veya telafi etmek için ilgili eylemleri belirlediğini gösterin.

Belirlenen hedeflere ulaşmak için kilometre taşları dahil hangi eylemleri tanımladınız? Lütfen tanımla.

### 2.3 Hedef Uygulama ve İzleme (2. Temel Adım)

Her hedef için ayrı olarak belirlenen bankanızın önceden tanımladığı eylemleri nasıl uyguladığını gösterin. Tanımladığınız ilerlemeyi izlemek için göstergeleri ve KPI'ları kullanarak, belirlenen hedeflerin her birine ulaşma yönünde son rapordan bu yana Bankanın kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenizin yarattığı etkiyi raporlayın.

Veya, uygulama planlarında değişiklik yapılması durumunda potansiyel değişiklikleri açıklayın. olası değişiklikleri açıklayın (öncelikli etki alanlarındaki değişiklikler, göstergelerdeki değişiklikler, hedeflerin hızlandırılması/incelenmesi, yeni kilometre taşlarının getirilmesi veya eylem planlarının revizyonları) ve bu değişikliklerin neden gerekli hale geldiğini açıklayın.

## Prensip 3: Müşteriler

### 3.2. İş fırsatları

Bankanızın olumlu etkilerin artırılması ve olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili olarak hangi stratejik iş fırsatlarını belirlediğini ve/veya raporlama döneminde bunlar üzerinde nasıl çalıştığını açıklayınız. Mevcut ürün ve hizmetler, değer (ABD doları veya yerel para birimi) ve/veya portföyünüzün yüzdesi olarak geliştirilen sürdürülebilir ürünler ve hangi SKA'lar veya etki alanları üzerinde olumlu bir etki yaratmaya çalıştığınız hakkında bilgi verin (örneğin yeşil konut kredisi - iklim, sosyal tahviller - finansal kapsayıcılık vb.

## Hazırlanma Esasları

Ek olarak Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi: Science Based Targets initiatives) kılavuzlarına uyumlu olarak hesaplanan emisyon azaltım hedefleri 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı.

Kaynak: [https://sciencebasedtargets.org/resources/files/Target-language-and-summary\\_TSKB.pdf](https://sciencebasedtargets.org/resources/files/Target-language-and-summary_TSKB.pdf)

Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030 yılı ara takip hedefleri belirlendi.

Kaynak: <https://www.tskb.com.tr/uploads/file/tskb-iklim-raporu2023.pdf> , sayfa 43

Gerçekleşme (2023)

SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranı %90 seviyesi ve üzerinde tutulmuştur.

2023 yılında 1,2 milyar ABD doları kullandırım ile hedefin %42'si gerçekleştirilmiştir. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payı %62 seviyesinde tutulmuştur.

İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dâhil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı 464 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlanmıştır.

SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %90 seviyesinde gerçekleşmiştir. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %62 olmuştur.

# Raporlama Kılavuzu

## Raporlama ve Öz Değerlendirme Gereklilikleri

### Prensip 4: Paydaşlar

#### 4.1 Paydaşların belirlenmesi ve istişare:

Bankanın, etki analizi ve hedef belirleme süreci ile ilgili olarak önceden belirlenen paydaşları (veya paydaş gruplarını) belirleme, düzenli olarak danışma, dahil etme, iş birliği yapma ve onlarla ortak olma için ayrı bir süreci var mı?

Evet  Hazırlık aşamasında  Hayır

Lütfen ilkeleri uygulamak ve bankanın etkilerini iyileştirmek amacıyla hangi paydaşların dahil edildiğini, iş birliği veya ortaklıkları açıklayın. Bu açıklama, Bankanın ilgili paydaşları nasıl belirlediğine, hangi konuların ele alındığına/sonuçlara ulaşıldığına ve bunların eylem planlama sürecine katkısına ilişkin üst düzey bir genel bakışı içermelidir.

### Prensip 5: Yönetişim ve Kültür

#### 5.1 Prensiplerin uygulanmasına yönelik yönetim yapısı:

Bankanın Sorumlu Bankacılık Prensiplerini göz önünde bulunduran bir yönetim sistemi var mı?

Evet  Hazırlık aşamasında  Hayır

Lütfen bankanızın önemli olumlu ve olumsuz (potansiyel) etkileri yönetmek ve Prensiplerin etkili bir şekilde uygulanmasını desteklemek için uyguladığı/uygulamayı planladığı ilgili yönetim yapılarını, politikalarını ve prosedürlerini açıklayınız. Bu, aşağıdakiler hakkında bilgi içerir

- Sürdürülebilirlik stratejisinin yanı sıra hedeflerin onaylanması ve izlenmesinden hangi komitenin sorumlu olduğu (PRB'nin tabi olduğu en yüksek yönetim düzeyi hakkında bilgi dahil),
- Komite başkanı ve yönetim kurulunun PRB uygulamasını denetleme süreci ve sıklığı hakkında ayrıntılar (hedeflere veya kilometre taşlarına ulaşamaması veya beklenmedik olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda düzeltici eylem dahil) ve ayrıca
- Sürdürülebilirlik hedefleriyle bağlantılı ücretlendirme uygulamaları.

#### 5.2 Sorumlu bankacılık kültürünün teşvik edilmesi:

Bankanızın çalışanları arasında sorumlu bankacılık kültürünü teşvik etmeye yönelik girişimlerini ve önlemlerini açıklayın (örneğin, kapasite geliştirme, e-öğrenme, müşteriye dönük roller için sürdürülebilirlik eğitimleri, ücretlendirme yapılarına dahil etme ve performans yönetimi ve liderlik iletişimi, vb.).

## Hazırlanma Esasları

Yeşil dönüşüm sürecini dış ticaret verilerini temel alarak inceleyen "Peki Ya Fırsatlar?" ve yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulacak kritik minerallerin tedariki ile tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması konularının altını çizen "Yeşil Dönüşüm ve Dost Ülkelerden Tedarik" raporlarını iç ve dış paydaşlara iletilmiştir.

Kaynak: <https://www.tskb.com.tr/arastirma-raporlari/ekonomik-arastirmalar/nitekim>

Makro-kalkınma gözlüğü ile, COP'u öncesi ve sonrası ile değerlendirilen "Marakeş'ten Dubai'ye Yapısal Kırılmanın İzleri: COP 28'de Resmi Müzakerelerin Ötesinde Ne Oldu?" adlı raporu iç ve dış paydaşlara iletilmiştir.

Kaynak: <https://www.tskb.com.tr/hakimizda/bizi-taniyin/haberler/tskb-kalkinma-bankaciligi-perspektifiyle-cop28in-onemli-sonuclarini-paylasti>

2023 Aralık ayında yayımlanan "Enerji Görünümü 2023" başlıklı rapor ile Türkiye enerji sektöründeki gelişmeleri bütüncül bir perspektifle paydaşlara aktarmıştır.

Kaynak: <https://www.tskb.com.tr/hakimizda/bizi-taniyin/haberler/tskb-enerji-gorunumu-2023-raporunu-yayinladi>

2023 yılında yaptığımız CDP İklim Değişikliği Raporlama neticesinde A- notu ile Liderlik Seviyesi'ndeki konum korunmuştur.

Kaynak: <https://www.cdp.net/en/responses?queries%5Bname%5D=TSKB>

2014 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, raporlama dönemi itibarıyla çalışmalarını 4 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve biri Sürdürülebilirlik Lideri olan 2 Genel Müdür Yardımcısı'nın katılımıyla gerçekleştirmektedir.

Raporlama döneminde sürdürülebilirlik faaliyetleri, paydaşlarla Etkileşim, İklim ve Çevre, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık olmak üzere 3 ana başlık altında kategorize ettiğimiz ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren toplam 7 çalışma grubu aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

2023 yıl sonu itibarıyla, sürdürülebilirlik komite ve çalışma gruplarında, 25 ayrı departmandan çalışma arkadaşı gönüllü olarak görev almıştır. Gönüllü katılımcıların toplam sayısı bankacılık çalışanlarının %18'ini oluşturmaktadır.

TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programları ile insan kaynağının gelişimini hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda, çalışanların teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra; kişisel becerilerinin, esenliklerinin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, çalışan başına ortalama 61,2 saat eğitim verilmiştir.

## ISO 14001 Denetim Belgesi

## ISO 14064 Denetim Belgesi

CERTIFICATE ■ ZERTIFIKAT ■ СЕРТИФИКАТ ■ BELGE

شهادة ■ BELGE



# SERTİFİKA

**TÜV SÜD Türkiye**  
Yönetim Sistemleri Birimi

İşbu sertifika ile



**TÜRKİYE SINAI KALKINMA BANKASI**

MECLİSİ MEBUSAN CAD. NO:81 FINDIKLI  
34427 İSTANBUL / TÜRKİYE

şirketinin,

**KALKINMA VE YATIRIM BANKACILIĞI**

konusunda bir Çevre Yönetim Sistemi'ni yürürlüğe  
koyduğunu ve uygulamakta olduğunu teyit eder.

712925537 sayılı rapordaki inceleme ile

**ISO 14001:2015**

şartlarının sağlanmış olduğu kanıtlanmıştır.

İşbu sertifika, gözetim denetimlerinin gerçekleştirilmesi  
koşullarıyla geçerlidir.

Sertifika Kayıt No.: **24 6 712925537**

İlk Yayın Tarihi: **21.01.2013**  
Yayın Tarihi: **18.02.2024**  
Geçerlilik Tarihi: **17.02.2027**  
Revizyon Tarihi / Rev. No: - / -




TÜRKAK BDS NO  
YS-SC1E-E90A

24-SER- 01071

Sertifika hakkında bilgi tel. : +90 212 347 98 10  
Doküman No: FC-048 Revizyon No / Tarihi: 03 / 09.10.2023

Ayazağa Mahallesi, Mimar Sinan Sokak, No:21 Kat:1, Setra Ofis Bülvac, B Blok, 34396 • Sarıyer / İstanbul / Türkiye TÜV®

CERTIFICATE ■ ZERTIFIKAT ■ СЕРТИФИКАТ ■ BELGE

شهادة ■ BELGE



# VERIFICATION OPINION STATEMENT

**TÜV SÜD Türkiye**  
Industry Service Division

certifies that the GHG Assertion reported by



**TÜRKİYE SINAI KALKINMA BANKASI A.Ş.**  
Meclisi Mebusan Cad. 81 Fındıklı Beyoğlu / İstanbul 34427  
Türkiye

Please see appendix for included sites & scope.

Contract No: **24-IS- 0129-34-C / 712925580**  
Report No: **24-GR-0094**

An audit was performed and has demonstrated that the  
requirements laid down by

**ISO 14064-1:2018**

are fulfilled.

Certificate and Appendix Registration No.: **24-SER-01136-IS\_VOS**

Issue Date: **28.02.2024**  
Revision date / Rev. No: - / -



24-SER- 01136

Document No:FSU-003 Revision No / Date: 03 / 12.12.2023 Page: 1 / 3  
Ayazağa Mahallesi, Mimar Sinan Sokak, No:21 Kat:1, Setra Ofis Bülvac, B Blok, 34396 • Sarıyer / İstanbul / Türkiye TÜV®

# ISO 27001 Denetim Belgesi

# ISO 45001 Denetim Belgesi

**bsi.**



## Certificate of Registration

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2013

This is to certify that:

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.S.  
Beyoğlu/ İstanbul  
Meclisi Mebusan Cad. 81 Findikli  
Beyoğlu/ İstanbul  
İstanbul (Euro Side)  
34427  
Turkey

Holds Certificate No:

**IS 748549**

and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2013 for the following scope:

IT governance, IT security, IT Software development, IT infrastructure of System Support and Operations, Application Development Departments, Information Security and Quality, Database Management units required for operating the bank operations of TSKB. The management system is in accordance with the Statement of Applicability dated 10.04.2021 Version 1.

For and on behalf of BSI:

  
Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2021-06-15

Latest Revision Date: 2021-06-15

Effective Date: 2021-06-15

Expiry Date: 2024-06-14

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory).  
Printed copies can be validated at [www.bsigroup.com/ClientDirectory](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory)

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000

BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

SQR CERTIFICATION



*Sertifika*  
CERTIFICATE

**TÜRKİYE SINAİ KALKINMA BANKASI**

ÖMER AVNİ MAHALLESİ MECLİSİ MEBUSAN CADDESİ NO: 81 FINDIKLI  
BEYOĞLU/İSTANBUL/TÜRKİYE

**ISO 45001:2018**

Kapsam/Scope

**KALKINMA VE YATIRIM BANKACILIĞI HİZMETLERİ**

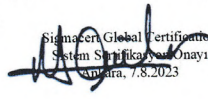
**INVESTMENT BANKING SERVICES**

EA 32

Bu sertifika ile yukarıda adı geçen kuruluşun İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini karşıladığı tasdik olunur.

This is to certify that the above mentioned company meets the requirement of Occupational Health & Safety Management System.

Sertifika No / Certification Number	: 03.21.9397.0317.T
İlk Kayıt Tarihi / Date of Initial Reg.	: 13.07.2021
Basım Tarihi / Date of Certificate	: 07.08.2023
Geçerlilik Tarihi / Date of Expiry	: 12.07.2024
Belgelendirme Periyodu / Certification Period	: 3 yıl / 3 years
Revizyon / Revision	: 002

  
Sigmacer Global Certification  
Sistem Şifreli ve Onaylı  
Ankara, 7.8.2023



TÜRKAK BDS NO  
YS-9025-SFEE

AB-0160-YS

**SIGMACERT GLOBAL GÖZETİM BELGELENDİRME EĞİTİM ANONİM ŞİRKETİ**

● Bahçekapı Mahallesi Sanayi Bulvarı Şaşmaz Business Plaza Blok No: 18/22 - 23 - 24 Etimesgut/ANKARA

● [www.sigmacerglobal.com](https://www.sigmacerglobal.com) ● [akreditasyon@sigmacerglobal.com](mailto:akreditasyon@sigmacerglobal.com) ☎ 90 312 385 08 85

Bu sertifika, müşteri Sigmacer Global'in kurallarına ve sözleşme şartlarına uyduğu sürece geçerlidir. Sertifika geçerlik durumu Sigmacer Global'in internet sitesinden kontrol edilebilir.  
This certificate shall remain valid if the client meets the Sigmacer Global's requirements and terms of the contract. The validity of the certificate can be checked on the Sigmacer Global's  
FOF.147 Sertifika Formu Rev.04 31.10.2022



## EKLER

- 161 UNEP-FI RAPORU
- 184 GRI İçerik Endeksi
- 188 UNGC Endeksi
- 189 WEPs Endeksi
- 190 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi
- 192 SASB Endeksi
- 193 Genel Kurul Gündemi
- 194 Bağımsızlık Beyanı
- 195 Sorumluluk Beyanı



## UNEP-FI RAPORU

### Prensip 1: Uyum



İş stratejimizi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği üzere bireylerin ihtiyaçları ve toplumun hedefleriyle tutarlı olacak ve bunlara katkıda bulunacak şekilde uyumlaştıracacağız.

#### İş modeli

Hizmet verilen ana müşteri segmentleri, sağlanan ürün ve hizmet türleri, bankanızın faaliyet gösterdiği veya ürün ve hizmet sağladığı ana coğrafyalardaki ana sektörler ve faaliyet türleri de dahil olmak üzere bankanızın iş modelini (üst düzey) açıklayınız. Lütfen bilgileri, örneğin bankanızın portföyünün (%) coğrafyalara, segmentlere (yani bilanço ve/veya bilanço dışı) göre dağılımını açıklayarak veya hizmet verilen müşteri sayısını açıklayarak nicelleştiriniz.

#### Yanıt

2023 yılında müşterilerimize Kurumsal Bankacılık, Yatırım Bankacılığı ve Danışmanlık kollarında ürün ve hizmet sunmaya devam ettik. Kurumsal Bankacılık, Proje Finansmanı ve APEX Bankacılığı faaliyetlerimiz kapsamında nakdi kredi kullandırım tutarı toplam 1,5 milyar ABD Doları'na ulaşırken ✔; kurdan arındırılmış bazda toplam krediler, %5 oranında büyüme kaydetti.

Orta ve uzun vadeli kredilerde kalkınma ve yatırım bankaları arasında %31 oranında pazar payına sahip olan Bankamızda, yıl sonu itibarıyla toplam kredi portföyü içerisinde yatırım kredilerinin payı %79,7'ye yükselirken, işletme kredilerinin payı %10 oldu. APEX de dahil diğer kredilerin payı ise %10,3 olarak gerçekleşti.

2023 yılında kullandığımız yeni kredilerle, iklim ve çevre temalı yatırımlar başta olmak üzere, kapsayıcılık ekseninde, kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ile çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına destek olduk.

Elektrik üretimi, Bankamızın kredi portföyü içerisinde %36 ile en büyük paya sahip oldu. ✔ Elektrik üretim portföyümüzün %92'sini yenilenebilir enerji projeleri oluşturarak yenilenebilir enerji projelerinin toplam portföyümüz içindeki payı %33 oldu. ✔

Bankamız 2021 yılında yayımladığı İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası kapsamında yeni kurulacak, kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmeyeceğini taahhüt etmişti. 2024 yılı Ocak ayında, ilgili politika güncellendi ve kömür yakıtlı termik santralleri ve elektrik üretimi amacıyla yapılacak kömür madenciliği alanlarında ilave kapasite artışı yatırımlarının da finanse edilmeyeceği açıklandı.

SBTi ve NZBA nezdinde verdiğimiz net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda 2035 yıl sonuna kadar kömür finansmanını sonlandıracağımızı ayrıca taahhüt ettik.

Banka'nın başlıca finansal performans göstergeleri ve oranları, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda sayfa 52'de verilmektedir.

#### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 54-56, 84, 86, 94

## Strateji Uyumu

Kurumsal stratejiniz sürdürülebilirliği bankanız için stratejik öncelik/öncelikler olarak tanımlıyor ve yansıtıyor mu?

Evet

Hayır

Lütfen bankanızın stratejisini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerle nasıl uyumlu hale getirdiğini ve/veya getirmeyi planladığını açıklayınız.

Bankanız ayrıca stratejik önceliklerinde veya bunları uygulamaya yönelik politikalarında aşağıdaki çerçevelerden veya sürdürülebilirlik düzenleyici raporlama gerekliliklerinden herhangi birine atıfta bulunuyor mu?

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi

Uluslararası Çalışma Örgütü temel sözleşmeleri

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesi

Çevresel risk değerlendirmelerine ilişkin yürürlükteki düzenleyici raporlama gereksinimleri; örneğin iklim riski hakkında -- lütfen hangileri olduğunu belirtiniz: TCFD, NZBA, SBTi

Modern kölelik gibi sosyal risk değerlendirmelerine ilişkin yürürlükteki düzenleyici raporlama gereksinimleri - lütfen hangileri olduğunu belirtiniz:

Yukarıdakilerin hiçbiri

### Yanıt

TSKB olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ulusal/bölgesel çerçevelerle uyumluluğu gözeterek faaliyetlerimizi yapılandırıyor ve sürdürülebilir bankacılık stratejimizi 3 ana temele oturtuyoruz:

- Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma modelini desteklemek
- İklim değişikliğine yönelik yürütülen mücadelede ve uyum alanlarında aktif rol almak
- Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine dayalı bir sanayiye geçişine katkıda bulunmak



Bu ekseninde, 2023 yılı faaliyetlerimiz aşağıdaki gibidir:

2021-2030 yılları arasında SKA bağlantılı toplam 8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağlama hedefimiz çerçevesinde, 2023 yıl sonuna kadar %40 üzerinde bir gerçekleştirme ile 3,4 milyar ABD Doları finansman sağladık. Böylelikle, kredi portföyümüzün %90'ını SKA bağlantılı yatırımlar oluştururken, portföyde iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise 2023 yıl sonu itibarıyla %62 seviyesinde gerçekleşti. ✓

### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 32, 54, 60, 63, 83-85

İklim Riskleri Raporu  
Sayfa: 51

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Yıl içerisinde Kalkınma finansmanı kurumları ile imzaladığımız yaklaşık 600 milyon ABD doları tutarındaki kaynağın yanı sıra, Temmuz ayında %113 oranında yenilediğimiz 123 milyon ABD Doları tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredisi ve Eylül ayında gerçekleştirdiğimiz 300 milyon ABD doları tutarında 5 yıl vadeli 4. Sürdürülebilir Tahvil İhracımız ile Bankamızın güçlü likidite yapısını destekledik.</p> <p>Ülkemizde Şubat ayında gerçekleşen depremlerden etkilenen firmaların yatırımlarının finansmanı amacıyla 19 Aralık 2023 tarihinde İslam Kalkınma Bankası (IsDB) ile 100 milyon ABD Doları tutarında yeni bir finansman anlaşması imzaladık. Bu kredi ile AFAD tarafından resmi olarak depremden etkilendiği açıklanan 17 ildeki özel sektör firmalarının yatırımlarına destek vererek, bölgenin sürdürülebilir ekonomik toparlanmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Aynı şekilde, depremlerden etkilenen firmaların yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi ile ileri teknoloji destekli enerji verimliliği yatırımlarının finansmanı amacıyla JBIC ve TSKB arasında 200 milyon ABD Doları tutarındaki JBIC GREEN 3 kredi anlaşmasını 22 Aralık 2023 tarihinde imzaladık.</p> <p>2023 yılında da önceki yıllarda olduğu gibi SKA'ları odağımıza alarak sürdürülebilirlik ile ilgili gündemi takip ettik ve paylaşımlarımızı sürdürdük. Dünya liderlerinin iklim krizine yönelik taahhütlerini ve ülkelerin emisyon azaltımı ile ilgili çözümlerini, iş dünyasının sürdürülebilirlik ile ilgili adımlarını yakından izledik. Tüm çalışmalarda Birleşmiş Milletler'in ve bağlı kurumlarının gündemine paralel bir perspektif izleyerek somut verilerin ışığından yararlandık.</p> <p>İklim riskleri yol haritasında kararlı adımlarla ilerlerken Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından kurulan Net-Sıfır Bankacılık Birliği'nin imzacısı olarak,  global eksendeki taahhütlerimize bir yenisini daha ekledik. Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi: Science Based Targets initiatives) kılavuzlarına uyumlu olarak hesapladığımız emisyon azaltım hedeflerimiz 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı. </p> <p>İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen lider kurumlardan biri olarak, 2021 yılında <a href="#">"TSKB İklim Riskleri Raporu"</a> ile Türk bankacılık sektöründe yeni bir ilke imza atmıştık.</p> <p>İklim Riskleri Raporu, TSKB'nin iklim değişikliği ile mücadele ve uyum yolculuğunu özetleyen ve TCFD tavsiyeleri kapsamında uyumunu 4 boyut (Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi ile Ölçüt ve Hedefler) üzerinden açıklayan bir çalışmadır. Raporunda yer alan strateji, ölçüt ve hedeflere ilişkin bilgiler periyodik olarak gözden geçirilmektedir. TSKB bu rapordaki taahhütlerini, hedeflerini ve performans göstergelerini düzenli olarak ve şeffaf bir şekilde paylaşmaya devam etmektedir.</p> <p>Bu kapsamda, 2023 yılında 2021 yılında UNEP FI metodolojisi doğrultusunda hazırladığımız Isı Haritası'ndaki fiziksel ve geçiş riskleri analizini, yine Bankamız tarafından geliştirilen ve kredi süreçlerine entegre edilen İklim Riskleri Değerlendirme Aracı (İRDA) çıktıları ile geliştirerek güncelledik. Tüm detaylara 2023 İklim Raporumuzdan ulaşabilirsiniz.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Entegre Faaliyet Raporu</b> Sayfa: 32, 38-40, 53-56, 60, 83-87, 90, 91 94, 116</p> <p style="text-align: center;"><b>İklim Raporu</b> Sayfa: 9</p>

## Prensip 2: Etki ve Hedef Belirleme



Faaliyetlerimizden, ürün ve hizmetlerimizden kaynaklanan insanlar ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltırken ve riskleri yönetirken olumlu etkilerimizi sürekli olarak artıracacağız. Bu amaçla, somut etki yaratabileceğimiz alanlarda hedefler belirleyecek ve yayınlayacağız.

### 2.1. Etki Analizi (Temel Adım 1)

Bankanızın somut yaratabileceği etki alanlarını ve bunlara yönelik hedef belirlemek için öncelikli alanları tespit etmek amacıyla, portföyünüzde etki analizi gerçekleştirdiğinizi gösteriniz. Etki analizi düzenli olarak güncellenmeli ve aşağıdaki gereklilikleri/unsurları yerine getirmelidir (a-d)<sup>2</sup>:

**a. Kapsam:** Bankanızın etki analizinin kapsamı nedir? Lütfen bankanın faaliyet gösterdiği ana coğrafyalarda (1.1'de açıklandığı gibi) bankanın temel iş alanlarının, ürünlerinin/ hizmetlerinin hangi bölümlerinin etki analizinde dikkate alındığını açıklayınız. Lütfen hangi alanların henüz dahil edilmediğini ve nedenini de açıklayınız.

#### Yanıt

2023 yıl sonu itibarıyla etki analizi çalışması geçmiş senelerde olduğu gibi UNEP-FI tarafından geliştirilen Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı ("Portfolio Impact Analysis Tool for Banks") ile gerçekleştirilmiştir. Bunun için aracın UNEP-FI tarafından 2022 yılında güncellenen ve "modüler" bir formata geçişi sağlanan üçüncü versiyonu kullanılmıştır.

Uygulama tarafında, aracı ana üç faaliyetlerimizden biri olan ve 2023 yıl sonu itibarıyla toplam aktiflerimiz içindeki payı %67,4 olan Kurumsal Bankacılık (Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı) faaliyetlerimiz için çalıştırdık. ✓ Bankamızın yurt dışında faaliyeti bulunmamakta olup analiz Türkiye'de yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır.

"Danışmanlık" ve "Yatırım Bankacılığı" faaliyetleri etki analizine dahil edilmemiş olmakla beraber bu faaliyetler sürdürülebilirlik yaklaşımıyla buluşturuluyor, bu kapsamda ilerleyen dönemlerde etki analizi perspektifinde incelemeye alınması değerlendirilebilecektir.

#### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 51-56

**b. Portföy kompozisyonu:** Bankanız analizde portföyünün kompozisyonunu (% olarak) dikkate aldı mı? Lütfen portföyünüzün küresel ve coğrafi kapsama göre oransal kompozisyonunu veriniz

i) İşletme, kurumsal ve yatırım bankacılığı portföyleri için sektörler göre ve/veya (yani % olarak sektörlerin riski veya sektörel dağılımı)

ii) tüketici ve bireysel bankacılık portföyleri için ürün&hizmetler ve müşteri türlerine göre.

Bankanız, sektörel dağılımı belirlemek için başka bir yaklaşım benimsemişse, lütfen bankanın ana işinin/ana faaliyetlerinin sektörel bazda nerede olduğunu nasıl değerlendirdiğinizi gösterecek şekilde ayrıntılı bilgi veriniz.

<sup>1</sup> Bu, etki analizinin önceki bir dönemde gerçekleştirildiği durumlarda, bilgilerin buna göre güncellenmesi, kapsamın genişletilmesi ve etki analizinin kalitesinin zaman içinde iyileştirilmesi gerektiği anlamına gelir.

<sup>2</sup> Etki analizi ve hedef belirlemeye ilişkin [İnteraktif Kılavuzda](#) daha fazla rehberlik bulunabilir.

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Kurumsal Bankacılık faaliyetleri, yukarıda da değinildiği üzere, toplam aktiflerin %67,4'sini ve toplam gelirlerin %40,5'ini oluşturmaktadır.</p> <p>Bu kapsamda, 2023 yılı sonu itibarıyla uyguladığımız etki analizi kapsamında finansman sağlanan başlıca alanlar sektörel bazda (NACE kodları üzerinden) aşağıdaki gibidir:</p> <p>Elektrik Üretim (%35,6)(Yenilenebilir Enerji: %33), diğer finansal hizmet faaliyetleri (%10,3), ana metal sanayi (%7,3), konaklama faaliyetleri (%7), taşıma ve depolama (5,6%), elektrik ve gaz dağıtım (%4,5), insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (%5,3), kimyasal ve kimyasal ürünlerin imalatı (%4,4), gıda ürünlerinin imalatı (%2,8), tekstil ürünlerinin imalatı (%2,7) ve orman ve kağıt ürünleri imalatı (%2,6).</p>	<p style="text-align: center;"><b>Entegre Faaliyet Raporu</b> Sayfa: 58</p>
<p><b>c. Bağlam:</b> Bankanızın ve/veya müşterilerinizin faaliyet gösterdiği başlıca ülkelerde/bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla ilgili temel zorluklar ve öncelikler nelerdir?<sup>3</sup> Lütfen etki analizinin bu unsurunun bilgilendirilmesine yardımcı olmak için hangi paydaşları dahil ettiğiniz de dahil olmak üzere bunların nasıl dikkate alındığını açıklayınız.</p> <p><i>Bu adım, bankanızın portföy etkilerini toplumun ihtiyaçları bağlamına oturtmayı amaçlamaktadır.</i></p>	
Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Türkiye'nin on ikinci kalkınma planında sürdürülebilir ve güçlü bir büyüme dinamiğinin yeşil ve dijital dönüşümüyle uyumlu bir şekilde tesis edilmesi amacıyla 2053 yılı net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu enerji, imalat sanayii, ulaştırma ve tarım sektörlerine finansman sağlanması yer almaktadır ve imalat sanayii, kimya, elektronik ve makine gibi sektörler öncelikli olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda Banka'nın Kurumsal Bankacılık portföyünde odaklanılan sektörler üzerinden ilerlenmiştir ve Türkiye'nin stratejik alanları dikkate alınmıştır. Aynı planda Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadele stratejileri, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kalkınma gibi konulara odaklanılmıştır.</p> <p>Banka'nın SKA odağı doğrultusunda, 2023'te temin ettiğimiz ve önümüzdeki dönemde sağlayacağımız kaynaklar ile düşük karbon ekonomisine geçiş, kapsayıcılık ve deprem bölgelerinin yeniden inşası gibi konularda müşterilerimize kredi kullandırımı yapmayı hedefliyoruz.</p> <p>İklim değişikliği ile mücadele kapsamında Kurumsal krediler ve proje finansmanı başta olmak üzere, geniş yelpazedeki kredi seçeneklerimizle, sürdürülebilir yatırım projelerine yapılandırılmış uzun vadeli finansman desteği sağlıyoruz. 2023 yılında iklim ve çevre temalı yatırımlar başta olmak üzere, kapsayıcılık ekseninde, kadın istihdamı ve gelişmekte olan bölgelerdeki projeler ile çeşitli sektörlerde kapasite artışı yatırımlarını finanse ettik ve işletme sermayesi ihtiyaçlarına destek olduk.</p> <p>Döngüsel ekonomi kapsamında ise AFD le imzaladığımız kredi sözleşmesi kapsamında Türkiye'de faaliyet gösteren firmaların döngüsel ekonomiye hizmet eden yatırımlarına finansman sağlıyoruz.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Entegre Faaliyet Raporu</b> Sayfa: 22-32</p>

<sup>3</sup> Küresel öncelikler yüksek çeşitliliğe sahip ve uluslararası portföyleri olan bankalar için alternatif olarak düşünülebilir.

Etki analizinin bu ilk 3 unsuruna dayanarak, bankanız hangi olumlu ve olumsuz etki alanlarını belirledi? Hedef belirleme stratejinizi (bkz. 2.2) uygulamak için hangi (en az iki) önemli etki alanına öncelik verdiniz? Lütfen açıklayınız.

### Yanıt

Etki analizi sonuçları ile beraber, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için öncelikli stratejik alanları da dikkate aldığımızda, etki analizi çalışması kapsamında üzerinde durmamız gereken olumlu ve olumsuz etki alanlarımızı aşağıdaki gibi belirledik:

- > İklim Dengesi ("Climate Stability") ✓
- > Sağlıklı Ekonomiler ("Health Economies") ✓
- > Döngüsel Ekonomi ("Circular Economy") ✓

İklim Dengesi ve Sağlıklı Ekonomiler olumlu etki yaratılan alanlar kapsamında seçilmiş olup, Döngüsel Ekonomi olumsuz etki yaratılan alanlar kapsamında seçilmiştir.

### Bağlantılar ve Referanslar

**d.** Bunlar için (en az iki öncelikli etki alanı): **Performans ölçümü:** Bankanız hangi sektörlerin ve aynı zamanda finanse edilen veya yatırım yapılan müşteri türlerinin en güçlü fiili olumlu veya olumsuz etkilere neden olduğunu belirledi mi? Lütfen bankanızın bağlamı için geçerli olan önemli etki alanlarıyla ilgili uygun göstergeleri kullanarak bunların performansını nasıl değerlendirdiğinizi açıklayınız.

En önemli etki alanları arasında hedef belirleme için öncelikli alanları belirlerken, bankanın mevcut performans seviyelerini, yani bankanın faaliyetlerinden ve ürün ve hizmet sunumundan kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin nitel ve/veya nicel göstergelerinin dikkate alınması. İklim ve/veya finansal sağlık ve kapsayıcılığı en önemli etki alanlarınız olarak belirlediyseniz, lütfen Ek'teki ilgili göstergelere de bakın.

Bankanız, bankanın faaliyetlerinden ve ürün ve hizmet sağlanmasından kaynaklanan etkinin yoğunluğunu değerlendirmek için başka bir yaklaşım benimsemişse, lütfen açıklayınız.

*Bu adımın sonucu, en önemli etkiye sahip iki alanda hedefler belirlemek için kullanabileceğiniz temel yaklaşımı da (göstergeler dahil) kullanmanızı sağlayacaktır.*

### Yanıt

**İklim Dengesi** etki alanı, Banka'nın öncelikli odak noktaları arasında yer almakta olup, Banka bu alanda yüksek olumlu etkiye sahiptir. İklim değişikliğiyle mücadele ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı büyük önem taşımaktadır.

**Sağlıklı Ekonomiler** etki alanına birincil katkıda bulunan sektörlerin özellikle istihdamı destekleyen, ekonomide üretkenliği ve çeşitliliği sağlayan imalat sanayi olduğu anlaşılmaktadır. Bu sektörlerin birçoğu Türk sanayisini geliştirmek amacıyla kurulan bankamız kredi portföyünün sektörel kırılımı ile uyumludur. Banka'nın kredi portföyünün büyük bir bölümü istihdama katkı sağlayan yatırım kredilerinden oluşmakta olup, bunun yanı sıra Banka'nın verdiği finansal destek mevcut istihdamın da korunmasını sağlamaktadır. Bu etki alanı, Banka'nın ağırlıklı olarak doğrudan kredilendirme faaliyetleri aracılığıyla desteklenmekte ve aynı zamanda APEX faaliyetleri kapsamında KOBİ'lerin uzun vadeli finansman ihtiyaçlarını karşılamak için finans sektörüne verilen tematik krediler ile de yaratılan etki artırılmaktadır.

### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 95, 96, 108, 109

**Döngüsel Ekonomi** etki alanı ise Portföy Etki Analizi Aracı kapsamında olumsuz etkiler ile ilişkilendirilmiştir. Bunun başlıca nedeni, Banka'nın oldukça aktif olduğu enerji ve imalat sektörlerinin kaynak/su verimliliği ve atık yönetimi ile olumsuz ilişkilendirilmesidir. Öte yandan, TSKB, 2013 yılından beri, Türkiye'nin özel sektöründe kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmaları orta ve uzun vadeli fonlama imkânları sunarak desteklemektedir. Buna ilave olarak, Bankamız döngüsel ekonomiyi kaynak temalarına eklemiş olup döngüsel ekonomi yol planı kapsamında sektörde bu alanda Finansmanını artırmak ve firmaların farkındalık seviyelerini artırmayı hedeflemektedir.

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 57

### Öz değerlendirme özeti:

Bankanız, en önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkilerinin olduğu alanları belirlemek için aşağıdaki etki analizi bileşenlerinden hangilerini tamamladı? <sup>4</sup>

Kapsam	<input checked="" type="checkbox"/> Evet	<input type="checkbox"/> Devam Ediyor	<input type="checkbox"/> Hayır
Portföy Kompozisyonu	<input checked="" type="checkbox"/> Evet	<input type="checkbox"/> Devam Ediyor	<input type="checkbox"/> Hayır
Bağlam	<input checked="" type="checkbox"/> Evet	<input type="checkbox"/> Devam Ediyor	<input type="checkbox"/> Hayır
Performans Ölçümü	<input checked="" type="checkbox"/> Evet	<input type="checkbox"/> Devam Ediyor	<input type="checkbox"/> Hayır

Etki analizi sonucunda bankanız için hangi en önemli etki alanlarını belirlediniz?

**İklim değişikliğinin azaltılması, iklim değişikliğine uyum, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik, finansal sağlık ve kapsayıcılık, insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır istihdam, su, kirlilik, diğer:** Lütfen belirtiniz

Etki analizinde kullanılan ve açıklanan veriler ne kadar güncel?

- Yayından 6 ay öncesine kadar
- Yayından 12 ay öncesine kadar
- Yayından 18 ay öncesine kadar
- Yayından önceki 18 aydan daha uzun süre

Potansiyel zorlukları, yukarıdakilerin kapsamadığı hususları vb. tanımlamak için açık metin alanı: (isteğe bağlı)

<sup>4</sup>Açıklanan adımlardan birini tamamladıysanız bir soruya "Evet" yanıtı verebilirsiniz, örneğin ilk etki analizi yapılmış, bir pilot uygulama gerçekleştirilmiştir.

## 2.2. Hedef Belirleme (Temel Adım 2)

Bankanızın, etki analizinizde belirlediğiniz en önemli etkiye sahip en az iki farklı alanı ele alan en az iki hedef belirlediğini ve yayınladığını gösterin.

Hedefler Spesifik, Ölçülebilir (nitel veya nicel), Ulaşılabilir, İlgili ve Zamana Bağlı (SMART) olmalıdır. Lütfen aşağıdaki hedef belirleme unsurlarını (a-d) her bir hedef için ayrı ayrı açıklayınız:

**a. Uyum:** Bankanızın portföyü ile uyumlu hale getirmek için hangi uluslararası, bölgesel veya ulusal politika çerçevelerini ilgili olarak belirlediniz? Seçilen göstergelerin ve hedeflerin Uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris Anlaşması hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara uyum sağladığını ve daha fazla katkı sağladığını gösterin.

*Bağlam öğelerini 2.1 altında geliştirebilirsiniz.*

### Yanıt

Portföy Etki Analizi Aracı sonuçlarına bağlı olarak, belirlenen etki alanları ile ilişkili olarak "İklim Dengesi", "Sağlıklı Ekonomiler" ve "Döngüsel Ekonomi" etki alanlarında hedefler belirlenmiştir.

İlgili hedefler 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer verilen Çifte Önemlilik konseptini dikkate alarak yenilenen Önceliklendirme Analizini çıktıları ile uyumludur. Strateji için önemli bir girdi oluşturan analiz çıktıları arasında;

- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
- Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması
- BM SKA'ların Desteklenmesi yer almaktadır.

2023 yılında ilgili öncelikli konuların olumlu/olumsuz etkileri belirlenmiş bu kapsamda risk ve fırsat analizi tamamlanmıştır. Bu hedefler ile, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı yanı sıra ulusal kalkınma planı ile 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (UİDS) ve Eylem Planı hazırlık çalışmalarına uyum sağlanması amaçlanmaktadır.

Ek olarak Net Sıfır olma yolunda, Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi: Science Based Targets initiatives) kılavuzlarına uyumlu olarak hesapladığımız emisyon azaltım hedeflerimiz 2023 yılında SBTi tarafından onaylandı. ✔ Bu kapsamda, Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getireceğiz. Sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ile bilim temelli yönergeleri takip ederek, Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030 yılı ara takip hedeflerimizi de belirledik. ✔

### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 94-96



**b. Dayanak:** Seçilen göstergeler için bir dayanak belirlediniz mi ve mevcut uyum düzeyini değerlendirdiniz mi? Lütfen kullanılan göstergeleri ve temel alınan yılı açıklayınız.

Mevcut durumu belirlemek ve etki odaklı hedeflere uyum düzeyini değerlendirmek için farklı ek göstergeler belirlemiş olmanız halinde, lütfen bunları açıklayınız.

Yanıt			Bağlantılar ve Referanslar
Etki Alanı	Gösterge Kodu	Yanıt	
İklim değişikliğinin azaltılması	A.3.1	2030 yıl sonuna kadar 4 milyar ABD Doları tutarında iklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredi kullandırımı gerçekleştireceğiz.	<p>Entegre Faaliyet Raporu Sayfa: 83-87, 90, 91, 94-96</p> <p>İklim Raporu Sayfa: 43, 51, 52</p>
	A.4.1	Doğrudan emisyonları (Kapsam 1) 2035'e kadar %63 oranında azaltmayı ve yerleşkemizin elektrik ihtiyacını %100 oranında I-REC Sertifikası'na sahip yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak Kapsam 2 sera gazı emisyonunu sıfır seviyesinde tutmayı taahhüt ettik.	
	A.1.2	Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda 2050 yılına kadar kredi ve yatırım portföyümüzü net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getireceğiz. Sürdürülebilir bankacılık yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ile bilim temelli yönergeleri takip ederek, Net-Sıfır Bankacılık çerçevesine uygun olarak 2030 yılı ara takip hedeflerimizi de belirledik.	
<p>Ayrıca iklim değişikliği ile mücadele kapsamında BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na somut katkı sağlıyoruz. 2021-2030 yılları arasında SKA bağlantılı toplam 8 milyar ABD Doları tutarında finansman sağlama hedefimiz çerçevesinde, 2023 yıl sonuna kadar %40 üzerinde bir gerçekleşme ile 3,4 milyar ABD Doları finansman sağladık. Yakalanan bu ivme ile hedefimizi 10 milyar ABD Doları seviyesine yükselttik.</p> <p>Döngüsel ekonomi kapsamında Döngüsel Ekonomi yatırımlarının finansmanına katkı sağlarken aynı zamanda geliştirdiğimiz Döngüsel Ekonomi öz değerlendirme anketi aracılığıyla firma uygulamalarında iyileşme sağlanmasını hedefliyoruz.</p>			

**c. SMART hedefler** (temel performans göstergeleri (KPI'lar) dahil<sup>5</sup>): Lütfen halihazırda mevcutsa birinci ve ikinci en önemli etki alanınıza ilişkin hedefleri (ve mevcutsa diğer etki alanlarını) açıklayınız. Hedefe ulaşma yolundaki ilerlemeyi izlemek için hangi KPI'ları kullanıyorsunuz? Lütfen açıklayınız.

Yanıt		Bağlantılar ve Referanslar
Etki Alanı	Hedef ve KPI	
Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmak	<p>Entegre Faaliyet Raporu Sayfa: 83-87, 90, 91, 94-96</p> <p>İklim Raporu Sayfa: 43, 51, 52</p>
Sağlıklı Ekonomiler & İklim Dengesi	2021- 2030 yılları arasında SKA bağlantılı 10 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamak	
İklim Dengesi	İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını %60 seviyesinde tutmak	
İklim Dengesi	2030 yılına kadar iklim ve çevre odaklı SKA'lar bağlantılı 4 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamak	
Sağlıklı Ekonomiler	2025 Deprem Etkilerini Onarıcı Finansman 400 milyon ABD doları	
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi finansmanı kapsamında 16 müşteriye Döngüsellik Öz Değerlendirme Aracı uygulayarak kapasite gelişimi sağlamak	
<p>Tabloda verdiğimiz bu hedefler, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda doğal sermaye ve sosyal sermaye başta olmak üzere 6 sermaye ögesi altında yer alan diğer hedeflerimiz ve taahhütlerimiz tarafından ayrıca desteklenmektedir.</p> <p>Bu hedefler arasından öne çıkanlar aşağıdaki gibidir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Yeni kurulacak kömür yakıtlı termik santral ve elektrik üretim amaçlı kömür madenciliği yatırımlarını finanse etmemek ve canlı kredi portföyümüzdeki kömür faaliyetlerine ilişkin riskimizi 2035 yıl sonuna kadar sıfırlayarak sektörden tamamen çıkmak</li> <li>➤ Döngüsel Ekonomi stratejik planı üzerinde çalışmalar yürütmek</li> </ul>		

<sup>5</sup> Temel Performans Göstergeleri: hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi amacıyla banka tarafından seçilen göstergelerdir.

**d. Eylem planı** Belirlenen hedeflere ulaşmak için kilometre taşları da dahil olmak üzere hangi eylemleri tanımladınız? Lütfen açıklayınız.

Lütfen bankanızın belirlenen hedeflerin etki alanı içindeki veya diğer etki alanları üzerindeki önemli (potansiyel) dolaylı etkilerini analiz ettiğini ve kabul ettiğini ve olası olumsuz etkileri önlemek, hafifletmek veya telafi etmek için ilgili eylemleri belirlediğini de gösteriniz.

#### Yanıt

2023 yılında ikinci İklim Raporumuzu çıkardık.

2023 Entegre Faaliyet Raporumuzda Döngüsel Ekonomi Yol Planımızı paylaştık.

Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilen ve belirli aralıklarla gözden geçirilen sürdürülebilirlik hedeflerimiz içerisinde yer alan SKA bağlantılı finansman hedefimizi 8 milyar dolar'dan 10 milyar dolar'a revize ettik.

#### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 57, 84

[İklim Raporu](#)

### Öz değerlendirme özeti:

Bankanız, Sorumlu Bankacılık Prensipleri gereklilikleri doğrultusunda hedef belirlemenin aşağıdaki bileşenlerinden hangisini tamamlamıştır veya şu anda bankanız için değerlendirme sürecindedir...

	... en önemli etkiye sahip ilk alan: <b>İklim Dengesi</b>	... en önemli etkiye sahip ikinci alan: <b>Sağlıklı Ekonomiler</b>	...üçüncü (ve sonraki) etki alan(larınız): <b>Döngüsel Ekonomi</b>
Uyumlu	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input type="checkbox"/> Evet <input checked="" type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır
Baz Yıl Verisi	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input type="checkbox"/> Evet <input checked="" type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır
SMART hedefler	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input type="checkbox"/> Evet <input checked="" type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır
Eylem planı	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input checked="" type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır	<input type="checkbox"/> Evet <input checked="" type="checkbox"/> Devam Ediyor <input type="checkbox"/> Hayır

### 2.3. Hedef uygulama ve izleme (Temel Adım 2)

#### Her hedef için ayrı ayrı:

Bankanızın belirlenen hedefe ulaşmak için daha önce tanımladığı eylemleri uyguladığını gösterin.

Belirlenen hedeflerin her birine ulaşma yolunda bankanızın son rapordan bu yana kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenizin yarattığı etkiyi, 2.2 kapsamında tanımladığınız ilerlemeyi izlemeye yönelik göstergeleri ve KPI'ları kullanarak raporlayın.

**Veya uygulama planlarında değişiklik yapılması durumunda (yalnızca ikinci ve sonraki raporlar için geçerlidir):** olası değişiklikleri açıklayın (öncelikli etki alanlarındaki değişiklikler, göstergelerdeki değişiklikler, hedeflerin hızlandırılması/gözden geçirilmesi, yeni kilometre taşlarının eklenmesi veya eylem planlarının revize edilmesi) ve bu değişikliklerin neden gerekli hale geldiğini açıklayın.

Yanıt		Bağlantılar ve Referanslar
Hedef	Gerçekleşme (2023)	
SKA bağlantılı kredilerin toplam portföy içerisindeki oranını %90 seviyesi ve üzerinde tutmak	%90 ✓	Entegre Faaliyet Raporu Sayfa: 87  İklim Raporu Sayfa: 50
2021- 2030 yılları arasında SKA bağlantılı 8 milyar ABD Doları ve üzerinde finansman sağlamak	2023 yılında 1,2 milyar ABD Doları kullandırım ✓ ile hedefin %42'si gerçekleştirilmiştir.	
İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin toplam kredi portföyü içindeki payını %60 seviyesinde tutmak	%62 ✓	
İleri teknoloji destekli enerji verimliliği projeleri dâhil olmak üzere iklim risklerinin azaltımı ve uyumu ile döngüsel ekonomi temalı 450 milyon ABD Doları tutarında finansman sağlamak	464 milyon ABD Doları ✓	
2023 raporlaması ile beraber eklenen diğer yeni hedefler için gerçekleşme 2024 yıl sonu raporlamasında verilecektir.		

## Prensip 3: Müşteriler



Sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve mevcut ve gelecek nesiller için ortak refah yaratan ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterilerimizle birlikte sorumlu bir şekilde çalışacağız.

### 3.1. Müşteri katılımı

Bankanızın sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için müşterilerle<sup>6</sup> katılıma yönelik bir politikası veya katılım süreci var mı?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

Bankanızın en yüksek (potansiyel) olumsuz etkileri tespit ettiğiniz sektörlere yönelik bir politikası var mı?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

Bankanızın sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterileriyle nasıl çalıştığını ve/veya çalışmayı planladığını açıklayınız. İlgili politikalar, müşterilerin geçişini desteklemek için planlanan/uygulanan eylemler, müşteri katılımına ilişkin seçilmiş göstergeler ve mümkünse elde edilen etkiler hakkında bilgi içermelidir.

Bu, banka tarafından uygulamaya konulan etki analizi, hedef belirleme ve eylem planlarına dayanmalı ve bunlarla uyumlu olmalıdır (bkz. P2).

#### Yanıt

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve dögüsel ekonomi alanında gelişmeleri yakından takip ediyor; gerek danışmanlık hizmetlerimiz gerekse finansman ürünlerimiz aracılığıyla, stratejik hedeflerimiz kapsamında, müşterilerimizin iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik yol planlarının oluşturulmasına destek veriyor, uzun vadeli iş ve çözüm ortağı olarak rol alıyoruz.

Sahip olduğumuz çok boyutlu hizmet sunma gücüyle, önümüzdeki dönemde de danışmanlık hizmetlerimizi geliştirmeye, artan müşterilerimize deneyim ve bilgi birikimimizi sunmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilir ve güçlü kalkınmaya desteğimizi önümüzdeki dönemde de çeşitlendirerek sürdüreceğiz.

Bankamız çalışanları ve müşterilerimize dögüsel ekonomi konulu eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri düzenlemeyi hedefliyoruz.

Finansmana erişimin zorlaştığı bir dönemde firmaların finansmana erişimini kolaylaştırmak adına TSKB Danışmanlık Hizmetleri olarak yatırımların finansal ve teknik fizibiliteyi içerik olarak en kaliteli ve kalifiye şekilde oluşturulmakta ve paydaşlarımızın finansmana erişim süreçleri kolaylaştırılmaktadır.

#### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 30, 43-50, 55-58

[TSKB Yasaklı Sektörler ve Faaliyetler Listesi,](#)

İklim Raporu  
Sayfa: 32-35

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Odak alanlarımızı belirleme sürecinde paydaş önceliklerini ve beklentilerini dikkate alıyor; müşteriler dahil tüm paydaş grupları ile temas kurarak, stratejimizi ve öncelikli konularımızı paydaşlarımızın görüşleri ile aynı eksene oturtmak ve raporlamalarımızda paydaş önceliklerine yönelik şeffaf bilgi paylaşmak üzere düzenli aralıklarda geniş çaplı Paydaş Analizi çalışmaları yürütüyoruz. 2023 yılı Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi için Entegre Faaliyet raporu sayfa 40'a bakınız.</p> <p>Sosyal Etki Yönetimi Çalışma Grubu bünyesinde, Bankamızın direkt ve kredilendirme faaliyetlerindeki sosyal etki analizi yaklaşımımızı geliştirme çalışmalarına, eğitim programları hazırlamaya, ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip etmeye, kapasite geliştirmeye devam ettik. 2023 yılında Bankamızın doğrudan ve dolaylı sosyal etki değerlendirmesine ilişkin modelleme geliştirilmiş olup 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır.</p> <p>Banka, uluslararası kabul gören iyi uygulama örneklerinden biri olan UNEP FI metodolojisi doğrultusunda 2021 yılında hazırladığı Isı Haritası'nda fiziksel ve geçiş riskleri analizlerini geliştirerek farklılaştırmıştır. Ayrıca yüksek, orta ve düşük olarak belirlenen risk kategorilerini detaylandırarak beş kategori olarak sınıflandırmaya başlamıştır.</p> <p>Banka, yüksek emisyonlu sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerinden en az yıllık olarak iklim değişikliği ve sera gazı emisyonu bilgilerini toplamakta, iklimle ilgili risklere karşı daha iyi pozisyon almaları konusunda müşterilerle iş birliği yapmakta ve iklimle ilgili açıklama uygulamalarını teşvik etmektedir.</p> <p>Olumsuz etkilerin tespit edildiği sektörler kapsamında,TSKB Yasaklı Sektör ve Faaliyetler Listesi'ne uyumlu hareket ediyoruz.</p>	
<p><b>3.2. İş Fırsatları</b></p> <p>Bankanızın olumlu etkilerin artırılması ve olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili olarak hangi stratejik iş fırsatlarını belirlediğini ve/veya raporlama döneminde bunlar üzerinde nasıl çalıştığınızı açıklayınız. Mevcut ürün ve hizmetler, değer (ABD doları veya yerel para birimi) ve/veya portföyünüzün yüzdesi olarak geliştirilen sürdürülebilir ürünler ve hangi SKA'lar veya etki alanları üzerinde olumlu bir etki yaratmaya çalıştığınızı hakkında bilgi verin (örneğin yeşil konut kredisi - iklim, sosyal tahviller - finansal kapsayıcılık vb.)</p>	
Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Öte yandan, hayata geçirdiğimiz toplumsal fayda sağlayan uzun soluklu projelerle Bankamızın sosyal sermayesini güçlendirirken etkimizi büyütüyoruz. TSKB'de Türkiye'nin nitelikli kalkınması için "sürdürülebilirliği ve kapsayıcılığı ana iş modeli olarak benimsiyor ve çevresel ve sosyal etkisi olan yatırımları destekliyoruz. Diğer taraftan, iş modelimizin temel öğelerinden biri olarak tanımladığımız sosyal sorumluluk anlayışımızla ülkemizin sürdürülebilir geleceğine katkı sunuyoruz.</p> <p>Türkiye'nin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek misyonumuza paralel olarak; iklim değişikliği, düşük karbon ekonomisi, fırsat eşitliği ekseninde kadınların üretime ve iş dünyasına katılımı gibi konularda çeşitli farkındalık, eğitim ve kültür-sanat projeleri hayata geçiriyoruz.</p>	<p>Entegre Faaliyet Raporu Sayfa: 53, 54, 60, 110-118</p>

<sup>6</sup> Müşteri katılım süreci, müşterilere çeşitli müşteri ilişkileri kanalları aracılığıyla stratejik olarak eşlik ederek iş modellerini sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda dönüştürmelerine destek olma sürecidir.

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Farklı alanlarda eş zamanlı yürüttüğümüz projelerimizle, iş dünyasında iyi örneklerin artırılmasına, daha fazla kişinin hayatına olumlu şekilde dokunmaya ve çevre dostu bir üretim ekosisteminin geliştirilmesine somut katkıda bulunuyoruz.</p> <p>Bankamızın büyüyen sosyal sermayesi, iş birlikleri ve deneyimleri, çevrim içi platformlarımız aracılığıyla her geçen gün daha fazla paydaşımıza ulaşıyor. Yıl içerisinde OeEB, KfW, IBRD, IsDB ve JBIC ile farklı temalarda yaklaşık 600 milyon ABD Doları tutarında kaynak anlaşmasına imza attık. Temmuz ayında %113 oranında yenilediğimiz 123 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredisini ise yine Sürdürülebilirlik kriterlerine endeksli olarak temin ettik. Bu kaynakları ilave olarak, Eylül ayında 300 milyon ABD Doları tutarında dördüncü sürdürülebilir tahvilimizi ihraç ettik. Böylelikle, kaynaklar içerisindeki ÇSY oranımızı %85 seviyesine taşıırken, yabancı para cinsinden likidite karşılama oranımız yaklaşık %700 seviyelerinde gerçekleşti.</p> <p>Misyonumuz ve SKA'ları destekleme taahhüdümüz doğrultusunda, 2023 yılında pozitif çevresel ve sosyal etki yaratan projeleri finanse etmeye devam ettik. Bankamızın yıl içinde kullandığı nakdi ve gayrinakdi kredileri ile ekonomiye sağladığı destek, yaklaşık 1,5 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşirken; kurdan arındırılmış bazda toplam krediler, %5 oranında büyüme kaydetti. Kredi faaliyetleri aracılığıyla desteklenen SKA'lar arasında SKA 1, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 10, SKA 12, SKA 13 ve SKA 17 öne çıkmaya devam ederken, SKA bağlantılı kredilerin toplam krediler içerisindeki oranı %90 seviyesinde gerçekleşti. İklim ve çevre bağlantılı SKA'lara katkı sağlayan kredilerin payı ise %62 oldu. 2030 🟢 yılına kadar 8 milyar ABD Doları tutarında SKA bağlantılı kredi kullandırım hedefimizin %42'sini, 2021 yılından beri kullandırdığımız 3,4 milyar ABD Doları tutarındaki kredi ile tamamladık.</p> <p>2023 Aralık ayında IBRD ile T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Garantisi kapsamında 155 milyon ABD Doları tutarındaki Yeşil Finans Projesi kredi anlaşmasına imza attık. Sağladığımız bu kaynak çerçevesinde kurulması planlanan Türkiye Yeşil Fonu aracılığı ile Türkiye'de yeşil ve yeşil dönüşüm sürecindeki firmalara sermaye yatırımı sağlamayı hedefliyoruz.</p>	

## Prencip 4: Paydaşlar



Toplumun hedeflerine ulaşmak için proaktif ve sorumlu bir şekilde ilgili paydaşlara danışacak, onlarla etkileşim kuracak ve ortaklık yapacağız.

### 4.1. Paydaşların belirlenmesi ve istişare

Bankanızın, etki analizi ve hedef belirleme süreciyle ilgili olarak belirlediğiniz paydaşları (veya paydaş gruplarını?) belirlemek ve düzenli olarak onlara danışmak, onlarla etkileşim kurmak, iş birliği yapmak ve ortaklık kurmak için bir süreci var mı?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

Lütfen İlkeleri uygulamak ve bankanızın etkilerini iyileştirmek amacıyla hangi paydaşları (veya paydaş gruplarını/türlerini) belirlediğinizi, onlara danıştığınızı, katılım sağladığınızı, iş birliği yaptığınızı veya ortaklık kurduğunuzu açıklayın. Bu, bankanızın ilgili paydaşları nasıl belirlediğine, hangi sorunların ele alındığına/sonuçlara ulaşıldığına ve bunların eylem planlama sürecini nasıl beslediğine dair üst düzey bir genel bakış içermelidir.

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>TSKB olarak hem yatırım bankacılığı ve danışmanlık hem de sürdürülebilir kalkınma finansmanı alanlarında tüm paydaşlarımız ile iş birliği içerisinde yeşil dönüşüm için hizmet sunan özel bir kalkınma ve yatırım bankasıyız.</p> <p>Dışsallıkları ve paydaş beklentilerimizi periyodik aralıklarla değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizden kaynaklanan risk ve fırsatları çifte önemlilik ilkesi doğrultusunda analiz ediyoruz. Böylelikle iş stratejilerimizi sürekli güncel tutuyor, kendimize kısa, orta ve uzun vadeli hedefler koyuyoruz.</p> <p>TSKB olarak hem iç hem dış paydaşlar ile ilişkilerimizi, geliştirdiğimiz etik kurallar ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans odaklı politikalar doğrultusunda düzenliyoruz.</p> <p>Yaşanan gelişmelere ve paydaş beklentilerine uygun olarak ilk olarak 2012 yılında yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikası her yıl bu kapsamda güncellenmektedir.</p> <p>Yerli ve uluslararası iyi uygulamaları ve standartları takip ederek, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği Programı raporu başta olmak üzere, yaptığımız sürdürülebilirlik raporlamaları ile kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı ve gelecek için yönümüzü tüm paydaşlarımıza sunduk.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Entegre Faaliyet Raporu</b> Sayfa: 21, 33-40</p>

<sup>7</sup> Düzenleyiciler, yatırımcılar, hükümetler, tedarikçiler, müşteriler, akademi, sivil toplum kuruluşları, topluluklar, yerel halk temsilcileri ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar gibi



Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Bu kapsamda Sorumlu Bankacılık Prensipleri ile uyum kapsamında ve etkilerini geliştirmek amacıyla 2023 yılında aşağıdaki aksiyonları aldık ve ilgili paydaşlarımızla iş birliklerini geliştirmeye devam ettik.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 2023 yılında kalkınma finansmanı kurumları ve finansal kuruluşlardan sağladığımız kaynaklar 1,1 milyar ABD Doları seviyesine ulaştı.</li> <li>➤ TSKB Danışmanlık Hizmetleri Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması düzenlemeleri ve paydaşlarımızın konuya ilişkin artan farkındalığını takip etmektedir. İlerleyen süreçte paydaşlarımızın ihtiyaçları kapsamında kapasite gelişimi gereksinimleri değerlendirilecektir.</li> <li>➤ Yeşil dönüşüm sürecini dış ticaret verilerini temel alarak inceleyen "Peki Ya Fırsatlar?" ve yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulacak kritik minerallerin tedariki ile tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması konularının altını çizen "Yeşil Dönüşüm ve Dost Ülkelerden Tedarik" raporlarını iç ve dış paydaşlarımıza ilettik. ✓</li> <li>➤ Makro-kalkınma gözlüğümüzle, COP'u öncesi ve sonrası ile birlikte değerlendirdiğimiz "Marakeş'ten Dubai'ye Yapısal Kırılmanın İzleri: COP 28'de Resmi Müzakerelerin Ötesinde N e Oldu?" adlı raporumuzu iç ve dış paydaşlarımıza ilettik. ✓</li> <li>➤ 2023 Aralık ayında yayımladığımız "Enerji Görünümü 2023" başlıklı rapor ile Türkiye enerji sektöründeki gelişmeleri bütüncül bir perspektifle paydaşlarımıza aktardık. ✓</li> <li>➤ İletişim faaliyetlerimizle yarattığımız etkiyi büyütme hedefiyle tüm paydaşlarımıza yönelik oluşturduğumuz algıyı ölçmek üzere "Marka Algı Analizi" çalışması yürütülmüş ve araştırma sürecindeki kalitatif ve kantitatif gruplarda 155 dış paydaş, 225 iç paydaş ile temas kurularak tüm görüşmeler tamamlanmıştır. Araştırma çıktılarına istinaden yapılan marka konumlandırma çalışmasıyla 2024-2025 marka stratejisi belirlenmiştir.</li> <li>➤ Periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz Paydaş Diyalogu görüşmeleri ile tüm paydaş gruplarımızın katkısını ve önerilerini alıyor, gelişim yolculuğumuza ilgili tüm tarafları katmaya özen gösteriyoruz. Sektörel organizasyonları, paydaş iletişimini güçlendirmek için aktif olarak kullanıyoruz.</li> </ul> <p>BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Refinitiv tarafından düzenli olarak güncellenen ÇSY notumuzu da 2023 yılında A seviyesine taşıdık.</p> <p>Sustainalytics tarafından güncellenen ÇSY risk notumuzla 2023 yılında, Türkiye'de ilk sırada yer alırken, dünyadaki kalkınma bankaları arasında ilk 9, global bankalar arasında ise ilk 10 banka arasında konumlandık.2023 yılında yaptığımız CDP İklim Değişikliği Raporlama neticesinde A- notumuz ile Liderlik Seviyesi'ndeki konumumuzu koruduk. ✓</p>	<p style="text-align: center;"><b>Entegre Faaliyet Raporu</b> Sayfa: 33-40, 53, 60, 83, 86, 104, 112, 117</p>

## Prensip 5: Yönetişim ve Kültür



Bu Prensiplere olan bağlılığımızı etkin yönetim ve sorumlu bankacılık kültürü aracılığıyla uygulayacağız.

### 5.1. Prensiplerin Uygulanması için Yönetişim Yapısı

Bankanızın Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ni (PRB) içeren bir yönetim sistemi var mı?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

Lütfen bankanızın önemli olumlu ve olumsuz (potansiyel) etkileri yönetmek ve Prensiplerin etkili bir şekilde uygulanmasını desteklemek için uyguladığı/uygulamayı planladığı ilgili yönetim yapılarını, politikalarını ve prosedürlerini açıklayınız. Bu, aşağıdakiler hakkında bilgi içerir

- Sürdürülebilirlik stratejisinin yanı sıra hedeflerin onaylanması ve izlenmesinden hangi komitenin sorumlu olduğu (PRB'nin tabi olduğu en yüksek yönetim düzeyi hakkında bilgi dahil),
- Komite başkanı ve yönetim kurulunun PRB uygulamasını denetleme süreci ve sıklığı hakkında ayrıntılar (hedeflere veya kilometre taşlarına ulaşamaması veya beklenmedik olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda düzeltici eylem dahil) ve ayrıca
- Sürdürülebilirlik hedefleriyle bağlantılı ücretlendirme uygulamaları.

#### Yanıt

Sürdürülebilirlik amaçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz strateji ve hedeflerin hayata geçirilmesinden sorumlu en üst düzey yönetim organı TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'dir.

2014 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, raporlama dönemi itibarıyla çalışmalarını 4 Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve biri Sürdürülebilirlik Lideri olan 2 Genel Müdür Yardımcısı'nın katılımıyla gerçekleştirmektedir. ✓

Komite, sürdürülebilirlik alanındaki stratejimiz, vizyonumuz ve hedeflerimiz kapsamında oluşturulan iş planları ve yapılan çalışmaların koordinasyonunu sağlamak, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve çalışma gruplarının faaliyetlerini yakından izlemek üzere 2023 yılında 3 defa toplandı. Komitede yer alan Genel Müdür Yardımcıları'ndan Sn. Meral Murathan Banka içerisindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerini stratejik planlamada konumlamak, sürdürülebilirlik girişimlerine yön vermek ve sürdürülebilirlik iletişimde Banka'yı temsil etmekten sorumlu olmak üzere Sürdürülebilirlik Lideri olarak görevlendirildi.

#### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 35-42

İklim Raporu  
Sayfa: 11, 35

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Sürdürülebilirlik alanında vizyon, strateji, hedef ve iş planlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin Bankamızın geneline yayılması ve farklılaşan iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi yıl içinde düzenli aralıklarla toplanıyor.</p> <p>TSKB Genel Müdürü, sürdürülebilirlik ile doğrudan ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve müdürler ile sürdürülebilirlik çalışma grupları başkanlarından oluşan komite, faaliyetlerini TSKB Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyor.</p> <p>Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'nin yıllık hedefleri, net ve ölçülebilir şekilde belirleniyor ve hedefler Komite ve bağlı çalışma gruplarında faaliyet gösteren çalışanlarımızın performans karnelerine yansıtılıyor. Bu hedeflere yönelik başarımlar düzeyi ilgili çalışanların performans değerlendirme sürecinde dikkate alınıyor.</p> <p>2023 yılında performans karnelerine sürdürülebilirlik içerikli hedef alan departmanlar Banka içinde yaygınlaştırılmıştır.</p> <p>Raporlama döneminde sürdürülebilirlik faaliyetleri, paydaşlarla Etkileşim, İklim ve Çevre, Sosyal Etki ve Kapsayıcılık olmak üzere 3 ana başlık altında kategorize ettiğimiz ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren toplam 7 çalışma grubu aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. ✓</p> <p>2023 yıl sonu itibarıyla, sürdürülebilirlik komite ve çalışma gruplarında, 25 ayrı departmanımızdan çalışma arkadaşımız gönüllü olarak görev aldı. Gönüllü katılımcılarımızın toplam sayısı bankacılık çalışanlarının %18'ini oluşturuyor. ✓</p> <p>Sürdürülebilirlik Komitesi hedefleri, söz konusu yapılanma içinde yer alan her çalışana atılıyor ve yıllık performans değerlendirmesi ile birlikte çalışanın departman karnesinde de dikkate alınıyor.</p> <p>Banka portföyü ve yatırımlarının sağlıklı bir şekilde yakından izlenebilmesi için tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) uygulamalarının merkezileştirmesine karar verilmiş ve 2024 yılında İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi departmanı hayata geçirilmiştir.</p> <p>Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin temel çerçevesini, ilk olarak 2012 yılında yayınladığımız ve zaman içinde yaşanan gelişmelere ve paydaş beklentilerine uygun olarak güncellediğimiz Sürdürülebilirlik Politikası oluşturmaktadır. Farklı çevresel, sosyal ve yönetim odak alanlarında geliştirdiğimiz on farklı politika ile de ilgili konulara yönelik yönetim ilkelerimizi detaylandırıyoruz. Bu tamamlayıcı politikalar arasında yer alan Çevresel ve Sosyal Etki Yönetimi Politikası, sorumlu bankacılık ilkeleri doğrultusunda Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'ni de içermektedir.</p>	

## 5.2. Sorumlu bankacılık kültürünün teşvik edilmesi:

Bankanızın çalışanları arasında sorumlu bankacılık kültürünü teşvik etmeye yönelik girişimlerini ve önlemlerini açıklayın (örneğin, kapasite geliştirme, e-öğrenme, müşteriye dönük roller için sürdürülebilirlik eğitimleri, ücretlendirme yapılarına dahil etme ve performans yönetimi ve liderlik iletişimi, vb.).

### Yanıt

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kapsamında çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini artırmak üzere İştirakimiz Escarus'un desteğiyle çatısını oluşturduğumuz, Sürdürülebilirlik Gelişim Programı'nı, dijital eğitim platformumuz Geleceğe Ortak Ol (GOO) platformu üzerinden yayınladık.

Ecording iş birliğiyle çevresel ve sosyal boyutu desteklemeye yönelik Tohum Atışı adını eğitim sürecine dahil ettik. Eğitim programı kapsamında 15.000 adet havadan tohum atışı gerçekleştirilmesi planlandı.

TSKB olarak, özelleştirilmiş eğitim programlarımızla insan kaynağının gelişimini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik ve mesleki bilgilerinin yanı sıra; kişisel becerilerinin, esenliklerinin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. Bu kapsamda, çalışan başına ortalama 61,2 saat eğitim verilmiştir. ✓

Kritik pozisyon yedekleme çalışmalarımız çerçevesinde seçilen çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk, yurt içi ve yurt dışı gelişim eğitimleri düzenledik.

Bunun yanı sıra, teknik ve mesleki eğitim programlarına katılımlarını sağladık.

Dünyada değişen ve çeşitlenen ödül ve takdir mekanizmalarını Bankamız uygulamaları arasına alarak rekabet gücünü, insan sermayesinin kalitesini ve çalışan bağlılığını artırmak için yeni ödüllendirme modellerini hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, "Kara Kar Katanlar, İş Dönüştürenler, Yaratıcı Yenilikçiler, İş Birliği Geliştirenler, Dijitalleşenler ve Çevreye ve Topluma Değer Katanlar" kategorilerinde sıra dışı başarı gösteren çalışanlarımızı takdir edildi. Bunun yanı sıra, 235 çalışanımız motivasyon ödüllendirmesi kapsamında deneyim hediyeleri ile takdir edildi.

### Bağlantılar ve Referanslar

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 12, 13, 72-74, 77

## 5.3. Politikalar ve durum tespiti süreçleri

Bankanızın portföyünüzdeki çevresel ve sosyal riskleri ele alan politikaları var mı? Lütfen açıklayınız.

Lütfen bankanızın portföyünüzle ilişkili çevresel ve sosyal riskleri belirlemek ve yönetmek için hangi durum tespiti süreçlerini kurduğunu açıklayınız. Bu, önemli/önemsiz risklerin belirlenmesi, çevresel ve sosyal risklerin azaltılması ve eylem planlarının tanımlanması, risklerin ve mevcut şikayet mekanizmalarının izlenmesi ve raporlanması ve ayrıca bu riskleri denetlemek için sahip olduğunuz yönetim yapıları gibi hususları içerebilir.

Yanıt	Bağlantılar ve Referanslar
<p>Finanse edilen tüm müşterilerin/yatırımcıların mevcut faaliyetlerinden kaynaklı çevresel ve sosyal riskleri de ERET Modeli ile ölçüyoruz. Kullandığımız ERET Modeli'nin yıllık değerlendirme sonuçlarını, <a href="#">Bankamızın sitesinde</a> kamuya açık olarak raporluyoruz. 2023 yılında toplam 60 yatırım ve 9 işletme kredisi kapsamında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi uygulanmıştır. Kredi sürecinin başlaması ile beraber, ilgili proje planlarının takibini mühendislerimiz ve sosyal uzmanımız ya da bağımsız çevresel ve sosyal danışmanlar aracılığıyla yapıyoruz. Bu planların uygulanmasını hem inşaat hem de operasyon döneminde titizlikle takip ediyor, finanse ettiğimiz projelerin çevresel ve sosyal risklerini yönetiyoruz.</p> <p>İklim Riskleri Çalışma Grubu bünyesinde, Bankamızın iklim değişikliğinden kaynaklanan finansal risklerinin ölçülmesi, risk faktörlerinin orta ve uzun vadede etkisini ölçmek için senaryo temelli analizlerin yapılması, yönetilmesi ve Banka risk modeline entegre edilmesi kapsamında çalışmalar yürütmeye devam ediyoruz. 2022 yılında geliştirdiğimiz İklim Riski Değerlendirme Aracı'nı (İRDA) tüm yatırım ve işletme kredileri için ayrıca kullanmaya başladık. Söz konusu modeli finanse edilen projelerde fiziksel ve geçiş risklerinin düzeyini ölçmek için bir puanlama aracı olarak geliştirip kredi değerlendirme ve tahsis süreçlerimizde kullanmaya başladık. Erken aşamada iklime bağlı risklerin farkına varılmasını ve bu risklerin kredi riski üzerindeki olumsuz finansal etkilerinin azaltılmasını amaçlıyoruz. 2022 yılında pilot uygulaması gerçekleşen İRDA, 2023 yılında iki farklı sıcaklık senaryosu ile kredi değerlendirme sürecinde kullanıma açıldı.</p> <p>Ekim 2023'te yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) tabi sektörler için etki analizi çalışmaları gerçekleştirildi.</p> <p>İklim riskleri yönetim yaklaşımı geliştirilirken; UNEP FI, CDP ve TCFD gibi güncellenen uluslararası standartlar tavsiye ve gereklilikleri gözetilerek raporlamalar yapılmaktadır.</p>	<p>Entegre Faaliyet Raporu Sayfa: 39, 88-90</p>

### Öz değerlendirme özeti:

CEO veya diğer üst düzey yöneticiler, bankanın yönetim sistemi aracılığıyla Prensiplerin uygulanması üzerinde düzenli bir denetime sahip mi?

Evet  Hayır

Yönetim sistemi, PRB uygulamasını denetleyecek yapıları içeriyor mu (örneğin etki analizi ve hedef belirleme, bu hedeflere ulaşmak için eylemler ve hedeflere / kilometre taşlarına ulaşamaması veya beklenmedik olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda düzeltici eylem süreçleri dahil)?

Evet  Hayır

Bankanızda çalışanlar arasında sürdürülebilirlik kültürünü teşvik edecek önlemler var mı (5.2'de açıklandığı gibi)?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

## Prinsip 6: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik



Bu Prensipleri bireysel ve toplu uygulamamızı periyodik olarak gözden geçireceğiz ve olumlu ve olumsuz etkilerimiz ve toplumun hedeflerine katkımız konusunda şeffaf ve hesap verebilir olacağız.

### 6.1. Güvence

PRB taahhütlerinize ilişkin kamuya açıklanan bu bilgiler bağımsız bir denetçi tarafından güvence altına alındı mı?

Evet  Devam Ediyor  Hayır

Varsa, lütfen güvence beyanının bağlantısını veya açıklamasını ekleyin.

UNEP-FI Raporlama Endeksi Sınırlı Güvence Raporu (PwC)

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 146

### 6.2. Diğer çerçeveler hakkında raporlama

Bankanız sürdürülebilirlik bilgilerini aşağıda listelenen standart ve çerçevelerden herhangi birinde açıklıyor mu?

- GRI
- SASB
- CDP
- UFRS Sürdürülebilirlik Açıklama Standartları (yayınlanacak)
- TCFD
- Diğer: ....

Varsa, lütfen güvence beyanının bağlantısını veya açıklamasını ekleyin.

- [> Birleşmiş Milletler Global Compact \(UNGC\)](#)
- [> Kadının Güçlenmesi Prensipleri \(Women's Empowerment Principles - WEPs\)](#)
- [> Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri \(Stakeholder Capitalism Metrics\)](#)

Entegre Faaliyet Raporu  
Sayfa: 9, 48, 183-186

### 6.3. Görünüm

Bankanızın önümüzdeki 12 aylık raporlama döneminde atacağı sonraki adımlar nelerdir (özellikle etki analizi , hedef belirleme ve PRB'nin uygulanmasına yönelik yönetim yapısı)? Lütfen kısaca açıklayınız.

Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanması ve raporlanması 2024 yılında Banka fonksiyonlarına entegre olan sürdürülebilirlik kapasitesini daha da geliştirecek şekilde hayata geçirilen İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi departmanı koordinasyonunda ilerleyecektir.

Prensipler kapsamında analizi yapılan etki alanlarına ilişkin belirlenen hedeflerin takibi de bu departmanın gözetiminde ilgili birimlerin destekleriyle ve sinerjisinde yapılacaktır.

UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri'ne uyum Banka'nın aldığı kararlar, politikalar, hedefler ve iş birlikleri ve üyelikleri ile desteklenmektedir.

Belirlenen hedeflere ulaşılamaması veya beklenmeyen olumsuz etkilerin tespit edilmesi durumunda; kapsamlı bir değerlendirme yaparak elde edilen bulguların ışığında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üyelerine gerekli bilgilendirmeyi yapacak ve yönetilmesi gereken konular ile alınması gereken onarıcı aksiyon planlarının belirlenmesine ve devreye alınmasına yönelik çalışmalar yürütecektir.

### 6.4. Zorluklar

Burada, bankanızın Sorumlu Bankacılık Prensiplerini uygulanması konusunda karşılaşılabileceği zorlukları öğrenmek için kısa bir bölüm bulunmaktadır. Geri bildirimleriniz, PRB imzacısı bankaların toplu ilerlemesini birlikte ele almak için yardımcı olacaktır.

Sorumlu Bankacılık Prensiplerini uygularken hangi zorlukları ele almaya öncelik verdiniz? Lütfen bankanızın son 12 ay içinde ele almaya öncelik verdiği ilk üç zorluğu seçiniz (isteğe bağlı soru).

Arzu ederseniz, karşılaştığınız zorlukları ve bunları nasıl yönettiğinizi detaylandırabilirsiniz:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> PRB gözetiminin yönetişime dahil edilmesi                                  | <input type="checkbox"/> Müşteri katılımı                            |
| <input type="checkbox"/> Bankada ilerleme sağlamak veya bu ilerlemeyi korumak                       | <input type="checkbox"/> Paydaş katılımı                             |
| <input type="checkbox"/> Başlamak: nereden başlamalı ve başlangıçta nelere odaklanmalı              | <input checked="" type="checkbox"/> Veri kullanılabilirliği          |
| <input checked="" type="checkbox"/> Etki analizinin yapılması                                       | <input type="checkbox"/> Veri kalitesi                               |
| <input type="checkbox"/> Olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilmesi                     | <input type="checkbox"/> Kaynaklara erişim                           |
| <input checked="" type="checkbox"/> Doğru performans ölçüm metodolojisinin/ yöntemlerinin seçilmesi | <input type="checkbox"/> Raporlama                                   |
| <input type="checkbox"/> Hedef belirleme  | <input type="checkbox"/> Güvence                                     |
| <input type="checkbox"/> Diğer: ...   | <input type="checkbox"/> Eylemlerin kurum içinde önceliklendirilmesi |

Arzu ederseniz, karşılaştığınız zorlukları ve bunları nasıl yönettiğinizi detaylandırabilirsiniz:

# GRI İçerik Endeksi



CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2024

Kullanım Beyanı

Bu Rapor, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standardı

N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kurumsal Profil (s.11); İletişim Bilgileri (s.375)			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (s.10)			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında (s.10); İletişim Bilgileri (s.375)			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında (s.10); Uygunluk Görüşleri (s.144-146)			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında (s.10); Değer Yaratma Modeli (s.12-13)			
	2-7 Çalışanlar	Kurumsal Profil (s.11); İnsan Sermayesi (s.73, 75)			
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işgücü	Kurumsal Profil (s.11)			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetişim Modeli (s.34-35), Yönetim Kurulu (s.121-124), Üst Yönetim (s.125-127)			
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetişim Modeli (s.34-35), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.132)			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetişim Modeli (s.34-35), Yönetim Kurulu (s.121-124)			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetişim Modeli (s.34-39)			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Yönetişim Modeli (s.34-39)			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetişim Modeli (s.34-39)			
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.129)			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Katılımı (s.47-51)			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetişim Modeli (s.34)			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişim Modeli (s.37), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.132)			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetişim Modeli (s.37), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.132)			
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Sermayesi (s.76), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.132)			
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.129-132)		Bilgi Gizliliği Gereksinimleri	TSKB halihazırda Yönetim Kurulu Üyeleri dahil kilit yöneticilere sağlanan faydaların toplam tutarını finansal tablo dipnotlarında açıklamaktadır. İlgili yöneticiler şirkette en yüksek maaş alan kişilerdir. Göstergeye konu oran gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Stratejik Plan (s.22), Dış Faktörler (s.23-33)				
2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim Modeli (s.36), TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler (s.40-41), <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/surdurulebilirlik-politikamiz">www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/surdurulebilirlik-politikamiz</a>				
2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Yönetişim Modeli (s.36-41)				
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Strateji, Performans ve Öngörüler (s.22-119), Yönetişim Modeli (s.39-40)				
2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı (s.47-51)				
2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Yönetişim Modeli (s.35)				
2-28 Üyelikler	Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.106)				
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı (s.47-51)				

Content Index - Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri 2021	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi gibi ülkemizin taraf olduğu ve kabul ettiği uluslararası sözleşmelerin prensiplerini kabul eder ve tüm faaliyetlerini bu prensiplerin gerektirdiği insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkele uygun olarak gerçekleştirir. 2023 yıl sonu itibarıyla TSKB'de Toplu İş Sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.			
<b>Öncelikli Konular</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yönetişim Modeli (s.44-46)			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Yönetişim Modeli (s.44)			
<b>Sürdürülebilir Finansal Performans</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Yaratma Modeli (s.12-13), Başlıca Göstergeler (s.14), Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı (s.15-16), Genel Müdür'ün Mesajı (s.17-18), Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Finansal Sermaye (s.52-70), İnsan Sermayesi (s.72-82), Doğal Sermaye (s.83-97), Sosyal Sermaye (111-119)			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Değer Yaratma Modeli (s.12-13), Başlıca Göstergeler (s.14), Finansal Sermaye (s.52-70)			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Konsolide Olmayan Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu (s.196-282), Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu (s.283-369)			
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Raporlama döneminde devletten alınan herhangi bir mali yardım bulunmamaktadır.			
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretin cinsiyete göre yerel asgari ücretle göre oranları	TSKB'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir. İnsan Sermayesi (s.72-82)			
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	TSKB'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır. Yönetim Kurulu (s.121-124), Üst Yönetim (s.125-127), Direktörler (s.128)			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Finansal Sermaye (s.52-70), Doğal Sermaye (s.83-97)			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma Modeli (s.12-13), Finansal Sermaye (s.52-70), Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110)			
<b>Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.129-132)			
		<a href="http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf">http://www.tskb.com.tr/i/assets/document/pdf/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf</a>			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	TSKB Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası; <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/a78862e98f57e2b2a57bf71b7e525a76-1635871211074.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/a78862e98f57e2b2a57bf71b7e525a76-1635871211074.pdf</a> 2023 Sonuçları; <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/2023-sonuclari.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/2023-sonuclari.pdf</a>			
<b>Rekabetçi Davranış</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.129-132)			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (s.129-132), Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar (s.135)			
<b>İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Doğal Sermaye (s.83-97)			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden doğan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Doğal Sermaye (s.83-97)			

## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Doğal Sermaye (s.83-97)			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Doğal Sermaye (s.83-97)			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Sermaye (s.83-97)			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 Su tüketimi	Doğal Sermaye (s.83-97)			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye (s.83-97)			
	305-2 Kapsam 2 Emisyonları: Enerji dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye (s.83-97)			
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları: Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları	Doğal Sermaye (s.83-97)			
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Doğal Sermaye (s.83-97)			
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Doğal Sermaye (s.83-97)			
<b>Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Doğal Sermaye (s.83-97) Tedarik zinciri dolayısıyla oluşan çevresel ve sosyal etkileri yönetmek için tedarikçilerle yakın ilişki içerisinde olunur. Tedarikçiler çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansının artırılması için desteklenir. Bu konu Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikası'na göre yürütülür. <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>			
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre izlenen yeni tedarikçiler	Doğal Sermaye (s.83-97), Tedarikçilerden çevresel etkilerini gözetmeleri beklenmekle birlikte yüksek çevresel etkiye sahip olmayan tedarikçilerimiz için çevresel denetim uygulanmamaktadır. <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>			
<b>Yetkin İnsan Sermayesi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), İnsan Sermayesi (s.72-82)			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Sermayesi (s.72-82)			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Sermayesi (s.72-82), TSKB'de tüm çalışanlar tam zamanlıdır.			
	401-3 Doğum izni	İnsan Sermayesi (s.72-82)			
<b>Çalışan Bağlılığı, Çalışan ve İnsan Hakları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), İnsan Sermayesi (s.72-82) <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İnsan Sermayesi (s.72-82) TSKB, sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına tam uyumu gözetir. <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Raporlama döneminde herhangi bir yaralanma, kaza, meslek hastalığı ve işle bağlantılı ölüm vakası yaşanmamıştır.			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	TSKB'nin faaliyetlerinin doğası gereği iş kazası veya meslek hastalığı riski bulunmamaktadır.			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Sermayesi (s.72-82)			
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	İnsan Sermayesi (s.72-82)			
<b>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51) İnsan Sermayesi (s.72-82) <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>			

## GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadınlara ve erkeklere ödenen temel maaş ve ücretlerin oranı	İnsan Sermayesi (s.72-82), Yönetim Kurulu (s.121-124), Üst Yönetim (s.125-127) İnsan Sermayesi (s.72-82) TSKB'de çalışan ücretleri için cinsiyet bazlı ayırım bulunmamaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla cinsiyet dayalı ücret farkı 0,02'dir.			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarıkçiler	TSKB örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, TSKB'nin bilgisi dahilinde herhangi bir tedarıkçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarıkçiler	TSKB'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir. TSKB tedarıkçilerinden, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.			
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarıkçiler ve alınan önlemler	TSKB'de zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler bulunmamaktadır. TSKB tedarıkçilerinden hiçbir surette zorla çalışan barındırılmamasını beklemektedir. <a href="http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">http://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a>			
<b>Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51) Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110) <a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a>			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili şikayet bulunmamaktadır.			
<b>Dijital Dönüşüm ve Çeviklik</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51) Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110)			
<b>Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110), Doğal Sermaye (s.83-97)			
<b>Etkin Risk Yönetimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Risk Yönetimi Politikaları (s.135-136)			
<b>İnovasyon</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51) Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110)			
<b>Müşteri Deneyimi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Fikri ve Üretilmiş Sermaye (s.98-110) <a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a>			
<b>Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Yönetişim Modeli (s.34-42), WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi (s.167-168)			
<b>BM SKA'ların Desteklenmesi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51)			
<b>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi (s.44-51), Sosyal Sermaye (s.111-119)			

## UNGC Endeksi

İlke 1	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
İlke 2	Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a>
İlke 3	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
İlke 4	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
İlke 5	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-finanse-edilmeyen-faaliyetler-listesi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a>
İlke 6	İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a>
İlke 7	Stratejik Plan Doğal Sermaye/ERET Modeli Doğal Sermaye/TSKB ve İklim Değişikliği <a href="https://www.tskb.com.tr/uploads/file/cd6533888614ef3610e0aa6413fa09d2-1631186224394.pdf">https://www.tskb.com.tr/uploads/file/cd6533888614ef3610e0aa6413fa09d2-1631186224394.pdf</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
İlke 8	Yönetişim Yapısı/Sürdürülebilirlik/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Prensipler Fikri & Üretilmiş Sermaye/Üyelikler ve Çalışma Grupları Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
İlke 9	Finansal Sermaye/TSKB ve Yenilenebilir Enerji İnsan Sermayesi/TSKB Teknoloji ve Girişimcilik Vakfı Doğal Sermaye/ERET Modeli Sosyal Sermaye/İnovatif Çözümlerle Sosyal Etki <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-cevre-ve-sosyal-etki-yonetimi-politikasi</a>
İlke 10	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Denetim Komitesi Raporu <a href="https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim">https://www.tskb.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi</a>

## WEPs Endeksi

<b>Prinsip 1</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/Yönetişim Modeli /Sürdürülebilirlik Yönetişimi /Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p> <p>Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/2023 Temel Performans Göstergeleri Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Eğitimden Üretime Burs Fonu Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Eşit Adımlar Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Yarının Kadın Yıldızları</p>
<b>Prinsip 2</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2023 Temel Performans Göstergeleri Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prinsip 3</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prinsip 4</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2023 Temel Performans Göstergeleri Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/İnsan Kaynakları İlkelerimiz Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-insan-haklari-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-firsat-esitligi-ve-kapsayicilik-politikasi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-toplumsal-cinsiyet-esitligi-politikasi-1646919835913</a></p>
<b>Prinsip 5</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/Finansal Sermaye/Kapsayıcılık Odağı Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Sosyal Değer <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-surdurulebilir-tedarik-yonetimi-politikasi</a></p>
<b>Prinsip 6</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/Yönetişim Modeli/TSKB'nin İmzacısı Olduğu Bildirge ve Deklarasyonlar Strateji, Performans ve Öngörüler/Fikri ve Üretilmiş Sermaye/ Üye Olduğumuz Dernekler İle Görev Aldığımız Çalışma Grupları, İmzacısı Olduğumuz Bildirgeler Strateji, Performans ve Öngörüler/Sosyal Sermaye/Sürdürülebilirlik Projeleri <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/ortak-deger-yaratmak/imzaciliklarimiz">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/ortak-deger-yaratmak/imzaciliklarimiz</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/uye-oldugumuz-insiyatifler">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/uye-oldugumuz-insiyatifler</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yolculugumuz">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yolculugumuz</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yarattigimiz-etki/sosyal-sorumluluk">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/yarattigimiz-etki/sosyal-sorumluluk</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-sorumlu-iletisim-politikasi">https://www.tskb.com.tr/hizmetler/surdurulebilir-bankacilik/politikamiz/tskb-sorumlu-iletisim-politikasi</a></p>
<b>Prinsip 7</b>	<p>Strateji, Performans ve Öngörüler/İnsan Sermayesi/2023 Temel Performans Göstergeleri Ekler/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Ekler/GRI Endeksi Ekler/UNGC Endeksi Ekler/WEPs Endeksi Ekler/WEF Stakeholder Capitalism Endeksi Ekler/SASB Endeksi <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/performans-yonetimi">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/performans-yonetimi</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/kariyer">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/kariyer</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/organizasyonel-gelisim-ve-egitim/hakkinda">https://www.tskb.com.tr/hakkimizda/insan-kaynaklari/organizasyonel-gelisim-ve-egitim/hakkinda</a> <a href="https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi">https://www.tskb.com.tr/tr/surdurulebilir-bankacilik/tskb-de-surdurulebilirlik/insan-kaynagi</a></p>

# WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

## WEF Stakeholder Capitalism Temel Açıklamalar

Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık	
Yönetişimin Temelleri	Yönetişim Amacı	Amaç Belirleme Odaklı Yönetim	Yönetişim Modeli Yönetişim Modeli
	Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	Yönetişim Modeli
		Ücretlendirme	Yönetişim Modeli, İnsan Sermayesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	Paydaş Katılımı	Stratejik Performans	Strateji, Performans ve Öngörüler
		Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Yönetişim Modeli, TSKB Sürdürülebilirlik Öncelikleri
	Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	İş Etiği ve Yasal Uyum, İnsan Sermayesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
		Korunan Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	İnsan Sermayesi, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
		Strateji Ve Politikaların Lobi Faaliyetleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi	Yönetişim Modeli
	Risk ve Fırsat Gözetimi	Etik Olmayan Davranışlardan Kaynaklanan Parasal Kayıplar	Denetim Komitesi Raporu
		Risk ve Fırsatların İş Sürecine Entegre Edilmesi	Risk Yönetimi Politikaları
Gezegen	Hava Kirliliği	Sermaye yönetiminde Ekonomik, Çevresel ve Sosyal Konular	Strateji, Performans ve Öngörüler
		Hava Kirliliği	Doğal Sermaye
	İklim Değişikliği	Hava Kirliliğinin Etkisi	Doğal Sermaye
		Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye
		TCFD Uygulaması	Doğal Sermaye
		Paris Anlaşması İle Uyumlu Sera Gazı Emisyon Hedefleri	Doğal Sermaye
	Doğa Kaybı	Sera Gazı Emisyonlarının Etkisi	Doğal Sermaye
		Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
	Tatlı Su Mevcudiyeti	Arazi Kullanımı Ve Dönüştürmenin Etkisi	Doğal Sermaye
		Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Su Çekilmesi	Doğal Sermaye
Kaynak Mevcudiyeti	Tatlı Su Tüketimi ve Kirliliğinin Etkisi	Doğal Sermaye	
	Kaynak Döngüsellliği	Doğal Sermaye	
Katı Atık	Tek Kullanımlık Plastikler	Doğal Sermaye	
	Katı Atık Bertarafının Etkisi	Doğal Sermaye	
Su Kirliliği	Gıda	Doğal Sermaye	
	Su Kirliliğinin Etkisi	Doğal Sermaye	

Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık	
insan	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İnsan Sermayesi	
	Ücret Eşitliği	İnsan Sermayesi	
	Maaş Seviyesi	İnsan Sermayesi	
	Çocuk, Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları İçin Risk	TSKB Türkiye yasalarına tabi olarak faaliyet göstermektedir. Bu nedenle çocuk, zorla veya zorunlu işçi çalıştırma riski bulunmamaktadır.	
	İtibar ve Eşitlik	Ayrımcılık ve Şiddet	İnsan Sermayesi
	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü	İnsan Sermayesi	
	İnsan Hakları, Şikayet Mekanizması ve Modern Kölelik	İnsan Sermayesi	
	Maaş Farkı	İnsan Sermayesi	
	Geçim Ücreti	İnsan Sermayesi	
	Sağlık ve Esenlik	Sağlık ve Güvenlik	İnsan Sermayesi
	Esenlik	İnsan Sermayesi	
	İş Kazalarının Organizasyon Üzerindeki Mali Etkisi	İnsan Sermayesi	
Gelecek İçin Yetkinlikler	Verilen Eğitimler	İnsan Sermayesi	
	"Nitelikli" Açık Pozisyonların Sayısı	İnsan Sermayesi	
	Eğitimin Kapasite Artışına Etkisi	İnsan Sermayesi	
Refah	Mutlak İstihdam Sayısı ve Oranı	İnsan Sermayesi	
	İstihdam ve Sermaye Yaratma	Ekonomik Katkı	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi
		Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
	Daha İyi Ürün ve Hizmetlerin İnovasyonu	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Önemlilik Endeksi	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye
		Yaratılan Sosyal Değer	Fikri ve Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye
	Topluluk ve Sosyal Canlılık	Toplam Ödenen Vergi	Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Gönderilen Ek Vergiler	Finansal Tablolar ve Dipnotlar
		Toplam Sosyal Yatırım	Sosyal Sermaye, Finansal Tablolar ve Dipnotlar
	Yurtdışında ödenen vergiler	TSKB'nin yurtdışında faaliyeti bulunmamaktadır.	

## SASB Endeksi

Konu*	Kod	İlgili Açıklamaların Olduğu Başlık
Bilgi Güvenliği	FN-CB-230a.1	Ekler   GRI Endeksi 418-1, Fikri&Üretilmiş Sermaye
	FN-CB-230a.2	Fikri ve Üretilmiş Sermaye
Finansal Kapsayıcılık ve Kapasite Gelişimi	FN-CB-240a.1	Finansal Sermaye   KOBİ'lere Çok Yönlü Destek
Kredi Analiz Süreçlerine ÇSY Entegrasyonu	FN-CB-410a.1	Finansal Sermaye
	FN-CB-410a.2	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
Yasal Uyum ve İş Etiği	FN-CB-510a.1	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Önemli Hususlar, Denetim Raporu
	FN-CB-510a.2	Kurumsal Yönetim   Yasal Uyum ve İş Etiği, Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Risk Yönetim	FN-CB-550a.2	Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi   Denetim Komitesi Raporu, Doğal Sermaye   İklim Değişikliği ve TSKB Sürdürülebilir Bankacılık Stratejisi

\* Kalkınma Bankacılığı Faaliyetlerimiz ile doğrudan ilintili olmayan konu başlıkları tabloya dahil edilmemiştir.



# Genel Kurul Gündemi

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

### 28.03.2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış, Banka Esas Sözleşmesine göre Toplantı Başkanlığı teşkili ve toplantı tutanaklarının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi
2. Banka'nın 2023 yılı hesap ve muamelelerine dair Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim Raporlarının okunması ve müzakeresi
3. Banka'nın 2023 yılı bilanço ve kar zarar hesabının incelenmesi, müzakeresi ve onaylanması
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası
5. 2023 yılı karının tespiti ve tevzii hususunda Yönetim Kurulu önerisinin onaya sunulması
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinin seçimi
7. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretin tespiti
8. Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun seçilmesi
9. Faizsiz Bankacılık İlke ve Standartlarına Uyuma İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca, Danışma Komitesi üyelerinin atanmasının onaya sunulması
10. 2023 yılında yapılan bağışların bilgiye sunulması ve 2024 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yer alan işlemler hakkında izin verilmesi
12. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yer alan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi
13. Bankamızın iklim risklerinin yönetimi faaliyetleri hakkında bilgi verilmesi

## Bağımsızlık Beyanı

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Bankanızın 28 Mart 2024 tarihinde yapılması planlanan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Banka, Banka'nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Banka'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Banka'nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Banka'nın önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday gösterildiğim tarih itibarıyla kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmadığımı ve bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem halinde görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Banka faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Banka ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Banka faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Banka'nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Banka'nın veya Banka'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi

ve dolayısıyla Banka yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

**MEHMET SEFA PAMUKSUZ**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

# Sorumluluk Beyanı

6 MART 2024

## TÜRKİYE SINAI KALKINMA BANKASI A.Ş.

### 2023 YILI ENTEGRE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği gereğince hazırlanan; Kapsam olarak finansal ve finansal olmayan bilgileri, temel performans göstergeleri ile hedefleri içeren Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ilişkin Yıllık Entegre Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formları ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan açıklamalar tarafımızca incelenmiştir. Bu kapsamda,

- Bankamızdaki görev ve sorumluluk alanlarında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde raporun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya yanıltıcı olması sonucu doğabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Raporun ilişkin olduğu dönem itibarıyla, finansal tabloların ve rapordaki diğer finansal konulardaki bilgilerin, Banka'nın finansal durumu hakkında karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizlikler ile birlikte dürüstçe ve gerçeği doğru biçimde yansıttığını,
- Raporda yer alan finansal olmayan konulardaki bilgilerin, hedeflerin ve temel performans göstergelerinin gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formları (KYBF) ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan açıklamaların incelendiğini, eksiklik içermediğini, gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

kabul ve beyan ederiz.

Saygılarımızla,

## TÜRKİYE SINAI KALKINMA BANKASI A.Ş.

Denetim Koitesi Başkanı

GAMZE YALÇIN

Denetim Koitesi Üyesi

BAHATTİN ÖZARSLANTÜRK

Finansal Raporlamadan

Sorumlu Direktör

TOLGA SERT

Yatırımcı İlişkilerinden

Sorumlu Genel Müdür

Yardımcısı

MERAL MURATHAN



*Dipnotlar için Karekodu  
tarayıcınıza okutabilirsiniz.*

## **Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLAR  
VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.  
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Daire: 57 34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No : 479920  
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Kurulu'na

Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Sınırlı Olumlu Görüş

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide olmayan finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide olmayan kâr veya zarar tablosu, konsolide olmayan kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide olmayan özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide olmayan nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide olmayan finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen hususun konsolide olmayan finansal tablolar üzerindeki etkisi haricinde, ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar, Banka'nın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide olmayan finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal performansını ve konsolide olmayan nakit akışlarını, 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı"na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Bilançonun pasif hesaplarına ilişkin açıklama ve dipnotlar bölümünün 7 numaralı dipnotunda ele alındığı üzere, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan ilişikteki konsolide olmayan finansal tablolar, Banka yönetimi tarafından ekonomide ve piyasalarda meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin olası etkileri nedeniyle 900.000 Bin TL'si önceki yıllarda, 850.000 Bin TL'si 2023 yılında olmak üzere toplam 1.750.000 Bin TL tutarında ayrılmış serbest karşılığı içermektedir. TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini sağlamayan bu karşılık nedeniyle, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait "Diğer karşılıklar" 1.750.000 Bin TL fazla, "geçmiş yıllar kar veya zararı" ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık döneme ait "net dönem karı" ise sırasıyla 900.000 Bin TL ve 850.000 Bin TL az gösterilmiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK tarafından 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" ("BDDK Denetim Yönetmeliği") ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Banka'dan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



### Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide olmayan finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmemekteyiz. Tarafımızca; Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde açıklanan konuya ilave olarak aşağıda açıklanan konular kilit denetim konuları olarak belirlenmiş ve raporumuzda bildirilmiştir.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p><b>TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardının finansal tablolara etkisi ve finansal varlıklara ilişkin değer düşüklüğünün finansal tablolara alınması ile ilgili önemli açıklamalar</b></p> <p>Üçüncü bölüm dipnot VIII'de açıklandığı üzere Banka, finansal varlıklar için beklenen kredi zararlarını TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardına göre finansal tablolarına almaktadır. Tarafımızca TFRS 9 finansal varlıklara ilişkin değer düşüş karşılığının kilit denetim konusu olarak değerlendirilme sebepleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TFRS 9 beklenen kredi zararları hesaplamasına tabi olan bilanço içi ve bilanço dışı finansal varlıkların finansal tablolar açısından önemli bakiye oluşturması</li> <li>- TFRS 9 uygulamalarının karmaşık ve kapsamlı olması</li> <li>- TFRS 9 standardı uyarınca, finansal araçların sınıflandırılmasının Banka'nın kullandığı iş modeline ve sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine göre yapılması ve bu iş modelinin belirlenmesinde ve karmaşık sözleşmelerin nakit akış özelliklerinin tespitinde önemli yargılar kullanılabilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması için yönetim tarafından oluşturulan politikaların mevzuat ve diğer uygulamalara gerekliliklerinin uygulanmasına ilişkin riskler taşınması</li> <li>- TFRS 9 süreçlerindeki kontrol ortamının karmaşık ve yoğun olması</li> <li>- Beklenen kredi zararlarında kullanılan tahmin ve varsayımların yeni, önemli ve karmaşık olması ve</li> <li>- TFRS 9'un kapsamlı ve karmaşık açıklama gereklilikleridir.</li> </ul>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimizin yanı sıra denetim prosedürlerimiz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Banka'nın geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanabilmesi için oluşturulan veya düzenlenen süreçler, sistemler ve kontrollerin Bilgi Sistemleri ve Süreç Denetimi uzmanları tarafından incelenmesi ve test edilmesi</li> <li>- Yönetim tarafından belirlenen anahtar muhakemeler ve tahminler ile beklenen zarar hesaplamasında kullanılan yöntemler, muhakemeler ve veri kaynaklarının makul olup olmadığının ve uygunluğunun, standart gereklilikleri, sektör ve global uygulamalar gözetilerek değerlendirilmesi</li> <li>- Finansal varlıkların sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışlarına yol açan sözleşmelerin belirlenmesinde kullanılan kriterlerin örneklem yoluyla test edilmesi ve Banka iş modeline uygunluğunun incelenmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde belirlenen kredi riskindeki önemli artış, temerrüt tanımı, yeniden yapılandırma tanımı, temerrüt olasılığı, temerrüt halinde kayıp, temerrüt tutarı ve makro-ekonomik değişkenler ile ilgili temel ve önemli tahminlerin ve varsayımların finansal risk yönetimi uzmanları tarafından Banka'nın geçmiş performansına, mevzuata ve gelecek ile ilgili tahmin yapılan diğer süreçlerine uygunluğunun değerlendirilmesi ile örneklem yoluyla seçilen kredi dosyalarının incelenmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde kullanılan bilgi setlerinin doğruluğu ve tamliğinin değerlendirilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararları hesaplamasının matematiksel doğrularının örneklem yoluyla detaylı test edilmesi</li> <li>- Uzman görüşüne dayanan münferit değerlendirmeye yapılan finansal varlıklar için kullanılan varsayım ve tahminlerin değerlendirilmesini</li> <li>- Model süreci sonrasında yapılan veya yapılması gereken güncellemelerin gerekliliğinin ve doğruluğunun değerlendirilmesini</li> <li>- TFRS 9 ile ilgili açıklamaların denetlenmesini içermektedir.</li> </ul>



Building a better  
working world

<p><b>TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı Sandığı ("Sandık")</b></p>	
<p>Banka çalışanları, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Geçici 20. Maddesi uyarınca kurulan, resmi bir kararname ile tüzel kişileri ve vakıfları ayıran ve tüm vasıflı elemanlara emekli maaşı ile emeklilik sonrası yararlar sağlayan "TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı Sandığı'nın ("Sandık") üyesi konumundadır. Bağımsız Denetim Raporu'nun, Üçüncü Bölüm Dipnot XVI "Çalışanların Haklarına İlişkin Yükümlülüklerle İlişkin Açıklamalar" referanslı muhasebe politikaları dipnotunda da belirtildiği üzere, Banka'lar Sandıklarının, Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredecektir ve bu devir tarihine karar verilmesi adına Cumhurbaşkanı yetkilendirilmiştir.</p>	<p>Dönem içinde emeklilik yükümlülükleri ile çalışanların sosyal yardım planlarına ilişkin ve çalışanlara sağlanan faydaların hesaplanmasında değişikliğe yol açabilecek yönetmelik ve düzenlemelerde önemli değişiklikler olup olmadığı değerlendirilmiştir. Aktüeryal varsayımların uygunluğunu ve harici aktüer tarafından yapılan hesaplamaları değerlendirmek için Kuruluşumuzla aynı denetim ağına bağlı olan bir başka Kuruluşun aktüer denetçisinden destek alınmıştır.</p>
<p>Banka 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı sandığının devre esas yükümlülüklerinin peşin değeri bağımsız bir aktüer tarafından Kanun'da belirtilen aktüeryal varsayımlar kullanılarak hesaplanmış ve aktüerin 15 Ocak 2024 tarihli raporuna göre, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla karşılık ayrılmasını gerektiren teknik veya fiili açık tespit edilmemiştir.</p>	<p>Bununla birlikte; Banka'nın, Vakıf için hesaplanan fiili ve teknik açık hesaplamasının ve ayrıca önemli varsayımlara ilişkin dipnotların doğruluğu ve yeterliliği üzerinde durulmuştur.</p>
<p>Emekli Sandığı yükümlülüklerinin değerlendirilmesi, devredilebilir sosyal yardımlara, iskonto oranlarına, maaş artışlarına, demografik varsayımlara, enflasyon oranı tahminlerine ve bireysel emeklilik planlarındaki herhangi bir değişikliğin etkisine dair uygun varsayımların belirlenmesine yönelik bir muhakeme gerektirmektedir. Banka yönetimi, bu varsayımların değerlendirilmesi sürecinde, aktüer desteği almaktadır.</p>	
<p>Yasa ve regülasyonların anahtar parametrelere ilişkin, hesaplamalarda kullanılan teknik oranın ve devredilebilir yükümlülüklerin tarihinin belirlenmesindeki özel yaklaşımı nedeniyle bahsi geçen konu, kilit bir denetim konusudur.</p>	



Building a better  
working world

<p><b>Türev Finansal Araçlar</b></p>	
<p>Vadeli döviz alım ve vadeli döviz satım işlemleri, para ve faiz swap işlemleri, para ve faiz opsiyonları, para ve faiz futures işlemleri ve diğer tüm türev finansal araçlar, bilançoda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınmakla beraber, gerçeğe uygun değerleri sürekli yeniden değerlemeye tabi tutulmaktadır. İlgili tutarların detayı Beşinci Bölüm Dipnot I.2.c "Türev finansal varlıklara ilişkin pozitif farklar tablosu" ve Beşinci Bölüm Dipnot II.2 "Alım satım amaçlı türev finansal borçlara ilişkin negatif farklar tablosu" dipnotlarında açıklanmıştır.</p> <p>Türev finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin uygulanması ve varsayımlar ve tahminlerin kullanılması yoluyla belirlenir. Türev finansal araçların önemi, kullanılan tahminlerdeki belirsizlik nedeniyle, tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.</p>	<p>Denetim prosedürlerimiz, işleme karşı taraflardan yazılı mutabakat temin edilip ilgili türev işleminin detaylarının mutabakatla karşılaştırılmasını içermektedir. Örneklem olarak seçilen türev finansal araçların gerçeğe uygun değer çalışması kontrolleri, denetim ekibimizin bir parçası olan değerlendirme uzmanları tarafından gerçekleştirilmiştir. Banka'nın değerlendirmede kullandığı temel girdiler, piyasa veri sağlayıcılarından alınan fiyatlarla karşılaştırılmıştır.</p> <p>Mevcut denetim prosedürlerimize ek olarak süreçte, türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin ölçülmesine ilişkin Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") gereksinimleri de dikkate alınmıştır.</p>

#### Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Banka yönetimi; konsolide olmayan finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide olmayan finansal tabloları hazırlarken yönetim; Banka'nın sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Banka'yı tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Banka'nın finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### Bağımsız Denetçinin Konsolide Olmayan Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide olmayan finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere ve BDDK Denetim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.



BDS'lere ve BDDK Denetim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilüğümüzü sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide olmayan finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Banka'nın iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Banka'nın sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide olmayan finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Banka'nın sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide olmayan finansal tabloların, açıklamaların dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasında, cari döneme ait konsolide olmayan finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektedir. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



#### Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Banka'nın 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Banka esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

5 Şubat 2024  
İstanbul, Türkiye



**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.'NİN  
31/12/2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN  
YIL SONU KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL RAPORU**

Adres : Meclisi Mebusan Cad. No:81 Fındıklı /İstanbul  
Telefon: (212) 334 52 58  
Fax : (212) 334 52 34  
E-Site : [www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)  
E-Posta: [ir@tskb.com.tr](mailto:ir@tskb.com.tr)

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından düzenlenen "Bankalarca Kamuya Açıklanacak Finansal Tablolara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar Hakkında Tebliğ"e göre hazırlanan yıl sonu konsolide olmayan finansal rapor aşağıda yer alan bölümlerden oluşmaktadır:

- BANKA HAKKINDA GENEL BİLGİLER
- BANKANIN KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARI
- İLGİLİ DÖNEMDE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
- BANKANIN MALİ BÜNYESİNE VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER
- KONSOLİDE OLMAYAN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR
- DİĞER AÇIKLAMALAR
- BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Bu raporda yer alan konsolide olmayan finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotlar Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, bunlara ilişkin ek ve yorumlar ile Bankamız kayıtlarına uygun olarak, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası cinsinden hazırlanmış olup, bağımsız denetime tabi tutulmuş ve ilişikte sunulmuştur.

5 Şubat 2024

  
**Adnan BALI**  
Yönetim Kurulu Başkanı

  
**Murat BİLGİÇ**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

  
**Engin TOPALOĞLU**  
Finansal Raporlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

  
**Dilek PEKCAN MİŞE**  
Mali Kontrol Müdürü

  
**Gamze YALÇIN**  
Denetim Komitesi Başkanı

  
**Bahattin ÖZARSLANTÜRK**  
Denetim Komitesi Üyesi

Bu finansal rapor ile ilgili olarak soruların iletilebileceği yetkili personele ilişkin bilgiler:

Ad-Soyad / Ünvan : Gizem Pamukçuoğlu / Finansal Kurumlar ve Yatırım İlişkileri Müdürü  
Tel No : (212) 334 52 58



## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

### 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE OLMAYAN BİLANÇO (FİNANSAL DURUM TABLOSU)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Bölüm 5 Dipnot I	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
		TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
<b>I. FİNANSAL VARLIKLAR (Net)</b>		<b>12.079.389</b>	<b>15.072.800</b>	<b>27.152.189</b>	<b>10.461.460</b>	<b>12.874.948</b>	<b>23.336.408</b>
<b>I.1. Nakit ve Nakit Benzerleri</b>		<b>7.426.572</b>	<b>7.698.495</b>	<b>15.125.067</b>	<b>5.757.326</b>	<b>4.129.714</b>	<b>9.887.040</b>
1.1.1. Nakit Değerler ve Merkez Bankası	(1)	8.682	2.934.142	2.942.824	18.958	2.778.981	2.797.939
1.1.2. Bankalar	(3)	819	4.765.002	4.765.821	20.454	1.351.308	1.371.762
1.1.3. Para Piyasalarından Alacaklar		7.417.408	-	7.417.408	5.718.471	-	5.718.471
1.1.4. Beklenen Zarar Karşılıkları (-)		337	649	986	557	575	1.132
<b>I.2. Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar</b>	(2)	<b>279.883</b>	-	<b>279.883</b>	-	-	-
1.2.1. Devlet Borçlanma Senetleri		-	-	-	-	-	-
1.2.2. Sermayede Payı Temsil Eden Menkul Değerler		-	-	-	-	-	-
1.2.3. Diğer Finansal Varlıklar		279.883	-	279.883	-	-	-
<b>I.3. Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar</b>	(4)	<b>3.898.112</b>	<b>5.914.430</b>	<b>9.812.542</b>	<b>3.743.504</b>	<b>7.310.268</b>	<b>11.053.772</b>
1.3.1. Devlet Borçlanma Senetleri		3.609.267	5.161.094	8.830.461	2.846.542	6.903.245	9.749.787
1.3.2. Sermayede Payı Temsil Eden Menkul Değerler		114.017	753.336	867.353	71.360	407.023	478.383
1.3.3. Diğer Finansal Varlıklar		114.728	-	114.728	825.602	-	825.602
<b>I.4. Türev Finansal Varlıklar</b>	(2)	<b>474.822</b>	<b>1.459.875</b>	<b>1.934.697</b>	<b>960.630</b>	<b>1.434.966</b>	<b>2.395.596</b>
1.4.1. Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Kısmı		474.822	1.459.875	1.934.697	960.630	1.434.966	2.395.596
1.4.2. Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Kısmı		-	-	-	-	-	-
<b>II. İTİFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)</b>		<b>17.126.421</b>	<b>123.677.102</b>	<b>140.803.523</b>	<b>12.946.934</b>	<b>74.654.449</b>	<b>87.601.383</b>
<b>2.1. Krediler</b>	(5)	<b>12.619.452</b>	<b>117.065.644</b>	<b>129.685.096</b>	<b>9.008.274</b>	<b>70.885.506</b>	<b>79.893.780</b>
<b>2.2. Kiralama İşlemlerinden Alacaklar</b>	(10)	<b>34.052</b>	<b>418.318</b>	<b>452.370</b>	<b>34.615</b>	<b>345.616</b>	<b>380.231</b>
<b>2.3. Faktoring Alacakları</b>		-	-	-	-	-	-
<b>2.4. İtfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar</b>	(6)	<b>8.392.539</b>	<b>10.501.573</b>	<b>18.894.112</b>	<b>6.195.613</b>	<b>6.630.368</b>	<b>12.825.981</b>
2.4.1. Devlet Borçlanma Senetleri		8.392.539	10.501.573	18.894.112	6.195.613	6.630.368	12.825.981
2.4.2. Diğer Finansal Varlıklar		-	-	-	-	-	-
<b>2.5. Beklenen Zarar Karşılıkları (-)</b>		<b>3.919.622</b>	<b>4.308.433</b>	<b>8.228.055</b>	<b>2.291.568</b>	<b>3.207.041</b>	<b>5.498.609</b>
<b>III. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(16)	-	-	-	-	-	-
3.1. Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
3.2. Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
<b>IV. ORTAKLIK YATIRIMLARI</b>		<b>6.502.318</b>	-	<b>6.502.318</b>	<b>3.483.384</b>	-	<b>3.483.384</b>
<b>4.1. İştirakler (Net)</b>	(7)	<b>2.825.834</b>	-	<b>2.825.834</b>	<b>1.493.750</b>	-	<b>1.493.750</b>
4.1.1. Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenenler		2.825.834	-	2.825.834	1.493.750	-	1.493.750
4.1.2. Konsolide Edilmeyenler		-	-	-	-	-	-
<b>4.2. Bağlı Ortaklıklar (Net)</b>	(8)	<b>3.676.484</b>	-	<b>3.676.484</b>	<b>1.989.634</b>	-	<b>1.989.634</b>
4.2.1. Konsolide Edilmeyen Mali Ortaklıklar		3.575.468	-	3.575.468	1.937.664	-	1.937.664
4.2.2. Konsolide Edilmeyen Mali Olmayan Ortaklıklar		101.016	-	101.016	51.970	-	51.970
<b>4.3. Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)</b>	(9)	-	-	-	-	-	-
4.3.1. Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenenler		-	-	-	-	-	-
4.3.2. Konsolide Edilmeyenler		-	-	-	-	-	-
<b>V. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(12)	<b>450.137</b>	-	<b>450.137</b>	<b>196.705</b>	-	<b>196.705</b>
<b>VI. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(13)	<b>5.295</b>	-	<b>5.295</b>	<b>2.876</b>	-	<b>2.876</b>
6.1. Serezife		5.295	-	5.295	2.876	-	2.876
6.2. Diğer		-	-	-	-	-	-
<b>VII. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)</b>	(14)	-	-	-	-	-	-
<b>VIII. CARİ VERGİ VARLIĞI</b>	(15)	<b>1.446.999</b>	-	<b>1.446.999</b>	<b>710.021</b>	-	<b>710.021</b>
<b>IX. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI</b>	(17)	<b>383.877</b>	<b>139.699</b>	<b>523.576</b>	<b>145.950</b>	<b>98.645</b>	<b>244.595</b>
<b>X. DİĞER AKTİFLER (Net)</b>		-	-	-	-	-	-
<b>VARLIKLAR TOPLAMI</b>		<b>37.994.436</b>	<b>138.889.601</b>	<b>176.884.037</b>	<b>27.947.330</b>	<b>87.628.042</b>	<b>115.575.372</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

YÜKÜMLÜLÜKLER	Bölüm 5 Dipnot II	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022		
		TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
<b>I. MEVDUAT</b>	(1)	-	-	-	-	-	-
<b>II. ALINAN KREDİLER</b>	(3)	<b>175.418</b>	<b>106.675.692</b>	<b>106.851.110</b>	-	-	<b>70.814.085</b>
<b>III. PARA PIYASALARINA BORÇLAR</b>		<b>256.137</b>	<b>2.224.922</b>	<b>2.481.059</b>	<b>186.307</b>	<b>1.256.559</b>	<b>1.442.866</b>
<b>IV. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)</b>	(3)	-	<b>32.227.091</b>	<b>32.227.091</b>	-	-	<b>21.047.752</b>
4.1. Bonolar		-	-	-	-	-	-
4.2. Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler		-	-	-	-	-	-
4.3. Tahviller		-	32.227.091	32.227.091	-	-	21.047.752
<b>V. FONLAR</b>		<b>132.820</b>	<b>1.349.660</b>	<b>1.482.480</b>	<b>27.907</b>	<b>709.826</b>	<b>737.733</b>
5.1. Mistakirlerin Fonları		132.820	1.349.660	1.482.480	27.907	709.826	737.733
5.2. Diğer		-	-	-	-	-	-
<b>VI. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		-	-	-	-	-	-
<b>VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	(2)	<b>32.887</b>	<b>1.115.271</b>	<b>1.148.158</b>	<b>169.996</b>	<b>962.347</b>	<b>1.132.343</b>
7.1. Türev Finansal Yükümlülüklerin Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Kısmı		32.887	1.115.271	1.148.158	169.996	962.347	1.132.343
7.2. Türev Finansal Yükümlülüklerin Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Kısmı		-	-	-	-	-	-
<b>VIII. FAKTORİNG YÜKÜMLÜLÜKLERİ</b>		-	-	-	-	-	-
<b>IX. KİRALAMA İŞLEMLERİNDE YÜKÜMLÜLÜKLER (Net)</b>	(5)	<b>127.296</b>	-	<b>127.296</b>	<b>2.245</b>	-	<b>2.245</b>
<b>X. KARŞILIKLAR</b>	(7)	<b>1.872.459</b>	<b>180.126</b>	<b>2.052.585</b>	<b>993.190</b>	<b>49.640</b>	<b>1.042.830</b>
10.1. Yeniden Yapılamaya Karşılığı		-	-	-	-	-	-
10.2. Çalışan Hakları Karşılığı		35.123	-	35.123	31.051	-	31.051
10.3. Sigorta Teknik Karşılıkları (Net)		-	-	-	-	-	-
10.4. Diğer Karşılıklar		1.837.336	180.126	2.017.462	962.139	49.640	1.011.779
<b>XI. CARİ VERGİ BORCU</b>	(8)	<b>894.735</b>	-	<b>894.735</b>	<b>551.910</b>	-	<b>551.910</b>
<b>XII. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU</b>	(8)	-	-	-	-	-	-
<b>XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)</b>	(9)	-	-	-	-	-	-
13.1. Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
13.2. Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
<b>XIV. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI</b>	(10)	<b>6.043.090</b>	<b>6.043.090</b>	<b>6.043.090</b>	<b>3.829.127</b>	<b>3.829.127</b>	
14.1. Krediler		6.043.090	6.043.090	6.043.090	3.829.127	3.829.127	
14.2. Diğer Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-
<b>XV. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	(4)	<b>424.650</b>	<b>1.740.113</b>	<b>2.164.763</b>	<b>321.498</b>	<b>1.870.976</b>	<b>2.192.474</b>
<b>XVI. ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>21.357.317</b>	<b>54.353</b>	<b>21.411.670</b>	<b>13.048.337</b>	<b>(266.330)</b>	<b>12.782.007</b>
16.1. Ödenmiş Sermaye	(11)	2.800.000	-	2.800.000	2.800.000	-	2.800.000
16.2. Sermaye Yedekleri		14.658	-	14.658	374	-	374
16.2.1. Hisse Senedi İhraç Primleri		-	-	-	-	-	-
16.2.2. Hisse Senedi İptal Karları		-	-	-	-	-	-
16.2.3. Diğer Sermaye Yedekleri		14.658	-	14.658	374	-	374
16.3. Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Geliler veya Giderler	(11)	3.101.549	183.946	3.285.495	849.348	95.052	944.400
16.4. Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Geliler veya Giderler		387.134	(129.593)	257.541	1.371.832	(361.382)	1.010.450
16.5. Kar Yedekleri		8.012.499	-	8.012.499	3.971.749	-	3.971.749
16.5.1. Yasal Yedekler	(11)	631.996	-	631.996	429.245	-	429.245
16.5.2. Statü Yedekleri		75.641	-	75.641	-	-	75.641
16.5.3. Olağanüstü Yedekler	(11)	7.301.942	-	7.301.942	3.463.943	-	3.463.943
16.5.4. Diğer Kar Yedekleri		2.920	-	2.920	2.920	-	2.920
16.6. Kar veya Zarar		7.041.477	-	7.041.477	4.055.034	-	4.055.034
16.6.1. Geçmiş Yıllar Kar veya Zararı		-	-	-	-	-	-
16.6.2. Dönem Net Kar veya Zararı		7.041.477	-	7.041.477	4.055.034	-	4.055.034
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER TOPLAMI</b>		<b>25.273.719</b>	<b>151.610.318</b>	<b>176.884.037</b>	<b>15.301.390</b>	<b>100.273.982</b>	<b>115.575.372</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

### 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE OLMAYAN NAZIM HESAPLAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

NAZIM HESAPLAR TABLOSU	Bağımsız Denetimden Geçmiş			Bağımsız Denetimden Geçmiş		
	Bölüm 5 Dipnot III	Cari Dönem 31 Aralık 2023		Önceki Dönem 31 Aralık 2022		Toplam
		TP	YP	TP	YP	
<b>A. BİLANÇO DIŞI YÜKÜMLÜLÜKLER (I-II-III)</b>						
<b>I. GARANTİ VE KEFALETLER</b>	(1)	18.195.989	140.351.536	158.547.525	15.389.185	106.612.848
1.1 Teminat Mektupları		2.508.577	9.714.268	12.222.845	1.488.296	5.817.315
1.1.1 Devlet İhale Katılımı Kapsamına Girenler		2.378.874	5.722.479	8.101.353	1.166.776	2.568.770
1.1.2 Dış Ticaret İşlemleri Dolayısıyla Verilenler		-	-	-	-	-
1.1.3 Diğer Teminat Mektupları		-	-	-	-	-
1.2 Banka Kredileri		2.378.874	5.722.479	8.101.353	1.166.776	2.568.770
1.2.1 İhaleli Kabul Kredileri		-	-	-	-	39.643
1.2.2 Diğer Banka Kabulleri		-	-	-	-	39.643
1.3 Akreditifler		129.703	3.991.789	4.121.492	321.420	3.208.902
1.3.1 Belgeli Akreditifler		129.703	3.991.789	4.121.492	321.420	3.208.902
1.3.2 Diğer Akreditifler		-	-	-	-	-
1.4 Garanti Verilen Prefinansmanlar		-	-	-	-	-
1.5 Cirolar		-	-	-	-	-
1.5.1 T.C. Merkez Bankasına Ciroalar		-	-	-	-	-
1.5.2 Diğer Ciroalar		-	-	-	-	-
1.6 Menkul Kıymetlerin Satım Garantilerinden		-	-	-	-	-
1.7 Faktoring Garantilerinden		-	-	-	-	-
1.8 Diğer Garantilerden		-	-	-	-	-
1.9 Diğer Kefaletlerinden		-	-	-	-	-
<b>II. TAHHÜTLER</b>	(1)	1.975.991	6.563.880	8.539.871	1.847.452	9.504.856
2.1 Cayılamaz Taahhütler		1.469.008	428.175	1.897.183	1.036.616	270.614
2.1.1 Vadeli Aktif Değerler Alım Satım Taahhütleri		118.180	223.859	342.039	53.598	110.188
2.1.2 Vadeli Mevduat Alım Satım Taahhütleri		-	-	-	-	-
2.1.3 İştirak ve Bağ. Ort. Ser. İst. Taahhütleri		-	168.814	168.814	-	138.750
2.1.4 Kal. Gur. Kredi Tahsis Taahhütleri		-	-	-	-	-
2.1.5 Men. Kıym. İhr. Aracılik Taahhütleri		-	-	-	-	-
2.1.6 Zorunlu Karşılık Ödeme Taahhüdü		-	-	-	-	-
2.1.7 Çekler İçin Ödeme Taahhütleri		-	-	-	-	-
2.1.8 İhraç Taahhütlerinden Kaynaklanan Vergi ve Fon Yükümlülükleri		-	-	-	-	-
2.1.9 Kredi Kartı Harcaması Limit Taahhütleri		-	-	-	-	-
2.1.10 Kredi Kartları ve Bankacılık Hizmetlerine İlişkin Promosyon Uyg. Taah.		-	-	-	-	-
2.1.11 Açık Menkul Kıymet Satış Taahhütlerinden Alacaklar		-	-	-	-	-
2.1.12 Açık Menkul Kıymet Satış Taahhütlerinden Borçlar		-	-	-	-	-
2.1.13 Diğer Cayılamaz Taahhütler		1.351.528	35.502	1.387.030	983.018	21.676
2.2 Cayılabılır Taahhütler		506.283	6.135.705	6.641.988	810.836	9.234.242
2.2.1 Cayılabılır Kredi Tahsis Taahhütleri		506.283	6.135.705	6.641.988	810.836	9.234.242
2.2.2 Diğer Cayılabılır Taahhütler		-	-	-	-	-
<b>III. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR</b>	(2)	13.711.421	124.073.388	137.784.899	12.063.437	91.290.677
3.1 Riskten Korunma Amaçlı Türev Finansal Araçlar		-	38.788.055	38.788.055	-	26.497.037
3.1.1 Gerçeğe Uygun Değer Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	38.788.055	38.788.055	-	26.497.037
3.1.2 Nakit Akışı Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-
3.1.3 Yurtdışındaki Net Yatırım Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-
3.2 Alım Satım Amaçlı İşlemler		13.711.421	85.285.333	98.996.754	12.063.437	64.793.640
3.2.1 Vadeli Döviz Alım-Satım İşlemleri		506.702	601.942	1.108.644	690.671	873.913
3.2.1.1 Vadeli Döviz Alım İşlemleri		64.395	571.097	600.671	163.686	854.357
3.2.1.2 Vadeli Döviz Satım İşlemleri		-	537.547	537.547	-	710.227
3.2.2 Para ve Faiz Swap İşlemleri		13.204.719	84.683.391	97.888.110	11.362.766	63.919.727
3.2.2.1 Swap Para Alım İşlemleri		4.944	19.862.066	19.867.010	77.756	17.764.305
3.2.2.2 Swap Para Satım İşlemleri		13.148.219	6.925.939	20.084.158	11.128.122	17.092.052
3.2.2.3 Swap Faiz Alım İşlemleri		25.778	28.942.693	28.968.471	78.444	20.095.746
3.2.2.4 Swap Faiz Satım İşlemleri		25.778	28.942.693	28.968.471	78.444	20.095.746
3.2.3 Para, Faiz ve Menkul Değer Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.1 Para Alım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.2 Para Satım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.3 Faiz Alım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.4 Faiz Satım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.5 Menkul Değerler Alım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.3.6 Menkul Değerler Satım Opsiyonları		-	-	-	-	-
3.2.4 Futures Para İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.4.1 Futures Para Alım İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.4.2 Futures Para Satım İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.5 Futures Faiz Alım-Satım İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.5.1 Futures Faiz Alım İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.5.2 Futures Faiz Satım İşlemleri		-	-	-	-	-
3.2.6 Diğer		-	-	-	-	-
<b>B. EMANET VE REHİNLİ KIYMETLER (IV-V+VI)</b>		366.597.529	2.352.099.418	2.718.696.947	153.428.488	1.202.596.098
<b>IV. EMANET KIYMETLER</b>		72.489	3.925.397	3.997.886	122.779	2.498.840
4.1 Mişteri Fon ve Portföy Mevcutları		-	-	-	-	-
4.2 Emanete Alınan Menkul Değerler		10.059	3.925.397	3.935.456	72.203	2.498.840
4.3 Tahsile Alınan Çekler		-	-	-	-	-
4.4 Tahsile Alınan Ticari Senetler		-	-	-	-	-
4.5 Tahsile Alınan Diğer Kıymetler		-	-	-	-	-
4.6 İhracama Aracı Olunan Kıymetler		-	-	-	-	-
4.7 Diğer Emanet Kıymetler		-	-	-	-	-
4.8 Emanet Kıymet Alanlar		62.430	-	62.430	50.576	50.576
<b>V. REHİNLİ KIYMETLER</b>		352.788.851	1.922.576.059	2.275.364.910	146.273.178	988.585.899
5.1 Menkul Kıymetler		456.249	-	456.249	456.247	456.247
5.2 Teminat Senetleri		175.899	3.108.490	3.284.390	131.668	2.557.299
5.3 Emtia		-	-	-	-	-
5.4 Varant		-	-	-	-	-
5.5 Gayrimenkul		-	-	-	-	-
5.6 Diğer Rehimli Kıymetler		104.370.588	619.660.191	724.030.779	55.452.686	256.963.629
5.7 Rehimli Kıymet Alanlar		247.786.115	1.299.807.377	1.547.593.492	90.232.577	699.164.881
<b>VI. KABUL EDİLEN AVALLER VE KEFALETLER</b>		13.736.189	428.597.962	439.334.151	7.352.531	241.511.449
<b>BİLANÇO DIŞI HESAPLAR TOPLAMI (A+VI)</b>		384.793.518	2.492.450.954	2.877.244.472	169.137.673	1.399.208.946

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.

### 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

GELİR GİDER KALEMLERİ	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş		
	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023		Önceki Dönem 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022	
		(1)	(2)	(1)	(2)
<b>I. FAİZ GELİRLERİ</b>		17.982.813	10.103.050		
1.1 Kredilerden Alınan Faizler		11.266.505	5.260.562		
1.2 Zorunlu Karşılıklardan Alınan Faizler		82	309		
1.3 Bankalardan Alınan Faizler		-	7.790		
1.4 Para Piyasası İşlemlerinden Alınan Faizler		1.645.877	662.263		
1.5 Menkul Değerlerden Alınan Faizler		4.989.919	4.135.959		
1.5.1 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yanstılanlar		-	3		
1.5.2 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yanstılanlar		992.559	1.044.953		
1.5.3 İfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülenler		3.997.360	3.091.003		
1.6 Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		32.455	20.024		
1.7 Diğer Faiz Gelirleri		20.618	16.233		
<b>II. FAİZ GİDERLERİ (-)</b>	(2)	7.748.413	3.367.729		
2.1 Mevduata Verilen Faizler		-	-		
2.2 Kullanılan Kredilere Verilen Faizler		5.922.080	1.993.634		
2.3 Para Piyasası İşlemlerine Verilen Faizler		152.013	58.240		
2.4 İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler		1.568.068	1.294.319		
2.5 Kiralama Faiz Giderleri		32.275	2.994		
2.6 Diğer Faiz Giderleri		73.977	18.542		
<b>III. NET FAİZ GELİRİ/GİDERİ (I - II)</b>		10.234.400	6.735.321		
<b>IV. NET ÜCRET VE KOMİSYON GELİRLERİ/GİDERLERİ</b>		453.211	158.468		
4.1 Alınan Ücret ve Komisyonlar		480.757	173.594		
4.1.1 Gayri Nakdi Kredilerden		179.070	56.349		
4.1.2 Diğer		301.687	117.245		
4.2 Verilen Ücret ve Komisyonlar (-)		27.546	15.126		
4.2.1 Gayri Nakdi Kredilere		6.883	3.967		
4.2.2 Diğer		20.663	11.159		
<b>V. TEMETTÜ GELİRLERİ</b>	(3)	12.990	9.186		
<b>VI. TİCARİ KAR/ZARAR (Net)</b>	(4)	1.698.299	800.919		
6.1 Sermaye Piyasası İşlemleri Kar/Zarar		23.212	15.009		
6.2 Türev Finansal İşlemlerden Kar/Zarar		1.877.972	2.520.321		
6.3 Kambyo İşlemlerden Kar/Zarar		(202.885)	(1.734.411)		
<b>VII. DİĞER FAALİYET GELİRLERİ</b>	(5)	236.014	92.887		
<b>VIII. FAALİYET BRÜT KARI (III-IV+V+VI-VII)</b>		12.634.914	7.796.781		
<b>IX. BEKLENEN ZARAR KARŞILIK GİDERLERİ (-)</b>	(6)	3.198.885	2.564.869		
<b>X. DİĞER KARŞILIK GİDERLERİ (-)</b>	(6)	870.000	574.403		
<b>XI. PERSONEL GİDERLERİ (-)</b>	(6)	726.368	335.128		
<b>XII. DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)</b>	(7)	433.308	169.744		
<b>XIII. NET FAALİYET KÂRI/ZARARI (VIII-IX-X-XI-XII)</b>		7.406.533	4.152.637		
<b>XIV. BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLAZLIK TUTARI</b>		-	-		
<b>XV. ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KÂR/ZARAR</b>		1.885.870	988.668		
<b>XVI. NET PARASAL POZİSYON KÂRI/ZARARI</b>		-	-		
<b>XVII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XIII+...+XVI)</b>		9.292.223	5.141.305		
<b>XVIII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)</b>	(8)	2.250.746	1.086.271		
18.1 Cari Vergi Karşılığı		2.938.543	1.512.327		
18.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		976.265	614.407		
18.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		1.664.062	1.040.463		
<b>XIX. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVII±XVIII)</b>	(9)	7.041.477	4.055.034		
<b>XX. DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER</b>		-	-		
20.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Gelirleri		-	-		
20.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklardan (İş Ort.) Satış Karları		-	-		
20.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri		-	-		
<b>XXI. DURDURULAN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)</b>		-	-		
21.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Giderleri		-	-		
21.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklardan (İş Ort.) Satış Zararları		-	-		
21.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri		-	-		
<b>XXII. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XX±XXI)</b>		-	-		
<b>XXIII. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)</b>		-	-		
23.1 Cari Vergi Karşılığı		-	-		
23.2 Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)		-	-		
23.3 Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)		-			

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022
<b>KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU</b>		
<b>I. DÖNEM KARI/ZARARI</b>	<b>7.041.477</b>	<b>4.055.034</b>
<b>II. DİĞER KAPSAMLI GELİRLER</b>	<b>1.588.186</b>	<b>1.786.335</b>
<b>2.1 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>	<b>2.341.095</b>	<b>738.832</b>
2.1.1 Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	131.784	99.338
2.1.2 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	-	-
2.1.3 Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	4.985	5.919
2.1.4 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	2.231.986	648.676
2.1.5 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(27.660)	(15.101)
<b>2.2 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>	<b>(752.909)</b>	<b>1.047.503</b>
2.2.1 Yabancı Para Çevirim Farkları	212.135	68.974
2.2.2 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yanıtılan Finansal Varlıkların Değerleme ve/veya Sınıflandırma Gelirleri/Giderleri	(646.351)	819.867
2.2.3 Nakit Akış Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.4 Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.5 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	(395.534)	253.717
2.2.6 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	76.841	(95.055)
<b>III. TOPLAM KAPSAMLI GELİR (I+II)</b>	<b>8.629.663</b>	<b>5.841.369</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE OLMAYAN ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Kârları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler			Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler			Geçmiş Dönem Kar veya Zararı	Dönem Net Kar veya Zararı	Azınlık Payları Hariç Toplam Özkaynaklar	Azınlık Payları	Toplam Özkaynak	
						1	2	3	4	5	6						
<b>Önceki Dönem – 31 Aralık 2022</b>																	
<b>I. Dönem Başı Bakiyesi</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>374</b>	<b>59.493</b>	<b>(4.472)</b>	<b>150.547</b>	<b>104.425</b>	<b>(283.295)</b>	<b>141.817</b>	<b>2.882.741</b>	<b>1.089.008</b>	-	<b>6.940.638</b>	-	<b>6.940.638</b>
<b>II. TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1 Hataların Düzeltilmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2 Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III. Yeni Bakiye (I-II)</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>374</b>	<b>59.493</b>	<b>(4.472)</b>	<b>150.547</b>	<b>104.425</b>	<b>(283.295)</b>	<b>141.817</b>	<b>2.882.741</b>	<b>1.089.008</b>	-	<b>6.940.638</b>	-	<b>6.940.638</b>
<b>IV. Toplam Kapsamlı Gelir</b>		-	-	-	-	<b>85.437</b>	<b>4.719</b>	<b>648.676</b>	<b>68.974</b>	<b>724.812</b>	<b>253.717</b>	-	-	<b>4.055.034</b>	<b>5.841.369</b>	-	<b>5.841.369</b>
V. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VI. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIII. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IX. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XI. Kar Dağıtımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1.089.008</b>	<b>(1.089.008)</b>	-	-	-	-
11.1 Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.2 Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1.045.883</b>	<b>(1.045.883)</b>	-	-	-	-
11.3 Diğer		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>43.125</b>	<b>(43.125)</b>	-	-	-	-
<b>Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+X+XI)</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>374</b>	<b>144.930</b>	<b>247</b>	<b>799.223</b>	<b>173.399</b>	<b>441.517</b>	<b>395.534</b>	<b>3.971.749</b>	-	<b>4.055.034</b>	<b>12.782.007</b>	-	<b>12.782.007</b>

1. Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,

2. Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,

3. Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları)

4. Yabancı para çevirim farkları,

5. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,

6. Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları ifade eder)

**İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.**

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE OLMAYAN ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Kârları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Geçmiş Dönem Kar veya Zararı	Dönem Net Kar veya Zararı	Azınlık Payları Hariç Toplam Özkaynaklar	Azınlık Payları	Toplam Özkaynak	
						1	2	3	4	5	6						Kar Yedekleri
Cari Dönem – 31 Aralık 2023																	
<b>I. Önceki Dönem Sonu Bakiyesi</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>374</b>	<b>144.930</b>	<b>247</b>	<b>799.223</b>	<b>173.399</b>	<b>441.517</b>	<b>395.534</b>	<b>3.971.749</b>	<b>4.055.034</b>	-	<b>12.782.007</b>	-	<b>12.782.007</b>
<b>II. TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1 Hataların Düzeltilmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2 Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>III. Yeni Bakiye (I+II)</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>374</b>	<b>144.930</b>	<b>247</b>	<b>799.223</b>	<b>173.399</b>	<b>441.517</b>	<b>395.534</b>	<b>3.971.749</b>	<b>4.055.034</b>	-	<b>12.782.007</b>	-	<b>12.782.007</b>
<b>IV. Toplam Kapsamlı Gelir</b>		-	-	-	-	<b>105.636</b>	<b>3.473</b>	<b>2.231.986</b>	<b>212.135</b>	<b>(569.510)</b>	<b>(395.534)</b>	-	-	<b>7.041.477</b>	<b>8.629.663</b>	-	<b>8.629.663</b>
<b>V. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>VI. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>VII. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>VIII. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>IX. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>X. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>XI. Kar Dağıtım</b>		-	-	-	<b>14.284</b>	-	-	-	-	-	-	<b>4.040.750</b>	<b>(4.055.034)</b>	-	-	-	-
11.1 Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.2 Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3.895.462</b>	<b>(3.895.462)</b>	-	-	-	-
11.3 Diğer		-	-	-	<b>14.284</b>	-	-	-	-	-	-	<b>145.288</b>	<b>(159.572)</b>	-	-	-	-
<b>Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+X+XI)</b>		<b>2.800.000</b>	-	-	<b>14.658</b>	<b>250.566</b>	<b>3.720</b>	<b>3.031.209</b>	<b>385.534</b>	<b>(127.993)</b>	-	<b>8.012.499</b>	-	<b>7.041.477</b>	<b>21.411.670</b>	-	<b>21.411.670</b>

1. Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,

2. Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,

3. Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları)

4. Yabancı para çevirim farkları,

5. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,

6. Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları ifade eder)

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız	
	Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022
<b>A. BANKACILIK FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>1.1 Bankacılık Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim Öncesi Faaliyet Kârı</b>	<b>5.922.819</b>	<b>7.065.777</b>
1.1.1 Alınan Faizler	13.649.860	7.965.732
1.1.2 Ödenen Faizler	(6.569.869)	(2.931.262)
1.1.3 Alınan Temettümler	12.990	15.268
1.1.4 Alınan Ücret ve Komisyonlar	480.757	173.594
1.1.5 Elde Edilen Diğer Kazançlar	131.642	581.087
1.1.6 Zarar Olarak Muhasebeleştirilen Donuk Alacaklardan Tahsilatlar	286.757	116.908
1.1.7 Personele ve Hizmet Tedarik Edenlere Yapılan Nakit Ödemeler	(716.723)	(310.273)
1.1.8 Ödenen Vergiler	(2.150.806)	(997.237)
1.1.9 Diğer	798.211	2.451.960
<b>1.2 Bankacılık Faaliyetleri Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim</b>	<b>(7.308.971)</b>	<b>2.298.297</b>
1.2.1 Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yanstılan FV'larda Net (Artış) Azalış	-	-
1.2.2 Bankalar Hesabındaki Net (Artış) Azalış	-	-
1.2.3 Kredilerdeki Net (Artış) Azalış	(2.959.228)	4.992.190
1.2.4 Diğer Varlıklarda Net (Artış) Azalış	(510.733)	(635.589)
1.2.5 Bankaların Mevduatlarında Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.6 Diğer Mevduatlarda Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.7 Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yanstılan FV'lerde Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.8 Alınan Kredilerdeki Net Artış (Azalış)	(5.027.148)	(4.061.304)
1.2.9 Vadesi Gelmiş Borçlarda Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.10 Diğer Borçlarda Net Artış (Azalış)	1.188.138	2.003.000
<b>I. Bankacılık Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı</b>	<b>(1.386.152)</b>	<b>9.364.074</b>
<b>B. YATIRIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>II. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı</b>	<b>3.690.632</b>	<b>(4.156.487)</b>
2.1 İktisap Edilen İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)	-	-
2.2 Elden Çıkarılan İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)	-	-
2.3 Satın Alınan Menkul ve Gayrimenkuller	(21.570)	(16.592)
2.4 Elden Çıkarılan Menkul ve Gayrimenkuller	1.707	276
2.5 Elde Edilen Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamı Gelire Yanstılan Finansal Varlıklar	(2.141.285)	(3.121.352)
2.6 Elden Çıkarılan Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamı Gelire Yanstılan Finansal Varlıklar	5.998.935	5.068.517
2.7 Satın Alınan İfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Finansal Varlıklar	(475.734)	(6.636.025)
2.8 Satılan İfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Finansal Varlıklar	334.204	550.421
2.9 Diğer	(5.625)	(1.732)
<b>C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>III. Finansman Faaliyetlerinden Sağlanan Net Nakit</b>	<b>1.839.253</b>	<b>(1.548.885)</b>
3.1 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Sağlanan Nakit	8.435.218	2.916.300
3.2 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Kaynaklanan Nakit Çıkışı	(6.513.172)	(4.422.450)
3.3 İhraç Edilen Sermaye Araçları	-	-
3.4 Temettü Ödemeleri	-	-
3.5 Finansal Kiralamaya İlişkin Ödemeler	(82.795)	(42.735)
3.6 Diğer	-	-
<b>IV. Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar Üzerindeki Etkisi</b>	<b>903.891</b>	<b>179.026</b>
<b>V. Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklardaki Net Artış</b>	<b>5.047.624</b>	<b>3.837.728</b>
<b>VI. Dönem Başındaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar</b>	<b>7.056.949</b>	<b>3.219.221</b>
<b>VII. Dönem Sonundaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar</b>	<b>12.104.573</b>	<b>7.056.949</b>

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE OLMAYAN DÖNEM KARI DAĞITIM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız	
	Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 (1)	Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 (4)
<b>I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI</b>		
1.1 DÖNEM KÂRI	9.292.223	5.141.305
1.2 ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER (-)	2.250.746	1.086.271
1.2.1 Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	2.938.543	1.512.327
1.2.2 Gelir Vergisi Kesintisi	-	-
1.2.3 Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler (3)	(687.797)	(426.056)
<b>A. NET DÖNEM KÂRI (1.1-1.2)</b>	<b>7.041.477</b>	<b>4.055.034</b>
1.3 GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)	-	-
1.4 YAŞAL YEDEK AKÇELER (-)	-	202.752
1.5 BANKADA BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)	-	-
<b>B. DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A-(1.3+1.4+1.5)]</b>	<b>7.041.477</b>	<b>3.852.282</b>
1.6 ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.6.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.6.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.6.5 Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7 PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	-
1.8 YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.9 ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.9.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.9.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.9.5 Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.10 İKİNCİ TERTİP YAŞAL YEDEK AKÇE (-)	-	-
1.11 STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	-
1.12 OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	3.706.994
1.13 DİĞER YEDEKLER	-	-
1.14 ÖZEL FONLAR	-	145.288
<b>II. YEDEKLERDEN DAĞITIM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2.1 DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2 ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.2.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.2.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.2.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
2.2.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
2.2.5 Kâr ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.3 PERSONELE PAY (-)	-	-
2.4 YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
<b>III. HİSSE BAŞINA KÂR (2)</b>		
3.1 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	2,51	1,45
3.2 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	251,48	144,82
3.3 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
3.4 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-
<b>IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ</b>		
4.1 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
4.2 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-
4.3 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
4.4 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-

(1) Genel Kurul onayına sunulacak 2023 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi henüz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmamış olduğundan, 2023 yılı kâr dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kâr tutarı belirtilmiştir.

(2) Gelir Tablosunda ve Kar Dağıtım Tablosunda bir adet hisse 1 kuruş nominal olup, 1 kuruş nominal hisse için hisse başına kar hesaplanmıştır.

(3) Cari döneme ve önceki döneme ilişkin tutarlar ertelenmiş vergi geliridir.

(4) Önceki döneme ilişkin kâr dağıtım tablosu 31 Aralık 2022 tarihli bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar yayımlandığı tarihten sonra, 28 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul kararı ile kesinleşmiş ve bu doğrultuda yeniden düzenlenmiştir.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



*Dipnotlar için Karekodu  
tarayıcınıza okutabilirsiniz.*

## **Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Ve Finansal Ortaklıkları**

**31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.  
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Daire: 57 34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No : 479920  
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. Genel Kurulu'na

#### Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### Sınırlı Olumlu Görüş

Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin ("Banka") ve konsolidasyona tabi ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu ve konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde belirtilen hususun konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi haricinde, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Bilançonun pasif hesaplarına ilişkin açıklama ve dipnotlar bölümünün 7 numaralı dipnotunda ele alındığı üzere, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan ilişikteki konsolide finansal tablolar, Banka yönetimi tarafından ekonomide ve piyasalarda meydana gelebilecek olumsuz gelişmelerin olası etkileri nedeniyle 900.000 Bin TL'si önceki yıllarda, 850.000 Bin TL'si 2023 yılında olmak üzere toplam 1.750.000 Bin TL tutarında ayrılmış serbest karşılığı içermektedir. TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"ın muhasebeleştirme kriterlerini sağlamayan bu karşılık nedeniyle, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait "Diğer karşılıklar" 1.750.000 Bin TL fazla, "geçmiş yıllar kar veya zarar" ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık döneme ait "net dönem karı" ise sırasıyla 900.000 Bin TL ve 850.000 Bin TL az gösterilmiştir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK tarafından 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" ("BDDK Denetim Yönetmeliği") ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



#### Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmemekteyiz. Tarafımızca; Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı bölümünde açıklanan konuya ilâve olarak aşağıda açıklanan konular kilit denetim konuları olarak belirlenmiş ve raporumuzda bildirilmiştir:

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p><b>TFRS 9 "Finansal Araçlar" Standardının finansal tablolara etkisi ve finansal varlıklara ilişkin değer düşüklüğünün finansal tablolara alınması ile ilgili önemli açıklamalar</b></p> <p>Üçüncü bölüm dipnot IX'da açıklandığı üzere Banka, finansal varlıklar için beklenen kredi zararlarını TFRS 9 "Finansal Araçlar Standardına" göre finansal tablolarda hesaplamaktadır. Tarafımızca TFRS 9 finansal varlıklara ilişkin değer düşüş karşılığının kilit denetim konusu olarak değerlendirilme sebepleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TFRS 9 beklenen kredi zararları hesaplamasına tabi olan bilanço içi ve bilanço dışı finansal varlıkların finansal tablolar açısından önemli bakiye oluşturması</li> <li>- TFRS 9 uygulamalarının karmaşık ve kapsamlı olması</li> <li>- TFRS 9 standardı uyarınca finansal araçların sınıflandırılmasına Grup'un kullandığı iş modeline ve sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine göre yapılması ve bu iş modelinin belirlenmesinde ve karmaşık sözleşmelerin nakit akış özelliklerinin tespitinde önemli yargular kullanılabilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması için yönetim tarafından oluşturulan politikaların mevzuat ve diğer uygulamalara gerekliliklerinin uygunluğuna ilişkin riskler taşınması</li> <li>- TFRS 9 süreçlerindeki kontrol ortamının karmaşık ve yoğun olması</li> <li>- Beklenen kredi zararlarında kullanılan tahmin ve varsayımların yeni, önemli ve karmaşık olması ve</li> <li>- TFRS 9'un kapsamlı ve karmaşık açıklama gereklilikleridir.</li> </ul>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimizin yanı sıra denetim prosedürlerimiz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanabilmesi için oluşturulan veya düzenlenen süreçler, sistemler, ve kontrollerin Bilgi Sistemleri ve Süreç Denetimi uzmanları tarafından incelenmesi ve test edilmesi</li> <li>- Yönetim tarafından belirlenen anahtar muhakemeler ve tahminler ile beklenen zarar hesaplamasında kullanılan yöntemler, muhakemeler ve veri kaynaklarının makul olup olmadığının ve uygunluğunun, standart gereklilikleri, sektör ve global uygulamalar gözetilerek değerlendirilmesi</li> <li>- Finansal varlıkların sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışlarına yol açan sözleşmelerin belirlenmesinde kullanılan kriterlerin örneklem yoluyla test edilmesi ve Grup iş modeline uygunluğunun incelenmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde belirlenen kredi riskindeki önemli artış, temerrüt tanımı, yeniden yapılandırma tanımı, temerrüt olasılığı, temerrüt halinde kayıp, temerrüt tutarı ve makro-ekonomik değişkenler ile ilgili temel ve önemli tahminlerin ve varsayımların finansal risk yönetimi uzmanları tarafından Grup'un geçmiş performansına, mevzuata ve gelecek ile ilgili tahmin yapılan diğer süreçlerine uygunluğunun değerlendirilmesi ile örneklem yoluyla seçilen kredi dosyalarının incelenmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararlarının hesaplanması sürecinde kullanılan bilgi setlerinin doğruluğu ve tamlığının değerlendirilmesi</li> <li>- Beklenen kredi zararları hesaplamasının matematiksel doğrularının örneklem yoluyla detaylı test edilmesi</li> <li>- Uzman görüşüne dayanan münferit değerlendirme yapılan finansal varlıklar için kullanılan varsayım ve tahminlerin değerlendirilmesi</li> <li>- Model süreci sonrasında yapılan veya yapılması gereken güncellemelerin gerekliliğinin ve doğruluğunun değerlendirilmesini</li> <li>- TFRS 9 ile ilgili açıklamaların denetlenmesini içermektedir.</li> </ul>





Building a better  
working world

<b>TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı Sandığı ("Sandık")</b>	
<p>Ana Ortaklık Banka çalışanları, 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Geçici 20. Maddesi uyarınca kurulan, resmi bir kararname ile tüzel kişileri ve vakıfları ayıran ve tüm vasıflı elemanlara emekli maaşı ile emeklilik sonrası yararlar sağlayan 'TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı Sandığı'nın ("Sandık") üyesi konumundadır. Bağımsız Denetim Raporu'nun, Üçüncü Bölüm Dipnot XVII "Çalışanların Haklarına İlişkin Yükümlülüklerle İlişkin Açıklamalar" referanslı muhasebe politikaları dipnotunda da belirtildiği üzere, Banka'lar Sandıklarını, Sosyal Güvenlik Kurumu'na devredecektir ve bu devir tarihine karar verilmesi adına Cumhurbaşkanı yetkilendirilmiştir.</p> <p>Ana Ortaklık Banka 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TSKB A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Vakfı sandığının devre esas yükümlülüklerinin peşin değeri bağımsız bir aktüer tarafından Kanun'da belirtilen aktüeryal varsayımlar kullanılarak hesaplanmış ve aktüerin 15 Ocak 2024 tarihli raporuna göre, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla karşılık ayrılmasını gerektiren teknik veya fiili açık tespit edilmemiştir.</p> <p>Emekli Sandığı yükümlülüklerinin değerlemesi, devredilebilir sosyal yardımlara, iskonto oranlarına, maaş artışlarına, demografik varsayımlara, enflasyon oranı tahminlerine ve bireysel emeklilik planlarındaki herhangi bir değişikliğin etkisine dair uygun varsayımların belirlenmesine yönelik bir muhakeme gerektirmektedir. Ana Ortaklık Banka yönetimi, bu varsayımların değerlendirilmesi sürecinde, aktüer desteği almaktadır.</p> <p>Yasa ve regülasyonların anahtar parametrelere ilişkin, hesaplamalarda kullanılan teknik oranın ve devredilebilir yükümlülüklerin tarihinin belirlenmesindeki özel yaklaşımı nedeniyle bahsi geçen konu, kilit bir denetim konusudur.</p>	<p>Dönem içinde emeklilik yükümlülükleri ile çalışanların sosyal yardım planlarına ilişkin ve çalışanlara sağlanan faydaların hesaplanmasında değişikliğe yol açabilecek yönetmelik ve düzenlemelerde önemli değişiklikler olup olmadığı değerlendirilmiştir. Aktüeryal varsayımların uygunluğunu ve harici aktüer tarafından yapılan hesaplamaları değerlendirmek için Kuruluşumuzla aynı denetim ağına bağlı olan bir başka Kuruluşun aktüer denetçisinden destek alınmıştır.</p> <p>Bununla birlikte; Ana Ortaklık Banka'nın, Vakıf için hesaplanan fiili ve teknik açık hesaplamasının ve ayrıca önemli varsayımlara ilişkin dipnotların doğruluğu ve yeterliliği üzerinde durulmuştur.</p>



Building a better  
working world

<b>Türev Finansal Araçlar</b>	
<p>Vadeli döviz alım ve vadeli döviz satım işlemleri, para ve faiz swap işlemleri, para ve faiz opsiyonları, para ve faiz futures işlemleri ve diğer tüm türev finansal araçlar, bilançoda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınmakla beraber, gerçeğe uygun değerleri sürekli yeniden değerlemeye tabi tutulmaktadır. İlgili tutarların detayı Beşinci Bölüm Dipnot I.2.c "Türev finansal varlıklara ilişkin pozitif farklar tablosu" ve Beşinci Bölüm Dipnot II.2 "Alım satım amaçlı türev finansal borçlara ilişkin negatif farklar tablosu" dipnotlarında açıklanmıştır.</p> <p>Türev finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin uygulanması ve varsayımlar ve tahminlerin kullanılması yoluyla belirlenir. Türev finansal araçların önemi, kullanılan tahminlerdeki belirsizlik nedeniyle, tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.</p>	<p>Denetim prosedürlerimiz, işleme karşı taraflardan yazılı mutabakat temin edilip ilgili türev işleminin detaylarının mutabakatla karşılaştırılmasını içermektedir. Örneklem olarak seçilen türev finansal araçların gerçeğe uygun değer çalışması kontrolleri, denetim ekibimizin bir parçası olan değerlendirme uzmanları tarafından gerçekleştirilmiştir. Banka'nın değerlemede kullandığı temel girdiler, piyasa veri sağlayıcılarından alınan fiyatlarla karşılaştırılmıştır.</p> <p>Mevcut denetim prosedürlerimize ek olarak süreçte, türev finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin ölçülmesine ilişkin Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") gereksinimleri de dikkate alınmıştır.</p>

#### Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere ve BDDK Denetim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.



Building a better  
working world

BDS'lere ve BDDK Denetim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Banka'nın iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Banka'nın sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Banka'nın sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



Building a better  
working world

#### Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Banka'nın 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Banka esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Fatma Ebru Yücel'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatma Ebru Yücel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

5 Şubat 2024  
İstanbul, Türkiye



**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.'NİN  
31/12/2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN  
YIL SONU KONSOLİDE FİNANSAL RAPORU**

Adres : Meclisi Mebusan Cad. No:81 Fındıklı /İstanbul  
Telefon: (212) 334 52 77  
Fax : (212) 334 52 34  
E-Site : [www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)  
E-Posta: [ir@tskb.com.tr](mailto:ir@tskb.com.tr)

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından düzenlenen "Bankalarca Kamuya Açıklanacak Finansal Tablolar ile Bunlara İlişkin Açıklama ve Dipnotlar Hakkında Tebliğ"e göre hazırlanan yıl sonu konsolide finansal rapor aşağıda yer alan bölümlerden oluşmaktadır:

- ANA ORTAKLIK BANKA HAKKINDA GENEL BİLGİLER
- ANA ORTAKLIK BANKANIN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARI
- İLGİLİ DÖNEMDE UYGULANAN MUHASEBE POLİTİKALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR
- KONSOLİDASYON KAPSAMINDAKİ GRUBUN MALİ BÜNYESİNE VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER
- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMA VE DİPNOTLAR
- DİĞER AÇIKLAMALAR
- BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Bu yıllık konsolide finansal rapor çerçevesinde finansal tabloları konsolide edilen bağlı ortaklıklarımız, iştiraklerimiz ve birlikte kontrol edilen ortaklıklarımız aşağıdadır:

**Bağlı Ortaklıklar**

Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.  
TSKB Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.  
Yatırım Varlık Kiralama A.Ş.

**İştirakler**


İş Finansal Kiralama A.Ş.  
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.  
İş Faktoring A.Ş.

Bu raporda yer alan konsolide finansal tablolar ile bunlara ilişkin açıklama ve dipnotlar Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, bunlara ilişkin ek ve yorumlar ile Bankamız kayıtlarına uygun olarak, aksi belirtilmediği müddetçe **bin Türk Lirası** cinsinden hazırlanmış olup, bağımsız denetime tabi tutulmuş ve ilişikte sunulmuştur.

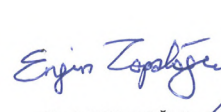
5 Şubat 2024

  
**Adnan BALI**

Yönetim Kurulu  
Başkanı

  
**Murat BILGİC**

Yönetim Kurulu Üyesi ve  
Genel Müdür

  
**Engin TOPALOĞLU**

Finansal Raporlamadan  
Sorumlu Genel Müdür  
Yardımcısı

  
**Dilek PEKCAN MIŞE**

Mali Kontrol  
Müdürü

  
**Gamze YALÇIN**

Denetim Komitesi Başkanı

  
**Bahattin ÖZARSLANTÜRK**

Denetim Komitesi Üyesi

Bu finansal rapor ile ilgili olarak soruların iletilebileceği yetkili personele ilişkin bilgiler:

Ad-Soyad / Ünvan : Dilek Pekcan Mişe / Mali Kontrol Müdürü  
Tel No : (212) 334 52 77

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI

### 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇO

#### (KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022			
	Bölüm 5 Dipnot I	TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
<b>I. FİNANSAL VARLIKLAR (Net)</b>		<b>12.366.734</b>	<b>15.366.459</b>	<b>27.733.193</b>	<b>11.118.327</b>	<b>13.011.354</b>	<b>24.129.681</b>
1.1.1 Nakit ve Nakit Benzerleri		7.630.646	7.992.154	15.622.800	6.203.077	4.266.110	10.469.187
1.1.2 Bankalar	(1)	8.683	2.934.142	2.942.825	18.960	2.778.981	2.797.941
1.1.3 Para Piyasalarından Alacaklar	(3)	198.512	5.062.745	5.261.257	464.264	1.492.816	1.957.080
1.1.4 Beklenen Zarar Karşılıkları (-)		7.424.388	-	7.424.388	5.721.043	-	5.721.043
1.2 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	(2)	409.358	-	409.358	1.190	5.687	6.877
1.2.1 Devlet Borçlanma Senetleri		937	4.733	5.670	1.190	5.687	6.877
1.2.2 Sermayede Payı Temsil Eden Menkul Değerler		7.440	-	7.440	98.313	-	98.313
1.2.3 Diğer Finansal Varlıklar		401.918	-	401.918	77.286	-	77.286
1.3 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	(4)	3.851.908	5.914.430	9.766.338	3.779.021	7.310.268	11.089.289
1.3.1 Devlet Borçlanma Senetleri		3.669.367	5.161.094	8.830.461	2.846.542	6.903.245	9.749.787
1.3.2 Sermayede Payı Temsil Eden Menkul Değerler		163.648	753.336	916.984	112.705	407.023	519.728
1.3.3 Diğer Finansal Varlıklar		18.893	-	18.893	819.774	-	819.774
1.4 Türev Finansal Varlıklar	(2)	474.822	1.459.875	1.934.697	960.630	1.434.976	2.395.606
1.4.1 Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Kısmı		474.822	1.459.875	1.934.697	960.630	1.434.976	2.395.606
1.4.2 Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Kısmı		-	-	-	-	-	-
<b>II. İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)</b>		<b>18.616.230</b>	<b>123.677.102</b>	<b>142.293.332</b>	<b>13.961.970</b>	<b>74.654.449</b>	<b>88.616.419</b>
2.1 Krediler	(5)	14.151.168	117.065.644	131.216.812	10.044.689	70.885.506	80.930.195
2.2 Kiralama İşlemlerinden Alacaklar	(10)	34.052	418.318	452.370	34.615	345.616	380.231
2.3 Faktoring Alacakları		-	-	-	-	-	-
2.4 İfa Edilmiş Maliyeti İle Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar	(6)	839.239	10.501.573	18.894.112	6.195.613	6.630.368	12.825.981
2.4.1 Devlet Borçlanma Senetleri		839.239	10.501.573	18.894.112	6.195.613	6.630.368	12.825.981
2.4.2 Diğer Finansal Varlıklar		-	-	-	-	-	-
2.5 Beklenen Zarar Karşılıkları (-)		3.961.529	4.308.433	8.269.962	2.312.947	3.207.041	5.519.988
<b>III. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(16)	-	-	-	-	-	-
3.1 Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
3.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
<b>IV. ORTAKLIK YATIRIMLARI</b>		<b>2.939.908</b>	-	<b>2.939.908</b>	<b>1.551.348</b>	-	<b>1.551.348</b>
4.1 İştirakler (Net)	(7)	2.825.834	-	2.825.834	1.493.750	-	1.493.750
4.1.1 Özkaynak Yönetimine Göre Değerlenenler		2.825.834	-	2.825.834	1.493.750	-	1.493.750
4.1.2 Konsolide Edilmeyenler		-	-	-	-	-	-
4.2 Bağlı Ortaklıklar (Net)	(8)	101.016	-	101.016	51.970	-	51.970
4.2.1 Konsolide Edilmeyen Mali Ortaklıklar		-	-	-	-	-	-
4.2.2 Konsolide Edilmeyen Mali Olmayan Ortaklıklar		101.016	-	101.016	51.970	-	51.970
4.3 Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İy Ortaklıkları) (Net)		13.058	-	13.058	5.628	-	5.628
4.3.1 Özkaynak Yönetimine Göre Değerlenenler		13.058	-	13.058	5.628	-	5.628
4.3.2 Konsolide Edilmeyenler		-	-	-	-	-	-
<b>V. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(12)	<b>2.237.255</b>	-	<b>2.237.255</b>	<b>1.214.227</b>	-	<b>1.214.227</b>
<b>VI. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)</b>	(13)	<b>8.118</b>	-	<b>8.118</b>	<b>4.278</b>	-	<b>4.278</b>
6.1 Şerefiye		1.005	-	1.005	1.005	-	1.005
6.2 Diğer		7.113	-	7.113	3.273	-	3.273
<b>VII. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)</b>	(14)	<b>1.430.350</b>	-	<b>1.430.350</b>	<b>764.910</b>	-	<b>764.910</b>
<b>VIII. CARİ VERGİ VARLIĞI</b>		<b>691</b>	-	<b>691</b>	<b>177</b>	-	<b>177</b>
<b>IX. ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI</b>	(15)	<b>1.480.605</b>	-	<b>1.480.605</b>	<b>724.131</b>	-	<b>724.131</b>
<b>X. DİĞER AKTİFLER (Net)</b>	(17)	<b>2.640.202</b>	<b>150.198</b>	<b>2.790.400</b>	<b>516.911</b>	<b>99.578</b>	<b>616.489</b>
<b>VARLIKLAR TOPLAMI</b>		<b>41.720.093</b>	<b>139.193.759</b>	<b>180.913.852</b>	<b>29.856.279</b>	<b>87.765.381</b>	<b>117.621.660</b>

YÜKÜMLÜLÜKLER	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022			
	Bölüm 5 Dipnot II	TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
<b>I. MEVDUAT</b>	(1)	-	-	-	-	-	-
<b>II. ALINAN KREDİLER</b>	(3)	<b>175.418</b>	<b>106.675.692</b>	<b>106.851.110</b>	-	<b>70.814.085</b>	<b>70.814.085</b>
<b>III. PARA PIYASALARINA BORÇLAR</b>		<b>1.502.958</b>	<b>2.224.922</b>	<b>3.727.880</b>	<b>1.215.564</b>	<b>1.256.559</b>	<b>2.472.123</b>
<b>IV. İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)</b>	(3)	<b>1.921.359</b>	<b>32.227.091</b>	<b>34.148.450</b>	<b>505.705</b>	<b>21.047.752</b>	<b>21.553.457</b>
4.1 Bonolar		397.337	-	397.337	333.220	-	333.220
4.2 Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler		1.524.022	-	1.524.022	172.485	-	172.485
4.3 Tahvilier		-	32.227.091	32.227.091	-	21.047.752	21.047.752
<b>V. FONLAR</b>		<b>132.820</b>	<b>1.349.660</b>	<b>1.482.480</b>	<b>27.907</b>	<b>709.826</b>	<b>737.733</b>
5.1 Müstakirlerin Fonları		132.820	1.349.660	1.482.480	27.907	709.826	737.733
5.2 Diğer		-	-	-	-	-	-
<b>VI. GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KAR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		-	-	-	-	-	-
<b>VII. TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	(7)	<b>32.887</b>	<b>1.115.271</b>	<b>1.148.158</b>	<b>169.996</b>	<b>962.357</b>	<b>1.132.353</b>
7.1 Türev Finansal Yükümlülüklerin Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan Kısmı		32.887	1.115.271	1.148.158	169.996	962.357	1.132.353
7.2 Türev Finansal Yükümlülüklerin Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Kısmı		-	-	-	-	-	-
<b>VIII. FAKTORİNG YÜKÜMLÜLÜKLERİ</b>		-	-	-	-	-	-
<b>IX. KİRALAMA İŞLEMİNDEN YÜKÜMLÜLÜKLER (Net)</b>	(5)	<b>39.250</b>	-	<b>39.250</b>	<b>5.563</b>	-	<b>5.563</b>
<b>X. KARŞILIKLAR</b>	(7)	<b>1.900.887</b>	<b>180.126</b>	<b>2.081.013</b>	<b>1.021.789</b>	<b>49.640</b>	<b>1.071.429</b>
10.1 Yeniden Yapılamaya Karşılığı		-	-	-	-	-	-
10.2 Çalışan Hakları Karşılığı		51.889	-	51.889	48.190	-	48.190
10.3 Sigorta Teknik Karşılıkları (Net)		-	-	-	-	-	-
10.4 Diğer Karşılıklar		1.848.998	180.126	2.029.124	973.599	49.640	1.023.239
<b>XI. CARİ VERGİ BORCU</b>	(8)	<b>971.818</b>	-	<b>971.818</b>	<b>580.310</b>	-	<b>580.310</b>
<b>XII. ERTELENMİŞ VERGİ BORCU</b>	(8)	-	-	-	-	-	-
<b>XIII. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)</b>		-	-	-	-	-	-
13.1 Satış Amaçlı		-	-	-	-	-	-
13.2 Durdurulan Faaliyetlere İlişkin		-	-	-	-	-	-
<b>XIV. SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI</b>	(10)	<b>6.043.090</b>	<b>6.043.090</b>	<b>6.043.090</b>	<b>3.829.127</b>	<b>3.829.127</b>	
14.1 Krediler		6.043.090	6.043.090	6.043.090	3.829.127	3.829.127	
14.2 Diğer Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-
<b>XV. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>608.848</b>	<b>1.986.703</b>	<b>2.595.551</b>	<b>428.570</b>	<b>2.004.454</b>	<b>2.433.024</b>
<b>XVI. ÖZKAYNAKLAR</b>	(11)	<b>21.770.699</b>	<b>54.353</b>	<b>21.825.052</b>	<b>13.258.786</b>	<b>(266.330)</b>	<b>12.992.456</b>
16.1 Ödenmiş Sermaye		2.800.000	-	2.800.000	2.800.000	-	2.800.000
16.2 Sermaye Yedekleri		15.665	-	15.665	1.381	-	1.381
16.2.1 Hisse Senedi İhraç Primleri		1.007	-	1.007	1.007	-	1.007
16.2.2 Hisse Senedi İptal Karları		-	-	-	-	-	-
16.2.3 Diğer Sermaye Yedekleri		14.658	-	14.658	374	-	374
16.3 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(11)	3.564.791	183.946	3.748.737	1.218.443	95.052	1.313.495
16.4 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		387.135	(129.593)	257.542	1.371.833	(361.382)	1.010.451
16.5 Kar Yedekleri		7.745.308	-	7.745.308	3.702.923	-	3.702.923
16.5.1 Yasal Yedekler	(11)	644.594	-	644.594	440.207	-	440.207
16.5.2 Statü Yedekleri		75.641	-	75.641	75.641	-	75.641
16.5.3 Olağanüstü Yedekler	(11)	7.022.154	-	7.022.154	3.184.155	-	3.184.155
16.5.4 Diğer Kar Yedekleri		2.919	-	2.919	2.920	-	2.920
16.6 Kar veya Zarar		6.854.098	-	6.854.098	3.945.723	-	3.945.723
16.6.1 Geçmiş Yıllar Kar veya Zararı		(110.946)	-	(110.946)	(34.689)	-	(34.689)
16.6.2 Dönem Net Kar veya Zararı		6.965.044	-	6.965.044	3.980.412	-	3.980.412
16.7 Azınlık Payları		403.702	-	403.702	218.483	-	218.483
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER TOPLAMI</b>		<b>29.056.944</b>	<b>151.856.908</b>	<b>180.913.852</b>	<b>17.214.190</b>	<b>100.407.470</b>	<b>117.621.660</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI

### 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAZIM HESAPLAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023			Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022			
	Bölüm 5 Dipnot III	TP	YP	Toplam	TP	YP	Toplam
<b>A. BİLANÇO DIŞI YÜKÜMLÜLÜKLER (I-II-III)</b>							
<b>I. GARANTİ VE KEFALETLER</b>	(1)	2,508.575	9.714.268	12.222.843	1.488.294	5.817.315	7.305.609
1.1 Teminat Mektupları		2.378.872	5.722.479	8.101.351	1.166.774	2.568.770	3.735.544
1.1.1 Devlet İhale Kanununa Kapsamına Girenler		-	-	-	-	-	-
1.1.2 Diğer Teminat İşlemleri Dolayısıyla Verilenler		-	-	-	-	-	-
1.1.3 Diğer Teminat Mektupları		2.378.872	5.722.479	8.101.351	1.166.774	2.568.770	3.735.544
1.2 Banka Kredileri		-	-	-	-	-	-
1.2.1 İhaleli Kabul Kredileri		-	-	-	39.643	39.643	39.643
1.2.2 Diğer Banka Kabulleri		-	-	-	-	-	-
1.3 Akreditifler		129.703	3.991.789	4.121.492	321.520	3.208.902	3.530.422
1.3.1 Belgelikli Akreditifler		129.703	3.991.789	4.121.492	321.520	3.208.902	3.530.422
1.3.2 Diğer Akreditifler		-	-	-	-	-	-
1.4 Garanti Verilen Prefinansmanlar		-	-	-	-	-	-
1.5 Cirolar		-	-	-	-	-	-
1.5.1 T.C. Merkez Bankasına Cirolar		-	-	-	-	-	-
1.5.2 Diğer Cirolar		-	-	-	-	-	-
1.6 Menkul Kıymetlerin Satım Alma Garantilerinden		-	-	-	-	-	-
1.7 Faktoring Garantilerinden		-	-	-	-	-	-
1.8 Diğer Garantilerinden		-	-	-	-	-	-
1.9 Diğer Kefaletlerinden		-	-	-	-	-	-
<b>II. TAHHÜTLER</b>	(1)	5.919.274	6.563.880	12.483.154	5.868.743	9.504.856	15.373.599
2.1 Çalışmaz Taahhütler		5.412.991	438.175	5.848.166	5.057.907	270.614	5.328.521
2.1.1 Vadeli Aktif Değerler Alım Satım Taahhütleri		118.180	223.859	342.039	53.598	110.188	163.786
2.1.2 Vadeli Mevduat Alım Satım Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
2.1.3 İştirak ve Bağ. Ort. Ser. İst. Taahhütleri		-	168.814	168.814	-	138.750	138.750
2.1.4 Kal. Gar. Kredi Tahsis Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
2.1.5 Men. Kıym. İhr. Aracılık Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
2.1.6 Zorunlu Karşılık Ödeme Taahhüdü		-	-	-	-	-	-
2.1.7 Çekler İçin Ödeme Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
2.1.8 İhracat Taahhütlerinden Kayımlanan Vergi ve Fon Yükümlülükleri		-	-	-	-	-	-
2.1.9 Kredi Kartı Harcaması Limiti Taahhütleri		-	-	-	-	-	-
2.1.10 Kredi Kartları ve Bankacılık Hizmetlerine İlişkin Promosyon Uyg. Taahh.		-	-	-	-	-	-
2.1.11 Açığa Menkul Kıymet Satış Taahhütlerinden Alınacaklar		-	-	-	-	-	-
2.1.12 Açığa Menkul Kıymet Satış Taahhütlerinden Borçlar		-	-	-	-	-	-
2.1.13 Diğer Çalışmaz Taahhütler		5.294.811	35.502	5.330.313	5.004.309	21.676	5.025.985
2.2 Cayılabılır Taahhütler		506.283	6.135.705	6.641.988	810.836	9.234.242	10.045.078
2.2.1 Cayılabılır Kredi Tahsis Taahhütleri		506.283	6.135.705	6.641.988	810.836	9.234.242	10.045.078
2.2.2 Diğer Cayılabılır Taahhütler		-	-	-	-	-	-
<b>III. TÜREVEYEN FİNANSAL ARAÇLAR</b>	(2)	13.711.421	124.073.388	137.784.809	12.151.339	91.308.115	103.459.454
3.1 Riskten Korunma Amaçlı Türev Finansal Araçlar		-	38.788.055	38.788.055	-	26.497.037	26.497.037
3.1.1 Geleceğe Uygun Değer Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	38.788.055	38.788.055	-	26.497.037	26.497.037
3.1.2 Nakit Akış Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
3.1.3 Yurtiçindeki Net Yatırım Riskinden Korunma Amaçlı İşlemler		-	-	-	-	-	-
3.2 Alım Satım Amaçlı İşlemler		13.711.421	85.285.333	98.996.754	12.151.339	64.811.078	76.962.417
3.2.1 Vadeli Döviz Alım-Satım İşlemleri		-	506.702	1.108.644	690.671	873.913	1.564.584
3.2.1.1 Vadeli Döviz Alım İşlemleri		-	506.702	64.395	571.097	163.686	854.357
3.2.1.2 Vadeli Döviz Satım İşlemleri		-	-	537.547	-	710.227	710.227
3.2.2 Para ve Faiz Swap İşlemleri		13.204.719	84.683.291	97.888.110	11.362.766	63.919.727	75.282.493
3.2.2.1 Swap Para Alım İşlemleri		4.944	19.862.066	19.867.010	11.266.305	17.864.601	18.3
3.2.2.2 Swap Para Satım İşlemleri		13.148.219	6.935.539	20.084.158	11.128.122	5.963.930	17.092.052
3.2.2.3 Swap Faiz Alım İşlemleri		25.778	28.942.693	28.968.471	78.444	20.095.746	20.174.190
3.2.2.4 Swap Faiz Satım İşlemleri		25.778	28.942.693	28.968.471	78.444	20.095.746	20.174.190
3.2.3 Para, Faiz ve Menkul Değer Opsiyonları		-	-	-	-	17.438	17.438
3.2.3.1 Para Alım Opsiyonları		-	-	-	-	8.719	8.719
3.2.3.2 Para Satım Opsiyonları		-	-	-	-	8.719	8.719
3.2.3.3 Faiz Alım Opsiyonları		-	-	-	-	-	-
3.2.3.4 Faiz Satım Opsiyonları		-	-	-	-	-	-
3.2.3.5 Menkul Değerler Alım Opsiyonları		-	-	-	-	-	-
3.2.3.6 Menkul Değerler Satım Opsiyonları		-	-	-	-	-	-
3.2.4 Futures Para İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.4.1 Futures Para Alım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.4.2 Futures Para Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.5 Futures Faiz Alım-Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.5.1 Futures Faiz Alım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.5.2 Futures Faiz Satım İşlemleri		-	-	-	-	-	-
3.2.6 Diğer		-	-	-	-	97.900	97.900
<b>B. EMANET VE REHİNLİ KIYMETLER (IV-V-VI)</b>		370.262.312	2.352.142.524	2.722.404.836	156.833.831	1.202.625.176	1.359.459.007
<b>IV. EMANET KIYMETLER</b>		3.731.818	3.967.284	7.699.102	3.204.952	2.527.015	5.731.967
4.1 Müşteri Fon ve Portfolyo Mevcutları		-	-	-	-	-	-
4.2 Emanete Alınan Menkul Değerler		3.669.388	3.967.284	7.636.672	3.154.376	2.527.015	5.681.391
4.3 Tahsile Alınan Çekler		-	-	-	-	-	-
4.4 Tahsile Alınan Ticari Senetler		-	-	-	-	-	-
4.5 Tahsile Alınan Diğer Kıymetler		-	-	-	-	-	-
4.6 İhracama Aran Olunan Kıymetler		-	-	-	-	-	-
4.7 Diğer Emanet Kıymetler		-	-	-	-	-	-
4.8 Emanet Kıymet Alanlar		62.430	-	62.430	50.576	-	50.576
<b>V. REHİNLİ KIYMETLER</b>		352.794.305	1.922.577.278	2.275.371.583	146.276.348	958.586.712	1.104.863.060
5.1 Menkul Kıymetler		456.249	-	456.249	456.247	-	456.247
5.2 Teminat Senetleri		176.420	3.109.710	3.286.130	132.137	2.558.202	2.690.339
5.3 Emtia		-	-	-	-	-	-
5.4 Varant		-	-	-	-	-	-
5.5 Gayrimenkul		104.370.588	619.660.191	724.030.779	55.452.686	256.863.629	312.316.315
5.6 Diğer Rehinli Kıymetler		247.791.048	1.299.807.377	1.547.598.425	90.235.278	699.164.881	789.400.159
5.7 Rehinli Kıymet Alanlar		-	-	-	-	-	-
<b>VI. KABUL EDİLEN AVALLER VE KEFALETLER</b>		13.736.189	425.597.962	439.334.151	7.352.531	241.511.449	248.863.980
<b>BİLANÇO DIŞI HESAPLAR TOPLAMI (A+B)</b>		392.401.582	2.492.494.060	2.884.895.642	176.342.207	1.309.255.462	1.485.597.669

İlişkikte açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI

### 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Ocak 2023-	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2022
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>GELİR VE GİDER KALEMLERİ</b>			
<b>I. FAİZ GELİRLERİ</b>	(1)	18.772.862	10.374.234
1.1 Kredilerden Alınan Faizler		11.878.615	5.479.961
1.2 Zorunlu Karşılıklardan Alınan Faizler		82	309
1.3 Bankalardan Alınan Faizler		166.348	43.217
1.4 Para Piyasası İşlemlerinden Alınan Faizler		1.645.886	662.270
1.5 Menkul Değerlerden Alınan Faizler		4.991.850	4.139.197
1.5.1 Geleceğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yanstılanlar		1.931	3.241
1.5.2 Geleceğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamı Gelire Yanstılanlar		992.559	1.044.953
1.5.3 İfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülenler		3.997.360	3.091.003
1.6 Finansal Kiralama Faiz Gelirleri		32.455	20.024
1.7 Diğer Faiz Gelirleri		57.626	29.256
<b>II. FAİZ GİDERLERİ (-)</b>	(2)	8.064.017	3.503.653
2.1 Mevduata Verilen Faizler		-	-
2.2 Kullanılan Kredilere Verilen Faizler		5.930.407	1.994.175
2.3 Para Piyasası İşlemlerine Verilen Faizler		396.744	135.139
2.4 İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler		1.656.777	1.353.995
2.5 Kiralama Faiz Giderleri		6.063	1.802
2.6 Diğer Faiz Giderleri		74.026	15.542
<b>III. NET FAİZ GELİRİ/GİDERİ (I - II)</b>		10.708.845	6.870.581
<b>IV. NET ÜCRET VE KOMİSYON GELİRLERİ/GİDERLERİ</b>		686.569	341.520
4.1 Alınan Ücret ve Komisyonlar		756.646	378.233
4.1.1 Alınan Ücret ve Komisyonlar		179.070	56.349
4.1.2 Gayri Nakdi Kredilerden		577.576	322.474
4.2 Verilen Ücret ve Komisyonlar (-)		70.077	37.303
4.2.1 Gayri Nakdi Kredilere		23.764	9.269
4.2.2 Diğer		46.313	28.034
<b>TEMETTÜ GELİRLERİ</b>	(3)	19.754	19.754
<b>VI. TİCARİ KAR/ZARAR (Net)</b>		1.731.490	835.825
6.1 Sermaye Piyasası İşlemleri Karı/Zararı		39.651	75.208
6.2 Türev Finansal İşlemlerden Karı/Zararı		1.894.932	2.495.067
6.3 Kurumlar Piyasası İşlemleri Karı/Zararı		(203.093)	(1.734.450)
<b>VII. DİĞER FAALİYET GELİRLERİ</b>	(5)	1.081.664	662.958
<b>VIII. FAALİYET BRÜT KARİ (III-IV-V-VI-VII)</b>		14.240.517	8.730.638
<b>IX. BEKLENEN ZARAR KARŞILIK GİDERLERİ</b>	(6)	3.219.196	2.582.200
<b>X. DİĞER KARŞILIK GİDERLERİ (-)</b>	(6)	870.000	574.403
<b>XI. PERSONEL GİDERLERİ (-)</b>	(7)	914.621	436.065
<b>XII. DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)</b>		744.030	398.871
<b>XIII. NET FAALİYET KAR/ZARARI (VIII-IX-X-XI-XII)</b>		8.492.670	4.739.279
<b>XIV. BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLA KİTUTARI</b>		-	-
<b>XV. ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KAR/ZARAR</b>		996.857	486.962
<b>XVI. NET PARASAL POZİSYON KAR/ZARARI</b>		-	-
<b>XVII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XIII...+XVI)</b>		9.489.527	5.226.241
<b>XVIII. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIGI (+)</b>	(8)	2.339.601	1.120.592
18.1 Cari Vergi Karşılığı		3.045.111	1.558.007
18.2 Erteleme Vergi Gider Etkisi (+)		958.610	602.980
18.3 Erteleme Vergi Gelir Etkisi (-)		1.664.124	1.040.485
<b>XIX. SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XVII+XVIII)</b>	(10)	7.149.926	4.105.739
20.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Gelirleri		-	-
20.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İştirak Ort.) Satış Karları		-	-
20.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Gelirleri		-	-
<b>XX. DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER (-)</b>		-	-
21.1 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlık Giderleri		-	-
21.2 İştirak, Bağlı Ortaklık ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İştirak Ort.) Satış Zararları		-	-
21.3 Diğer Durdurulan Faaliyet Giderleri		-	-
<b>XXI. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XX-XXI)</b>		-	-
<b>XXII. DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIGI (+)</b>		-	-
23.1 Cari Vergi Karşılığı		-	-
23.2 Erteleme Vergi Gider Etkisi (+)		-	-
23.3 Erteleme			

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022
<b>KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU</b>		
<b>I. DÖNEM KARI/ZARARI</b>	<b>7.149.926</b>	<b>4.105.739</b>
<b>II. DİĞER KAPSAMLI GELİRLER</b>	<b>1.682.333</b>	<b>1.861.253</b>
<b>2.1 Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>	<b>2.435.242</b>	<b>813.751</b>
2.1.1 Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	956.784	721.212
2.1.2 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	-	-
2.1.3 Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	3.035	4.451
2.1.4 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	1.501.300	102.994
2.1.5 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(25.877)	(14.906)
<b>2.2 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>	<b>(752.909)</b>	<b>1.047.502</b>
2.2.1 Yabancı Para Çevirim Farkları	212.135	68.974
2.2.2 Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıkların Değerleme ve/veya Sınıflandırma Gelirleri/Giderleri	(646.352)	819.863
2.2.3 Nakit Akış Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.4 Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Yatırım Riskinden Korunma Gelirleri/Giderleri	-	-
2.2.5 Diğer Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları	(395.533)	253.716
2.2.6 Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	76.841	(95.051)
<b>III. TOPLAM KAPSAMLI GELİR (I+II)</b>	<b>8.832.259</b>	<b>5.966.992</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Kârları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Kar Yedekleri	Geçmiş Dönem Kar veya Zararı	Dönem Net Kar veya Zararı	Azınlık Payları Hariç Toplam Özkaynak	Azınlık Payları	Toplam Özkaynak	
						1	2	3	4	5	6							
Önceki Dönem – 31 Aralık 2022																		
<b>I. Dönem Başı Bakiyesi</b>		<b>2.800.000</b>	<b>1.012</b>	<b>-</b>	<b>374</b>	<b>433.530</b>	<b>(4.635)</b>	<b>70.849</b>	<b>104.425</b>	<b>(283.293)</b>	<b>141.817</b>	<b>2.609.620</b>	<b>1.058.956</b>	<b>-</b>	<b>6.932.655</b>	<b>89.111</b>	<b>7.021.766</b>	
<b>II. TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
2.1 Hataların Düzeltilmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.2 Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>III. Yeni Bakiye (I+II)</b>		<b>2.800.000</b>	<b>1.012</b>	<b>-</b>	<b>374</b>	<b>433.530</b>	<b>(4.635)</b>	<b>70.849</b>	<b>104.425</b>	<b>(283.293)</b>	<b>141.817</b>	<b>2.609.620</b>	<b>1.058.956</b>	<b>-</b>	<b>6.932.655</b>	<b>89.111</b>	<b>7.021.766</b>	
<b>IV. Toplam Kapsamlı Gelir</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>707.311</b>	<b>3.672</b>	<b>102.768</b>	<b>68.974</b>	<b>724.812</b>	<b>253.716</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.980.412</b>	<b>5.841.665</b>	<b>125.327</b>	<b>5.966.992</b>	
<b>V. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>VI. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>VII. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>VIII. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>IX. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>X. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış</b>		<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(33)</b>	<b>150</b>	<b>-</b>	<b>112</b>	<b>4.045</b>	<b>4.157</b>	
<b>XI. Kar Dağıtım</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.093.336</b>	<b>(1.093.795)</b>	<b>-</b>	<b>(459)</b>	<b>-</b>	<b>(459)</b>	
11.1 Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(268)	-	(268)	-	(268)	
11.2 Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.050.211	(1.050.402)	-	(191)	-	(191)	
11.3 Diğer		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43.125	(43.125)	-	-	-	-	
<b>Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+X+XI)</b>		<b>2.800.000</b>	<b>1.007</b>	<b>-</b>	<b>374</b>	<b>1.140.841</b>	<b>(963)</b>	<b>173.617</b>	<b>173.399</b>	<b>441.519</b>	<b>395.533</b>	<b>3.702.923</b>	<b>(34.689)</b>	<b>3.980.412</b>	<b>12.773.973</b>	<b>218.483</b>	<b>12.992.456</b>	

1. Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,

2. Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,

3. Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları)

4. Yabancı para çevirim farkları,

5. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,

6. Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları ifade eder)

**İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.**

**TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI****31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAK KALEMLERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Dip not	Ödenmiş Sermaye	Hisse Senedi İhraç Primleri	Hisse Senedi İptal Kârları	Diğer Sermaye Yedekleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir ve Gider			Geçmiş Dönem Kar veya Zararı	Dönem Net Kar veya Zararı	Azınlık Payları Hariç Toplam Özkaynak	Azınlık Payları	Toplam Özkaynak	
						1	2	3	4	5	6						
Cari Dönem – 31 Aralık 2023																	
Önceki Dönem Sonu Bakiyesi		2.800.000	1.007	-	374	1.140.841	(963)	173.617	173.399	441.519	395.533	3.702.923	3.945.723	-	12.773.973	218.483	12.992.456
TMS 8 Uyarınca Yapılan Düzeltmeler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Hataların Düzeltülmesinin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Muhasebe Politikasında Yapılan Değişikliklerin Etkisi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I. Yeni Bakiye (I+II)		2.800.000	1.007	-	374	1.140.841	(963)	173.617	173.399	441.519	395.533	3.702.923	3.945.723	-	12.773.973	218.483	12.992.456
II. Toplam Kapsamlı Gelir		-	-	-	-	930.636	2.233	1.502.373	212.135	(569.511)	(395.533)	-	-	6.965.044	8.647.377	184.882	8.832.259
III. Nakden Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IV. İç Kaynaklardan Gerçekleştirilen Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
V. Ödenmiş Sermaye Enflasyon Düzeltme Farkı		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VI. Hisse Senedine Dönüştürülebilir Tahviller		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VII. Sermaye Benzeri Borçlanma Araçları		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VIII. Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	337	337
IX. Kar Dağıtım		-	-	-	14.284	-	-	-	-	-	-	4.042.385	(4.056.669)	-	-	-	-
1. Dağıtılan Temettü		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Yedeklere Aktarılan Tutarlar		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.897.097	(3.897.097)	-	-	-	-
3. Diğer		-	-	-	14.284	-	-	-	-	-	-	145.288	(159.572)	-	-	-	-
<b>Dönem Sonu Bakiyesi (III+IV+.....+X+XI)</b>		<b>2.800.000</b>	<b>1.007</b>	<b>-</b>	<b>14.658</b>	<b>2.071.477</b>	<b>1.270</b>	<b>1.675.990</b>	<b>385.534</b>	<b>(127.992)</b>	<b>-</b>	<b>7.745.308</b>	<b>(110.946)</b>	<b>6.965.044</b>	<b>21.421.350</b>	<b>403.702</b>	<b>21.825.052</b>

1. Duran varlıklar birikmiş yeniden değerlendirme artışları/azalışları,

2. Tanımlanmış fayda planlarının birikmiş yeniden ölçüm kazançları/kayıpları,

3. Diğer (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılmayacak payları ile diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları)

4. Yabancı para çevirim farkları,

5. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların birikmiş yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları,

6. Diğer (Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr/zararda sınıflandırılacak payları ve diğer kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelir unsurlarının birikmiş tutarları ifade eder)

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.



## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI

### 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022
<b>A. BANKACILIK FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>I.1 Bankacılık Faaliyet Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim Öncesi Faaliyet Kârı</b>	<b>6.400.909</b>	<b>8.571.547</b>
1.1.1 Alınan Faizler	14.430.454	9.541.329
1.1.2 Ödenen Faizler	(6.918.889)	(3.062.692)
1.1.3 Alınan Temettümler	31.949	19.754
1.1.4 Alınan Ücret ve Komisyonlar	756.646	378.823
1.1.5 Elde Edilen Diğer Kazançlar	254.003	662.337
1.1.6 Zarar Olarak Muhasebeleştirilen Donuk Alacaklardan Tahsilatlar	286.856	117.470
1.1.7 Personelle ve Hizmet Tedarik Edenlere Yapılan Nakit Ödemeler	(1.086.652)	(491.270)
1.1.8 Ödenen Vergiler	(2.230.021)	(1.025.493)
1.1.9 Diğer	876.563	2.431.289
<b>I.2 Bankacılık Faaliyetleri Konusu Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim</b>	<b>(7.996.481)</b>	<b>699.609</b>
1.2.1 Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yansıtılan FV'larda Net (Artış) Azalış	42.469	(1.415.779)
1.2.2 Bankalar Hesabındaki Net (Artış) Azalış	-	-
1.2.3 Kredilerdeki Net (Artış) Azalış	(3.435.217)	4.528.036
1.2.4 Diğer Varlıklarda Net (Artış) Azalış	(1.018.740)	(550.635)
1.2.5 Bankaların Mevduatlarında Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.6 Diğer Mevduatlarda Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.7 Gerçeğe Uygun Değer Farkı K/Z'a Yansıtılan FV'lerde Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.8 Alınan Kredilerdeki Net Artış (Azalış)	(5.028.209)	(4.098.574)
1.2.9 Vadeleri Gelmiş Borçlarda Net Artış (Azalış)	-	-
1.2.10 Diğer Borçlarda Net Artış (Azalış)	1.443.216	2.236.561
<b>I. Bankacılık Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı</b>	<b>(1.595.572)</b>	<b>9.271.156</b>
<b>B. YATIRIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>II. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Net Nakit Akışı</b>	<b>3.662.492</b>	<b>(4.160.936)</b>
2.1 İktisap Edilen İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)	-	-
2.2 Elden Çıkarılan İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları)	-	721
2.3 Satın Alınan Menkul ve Gayrimenkuller	(55.399)	(22.349)
2.4 Elden Çıkarılan Menkul ve Gayrimenkuller	1.714	276
2.5 Elde Edilen Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	(2.133.580)	(3.118.513)
2.6 Elden Çıkarılan Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	5.998.935	5.066.279
2.7 Satın Alınan İfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Finansal Varlıklar	(475.734)	(6.636.025)
2.8 Satılan İfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Finansal Varlıklar	334.204	550.421
2.9 Diğer	(7.648)	(1.746)
<b>C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIŞLARI</b>		
<b>III. Finansman Faaliyetlerinden Sağlanan Net Nakit</b>	<b>1.846.178</b>	<b>(1.308.803)</b>
3.1 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Sağlanan Nakit	9.505.148	4.275.476
3.2 Krediler ve İhraç Edilen Menkul Değerlerden Kaynaklanan Nakit Çıkışı	(7.610.532)	(5.559.206)
3.3 İhraç Edilen Sermaye Araçları	-	-
3.4 Temettü Ödemeleri	-	(268)
3.5 Kiralamaya İlişkin Ödemeler	(48.438)	(24.805)
3.6 Diğer	-	-
<b>IV. Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar Üzerindeki Etkisi</b>	<b>903.643</b>	<b>178.759</b>
<b>V. Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklardaki Net Artış</b>	<b>4.816.741</b>	<b>3.980.176</b>
<b>VI. Dönem Başındaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar</b>	<b>7.641.294</b>	<b>3.661.118</b>
<b>VII. Dönem Sonundaki Nakit ve Nakde Eşdeğer Varlıklar</b>	<b>12.458.035</b>	<b>7.641.294</b>

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş. VE FİNANSAL ORTAKLIKLARI

### 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR DAĞITIM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2023 (1)	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2022 (4)
<b>I. DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI</b>		
1.1 DÖNEM KÂRI	9.292.223	5.141.305
1.2 ÖDENECEK VERGİ VE YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER (-)	2.250.746	1.086.271
1.2.1 Kurumlar Vergisi (Gelir Vergisi)	2.938.543	1.512.327
1.2.2 Gelir Vergisi Kesintisi	-	-
1.2.3 Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler(3)	(687.797)	(426.056)
<b>A. NET DÖNEM KÂRI (1.1-1.2)</b>	<b>7.041.477</b>	<b>4.055.034</b>
1.3 GEÇMİŞ DÖNEMLER ZARARI (-)	-	-
1.4 YASAL YEDEK AKÇELER (-)	-	202.752
1.5 BANKADA BIRAKILMASI VE TASARRUFU ZORUNLU YASAL FONLAR (-)	-	-
<b>B. DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI [(A)-(1.3+1.4+1.5)]</b>	<b>7.041.477</b>	<b>3.852.282</b>
1.6 ORTAKLARA BİRİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.6.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.6.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.6.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.6.5 Kara ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.7 PERSONELE TEMETTÜ (-)	-	-
1.8 YÖNETİM KURULUNA TEMETTÜ (-)	-	-
1.9 ORTAKLARA İKİNCİ TEMETTÜ (-)	-	-
1.9.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
1.9.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
1.9.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
1.9.5 Kara ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
1.10 İKİNCİ TERTİP YASAL YEDEK AKÇE (-)	-	-
1.11 STATÜ YEDEKLERİ (-)	-	-
1.12 OLAĞANÜSTÜ YEDEKLER	-	3.706.994
1.13 DİĞER YEDEKLER	-	-
1.14 ÖZEL FONLAR	-	145.288
<b>II. YEDEKLERDEN DAĞITIM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2.1 DAĞITILAN YEDEKLER	-	-
2.2 ORTAKLARA PAY (-)	-	-
2.2.1 Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.2.2 İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
2.2.3 Katılma İntifa Senetlerine	-	-
2.2.4 Kara İştirakli Tahvillere	-	-
2.2.5 Kara ve Zarar Ortaklığı Belgesi Sahiplerine	-	-
2.3 PERSONELE PAY (-)	-	-
2.4 YÖNETİM KURULUNA PAY (-)	-	-
<b>III. HİSSE BAŞINA KÂR (2)</b>		
3.1 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	2.51	1.45
3.2 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	251.48	144.82
3.3 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
3.4 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-
<b>IV. HİSSE BAŞINA TEMETTÜ</b>		
4.1 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
4.2 HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-
4.3 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE	-	-
4.4 İMTİYAZLI HİSSE SENEDİ SAHİPLERİNE ( % )	-	-

(1) Genel Kurul onayına sunulacak 2023 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi henüz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmamış olduğundan, 2023 yılı kar dağıtım tablosunda sadece dağıtılabilir kar tutarı belirtilmiştir.

(2) Gelir Tablosunda ve Kar Dağıtım Tablosunda bir adet hisse 1 kuruş nominal olup, 1 kuruş nominal hisse için hisse başına kar hesaplanmıştır.

(3) Cari döneme ve önceki döneme ilişkin tutarlar ertelenmiş vergi geliridir.

(4) Önceki döneme ilişkin kar dağıtım tablosu 31 Aralık 2022 tarihli bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar yayımlandığı tarihten sonra, 29 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul kararı ile kesinleşmiş ve bu doğrultuda yeniden düzenlenmiştir.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

## İletişim Bilgileri

### Genel Müdürlük

Meclisi Mebusan Cad. No: 81 Fındıklı 34427 İstanbul

**Tel:** (212) 334 50 50

**Faks:** (212) 334 52 34

### Ankara Şubesi

Kızılırmak Mah. Dumlupınar Blv. No:9 YDA Center A Blk. K:12 No:517 Çankaya

**Tel:** (312) 441 75 22

**Faks:** (312) 441 75 66

### İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

#### Finansal Kurumlar ve Yatırımcı İlişkileri

**Tel:** (212) 334 51 00

**Web:** [www.tskb.com.tr](http://www.tskb.com.tr)

BIST Kodu: TSKB

SWIFT Kodu: TSKBTRIS

EFT Kodu: 0014

Ticaret Sicil No: 42527

[ir@tskb.com.tr](mailto:ir@tskb.com.tr)

[surdurulebilirlik@tskb.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@tskb.com.tr)

### Raporlama Danışmanı ve Tasarım



[kiymetiharbiye.com](http://kiymetiharbiye.com)

**TSKB**